

证券代码：603590

证券简称：康辰药业

公告编号：临 2025-053

北京康辰药业股份有限公司

关于公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予

第二个限售期解除限售暨上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 本次股票上市类型为股权激励股份；股票认购方式为网下，上市股数为 796,000 股。

本次股票上市流通总数为 796,000 股。

● 本次股票上市流通日期为 2025 年 9 月 22 日。

一、公司 2023 年限制性股票激励计划（简称“本激励计划”）实施情况

（一）股权激励计划已履行的程序

1、2023 年 7 月 31 日，公司召开第四届董事会第四次会议、第四届监事会第三次会议，审议通过《关于公司〈2023 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关议案发表了独立意见。公司监事会对本激励计划相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2023 年 8 月 1 日至 2023 年 8 月 10 日，公司对本激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内公司监事会未接到任何异议的反馈。

3、2023 年 8 月 16 日，公司召开 2023 年第三次临时股东大会审议通过《关于公司〈2023 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董

事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。

4、2023年8月16日，公司召开第四届董事会第五次会议和第四届监事会第四次会议，审议通过《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对相关议案发表了独立意见。公司监事会对2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。8月17日，公司披露《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2023年9月23日，公司披露了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予结果公告》，公司于2023年9月21日完成了首次授予限制性股票的登记事宜，实际向21名激励对象授予249万股限制性股票。

6、2024年7月16日，公司召开第四届董事会第十次会议和第四届监事会第八次会议，审议通过《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票及调整授予价格的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票及调整回购价格的议案》。公司监事会对相关事项出具了同意的核查意见。上述事项已经公司薪酬与考核委员会、独立董事专门会议审议通过。

7、2024年9月6日，公司披露了《关于2023年限制性股票激励计划预留授予结果公告》，公司于2024年9月4日完成了预留部分授予限制性股票的登记事宜，实际向13名激励对象授予53万股限制性股票。

8、公司于2024年9月29日，公司召开第四届董事会第十二次会议和第四届监事会第十次会议，于2024年10月29日召开2024年第二次临时股东大会，审议通过《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票及调整回购价格的议案》。

9、2024年12月27日，公司披露了《关于2023年限制性股票激励计划回购注销实施公告》，公司向中国结算上海分公司申请办理对2名激励对象持有的已获授但尚未解除限售的154,900股限制性股票的回购过户手续，该部分股份于2024年12月31日完成注销。

10、公司于2025年4月25日，召开第四届董事会第十六次会议和第四届监事会第十三次会议，于2025年5月16日召开2024年年度股东大会，审议通过《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票及调整回购价格的

议案》等议案。

11、2025年6月23日，公司召开第四届董事会第十七次会议和第四届监事会第十四次会议，审议通过《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》等议案。上述事项已经公司薪酬与考核委员会、独立董事专门会议审议通过。

以上各阶段公司均已按要求履行披露义务，详情请见公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)发布的公告。

(二) 限制性股票历次授予情况

授予批次	授予日	授予登记日期	授予人数	授予价格	授予股票数量
2023年限制性股票激励计划首次授予	2023年8月16日	2023年9月21日	21人	17.03元/股	249万股
2023年限制性股票激励计划预留授予	2024年7月16日	2024年9月4日	13人	16.73元/股	53万股

(三) 限制性股票历次解除限售情况

批次	解除限售日期	解除限售数量(股)	剩余未解除限售数量(股)	取消解除限售数量及原因
2023年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期	2024年9月23日	746,100	1,589,000	154,900股;1名激励对象已离职,1名激励对象考核符合70%解除限售条件
2023年限制性股票激励计划预留授予第一个解除限售期	2025年9月4日	190,000	190,000	150,000股;2名激励对象已离职
2023年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期	2025年9月22日	796,000	597,000	196,000股;2名激励对象已离职

二、本激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就情况

（一）限售期即将届满的说明

本激励计划首次授予部分限制性股票登记日为 2023 年 9 月 21 日，第二个限售期将于 2025 年 9 月 20 日届满。

根据本激励计划的规定，本激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自首次授予完成登记之日起12个月后的首个交易日起至自首次授予完成登记之日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个解除限售期	自首次授予完成登记之日起24个月后的首个交易日起至自首次授予完成登记之日起36个月内的最后一个交易日当日止	40%
第三个解除限售期	自首次授予完成登记之日起36个月后的首个交易日起至自首次授予完成登记之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

（二）解除限售条件成就说明

公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售符合《2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称：《考核管理办法》）的规定。

解除限售条件	成就情况说明
（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生所述情形，满足解除限售条件。
（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；	激励对象未发生所述情形，满足解除限售条件。

