

股票代码:600997

开滦能源化工股份有限公司



开滦股份
KAILUAN ENERGY CHEMICAL

2025 年度 可持续发展报告



开滦能源化工股份有限公司

电话: 0315-2812013

地址: 河北省唐山市新华东道70号东楼

目录 CONTENTS

关于本报告

报告范围	01
时间范围	01
编制依据	01
数据说明	02
释义说明	02
确认及批准	02
报告获取	02

董事长致辞

可持续发展亮点

走进开滦股份

基本信息	07
业务布局	08
年度大事记	09
企业文化	11
企业荣誉	12

可持续发展管理

利益相关方沟通	13
重要性议题管理	14
可持续发展战略	16
可持续发展管理架构	19
可持续发展培训	20

01

环境篇

应对气候变化	23
环境合规管理	29
资源管理	39

02

社会篇

员工权益保障	55
职业健康与安全生产	67
产品与服务质量	77
信息安全与隐私保护	81
创新驱动	83
科技创新成果	84
供应链管理	88
社会贡献	90

03

治理篇

坚持党建引领	95
完善治理体系	97
坚持合规经营	99
恪守商业道德	104

报告附录

关键绩效表	106
指标索引	115

关于本报告

本报告是开滦能源化工股份有限公司（以下简称开滦股份、公司）发布的2025年度可持续发展报告（以下简称本报告）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度环境、社会和公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“开滦股份”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日（简称报告期）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》（2024年）
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南CASS-ESG 6.0》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会SASB准则
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

释义	释义内容
开滦集团、集团公司	开滦（集团）有限责任公司
开滦股份、公司	开滦能源化工股份有限公司
范各庄矿	开滦能源化工股份有限公司范各庄矿业分公司
吕家坨矿	开滦能源化工股份有限公司吕家坨矿业分公司
林西矿业公司	唐山开滦林西矿业有限公司
山西中通公司	山西中通投资有限公司
唐山中润公司	唐山中润煤化工有限公司
迁安中化公司	迁安中化煤化工有限责任公司
承德中滦公司	承德中滦煤化工有限公司
炭素化工公司	唐山开滦炭素化工有限公司
唐山中浩公司	唐山中浩化工有限公司
唐山中阳公司	唐山中阳新能源有限公司
化工科技公司	唐山开滦化工科技有限公司
财务公司	开滦集团财务有限责任公司

确认及批准

本报告于2026年3月27日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅和下载。

董事长致辞



“

尊敬的各位朋友：

2025年，开滦股份坚决贯彻党中央决策部署，牢牢把握“六个更加注重”发展要求，全力打好“六大攻坚战”，紧盯安全稳定不松劲，狠抓生产经营提质增效，以坚韧不拔、勇毅争先的拼搏姿态，书写了逆势求成、难能可贵的发展答卷，开创了现代新型能源化工强企建设新局面。

”

开滦能源化工股份有限公司
党委书记、董事长

党建引领强根基，凝心铸魂聚合力。

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想领航定向，深入学习贯彻党的二十届三中、四中全会精神，顶层设计“十五五”发展蓝图，明确了煤炭产业向大图强、煤化工产业向强迈进、战新产业向新发力的发展路径。以“十大行动”深化“五强五促”党建实践，扎实推进“务实、清廉、担当”三大作风建设，以高质量党建推动高质量发展。

提质提效稳运行，逆势奋进显韧性。

我们坚持质量与效益并重，积极应对内外部风险挑战的不确定性，凝聚全员力量破解发展难题、攻坚生产任务，通过精准施策、攻坚克难、深挖内潜，经济运行保持了坚实韧性。我们锚定年度目标不松懈，注重发挥生产经营各要素效能，突出抓好生产组织、经营调控、成本管控和业务拓展，实现量的总体稳定和质的有效提升。

安全整治筑防线，平安底色更鲜明。

我们坚持统筹发展和安全，严格遵循两办《意见》“八条硬措施”等部署要求，扎实开展安全生产整治提升年活动与治本攻坚三年行动。强力推进煤矿“七项重点任务”，刚性落实“无视频不作业”要求。深入推进煤化工“两治理四提升”，全面推开无隐患部位与无泄漏车间创建。加快科技兴安步伐，成功应用扩安一体化、切顶泄压、电子围栏、泄漏图像AI识别预警等新技术、新工艺，提高了安全综合保障能力。深化“五位一体”安全文化建设，员工安全素养持续提升，企业安全基础不断夯实。

改革创新激活力，内生动力再增强。

我们坚持以改革破题、以创新开路，全力破除发展障碍、打通瓶颈制约，扎实推进对标一流价值创造行动，健全公司治理，取消监事会，进一步完善股东会、董事会及专门委员会职权，制定和修订37项内控制度，优化了管理机制，企业治理体系和治理能力现代化水平不断提升。研发投入刚性增长，强度达到2.91%，化工科技公司成功获评高新技术企业、河北省创新型中小企业及高速成长型科技骨干企业。技术攻坚取得新突破，授权专利17件，11项成果入选省属企业研发投入专项行动科技成果展。

项目驱动促转型，产业升级迈新阶。

我们坚持对标先进、解放思想，组织多层次外出考察学习，精准吸收先进经验并推动成果转化。以安全高效为目标推进煤矿智能化升级，林西矿业公司通过省级智能化矿井验收，范各庄矿达到中级智能化矿井水平，大功率掘锚一体机、柴油单轨吊、切顶卸压等“四新”广泛应用。煤化工产业链向高端化延伸，苯酐项目投产后优等品率达到100%，碳微球产品推广到电池负极材料高端应用领域。开滦化工新材料中试及产业化示范基地全面投入运营，与北京大学成立先进材料与装备联合实验室，不断深化产学研用深度融合，已经引进入驻14个中试和产业化示范项目，加快推动战略性新兴产业发展。

绿色发展守初心，低碳转型增动能。

我们坚持绿色发展理念，紧扣“黑色煤炭绿色开采、高碳能源低碳利用”发展主线，坚定走科技含量高、经济效益优、资源消耗低、环境污染少的新型工业化路径。积极探索节能环保与绿色低碳生产新模式，加速推动环保绩效提级晋档，以高标准打造绿色矿山，大力发展绿色化工，以生态“含绿量”提升发展“含金量”。范各庄矿等6家重点用能单位完成洗精煤等6类主要产品碳足迹认证，唐山中润公司等4家煤化工单位动态保持环保绩效A级，承德中滦公司环保创A通过现场核查，迁安中化公司成为全国首批完成焦化行业全流程超低排放改造的三家企业之一，唐山中浩公司完成碳排放配额交易6.44万吨。

践行使命勇担当，同心筑梦促和谐。

我们坚持“投资于人”理念，深化高端技能人才孵化行动，搭建全链条人才培养平台。范各庄矿、吕家坨矿成功荣获全国文明单位称号。全面兑现实事工程承诺，常态化开展扶危解困送温暖、大病医疗互助、金秋助学等普惠性活动，营造和谐稳定的内部发展环境。高度重视股东回报，派发2024年度现金红利4.13亿元，成功入选中国上市公司协会2025年上市公司现金分红榜单。坚持与国家政策同频共振，在依法缴纳税费、促进社会就业、推进乡村振兴等多个维度上，以实际行动彰显责任担当，树立了良好的企业社会形象。

功崇惟志，业广惟勤。2026年是迈好“十五五”第一步、全面建设现代新型能源化工强企的关键一年。我们将持续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极构建产业布局支撑有力、体制机制活力迸发、创新要素充分涌动、绿色低碳底色鲜明的发展新格局，用实实在在的行动，为股东创造价值、为员工创造福祉、为社会创造效益，为推动能源化工行业高质量发展、服务国家战略作出更大贡献！

可持续发展亮点

2025年 经济绩效



营业收入
1,739,147.06 万元

纳税总额
70,918.49 万元

2025年 环保绩效



环保总投入
40,896.46 万元

污染物达标排放
100%

环保培训次数
37 次

2025年 产业绩效



研发投入
50,640.66 万元

研发人员数量
266 人

累计专利数量
107 项

产品合格率
99.5%

2025年 人力绩效



劳动合同签订率
100%

社会保险覆盖率
100%

福利支出
7,495.16 万元

员工培训投入
1,523.58 万元

安全生产投入
299,914.18 万元

2025年 治理绩效



反贪污腐败培训次数
100 次

廉洁从业等有关商业道德书签署率
100%

反贪污腐败举报事件数
0 次



走进开滦股份

基本信息

公司成立于2001年，总部位于河北省唐山市。2004年6月，公司成功在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：600997.SH）。目前，公司总股本15.88亿股，公司控股股东开滦集团持有7.64亿股，持股比例48.12%，实际控制人为河北省国资委。

公司成立以来，紧密围绕能源化工发展战略，依托资源优势，构建了煤、焦、化三大业态纵向一体化的经营格局，并成功跨入聚甲醛、己二酸、尼龙66、变性甲醇燃料等新材料新能源领域，实现由煤炭开采类公司向能源化工企业的成功转型，成为河北省煤化工领军企业。经过多年的发展，公司已由成立之初的两个煤矿，发展到坐拥唐山、山西等煤炭生产基地，形成京唐港、迁安、承德、丰润等煤化工园区的跨地区、跨行业的多产业综合发展格局。公司2024年成功入选上证红利指数成分股和中国上市公司协会上市公司可持续发展优秀实践案例，2025年成功入选中国上市公司协会2025年上市公司现金分红榜单。

 **2001** 年
公司成立

 **15.88** 亿股
总股本



业务布局

公司目前主要有煤炭和煤化工两大产业板块，并且正在积极培育战略性新兴产业板块。

<p>煤炭产业 板块</p>	<p>公司认真贯彻落实国家能源安全战略，坚持顶层设计、总体规划和超前谋划，加快推进煤矿智能化建设，确保煤炭生产向更安全、更高效、更集约的方向加速迈进。公司唐山区域有3座生产矿井，已全部建成智能化矿井；在山西拥有1座参股矿井。目前，公司唐山区域具备900万吨/年的原煤生产能力，主要煤种为肥煤、焦煤，是我国煤炭资源的稀缺品种。</p>
<p>煤化工产业 板块</p>	<p>公司坚持走园区化、绿色循环的科学发展路径，研发和引进行业领先技术，推进产业链延伸，产品附加值大幅提升。公司煤化工产品主要分为焦化产品和化工产品两大类，化工产品细分为新材料、新能源和精细化工三大产品体系。目前，公司煤化工产业产能总规模884万吨，其中：焦炭产能660万吨，甲醇、聚甲醛、己二酸、尼龙66等71种煤基化工产品产能224万吨，在全省独立煤化工企业中规模最大、产业链最长，循环经济水平国内领先。</p>
<p>战略性新兴产业 板块</p>	<p>公司按照“制胜新材料、发展新赛道”的战略部署，加快推进战新产业培育。公司以化工科技公司为成果转化平台，建成开滦化工新材料中试及产业化示范基地项目并转入全面运营，已经入驻14个中试和产业化示范项目。该基地2024年入选京津冀三地中试平台清单，获评首批省级中试示范平台和唐山市十大标杆创新应用场景。2025年，化工科技公司“化工新材料科技成果转化中试示范平台”获评河北省企业典型创新案例。</p>



2025年年度大事记

2月

- 迁安中化公司首个EMC项目（两段蒸氨塔节能）投入试运营。

4月

- 迁安中化公司成为全国首批完成焦化行业全流程超低排放改造的三家企业之一。
- 范各庄矿和吕家坨矿洗精煤产品、炭素化工公司煤沥青和苯酞产品通过绿色低碳供应链公共服务平台碳足迹认证。

7月

- 化工科技公司获评河北省创新型中小企业。
- 林西矿业公司洗精煤产品通过绿色低碳供应链公共服务平台碳足迹认证。
- 唐山中润公司通过质量管理体系ISO 9001、环境管理体系ISO 14001、职业健康安全管理体系ISO 45001认证。

9月

- 唐山中浩公司顺利通过国家级能源管理体系认证。
- 唐山中润公司焦炭产品通过中国质量认证中心碳足迹认证。
- 煤化工研发中心承担的“间二甲苯转化为间苯二胺的合成工艺研究”项目顺利通过河北省科技成果评价，达到国际先进水平。
- 化工科技公司获评高速成长型科技骨干企业。

11月

- 林西矿业公司顺利通过省级智能化示范建设煤矿现场验收，达到II类初级智能化示范煤矿标准。

3月

- 唐山中浩公司聚甲醛、己二酸产品通过中国质量认证中心碳足迹认证。

5月

- 吕家坨矿洗煤厂智能化综合管控平台系统投入试运行。
- 唐山中浩公司成功研发K90-V牌号低VOC聚甲醛产品，己二酸装置笑气处理项目一次性开车成功。
- 公司在吕家坨矿成立物探成果解释研究中心。
- 范各庄矿获评“全国文明单位”称号，吕家坨矿顺利通过全国文明单位复查。
- 化工科技公司“化工新材料科技成果转化中试示范平台”、范各庄矿“强化源头管控，持续提升商品煤采制化精准度”获评河北省企业典型创新案例。

8月

- 煤化工研发中心具体承担的河北省重大科技成果转化项目“苯部分加氢及环己烯水合催化剂开发及应用”取得验收证书，项目申请发明专利5件，发表科技论文9篇。
- 公司入选中国上市公司协会2025年上市公司现金分红榜单。

10月

- 吕家坨矿6277东轨道巷成功应用“水力压裂”瓦斯抽采技术，实现低渗透煤层瓦斯高效抽采的重大突破。

12月

- 范各庄矿、吕家坨矿顺利通过省级绿色矿山储备库入库现场核查，并被唐山市自然资源和规划局列入2025年度唐山市省级绿色矿山储备库拟入库名单予以公示。

企业文化

<p>企业宗旨</p> <p>聚财聚力 求精求快 回报股东 造福员工</p>	<p>核心价值观</p> <p>举力尽责 强企富民</p>
<p>企业愿景</p> <p>基业长青 员工幸福</p>	<p>企业发展定位</p> <p>打造“省内领先、行业一流” 现代新型能源化工强企</p>
<p>企业形象</p> <p>整洁 有序 诚信 奋进</p>	<p>安全发展理念</p> <p>以高水平安全 护航高质量发展</p>
<p>安全管理理念</p> <p>制度是刚规 执行是铁律</p>	<p>安全标准理念</p> <p>对标创标 行业一流</p>
<p>安全作风理念</p> <p>严细实恒 守规尽责</p>	<p>经营理念</p> <p>精良 精工 精细 精益</p>

企业荣誉

获奖参与单位	荣誉名称	发文单位
开滦股份	入选中国上市公司协会 2025年上市公司现金分红榜单	中国上市公司协会
	2024年度上市公司ESG价值传递奖	深圳价值在线科技 股份公司
范各庄矿	全国文明单位	中央宣传思想文化工作 领导小组
吕家坨矿	全国文明单位	中央宣传思想文化工作 领导小组
化工科技公司	河北省创新型中小企业	河北省工业和信息化厅
	河北省企业典型创新案例	河北省科学技术协会 河北省科学技术厅 河北省人民政府国有资产 监督管理委员会 河北省工商业联合会
	高速增长型科技骨干企业	河北省科学技术厅
	河北省中试服务联盟副理事长单位	河北省科学院
	河北省制造业单项冠军企业	河北省工业和信息化厅
唐山中浩公司	河北省制造业单项冠军企业	河北省工业和信息化厅
炭素化工公司	河北省制造业单项冠军企业	河北省工业和信息化厅

可持续发展管理

利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的良好沟通与互动，始终秉持开放的态度，积极吸纳来自客户、供应商、员工、投资者以及社会各界的不同意见和建议。为保证及时、准确地回应各方关切，公司建立了面对面交流、热线电话、平台互动等多种形式的沟通渠道。

利益相关方	沟通方式	关注议题
员工	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 员工培训与发展 职业健康与安全
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 信息披露 业绩说明会 上证e互动 投资者调研 投资者热线电话 	<ul style="list-style-type: none"> 股东权益保护 规范公司治理 合规与风险控制 利益相关方沟通
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通 供应商评估与审核 供应商培训 	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 规范公司治理 合规与风险控制 利益相关方沟通
客户	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 客户回访 	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司治理 合规与风险控制 利益相关方沟通 产品和服务安全与质量
公益组织或社区组织	<ul style="list-style-type: none"> 公益捐赠 志愿者服务 	<ul style="list-style-type: none"> 社会贡献 乡村振兴
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 媒体采访 业绩说明会 	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司治理 合规与风险控制 利益相关方沟通
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 调研考察 电话与邮箱 	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司治理 合规与风险控制 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争

重要性议题管理

评估流程与方法

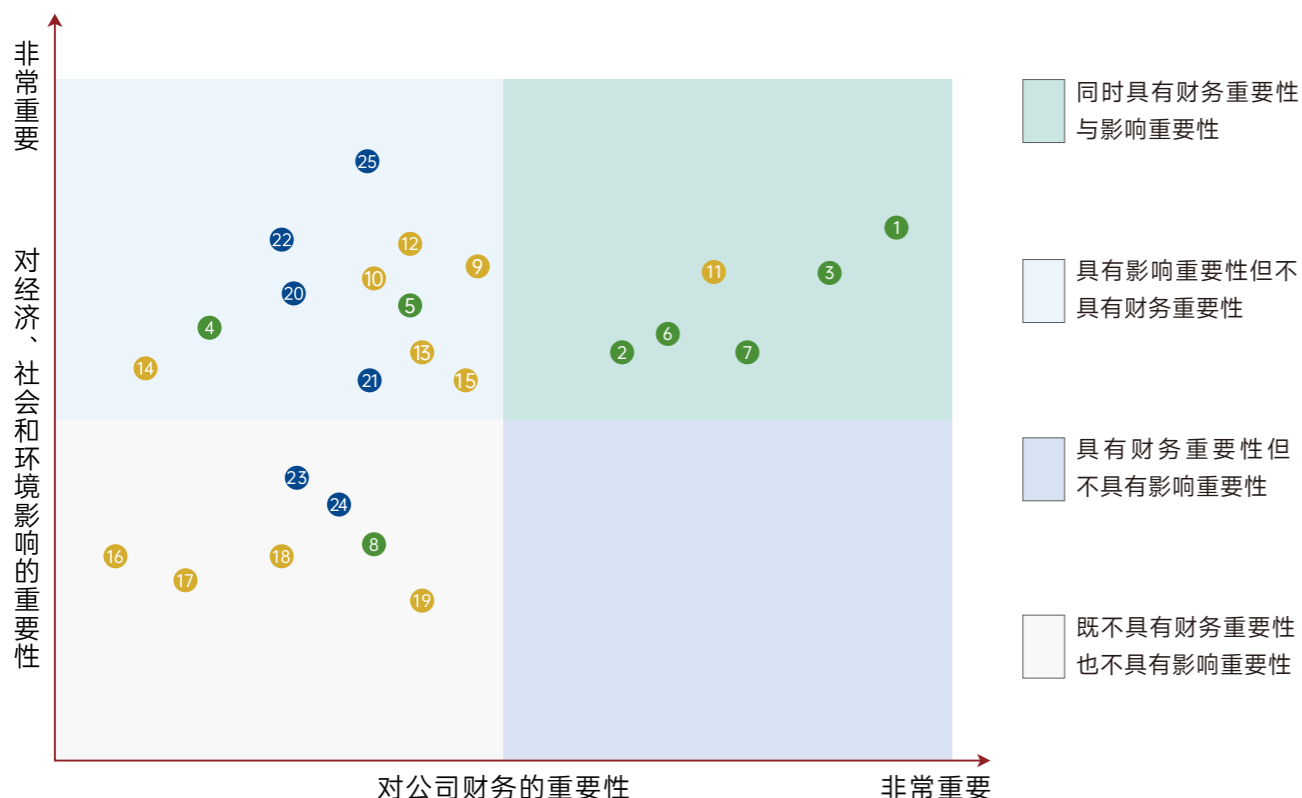
公司参考《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号—可持续发展报告编制》《GRI3：重大主题》《国际财务报告可持续披露准则第1号—可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRSS1）等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性双重重要性分析，识别和评估重要性议题，具体实施步骤如下：

议题评估流程	分析方法
了解公司背景	利用价值链分析公司各环节存在的ESG相关影响、风险和机遇，以及利益相关方的诉求与期望。
议题初步筛选	参考全球报告倡议组织GRI、SASB，以及国内外同行业相关议题，对公司2025年度议题库进行调整。
议题重要性评估	<p>影响重要性评估： 全面梳理各议题对外部环境、社会及经济所产生的潜在或现实的正面、负面影响。</p> <p>财务重要性评估： 结合专家判断，评估风险和机遇的可能性、程度、时间范围，探讨确定财务重要性议题。</p>
议题确认与审批	形成影响重要性和财务重要性议题清单，经董事会战略与可持续发展委员会审批，确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

