



龙江交通
2025年度
社会责任报告



CONTENTS

目录

关于 本报告

路遇龙江 畅行北境

公司简介
发展战略
2025年亮点成绩
企业荣誉

议题重要性 评估

利益相关方沟通
可持续发展目标

夯实治理根基 护航稳健发展

党建引领发展
深化规范运作
股东权益保护
遵守商业道德

厚植绿色根基 守护生态家园

可再生能源
数转智改
绿色办公

笃行责任担当 凝聚向善力量

员工雇佣与权益保障
员工关怀
安全生产
社会责任担当

展望 未来



01

关于
本报告

关于本报告



报告简介

本报告是黑龙江交通发展股份有限公司（以下简称“龙江交通”“公司”或“我们”）发布的第十六份社会责任报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度在规范运作、促进社会可持续发展和社会责任等方面的举措与成就。



报告范围

本报告以黑龙江交通发展股份有限公司为主体，包含下属分、子公司。除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。



时间范围

本报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“本报告期”），考虑到披露的延续性，部分内容在时间上适当向前后延伸。



编制依据

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》
全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRISTandards）》
联合国可持续发展目标（SDGs）



数据说明

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、公司行政文件、年度财务数据、内部相关统计报表。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。



释义说明

释义项	释义内容
哈大分公司	黑龙江交通发展股份有限公司哈大分公司
龙庆养护	哈尔滨龙庆公路养护管理有限责任公司
龙运现代	黑龙江龙运现代交通运输有限公司
龙源投资	黑龙江交通龙源投资有限公司
龙创公司	黑龙江省龙创新材料技术有限责任公司
石墨科技	黑龙江省石墨新材料科技有限公司
石墨创新中心	黑龙江省石墨制造业创新中心有限公司
水运公司	黑龙江水运建设发展有限公司
交投集团	黑龙江省交通投资集团有限公司
哈大高速	G10绥满高速大耿家至卧里屯站
绥大高速	S18绥化-大庆高速公路



报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）下载本报告电子文本。如对报告有疑问和建议，您可以发邮件至htdc@hljt.com。





02

路遇龙江 畅行北境

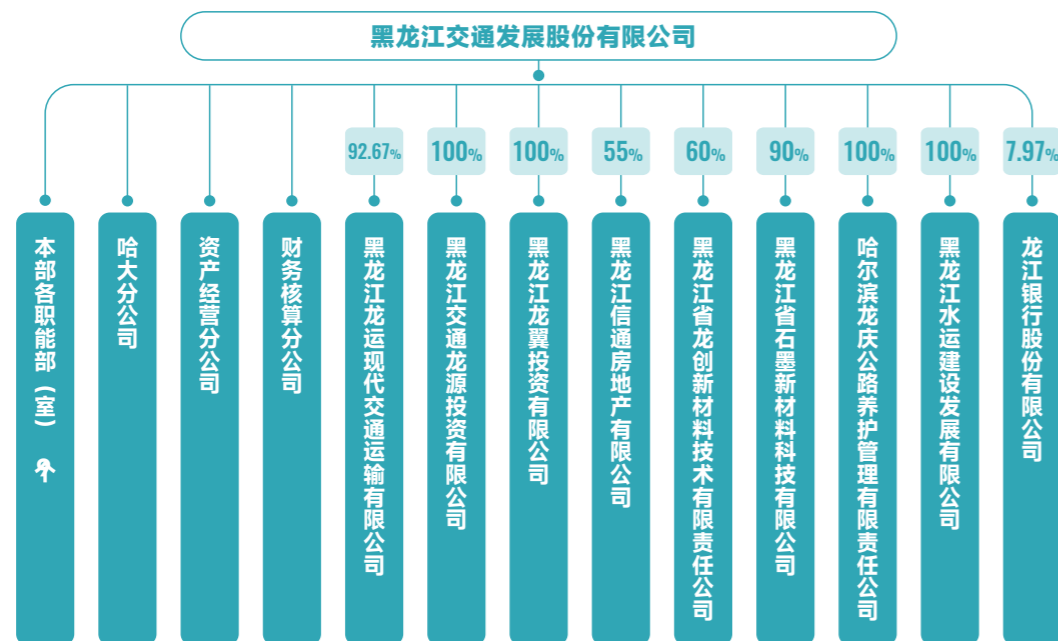
公司简介
发展战略
2025年亮点成绩
企业荣誉



公司简介

黑龙江交通发展股份有限公司成立于2010年3月1日，公司股票于2010年3月19日在上海证券交易所挂牌交易，股票简称“龙江交通”，股票代码601188。公司是经中国证监会核准，由原东北高速公路股份有限公司分立设立的股份有限公司，是黑龙江省唯一一家公路板块上市公司。

公司自上市以来，始终聚焦主责主业，专注于高速公路的运营管理。公司所辖哈大高速被誉为“龙江第一路”，运营水平与服务品质受到广大司乘赞誉。在此基础上，公司不断探索高速公路轻资产运营模式，通过代运营省内其他高速公路，为主业带来新的利润增长点。同时，公司拥有多个成熟的既有产业，包括出租车运营、大宗贸易集采、房地产开发与销售等，每年为公司带来稳定的收入。2021年，公司将“一体两翼”确定为公司战略目标后，紧紧围绕国家“双碳”目标，着眼清洁能源、新材料领域，布局光伏发电、水力发电等可再生能源项目，布局石墨一体化项目，推动公司高质量、可持续发展。



发展战略

2021年8月，经公司董事会审议，确定了“一体两翼”的发展战略，即以高速公路运营为主体，“金融翼”与“产业翼”为“两翼”。历经几年的探索与实践，公司“一体”主业更加夯实，“两翼”愈发丰满，整体发展迈上新台阶，展现出强大的发展韧性与潜力。



