



唐山港集团股份有限公司  
TANGSHAN PORT GROUP CO.,LTD.

# 2025

## 环境、社会及公司治理(ESG)报告

唐山港集团股份有限公司



# 关于本报告



## ► 时间范围

本报告的时间跨度是 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，考虑到信息的连续性和可比性，部分表述及数据向前后适度延伸。

## ► 发布周期

唐山港集团股份有限公司环境、社会及公司治理（ESG）报告为年度报告。本报告为唐山港集团股份有限公司发布的第三份环境、社会及公司治理（ESG）报告，此前已发布 11 份社会责任报告。

## ► 指代说明

本报告信息覆盖范围涉及公司本部及公司的直属（控股）子公司。为便于表达，在报告的表述中使用“公司”或“我们”等称谓指代唐山港集团股份有限公司；使用“集团”指代河北港口集团有限公司。

## ► 编制依据

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

联合国可持续发展目标 2030（SDGs）

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》

财政部等九部门《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》

中国证监会《上市公司治理准则》

上海证券交易所《上市公司定期报告业务指南》《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

## ► 数据来源

报告中的财务数据来自唐山港集团股份有限公司 2025 年度财务报告，财务业绩详见《唐山港集团股份有限公司 2025 年年度报告》，其他数据根据公司相关制度统计。

## ► 质量保障

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。

## ► 获取方式

您可以登录上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）

唐山港集团股份有限公司网站（<http://www.jtport.com.cn>）查询或下载本报告，并获取更多公司 ESG 信息。



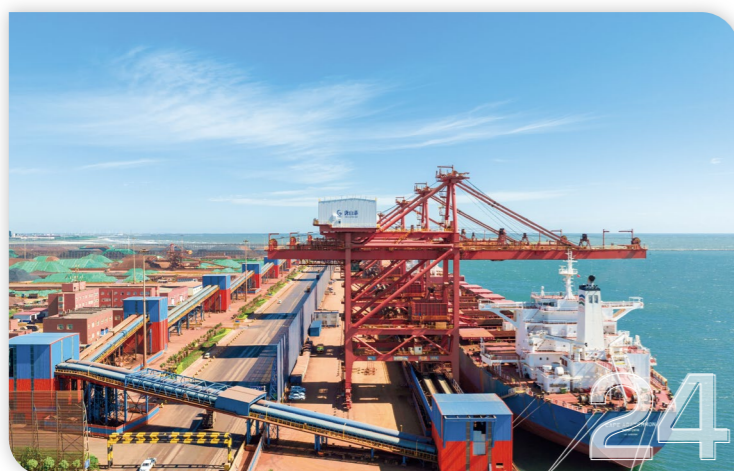
唐山港集团股份有限公司  
TANGSHAN PORT GROUP CO.,LTD.

# 目录

- 04 董事长致辞
- 06 走进公司
- 10 年度大事记
- 12 数说·2025
- 13 ESG 治理

- 16 专题一  
扛牢保供职责 护航能源运输通道
- 20 专题二  
融聚城港共生 激活滨海发展动能

- 76 未来展望
- 78 附录
- 78 ESG 绩效
- 82 指标索引
- 83 评级报告
- 84 意见反馈



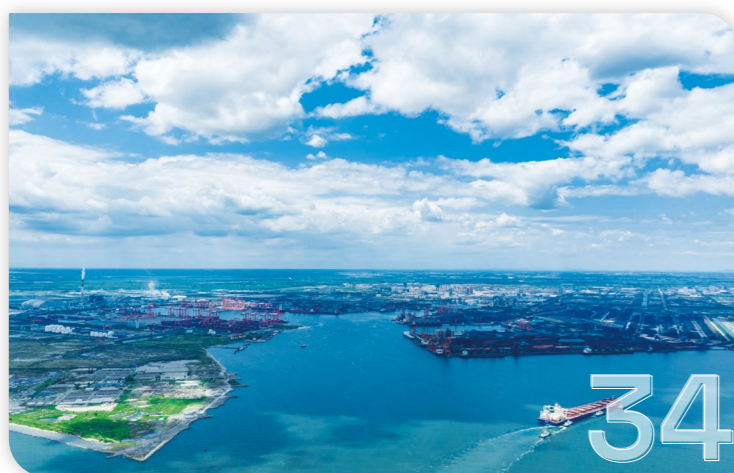
## 治理升级 激发港口运营新效能

- 26 | 党建引领把方向
- 28 | 合规治理筑根基
- 31 | 深化改革激活力
- 32 | 股东权益强保障



## 质效创优 打造港口运营新标杆

- 48 | 安全责任守底线
- 52 | 优质供给赢信赖
- 58 | 数智赋能攀高峰



## 绿色引领 绘就港口生态新画卷

- 36 | 环境管理护生态
- 40 | 应对气候促转型
- 44 | 绿色港口创示范



## 责任同行 彰显港口企业新作为

- 66 | 幸福职场聚人才
- 72 | 公益慈善显担当
- 74 | 合作共赢谋发展

## 董事长致辞

2025 年，是“十四五”规划收官之年，也是公司在发展历程中镌刻下重要印记的一年。面对复杂多变的宏观环境，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记服务国家战略的使命，全体干部职工凝心聚力、迎难而上，圆满完成各项生产经营目标，全年完成货物吞吐量 2.42 亿吨，利润总额呈现季度环比连续增长的良好态势，以一份沉甸甸的业绩答卷，为“十四五”收官画上了圆满句号，展现了公司向海图强的坚定决心与硬核实力。

### 我们深耕现代治理，笃定高质量发展航向。

公司坚持以党的政治建设为统领，扎实开展“赓续建党精神、砥砺奋进力量”主题教育实践活动，聚力打造基层党建三级标杆，推进党建工作和生产经营深度融合，以红色初心凝聚奋进力量。纵深推进国企改革深化提升等重点工作，入选国务院国资委《靶向攻坚：国有企业改革深化提升行动微案例集》，以改革攻坚激活内生动力。健全现代公司治理体系，强化合规风控，规范资本运作，切实保障股东权益，持续提升 ESG 管理实效，首次获得五星级报告评级，并入围“中国 ESG 上市公司京津冀先锋 50 (2025)”“中国 ESG 上市公司国企先锋 100 (2025)”榜单，以治理现代化护航企业行稳致远。

### 我们锚定生态优先，绘就绿色港口鲜明底色。

公司将建设绿色港口作为重要使命，持续推进零碳码头建设，累计建成分布式光伏发电容量 2.1 兆瓦，港区充电桩总数达 117 台，累计充电量突破 1 亿千瓦时，船舶岸电使用量逐步攀升；迭代升级环境治理，智慧生态机器人、防风抑尘墙等设施落地投用，环境空气颗粒物自动监测装置完成联网调试，实现港区全天候智能管控；港区美化、亮化治理效果明显，成为港城融合发展新地标；创新发展绿色运输，“河北省港企联动大宗货物零碳运输线路试点项目”成功入围交通强国专项试点，以实际行动守护港城碧水蓝天。

### 我们精耕价值创造，凝聚提质增效不竭动能。

公司持续推进安全风险分级管控和隐患排查治理，18 个班组获评中国安全生产协会 2025 年度安全管理标准化二级班组，完成科技兴安项目验收 112 项，智慧安防项目获评河北省科学技术成果奖。我们精抓生产运营提效，在提高作业效率、创建生产服务品牌、降低综合物流成本等方面持续发力，单日进出港船舶最高达 56 艘次、单日吞吐量最高达 86.1 万吨、单月吞吐量最高达 2,202 万吨，均创历史最高纪录。京唐港区保税物流中心跻身全国 85 家保税物流中心第 8 位，稳居全省第 1 位。聚力科技强企，研发投入同比增长约 2.68%，3 个集团十大标志性科技项目悉数上线试运行，以硬核科创实力激活发展新动能。

### 我们践行责任担当，汇聚共生共荣同心合力。

公司始终视员工为企业最宝贵的财富，广泛倾听职工心声，竭诚服务广大职工，丰富职工业余生活，搭建创新平台，深耕技能培育，以暖心举措增进职工福祉、凝聚发展共识。深化多元战略合作，携手多方构建协同发展生态，以开放共赢凝聚行业合力。助力社区发展，充分发挥港口对产业的引领作用、产业对城市的促进作用、城市对港口和产业发展的支撑作用，主动融入地方经济发展，并深入开展乡村振兴帮扶及志愿服务工作，为构建和谐社会贡献力量。

### 志之所趋，无远弗届，穷山距海，不能限也。

2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是公司加快转型升级、释放活力潜力的关键一年。我们将继续锚定建设世界一流多功能综合性现代化港口、世界一流服务卓越品牌卓越示范企业的宏伟愿景，以更大格局谋篇布局、以更实举措攻坚克难，奋力谱写企业高质量发展新篇章，为区域经济社会发展贡献更多港口力量！

唐山港集团股份有限公司党委书记、董事长

陈立新

# 走进公司

## 公司概况

唐山港集团股份有限公司是主导唐山港京唐港区散杂货业务经营的大型国有上市企业（股票简称：唐山港，股票代码：601000），前身是京唐港务局，2003年1月改制为京唐港股份有限公司，2008年更名为现称。2010年7月在上海主板上市，开河北港口上市之先河。2022年10月，河北省、省政府实施省内港口资源整合，公司成为河北港口集团二级子公司。

公司拥有全资及控股子公司14家、参股企业10家。公司严格对接国际管理标准，建立了质量、环境、职业健康安全等管理体系，导入了卓越绩效模式，构建了全面风险管理体系和企业内部控制规范体系。报告期内公司组织规模、结构、所有权或供应链无重大变化。

公司曾荣获全国五一劳动奖状、全国文明单位、国务院国资委“双百企业”、全国文明诚信示范单位、全国模范劳动关系和谐企业、全国模范职工之家、全国青年文明号、全国绿色港口示范企业、全国实施卓越绩效模式先进企业、河北省政府质量奖、唐山市市长特别奖等多项殊荣。

## 企业文化



### 企业愿景

打造世界一流多功能综合性现代化港口  
建设世界一流服务卓越品牌卓著示范企业



### 企业使命

为党报国 担当负责  
服务地方 客户至上



### 企业精神

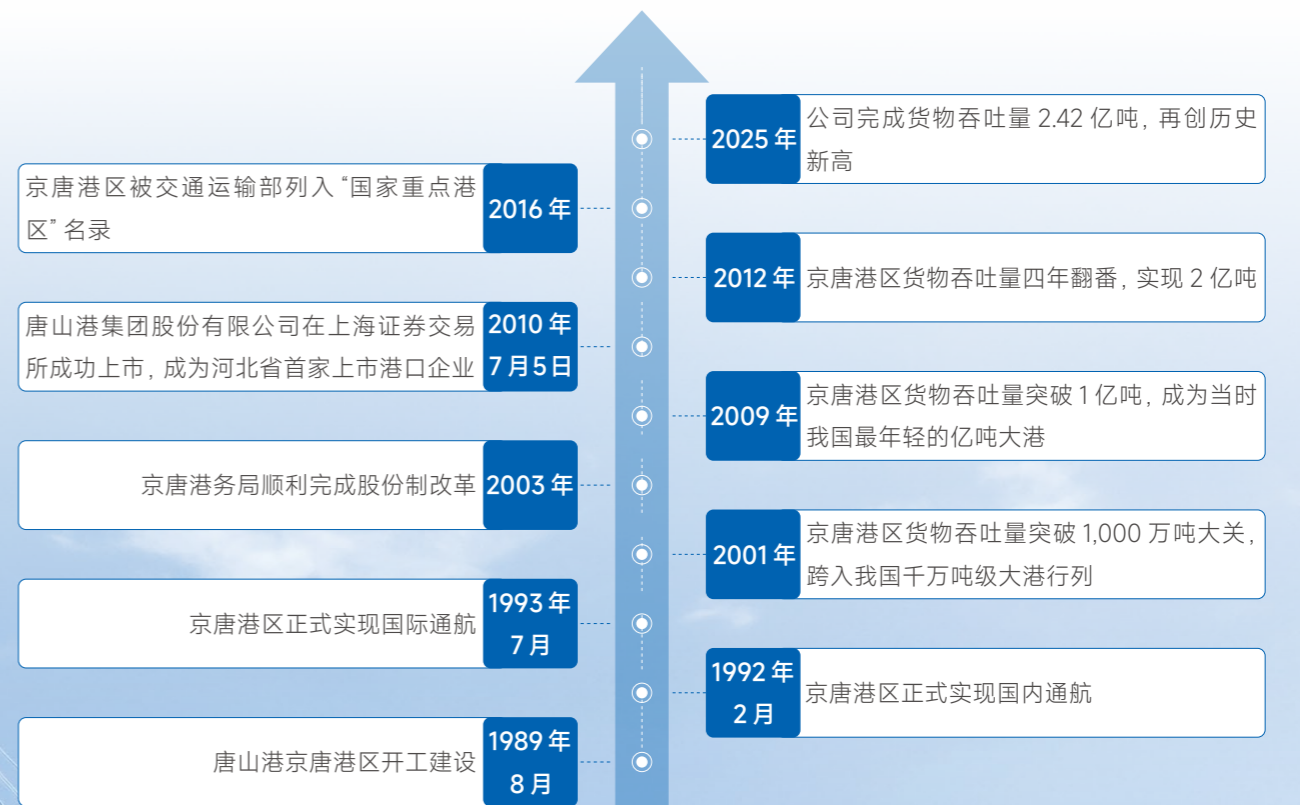
艰苦奋斗 自强不息  
团结协作 敢为人先



### 企业价值观

为国家做贡献 为企业谋发展  
为客户创价值 为职工尽责任

## 发展历程



为全面建设社会主义现代化国家 全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗



# 年度大事记

## 2月21日

公司举办 2025 年首次业务推介会暨客户恳谈会，邀请 60 余家各地合作伙伴参会，介绍港口发展优势、核心业务与服务举措，深化多方携手合作。

## 6月23日

由公司携手中铝集团所属子公司中铜（唐山）矿产品有限公司在京唐港保税物流中心（B 型）规划建设铜精矿保税混矿项目正式获得海关总署批复。

## 8月22日

河北省委书记、省人大常委会主任倪岳峰来港调研指导工作，就持续推进港口转型升级和资源整合等工作作出指示。

## 9月

由公司联合河钢集团等 10 家单位共同申报的“河北省港企联动大宗货物零碳运输线路试点项目”成功入选交通运输部第二批公路水路典型运输与设施零碳试点（交通强国专项试点）项目名单，成为全国 12 个零碳道路运输线路试点之一，也是河北省首个入选零碳道路运输线路的试点项目。

## 10月30日

公司吞吐量突破 2 亿吨大关，较上一年提前 11 天，再次刷新历史纪录。

## 12月24日

公司牵头申报的“空天地海一体化港口智慧交通组织场景”成功入选 2025 年京津冀共建共享十大示范场景。

## 3月21日

智港联创校企融合创新联盟大会圆满召开，会上，公司及数联科技与北京理工大学、天津大学、南开大学、武汉理工大学、燕山大学共同签署《智港联创校企融合创新联盟战略合作框架协议书》。

## 6月25日

京唐港区 51 号、52 号散货泊位工程取得生态环境部关于工程环境影响报告书的正式批复，标志着项目审批取得最关键性突破。

## 9月4日

澳洲跨境商品推介会成功举行，来自澳大利亚的供应商与 20 多家钢铁、煤炭、贸易、商场企业代表跨越山海、汇聚一堂，助力国内国际陆海大通道建设。

## 12月24日

公司牵头组建的“河北省数字化矿石码头技术创新中心”获批省级技术创新中心。

# 数说·2025

环境

环保投入

32,540.01 万元

能源消耗总量

49,291 吨标准煤

环保培训参与人次

1,420 人次

范围一温室气体排放量

39,807.96 吨二氧化碳当量

范围二温室气体排放量

43,413.17 吨二氧化碳当量

清洁能源使用量

18,438.61 万度

节水量

53,212 吨

社会

安全生产投入

7,131 万元

安全生产培训

50,448 人次

职业培训投入

460.1 万元

报告期内吸纳就业人数

112 人

社会保险覆盖率

100%

体检覆盖率

100%

志愿服务总时长

292.94 小时

慈善捐赠总额

6 万元

经济

总资产

2,550,422.45 万元

纳税总额

85,939.08 万元

利润总额

273,947.54 万元

基本每股收益

0.3372 元

总资产报酬率

10.90%

资产负债率

9.01%

国有资产保值增值率

109.79%

研发资金投入

22,880 万元

## ESG 治理

公司切实履行 ESG 治理职责，持续完善治理机制，协同各职能部门共同推进 ESG 工作，进一步精进 ESG 治理水平，携手利益相关方在经济、社会和环境各方面履职尽责，展现负责任、可信赖的港口形象。

### 董事会声明

公司董事会致力于建立健全 ESG 管理体系，强化 ESG 治理，促进公司的可持续发展。董事会作为公司 ESG 管理的最高决策层，负责制定和审查 ESG 战略和政策，汇报并审阅重要性议题评估，审视 ESG 的主要政策及趋势、相关风险和机遇，监督和审查公司 ESG 表现。

我们重视所有利益相关方的期望和诉求。2025 年，按照河北省国资委要求，公司编制并披露《唐山港集团股份有限公司 2024 环境、社会及治理 (ESG) 报告》，并积极完善 ESG 管理体系，研究建立社会责任 (ESG) 管理办法，组织开展相关部门访谈，进一步梳理企业关键议题的策略与目标、管理职责、理念方法等内容，推动公司社会责任 (ESG) 工作再上新台阶；定期举行内外部活动，与利益相关方进行紧密沟通，识别和评估 ESG 关键议题，定期评估公司 ESG 风险和机遇，并对年度重要 ESG 管理工作和项目进行决策；积极参与并跟进省国资委、中交企协举办的各类社会责任 (ESG) 优秀实践案例征集活动，获得多项荣誉，展现了公司履行社会责任、提升 ESG 工作水平的积极成效。