重要性识别结果

公司采用双维度评估方法，综合考虑利益相关方问卷反馈、行业特性分析、同行业议题对比以及评级机构的核心关注点等多方面因素，经过评估、探讨形成影响重要性和财务重要性议题清单，并构建双重重要性议题矩阵，有效应对各种挑战，推动并实现可持续发展目标。

双重重要性识别



议题清单			
维度	同时具有财务重要性与影响重要性	具有影响重要性但不具有财务重要性	既不具有财务重要性也不具有影响重要性
环境	环境合规管理 能源利用 污染物排放 废弃物处理 应对气候变化	水资源利用 循环经济	生态系统和生物多样性保护
社会	职业健康与安全	员工权益保障 员工培训与发展 创新驱动 产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护 供应链安全	社会贡献 乡村振兴 科技伦理 平等对待中小企业
可持续发展相关治理	/	合规与风险控制 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 可持续发展治理	尽职调查 利益相关方沟通

注：1、截至报告期末，公司应付账款（含应付票据）余额未超过300亿元，且占总资产比重未超过50%，因此本报告未就平等对待中小企业相关议题进行披露。
2、公司未开展生命科学、人工智能等涉及科技伦理敏感领域的科研及技术开发活动，因此本报告未对科技伦理相关议题进行披露。
3、公司未开展ESG专项的尽职调查工作，但公司持续开展风险管理工作，识别和评估运营可能产生的负面影响，具体详见坚持合规经营章节。

双重重要性议题矩阵

环境 (E)	社会 (S)	治理 (G)
1.环境合规管理 2.能源利用 3.污染物排放 4.循环经济 5.水资源利用 6.废弃物处理 7.应对气候变化 8.生态系统和生物多样性保护	9.员工权益保障 10.员工培训与发展 11.职业健康与安全 12.创新驱动 13.产品和服务安全与质量 14.数据安全与客户隐私保护 15.供应链安全 16.社会贡献 17.乡村振兴 18.科技伦理 19.平等对待中小企业	20.反商业贿赂及反贪污 21.反不正当竞争 22.合规与风险控制 23.尽职调查 24.利益相关方沟通 25.ESG治理

可持续发展战略

公司秉承“绿色生产、依法治企、共享发展”的核心理念，坚定践行可持续发展战略，为构建更加绿色、法治、共享的未来贡献自身力量。

可持续发展战略		
绿色生产	依法治企	共享发展
在煤炭开采、煤化工生产中采取污染防治措施，减少生态环境的破坏和污染，实现资源的可持续利用。	企业严格遵守国家法律法规，建立健全公司治理结构，加强内部管理，确保合法合规经营。	企业在实现自身发展的同时，积极履行社会责任，回馈社会，与利益相关者共享发展成果。

可持续发展目标

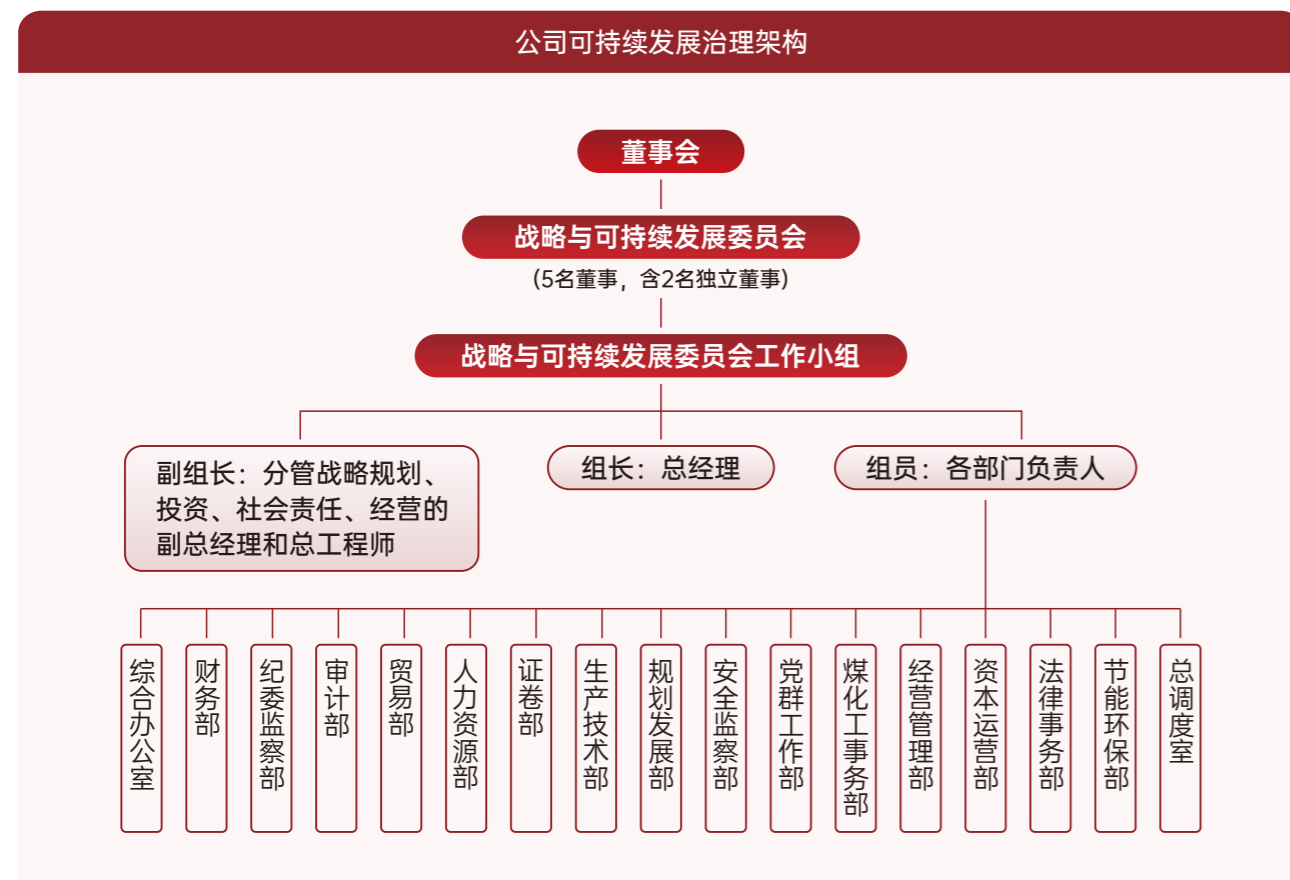
公司积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），持续践行社会责任，不断探索创新和可持续发展路径，提升自身市场竞争优势。

SDGs	行动	对应章节
	践行社会责任，重视员工福利，规范捐赠管理。	社会贡献 员工权益保障
	实施产业扶持与乡村治理举措，推进乡村振兴并巩固脱贫攻坚成果。	社会贡献
	保障员工健康与安全，提供健康医疗服务。	职业健康与安全
	支持员工继续教育，提供培训进修与激励措施。	员工权益保障
	实施性别平等招聘晋升机制，打造女性员工友好工作环境。	员工权益保障 员工培训与发展
	保障饮水安全，设置完善的卫生设施、职工浴室、更衣室、食堂等。	员工权益保障 资源管理
	推广太阳能等可再生能源应用，逐步提升绿色用电占比。	资源管理 创新驱动
	建立公平薪酬制度，促进员工职业发展，保障劳动安全。	员工权益保障 员工培训与发展

SDGs	行动	对应章节
	加大科技研发投入，推动煤炭、煤化工产业技术创新及产学研合作。	创新驱动
	确保员工待遇公平，反对歧视；参与社区建设，减少发展不平等。	社会贡献 员工权益保障
	立足能源资源禀赋，做好资源开发与保护，推进绿色矿山建设、大力发展绿色化工。	环境合规 资源管理
	强化生产全流程用能管控，降低能源消耗和污染物排放，规范废旧物资管理，严控产品质量，提供优质服务。	环境合规管理 产品与服务质量
	优化绿色低碳布局，强化碳排放管理，协调推进降碳减污，提升适应气候变化能力。	应对气候变化
	提高水资源综合利用，废水达标、减量排放，保护水域生态。	环境合规管理
	开展绿化和水土保持，保护和改善生态环境，创造良好的陆地生物生存环境。	环境合规管理 资源管理
	完善公司内部管理，营造诚信廉洁的企业文化。	完善治理体系 坚持合规经营 恪守商业道德
	加强供应链和客户服务管理，建立与供应商和客户长期稳定的关系。	产品与服务质量 负责任供应链

可持续发展管理架构

为有效推动公司可持续发展战略的实施，将可持续发展理念融入日常运营与决策，公司构建了“决策-管理-执行”三级治理架构，并逐步完善信息报送与监督机制，确保可持续发展工作的有序推进和目标达成。



可持续发展培训

公司推进可持续发展能力建设，通过开展相关培训全面提升管理层及员工的专业素养。报告期内，公司组织相关人员参加中国上市公司协会举办的可持续发展专题培训。培训依托中国上市公司协会培训平台及独立董事信息库，课程内容基于《中国上市公司可持续发展工作指南》，解读双重重要性议题分析、气候变化风险管理和ESG评级管理等七大模块。通过系统学习，参训员工进一步加深了对可持续发展理念的理解，提升了对可持续发展的认知水平与实务操作能力。

公司邀请第三方机构为管理层与各业务部门和所属单位开展专项可持续发展培训。培训依据可持续发展政策法规及监管要求，结合公司业务特点，聚焦可持续发展理论与实践案例，进一步深化管理层及各部门和单位对可持续发展理念、重要性议题的理解，梳理总结相关工作中存在的不足和问题，量身定制解决方案。

图例 2025年可持续发展报告编制培训会



01

环境篇

本章所涉及的ESG重要议题

- ④ 应对气候变化
- ④ 环境合规管理
- ④ 污染物排放
- ④ 废弃物处理
- ④ 能源利用
- ④ 水资源利用
- ④ 循环经济
- ④ 生态系统和生物多样性保护

关键绩效

温室气体排放总量

5,986,415.86 吨二氧化碳当量

环保投入总金额

40,896.46 万元

能源消耗总量

766,176.62 吨标准煤

本章所响应的SDGs



应对气候变化

应对气候变化治理

为深入贯彻落实国家碳达峰碳中和重大决策部署，积极应对气候变化，公司严格遵照河北省委、省政府及国资委相关工作要求，以系统思维统筹布局绿色低碳发展路径，聚焦重点领域，构建绿色低碳循环发展产业体系，持续强化能源清洁低碳高效利用，协同推进降碳减污，优化绿色低碳生产与消费模式，提升适应气候变化能力，有效应对风险隐患，稳步有序推动碳达峰碳中和目标落地实施。

报告期内，公司所属范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司、唐山中浩公司、唐山中润公司、炭素化工公司6家重点用能单位完成了产品碳足迹注册工作，其中：范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司洗精煤，唐山中浩公司聚甲醛、己二酸，唐山中润公司焦炭，炭素化工公司苯酚和煤沥青等6类主要产品顺利通过产品碳足迹认证。这标志着公司在应对气候变化、践行绿色发展理念方面走在了行业前列。



应对气候变化战略

为防范气候变化带来的风险，公司建立气候风险识别、评估与应对的工作机制，通过实施标准化的风险管理流程，确保公司业务的连续性和长期可持续性。基于评估结果，公司制定并实施针对性的风险应对策略，减轻或避免气候变化对公司业务带来的负面影响，形成闭环管理，确保公司能够有效应对气候变化带来的挑战，保障公司稳健发展。

风险						
风险	类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
物理风险	急性风险	极端天气条件可能对生产、运输和储存造成严重影响。	低	短期	运营成本增加	极端天气发微信、短信提醒；发布红头文件，配套应急物资、人员等。
	慢性风险	由于气温上升，制冷、空调等能耗增加。	低	长期		优先选用节能型设备；加强建筑保温，安装遮阳设施等。
		长期气候变化可能导致土壤侵蚀、水源污染等环境问题，影响生产。	低	长期		定期对水源进行水质监测；减少污染排放，完善生产流程。
转型风险	政策与法律风险	温室气体排放定价提高。	中	中期	运营成本增加	及时关注、严格遵守国家环保法律法规。
		政府严格的环保政策与排放标准。	低	中期		
		强化排放量报告义务。	中	长期		
	技术转型风险	向低排放技术过渡。	中	中期	运营成本增加	加强气候风险评估与监测，推动技术创新与研发。
	市场风险	气候变化导致能源消费结构发生转变，煤炭需求量减少。	低	长期	营业收入减少	强化对市场风险的评估与监控机制；调整并优化产品的种类组合以及市场布局。

机遇					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
能源替代机遇	采用可再生能源替代传统能源使用，减少公司碳排放。	高	长期	运营成本减少	提高可再生能源使用比例，推进分布式光伏项目建设、绿电采购。
产品机遇	通过研发和创新开发生产低排放产品，契合绿色供应链与国际市场低碳要求。	高	长期	营业收入增加	推动产品碳足迹认证与工艺节能改造。

应对气候变化风险管理

为有效管理气候变化带来的风险，公司建立气候风险识别、评估与应对的工作机制，通过实施标准化的风险管理流程，确保公司业务的连续性和长期可持续性。基于评估结果，公司制定并实施针对性的风险应对策略，减轻或避免气候变化对公司业务带来的负面影响，形成闭环管理，确保公司能够有效应对气候变化带来的挑战，保障公司稳健发展。

识别		根据物理风险、转型风险和机遇三大类别，识别公司面临的风险和机遇类型，并依据国家法律法规及政策要求进行全面识别，形成风险、机遇清单，并依据风险的来源和特性进行分类。
评估		从风险发生可能性和风险影响程度两方面，对公司开展全面的气候风险评估，确定发生概率、影响大小、影响的时间范围及其对财务的影响。
监测		建立风险监测指标体系，对风险进行实时监测。
管理		针对风险事件以及事件的可控性评估，公司及时组织调查，分析事件发展趋势，制定处理方案，有效应对和管理风险。

应对气候变化目标

为积极应对全球气候变化挑战，公司秉持可持续发展理念，制定分阶段气候变化战略目标并扎实推进落地，稳步开展减排工作，报告期内已取得多项阶段性成果，同时以“全流程减排、多维度降耗”为核心，构建起覆盖污染治理、能源结构优化、技术节能改造的立体化减碳路径，通过系统化举措推动绿色低碳转型，实现环境效益与经济效益的协同提升。公司明确两大阶段性气候变化战略目标，助力绿色低碳发展稳步推进。

时间阶段	目标
2025年	公司能源资源生产和消费更加合理，绿色转型效果明显，绿色低碳循环发展的模式初步建成。新兴产业布局取得突破进展，能源消费确保完成“双控”目标，为实现碳达峰奠定基础。
2030年	公司绿色低碳循环发展模式基本形成，绿色低碳转型取得显著成效，公司完成碳排放总量达峰。

报告期内，公司在应对气候变化方面取得多项阶段性成果，为后续目标实现奠定坚实基础。范各庄矿等6家重点用能单位完成洗精煤等6类主要产品碳足迹认证，唐山中浩公司完成碳排放配额交易6.44万吨。

在污染减排方面，公司针对废水、废气、废弃物等污染物实施精细化管控。废水治理以“分类收集、分质处理、集中管控”为原则，配套建设专业处理设施并推进水资源回收利用，最大限度降低外排量，同时对废水排放动态监管，确保废水达标排放。废气治理方面，强化流程管控，布设废气在线监测系统、厂区空气质量监测微站及扬尘监控站点等，构建全方位监控网络，确保废气稳定达标排放。废弃物管理严格落实“减量化、资源化、无害化”原则，实现工业固废、危险废物及生活垃圾的规范化处置与利用。

在节能降耗方面，公司积极优化能源结构，与第三方合作发展光伏项目推进清洁能源替代；聚焦重点用能环节，推进节能降碳技术改造与用能设备更新替代，提升产品能效水平；深化碳资产管理，积极参与碳配额交易，为未来履约预留碳资产空间。

未来，公司将继续完善减碳路径，深化节能减排举措，推动能源结构持续优化，为实现绿色低碳与可持续发展目标不懈努力。





指标	2023年	2024年	2025年
温室气体排放总量 (范围一和范围二)	5,521,542.58 吨二氧化碳当量	5,736,506.24 吨二氧化碳当量	5,986,415.86 吨二氧化碳当量
直接温室气体排放量 (范围一)	5,062,568.72 吨二氧化碳当量	4,443,120.07 吨二氧化碳当量	5,332,133.63 吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量 (范围二)	458,973.86 吨二氧化碳当量	1,293,386.16 吨二氧化碳当量	654,282.23 吨二氧化碳当量

注：1、统计口径为范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司、唐山中润公司、迁安中化公司、承德中滦公司、唐山中浩公司、炭素化工公司、唐山中阳公司。
2、本表格所披露的碳排放相关数据中，范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司、唐山中润公司、迁安中化公司、承德中滦公司、唐山中阳公司均由公司自主测算形成，未经第三方机构核查；唐山中浩公司、炭素化工公司相关碳排放数据详见本报告碳核查章节。
3、范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司 2023—2024 年电力排放因子为 0.5568tCO₂/MWh，2025 年为 0.6516tCO₂/MWh，热力排放因子采用 0.11tCO₂/GJ，2023—2024 年甲烷全球变暖潜势（GWP）取值 21，2025 年取值 29.8；唐山中润公司、迁安中化公司、承德中滦公司、唐山中浩公司、炭素化工公司、唐山中阳公司 2023—2025 年电力排放因子均为 0.5568tCO₂/MWh，热力排放因子采用 0.11tCO₂/GJ。

碳排放管理

碳核查

公司持续健全应对气候变化管理体系，严格按照国家政策相关要求，持续组织下属子公司开展年度碳排放核查工作，常态化盘查生产运营全流程温室气体排放数据，不断夯实碳管理工作基础。结合公司产业布局与碳排放管理总体规划，唐山中浩公司、炭素化工公司作为公司核心生产单元，所属行业碳排放特征典型、生产运营环节碳排占比突出，且具备良好的碳数据采集与计量基础，已连续多年规范开展碳核查工作，为公司碳管理体系建设积累了成熟、可复制、可推广的实践经验。基于持续规范的温室气体核查结果，公司科学设定减排目标，完善数据监测机制，为制定低碳发展战略、实现可持续发展目标提供坚实支撑。

报告期内，唐山中浩公司、炭素化工公司委托专业机构完成2024年度温室气体排放报告，顺利通过河北省生态环境厅专项核查。

指标	2023年	2024年	2025年
温室气体排放量 (范围一)	1,659,929 吨二氧化碳当量	1,639,243 吨二氧化碳当量	1,678,869 吨二氧化碳当量
温室气体排放量 (范围二)	81,292 吨二氧化碳当量	120,826 吨二氧化碳当量	160,484 吨二氧化碳当量
温室气体排放总量 (范围一和范围二)	1,741,221 吨二氧化碳当量	1,760,069 吨二氧化碳当量	1,839,353 吨二氧化碳当量

注：统计口径为唐山中浩公司、炭素化工公司。其中，2023年、2024年数据为政府核定后的数据，已完成合规核算；2025年数据基于公司自主开展的碳盘查工作编制。后续公司将委托具备资质的第三方核查机构开展专项核查，相关核查结果将在后续可持续发展报告或相关披露文件中更新。

碳资产管理

公司积极抢抓全国碳排放权交易市场带来的发展机遇，切实履行主体责任。唐山中浩公司认真落实碳交易政策要求，主动参与全国碳市场交易，严格按照政策规定优化碳配额管理。报告期内，唐山中浩公司顺利完成碳配额出售6.44万吨，为深度参与全国碳市场交易、稳步推进低碳转型发展奠定了坚实基础。

关键绩效

报告期内，唐山中浩公司累计完成配额交易**6.44**万吨，创收约**440**万元，实现“减排增效、资产增值”良性循环。

炭素化工公司聚焦于碳管理体系建设，已通过碳管理体系认证/T/CCAA 39-2022，覆盖煤焦油蒸馏制品的生产所涉及的碳管理活动，明确了碳排放核算边界，确保了监测数据的准确性与完整性。



炭素化工公司碳管理体系 T/CCAA 39-2022 认证证书

碳管理培训

公司重视员工降碳减污意识和技能的培养，报告期内统筹开展内部专题培训与外部交流学习活动，全面提升员工低碳责任意识与岗位实操能力。



案例

煤炭行业碳排放管理员职业能力培训会

2025年3月26日至28日，公司组织人员参加由中国煤炭加工利用协会主办的“煤炭行业碳排放管理员职业能力培训会”。培训紧扣国家“双碳”目标与应对气候变化战略，聚焦煤炭行业低碳转型，围绕煤矿碳排放管理、能源消费统计、绿色发展指标、“双碳”政策影响等议题进行了深入培训与研讨，并开展了碳排放管理员职业能力培训及考试，提升了相关人员的专业技能。



