



嘉泽新能源股份有限公司  
证券代码：601619  
证券简称：嘉泽新能

# 2025

## 环境、社会和公司治理报告

拥抱可持续



### 嘉泽新能源股份有限公司

地址：宁夏银川市兴庆区绿地 21 城企业公园 D 区 68 号楼  
北京市朝阳区建国路 81 号华贸写字楼 1 座 2401B

嘉泽新能官方网站网址：<https://jzne.net.cn/>



嘉泽新能  
宣传片



嘉泽新能  
官方微信公众号

# 目录 CONTENTS

报告编制说明	1
董事长致辞	3
公司基本信息	5
业务范围	5
年度大事记	7
年度荣誉	9
公司 ESG 治理安排	11
议题重要性评估	13

---

附录	78
ESG 数据表和附注	78
对标索引表	82
报告意见反馈	83



## 01 环境

应对气候变化	19
污染物排放	23
废弃物处理	23
生态系统和生物多样性保护	25
环境合规管理	29
能源利用	30
水资源利用	33
循环经济	34

## 社会

员工	37
健康与安全管理	44
产品和服务安全与质量	53
数据安全与客户隐私保护	57
创新驱动	59
供应链安全	61
平等对待中小企业	66
乡村振兴	67
社会贡献	68



## 02 可持续发展 相关治理

反商业贿赂及反贪污	73
反不正当竞争	77

# 报告编制说明



## 简介

本报告是由嘉泽新能源股份有限公司向社会公开发布的第四份环境、社会和公司治理(ESG)报告(以下简称本报告),秉承着真实、可靠的原则,向各利益相关方披露公司2025年在环境、社会和公司治理领域开展的工作及取得的成果。

## 报告范围

如无另外说明,本报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。报告组织范围为本公司及其附属公司。本报告为年度报告,报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日,部分内容超过本期间。

## 编制依据

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》(以下简称《指引》)
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》(以下简称《编制指南》)

## 指代说明

为了便于表达和阅读,本报告使用“嘉泽新能”“嘉泽”“公司”“我们”代指嘉泽新能源股份有限公司。

## 资料来源与说明

除特殊说明,本报告所引用的信息与数据均来源于公司的正式文件和统计报告。本报告已经公司董事会审议通过,公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如无特殊说明,本报告所使用的币种均为人民币(元)。

## 获取及回应本报告

本报告提供纸质版、电子版形式。本报告电子版可在上海证券交易所(<https://www.sse.com.cn/>)、巨潮资讯网站(<https://www.cninfo.com.cn/new/index.jsp>)下载获取。

我们十分重视利益相关方的宝贵意见,欢迎联系公司并注明主题“2025年度ESG报告”以提供意见,协助我们一起改进。

联系人: 证券部

电话: 0951-5100532

邮箱: jzfdxpl@jzfdjt.com

地址: 宁夏银川市兴庆区绿地21城企业公园D区68号楼

## 董事长致辞

亲爱的各位同仁、合作伙伴、投资者及社会各界朋友：

大家好！

时光荏苒，2025年已悄然走过。站在公司成立十五周年与上市第八年的历史交汇点，我谨代表嘉泽新能董事会及管理层，向长期以来关心、支持嘉泽发展的各位同仁、合作伙伴及社会各界朋友，致以最诚挚的感谢！2025年，我们以“务实求真、卓越奋进”的企业精神为引领，将可持续发展理念深度融入战略与运营，在环境、社会与公司治理（ESG）领域交出了一份沉甸甸的答卷。



### 以“家”文化为根， 凝聚可持续发展合力。

2025年，我们继续弘扬“家”文化，倡导“包容、团结、学习、管理、感恩”的核心价值观。全体员工以“命运共同体”意识并肩前行，在“价值创造者为本”的理念下，实现个人成长与企业发展的同频共振。我们深知，人才是企业最宝贵的财富——通过系统化培训、多元职业发展通道及“健康企业”创建，员工的归属感、幸福感与专业能力持续提升；通过“安全生产月”“迎新春文艺汇演”等文化活动，团队凝聚力与正能量蓬勃生长。正是每一位嘉泽人的拼搏与奉献，铸就了我们应对挑战、开创新局的底气。

### 以绿色为底色， 书写应对气候变化新篇。

作为新能源企业，我们的核心使命是“献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天”。公司并网装机容量已形成规模可观的清洁能源矩阵，全部为风电、光伏等绿色电源，并建成和储备了一批储能项目，可在电网运行中发挥削峰填谷与应急支撑作用。公司持续为社会输送源源不断的绿色电力，在满足用电需求的同时，有效减少了大量二氧化碳排放，相当于为大地增添了一片片森林的固碳成效，以实际行动为国家“双碳”目标贡献坚实的嘉泽力量。

### 以责任为担当， 绘就社会共赢新图景。

我们坚信，企业的发展根植于社会，更要反哺社会。2025年，公司业务覆盖全国23个省区市，在项目建设中优先雇佣本地居民，培养本地化团队，修缮道路、改善用水等基础设施，直接助力乡村振兴；通过党建共建、公益捐赠，深化社区信任与和谐。

在社会贡献领域，我们冠名赞助宁夏清洁能源产业促进会“嘉泽新能杯”乒羽大赛，推动行业交流；入选工信部第三批“工业图强”企业史志鉴优秀案例，以“绿色发展之道”成为全国工业标杆；子公司嘉隆公司获“北极星杯”风电影响力优秀运维服务商，以专业服务赢得客户与行业认可。这些荣誉不仅是肯定，更是我们持续践行社会责任的动力。

### 以治理为基， 筑牢可持续发展根基。

我们始终将合规与诚信作为企业生命线。2025年，公司完善ESG治理架构，董事会战略与可持续发展委员会统筹监督ESG战略与目标，管理层将ESG要求融入经营管理。我们严守环境合规底线，全年未发生重特大安全、质量及环境责任事故；强化反商业贿赂与反不正当竞争，通过制度约束、廉洁培训，构建公平透明的商业生态；优化供应链合作，践行“平等对待中小企业”原则，推动绿色、安全、协同的供应链建设。

### 展望未来： 三重跃迁，共赴绿色新程。

未来，嘉泽将加速“三重跃迁”战略落地：从“塞北风电商”向“全国能源解决方案商”转型，深化“源网荷储”一体化布局；从传统发电向“新能源+”综合服务延伸，推进绿氢醇航油等前沿项目产业化；从单一资产运营向全产业链协同升级，打造绿色智慧供应链管理平台。我们将积极践行“双碳”战略，在清洁能源领域贡献更多力量；持续赋能员工成长，深化社区共建与乡村振兴；完善ESG治理机制，以透明沟通与利益相关方共担责任。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。各位同仁，合作伙伴，可持续发展是一场永无止境的旅程。让我们以“乱云飞渡仍从容”的定力、“重整行装再出发”的勇气、“咬定青山不放松”的韧劲，同心同行，将嘉泽的绿色愿景转化为更多实践，为中国式现代化与全球能源转型贡献更大力量！

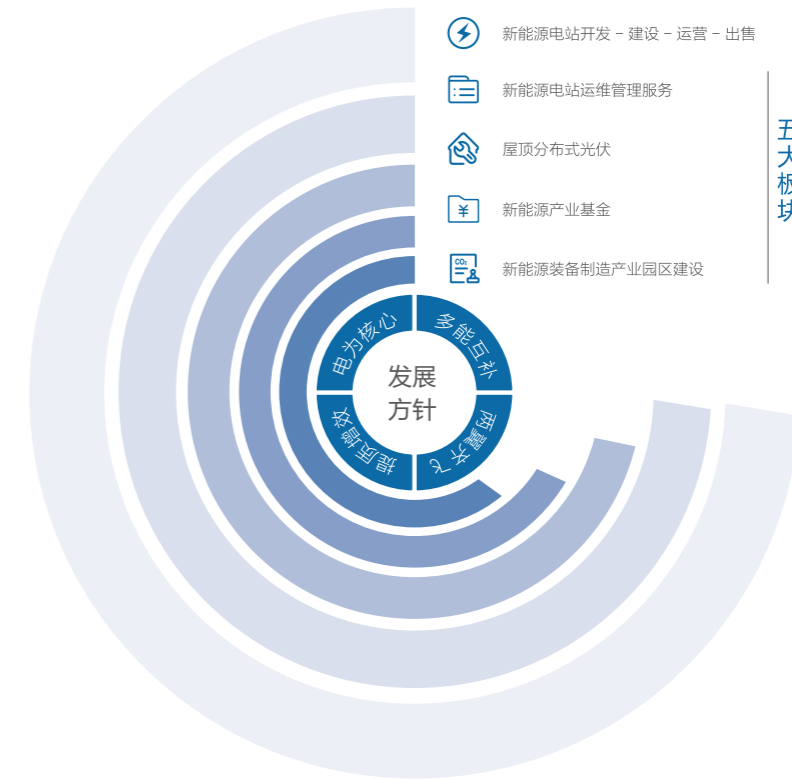
董事长：陈波

# 公司基本信息

嘉泽新能源股份有限公司成立于 2010 年，2017 年 7 月 20 日在上海证券交易所主板上市，正式登陆国内资本市场。公司形成了集新能源电站开发 - 建设 - 运营 - 出售、新能源电站运维管理服务、屋顶分布式光伏、新能源产业基金、新能源装备制造产业园区建设五大板块齐头并进的绿色能源综合发展格局，致力于成为新能源行业发展的领跑者。公司以“献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天”为己任，弘扬“务实求真 卓越奋进”的企业精神，投资建设并管理了一批优良的新能源项目，并已在黑龙江鸡西市投资建设了中车·嘉泽新能源装备制造基地、鸡冠区嘉泽数字储能电池制造园区，在广西柳州市投资建设了柳州市北部生态新区零碳新能源智慧装备产业园，为地方新能源产业高质量发展布局起到了推动作用。

截至 2025 年末，公司拥有并网装机容量 **2,487.353MW**，其中风电 **2,211MW**，集中式光伏 **30MW**，智能微电网 **6.375MW**，屋顶分布式光伏 **239.978MW**。已并网储能项目 **150MW/300MWh**。在建及待建风电项目 **1,932.40MW**。2025 年，公司完成发电量 **57.48 亿千瓦时**（不含分布式光伏发电数据），同比增长 **10.39%**。

## 深度聚焦 五大板块



### 新能源电站 开发 - 建设 - 运营 - 出售

公司新能源电站的开发 - 建设 - 运营 - 出售业务是基于“滚动开发”的理念，采取“开发一批、建设一批、运营一批、出售一批”的经营模式，依托公司稳定的新能源项目开发和储备能力，确保公司拥有盈利能力更强、并网装机容量更大的新能源发电资产，以开展发电和售电的核心业务。

公司每年根据预计开发和建设的新项目数量，结合存量发电资产结构状况，在保证资产规模稳步增长的基础上，综合考虑存量和新增项目的收益率、现金流、运营年限等因素，制定电力资产优化方案，改善发电和售电业务的现金流，提升净资产收益率。

### 新能源电站运维管理服务

新能源电站运维管理服务专注于电站后服务市场，为新能源发电企业提供安全可靠的生产运维、电力交易（售电）、绿电交易、碳资产交易和综合能源管理等多种服务方式。公司通过提供“全生命周期、全业务范围、全供应链条”的资产管理综合解决方案，为客户提升新能源发电资产的运营效率、降低运营成本，增加发电收入。

#### 愿景

建设具有突出核心竞争力的创新型国际化新能源企业

#### 使命

献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天

#### 价值理念

以人为本  
诚信友善  
博爱进取  
嘉智同创  
泽润共赢  
造福社会

#### 企业精神

务实求真  
卓越奋进

## 业务范围

公司坚持“电为核心、多能互补、两翼齐飞、提质增效”的发展方针，精准对接国家新能源战略规划，和“30·60”碳达峰、碳中和目标及清洁能源发展战略规划，形成了集新能源电站开发 - 建设 - 运营 - 出售、新能源电站运维管理服务、屋顶分布式光伏、新能源产业基金、新能源装备制造产业园区建设五大板块齐头并进的绿色能源综合发展格局，不断创造企业新的利润增长点。同时注重优化存量资产结构，提高产融协同能力；不断加强内控管理，夯实安全生产基础，将公司打造为“主业领先、理念先进、管理卓越、资产优良”的新能源行业发展领跑者。

### 屋顶分布式光伏

公司屋顶分布式光伏业务，作为可再生能源发电业态的重要拓展，以中东部经济发达地区为重点开发市场，采用“自发自用、余电上网”的运营模式，专注于工商业领域提供分布式解决方案。公司采用渠道合作开发的模式，迅速在“京津冀”“鄂豫皖”以及“珠三角地区”等负荷中心区域布局，实现了分布式光伏业务以点带面的快速切入。

### 新能源产业基金

新能源产业基金业务是指公司为实践绿电产业链资源联动，以投资人或管理人的身份，会同绿电产业合作方共同发起、参与或管理投资于新能源发电领域的产业基金。公司既可以通过产业基金联合开发、储备新能源电站项目资源，也可以将存量新能源电站出售给产业基金，盘活公司现有资产，同时为产业基金持有的新能源发电资产提供运维服务。

