



中铝国际工程股份有限公司

China Aluminum International Engineering Corporation Limited

2025 年度

环境、社会及管治报告

2025 Environmental, Social and Governance Report

科技+国际



建设成为世界一流的极具市场竞争力的提供有色金属和优势工业领域先进技术、成套装备、集成服务综合解决方案的新型工程技术企业

励精图治 创新求强



中铝国际工程股份有限公司

China Aluminum International Engineering Corporation Limited

CONTENTS

报告导读	04
董事长致辞	06
董事会 ESG 管治声明	08
关于我们	10
可持续发展管理	14
中铝国际责任数字	18

【责任专题一】

匠心耕耘 扬帆海外拓新局	20
--------------	----

【责任专题二】

数智赋能 聚力建设启新程	24
--------------	----

未来展望	88
附录	90

01 经济责任

科学治理，以实干稳经营

坚持党建引领	30
完善公司治理	34
依法合规经营	36
强化风险防控	37

02 客户责任

聚焦主业，以品质铸品牌

落实质量保障	40
提供至臻服务	44
深化科技创新	45

03 环境责任

逐绿前行，以低碳塑生态

落实“双碳”行动	52
完善绿色管理	54
践行绿色运营	57
倡导绿色生活	60

05 员工责任

同心筑梦，以沃土育英才

保障员工权益	74
促进员工成长	77
关怀员工生活	79
筑牢安全底线	80

04 伙伴责任

协同合作，以诚心聚合力

深化战略合作	64
促进行业发展	66
强化供应管理	67

06 公共责任

情系民生，以善心馈社会

助力乡村振兴	86
热心公益慈善	87



报告导读



时间范围

2025年1月1日—12月31日，部分内容适当追溯历史数据。



报告范围

无特殊说明，本报告涵盖中铝国际工程股份有限公司总部、分支机构及其附属子公司。



报告周期

本报告为年度报告。



编制依据

- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指引第4号——可持续发展报告编制》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》
- 联合国可持续发展目标 2030（SDGs）

数据来源

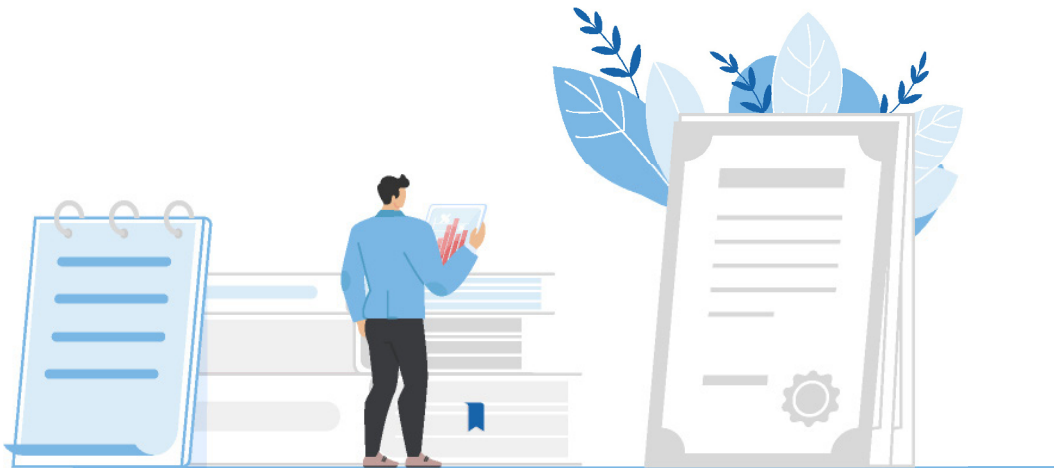
如无特殊说明，本报告所引用的信息与数据来自公司的正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的环境、社会及管治信息。

称谓说明

为便于表达和方便阅读，“中铝国际”“公司”“我们”表示中铝国际工程股份有限公司总部、分支机构及附属子公司。如无特殊说明，本报告中的“元”“万元”“亿元”分别代表“人民币元”“人民币万元”“人民币亿元”。

报告获取

可在中铝国际官方网站、香港联交所网站以及上海证券交易所网站浏览和下载本报告的中文简体、中文繁体、英文版本。





董事长致辞

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是中铝国际转型升级、深化改革的关键一年。中铝国际深入贯彻党的二十大及历次全会精神，在中铝集团党组的坚强领导下，全面落实“十四五”规划收官各项任务，在科技创新、市场开拓、绿色转型等领域取得突破性进展，国际市场布局持续优化，“科技+国际”品牌影响力显著提升，高质量发展迈上新台阶。

党建领航，以科学治理筑牢发展根基。

公司深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想，以高质量党建引领高质量发展；持续完善中国特色现代企业制度，提升治理效能，荣获2025年度公司治理金牛奖；恪守依法合规经营底线，将全面风险管理融入运营全流程，为企业行稳致远提供了坚实保障。

品质立身，以科技创新激发产业活力。

公司始终坚守品质初心，层层压实质量责任，严控全流程质量管理；秉持客户至上理念，持续优化服务体系，提供全方位、高品质服务体验；加大研发投入，攻坚关键核心技术，以科技赋能产业转型升级。2025年，研发投入95,938.4万元，研发投入占比4.16%，新增有效授权专利300余件。

践行“双碳”，以生态理念厚植发展韧性。

公司积极响应国家“双碳”目标，全面落实绿色低碳发展部署；完善绿色管理体系，健全绿色发展制度标准，夯实绿色管理基础；将绿色理念深度融入生产经营全流程，推动节能降碳、资源循环利用；倡导绿色文化，培育全员低碳共识。2025年，公司环保总投入3,035.46万元，突发环境事件为零。

产业协同，以精诚合作赋能行业生态。

公司深化战略合作，携手产业链上下游合作伙伴凝聚发展合力、实现互利共赢；积极推动行业交流，推动资源共享与生态共建；持续加强供应链全流程管理，切实保障供应链韧性与安全。2025 年审查供应商数量 813 个，供应商社会责任 /ESG 培训次数 297 次。

人本向善，以责任担当共创社会价值。

公司坚持以人为本，切实保障员工合法权益，不断提升员工的归属感与幸福感；将安全生产置于首要位置，持续优化管理体系，筑牢安全防线；积极践行社会责任，热心公益慈善，赋能乡村发展。2025 年，乡村振兴总投入 422.25 万元，惠及人数 25,000 人。

万里长风催征帆，千钧重任启新程。

2026 年是实施“十五五”规划的开局之年，也是公司加快建设世界一流企业的重要一年。站在新的历史起点，我们将深度融入国家发展战略，统筹发展和安全，聚焦有色金属行业前沿，培育发展新动能，共同谱写建设世界一流的极具市场竞争力的提供有色金属和优势工业领域先进技术、成套装备、集成服务综合解决方案的新型工程技术的崭新篇章！



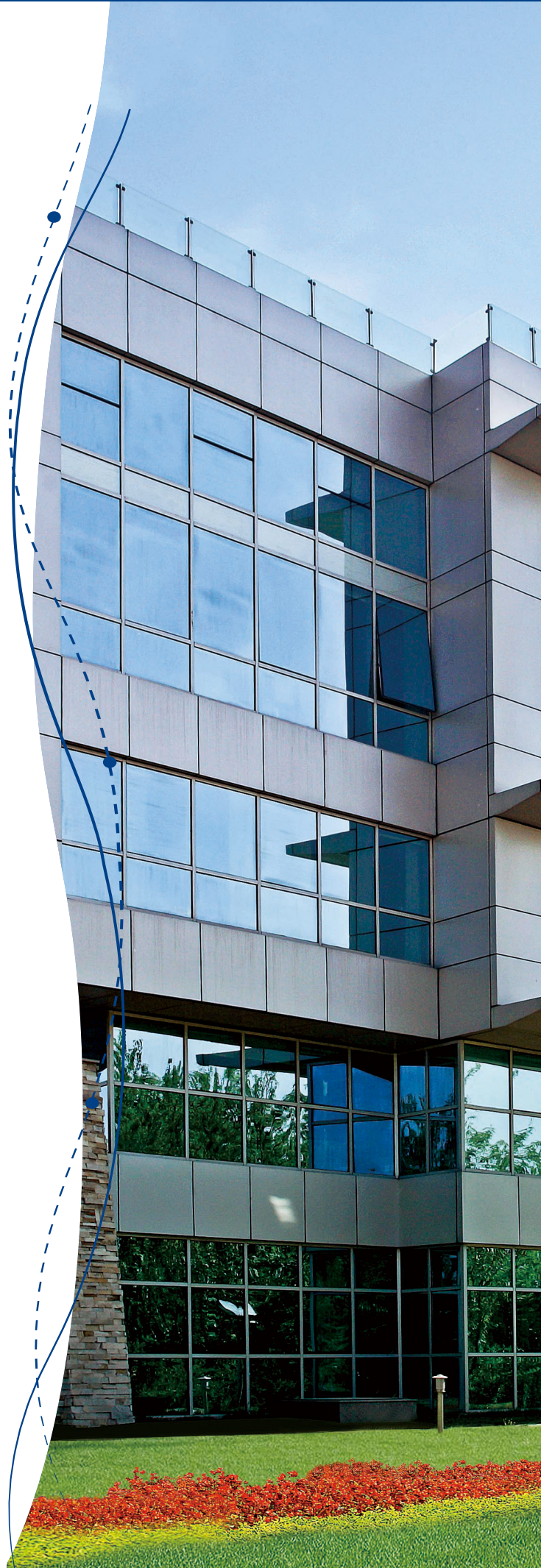
董事会 ESG 管治声明

公司及董事会严格遵循中国证监会《上市公司治理准则》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等要求，持续完善公司 ESG 治理体系，加大董事会在公司 ESG 事宜中的监督与参与力度，有效防控 ESG 相关风险。

公司董事会是 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司的 ESG 策略及报告承担全部责任，董事会战略委员会对公司 ESG 工作进行督导、审核公司 ESG 目标完成情况并向董事会提出建议。在董事会的领导与监督下，各职能部门以及各成员企业各司其职、协同配合，并定期召开会议，确保适用的 ESG 要求及政策得到遵循。

2025 年，公司董事会对议题库进行调整，针对议题进行财务及影响双重重要性分析，明确年度重点工作。按照《中铝国际工程股份有限公司社会责任工作管理办法》《中铝国际工程股份有限公司社会责任管理模块及负面清单》，各部门、各单位严格履行责任，公司董事会对 2025 年各模块社会责任指标完成情况进行自我评估。

未来，董事会将继续健全本公司的 ESG 治理工作，积极响应利益相关方的关切，制定相应的行动计划，并定期讨论相关目标的进度，推进 ESG 管理更加完善。







关于我们

公司简介

国家科技进步奖一等奖

2项



中铝国际工程股份有限公司（以下简称“中铝国际”）是中国铝业集团有限公司（以下简称“中铝集团”）的工程技术经营单元，起源于1951年新中国第一家国有设计企业——东北人民政府工业部设计处。

国家科技进步奖二等奖

20余项



自1951年以来，中铝国际始终与国家有色金属工业发展同频共振，在有色金属领域创造了百余项“中国第一”，是中国有色行业技术发展的重要开创者和推进者。现已发展为集有色金属工业技术研发、测绘勘察、工程设计、工程总承包、装备制造、运维服务等业务为一体的有色金属行业“全金属门类、全产业链、全生命周期”的工程技术企业，具备矿山资源开发的强大综合能力，是铝、铜、铅锌冶炼和铝、铜加工全球领先技术的提供者。业务遍及全球40多个国家和地区。

主编和参加编写的国家及行业标准 and 规范

140余项



2012年7月6日，在香港联交所（H股代码：02068.HK）上市；2018年8月31日，在上海证券交易所（A股代码：601068.SH）主板上市，成为“A+H”股有色金属工程技术第一股。

拥有国内外有效授权专利

3,700余件



累计获得省部级及以上科学技术奖近1,000项，其中包括国家科技进步奖一等奖2项、二等奖20余项。主编和参加编写的国家及行业标准和规范140余项，拥有国内外有效授权专利3,700余件，获得建筑工程鲁班奖、国家优质工程奖等各类奖项500余项。

连续多年跻身美国《工程新闻记录》（ENR）、“全球工程设计公司150强”“国际工程设计公司225强”“全球最大250家国际承包商”“最大250家全球承包商”等权威榜单。2025年，公司位列“国际工程设计公司225强”第84名和“全球工程设计公司150强”第142名，在国内排名分别为第9名和第20名。

企业文化



战略定位

提供研发与设计集成的“定制化”极致服务和低成本高性价比的成套设备产品及综合解决方案。形成世界一流的有色金属领域工艺技术、工程设计、工程建设一体化能力，建设成为世界一流的极具市场竞争力的提供有色金属和优势工业领域先进技术、成套装备、集成服务综合解决方案的新型工程技术企业。



发展目标

聚焦有色金属及优势工业领域，做强做优做大以设计为核心的EPC业务，做强做大科技成果产业化业务，持续优化业务结构和盈利模式，对内支撑中铝集团重大项目建设，对外赋能有色金属行业及相关优势工业领域，引领有色金属产业技术发展。实现服务中铝集团更加有力、经营质效不断提升、行业地位持续巩固、业务结构持续优化。



业务布局

对现有业务进行战略性重塑与系统优化，构建六大工程业务结构，着力构建以资源工程业务为源头，以矿山工程业务和有色冶金工程业务为核心双支柱，以有色金属加工工程业务为价值延伸翼，以绿色低碳数智化业务为未来驱动轮，其他相关工程业务为补充的协同发展新格局。



价值理念



核心价值观

责任 诚信 开放 卓越



企业精神

励精图治 创新求强



文化氛围

阳光 坦诚 简单 包容



经营理念

创造价值 回报至上



管理理念

经营工作落实四个“一”

一个导向、一个根本、一个关键、一个“硬约束”

☑管理工作落实四个“精”

精益经营、精细管理、精干组织、精准落实

☑项目管理强调四个“化”