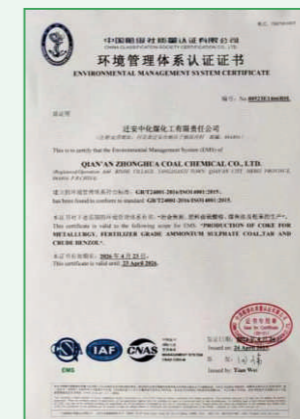
环境合规管理

环境合规治理

公司严格贯彻落实国家及地方生态环境保护相关法律法规与决策部署，强化组织领导、压实目标责任、健全管理考核机制，通过一系列有效举措从管控环境风险。公司秉持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的环保工作原则，制定《环境保护管理办法》，明确董事长、总经理为公司环境保护第一责任人，对公司环保工作负全面责任；各副总经理对分管系统的环境保护工作承担相应管理责任。公司设立环境保护委员会，统筹执行地方政府环保法规制度，牵头领导并组织开展公司各项环境保护工作；同时设立节能环保部作为环保管理专职职能部门，全面负责公司日常环境保护管理具体工作。

公司重视生态环境保护与绿色低碳发展工作，严格落实环保合规要求，持续推进生产全流程环保升级改造，以高标准、严要求抓实生态环境管理各项工作，在环保绩效提升与超低排放改造领域取得显著成效。其中，唐山中润公司、迁安中化公司、唐山中浩公司、炭素化工公司等4家煤化工单位动态保持环保绩效A级，承德中滦公司环保创A顺利通过现场核查，迁安中化公司跻身全国首批完成焦化行业全流程超低排放改造的三家企业之列，以扎实的环保绩效筑牢绿色发展根基。

截至报告期末，公司下属迁安中化公司、炭素化工公司、唐山中浩公司、唐山中润公司已通过ISO 14001环境管理体系认证。



迁安中化公司ISO 14001
环境管理体系认证



炭素化工公司ISO 14001
环境管理体系认证



唐山中浩公司ISO 14001
环境管理体系认证



唐山中润公司ISO 14001
环境管理体系认证

环境合规战略

公司严格把控生产经营全流程的环境合规要求，审慎评估潜在环境合规风险，持续提升公司可持续发展竞争力。公司结合实际发展情况与未来发展规划，科学分析相关风险及机遇的财务影响，并制定有效的应对措施，确保生产运营活动合法有序开展，有效防范环境风险，挖掘环境效益提升机遇。

潜在风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
三废排放违规风险	因突发环境事件导致污染物超标排放和废弃物泄漏。	低	短期	运营成本增加	加强环保设备日常维护和管理，规范污染物处置措施。
环境防控设施失灵风险	因失效或操作不当导致污染物失控释放、监控失效，造成环境污染等。	低	短期	运营成本增加	开展环境风险评估，制定操作规程和应急预案，配备必要的应急物资和应急装备；开展环境隐患排查及环境监测，确保环境质量持续改善。

机遇					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
市场竞争力提升	随着社会环保意识的提升和绿色产品需求的升级，下游客户对供应商的环保合规要求日益严格，环保合规已成为企业参与市场竞争、进入高端供应链的核心门槛。	中	长期	营业收入增加	建立并持续完善环保合规管理体系，细化环保合规标准、流程及责任分工，将环保合规要求嵌入生产经营全链条，为满足客户环保审核、塑造绿色品牌提供坚实体系支撑。

环境合规风险管理

风险管理流程

公司坚持预防为主、防控结合的原则，实施突发环境事件风险分级管理，持续提升环境风险防控与应急响应能力。通过全面梳理企业基本情况、分析生产运营活动中的潜在风险源，针对不同等级风险制定了详细应对策略，同时建立定期评估更新机制，及时调整风险等级和应对策略，确保管理时效性与准确性，从而提升环境管理水平与应急响应能力。

识别



结合工艺与运营环节，系统梳理大气、水、土壤等潜在环境风险源，建立动态更新的风险清单，确保覆盖全面。

评估



综合发生概率与影响程度，对识别风险进行分级排序，评估其对环境、合规及声誉的后果，确定重点管控对象与优先级，为决策提供依据。

监测



通过在线监测与定期检测，持续跟踪关键点位排放与环境质量，定期对数据，实现数据预警与趋势分析。

管理



针对不同等级风险制定差异化应对策略，制定分级管控措施并落实整改，定期回顾效果并动态调整，确保风险可控。

环境监测

公司所属排污单位均制定《自行监测方案》，规范在线监测系统管理，委托有资质的监测公司定期开展监测，重点排污单位按要求在《全国污染源监测信息管理与共享平台》系统上进行信息公开。作为土壤重点监管单位，迁安中化公司、唐山中润公司、唐山中浩公司、炭素化工公司、承德中滦公司按要求编制土壤及地下水自行监测方案，开展自行监测工作。为减少物料损失和VOCs排放，迁安中化公司、唐山中润公司、唐山中浩公司、炭素化工公司、承德中滦公司、唐山中阳公司委托第三方检测公司每季度开展泄漏检测与修复（LDAR）。报告期内，公司将125,660个设备密封点位纳入LDAR项目的检测范围。经检测发现的泄漏点已全部修复完毕，避免挥发性有机物泄漏对环境造成污染。

隐患排查

为切实加强公司环境管理工作，公司所属生产单位建立环境安全隐患排查治理制度，成立隐患排查领导小组负责制度的执行与监督，定期开展隐患排查，建立隐患排查治理档案，及时发现并消除隐患问题，实现隐患问题闭环管理。报告期内，公司隐患问题整改完成率为100%。

环境应急预案与演练

公司所属生产单位按照国家和地方突发环境事件应急管理相关要求，制定《突发环境事件应急预案》，并在当地环保部门备案。按规定要求储备环境应急装备和物资，开展环境应急预案的培训、宣传以及应急演练活动，确保应对突发事件时能做出快速反应，开展有效的应急处置。报告期内，迁安中化公司、唐山中润公司、唐山中浩公司、唐山中阳公司完成突发环境事件应急预案修订及备案工作。

关键绩效

报告期内，公司各生产单位共开展突发环境事件应急演练**28**次。

案例

吕家坨矿突发环境应急事故演练

2025年2月19日，吕家坨矿开展了突发环境应急事故演练，模拟了醇基燃料储罐区发生泄漏的突发事件。演练活动有效提高了员工及应急小组对突发环境事件的应急处置能力，确保能够及时有效地实施应急救援工作，最大限度地减轻突发环境事件对环境造成危害和损失。



案例

唐山中润公司危废库环保应急演练活动

2025年9月15日，唐山中润公司开展了危废库环保应急演练活动，模拟了甲醇分厂危险废物库房内废加氢催化剂发生自燃的突发环境事件。特别演练了针对泄漏物及消防废水的紧急围堵、收集与封堵措施，严防污染物外泄。演练全面检验了从事故发现、初期扑救、人员疏散到应急响应升级、现场处置及后期控制的全流程。整个过程注重实战性，有效锻炼了各应急小组的协同作战能力，并验证了应急预案的可操作性，达到了提升分厂整体环境应急处置水平的预期目标。



环境影响评价

公司严格落实环境保护“三同时”制度，确保所有新建、改建、扩建项目的合法合规性，最大限度降低项目建设和运营对环境的影响。报告期内，公司所属生产单位唐山中浩公司15万吨/年精己二酸质量提升项目、炭素化工公司导热油炉装置改造升级项目等4个建设项目取得环评报告书批复意见，唐山中润公司燃煤锅炉除尘器升级改造项目、承德中滦公司深度处理预处理池VOCs治理项目等5个建设项目完成环评登记，林西矿业公司选煤厂浮选系统升级改造工程项目、唐山中润公司甲醇成品罐废气引入负压煤气管道项目等6个建设项目投产并验收。

环境合规管理目标

公司坚持精细化、合规化管理，推行“源头预防、过程严控、末端治理”的管理模式，持续加强污染防控，强化对现有环保设施的运行管理，确保环保目标的实现，促进绿色可持续发展。报告期内，公司未发生重大环保事故和环境领域违法违规事件。

2025年环境目标	达成情况
环保设施同步运行率100%	已达成
公司污染物达标排放率100%	已达成

2025年指标

环保投入总金额

40,896.46万元

缴纳环境保护税

1,408.60万元

受到生态环境部门重大处罚事件

0件

污染防控管理

废水管理

公司及所属生产单位严格落实《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规要求，结合实际生产运营情况制定并实施针对性管控举措，对生产废水实施分级处理、分质利用，配套建设废水处理系统，废水处理后循环复用或者达标外排，从源头防范水体污染风险。各生产单位按规定在废水重点排放口安装在线监测设备，并与环保主管部门监测系统联网，委托专业第三方机构运营维护，对废水排放指标进行实时动态监管，全面保障废水稳定达标排放。

指标	2023年	2024年	2025年
废水排放量	5,077,713.43 吨	5,627,430.85 吨	4,462,155.74 吨
化学需氧量	72.95 吨	80.45 吨	163.50 吨
氨氮	0.69 吨	1.25 吨	3.32 吨

注：统计口径为范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司、唐山中润公司、迁安中化公司、承德中滦公司、唐山中浩公司、炭素化工公司、唐山中阳公司。

废气管理

公司及所属生产单位严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，结合生产实际制定针对性治理方案，配套安装除尘、脱硫、脱硝等专业治理装置，对生产过程中产生的颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等大气污染物实施有效治理，确保各项指标均符合排放标准及总量控制要求。同时，对扬尘、挥发性有机物等无组织排放实施精细化管控，持续提升大气污染综合治理水平。

公司所属生产单位持续深化废气治理，每年推进废气治理设施升级改造工作，以设施升级协同推动降碳减污，切实改善企业周边空气质量；按规在厂区布设空气质量微站、扬尘监控站点，在重点废气排放口安装在线监测设备，与环保主管部门联网，委托专业第三方机构运营维护，对厂区空气质量及废气排放指标开展实时动态监管，全面保障废气稳定达标排放。

指标	2023年	2024年	2025年
废气排放量	6,167,496.30 万标立方米	6,281,477.70 万标立方米	6,244,335.75 万标立方米
二氧化硫	428.81 吨	489.81 吨	369.90 吨
氮氧化物	594.65 吨	726.17 吨	465.24 吨
颗粒物	144.15 吨	113.48 吨	123.93 吨

注：统计口径为范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司、唐山中润公司、迁安中化公司、承德中滦公司、唐山中浩公司、炭素化工公司、唐山中阳公司。

案例

承德中滦公司3#、4#焦炉备用脱硫脱硝项目

为满足焦炉烟气脱硫脱硝装置检修期间及发生故障情况下烟气指标达标排放的要求，承德中滦公司3#、4#焦炉各新建一套采用钙基干法脱硫+袋式除尘+SCR脱硝工艺的焦炉烟气脱硫脱硝治理设施，根据实际工况需求，与现有活性焦一体化脱硫脱硝系统相互倒用或者协同运行，确保焦炉烟气脱硫脱硝系统任何一套装置检修或者故障时，焦炉烟气排放指标稳定达标，焦炉可以连续、稳定生产运行。



案例

承德中滦公司深度处理预处理池VOCs治理项目

承德中滦公司开展深度处理预处理池VOCs治理改造项目工作，工程建设内容为对平流沉淀池、辐流沉淀池、反应池、中和池、斜板沉淀池及1号中间水池实施密封收集处理，针对收集的VOCs，采用“碱洗塔+水洗塔+捕雾器+活性焦吸附”的组合工艺，处理后废气达标排放，现场无异味。



固体废物管理

公司坚持“减量化、资源化、无害化”的基本原则，严格落实国家及地方关于固体废物、危险废物管理的法律法规要求。各生产单位均制定《固体废物污染防治责任制度》《危险废物污染防治责任制度》等规定，明确职责分工，规范管理流程，构建覆盖固体废物产生、贮存、转移、处置利用全过程的管理体系。对工业固废、危险废物实施分类处置利用与综合利用，采取防扬散、防流失、防渗漏等污染防治措施，有效防控环境风险，减少固体废物对环境的污染。

指标	2023年	2024年	2025年
工业固废产生量	3,882,569.39 吨	3,766,079.02 吨	4,409,938.96 吨
工业固废处置量	3,882,473.90 吨	3,766,081.58 吨	4,409,932.88 吨
危险废物产生量	250,776.02 吨	248,949.96 吨	44,112.31 吨
危险废物处置量	235,621.61 吨	256,719.62 吨	44,097.16 吨

注：1、统计口径为范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司、唐山中润公司、迁安中化公司、承德中滦公司、唐山中浩公司、炭素化工公司、唐山中阳公司。

2、本报告期内公司危险废物产生量下降，主要因《国家危险废物名录（2025年版）》对焦油的管理属性作出调整，符合《煤焦油标准》（YB/T5075）技术要求的高温焦油不再纳入危险废物管理范畴，相关物质不再计入公司危险废物统计口径。

案例

唐山中润公司2025年精苯分厂催化剂再生项目

唐山中润公司精苯分厂于2025年组织实施对装置区内的主反应催化剂、预反应催化剂开展资源化再生处理，与具备专业资质的第三方专业机构正式签订再生合作协议，再生后的催化剂活性恢复率能满足至少下一个生产周期的使用要求。此项目通过将危废管理从末端治理转向源头避免，实现了环境保护与经济效益的双赢。

案例

承德中滦公司焦油渣干化项目

承德中滦公司通过新建一套焦油渣及污泥回配装置，实现了焦油渣、污泥等固体废物的资源化再利用，从源头减少了此类固废的外排处置量，同时通过封闭厂房建设及废气收集处理设施配套，同步规避固废处理过程中的二次污染，兼具固废减量化、资源循环利用与环保治理多重效益。



噪声管理

公司所属生产单位严格落实《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规要求，采取相关举措减少振动并降低噪声，并加强对各类噪声源的管理，减轻噪声对环境的影响；同时，在采购各类产生噪声的设备时，优先考虑采用低噪声设施，实现声源严格控制，确保达到噪声排放标准。

环保意识提升

公司高度重视环保文化建设，持续推动环保意识提升工作，坚持将环保理念融入日常生产经营和员工行为规范中。公司及所属生产单位通过组织开展形式多样的环保主题宣传、专题培训与交流互动，积极普及生态环境保护政策法规、行业动态及企业内部管理要求，不断增强全体员工的环保责任感、理论素养和实操能力。

关键绩效

报告期内，公司共开展环保培训37次，参与环保培训总人次1,359人次，环保培训总时长3,429小时。

案例

“六五”世界环境日主题活动

“六五”世界环境日期间，公司所属生产单位围绕“美丽中国我先行”主题，精心举办系列环保宣传活动，以环保知识专题学习、悬挂主题条幅、发放环保宣传单、组织环保知识有奖问答活动等多样化形式向全体员工传递环保理念，号召大家积极参与生态环境保护，共同为可持续发展、美丽社会建设贡献力量，切实履行企业环保责任。



案例

排污许可证证后管理经验交流研讨会

为进一步提升公司环境管理规范化水平，公司组织了排污许可证证后管理经验交流研讨会。研讨会联合了相关业务部门并组织重点单位相关人员进行交流学习，梳理了国家和地方相关政策法规，研讨了排污许可证后督察、环保税涉税风险等专题，提升了公司排污管理的专业化能力。



资源管理

能源管理治理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》等相关法律法规，制定《节约能源管理办法》。为统筹推进节能环保工作，公司设立节能环保委员会，由董事长担任主任，委员会下设办公室，办公室设在节能环保部，由节能环保部部长兼任办公室主任，具体负责相关工作的落实与协调推进。

公司系统识别并评估潜在风险，积极把握发展机遇，制定能源管理战略，建立完善的能源管理体系。同时积极探索节能降耗与能效优化路径，鼓励所属单位结合自身生产特点开展能源治理实践，支持并引导各生产单位因地制宜推进能源管理工作。

报告期内，唐山中润公司、唐山中浩公司、范各庄矿、吕家坨矿林西矿业公司5家单位完成能效诊断，形成能效诊断报告。唐山中润公司及唐山中浩公司均成功通过ISO 50001:2018能源管理体系认证。



唐山中润公司及唐山中浩公司能源管理体系认证证书

能源管理战略

公司明确能源管理对于企业可持续发展的重要性，为有效应对能源领域日益复杂的挑战与机遇，公司深度剖析能源管理的内外部环境条件，结合未来发展战略，系统识别并综合评估能源领域法律法规动态变化、能源结构转型等潜在风险与机遇，制定并执行具有针对性的能源管理风险应对和技术转型策略，同时积极把握节能技术转型发展机遇，推动能源管理从被动应对向主动布局转变。

潜在风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
政策风险	能源、环保、碳排放政策持续更新，标准趋严、监管加力。	中	长期	运营成本增加	及时关注、贯彻落实相关法律法规。
能源结构转型风险	随着能源结构向低碳化、清洁化转型，新能源快速发展带来新的挑战。	高	长期	运营成本增加	研判国家政策法规的变化，及时调整企业战略和业务模式，制定长期发展战略，明确发展方向和目标，注重人才培养和引进。

机遇					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
技术转型	通过实施节能技术改造，提高煤炭的清洁利用水平，满足日益严格的政策要求等。	中	长期	运营成本减少	持续投入资金实施节能技改，推进煤炭清洁高效利用技术，优化生产工艺以降低能耗与排放，确保符合环保政策要求，实现运营成本长期优化。



能源风险管理

公司为有效应对能源领域的风险与机遇，结合自身生产运营特点建立了涵盖风险识别、风险评估与风险管理流程，确保能源使用的合规、安全、高效与可持续。



能源管理指标与目标

公司全面落实河北省、唐山市能耗“双控”目标任务，严格执行单位产品耗能限额标准，有序推进重点用能单位能效对标工作，全面达成能耗“双控”目标。报告期内，唐山中润公司在能耗“双控”考核中被评定为“超额完成”等级，受到河北省通报表扬。范各庄矿、吕家坨矿、唐山中浩公司、炭素化工公司、迁安中化公司、林西矿业公司等单位，顺利通过唐山市级能耗“双控”考核。

2025年度重点用能单位能耗“双控”任务目标		
单位	目标值	实际值
范各庄矿		
能耗总量控制目标	40,000.00 吨标准煤	23,897.66 吨标准煤
原煤单位产品综合能耗	11.80 千克标准煤/吨	4.36 千克标准煤/吨
吕家坨矿		
能耗总量控制目标	40,000.00 吨标准煤	23,746.20 吨标准煤
原煤单位产品综合能耗	11.80 千克标准煤/吨	5.32 千克标准煤/吨
林西矿业公司		
能耗总量控制目标	30,000.00 吨标准煤	13,755.00 吨标准煤
原煤单位产品综合能耗	11.80 千克标准煤/吨	9.05 千克标准煤/吨
唐山中润公司		
能耗总量控制目标	900,000.00 吨标准煤	824,007.40 吨标准煤
单位产品综合能耗	114.40 千克标准煤/吨	109.76 千克标准煤/吨
唐山中浩公司		
能耗总量控制目标	380,000.00 吨标准煤	379,117.83 吨标准煤
己二酸单位产品综合能耗	1,100.00 千克标准煤/吨	1,012.94 千克标准煤/吨
聚甲醛单位产品综合能耗	2,000.00 千克标准煤/吨	1,007.72 千克标准煤/吨

2025年度重点用能单位能耗“双控”任务目标

公司	目标值	实际值
迁安中化公司		
能耗总量控制目标	363,000.00 吨标准煤	291,157.84 吨标准煤
炼焦单位产品能耗	110.00 千克标准煤/吨	94.50 千克标准煤/吨
炭素化工公司		
能耗总量控制目标	34,323.00 吨标准煤	27,601.00 吨标准煤
煤焦油加工单位产品综合能耗	72.50 千克标准煤/吨	72.30 千克标准煤/吨

为响应绿色发展号召，公司持续追踪能源使用情况，致力于以更少的能源消耗创造更大的经济价值。

指标

	2023年	2024年	2025年
能源消耗总量	767,466.54 吨标准煤	772,234.41 吨标准煤	766,176.62 吨标准煤
直接能源总消耗量	660,515.53 吨标准煤	663,761.86 吨标准煤	655,040.07 吨标准煤
间接能源总消耗量	106,951.01 吨标准煤	108,472.55 吨标准煤	111,136.55 吨标准煤
清洁能源使用量	/	/	13.08 吨标准煤
总能耗强度	0.34 吨标准煤/万元	0.36 吨标准煤/万元	0.44 吨标准煤/万元

注：统计口径为范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司、唐山中润公司、迁安中化公司、承德中滦公司、唐山中浩公司、炭素化工公司、唐山中阳公司。

节能措施

能源替代

公司积极推进能源结构优化与清洁能源替代，探索绿色低碳发展路径。报告期内，公司积极践行绿色发展理念，开展绿电采购工作，唐山中浩公司、唐山中润公司分别采购绿电1.67亿千瓦时、0.84亿千瓦时，有效减少化石能源消耗、降低碳排放，降低产品全生命周期碳足迹，提升产品绿色竞争力。

