

证券代码：601686

证券简称：友发集团

公告编号：2025-094

转债代码：113058

转债简称：友发转债

天津友发钢管集团股份有限公司 2025 年“提质增效重回报”专项行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

天津友发钢管集团股份有限公司（以下简称“友发集团”或“公司”）为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的相关要求，根据上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，进一步提高上市公司质量，保护投资者利益，结合公司所处行业发展状况，深入分析公司生产经营、公司治理、投资者回报等现状，制订了 2025 年“提质增效重回报”专项行动方案，该方案已经公司第五届董事会第二十次会议审议通过，具体如下：

一、专项行动方案的目标

通过本次专项行动的实施，有效提升公司经营质量和可持续发展能力，力争 2025 年度公司主要经营业绩指标优于 2024 年度；加快推进科技自立自强，推动公司高质量发展，年度研发投入绝对值或研发投入强度同比提升；进一步完善公司治理，按照《公司法》及监管要求修订完善《公司章程》，提升董事会运行的规范性，加强关联交易、对外担保、对外投资等重大事项决策、执行的规范性；强化关键少数的责任，完善对经营层的业绩考核机制，提升履职能力；重视投资者回报，通过编制、实施中长期回报规划确保投资者回报；加强市值管理，建立完善市值管理的组织机构、制度流程及工作方案，落实工作方案内容并定期进行评价；加强与投资者的沟通，通过提升信息披露质量、召开业绩说明会、投资者调研接待、发布可视化定期报告、积极反馈投资者关注事项等多种方式加强与投资者的沟通交流，提升公司透明度。

通过上述举措实现优化目标，推动公司高质量、可持续发展，以良好的经营业绩、市场形象、股东回报切实维护公司投资者特别是中小投资者的合法权益。

二、专项行动方案的执行期限

本次专项行动方案的执行期限为董事会审议批准之日起 12 个月内，公司董事会每半年对方案

的执行情况进行评价；公司 2025 年年度董事会可对 2025 年度专项行动方案的整体执行情况进行评估。

三、专项行动方案的具体措施

（一）提升经营质量，夯实发展基础

公司是国内最大的焊接钢管研发、生产、销售企业，2006 年至 2024 年期间已连续 19 年焊接钢管产销量全国第一，目前已连续 19 年位列中国企业 500 强、中国制造业企业 500 强。公司坚定不移地落实十年发展战略和“三年行动”规划，规范运作、稳健经营，克服市场环境及产品需求变化带来的困难与挑战，加快新落地项目投产达产，继续拓展新领域、新品类，扎实推进全国布局计划，新片区、新品类产品强势推进，市场占有率持续扩大，企业品牌和竞争力稳步提升，充分体现了行业领军企业较高的抗风险能力和发展后劲，为公司未来发展打下了坚实基础。

公司管理团队在焊接钢管制造领域有着近 30 年的资深管理经验，对管道行业的发展趋势具有良好的专业判断能力。凭借丰富的管理经验和运营能力，公司可以有效把握行业方向，迅速抓住市场机会，持续取得优良经营业绩。公司将继续提升公司经营管理水平，已经对管理团队和核心骨干连续开展了限制性股票、员工持股计划、股票期权等股权激励措施，充分发挥在品牌、规模、营销渠道、产品质量、全国布局区位、技术装备、合作机制等方面的优势，在继续加强经销渠道能力的基础上，主动开展面向终端客户的营销革命，努力提高产业链配套服务水平和产品利润率，促进经营模式更加科学合理和适应新形势下经济发展规律，多措并举不断提高公司核心竞争力、盈利能力和全面风险管理能力，以满足市场对高品质产品和配套服务的需求。

（二）加快发展新质生产力，打造科技创新新动能

以新质生产力的培育、运用，推动公司高质量发展，引领产业转型升级。采取具体措施，加大研发投入，加强产学研合作，推进新产品开发、新技术研发为终端用户提供更加适用的高质量产品；持续加大向数字化、智能化转型力度，继续以“环保投入无上限”的理念，建设绿色低碳企业；优化人才激励机制，积极通过技术突破和生产要素创新配置提升公司运营效能。

（三）坚持规范运作，完善公司治理

目前，公司已经建立了完善的治理结构和内部制度控制体系，持续依据监管要求和公司业务发展实际，不断完善法人治理结构，强化内控体系，为公司稳健发展和股东权益保护筑牢坚实基础。

2025 年，公司将继续致力于提升规范运作能力，厚植合规文化，按照新《公司法》及监管要求及时修订完善《公司章程》及相关制度；切实发挥《公司章程》合规引领作用，持续优化法人治理结构，进一步明确各治理主体的职责边界。

落实证监会、交易所关于可持续发展、股东回报、信息披露管理、公司治理等新监管、新要求，进一步优化内控制度的精细化与科学化，前瞻性制定、修订相应合规制度。通过监管培训、监管动态传递、案例警示教育等多元路径，筑牢董监高等关键少数合规意识，提高履职能力。

通过认真反馈中小投资者关心的问题，在涉及投资并购等重大事项时借助上证所信息网络有限公司提供的股东会提醒服务，根据股权登记日的股东名册主动提醒股东参会投票，向每一位投资者主动推送股东会参会邀请、议案情况等信息，为中小投资者参与公司决策提供便利，保护中小投资者的合法权益。

（四）强化履职担当，压实“关键少数”责任

2025 年公司将进一步压实“关键少数责任”，优化管理层激励和约束机制，高管薪酬变动与公司经营业绩相匹配，促进管理层与股东利益的深度融合。

以《公司章程》为引领，合理确定控股股东、实际控制人对公司的职权边界，加强与控股股东、实际控制人的沟通，及时向其传递最新的监管要求及政策动态，组织进行相关培训学习，确保控股股东、实际控制人对公司独立性的维护；杜绝违规关联交易、担保、资金占用事项的发生。努力引导“关键少数”通过承诺不减持、增持公司股份等方式，传递对公司发展前景的信心。

（五）重视投资者利益，提升投资者回报

公司始终重视对投资者的回报，关注市场对公司价值的评价。2025 年公司将结合资金使用安排和经营发展需要，适时制定并披露中长期分红规划，合理提高分红率和股息率，提高分红的稳定性、及时性和可预期性，避免资金长期闲置。通过春节前分红、多次分红等方式，增强投资者获得感。

加强市值管理和可转债管理服务，明确市值管理的组织机构、完善制度流程，明确责任落实，制定考核机制；引导股东长期投资，合理选择减持方式，控制减持规模和节奏，降低市场影响。

（六）加强投资者沟通，提升公司透明度

2025 年，公司将进一步强化信息披露，保证真实、准确、完整、及时地披露信息，公平对待全体投资者，为股东和可转债持有人提供准确的投资决策依据。同时，公司将持续强化与投资者的沟通与交流，通过“e 互动”平台、网上业绩说明会、接待投资者现场调研、投资者电话专线、公司网站与投关公众号等多种形式与投资者保持沟通，充分传递公司价值，分享经营成果，建立起公司与投资者之间长期、稳定、相互信赖的关系，增强投资者信心。

（七）强化实施并定期评估

公司将积极落实“提质增效重回报”行动方案并持续评估落实情况，按要求及时履行信息披露义务，并在业绩说明会上，就投资者提出的关于方案实施相关情况进行解释和说明。

四、其他

本行动方案是基于公司目前的经营实际而制订，其中涉及公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到宏观政策、行业发展、市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者注意相关风险。

特此公告。

天津友发钢管集团股份有限公司董事会

2025 年 8 月 18 日