企业化、市场化、专业化、法治化



项目理念

干一项工程，树一座丰碑，
交一方朋友，留一段美好的记忆

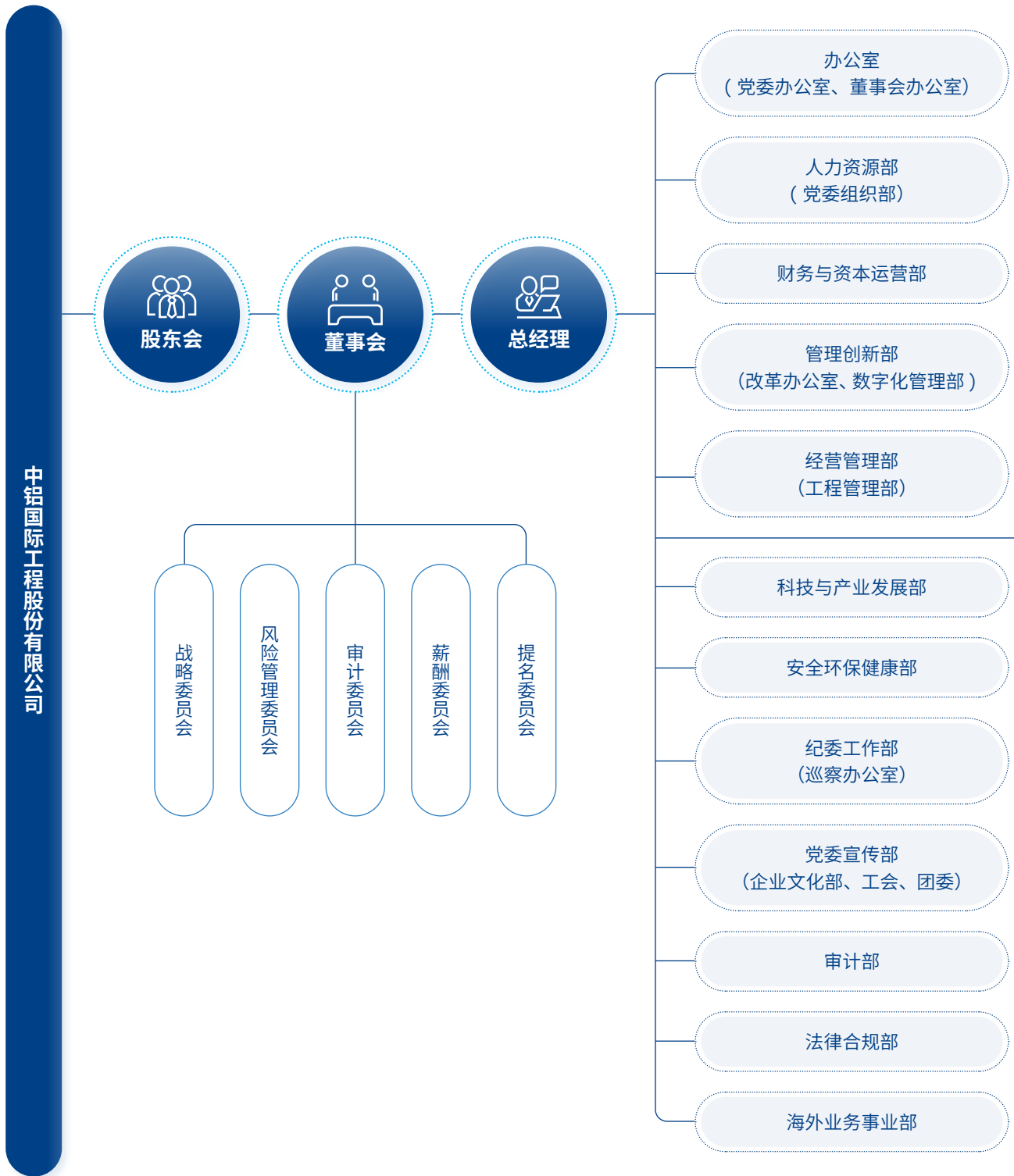


社会责任观

科技引领 筑梦家园



组织架构



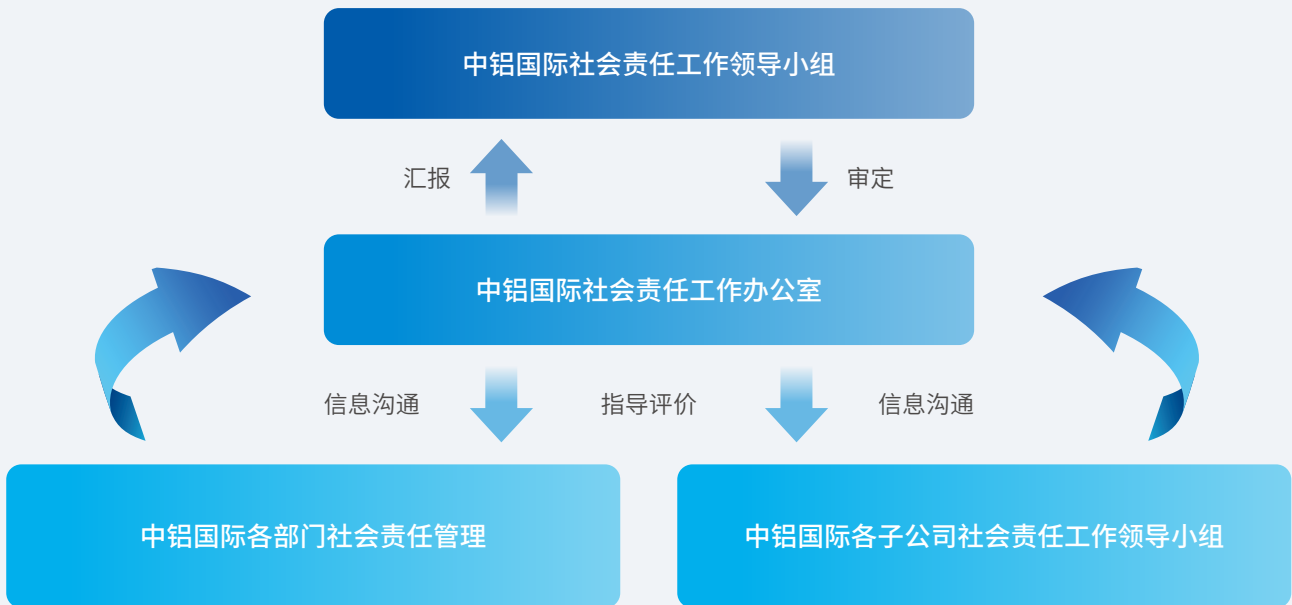


可持续发展管理

可持续发展管理体系

中铝国际将社会责任管理有效融入业务管理系统，成立由党委书记、董事长担任组长，总经理担任常务副组长，领导班子其他成员以及有关人员担任副组长的社会责任工作领导小组，负责向上汇报社会责任工作进展，向下传达中铝集团关于社会责任工作的指导及管理意见，统筹规划公司社会责任工作的实施；领导小组下设办公室，负责社会责任的日常工作。

中铝国际社会责任组织体系 ∨



可持续发展行动

中铝国际全面贯彻落实中铝集团“112”社会责任指标体系，持续提升在公司治理、员工权益、环境保护、公平运营、社区支持“五大模块”履责绩效，深化社会责任负面清单管理与实践，持续强化信息披露，连续9年披露社会责任（ESG）报告，在2025年度中央企业控股上市公司ESG评级中达到五星级卓越水平。凭借在社会责任（ESG）方面的优秀履职表现与实践，中铝国际荣登“中国ESG上市公司央企先锋100（2025）”榜单，荣获“ESG鲸牛奖·治理先锋奖”，获颁《中国证券报》“2025年度公司治理金牛奖”，入选中国上市公司协会“2025年上市公司可持续发展优秀实践案例”。

重要性议题识别

中铝国际将重要性议题的识别、评估与披露作为ESG管理核心工作，每年定期开展分析，以此完善可持续发展工作体系与机制流程。2025年，公司紧扣港交所及上交所最新要求，开展双重重要性议题评估，充分汲取多部门及多方利益相关者意见，全面剖析ESG议题对公司经济、环境及社会的影响，判定本年度需要重点关注和回应的24项ESG议题。

双重重要性评估方法





重要性维度	排序	重要性议题	所属范畴
同时具有财务和影响重要性的议题	1	安全生产	社会
	2	产品和服务安全与质量	社会
	3	供应链安全	社会
	4	创新驱动	社会
	5	应对气候变化	环境
	6	员工	社会
具有财务重要性，但不具有影响重要性的议题	1	环境合规管理	环境
具有影响重要性，但不具有财务重要性的议题	1	能源利用	环境
	2	绿色施工	环境
	3	境外履责	社会
	4	污染物排放	环境
	5	反商业贿赂及反贪污	可持续发展相关治理
	6	社会贡献	社会
	7	乡村振兴	社会
	8	废弃物处理	环境
	9	尽职调查	可持续发展相关治理
	10	利益相关方沟通	可持续发展相关治理
	11	生态系统和生物多样性保护	环境
	12	水资源利用	环境
	13	循环经济	环境
既不具有财务重要性，也不具有影响重要性的议题 ¹	1	反不正当竞争	可持续发展相关治理
	2	数据安全与客户隐私保护	社会
	3	平等对待中小企业	社会
	4	科技伦理	社会

¹ 我们遵循上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，对于既不具有财务重要性，也不具有影响重要性的议题，按照指引第七条的规定进行解释说明：

- ① 公司业务以工程承包为主，市场竞争行为规范透明。
- ② 公司业务场景中数据处理量较小，主要涉及工程技术文档及项目管理信息，不涉及客户隐私数据收集。
- ③ 公司 2025 年末应付账款（含应付票据）余额未超过 300 亿元、占总资产的比重未超过 50%，未达强制披露标准。
- ④ 公司业务未涉足生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科研与技术开发，日常运营中不会因此产生直接财务损益，也不存在此类关联行为。

利益相关方沟通

中铝国际主动与利益相关方沟通交流，建立有效便捷的沟通机制和沟通渠道，积极听取不同利益相关方的声音，并就相关问题进行回应，不断提高公司透明度，提升管理运营能力。

利益相关方	期望与要求	沟通与回应方式
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 贯彻落实国家政策及法律法规 • 促进地方经济发展 • 推动行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 上报文件 • 建言献策 • 专题汇报 • 合作洽谈
 股东	<ul style="list-style-type: none"> • 收益回报 • 合规运营 • 安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司公告 • 专题汇报 • 实地考察
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 权益维护 • 职业健康 • 薪酬福利 • 职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 集体协商 • 民主沟通平台
 供应商与客户	<ul style="list-style-type: none"> • <input checked="" type="checkbox"/> 依法履约 • 诚信经营 • 优质产品与服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 商务沟通 • 客户反馈 • 交流研讨
 环境	<ul style="list-style-type: none"> • <input checked="" type="checkbox"/> 应对气候变化 • 合规排放 • 节能减排 • 保护生态 	<ul style="list-style-type: none"> • 工作汇报 • 报表报送 • 调研检查
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> • 改善社区环境 • 参与公益事业 • 信息公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司网站 • 公司公告 • 采访交流



中铝国际责任数字



经济责任

研发投入资金

95,938.40 万元



守法合规培训人次

1,889 人次



社会责任

安全培训覆盖率

100%



员工培训时长

744,492.5 小时



劳动合同签订率

100%



报告期内吸纳就业人数

93 人



环境责任

环保总投入

3,035.46 万元



环保培训人次

8,692 人次



企业重要经济决策法律审核率

100%



困难职工帮扶投入

31.99 万元



总用水量

647,206 吨



万元产值能耗

0.0099 吨标煤 / 万元产值





责任专题一

匠心耕耘 扬帆海外拓新局

二十余年来，中铝国际不断深化“科技+国际”双轮驱动战略，用中国技术、中国标准链接全球产业脉搏，在“走出去”新征程中书写央企担当。2025年，中铝国际海外业务实现跨越式突破，新签合同额达221.48亿元，同比增长263.38%，并再次入选ENR“国际承包商250强”和“全球承包商250强”，实现企业高质量发展与“一带一路”民生福祉的双向奔赴。

以技术匠心，锻造海外精品工程

中铝国际立足有色金属工程技术龙头优势，将匠心融入海外技术输出与项目建设，创新推行“中国标准+当地适配”融合模式，以先进技术、标准引领海外项目高质量发展。



核心技术出海，打破国际垄断壁垒

- 在印尼北加里曼丹电解铝项目应用国际先进的SY500预焙阳极电解槽、罐式煅烧炉、敞开式阳极焙烧炉、超细液滴卧式脱硫系统及电网稳定控制系统等多项专有技术，保障核心装备的安全性、可靠性和稳定性
- 几内亚西芒杜采矿运维项目部署定制化采矿运维技术包，攻克当地复杂地质与气候难题，以定制化方案项目成为“一带一路”第三方市场合作标杆
- 开展“输送系统提速”专项攻关，几内亚博法铝土矿项目实现铝土矿装船量首次突破2,000万吨，创造技术创新纪录



数智化管理部署，实现管控效能提升

- 上线智慧工地、数字化交付两大核心系统，搭建海外项目“施工-管理-运维”全流程数据中台，形成标准化数智化管控范本
- 在印尼、几内亚等重点项目全面应用数智化系统，实时监测施工进度、设备运行状态，自动排查安全隐患，推动项目管理效率提升

以合规匠心，筑牢海外经营根基



强化合规运营

建立“总部统筹 - 区域执行 - 项目落地”三级合规管理架构，以统一制度标准指导各项目合规运营，防范经营风险。2025年，公司持续落实《海外市场经营管理办法》《海外项目管理办法》《境外机构管理办法》等管理要求，印发《海外市场项目营销奖励办法》，促进海外合同质量有效提升，为海外业务提升筑牢制度保障。



深化属地融合

坚持“属地化 + 国际化”管理模式，严格尊重当地法律法规与文化习俗，聚焦本土人才招聘和技能培训，打造属地化用人合规与人才培养机制。推进项目本地化采购，积极参与海外博览会、产业链论坛等，为全球客户提供全有色金属领域、全产业链、全项目生命周期解决方案。



几内亚西芒杜项目现场首批“师徒”结对签约拜师仪式



以民生匠心，共筑属地美好社区

中铝国际坚持“建一个项目，兴一方发展”的理念，将当地社区福祉融入海外业务发展，通过民生改善、公益帮扶等举措，实现与当地社区共生共荣。

• 投建基础设施工程，提升居民生活品质

- ▶ 投入专项资金落地多项民生工程，在各国建设示范田、医疗站、小学、足球场等民生基础设施；在几内亚科卡亚、宾丹等 20 个村庄开凿三十余口水井，让居民摆脱缺水困境；捐赠大功率发电机及装载机、卡车等重型设备，助力解决当地电力短缺问题
- ▶ 在西芒杜项目配套建设道路基础设施，进一步完善当地交通网络；印尼氧化铝项目部建成 5km 厂区至港口主干道路，既保障项目物资高效运输，又缓解当地交通压力



• 公益帮扶与跨文化交流，彰显央企责任温度

- ▶ 开展医疗援助、教育支持等公益活动，定向捐赠医疗物资、救灾物资、学习用品等，履行企业责任担当
- ▶ 全面举办各类中外文化交流活动，促进跨文化理解与融合，增进与当地社区的深厚感情



案例

参与印尼苏门答腊岛灾情救援，做负责任的全球企业公民

2025年11月，印度尼西亚北苏门答腊岛三省遭遇数十年不遇的严重水灾，中铝国际第一时间关注灾情进展，积极响应中国驻印尼大使馆、印尼中国商会总会救灾倡议，向苏门答腊岛三省水灾灾区定向捐赠1亿印尼盾救灾资金。同时，中铝国际驻地机构全力助力当地开展民生安置及灾后重建等相关工作，为灾区群众纾困解难。



中铝国际及印度尼西亚中国商会总会出席善款交接仪式



责任专题二

数智赋能 聚力建设启新程

中铝国际深刻把握数字化转型对企业高质量发展的战略意义，系统推动数字技术与工程设计、生产运营及管理体的深度融合，通过构建智能化平台、落地工业 AI 场景、建设智慧工厂与矿山，全面赋能业务创新与效率提升，致力于打造有色金属行业数智化转型的标杆。

顶层统筹，构建“一盘棋”数智化发展格局

中铝国际积极履行总部数字化统筹管理职能，严格落实集团数字化战略部署，制定发布《2025 年数智赋能行动方案》，启动“十五五”数字化规划编制工作，推动数字化建设全面融入集团管理体系、提升经营管理质效、推动产线转型升级，推进“一张网、一朵云”，组织数字化转型与人工智能实施应用指挥部会议，着力构建协同高效、覆盖全局的“一盘棋”数智化发展新格局。