在清洁能源替代方面，唐山中阳公司与第三方公司合作，采用合同能源管理模式，启动并实施光伏发电建设项目。该项目紧密结合企业生产经营实际，充分盘活厂房屋顶等闲置空间资源，建设分布式光伏电站，于2025年3月启动建设、5月顺利正式投运，形成电力唐山中阳公司“优先自用、余电上网”的良性循环。报告期内，该光伏电站累计发电量达498,556千瓦时，唐山中阳公司光伏用电量106,399千瓦时，综合节约电费9.57万元，同比节约34.64%。

节能技改

公司持续推进节能技术改造，聚焦重点用能环节，通过设备升级、工艺优化和能源高效利用等手段，不断提升能源利用效率，降低能耗成本，助力绿色低碳发展。报告期内，范各庄矿、迁安中化公司、唐山中润公司、唐山中浩公司、炭素化工公司成功落地多项重点节能技改工程，取得了显著的经济效益。

案例

范各庄矿水源热泵机组增容改造工程

范各庄矿实施水源热泵机组增容改造，淘汰更换老旧电机、新增高效热泵机组，满足制冷、采暖及生活热水需求。新机组采用环保制冷剂R134A替代R22，并配备高效满液式蒸发器，制冷能效比（EER）由4.50提升至6.60，制热能效比（COP）由3.60提升至5.10。项目投运后，每年可节约费用约78.48万元，在保障系统安全稳定运行的同时，显著改善员工工作生活环境舒适度。

案例

迁安中化公司化工循环泵站节能泵改造EMC项目

鉴于化工循环泵站耗电量占比高且设备运转周期长，迁安中化公司为了解决化工循环泵站耗电量占比高且设备运转周期长的实际问题，在满足现有生产条件、不改动管道布局及设备基础的前提下，实施了化工循环泵站节能泵改造EMC项目，对循环泵进行定制化更换。项目投产后，整体节电效率达到27%以上，年节省电量900万千瓦时以上，每年创造效益达500万元，有效降低了迁安中化公司电量消耗及缓解了用电压力。





案例

唐山中润公司蒸汽节能优化改造项目

唐山中润公司为响应节能减碳、降本增效号召，在精苯分厂开展蒸汽节能优化改造项目。该项目保留原有主体流程，新增凝液预热器利用蒸汽凝液余热，分别将脱重塔、稳定塔进料温度提升至97℃、110℃，降低对应塔体及预精馏塔蒸汽消耗；将两苯萃取改为单苯萃取，停用苯塔并简化甲苯蒸馏流程，减少蒸汽消耗；同时更换蒸发塔、稳定塔等散热严重设备的保温层，从源头阻断热量流失。

项目投用后成效显著，装置蒸汽总体消耗较优化前降低10.80吨/小时，单位原料加工蒸汽耗量降至0.96吨，单苯萃取工艺还减少了萃取剂与循环水量。



案例

唐山中浩公司甲醛风机节能改造项目

唐山中浩公司实施甲醛风机节能改造项目，主要是对24万吨/年甲醛装置进行设备升级，以尾气透平风机替代原有罗茨风机。改造后，每吨甲醛溶液电单耗降低16千瓦时，项目年节电可达384万千瓦时，年节约生产成本约200万元。



案例

炭素化工公司导热油炉装置改造升级项目

炭素化工公司导热油炉装置改造升级项目完成实施，将原有两台2,400千瓦导热油炉整合更换为一台4,800千瓦导热油炉，并同步完成炉体、燃烧器、PLC控制系统、脱硝系统及其他配套设备的配套改造。项目实施后，预计年减少煤气消耗量73万立方米，同步实现污染物减排。

能源回用

公司积极推进能源回用体系建设，坚持“变废为宝、循环利用”的理念，充分挖掘生产过程中余热资源的回收潜力，提升能源综合利用效率。承德中滦公司实施了循环氨水余热回收改造工程，既满足了环保绩效A级标准，又产生了较好的节能减碳效果。



案例

承德中滦公司循环氨水余热回收项目

承德中滦公司以净化车间冷鼓工段约70℃的循环氨水作为免费热源，在北台焦油氨水分离槽内增设列管式换热器，并铺设连接制冷机与热水罐的专用管道，通过热水泵实现温水强制循环。利用循环氨水与制冷站温水进行热交换，将回收热量用于制冷系统预热，替代原有蒸汽加热方式。

项目投运后，从循环氨水中提取的热量可完全满足制冷站所需温水热负荷，预计每小时节省饱和蒸汽用量3-4吨，年节约资金约101万元，节能减排成效显著。



案例

迁安中化公司循环氨水余热利用项目

迁安中化公司循环氨水余热利用项目新建两台制冷机并配套建设冷却泵站，回收循环氨水余热，夏季利用循环氨水余热进行制冷，冬季利用余热取暖，满足生产需求，年创造效益达164万元。

案例

迁安中化公司蒸氨塔节能改造项目

迁安中化公司实施蒸氨塔节能改造项目，通过增设闪蒸装置和蒸汽喷射器，实现二次蒸氨回收利用，在不降低处理效果的前提下有效降低蒸汽消耗。项目于2024年10月开工，2025年2月正式投用，投产后蒸汽平均消耗下降20%以上，小时节汽量达5吨，年节约蒸汽4.40万吨，年经济效益达380万元。



案例

迁安中化公司背压机组替代减温减压蒸汽梯级利用项目

迁安中化公司利用背压机组替代原有减温减压阀，将原本减压浪费的中压蒸汽用于发电，发出的电能并入公司电网，解决了中压蒸汽减压供低压用汽造成的能源浪费问题。同时，对蒸汽保温管道进行更换，减少管道热损失。项目投产后，预计每小时发电量500千瓦，年增加发电量约438千瓦时，每年可产生经济效益232.60万元，实现了蒸汽能源的梯级高效利用。



节能培训

公司持续加强能源与碳排放管理人才培养，通过组织多层次、专业化的节能培训与交流活动，不断提升员工在绿色低碳发展背景下的政策理解能力、专业素养和实操能力，推动形成“学政策、懂技术、会管理”的良好氛围。

案例

2025年节能宣传周启动仪式暨业务培训

2025年6月24日，在唐山中阳公司举办了2025年节能宣传周启动仪式暨业务培训，节能业务主管30余人参加。培训邀请唐山市发改委、唐山市绿色发展中心专家，就节能政策法规、“双碳”战略、“双控”考核、能效提升、能耗限额及申请国补资金等内容进行解读，普及节能降碳知识，推广合同能源管理等先进模式，并组织现场观摩子公司分布式光伏应用，增强了培训的直观性和实践性。



案例

2025年第二期能源与碳排放管理岗位公益培训班

2025年8月26日至28日，公司选派人员参加国家节能中心举办的“2025年第二期能源与碳排放管理岗位公益培训班”，系统学习了碳达峰碳中和基础知识、碳排放核算方法、节能降碳标准及先进技术对接等内容，进一步拓宽了“双碳”视野，提升了参训人员在能源与碳排放管理方面的综合能力。



水资源利用

水资源管理体系

公司坚持节约用水、源头管控、循环利用、达标排放，制定节水管理制度，强化生产运营流程节水降耗与风险防控；制定节水目标与措施，加强现有水处理系统、用水管网设施运行和维护管理，探索利用先进的节水技术和设备，切实保障用水安全与生态环保要求，助力企业绿色低碳可持续发展。

节水目标与绩效

公司对照原煤生产、炼焦等行业国家取水定额标准，制定严于国家现行标准的企业内部节水定额目标，推动水资源高效循环利用。报告期内，公司节水目标已全面达成。

指标	2023年	2024年	2025年
新鲜水取水量	2,104.39 万立方米	2,012.47 万立方米	2,192.34 万立方米
原煤生产水耗 (井工煤矿不含洗煤厂)	0.21 立方米/吨	0.23 立方米/吨	0.19 立方米/吨
吨焦取水量	0.95 立方米	0.87 立方米	0.73 立方米
水资源使用强度	9.21 吨/万元	9.50 吨/万元	12.61 吨/万元

注：1、统计口径为范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司、唐山中润公司、迁安中化公司、承德中滦公司、唐山中浩公司、炭素化工公司、唐山中阳公司。

2、本报告披露的公司取水总量来源构成如下：范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司取水为矿井水净化后水源；唐山中润公司、唐山中浩公司、炭素化工公司取水为市政购水；唐山中阳公司取水为自备井水源；迁安中化公司、承德中滦公司取水为钢厂提供水源。

节水措施

公司积极践行节约用水理念，通过技术改造和精细化管理，持续推进各项节水措施落地，有效降低新水消耗，不断提升水资源利用效率。报告期内，唐山中浩公司通过多项节水措施，用水量同比去年减少38.23万吨，节约资金202.60万元。

厂区	节水措施
聚甲醛分厂	优化循环水置换、停止热水罐和机封水补水、分级利用真空泵排水、减少稀醛负荷、改造冷却水系统、降低伴热蒸汽消耗，显著减少新鲜水和蒸汽使用。
环己醇分厂	通过技改回收脱盐水、优化工艺参数与机封系统、严控用水浪费、调整排污方式、改进设备冷却与防冻措施，精准控制酸浓度，多管齐下减少脱盐水、循环水及冷冻水消耗。
己二酸分厂	杜绝泄漏、加强疏水器和换热器维护、合理调整蒸汽伴热和循环水用量、优化泵和照明管理，降低蒸汽、脱盐水和冷冻水消耗。
热电分厂	调整除盐水水源、处理设备内漏、增加超滤运行和过滤器清洗，提高除盐水回收率，节约新鲜水。

唐山中润公司针对净化分厂脱硫硫铵工段及粗苯工段凝液、泵轴水未有效收集的问题实施了专项改造，将脱硫工段熔硫釜及提盐装置的凝液进行回收，并送至回收水回水管道，最终汇入循环水系统，有效减少了循环水的补水量。同时，对硫铵工段及粗苯工段的泵轴冷却水进行收集，通过地沟引入生活污水井，随生活污水一同排至生化调节池，作为稀释水使用，从而节省了生活污水的使用量。

区域	回收量 (立方米/时)	用途
熔硫釜凝液	3-3.5	循环水补水
提盐装置凝液	1.5-2	循环水补水
硫铵工段泵轴水	1.5-2	生化调节池稀释水
粗苯工段泵轴水	1.5-2	生化调节池稀释水

迁安中化公司通过提高循环泵站浓缩倍数，确保平均回用水全部得到利用，以及加强冷凝水的回收利用等，从而有效减少了对新水的依赖。报告期内总水耗586.09万吨，同比减少消耗2.85万吨。

绿色矿山

公司严格落实国家和河北省绿色矿山建设的有关要求，将绿色发展理念贯穿矿山开采、加工、治理全生命周期，系统推进生态保护与矿山高质量转型。公司聚焦矿区环境治理、资源科学开采、资源综合利用、绿色低碳转型、生态修复与环境治理、科技创新与规范管理六大核心维度，主动突破传统资源型企业发展路径，通过技术革新、模式创新、管理升级三维发力，将环保投入转化为高质量发展动能，实现“降碳、减污、扩绿、增长”协同推进，达成生态效益、经济效益与社会效益的同步提升。12月29日，范各庄矿、吕家坨矿顺利通过唐山市自然资源和规划局组织的实地核查；12月31日，唐山市自然资源和规划局发布《2025年度唐山市省级绿色矿山储备库拟入库名单公示》，公示期为5个工作日（公示至2026年1月7日），公示期结束后，两矿将正式进入河北省绿色矿山储备库。

图例 范各庄矿



图例 吕家坨矿



厂区绿化

公司秉持“应绿必绿、应美必美”的生态建设理念，对厂区内可绿化区域实现了全覆盖式绿化，有效杜绝了大面积表土裸露现象。结合各厂区地形地貌特点，公司通过科学分区、合理规划，因地制宜选栽适配的花草树木，打造出兼具单位特色的花园式、园林式厂区环境，既为职工营造了强烈的归属感，也为企业高质量发展创造了安全、优美、可持续的生产生活空间。

关键绩效

报告期内，公司所属各生产单位绿化投入资金**698.19**万元，厂区绿化面积达到**120.04**万平方米。

土地复垦

公司始终秉持“绿水青山就是金山银山”的理念，将土地复垦作为履行环境责任、实现可持续发展的重要举措。公司致力于通过科学规划和有效实施，恢复因生产建设活动扰动的土地功能，改善区域生态环境，促进人与自然和谐共生。

报告期内，范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司三矿土地复垦工作有序推进，规划复垦土地总面积约810亩。其中，吕家坨矿的504亩土地复垦项目施工已完成；范各庄矿193亩复垦项目正在进行施工，已完成总工程量的95%，当前进行覆土作业，为后续植被恢复创造条件；林西矿业公司积极开展复垦前相关准备工作。



社会篇

本章所涉及的ESG重要议题

- ⊗ 员工权益保障
- ⊗ 员工培训与发展
- ⊗ 职业健康与安全
- ⊗ 社会公益
- ⊗ 乡村振兴
- ⊗ 创新驱动
- ⊗ 产品和服务安全与质量
- ⊗ 数据安全与客户隐私保护
- ⊗ 负责任供应链

关键绩效

员工培训总投入

1,523.58 万元

职业健康与安全生产总投入

29,914.18 万元

研发投入

50,640.66 万元

本章所响应的SDGs

员工权益保障

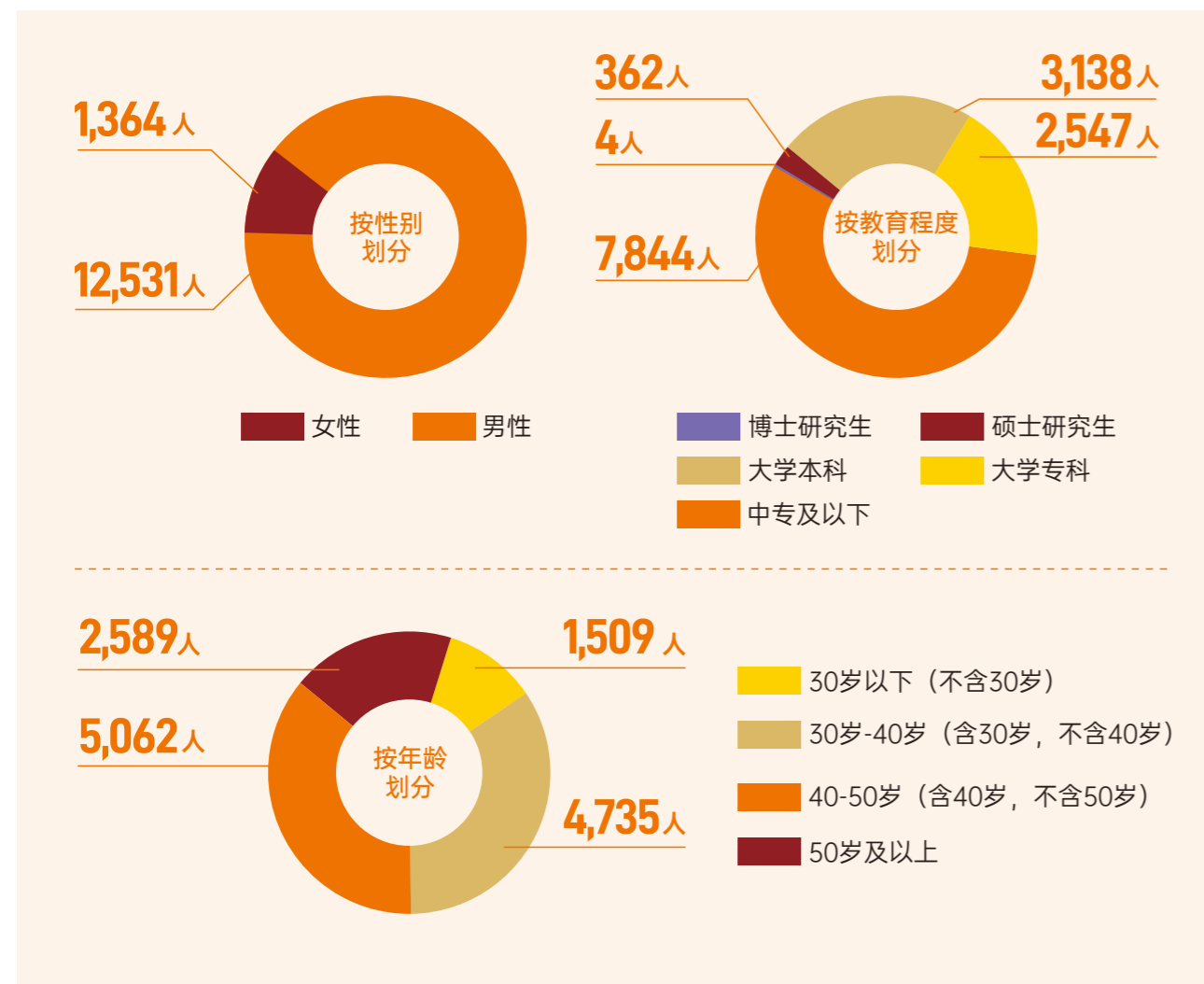
员工招聘

招聘管理制度

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《员工招聘录用管理办法》《劳动合同管理办法》《员工劳动手册》等制度，在招聘环节秉持公开公正、竞争择优的原则，从员工招聘、录用到发展全过程构建完善的员工管理体系，致力于营造和谐稳定的劳动关系。

关键绩效

截至报告期末，公司员工总人数**13,895**人，其中：少数民族员工**346**人，残疾员工**217**人，退伍军人员工**716**人；劳动合同签订率**100%**；社会保险覆盖率**100%**。



平等与包容

公司重视劳动人权保护，坚决杜绝雇佣童工及任何形式的强迫劳动行为。公司实施严格的年龄审核机制，确保所有录用员工均达到法定年龄，切实保障未成年人权益。报告期内，公司未发生任何雇佣童工或者强迫劳动事件。

公司积极倡导并践行多元化、平等与包容的价值观，致力于营造公平、公正且尊重差异的工作环境。在招聘录用、薪酬管理、职业发展各环节，公司严格遵循无差别对待原则，禁止基于人种、肤色、性别、年龄、民族、宗教信仰、残疾状况等任何因素的歧视行为。公司通过制度保障与文化倡导，持续推动机会均等，构建真正包容、多元的职场生态。

招聘渠道

公司高度重视人才队伍建设，积极打造科学、合理、高效的人才梯队，通过整合社会招聘与校园招聘等多元渠道，广泛吸引和汇聚优秀人才，为企业发展注入智慧与活力。

招聘渠道及方式		
招聘渠道	招聘人员类型	招聘方式
校园招聘	专本院校和技术学校毕业生	参加高校“双选会” 到高校组织宣讲活动
	面向社会公开招聘符合岗位要求的人员、劳务派遣工	发布招工简章 与人社部门共同组织招聘会
社会招聘	军队转业干部、复员退伍军人和政策相关需接收安置人员	参与退伍军人等专场招聘会
	特殊专业技术人才	直接引进

报告期内，公司组织各单位先后参加了中国矿业大学、太原理工大学、河北工程大学等多所高校的“双选会”或者校园宣讲会等招聘活动10余次及若干场省市人才交流活动，深化了公司与高校、地方人才市场的合作纽带，共成功签约2026届主体专业本科及以上学历以上优秀高校毕业生25名，并顺利组织66名2025届毕业生报到入职，为公司注入了专业素养过硬、发展潜力突出的新鲜血液。

图例 公司开展校园招聘活动



薪酬管理

薪酬激励

为保证公司持续、稳定发展，维护公司和员工的合法权益，公司制定了《工资管理办法》，建立了完善的薪酬体系。公司员工在岗位工资的基础上，增设效益工资、安全工资、年功工资及各类津补贴，形成结构合理、激励有效的工资分配机制。同时，公司推行长期激励措施，实施职务职称晋升、年度工资增长以及长期从事煤炭事业职工荣誉金等制度，充分激发员工的主动性、积极性和归属感，促进企业与员工共同成长。

关键绩效

报告期内，公司为**237**名员工发放荣誉金**2,103,375**元。

绩效考核与申诉

公司遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，制定《工资考核提取管理办法》，建立健全薪酬分配制度和人才考核评价机制。考核维度涵盖员工工作绩效、专业能力及履职表现，采用领导测评与民主评议相结合的方式开展，考核结果直接与员工个人薪酬挂钩。

为规范绩效管理过程，人力资源部建立员工绩效申诉流程并常态化运作，如员工对考评结果有异议可向人力资源部提出申诉。

员工关怀

员工福利体系

公司为全体员工提供全面且多样化的福利体系，在涵盖健康保险、带薪休假等基础保障上，增设岗位补贴、文体娱乐等特色福利，持续提升员工的归属感与幸福感。

工时与休假

按照《员工考勤差假规定》：员工享有年休假、探亲假、产假等休假福利，额外加班和出差具有相应薪资补贴。

保险

五险二金：社会基本养老保险、基本医疗保险、生育保险、失业保险、工伤保险、住房公积金和企业年金。

住宿

提供集体宿舍，免费发放生活用品。

餐饮

员工食堂

娱乐

设立员工服务中心，定期开展文体活动。

健康

定期全员健康查体、职业健康检查、女性员工专项查体

补贴

井下工作津贴、夜班工作津贴、班中餐补贴、住房补贴、医药补贴、计生补贴、热力补贴等十余项津补贴。



关键绩效

报告期内，公司福利支出共计**7,495.16**万元。

心理健康

公司重视员工心理健康建设，通过提供专业心理疏导服务、营造积极健康的工作氛围，建立心理健康服务体系，配备专业人员，全方位守护员工心理健康，助力企业实现和谐稳定发展。