### 新能源装备制造 产业园区建设

公司在重点区域通过合作开发的模式，以新能源装备制造产业园区建设为重要抓手，引入大型风电、储能电池制造等行业头部企业，形成绿电产业链上下游联动，推动新能源发电项目高效开发及就地消纳，助推区域经济在绿电产业链循环中高质量发展。

目前，公司与中国中车在黑龙江鸡西市联合投资建设的中车·嘉泽新能源装备制造基地、鸡冠区嘉泽数字储能电池制造园区，以及与金风科技合作在广西柳州市投资建设的柳州市北部生态新区零碳新能源智慧装备产业园，都已相继投产运营，形成风电及智能装备制造、绿电供给与就地消纳的循环经济模式。

## 年度大事记



- 嘉泽新能 2025 年工作会议召开。
- 宁夏嘉骏售电有限公司成为 2025 年宁夏电力市场 8 家保底售电服务公司之一。



- 敦化市 42.4MW 分散式风力发电项目顺利开工。
- 鸡东县嘉嵘新能源有限公司 200MW 风电项目首台机组并网成功。

嘉泽新能顺利完成向特定对象发行股票相关工作，募集资金 12 亿元。

募集资金  
**12** 亿元



宁夏清洁能源产业促进会第三届“嘉泽新能杯”乒羽大赛圆满落幕。

1月

4月

5月

8月

9月

10月

12月



柳州市风电产业链配套项目集中投产仪式在嘉泽新能柳州市北部生态新区零碳新能源智慧装备产业园内隆重举行。



与华润融资租赁深化战略合作。



嘉泽新能董事长陈波出席 2025 北京国际风能大会暨展览会 (CWP 2025)。

# 年度荣誉



被红寺堡区消防救援局授予  
“2025年消防工作先进单位”  
荣誉称号



工业和信息化部“工业图强”  
企业史志鉴  
优秀案例



北极星电力网、北极星风力发电网  
(第四届风电运维技改大会)  
2025“北极星杯”风电影响力  
优秀雇主企业星光卓越奖



宁夏电力市场管理委员会  
发电企业类别委员(连任)



宁夏回族自治区企业家协会  
“AAAA”级诚信会员  
(2024—2025)



宁夏回族自治区工商业联合会发布的  
“宁夏民营企业100强榜单”  
第26名



融水苗族自治县投资促进委员会授予  
柳州嘉泽新能源有限公司  
“突出贡献企业”和“突出贡献奖”



嘉隆公司荣获  
“2025‘北极星杯’风电影响力  
优秀运维服务商”奖项



宁夏嘉隆新能源运营管理有限公司被授予  
“最佳分包商”荣誉称号



河北省卫生健康委员会、河北省总工会、  
河北省工业和信息化厅、共青团河北省委等授予  
竹润洁源光伏发电有限公司  
“健康企业”省级(金奖)称号



中共鸡东县嘉嵘新能源有限公司支部委员会被中共鸡东县委授予  
“鸡东县先进基层党组织”称号

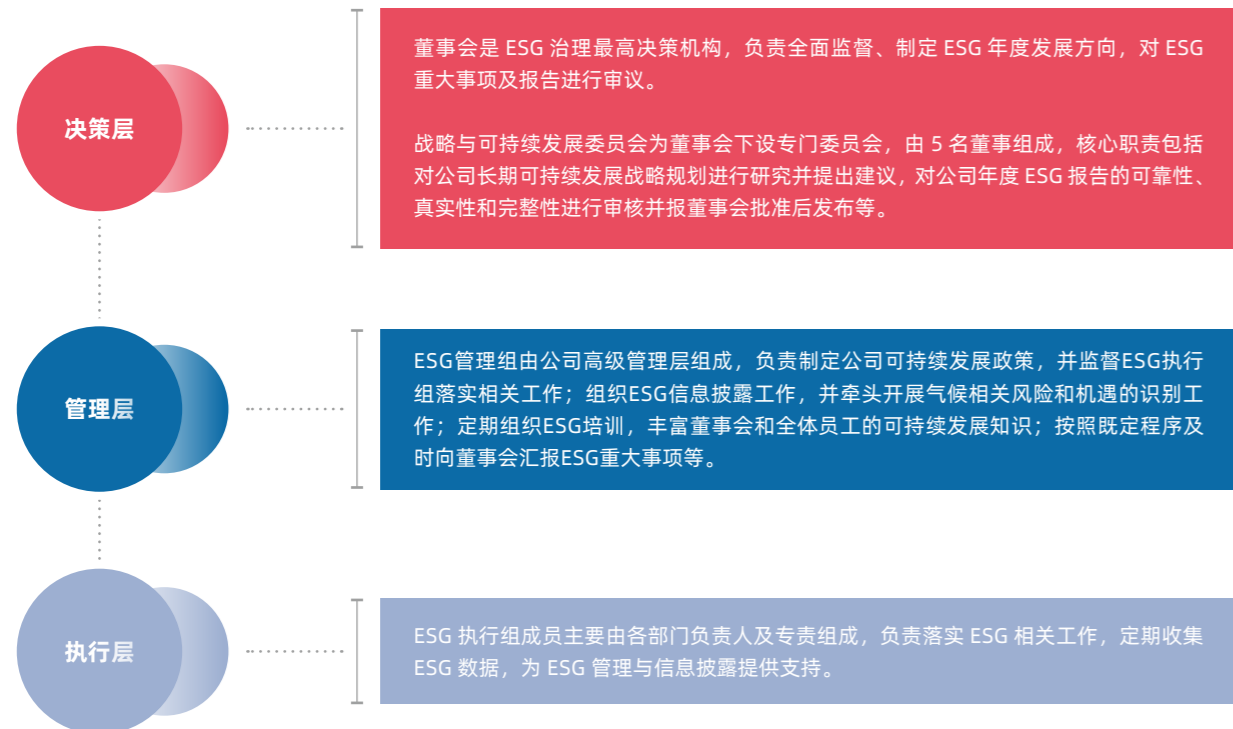
# 公司 ESG 治理安排

嘉泽新能深刻认识到，健全、有效的环境、社会和公司治理（ESG）体系是公司实现长期稳健经营、应对可持续发展挑战、把握绿色转型机遇的基石。报告期内，公司持续完善由董事会决策、管理层领导、全员参与的 ESG 治理架构，将可持续发展理念深度融入公司战略与日常运营，系统化管理相关影响、风险与机遇，以驱动持续改进。

公司建立了层级清晰、权责明确、运转高效的 ESG 治理与监督体系，确保对可持续发展相关影响、风险和机遇进行统一领导、科学决策与有效实施。

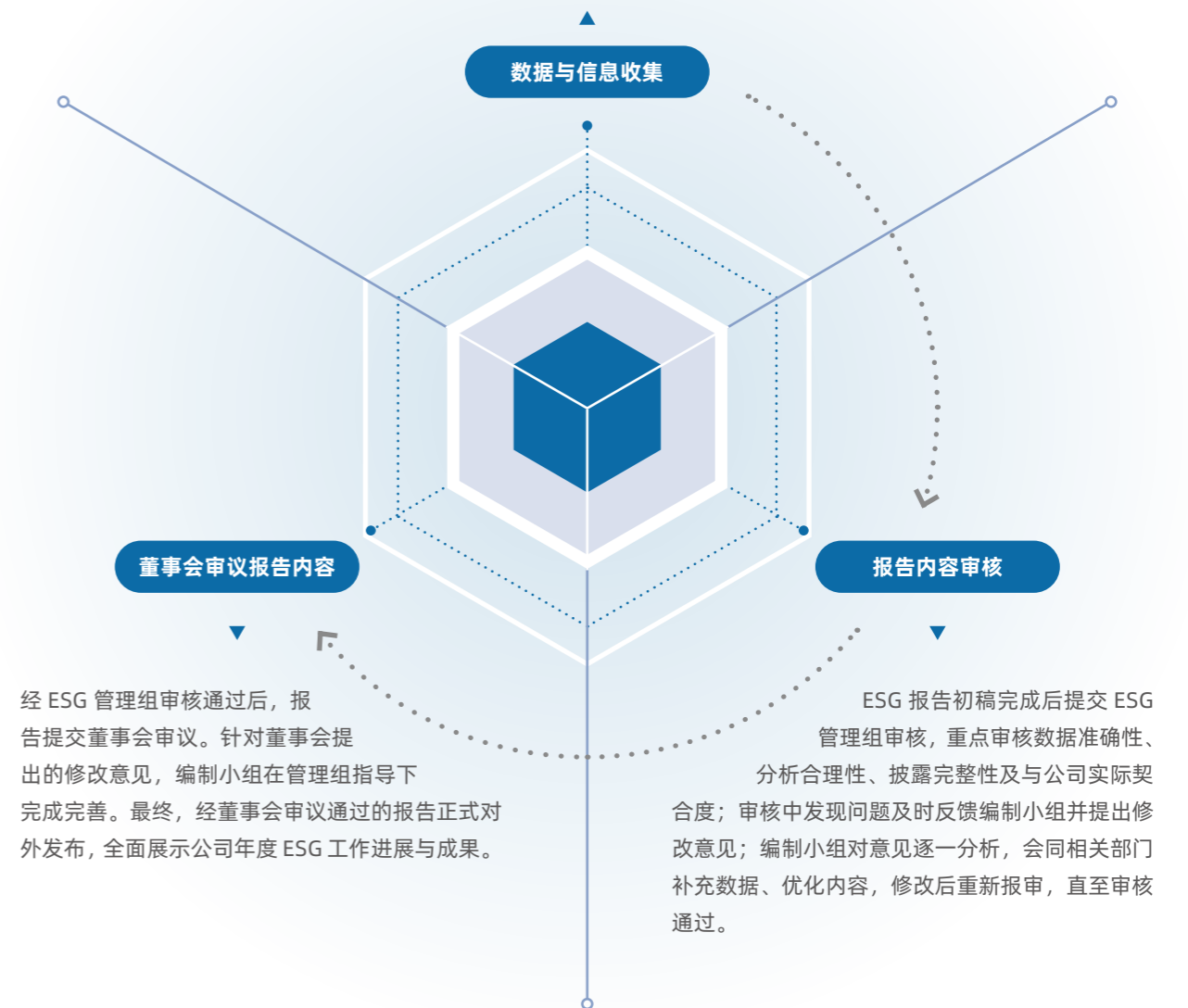
## ESG 治理架构

嘉泽新能的 ESG 治理架构遵循“决策层 - 管理层 - 执行层”三级设计，明确各层级职责，确保 ESG 战略从制定到执行的全链路穿透。



## 公司 ESG 报告编制与信息披露管理流程机制：

- ESG 报告编制小组联合 ESG 执行组，全面开展公司 ESG 相关数据与信息收集工作。
- 编制小组制定详细的数据收集计划，明确范围、标准及时间节点，统筹协调各部门并提供数据填报指导。
- ESG 执行组按要求推动数据收集与初步整理筛选，保障数据真实、准确、完整。
- 数据存在疑问时，由编制小组及时与相关部门核实确认。



# 议题重要性评估

嘉泽新能深刻认识到，全面、科学地识别与评估可持续发展相关议题的重要性，是编制高质量可持续发展报告、有效管理相关风险与机遇、并将可持续发展融入公司战略与运营的基石。公司根据《指引》的要求，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，开展 2025 年度可持续发展议题重要性评估。

## 双重重要性分析

### 评估方法与流程

公司参考《指引》及配套《指南》的建议，建立了规范化的双重重要性分析流程，旨在确保评估过程的全面性、客观性与科学性。



## 尽职调查、利益相关方沟通

### 尽职调查

公司在项目开发、投资等业务全流程中，覆盖项目筛选、投资决策、投后管理等关键阶段，管控范围既包含公司自身运营，也延伸至供应链、被投资企业、合资伙伴等相关方，全面开展尽职调查工作。通过风险评估、现场审核、数据分析等方式，识别项目及投资活动在环境、社会等领域可能存在的实际或潜在负面影响，并针对已识别风险出具专业管理建议。

人员背景调查是招聘中关键的风险控制环节，人力资源部在员工入职前开展了全面的背景调查，涵盖人员基本信息（不良记录）、教育背景与资质、工作经历表现、健康情况等，通过系统、合规的背景调查，显著降低雇佣风险，提升招聘质量，为团队稳定和组织安全奠定坚实基础。



### 利益相关方沟通

嘉泽新能通过多渠道、多方式与利益相关方开展沟通交流,及时听取并反馈意见建议,保障沟通合规、有序、高效。公司制定制度,明确合法合规、公平公正、互利共赢及沟通透明原则。

利益相关方	核心关切与期望	公司的主要沟通与回应方式
股东与投资者	公司治理、经营业绩、财务健康、长期价值、风险	股东会; 信息披露(定期报告、临时公告); 投资者关系活动(业绩说明会、路演、反路演等); 日常互动(电话、邮件、互动平台回复); 官网、公众号等
员工	职业健康与安全、薪酬福利、职业发展、培训机会、公平雇佣、企业文化、民主管理	内部制度与沟通(劳动合同、员工手册、职代会、内部网站、总经理信箱); 培训与发展(新员工培训、专业技能培训、管理培训); 员工关怀(体检、慰问、文体活动)
客户与合作伙伴	电力供应安全、稳定、可靠; 服务响应及时; 商业合作诚信、公平; 技术创新与协同	合同与协议; 技术交流与协调会议; 客户满意度调查; 日常运维沟通
供应商	公平采购、付款及时、合作稳定共赢	供应商准入与评估; 采购合同与订单; 现场审核与技术交流; 行业设备展会或专项沟通
政府与监管机构	合规经营、依法纳税、安全生产、环境保护、带动地方就业与经济发展、响应国家政策	定期报告; 参加会议与调研; 项目审批与验收沟通; 政策建议反馈
社区与公众	项目环境影响、社区共建、就业机会、公益支持、透明沟通	社区沟通会; 公众信息公示; 公益项目与捐赠; 公司官网与社交媒体发布