2025 年 3 月，中铝国际召开 2025 年数字化转型与人工智能实施应用指挥部全体会议



2025 年 8 月，中铝国际承办的“中铝国际杯”中铝集团第八届创新创意大赛复赛（人工智能类）在沈阳院举行

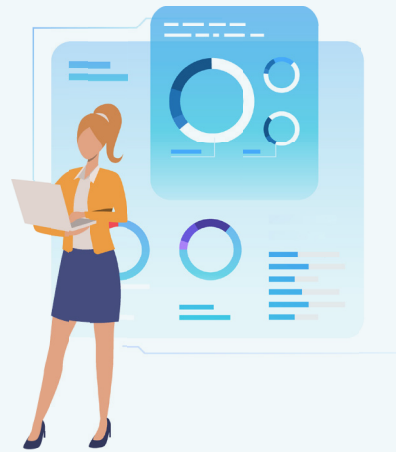
场景深耕，推动重点领域“智造”落地见效

中铝国际围绕智能工厂与智慧矿山建设，深化人工智能与工业场景融合，推动关键技术落地与规模应用。2025年，成功立项“基于大模型的铝冶炼消防设计审查系统”等6个人工智能应用场景，其中首批“铝/铜表面光学检测”项目已通过验收并实现复制推广，工业AI视觉检测能力实现有效转化；智慧工地平台项目完成初步验收，助力工程管理数字化升级。

案例

中色科技 | 以人工智能驱动有色金属加工数字化转型

中色科技响应国家智能制造规划及行业稳增长部署，构建覆盖多层级的工业互联网云平台，依托AI技术实现生产全链条智能化升级，形成可复制推广的“AI+工业互联网”行业范式，为行业数字化、绿色化升级提供关键技术支撑。2025年，中色科技《基于工业互联网平台的有色金属加工数字化工厂一体化解决方案及应用》案例入选有色金属行业优秀ESG实践案例，并成功入选工信部首批制造业数字化转型促进中心建设主体名单，成为有色金属加工行业数字化转型标杆。



中色科技工业互联网平台



承建的中铝瑞闽热处理工序“黑灯工厂”项目正式投产运行

中勘院 | 以数智化勘查助力矿山资源开发

中勘院聚焦矿山资源开发关键技术难题，以数智化勘查为核心抓手，整合高精度测绘、先进物探、群孔抽水试验及动态监测技术，构建矿区水文地质三维动态模型，创新形成“空地一体、抽水验证、三维模拟”综合勘查技术体系。该技术使关键数据采集精度提升50%以上，将矿区水文地质条件由“复杂”降级为“中等”，破解矿山十余年开发停滞难题，节约建设投资约2亿元。



该技术使关键数据采集精度提升

50% 以上



节约建设投资约

2 亿元



案例

沈阳院 | 铝冶炼生产全要素智能集控中枢

沈阳院基于自主研发的集控平台，打造铝冶炼生产的“智慧大脑”。平台采用自主可控、灵活可靠的系统架构，提供 C/S 和 B/S 的分布式控制模式，兼容国内外主流控制系统与通信协议。该平台采用私有云部署方案，实现了对 DCS/PLC、槽控系统、电力系统（高压 / 整流）、视频监控、巡检机器人、智慧照明等全厂自动化与智能化装备的集成监控与集中管理，利用信息化技术来提升人的执行能力和主观能动性，推动生产组织方式和管理模式发生根本改变，从而提高生产效率、降低成本和优化资源利用。



坚持党建引领

完善公司治理

依法合规经营

强化风险防控

我们响应 SDGs:



16 和平、正义与
强大机构





01

经济责任

科学治理 以实干稳经营

中铝国际持续深化党建引领,将党的政治优势转化为公司治理效能,以高质量党建护航企业高质量发展;系统优化治理结构与运行机制,提升上市公司治理水平与决策效能;全面推进依法合规经营,健全风险管理与内部控制体系,切实增强全员风险防控能力,为“新中铝国际”建设行稳致远奠定坚实基础。

坚持党建引领

中铝国际持续深入学习贯彻党的二十届四中全会精神及习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持以党的政治建设为统领，全面落实党建“12345”工作体系，不断夯实组织基础、筑牢廉洁防线，推动党建与业务双向融合走深走实，以高质量党建引领保障“新中铝国际”高质量发展。



思想政治建设

2025年，公司组织开展
“第一议题”学习

20次



中铝国际坚持把党的思想政治建设放在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，严格执行“第一议题”制度，切实增强拥护“两个确立”、做到“两个维护”的思想和行动自觉；制定《中铝国际2025年形势任务教育提纲》，推动党中央精神、集团部署及公司战略有效传导落实，并强化对所属企业理论学习的指导和督查。

跟进学习习近平总书记重要
讲话和指示批示精神

53条



2025年，公司组织开展“第一议题”学习20次，跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神53条，举行党委理论学习中心组学习与研讨12期，为企业把准政治方向、凝聚发展合力、实现高质量发展筑牢了思想政治根基。

举行党委理论学习中心组
学习与研讨

12期



2025年10月，中铝国际召开2025年度党建思想政治工作研究课题成果评审会

【环境责任】
逐绿前行，以低碳塑生态

【伙伴责任】
协同合作，以诚心聚合力

【员工责任】
同心筑梦，以沃土育英才

【公共责任】
情系民生，以善心馈社会

开展学习教育

围绕习近平总书记重要讲话等重要内容开展研讨

35 人次



中铝国际持续深化党的学习教育，建立“周调度、月通报”机制，坚持“学查改”一体推进。公司全年召开6次专班会、3次推进会，成立工作专班并开展3轮对10家所属企业的全覆盖督导；组织开展党委理论中心组学习2次、读书班4期，围绕习近平总书记重要讲话等重要内容开展研讨35人次，领导班子讲授党课8次，完成4,714名党员及488名处级以上干部全员网络培训，实现学习教育全面覆盖、贯穿全程，为企业发展筑牢思想根基、凝聚行动合力。

2025年7月，中铝国际领导班子成员为基层党建联系点讲授学习教育专题党课



中勘院、昆明有色院



十二冶



沈阳院氧化铝及新材料党支部



中色科技



坚持全面从严治党

2025年，公司全级次组织开展理论学习

4,305 人次



中铝国际扎实推进全面从严治党，印发实施《中铝国际党委落实全面从严治党主体责任清单及年度任务安排》《中铝国际党委2025年党风廉政建设和反腐败工作要点和任务分工》，系统压实管党治党责任；以“清风行动3.0”为抓手深化正风肃纪，组织开展“反腐倡廉宣传教育月”活动、党风廉政建设警示教育大会，通过参观廉政教育基地、通报典型案例、开展廉洁谈话等方式强化纪律教育。2025年，公司全级次组织开展理论学习4,305人次、警示教育2,989人次，进行廉洁谈话750人次，发放家庭助廉倡议书1,235份，持续筑牢思想防线、涵养清廉生态，为企业健康发展提供坚强纪律保障。

案例

中铝国际组织总部党员到中铝集团廉政教育中心接受警示教育

2025年6月，中铝国际党委以“反腐倡廉宣传教育月”活动为契机，组织总部60余名党员干部赴中铝集团廉政教育中心接受警示教育，深入推进中央八项规定精神落地生根。活动围绕“清风正气护航‘新中铝’优良作风涵养‘廉生态’”主题，通过以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责的方式开展沉浸式教育，以身边案例引导党员干部强化纪律意识、筑牢廉洁防线。



党员干部赴中铝集团廉政教育中心接受警示教育



中铝国际党委开展“廉洁反思日”活动



2025年11月26日，中铝国际党委联合中铝资产组织开展党员干部预防职务违法犯罪教育培训，结合国有企业领域典型案例，以案释纪、以案释法，揭示了职务违法犯罪的主要表现形式、思想根源及对个人、家庭、企业造成的严重危害，教育引导党员干部自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，真正做到知敬畏、存戒惧、守底线。

【环境责任】
逐绿前行，以低碳塑生态

【伙伴责任】
协同合作，以诚心聚合力

【员工责任】
同心筑梦，以沃土育英才

【公共责任】
情系民生，以善心馈社会

夯实组织建设

全年发展新党员

71名



中铝国际全面压实基层党建责任，制定《“支部建在项目上”暨项目党建工作指引》，持续提升基层组织力；实施党建清单化管理，动态更新“一图、一表、一册、一汇编”，规范完成换届提醒、代表补选等组织管理工作；严格党员发展与教育，全年发展新党员 71 名，培训党组织书记及党务干部 1,000 余人次；规范开展党费收缴，并指导各党支部严肃召开组织生活会和民主评议党员，系统性巩固基层党组织的堡垒作用。

培训党组织书记及党务干部

1,000 余人次



党建与业务融合

中铝国际坚持推进党建与业务深度融合，推动资源共享与优势互补。公司积极拓展党建联建共建机制，全年结对党组织 80 余对，开展联建活动 90 余次，形成“党建+”典型案例与优秀成果 36 项；围绕重点任务组建党员突击队 40 余个，开展专项活动 60 余场，并通过“两带两创”“党员攻关”等载体结项 208 项，创造直接经济效益约 4.45 亿元，切实将组织优势转化为发展动能。

通过“两带两创”“党员攻关”等载体结项

208 项



创造直接经济效益约

4.45 亿元



2025年4月，贵阳院召开“三链融合”党建联建共建暨广西广投60万吨碳基新材料EPC总承包项目建设推进会，推动党建工作与生产经营深度融合、协同发力



完善公司治理

加强董事会建设

2025 年，公司召开董事会

6 次



股东会

1 次



中铝国际持续完善董事会治理体系，严格遵守《中铝国际工程股份有限公司董事会议事规则》等制度，全面厘清各治理主体权责边界，通过完善董事会六项职权运作流程、优化应建董事会企业范围，确保治理架构清晰、决策程序规范；着力强化董事履职支持与动态管理，编制多项履职指南与清单，建立董事履职台账并纳入考核体系，有效保障董事知情权、提升董事会决策的科学性与透明度，推动公司治理水平持续提升。2025 年，公司召开董事会 6 次，股东会 1 次。荣获“2025 年度公司治理金牛奖”“董事会秘书履职评价 4A 评级”“2025 年董事会办公室最佳实践案例”等奖项。



董事会多元化

持续优化董事会结构，注重成员专业背景与经验的多元化配置。董事会成员在专业领域覆盖公司治理、矿冶工程、财务法律及国际运营等关键维度，并积极推动性别多元化，以提升决策视角的全面性与审议稳健性。



独立董事建设

董事会现有 9 名成员，其中包括 3 名具备业界与学界多元背景的独立董事，在战略决策、风险管控及合规监督中有效履职，有效增强董事会决策的科学性、客观性。

规范信息披露

中铝国际持续完善信息披露治理体系，系统梳理披露标准与程序，健全从信息报告到对外披露的全流程闭环管理机制，夯实制度基础；通过“外训内学”加强合规培训，增强全员信息披露合规意识与执行能力，保障信息披露的真实、准确、完整与及时。



提升信息披露实效

积极回应投资者及分析师关切，在信息披露中注重结合图文等形式增强定期报告的可读性与决策有用性，坚持“从严、从多、就高”原则，建立信息披露与宣传部门的联动审核机制，确保信息传递合规、安全。



强化信披质量管理

建立覆盖编制与发布全流程的多重审核机制。编制环节实行业务部门、境内外律师及信披部门三重把关；发布环节执行“上传+复核”双人校验，确保信息披露准确规范。

保障股东权益

强化投资者沟通

建立以管理层为核心的投资者关系团队，通过多元化渠道与市场保持密切沟通。2025年，组织投资者交流活动12次，通过上证e互动平台回复问题23项，并及时回应投资者热线咨询；常态化召开业绩说明会3次，管理层全面参与，积极传递公司战略与经营成果。

实施股权激励

稳步推进中长期激励机制建设，2023年首次实施限制性股票激励计划，选取净资产现金回报率（EOE）、归母净利润复合增长率及经济增加值改善值作为公司层面业绩考核指标，建立股东、公司与员工利益共享的长效机制。

持续深化改革

中铝国际持续深化国企改革，着力推动重点领域业务整合与能力重构，勘察业务以中勘院为主体完成与长勘院的专业化整合，对所属施工企业实施一体化管理，构建施工业务管理新格局，进一步补齐能力短板、提升整体竞争力。所属6家“科改企业”表现突出，考核获得“1标杆、3优秀、2良好”评级，其中中色科技实现从“良好”到“优秀”再到“标杆”的持续提升。

2025年，公司全面完成年度改革任务，69项公司级及359项所属企业任务完成率达100%，实现改革深化提升行动高质量收官。相关成效获《中国有色金属报》等媒体头版报道，20余篇案例文章被刊发，《深化改革 坚持“技术+”协同驱动拓展海外业务》入选国资委改革典型微案例，形成了良好示范效应。



依法合规经营

中铝国际持续推进依法合规经营体系建设，围绕制度完善、培训深化与服务支撑等方面系统开展工作，全面提升企业合规管理能力。



完善合规管理体系

建立健全合规管理基础制度，编制涵盖法治风险月报、境外合规指引、工程实务手册等五类专业文件体系；《合规手册》《合规风险清单》《岗位合规职责清单》迭代升级；严格执行规章制度、重大决策、经济合同及授权文件四项 **100%** 合法合规审查机制，确保关键环节风险受控；常态化开展合规管理体系有效性评价，全面对标监管要求，推动构建“形神兼备、务实有效”的合规管理体系。

深化合规培训教育

制定《2025年普法工作计划》，聚焦领导干部及项目管理关键人员，组织法律合规考试，围绕“世界知识产权日”等主题开展专项培训，发布《中铝国际法治合规工作简报》5期，编撰并更新《境外项目国别（地区）合规指南》。2025年，守法合规培训 **27** 次，考试 **7,033** 人次，合格率达 **99.46%**。

强化法律服务保障

积极开展法律服务与专项支撑，为重点项目与涉外经营提供法律保障，有效防控法律风险。



2025年8月，中铝国际开展法律实务风险防控专项培训

强化风险防控

中铝国际将风险管理全面嵌入经营管理流程，制定《中铝国际工程股份有限公司全面风险管理实施细则》，通过定性与定量相结合的方式精准识别年度十大关键风险，建立动态监控与预警机制实现全程跟踪；严格执行季度风险信息报送制度，确保风险状况及时传递、有效研判；系统开展风险管控评估总结，滚动制定下一年度防控目标与措施，形成管理闭环。

聚焦市场营销、项目履约、安全生产、集成财经、法律合规、人力资源等六大主业务流程，发布第一批 24 类 253 项公司级流程，打造统一的中后台支撑和流程化、体系化、工程化的系统管理能力。

同时，公司持续强化内部控制体系，修订《内部控制管理实施细则》及配套手册，将控制措施深度融入关键业务流程与重大风险点；加强内控培训与宣贯，有效增强全员风险防范意识和合规操作能力；强化风险管理与内部控制的协同运作，全面筑牢风险防控底线。



落实质量保障

提供至臻服务

深化科技创新

我们响应 SDGs:





02

客户责任

聚焦主业 以品质铸品牌

中铝国际始终将客户责任深植于经营发展之中，以质量为核心、以效益为导向，持续完善质量管理体系，提升项目全周期质量管理水平；维护客户合法权益，提供全过程优质服务，不断增强客户满意度与信任度；坚持将创新作为引领发展的第一动力，持续保持高研发投入强度，全面提升科技创新能力。

落实质量保障

(* 具有财务重要性的议题：产品和服务安全与质量)

治理

中铝国际严格落实工程质量管理“三级管控”模式，明确公司、所属企业、项目部三级权责边界，健全高效信息报告机制。质量管理体系覆盖项目全生命周期，以技术赋能实现信息化、精细化管控，明确全流程责任。同时完善监督程序，聚焦重点项目协同督导，参照“两制”责任书范本严格考核，持续提升项目运营质量。

战略

中铝国际制定《项目履约风险管控清单》，聚焦工程质量与服务领域，系统识别潜在影响、风险及机遇，通过专业方法完成评估并按优先级排序；同步构建常态化监测体系，对相关情况实施动态跟踪，配套制定针对性防范措施，及时开展风险处置，切实保障工程质量与服务水平稳定达标。