高速公路主业



运营

公司持续深化高速公路数字化转型，哈大高速全路段实现全景、全覆盖的智慧云收费模式，不断深化“一路三方”警企联动长效机制，充分发挥智慧公路服务管控平台优势，确保全时段道路通畅。



养护

公司坚持“预防为主、防治结合”的科学养护方针，不断优化“路产+工区”双层巡查机制，采用“人工+机械+机动”模式，除雪速度位于全省前列。同时利用无人机巡检，做到全路段的高效巡查、精准数据采集与应急事件的快速指挥，实现制度化、流程化、标准化养护。



服务区

公司所辖安达服务区多次获得全国百佳示范服务区、全省五星级服务区。新建肇东服务区建设有全省领先的“光储充”一体化项目，将光伏车棚发电、大容量储能系统、智能快充桩融为一体，是省内服务区能源利用模式的新典范。



“两翼”- 清洁能源产业

近年来，公司不断扩张清洁能源产业规模，投资建设了光伏、储能、充电桩等新能源产业，投资项目覆盖省内物流园区、产业园区、高速公路沿线的收费站及服务区、养护工区等场景。2025年，龙江交通完成了对水运公司100%股权的收购。大顶子水电站作为水运公司的核心资产，以其稳健的运营能力与持续稳定的电力输出，为公司提供了可靠的水电资源，也为公司带来了稳定的利润增长点。



“两翼”- 新材料产业

在新材料产业方面，公司正扎实推进石墨一体化项目。龙创公司已取得工农村石墨矿年处理200万吨采矿权证，龙江交通股东会审议通过了黑龙江省萝北县工农村年处理200万吨石墨矿采选联合项目，项目可行性研究报告已经当地发改局备案，并通过了专家审核，为公司新材料产业发展奠定坚实基础。

年处理
取得工农村
石墨矿采矿权证 **200** 万吨

2025年亮点成绩

经营升级做强做优

- 持续深化高速公路智慧化转型升级，不断优化管理体系

全年通行费收入达 **35,007.84** 万元（税后）
超额完成 **100.01%**
全年预定目标

- | | | |
|------------|------------|--------------|
| 劝返超限超载车辆 | 劝缴不合规鲜活车 | 劝缴金额 |
| 2.4 | 855 | 12.18 |
| 万余台次 | 余台次 | 万元 |

- 巡游出租车收费率、运营率处于行业领先水平，网约车业务打开长三角区域市场，同步开发租赁车业务，初步实现“巡网租”一体化模式。

- 龙翼投资深耕大宗贸易集采业务，目前道路石油沥青业务已占全省市场份额**80%**，成为东三省大宗材料主要供应商。

- 信通地产实现逆势销售，全年销售

别墅	公寓	车位	实现营业收入
5 套	127 套	54 个	1.4 亿元

 尾盘去化成果显著。

- 石墨科技的可膨胀石墨项目实现实地中试生产，签订低盐可膨石墨订单**204**吨，低盐、高纯两款产品稳定投产。
该公司取得 专利 **15**项 软件著作权 **6**项

- 布局超**140**个分布式光伏点位，累计投资建设**21.27**MW光伏电站，年发电总量达**1,773**万Kwh，新能源产业规模创历史新高。

破局革新管理增效

- 主业提质增效成果显著，哈大高速

路产优良率达 **92.24%**
MQI指数达到 **86.90**

- 严格落实新《中华人民共和国公司法》要求，优化公司治理机制，取消监事会，由审计委员会承接监事会职能，同步修改公司治理相关制度**38**项。

- 同步推行经理层与非经理层的任期制与契约化管理，严格落实考核结果与绩效工资强关联机制，考核覆盖率达**100%**

- 聚焦三项制度改革，做好养老保险试点户规范衔接工作，全年共**454**名参保人员试点户补缴工作全面完成。

- 公司不断研发并应用了包括“智慧云收费系统”“出租车安全综合管理平台”“新能源智慧运维管控平台”“HR系统”“财务系统”等平台，为企业精细化运营提供有力保障。

- 安全生产责任事故为**0**。

- 优化薪酬与绩效管理体系，强化考核结果应用，全年累计完成员工优化与市场化退出**29**人。

党建引领铸魂夯基

- 持续深化“党建引领”，严格落实“第一议题”制度，全年领导干部开展主题党课**19**次。

- 持续锻造龙江交通“领航员”党建品牌，形成龙江交通“1+N”党建品牌体系。2025年，公司共有**3**个基层党组织优秀案例成功入围第四届交通运输行业基层党建创新案例。

- | | |
|---------------|-------------|
| 公司标准化党支部达标率达到 | 全年新发展党员 |
| 97% | 86 名 |

- 公司各级党组织与省内**9**家企事业单位签订“链上党建”联建共建协议书，“链”上涵盖**3**个党委，**1**个党总支，**5**个党支部，覆盖党员**700**余名。

