

# 苏州伟创电气科技股份有限公司

## 关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

苏州伟创电气科技股份有限公司（以下称公司或伟创电气）为践行以“投资者为本”的发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，公司于 2025 年 4 月 16 日发布《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2025 年上半年行动方案的执行情况报告如下：

### 一、专注核心领域，突破创新提升核心竞争力，以良好的业绩成长回报投资者

伟创电气自成立以来专注于电气传动和工业控制领域，经过多年的产品技术创新，不断迭代，产品从成立之初的单一通用变频器，逐步发展成为集变频器、伺服系统及控制系统、行业一体化专机和系统解决方案的综合电气服务商。2025 年上半年，公司实现营业收入 89,737.53 万元，同比增加 16.39%；归属于上市公司股东的净利润 14,091.47 万元，同比增加 4.87%。

2025 年，公司不断突破创新，扩品类拓领域、持续研发投入提升产品核心竞争力，推动公司健康高质量发展。

#### （一）聚焦核心主业，推出多元化产品提升核心竞争力

工业自动化控制产品作为高端装备的重要组成部分，是发展先进制造技术和实现现代工业自动化、数字化、网络化和智能化的关键。公司提供的变频器、伺服系统及控制系统产品是各类工业自动化控制设备和系统应用的核心部件。为进一步提升公司在工控行业的市场占有率和核心竞争力，不断拓宽产品系列是公司未来发展重点。

2025 年上半年，公司不断推动产品技术创新和迭代，主要有：（1）变频器产品线，目前，公司两象限机器已成功研发至 8000kW 功率等级，后续将持续推进更大功率产品的技术突破与迭代升级；同时，公司正加速四象限机器及高速机

器的研发进程，致力于丰富产品线并提升核心技术竞争力。（2）伺服产品线，公司重点围绕驱动器及电机核心技术开展创新研发，一方面持续完善 SD900 系列产品的衍生体系，进一步提升伺服产品竞争力；另一方面成功推出 SD200 系列空心杯电机驱动器，有效扩充了人形机器人核心零部件产品矩阵，为推动人形机器人产业创新发展提供了强劲技术支撑。（3）控制系统领域，公司已正式推出 VH200 系列通用型 PLC 产品，同时积极推进大型 PLC 产品的研发工作，通过不断完善产品矩阵，深化设备、人员及信息系统资源的整合力度，着力打造一体化智能化解决方案。

公司将继续深入实施“高效协同、完善品类”发展战略，主动把握智能数字化时代所带来的机遇，适时推出契合市场需求的新技术、新产品，满足客户对工业行业高精度控制、高效运行与节能降耗技术的迫切需要，进一步提升公司在自动化领域的市场地位与影响力。

## （二）深耕智能制造，开拓“机器人+AI”新领域

随着人工智能、高端制造、新材料等先进技术的不断发展，人形、移动类、协作类、服务类机器人技术也取得了显著进步。公司深入机器人产业链，自研成果覆盖人形、移动类、协作类及服务类机器人的多样化关键核心零部件，打造了一站式服务创新综合解决方案，对于实现机器人的灵活、高精度移动起到至关重要的作用。

截至 2025 年上半年，公司自主研发的机器人关键核心零部件产品主要包括伺服一体轮、旋转关节模组、伺服一体机、低压伺服系统空心杯电机驱动器、无框力矩电机以及直流无刷空心杯电机、灵巧手动力解决方案等，强化了公司在机器人产业链关键环节的竞争壁垒，为后续拓展更广阔的机器人应用市场奠定了坚实的技术与产品基础。与此同时，公司重点布局多模态融合 AI AGENT 机器人及 AI 超微距视觉系统解决方案，已广泛应用于工业制造质量检测环节，能够实现高精度的目标检测与分类。