我们重视 ESG 信息的披露，力求信息披露的真实性和有效性。本报告详细披露了公司 2025 年 ESG 工作的进展和成效，已由董事会进行审阅，并于 2026 年由董事会批准。

### ESG 治理架构

公司系统推进 ESG 管理工作，不断完善 ESG 治理体系，构建自上而下、权责清晰的 ESG 治理架构。公司董事会行使 ESG 治理工作的最高负责及决策权，对 ESG 治理工作承担整体责任；在公司董事会下成立 ESG 管理委员会，公司 ESG 管理架构由 ESG 管理委员会、ESG 管理办公室及公司各职能部门组成，构建“决策—统筹—执行—监督”全链条管理体系。

### 重要性议题评估

为了更好地识别以及评估 ESG 议题的优先级，我们开展双重重要性议题评估工作。双重重要性评估步骤如下：

议题库审阅及更新

根据最新的行业及政策趋势并结合同行分析，更新年度 ESG 议题库；结合公司整体业务发展情况，对标同行企业 ESG 管理实践，综合考量并调整更新形成 2025 年公司 ESG 议题清单。

内外部专家审阅并评估

结合内外部专家意见对议题的重要性进行排序，形成年度重要性议题清单。

重要性议题分析

内外部专家对议题进行审阅及双重重要性评估，其中影响重要性从影响程度和可能性进行打分，财务重要性从“资源获取的连续性”“对关系的依赖性”两个维度评估。

重要性议题回应及披露

结合公司业务以及议题的重要性，将重要议题纳入公司 ESG 披露策略，以满足利益相关方的期望和市场趋势。

12 唐山港集团股份有限公司

2025 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告 13

在本报告期间，公司通过深入分析行业发展趋势、行业关注重点以及利益相关方的期望，开展影响与财务重要性评估，全面剖析可持续发展议题对公司财务、经济、环境及社会的影响，判定本年度需要重点关注和回应的 26 项 ESG 议题。

对于“遵守科技伦理”议题，由于公司业务未涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究与技术开发活动，在日常运营中不会产生直接的财务收益或损失；因不存在此类科技伦理关联行为，故在影响重要性方面同样不显著。

对于“平等对待中小企业”议题，未因该举措产生明显成本变动或收益增减，故不具有财务重要性；因在企业运营中未引发社会广泛聚焦，对声誉及利益相关者关系亦无显著改变，故影响重要性亦不凸显。

**同时具有财务和影响重要性的议题**

重要性议题	所属范畴
1 建设枢纽港口	社会
2 安全生产	社会
3 产品和服务安全与质量	社会
4 保障股东权益	治理
5 环境合规管理	环境
6 应对气候变化	环境
7 创新驱动	社会
8 能源利用	环境
9 员工	社会

**具有财务重要性，不具有影响重要性的议题**

重要性议题	所属范畴
10 内部控制与风险管理	治理

**具有影响重要性，但不具有财务重要性的议题**

重要性议题	所属范畴
11 党建引领	治理
12 利益相关方沟通	可持续发展相关治理
13 反商业贿赂及反贪污	可持续发展相关治理
14 开展尽职调查	可持续发展相关治理
15 供应链安全	社会
16 循环经济	环境
17 社会贡献	环境
18 乡村振兴	社会
19 废弃物处理	环境
20 污染物排放	环境
21 水资源利用	环境
22 生态系统和生物多样性保护	环境
23 数据安全与客户隐私保护	社会
24 反不正当竞争	可持续发展相关治理

**既不具有财务重要性，也不具有影响重要性的议题**

重要性议题	所属范畴
25 遵守科技伦理	社会
26 平等对待中小企业	社会

## ESG 能力提升

公司持续践行 ESG 理念，参加河北省国资委、专业咨询机构举办的社会责任 (ESG) 专项培训，对标学习优秀企业，梳理公司提升方向，多措并举提升自身 ESG 建设能力。2025 年，公司入围“中国 ESG 上市公司京津冀先锋 50 (2025)”榜单和“中国 ESG 上市公司国企先锋 100 (2025)”榜单，公司 2024 年度 ESG 报告入选中国交通企业管理协会 2024 交通企业社会责任 (ESG) 报告卓越报告，案例入选 2025 年度交通企业社会责任 (ESG) 典型案例，ESG 工作成效获得社会各界广泛认可。

## 利益相关方沟通

我们重视与利益相关方的沟通，每年按期发布环境、社会及治理 (ESG) 报告，主动识别各利益相关方，搭建完善多元化沟通平台，与政府、股东、客户、供应商、员工等内外部利益相关方积极交流、增进联系。在深入了解利益相关方期望与诉求的基础上，我们以实际行动积极回应，携手各方共同成长。

利益相关方	需求与期待	公司回应方式
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规经营</li> <li>带动地方经济</li> <li>实现充分就业</li> <li>贡献社会发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参加会议</li> <li>遵守法规</li> <li>报告和拜访</li> <li>组织学习</li> <li>依法纳税</li> </ul>
 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升运营质量</li> <li>加强信息披露</li> <li>维护投资者权益</li> <li>持续分红政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>定期披露信息</li> <li>公司公告</li> <li>现金分红</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强交流合作</li> <li>公平竞争</li> <li>合作共赢</li> <li>推动行业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法履行合同</li> <li>商务互访</li> <li>会议交流</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升服务质量</li> <li>延伸服务内容</li> <li>创新服务方式</li> <li>满足客户需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>商务沟通</li> <li>客户回访</li> <li>日常联络沟通</li> <li>客户满意度调查</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>公开招标</li> <li>依法履行合同</li> <li>加强项目合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平竞争</li> <li>商务互访</li> <li>会议交流</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化工作生活环境</li> <li>依法保障职工权益</li> <li>畅通职业发展渠道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>员工座谈会</li> <li>员工培训</li> <li>网站、微信、内刊</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>推动绿色港口建设</li> <li>节约资源能源</li> <li>倡导绿色低碳</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公开报道</li> <li>配合环保部门检查</li> <li>网站、微信、内刊</li> <li>参与环保公益</li> </ul>
 社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>服务社区</li> <li>乡村帮扶共建</li> <li>公益慈善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>乡村振兴</li> <li>社区志愿活动</li> <li>社会公益活动</li> </ul>



# 扛牢保供职责 护航能源运输通道

能源保障和安全事关国计民生，是须臾不可忽视的“国之大者”。公司深入贯彻落实河北港口集团能源保供安排部署，充分发挥国家能源原材料主枢纽港作用，持续落实能源保供责任担当，压紧压实企业主体责任，全力以赴保安全、保供应、保民生，为经济社会发展提供坚实保障。

## 挖潜增能 全面提升港口运营效能

公司锚定目标不放松，以体系化思维推进业务、生产、设备、安全四大领域管理重塑，顺利实现首月首季“开门红”、半年“双过半”、全年“满堂彩”。2025年，累计7次单月吞吐量突破2000万吨，单日、单月、全年吞吐量均创历史纪录。

- 强化生产计划推演和船舶预到分析，精准下达生产调度令，整体作业效率同比提升**6.3%**，累计打破标杆速率**62**次，实现吞吐量以日保旬、以旬保月、以月保年。
- 精准编排计划、科学调度全港泊位资源，分析**72**小时船舶预到信息，推演**48**小时生产计划，提前空泊预警，以“效率优先”“深水深用、浅水浅用”为原则做好泊位统筹，充分发挥各等级泊位能力。
- 推进库场精细化管理，成立库场精益化管理提升专项小组，持续推进疏港引导、货垛整理、滞港货物清理等工作，实现库场管理的体系化、精益化、标准化，库场周转率同比提升**13%**。
- 科学安排大型设备“管用养修”，开展设备领域专项诊断，发现问题2,013项，完成整改**1,079**项。
- 加强与口岸单位协调，外贸船舶平均开工、离泊用时分别减少**10.8%**、**12.3%**。
- 以现场保市场，新增焦煤装卸、水渣装船、矿石卸船三个生产服务品牌，累计打造**5**个生产服务品牌。

## 强化保障 完善保通保畅工作机制

公司积极发挥河北省港口整合一体化协同优势，在港航管理部门支持下，与唐山海事局、京唐港海关、唐山出入境边防检查站等六家单位共同签订《京唐港海运物流保通保畅协议》；针对大风等恶劣天气引发的长时间封航情况，联动铁路、引航、海事等相关单位，第一时间启动重点物资运输保障“6+N”联动协作机制，加强信息资源共享，压缩限航时长；通过精细化安排作业组织，抢装快装，全力提高装船和靠离泊作业效率，确保港口煤炭库存保持在健康区间。

### 天气“预警”

密切关注港口区域、铁路通道、煤炭产区和下游地区的天气变化，准确掌握天气预警和冻煤冻车状态，并及时制定应对措施。

### 需求“预判”

关注下游港口和用煤终端的煤炭库存、日耗等信息，预判供热和电力用煤需求，推进对重点客户进行精准供应、快速供应。

### 港口生产“四预”措施

### 落实“预案”

推进生产、设备、安全、环保“四位一体”，严格落实《煤炭运输保障应急预案》，确保各项工作有序开展。

### 生产“预演”

通过船舶预排、靠泊模拟、装船推演等措施，并做好卸车推演工作，科学做好船舶计划和卸车计划制订工作，推动港口周转效率最大化。

### 案例 | 唐山港京唐港区全力保障夏季电煤运输通道安全畅通

2025年，针对夏季煤炭运输量大、船多、时效紧的特点，唐山港京唐港区紧盯迎峰度夏电煤保供任务，统筹安全与效率，通过全局统筹船舶计划、优先保障靠泊优先级，压实保供责任；成立工作专班，全链条优化铁路调入、泊位调度、库场与设备资源配置，提升货物周转效率；针对夏季大风、降雨等天气，强化货垛监测、排水疏通与应急准备，织密安全防护网。2025年6月至8月，京唐港区完成煤炭下水量同比增长2.6%，为保障南方电厂“口粮”充足贡献力量。



唐山港京唐港区

## 扩容提质 提升码头靠泊能力

公司开展码头检测、靠泊能力论证、通航安全研究等系列工作，成功取得矿三泊位 25 万吨级散货船舶减载靠泊作业许可；完成四港池 25 万吨级航道建设全过程资料的整理归档与档案验收工作，为正式运营创造了有利条件；启动四港池 30 万吨级航道可行性研究，先后组织内部评审，并联动海事、引航等单位开展操船模拟试验专家论证，为项目总体平面设计提供了坚实依据。2025 年，公司船舶平均在泊船时效率同比提升 13.5%，以精细化管理实现作业效率稳步攀升。



唐山港京唐港区矿三泊位通过减载靠泊 25 万吨级散货船能力论证审查

## 市场开发 有力推进稳产保供

公司精准把握市场发展趋势，着力推进疆煤及内蒙煤运输业务，开辟蒙东地区多伦站集港新通道，促进蒙煤资源顺畅流入；结合国能、启拓新开通煤炭准班轮并稳定运行；新增菲律宾桑托斯等多条直航航线，在新疆、内蒙古、山西等地建立内陆港 59 个，20 多条海铁联运线路覆盖 11 个省、区、市，开通过境班列 8 条并实现常态化运行，全面构建对接中蒙俄和新亚欧大陆的国际联运大通道，陆海内外联动、东西双向互济的开放新格局正加速形成。

2025 年

建立内陆港  
**59** 个

海铁联运线路  
**20** 多条

覆盖省、区、市  
**11** 个

开通过境班列  
**8** 条

### 案例 船货代公司开通广西散货班轮新航线

2025 年 11 月 21 日，满载货值超 3 亿元铜精矿的“运达 7”轮从京唐港区 4# 泊位驶离，驶向广西铁山港，标志着京唐港直通广西散货班轮新航线正式开通。此次新航线是船货代公司首次开展广西流向散货班轮业务，不仅及时满足了铜精矿相关企业的紧急发运需求，助力客户进一步提升市场竞争力，也为港口货运量的稳步增长提供了坚实支撑。



“运达 7”轮

## 至臻服务 满足客户用能需求

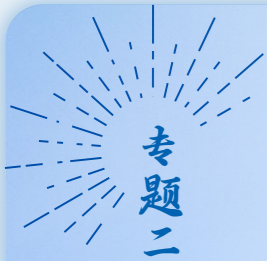
公司始终践行“客户至上”服务理念，加大对福建朔能、浙江物产、厦门象屿等进口煤客户的培育与开发力度，依托自身专业煤炭码头兼具卸船、装船的核心优势，通过港区内倒运配煤装船模式，为客户开展进口煤与内贸货运到港煤的配煤装船作业，有效降低上游客户综合运营成本，同时满足下游客户的用煤需求。

### 案例 第二港埠公司高效作业获客户致信表扬

第二港埠公司锚定保供目标、持续完善客户服务快速响应机制，全力以赴确保大型设备物资及时、安全、稳妥交付，用实打实的保供实绩，切实回馈合作伙伴的信任与托付。2025 年 6 月，第二港埠公司凭借专业高效的作业能力与优质服务，圆满完成“天乐”轮大型设备装载作业，收获客户致信表扬。



装载作业



## 融聚城港共生 激活滨海发展动能

习近平总书记强调，推进中国式现代化必须推动海洋经济高质量发展，走出一条具有中国特色的向海图强之路。河北省、唐山市两级政府高度重视临港产业发展，持续出台相关政策予以支持引导。在此背景下，公司把港口发展深度融入城市和区域经济发展大局，以港聚产、以产兴城、以城育港，推动港产城深度融合，持续拓展陆海联动通道、完善临港产业布局、释放港口辐射效能，将港口流量转化为经济增量，为区域海洋经济高质量发展和向海图强实践注入强劲港航动能。

### 京唐港区保税物流中心进出口额创历史新高

公司旗下京唐港区保税物流中心是唐山市最大的公共型保税仓库，该中心于 2017 年 12 月正式投入运营，总规划面积 18 万平方米，目前已形成以铜精矿、供船物料、钢坯等保税仓储为核心，涵盖转口贸易、“保税混矿”、平行进口汽车保税及跨境电商等多元业务体系。

2025 年，京唐港区保税物流中心（B 型）进出口业绩实现跨越式增长，全年进出口总额达 76.38 亿元，创历史新高。在全国 89 家同类保税物流中心中，其排名由 2024 年的第 39 位跃升至第 6 位，继续领跑河北省。

#### 2025 年

全年进出口总额

**76.38** 亿元

在全国同类保税物流中心中排名

由 2024 年的第 **39** 位跃升至第 **6** 位



京唐港区保税物流中心

### 铜精矿保税混矿项目取得里程碑式进展

公司依托区位优势、港区物流设施配套完善、保税监管场所承接能力突出等综合优势，加快推进铜精矿保税混矿项目建设。该项目于 2025 年 6 月 5 日通过海关预验收，6 月 23 日获海关总署批复，正式启动混矿作业。项目从建设到投产仅用时约 6 个月，建成 2.58 万平方米的铜精矿定制化仓库，建设速度创造同类项目之最，助力所在地区成为全国第八个拥有铜精矿保税混矿资质的地区。项目集保税混矿、仓储物流、铜原料大宗贸易三大功能为一体，在京唐港区形成进口铜精矿现货市场，保障国家战略资源供应链安全稳定，为区域外向型经济注入新动能，成为驱动外贸高质量增长的重要引擎。

#### 案例 唐山港京唐港区保税物流中心铜精矿保税混矿项目建成运营

2025 年 6 月，由公司携手中铝集团规划建设的铜精矿保税混矿项目正式获得海关总署批复。该项目位于京唐港保税物流中心（B 型），依托京唐港区优越的区位优势与高效的运输网络，采用先进的混配工艺和生产设备，每年可开展铜精矿混矿作业 80 万吨，年贸易额可达 120 亿元，有效保障国家战略资源供应安全，同时可带动河北省及唐山市进出口总额实现正向增长。

#### 该项目



每年可开展铜精矿混矿作业

**80** 万吨



年贸易额可达

**120** 亿元



公司首列铜精矿专列鸣笛启运

## 期货交割业务龙头地位持续巩固

公司持续秉持“以客户为中心”原则，密切关注宏观政策与市场动态，不断创新服务产品，优化交割服务体系，促进期、现货市场深度融合与良性循环，携手业界伙伴开创合作共赢新篇章。2025年，公司抢抓焦煤期货业务发展机遇，面向全国拓展客户群，为客户提供了从货物保管、仓单注册到交割执行的全流程、高效率服务，构建起辐射广泛、信任稳固的客户网络。

### 案例 | 公司全年焦煤期货交割量跃居全国首位

2025年，公司准确把握市场机遇，全力推动焦煤期货交割业务快速增长，累计完成交割量43.8万吨，在该业务领域位列全国第一。



## 新业态模式实现多点突破

公司依托京唐港区丰富齐全的口岸资质，积极拓展化肥、平行进口车、澳大利亚红酒、面粉、菜籽油、进口啤酒等多元化业务，并成功实现板栗等特色农产品的出口，新业态模式关键突破，丰富业务矩阵并开辟增长新曲线。