- 公司在交投集团的政治生态建设考评、党建工作责任制考评中，连续4年获评“优秀”结果。

- 持续推进党风廉政建设，线上开展《清风廉语》等栏目**300**余期。

企业荣誉



哈大分公司荣获
第七届全国文明单位



石墨创新中心荣获
黑龙江省首届地方国有企业创新创意大赛特等奖

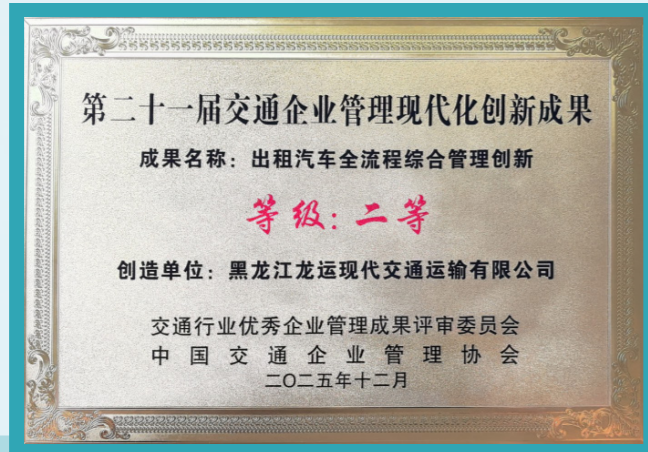
附件

第四届交通运输行业基层党建创新
案例名单
(排名不分先后)

优秀案例

序号	申报单位	案例名称
8	黑龙江交通发展股份有限公司哈大分公司	“六航”赋能强根基 党建引领破浪行

哈大分公司荣获
第四届交通运输行业基层党建创新案例——优秀案例



龙运现代荣获
“出租汽车全流程安全综合管理创新成果”案例荣获
第二十一届交通企业管理现代化创新成果二等奖

序号	省份(数量)	“司机之家”名称
81	黑龙江(5)	G10 绥满高速安达服务区(大庆—哈尔滨方向)“司机之家”
82		G10 绥满高速安达服务区(哈尔滨—大庆方向)“司机之家”
83		S22 哈肇高速银山服务区(哈尔滨—肇源方向)“司机之家”
84		G45 大广高速大同服务区(广州—大庆方向)“司机之家”
85		S11 鸡虎高速密山服务区(鸡西—虎林方向)“司机之家”

哈大分公司荣获
标准化规范化高速公路服务区“司机之家”



龙运现代驾驶员李莉荣获
全国第六届运输服务风范人物



03

议题重要性 评估

利益相关方沟通
可持续发展目标

利益相关方沟通

龙江交通高度重视与政府、投资者、客户、员工、公众等各利益相关方的沟通交流，不断完善、拓宽与利益相关方沟通渠道，充分倾听并积极回应各方的期望与关切，不断提升自身的管理水平与实践能力，推动可持续发展目标的实现。

利益相关方

诉求与期望

沟通与回应



股东及投资者

- ★ 合规运营
- ★ 信息披露透明
- ★ 投资回报

- ★ 股东会
- ★ 定期报告与临时公告
- ★ 业绩说明会
- ★ 持续且稳定的分红
- ★ 上证e互动、热线电话、邮箱



政府与监督机构

- ★ 遵守法律法规
- ★ 诚信经营
- ★ 依法纳税
- ★ 促进就业

- ★ 积极响应国家政策
- ★ 按时足额缴税
- ★ 推进合规管理
- ★ 提供就业岗位



客户及司乘

- ★ 安全出行
- ★ 提升出行体验
- ★ 收费公开透明
- ★ 道路畅通
- ★ 道路安全及救援

- ★ 智慧公路服务管控平台
- ★ 96969客户服务热线
- ★ 智慧云收费
- ★ “一路三方”警企联动机制
- ★ 道路信息公开



职工

- ★ 薪酬和福利待遇
- ★ 职业发展与培训
- ★ 职业健康安全
- ★ 保障员工权益

- ★ 科学的薪酬体系
- ★ 职工代表大会
- ★ 多元化培训
- ★ 畅通的职业发展体系
- ★ 企业文化活动



社会与公众

- ★ 社会公益
- ★ 绿色运营
- ★ 关注弱势群体

- ★ 多样的公益活动
- ★ 节能减排
- ★ 社区志愿活动



行业协会

- ★ 共同发展
- ★ 创新与研发
- ★ 安全生产

- ★ 行业论坛与研讨会
- ★ 数字化建设
- ★ 产业转型

可持续发展目标

龙江交通持续践行可持续经营理念，积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），将公司发展与SDGs紧密结合，为构建绿色、包容、可持续的社会贡献“龙江力量”。

我们的行动

我们的行动





04

夯实治理根基 护航稳健发展

党建引领发展
深化规范运作
股东权益保护
遵守商业道德

8 体面工作和 经济增长	9 产业、创新和 基础设施	10 公平、正义和 强大机构
--------------------	---------------------	----------------------

党建引领发展

龙江交通始终坚持党的全面领导，以党建引领为核心，将党的先进思想深度融入企业文化建设，持续强化基层党组织建设，充分发挥党员先锋模范作用；紧扣2025年国资国企改革深化提升、交通领域高质量发展新部署，公司以数智转型与管理革新双轮驱动，把党建优势转化为发展实效，为企业高质量发展可持续发展注入持久红色动能，夯实稳健发展的坚实根基。

案例 - 龙江交通召开党委理论学习中心组学习会议



2025年12月，龙江交通召开党委理论学习中心组学习会议，通过理论学习、专题研讨等形式深入学习了党的二十届四中全会精神，并结合公司发展实际研究讨论落实举措。

会议指出 党的二十届四中全会是在我国迈向“十五五”发展新征程的关键历史节点召开的一次具有里程碑意义的重要会议，公司上下要以学习贯彻党的二十届四中全会精神为强大动力，在省委、省政府和省国资委的坚强领导下，奋力谱写服务中国式现代化龙江实践的国企担当新篇章，为“十五五”龙江重振雄风、再创佳绩贡献更大力量，以实际行动践行“身在最北方、心向党中央”的政治忠诚。