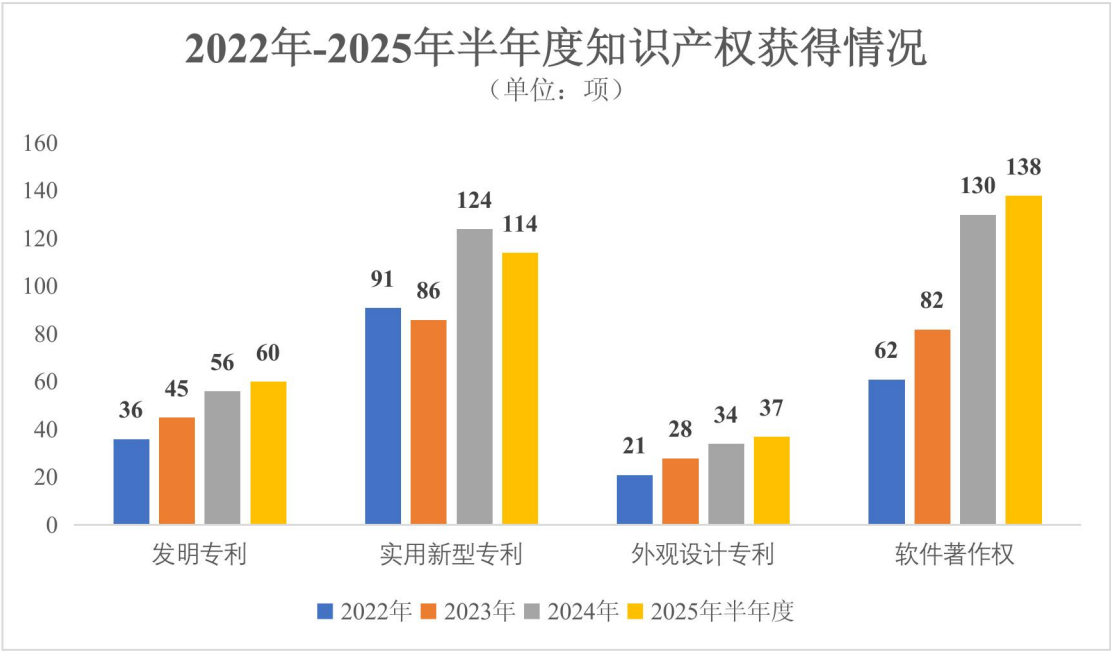
未来，公司将继续深耕机器人领域，控制模块研发投入，重点开发高性能、高质量、高可靠性的创新产品。通过持续提升技术实力和产品竞争力，增强市场响应能力，助力制造业实现生产过程的精准控制和高效管理，推动智能制造产业

升级。

（三）强化科技创新驱动，打造新质生产力引擎

2025 年上半年，公司持续保持着高强度的研发投入，达到 10,036.13 万元，较上年同期增长 11.86%，研发投入占营业收入的比例为 11.18%。公司通过持续不断的研发创新进一步稳固了行业地位。

公司始终将核心技术视为最关键资产，通过专利申请与专有技术保密双措并举，建立核心技术护城河。2025 年上半年，公司新增获得授权专利 15 项（其中发明专利 4 项），新增软件著作权 8 项；累计获得授权专利 211 项（其中发明专利 60 项）、软件著作权 138 项，在高强度研发投入的支撑以及核心技术不断积累的双重作用下，公司的技术壁垒变得越来越坚固。



公司始终把人才战略视为发展核心，在多地设有研发中心，并组建了一支高水平的专业研发团队，核心研发人员具有多年的行业研发经验。截至 2025 年上半年，公司拥有研发人员 632 人，占员工总人数的 34.29%，较上年同期增长 12.66%，为公司的技术创新、产品研发以及经营管理给予坚实有力的支撑，切实保障公司的高质量发展。