### 仓储能力升级

加快推进总仓容31.64万吨的粮食筒仓项目，建成后年粮食中转能力将提升至300万吨，并规划新建或改造化肥库房，未来将实现300万吨化肥增量。

### 开发特色货种

加大硫磺、硫酸等货种开发力度，助力唐山危化品行业健康可持续发展。

### 赋能临港加工

大力发展筛分混配等增值服务，加快推进精品矿加工项目，拟新建精品矿堆场约413亩，建成后可满足西芒杜项目铁矿石筛分破碎及疏港业务需求，年矿石加工能力达1,500万吨以上。

### 案例 | 澳洲跨境商品推介会成功举办

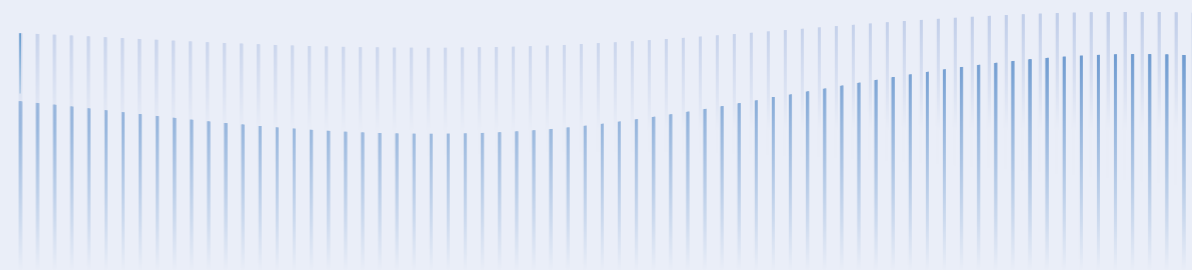
2025年9月4日，澳洲跨境商品推介会在海港开发区来悦景澜酒店成功举行。本次推介会由唐山港京唐港区进出口保税储运有限公司主办，来自澳大利亚的供应商与20多家钢铁、煤炭、贸易、商场企业代表跨越山海、汇聚一堂，分享澳洲风土和机遇，推介优质口碑商品，探索合作潜在商机，助力国内国际陆海大通道建设。



澳洲跨境商品推介会成功举办

### 案例 | 京唐港区保税物流中心平行进口汽车业务形成常态化运营

2025年11月，唐山港京唐港区保税物流中心（B型）完成8台中东进口丰田酷路泽入区，4台合规车辆出区投放国内市场，标志着该项业务已进入成熟运营阶段。该中心打通从入区查验到市场销售的全流程，成功实现平行进口汽车业务的常态化运营，有效降低了车商的资金占用，丰富“保税仓储+跨境电商+期货交割”的多元化业务生态，有力提升口岸贸易功能，吸引产业链企业集聚，为京唐港区加快建设面向未来的综合贸易大港注入了强劲动力。





# 治理升级 激发港口运营新效能

公司以党建为引领，推动党业深度融合，深化全面从严治党，筑牢发展政治保障；健全现代公司治理体系，抓实合规管理与全流程风险防控，夯实规范经营根基；推进国企改革深化提升，以价值创造激发发展活力；切实维护股东合法权益，以治理升级赋能港口运营高质量发展。

- 26 党建引领把方向
- 28 合规治理筑根基
- 31 深化改革激活力
- 32 股东权益强保障

# 党建引领把方向

公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，统筹推进党的政治、思想、组织、作风建设提质增效，紧扣全面从严治党要求，切实把党建政治优势、组织优势转化为发展优势，为公司高质量发展提供坚强政治、思想和组织保证。

## 强化政治引领

公司始终坚持把党的政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”、党委理论学习中心组学习制度，组织开展党的二十届四中全会精神宣讲活动，坚决落实党中央、河北省委及河北港口集团党委决策部署，以坚决执行彰显政治担当。

### 建强理论武装

严格落实“第一议题”制度，及时传达学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神。2025年，公司共开展党委“第一议题”学习25次。

### 聚焦学习研讨

高质量、高标准组织开展党委理论学习中心组学习3次，推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走，切实将学习成果转化为推动公司高质量发展的实际成效。

### 提升治理效能

扎实推进“党建入章”，优化完善党委前置研究讨论事项清单，明晰权责边界，规范决策流程，确保党的领导和公司治理有机统一。

## 夯实组织建设

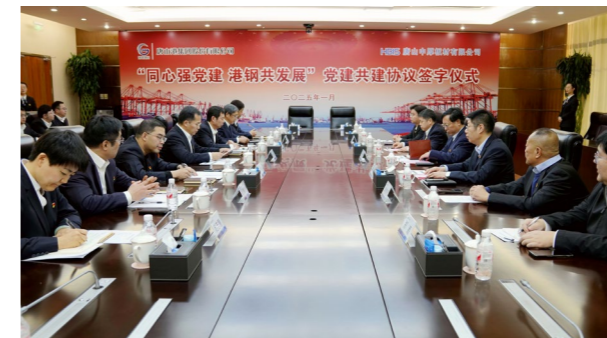
公司锚定大抓基层导向，开展“赓续建港精神、砥砺奋进力量”主题实践活动，围绕强信心、鼓干劲、转作风，组织开展质效提升、党建赋能、风气整肃、劳动竞赛等专项活动；加强党建标准化规范化建设，选优配强支部班子；加强党员和党务工作人员队伍建设，严把发展党员“入口关”，面向党组织书记、党务工作人员开展履职赋能培训，全面提升党务干部政治素质和业务能力；强化标杆示范引领，精心打造基层党建示范点，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

### 案例 | 矿石码头公司以“三级标杆”党组织建设赋能高质量发展

矿石码头公司创新推进“三级标杆”党组织建设，打造“大港红星”主品牌，支部层面创建“红星智擎”“红星畅运”等特色品牌，构建系统化党建品牌体系；设立党员攻坚项目、责任区和示范岗，将组织优势转化为发展动能；制定“强基固本、巩固提升、示范引领”三年规划，为打造一流散货码头提供坚强组织保障。

## 推动党业融合

公司深耕“红帆领航”党建品牌建设，创新打造党建工作“12345”模式，开展“一党委一品牌、一支部一亮点”活动，打造25个基层党建品牌，形成品牌集群；广泛开展“党建领航、融合共建”活动，与上下游单位创建党建联盟35个，实现优势互补、携手发展；推行党建工作项目化运作，出台专项实施方案，推动党建工作从“软任务”向“硬指标”扎实转变，让党建工作与企业发展同频共振、同向发力。



与河钢中厚板公司开展“同心强党建 港钢共发展”党建共建



生产作业一线党员突击队

## 全面从严治党

公司持续推动作风建设常态化、长效化，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推动作风建设融入日常、抓在经常；扛起全面从严治党主体责任，制定《2025年落实全面从严治党主体责任工作安排和任务分工》，全力构建明责、履责、尽责的责任体系；积极配合河北省委巡视组及河北港口集团党委巡察组工作，扎实做好反馈意见的整改落实；通过配发廉政电教片、开展实地警示教育、拍摄廉洁微视频等，筑牢思想防线，持续净化政治生态，以清风正气护航公司高质量发展。

2025年，公司累计开展深入贯彻中央八项规定精神学习研讨169次，各级党组织书记讲党课45次，组织新提拔、年轻、关键岗位干部等重点群体集中学习42次，查摆并整改问题68项，开展警示教育76场，未发生贪腐事件。



2025年度党建和党风廉政建设工作会议



党员干部警示教育活动

### 2025年

累计开展深入贯彻中央八项规定精神学习研讨

169次

各级党组织书记讲党课

45次

### 扫码观看

由公司党委与河北港口集团纪委第五派驻纪检组联合制作的廉洁文化微视频《影鉴廉心》



## 合规治理筑根基

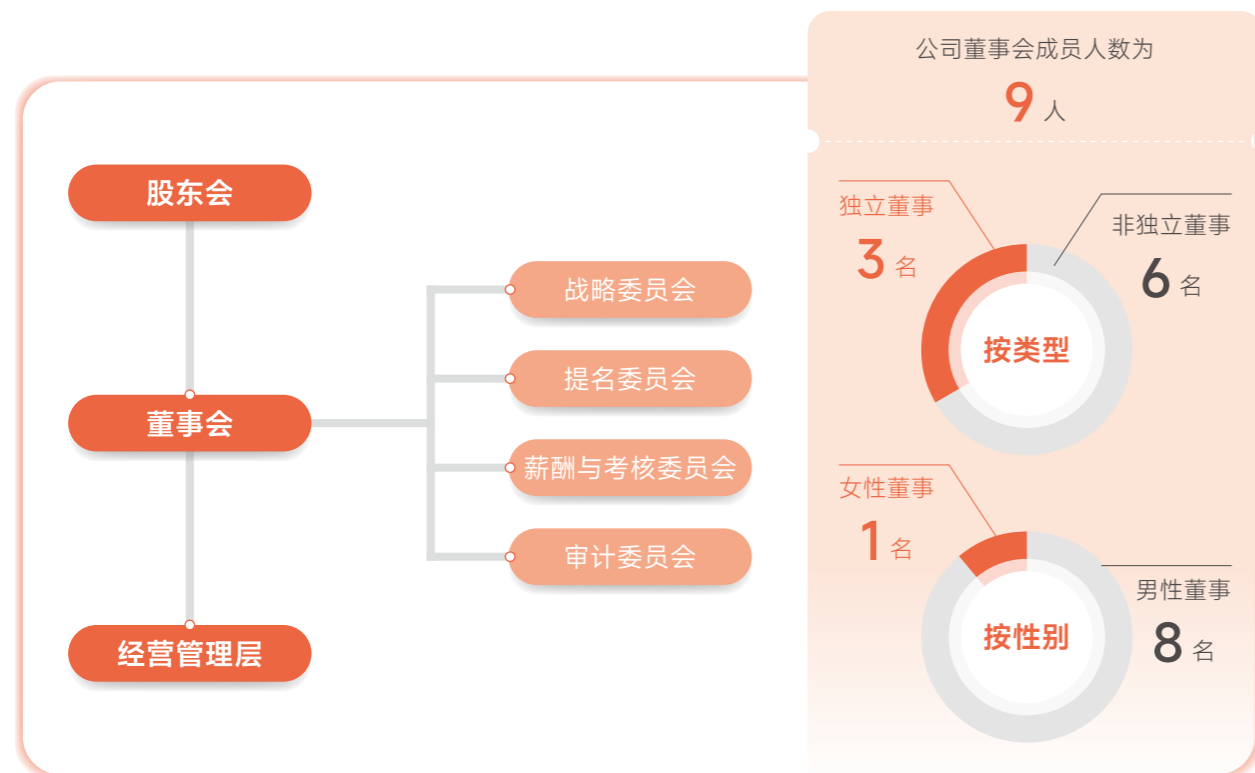
公司持续健全现代公司治理体系，完善治理制度体系与运行机制，统筹推进合规管理及风险防控，不断提升企业规范运作与精细化管理水平，以治理效能提升护航公司高质量发展。

### 完善治理体系

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规，严格按照国资监管、上市公司监管要求，持续优化完善上市公司治理结构，建立由股东会、董事会及经营层组成的法人治理结构，权责明确、运作规范、切实维护股东及公司利益，持续加强公司治理和经营管理，不断提升公司规范运作能力，推动公司实现高质量可持续发展。

### 董事会建设

公司董事会成员人数为 9 人，其中包括 3 名独立董事，1 名职工董事，独立董事由来自高校、律所、资产评估机构的法律、金融、财务会计等领域的专家和学者组成，形成了专业背景多元、从业经验丰富，决策水平高的规范高效型董事会，成员结构合理多元，具备较强的战略研究和经营决策能力；董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会，为董事会运行、决策提供咨询意见和建议，独立董事在提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会的人员组成中占多数并担任主任委员，审计委员会的主任委员由作为会计专业人士的独立董事担任。公司积极指导子企业加强推进董事会建设工作，促进子企业董事会规范有效运行。



## 完善治理机制

公司全面落实新《公司法》改革任务，严格按照国资监管、上市公司监管要求，高标准完成《公司章程》修订工作；取消监事会设置并废止《监事会议事规则》，修订完善《股东会议事规则》《董事会议事规则》及董事会四个专门委员会实施细则等 20 余项管理制度，为持续提升公司规范运作水平提供了有效的制度保障。

积极履行股东会、董事会各项职责，确保重大决策科学合理、监督机制有效运行，进一步完善公司治理机制。

2025 年，公司共召开 9 次董事会、4 次股东会，有效保障公司经营计划、预算决算、资产交易等重大事项的科学决策。

**股东和股东会**

依据《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》《股东会议事规则》要求，召集、召开股东会，对相关议案开通网络投票，确保所有股东，尤其是中小股东充分行使表决权，享有平等地位。

---

**董事和董事会**

认真贯彻执行股东会通过的各项决议，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用，切实履行董事会各项职责，勤勉尽责地开展各项工作，积极出席董事会会议。

### 落实合规管理

公司持续健全合规管理体系，优化法律审核流程，提升审核效率；积极开展重大事项法律研判，识别并化解潜在法律风险；严格遵守反不正当竞争相关法律法规，规范市场竞争行为，维护公平有序的市场环境；开展内部合规检查与巡察整改“回头看”工作，推动问题整改落实，筑牢合规经营屏障；加强法治宣传教育，组织开展法律知识及合同全生命周期管理专题培训，提升全员法律素养。

2025 年，公司合同、资源交易文件、重大事项法律事务审核率 100%，为重大项目与日常运营提供及时、可靠的法律支持。



公司举办民法典专题培训



公司举办中高层管理人员审计管理专题培训

公司顺利通过 GB/T 29490-2023 知识产权合规管理体系认证，公司在知识产权创造、运用、保护与管理全过程的合规化、体系化建设已达到国家标准

## 践行风险防控

公司高度重视发展中的各类风险，持续健全优化风险管理与内部控制体系，有效提高公司抗风险能力，为高质量发展提供有力支撑。

### 治理

公司严格遵循《中央企业全面风险管理指引》等国家法律法规及国资委监管要求，构建了“基础制度+专项规范”的风控管理体系。以《全面风险与内部控制管理办法》为核心，配套《信用风险管理办法》《贸易业务风险管理指引》等专项制度，形成覆盖全业务领域的制度矩阵，为内控与风险管理提供坚实制度支撑。

在组织架构方面，建立“董事会统筹、审计委员会监督、经理层执行”的三级管控体系，明确法务风控部为建设部门、审计部为监督评价部门、各单位为责任运行部门的权责分工。搭建三道防线监督评价体系，通过业务单位自我监督、职能部门专项监督、审计部门再监督的三级联动机制，结合年度内控评价方案与职能管控考核指标，实现风险管控全流程闭环考核。

### 战略

公司锚定“事前预防、全过程管控”的风控转型目标，制定中长期战略规划，推动风险、内控、法务与合规协同运行，动态完善制度体系，将外部监管要求转化为内部管控流程，强化新业务、信用风险等专项领域管控；深化全流程风险防控，迭代更新三级风险管控数据库，对重大经营决策、重点项目实施事前审核与全过程跟踪；强化能力建设与文化渗透，构建分层分类培训体系，提升全员风控合规意识与专业能力，推动风控文化融入日常运营。

### 风险防范

公司强化合同全流程管控，筑牢业务风险防线；完善风险预警体系，严控信用风险；深化内控体系建设，修订核心制度，配合完成专项整治工作，推动管理机制持续优化；开展内控监督评价工作，实现内控监督评价与专项审计工作的协同共振，充分发挥预防风险的内控监督效能。

2025年，公司稳步推进全面风险管理工作，牢牢守住不发生重大风险的底线，报告期内未发生重大经营风险事件。

#### 强化合同管理

推进业务、工程等关键领域合同范本标准化更新，完善异常合同处置机制；开展合同补签倒签专项整治，建立合作方黑名单准入限制机制，强化履约过程监督，从全流程管控业务风险。

#### 完善预警体系

迭代修订部门级风险数据库，组织年度风险收集评估，制定发布重大风险管控方案，加强信用风险管理，核定年度信用总额并严格总量控制，实现信用风险整体可控。

#### 深化内控建设

修订《全面风险与内部控制管理办法》等制度，开展合同补倒签专项整治、系统调研及培训宣贯等工作，推动管理机制持续优化。

#### 开展审计监督

针对易发风险领域和高风险业务开展审计监督，促进采购管理、库存物资、生产运营等方面管理提升。

## 深化改革激活力

公司紧扣新时代国资国企改革要求，坚决贯彻河北省国资委、河北港口集团决策部署，统筹推进国企改革深化提升、“双百行动”与对标世界一流价值创造行动，持续强化能力建设，并深化优秀成果交流，以改革实效赋能发展。

### 攻坚任务突破

公司以改革深化提升行动为核心抓手，狠抓改革任务落地见效，建立季度督办、穿透式体检的常态化工作机制，强化指标监测与跟踪问效，及时总结报送改革成效。关键改革目标实现超预期突破。2025年，公司三年改革深化提升行动完成收官，68项改革任务完成度100%。

### 夯实改革基础

公司持续强化改革能力建设，宣贯国企改革精神与政策要求，组织相关人员参加各级国资委改革推进会、国资大讲堂等培训；深化成果推广，每月编发《国企改革简报》，综合运用改革简报、案例汇编等载体，营造浓厚改革氛围；组织基层标杆线下交流，开展改革发展优秀成果提报，推广可复制创新经验，打造改革品牌；成功申报并成为河北省国有资产监督管理工作协会常务理事单位，参加协会第三届二次会员代表大会，强化与外部模范企业的交流沟通，助力形成改革发展新优势。