风险	风险描述	时间范围 ²	影响程度 ³	应对措施
 施工质量风险	高风险工程（如地质复杂项目）中材料质量控制不足或施工方案缺陷，可能导致工程事故，引发安全责任纠纷及项目延期。	短期	地市级	1. 依托智慧工地强化施工图审查与地质核对，引入材料溯源系统严控质量； 2. 高风险项目制定专项方案，执行多部门论证审批，落实闭环管理。
 质量检验检测	受检验检测标准更新、设备老化及人员专业能力不足影响，可能导致检测结果失准，阻碍工程验收交付进度。	中期	省级	1. 紧跟标准更新节奏，升级智能化检测设备、推广先进技术； 2. 开展检测人员技能培训考核，规范作业流程，保障检测精准度。
 技术应用风险	新技术推广阶段，因技术稳定性不足、员工培训不及时，可能对工程效率与施工质量造成不利影响。	中期	集团级	1. 结合公司科技规划，分阶段试点新技术并建立反馈机制； 2. 联合科研机构优化技术稳定性，开展分层培训及应急演练。

² 短期（可持续信息报告期间结束后1年内，含1年）、中期（可持续信息报告期间结束后1至5年，含5年）、长期（可持续信息报告期间结束后5年以上）；

³ 集团级：对整体集团运营产生重大影响；省级：对区域或省级业务产生较大影响；地市级：对局部业务产生一定影响。

影响、风险和机遇管理

加强质量管理

中铝国际严格遵循《中华人民共和国建筑法》等国家法律法规，落实公司《中铝国际工程股份有限公司质量管理办法》《中铝国际工程股份有限公司施工项目本质安全实施意见》等内部制度要求，持续优化项目管理业务体系，编制完成项目管理、商务管理、采购管理系列手册，推动项目管理规范化、标准化、流程化建设。同步深化项目管理制度体系搭建，明确质量控制计划、管控措施与检查方案，对设计至施工全环节实施严格质量把控，致力打造优质工程，树立行业质量管理标杆。2025年，公司QHSE管理体系顺利通过再认证，体系运行合规有效。

质量风险防控

中铝国际高度重视质量风险，多举措保障工程建设质量，降低质量风险。开展专项治理行动，有效提升项目运营质量；深化项目巡回督导机制，持续强化重点项目履约能力；积极组织员工质量培训及评比活动，营造全员重视质量、恪守质量的良好氛围。针对重大项目，公司设立专项指挥部或项目协调组实施驻场督导，对所有项目实行分级监管、以点带面全面提升项目管理水平，保障项目履约质量。

2025年，公司未发生A类质量事件；企业员工全面质量管理知识竞赛参与率和平均分均达到双“90+”标准，并形成3项可在全企业复制推广的质量管理模式。



打造品质工程



中铝国际 2025 年质量品牌建设成就

中国质量协会质量技术奖：

☑中色科技“高端耐热细晶铜板带集成制造技术及关键装备开发与应用”项目

全国冶金行业优秀工程质量成果奖：

☑九冶“山西禹王 137.8 万吨 / 年 7m 顶装焦化项目”

全国优秀工程勘察设计奖：

☑长沙院“西藏巨龙铜业有限公司驱龙铜多金属矿 10 万吨 / 日采选工程”

☑中勘院“云南省 2013 - 2017 年城市棚户区改造省级统贷项目（九期）- 空港经济区大板桥集镇片区建设项目”

有色金属工业优质工程奖：

长沙院“120 万吨氧化铝管道化升级改造项目（二期）”

中勘院“江西江铜华东铜箔有限公司上饶锂电铜箔（一期）5 万吨 / 年建设项目”

九冶“郑州德熙仓储有限公司德邦供应链基地项目”
“京东亚洲一号济南先行物流园二期项目”



【环境责任】
逐绿前行，以低碳塑生态

【伙伴责任】
协同合作，以诚心聚合力

【员工责任】
同心筑梦，以沃土育英才

【公共责任】
情系民生，以善心馈社会





指标与目标

2025 年指标

工程设计产品合格率 **100%**，
优良率 **90%**；A 类质量事件为零

目标

产品合格率 **100%**

提供至臻服务

影响、风险和机遇管理

中铝国际持续聚焦客户服务提质优化，严格执行《中铝国际工程项目客户及其项目准入评价管理办法》《中铝国际工程股份有限公司大客户营销管理办法》等营销管理制度，健全客户维护机制，常态化开展客户拜访与需求调研；建立健全客户投诉处理机制，配备专人负责、高效响应处置客户投诉，严格保障客户隐私安全；定期组织客户满意度调研，收集反馈意见，以优质服务践行质量保障承诺。



案例

贵阳院 | 专业赋能重点产业项目，以优质服务赢得客户信赖

2025 年，贵阳院承接广西北海东方希望 200 万吨氧化铝项目设计工作，面对工期紧、任务重、技术要求高的挑战，组建核心专业团队全程深度参与勘察研判、方案设计与工程配合，以高效协同与精湛技术破解实施难题。项目助力构建绿色闭环产业链，获业主专程赠送锦旗与感谢信，高度认可贵阳院的专业实力、严谨作风与优质服务。



贵阳院收到客户专程赠送的锦旗与感谢信

指标与目标



深化科技创新

(* 具有财务重要性的议题：创新驱动)

治理

中铝国际持续构建严密高效的治理架构与运营体系，紧扣中铝集团“四个特强”目标，深入践行“科技+国际”战略，搭建两级管理体系；设置科技与产业发展部，统筹推进科技创新体系建设与研发管理，通过“规划+计划+执行监督+考核评价”全链条管控体系强化创新全流程管控效能，依托“项目+人才+平台+机制”研发体系引育高层次创新人才，同步完善创新激励机制，持续激活全员创新活力。





战略

风险	风险描述	时间范围 ⁴	影响程度 ⁵	应对措施
技术变革风险	人工智能、绿色低碳技术加速渗透工程服务领域，公司核心技术迭代效率不足，一定程度上削弱有色冶金工程领域专业优势。	中期	地市级	1. 建立行业前沿技术跟踪机制，加快核心技术迭代升级； 2. 联合科研机构开展技术攻关，强化有色冶金工程领域技术壁垒。
成果转化不及预期风险	前瞻性科研项目工程化应用初期存在不确定性，易致项目延期、成效不及预期，影响经营效益与科技影响力。	短期	集团级	1. 建立科研成果转化试点机制，分阶段推进工程应用； 2. 搭建成果转化评价体系，动态优化应用方案，降低落地风险。
知识产权与数据安全风险	海外业务拓展中，技术输出面临专利侵权、核心数据泄露风险，部分国家知识产权保护薄弱，降低科技成果海外商业价值。	中期	省级	1. 完善海外知识产权布局与维权体系，强化技术输出专利合规审核； 2. 建立数据分级安全管控机制，加强海外业务数据防护。

机遇	机遇描述	时间范围	影响程度	应对措施
政策支持进一步加强	2025年国家及地方加大人工智能、绿色低碳等领域扶持力度，公司争取到重点专项资金，助力降低研发成本、加速成果落地。	长期	省级	1. 密切关注政策导向，积极争取专项资金； 2. 优化研发投入结构，聚焦重点领域加快科研项目推进、降低研发成本。
绿色低碳与智能化市场需求快速增长	下游对智能矿山、低碳冶金等综合解决方案需求提升，为公司高附加值技术服务提供发展空间与合作机遇。	中期	省级	1. 聚焦客户需求，加大相关领域技术研发力度，完善综合解决方案； 2. 推进数字化平台建设，深化客户合作，抢占市场份额。
国际合作与协同创新持续加强	2025年，公司与高校、科研院所及下游客户协同创新，国际科研合作取得突破，为开拓国际高端工程市场奠定技术基础。	短期	集团级	1. 深化联合攻关，建立常态化协同创新机制； 2. 优化核心技术国际化适配，依托合作成果深耕重点海外市场、扩大品牌影响力。

⁴ 短期（可持续信息报告期间结束后1年内，含1年）、中期（可持续信息报告期间结束后1至5年，含5年）、长期（可持续信息报告期间结束后5年以上）。

⁵ 集团级：对整体集团运营产生重大影响；省级：对区域或省级业务产生较大影响；地市级：对局部业务产生一定影响。

影响、风险和机遇管理

加强科技管理

中铝国际坚决贯彻中铝集团“科技特强”首位要求，全面落实集团“3+4+4+4”科技创新体系部署，完善科技管理体制机制，提升科技创新能力。2025年，公司系统推进《中铝国际工程股份有限公司科技研发项目管理办法》《中铝国际工程股份有限公司科技创新管理办法》等管理制度的修订与落地执行，持续加强研发基础设施建设和激励机制保障，积极推进科技成果奖励兑现。



做强做优科技
规划计划体系

全面完成“十四五”科技规划总结，编制《中铝国际“十五五”科技发展实施方案》；制定印发《中铝国际2025年科技创新专项行动方案》，将全年目标任务分解为157项具体举措，确保科技工作有序推进。

持续强化科技人才队伍建设，6位专家获聘中铝集团首席工程师，19位专家入选自然资源部审查专家库；印发《核心科研团队建设工作方案》，重点培育打造24个核心科研团队，依托重大项目强化人才梯队建设。



打造科技人才
创新高地

打造创新平台

中铝国际持续推进以六大设计研究院为支撑的科技创新平台体系建设，强化关键核心技术研发攻关，推动矿山资源、金属冶炼、有色金属加工、绿色低碳与数智化等领域的平台高效运行。

2025年，平台建设取得突破：

- ▶ 中勘院入选工业和信息化部第六批产业技术基础公共服务平台名单，其“云南省绿色矿山数智安全技术创新中心”获云南省科技厅批准建立；
- ▶ 中色科技入选工业和信息化部首批制造业数字化转型促进中心建设主体名单。



深化协同合作

中铝国际积极深化产学研用协同创新，持续加强与中南大学等高校及科研院所的科研合作，推动基础研究与应用转化的双向融合，制定《中铝国际与高校签约合作科研项目 2025 年工作节点计划》，系统推进联合攻关。2025 年，长沙院与英国纽卡斯尔大学等机构联合申报的“地平线欧洲”计划项目成功获批，公司在国际科研合作领域取得重要进展。

科技成果转化

中铝国际积极推进科技成果转化，充分发挥六大设计研究院的自主创新能力与成果转化基地优势，围绕前瞻性产业研究、科技创新政策与方向开展联合攻关；围绕集团内生产制造基地、下游客户开展科技成果推广应用，依托“技术+”多元化业务发展模式，加快科技成果产业化创效。2025 年，新增 22 项国际先进及以上水平的科技成果，获得省级二等、协会部级一等科技奖项 19 项；在中铝集团第三届科技进步奖评选中，荣获一等奖 2 项、二等奖 6 项；99 项核心技术成果实现推广应用。

2025 年，国际先进及以上水平的科技成果新增

22 项



多个关键成果获得国家级、省部级认定与推广：

- 沈阳院牵头起草的《石墨和萤石单位产品能源消耗限额》作为该领域唯一国家标准正式发布，“节能长寿铝电解槽阴极制造技术”入选国家重点推广低碳技术目录；
- 中色科技 1850mm 铝带双机架冷连轧机组、2300mm 铝带高速切边机组入选河南省首台（套）重大技术装备认定名单，树立国产高端装备完全自主可控的标杆。



长沙院锌基多源固废协同资源化关键技术及大型化装备建成了世界最大的复杂含锌物料 198m² 流态化焙烧炉



昆明有色院“刚果（金）低品位复杂铜钴伴生矿绿色高效冶炼关键技术及应用”科学技术成果达到“国际领先”水平

【环境责任】
逐绿前行，以低碳塑生态

【伙伴责任】
协同合作，以诚心聚合力

【员工责任】
同心筑梦，以沃土育英才

【公共责任】
情系民生，以善心馈社会

知识产权保护

中铝国际高度重视知识产权管理，严格对标国家《企业知识产权合规管理体系要求》，全面完成知识产权体系文件的修订与更新，顺利通过外部审核并取得新版《知识产权合规管理体系认证证书》，推动知识产权管理迈向标准化、体系化。2025年，公司持续加强专利布局与申请，全年共申请发明专利300余件，新增有效授权专利300余件，知识产权创造与储备能力进一步增强，为技术创新与成果转化提供了坚实保障。

全年共申请发明专利

300 余件 

新增有效授权专利

300 余件 

指标与目标

2025 年指标

研发投入 **95,938.40** 万元
研发投入占比 **4.16%**

目标

到 2026 年，公司整体研发投入占营业收入比重保持在 **3.2%** 以上



落实“双碳”行动

完善绿色管理

践行绿色运营

倡导绿色生活

我们响应 SDGs:





03

环境责任

逐绿前行 以低碳塑生态

中铝国际坚持将绿色理念贯穿项目全生命周期，积极应对气候变化，持续推进低碳转型与可持续运营，深耕生态保护与资源高效利用，以绿色发展赋能产业升级，用生态责任筑牢发展底色，为行业绿色转型树立标杆。

落实“双碳”行动

(* 具有财务重要性的议题：应对气候变化)

治理

中铝国际董事会作为公司气候治理最高决策机构，全面负责审定气候变化的战略及政策，监督公司在气候变化方面的措施及绩效目标，评估和管理气候相关风险和机遇。

战略

风险	风险描述	时间范围 ⁶	应对措施
 物理风险 极端降雨	可能面临区域性极端降雨风险，暴雨可能冲毁项目现场设施、浸泡冶金设备及施工材料，导致项目工期延误、设备维修成本增加、影响现场人员安全。	短期、中期	结合各项目地域气候特征，针对性升级防洪排水设施，重点强化露天施工区域、设备仓储区的防渗防汛工程，同步优化冶金设备防潮防护系统。
 物理风险 极端高温 / 严寒	夏季极端高温易导致冶金设备过热故障、施工人员中暑，冬季极寒天气可能造成设备冻裂、管道堵塞，影响工序连续运转。	短期、中期	针对高温场景优化设备散热系统，配备智能降温装备，合理调整作业时段；针对严寒场景提前储备防寒防冻物资，对设备管线进行保温改造。

⁶ 短期指 ESG 报告期间结束后 1 年内 (含 1 年)；中期指 ESG 报告期间结束后 1 至 5 年 (含 5 年)；长期指 ESG 报告期间结束后 5 年以上。

风险	风险描述	时间范围 ⁶	应对措施
 <p>转型风险 政策与法规风险</p>	<p>国内外“双碳”政策持续收紧，预计将出台更严格的碳排放核算标准、绿色矿山建设规范及生态修复考核指标，公司若未能及时适配政策要求，可能面临罚款、限产。</p>	中期	<p>建立政策动态跟踪机制，提前对接最新法律法规要求，修订公司相关制度机制。</p>
 <p>转型风险 技术替代风险</p>	<p>新能源并网及储能技术发展迅速，若不及时应用新能源并网技术，仍依赖传统能源，会导致成本上升且难达节能减排要求。</p>	长期	<p>聚焦新能源与有色金属领域，组建跨院所研发团队，加快现有技术迭代升级与应用，同步探索新能源并网技术在项目中的适配方案。</p>
 <p>转型风险 市场与声誉风险</p>	<p>投资者、客户对企业气候绩效的关注度持续提升，公司若在气候风险管控、绿色转型成效等方面表现不佳，可能导致优质项目流失、融资成本上升，影响行业引领地位。</p>	中期	<p>强化 ESG 绩效管控，定期披露绿色转型进展及气候风险管控成果；以“绿色工程”创建为抓手，打造一批气候友好型标杆项目，提升市场认可度。</p>

影响、风险和机遇管理

中铝国际积极响应国家“双碳”目标，将应对气候变化融入公司发展战略，持续完善气候变化风险评估与管理机制，有效防范气候相关风险对生产运营与项目建设带来的不利影响，同时依托绿色技术研发与创新应用，积极把握低碳转型带来的发展机遇。