案例 - 龙江交通召开警示教育会议



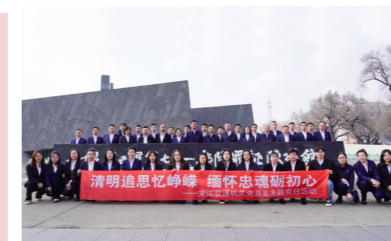
6月27日，龙江交通召开警示教育会议，深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述精神。会议传达了中央层面深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作专班下发的典型案例通报，集中观看警示教育片，并再次签订坚决杜绝违规吃喝问题承诺书。公司通过以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责，推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实。

党建活动

2025年，龙江交通积极组织主题丰富、形式多样的党建活动，从严从实加强党员队伍思想、组织、作风建设，团结引领广大职工群众共同提升、携手奋进，确保党的路线方针政策落地见效。



观影活动



清明主题党日



八一观影



“七一”业务比述活动



消防安全培训



主题党日

关键绩效

党总支数量 **4** 个，党支部数量 **19** 个，召开党委会次数 **26** 个，党员数量 **279** 人。

遵守商业道德

龙江交通结合业务与管理实际，持续细化廉洁反腐机制，健全监督流程与风险预警体系，基于对廉洁文化理念的理解和实践需求，我们创新构建了以“四个支撑”为核心的廉洁文化建设体系，环环相扣、互联互动，多维融合，保障廉洁建设常态有效。



廉洁文化建设体系，环环相扣、互联互动，多维融合，推动廉洁文化建设取得丰硕成果。

强化政治保障引领

公司建设了多个廉洁文化阵地，为公司廉洁文化生态构建提供载体支撑。系统编纂《廉洁从业工作手册》，把廉洁文化理念融入企业各项制度之中，强化廉洁文化制度保障；打造线下廉洁文化阵地。以“一室一墙”为特色，让廉洁文化进基层、进所站、进班组。因地制宜的集中展示公司廉洁文化理念；创建警示教育基地，以案中人办公地点为场地、以罚没款为资金来源，创新自建“微腐败”警示教育展厅，开展沉浸式警示教育。

清廉责任全面落实到网格

“一条主线”“两级党委”

“三个责任”

“四个体系”

涵盖19个党支部

打造廉洁文化阵地

公司建设了多个廉洁文化阵地，为公司廉洁文化生态构建提供载体支撑。系统编纂《廉洁从业工作手册》，把廉洁文化理念融入企业各项制度之中，强化廉洁文化制度保障；打造线下廉洁文化阵地。以“一室一墙”为特色，让廉洁文化进基层、进所站、进班组。因地制宜的集中展示公司廉洁文化理念；创建警示教育基地，以案中人办公地点为场地、以罚没款为资金来源，创新自建“微腐败”警示教育展厅，开展沉浸式警示教育。



精准传播廉洁文化

公司应用现代办公系统，以“需求侧”为导向，构建“分析-推送-反馈”的闭环传播链条，搭建线上廉洁文化阵地。公司充分利用公司协同办公平台开设“啄木鸟”廉政教育系列微党课，定期推送典型警示案例，有效提高党员干部底线思维和自律意识；个性化推送与干预。为不同时段、不同岗位人员提供定制化廉洁教育方案，动态增设《清风廉语》《图说纪法》廉洁教育板块，并通过点击率、完播率等数据定期评估传播效果，优化传播策略和技术手段，全力实现精准传播。



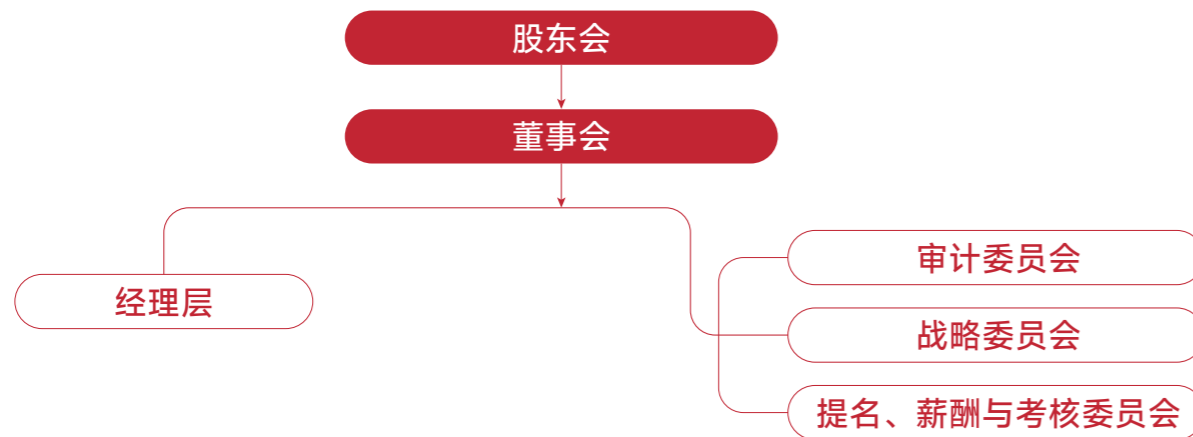
开展廉洁文化教育

公司充分运用柔性传播途径，组织廉洁文化创建，公司十分注重互动和参与，组织开展廉洁家风书画展、廉洁文化建设微视频征集活动；定期开展廉洁教育，组织党员干部走进北大荒博物馆、王进喜纪念馆等教育基地，赓续红色文化廉洁基因；创新推出将廉洁文化与家风建设相结合，向家属发送《廉洁家书》、召开座谈会，强化家庭助廉作用，构架起家庭-个人-企业的廉洁文化良性互促循环。