### 报告期内

公司修订《嘉泽新能源股份有限公司投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的合规性、平等性、主动性、诚实守信四项基本原则，界定沟通内容、沟通方式及职责分工，明确要求设立并公布投资者联系电话、传真和电子邮箱，并由熟悉情况的专人负责，确保及时回应投资者诉求。

公司修订《嘉泽新能源股份有限公司信息披露事务管理制度》，规范信息披露流程，确保与投资者沟通的信息真实、准确、完整，防止内幕信息泄露。公司投资者关系管理事务第一负责人为董事长，董事会秘书具体组织协调，证券部为专职部门，负责日常沟通及平台运维；其他人员不得擅自接待投资者或回复问询。公司定期组织董事、高管及信息披露相关人员参加监管规则及公司制度培训，提升合规意识；将信息披露合规性纳入相关人员考核。建立投资者关系管理档案。公司通过股东会、公告、调研接待等多种渠道与投资者保持沟通。公司还联合券商开展“5.15全国投资者保护宣传日”主题活动，向社会公众宣传金融风险防范知识，履行上市公司责任。

### 议题重要性分析结论

公司使用《指引》中设置的 21 个议题作为议题清单基础，对议题清单中议题进行识别和评估，并将评估结果形成重要性议题矩阵。



重要性类别	核心特征	包含的具体议题
双重重要性议题	对公司兼具高财务重要性与高影响重要性，是公司可持续发展管理的重中之重，直接关系到公司战略落地、核心竞争力构建以及创造综合价值的的能力。	应对气候变化、生态系统和生物多样性保护、产品和服务安全与质量、健康与安全管理
只具有影响重要性议题	对公司外部环境、社会产生重大实际或潜在影响，是公司履行社会责任、实现可持续发展的关键领域，其财务影响多为间接或长期显现。	环境合规管理、创新驱动、乡村振兴、社会贡献、平等对待中小企业、数据安全与客户隐私保护
只具有财务重要性议题	在短期、中期或长期内对公司的商业模式、财务状况、运营成本或融资能力产生重大影响，是公司稳健经营和风险管控的核心。	供应链安全、员工、反商业贿赂及反贪污
非重要性议题	对公司运营和利益相关方具有持续相关性，公司已建立相应的管理机制并持续改进，其重要性在报告期内被评估为相对次要。	水资源利用、能源利用、污染物排放、废弃物处理、循环经济、科技伦理、反不正当竞争

# 01 环境



应对气候变化	19
污染物排放	23
废弃物处理	23
生态系统和生物多样性保护	25
环境合规管理	29
能源利用	30
水资源利用	33
循环经济	34

# 应对气候变化

嘉泽新能作为一家专业的清洁能源发电企业，其核心业务风力发电本身就是应对气候变化、推动能源结构转型的关键解决方案。公司深刻认识到气候变化带来的物理与转型风险，以及全球低碳转型所蕴含的巨大战略机遇。公司将应对气候变化置于公司战略的核心，积极管理相关风险，主动把握绿色机遇，致力于通过提供稳定、经济的绿色电力，为中国“双碳”目标的实现贡献力量。

## 治理

嘉泽新能构建了完善的气候变化治理体系，董事会承担全面监督职责，为公司应对气候变化提供战略引领。ESG 管理组由公司高级管理层组成，牵头开展气候相关风险和机遇的识别工作。针对气候物理风险，嘉泽新能运用多维度节能技术措施，建立多部门协同信息报告机制，构建全方位、多层次气候风险应对体系，切实防范与降低气候风险对公司资产造成的损失。

质量安全部负责识别气象灾害和防汛相关法规标准，组织编制自然灾害管理规定及应急预案并督导制度、预案的落实。

生产运维部负责贯彻执行电站运维防灾减灾法规标准，组织场站制定应对自然灾害安全技术措施。

工程管理部负责落实在建项目设计及建设阶段的防灾减灾法规标准；总裁办负责公司本部气象灾害防御工作。

各部门、业务单元根据本部门、单元的实际情况做好防御措施。

## 战略

### 气候相关影响、风险与机遇识别

嘉泽新能结合自身业务特点与外部环境，识别了在短期（1-3年）、中期（3-5年）及长期（5年以上）可能对公司产生重大财务影响的气候相关风险与机遇。

风险与机遇	影响	应对措施	
气候相关物理风险	急性风险	公司所处的风力、光伏发电行业对天气条件存在比较大的依赖，公司电站实际运行情况与风力和日照等自然因素直接相关。极端天气事件（如台风、强对流、沙尘暴、暴雨、洪水）可能对风电场、光伏电站的设施设备造成直接物理损坏，导致交通受阻、发电设备运行故障、安全生产事故，运营成本增加及资产价值下降。	在投建相关电站项目前，公司会持续开展选址、测试工作并编制可行性研究报告。同时密切关注气象预测信息，及时发布预警通知，部署自然灾害防御及应急准备工作；制定应急管理预案，组织安全培训和应急演练，提高应急处理能力。
	慢性风险	长期气候变化，如平均气温上升、降水模式改变、风速长期趋势变化等，可能影响风能、太阳能资源的长期可预测性与发电效率，导致营业收入和资产价值下降。	在建设项目初期，收集并调查站址的气象等灾害信息，并严格遵循勘察和设计意见；完善健康与安全制度，落实相关措施，并储备灾害应急抢救物资和急救药品；提升电力供应设施的可靠性，确保稳定供电。
气候相关转型风险	政策与法律风险	国内外碳定价机制、可再生能源补贴政策调整、电力市场化改革深化等，可能影响公司的电价收益与项目经济性；公司可能面临更严格的监管，承担更高的合规成本。	密切追踪监管政策，及时响应运营所在地的最新监管要求；通过发布 ESG 报告，合规披露气候相关信息。
	技术风险	储能技术、智能电网、数字化运维等技术的快速迭代，可能对现有电站的运营效率与竞争力构成挑战。	加大技术研发与升级，布局智能微电网与储能技术，通过物联网和大数据分析实现预测性维护，提升运维效率。
	市场风险	电力交易市场规则变化、绿电/绿证交易价格波动、消费者对绿色电力消费偏好的变化，可能影响公司的收入结构与盈利能力。	明确自身市场定位，聚焦业务板块，专注特定市场细分及客户群体，同时寻求新的业务增长曲线；深入了解电网规划及接入政策，确保新能源项目顺利并网。
	声誉风险	若公司在低碳转型、环境表现方面未能满足利益相关方日益增长的期望，可能影响公司品牌形象与融资成本。	加强利益相关方沟通，强化信息披露与管理，积极回应利益相关方期望。
气候相关机遇	市场机遇	全球能源转型趋势下，对清洁电力的需求持续高速增长，为公司核心业务发展提供了广阔市场空间。	密切跟踪并分析产业政策，及时调整产业布局；基于多年新能源行业经验，延伸新能源发电领域优势，打造“能源-化工”协同降碳新路径。
	资源效率与成本节约	通过技术创新和精细化管理提升电站发电效率，降低运维成本，直接增强公司盈利能力。	独创“全生命周期+担保发电量”的运营模式，在完成项目开发、方案规划、设备选型和电场大数据分析应用的基础上，选定并要求合格供应商按照公司管理、监督和控制的的标准，完成工程建设、生产运维和质量安全等环节的具体执行工作，有效保证公司电场的发电效率。

嘉泽新能的气候适应性评估与相关转型计划核心是持续深化绿色主业，并沿着产业链进行适度延伸与创新。

### 核心行动

持续增加可再生能源装机容量，提升清洁能源发电占比。

### 创新行动

发展储能、智能微网业务，提升电力系统灵活性与公司资产调节能力；拓展电站智能运维与资产管理服务，输出低碳运营管理经验；积极开拓“新能源+”第二赛道。

### 支撑行动

优化资本结构，公司向特定对象发行股票，有效补充了营运资金，支持可持续发展战略；同时，积极申报基础设施公募 REITs。

## 影响、风险与机遇管理

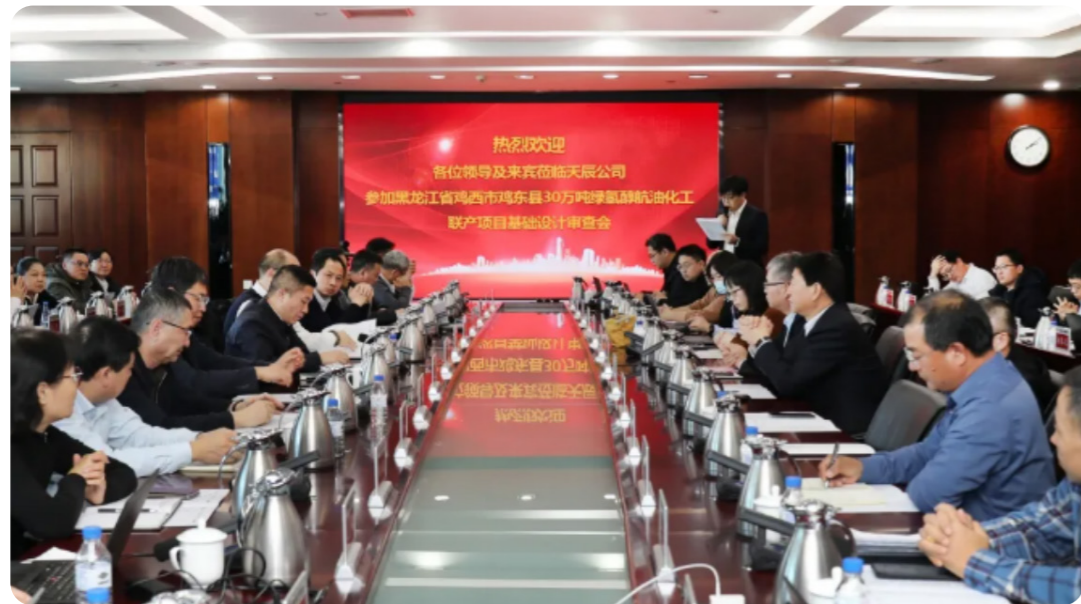
嘉泽新能在风险管理框架中已将气候风险纳入整体考量，认为极端天气对电站运行的冲击具有不可忽视的优先级，通过选址、测试、保险与应急预案来缓释。公司在风电项目开发前开展选址、测试并编制可行性研究报告，评估风能、太阳能资源的长期稳定性与气候波动风险。通过定性与定量结合的评估方式，运用数字化运维与预测性维护（物联网+大数据）评估设备故障与气候因素的关联，提前识别高风险时段（如大风季、雷暴季）。

公司针对已识别的气候相关风险，制定了相应的管理措施：

- 关注气象预测信息**
  - 提前部署防灾减灾措施，及时发布预警通知，部署自然灾害防御及应急准备工作。
- 制定应急管理预案**
  - 定期开展应急演练，在项目前期设计中即充分考虑当地气候特征与历史灾害数据，提升电力供应设施的可靠性，确保稳定供电。
- 完善健康与安全制度**
  - 落实相关措施，并储备灾害应急抢救物资和急救药品。

### 案例 嘉益荣源黑龙江省鸡西市鸡东县绿氢醇航油化工联产项目基础设计审查会顺利召开

嘉泽新能源始终致力于绿色能源发展，基于多年新能源行业经验，设立上海嘉益荣源绿色化工有限公司，延伸新能源发电领域优势，打造“能源-化工”协同降碳新路径。黑龙江省鸡西市鸡东县绿氢醇航油化工联产项目以生物质为核心原料，规模化生产绿色乙醇和绿色甲醇，为航空、航运等难减排领域提供低碳替代方案，助力“双碳”目标。



## 指标与目标

### 范围一排放

公司主营业务不产生化石燃料燃烧的直接排放，风力发电和光伏发电项目运维环节车辆产生汽油和柴油的使用。

### 范围二排放

主要来源于外购电力（用于办公、场站生活及部分辅助用电）。

范围一温室气体排放量

**402.38** 吨二氧化碳当量

范围二温室气体排放量

**6,322.75** 吨二氧化碳当量

2023年度

公司通过提供清洁绿电，助力节约标准煤约 **187.76** 万吨

减少二氧化碳排放量约 **370.11** 万吨

### 减排目标与实践

公司制定了《节能技术监督管理规定》，用以规范和加强公司各场站节能技术监督管理，减少生产过程中各个环节的能源浪费和损失，构建了科学且完备的节能管理网络体系，通过系统性管理降低发电成本，提升本场站发电设备的经济运行效能。同时，积极发挥生产运维部的指导与监督职能，助力场站建立健全节能评价、分析及管理体系，进一步提高场站设备系统运行的经济性，为实现可持续发展筑牢根基。嘉泽在各办公区域倡导绿色办公、低碳运营。加快内部用车结构的转型，有序推进油改电行动，大力推广新能源车辆的使用。