女性权益保障

为严格恪守国家及地方女员工权益保护相关法律法规与政策要求，公司协商签订《女职工权益保护》专项集体合同，构建起全方位的女性权益保障机制。

公司高度重视女员工身心健康与权益保障，定期组织全体在岗女员工开展健康体检，体检覆盖率达到100%；在精神文化方面，公司结合节日契机丰富女员工业余生活，围绕“三八”国际妇女节累计开展主题纪念活动19场，吸引逾千名女员工积极参与。此外，公司持续完善女员工特殊关爱设施，公司所属各单位已建成母婴室3处，内部配备齐全的母婴用品，为哺乳期女员工提供舒适、安全的休息环境。

案例

林西矿业公司开展纪念“三八”国际妇女节115周年表彰大会

2025年3月4日，林西矿业公司工会在图书馆开展了纪念“三八”国际妇女节表彰大会，来自该公司10名不同岗位的女员工先进典型，用朴实的语言讲述自己在平凡岗位上追求卓越的故事，激励广大女员工以此为榜样，展现煤矿巾帼风采。



案例

吕家坨矿工会纪念“三八”国际妇女节游园活动

2025年3月8日，吕家坨矿工会在中型会议厅组织开展了“我运动，我快乐”迎庆“三八”系列活动，来自吕家坨矿各单位的100余名女员工分项目、分小组进行了跳绳、投篮、踢毽子、抢板凳、下跳棋等趣味游戏，让女员工在游戏中放松精神、体味快乐，增进彼此感情，增强女员工队伍整体凝聚力。



困难员工帮扶

报告期内，公司组织参加唐山市总工会举办的医疗互助活动，共补救助患重（大）疾病员工531人次，发放救助金61.7万元。其中，第十五期医疗互助活动补救助员工313人次，发放救助金43.58万元；第十六期医疗互助活动补救助员工218人次，发放救助金18.12万元；“两节”期间，慰问困难、病患员工403人，发放慰问款物累计资金18.9万元；开展“金秋助学”活动，共资助困难员工子女51人次，发放资助款物累计资金13.56万元。公司以实际行动传递组织温暖，切实为员工排忧解难。

员工活动

为进一步丰富基层员工精神文化生活，切实增强员工队伍的凝聚力与向心力，引导广大员工以强健体魄、昂扬姿态投身现代化能源化工强企建设，公司印发《关于开展加强基层文体设施建设立项活动的通知》，加大资金投入力度以改善基层文体设施条件。公司全年累计立项18个项目，落实专项资金100万元；指导各所属单位组织开展台球赛、健步走、节日联欢会等特色文体活动50场次，吸引4,200余名员工积极参与。

图例

唐山中润公司员工台球比赛



图例 范各庄矿员工健步走活动



图例 迁安中化公司新年文艺演出



民主管理

职工代表大会

公司依据《中华人民共和国工会法》《河北省企业民主管理条例》等法律法规，制定并下发《民主管理规定》，保障员工知情权、参与权与监督权，进一步增强员工的归属感。

公司积极支持员工参加工会组织，定期开展员工座谈会、恳谈会等工会活动，畅通员工诉求表达渠道，从而增强员工的归属感与积极性，促进劳动关系和谐稳定。报告期内，公司举办职工代表大会一次；组织召开第一届第四次、第五次专题职代会，签订了新一轮集体合同和年度工资、劳动安全卫生、女职工特殊权益保护、职工技能培训4个专项集体合同；选举公司职工董事。

员工沟通与调解

公司建立完善分子公司、基层区科劳动争议调解组织体系，通过及时、有效的内部沟通与协调，依法依规维护员工劳动经济权益。

员工培训与发展

员工培训体系

公司秉持“人尽其才，超越自我”的人才培养理念，制定《员工培训管理办法》，系统推动人才队伍建设，打造科学、规范的培训体系。公司成立员工培训工作委员会，负责员工培训的日常统筹管理工作。委员会根据公司经营实际需要，审定本单位员工培训年度安排及具体培训计划。

公司员工参与培训后，人力资源管理部门定期开展员工培训效果评估工作，评估范围涵盖参训人员的知识掌握程度、问题解决方法与技巧的提升幅度、知识技能的长效保持情况。

培训平台建设

公司重视员工培训平台建设，已建成面向特种作业人员、一般从业人员及新员工的分类培训中心，全面落实安全技术与岗位技能培训。同时，公司积极推动培训数字化转型，依托培训网、安全风险双控平台等线上资源，为员工提供个性化、便捷化的学习支持，涵盖课程学习、资料获取与在线测评等功能，助力员工持续成长。

吕家坨矿
培训平台

采用电脑端智能化管理系统+手机端App双端架构，可提供全流程培训管理服务。电脑端系统集成驾驶舱、政策法规、精品课件、培训管理、考试管理、证书管理、统计分析等十六个核心板块，覆盖课程学习、考核测验、档案管理等培训全环节；手机端App设置12个功能板块，同步推送政策法规、案例教育等学习内容，支持员工在线学习、考试及档案查询。平台通过题库搭建、云档管理、智能认证等功能，既能为员工提供个性化学习资源，又能实现培训过程的规范化、数字化管理，同时满足监管部门远程监控要求。

唐山中浩公司
培训基地

配备了先进的培训软硬件设施，目前共有涵盖安全、化工、热电、水处理、机电仪等专业的8大类培训系统或者素材库，分别为18个化工单元OTS实习仿真系统、化工单元工艺设备3D素材库（62个设备素材）、典型事故案例库（20个案例）、危化品安全作业人员安全技术实操考核系统（应急演练）、化工总控工技能水平评价系统、VR-3D特种作业虚拟仿真系统（登高作业、动火作业、受限空间作业、盲板抽插作业）、DCS仿真培训系统、变电站仿真操作培训系统。

范各庄矿VR虚拟
实操培训系统

引进投入9台VR虚拟实操培训设备，建成VR虚拟实操培训系统。该系统集学、练、考、警于一体，涵盖安全生产知识培训学习、实景操作练习、联网考核和事故灾害案例警示教育等功能，同时利用虚拟现实和三维仿真技术，1:1还原实际场景，真实展现煤矿井下作业环境和采掘设备工艺流程，实现单轨吊车、掘锚一体机、自移机尾、锚杆钻车、皮带输送机、甲烷检测仪、移动变电站、矿用自救器8种常用设备可视化教学。

师资队伍建设

公司为员工培训提供优秀的师资力量，采用外聘培训教师及建立“导师带徒”培训模式，增强员工培训的针对性和有效性，深入发掘人才的内在潜能。

范各庄矿

围绕宏观经济形势、产业发展趋势、智能化专业技术等多个方向，邀请国内各大高校、产业科研院所、设备厂家的专家教授开展专题授课，提升员工理论水平，增强员工创新意识。

构建大师工作室，强化大师工作室创新成果孵化和人才培养作用发挥，激发创新育人活力。建成技能大师工作室8个，累计开展大师授业讲堂20期，开展专项培训38期，参培员工达1,200余人次。

吕家坨矿

现有安全培训专职教师5人、兼职教师35人，其中管技人员30人、工人实操教师10人；师资队伍中高级职称8人、中级职称22人，聘任的10名工人教师均取得河北省煤矿考试中心颁发的教师资格证及考评员资格证，培训范围涵盖采掘、通风、机电、运输等多个专业。

案例

2025年度第二期化工总控工技能提升培训

公司在唐山中浩公司举办2025年第二期化工总控工技能提升培训班，组织37名学员开展培训。本次培训邀请唐山中浩公司分厂厂长、副厂长、首席技能大师等7名化工领域内部专家与技能大师担任授课讲师，采用理论教学与仿真模拟相结合的模式，聚焦化工生产核心领域，围绕化工生产过程认知等内容开展系统化讲解，有效拓展了参培人员在化工等领域的知识体系。



图例 范各庄矿青年员工在VR实训基地学习



员工分层培训

公司高度重视员工个人能力与职业素养的全面提升，针对不同岗位类别与职级层级的员工，开展岗位技能培训、专题培训、业务培训等多类型课程，有效提升员工的专业技能水平、行业知识储备及实际操作能力。

培训种类	培训内容	培训方式
岗前培训	岗位工作流程、所需技能和操作方法	统一办班、公司相关人员面授
技术人员培训	岗位专业技能、新技术学习	外出培训、岗位自学，公司组织办班
基层管理人员培训	业务技能、公司规章制度	公司组织办班、外出学习
中层管理人员培训	专业技能知识和业界最新动向、管理理论、煤炭生产、技术相关知识	公司组织办班、外派考察学习
高层管理人员培训	市场经济新知识、企业管理、信息管理、资本运营	参加研修班、培训班、MBA；聘请资深专家、学者授课

2025年关键绩效

员工培训投入

1,523.58 万元

培训场次

2,500 场次

接受培训总人次

60,230 人次

职业发展通道

公司构建经营管理、专业技术、技能操作岗位“三通道”职业发展体系，为员工提供横向轮岗交流与纵向晋升发展的双重通道，助力实现员工个人价值与企业高质量发展的深度双赢。同时，公司制定《科级管理岗位员工选拔聘任工作暂行办法》，进一步规范选人用人流程，保障人才选拔聘任工作的科学化、制度化开展。



职业健康与安全生产

职业健康与安全生产治理

公司及所属各单位严格恪守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规要求，持续健全并强化职业健康安全管理体系与运行机制，设立专职安全管理机构，保障职业健康安全工作的专业化开展，确保各项制度规范与管控措施落地见效。

公司所属煤矿单位制定《煤矿高风险作业安全管理规定》《煤矿安全设备台账、追溯和管理制度》，建立事故隐患报告奖励机制，激励全员参与风险防控。同时，督导各单位系统梳理并健全辅助运输、顶板管理、高分子材料使用及井上下煤仓安全管理等专项制度，推动安全管理向标准化、系统化纵深发展。

公司所属煤化工单位制定《煤化工单位动火作业九条安全红线》《化工单位危险作业提级管理特别规定》，进一步夯实化工过程安全管理基础。

公司积极推进职业健康安全管理体系认证工作，炭素化工公司、唐山中浩公司已通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。报告期内，林西矿业公司通过省级智能化矿井验收，范各庄矿达到中级智能化矿井水平。



炭素化工公司
ISO 45001认证证书

唐山中浩公司
ISO 45001认证证书

关键绩效

报告期内，公司职业健康与安全生产总投入**29,914.18**万元。

职业健康与安全生产战略

公司全面辨识生产工艺、设备设施及作业环境中的职业健康与安全风险，结合企业实际分析风险影响，编制形成《安全风险辨识清单》。同时建立健全职业健康与安全风险分级管控机制，制定差异化防控措施，明确各岗位安全管理职责，实现风险源头管控与过程预防的有机统一。

风险类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
运营风险	生产环境隐患和员工设备操作不当可能引发生产事故风险。	低	短期	营业成本增加	开展安全隐患排查、安全应急预案与安全演练、加强员工职业健康与安全培训。
机遇类型	描述	影响的时间范围	影响周期	财务影响	应对措施
管理机遇	职业健康安全方面的管理制度体系完善，可以降低安全事故发生概率，从而提高企业的管理效率、减少财务支出。	中	长期	运营成本减少	建立健全安全生产管理体系，确保公司安全管理有效。

职业健康与安全生产风险管理

公司持续深化安全风险分级管控与事故隐患排查治理双重预防机制建设，进一步提升重大风险管控能力和隐患排查整改实效。公司对可能导致伤亡事故的各类危险因素开展全面辨识与评估，实施风险分级分类管控，强化全员及各级管理人员安全风险意识，有效降低事故发生概率。

管理流程	管理措施
风险识别	公司每年开展年度安全风险辨识工作会议，对可能导致伤亡的因素进行辨识评估。
风险评估	对风险进行量化评估与等级划分，形成年度风险评估报告。
风险监测	建立日常监测机制，对识别出来的职业健康与安全生产相关风险进行监测。
风险管理	针对每项重大风险，均按照“五落实”原则，制定重大安全风险管控措施。

职业健康与安全目标

公司高度重视职业健康与安全生产工作，确立“**三零一确保**”工作目标：煤矿单位实现零工亡、煤化工单位实现零重伤、企业整体实现零职业病，全力确保安全生产自然年稳定可控。各所属单位结合自身生产经营特点，细化制定并严格落实职业健康与安全管理目标。

2025年总体目标完成情况

- 杜绝职业病危害事故的发生
- 矿井主要负责人、职业病危害防治管理人员、从事接触职业病危害作业员工职业卫生培训率达到100%
- 工作场所职业病危害告知率和警示标识设置率达到100%
- 工作场所职业病危害因素检测评价率达到100%，粉尘、噪声、毒物、放射等主要危害因素检测合格率达到100%
- 从事接触职业病危害作业的劳动者上岗前、在岗期间以及离岗时的职业健康体检率达到100%

职业健康与安全管理措施

相关方管理

为加强对承包商的安全管理，公司已全面落实严格的管理体系。各所属单位均制定了专门的外委施工单位安全管理制度，对承包商资质审查、安全管理协议签订、安全培训、开工许可、人员变更、事故报告与应急救援等方面作出明确规定。

公司安全生产主管部门对审查合格的承包商统一编制名册，建立《合格承包商名录》，并为每家单位设立独立档案，为安全监督与履约评估提供可靠依据。

所有外委单位人员须接受公司组织的系统培训，内容涵盖岗位须知、安全制度、技术管理、劳动纪律、考勤要求及应急救援知识等。培训结束后需通过考核，成绩合格者方可安排上岗作业。

安全隐患排查

公司制定《煤矿重大事故隐患排查治理机制》，明确公司及煤矿六大专业组的隐患排查责任，建立隐患自查自改、跟踪督办、清单管理和整改销号机制。对认定的隐患问题，严格按照“**五落实**”要求实行闭环管理。煤化工统筹推动重大危险源安全包保责任制落实，依托危险化学品风险监测预警机制，构建线上线下融合的安全监管模式，强化在线巡查抽查，规范并深化重大危险源常态化排查治理，切实有效遏制各类生产安全事故发生。

案例

季度安全大检查

2025年11月，公司总经理带领相关部室负责人组成检查组以“**四不两直**”式深入一线开展季度安全大检查。检查组在唐山中浩公司调度室现场询问重大危险源的管控情况，检查了动火作业票的审批落实情况，并应用视频监控系统远程监察了现场装卸车作业。



关键绩效

报告期内，公司组织所属单位共开展安全监督检查**298**场次，隐患排查整改率**100%**。

安全应急预案与演练

公司建立常态化应急演练机制，定期组织开展覆盖全岗位、全流程的实战化应急演练。通过演练，既检验了应急预案的科学性与可操作性，又强化了全员的应急处置能力、协同配合意识和安全防范意识，进一步提升公司应对突发安全事件的快速响应与处置水平。报告期内，公司所属煤矿单位开展矿井大面积停电事故应急演练、综合应急预案演练等应急演练36次，公司所属煤化工公司开展综合演练1次，专项演练10次，现场处置演练56次。

案例

承德中滦公司模拟苯泄漏综合应急演练

2025年6月5日，承德市双滦区发布暴雨橙色预警，承德中滦公司随即以实战标准部署防汛工作，对低洼区域、配电室及储罐区落实防护措施。当日下午，演练模拟雷雨天气升级导致“粗苯中间槽B槽雷击泄漏起火”险情，中控室报警系统同步发出模拟警报。

该公司立即启动应急响应程序，各应急小组迅速抵达现场，设立临时指挥部。经现场研判后，协调消防队开展水雾灭火，同步执行补氮、停工、倒罐等工艺处置环节。此次演练检验了该公司在应急指挥、协调联动和现场处置方面的综合能力。



科技护安

安全智控

为筑牢安全生产防线，提升安全管理的智能化、精细化水平，公司所属各单位立足自身生产特点与风险防控需求，分别从智能识别、人员定位、现场风险防控、重大危险源管控等多个维度，积极推进“工业互联网+安全生产”建设，以科技赋能实现安全风险的精准防控与动态管控。

案例

AI智能识别赋能安全管理模式升级

炭素化工公司积极推进AI智能识别技术在安全管理中的创新应用。报告期内完成西成品罐区、厂内道路等12个重点区域的摄像头部署，配置32个AI算力单元，实现对关键生产区域的全方位覆盖。系统通过12个监控点可精准识别劳保穿戴不规范、违规接打手机、未触摸静电释放器、人员跌倒及车辆超速等多类风险行为，实现了从“被动响应”到“主动预警”的安全管理新模式转型。



案例

井下人员定位系统筑牢安全生产防线

吕家坨矿以智能化手段强化井下安全管理，建成井下人员定位系统，部署定位基站198个，覆盖井下采、掘（开）工作面、机电设备硐室、排水泵房、井底车场等地点，定位精度静态0.3米，动态1米。通过人员定位系统，能够精准掌握井下人员分布情况，井下人员超时或超员时发出报警信号。



案例

电子围栏织密矿场现场风险防控网

公司严格落实安全生产治本攻坚工作要求，在各矿全面推进电子围栏安装工作。公司结合设备转动部位、安全警戒区域、煤仓井口等不同作业点位的现场特点，科学选用适配的围栏形式，实现人员误入时本地即时报警与联动断电，从技术层面筑牢作业环境本质安全防线。报告期内，公司已全部完成电子围栏安装工作，全面落地现场安全风险的智能化、精准化防控。



案例

重大危险源智能化管控升级实践

承德中滦公司推进重大危险源智能化管控，顺利完成粗苯、焦油装车系统智能化改造工程，关键部位自动巡检装置已进入试点运行阶段，实现重大危险源监测数据100%接入平台。



安全技术

报告期内，公司聚焦矿山顶板管控、围岩应力释放等核心安全风险点，大力推广应用切顶卸压安全生产新技术，针对坚硬顶板、应力集中区域等易引发顶板垮落、冲击地压的高风险场景，通过定向预裂、水力压裂等科学工艺实施切顶卸压作业，主动切断顶板岩层力学联系、引导顶板有序垮落，从根源上释放围岩应力，消除大面积悬顶、巷道变形等安全隐患。该技术的落地应用，实现了矿山顶板风险的主动防控、精准管控，大幅降低顶板类安全事故发生概率，为作业面营造稳定安全的围岩环境，以技术创新强化现场安全防护能力。

案例

水力压裂切顶泄压技术应用

煤矿巷道在开采收尾阶段，巷道上层多层岩层易出现压力集中问题，不仅大幅提升顶板垮塌风险，给人员作业和设备回撤带来严重安全隐患，还会影响生产接续效率。

针对这一难题，公司应用水力压裂切顶泄压技术，采用深孔与浅孔相结合的施工方式。深孔提前对巷道上方的粉砂岩、泥岩、细砂岩等岩层预裂，浅孔则在支架揭露巷道时对细砂岩下部岩层精准补裂，施工全程遵循单孔多次压裂的操作规范，保障压裂效果。

应用水力压裂切顶泄压技术后，分层切断关键岩层大幅降低了煤柱压力集中程度，顶板垮塌风险显著减少，施工安全系数较传统方法提升60%以上。巷道顶板支护强度提升45%，设备回撤完好率达100%。标准化施工流程还降低了操作难度，施工人员培训周期缩短20%，进一步筑牢安全防线。

这项技术不仅显著提升煤矿开采安全水平，还为同类工作面覆岩控制提供可复制方案。应用后每吨煤成本减少15元，年创造直接经济效益超200万元，同时有效缩短工作面稳沉时间，保障原煤生产顺利接续，实现安全与经济双重效益。

安全工艺

公司聚焦煤矿综采工作面施工核心安全风险点，积极推广应用扩安一体化创新施工工艺，通过打破传统“切眼扩帮、设备安装分步作业”模式，将综采工作面切眼扩帮与综采设备安装两道关键工序深度融合，实现工序平行作业、无缝衔接。施工过程中，依托专用装备协同与标准化作业流程，减少设备撤出、进场等交叉作业环节，大幅降低施工期间顶板垮落、设备碰撞、人员误操作等现场安全风险，同时缩短工作面建设工期，减少巷道空顶暴露时间，从施工流程优化层面强化现场安全管控。

安全装备

公司以智能化建设为抓手，聚焦采掘、运输核心作业环节的安全风险防控，引进并投用多款高端安全装备，持续升级煤炭开采现场作业的硬件安全保障体系，实现作业环节的减人增安、提效控险，有效减少人工现场操作带来的安全隐患，同时提升装备与现场作业的适配性、协同性，强化采掘运输全流程的安全水平。