深化规范运作

龙江交通严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件，不断优化公司治理结构，建立了权责清晰，内控体系健全，运转协调的公司治理体系，在保障公司稳健运行的同时，以实际行动维护投资者合法权益。

治理架构



股东会

股东会是公司的权力机构，公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东会规则》，并根据《公司章程》等有关规定进行股东会的召集、召开和表决程序，保障公司全体股东特别是中小股东能够享有平等的权利，确保所有股东能够平等地分享发展成果。

关键绩效

报告期内，公司召开股东会 **7** 次，审议通过 **33** 项议案。

董事会

董事会作为公司重要决策机构，对股东会负责。董事会全面落实股东会的决议，独立董事秉持独立公正原则，切实履行自身职责，有效维护中小股东权益。为提高决策的专业性，公司董事会设立了提名、薪酬与考核委员会、战略委员会、审计委员会召开次会议，各委员会均严格按照其工作细则履职。

关键绩效

报告期内，公司召开董事会 **13** 次，审议通过 **75** 项议案，董事出席率 **100%**。

关键绩效

报告期内，提名、薪酬与考核委员会共召开 **6** 次会议，战略委员会召开 **2** 次会议，审计委员会召开 **8** 次会议。

合规内控

公司严格按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定，建立了较为完善的内部控制体系，并结合公司管理实际不断完善内部控制体系，修订完善内部控制制度。报告期内，公司修订了《公司章程》《董事会议事规则》《科技成果转化管理办法》《差旅费管理办法》等38项制度。公司内部控制制度全面覆盖公司治理及内部控制的各个环节和流程，内部控制体系更趋完整、合理、有效。

公司将法律合规性审查作为公司经营管理行为的前置程序嵌入业务管理过程，加大对重要合同签订、重大决策事项、重大项目运营等合法合规性审查力度，及时提出修改建议。

案例

8月28日，公司开展了《中华人民共和国能源法》施行——夯实能源产业法治根基专题法律培训。本次培训聘请专业律师，系统讲解了新《中华人民共和国能源法》的最新规定和核心内容，帮助公司做好新法律法规的理解与适用，有助于公司在新业务开展过程中防范各类法律风险。

关键绩效

报告期内，公司共修订治理制度 **38** 项，合同审核率 **100%**。



▲ 股东权益保护

龙江交通始终重视保护股东权益，持续优化信息披露水平，保证信息披露内容真实、准确、完整，不断拓宽与投资者沟通交流的渠道，增加与投资者交流的机会，贯彻将发展成果与股东共享的理念，形成公司与股东共同之间的良性循环。

▶▶ 信息披露

公司严格按照《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律法规、规范性文件的要求制定了《信息披露管理制度》，规范披露行为，确保投资者平等地获取公司信息。

▲ 关键绩效

报告期内，公司共披露 **4** 份定期报告， **75** 份临时公告。

▶▶ 投资者关系管理

公司制定了《投资者关系管理制度》公司不断拓宽与投资者交流的渠道，将保护投资者特别是中小投资者权益写进规章制度。公司搭建了多渠道的沟通平台与投资者交流，包括投资者热线电话、电子邮箱、上证e互动、业绩说明会、辖区投资者网上集体接待日活动，积极回应投资者关心关切的问题，形成与投资者之间良好的互动关系。