## 污染物排放

嘉泽新能不属于环境保护部门公布的重点排污单位。公司风力发电和光伏发电项目生产环节和运维环节无污染物排放。项目废气主要来自日常车辆通行，通过加强车辆保养维护有效减少尾气排放，同时因施工范围较大、排放点分散，利于废气自然扩散；现场通过定时洒水、控制行驶车速等措施，进一步降低扬尘产生。生活污水统一收集至防渗旱厕，做到定期清运处置。项目夜间不施工，风机运行噪声均符合国家相关标准要求。

项目所在区域相关指标均达标，且对废水、废气、噪声及固体废物处置均采取措施，使污染物得到有效控制。报告期内，公司严格遵守国家及地方政府环保法律法规和相关规定，不存在因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

## 废弃物处理

嘉泽新能深知，在追求绿色能源生产的同时，对运营过程中产生的各类废弃物进行负责任地管理，是履行环境责任、实现可持续发展的关键一环。公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，致力于通过系统化的管理，推动废弃物的减量化、资源化和无害化处理。

公司风力发电和光伏发电项目运维环节会存在废润滑油、废齿轮箱油滤等废弃物。公司严格按照相关法律法规要求，规范暂存、出入库，并委托当地具备危险废物经营许可证的单位进行合规处置。公司全国电场危废主要以更换下来的机组齿轮箱润滑油及液压油为主，2025年产生量为1.50吨。

尽管嘉泽新能目前的业务不涉及大量废弃物排放，但是我们清楚地认识到我们的业务活动不可避免地会产生一些污染物。我们秉承“减量化、再利用、再循环”（3R, Reduce, Reuse, Recycle）原则，遵守国家及地方关于环境保护、废弃物处理的相关规定，在环境管理体系中制定有《环境保护工作管理规定》《库房安全管理规定》《危险化学品安全管理规定》等制度，从制度层面对废弃物妥善处理进行约束。

实践中，我们对产生的各类废弃物进行分类收集、存储和运输，严格按照规范流程进行无害化处理，并且尽可能使废弃物得到回用，提高资源的利用效率，实在无法回用的才进入处置环节，并且在处置过程中严格监控，确保对环境的影响降至最低。

### 废弃物处理措施

#### 办公区域 / 电站一线员工生活区域日常运营产生的废弃物

生活区域日常运营产生的废弃物以生活垃圾为主，包括纸张、塑料瓶、食品残余、包装材料等。为了实现废弃物的有效管理，由园区物业或者具备专业资质的第三方垃圾处置公司进行后续处理。

公司风电场、光伏电站、储能电站等多种类型的电站相关废弃物主要由于人员值守期间电厂一线工作人员

产生的生活垃圾。为了统一管理这部分垃圾，公司在风电场内设置了专门的垃圾存放点，存放点的选址充分考虑了便于垃圾收集和运输，同时采取了必要的防护措施，防止垃圾对周边环境造成污染。场站产生的生活垃圾会统一倾倒在垃圾存放点，然后由市政环卫统一拉走处理。

#### 电站项目建设周期产生的废弃物

风电项目建设相关固体废物主要为堆土、生活垃圾和建筑垃圾。堆土及挖方采用纤维布苫盖，采用土袋拦脚，设置截水沟与排水沟，施工结束将表土恢复，无弃方产生。

针对施工弃渣，对于项目区开挖出来的挖方，公司采取集中堆放的方式，并根据工程进度及时安排回填利用。为了确保挖方的合理堆放，我们在施工现场设置了专门的堆放区域，并进行了必要的防护措施，如设置围挡、排水设施等，以防止挖方流失和对周边环境造成污染。同时，对挖方的回填利用进行了科学规划，根据不同区域的需求和土质情况，合理调配挖方资源，提高资源的利用效率，减少废弃物的产生。

对于施工人员产生的生活垃圾，公司在施工现场设置了足够数量且标识清晰的垃圾桶，并安排专人负责日

常垃圾收集和管理工作。要求施工人员将生活垃圾及时投放到指定的垃圾桶内，确保垃圾不随意丢弃。垃圾定期由环卫部门收集进行统一清运和处理。

由于风电场建设过程中涉及道路修缮等工作，会产生道路工程剩余的筑路材料等建筑垃圾。为了加强对这部分建筑垃圾的管理，我们明确规定不允许将剩余筑路材料进行露天堆放或者随意放置在工棚里。采取的具体措施是对建筑垃圾进行分类堆放，根据材料的性质和可利用价值，分为可回收利用和不可回收利用两类。对于废旧钢材、木料等可回收利用的建筑垃圾，积极联系相关回收企业进行回收处理，实现资源的再利用；对于不可回收利用的建筑垃圾，则及时清运到当地有关部门要求的指定地点，确保建筑垃圾得到合规处置。

#### 电站项目运营周期产生的废弃物

在电站运营期产生的废物，除一线工人日常生活产生的生活垃圾外，还包含一些危险废物，主要有废变压器油、废液压油以及检修垃圾。为避免这些危废对环境造成负面影响，我们采取了如下治理措施：

##### 废变压器油处理

针对箱式变电站设置事故油池，做好防雨、防渗处理。箱变内安装油位计，油位低时自动报警。报警后，值班人员迅速赶到现场检查，若确认油泄漏，将泄漏的废油装入专用收集桶，及时交由有资质单位妥善处置。

##### 废液压油处理

更换液压油产生的废液压油，存放于危废储存间，定期由有资质单位进行无害化处理。

##### 检修垃圾处理

风机检修产生的含油手套、抹布等，统一由市政环卫部门清运处理；检修中产生的废润滑油，存放于危废储存间，由第三方有资质单位转运处理。

# 生态系统和生物多样性保护

嘉泽新能严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国野生动物保护法》等法律法规，确保项目不对周边生态环境及居民造成严重负面影响，按照生物多样性保护的各项工作要求，在生物多样性资源保护的基础上合理建设工程项目。

## 治理

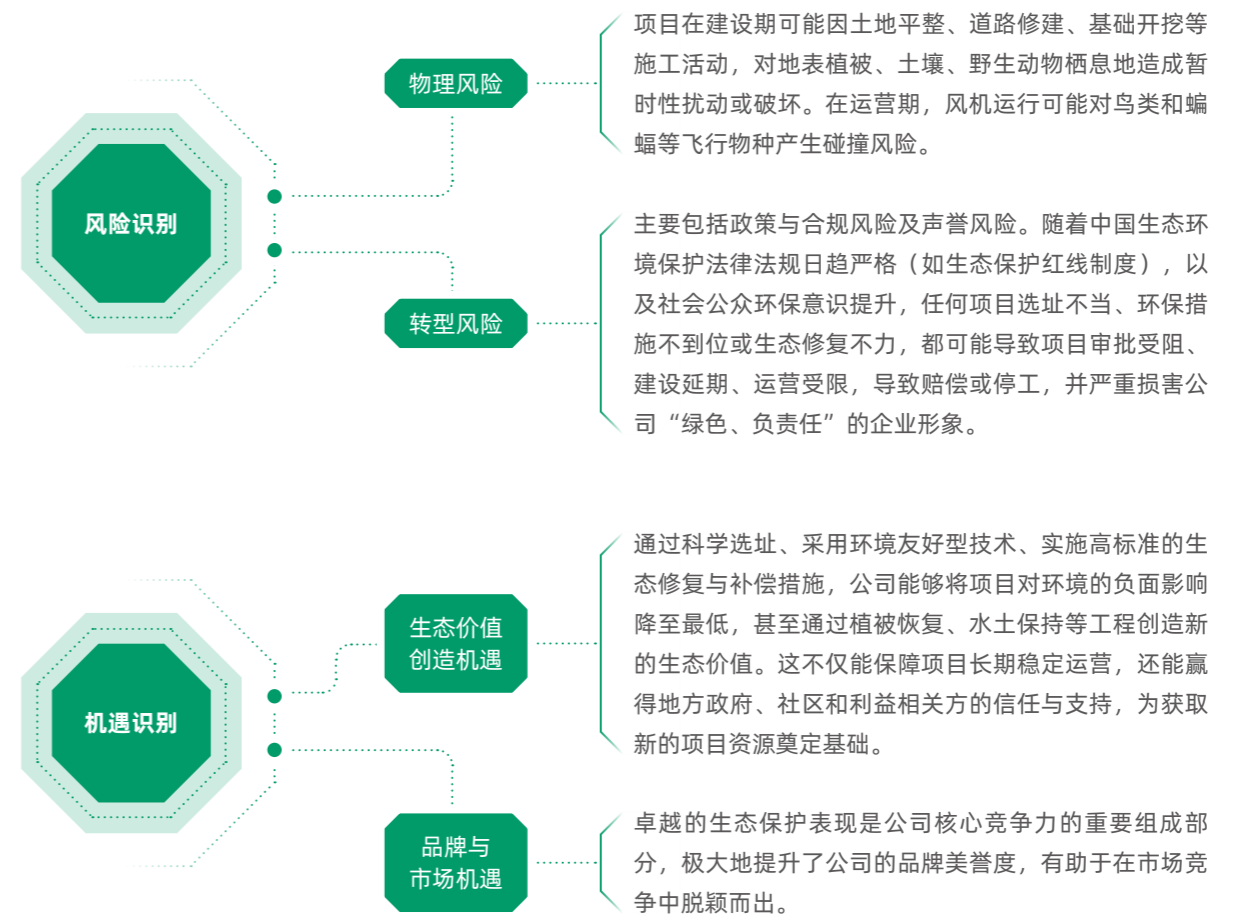
嘉泽新能将生态系统与生物多样性保护纳入整体环境、社会及治理（ESG）管理体系。公司将生态保护要求融入项目开发、建设、运营的全流程管理制度中。各区域公司、项目公司及电站场站作为一线执行单元，负责具体保护措施落地与日常维护。

根据《国家林业和草原局 国家能源局关于支持风电开发建设规范使用林地草地有关工作的通知》要求，生态保护红线、自然保护区、重要湿地、重点国有林区林地草地内不得新建、扩建风电场项目；国家级公益林中的乔木林地（含未成林造林地、迹地）、年降水量 400 毫米以下区域的乔木林地、基本草原、野生动物重要栖息地（迁徙通道）及其他集群活动区域，均属严格管控范围。确需占用野生动物重要栖息地、迁徙通道及其他集群活动区域的，须开展严格评估，并通过建设野生动物通道等措施，消除或降低不利影响。公司东北分公司、广西公司相关项目均不涉及生态保护红线、自然保护区、重要湿地及野生动物重要栖息地，对区域生态系统与生物多样性无不良影响。公司各场站均不在生态保护红线范围内，不涉及陆地及海洋重点生态功能区、自然保护区等生态敏感脆弱区域。



## 战略

嘉泽新能的商业模式建立在利用风、光等自然资源进行发电的基础上，其可持续发展与项目所在地的生态环境健康息息相关。公司定期评估其经营活动对生态系统和生物多样性的潜在影响及相关风险与机遇，并将其纳入公司可持续发展战略考量。



在项目建设和运营的过程中，我们积极组织制定环境保护工作管理规定，覆盖项目建设期间和并网电场的环保工作，各基层单位负责环保工作的执行与落实，且每年对环保目标的实现情况进行监督与考核。

公司制定《环境保护工作管理规定》，并设定了不发生环境污染和生态环境破坏事件的环境保护目标，为公司各项业务的开展提供了清晰的环保指引。在所有建设项目的可行性研究阶段，进行详细的生态影响评估，采取避让原则，避开生态环境敏感区和脆弱区。目前，嘉泽所有项目在建设和运营过程中严格遵循合规用地要求，确保避开自然保护区、饮用水源保护区和重要湿地等生态敏感区域，有效保障了我们的业务活动不对区域生态环境造成重大影响，为可持续发展贡献了坚实力量。

## 影响、风险与机遇管理

公司通过制度化的管理流程和具体的技术措施，系统性地管理项目对生态系统和生物多样性的影响。公司建立了覆盖项目前期开发与选址、项目建设、项目竣工验收全阶段的生态影响管理闭环。

所有项目均

### 未涉及

生态保护红线范围

### 未发生

因生态保护要求退出生产经营活动、处置相关设施等情形

#### 严格规避生态敏感区域

项目选址前开展生态保护红线、自然保护区、饮用水水源地等敏感区域识别与避让工作，远离各类重点保护区域，避免占用重点生态功能区，降低生态破坏风险。施工期间严格控制作业范围，对临时占地区域及时实施植被恢复，有效减缓生态扰动。

#### 强化生物多样性保护

项目选址前对生物多样性优先区域、野生植物分布区等敏感区域进行识别避让，避免占用野生动植物栖息地；合理安排施工工期，避开野生动物繁殖期，减少生态干扰。

#### 加强运营期鸟类保护

针对风机运行噪声、叶片旋转、电磁辐射及维护车辆通行等可能对鸟类迁徙、繁殖及遗传资源保护造成的影响，采取持续定期监测、生态补偿、雷达监测等措施，降低鸟类撞击风险，减少运营期对生物多样性的直接影响，维护生态系统稳定性。