案例

大功率掘锚一体机应用

范各庄矿掘进三区引入大功率掘锚一体机，搭配综掘智能管控系统投入井下作业。这款设备集掘进、支护、钻孔功能于一体，凭借强劲性能与智能化操控模式，彻底改变传统井下作业方式，显著提升现场作业安全与效率。

大功率掘锚一体机实现了井下作业一体化升级，可轻松应对复杂作业环境，一次性完成掘进、临时支护和泄压孔施工等多项任务，无需频繁更换设备，大幅减少工人在危险区域的停留时间。设备配备的智能管控系统支持地面、井下集控中心等多种操作模式，工人无需靠近设备，在集控仓或地面集控室即可远程操控，从根源上降低作业风险。设备自带的临时支护装置强度高，角度和范围可灵活调整，掘进完成后能立即支护，让巷道始终保持稳定，有效避免因支护不及时引发的安全问题。

同时，设备配套多重安全防护功能，为井下作业筑牢安全防线。系统搭载的人员定位和电子围栏功能，一旦检测到无关人员进入作业区域，会自动触发警报并停机。热成像监控设备实时监测作业区域，及时发现异常。环境检测功能全天候监控瓦斯、粉尘等数据，超标时立即预警甚至停机，全方位提升了井下作业安全系数。

安全生产培训

安全文化建设

公司致力于深耕“五位一体”安全文化建设，持续优化提升安全理念引领、安全素质提升、安全风险管控、安全责任落实、自控型安全班组建设“五大体系”，提升“强管控、促安全”能力水平，以文化软实力为高水平安全提供硬支撑。

案例

“我是安全闯关王”员工竞赛活动

为进一步激发员工学习安全知识和法律法规的积极性，增强全员危害辨识与防控能力，林西矿业公司成功举办了以新版《煤矿安全规程》为核心内容的“我是安全闯关王”安全知识竞答2025年度总决赛。



案例

安全宣传咨询日活动

2025年6月16日，吕家坨矿在第24个全国“安全生产月”到来之际，围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，开展2025年安全宣传咨询日活动，营造浓厚安全生产氛围。



安全生产培训

为全面提升员工安全素养，持续完善安全培训体系建设，公司针对企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员等关键岗位，实现安全培训全员覆盖。报告期内，公司大力推进智能化培训平台建设，所属煤矿单位全面启用智能安全培训管理系统，实现教考分离与培训档案电子化管理，显著提升培训效率；所属煤化工单位创新推行线上培训与线下考核相结合模式，引入VR仿真技术开展沉浸式教学，有效增强培训的针对性与实效性。

培训内容方面，公司坚持精准化、订单式培养方向，围绕“四新”技术开展专项培训，开设技能大师精品课堂，强化技能技艺传承。同时，通过典型案例警示教育、每日安全学习等多样化形式，充分调动员工学习积极性与主动性。公司持续加强实训基地建设，唐山中润公司投入65万元升级改造培训设施，为安全培训高质量开展提供坚实硬件保障。

案例

矿井顶板安全技术与管理专项培训

为提升矿井顶板专业技术人员技术水平与应急处置能力，强化顶板安全管理，公司于2025年4月2日至3日举办矿井顶板安全技术与管理专项培训班，特邀中煤科工开采研究院及中国矿业大学（北京）专家授课。培训聚焦复杂困难巷道围岩控制技术、矿压理论与顶板灾害防治核心内容，结合河北煤矿巷道围岩特性与现存问题，系统讲解典型案例与控制思路，提出“一调二避三支护”顶板控制对策，为实现巷道支护安全、经济、高效目标提供创新思路和工作导向。

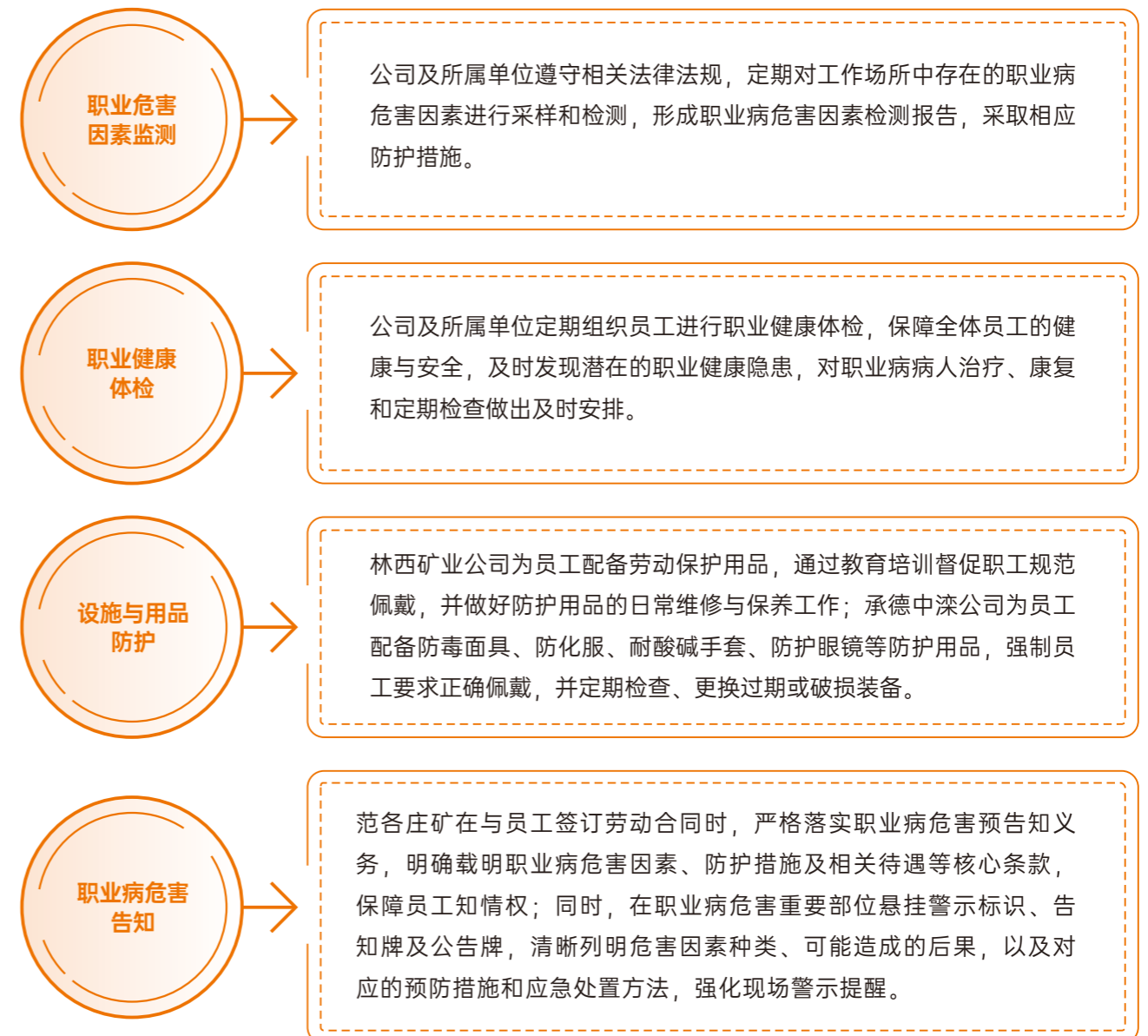


关键绩效

报告期内，公司安全培训总投入**1,621.77**万元，开展安全培训场次**2,206**场次，参与安全培训人数**14,980**人，参与安全培训人次**121,577**人次，人均安全培训时长**45.32**小时，安全培训员工覆盖率**100%**。

职业健康管理

公司及所属单位严格落实职业健康防护要求，通过定期开展危害因素检测与员工健康体检，及时防控职业健康风险，并为相关岗位配备专业防护用品，有效防范职业病发生。



产品与服务质量

产品质量管理

质量管理体系

公司根据《中华人民共和国煤炭法》《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，以“一丝不苟，精益求精”为产品质量方针，制定《产品质量管理办法》《煤矿商品煤质量及选煤专业重点工作管理考核办法》等制度，健全产品质量管理体系。公司所属煤矿单位对工程设计、施工、原煤生产、洗选加工、储存和装运等全过程进行质量把控，增强公司产品的市场竞争力；所属煤化工单位有效控制从原料煤筛选到煤化工产品生产、检验及最终交付的各环节，确保每一批次产品均达到质量标准。

公司构建健全的产品质量管理架构，明确由总经理担任领导者，各单位经理作为直接负责人，并下设煤质科，负责本单位各生产环节产品质量的检查和监督；公司生产技术部作为产品质量的监督考核部门，实现产品质量管理覆盖全员、贯穿全过程的质量管控。

截至报告期末，炭素化工公司、唐山中浩公司通过ISO 9001:2015质量管理体系认证。



炭素化工公司ISO 9001:2015
质量管理体系认证证书

唐山中浩公司ISO 9001:2015
质量管理体系认证证书

质量风险控制

公司高度重视产品与质量相关风险及管理，构建健全且高效的风险防控体系，确保产品质量稳定，同时积极挖掘质量提升带来的发展机遇。

管理流程	管理措施
风险识别	定期开展覆盖工程设计、原煤生产、洗选加工、储存发运及售后服务等全环节的质量风险识别工作。
风险评估	从影响程度和发生概率维度对识别出的风险进行等级划分。
风险监测	根据各质量管理节点，对生产运营各环节关键指标进行实时跟踪。通过日常检查、班次化验及抽检相结合的方式，形成内外联动、持续跟进的动态监测体系。
风险管理	严格执行不合格品追溯、整改及反馈流程，确保风险管控措施有效落实。

产品质量全生命周期管理

公司建立了覆盖产品全生命周期的质量管理体系。各煤矿单位在工程设计和施工、原煤生产、洗选加工、储存、运输、销售各环节全面落实质量管控，严格执行商品煤采样、制样与化验的国家标准，并依据用户合同开展针对性的质量检验，建立完整的原始记录与质量台账。公司定期对煤矿单位的存样、记录及标准执行情况进行监督检查与抽样判定。同时，引入外部质量监督机制，接受第三方不定期抽检，并每周实施商品煤质量抽检。

工程设计和施工	质量要求前置到设计源头，并通过专项技术措施保障施工过程符合煤质标准。
原煤生产	通过优化开采方案与实施煤层配采，确保原煤质量指标达标。
洗选加工	依托工艺规程与实时质量监控，动态调整操作，实现产品质量的精确控制。
储存	严格执行分品种、分级别专储专放，防止产品掺混与外来污染。
运输	执行装车前质量检验与车辆清洁管理，确保产品按标准与比例发运。
销售	努力实现煤炭产品质量达标，坚持不合格产品不出厂。

产品召回管理

为规范不合格品管理、保障产品质量与客户权益，炭素化工公司依据《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定了系统的不合格品召回流程，旨在及时消除产品潜在风险，确保召回工作有序开展，最大限度降低对客户的影响与损失。

关键绩效

报告期内，公司未发生产品召回及重大产品质量事故。

产品召回流程



产品质量培训

为强化全员质量责任，筑牢产品安全与质量防线，公司组织所属单位开展多场专项质量管理培训，内容涵盖产品取制样、化验等关键环节，有效提升了煤质管理的专业水平。同时，公司持续规范煤质化验人员的操作流程、提升其专业技能，确保检测结果及时准确。通过面向洗煤、煤质人员系统开展业务培训、技术交流与技能比武，进一步增强了员工的质量意识与操作技能，保障了洗选过程产品质量的合格与稳定。报告期内，公司累计开展质量相关培训12场，参与员工达200人次。

案例

洗煤厂2025年技术比武理论考试

2025年6月份、7月初，公司分别组织了洗煤厂浮选工、重介质分选工及选煤技术检查工等技术比武，参加人员为洗煤厂重介、浮选系统洗煤操作人员及选煤技术检查工百余人，技术比武考试均进行理论考试、实操考试、答辩考试三个环节。公司通过日练月比到总决赛，不断促进员工学技术，提高了员工全面质量管理水平和业务能力。



客户权益保障

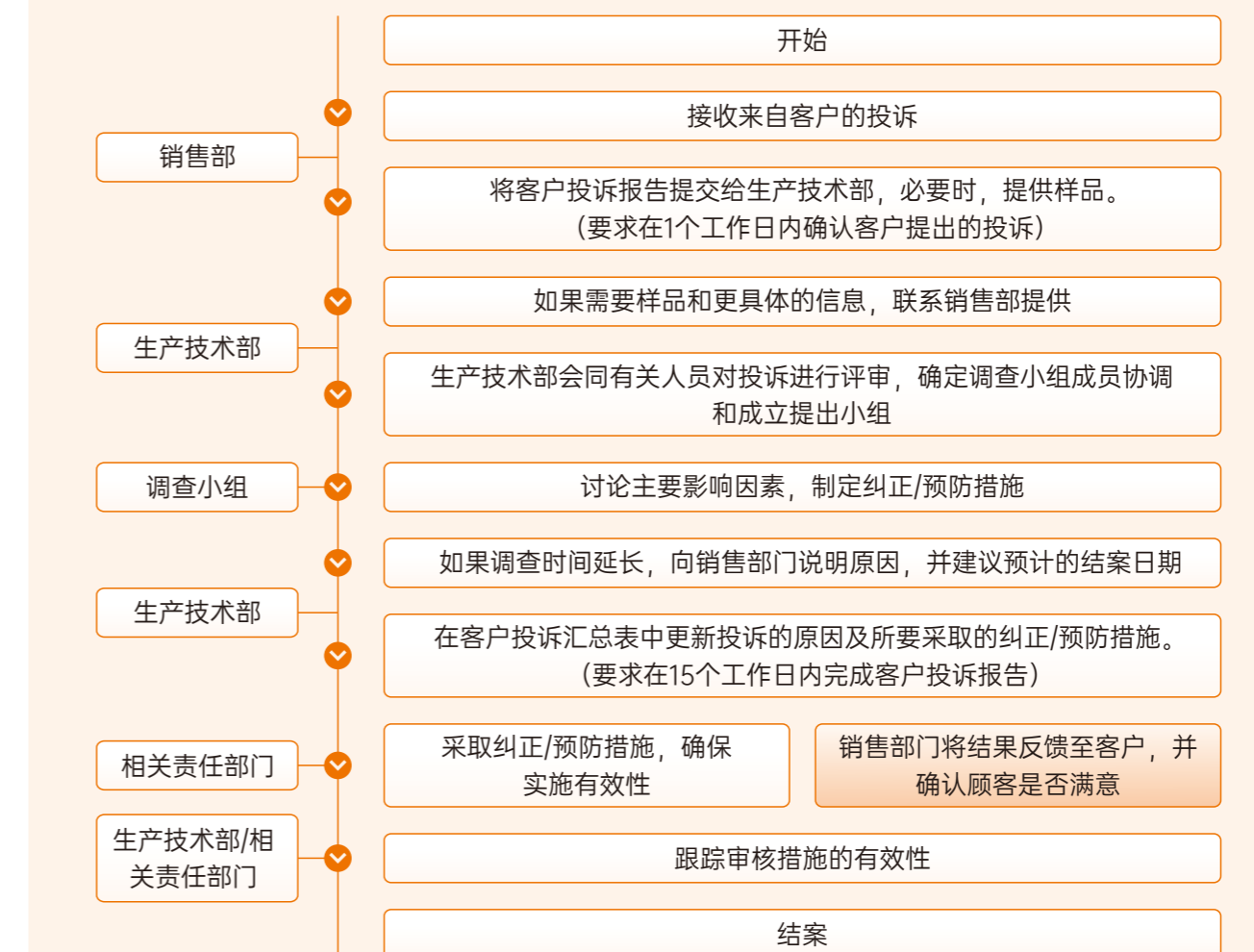
客户服务管理

公司以“客户满意是标准”为服务理念，坚持质量第一、用户至上的原则，建立完善的客户服务管理体系，制定《煤炭销售管理办法》，在产品销售中为用户提供优质产品与服务，不断开拓和发展产品销售市场。同时，炭素化工公司制定《客户信用管理制度》，对有业务往来的客户进行定期评估并实行分级管理，通过建立健全的客户档案，对客户动态跟踪与管理，实现公司经济效益最大化。

公司贸易部在用户布局、用户分类管理方面不断优化，提高市场应对能力，在合同履行、售后服务等方面加强与用户的沟通与协调，确保公司信誉与形象；煤炭生产单位应提供满足合同要求的产品，保持产品质量、数量的稳定性，以质量赢得用户，以数量稳定需求。

唐山中浩公司制定《客户投诉控制程序》，规范客户投诉处理流程，保障产品质量稳定与服务信誉提升，切实增强客户满意度。

唐山中浩公司客户投诉处理流程



客户满意度

公司高度重视客户满意度的提升，不断优化客户联络机制，及时满足客户诉求，详细跟踪并记录客户服务情况，构建稳定的供需关系。

迁安中化公司制定《顾客满意度控制程序》，将客户满意度管理纳入标准化质量管控体系。公司定期开展客户满意调查，选取有代表性的客户群体，通过电话访谈形式深入沟通，聚焦产品质量、交付服务、技术支持等核心维度，全面收集客户反馈意见与改进建议，通过常态化沟通交流，精准定位产品质量及服务环节的优化空间，针对性推进技术革新、生产管控与服务升级，有效促进产品质量与服务水平持续提升，稳步巩固客户对产品的认可度与满意度。报告期内，迁安中化公司客户满意度得分97.66分，完成客户满意度大于等于96分质量目标。

炭素化工公司制定《服务及顾客满意度管理程序》，通过定期走访、现场服务等方式收集客户反馈信息。面对客户反馈问题，相关部门迅速启动响应流程，精准定位问题根源，及时采取纠正和预防措施，增强客户对公司产品的信赖度。报告期内，炭素化工公司满意度得分97分。

信息安全与隐私保护

信息安全管理体系

公司及所属单位分别制定《信息系统管理制度》《信息化管理办法》《信息系统管理内部控制制度》，构建完善、高效的信息安全管理体系，全面实现信息管理的运行与维护。除此之外，公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》，保障客户商业信息与个人信息安全，员工不得擅自对外提供客户档案、合同价格、谈判内容等信息，涉及客户信息的纸质版文件由专人管理，定期存档，涉密资料的查阅须履行审批程序。

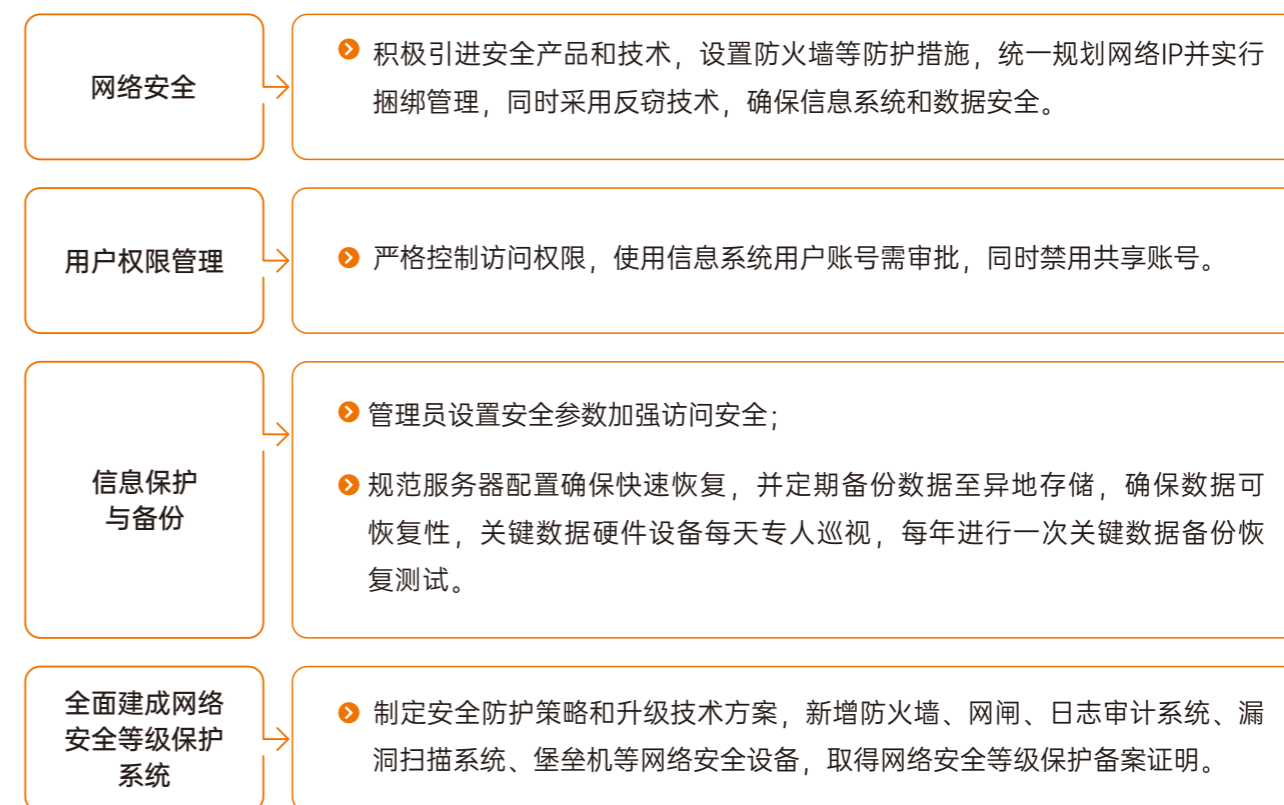
迁安中化公司成立信息管理办公室，负责信息化系统建设与维护，网络设施的管理，计算机软硬件维修与管理，上网信息的督导、检查和考核工作。炭素化工公司行政部作为信息化管理的职能部门，高度重视信息化建设，将其作为行政部月度绩效考核评判标准之一。