在全球科技竞争日益激烈的当下，科技创新作为企业发展的核心驱动力，能催生新产业、新模式与新动能，是发展新质生产力的核心要素，引领行业发展脉

络。公司 2025 年下半年将继续围绕优化资源配置、促进产品研发、加强科研能力建设、树立产品市场形象等工作。

## 二、加强募投项目管理，推动募投项目投产

2025 年上半年，公司持续加强募投项目管理，在募投项目的实施过程中，严格遵守募集资金管理规定，审慎使用募集资金，切实保证募投项目按规划顺利推进，积极推行募投项目的落地促进公司主营业务发展。截至 2025 年 6 月 30 日，公司 2022 年向特定对象发行股票募集资金实际投入金额为 50,840.94 万元，投入进度达 65.71%。

新基地启用后，将进一步提升公司的产能，保证公司供货能力以及提升研发创新整体实力。未来，公司将全面整合研发资源，高标准建设研发中心，并紧跟国家智能制造发展方向，建设柔性自动化生产系统，借助物联网、云计算、人工智能等数字化技术，营造数字孪生可视化工厂，为产品的高性能、高质量及高可靠性打下坚实基础。

## 三、优化运营管理，提高经营质量与效率

公司从研发、供应链到客户关系各个维度进行提质升级，开展系统性的质量管理升级工作。在研发端建立更加稳健的验证评审机制，聚焦优化在客户急需的关键功能和设备可靠性的设计质量，同时在制造端强调作业标准化，提供丰富的技能培训，开展技术攻关，推动产品质量优化改进。另外，公司加大与核心供应商的合作力度，着重强化提升核心供应商的品质保证能力和全面质量控制。此外，公司通过成本费用管理、绩效管理、人员管理、财务管理等方面进一步优化资源配置，通过多方面进行管控切实推进降本增效工作。

2025 年上半年，公司持续深入强化“数字质量管理体系建设”，以七大原则为基础，坚持品质第一的质量方针和理念，贯穿于产品开发、供应链管理、生产制造、客户服务等各个环节，保证产品的高品质。通过质量月活动、技能竞赛等方式，员工质量意识显著提升。通过推进“BPM 流程中心、DMP 数据中心、IT 系统中心”三大中心建设，初步实现了研发、生产、供应链数据的互联互通。

2025 年下半年，公司将继续通过优化资源配置，推进精细化、信息化管理

等方面，以“零缺陷质量、数字化建设、全球化服务”为核心，持续践行“以投资者为本”理念，通过技术突破、管理升级和生态协同，推动公司高质量发展，为股东、客户及社会创造长期价值。

四、完善公司治理，推动公司高质量发展

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，将持续完善法人治理和内部控制制度，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。

（一）持续完善内控建设，保障规范运作

2025 年上半年，公司紧密跟随政策导向，紧跟政策步伐，及时学习资本市场新规，积极更新并强化制度执行，不断优化内部管理体系，保障中小投资者权益。制定和修订了 15 个制度，具体如下：

| 序号 | 公司制度                    | 修订情况 |
|----|-------------------------|------|
| 1  | 《公司章程》                  | 修订   |
| 2  | 《董事、高级管理人员所持股份及其变动管理制度》 | 修订   |
| 3  | 《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》       | 新增   |
| 4  | 《股东会议事规则》               | 修订   |
| 5  | 《董事会议事规则》               | 修订   |
| 6  | 《独立董事工作细则》              | 修订   |
| 7  | 《董事、高级管理人员薪酬管理制度》       | 修订   |
| 8  | 《关联交易管理制度》              | 修订   |
| 9  | 《对外担保管理制度》              | 修订   |
| 10 | 《对外投资管理制度》              | 修订   |
| 11 | 《董事、高级管理人员内部问责制度》       | 修订   |
| 12 | 《审计委员会议事规则》             | 修订   |
| 13 | 《薪酬与考核委员会议事规则》          | 修订   |
| 14 | 《提名委员会议事规则》             | 修订   |
| 15 | 《战略委员会议事规则》             | 修订   |

随着新《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）引入职工代表董事要求，2025 年 5 月，公司完成了董事会换届选举工作，股东大会选举产生的 2 名非独立董事、3 名独立董事和职工代表大会选举通过的 1 名职工代表董事共同组成公司第三届董事会。