2025年，公司共7项成果入选2024河北省国有企业改革发展优秀成果。



公司改革实践案例入选国务院国资委《靶向攻坚：国有企业改革深化提升行动微案例集》



### 提升管理质效

公司以双百企业在国企改革深化提升行动中的新任务、新要求为导向，持续赋能管理提升和科技创新，横向对标标杆企业、纵向对比自身数据，找准短板，形成《唐山港集团股份有限公司双百行动评估分析》；系统总结公司在现代企业治理、市场化改革、科技创新等领域实践经验，按国资委要求完成双百企业建设统计分析与材料报送，提报7篇优秀典型经验材料，全面展示公司双百企业建设成效。

### 聚力价值创造

公司聚焦经营效能提升，系统开展2023—2025年价值创造专项行动总结评估，研究建立长效机制，对标国务院国资委标准完成2024年度企业绩效自评，多维度测算经营指标并开展横纵向对标，量化成效、找准短板，为公司经营优化与管理提升提供科学数据支撑。

# 股东权益强保障

## 治理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及上交所相关监管要求，明确股东会作为公司最高权力机构，依法保障全体股东尤其是中小股东行使表决权、知情权、参与权和监督权等法定权利。董事会统筹负责股东权益保护工作的顶层设计与监督实施，为股东权益保护提供支撑，切实维护公司及全体股东的整体利益。

公司建立健全股东权益保护信息报告机制，各职能部门定期向董事会报送相关工作进展，保障治理层及时掌握权益保护实施情况，形成“股东会统筹、董事会决策、审计委员会监督、经营层执行”的全链条治理监督机制，确保股东权益保护各项制度落地见效。

## 战略

公司深入分析投资者关系、利润分配、信息披露等领域，识别潜在影响、风险和机遇，构建风险机遇监测体系，动态跟踪相关事项，并制定防范措施，及时采取处置行动，保障股东合法权益与投资回报。

风险	风险描述	时间范围 <sup>1</sup>	影响程度 <sup>2</sup>	应对措施
信息披露风险	信息披露不及时、不准确或不完整，可能引发监管处罚、股东质疑，损害公司资本市场形象。	短期	公司级	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格执行信息披露管理制度。</li> <li>定期开展信息披露培训，提升相关人员专业能力。</li> </ul>
中小股东参与风险	小股东参与公司决策渠道不畅、表决机制不完善，可能导致股东诉求无法充分传递。	中期	公司级	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化股东会参与机制，降低中小股东参与门槛。</li> <li>定期举办投资者交流会，建立中小股东诉求快速响应通道。</li> </ul>
股东回报风险	利润分配方案与股东预期存在偏差，可能削弱投资者信心。	中期	公司级	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定三年期股东回报规划，明确分红比例区间。</li> <li>结合经营业绩与现金流状况，动态调整利润分配策略。</li> </ul>
关联交易风险	关联交易定价不公允、审批流程不规范，可能损害中小股东利益，引发监管关注。	短期	项目级	<ul style="list-style-type: none"> <li>宣贯关联交易监管要求，加强关联交易管控。</li> <li>合规披露关联交易情况，接受股东监督。</li> </ul>

<sup>1</sup> 短期（可持续信息报告期间结束后1年内，含1年）、中期（可持续信息报告期间结束后1至5年，含5年）、长期（可持续信息报告期间结束后5年以上）；

<sup>2</sup> 公司级：对公司整体运营产生重大影响；区域级：对区域或省级业务产生较大影响；项目级：对部分项目业务产生一定影响。

# 影响、风险与机遇管理

公司扎实做好信息披露，完成各类公告编制披露；多渠道深化投资者关系管理，增进资本市场认同；健全市值管理制度体系，积极回馈股东，切实保障股东权益。

### 合规信息披露

公司依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规和规范性文件，以及《公司章程》有关规定，严格履行信息披露义务，严把信息披露关，切实提高公司规范运作水平和透明度。

2025年，公司完成董事会及股东会会议决议公告、子公司股权转让进展公告、股东增持进展等公告的编制和披露工作，未出现补充更正、因信息披露违规受到监管机构批评、谴责或处罚的情况，公司2024-2025年度信息披露工作评价荣获最高等级A级。

### 投资者关系管理

公司积极加强投资者关系管理，组织参加上交所定期业绩说明会、河北辖区上市公司投资者集体接待日等活动，并通过投资者电话交流会、上证e互动平台、投资者热线以及接待机构调研等多种渠道，多举措提升市值管理工作质效，增进资本市场对公司的了解与认同。

### 强化关联交易管控

公司通过会议、OA通知等方式，积极宣贯关联交易监管要求、违规风险等内容，加强对新增关联交易事项管控，强化各单位关联交易进展管理。

### 深化市值管理

公司落实市值管理工作要求，秉持对股东高度负责的理念，牢固树立股东回报意识，制定出台《市值管理制度》《“提质增效重回报”行动方案》《未来三年（2025—2027年）股东回报规划》，积极通过现金分红切实回报投资者，提升公司投资价值。

2024年末，公司股票首次被纳入中证A500指数，2025年以来，公司继续入选上证公司治理指数成分股名单，截至目前公司已被纳入中证A500指数、中证800指数、上证380指数、上证红利指数、上证公司治理指数等多个关键指数，公司经营发展成效、规范治理水平、资本市场表现等方面得到资本市场高度认可。



2025年10月，由中国证券报与南通市人民政府主办的“2025上市公司高质量发展论坛暨第二十七届上市公司金牛奖颁奖典礼”在江苏南通举行，公司成功捧获“2024年度金牛最具投资价值奖”。

## 指标与目标

2025年，公司共编制并披露定期报告4项，临时公告46项，确保上市公司信息披露真实准确完整；召开业绩说明会4场，通过上证e互动答复投资者问题17个，答复率100%，和35家机构投资者展开沟通交流。

2025年5月，公司实施2024年度利润分配方案，每股派发现金红利0.2元（含税），共派发现金红利11.85亿元，占当年公司归母净利润的59.89%。上市以来，公司累计现金分红95.59亿元，远超公司股权融资金额。



# 绿色引领 绘就港口生态新画卷

公司坚定不移践行习近平生态文明思想，深植“绿水青山就是金山银山”发展理念，将绿色、低碳、可持续发展融入港口运营全链条，通过系统构建环境管理体系、积极应对气候变化、全力打造绿色港口示范，以全面绿色转型持续提升企业高质量发展的“含绿量”，彰显港口发展与生态保护协同共进的责任担当。



# 环境管理护生态

公司将环境合规管理作为绿色港口建设的根基与生命线，严格遵守国家及地方环保法律法规，建立了从决策层到执行层权责清晰、监督有力的环境保护责任体系，并通过系统化的风险识别、隐患排查与闭环治理机制，确保港口运营全过程的生态环境安全，夯实公司可持续发展的绿色底线。

## 治理

公司构建“委员会决策、专项组落实、部门监督、全员负责”的环境合规治理架构，设立由董事长、总经理领导的最高决策机构——环境保护委员会，其办公室设在卫生环保部；下设大气、水、固废、海域溢油、建筑施工、挥发性有机物六个专项污染防治管理小组，负责对应领域工作。建立《生态环境保护制度汇编》，并配套《环保违章考核处罚清单》，形成了“各单位自查、专项组检查、卫生环保部督导”的三级监督检查机制，确保环保责任层层压实、违规行为有效考核与整改。

## 战略

风险	风险描述	时间范围	影响程度	应对措施
法律风险	法律政策文件出现较大变化，企业合规管理面临较大考验；港口行业污染防治可行技术指南尚未发布，环保设施改造或技术选型缺乏明确支撑。	中期	公司级	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强与行业主管部门沟通，密切关注政策变化</li> <li>切实抓好环保督察问题整改落实，做好问题整改和复查工作</li> <li>对标学习国内外先进港口绿色发展经验，加强与先进港口、科研单位的合作，完善环保管理机制</li> <li>完善环境监测和应急响应机制，强化监管力度</li> <li>建立环保人才培养机制，组建环保专业化人才队伍</li> </ul>

# 影响、风险和机遇管理

## 完善管理体系

公司将环境风险与合规管理置于突出位置，主动识别并应对环境领域的风险与机遇，根据风险等级和管理改进迫切性等要素明确风险优先级，提请公司环境保护工作委员会审议、董事会批准，建立标准化的环境风险与隐患管理流程，实现从识别、评估到治理的闭环管理。

### 健全风险管控机制

执行《突发环境事件隐患排查与治理制度》，将隐患根据危害程度分为重大（A级）和一般（B级）两级；管理流程涵盖隐患分级、排查、记录上报与治理四个步骤，并严格执行“定措施、定责任人、定期限、定资金、定应急预案”的“五定”原则，确保整改闭环。

### 强化应急与日常管理

制定《突发环境事件应急预案》并每年组织演练，提升应急处置能力；推动各单位开展环境因素识别与评价，形成公司级重要环境因素清单，实现源头管控。

### 巩固权威认证成果

自2011年起持续保持ISO 14001环境管理体系认证有效（有效期至2026年7月4日），认证范围覆盖核心装卸、储存服务及相关管理活动，通过第三方审核推动管理持续改进。

### 案例 | 公司召开环境管理经验交流会

2025年5月，公司召开环境管理经验交流会，由第三港埠公司分享空气质量监测站指数管控典型做法，通过分级分区管控、颗粒物来源解析，制定针对性治理措施，实现空气质量持续向好，为各单位提供可复制的实践样本。



环境管理经验交流会

### 案例 | 公司邀请行业专家开展环境管理台账专题培训

2025年6月，公司聚焦提升环境管理台账数据的真实性、完整性与可追溯性，邀请行业专家开展专题培训，面向生产领域及设备协力单位相关人员，解读法律法规及行业要求，传授规范台账编制流程，指导参训人员提高能力水平。



环境管理台账专题培训

## 培育绿色文化

公司将绿色基因融入港口运营的血脉，以常态化宣教凝聚共识，以绿色办公培育习惯，推动环保从专项治理向全员行动、从设施改造向行为养成的深刻转变，全方位塑造港城共生的生态文明新范式。

### 开展环保宣教

**主题宣传:** 围绕“六五”环境日、“世界水日”等主题，组织开展节水宣传周、环保志愿者活动等，传播绿色理念。

**能力建设:** 积极参加行业培训，并将节能减排知识纳入职工教育体系；组织开展危险废物管理、碳排放管理等专项培训，提升队伍专业能力。

### 推行绿色办公

将绿色低碳要求融入日常管理，倡导节能节水理念，通过宣传引导与制度约束，培育全员自觉的绿色办公习惯。



六五世界环境日宣传活动

## 指标与目标

### 目标设置

- 坚守环境合规底线，实现生态环境部门行政处罚为零
- 3-5年内，通过51、52泊位建设打造“老港区精品件杂作业示范区”，推进港区功能规划调整，实现“黑白分治、散杂分家”

### 2025年关键绩效

生态环境部门行政处罚  
**0**起  
完成年度目标

# 应对气候促转型

公司积极响应国家“双碳”目标，将应对气候变化深度融入公司长远发展战略，制定系统的碳达峰碳中和行动方案，通过推动能源结构转型、打造零碳运输试点、大规模应用新能源装备等实质性举措，全面驱动港口运营绿色低碳转型。

## 治理

公司建立权责清晰的应对气候变化及能源管理治理架构，在公司能源管理体系委员会的统一领导下，明确公司总经理为最高管理者，负责制定方针、目标和指标，并确保与组织战略方向相一致；主管技术和设备的副总经理兼任管理者代表及委员会主任；技术信息部部长作为能源管理负责人，兼任能源管理体系专项委员会副主任及能源管控办公室主任；运营保障中心、工程部等相关部门负责人为委员会成员，也是能源管理团队人员；能源管控办公室设在技术信息部并设立专职能源管理人员。

公司制定并完善管理制度，定期通过官网发布能耗报表、编制能源评审报告，将万吨吞吐量综合能耗、万元收入综合能耗等纳入职能考核指标。

## 战略

公司以绿色港口建设为核心抓手，制定应对气候变化战略规划，将碳减排等内容纳入年度重点工作，编制《双碳工作行动方案研究报告》，出台《碳达峰示范码头建设方案》《零碳示范码头建设方案》及《零碳示范港区建设方案》等专项方案，明确阶段性目标；聚焦能源结构优化、运输方式绿色转型、低碳技术应用等关键领域，全面推进节能减排工作。

风险	描述	时间范围	应对措施
物理风险： 极端天气事件（如暴雨、高温）	台风、暴雨、风暴潮等极端天气事件，可能导致码头设施损毁、堆场货物浸水、装卸作业中断。	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立极端天气预警机制，提前做好设备加固和货物转移。</li> <li>在新建码头和设备选型中提升抗风、防潮能力。</li> </ul>
转型风险： 政策与法规风险	各国和地区可能出台更严格的碳排放限制、能源效率标准等政策法规，可能面临罚款、限产、停产等处罚。	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>扩大绿电、风电、光伏等清洁能源使用比例，优化用能结构。</li> <li>推进低碳技术研发与应用，力争达到行业领先水平。</li> </ul>
转型风险： 技术替代风险	高耗能设备面临淘汰压力，可能导致资产提前减值；低碳技术迭代速度加快，若技术布局滞后将失去竞争优势。	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>淘汰高耗能设备，更换为节能型设备。</li> <li>对现有设备进行节能改造，推进设备油改电工程。</li> <li>跟踪氢能、储能等前沿低碳技术在港口场景的应用。</li> </ul>
转型风险： 能源管理风险	能源管理制度不健全、自发电不足、非化石能源消耗量大、能源统计滞后等问题，将影响节能降碳目标的实现。	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定覆盖全部能源设施的管理制度。</li> <li>推广绿色运营模式，购置新能源设备，配套新建充电桩。</li> <li>开发能源监测及分析平台，实现能源数据实时监控。</li> </ul>
转型风险： 市场与声誉风险	客户和投资者对低碳供应链的需求日益增长，高碳运营模式可能导致客户流失；同时，气候表现不佳可能引发舆论批评，影响融资成本和品牌形象。	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展零碳码头建设，向市场传递绿色承诺，吸引低碳偏好型客户。</li> <li>披露气候行动进展，回应投资者和社会关切。</li> <li>参与行业低碳标准制定，树立绿色港口标杆形象。</li> </ul>

机遇	描述	时间范围	应对措施
政策红利与行业地位提升	交通运输行业绿色低碳转型政策红利持续释放，绿色港口建设成为行业共识。	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极申报零碳试点项目，参与行业标准制定，提升行业话语权。</li> <li>系统规划零碳码头建设，向市场和客户明确传递绿色承诺与服务能力。</li> <li>申请国家及地方在绿色港口建设、新能源应用等方面的专项补贴与绿色信贷支持。</li> </ul>
技术创新与效率提升	低碳技术的应用不仅能降低运营成本，还能通过技术输出和经验积累形成新的业务增长点。	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续推进节能技术改造，优化能源管理系统，将单位能耗降至行业领先水平。</li> <li>探索岸电储能等场景的应用，打造“零碳”示范作业区。</li> <li>输出绿色港口建设技术和管理经验。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

### 完善“双碳”管理

公司完善零碳港口建设体制机制，系统构建并持续完善碳管理体系，全方位夯实碳排放管理的制度基础、宣传基础与能力基础，确保减排目标的科学性与可持续性。

#### 加强“双碳”机制建设

公司本部及主要生产单位均已完成能源管理体系认证与梳理，发布《分布式光伏项目建设及运维管理规定（试行）》等专项制度，强化能源消费结构优化管控保障措施。

#### 加强“双碳”人才建设

组织能源管理人员参与全国节能周学习、计量器具专业培训及现场能源联查；联合专业机构开展“碳排放管理师”专题培训，柔性引进“双碳”及绿色港口建设高端人才，助力公司绿色低碳、科技创新重点支撑项目高效实施。

#### 推进“双碳”标准制定

高度重视“双碳”标准化工作，先后主导或参与编制《码头二氧化碳排放强度等级及评定方法》等3项国家及行业标准，为后续碳排放管理体系搭建、开展碳排放强度核算等工作提供强有力支撑。

### 优化能源结构

公司将能源结构清洁化转型作为实现深度脱碳的根本路径，大力实施“外部绿电优先、内部清洁补充”的双轮驱动战略，规模化采购绿电、加速布局自有风光发电项目、完善配套基础设施及建设智慧能源管控平台，并优化港区的能源供给体系。



唐山港京唐港区的新能源重卡



智慧能源综合管控平台

#### 案例 | 唐山港京唐港区首个风电项目加速低碳转型

2025年12月，唐山港京唐港区首个风力发电项目——公司专业煤炭码头源网荷储一期项目进展过半，桩基工程已全部完成。该项目总装机容量13.4兆瓦，投运后年发电量可达3,300余万度，每年可减少二氧化碳排放2.5万吨，相当于种植140万棵树，助力京唐港区加速绿色转型，也为港口行业探索源网荷储一体化模式提供了重要实践样本。



项目效果图

## 发展绿色运输

公司以运输设备新能源化和作业工艺绿色化为核心抓手，大力削减移动源排放，持续优化港口用能结构，筑牢绿色低碳发展的运营基础。

- 打造零碳运输标杆：**牵头申报的“河北省港企联动大宗货物零碳运输线路试点项目”成功入选交通运输部第二批零碳试点，成为河北省首个同类试点，项目构建三条长距离零碳运输通道，年均可减少二氧化碳排放**2.29**万吨。
- 推进新能源设备替代：**加速港内运输设备新能源替代，截至2025年，港内新能源倒运车达**513**台、新能源非道路移动机械**371**台，新能源占比分别达到**79.10%**和**55.12%**，专业化码头已实现新能源倒运设备全覆盖，新能源集疏港车辆占比达到**89.25%**。
- 大力推广岸电使用：**通过优化接驳流程、加强宣传协作，大幅提升岸电使用率。2025年全年为**1,550**艘次船舶提供岸电，供电量达**160.38**万度，减少船舶大气污染物排放约**1,116**吨。
- 提高绿色运输比例：**2025年全年，铁矿石通过铁路、封闭式皮带廊道、新能源汽车等方式的运输比例达到**93%**。