#### 推行绿色采购与生态补偿

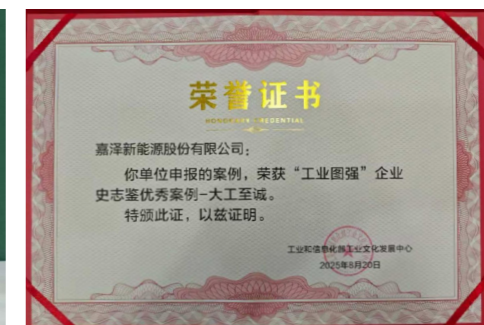
优先选用低噪声、环保涂层设备，降低设备全生命周期环境影响；对不可避免的生态影响，通过资金支持、异地修复等方式实施生态补偿，同时推动产业链绿色转型，实现生态保护与项目发展协同增效。

#### 公司组织开展植树活动



## 指标与目标

公司高度重视在生产经营场所周边及生态环境敏感区域的生态保护与恢复。通过有效措施，控制了施工期水土流失，项目区植被恢复率满足设计要求，生态环境得到有效修复和改善。报告期内，公司未发生因破坏生态系统或生物多样性而受到重大行政处罚的事件。



公司案例“逐绿前行 谋新重质 点亮绿水青山大美之梦”成功入选  
工信部第三批“工业图强”企业史志鉴优秀案例

## 环境合规管理

嘉泽新能源深知严格遵守环境保护法律法规是公司运营的底线，日益严格的环保法规对新能源场站并网性能提出更高要求。公司高度重视环境合规能力的建设与意识提升，定期组织专项培训和演练。公司借鉴“多举措 查隐患 治未病”的专项工作方法，对场站环保设施运行、污染物排放、生态保护措施落实等进行常态化、拉网式排查，实现风险早发现、早处理。

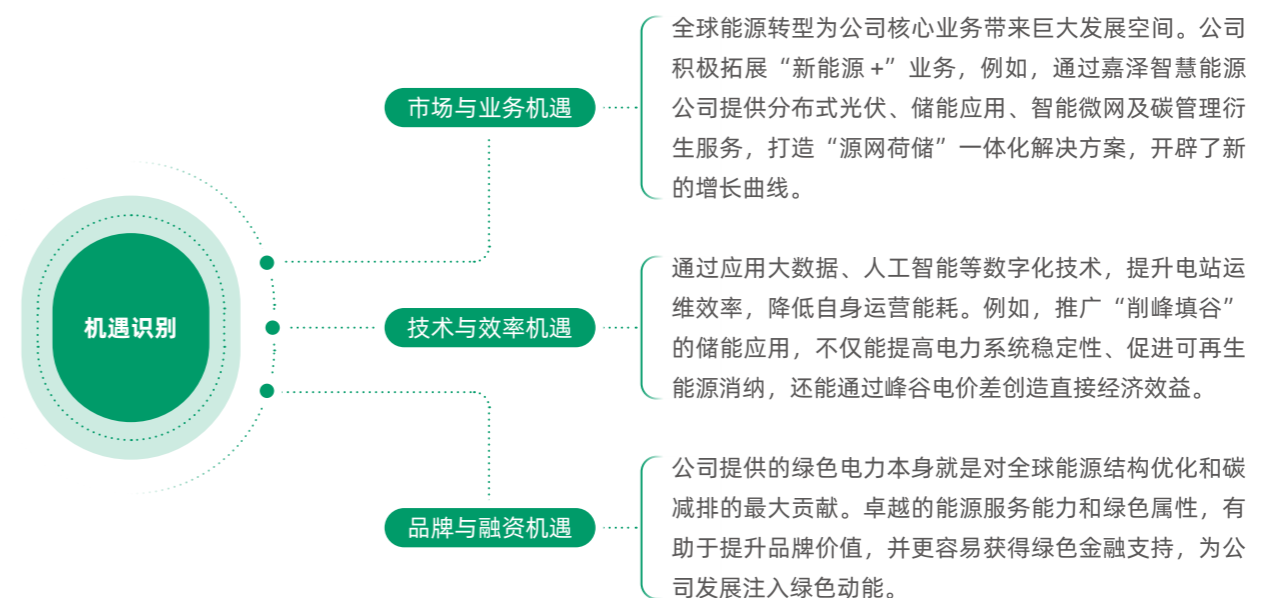
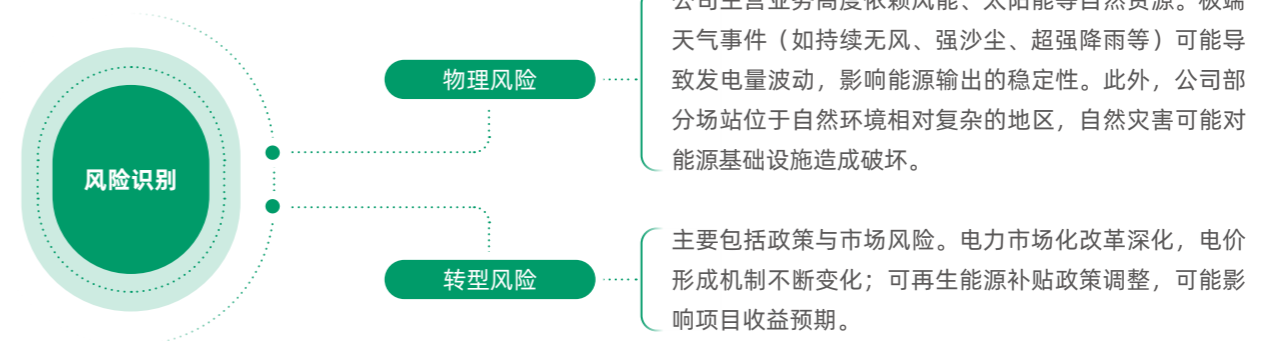
风电项目的环境保护目标旨在最大限度地减少项目建设和运营对周边环境的影响，实现绿色可持续发展，确保项目的开发建设不对生态环境造成不可逆转的损害，并持续稳定达标排放。在项目规划选址阶段，通过环境影响评价，优先选择生态环境较为稳定、远离自然保护区、居民区等敏感区域的场址。全面调查项目区域的生态现状，识别潜在的环境风险点。项目建设期，设置封闭围挡，定期对施工现场进行洒水降尘，确保扬尘颗粒物浓度达标。优先选用低噪声的施工设备，合理安排施工时间，在靠近居民区等敏感区域设置声屏障。在施工场地设置截水沟、沉淀池，防止雨水冲刷造成水土流失和污水直接排入自然水体。建立施工废弃物分类收集与处理体系，对土石方、包装材料等进行分类处置和回收利用。

报告期内

公司**未发生**因环境事件受到生态环境有关部门的行政处罚或被追究刑事责任的情况。

## 能源利用

嘉泽新能源作为一家可再生能源发电、售电及其配套服务的综合性新能源电力供应商，能源利用不仅是公司运营的基础，更是公司创造环境与社会价值的核心。公司深刻理解能源安全与高效利用对于国家“双碳”目标及自身可持续发展的战略意义。公司主营业务即通过高效利用风、光等可再生能源生产电力，其商业模式的成功直接取决于对自然资源的转化效率和技术管理水平。公司致力于为社会提供大规模、稳定、经济的绿色电力，也高度重视自身运营过程中的能源节约与效率提升，通过技术创新与管理优化，推动能源的集约、高效和循环利用。

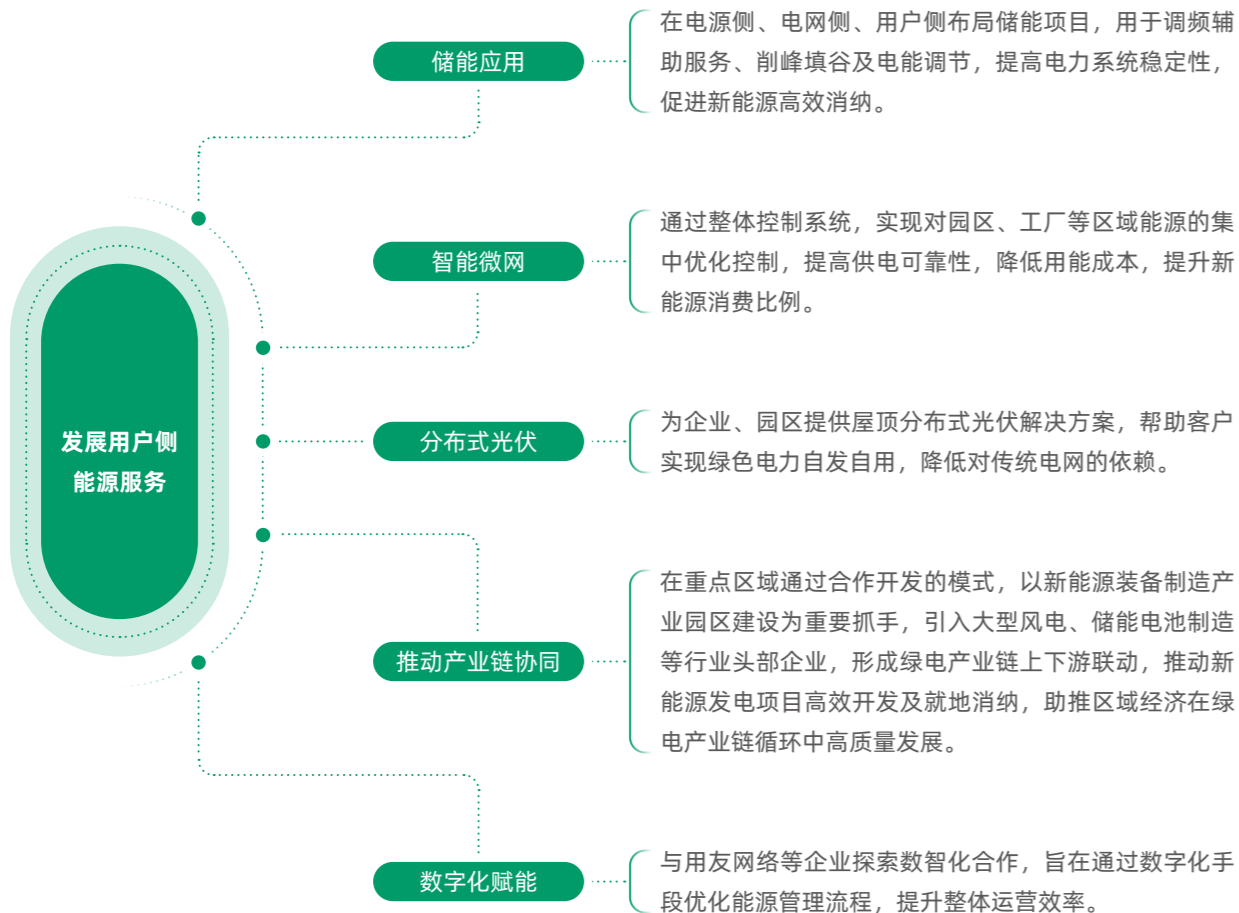


### 案例 广西分公司组织开展水土保持及环保专题培训

广西分公司邀请行业专家为员工及合作单位讲解风电项目开发中的生态保护要点，以提升相关人员专业能力，助力项目合规建设。培训内容紧扣风电项目开发全流程，涵盖水土保持方案编制规范、施工期环保管理要点、政策法规解读及典型案例等。讲师们不仅解析方案编制中的关键指标，还通过实际项目经验，分享环保合规与风险规避的实用技巧，让理论知识与业务场景紧密结合。



公司注重提升发电侧能效，持续进行风机、光伏组件技术升级，开展老旧机组技术改造，应用无人机、智能巡检机器人等提升巡检效率与质量，保障发电设备处于最佳运行状态。



**绿色电力产出：2025 年度**

公司完成发电量 同比增长  
**57.48** 亿千瓦时 **10.39%**  
(不含分布式光伏发电数据)

完成上网电量 同比增长  
**55.04** 亿千瓦时 **10.37%**  
(不含分布式光伏发电数据)

这些电力全部来源于可再生能源（风能、太阳能），是公司对可持续能源利用最核心的贡献。

作为绿色电力生产企业，公司运营过程中的直接能源消耗主要集中于办公、场站生活及部分生产辅助环节（如检修车辆用油），间接能源消耗主要为外购电力。

**照明与用电节能**

办公区域全面使用 LED 节能灯，公共区域加装感应照明，杜绝长明灯；电脑、打印机、净水器等电器均选用一级能效产品，专人定时巡查办公区与公共区域电源，及时关闭非必要待机设备，从源头降低用电消耗。

