

证券代码：600525

证券简称：ST长园

公告编号：2025096

长园科技集团股份有限公司

关于 2025 年度董事、监事及高级管理人员薪酬认定的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、2025 年度董事、高级管理人员薪酬认定

长园科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 10 月 30 日召开第七届董事会薪酬与考核委员会第二次会议，逐项审议了《关于 2025 年度董事、高级管理人员薪酬认定的议案》，薪酬与考核委员会制定公司时任/在任董事、高级管理人员 2025 年度薪酬方案及绩效考核方案，并将相关方案提交公司董事会审议。2025 年 11 月 11 日，公司召开第九届董事会第十四次会议，审议通过了《关于 2025 年度董事薪酬认定的议案》及《关于 2025 年度高级管理人员（非董事兼任）薪酬认定的议案》，就时任/在任董事、高级管理人员 2025 年度薪酬方案及绩效考核方案进行审议，确认 2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬合计不超过 2,180.1966 万元。董事、高级管理人员薪酬的确定标准如下：

（一）关于董事长的薪酬认定

董事长乔文健 2025 年度薪酬由固定基本薪酬和绩效薪酬两部分构成，绩效薪酬基数占比不低于基本薪酬与绩效薪酬基数总额的百分之五十。乔文健先生 2025 年固定薪酬按照其所任职务固定薪酬和 2025 年任职时间加权计算确定，绩效薪酬基数参考 2024 年董事长绩效薪酬基数并适当下浮确定。薪酬确定原则为参照行业内相应岗位薪酬市场平均水平、企业发展目标和年度经营目标完成情况、所在岗位承担的责任等，由董事会薪酬与考核委员会根据其个人感性指标和工作项目指标完成情况进行综合评分考核确定，其中工作项目指标包括公司业绩目标、发展战略、资金及现金流管理、内部控制、信息披露及投资者关系管理等。

原董事长吴启权分别于 2025 年 4 月 25 日、2025 年 9 月 12 日辞去公司总裁及董事长职务，其 2025 年固定薪酬按照其 2024 年固定薪酬及 2025 年任职时间

加权计算确定，绩效薪酬基数 0 元。

以上人员 2025 年合计薪酬不超过 517.0833 万元。

（二）关于在公司担任其他职务的董事的薪酬认定

同时在公司担任其他工作职务的董事（董事长除外，含职工代表董事）根据其在公司的任职岗位领取相应报酬，不再领取职务津贴。相关任职岗位薪酬确定原则为参照行业内相应岗位薪酬市场平均水平、企业发展目标和年度经营目标完成情况、所在岗位承担的责任等，由董事会薪酬与考核委员会根据其个人感性指标和工作项目指标完成情况进行综合评分考核确定。

在公司担任其他职务的董事包括董事邓湘湘（兼任公司副总裁）、董事陈美川（兼任公司财务负责人）、职工代表董事张广嘉及职工代表董事熊胜辉。前述董事 2025 年度薪酬由固定基本薪酬和绩效薪酬两部分构成，绩效薪酬基数占比不低于基本薪酬与绩效薪酬基数总额的百分之五十。

以上人员 2025 年合计薪酬不超过 661.68 万元。

（三）关于独立董事及不在公司担任其他职务的董事的薪酬认定

根据中国证监会发布的《上市公司独立董事管理办法》中的相关规定，2025 年度公司拟给予每位独立董事津贴为人民币 2.2 万元/月，独立董事参加公司董事会和股东大会的差旅费按公司规定报销。

其他不在公司担任其他工作职务的董事 2025 年度领取董事津贴 2.2 万元/月，其参加公司董事会和股东大会的差旅费按公司规定报销。

以上人员 2025 年合计薪酬不超过 105.6 万元。

（四）关于高级管理人员（非董事兼任）的薪酬认定

除由公司董事兼任的高级管理人员外，公司总裁强卫、常务副总裁王伟、副总裁姚泽及董事会秘书顾宁 2025 年度薪酬方案如下：2025 年度薪酬由固定基本薪酬和绩效薪酬两部分构成，绩效薪酬基数占比不低于基本薪酬与绩效薪酬基数总额的百分之五十。由薪酬与考核委员会开展绩效薪酬考核，考核指标包括个人感性指标及工作项目指标。

以上人员 2025 年合计薪酬不超过 895.8333 万元。2025 年薪酬方案中高级管理人员（非董事兼任）薪酬上升主要原因是强卫先生和王伟先生 2025 年职务调整（强卫先生自 2025 年 9 月 29 日开始任公司总裁、王伟先生自 2025 年 1 月

10 日任常务副总裁)。

二、2025 年度监事薪酬认定

2025 年 11 月 11 日，公司召开第九届监事会第五次会议，逐项审议了《关于 2025 年度监事薪酬认定的议案》，制定 2025 年度公司监事薪酬认定方案并提交公司股东大会审议，薪酬的确定标准如下：

2025 年度监事薪酬合计不超过 105.36 万元。其中职工代表监事白雪原根据其在公司的任职岗位领取相应报酬，不再领取监事职务津贴，其任职岗位薪酬由固定基本薪酬和绩效薪酬两部分构成。不在公司担任其他工作职务的监事领取监事津贴 1.65 万元/月，其参加公司董事会、监事会和股东大会的差旅费按公司规定报销。

三、其他说明

根据《公司章程》相关规定，董事、监事 2025 年度薪酬认定方案需提交公司股东大会审议，公司将于 2025 年 11 月 28 日召开的 2025 年第七次临时股东大会审议前述事项。

特此公告。

长园科技集团股份有限公司

董事会

二〇二五年十一月十三日