## 强化能源管理

公司通过技术改造与模式创新持续深挖节能潜力，通过数字化赋能及设备升级，深化能源精细管理，推动能耗稳步下降，为港口绿色低碳转型筑牢坚实基础。

#### 建设智慧能源管控平台

持续升级能源管控平台，集成光伏、岸电、用能等系统数据，并新增碳排放核算功能，实现对能源消耗与碳排放在线监测、智能分析与精准管控，以数字化手段赋能能效提升。

#### 加速提升设备能效

针对港口高耗能固定设备实施精准技术改造，完成专业煤炭码头皮带机永磁直驱电机改造，能耗降低10%以上；启动大型港机电能综合治理项目，预计整体节能12%以上，年均节约800万度；推进门机能量回馈改造，预计可实现15%以上的节能效果，兼具节能与设备稳定运行双重效益。

#### 推动工属具技术革新

引进轻量化抓斗、剪式抓斗、开底箱及高效专用吊具等一系列先进工属具，优化矿石、化肥、钢材等货种的装卸工艺，提升单机作业效率，有效缩短设备运行时间，从源头上降低单位吞吐量综合能耗。

## 指标与目标

- 绿电使用量占总用电量的**51%**，同比提升**101%**
- 岸电供电量**160.38**万度，比2024年提高**54%**，完成年度目标
- 港内新能源倒运车占比达**79.10%**，新能源非道路移动机械占比**55.12%**
- 分布式光伏发电累计发电**157.14**万度

# 绿色港口创示范

公司以打造智慧绿色港口标杆为引领，将绿色发展理念深度融入港口规划、建设与运营全流程，不仅注重绿色基础设施的“硬”投入，更强调智慧科技与精细管理的“软”赋能，成功塑造了可复制、可推广的绿色港口样板，彰显了行业引领者的责任与担当。

## 污染防治升级

公司构建全链条污染防治体系，针对含尘污水、扬尘、压载水、海洋溢油、噪声等关键污染环节，强化设施投入与精准管控，实现污染物达标排放与环境质量持续改善。

2025 年，港区 PM2.5 平均浓度 22.7 微克 / 立方米，优于城区 16.2%；PM10 平均浓度 57 微克 / 立方米，优于城区 14.9%；实现生活污水及含矿污水全部回收再利用，危险废弃物合规处置率 100%，持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战。



唐山港京唐港区首台智慧生态机器人投入使用

### 扬尘治理

- **强化数据管理及风险预警：**以“数据驱动、精准研判、快速响应”为核心，实现“一指数一分析、一风险一管控”；强化预警应急响应，深化现场监督考核。
- **推广高效抑尘技术装备：**研发路杆灯清洗装置、视觉识别高压冲洗技术，升级超高压道路清洁与微米级雾化洒水模式，完成焦炭换装设备抑尘改造，投用首台智慧生态机器人，实现 9 万平方米货垛精准抑尘。
- **构建全场景防控体系：**推行“作业即清理”“一车一洗”制度，从源头切断扬尘扩散路径。专业与通用干散货泊位实现喷淋、雾炮等湿法作业全覆盖，堆场粉尘检测与喷淋系统智慧联动。物料运输全程封闭，场内倒运车自动苫盖、疏港车苫盖出港，火车疏港采用管带机密闭运输。

### 污水治理

- **健全制度保障：**制定《给排水管理办法》等制度，设定用水（含再生水）定额及超标考核，将节水责任与绩效紧密挂钩。
- **深化循环利用：**严格实施生活污水与含尘污水的分流、分治处理，生活污水经独立管网收集处理站，采用“SBR+MBR”工艺处理后全部回用，水质达一级 A 标准；新建、扩建 7 套含尘污水处理设施，含尘污水 100% 回用于堆场喷淋抑尘；洗车台配套循环水系统，实现废水零排放。
- **传播节约文化：**利用“世界水日”“中国水周”开展节水宣传活动，普及水情知识与法规，营造全员节水氛围。

### 溢油应急

- **强化风险评估：**评估京唐港区溢油联防体溢油风险，提升联防组织溢油应急防备目标，满足 30 万吨级散货船舶可能最大水上溢油事故溢油量。
- **强化应急准备：**开展溢油应急设备物资采购，形成更加强大的港区溢油应急力量。

### 危废管控

- **健全管理制度与标准体系：**制定并执行《固体废物污染防治管理制度》《危险废物污染防治管理制度》及《危险废物标准化管理指导手册》，形成完备的制度约束；组织专项培训与泄漏应急演练，持续提升管理及应急响应能力。
- **实施危险废物全过程精细监管：**严格执行转移联单制度，委托有资质单位合规处置，实现 100% 安全管控。推行危险废物“即产生、即包装、即称重、即打码、即入库”的“五即”管理，并借助信息化手段强化从产生到处置的全流程追溯。
- **强化基础设施：**推进危废暂存间规范化管理，完善存放制度。

## 生态景观融合

公司将绿色港口建设与生态景观打造相结合，通过绿化亮化工程、主题公园建设，系统实施一号门、二号门的绿化、亮化及苗木补栽等工程，实现港口门户旧貌换新颜，将绿色港口建设成果转化为可观、可感成果，塑造可见的绿色港口名片。



京唐港区 1 号门门口两侧绿意葱茏，升级蝶变后的 1 号门、2 号门全新亮相。

在港区主要出入口、主干道等核心区域，栽植 3 万余株羽衣甘蓝，覆盖面积达 2,500 平方米。





可持续发展  
目标

9 产业、创新和基础设施

12 负责任消费和生产

# 质效创优 打造港口运营新标杆

公司深耕安全管理体系建设，筑牢港口运营安全防线，以全方位的安全管控夯实发展根基；聚焦质量服务提升，持续优化港口服务流程，以高品质的服务体验赋能客户发展；坚持科技赋能，推动数字化转型和智能化升级，不断增强创新驱动能力，为打造世界一流的多功能综合性现代化港口提供有力支撑。

48 安全责任守底线

52 优质供给赢信赖

58 数智赋能攀高峰

# 安全责任守底线

公司严格落实企业安全生产主体责任，牢固树立安全生产“底线思维”与“红线意识”，持续健全安全管理组织体系，加大安全科技研发与安全投入力度，深化安全文化引领赋能，严守生产安全事故红线，全力打造平安智慧港口。

## 治理

公司已正式成立安全生产委员会，由董事长和总经理共同担任主任，委员会下设办公室，由分管安全生产的公司领导（安全总监）兼任办公室主任，并统筹消防、交通、危化等专项领域成员协同开展工作。公司同步制定并实施了《安全生产责任制》，清晰界定安全生产委员会、安全生产委员会办公室及各专项安全领域的具体职责，确保安全生产管理体系责任到人、运行有序；制定《全员安全生产责任制考核管理办法》明确监督考核要求。

## 战略

公司面临的安全生产风险主要来自大型岸机设备（如门机、卸船机、装船机、堆取料机、龙门吊、输油臂）倾覆风险、舱内货物坍塌致人伤亡风险、人员下舱坠落风险、人员清舱被货物掩埋风险、气膜仓坍塌与火灾风险、皮带火灾风险、人员清理皮带积料机械伤害风险等。

公司将安全生产风险管理纳入双控管理体系，组织做好安全风险信息收集、风险评估、数据库更新维护工作，动态辨识和管控公司安全生产风险；聚焦安全风险领域，加强事项决策、合规审查等关键环节监督，建立健全合规风险防范长效机制，守住安全风险底线；每季度对各级单位开展安全监督考核，建立公司安委办级、各单位级、各班组级三级安全监督、隐患排查体系，确保安全形势稳定。

## 影响、风险和机遇管理

### 强化安全管理

公司严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”，持续开展安全生产治本攻坚“八大行动”，对照落实国务院安委会安全生产十五条硬措施，加大重点安全项目科技投入，筑牢安全底线。



公司召开 2025 年度安全生产工作会议

## 推进科技兴安

公司坚持以模块化、智能化、无人化为引领，系统推进“科技兴安”战略，积极推进建设“智慧安防”信息系统，搭建安全信息管理平台，推动大数据 AI 等重点项目有序实施，打造“人防、技防、智防”一体化防线。2025 年，公司完成科技兴安项目验收 112 项，其中智慧安防项目获得中国设备管理协会技术发明特等奖。

2025 年



公司完成科技兴安项目验收

112 项

### 案例 公司部署完成港口安全 AI 智能大模型助手

公司联合交通运输部水运科学研究院完成港口安全 AI 智能大模型“Port AI”部署，通过智能法规检索、安全制度合规性智能检查等核心功能，有效提升港口安全管理水平，为智慧港口建设提供了人工智能技术支撑与创新实践。

## 强化隐患排查

公司持续完善《安全生产事故隐患排查和违章治理管理办法》，建立健全三级安全检查机制和三级隐患排查机制，层层压实安全责任；针对传统安全风险，建立 3 人以上安全风险清单并动态治理；全面辨识大型港机设备倾覆风险，对设备安全部件建立“一机一表一责任人”，定期对落实情况进行督导验证；特殊时期提前发布气象预警并落实应急措施，研发设备防爬装置，发布汛期暑期安全管控通知，排查易坍塌货垛；建立巡屏检查机制，开展常态化巡屏隐患排查并督促整改，开展有奖纠章活动，提升本质安全水平。

## 提升应急能力

公司持续健全应急管理体系，修订应急管理办法，完善三级预案体系，持续优化应急保障机制；建立建强应急指挥中心，完善值班人员岗位职责，紧盯重点领域应急备战工作；组建专业应急救援队伍，引进先进消防装备；开展常态化练兵备战，定期组织开展高层楼宇、专业化码头等多场景突发事件应急演练，强化人员专项培训与设备日常维护，提升应急响应能力。2025 年，公司共组织开展综合、专项和现场处置方案演练 295 次。

2025 年



共组织开展综合、专项和现场处置方案演练

295 次



荣誉

《一种基于贸易链条的港口多维度货物安全控制研究与应用》项目荣获河北省应急管理厅与安全生产协会第六届应急管理与安全科技成果一等奖

**案例 | 铁路运输公司联合大秦车务段京唐港站开展抢卸冬煤应急演练**

为应对低温天气导致煤炭冻结、车厢偏载等问题，铁路运输公司联合大秦车务段京唐港站，在新1线开展冬季煤炭大列接卸防冻清偏应急演练，有效检验了防冻清偏应急预案的科学性与可操作性，全力保障能源运输通道畅通。



唐山港抢卸冻煤应急演练



公司开展设备防风应急演练竞赛



公司联合海港消防救援大队开展消防应急演练

## 培育安全文化

公司持续推进安全文化建设，组织开展专题讲座、案例警示、知识竞赛、线上学习等多种形式的宣教培训，提升员工的安全意识与技能，营造安全生产浓厚氛围。2025年，公司安全生产培训达50,448人次。



2025年  
 安全生产培训  
**50,448** 人次

**案例 | 公司开展2025年“安全生产月”活动**

2025年6月，公司开展主题为“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”的“安全生产月”活动。公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，紧扣活动主题，扎实开展理论武装、隐患排查、应急演练、创新赋能等活动，全面提升本质安全水平。



“安全生产月第一课”活动

## 保障数据安全

公司严格落实数据信息安全保护责任，成立网络与信息安全委员会，建立上下联动的统筹协调管理机制；升级日志分析、态势感知平台，全年累计处置告警事件17.27万余条，封堵外网风险地址1.64万余个，强化安全威胁识别与处置能力；对D-POS、网上业务大厅等核心外部服务系统开展渗透测评、漏洞扫描及风险评估，筑牢对外服务安全屏障；通过邀请专家开展专题培训、首次举办信息化管理知识竞赛等举措，全面提升全员网络信息安全意识与合规管控技能，为智慧港口稳健运营筑牢数据安全根基。

## 指标与目标

公司制定了明确的年度安全目标，并将其细化分解至各业务单元与职能部门，同步建立配套的监督考核机制，确保目标有效落实，着力预防和减少各类生产安全事故的发生，保障运营稳健与人员安全。2025年，公司安全投入费用达7,131万元，主要负责人、安全管理人员、特种作业人员持证上岗率100%，生产安全责任事故死亡人数为0，全员安全培训合格率100%，达成既定目标。

2025年			
安全投入费用	特种作业人员持证上岗率	生产安全责任事故死亡人数	全员安全培训合格率
<b>7,131</b> 万元	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>

# 优质供给赢信赖

公司始终以质量管控为核心抓手，健全服务治理体系，强化质量管控，积极培育质量文化，提升服务效率与客户体验，彰显物流枢纽与产业链协同的责任担当，为港口高质量发展和产业链安全稳定保驾护航。

## 治理

公司建立“全员参与、全流程管控、全方位监督”的质量治理体系，设立首席质量官制度，统筹质量战略制定、品牌建设、人才培养及先进质量管理工具推广。下设企划发展部——体系管理科作为专职管理机构，负责体系建设运行、监督评价与质量文化推广。公司构建“1+N”质量管理模式，搭建“符合性审核+成熟度评价”双轮驱动的监督检查机制，推行“理念—宣贯—执行—分析改进”的“四步走”工作法，确保各项要求刚性执行、落实到位、持续改进。通过一整套严密的治理机制，将质量管控渗透到每一个作业环节，最终转化为更高效的服务交付和更可靠的客户体验，切实为港口产业链的稳定运行提供质量保障。

## 战略

公司坚守“顾客至上、合规经营、持续改进、追求卓越”的质量管理方针，将质量战略深度融入建设世界一流散杂货综合港口的发展大局，并以“顾客至上”驱动客户需求快速响应、以“合规经营”确保质量零瑕疵、以“持续改进”推动过程能力稳步提升、以“追求卓越”实现从符合性向成熟度跨越的中长期目标。

2026年，公司将重点以“标准化建设和货运质量提升”为核心任务，以“符合性审核+成熟度评价”双轮驱动为抓手，通过深化标准化建设将“理念—宣贯—执行—分析改进”四步走工作法融入标准落地全过程，通过开展货运质量提升专项行动聚焦生产服务全流程风险防控，同时深化“双轮驱动”效能升级推动质量管理从被动合规向主动卓越转型，并着力构建全员、全过程、全要素、全方位质量管理新生态；为保障战略落地，公司统筹强化首席质量官统筹职能与体系管理科专职监督权限，依托首席质量官制度加快质量专业人才培养，加大管理信息系统投入，以数字化转型支撑全过程风险防控，并持续推进质量文化宣贯，将管理理念内化于心、外化于行，以坚实的质量管理为加快建设世界一流散杂货综合港口贡献硬核力量。

## 影响、风险和机遇管理

### 严守质量底线

#### 质量管理模式

公司构建融合型质量管理体系，以卓越绩效为框架、以质量管理标准为基础、以风险管理为主线，筑牢质量根基。自2003年导入ISO 9000质量管理体系以来，持续创新迭代，打造“1+N”质量管理模式——将职业健康安全、环境管理、能源管理等多领域标准要求与质量管理体系深度融合，运用过程方法实现多体系的有机整合与高效协同。

依托“一个平台、一本手册、一份清单、一套制度”的管理规范，公司实现管理标准的统一输出与精简高效运行。截至2025年底，已形成涵盖九大核心领域的制度260余项，确保每一项业务活动都在清晰的规则框架下运行。

为保障体系与业务深度融合，公司同步建立“内审+成熟度”双维评价机制，结合常态化现场检查，对管理体系进行符合性审核与成熟度评估双重把关，及时发现体系运行中的短板并推动改进，确保质量管理模式不仅“建得全”，更“落得实”。

## 现场质量管控

公司聚焦生产作业全流程，以标准化、精细化为导向，构建覆盖“人、机、料、法、环、测”全方位要素的现场质量管控体系，通过常态化现场检查、前置风险防控与专项行动攻坚，确保质量要求在作业一线刚性执行、落实到位。

### 深化现场检查，推动作业规范化提升

公司建立覆盖外租库房管理、装卸船作业、特殊货种作业、货物堆存管理及5S管理等关键环节的常态化现场检查机制。2025年，通过系统性现场检查，重点推动规避外租库房货物安全风险、货垛牌使用标准化、库场日报规范性等问题的改进提升，有效促进作业现场规范化管理。

### 前置风险防控，源头化解质量隐患

坚持“风险预控、源头治理”，组织磷矿粉、玉米等新货种作业策划会以及开通电子出门权限等新情境评审会，从场地条件确认、货物状态监控等关键环节提出风险防范建议，推动新业务新场景管理工作标准化、规范化，确保各项作业在起步阶段即有章可循。

### 建立风险清单，强化一线指引能力

组织基层单位系统开展服务质量风险辨识，建立覆盖生产全流程的《服务质量风险清单》，共识别服务风险150项。该清单为新员工培训学习、日常自查自纠提供了清晰指引，有效助力各单位提升货物安全管控与服务质量保障能力。

### 开展雷霆行动，攻坚库场管理顽疾

公司组织开展“库场管理质量雷霆提升专项行动”，以公司近三年库场审核发现的问题为镜鉴，组织各作业公司对典型问题举一反三、深挖根源、系统提升。经过多轮沟通评审，最终形成《堆场货物管理存在问题及整改责任清单》，推动公司库场管理向更加规范化、标准化、精细化迈进，为货物堆存质量提供坚实保障。