沈阳院研发的铝电解槽低碳长龄复合阴极技术与装备技术成果已在国内外 55 个电解铝系列得到应用，吨铝可节电 300-500kWh/t-Al，每年可节约电约 60 亿度，减少二氧化碳排放量约 334 万吨。



沈阳院研发的绿色低碳深度节能铝电解技术体系（SY600+），自 2020 年产业化应用以来，累计节电超 300 亿千瓦时，相当于减少二氧化碳排放 1,700 万吨。



完善绿色管理

中铝国际始终将环境合规作为企业运营与项目建设的基础要求，严格遵循国家及地方生态环境保护相关法律法规、标准规范与监管要求，构建环境合规管理体系，持续提升环境合规管理水平。



(* 具有财务重要性的议题：环境合规管理)

治理

总部设专职环保管理人员

1 名



所属企业设专职环境管理人员

24 名



中铝国际构建完善的环境管理组织架构，成立职业健康安全和环境委员会，实施双主任制，由党委书记、董事长和总经理出任安环委主任，执行《职业健康安全和环境委员会工作规则》；公司及所属企业均设置安全环保健康部，设置专职人员负责环境管理工作，其中，总部设专职环保管理人员 1 名，所属企业设专职环境管理人员 24 名；建立常态化生态环境保护督察及考核问责机制，按要求定期进行信息报告。

战略

风险	风险描述	时间范围 ⁷	影响程度 ⁸	应对措施
 环境合规 风险	公司业务涉及的固体废物（含危险废物）、废气、废水、噪声在收集、贮存、处置环节若存在不合规行为，可能引发人员疏散转移、直接经济损失，并造成一定范围的负面舆情。	短期	地市级	<ol style="list-style-type: none">1. 严格执行中铝集团《生态环境保护管理体系规范》，并配套实施《生态环境隐患排查治理管理办法》；2. 采用直接判定法或多因子评价法识别环境因素，针对重要环境因素制定环境目标、指标及管理方案，并强化内外部沟通；3. 严格管控排污许可全流程，依法申领排污许可证，规范开展自行监测、信息公开及台账记录工作。

影响、风险和机遇管理

中铝国际通过搭建并持续完善环境管理体系、建立健全环境应急管理制度，对各类环境风险实施全流程、全覆盖管控；开展环保风险隐患排查治理，有效防范环境风险、降低不利环境影响。

完善管理机制

截至 2025 年年底，已发布执行

10 项环保管理制度



中铝国际高度重视环境合规管理，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规、环保标准和企业标准，并配套建立覆盖境内外的内部环保管理制度体系，报告期内重点修订《安全环保教育培训管理规定》《境外项目安全环保管理规定》等 4 项核心制度。截至 2025 年年底，已发布执行 10 项环保管理制度，全面筑牢环境管理的制度保障。

⁷ 短期指 ESG 报告期间结束后 1 年内（含 1 年）；中期指 ESG 报告期间结束后 1 至 5 年（含 5 年）；长期指 ESG 报告期间结束后 5 年以上。

⁸ 公司级指对整体公司运营产生重大影响；省级指对区域或省级业务产生较大影响；地市级指对局部业务产生一定影响。

突发应急响应

中铝国际持续强化环保应急管理体系建设，制定《突发环境事件报告和调查规定》，构建形成四级分级管控与四色预警联动的突发环境事件应急响应机制。下属各企业严格落地相关制度要求，若发现突发环境事件潜在风险，第一时间启动应急响应，迅速采取污染源管控等处置措施，有效控制、减轻并消除污染影响。同时，公司常态化组织应急演练，持续提升全员环保应急处置能力与响应水平。



长沙院南方工程组织开展突发环境事件应急演练

环境隐患排查

中铝国际深化生态环境隐患排查治理工作，严格遵循中铝集团《生态环境保护精准管理体系》要求，制定《生态环境隐患排查治理管理办法》，通过科学方法识别环境关键因素并落实管控措施。建立总部 - 所属企业分级负责机制，明确各级自查、自改、自验闭环管理要求，构建综合排查、日常排查、专项排查与抽查相结合的多维度排查机制，规范各单位排查频次，确保隐患早发现、早整改。截至 2025 年年底，公司及所属企业排查出的 268 项生态环境问题（隐患）已全部整改完毕。

指标与目标

2025 年指标

公司环保总投入 **3,035.46** 万元
公司未因违反环保相关法律法规而受到
行政处罚或刑事处罚

目标

持续加大环保投入

【环境责任】
逐绿前行，以低碳塑生态

【伙伴责任】
协同合作，以诚心聚合力

【员工责任】
同心筑梦，以沃土育英才

【公共责任】
情系民生，以善心馈社会

践行绿色运营

中铝国际在工程建设与生产运营全过程中始终践行绿色发展理念，规范推进绿色施工，持续优化资源配置与利用效率，严格落实污染排放管控要求，协同推进绿色技术研发与成果转化，夯实企业可持续发展的绿色基础。



推进绿色施工

公司将绿色施工理念贯穿项目建设的全过程，通过优化施工用地规划与作业区布局，及时完成施工后的土地恢复与生态修复；印发《施工现场扬尘及固废防治管理标准化图册》，进一步落实施工现场“六个 100%”的管控要求，切实强化施工现场的环境管理；实施施工方案专业评估机制，从设计源头控制建材消耗与废弃物产生，并优先采用低噪音、高效率的施工设备与工艺，科学安排作业时间，最大程度降低施工对周边环境与社区的影响。



建筑业绿色施工示范工程



建筑业新技术应用金牌
示范工程

2025 年，公司组织推动所属企业开展绿色标杆创建，其中九冶郑州高新区健康产业科创基地项目获评河南省 2025 年度“建筑业绿色施工示范工程”“建筑业新技术应用金牌示范工程”。

中铝国际项目施工六个 100% 目标



项目现场围护



场区道路硬化



渣土物料覆盖



洒水清扫保洁



物料密闭运输



出入车辆清洗

案例

长沙院 | 铜川铝基新材料项目打造绿色“零”尘工地

长沙院南方工程铜川铝基新材料 EPC 总承包项目积极探索绿色施工路径，以智能化设施与精细化管理深度融合为抓手，构建智能车辆清洁系统、雾炮设备、环境感应式喷淋带及防尘绿网等多维防尘体系，有效控制扬尘污染。项目同步设立设备维护岗与节水节电督查小组，严格执行“班前环保交底+班后效果复盘”管理机制，实现绿色施工与高效建造协同推进。



长沙院南方工程铜川铝基新材料项目

优化资源利用

中铝国际依据《中华人民共和国节约能源法》等有关法律法规及政策标准，健全能源管理体系，明确节能规划与实施路径，指导和监督各所属企业规范开展节能工作。在能源转型上，公司加快推进新能源项目的建设，稳步提升清洁能源使用比例，优化能源供给结构；构建节水管控体系，开展节水减排行动，大力推进废水资源化回收利用；在施工建设中选用节水设备，强化设备监控与维护，杜绝“跑、冒、滴、漏”等浪费现象，实现水资源的高效节约与合理利用。2025年，公司能源消耗量为2.39万吨标准煤，用电量为7,521.92万千瓦时，燃油使用量为14,101,326.70升，新鲜水用水量为64.72万吨。

2025年，公司能源消耗量为

2.39 万吨标准煤



用电量为

7,521.92 万千瓦时



燃油使用量为

14,101,326.70 升



新鲜水用水量为

64.72 万吨



【环境责任】
逐绿前行，以低碳塑生态

【伙伴责任】
协同合作，以诚心聚合力

【员工责任】
同心筑梦，以沃土育英才

【公共责任】
情系民生，以善心馈社会



十二冶包头铝业达茂旗 120 万千瓦新能源项目



沈阳院扎哈淖尔 35 万吨绿电铝项目



六冶广投北海绿色生态铝项目



九冶连城铝业 500KA 区域光伏项目

严控污染排放

中铝国际认真履行污染防治主体责任，高度重视环境保护与污染防治工作，不断加大废气、废水、固废等污染物治理力度，严控废气排放浓度与总量，构建完善的废水处理系统，确保废气、废水的达标排放；制定废弃物处理相关制度，规范建立固废库和危废暂存间并设置标识，保障各环节合规；同时加快绿色低碳技术研发，实现废气、废水及废弃物的资源化利用，以实际行动助力绿色发展，降低环境负面影响。2025 年，公司未发生一般性突发环境事件及重大环境污染、生态破坏事件。

长沙院通过铅锌冶炼废水无钠硫化深度除砷脱砷与资源化利用技术的研发与应用，实现废水、废渣及废盐的资源化利用。





绿色技术研发

中铝国际大力推进节能环保技术的推广与落地应用，持续开展节能工艺、技术及装备的研发攻关，着力提升能源利用效率、降低能耗与污染物排放，积极为行业提供环保型、可持续的综合解决方案与技术支撑。

沈阳院

- “节能长寿命铝电解槽阴极制造技术”入选《国家重点推广的低碳技术目录（第五批）》

贵阳院

- “铝电解槽智能打壳下料控制技术研究与应用”斩获贵州省职工“五小”优秀技术创新成果一等奖

长沙院

- “铜镍钴复杂物料绿色高效综合利用”入选《湖南省工业领域鼓励发展的绿色低碳先进适用技术、装备和产品目录（2025年版）》
- “硬岩矿床短流程非爆连续采矿技术”等3项成果入选自然资源部矿产资源节约与综合利用先进适用技术（2025年版）

中勘院

- “高海拔矿区生态修复关键技术”等2项成果成功入选自然资源部《矿产资源节约与综合利用先进适用技术目录（2025年版）》

倡导绿色生活

中铝国际大力宣传环保理念，倡导绿色低碳新风尚，坚持开展生态保护与修复，以实际举措呵护绿色美丽地球家园，助力可持续发展。



【环境责任】
逐绿前行，以低碳塑生态

【伙伴责任】
协同合作，以诚心聚合力

【员工责任】
同心筑梦，以沃土育英才

【公共责任】
情系民生，以善心馈社会

强化环保理念

中铝国际积极引导员工践行绿色低碳理念，组织参与环保公益活动，倡导简约适度的健康生活方式；更换 LED 节能灯具，杜绝长明灯，推行无纸化办公；依托“六五”环境日、植树节等节点开展绿色低碳主题活动，组织环保警示教育与宣教培训，持续提升公司环保管理水平。



2025年8月，中铝国际举办生态环境保护管理体系规范宣贯及考评师培训



2025年3月，中色科技团委组织青年志愿者开展植树护绿活动

生态保护与修复

中铝国际深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，坚持保护优先、生态恢复为主的原则，在运营和建设过程中主动避让自然保护区和野生动物迁徙洄游通道，最大程度降低对野生动物的负面影响；扎实推进所属企业及工程项目周边生态维护、治理与生态修复工作，做好生态修复成效巩固，持续维持所属企业和项目所在地的生态平衡。

中勘院诺玛弄尾矿库外坝坡绿化项目，创新采用“优化覆土+改良种植”工艺，搭配“标准化播种+生态膜防护”培育方式推进实施。绿化完成后，区域扬尘量降幅超80%，库区生态链已实现初步恢复。



昆明有色院在云南东川矿区废弃尾矿库生态治理与修复项目中，把尾矿区建成了集生态、休闲、美食、观光于一体的乡村旅游景点。



深化战略合作

促进行业发展

强化供应链管理



精团治 创新求强

我们响应 SDGs





04

伙伴责任

协同合作 以诚心聚合力

中铝国际立足产业发展大局深化战略合作，携手各界伙伴凝聚协同合力，织密产业协同发展网络；积极参与行业标准制定、深化行业交流互鉴，赋能行业高质量发展；构建全流程负责任供应链体系，切实保障供应链韧性与安全。



深化战略合作

中铝国际紧扣产业发展趋势，以技术交流为纽带、以科研合作为支撑，构建内联外拓、多方联动的战略合作体系，推动产业上下游资源整合与优势互补，强化国内外协同创新，以战略合作赋能企业高质量发展与行业协同进阶。



企企携手

中铝国际深化多层次企业间战略合作，与广西投资集团、力拓集团、越煤集团等国内外企业开展技术交流与成果分享，精准对接客户需求，围绕铝产业关键领域研讨技术趋势与合作方向，将技术优势转化为合作优势，凝聚产业协同发展合力。



2025年3月，中铝国际与中国外运在北京签署战略合作协议



2025年12月，中铝国际与云南磷化集团在昆明举办矿山领域技术交流会



案例

昆明有色院 | 联合构力科技共建“BIMBasePlant”联合实验室

2025年10月，中铝国际昆明有色院与北京构力科技成立“BIMBasePlant 三维工厂联合数创实验室”。双方聚焦有色行业三维建模标准化、协同设计与数字化交付，致力于攻克共性技术难题，推动行业数字化突破。实验室旨在打造国产化软件平台，打破国外垄断，助力企业实现从依赖进口到自主应用的跨越，为冶金行业智能化转型提供“中国方案”。

【环境责任】
逐绿前行，以低碳塑生态

【伙伴责任】
协同合作，以诚心聚合力

【员工责任】
同心筑梦，以沃土育英才

【公共责任】
情系民生，以善心馈社会

校企合作

中铝国际积极推进与高等院校的合作，围绕人才共育、技术协同与项目研发等多个层面建立长效联动机制，持续完善专业化人才的联合培养与输送体系。



2025年9月，北方工业大学到访中铝国际就产教融合、科研转化、人才培养等方面开展座谈

政企协同

中铝国际深化政企协同联动，与各地政府建立常态化沟通合作机制，围绕有色金属产业升级、绿色低碳发展、重大项目建设等核心领域，充分发挥技术、产业、资源优势，实现企业发展与地方经济建设同频共振、互利共赢。



2025年7月，几内亚全国过渡委员会副主席西拉一行到访中铝国际贵阳院，围绕铝产业绿色发展、技术合作等领域进行深入探讨



2025年12月，贵州省委常委、贵阳市委书记胡忠雄到贵阳院调研并座谈

促进行业发展

中铝国际深度融入行业发展大局，以标准制定引领规范、以行业交流凝聚合力，助力行业高质量进阶。



标准制定

2025 年，公司新立项团标及地标以上标准

32 项



中铝国际充分发挥行业规范引领作用，牵头编制的强制性国家标准《石墨和萤石单位产品能源消耗限额》、行业标准《活性炭干法脱硫脱硝安装工程施工及验收规范》顺利获批发布，填补国内乃至国际在专项领域的空白。2025 年，公司新立项团标及地标以上标准 32 项，其中主持编制 7 项，以高标准研制赋能行业标准化、规范化发展。

其中主持编制

7 项



行业交流

中铝国际深化与行业协会的对接交流，主动搭建行业技术交流平台。2025 年主办或承办“第二届中国铅锌产业科技大会”“重有色金属先进冶金技术及装备研讨会”“第五届有色金属智能制造高端论坛”等多场大型行业盛会。公司积极分享前沿技术、交流发展经验，以多元形式凝聚行业发展合力，助力有色金属行业技术创新与高质量发展。



2025 年 5 月，中铝国际出席在印度尼西亚雅加达召开的中国有色金属国际产能合作企业联盟年会



2025 年 6 月，中铝国际出席 2025 年（第二十一届中国有色金属矿业大会，与行业伙伴开展经验技术交流

强化供应链管理

中铝国际着力构建现代化供应链体系，推进全流程数字化、标准化建设，提升采购透明度与执行效率；建立健全供应链风险防控机制，动态监控并预警原材料价格、地缘政治、交付中断等重大风险；创新供应链金融模式，缓解上下游资金压力，增强链上协同韧性；完善供应商全生命周期管理，强化源头质量管控与供应稳定性管理；落地绿色采购，推行低碳运输、循环包装，深化产业链协同，打造开放共享、互利共赢的可持续供应链生态。



