

上海功承瀛泰(长春)律师事务所

关于

通化葡萄酒股份有限公司

2022 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解
除限售期及预留部分授予限制性股票第二个解除限售期解
除限售条件成就

之

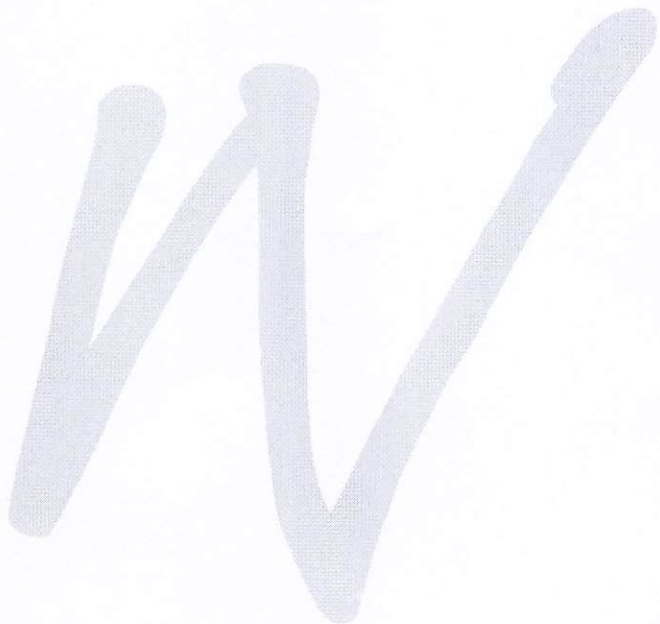
法律意见书

中国, 吉林省长春市净月开发区银杏路 500 号伟峰领袖领地 1 号
楼 2/4 层

电话: (+86431) 89154888 传真: (+86431) 89154999

目录

释 义	1
第一节 律师声明事项	1
第二节 正文	3
一、本次解除限售的批准与授权	3
(一) 2022 年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序	3
(二) 2022 年限制性股票激励计划历次授予情况	6
(三) 2022 年限制性股票激励计划历次限制性股票解锁情况	6
二、本次解除限售条件成就情况	7
三、结论意见	11



释 义

以下词语如无特殊说明，在本文中具有如下含义：

通化葡萄酒、本公司、公司	指	通化葡萄酒股份有限公司
本次激励计划、本激励计划、激励计划	指	通化葡萄酒股份有限公司2022年限制性股票激励计划
本次解除限售	指	通化葡萄酒股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期及预留部分授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就事宜
《2022年限制性股票激励计划（草案）》	指	《通化葡萄酒股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》
限制性股票	指	公司根据本激励计划规定的条件和价格，授予激励对象一定数量的公司股票，该等股票设置一定期限的限售期，在达到本激励计划规定的解除限售条件后，方可解除限售流通
激励对象	指	依照本激励计划规定可以获得本次限制性股票的相关对象
授予价格	指	公司向激励对象授予限制性股票时所确定的、激励对象获得公司股份的价格
授予日	指	本激励计划获准实施后，公司向激励对象授予限制性股票、激励对象认购限制性股票的日期
本法律意见书	指	《上海功承瀛泰（长春）律师事务所关于通化葡萄酒股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期及预留部分授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的法律意见书》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《公司章程》	指	《通化葡萄酒股份有限公司章程》
国务院国资委	指	中华人民共和国国务院国有资产监督管理委员会
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所、证券交易所	指	上海证券交易所

本法律意见书中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上
如有差异,系由于四舍五入所造成。

A large, light blue, stylized signature or watermark consisting of a single character 'W' is positioned in the lower-left quadrant of the page. The character is drawn with thick, rounded strokes, giving it a modern and artistic appearance.

致：通化葡萄酒股份有限公司

上海功承瀛泰（长春）律师事务所（以下简称“本所”）接受通化葡萄酒股份有限公司（以下简称“通葡股份”或“公司”）的委托，作为其实施限制性股票激励计划的特聘专项法律顾问。

本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等法律法规及规范性文件的相关规定，按照《律师事务所从事证券法律业务管理办法》（以下简称“《执业办法》”）和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》（以下简称“《执业规则》”）的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，以事实为依据，以法律为准绳，开展核查工作，出具本法律意见书。

第一节 律师声明事项

对于本法律意见书的出具，本所律师特作如下声明：

一、本所及经办律师依据《证券法》《执业办法》和《执业规则》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的

结论性意见合法、准确,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并承担相应法律责任。

二、本所同意将本法律意见书作为公司实行本次激励计划的必备法定文件之一,随其他材料一同提交上交所予以公开披露,并依法承担相应的法律责任。

三、通葡股份保证,其已经向本所律师提供了为出具本法律意见书所必需的真实、完整、有效的原始书面材料、副本材料或者口头证言,并无隐瞒、虚假或重大遗漏之处,文件材料为副本或者复印件的,均与原件一致和相符,本所律师系基于公司的上述保证出具本法律意见书。