公司紧跟政策步伐，进一步完善公司治理结构、提升治理效能的重要契机，以积极开放的态度，发挥多元架构优势。通过这些举措，满足法规要求，还将提

升市场竞争力，实现高质量发展，为股东、职工和社会创造更大价值。

## （二）加强政策宣导和机制建设，强化“关键少数”的责任

公司密切关注监管政策变动，及时梳理并传递市场新规与典型案例。通过线上线下结合，组织内部人员学习新政策和制度。同时借助监管部门、上市公司协会的培训课程，强化主要股东、董监高等“关键少数”的合规意识，明确其在信息披露等方面职责，提升履职技能，推动公司合规稳健发展。2025年上半年，公司提示董监高及相关人员敏感期5次，组织参加培训及解读学习最新监管动态近10次。

## （三）贯彻独立董事制度改革的有关精神，充分发挥独立董事监督作用

公司董事会及各专门委员会成员中独立董事占多数席位，能够充分发挥独立董事“参与决策、监督制衡、专业咨询”的作用。2025年上半年，公司召开董事会审计委员会会议4次、提名委员会3次、薪酬与考核委员会会议3次、战略委员会1次、独立董事专门会议1次。各专门委员会积极履职，维护公司及全体股东的权益。

2025年下半年，公司将持续优化独立董事履职支撑体系，进一步加强独立董事与公司内部团队的深度交流与协作，搭建常态化的沟通平台，促进信息共享与协同工作，使独立董事将前沿的学术理念和创新思维融入公司决策过程，为公司的发展注入新的活力。

## （四）董事架构多元化，科学决策效能提升

公司积极致力于构建多元化与高效能的董事会架构，六位董事会成员均在各自专业领域具备深厚经验，其中3名独立董事、2名女性董事，彰显视角与性别的多样性，为公司的战略决策和运营管理提供了坚实的专业支撑。

2025年上半年，公司坚持规范运作，构建了健全、完备的公司治理制度体系，持续完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。召开股东大会1次、董事会6次，主要对定期报告、募集资金使用、利润分配、对外投资、股权激励等重大事项进行了审议，有效发挥提高董事会的治理能力。

为进一步提升公司的规范运作水平，根据《公司法》《关于新<公司法>配套制度规则实施相关过渡期安排》等有关规定，公司于 2025 年 5 月 16 日召开 2024 年年度股东大会审议通过并取消了监事会，监事会的职权由董事会审计委员会行使。公司将持续深化法人治理结构的完善进程，提升规范运作水平。

## **五、提升信息披露质量，持续加强投资者交流**

公司始终高度重视信息披露和投资者关系管理工作。加强披露内容的内部审核与外部监督，保障信息披露质量；建立了多元化的沟通渠道，安排专人接听投资者咨询热线、回复投资者邮件、组织投资者交流等，不断提升投资者沟通实效，推动与投资者建立良性交流机制。

2025 年上半年，公司累计发布定期报告及其摘要 3 份、临时公告及中介报告/意见 104 份、召开业绩说明会 1 次、接待日活动及投资者调研 11 场（约 200 家机构近 300 人次）、券商研究所累计发布公司相关研报 19 份、上证 e 互动问题回复率 100%。公司通过官网、微信公众号及视频号等新媒体平台，采用图文、视频等形式，发布定期报告解读、产品动态等信息，进一步提高公司资讯的传播效率和质量。同时，公司将持续优化传播渠道，确保投资者能够及时、全面地了解公司的经营情况、研发情况、产品情况等。让投资者能够及时掌握公司最新资讯，增强对公司的了解和信心。