**空调运行管控**

合理设置空调温度，杜绝空开空转、温度过高或过低等浪费现象，规范空调使用标准，实现高效节能运行。

**公务用车节能**

逐步替换新能源公务用车，降低燃油车配比；严格执行车辆定期维保制度，统筹用车规划、合理规划出行路线，减少无效出行与能源消耗。

**绿色办公倡导**

鼓励员工绿色出行，大力推行线上会议，减少外勤通勤频次，全方位实现节能降耗。

**2025 年**

公司新增新能源汽车

**2** 辆

**截至 2025 年末**

公司共有新能源汽车

**11** 辆

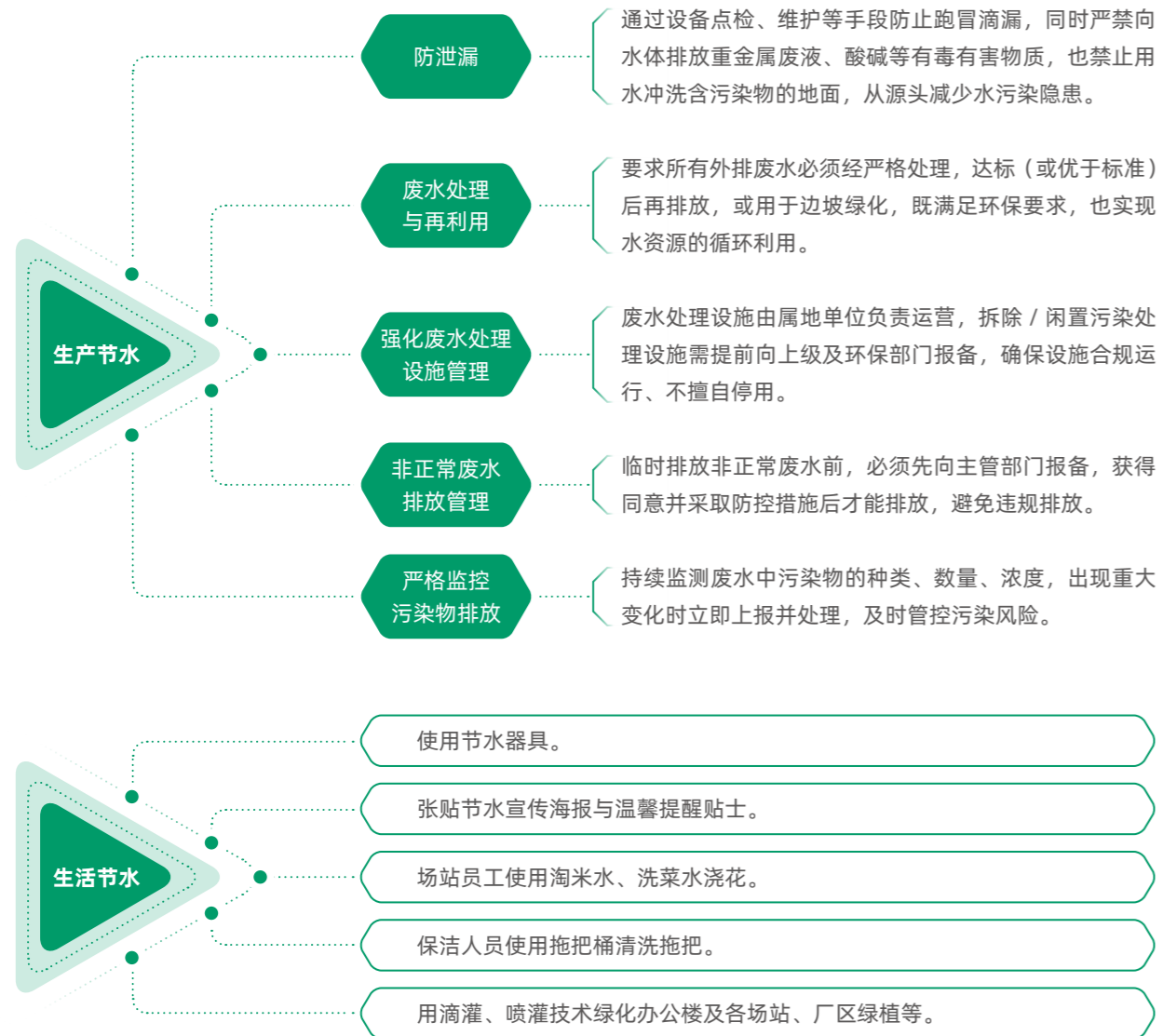
**报告期内**

公司产生的能源消耗总量为

**1,674.88** 吨标准煤

## 水资源利用

嘉泽新能高度重视水资源的集约、高效和可持续利用，不仅严格遵守国家及地方水资源管理法规，更将节水理念融入项目开发、建设、运营的全生命周期，致力于通过精细化管理、技术创新和循环利用，最大限度地减少水资源消耗，保护珍贵的水生态环境。



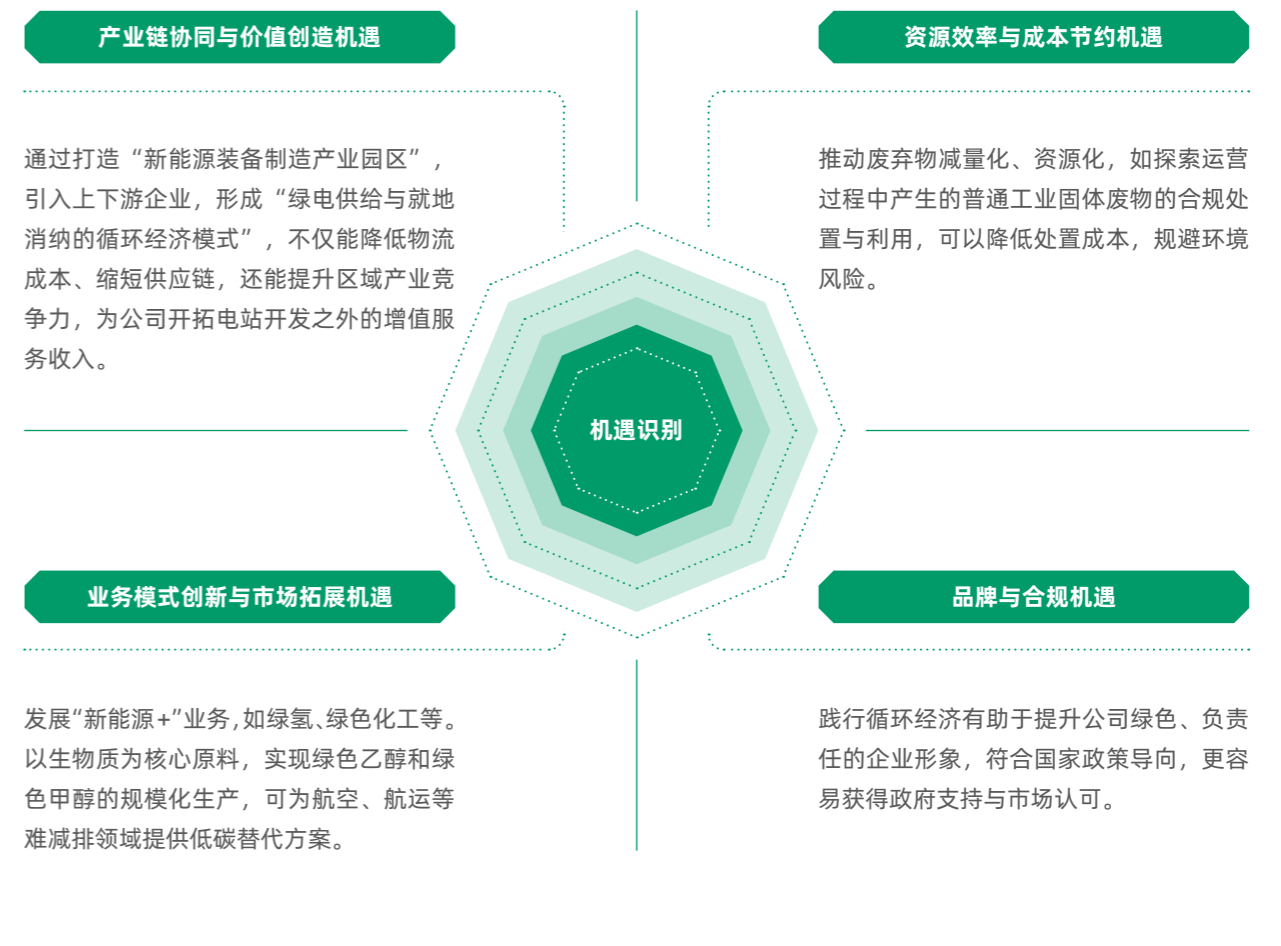
### 水资源使用情况：

2025 年总耗水量

**15,927.51** 吨

## 循环经济

嘉泽新能深刻理解循环经济对于实现资源永续利用、推动经济社会绿色转型的战略意义。公司秉持“资源—产品—再生资源”的闭环发展理念，将循环经济原则深度融入业务布局与运营实践。我们不仅致力于提供清洁能源，更通过优化产业布局、促进资源高效循环利用、探索“新能源+”产业链延伸，积极构建绿色、低碳、可循环的产业发展模式，致力于最大限度地减少资源消耗和废弃物产生，提升整个价值链的资源利用效率。



公司与中国中车在黑龙江鸡西市联合投资建设的中车·嘉泽新能源装备制造基地、鸡冠区嘉泽数字储能电池制造园区，以及与金风科技合作在广西柳州市投资建设的柳州市北部生态新区零碳新能源智慧装备产业园，都已相继投产运营，形成风电及智能装备制造、绿电供给与就地消纳的循环经济模式。

# 02 社会



员工	37
健康与安全管理	44
产品和服务安全与质量	53
数据安全与客户隐私保护	57
创新驱动	59
供应链安全	61
平等对待中小企业	66
乡村振兴	67
社会贡献	68

# 员工

嘉泽新能坚信员工是企业最宝贵的财富，是公司实现可持续发展的核心力量。公司始终秉持“以人为本”的核心价值观，将员工视为共同成长的伙伴。我们以“家”文化为纽带，以“知人善用，人尽其才”的人才观为指导，致力于为员工打造安全、健康、包容、充满关怀与成长机会的工作环境。公司严格遵守国家劳动法律法规，保障员工合法权益，通过系统化的人才培养、全方位的职业关怀和丰富多彩的文化活动，持续提升员工的归属感、幸福感和专业能力，实现员工个人价值与企业发展的同频共振。

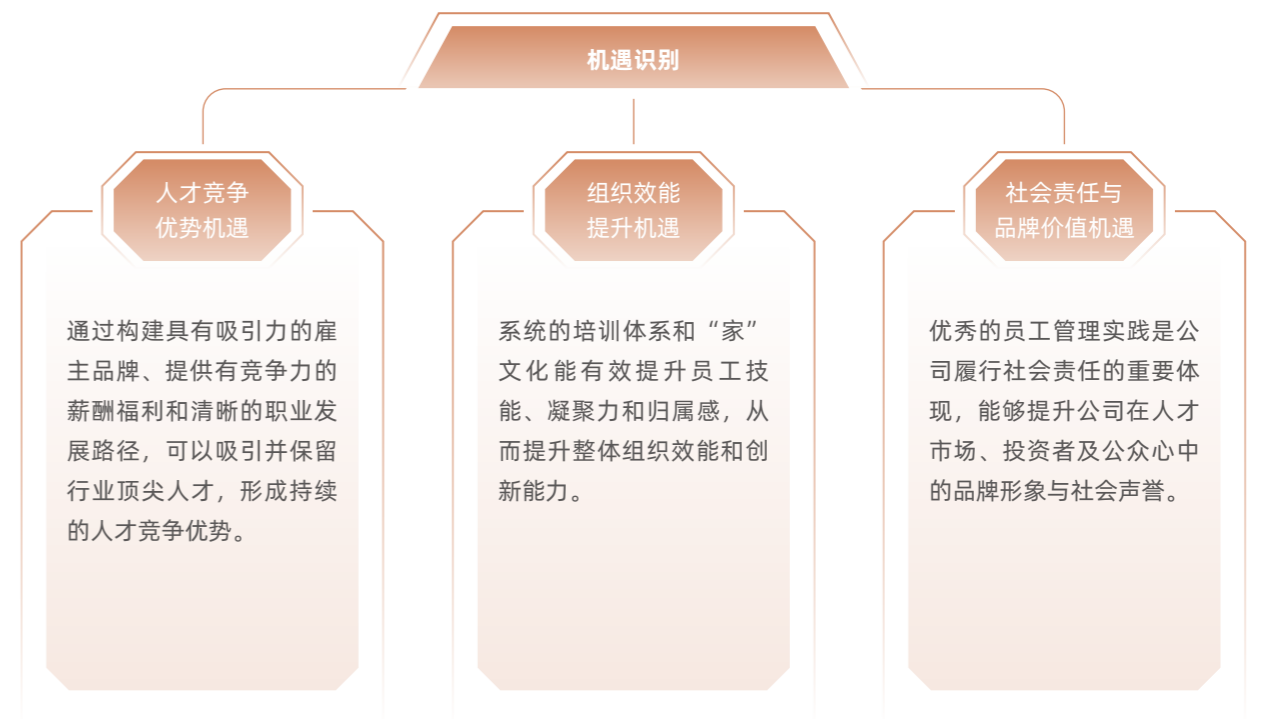
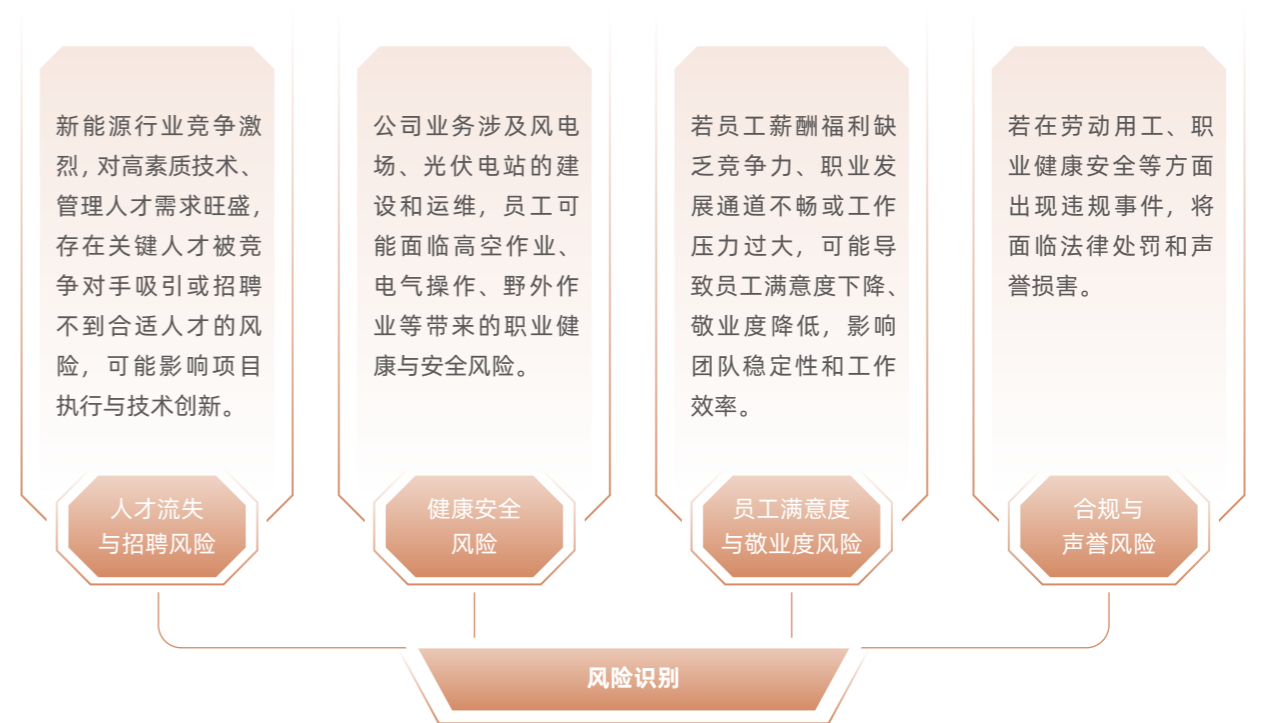
## 治理