关键绩效

报告期内，公司未发生重大信息安全和泄露客户隐私事件。

信息安全保障措施

公司采取信息技术保障措施，包括引进安全产品和技术，设置防火墙等多个方面，构建起信息安全防线。同时，公司积极开展信息安全培训活动，不断提升员工信息安全意识和技能水平。



报告期内，唐山中润公司物流系统服务器更新优化升级，涉及物流系统的服务器、电脑、网络等，保证物流系统可靠稳定运行；炭素化工公司完善信息安全基础设施，搭建覆盖全公司的光纤网络，厂区Wi-Fi无缝覆盖，部署全新服务器及存储设备，完善信息化基础设施，为数据高速共享、资源灵活调用与信息实时交互提供安全稳定的网络基础。

信息安全应急预案

公司持续完善信息安全应急响应机制，加强公司网络和信息系统安全管理工作，依据《信息系统应急预案》科学应对信息安全突发事件，有效预防、及时控制和最大限度地消除各类突发事件的危害和影响。公司按照突发紧急事件的影响范围，将公司网络与信息系统事件分成全局事件和区域事件，分别制定紧急事件处理流程。

创新驱动

研发创新管理

研发管理体系

为促进科技创新成果的转化和有效利用，不断提高公司科技创新能力和水平，公司构建形成由总经理全面负责研发项目工作的分级管理机制，制定了《科技创新管理办法》《研发投入考核办法》《研发投入考核实施细则》等制度，明确工作流程、压实管理责任、强化考核督导，有效保障科技创新工作高质量实施。公司成立了研发专项行动领导小组及领导小组办公室，组长由公司总经理担任，领导小组办公室设在规划发展部。各所属单位同步对照成立研发专项行动领导小组，组长由单位正职担任，研发项目归口管理部门根据各单位实际有所不同，负责本单位管理办法制定、指标任务分解落实、研发项目立项申报及矿厂级项目审批、研发投入数据的统计上报等日常管理工作。公司通过制度保障、平台支撑与文化引导的有机结合，为长期创新能力建设奠定了坚实基础。

关键绩效

报告期内，公司研发投入**50,640.66**万元，研发投入占营业收入比例**2.91%**。

研发创新激励

公司持续完善科技项目管理和科技成果奖励机制，制定《研发投入考核指标及奖励办法》，公司确定2025年科技创新计划项目76项，开展科技成果奖励工作，精准激励研发人员。报告期内，公司及所属单位设置研发奖励金额74.4万元。

研发管理目标

2026年，公司计划开展90项科技创新项目，不断完善内部管理、优化创新机制、引进技术人才、提升项目水平，融入国家与公司发展，促进产业、创新、资金、人才融合，高效推动技术研发与成果转化，加强省级创新平台建设，聚焦项目研发，攻克技术难关，加快中试与试制产品市场化，持续提升煤化工新材料技术研发与行业影响力，为公司转型升级提供人才与技术支撑。

报告期内，公司全面完成年度各项科技创新重点任务指标，共开展科技创新项目240项，荣获2025年河北省煤炭学会科学技术奖33项，其中一等奖5项，二等奖9项，三等奖19项。

河北省煤炭学会科学技术一等奖获奖明细

获奖项目	完成单位
大垂深定向钻进及水文异常区底板水害防治技术研究与应用	范各庄矿
洗煤厂末原煤重介系统智能分选技术研究	范各庄矿
深部中厚煤层双大智能化工作面回采技术探索与研究	吕家坨矿
苯部分加氢催化剂效率提升技术开发与应用研究	唐山中浩公司
己二酸生产中重结晶系统工艺技术研究	唐山中浩公司

科技创新成果

合作研发项目

公司注重产学研协同创新，积极携手高校与科研院所，致力于将前沿科技成果转化为现实生产力，持续推动行业技术升级。报告期内，公司与中国人民大学合作开展的“间二甲苯转化为间苯二甲胺的合成工艺研究”项目取得重要突破，成功开发出在温和常压条件下合成间苯二甲胺的新工艺。该技术具有安全性高、能耗低、产品纯度高显著优势，市场前景广阔、经济效益显著，对提升我国化工材料产业的可持续发展能力与国际竞争力具有重要战略意义。

公司依托内部专家团队，深度研判行业趋势与技术需求，积极与同业企业、科研机构及标准化组织展开协作。报告期内，公司牵头制定了《油墨用热膨胀型微胶囊》团体标准，并参与了《尼龙MXD6》团体标准的制定工作。通过将自身创新实践转化为行业共同遵循的规范，公司不仅为自身发展构筑了领先优势，更有力推动了全行业向规范化、标准化的更高水平迈进。

研发进展

2025年，唐山中浩公司获得授权发明专利1项，专利名称为《一种锅炉汽包排污水回收系统》，此专利通过深入的技术研究和创新设计，提出了一种高效、可靠的锅炉汽包排污水回收系统。该系统主要由排污罐、排污水管道、排污冷却器、气动连锁调节阀、气动泵以及外送凝液管网等关键部件组成，各部件之间通过精密的管道连接和阀门控制，形成了一个闭环的排污水回收体系。本专利目前已在唐山中浩公司实施应用，实现了排污水的高效回收与资源再利用，具有显著的经济社会效益。

研发荣誉

公司及所属单位凭借出色的科技实力与创新成就，赢得了来自政府、行业协会及市场的多项认可与荣誉。其中包括：

- 化工科技公司通过高新技术企业、河北省创新型中小企业、河北省高速成长型科技骨干企业认证，其化工新材料科技成果转化中试示范平台获评河北省企业典型创新案例。
- 唐山中浩公司获评河北省制造业单项冠军企业。
- 唐山中浩公司已二酸生产中重结晶系统工艺技术研究项目、苯部分加氢催化剂效率提升技术开发与应用研究项目荣获河北省煤炭学会科学技术一等奖。
- 炭素化工公司获评河北省制造业单项冠军企业。



知识产权保护

知识产权管理

公司知识产权保护严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》《企业知识产权管理规范》等相关法律法规，建立了完善的知识产权管理体系，旨在有效保护自身竞争优势与品牌声誉，同时防范侵犯他人知识产权风险。报告期内，公司未发生任何知识产权侵权及被侵权事件。

关键绩效

截至报告期末，公司授权专利累计数**107**项，其中授权发明专利累计数**58**项，授权实用新型专利累计数**48**项，授权外观设计专利累计数**1**项。



知识产权培训

公司重视员工知识产权保护意识的培养，积极推进知识产权文化建设，不定期开展知识产权保护教育活动，积极营造尊重创新、保护产权的内部氛围，在强化风险防范的同时，有效激发全体员工的创新积极性。



案例

知识产权专题培训沙龙活动

2025年11月，为强化知识产权保护意识、提升创新成果转化能力，公司煤化工研发中心组织开展了知识产权专题培训沙龙活动，助力员工深入掌握知识产权相关知识。



供应链管理

供应链管理体系

公司着力完善供应商管理工作，持续优化供应链管理体系，制定并实施《物资管理办法》，明确供应商资质审核、档案管理、动态评价及淘汰退出等全流程管理要求。同时，成立由公司总经理担任组长的物资管理领导小组，下设办公室作为常设机构，统筹负责公司物资管理日常工作的组织与推进。

供应商管理原则



供应商全生命周期管理

公司对供应商实施全生命周期管理，严格把控供应商的选用与准入、审核与评估、分级与淘汰各个环节，保障供应链的稳定性和可靠性。

供应商选用与准入

公司及所属单位分别制定《供应商准入审批表》《供应商资质审核表》，对供应商资质、技术能力、产品质量、服务水平以及财务状况等方面进行多方面调查与审核。

供应商审核与评估

公司及所属单位分别制定《供应商评价管理》《物资供应商评估管理办法》《供应商评估选择管理办法》等内部文件，定期、全面、准确地评估供应商的表现和能力。

供应商淘汰

承德中滦公司和炭素化工公司对供应商采取百分制打分方法，按照综合评价得分：

- 得分 ≥ 90分，为优秀供应商；
- 得分 ≥ 70分 < 90分，为合格供应商；
- 得分 < 70分，为不合格供应商，予以淘汰。

供应商ESG管理

公司致力于构建安全、稳定、可持续的供应链体系，将社会责任、环境保护纳入甄选供应商的考量标准中。公司通过系统性风险识别与防控，有效规避供应链潜在隐患，与合作伙伴携手共建互利共赢的可持续供应链生态。同时，供应商若存在弄虚作假、商业贿赂、不正当竞争等违反商业道德的行为，将被纳入淘汰名单。

关键绩效

截至报告期末，公司供应商总数**1,447**家，其中拥有质量管理体系认证的供应商**96**家，拥有环境管理体系的供应商**36**家，拥有职业健康安全管理体系的供应商**36**家。

行业交流

案例

2025煤炭行业物资装备与现代物流发展大会

2025年5月27日—29日，公司应邀参加由中国煤炭工业协会主办的“2025煤炭行业物资装备与现代物流发展大会”，大会以“煤炭物流驱动产业升级供需联动共创‘煤’好未来”为主题，系统总结近年来国家煤炭行业物资装备和现代物流产业的发展现状与成效，汇聚行业龙头企业、科研院所及政府部门500余名代表共话发展。

会议期间，公司深入学习供应链管理优秀经验和理论，与行业领先企业沟通交流，探讨发展新路径。此次交流为公司供应链优化注入新动能，后续将强化科技创新与绿色转型，提升供应链协同效率，助力行业智能化、绿色化发展，筑牢能源安全供应链支撑。



社会贡献

乡村振兴

公司积极履行社会责任，在全面推进乡村振兴工作中，继续发挥坚强“后盾”作用，彰显了国企担当。公司持续投入乡村振兴工作，通过系统规划与精准帮扶，切实推动对口地区的产业发展、民生改善与可持续发展，为促进乡村全面振兴贡献企业力量。

2025年以来，通过农机出租增加村集体收入4.5万元，新增风电6座，为村民增收占地款43.88万元。2025年，淖海营村村民整体收入水平得到稳步提升，全村脱贫人口人均纯收入达到1.6万元/年以上，超当地防返贫收入监测线77%以上，村容村貌得到进一步改善，脱贫攻坚成果和乡村振兴事业得到巩固提升。

案例

公司开展入户调研指导和走访慰问工作

报告期内，公司党委两次到淖海营村开展调研和集中入户走访工作，对驻村干部和村“两委”主要负责人进行慰问并座谈，详细了解驻村帮扶工作开展情况和成效，传达上级对驻村工作的安排部署和具体要求，尤其是本年受汛情影响，公司对口帮扶村群众受灾情况较为严重。在前期做好灾情统计的基础上，驻村工作队要发挥自身优势，与村“两委”干部共同组织好灾后重建工作，研究驻村帮扶和需解决的困难问题等事宜，公司将继续在资金、人才、项目上给予坚定支持，积极履行企业社会责任。



社会公益

公司及所属单位始终与时代发展同步、与国家战略同行，在公益捐赠、志愿服务等多个领域积极履行企业社会责任。公司通过制定《对外捐赠管理办法》，系统规范捐赠行为，确保流程合规、公开透明。报告期内，公司及所属单位围绕服务群众、爱老敬老、文明创建、环境保护等方面，积极组织志愿服务活动。报告期内，公司凝聚青年志愿者704人次，开展志愿服务活动50场次，推动志愿服务文化的深入传播与普及。

案例

学雷锋，文明实践我行动

2025年3月，范各庄矿积极参与唐山市“学雷锋，文明实践我行动”活动，抽调青年骨干为市民提供安全法律咨询、理发、健康关怀三项贴心服务，彰显了公司学习雷锋、贡献社会的奉献担当精神。



案例

美化矿区，志愿者在行动

2025年3月，吕家坨矿、林西矿业公司等单位开展了“美化矿区，志愿者在行动”主题志愿服务活动。对矿区以及周边区域的卫生进行清理，为广大员工打造温馨整洁的生产生活环境，助力绿色矿区建设。



保价稳供

公司积极响应国家能源保供政策，认真贯彻落实省委、省政府工作部署，把能源保供作为践行社会责任的首要民生大事和政治任务，坚决贯彻落实国家和河北省关于严格电煤合同履约兑现部署要求，持续提升兑现水平，全力确保电煤安全稳定供应。

强化长协兑现	持续做好稳产增产工作，坚持把保证长协煤供应放在首要位置，合理安排自产煤流向，确保长协合同100%兑现。
强化稳价保供	为全面推进煤炭保供稳价工作，公司进行专项安排部署，要求煤炭生产和销售部门提高政治站位，树立“讲大局、有担当”的责任意识；在资源供应紧张时期，信守承诺，既遵循市场规律，又坚决贯彻执行国家相关政策，确保电煤价格合理稳定，助力发、供电企业生产经营平稳运行。
强化应急保供	建立电煤应急保供机制，加强电厂供、耗、存监测，跟踪掌握电煤供应情况，做好应急调度，优化煤炭发运流向，合理调度发运节奏，提前组织资源，错峰发运，确保重点电厂的民生用煤需求。

产教融合

公司聚合优质教育资源渠道与产业发展核心要素，持续深耕产教融合，推动产学研用深度协同发展。公司以所属化工科技公司中试基地为关键载体与枢纽平台，通过共建校企联合实验室、搭建成果转化基地等举措，有效链接高校科研力量、行业技术需求与产业化落地资源。未来，公司将携手更多高校与产学研各界伙伴，持续高效凝聚众智、汇聚创新要素，依托中试基地加速培养化工新材料领域高技能人才，为国家和社会发展培育新质生产力注入强劲动能。

合作单位名称	合作主要内容
北京大学	合作成立先进材料与装备联合实验室



ESG

治理篇

本章所涉及的ESG重要议题

- ④ 反商业贿赂及反贪污
- ④ 合规与风险控制
- ④ 反不正当竞争
- ④ 尽职调查

关键绩效

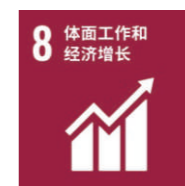
营业收入

1,739,147.06 万元

纳税总额

70,918.49 万元

本章所响应的SDGs



坚持党建引领

党建管理体系

公司自成立以来，始终坚定不移地把政治建设摆在各项工作的首位，视其为推动企业持续健康发展的根本保障。公司建立完备的党建管理体系，坚持党管干部、党管人才，注重从优秀员工中发展党员，把党员培养成业务骨干，打造政治素质强、业务能力优的党员队伍，为公司发展注入动力。

思想建设

公司坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续筑牢党员干部的思想根基。报告期内，公司各级党组织围绕党的二十大精神、党章党规以及中央重大决策部署，组织开展形式多样的学习教育活动，推动理论学习制度化、常态化。

案例

学纪知纪，明纪守纪——扎实推进党纪学习教育走深走实

林西矿业公司党委积极开展“深入贯彻中央八项规定精神”专题党课和读书班活动，通过集中学习、交流研讨、个人自学等方式，引导党员干部增强纪律意识、规矩意识，切实改进工作作风，筑牢廉洁自律的思想防线，营造风清气正的企业氛围。



党建实践

公司持续开展形式多样、富有实效的党建实践活动，推动基层党组织建设提质增效。通过组织开展多层次、系统化的党建实务培训与能力提升活动，切实增强基层党务工作者的政治素养和履职能力。

为推进实施“52411”党建提质工程、深化“五强五促”党支部工作长效机制建设、加强“五力”党组织书记队伍建设，公司举办了“提素质，转作风，促发展”基层党支部书记业务竞赛总决赛，有效激发了党支部书记队伍的学习热情和工作活力。

图例 “提素质，转作风，促发展”基层党支部书记业务竞赛总决赛



报告期内，公司各级党委召开理论学习认真贯彻落实《关于构建“五强五促”党支部工作长效机制的实施意见》精神，谋划实施“十大行动”专项方案，持续强化基层治理、提升党建活力，引领现代新型能源化工强企业建设迈出新步伐、开创新局面。



案例

以训促学，强基赋能

吕家坨矿组织开展年度党支部书记培训班，围绕党的创新理论、党务管理实务、支部标准化建设等内容开展专题授课与交流研讨，全面提升基层党组织负责人的综合能力，夯实党建工作基础。

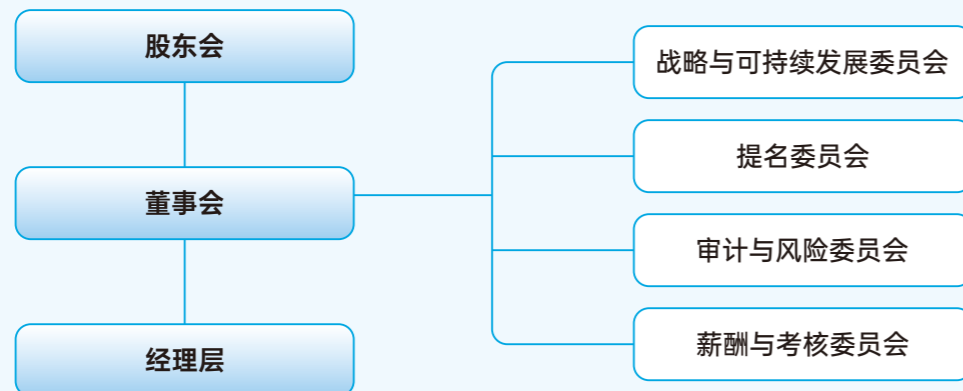


完善治理体系

治理结构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，以打造规范、高效的公司治理体系为目标，持续推进公司治理结构和治理能力现代化。报告期内，公司全面落实取消监事会和设置职工董事改革部署，完善股东会、董事会及战略与可持续发展委员会、审计与风险委员会职能，制定和修订了37项内控制度，持续优化内部控制体系，强化信息披露与投资者关系管理，切实保障全体股东的合法权益。

治理架构



股东会

股东会是公司的最高权力机构，由全体股东组成，依法行使重大事项决策权。公司制定并严格执行《公司章程》和《股东会议事规则》，规范会议召集、提案、表决和决议执行程序，创新使用股东会“一键通”服务，提高股东投票便利性，保障股东知情权、参与权和表决权。根据章程规定，股东会主要行使董事选任、利润分配、注册资本变更等13项职权，确保公司在重大经营事项上的决策科学民主、合法合规。

报告期内，公司以现场与网络投票相结合的方式召开股东会3次，其中年度股东会1次、临时股东大会2次，累计审议通过议案14项，各项会议均严格按照法定程序召集和召开，决议内容得到有效落实。

董事会

董事会是公司的经营决策主体，定战略、作决策、防风险。报告期内，公司董事会严格按照《公司章程》和《董事会议事规则》等有关规定履责行权，报告期内，公司召开董事会5次，审议通过议案33项，确保了公司重大事项的科学决策和规范管理。

公司注重董事会的多元化与独立性，公司董事会由9名董事构成，其中：独立董事3名，独立董事占比33%；职工董事1名，职工董事占比11%；女性董事1名，女性董事占比11%。现有董事成员具备多元化的教育背景，涵盖工商管理、工程、财务、法律等多个领域，基于各自的专业领域，能够为公司经营决策和规范运作提供合理、科学的意见和建议。

董事会下设战略与可持续发展委员会、提名委员会、审计与风险委员会和薪酬与考核委员会。各委员会依照相应的工作细则，充分发挥其专业职能与参与决策作用。各委员会成员均由公司董事组成，并明确相应职责权限，对公司的发展战略、资本运作、高管人员的薪酬与考核等提供专业意见，提高董事会运作效率。报告期内，公司召开董事会专门委员会会议13次，审议议案27项。

高级管理人员薪酬管理

公司制定《经理层成员经营业绩考核办法》《经理层成员薪酬管理办法》，规范高级管理人员经营业绩考核与薪酬分配管理，建立健全激励约束机制，推动公司效益提升与高质量可持续发展。

关键绩效

报告期内，公司发放高级管理人员报酬**507.39**万元。

坚持合规经营

风险管理和内部审计

风险管理

公司制定了《全面风险管理办法》，明确了风险管理流程及措施。公司建立了由董事会、审计与风险委员会、经理层、综合管理部门、风险管理专业组和内部审计部门构成的全面风险管理体系。公司每年开展一次风险识别与评估，编制年度风险管理报告，明确重点管控事项，持续提升风险管理水平。