第三港埠公司开展“质量放大镜”专项行动，逐环节检视集港作业流程，排查质量风险点并完善管控措施，实现风险清单动态更新与闭环管理。

矿石码头公司组织疏港作业铲车司机开展标准化作业及现场5S专项培训。



## 质量工具赋能

公司以基层班组为核心载体，推进质量信得过班组规范化注册并安排专人帮扶指导，鼓励组建 QC 小组聚焦生产难点痛点开展攻关，组织优秀班组及 QC 小组参与外部成果分享与内部经验交流，形成“全员参与、持续改进”的质量提升氛围。公司每年开展 QC 课题百余个，覆盖员工两千余人，5 个 QC 课题获得全国优秀质量管理小组课题，66 个 QC 课题获得省部级优秀质量管理小组课题。

### 5 个 QC 课题

获得全国优秀质量管理小组课题

### 66 个 QC 课题

获得省部级优秀质量管理小组课题

## 培育质量文化

公司构建分层级、多形式的培育体系，针对不同岗位人员开展差异化质量培训，搭建线上质量文化学习平台，举办“质量月”“技能比武”等特色活动，开展各类专项学习，强化全员质量责任担当。

中国质量协会、河北省质量协会以及唐山市质量协会公布了 2025 年度优秀质量管理成果评选结果，公司凭借在质量管理活动中的突出表现，荣获国家级、省市级奖项二十余项。



## 提供优质服务

### 服务管理体系

公司始终秉承“客户满意是我们的服务标准”的服务理念，围绕企业文化建设，分别从客户服务制度建设、以客户需求为导向的满意度测评、咨询投诉事件全过程监督、客户信息与隐私保护等方面构建以客户为中心的服务体系，不断提高服务质量和水平，提升客户满意度。

公司通过持续的客户调研，对识别出的客户需求进行分析、评估，结合法律法规、生产经营要求等，将客户具体需求转化成员工的工作要求。公司编制内部管理规范和作业标准，包括作业前的规范《船舶靠离泊计划编排及执行管理办法》《业务计费收费管理办法》等，作业中的管理流程《卸船作业流程》《集疏港作业流程》《火车大列集疏港管理规定》等，作业后管理要求《顾客投诉与咨询管理办法》《顾客满意度测量与评价管理办法》等，通过文件制度明确关键环节的控制要求和风险应对措施，形成了一套操作性强、可落地的管理制度。

公司紧密围绕企业文化建设及服务品牌建设，不断深化服务意识，创新改进服务模式。建立健全多渠道沟通机制，成立客服中心、技术部门、业务部门、生产部门联合工作机制；建立生产现场咨询诊断工作机制，及时跟进客户反馈信息，提高问题解决效率。同时编写并发布《顾客投诉与咨询管理办法》，全方位构建客户沟通桥梁，保证投诉渠道明确、投诉处理有效。

### 提升服务质量

公司持续建立健全设备预防维护与资产管理制体系，并优化资源协调与作业流程，持续加快数字化转型与技术创新，为提供更安全、高效的服务奠定坚实基础。

#### 健全维保制度体系

编制发布《设备管理办法》《装卸设备润滑标准》《装卸设备点检标准》《港口机械设备安全技术操作规程》《供用电管理办法》《给排水管理办法》等制度，对基础设施建设、使用、维护、维修等进行预防控制。同时建立了固定资产台账、定期开展资产清查、形成资产清查报告，为持续稳定生产提供保障。

#### 强化资源协调

加强资源统筹保障，组建专业化泊位提效增量专班，集合生产、业务、技术专家，从船舶靠离、装卸作业、流程控制等方面进行全过程梳理，锁定关键节点、作业难点，制定优化方案，定任务、定人员、定时限，分解落实管控措施，不断提升船舶通过效率。

#### 推进数智转型

着力提升公司信息化建设水平，鼓励生产技术创新和升级改造，促进高质量发展。重点建设“唐山港通天下”商务门户，打造网上业务大厅、唐港通货运平台、水运快车等商务平台的多业务融合功能群，与港口装卸主业相关的业务办理基本实现线上化，为客户提供了极大便利。

#### 案例 | 保税储运公司完成卡口系统智能化升级

保税储运公司完成卡口系统智能化升级，推动监管模式由人工向自动化转变。系统改造后每批次货物通关效率提升 50%，物流成本降低 30%，有效减少人为误差与二次倒运。依托“区港联动”“一票多车”等海关创新监管模式，实现了货物“一次申报、车辆循环使用”。

## 建设服务品牌

公司聚焦核心货类与优势业务，通过发布《品牌建设管理办法》，完善《唐山港品牌战略规划》，牵头组织“唐山港煤炭装卸”“唐山港水渣装船”及“唐山港矿石卸船”三个货类服务品牌建设，构建以顾客满意度为导向的品牌评价体系，积极参与行业品牌评选，提升“唐山港服务”品牌价值与市场影响力。

**荣誉**

荣获河北省企业管理现代化创新成果审定委员会  
**2025 年企业品牌建设管理创新实践三等奖**

成功被中国交通企业管理协会评选为  
**“2025 年度交通运输服务质量品牌”**



“唐山港煤炭装卸”“唐山港水渣装船”及“唐山港矿石卸船”三个生产服务品牌接受中交企协专家组验收

## 提升客户满意度

公司以客户需求为导向，深化顾客满意提升工程，提升品牌忠诚度，完善《顾客满意测量评价管理办法》，建立公司、领域与基层单位三级满意度调查模式，精准回应客户关键需求；组织线上业务大厅沉浸式体验，建立标准化投诉处理流程，持续优化客户体验，增强客户粘性与认可度。

## 客户投诉应对流程与方式



### 案例 | 外供公司以客户为中心，实现加油业务服务质量与运营效能双提升

2025 年，外供公司加油站以优化客户体验为核心，通过实施站场环境翻新、主动开展“服务进一线”走访，成功新增会员近千名，客户预充值超千万元，留存率稳定在 80% 以上；整合线上支付、智慧节电及升级油气回收装置，实现支付手续费率大幅下降与环保效益提升。



外供公司加油站

## 指标与目标

2025 年，公司质量目标是重大货运质量责任事故数量为 0，顾客满意度 95 分以上，目标全部达成。

# 数智赋能攀高峰

公司坚持创新驱动，持续完善科创机制，深入推进智慧港口建设与数字化转型，以更优的运营效能和创新成果赋能港口高质量发展，也为行业智慧绿色转型提供实践标杆。

## 治理

公司设立了分层清晰、权责明确的创新管理组织体系，包括创新管理委员会、创新管理办公室及各主责部门等，由创新管理委员会进行最高决策与全面领导，负责审定科技创新重大战略、目标、制度及资源配置方案，并对相关重大风险与机遇进行最终评估与决策，各主责部门分解落实管理委员会设定的科技创新战略目标，建立项目台账，定期收集、分析目标实现进展数据。该体系形成了从决策、统筹到执行、落地的完整管理链条，保障了公司创新工作有序、高效运行。

### 创新管理委员会

由董事长担任主任，总经理担任副主任，党委副书记、副总经理及财务总监为成员，负责对创新工作进行全面领导。

### 创新管理办公室

负责统筹协调与日常管理，主任由工会主席担任，副主任由分管企划发展、技术信息、人力资源及财务的领导班子成员兼任，成员包括工会及相关职能部门负责人，负责统筹推进与监督创新工作，落实决策部署；建立健全创新管理制度，组织年度创新成果与人物的评选、表彰及宣传。

### 执行分类管理

技术信息部主责技术创新，人力资源部主责管理创新，企划发展部主责经营创新。工会负责群众性创新活动的组织与推动。

### 公司其他各单位

在本单位内宣贯创新政策、执行创新制度、落实主责部门安排，并组织内部合理化建议的征集初审与成果奖励兑现。

## 战略

公司开展创新相关风险和机遇识别，并区分短期、中期、长期，在年度计划中，重点部署应对短期风险的措施和捕捉短期机遇的行动；在五年规划中，将中期风险的缓解路径和中期机遇的开拓方案作为核心任务进行资源配置；在长期愿景研讨中，将长期风险作为情景模拟的变量，将长期机遇作为战略选择的指引，以确保当前的中期规划不偏离长期航道，并保有必要的战略柔性。

风险类别	描述	时间范围	影响程度	应对方式
技术迭代与项目落地的不确定性	在推进“设备自动化、数字化等自主研发改造”过程中，个别技术方案可能面临调试周期长、预期效能不及目标等风险，影响项目投资回报。	短期	项目级	<ul style="list-style-type: none"> <li>选取小范围试点，验证调试周期与效能指标后再规模化推广。</li> <li>联合高校、行业专家对方案进行多轮评审，针对预期效能偏差设置动态优化路径。</li> <li>建立项目全周期风险管理台账，提前识别投资风险。</li> </ul>
行业竞争范式变化风险	智慧港口成为行业标配，若公司技术创新速度滞后于竞争对手，可能削弱其在津冀港口群中的相对优势，影响货量吞吐与市场份额。	中期	公司级	<ul style="list-style-type: none"> <li>对标港口标杆企业技术迭代，学习优秀先进经验。</li> <li>联合上下游企业合作，参与制定行业标准，强化先发优势。</li> <li>加大差异化技术研发投入，聚焦特色场景打造不可替代的技术壁垒。</li> </ul>
人才结构转型挑战	自动化、智能化转型导致对高端技术人才需求激增，同时对传统操作岗位需求减少，引发人才结构矛盾与转型阵痛。	中期	公司级	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立“存量人才转型 + 增量人才引进”双轨机制。</li> <li>实施“岗位弹性调整”，对传统岗位员工进行转岗分流。</li> <li>构建“产学研用”人才合作生态，定向培养技术技能人才，吸引外部专家智库。</li> </ul>
融资方式与资本成本的长期压力	为保持长期技术领先和产能扩张，公司需持续进行大规模资本投入，对长期融资能力、资本结构优化及融资成本控制提出更高要求。	长期	项目级	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化多元化融资组合，匹配不同项目的资金需求周期。</li> <li>开展项目全生命周期成本管控，优化资本投入节奏与回报周期。</li> <li>积极申报专项补贴，对接地方政府产业引导基金，降低长期融资成本，提升资本使用效率。</li> </ul>

机遇类别	描述	时间范围	影响程度	应对方式
即期降本增效的兑现	已投产的智能化项目开始显效，直接降低人工成本、能耗，并提升作业效率与安全水平，立即改善当期运营质量。	短期	项目级	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期统计人工成本节约、能耗下降、作业效率提升等量化指标，及时向管理层和利益相关方披露成果。</li> <li>内部对标推广最优实践，释放自动化设备的产能潜力。</li> <li>依托智能化监控与预警系统，减少人工操作风险，持续优化安全管理体系。</li> </ul>
商业模式深度重塑	通过集成物联网、AI 与数据能力，公司可从“港口运营商”升级为“供应链综合服务商”。自主研发的相关技术可形成标准化产品，对外进行技术输出与服务，开辟第二增长曲线。	中期	公司级	<ul style="list-style-type: none"> <li>依托现有港口资源，吸引产业链上下游企业集聚，构建“港口+产业”生态。</li> <li>拓展供应链综合服务能力，整合报关、物流、金融等资源，为客户提供“一站式”供应链解决方案。</li> <li>加速技术验证与标准化，形成具备自主知识产权的标准化产品方案。</li> <li>构建技术输出服务能力，组建专业技术服务团队，提供定制化解决方案。</li> </ul>
定义行业标准与生态	持续引领行业创新，有机会将自身的技术规范、数据接口等转化为行业或区域标准，从而在未来的港口生态中占据核心主导地位。	长期	公司级	<ul style="list-style-type: none"> <li>联合行业协会、高校推进申报行业或区域标准，强化技术话语权。</li> <li>牵头建立行业联盟，推动数据接口、交换协议等标准统一。</li> </ul>
全球化技术输出与服务	将成熟的“唐山港方案”标准化、产品化，面向“一带一路”及全球港口市场进行技术和整体解决方案输出，成为全球港口科技服务的重要供应商。	长期	公司级	<ul style="list-style-type: none"> <li>将成熟的方案标准化、产品化，通过“一带一路”、海外展会等渠道精准触达海外。</li> <li>搭建全球化服务网络，提供本地化的系统运维与升级服务。</li> <li>强化品牌与合规能力：申请国际港口技术服务认证，打造“唐山港技术”的国际品牌形象，同时建立海外项目合规管理体系，保障全球业务稳定拓展。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

### 科创聚力赋能

公司以规范研发管理为基础，通过健全治理机制、搭建创新平台、加速成果转化，将科技创新深度融入港口发展各环节，实现技术突破与效能提升的双向赋能，为港口高质量发展注入强劲科创动力。2025 年，公司新取得知识产权 46 项，市级及以上科技成果奖 17 项，其中行业协会一等奖 4 项，质量创历史之最。

#### 健全治理机制

- 制定《创新管理办法》《技术类创新管理实施细则》等 3 项制度。
- 科学制定研发投入计划，严格指标分解管控，为创新提供稳定资金保障。

#### 搭建创新平台

- 牵头成立智港联创校企融合创新联盟，扩大创新“朋友圈”。
- 成功申报“河北省数字化矿石码头技术创新中心”，促进产学研深度融合，强化原创技术策源能力。

#### 重点项目攻关

- 聚力重大研发推进工作，集团 3 大重大标志性科技项目年内全面上线运行，多项技术取得阶段性进展。
- 门机风力自锁防爬器、翻车机智能作业系统等 6 个合作课题项目完成研发并投入使用，四足仿生机器人课题两会期间在中央电视台《经济半小时》栏目进行报道。

### 2025 年度新建省技术创新中心名单

序号	名称	依托单位	归口管理部门
49	河北省空天数据融合应急决策与应用技术创新中心	河北交通职业技术学院	省教育厅
50	河北省具身机器人工程化应用开发技术创新中心	河北工业职业技术大学	省教育厅
51	河北省数字化矿石码头技术创新中心	唐山港集团股份有限公司	唐山市科技局
52	河北省航空航天关键结构与零部件技术创新中心	固安航天兴邦机械制造有限公司	廊坊市科技局

公司牵头组建的“河北省数字化矿石码头技术创新中心”成功获批新建省技术创新中心

《空天地海一体化港口智慧交通组织场景》成功入选  
“2025 年京津冀共建共享十大示范场景”，为河北省唯一入选的港口企业

“一种基于贸易链条的港口多维度货物安全控制研究与应用”入选  
中国交通运输协会评选的交通行业数字化转型典型案例



## 智慧运营增效

公司以数据为生产要素，以智能算法为驱动，全面推进生产、管理、物流等核心环节的数字化转型，为客户提供更高效、更精准的港口服务，重塑港口运营新范式。

### 平台贯通，物流服务通联

- 完成基于港口通关便利化的智慧口岸综合服务平台项目建设，实现通关数据智能处理，解决散货二次返场等场景需求。
- 网上业务大厅和唐港通货运平台功能升级，优化两港倒运、控放货、线上借磅及集疏运车辆排队等功能，助推物流板块多元化经营。

### 数据导航，生产智能调度

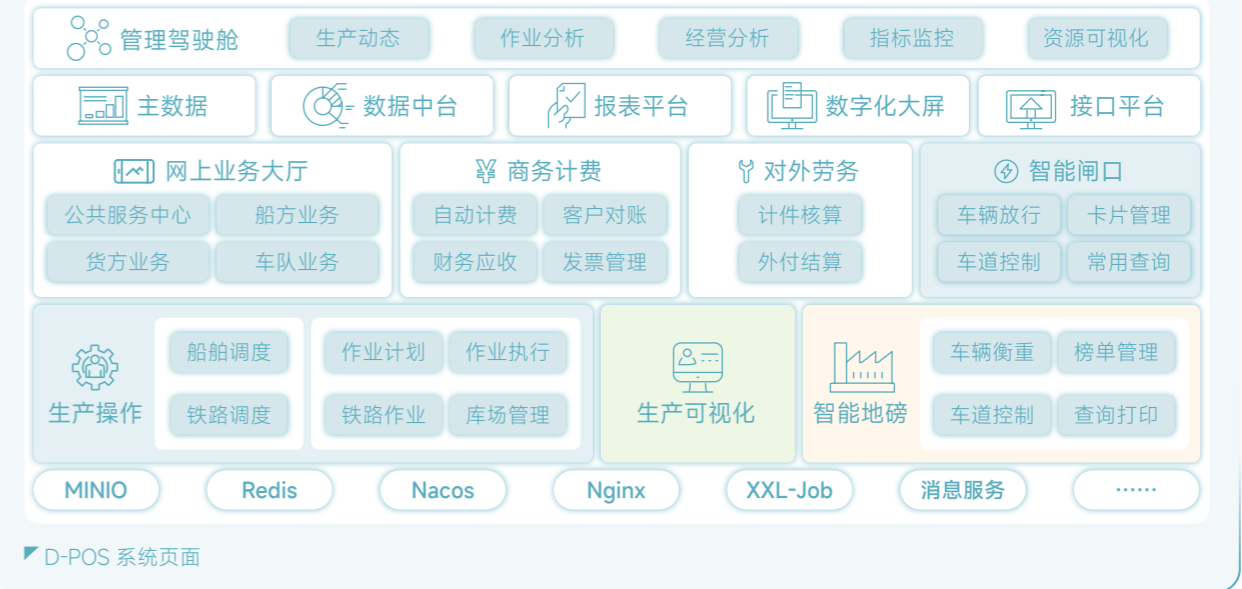
- “矿石码头数字化港口作业系统 (D-POS)” 成功上线，引入疏港铲车自动派工算法，显著提升派工科学性与响应速度。
- 基于空天地海一体化网络的智慧交通组织系统 (一期) 上线试运行，实现港区水域风场、潮流场、波浪场、通航水深等航行要素的高精度即时预报。
- 完成无人机巡管系统建设，为总调度室和作业公司调度指挥有效衔接提供支持，与 GIS 管控平台、安防平台和数字孪生系统深度对接，提升生产作业智能化运行性能。