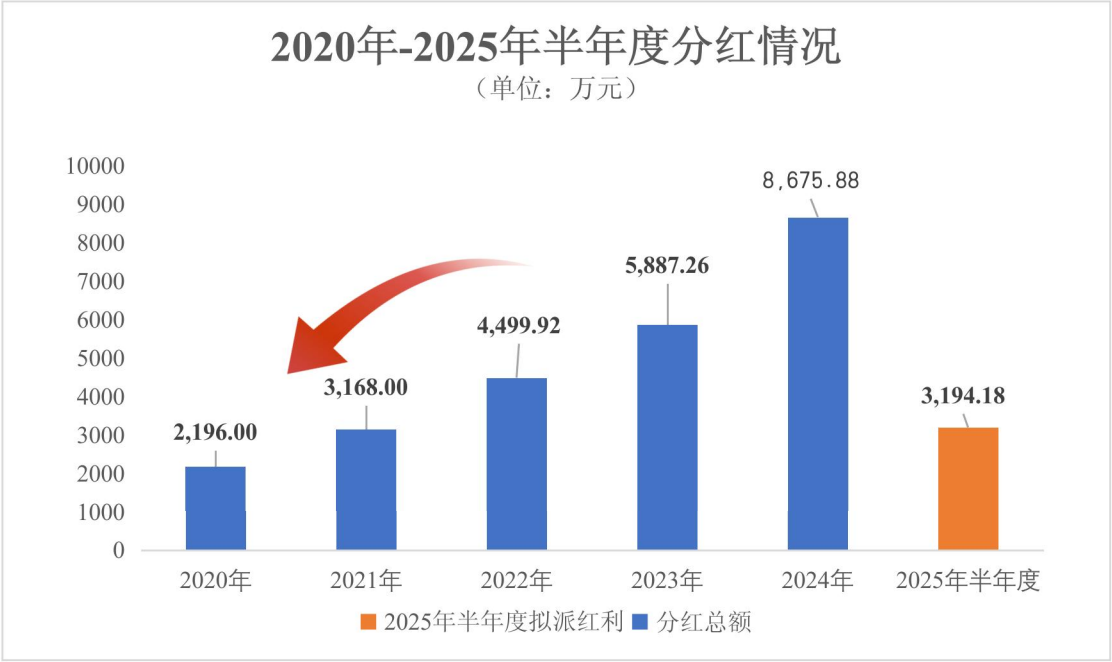
公司始终坚持诚实守信、合规经营的理念。2025 年公司将坚持信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，按照《信息披露管理制度》等规则要求，进一步规范公司信息披露行为、提高信息披露管理水平。

## **六、积极提升投资者回报能力和水平，与投资者共享公司发展成果**

公司始终把现金分红作为投资者的重要回馈方式。自上市后 2020 至 2024 年，共计派发现金红利 24,427.07 万元（含税），全体股东共享公司发展红利。

经公司第三届董事会第五次会议审议通过了《关于公司 2025 年半年度利润分配方案的议案》，公司拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减回购专用证券账户中股份数为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.50 元（含税），不进行资本公积转增股本，不送红股。截至本公告披露日，公司总股

本 213,794,774 股，扣除公司回购专用证券账户中股份数 849,390 股后的股本 212,945,384 股为基数，以此计算，拟派发现金红利总计 31,941,807.60 元（含税）占公司 2025 年半年度合并报表归属于上市公司股东净利润比例为 22.67%。本预案将于 2025 年第一次临时股东会审议通过后 2 个月内实施。



公司制定了《未来三年（2022 年—2024 年）股东分红回报规划》，基于对公司未来发展的坚定信心，结合公司未分配利润情况，在保证公司正常经营和长远发展的前提下坚持现金分红。2025 年，公司将继续坚守价值创造，持续深化稳定的分红机制，让股东切实感受公司的发展成果，将“提质增效重回报”行动方案执行到位，践行义利共生的发展之道。

**七、其他事宜**

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，不断提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的业绩表现、规范的公司治理，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者。维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。本方案所涉及的公司规划、发展战略等并非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

苏州伟创电气科技股份有限公司董事会

2025 年 8 月 26 日