

金冠电气股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案的 半年度评估报告

金冠电气股份有限公司（以下简称“金冠电气”或“公司”）为落实“以投资者为本”的发展理念，维护全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，公司制定了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”），为 2025 年度提质增效重回报行动制定明确的工作方向。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将行动方案主要举措在 2025 年上半年的实施情况及效果报告如下：

一、专注公司经营、提升核心竞争力

1. 聚焦主业，持续发力

上半年，公司继续秉承“聚焦高端，文化引领，创新驱动”的经营理念，坚定不移地推进技术创新，持续研发新技术、新产品，以增强核心竞争力。同时，公司密切关注行业动态，紧抓特高压及电力系统建设的发展机遇，积极拓展市场，推动收入稳步增长。

上半年，公司继续保持避雷器产品的行业领先地位，在国家电网、南方电网持续中标。公司在国家电网招标的特高压交直流工程中，中标大同一天津南、烟威特高压重点工程，累计中标金额 4,505 万元；在国家电网输变电设备招标采购中，累计中标金额 5,181 万元；在国家电网省网市场，累计中标金额 1,362 万元；在南方电网配网设备、主网线路材料第二批框架招标及 2025 年主网一次设备招标中，累计中标金额 7,953 万元。同时，公司中标巴西东北部新能源送出土 800 千伏特高压直流输电工程换流站交、直流避雷器产品，项目的中标意义重大，将对公司进一步拓展全球市场、提升国际地位奠定坚实基础。

随着能源安全新战略纵深推进，新型能源体系、新型电力系统等重大战略部

署落地，2025年电网将继续聚焦优化主电网、补强配电网、服务新能源高质量发展，特高压及重大项目将继续推进实施，行业前景依然广阔。公司也将紧抓行业发展机遇，积极拓展市场布局，着力提升技术能力和服务水平，推动公司高质量发展。

2. 注重科技创新，精进研发水平

上半年，公司积极响应科技创新的号召，积极开展多项自主研发工作，致力于技术突破和产品升级。公司新增6个与避雷器相关的研发项目，持续拓宽研发的宽度与深度，不断研发新技术，提升避雷器的技术水平，进一步巩固了公司在行业内的技术领先地位。

2025年1月，国家能源局正式公布第四批能源领域首台（套）重大技术装备名单，公司自主研发的海拔3500m、耐受地震烈度9度特高压工程用1000kV金属氧化物避雷器成功入选，标志着公司在特高压技术装备方面再次取得重大突破。截至目前公司高抗震、高海拔特高压避雷器产品已成功应用于多个重大工程，包括全球抗震设防等级最高的榆横-潍坊特高压交流工程、临沂站高抗震特高压工程，以及国内首个高海拔特高压工程川渝1000kV特高压甘孜站等，为清洁能源的高效输送和电网的安全稳定运行提供了有力保障。

公司自主研发的柔性直流系统避雷器，显著提升了电阻片能量耐受能力，并进一步降低残压；其中5种型号产品的外绝缘性能通过中国电力科学研究院试验验证。

公司自主研发的熔断型直流避雷器已完成国家重点实验室送样，形成小批量供货。熔断型直流避雷器基于混合换相换流器电气主参数设计，完成熔断器及MOV精准参数协调配合，突破熔断器保护MOV的技术难题。

公司自主研发输配电线路雷击状态感知装备及防多重雷击线路避雷器，解决输配电线路多重雷击与同塔双跳故障防范能力不足的问题，并在重点线路上开展

防雷效果验证工作。

上半年，公司获得 2 项发明专利，13 项实用新型专利；目前已累计拥有 22 项发明专利、190 项实用新型专利、3 项外观设计专利和 32 项软件著作权。

3. 优化财务管理，实现降本增效

公司充分利用现有 ERP、MES、CRM、SRM、OA 等信息化系统数据资源，提升数据价值，实现财务分析功能，提高财务分析和运营效率，增加公司的竞争力。

强化预算控制：利用 OA 系统对预算进行管控，确保所有支出都在预算范围内，减少浪费。上半年通过 OA 系统的控制，各项预算执行良好。

财务管理系统：上半年公司上线用友 BIP 平台进行精细化运营管理，实现数据可视、资源共享、计划协调、智能运营。

供应链管理：利用 SRM 优化供应链管理，与供应商建立长期合作关系，确保产品交付及时、原材料和服务的稳定供应，上半年供应商准时交货率基本可达 99%；利用 CRM 系统进行客户管理，及时催收应收账款，降低坏账风险，提高资金使用效率。