董事会对公司员工相关重大事项负有最终责任。其下设的董事会薪酬与考核委员会负责研究、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，并监督公司整体薪酬体系的公平性与竞争力。公司管理层通过人力资源部、质量安全部、工会及各级业务单位，具体负责员工招聘、薪酬福利、绩效考核、培训发展、职业健康安全、员工关系与企业文化建设等日常工作。

## 战略

### 员工相关影响、风险与机遇评估

公司所处的风力和光伏发电行业对具备相关知识和技能的高级人才依赖度较高，人才壁垒也是进入该行业的主要障碍之一。由于该行业人才培养体系建立较晚、相关教育和培训投入有限，专业人才尤其是管理人才出现严重的短缺局面，然而风力和光伏发电行业正处于迅猛发展的阶段，各公司对于优秀人才的竞争逐渐激烈，对具备长期工作经验的管理型人才需求增大。公司深刻认识到，一支敬业、专业、稳定且充满活力的员工队伍是公司应对市场挑战、实现战略目标的根本保障。



## 影响、风险与机遇管理

公司通过系统化、人性化的管理政策和具体措施，全方位关爱员工，管理相关风险，把握发展机遇。

### 员工聘用、薪酬福利与权益保障

公司针对新员工、管理者、后备梯队等不同群体，分层分类，精准覆盖，设计差异化培训课程。邀请外部专家与内部骨干联合授课，开展理论授课、案例分析、实操演练、实地参观等多种培训，兼顾专业性与实战性，并通过培训回顾、座谈会、验收汇报等环节，推动员工将所学转化为工作实效。

#### 公平雇佣

公司遵循公平、公正、公开的原则进行招聘，杜绝任何形式的歧视。2025年，公司通过多元渠道广泛吸纳人才，并组织了多期新员工培训，帮助新人快速融入。

#### 薪酬与激励

公司建立了具有市场竞争力的薪酬体系，并通过绩效管理将个人贡献与回报紧密挂钩。倡导“价值创造者为本”的理念，完善机制，让奋斗者共享发展红利。公司亦实施股权激励等长期激励计划，使员工与公司长期利益绑定。

#### 福利与关怀

公司构建了全方位、多层次的福利保障体系。除了法定的“五险一金”外，还提供补充商业保险、节日福利、健康体检等。公司领导定期开展慰问活动，如在春节前前往各区域电场慰问一线员工，送上关怀。

#### 民主管理

公司通过职工代表大会等形式保障员工参与民主管理的权利。

### 案例

#### 公司开展新员工培训

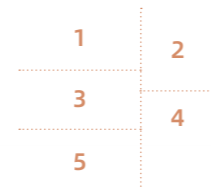
公司新员工培训由人力资源部、业务部门讲师授课，内容包括公司发展史、制度流程、质量安全、商务礼仪、档案管理、财务系统、电力交易等，设置开班仪式、课程学习、实地参观、培训回顾、座谈会等环节，帮助新员工快速融入。



开工赋能培训



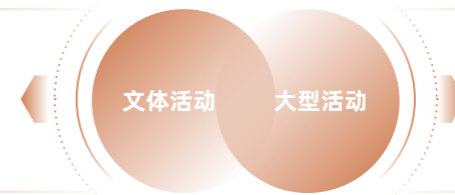
广西分公司开展 2025 年  
专项培训



- 1 《结构性思维与高效汇报》赋能培训
- 2 “飞龙计划”——后备梯队培养建设项目
- 3 《问题分析与解决》赋能培训
- 4 《职场幸福力——给情绪装“刹车”给压力找“出口”》专题心理培训
- 5 《360°管理者的全方位沟通策略》专题培训

公司积极营造“积极、包容、充满温度”的企业文化氛围，举办丰富多彩的活动，加强员工权益和福祉建设，凝聚团队、提振士气、赋能经营。

全年组织丰富多彩的团建和文体活动，如宁夏区域篮球友谊赛、广西分公司“趣野逐风”团建、综合素质拓展等，有效增强了团队凝聚力。



举办迎新文艺汇演，邀请员工家属参与，增强归属感；组织员工参加全国职工半程马拉松赛，展现健康向上的精神风貌。



2025 年员工综合素质拓展活动



嘉泽新能跑团闪耀 2025 全国职工半程马拉松赛



宁夏区域场站篮球友谊赛圆满落幕



泉眼第一风电场第一届篮球友谊赛圆满落幕



公司电场举办春季团建活动

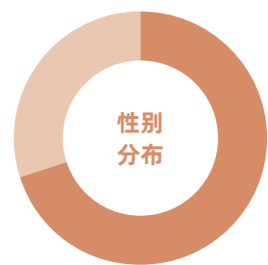


嘉隆公司华东区域 2025 年团建活动圆满举行

## 指标与目标

公司致力于持续优化员工结构，提升员工能力、健康安全水平与满意度，并设定相应的管理目标。

截至 2025 年末



● 男性员工 **185** 人 占比 **70%**  
● 女性员工 **81** 人 占比 **30%**



● 本科及以上学历 **186** 人 占比 **70%**  
● 专科及以下学历 **80** 人 占比 **30%**

其中  
研究生 **13** 人  
本科 **173** 人

### 员工培训情况



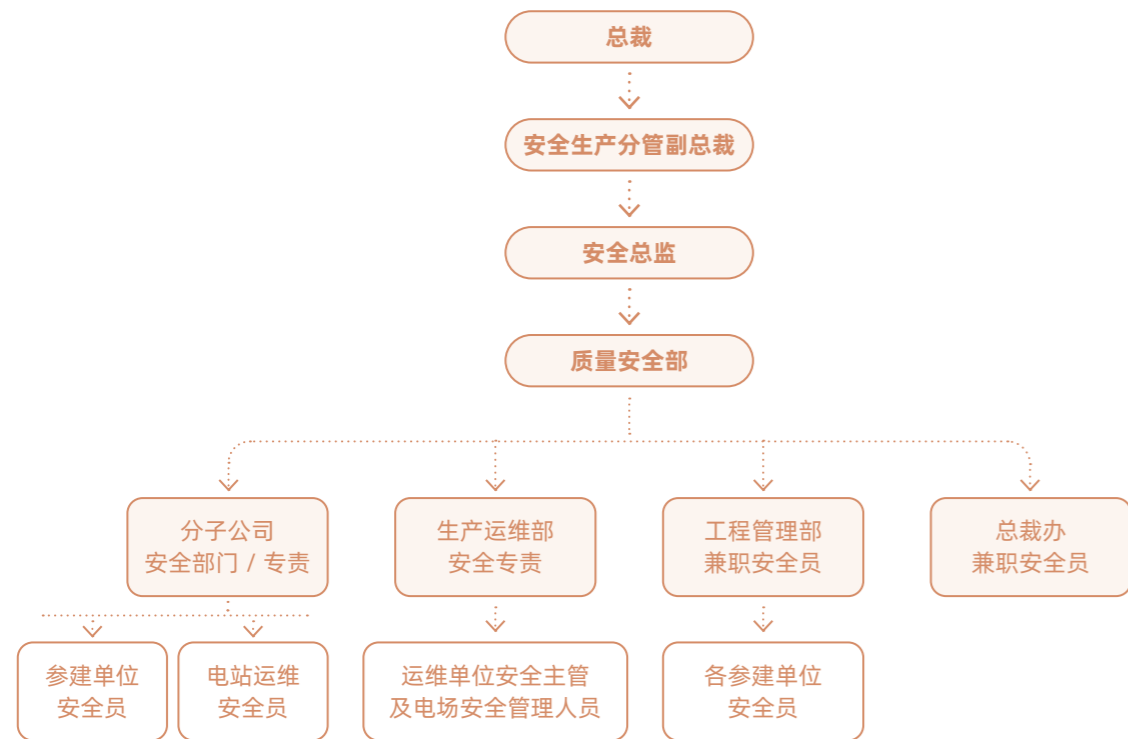
## 健康与安全管理

### 治理

公司将员工健康与安全置于首位，建立了系统的职业健康安全管理体系。公司组建了以安全生产委员会为核心的安全治理架构，安委会下设办公室，该办公室设在质量安全部，负责安委会日常工作的开展。安全生产委员会通过定期召开会议（每季度至少一次），总结分析本单位的安全生产情况，研究解决安全生产工作中的重大问题，决策安全生产的重大事项，从而对安全相关影响、风险和机遇进行宏观把控和治理。嘉泽新能、嘉隆资管和嘉骏售电公司，均已通过 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系国际通用管理体系认证。

部门 / 机构	人员构成	职权范围	工作任务	工作目标
<b>安全生产委员会</b>	安全生产委员会由总裁任主任，副总裁担任副主任，委员涵盖各公司总监、部门负责人、分（子）公司负责人、项目经理、运维经理、安全管理人等。	负责全公司的安全生产工作总体管理；协调、指导、监督安全生产工作；制定安全生产工作目标、计划；部署落实安全生产重点工作；组织研究、治理各类重大安全生产风险隐患；实施安全生产考核与奖惩。	每季度至少召开一次会议，总结分析公司安全生产情况，研究解决安全生产工作中的重大问题，决策安全生产的重大事项，并部署具体相关工作安排。	从宏观层面把控公司安全生产方向，通过研究决策重大事项，推动公司安全生产工作不断改进，确保公司安全生产目标的实现，保障公司人员及财产安全。
<b>质量安全部</b>	由专业的安全管理人组成。	建立质量健康安全管理体系，发布风险预警；监督管理体系落实，并组织或参与质量安全事故应急处置和调查。	及时识别、获取安全生产法律法规、与标准规范，传达、修订公司相关制度和应急预案；制定并督导全员安全生产责任制落实；推动各单位健全安全生产体系与安全生产标准化建设；统计分析安全目标完成情况，监督实施进度；组织风险防控和隐患排查治理；开展安全培训、宣传及文化建设；推进应急能力建设与评估；规范安全投入管理，监督使用落实情况等。	通过履行各项监督管理职责，确保公司安全生产工作符合法律法规和公司制度要求，及时发现和解决安全生产问题，保障公司安全生产管理体系良好运转，安全生产工作的顺利进行，实现公司安全生产目标。
<b>分（子）公司</b>	由专职安全管理人员构成。	建立本单位的安全生产管理体系，承担所辖业务的安全生产综合管理责任等，落实上级公司质量安全制度和要求	及时识别、传达并落实安全监管及公司安全工作要求；压实安全生产主体责任；设立质量安全机构或兼职安全员，并按规定报备；建立风险隐患排查治理机制，开展风险隐患排查治理工作；开展安全培训教育宣传工作；开展应急能力建设、安全标准化建设等。	推动本单位安全生产工作有效开展，落实公司及安全监管单位的要求，及时排查和治理安全隐患，确保本单位人员及财产安全，为公司整体安全生产目标的实现提供支持。

安全生产（消防 / 职业健康）监督体系构架图



“71333138” 安全生产管理体系

<h1>7</h1> <p><b>7 大模块体系</b></p> <p>文化建设体系 制度标准体系 双重预防体系 应急管理体系 相关方管理体系 信息安全管理体系 健康环保管理体系等</p>	<h1>13</h1> <p><b>13 项安全管理要素</b></p> <p>目标责任 培训教育 风险隐患 安全投入等</p>	<h1>33</h1> <p><b>33 个关键管控机制</b></p> <p>监测预警 监督检查 调查考核 复盘优化等</p>	<h1>138</h1> <p><b>138 个核心管理制度</b></p> <p>安全生产责任制 相关方安全管理 高风险管理 两票管理等</p>
--	--	--	---