四、对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实,本所律师依赖于有关政府部门、公司或其他有关单位出具的证明文件出具本法律意见书。

五、本所仅就与本次激励计划有关的法律问题发表法律意见,并不对本次激励计划所涉及的标的股票价值、考核标准等问题的合理性以及会计、审计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时,本所已履行了普通注意义务,但该等引述并不视为本所对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示保证。

六、本所律师未授权任何单位或个人对本法律意见书作任何解释或说明。

七、本法律意见书仅供通葡股份实施本次激励计划之目的使用，未经本所书面同意，不得用作任何其他目的。

第二节 正文

一、本次解除限售的批准与授权

(一) 2022 年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

1、2022 年 5 月 20 日，公司召开了第八届董事会第十次会议和第八届监事会第八次会议，审议通过《关于<通化葡萄酒股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<通化葡萄酒股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等相关议案。公司独立董事就本激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。公司监事会对本激励计划相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2022 年 5 月 21 日，公司对激励对象名单在公司内部进行了公示，公示时间为 2022 年 5 月 21 日至 2022 年 5 月 31 日。在公示期间，公司监事会没有收到任何组织或个人提出异议。公示期满后，监事会对本激励计划首次授予激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明，并于 2022 年 6 月 1 日披露了《通化葡萄酒股份有限公

司监事会关于 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单的审核及公示情况说明公告》。

3、2022 年 6 月 7 日, 公司召开 2022 年第一次临时股东大会, 审议通过《关于<通化葡萄酒股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<通化葡萄酒股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励计划有关事项的议案》, 并披露了《通化葡萄酒股份有限公司关于 2022 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2022 年 6 月 23 日, 公司召开了第八届董事会第十一次会议和第八届监事会第九次会议, 审议通过《关于向 2022 年限制性股票激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见, 监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核查。

5、2022 年 7 月 1 日, 公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成了对本次激励计划首次授予限制性股票的登记工作。公司向 22 名激励对象授予 2,540 万股, 公司总股本由 400,000,000 股增加到 425,400,000 股。

6、2023 年 4 月 27 日, 公司召开了第八届董事会第十五次会议和第八届监事会第十二次会议, 审议通过《关于向激励对象授予公司 2022 年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》。公司独立

董事就本激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。公司监事会对本激励计划相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

7、2023年5月29日,公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成了对本次激励计划预留授予限制性股票的登记工作。公司向5名激励对象授予200万股,公司总股本由425,400,000股增加到427,400,000股。

8、2023年6月26日,公司召开第八届董事会第十七次和第八届监事会第十四次会议,审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司独立董事对该议案发表了独立意见,同意本次限制性股票解除限售的事项。2023年7月3日,上述解除限售的限制性股票上市流通。

9、2024年4月25日,公司召开第八届董事会第二十三次会议、第八届监事会第二十次会议,审议通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》,同意公司以2.27元/股回购注销公司2022年限制性股票激励计划涉及的首次授予的限制性股票共计12万股,监事会发表了相关核查意见。

10、2024年5月24日,公司召开第八届董事会第二十四次、第八届监事会第二十一次会议,审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划预留部分授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件

成就的议案》。2024年6月3日,上述解除限售的限制性股票上市流通。

11、2024年7月4日,公司召开第九届董事会第二次、第九届监事会第二次会议,审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》。2024年7月26日,上述解除限售的限制性股票上市流通。

12、2025年5月22日,公司召开第九届董事会第八次会议,审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期及预留部分授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

(二) 2022年限制性股票激励计划历次授予情况

授予批次	授予日期	授予价格	授予股票数量(股)	授予激励对象人数
首次授予	2022年06月23日	2.27元/股	25,400,000	22
预留授予	2023年04月27日	2.27元/股	2,000,000	5

(三) 2022年限制性股票激励计划历次限制性股票解锁情况

授予批次	股票解锁日期	股票解锁数量(股)	股票解锁激励对象人数
首次授予	2023年7月3日	10,160,000	22
首次授予	2024年7月26日	7,560,000	21
预留授予	2024年6月3日	1,000,000	5

二、本次解除限售条件成就情况

根据《激励计划》中的相关规定,首次授予的限制性股票第三个解除限售期为自首次授予完成之日起 36 个月后的首个交易日起至授予完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止,第三个解除限售期解除限售的比例为实际授予限制性股票数量的 30%;预留部分授予的限制性股票第二个解除限售期为自预留授予完成之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止,第二个解除限售期解除限售的比例为实际授予限制性股票数量的 50%。

公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予登记日为 2022 年 7 月 1 日,本次限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期即将届满。公司 2022 年限制性股票激励计划预留部分授予登记日为 2023 年 5 月 29 日,本次限制性股票激励计划预留部分授予限制性股票第二个解除限售期即将届满。

激励计划首次授予激励对象的限制性股票第三个解除限售期及预留部分授予激励对象的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就情况如下:

序号	解除限售条件	成就条件
1	公司未发生如下任一情形: 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计	公司未发生不得实行股权激励的情形,满足解除

	<p>师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的;</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>限售条件。</p>
<p>2</p>	<p>激励对象未发生如下任一情形:</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;</p> <p>6、本激励计划规定的其他情形;</p> <p>7、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生不得成为激励对象的情形,满足解除限售条件。</p>

3	<p>公司层面考核要求:</p> <p>本计划的解除限售考核年度为 2022-2024 年三个会计年度, 每个会计年度考核一次。首次授予激励对象的限制性股票第三个解除限售期及预留部分授予激励对象的限制性股票第二个解除限售期业绩考核目标为以 2021 年主营业务收入值为基数, 2024 年的主营业务收入增长率不低于 25% (含本数); 以 2021 年葡萄酒业务收入值为基数, 2024 年的葡萄酒业务收入增长率不低于 45% (含本数)。</p>	<p>根据公司 2024 年年度报告显示, 2024 年主营业务收入 867,944,969.22 元, 2021 年主营业务收入 676,464,557.39 元, 计算得出主营业务收入增长率为 28.31%, 葡萄酒业务收入增长率为 53.20%, 满足当期解除限售的条件。</p>
4	<p>个人业绩考核要求:</p> <p>根据公司制定的《考核管理办法》, 在本计划有效期内的各年度, 对所有激励对象进行考核, 目前对个人绩效考核结果共有优秀、良好、合格、不合格四档。若激励对象上一年度个人绩效考核评级为优秀、良好、合格, 则上一年度激励对象个人绩效考核“达标”, 激励对象可按照本激励计划规定的比例解除限售; 若激励对象上一年度个人绩效考核结果为不合格, 则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”, 公司将按本激励计划规定的原则回购并注销激励对象相应尚未解除限售的限制性股票。</p>	<p>首次授予部分 21 人激励对象及预留授予部分 5 人激励对象均满足当期限制性股票解除限售的条件。</p>

公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象的限制性股票第三个解除限售期及预留部分授予激励对象的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已满足。根据公司股东会对董事会的授权,

董事会应对满足条件的全部激励对象办理解除限售所必需的相关事宜。

根据《激励计划》对禁售期的规定,激励对象为公司董事、高级管理人员的,其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的25%,在离职后半年内,不得转让其所持有的本公司股份;激励对象为公司董事和高级管理人员的,将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出,或者在卖出后6个月内又买入,由此所得收益归本公司所有,本公司董事会将收回其所得收益。

公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期可解除限售条件的激励对象21人,可解除限售的限制性股票数量为7,560,000股,占公司当前总股本的比例为1.77%;公司2022年限制性股票激励计划预留部分授予限制性股票第二个解除限售期可解除限售条件的激励对象5人,可解除限售的限制性股票数量为1,000,000股,占公司当前总股本的比例为0.23%。具体情况如下表所示:

1、首次授予部分限制性股票解除限售情况

序号	姓名	职位	已获授的限制性股票数量(万股)	本次可解锁限制性股票数量(万股)	本次解锁数量占已获授限制性股票的比例(%)
1	王军	董事	270	81	30
2	常斌	董事兼副总经理	270	81	30
3	贾旭	财务总监	240	72	30
4	国凤华	副总经理	20	6	30

其他核心员工 (17 人)	1,720	516	30
合计 (21 人)	2,520	756	30

2、预留授予部分限制性股票解除限售情况

序号	姓名	职位	已获授的限制性股票数量 (万股)	本次可解锁限制性股票数量 (万股)	本次解锁数量占已获授予限制性股票的比例 (%)
1	段学飞	副总经理	160	80	50
其他核心员工 (4 人)			40	20	50
合计 (5 人)			200	100	50

综上所述，公司 2022 年限制性股票激励计划规定的首次授予限制性股票第三个解除限售期及预留部分授予限制性股票第二个解除限售期即将届满，相应的解除限售条件已经成就。根据公司 2022 年第一次临时股东大会的授权，公司将在首次授予限制性股票第三个解除限售期及预留部分授予限制性股票第二个解除限售期届满后按照激励计划的相关规定办理首次授予限制性股票第三个解除限售期及预留部分授予限制性股票第二个解除限售期的相关事宜。

三、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期及预留部分授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已经成就，并已履行现阶段必要的批准与授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》和公

司激励计划的有关规定,公司尚需在限售期届满后根据相关规定办理解除限售的相关手续。

(以下无正文)

A large, light blue, stylized signature or watermark consisting of a single character 'W' is positioned in the lower-left quadrant of the page. The character is formed with thick, rounded strokes, giving it a calligraphic or hand-drawn appearance.

(此页无正文, 仅为《上海功承瀛泰(长春)律师事务所关于通化葡萄酒股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期及预留部分授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就之法律意见书》签字盖章页)



负责人: 高强



承办律师:



2025 年 5 月 22 日