### 智慧中台，管理数字转型

- 智能税务系统上线运行，实现自动计算和智能申报，深度挖掘及分析税务数据，为管理决策提供支持。
- 开展研发项目管理系统建设，提高研发项目的监管力度和管理效率。

### 案例 | 公司数字化作业系统顺利通过验收

2025 年 12 月，公司矿石码头数字化港口作业系统 (D-POS) 经过多轮性能测试及试运行，结果显示系统性能稳定、流程顺畅、适配性强，顺利通过验收，标志着公司在港口生产运营数字化、智能化转型上迈出了关键一步。



## 智能设备升级

公司以装卸设备自动化改造为突破口，大力推动人工智能、机器视觉、物联网等技术与港机设备的深度融合，提升作业安全与效率。

### 装卸设备

- 对矿石、煤炭等专业散货泊位的卸船机、翻车机、装船机等大型港机进行自动化、智能化改造。截至 2025 年底，已完成 41 台大型港机设备的智能化改造。
- 有序推进通用泊位智能化改造，推进件杂货可视化数字堆场、综合理货项目及散货泊位无人化示范区建设。

### 智慧运维

- 应用设备在线状态监测、AI 视觉识别等主动安全技术，门机风力自锁防爬器、装船机自动锚定装置等安全新技术的应用提升设备在突发恶劣天气下的抗风能力。
- 推广应用智能巡检机器人，实现设备状态 7x24 小时监测与预警。
- 推进“唐港智安”港口安全 AI 大模型智能体建设，推动安全管理从“人防”向“智防”转变。

## 指标与目标

到 2025 年，公司研发投入不低于 22,844 万元。为确保这一目标达成，公司制定研发投入计划，加大在科技创新领域的投入。2025 年，公司研发投入完成 22,880 万元，完成既定目标。



# 责任同行 彰显港口企业新作为

公司以人才强港为导向，完善员工保障与发展机制，凝聚团队合力；积极投身公益慈善，开展志愿服务与民生帮扶，深化社区共建与乡村振兴赋能；秉持合作共赢理念，搭建多元协同合作生态，规范供应链管理，以务实举措践行国企担当，助力可持续发展。

66

幸福职场聚人才

72

公益慈善显担当

74

合作共赢谋发展

# 幸福职场聚人才

公司保障基本权益，完善多元化培养激励机制，为员工搭建技能提升、职业进阶、价值实现的广阔平台，切实增强员工获得感与归属感，实现员工与企业协同发展，为高质量发展提供坚实人才保障。

## 治理

公司建立了“决策层—执行层—监督层”三位一体的员工人权与职业发展治理架构，以系统化推进员工权益保障与职业成长。决策层牵头制定政策制度，统筹劳动纠纷调解、社保缴纳监督等核心事项，为员工权益与职业发展提供坚实的制度保障。执行层聚焦落地实施，监督层通过定期检查、员工满意度调研等方式，确保治理过程透明、权益保障到位。

## 战略

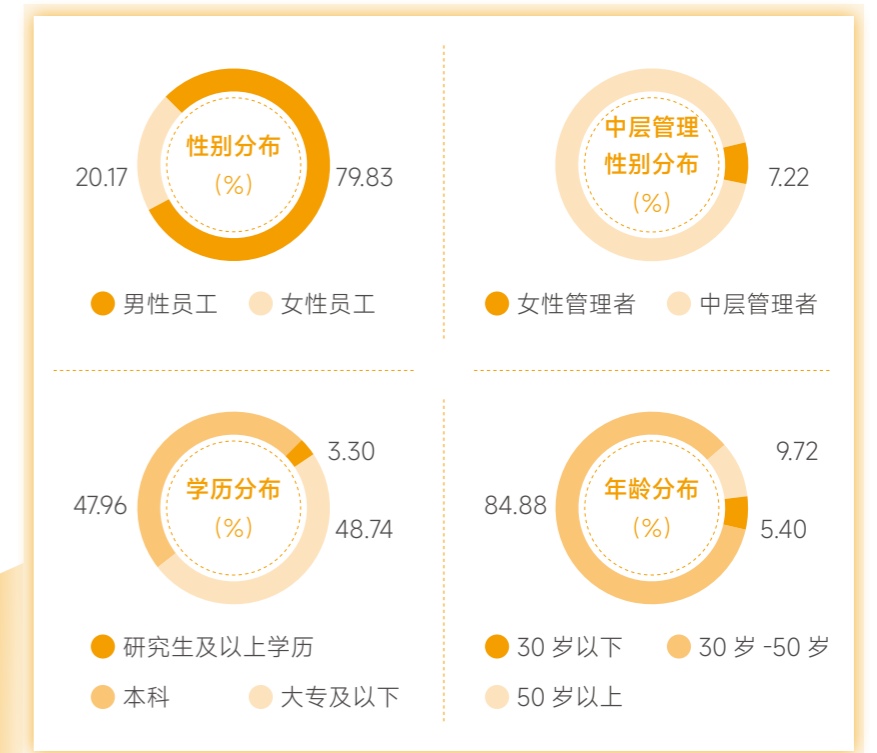
风险与机遇	风险描述	时间范围	应对措施
机遇 港口资源整合战略赋能人力资源升级	港口资源整合为公司带来更广阔的发展平台和资源配置空间，可借鉴集团及兄弟单位经验，系统优化人力资源管理体系，提升企业吸引力、辐射力与协同发展能力。	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>对标集团及兄弟单位最佳实践，梳理现有管理体系并实施系统性优化。</li> <li>建立人才跨单位交流机制，打造协同发展的人力资源生态。</li> </ul>
机遇 地方人才政策红利助力高端人才集聚	唐山市“凤凰英才”5.0 版政策、海港开发区引才计划等政策红利，可弥补区域区位短板，为高层次人才引进、创新团队建设提供支撑，助力智能制造、绿色港口等新兴领域人才集聚。	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>精准匹配“凤凰英才”等政策，制定高层次人才与创新团队引进专项方案。</li> <li>针对新兴领域，强化引才举措，加快核心领域人才集聚。</li> </ul>
风险 区域劳动力市场变革	区域农民工总量低，导致协力用工稳定性下降，对用工合规管理与劳动关系调和机制形成挑战。	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化协力用工管理体系，构建规范高效的用工新模式，着力提升协力用工质量和管理水平。</li> <li>升级劳动争议调解机制，完善用工合规管理体系，降低劳动争议风险。</li> </ul>
风险 人才梯队建设短板制约长期发展	部分领域专业力量薄弱，技术与高端人才短缺，部分岗位流动性差、储备不足，面临关键岗位储备不足与核心人才流失的双重压力，制约企业可持续发展。	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定系统性人才梯队建设规划，针对薄弱领域实施“内培外引”双轨策略，定向培养专业人才。</li> <li>建立内部人才流动激励机制，构建关键岗位人才储备池，降低核心人才流失风险。</li> </ul>

# 影响、风险和机遇管理

## 保障员工权益

### 保障基本权益

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法规，将合法合规融入用工全流程，坚决杜绝童工、超龄用工及各类就业歧视；平等对待不同性别、宗教信仰和文化背景的员工，坚决反对强制劳动、职场骚扰及霸凌；根据实际需要采取灵活用工模式，拓宽就业渠道，成为稳定队伍、提升效能的重要制度创新，体现了公司对员工权益与发展的高度重视。2025 年，公司中层管理者中女性管理者占比 7.22%。



### 实行民主管理

公司通过定期召开职工代表大会等形式，开展集体协商，审议重要制度文件及工作报告，搭建多层次、常态化职工参与平台，切实保障职工知情权、参与权与监督权，确保企业管理与职工利益紧密衔接；积极开展职工代表提案征集与批转处理工作，2025 年累计高效处理提案 27 件，推动民主管理落地见效。

公司为员工提供申诉渠道，允许员工就自身遭遇的不公平待遇、薪酬福利等问题提出申诉，增强企业管理透明度。



公司召开职工座谈会

### 完善薪酬福利

公司持续完善薪酬福利体系，深化工资总额管控，优化各层级薪酬策略，推动分配向关键岗位、一线苦脏险累岗位倾斜；完善专项激励与中长期激励机制，构建多层次激励体系；遵守保险福利政策要求，按时为员工缴纳六险二金，保障员工休假，足额按时支付职工工资，切实维护职工合法权益。2025年，公司员工社会保险覆盖率100%，人均带薪休假10.66天。

### 助力员工发展

#### 优化人才梯队

公司围绕“人才强港”战略与稳就业、保就业责任，构建多层次精准引才体系，2025年扩大高校招聘，引进“双一流”院校毕业生、职业院校实习生，通过劳务派遣及专项招聘等方式，创造灵活及生产保障类岗位；创新打通“协力工人转劳务派遣、劳务派遣工转劳动合同工”的职业晋升路径，有效增强一线技能工人的归属感与队伍稳定性；推进员工专业技能发展通道建设，更新《员工专业技能发展通道管理办法》，实现管理与专业序列“双通道”并行发展，激活人才内生动力，为港口长远发展筑牢人才根基。

#### 完善培训体系

公司构建分层分类、精准赋能的员工培训体系，针对管理层开展管理能力提升等特色培训，提升管理团队专业素养；深化技能认证体系，开展职业技能等级认定，强化基层班组长管理能力；完善内训师选拔晋升机制，夯实培训内生支撑。2025年，公司设计发布《2025年度培训管控方案》，建立以积分制为核心的考核标准，开展基层送课、专业技能扩能等专项培训，为业务拓展与生产效能提升筑牢人才根基。



启动门机司机件杂扩能专项培训



职业卫生专项培训



构建质效双升班组建设体系专题培训



大件货物装卸专项培训

### 产业工人队伍建设改革

公司围绕产业工人队伍建设深化改革，开展建港精神宣讲、劳模宣讲等活动，筑牢职工信仰根基；优化职业技能竞赛体系，新增自动化相关竞赛项目，扩大参赛覆盖面，以赛促学；搭建创新平台，升级创新工作室，完善创新激励制度，鼓励合理化建议与创新实践；开通职工沟通专线处理相关诉求，持续赋能工人成长与发展。



公司职工在省国资委系统青年职工职业技能大赛中斩获佳绩

### 关爱员工身心

#### 保障职业健康

公司建立职业健康安全管理体系，已取得职业健康安全管理体系认证，为职业健康管理提供根本遵循；积极推进职工大病医疗互助、女职工团体重疾保险，优化职工体检服务，并联合医院举办健康讲座，组织劳动保护宣传，全方位守护职工身心健康。



公司工会举办职工体检报告解读暨义诊活动

## 践行员工关爱

公司持续开展一线员工慰问，推出“流动送清凉”等行动，发放血压计、矿泉水、牛奶等慰问品；创新职工托育服务，切实解决职工子女看护难题，全方位提升职工幸福感。2025年，公司投入20余万元开展春节及首月“开门红”一线慰问活动，为2,200余名一线职工发放防寒物品2万余件。

### 2025年

春节及首月“开门红”一线慰问活动投入	覆盖一线职工	发放防寒物品及节日慰问品
<b>20</b> 余万元	<b>2,200</b> 余名	<b>2</b> 万余件

#### 案例 | 公司开展“三八”妇女节系列活动关爱女职工

2025年3月，公司工会围绕第115个“三八”国际劳动妇女节，开展系列关爱活动。6日，邀请专家举办健康知识讲座，讲解饮食、情绪调节等内容；7日，组织200余名女职工参与四场集中观影活动，并为全体女职工送上鲜花与甜品。该系列活动丰富了女职工的精神文化生活、守护身心健康，传递了公司对女职工的认可与尊重，激励全体女职工立足岗位建功，为公司高质量发展贡献巾帼力量。



庆祝“三八”妇女节系列活动



开展职工子女托育服务



向员工送温暖

## 丰富文体生活

公司聚焦职工精神文化需求，完成文体协会组建并制定配套管理办法，搭建规范化活动平台，统筹开展节日主题活动、体育赛事、文化作品征集等多元化活动，切实丰富职工精神文化生活。



2025年职工篮球比赛



职工羽毛球联谊赛

#### 案例 | 公司工会举办小年职工文娱活动

2025年1月22日，公司工会在青年之家开展“祥瑞福港 趣乐迎春”职工文娱活动，丰富职工精神文化生活，弘扬传统文化，增进团队凝聚力，为职工搭建交流平台，为公司新春“开门红”凝聚奋进力量。



“祥瑞福港趣乐迎春”职工文娱活动

## 指标与目标

2025年，公司劳动合同签订率100%，100%足额支付职工月度工资，未发生劳动争议事件，职业培训投入460.1万元，职业培训次数619次，职业培训时长1,322小时。

### 2025年

公司劳动合同签订率	足额支付职工月度工资	职业培训投入	职业培训次数	职业培训时长
<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>460.1</b> 万元	<b>619</b> 次	<b>1,322</b> 小时

## 公益慈善显担当

公司积极践行社会责任，深耕公益慈善领域，聚焦救灾扶贫、助学兴教、志愿服务等方向，通过捐款捐物、资助教育、开展公益活动等方式传递温暖与正能量，助力社会和谐发展。

## 投身志愿服务

公司积极开展各类志愿服务活动，以实际行动传递企业温情、凝聚向善力量。2025年，公司志愿服务参与达 15,306 人次。



“践行雷锋精神 守护鸟类家园”志愿服务活动

2025 年



公司志愿服务参与  
**15,306** 人次



港机公司走进海港开发区敬老院，开展“责任河港 爱心有我”主题活动。



公司积极支持志愿服务与慈善事业健康发展，用责任与爱心回馈社会，凭借突出的公益实践成效，获评唐山市 2024 年度“慈善企业”。

## 关爱弱势群体

公司聚焦助学助困、爱老敬老、助残扶弱等民生领域，搭建多元化公益服务平台，助力民生改善与社会和谐，彰显新时代企业的责任与担当。



“六一”儿童节前夕，公司团委组织青年志愿者走进乐亭县特殊教育学校，开展“小橘灯”助残接力志愿服务活动，为特殊儿童成长添温助力。



公司团委开展“寸草心”爱老敬老志愿服务活动，为高龄退役军人、孤寡老人等困难家庭送去生活物资与精神慰藉。

## 参与社区共建

公司深度融入社区发展，联动社区资源，聚焦民生服务、环境优化等共建方向，共筑和谐共生的社区发展生态。



公司开展“护航开学季”志愿服务活动，完成 800 余套桌椅搬运及 200 余套旧桌椅规整。

## 助力乡村振兴

公司积极响应乡村振兴战略号召，聚焦民生改善、公益赋能等关键领域，向五重安镇石门村捐赠帮扶款 6 万元整，通过资源联动、精准赋能等方式，为乡村产业升级、民生提质注入动力。

## 合作共赢谋发展

公司构建开放包容的合作生态，深化与各类合作伙伴的多元协同，聚焦价值共创，携手赋能产业升级与行业进步，实现多方共赢的可持续发展格局。

### 深化战略合作

公司积极搭建多元合作桥梁，深化政企协同、企企联动、校企融合，立足长期合作根基，拓宽协作维度、深化合作层次，推动各方在资源共享、优势互补中实现协同进阶，共筑可持续发展的合作生态。

#### 案例 | 液化码头公司与中国船燃河北公司签署年度合作协议

2025年3月31日，液化码头公司与中国船燃河北公司签署年度合作协议，双方聚焦燃料油与船舶物料供应等能源物流领域开展合作，通过资源共享优势互补，打造安全高效的能源供应体系，同时液化码头公司将发挥液体化工品仓储中转优势，推动能源物流领域战略合作迈向新阶段。

### 加强行业交流

公司积极搭建行业沟通桥梁，主动参与各类行业交流场景，以经验互鉴、信息共享为导向，深化与行业同仁的多元互动，凝聚发展共识、共探行业趋势，为行业高质量发展注入协同动力，助力构建良性发展生态。

#### 案例 | 公司进口煤炭业务推介会在珠海举行，助力行业合作

2025年6月19日，公司进口煤炭业务推介会暨客户恳谈会在珠海召开，各方围绕行业趋势、港口服务等进行交流，深化客户合作信心，助力唐港与客户携手拓展煤炭贸易新机，推动进口煤炭业务稳健发展。



公司进口煤炭业务推介会暨客户恳谈会

## 打造责任供应链

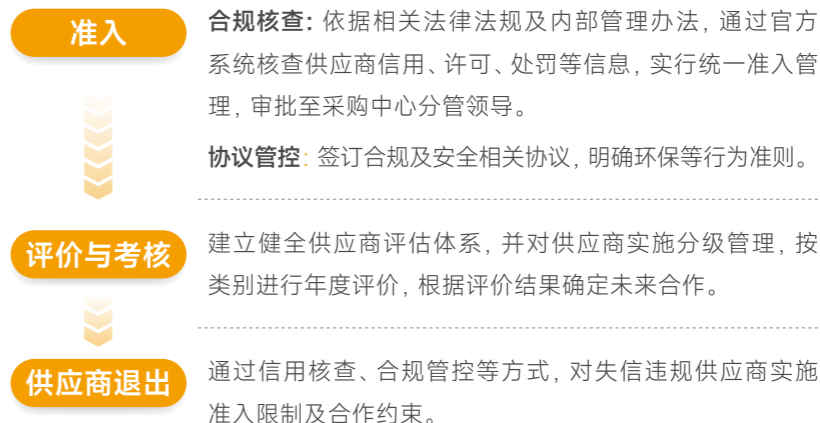
公司秉持公开透明、公平竞争、公正诚信、廉洁高效的理念，严格按照《物资管理办法》等制度进行供应商管理，开展阳光采购，提升采购效率和规范性，积极构建行业供应链新生态。