二、完善投资回报机制，实施分红和股份回购计划

1. 回购公司股份，提振市场信心

公司于 2025 年 4 月 24 日披露《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的公告》，基于对公司未来发展的信心和对公司价值的高度认可，为建立、完善公司长效激励机制，充分调动公司员工的积极性，提高团队凝聚力和竞争力，有效地将股东利益、公司利益和员工利益紧密结合在一起，经综合考虑公司发展战略、经营情况、财务状况以及未来的盈利能力等因素，公司拟使用自有资金、自筹资金和股票回购专项贷款资金通过集中竞价交易方式进行股份回购，回购金额不低于人民币 2,500 万元（含），不超过人民币 5,000 万元（含）。上半年，公司积极推进股份回购方案的实施，截至本公告披露日已完成回购金额 288.50 万

元，下半年公司将按照相关规定，根据市场情况适时择机实施股份回购，提振市场信心。

2. 共享发展成果，注重投资者回报

公司始终重视股东回报，上半年实施了 2024 年度权益分派，以实施权益分派股权登记日（2025 年 6 月 4 日）登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数向普通股股东分配 2024 年度利润，向全体股东每 10 股派发现金红利 5.50 元（含税），合计派发现金红利 74,592,929.95 元（含税），占 2024 年度归属于上市公司股东的净利润比例为 81.86%。近三年来累计发放现金红利 16,932.15 万元，历年分配的现金红利金额均超过当年净利润的 30%，其中近两年现金分红金额占净利润的比例均超过 80%。

三、加强与投资者交流和沟通

上半年，公司在确保合规的前提下，积极通过官网、微信公众号以及“一图读懂”等多种形式，致力于帮助投资者更深入地理解公司的经营成果、财务状况及发展战略，并着力提升信息披露内容的直观性与可理解性。同时，公司在上半年首次披露了可持续发展报告，就 2024 年公司在环境、社会、公司治理方面的履责实践和成果进行系统化呈现，向投资者及其他利益相关者全面、透明地展示公司在 ESG 方面的战略、举措及成效，提升公司品牌形象与可持续发展竞争力。

上半年，公司积极开展投资者关系管理工作，通过信息披露、定期报告业绩说明会、接待投资者来电、来邮、上证 e 互动平台等渠道，与投资者保持良好的互动交流，实现多渠道、多平台的投资者关系管理，有效促进投资者公平地获取公司信息。

四、完善公司治理，推动公司高质量发展

上半年，公司积极跟进监管层面各项规则的制定及修订情况，依据新修订的《公司法》及上交所的要求，积极筹备修订完善《公司章程》及配套制度工作，

提前筹划取消监事会、强化审计委员会职能的相关工作。同时，公司严格按照相关法律法规开展三会运作、内部控制、信息披露、投资者关系管理等工作，持续加强规范运作，不断提升公司治理水平。

五、下半年工作计划

下半年，公司将继续深化主营业务，紧跟电网投资与新型基础设施建设的步伐，通过强化管理与技术革新，不断提升核心竞争力与经营效益，确保公司高质量发展的稳健态势。同时，公司将按照监管要求尽快完成《公司章程》及配套制度的修订工作，并强化制度执行，依据最新法律法规及《公司章程》开展公司治理工作，确保各项工作合规运行。公司将继续实施股份回购、开展股权激励计划的归属实施工作，激发团队活力，同时提振市场信心，共同推动公司高质量发展。

六、其他

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案执行情况，及时履行信息披露义务。通过良好的业绩表现、规范的公司治理，切实履行上市公司责任和义务，为客户创造价值，为职工创造幸福，为股东创造回报，为社会创造效益，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

金冠电气股份有限公司董事会

2025年8月22日