(* 具有财务重要性的议题：供应链安全)

治理

中铝国际构建完善的招投标治理结构，设立招标监督委员会作为招标采购一级管理决策机构，统筹经营单元相关管理工作，其下设办公室为日常办事机构。公司建立内部管理、外部机构、职工群众、社会舆论四位一体的招投标监督体系，实现招投标活动事前、事中、事后全方位、全过程、全覆盖监督。依托信息化管理系统，实时跟踪采购执行与物资流向，及时处置潜在风险；同步强化员工合规培训、树牢合规意识，并建立风险预警机制，提前识别、主动防范应对各类潜在风险。

中铝国际采购与供应链管理三级管理体系 ∨

公司级

印发中铝国际工程股份有限公司《招标管理实施细则》《工程项目采购管理实施细则（试行）》《工程建设承包商动态管理工作指引（试行）》《项目管理标准化手册》《工程项目物资采购实施方案》（集采方案）《“两商”管理优化方案》《采购管理手册》等制度，涵盖采购计划、实施管理、供应商管理、集中采购管理等主要环节

企业级

制定采购管理办法、存货管理办法等

项目级

根据实际完善本项目的管理制度汇编、项目实施策划、管理计划等

战略

中铝国际构建多部门联动的物资采购风险与内控管理体系，实现风险信息全流程管控，精准识别采购风险并制定应对策略。优化供应链整体布局，推动资源、产品与技术供给多元化，有效降低供应受限风险。深化与供应商的技术协同攻关，通过自主研发降低外部依赖、增强供应链话语权。同时推动产学研深度融合，联合高校及科研机构开展关键技术替代研究，为供应链连续性提供坚实技术支撑。

风险	说明	时间范围 ⁹	影响程度 ¹⁰	应对措施
供应中断风险	因自然灾害、疫情等突发事件导致原材料供应中断，影响生产计划。	短期	公司级	1. 建立多元化供应商体系，减少对单一供应商的依赖； 2. 建立风险预警机制，实时监控供应商运营状况。
资金流动性风险	供应商资金链紧张可能导致原材料交付延迟，影响区域生产运营。	短期	省级	1. 创新供应链金融工具（如供应链保理、票据），缓解供应商资金压力； 2. 与金融机构合作，提供多渠道资金支持。
合作关系风险	与关键供应商或客户的合作问题可能对整体供应链稳定性产生重大影响。	中期	公司级	1. 与供应商、客户建立风险共担机制，形成紧密合作关系； 2. 加强沟通与协作，提升合作透明度。
运营效率风险	协调不畅可能导致运营效率下降，影响区域业务发展。	中期	省级	1. 推行数字化供应链管理，提升运营效率； 2. 优化物流与库存管理，降低运营成本； 3. 加强员工培训，提升供应链各环节的执行效率。

⁹ 短期指可持续信息报告期间结束后1年内，（含1年）；中期指可持续信息报告期间结束后1至5年，（含5年）；长期指可持续信息报告期间结束后5年以上。

¹⁰ 公司级指对整体公司运营产生重大影响；省级指对区域或省级业务产生较大影响；地市级指对局部业务产生一定影响。

影响、风险和机遇管理

中铝国际严格执行中铝集团《供应链管理制度》《采购管理办法》《招标管理办法（试行）》及公司内部采购、招标系列管理制度，构建跨部门协同的风险内控管理模式，通过系统化风险识别评估精准研判采购风险，制定科学防控策略，强化供应链全过程管控，有效防范各类供应链风险，持续提升供应链韧性与企业核心竞争力。

根据中铝集团两商管理要求及相关批示精神，中铝国际 2025 年持续深化两商资源优化工作，自 4 月起通过企业推荐、公开征集、央国企引进等途径压减存量供应商，清理存在诉讼纠纷、恶意讨薪及未达评审标准的两商；同时对所属企业供应商准入实行提级统一管理，统筹构建全级次两商资源库并系统录入核心数据，建立量化评分模型及月度、季度、年度三级考核机制，构建“公司—所属企业—项目部”三级管控体系，每半年开展资质复核与履约评估，动态调整两商库，淘汰不合格单位、引入优质资源，实现阳光采购、降本增效、提升履约水平。

2025 年供应商数量

总数

813 个



东北

20 个

华北

88 个

华南

35 个

华中

195 个

华东

216 个

西南

146 个

西北

82 个

海外

31 个



公司建立覆盖供应商准入、评价、退出的全流程管理制度，不断完善供应商综合评价体系，从质量、交付、成本、服务等多维度对供应商进行全方位动态评估，择优遴选优质供应商建立长期稳定战略合作关系，夯实供应链可持续发展根基。

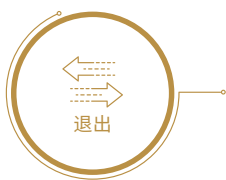
供应商及承包商全流程管理



- 构建“公司 - 企业 - 项目部”三级“两商”管控体系，明确各层级在“两商”准入环节的职责任务，层层把关严控准入质量
- 构建统一管理的“两商”资源库，系统记录“两商”基本信息、资质文件、履约业绩及考核结果等核心数据



- 建立涵盖基础资质、履约能力、财务健康状况的量化评分模型，搭建多层次、多维度、全流程的统一考核评价体系，配套建立月度、季度、年度常态化考核考评机制
- 按A级（战略）、B级（重要）、C级（普通）、D级（临时）对“两商”实施分级管理，且明确等级比例要求



- 每半年开展一次资质复核与履约能力评估工作，根据评估结果淘汰不合格单位，引入优质新资源
- 确保“两商”库动态更新率不低于 10%，保持库内资源始终处于最新状态，适应市场变化需求



【环境责任】
逐绿前行，以低碳塑生态

【伙伴责任】
协同合作，以诚心聚合力

【员工责任】
同心筑梦，以沃土育英才

【公共责任】
情系民生，以善心馈社会



采购集约化管理

- 深化采购集约化管控，对所属企业供应商准入实施提级统一管理，由中铝国际统筹开展全层级供应商准入审核与规范化管控
- 优化招标采购全流程，精简审批环节、提升运营效率，将招标周期高效压缩至 15 天左右
- 集约化采购模式充分发挥规模效应，2025 年公司集中采购率达 89.74%

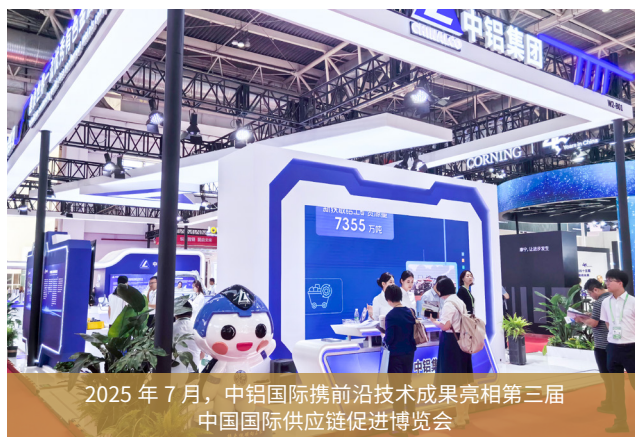


供应链可持续性
建设

- 全面推行绿色供应链管理，优化采购策略、完善上下游协同发展机制，积极推动环保材料规模化应用，从采购源头践行绿色低碳发展理念
- 深化产学研供协同创新，联合科研院所、高校及核心供应商开展技术联合研发，聚焦关键技术突破与产品迭代升级，驱动供应链高质量发展



2025 年 6 月，中铝国际采购业务全级次 38 家企业实现在“绿星链通 2.0”平台上线运行



2025 年 7 月，中铝国际携前沿技术成果亮相第三届中国国际供应链促进博览会

指标与目标

2025 年指标

供应商社会责任 / ESG 培训次数 **297** 次
因为社会责任不合规被中止合作的供应商数量 **35** 个

目标

强化供应商社会责任与 ESG 理念，
定期交流分享，塑造责任供应链

保障员工权益

促进员工成长

关怀员工生活

筑牢安全底线

中铝国际工程股份有限公司三届四次职



我们响应 SDGs:



代会暨2025年工作会议

科技+国际

05

CHIRATECO

中铝国际工程股份有限公司
2025年工作

员工责任

同心筑梦 以沃土育英才

中铝国际始终将员工发展与福祉放在重要位置，全方位保障员工合法权益；搭建多元化成长平台，完善培训培养、职业晋升体系，助力员工实现个人价值提升；用心关怀员工日常生活，关注身心健康与生活所需；从严抓实安全生产工作，筑牢安全生产坚固防线。

同心筑梦
以沃土育英才


保障员工权益

(* 具有财务重要性的议题：员工)

治理

中铝国际建立权责清晰、层级分明的员工管理治理架构，整体员工管理战略由董事会审议决策，以总经理为核心的经营层组织执行；公司设立薪酬委员会、社会责任工作委员会作为专项决策与监督机构，人力资源部作为员工管理核心职能部门，负责薪酬福利、劳工权益保障、员工培训及职业晋升等工作，各项管理举措按层级传导、自上而下覆盖全体员工。

战略

风险	风险描述	时间范围 ¹¹	应对措施
 人力资源风险	建立员工市场化退出与末等退出机制、实施组织机构及人员优化、设立人力资源培训交流中心等，在工作推进过程中存在引发劳动纠纷的潜在风险。	短期	随着机构改革优化以及标准化系统化建设，风险呈下降趋势。

影响、风险和机遇管理

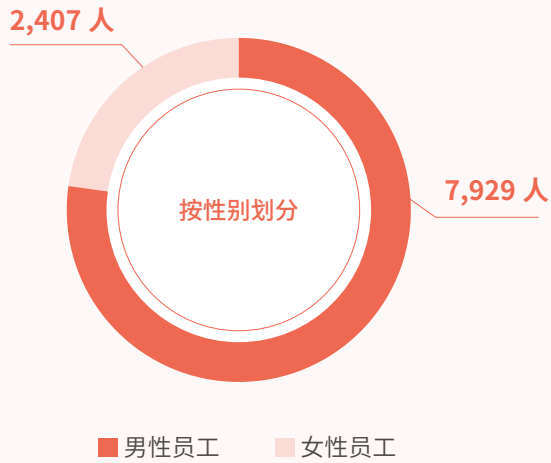
权益保障

中铝国际严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，执行《中铝国际工程股份有限公司员工招聘管理办法》，禁止雇佣未成年员工，充分尊重员工在国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰等方面的差异，杜绝各类形式的就业歧视行为。报告期内，公司未发生使用童工及强制劳工等违规情况。

¹¹ 短期指 ESG 报告期间结束后 1 年内 (含 1 年)；中期指 ESG 报告期间结束后 1 至 5 年 (含 5 年)；长期指 ESG 报告期间结束后 5 年以上。

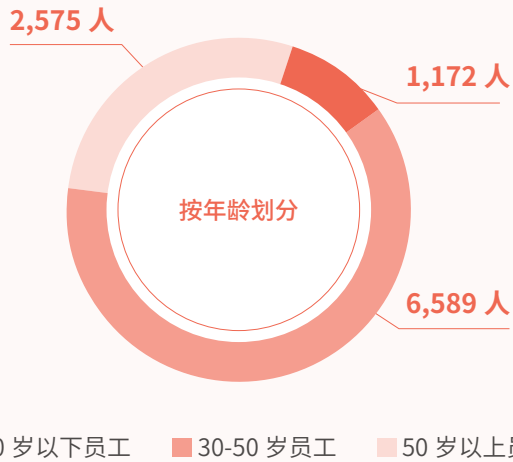
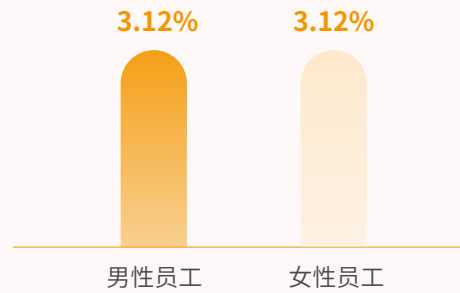
员工构成：按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分（2025年）

员工人数

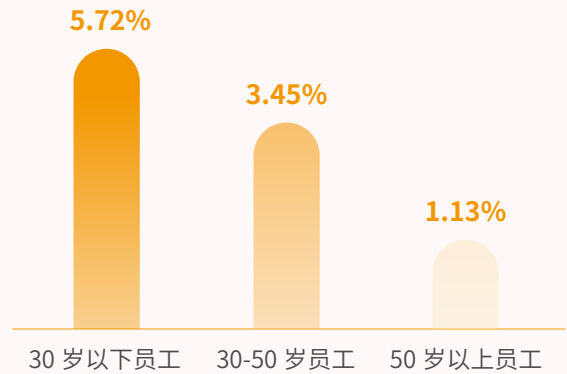


员工流失率

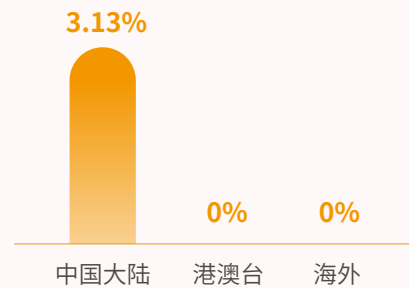
按性别划分员工流失率 (%)



按年龄划分员工流失率 (%)



按地区划分员工流失率 (%)



■ 中国大陆 ■ 港澳台 ■ 海外 ■ 全职 ■ 兼职



薪酬福利

中铝国际严格遵循“保基本、控总量、有余量、有调增、有调减”原则，加大工资总额管控力度，明晰工资分配导向；完善薪酬管理制度体系，修订工资总额管理办法，制定海外薪酬管理办法，制定总部绩效考核与薪酬兑现管理办法，持续推进中长期激励及专项激励工作落地，强化农民工工资支付保障管理，持续构建科学完善、适配发展的薪酬激励体系。同时，公司为员工足额缴纳“五险一金”，并配套优质补贴及节假日福利保障。

民主管理

中铝国际积极畅通民主沟通渠道，扎实推进民主管理建设，严格执行职工代表大会制度，充分倾听并征集职工合理化建议，切实保障员工的知情权、参与权和监督权。



中铝国际召开职代会

指标与目标

2025 年指标

劳动合同签订率 **100%**

人均带薪年假 **11.5** 天

目标

劳动合同签订率 **100%**

员工人均带薪年假 **11** 天及以上

【环境责任】
逐绿前行，以低碳塑生态

【伙伴责任】
协同合作，以诚心聚合力

【员工责任】
同心筑梦，以沃土育英才

【公共责任】
情系民生，以善心馈社会

促进员工成长

开展员工培训

中铝国际严格落实大培训实施方案及年度重点培训计划，多维度搭建培训体系，丰富培训形式，充分盘活内训资源，开设“中铝国际讲堂”共23期，涵盖制度宣讲、技术创新、风险防控等多个领域，邀请行业专家、内部骨干授课，营造全员学习氛围。实施分层分类培训，开展“菁英项目”“星耀项目”“泰山项目”“逐鹿项目”“深蓝项目”等七大专项培训，组织600余人次参加经营单位外专题培训，1,300余人次参与内部集中脱产培训，干部员工履职能力显著提升。拓展线上学习渠道，利用云课堂、网络培训平台，推出公文写作、合规经营、市场营销、项目管理等热门课程，引导员工利用碎片化时间提升自我，促进学用结合，培训覆盖面和实效性持续增强。