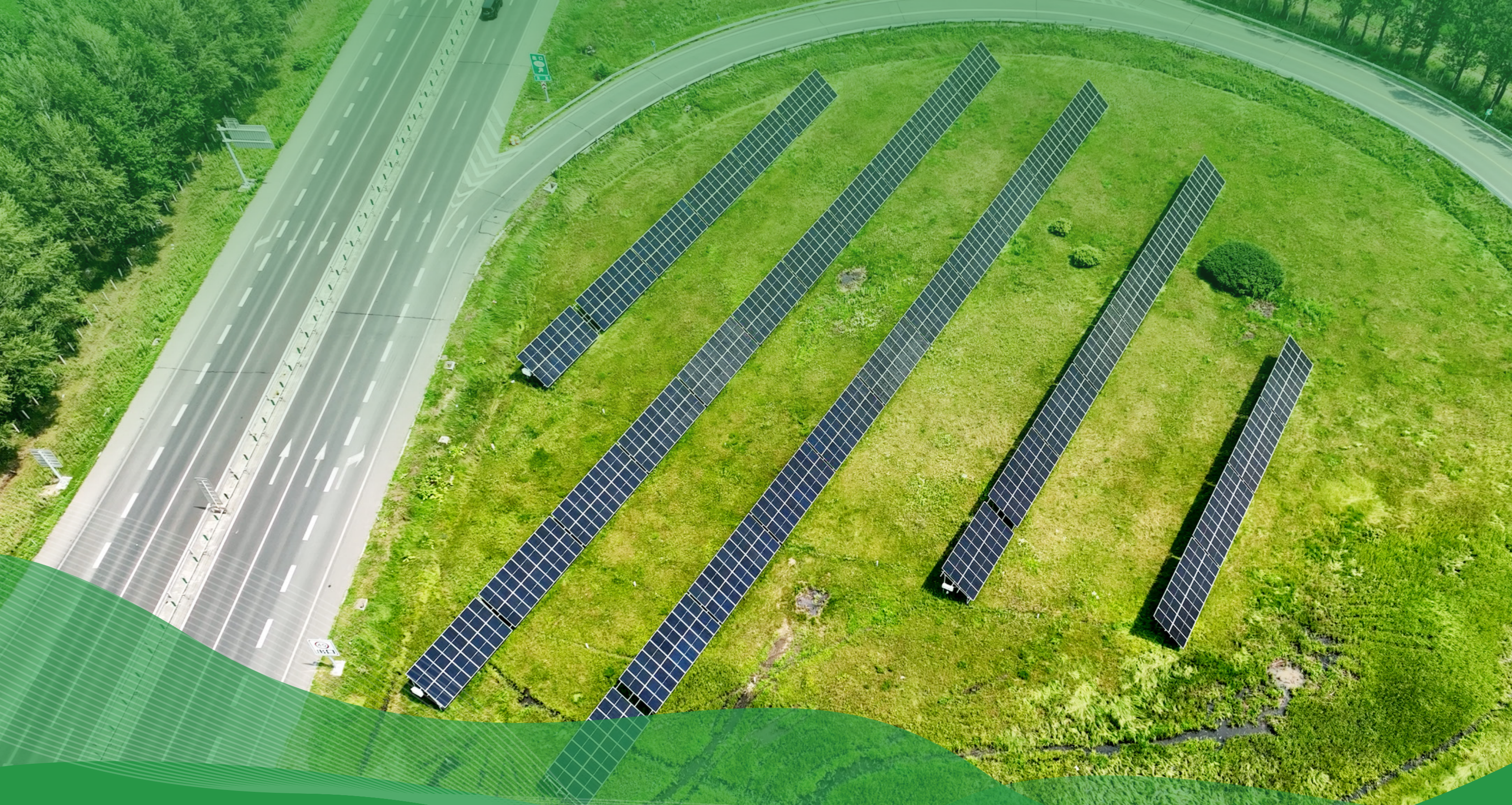
▲ 关键绩效

报告期内，举办业绩说明会投资者交流会 **4** 次， 上证e互动平台回答问题 **39** 个。
问题回复率 **100%**， 接听投资者电话 **40** 余次。

▶▶ 股东回报

龙江交通坚持贯彻将发展成果与股东共享的理念，自上市以来，已连续16年进行现金分红，累计向股东派发现金红利**10**余亿元。近3年，公司平均现金分红金额超过合并报表中归属于上市公司股东净利润的**60%**。

年度	每10股派发现金红利(含税)(元)	现金分红金额(含税)(万元)	占合并报表中归属于母公司所有者净利润的比例
2022	0.57	7,441.18	60.34%
2023	0.64	8,355.01	60.88%
2024	0.71	9,268.84	60.82%



05

厚植绿色根基 守护生态家园

可再生能源
数转智改
绿色办公



可再生能源

龙江交通坚持以习近平生态文明思想为指引，深入贯彻绿色发展理念，积极落实国家“双碳”战略部署，将绿色低碳理念融入产业发展和生产运营全过程。报告期内，公司围绕可再生能源产业开发、数字化赋能以及绿色办公等重点领域持续发力，不断提升企业绿色发展水平，为推动交通行业绿色低碳转型和区域生态文明建设贡献力量。

▶ 光伏发电

公司积极响应国家能源结构优化和新能源发展战略，依托高速公路等交通基础设施资源优势，持续推进分布式光伏发电项目建设，不断提升可再生能源利用水平。报告期内，公司充分利用高速公路收费站、服务区、产业园区等场景，建设多个分布式光伏项目，建成后可持续提供清洁电力，减少传统能源消耗，推动交通基础设施与新能源产业融合发展。

案例 - 高速公路分布式光伏项目



关键绩效

公司现有总装机容量 **21.28MW**，覆盖园区、收费站、服务区等 **140** 余个点位。
报告期内，公司实现光伏发电 **1,773** 万kwh，相当于减少二氧化碳排放 **1.46** 万吨。

▶ 水力发电

龙江交通持续推进“一体两翼”战略落地见效，加速布局石墨一体化项目，扩展“产业翼”规模，并于2025年11月完成了对水运公司100%股权的收购，拥有了对大顶子山航电枢纽的控制权。收购后，公司充分发挥水电清洁能源优势，不断提升水利资源利用效率，着力打造绿色、创新、阳光的大顶子山航电枢纽，持续推进绿色能源产能提升。

案例 - 高效调整水位



报告期内，为保障松花江哈尔滨城区段冬季冰雪景观建设、采冰作业及冰雪旅游活动顺利开展，哈尔滨市水务局商请协助抬升水位。水运公司大顶子山水电厂坚决落实地方要求，迅速响应、科学调度、精准调控，稳定且高效地成功将城区段水位提升并稳定在116.17米，为冰城冬季特色经济发展提供了坚实的水资源保障。

关键绩效

2025年度，大顶子山水电厂发电量超 **4.83** 亿千瓦时，等效利用小时 **7,318** 小时，刷新历史最高纪录；全年减少碳排放超 **28** 万吨，安全生产纪录刷新至 **6,640** 天。

数转智改

龙江交通紧扣数字经济与实体经济融合发展要求，以“降本增效、发展赋能”为核心推进数转智改，构建“1+4+N”数智架构体系，夯实数据与智能双底座建设，覆盖综合交通、出租车、新能源、石墨矿产四大核心业务，落地智慧收费、智能运维、数字化管理等多类项目，通过技术赋能实现从经验驱动向数据智能驱动的转型，全面提升企业运营效率与核心竞争力。

案例 - 龙运现代出租车运营平台

龙运现代打造全渠道智能管理体系，实现驾驶员信息录入、资质核验等流程自动化，工单处理效率提升40%，资质审核周期大幅压缩，同时拓展网约车省外市场，实现出租业务全域数字化管控。

