

有研粉末新材料股份有限公司

2025 年“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

为深入贯彻落实《关于进一步提高上市公司质量的意见》《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》的相关要求，有研粉末新材料股份有限公司（以下简称有研粉材或公司）于2025年4月26日制定并公告了《“提质增效重回报”行动方案（2025年）》（以下简称行动方案）。2025年上半年，公司根据该方案积极落实相关举措并认真评估实施效果，方案半年度实施情况具体如下：

一、行动方案总体执行情况

2025年上半年，公司围绕“提质增效重回报”行动方案的七大核心举措，稳步推进各项工作，取得阶段性成效。公司经营质量持续提升，科技创新成果显著，股东回报力度增强，治理结构进一步优化，整体进展符合预期。

二、具体措施落实情况及成效

（一）聚焦主责主业，经营质量稳步提升

2025年，公司聚焦做强主业，扩规模、拿订单，不断夯实发展基础，提高市场话语权。上半年针对重点客户加强交流，实现主要客户现场走访全覆盖；统筹组织参加国际粉末冶金、石材展、慕尼黑展会、TCT展会等，了解行业信息、参与对外交流及品牌推广；通过举办/参与微电子互连、增材制造、粉末冶金等专题研讨，打开市场边界，

以外部市场视角开展市场洞察。上半年，公司总销量增加至16,499吨，同比增长9%，实现营业收入179,012万元，同比增长18%，主营业务收入占比超过90%；实现利润总额3,777万元，同比增长19%，净利润3,654万元，同比增长22%。公司半年度净资产收益率为2.91%，同比增加0.41%，年化净资产收益率为5.82%，同比增加0.8%。全员劳动生产率增幅8%，年化全员劳动生产率同比增幅6%。

（二）坚持科创引领，核心竞争力增强

2025年，公司积极申报国家重点研发计划、军工项目，持续加大自主科技投入，发挥创新平台作用，提高科技影响力，申请工信部高质量专项、2030重大专项、国家自然科学基金等国家和地方项目24项，获批立项14项。创新成果方面，新增行业标准4项、发布标准1项、实施国家标准3项；《增材制造用AlSi10Mg铝合金粉末》团体标准获CSTM一等奖；授权发明专利4项；收录论文SCI12篇、EI17篇。公司未来产业方向的技术产业打卡式推进，针对微纳级铜粉、银粉、银包铜粉、镍粉等产品开展技术开发，部分产品已通过客户验证，实现小批量销售。研发经费投入5,508万元，科技收入13,926万元，同比增长12%，保障未来产业等重大专项任务顺利实施。

（三）重视股东回报，分红政策有效落实

2025年，为保障分红的稳定性、连续性和可预期性，经公司第三届董事会第二次会议审议通过，2024年度公司拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，向全体股东每10股派发人民币2.0元现金股利（含税）。截至2024年12月31日，公司总股本103,660,000股，

以此计算合计拟派发现金红利总额为人民币2,073.20万元（含税）。2025年6月18日，公司2024年度现金分红按期实施，每10股派发2.0元，合计派发现金红利2,073.20万元，占归母净利润的34.91%。公司连续三年现金分红比例超过30%，投资者满意度显著提升。

（四）推动转型升级，新质生产力发展加速

2025年，公司继续推进科技创新中心建设项目的落实，积极推动科研生产模式与技术创新模式转型升级，科技创新中心建设项目预计能够按期完成。公司以客户需求为牵引，以技术和研发创新为支撑，在科研争项、专精特新、平台建设等方面持续提升公司科技影响力。上半年，有研重冶获批国家重点“小巨人”。未来产业专项继续加大投入，微电子封装互连用纳米金属粉体等新产品实现小批量销售。增材制造金属粉体产业基地项目完成决策审批，成立了有研增材山东子公司，深化了公司在增材制造领域的业务布局，以此推动公司产业升级、产能提升，加快培育和发展新质生产力。公司上半年通过采取连续、错峰就谷生产，设备改造、工艺布局优化，平均单位制造成本下降3%，其中锡膏产线效率提升10%。

（五）加强投资者沟通，传递公司价值

2025年，公司继续加强投资者沟通，一如既往地做好信息披露工作，发布定期报告、临时报告56份，制定投资者关系管理工作计划，召开业绩说明会1次，回复投资者咨询69条（回复率100%）；组织机构调研活动5次，及时发布公司重大事项，通过积极传递公司内在投资价值，市值提升8%，市场关注度显著提高。

（六）完善公司治理，合规运营持续强化

2025年，公司继续推进ESG相关工作，主动发布ESG报告，实现经济责任与社会责任的共赢；持续完善公司治理能力建设和内部控制体系建设。上半年，公司主动落实证监会、交易所关于可持续发展、信息披露管理、公司治理等新监管、新要求，进一步优化内控制度的精细化与科学化，前瞻性制定、修订相应合规制度。公司制定2025年度制度建设计划，修订制度12项，涉及公司治理、安全生产管理、采购管理、干部管理等多个领域。通过组织关键少数参加监管培训、向董高人员及时传递监管动态、案例警示教育等多元路径，筑牢董监高等关键少数合规意识，提高履职能力。公司内控缺陷整改率100%。

（七）强化“关键少数”责任约束

2025年4月，公司完成第三届董事会、监事会换届工作。积极组织董事、监事、高级管理人员参加上海证券交易所、上市公司协会及证监局的各类相关培训，不断提升自律要求；进一步压实“关键少数责任”，通过指标分解、严格考核，优化管理层激励和约束机制，促进管理层与股东利益的深度融合，更好地维护公司和全体股东利益。及时向控股股东、实际控制人传递最新的监管要求，不断提升规范运作意识，有序引导控股股东一致行动人减持首发前股份，未引起股价大幅波动。公司也未发生资金占用、违规担保等事项，治理风险可控。

（八）其他事项

公司持续跟踪行业政策变化，动态调整行动方案，未出现重大不确定性风险。

2025年上半年，公司“提质增效重回报”行动方案执行情况良好，各项措施均按计划推进，未发现重大偏离或风险。下一步，公司将继续以高质量发展为核心，根据“提质增效重回报”行动方案持续提升公司发展质量，确保全年目标达成，切实提升投资者回报。

本次行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的方案，未来可能会受到宏观政策调整、行业竞争等因素的影响，存在一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

有研粉末新材料股份有限公司董事会

2025年8月28日