6、中国证监会认定的其他情形。																						
<p>(三) 公司层面业绩考核要求</p> <p>本激励计划首次授予部分第二个解除限售期业绩考核目标如下表所示：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>解除限售期</th> <th>业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>首次授予部分第二个解除限售期</td> <td>公司 2024 年度需达到以下两个条件之一：①以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 30%；②以 2022 年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 30%。</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：①上述“营业收入”指经审计的上市公司合并财务报表营业总收入，下同。</p> <p>②上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除本次及其它股权激励计划在当年所产生的股份支付费用的影响及可能发生的商誉减值的影响作为计算依据，下同。</p>		解除限售期	业绩考核目标	首次授予部分第二个解除限售期	公司 2024 年度需达到以下两个条件之一：①以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 30%；②以 2022 年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 30%。	<p>公司 2024 年净利润增长率为 37%，不低于 30%，首次授予部分第二个解除限售期符合解除限售条件，公司层面解除限售比例为 100%。</p> <p>注：公司 2024 年净利润剔除本次股权激励计划在当年所产生的股份支付费用，并剔除商誉减值的影响。</p>																
解除限售期	业绩考核目标																					
首次授予部分第二个解除限售期	公司 2024 年度需达到以下两个条件之一：①以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 30%；②以 2022 年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 30%。																					
<p>(四) 个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象个人考核按照公司《2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关考核制度组织实施，并依照考核结果确定激励对象解除限售的比例。</p> <p>激励对象个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×绩效系数。</p> <p>激励对象的绩效评价结果分为四个等级，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象解除限售的比例：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>绩效考核结果</th> <th>绩效考核档次</th> <th>绩效系数</th> <th>对应解除限售比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人承担的业绩指标完成且关键工作成果均完成</td> <td>优秀</td> <td>1.0</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>个人承担的业绩指标完成但一项关键工作成果未完成</td> <td>良好</td> <td>0.7</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>个人承担的业绩指标完成但两项关键工作成果未完成</td> <td>合格</td> <td>0.5</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>个人承担的业绩指标未完成或两项及以上关键工作成果未完成</td> <td>不合格</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>激励对象考核当年不能解除限售的限制性股票，由公司回购注销。</p>		绩效考核结果	绩效考核档次	绩效系数	对应解除限售比例	个人承担的业绩指标完成且关键工作成果均完成	优秀	1.0	100%	个人承担的业绩指标完成但一项关键工作成果未完成	良好	0.7	70%	个人承担的业绩指标完成但两项关键工作成果未完成	合格	0.5	50%	个人承担的业绩指标未完成或两项及以上关键工作成果未完成	不合格	0	0%	<p>1、首次授予部分第二个解除限售期个人绩效成就情况：</p> <p>(1)首次授予部分仍在职的激励对象共 18 名，全部满足个人层面绩效考核要求，解除限售比例为 100%。</p> <p>(2) 3 名激励对象因离职，已不符合激励资格，公司已对 1 名激励对象剩余 70%的份额回购注销完毕；后续公司将为另外 2 名激励对象剩余 70%的份额办理回购注销相关手续。</p>
绩效考核结果	绩效考核档次	绩效系数	对应解除限售比例																			
个人承担的业绩指标完成且关键工作成果均完成	优秀	1.0	100%																			
个人承担的业绩指标完成但一项关键工作成果未完成	良好	0.7	70%																			
个人承担的业绩指标完成但两项关键工作成果未完成	合格	0.5	50%																			
个人承担的业绩指标未完成或两项及以上关键工作成果未完成	不合格	0	0%																			

综上所述，董事会认为激励计划首次授予部分第二个解除限售期的解除限售条件已成就。根据公司 2023 年第三次临时股东大会的授权，同意按照激励计划的相关规定办理解除限售相关事宜。

（三）对未达到解除限售条件的限制性股票的处理方法

对未达到解除限售条件的限制性股票，由公司回购注销。

三、本次限制性股票解除限售情况

本次符合解除限售条件的首次授予激励对象人数为 18 人，可解除限售的限制性股票数量为 796,000 股，占公司目前总股本的 0.50%。具体如下：

姓名	职务	已获授的限制性股票数量（股）	本次解除限售的限制性股票数量（股）	本次解除限售数量占已获授限制性股票比例
牛战旗	董事、总裁	350,000	140,000	40.00%
公司（含子公司）部分中层管理人员、核心技术（业务）人员及董事会认为需要激励的其他员工（17 人）		1,640,000	656,000	40.00%
合计		1,990,000	796,000	40.00%

注：上述股票数量最终以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司实际登记数量为准。

四、本次解除限售的限制性股票上市流通安排及股本结构变动情况

（一）本次解除限售的限制性股票上市流通日：2025 年 9 月 22 日

（二）本次解除限售的限制性股票上市流通数量：796,000 股

（三）董事、高级管理人员本次解除限售的限制性股票的锁定和转让限制

1、激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%，在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

2、激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益。

3、在本激励计划有效期内，如果《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级

管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

(四) 本次限制性股票解除限售后公司股本结构变动情况

证券类别	变更前数量（股）	变动数量（股）	变更后数量（股）
限售流通股	1,929,000.00	-796,000.00	1,133,000.00
无限售流通股	157,427,477.00	796,000.00	158,223,477.00
合计	159,356,477.00	0	159,356,477.00

注：上述表格中变更前股份数量为公司截至本次公告披露日股份数量；最终股本情况以回购注销事项完成后中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的股本结构表为准。

五、法律意见书结论性意见

北京国枫律师事务所认为，公司本激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售相关事项已履行的程序符合《上市公司股权激励管理办法》《公司章程》及公司《2023 年限制性股票激励计划》的相关规定。《2023 年限制性股票激励计划》规定的限制性股票首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件已成就。公司尚需按照相关法律、法规、规章及规范性文件履行信息披露义务及办理限制性股票解除限售具体事宜。

特此公告。

北京康辰药业股份有限公司董事会
2025 年 9 月 17 日