员工培训：按照性别、员工类型分类统计（2025年）

男性员工培训

86.48%



女性员工培训

87.16%



高级管理层

100%

中级管理层

100%

基层管理层

100%

操作执行层

81.17%



2025年人力资源业务专题培训



2025年度第二期项目管理综合素质提升培训班



优化晋升通道

中铝国际围绕创新人才工作机制，系统性构建六支人才梯队建设，分层分类推进人才评聘与培养工作。公司通过“顶层设计+分级管控+责任压实”，建立“任务责任书”闭环管理机制，明确权责边界与考核节点，推动人才体系与业务发展深度融合。

搭建分层人才库

建立“核心+骨干”人才库及经营单元科技人才库，实施分类动态管理：核心人才 104 人（占比 1%），骨干人才 650 人（占比 6.28%）。

健全人才评价与激励机制

印发《科技人才技术职务设置与薪酬激励办法》等制度，2025 年累计完成 1,499 名五级工程师评聘。

丰富专业人才序列

拥有科技领军人才及青年科技人才 121 人，四级营销、项目经理序列 582 人，均落实“一人一表”培养方案。

强化高层次人才引育

年内新增集团首席工程师 6 人，拥有在职“三首一特”工程师 12 人，19 人入选国家矿产资源专家库，1 人享受国务院政府特殊津贴。围绕创新驱动战略，完成引进博士 8 人。



【环境责任】
逐绿前行，以低碳塑生态

【伙伴责任】
协同合作，以诚心聚合力

【员工责任】
同心筑梦，以沃土育英才

【公共责任】
情系民生，以善心馈社会

关怀员工生活

中铝国际常态化开展员工关爱工作，切实为困难员工纾困解难；重视员工工作与生活平衡，缓解员工工作压力，助力构建和谐稳定的劳动关系。



困难员工帮扶

2025 年，
解决职工急难愁盼问题

142 余件



中铝国际切实关心关爱职工，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，解决职工急难愁盼问题，为员工发放节日福利；做好帮扶慰问工作，开展婚育、生病慰问，为职工发放慰问金和慰问物资，持续提升职工获得感、幸福感。2025 年，解决职工急难愁盼问题 142 余件，帮扶困难职工 209 人次。

帮扶困难职工

209 人次



工作生活平衡

中铝国际持续丰富职工文化生活，组织迎新春茶话会，气排球比赛、男子篮球比赛、“三八”国际妇女节主题活动等，有效增进员工互动交流，切实助力员工工作生活平衡。



中铝国际第四届
“求实杯”气排球比赛

中铝国际第二届职工运
动会男子篮球比赛



中铝国际 2025 年新春
茶话会

九冶开展“三八”国际
劳动妇女节主题活动



巾帼芳华 奋进中铝



筑牢安全底线

(* 具有财务重要性的议题：安全生产)

治理

中铝国际成立职业健康安全与环境委员会并实施双主任制，由党委书记、董事长与总经理共同担任主任，执行《职业健康安全与环境委员会工作规则》；公司总部及 10 家中铝集团 B1 类企业均设置专职安全生产总监；公司及所属企业均设置安全环保健康部，负责安全监督管理工作。人员配置上，公司总部安全环保健康部现有 10 人，其中注册安全工程师 4 人、一级建造师 5 人；各所属企业配专职安全管理人员 563 人，其中注册安全工程师 107 人。



战略

风险	风险描述	时间范围 ¹²	影响程度 ¹³	应对措施
<p>建筑施工类业务 安全生产</p>	<p>风险主要集中于高处坠落、物体打击、坍塌、起重伤害及机械伤害等，可能会造成人员伤亡、停工损失，并产生负面舆情影响。</p>	<p>中长期</p>	<p>地市级</p>	<p>制定执行《危险源辨识、风险评价和风险控制措施的确定控制程序》《安全风险分级管控和事故隐患排查治理规定》，主要采用直接判定法、LEC 法、SEP 法、作业安全分析（JSA 法）等开展危险源辨识工作，针对重要危险源，实行分级管控并严格落实“源长”制管理。</p>

¹² 短期指 ESG 报告期间结束后 1 年内（含 1 年）；中期指 ESG 报告期间结束后 1 至 5 年（含 5 年）；长期指 ESG 报告期间结束后 5 年以上。

¹³ 公司级指对整体公司运营产生重大影响；省级指对区域或省级业务产生较大影响；地市级指对局部业务产生一定影响。

影响、风险和机遇管理

中铝国际通过健全安全管理制度、优化安全管理体系、强化安全督察检查、严格安全处罚问责等措施，持续提高安全生产管理质效；严格对标集团《安全风险管理体系》，系统化加强企业安全文化建设；同时常态化组织员工开展常规体检与职业健康体检，并进行健康档案规范化管理。

强化安全管理

中铝国际严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，全面推进安全生产治本攻坚三年行动，制定实施《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）》，持续完善安全环保管理制度体系，推行公司一各所属企业一项目部三级安全管控模式，加大安全管控及隐患排查治理力度，常态化开展安全环保督查检查，助力安全生产。

健全安全管理制度

现行安全管理制度共 16 项，新编修订《职业健康安全环保督察管理办法》《境外项目安全环保管理规定》等 7 项安全管理制度。

推进 QHSE 体系

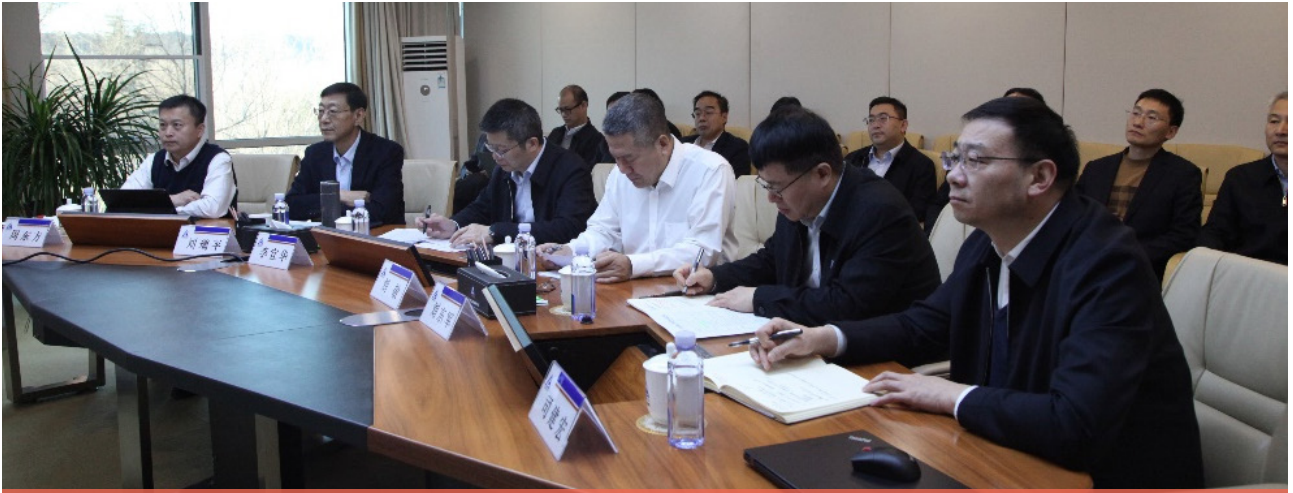
完成对公司总部 12 个职能部门及印尼氧化铝项目内审工作，接受并通过方圆标志认证集团有限公司的外部审核。

推进 CARMS、CAE 体系

参与集团 CARMS、CAE 体系修订，组织各所属企业开展两个体系的梳理、自评工作，组建体系考评小组对各所属企业开展体系考评工作。

开展安全督查检查

执行《职业健康安全环保督察管理办法》《安全环保督察问责处罚管理办法》，建立常态化安全督察及问责处罚机制，2025 年完成对 177 个项目、3 个生产车间及 17 个重点区域的督察。



中铝国际召开 2025 年职业健康安全环保工作会议

建设安全文化

2025 年，
安全教育与培训时长

423,476 小时

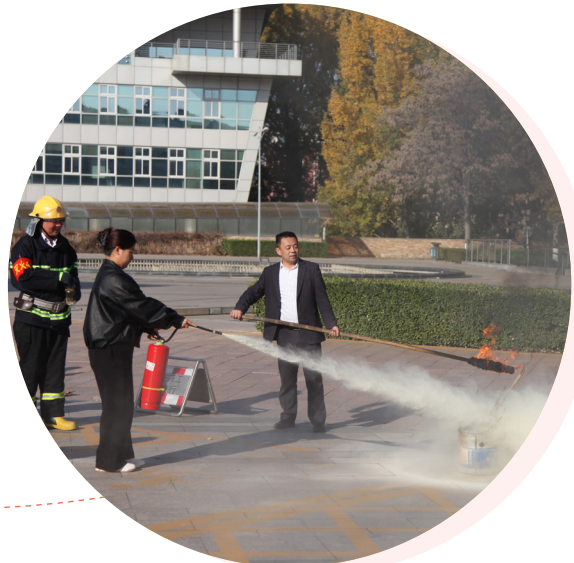
安全培训覆盖率

100%



中铝国际积极加强安全文化建设，以安全生产月等活动为抓手，持续推进企业“1+9”“3132”等安全文化落地见效；组织实施建设工程领域安全生产法律法规、制度专项考试，针对安全管理人员开展履职能力提升培训、并完成集团 CARMS、CAE 体系及应急管理专项培训 2 期，全面夯实安全生产专业人才基础。2025 年，安全教育与培训时长 423,476 小时，安全培训覆盖率 100%。

2025 年“安全生产月”活动启动会



中铝国际开展火灾疏散逃生应急演练

【环境责任】
逐绿前行，以低碳塑生态

【伙伴责任】
协同合作，以诚心聚合力

【员工责任】
同心筑梦，以沃土育英才

【公共责任】
情系民生，以善心馈社会

保障职业健康

中铝国际开展职工健康服务讲座

60 余场

中铝国际高度重视员工职业健康管理，持续推进职业病防治工作，切实筑牢员工职业健康安全防线；围绕“关爱劳动者心理健康”等主题，积极开展职业病防治宣传活动，强化员工职业健康防护意识，保障广大劳动者的职业健康。2025年，中铝国际开展职工健康服务讲座60余场，覆盖职工2,100余人，新增职业病人数为零。

覆盖职工

2,100 余人



长沙院组织开展
职业病防治
宣传周活动



九冶组织开展“提高急救
意识 守护生命安康”安全
知识宣讲

指标与目标

2025 年指标

发生一般生产安全责任
工亡事故 3 起

目标

严控生产安全伤亡事故(轻伤、
重伤及死亡事故)

助力乡村振兴

热心公益慈善



我们响应 SDGs:





06

公共责任

情系民生 以善心馈社会

中铝国际积极践行公共责任，以乡村振兴推动业态升级、筑牢民生根基，以社会公益传递向善温度、促进和谐发展，持续以实际行动将企业发展与民生福祉紧密相连，书写担当答卷。



助力乡村振兴

中铝国际深入贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要指示精神，以央企担当扎实推进消费帮扶与产业振兴工作，深度聚焦帮扶地区发展需求，通过产销对接、产业培育等举措带动农民增收，以实际行动践行乡村振兴战略。2025年，公司乡村振兴总投入422.25万元，惠及人数25,000人。



产业振兴



中铝国际将产业振兴作为乡村振兴的核心抓手，以“企业+合作社+农户”模式，打通农产品产销链路，注入技术与资金，培育乡村特色品牌。2025年，贵阳院对口帮扶的金坑村荣获贵州省黔东南州首批“枫桥式村居”称号。



中铝国际赴牛大场镇金坑村调研并召开座谈会

2025年8月27日，中铝国际党委副书记、工会主席刘东军一行深入牛大场镇金坑村，就乡村振兴工作开展调研指导并召开座谈会。会中强调，要聚焦精品大米、烤烟、百合等特色产品，持续做优做强，壮大村集体经济。



中铝国际赴牛大场镇金坑村调研并召开座谈会

消费振兴

中铝国际搭建产销对接平台，推广乡村特色产品，引导消费力量下沉，以市场需求带动农户增收，让乡村好物走出大山、走进千家万户。2025年，直接采购集团对口帮扶的甘肃省靖远县农副产品326.28万元，直接采购其他帮扶地区农副产品82.18万元。

【环境责任】
逐绿前行，以低碳塑生态

【伙伴责任】
协同合作，以诚心聚合力

【员工责任】
同心筑梦，以沃土育英才

【公共责任】
情系民生，以善心馈社会

热心公益慈善

中铝国际深耕公益慈善领域，以实际行动践行大爱担当。积极弘扬雷锋精神，开展志愿服务，组织植树造林守护绿水青山，投身物资捐赠传递温暖力量，坚持用点滴善举为社会发展注入温暖动能。



志愿服务时间

881.4 小时



志愿服务绩效

青年志愿组织数量

27 个



“雷锋精神 与爱同行” 爱心捐物活动



“春暖三月学雷锋除草护苗树新风” 主题活动



“缅怀英烈筑忠魂 传承红色树新风” 祭扫活动



植树节主题活动



未来展望

潮起海天阔，奋楫正当时。2026年是落实党的二十届四中全会精神的开局奋进之年，是“十五五”规划落地实施的起步之年，更是中铝国际乘势推进改革发展、践行央企使命的攻坚之年。我们将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指引，深入贯彻党的二十届四中全会精神，锚定“新中铝国际”建设目标，紧扣高质量发展主题，聚力深化改革、提质增效、强基固本，以央企的责任与担当，将发展融入国家现代化建设大局，以实干实绩为中国式现代化建设贡献中铝国际力量！





附录

关键绩效

指标	2023	2024	2025
经济责任			
总资产（万元）	4,094,380.30	4,115,652.82	4,054,649.70
净资产（万元）	725,450.00	884,506.61	914,114.10
营业收入（万元）	2,233,717.10	2,400,325.45	2,305,980.60
纳税总额（万元）	79,277.64	62,871.86	65,928.65
研发投入（万元）	94,330.90	96,103.15	95,938.40
研发人员数量（人）	2,164	2,352	2,414
累计有效专利数（件）	3,214	3,324	3,712
其中：发明专利（件）	1,385	1,473	1,396
完成专利受理（件）	647	716	611
其中：发明专利（件）	369	361	345
新增专利授权（件）	368	360	370
其中：发明专利（件）	109	134	135
企业规章制度法律审核率（%）	100	100	100
企业经济合同法律审核率（%）	100	100	100
企业重要经济决策法律审核率（%）	100	100	100
守法合规培训次数（次）	20	25	27
守法合规培训时长（小时）	38	42	46
守法合规培训人次（人次）	1,404	1,862	1,889
召开董事会（次）	9	8	6
召开股东会（次）	3	2	1
供应商总数（个） ¹⁴	2,488	2,378	813

¹⁴2025 年供应商总数大幅下降原因详见第四章“伙伴责任 | 协同合作，以诚心聚合力” - 强化供应管理。

续表

指标	2023	2024	2025
因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量(个)	6	0	0
报告期内审查的供应商数量(个)	2,488	2,378	813
因为社会责任不合规被中止合作的供应商数量(个)	0	23	35
供应商社会责任/ESG培训次数(次)	0	71	297
投诉解决率(%)	100	100	100
社会责任			
员工人数(人)	11,456	10,853	10,336
报告期内吸纳就业人数(人)	137	127	93
体检覆盖率(%)	100	100	100
健康档案覆盖率(%)	100	100	100
劳动合同签订率(%)	100	100	100
集体合同覆盖率(%)	100	100	100
社会保险覆盖率(%)	100	100	100
通过申诉机制申请、处理和解决的员工申诉数量(个)	0	0	0
女性管理者人数(人)	1,260	1,192	1,042
中层管理者中女性管理者占比(%)	6.12	6.15	6.03
少数民族员工占比(%)	4.48	4.72	5.20
本地化雇佣比例(%)	85.43	85.00	85.23
人均带薪休假天数(天)	11	11	11.5
员工培训投入(万元)	1,222.60	1,461.43	1,573.88
员工培训人次(人次)	52,349	41,526	50,749
员工培训时长(小时)	377,686.45	542,529.00	744,492.50
员工薪酬同比增长(%)	12.00	3.35	9.01
残疾人雇佣人数(人)	61	60	58
困难职工帮扶投入(万元)	40.87	28.85	31.99