### 保障供应链安全

公司为高效保障供应链安全，建立快速响应机制，处理紧急需求，严格第三方验收并直送大型物资至现场；深化与核心供应商合作、推行物资联储，优化供应商管理并引入第三方质检；联合多单位开展供应商品化考评，清退不合格供应商，建立差异化合作机制并督促短板供应商整改；依托智慧物资系统实现采购追溯与库存同步；成立合同预审小组、搭建物资评审专家库；整合子公司采购资源，提升规模效应与管理规范性，全面提升供应链响应与保障能力。

### 供应商管理

公司秉持负责任采购理念，遵循《中华人民共和国民法典》及《唐山港集团股份有限公司物资管理办法》，强化供应商合规与可持续绩效评估，将环保、安全等要求纳入供应商评估体系，深化全链条协同联动，共筑稳定、透明、可持续的供应链生态。



### 阳光采购

公司坚守阳光采购理念，以合规为基、透明为要，秉持公开公正原则，依托数字化技术优化流程，强化供应商协同与过程管控，筑牢合规防线，助力供应链可持续发展。

#### 案例 | 组建物资采购评审专家库推进阳光采购

2025年3月，公司完成物资采购评审专家库组建并正式公布，以规范采购管理、强化全过程监督。专家将参与采购项目评审、咨询与监督，为采购工作提供专业支撑，提升采购质量与效率。



公司完成物资采购评审专家库组建

## 未来展望

2026年，“十五五”规划扬帆起航。站在新的历史方位，我们将始终把习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本遵循，坚决落实河北省委、省政府和河北港口集团决策部署，紧扣时代发展脉搏，锚定国家重大战略部署，以敢为人先的闯劲拥抱变革，以蹄疾步稳的干劲深化改革，深度融入京津冀协同发展，坚守核心使命、强化核心功能，持续深耕智慧、绿色、平安、高效“四型”港口建设，以时不我待的担当、实干笃行的作风，为“十五五”规划开好局、起好步、筑牢根基，奋力书写新时代港口高质量发展的崭新答卷！

# 附录

## ESG 绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
总资产	万元	2,384,846.16	2,478,280.17	2,550,422.45
营业收入	万元	584,458.22	572,434.04	568,374.22
纳税总额	万元	79,062.22	85,905.73	85,939.08
利润总额	万元	257,803.62	268,350.84	273,947.54
基本每股收益	元	0.3248	0.3339	0.3372
总资产报酬率	%	10.93	11.04	10.90
资产负债率	%	10.10	9.86	9.01
国有资产保值增值率	%	110.00	109.69	109.79
全年共完成货物吞吐量	亿吨	2.3	2.3	2.4
研发资金投入	万元	15,022.88	22,282.22	22,880
研发投入占主营业务收入比例	%	2.57	3.89	4.03
研发人员数量	人	378	403	420
研发人员占员工总数比例	%	10.88	12.73	12.95
新增专利授权数	件	11	16	22
守法合规培训人次	人次	2,188	2,321	2,356
守法合规培训次数	次	9	11	12
守法合规培训时长	小时	27	29	30
反贪腐培训次数	次	4	13	13
报告期内审查的供应商数量	个	75	69	269
因为不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
因为不合规被中止合作的供应商数量	个	0	1	0
供应商社会责任培训次数	次	132	156	122
客户满意度	%	98.68	99.55	99.33
客户投诉解决率	%	100	100	100
职工人数	人	3,475	3,165	3,242
其中：男性员工占比	%	80.20	79.69	79.83
其中：女性员工占比	%	19.80	20.31	20.17

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
职工流失率	%	3.50	3.07	1.02
劳动纠纷事件	件	0	0	0
报告期内吸纳就业人数	人	79	79	112
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
女性管理者人数	人	9	9	7
中层管理者中女性管理者占比	%	9.18	8.26	7.22
人均带薪休假天数	天	6.10	7.24	10.66
职业培训投入	万元	318.9	400.14	460.1
职业培训次数	次	657	759	619
职业培训时长	小时	1,387	1,218	1,322
职业培训覆盖率	%	100	100	100
员工满意度	%	94	94	95
体检覆盖率	%	100	100	100
困难职工帮扶投入	元	41,200	21,000	23,000
安全生产投入	万元	2,754	5,509	7,131
安全生产培训人次	人次	76,000	48,300	50,448
安全生产培训时长	小时	104	96	102
生产安全事故数	次	0	1	0
工伤保险、安全生产责任险人员覆盖率	%	—	—	100
职工工伤 / 亡人数	人	0	1	13
新增职业病数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	49.00	240.00	280
支援乡村振兴资金投入	万元	30.00	—	6.00
乡村振兴惠及人口数	人	—	—	300
慈善捐赠总额	万元	33	8	6
志愿服务总时长	小时	179.99	258.8	292.94

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
志愿服务人次	人次	12500	15180	15,306
能源消耗总量	吨标准煤	58,027.01	50,441.97	49,291.00
电	万 kWh	19,889.10	20,078.98	25,101.16
柴油	吨	22,662.13	17,351.86	12,347.28
汽油	吨	150.72	99.88	78.59
天然气	立方米	256,045.00	251,544.00	251,743.00
能源能耗强度	吨标准煤 / 万元	0.10	0.09	0.09
清洁能源使用量	万度	7,209.30	9,417.69	18,438.61
新鲜水用水量	吨	1,027,754.10	1,019,868.00	1,143,352.00
循环用水量	吨	28,572	29,960	2,347,772.00
节水量	吨	2,963,864	3,119,073	53,212.00
耗水强度	吨 / 万元	1.81	1.83	2.04
环保投入	万元	27,583.25	33,315.72	32,540.01
废气排放量	吨	52,158.3	54,890.85	57,633.81
废气减排量	吨	1,837.50	-2,732.55	-2,742.96
有害废弃物排放量	吨	49.15	58.47	32.24
有害废弃物排放强度	吨 / 万元	0.00008409	0.00010215	0.00005672
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	72,397.47	55,526.01	39,807.96
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	108,137.19	90,940.79	43,413.17
范围一温室气体减排量	吨二氧化碳当量	-7803.41	16,871.46	15,718.05
范围二温室气体减排量	吨二氧化碳当量	68,947.40	17,196.40	47,527.62
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.31	0.26	0.15
环保培训人次	人次	1,637	1,895	1,420
环保培训覆盖率	%	47.11	59.87	43.80
办公用电量	万度	807.26	756.12	708.68
办公用水量	万吨	31.57	24.9	26.86

## 指标索引

目录	中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 》	上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行) 》		
关于本报告	P1.1,P1.2			
董事长致辞	P2.1,P3.2			
走进公司	P3.1-3.4			
年度大事记				
数说·2025				
ESG 治理	G1.1.1-1.1.4,G1.1.6,G1.3.1,G1.3.2,G1.1.9	第十二条, 第五十三条		
专题一: 扛牢保供职责, 护航能源运输通道	S3.1.2, S3.1.7, S3.3.9	第四十五条		
专题二: 融聚城港共生, 激活滨海发展动能		第四十条		
治理升级	党建引领把方向	G2.1.1,G2.1.2,G2.1.8	第五十五条	
	合规治理筑根基	S4.3.1,P3.4,E1.1.3,G1.1.5,G1.1.7,G1.1.8, S4.2.1, G2.2.2	第五十六条	
	深化改革激活力	G1.1.6		
激发港口运营新效能	股东权益强保障	G1.3.1		
	环境管理护生态	E2.1.1, E2.4.1-2.4.4	第三十三条	
绿色引领	应对气候促转型	E1.1.1-1.1.4,E1.1.16, E3.1.2, E3.1.4, E3.1.5, E3.3.3, E3.3.8	第二十条, 第二十一条, 第二十二条, 第二十三条, 第三十五条,	
	绘就港口生态新画卷	E2.1.4, E2.1.6-2.1.8, E2.2.5-2.2.6, E2.3.2, E3.2.3-3.2.4, E3.3.2, E3.3.4	第二十九条, 第三十条, 第三十一条, 第三十二条, 第三十六条, 第三十七条	
质效创优	安全责任守底线	S3.4.1-3.4.2, S4.2.1-4.2.2, S4.2.6-4.2.7	第四十八条	
	打造港口运营新标杆	优质供给赢信赖	S3.1.1-3.1.4, S3.3.6, S3.4.3	第四十七条
	数智赋能攀高峰	S2.1.1-2.1.4, S2.1.12-2.1.16	第四十二条	
责任同行	幸福职场聚人才	S4.1.3, S4.1.5, S4.1.8, S4.1.11, S4.1.12, S4.2.3-4.2.4, S4.3.1-4.3.3	第五十条	
	彰显港口企业新作为	公益慈善显担当	S1.1.2-S1.1.3, S1.2.1, S1.2.3	第三十九条, 第四十条
	合作共赢谋发展	S3.1.1-3.1.4	第四十五条	
未来展望		A1		
	ESG 绩效	A2		
附录	指标索引	A3		
	评级报告	A5		
	意见反馈	A6		

# 评级报告

## 一图读懂

### 《唐山港集团股份有限公司 2025 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》评级报告

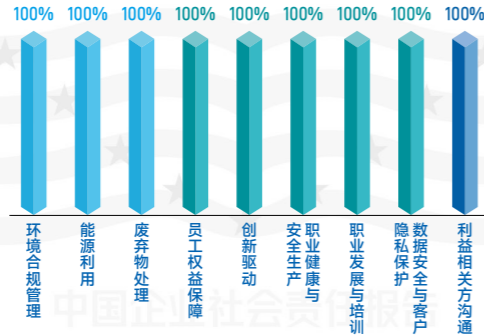
#### 一、评级结果



《唐山港集团股份有限公司 2025 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》)为**五星级**,是一份**卓越**的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
<b>五星级</b>	<b>★★★★★</b>	<b>卓越</b>
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

#### 二、亮点绩效



《报告》的实质性、平衡性、可比性、可读性、创新性均达到五星级,过程性、完整性达到四星半级。

《报告》系统披露了装卸搬运和仓储业核心指标的 88.65%,其中环境维度下环境合规管理、能源利用、废弃物处理,社会维度下员工权益保障、创新驱动、职业健康与安全生产、职业发展与培训、数据安全与客户隐私保护,治理维度下利益相关方沟通等议题的核心指标覆盖率最高,均达 100%。

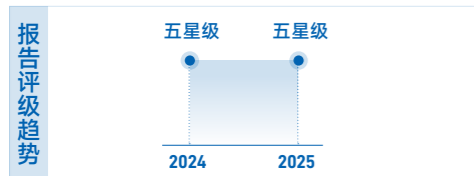
《报告》详细披露 77 个关键指标连续 3 年的对比数据,其中环境维度下能源利用、社会维度下员工权益保障、治理维度下反商业贿赂及反贪污议题连续 3 年的可比数据披露最为充分。

#### 三、改进建议

- 增加应对气候变化、反不正当竞争等议题下核心指标的披露,进一步提升报告的完整性;
- 强化内外利益相关方参与深度,进一步提高报告过程性管理。

#### 四、评级勋章

唐山港集团股份有限公司 2025 环境、社会及公司治理报告连续 2 年参与报告评级,获黄铜级勋章。



### 《唐山港集团股份有限公司 2025 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》评级报告

受唐山港集团股份有限公司连续第 2 年委托,“中国企业社会责任报告评级专家委员会”推选专家组成评级小组,对《唐山港集团股份有限公司 2025 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》)进行评级。

#### 一、评级依据

- 《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》;
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》;
- 《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)之装卸搬运和仓储业》;
- 《中国企业可持续发展报告评级标准(2026)》。

#### 二、评级分析

##### 过程性(★★★★☆)

公司 ESG 管理小组牵头成立报告编制工作组,由董事会秘书担任组长,统筹具体编制工作,各职能部门、下属企业负责提报并审核相关内容;董事会秘书负责把控报告的整体方向及关键节点;董事会负责报告的最终审核;在报告编制工作启动前,召开报告编制工作专项会议,并在会上针对编制要求进行说明及培训;计划参与“ESG 中国·京津冀国有企业社会责任发布会”等活动,为报告二次发布创造机会;计划以电子版、印刷品的形式呈现报告,过程性表现领先。

##### 实质性(★★★★★)

《报告》系统披露了应对气候变化、产品和技术创新、乡村振兴、可持续供应链、运输安全与应急管理、员工权益保障、职业健康与安全生产、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等装卸搬运和仓储业关键性议题,叙述详细充分,其中职业健康与安全生产、绿色仓储建设、产品和技术创新三项议题相关内容篇幅最多,分别为 7 页、6 页、6 页,具有卓越的实质性表现。

##### 完整性(★★★★☆)

《报告》主体内容从“治理升级·激发港口运营新效能”“绿色引领·绘就港口生态新画卷”“质效创优·打造港口运营新标杆”“责任同行·彰显港口企业新作为”等角度系统披露了装卸搬运和仓储业核心指标的 88.65%,其中环境维度下环境合规管理、能源利用、废弃物处理,社会维度下员工权益保障、创新驱动、职业健康与安全生产、职业发展与培训、数据安全与客户隐私保护,治理维度下利益相关方沟通等议题的核心指标覆盖率最高,均达 100%,具有领先的完整性表现。

##### 平衡性(★★★★★)

《报告》披露了“客户投诉解决率”“职工流失率”“劳动纠纷事件”“安全生产事故数”等负面数据信息,简述了“公司组织开展‘库场管理质量雷霆提升专项行动’,最终形成《堆场货物管理存在问题及整改责任清单》”“科学安排大型设备‘管用养修’,开展设备领域专项诊断,发现问题 2,013 项,完成整改 1,079 项”等情况,平衡性表现卓越。

##### 可比性(★★★★★)

《报告》详细披露了“研发投入”“新增专利授权数”“能源消耗总量”“新鲜水用水量”“职业培训覆盖率”“客户满意度”等 77 个关键指标连续 3 年的对比数据;其中环境维度下能源利用、社会维度下员工权益保障、治理维度下反商业贿赂及反贪污议题连续 3 年可比数据披露最为充分,分别为 7、12、1 组;通过“累计完成交割量 43.8 万吨,在该业务领域位列全国第一”等进行横向比较,具有卓越的可比性表现。

##### 可读性(★★★★★)

《报告》采用议题型框架结构,从四大篇章全面阐述了企业年度履责实践与成效,框架结构清晰,重点议题突出;封面设计凸显了企业所在行业特色,融入企业主营业务元素,提升了报告辨识度;设置“年度大事记”展示企业年度履责重点实践,回应利益相关方期望,彰显了企业的责任引领;嵌入二维码进行影像化延伸,扩展了报告内容,增强了报告易读性和沟通性,可读性表现卓越。

##### 创新性(★★★★★)

《报告》开篇设置“扛牢保供职责,护航能源运输通道”“融聚城港共生,激活滨海发展动能”责任专题,展现企业在能源保供、服务区域发展方面的行动成效,彰显了企业的责任担当;积极响应国际标准与监管要求,参照“治理、战略、风险和机遇管理、指标与目标”四支柱框架披露应对气候变化等议题,增强信息披露的规范性;编制《唐山港集团股份有限公司 ESG 工作管理办法》,梳理细化工作原则、职责分工等内容,加强了报告编制各方参与广度和深度,具有卓越的创新性表现。

#### 三、综合评级(★★★★★)

经评级小组评价,《唐山港集团股份有限公司 2025 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》为五星级,是一份卓越的企业可持续发展报告。

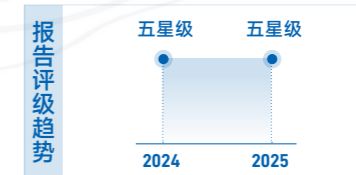
综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
<b>五星级</b>	<b>★★★★★</b>	<b>卓越</b>
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

#### 四、改进建议

- 增加应对气候变化、反不正当竞争等议题下核心指标的披露,进一步提升报告的完整性;
- 强化内外利益相关方参与深度,进一步提高报告过程性管理。

#### 五、评级勋章

唐山港集团股份有限公司连续 2 年参与报告评级,获黄铜级勋章。



扫码查看评级档案

黄晓慧  
评级专家委员会副主席

张真 魏香丽  
评级小组组长 评级小组专家

出具时间:  
2026 年 3 月 24 日

## 意见反馈

### 尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《唐山港集团股份有限公司 2025 环境、社会及公司治理（ESG）报告》，我们非常希望倾听您的意见和建议，以便我们今后进一步提升 ESG 建设能力和水平，恳请您在以下方面给予反馈与建议：

1. 您对本报告整体是否满意？

是                       否                       一般

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是                       否                       一般

3. 本报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

是                       否                       一般

4. 您认为报告是否能反映公司对环境方面的重大影响？

是                       否                       一般

5. 您认为报告是否能反映公司对社会方面的重大影响？

是                       否                       一般

6. 您认为报告是否能反映公司对治理方面的重大影响？

是                       否                       一般

7. 您对报告的排版设计是否满意？

是                       否                       一般

8. 本报告哪些议题最引起您的关注？

---

---

9. 您对我们今后 ESG 工作及 ESG 报告有何建议？

---

---



**唐山港集团股份有限公司**  
**TANGSHAN PORT GROUP CO.,LTD.**

报告出版环境考虑

纸张：报告印刷用纸通过FSC认证和ECF认证

油墨：印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染