案例 - 新能源智慧运维管控平台

龙源投资完成光伏+水电站智能化改造，实现设备运行、发电数据实时采集与故障预测，故障预警响应缩短至分钟级，发电效率显著提升，为“交通+能源”产业布局筑牢数智支撑。

绿色办公

节约能源

龙江交通大力倡导全员深入践行节水、节电的绿色办公理念，在日常工作中实现能源的高效利用。

- 1 优化OA平台流程，实现公文流转与审批流程等业务的线上操作，减少纸质文件的使用。
- 2 倡导双面打印，使用二次用纸，节约纸张消耗。
- 3 优化照明系统，逐步将传统灯具替换为高效LED灯具，提升能源利用效率，实现能源节约。
- 4 实行公务用车严格审批机制，减少非必要出行；建立车辆定期维保机制，提高燃油利用效率，减少污染物尾气排放，并逐步将公务用车更换为新能源汽车。
- 5 倡导节约用水理念，在洗手台张贴节约用水标识，定期检查，防止出现跑冒滴漏现象。



无人机巡检

公司大力推进交通基础设施养护管理的数字化转型，通过引入无人机巡检技术，不断提升公路养护巡查效率和安全保障能力。

报告期内，公司在哈大高速和绥大高速关键节点建设无人机巡检基站，利用无人机可快速完成重点区域巡查任务，提升巡查覆盖效率，并及时发现道路病害和设施隐患。结合智能检测设备对路面病害进行采集分析，实现巡检作业效率提升和数据精度提升，推动公路养护向智能化、数字化方向发展。

案例 - 无人机巡检赋能智慧养护



纸改电



为推进物流降本增效、提升公路服务水平，公司严格执行国家统一部署，全面实现以电子票据替代纸质发票，实现开票流程线上化、便捷化，减少纸张消耗与碳排放，提高车辆通行效率，以数字化转型赋能公众出行与绿色交通发展。



06

笃行责任担当 凝聚向善力量

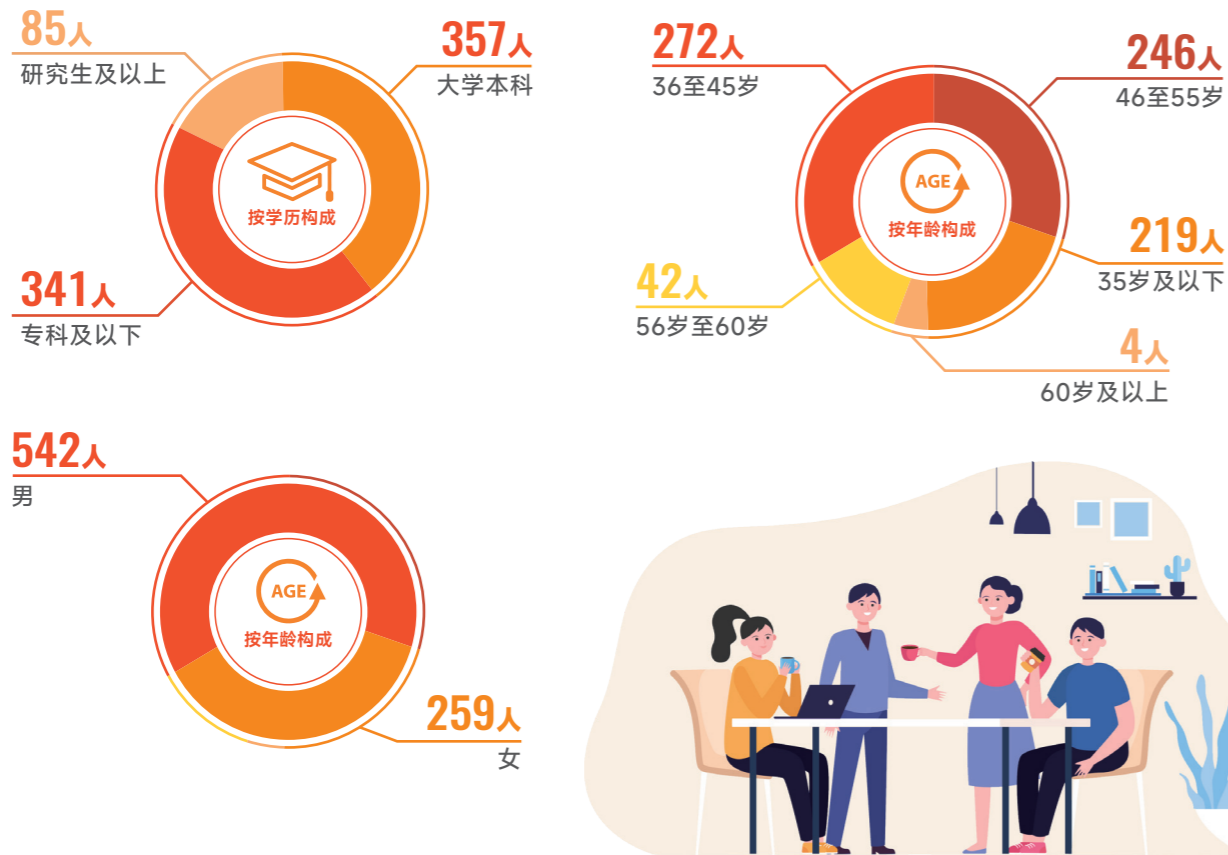
员工雇佣与权益保障
员工关怀
安全生产
社会责任担当



员工雇佣与权益保障

龙江交通严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《工资总额管理办法（试行）》《员工选聘管理办法》等制度，建立了完善且公开的招聘体系与薪酬管理体系。

员工构成情况



关键绩效

报告期内，公司员工总数**783**名，劳动合同签订率**100%**，社会保险覆盖率**100%**。

薪酬与绩效体系

为充分激发企业发展活力，增强员工干事创业的积极性，公司制定了健全的薪酬管理体系与激励制度，制定了《员工薪酬与绩效管理办法》《核心关键人才薪酬管理办法（试行）》等，以市场导向、业绩导向为原则，结合经济发展与个人工作表现，收入分配更加规范透明，实现薪效联动正向激励。