续表

指标	2023	2024	2025
安全生产事故数 (件)	1	2	8
因工伤损失工作日数 (天) ¹⁵	42,000	176	20,391
因工亡故人数 (人)	7	0	3
因工亡故占比 (%)	0.061	0	0.013
安全总投入 (万元)	-	28,201.61	23,369.98
安全教育与培训人次 (人次)	122,276	124,940	105,869
安全教育与培训时长 (小时)	427,966	499,760	423,476
安全培训覆盖率 (%)	100	100	100
员工群众来访接访率 (%)	100	100	100
来信来函受理率 (%)	100	100	100
慈善捐助总额 (万元)	3.9563	1.62	10.40
环境责任			
环保总投入 (万元)	3,532.17	3,175.17	3,035.46
能源消耗总量 (吨标准煤)	80,794	42,099	23,924
万元营收能源消耗强度 (吨标准煤 / 万元)	0.0378	0.0192	0.0104
燃油使用量 (升)	61,043,063.32	29,625,891.30	14,101,326.70
汽油使用量 (升)	38,885,310.92	12,327,323.56	2,391,435.98
柴油使用量 (升)	22,157,752.40	17,298,567.74	11,709,890.72
天然气使用量 (立方米)	195,928	274,847	173,889
用电量 (万千瓦时)	11,515.03	9,400.65	7,521.92
总用水量 (吨)	766,595	589,761	647,206
用水强度 (吨 / 万元)	0.34	0.25	0.28
无害废弃物排放量 (吨) (厨余垃圾、建筑垃圾等)	11,598.60	6,323	7,192
万元营收无害废弃物排放强度 (吨 / 万元)	0.0052	0.0026	0.0031

¹⁵2025年，中铝国际共发生3起安全生产工亡事故，造成3人死亡，根据《企业职工伤亡事故分类》(GB 6411-86)“死亡或永久性全失能伤害定6,000日”，累计损失工作日18,000天；因2025年加强对轻伤和医疗包扎等可记录事件统计力度，根据上述国标规定，对发生的另外5起轻重伤事故进行统计，累计损失工作日2,391天。故2025年8起安全生产事故共造成工作日损失20,391天。

续表

指标	2023	2024	2025
有害废弃物排放量(吨)(硒鼓、废弃管等)	29.32	12.10	15.61
万元营收有害废弃物排放强度(吨/万元)	1.31×10^{-5}	5.04×10^{-6}	6.77×10^{-6}
环保培训人次(人次)	10,890	14,854	8,692
环保培训覆盖率(%)	34	39	26.2
万元产值能耗(吨标煤/万元产值)	0.0362	0.0152	0.0099
新鲜水用水量(吨)	755,194	589,761	647,206
再生水使用量(吨)	11,401	0	0
工业固体废弃物重复利用率(%)	100	100	100
污染物排放达标率(%)	100	100	100
固废处置合规率(%)	100	100	100
主要污染物排放达标率(%)	100	100	100
办公用电量(万千瓦时)	7,330.60	6,365.15	1,308.36
办公用水量(万吨)	45.84	32.66	28.37



指标索引

目录		港交所 ESG 守则 ¹⁶	上交所指引 ¹⁷	CASS-ESG 6.0
报告导读		汇报范围	第二条、第五条、第六条	P1.1、P1.2
董事长致辞		-	-	P2.1
董事会 ESG 管治声明		管治架构	第十一条、第十二条	G1.1.1、G1.1.2、G1.1.4、 G1.1.5、G1.1.6、G1.1.7、 G1.1.9
关于我们		-	-	P3.1、P3.2、P3.3、P3.4
可持续发展管理	可持续发展管理体系	管治架构	第五十二条、第五十三条	G1.1.1、G1.1.2、G1.1.4
	可持续发展行动	整体方针		-
	双重重要议题识别	汇报原则 - 重要性		G1.1.9
	利益相关方沟通			G1.3.1、G1.3.2
中铝国际责任数字		A2.2、B8.2	第六条、第八条	-
责任专题	责任专题一	-	-	S1.2.1、S1.2.6
	责任专题二	-	-	-
经济责任 科学治理， 以实干稳经营	坚持党建引领	B7、B7.1-7.3	第五十五条	G2.2.1、G2.2.2、G2.2.8
	完善公司治理			
	依法合规经营			
	强化风险防控			
客户责任 聚焦主业， 以品质铸品牌	落实质量保障	B6、B6.4	第四十七条	S3.3.1、S3.3.2、S3.3.3
	提供至臻服务	B6、B6.2、B6.5	第四十七条	S3.3.1、S3.3.3、S3.3.6
	深化科技创新	B6、B6.3	第四十二条	S2.2.1、S2.2.2、S2.2.3、 S2.2.4、S2.2.6、S2.2.9、 S2.2.10、S2.2.11、 S2.2.12、S2.2.13
环境责任 逐绿前行， 以低碳塑生态	落实“双碳”行动	D 部分：气候相关披露	第二十一条至第二十八条	E1.1.1、E1.1.2、E1.1.3
	完善绿色管理	A1	第三十三条	E2.4.1、E2.4.2、E2.4.3、 E2.4.4
	践行绿色运营	A1.1、A1.3-1.6、 A2.1-2.4	第三十条、第三十一条、 第三十三条、第三十五条、 第三十六条、第三十七条	E2.1.1、E2.1.2、E2.1.5、 E2.1.6、E2.2.1、E2.2.3、 E2.2.5、E2.2.6、E3.1.1、 E3.1.5
	倡导绿色生活	A3、A3.1	第三十二条	E2.3.2、E2.3.3

目录	港交所 ESG 守则 ¹⁶	上交所指引 ¹⁷	CASS-ESG 6.0
伙伴责任 协同合作， 以诚心聚合力	深化战略合作	-	-
	促进行业发展	-	-
	强化供应管理	B5、B5.1-5.4	第四十五条
员工责任 同心筑梦， 以沃土育英才	保障员工权益	B1、B1.1、B1.2、B4、 B4.1	S4.1.1、S4.1.3、S4.1.4、 S4.1.6、S4.1.7、S4.1.9、 S4.1.11、S4.1.12
	促进员工成长	B3、B3.1、B3.2	S4.3.3、S4.3.4、S4.3.5
	关怀员工生活	B1	-
	筑牢安全底线	B2、B2.3	S4.2.1、S4.2.2、S4.2.4、 S4.2.6
公共责任 情系民生， 以善心馈社会	助力乡村振兴	B8、B8.1、B8.2	第三十九条
	热心公益慈善	B8、B8.1、B8.2	第四十条
未来展望	-	-	A1
附录	关键绩效	A1.1、A1.3、A1.4、 A2.1、A2.2、B2.1、 B2.2、B3.1、B3.2、 B8.2	第六条、第八条
	指标索引	-	-
	释义	-	-
	报告评级	-	-
	意见反馈	-	-

¹⁶ 我们遵循港交所《环境、社会及管治报告守则》C部分—“环境、社会及管治报告指引”中“不遵守就解释”条文，对未披露指标A2.5、B6.1作出如下解释：

①公司为设计施工类企业，不适用A2.5、B6.1条款。

¹⁷ 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》



释义

全称	简称
中国铝业集团有限公司	中铝集团
沈阳铝镁设计研究院有限公司	沈阳院
贵阳铝镁设计研究院有限公司	贵阳院
长沙有色冶金设计研究院有限公司	长沙院
中色科技股份有限公司	中色科技
中国有色金属长沙勘察设计研究院有限公司	长勘院
中国有色金属工业昆明勘察设计研究院有限公司	中勘院
昆明有色冶金设计研究院股份公司	昆明院
中国有色金属工业第六冶金建设有限公司	六冶
九冶建设有限公司	九冶
中色十二冶金建设有限公司	十二冶
中铝山东工程技术有限公司	山东工程



一图读懂

《中铝国际工程股份有限公司 2025 年度环境、社会及管治报告》评级报告

一、评级结果



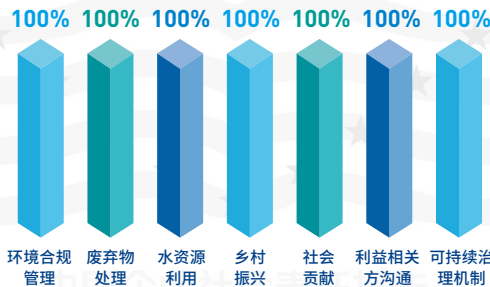
《中铝国际工程股份有限公司 2025 年度环境、社会及管治报告》（以下简称《报告》）为**五星级**，是一份卓越的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

二、亮点绩效



《报告》的过程性、实质性、平衡性、可比性、可读性、创新性均达到五星级，完整性达到四星半级。



《报告》系统披露了土木工程建筑业核心指标的 81.20%，其中环境维度下环境合规管理、废弃物处理、水资源利用，社会维度下乡村振兴、社会贡献，治理维度下利益相关方沟通、可持续治理机制等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%。



《报告》详细披露了 80 个关键指标连续 3 年的对比数据，其中环境维度下能源利用、社会维度下员工权益保障、治理维度下可持续治理机制议题连续 3 年的可比数据披露最为充分。

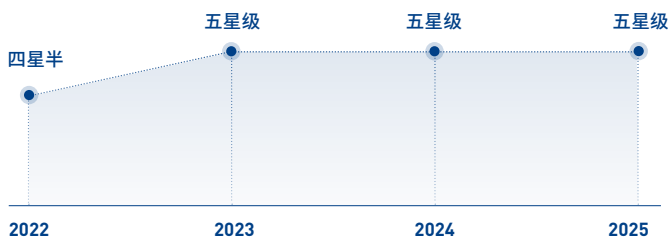
三、改进建议

1. 增加反不正当竞争、数据安全与客户隐私保护等议题下核心指标的披露，进一步提升报告的完整性。

四、评级勋章

中铝国际工程股份有限公司连续 4 年参与报告评级，获黄铜级勋章。

近四年报告评级趋势



《中铝国际工程股份有限公司 2025 年度环境、社会及管治报告》评级报告

受中铝国际工程股份有限公司连续第 4 年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中铝国际工程股份有限公司 2025 年度环境、社会及管治报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

- 《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》；
- 《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之土木工程建筑业》；
- 《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

二、评级分析

过程性（★★★★★）

中铝国际成立公司社会责任工作领导小组，由董事长担任组长。领导小组负责向上汇报社会责任工作进展，向下传达中铝集团关于社会责任工作的指导及管理意见，统筹规划公司社会责任工作的实施；在报告编制工作启动前，召开报告编制工作专项会议，并在会上针对编制要求进行说明及培训；全面贯彻落实中铝集团“112”社会责任指标体系，报告满足合规信息披露要求、提高可持续发展管理水平、传播企业可持续发展品牌形象、强化利益相关方沟通；报告通过简体中文、繁体中文、英文不同形式呈现，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》披露了应对气候变化、污染物排放（“三废”、噪声、光污染等）、建筑废弃物管理、发展循环经济（国土资源保护与高效开发）、打造绿色建筑、生态系统与生物多样性保护、产品和服务创新（智能建造）、可持续供应链、产品和服务安全与质量、员工权益保障（农民工、临时工和劳务派遣工等）、职业健康与安全生产、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等所在行业关键性议题，叙述详实充分，其中污染物排放（“三废”、噪声、光污染等）、产品和服务创新（智能建造）、可持续治理机制三项议题相关内容篇幅最多，均为 6 页，实质性表现卓越。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“经济责任|科学治理，以实干稳经营”“客户责任|聚焦主业，以品质铸品牌”“环境责任|逐绿前行，以低碳塑生态”“伙伴责任|协同合作，以诚心聚合力”“员工责任|同心筑梦，以沃土育英才”“公共责任|情系民生，以善心馈社会”等角度系统披露了土木工程建筑业核心指标的 81.20%，其中环境维度下环境合规管理、废弃物处理、水资源利用，社会维度下乡村振兴、社会贡献，治理维度下利益相关方沟通、可持续治理机制等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%，具有领先的完整性表现。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“一般性突发环境事件及重大环境污染、生态破坏事件”“A 类质量事件”“因工亡故人数”“因工伤损失工作日数”“员工流失率”等负面数据信息，并对发生的 8 起安全生产事故做出简要陈述，具有卓越的平衡性表现。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“营业收入”“研发资金投入”“新增专利授权”“员工人数”“环保总投入”“环保培训人次”“安全培训覆盖率”等 80 个关键指标连续 3 年的对比数据；其中环境维度下能源利用、社会维度下员工权益保障、治理维度下可持续治理机制议题连续 3 年的可比数据披露最为充分，分别为 9、16、8 组；并通过“国际工程设计公司 225 强第 84 名，国内同榜单排名第 9 名”和“全球工程设计公司 150 强第 142 名，国内同榜单排名第 20 名”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）

《报告》采用议题型框架，全面展示中铝国际在科学治理、做强主业、绿色发展、关爱员工、合作共赢、回馈社会等方面的履责理念、履责实践和履责成果，充分回应了利益相关方的期望与诉求；报告封面采用插画风格，延续以往报告设计风格，增强了企业辨识度；章节跨页选用契合篇章主题的高清大图，以高度概括性语句起篇，整体风格简约清新，既凸显了行业特色，又提升了报告的辨识度，可读性表现卓越。

创新性（★★★★★）

《报告》开篇设置“匠心耕耘 扬帆海外拓新局”“数智赋能 聚力建设启新程”两个专题，重点阐述中铝国际积极开展境外履责行动，推动数智化建设的履责实践；报告形式新颖，满足展示可持续发展理念、实践、成效以及便于传播的要求，排版精美，图文并茂，富有创意，创新性表现卓越。

三、综合评级 ★★★★★

经评级小组评价，《中铝国际工程股份有限公司 2025 年度环境、社会及管治报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

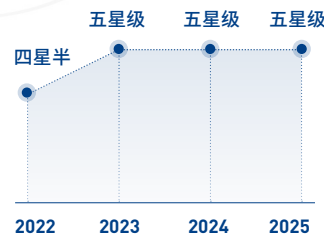
四、改进建议

- 增加反不正当竞争、数据安全与客户隐私保护等议题下核心指标的披露，进一步提升报告的完整性。

五、评级勋章

中铝国际工程股份有限公司连续 4 年参与报告评级，获黄铜级勋章。

近四年报告评级趋势



扫码查看评级档案

董研慧

评级专家委员会副主席

张慧 魏香丽

评级小组组长 评级小组专家

出具时间：

2026 年 3 月 25 日

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，为了提高中铝国际 ESG 报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映中铝国际对经济、社会和环境的影响：

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很高 高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

很合理 合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

是 否

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面议题最让您关注？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对中铝国际 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：_____ 职业：_____

机构：_____ 联系地址：_____

邮编：_____ E-mail：_____

电话：_____ 传真：_____

我们的联系方式是：

中铝国际工程股份有限公司

电话：010-82406806

邮编：100093

地址：北京市海淀区杏石路 99 号 C 座

传真：010-82406666

邮件：IR-zlgj@chinalco.com.cn



中铝国际工程股份有限公司

China Aluminum International Engineering Corporation Limited

 地址:北京市海淀区杏石口路99号C座

 邮编:100093

 网址:<https://zlgj.chinalco.com.cn/>