风险管理流程



内部审计

公司依据国家相关法律法规及《公司章程》，制定《董事会审计与风险委员会工作细则》《内部审计制度》等制度，明确内部审计工作的基本原则与工作方法，为公司财务稳健、经营合规及风险管控提供坚实制度保障。公司设立审计部作为独立内部监督机构，在董事会审计与风险委员会指导监督下，独立、客观、公正地开展内部审计工作。

报告期内，公司持续加强内部控制与监督机制建设，审计部共开展专项审计5次，涵盖提供担保、关联交易和工程管理等多个方面，审计未发现重大风险事项，内部控制体系运行有效。

合规管理

合规管理体系

为提升依法合规经营管理水平，着力打造法治企业，公司制定《合规管理办法》。公司秉持着全面覆盖、明确责任、协同联动、客观独立的合规管理原则，在决策、管理、执行三个层级上划分相应的合规管理责任，同时在全面推进合规管理的基础上，突出对重大事项、重点领域、重点环节和重点人员合规管理，切实防范合规风险。

合规培训

公司始终坚持依法合规经营，持续加强合规能力建设，将法治要求融入管理各环节。报告期内，公司围绕重点法律法规和经营管理实际需求，组织开展3次合规培训活动，累计120人参与，有效提升了员工的法治素养和实务能力。

案例

专题研讨《保障中小企业款项支付条例》

2025年3月26日，为响应优化营商环境的政策要求，公司组织本部及部分单位的业务、财务、法务等30余人对《保障中小企业款项支付条例》进行深入学习。通过法规解读，明确了大型企业款项支付的法定义务和社会责任，为源头防范化解信用风险、诉讼风险奠定了基础。

案例

合同管理专题座谈会

2025年9月25日，为进一步强化合同管理，公司组织所属单位法务人员、合同管理人员举行了专题座谈会，共计20余人参加。座谈会上，与会人员围绕合同订立、履行、档案管理等关键环节交流经验、分享最佳实践，进一步规范了合同管理流程，有效防范了业务风险。

案例

学习贯彻“习近平法治思想”

2025年10月24日，公司组织本部及所属单位70余名合规管理员、法务人员集中学习“习近平法治思想”，深入领会其核心要义和实践要求，进一步明确合规管理方向，为推动企业治理体系和治理能力现代化提供思想指引。



关联交易

为规范公司关联交易的决策管理，提高公司规范运作水平，保护公司和全体股东的合法权益，公司制定并持续完善《公司关联交易决策制度》，不断规范关联交易的认定标准、定价机制、审批程序和信息披露要求，促进公司关联交易管理制度化、透明化、规范化。制度明确关联方范围及报备义务，建立由审计与风险委员会牵头的动态监控机制，并严格落实关联董事、关联股东回避表决制度。对于重大关联交易，须经独立董事专门会议审议通过，并经董事会或股东会审议批准后方可实施，切实发挥独立董事和董事会专门委员会的专业咨询、参与决策和监督制衡作用。

报告期内，公司审议关联事项共3项，关联董事落实关联交易事项回避表决3次，关联股东落实关联交易事项回避表决机制1次，关联董事和关联股东100%回避表决。

投资者权益保护

股东权益保护

公司重视股东权益保护，切实保障股东的知情权、参与权和收益分配权。公司利润分配方案充分听取中小股东和独立董事意见，股东会提供网络投票和便于投资者参与投票的“一键通”服务，严格执行关联股东回避表决机制，确保决策程序合法合规。

报告期内，公司共召开3次股东会，均采用现场投票和网络投票相结合的方式召开，为中小股东有效行使表决权创造了便利条件，保障所有股东享有平等地位。对于涉及中小投资者利益的重大事项，公司对其表决情况进行单独计票并予以披露，切实维护了中小股东的合法权益。

信息披露

公司始终坚持“真实、准确、及时、完整、公平”的信息披露原则，切实保障全体股东及利益相关方的知情权。根据《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，公司制定并持续完善《信息披露管理办法》《内幕信息知情人登记管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》等一系列制度，明确信息披露范围、流程和责任主体，构建覆盖全流程的规范化管理体系。

报告期内，公司披露4份定期报告和1份可持续发展报告，临时公告51份，未发生任何信息披露违规事件。同时，为提升信息披露质量，公司组织相关员工参加2024年年度报告编制、信息披露要点、监管审核等专项培训共5次。通过培训，相关员工对披露关键内容与监管要求理解更加深入，专业实操能力持续提升。

投资者交流

公司通过积极回复上证e互动平台投资者提问、接听投资者电话咨询、组织接待投资者调研、举办业绩说明会、及时更新微信公众号“IR管理”专栏等渠道和方式，与广大投资者构建积极、和谐的良好互动关系，全方位诠释公司战略规划、经营状况和比较优势，增强投资者对公司投资价值的认可和持股信心。

关键绩效

报告期内，公司接待投资者现场调研**22**人次；举办定期报告业绩说明会**4**次，解答投资者问题**45**个；接听投资者电话次数**352**次，通过邮件沟通次数**2**次；在上证e互动与投资者互动次数**13**次。

股东回报

公司始终“以投资者为本”的理念，坚持实施积极的利润分配政策，积极推动公司可持续发展和投资价值提升，制定并实施了《未来三年（2023—2025年）股东回报规划》，明确在满足现金分红的条件下，每年现金分红比例不低于当年归母净利润的30%，并结合公司发展阶段实施差异化分红政策，增强投资者回报的稳定性和可预期性。

公司2022年—2024年累计现金分红18.79亿元，平均现金分红比率达50.12%，公司以较高的股息率入选中国上市公司协会2025年上市公司现金分红榜单，彰显了资本市场对公司持续分红能力和投资价值的认可，也提升了指数型基金、保险基金及其他机构的长期持股信心。2025年度，公司拟现金分红3,175.60万元。

公司近三年现金分红情况			
	2023年	2024年	2025年
每10股派现金 (含税)	3.434 元	2.60 元	0.20 元
现金分红的数额 (含税)	545,250,468.83 元	412,827,961.26 元	31,755,997.02 元

恪守商业道德

反商业贿赂及反贪污管理体系

公司坚持“零容忍”原则，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，持续推进廉洁体系建设。公司制定《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施意见》《关于实行领导人员廉政承诺的暂行规定》等多项制度，明确廉洁从业要求，规范权力运行，防范舞弊风险。公司依据全面从严治党“两个责任”清单，细化领导班子成员党风廉政建设责任分工，并将落实情况纳入年度考核，与绩效挂钩，强化责任传导。

公司全面推行廉政承诺机制，报告期内，党政班子成员及所属单位科级及以上管理人员100%签署《廉洁从业承诺书》，相关涉密人员全部签署《保密协议书》，未发生商业贿赂、贪污等事件。

反商业贿赂及反贪污管理措施

反商业贿赂及反贪污监督机制

为加强公司治理和内部控制，防范舞弊风险，公司依据《企业内部控制基本规范》等规定，制定了《反舞弊暂行规定》。由审计部负责舞弊风险的识别、评估与监控。在本部及各子公司设立舞弊举报受理中心，本部设于审计部，统一受理举报投诉，做好登记、调查或转办，并跟踪处理结果。公司建立畅通的举报渠道，完善举报受理、调查与处置机制，确保舞弊行为及时发现、有效处理，持续提升内控效能。

保密举报人信息	<ul style="list-style-type: none"> 建立举报信息全流程保密制度，限定知悉范围； 严禁向被举报人及其单位泄露举报人身份信息； 加强举报渠道（信箱、电话、邮箱）安全管理； 对泄密行为依规追责，涉嫌违法的移送司法机关。
维护举报人权益	<ul style="list-style-type: none"> 初核人员涉及近亲属、利害关系或为举报人/证人的，必须主动回避； 未按规定回避的，给予纪律处分并重新复核调查程序； 确保调查过程独立、客观，保障举报人获得公正处理。
保护举报人免受打击报复	<ul style="list-style-type: none"> 严禁对举报人实施威胁、辱骂、降职、解聘等报复行为；查实报复行为的，视情节给予纪律处分或解除劳动关系； 构成犯罪的，依法移交司法机关追究刑事责任。
举报通道	<ul style="list-style-type: none"> 举报信箱：gffwb@kailuan.com.cn； 举报电话与传真受理号码：0315-3026433； 举报信件受理地址：开滦能源化工股份有限公司，063018。

廉洁文化建设

公司通过党纪学习、警示教育和专题培训等形式，增强员工廉洁从业意识，筑牢拒腐防变思想防线，引导员工提高自身思想道德。同时，公司扎实推进廉洁文化建设，打造“清廉股份”特色品牌，推动廉洁理念全员覆盖、全域共建。报告期内，公司组织开展群众性倡廉活动，举办“反对躺平、崇廉尚实”主题漫画与视频作品征集，共征集漫画作品36幅、视频作品15部，推荐5部优秀微短剧参评中央纪委国家监委新时代廉洁文化展播，积极弘扬崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚。

反不正当竞争管理

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，坚决抵制商业贿赂、不正当竞争及洗钱等违法违规行为，持续健全风险防控体系，强化合规管理，确保企业合法运营与资金安全。公司坚持严明纪律作风，围绕中央八项规定精神，部署“四风”整治专项行动，通过公布监督举报电话和地址，开展监督检查、明查暗访等方式畅通监督渠道。报告期内，公司累计开展专题纪律教育599场次、提示提醒674次，发送清廉短信、微信5,339条，实现以案为鉴、警钟长鸣。为落实公司纪委“三化建设年”行动方案和“七讲七保一提升”主题实践活动要求，不断提升纪检监察干部执纪审查能力水平，打造“三型”纪检监察干部队伍，公司纪委组织开展了执纪审查业务“下沉式”专题培训。培训聚焦商业贿赂、贪污等典型案件，通过案例分析、互动研讨等方式，强化实战练兵，推进以干代训、以案代训，全面提升基层纪检监察队伍专业能力与办案质效。

图例 执纪审查专项培训



报告附录

关键绩效表

公司治理维度					
关键指标		基准单位	2023年	2024年	2025年
经营绩效	营业收入	万元人民币	2,284,148.89	2,117,484.81	1,739,147.06
	纳税总额	万元人民币	166,231.78	144,983.38	70,918.49
治理架构	股东会				
	股东会召开次数	次	2	3	3
	审议通过事项	项	20	14	14
	董事会				
	董事会成员人数	人	9	9	9
	董事会召开次数	次	5	6	5
	审议通过事项	项	42	35	33
合规经营	开展法律培训次数	次	5	4	3
	开展法律培训时数	小时	15	12	9
	参与法律培训人数	人	53	93	120
党建	公司党委数量 (含本级党委)	个	8	8	8
	党总支数量	个	8	8	8
	党支部数量	个	179	173	172
	召开党委会次数	次	42	38	28
	党员数量	人	4,266	4,130	4,107

公司治理维度					
关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年	
反贪污反腐败					
反贪污反腐败培训次数	次	4	4	7	
接受反贪污反腐败培训的员工人数	人	25	26	28	
员工接受反贪污反腐败培训的平均时长	小时/人	3	3	3	
参加反贪污反腐败培训的董事人数	人	3	4	2	
廉政从业等有关商业道德书签署率	%	100	100	100	
反贪污反腐败举报事件数	次	0	0	0	
监管表现情况					
监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0	0	
投资者交流					
接待投资者调研次数	次	4	1	4	
解答投资者问题数量	次	116	64	45	
投资者问题回复率	%	97.48	100	100	
在e互动与投资者互动次数	次	25	14	13	
举办投资者开放交流会次数	次	4	4	4	
接听投资者电话次数	次	636	400	352	
通过邮件沟通/社交平台沟通次数	次	1	16	2	
信息披露					
对外披露定期报告数量	份	4	4	4	
对外披露临时报告数量	份	60	60	51	
因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0	0	
公司每年现金分红情况					
每10股派发现金股利	元人民币	3.434	2.60	0.20	
派现总额(含税)	元人民币	545,250,468.83	412,827,961.26	31,755,997.02	
占合并报表中归属于公司股东净利润的比例	%	50.01	50.61	-98.09	

环境维度					
关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年	
应对气候变化	温室气体排放总量		5,521,542.58	5,736,506.24	5,986,415.86
	直接温室气体排放量(范围一)	吨二氧化碳当量	5,062,568.72	4,443,120.07	5,332,133.63
	间接温室气体排放量(范围二)		458,973.86	1,293,386.16	654,282.23
环境合规管理	环保投入总金额	万元	65,340.56	52,928.38	40,896.46
	环保行政处罚	次	17	0	1
	环保培训次数	次	23	32	37
	环保培训参加人次	人次	1,021	2,987	1,359
废气排放情况					
污染物排放	废气排放量	万标立方米	6,167,496.30	6,281,477.70	6,244,335.75
	二氧化硫	吨	428.81	489.81	369.90
	氮氧化物	吨	594.65	726.17	465.24
	颗粒物	吨	144.15	113.48	123.93
	废水排放情况				
废弃物处理	废水排放量	吨	5,077,713.43	5,627,430.85	4,462,155.74
	化学需氧量	吨	72.95	80.45	163.50
	氨氮	吨	0.69	1.25	3.32
	无害废弃物产生量	吨	3,882,569.39	3,766,079.02	4,409,938.96
水资源利用	无害废弃物处置量	吨	3,882,473.90	3,766,081.58	4,409,932.88
	有害废弃物产生量	吨	250,776.02	248,949.96	44,112.31
	有害废弃物处置量	吨	235,621.61	256,719.62	44,097.16
	新鲜水总用水量	万立方米	2,104.39	2,012.47	2,192.34

环境维度				
关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年
能源消耗总量	吨标准煤	767,466.54	772,234.41	766,176.62
固定源燃烧				
煤炭	吨	699,697.36	632,343.34	660,054.82
变性甲醇	吨	9,552.70	10,994.53	10,871.14
移动源燃烧				
汽油	吨	91.18	79.42	58.61
柴油	吨	1,843.94	1,741.05	1,327.28
外购能源消耗				
外购电力总量	万千瓦时	87,022.79	88,260.82	90,428.44

产业价值维度				
关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年
产品质量管理				
产品合格率	%	99.00	99.10	99.50
聘请第三方机构抽检次数	次	482	488	242
产品召回数量	件	0	0	0
质量培训				
质量培训人次	人次	90	100	200
质量培训总时长	小时	60	50	50
质量培训次数	次	6	6	12
按地区划分的供应商数目				
供应商总数	个	1,368	1,426	1,447
河北省	个	607	635	625
山西省	个	18	20	24
辽宁省	个	84	86	84
吉林省	个	5	8	7
黑龙江省	个	16	12	14
江苏省	个	109	119	124

产业价值维度				
关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年
浙江省	个	58	69	55
安徽省	个	27	28	35
福建省	个	5	5	7
江西省	个	8	10	12
山东省	个	83	95	90
河南省	个	41	53	41
湖北省	个	15	18	16
湖南省	个	13	12	9
广东省	个	21	14	9
海南省	个	1	0	0
四川省	个	12	16	9
陕西省	个	16	17	12
甘肃省	个	6	5	3
青海省	个	0	0	2
北京市	个	87	57	55
天津市	个	63	75	52
上海市	个	49	44	85
重庆市	个	18	24	46
云南省	个	/	/	1
内蒙古自治区	个	2	2	21
宁夏回族自治区	个	4	1	9
供应商审查				
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	59	75	96
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	10	10	36
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	10	10	36

产业价值维度				
关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年
研发情况				
研发投入	万元	40,245.45	47,409.30	50,640.66
研发团队总人数	人	226	239	266
创新成果				
授权专利累计数	项	92	90	107
其中：授权发明专利累计数	项	49	54	58
授权实用新型专利累计数	项	42	35	48
授权外观设计专利累计数	项	1	1	1
软件著作权累计数	项	19	16	25
企业创新能力认证				
专精特新企业	个	2	2	2
国家高新技术企业	个	2	3	4

社会维度			
	关键指标	基准单位	2025年
社会贡献	志愿活动参与人次	人次	704
	志愿活动场次	场次	50
员工招聘与就业			
	劳动合同签订率	%	100
	劳务派遣人员	人	221
多元化与机会平等			
	员工总人数	人	13,895
	残疾员工人数	人	217
	少数民族员工人数	人	346
	退伍军人员工人数	人	716
按性别划分员工数			
劳工权益	男性员工数	人	12,531
	女性员工数	人	1,364
按职级划分员工数			
	高级管理层	人	11
	中级管理层	人	935
	基层员工	人	12,949
按学历划分员工数			
	博士研究生	人	4
	硕士研究生	人	362
	大学本科	人	3,138
	大学专科	人	2,547
	中专及以下	人	7,844



社会维度			
关键指标	基准单位	2025年	
按年龄划分员工数			
30岁以下(不含30岁)	人	1,509	
30-40岁(含30岁, 不含40岁)	人	4,735	
40-50岁(含40岁, 不含50岁)	人	5,062	
50岁及以上	人	2,589	
员工流动数			
新进员工数	人	177	
其中: 新进女性员工数	人	14	
新进男性员工数	人	163	
员工离职数	人	614	
女性权益保护			
享受产假员工数	人	24	
享受产假返岗率	%	100	
享受育儿假员工数	人	12	
享受育儿假员工返岗率	%	100	
福利与薪酬			
社会保险覆盖率	%	100	
员工民主管理			
职代会审议通过项目数	项	2	
工会会员占在职员工的比例	%	100	
员工发展			
员工内部调动或内部应聘的人数	人	464	
员工内部调动或内部应聘的比例	%	3.23	

社会维度			
关键指标	基准单位	2025年	
员工培训			
员工培训投入	万元	1,523.58	
员工培训场次	场	2,500	
接受培训总人次	人次	60,230	
职业健康与安全安全生产			
安全生产事故数	起	0	
因工作关系死亡人数	人	0	
总工伤人数	人	60	
因工伤损失工作日数	个工作日	11,228.75	
隐患排查整改率	%	100	
安全应急演练次数	场次	779	
安全生产投入金额	万元	29,914.18	
安全生产投入占营业收入比例	%	2	
安全教育培训			
安全培训总投入	万元	1,621.77	
安全培训场次	场	2,206	
参与安全培训人次	人次	121,577	
安全培训总时长	小时	629,754.30	
安全培训员工覆盖率	%	100	
职业健康			
特种作业人员持证上岗率	%	100	
工伤保险的投入金额	万元	4,895.95	
工伤保险人员覆盖率	%	100	
安全生产责任险的投入金额	万元	161.89	
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	
员工体检覆盖率	%	100	
职业病危害因素检测率	%	100	
职业病危害因素监测合格率	%	100	
新增职业病数	例	3	

指标索引

对应章节	上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)	中国企业可持续发展报告指南CASS-ESG 6.0	GRI可持续发展报告标准
关于本报告	第四条/第六条	P1.1/P1.2	2-2/2-3/2-4
董事长致辞	/	P2.1	/
可持续发展亮点	/	A2	201-1
走进开滦股份	/	P3.1/P3.2/P3.3/P3.4	2-1/2-6/2-9
可持续发展管理	利益相关方沟通	第九条/第五十三条	G1.3.2
	重要性议题管理	第五条	G1.1.9
	可持续发展战略	第五十一条	G1.1.2/G1.1.7/G1.1.11
	可持续发展管理架构	第十一条/第十二条	G1.1.1/G1.1.5/G1.1.6/G1.1.10
	可持续发展培训	/	G1.1.3
环境篇	应对气候变化	第二十条/第二十一条/第二十二条/第二十三条/第二十四条/第二十五条/第二十六条/第二十七条/第二十八条	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.12/E1.1.14/E1.1.15/E1.1.16/E1.1.19
	环境合规	第二十九条/第三十条/第三十一条/第三十三条	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.4/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.1.8/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/E2.4.1/E2.4.2
	资源管理	第二十条/第三十二条/第三十四条/第三十五条/第三十六条/第三十七条	E2.3.2/E2.3.3/E3.1.1/E3.1.2/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2/E3.3.4
社会篇	员工权益保障	第四十九条/第五十条	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4.1.8/S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12/S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5
	职业健康与安全生产	第五十条	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.5
	产品与服务质量	第四十四条/第四十七条	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6

对应章节	上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)	中国企业可持续发展报告指南CASS-ESG 6.0	GRI可持续发展报告标准
社会篇	信息安全与隐私保护	第四十八条	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3
	创新驱动	第四十二条	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.8/S2.1.9/S2.1.13
	科技创新成果	第四十二条	S2.1.3/S2.1.8/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11/S2.1.12
	供应链管理	第四十四条/第四十五条	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4
	社会贡献	第三十八条/第三十九条/第四十条	S1.1.2/S1.2.1/S1.2.3/S1.2.4
	治理篇	坚持党建引领	/
完善治理体系		/	/
坚持合规经营		/	/
恪守商业道德		第五十四条/第五十五条/第五十六条	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.5/G2.1.6/G2.1.7/G2.2.2
关键绩效表		/	A2
附录	指标索引	第五十七条	A3