福利体系

公司积极践行国家法定福利政策，员工除享有国家发的节假日外，公司还提供

- 婚假
- 育儿假
- 陪产假
- 护理假
- 调休假
- 丧假

等各类带薪假期。

自主福利体系

除此之外，公司还提供了许多自主福利，包括企业年金、补充医疗保险、职业培训、取暖费、年度体检等，从各方面提升员工的生活品质和职业发展空间。同时，公司还积极落实员工福利和社会保障政策，协助员工申领生活补贴及安家费，为高端人才发放专项补贴，为员工谋求实实在在的福利。

案例 - 职业培训



关键绩效

报告期内，公司协助员工申领生活补贴及安家费**191**万元。
为高端人才发放专项补贴**36**万元。

民主管理

公司充分尊重员工合法权益，切实维护、保障职工，尤其是基层职工的参与权、表达权、监督权；设立工会，定期召开职工代表大会、节日座谈会等，与基层职工充分交流，促进员工参与公司治理与民主决策，凝聚发展力量，也为公司发展奠定坚实基础。

职工代表大会



职业发展

公司高度重视人才培养，制定了《员工培训管理办法（试行）》《新员工岗位轮换及导师培养制度》《员工学历学位提升和取得职业资格奖励办法》等制度，不断鼓励员工提升自身能力，将公司发展与个人成长同频共振。公司同样重视日常培训，分级分类开展了财务、税务、法律等专业领域的专题培训，满足不同员工的学习需求，持续提升员工专业能力和职业发展水平。



收费稽核业务职工技能竞赛



增值税涉税业务培训

关键绩效

报告期内，公司全年组织各类专业培训**50**余次、参与人次**2600**余人次；组织开展劳动竞赛、技能竞赛等活动，全年累计吸引**600**余人次职工参与，表彰先进**38**人次。

员工关怀

公司秉持以人为本的经营理念，做到在每一个重要时刻传递企业关怀，以实实在在的举措传递温度，构建和谐温馨的大家庭氛围。

职工关爱帮扶机制

公司工会持续深化职工关爱帮扶机制，通过开展中高考职工子女慰问、困难职工帮扶等活动，全年为**27**名职工子女送上祝福，为5户困难职工家庭提供帮扶资金**2.5**万元，切实为职工解决实际困难，筑牢生活保障底线。



慰问困难职工



慰问高考家庭

夏日送清凉



7月14日，龙江交通工会开展“战炎夏、送清凉、保安康”关爱一线职工活动。工会主席带队分赴哈大分公司、龙庆养护为奋战在高温天气下的一线员工送去防暑降温物资，切实维护职工劳动健康权益。

节日福利

“三八”国际妇女节

“三八”国际妇女节期间，公司举办了以“花香满意 美丽绽放”为主题的插花活动。女职工们纷纷化身插花师，各自发挥想象力与创造。此次活动不仅为女职工提供了一个陶冶情操、放松身心的机会，更让大家真切地感受到公司工会对全体女性职工的关怀和温暖。



本部



子公司

“八一”建军节



8月1日，公司工会开展庆“八一”观影主题活动，组织党员干部职工及退伍军人观看爱国主义题材电影《南京照相馆》，在沉浸式观影中重温民族记忆，凝聚奋进力量。

体育周活动

2025年9月，公司举办了第三届职工系列体育赛事，赛事包括篮球、乒乓球、羽毛球、台球等竞技类运动，公司上下200余名职工积极参与，营造了健康向上的企业文化氛围，不仅丰富了职工业余文化生活，更充分展现出职工顽强拼搏、锲而不舍的精神风貌。



安全生产

公司始终把安全生产作为企业发展的生命线，严格落实安全生产责任制，持续强化安全风险防控和隐患排查治理，不断提升安全生产管理水平。

关键绩效

报告期内，公司层层签订安全生产责任状，召开安全生产工作会议**11**次；下发安全管理文件和工作提示近**200**份，推动安全责任落实到岗到人，安全生产责任书签订率**100%**，公司组织开展安全督导检查**8**次，发现并整改隐患**25**项，实现隐患排查治理闭环管理。



签约安全责任书

在安全管理基础上，公司不断强化应急管理体系建设，公司定期组织防汛、消防等应急演练等活动，持续提升突发事件应急处置能力。

公司定期组织防汛、消防等应急演练，通过模拟突发事件场景开展实战演练，强化多部门协同处置能力，进一步完善应急预案体系，持续提升应急响应效率和应急处置能力，为高速公路安全运营提供有力保障。

关键绩效

报告期内，公司围绕消防、防汛等重点领域组织开展应急演练**54**次。

案例 - 应急演练提升安全保障能力



展望未来

大道行远，驰而不息。立足新的发展阶段，龙江交通作为智慧交通与绿色交通的先行者，我们将持续以创新为驱动，推动数字技术与路网运营深度融合；将绿色发展理念贯穿于建管养运全周期；将坚决落实国家战略大局，以高度的政治自觉和全局意识，在服务区域协调发展战略中当先锋、打头阵。同时，我们将始终坚持以人为本，让企业发展更有厚度，让员工成长更有高度，在共建共享中凝聚奋进力量。

征程万里，重任在肩。龙江交通将以更宏阔的视野融入新发展格局，在服务区域经济社会发展、助力交通强国建设中彰显国企担当，与社会各界携手绘就高质量发展新画卷，以实干书写时代答卷。