嘉泽目前有

注册安全工程师 <b>15</b> 人	注册建造师 <b>26</b> 名	注册监理工程师 <b>2</b> 名	西北能源监管局专家库成员 <b>2</b> 名
中国化学品安全协会专家库成员 <b>1</b> 人		10年+安全管理经验人员 <b>18</b> 名	

2025年,公司深入开展“安全生产月”系列活动,包括启动活动、知识竞答、应急演练、紧急救护实操培训等,全面强化员工安全意识与技能。

培训

风险防控  
与应急

公司定期开展安全隐患专项排查,采用“地空协同”等模式精准治理隐患,形成闭环管理。各区域、场站常态化开展消防、应急演练。

案例 公司组织开展安全管理人员赋能培训及座谈活动

公司质量安全部组织全体安全管理人员开展了赋能培训和座谈活动。公司副总裁巨新团、分子公司和业务部门负责人及同事,共计约120人参加了本次活动。公司强化安全管理人员岗位专业性,不断精进安全知识技能,深刻领会、践行安全岗位的关键作用,秉持超前预防、科学治理、持续学习的理念,以高度的责任感勤勉履职,充分发挥安全管理专业支撑作用。



案例

嘉泽新能智慧能源公司开展应急救援培训

为积极推进员工安全技能提升，嘉泽新能智慧能源公司特别邀请滁州市红十字会专业人员，为一线工作人员举办了一场高质量的应急救援培训活动。此次培训旨在增强员工在面对突发状况时的应急处置能力，提升公司整体的安全保障水平。



- 1 红十字会应急救援培训
- 2 项目开展防汛灾害应急演练
- 3 应用无人机叶片除冰技术
- 4 电场开展雨雪冰冻灾害应急演练



在安全管理方面，嘉泽建立了一套完善且高效的信息报告机制。

除了每季度组织召开安全生产委员会，每月定期召开安全生产工作会议外，嘉泽针对安全事故报告严格实施逐级上报制度，以确保安全治理机构能够及时、精准地监控和掌握安全事故的详细情况。一旦事故发生，现场人员需在 20 分钟内通过电话、短信等多种便捷方式，迅速向现场负责人报告。随后，信息将按照既定流程依次上报至公司应急办或安稳办负责人、分管领导以及应急领导小组组长。对于不同类型和等级的事故，明确了相应的上报部门。在事故完成快速上报后，为保证信息的完整性和准确性，需在 24 小时内完成书面快报的上报工作。同时，相关部门需根据事故等级在 7-30 个工作日内完成事故调查分析报告的编制。通过以上措施，嘉泽能够全面、及时地掌握安全事故的动态，为迅速做出科学合理的应对决策提供有力支持。

战略

人  
机  
料  
法  
环

为了对安全生产进行妥善管理，实现安全管理的常态化与精细化，公司已将安全风险识别深度融入日常安全管理过程之中。新能源发电及屋顶分布式光伏等业务可能存在高空作业坠落、屋顶承载力不足、电气触电、恶劣天气影响、设备搬运碰撞等风险。短期来看，这些风险会产生设备损坏维修费用、生产停滞收益损失、人员受伤甚至危及生命，影响员工士气并增加人才流失风险，导致企业形象受损，引发公众与合作伙伴质疑。中长期来看，安全事故的负面影响会使公司在市场竞争中处于极为不利的地位，客户会对公司的安全管理能力产生怀疑，进而失去对企业的信任和支持，导致业务流失，市场份额下降。

公司持续加强安全风险识别与控制，加强新业务的安全学习，优化安全生产管理体系，完善安全生产管理制度，开展多元化的安全教育活动，提升全员安全素养。进一步推动安全生产管理工作由“被动应急”向“主动预防”转变，确保基础坚实稳固。随着运营管理机组容量的提升，要进一步加强安全生产预防管理，必须高度重视并密切关注“人、机、料、法、环”这五大关键要素，确保安全工作扎实到位。

公司制定安全评价、应急管理相关制度，明确各部门和人员在风险管理中的具体职责，规范了安全风险评价的实施流程和标准，提出了明确的整改要求，同时建立了完善的奖惩考核措施，逐步建立起科学、高效的安全风险管控体系，从而有效提升安全生产管理水平，最大限度地防范事故的发生，保障企业的可持续发展以及员工和相关方的生命财产安全。

事项	对业务的影响	对财务的影响
在公司内部营造安全生产文化，创造安全 workplaces，完善质量管理工作	对业务产生积极影响，例如提高员工工作积极性	对财务产生积极影响，例如节约安全事故赔偿和医疗支出，降低企业保险费用，避免潜在安全监管处罚风险
发生安全生产事故	对业务产生消极影响，例如员工工作积极性下降，客户信任度下降	对财务产生消极影响，例如导致财产损失、收入下降
安全风险辨识不清、隐患未及时发现治理	对业务产生消极影响，可能会导致发生安全事故或质量问题	对财务产生消极影响，例如发生安全事故导致财产损失，以及可能的监管处罚等

## 影响、风险与机遇管理

公司建立安全生产管理的全流程工作机制，通过“权责、评价、整改、考核”四个环节，构建了“闭环式”的安全风险管控体系，核心是从制度到执行、从检查到激励，全面落实安全生产责任。

### 1 明确职责分工 划定各主体的 安全责任

质量安全部负责“定办法、管监督、推整改”；分子公司、业务部门按“一岗双责”落实本单位工作和整改问题；所属各单位负责“定计划、做自评、配合第三方评审和整改”。通过分层分工，避免责任模糊，确保安全工作“有人管、有人做”。通过安全责任“三个清单”推动落实全员安全生产责任制。

### 2 规范评价工作 系统化识别 安全风险

明确评价内容（安全生产标准化、应急能力、职业危害检测、“三同时”评价等）与周期；采用“自评+第三方评审”相结合的方式，搭配专人负责，全面、系统地排查安全风险，避免遗漏隐患。

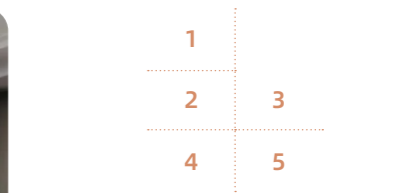
每季度组织全国场站开展安全质量动态评估，主要从目标、安全意识等 10 个方面评估安全生产现状，根据评估结果分为“蓝色、黄色、橙色、红色”四级分级管控，其中红色为安全生产综合管理薄弱场站，公司进行督办管理，专项提升。公司通过各场站评估横向对标，促进良性竞争提升。截至 2025 年末，红色区域场站递减至 0 个，动态评估效果良好。

### 3 强化整改落实 推动风险闭环治理， 持续改进提升

评价后各单位“评估问题→明确职责→制定整改计划→报质量安全部复查”；按计划完成整改、定期总结，必要时补充计划，确保安全风险得到实际控制，避免“评价了但不改”的形式主义。

### 4 奖惩考核激励 用机制促进责任落地， 文化指引行为

制定了明确的安全生产考核办法；对安全生产工作优秀、取得突出进步的单位和个人表彰，奖励包括安全里程碑奖、季度安全奖、年度安全奖、特殊贡献奖、隐患报告奖、季度团体进步奖等；对工作不力的单位和个人考核，包括安全履职考核、日常违章考核、事故事件考核等；通过“正向激励+反向约束”，引导、促进安全风险主动预防。



- 1 公司组织开展 2025 年“安全生产月”启动系列活动
- 2 嘉泽新能多场站联动开展安全生产月系列活动
- 3 邀请 120 紧急救援中心进行急救救护实操培训
- 4 邀请行业专家进行安全生产标准化达标评级工作
- 5 邀请行业专家进行应急能力评估



案例

### 嘉泽新能广西分公司组织开展消防安全“检查+培训+演练”三位一体专项活动

嘉泽新能广西分公司围绕“查隐患、学知识、练技能”的活动主线，集中开展消防安全专项检查、专题培训及火灾疏散演练系列活动，以实战化举措，筑牢企业安全“防火墙”。



案例

### 公司山东、河南区域电场开展隐患治理专项排查

山东、河南区域各电场在定检预试前，按照“由应急转预防，治未病”方针，开展全场电气设备局部放电试验及集电线路无人机飞检专项排查。排查采用“地空协同”模式，地面运用带电测试仪对关键设备深度检测，空中通过无人机全方位巡检，精准发现隐蔽隐患。各电场建立隐患清单，结合定检预试窗口开展靶向整改，实现隐患发现、治理、销号全流程闭环管理，大幅提升隐患排查与整治效率，将故障消除在萌芽状态，为设备长期安全稳定运行提供坚实保障。



## 指标与目标

嘉泽新能围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，开展全年化、常态化的安全宣传、培训与演练，让安全成为岗位必备技能与行为习惯。公司宁夏区域电场依据《宁夏发改委、西北能源监管局关于加强电力企业安全生产分级分类管理通知》均被评为 A 级安全场站；投运满一年场站均安全生产标准化二级达标，应急能力建设经评估均符合规定。

### 报告期内

公司持续加大安全投入，广泛开展安全培训与演练，

公司通过荣获“健康企业”称号和“消防工作先进单位”等荣誉，体现了在职业健康与安全管理方面的成效。

嘉泽开展安全培训共

67 次

覆盖培训

3,352 人次

未发生

重大安全生产责任事故



公司荣获红寺堡区  
“2025 年消防工作先进单位”  
荣誉称号



竹润沽源光伏发电有限公司  
荣获  
“健康企业”称号

### 公司设定了“6216”安全生产目标

6  
杜绝

- 杜绝工亡事故
- 杜绝职业病危害三级事件
- 杜绝五级及以上设备 / 火灾事故
- 杜绝重大及以上且负同等以上责任的交通事故
- 杜绝重大及以上网络安全事件
- 杜绝一般及以上环境污染事件

2  
控制

- 控制重伤（含隐性工业中毒）≤ 1 人 / 1500MW
- 控制六级设备 / 火灾事故 ≤ 1 起 / 1000MW

1  
确保

确保安全生产标准化二级达标

6  
防范

- 防范公共卫生事件 - - 确保防范措施执行率 100%
- 防范未遂事件 - - 确保间隔天数 ≥ 100 天
- 防范重大及以上隐患 - - 确保闭环整改率 100%
- 防范质量安全预警事项 - - 确保新项目杜绝率 100%
- 防范“五新”安全风险 - - 确保培训交底 100%
- 防范相关方安全风险 - - 确保标准化管理 100%

# 产品和服务安全与质量

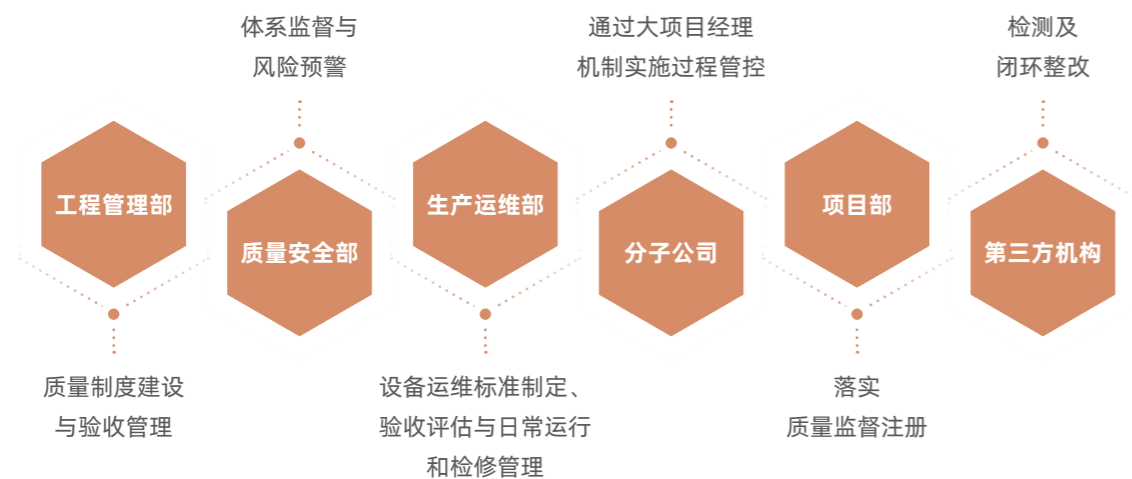
嘉泽新能深刻认识到，提供清洁、安全、可靠的电能及相关服务，是公司生存与发展的基石，也是我们对客户、投资者、合作伙伴及社会公众最根本的责任承诺。公司始终将产品（即绿色电力）与服务的安全、稳定、高效置于首位，致力于通过全生命周期的精细化管理、持续的技术创新和以客户为中心的服务理念，构建坚实可靠的质量与安全保障体系。

## 治理

嘉泽新能严格遵循“质量至上、预防为主、持续改进、科学管理”方针，构建覆盖电站建设与运营全过程的标准化质量管控制度。按照“质量管理、全员控制”的原则，严格要求，持续改进。公司及主要控股子公司均取得与生产经营相关的电力业务许可证，嘉泽新能、嘉隆、嘉骏售电三家公司获得 ISO 9001 质量管理体系认证。公司制定了《质量工作管理规定》《质量安全标准化指导手册》等一系列质量管理制度与标准，确保质量安全检查、工程建设、电运运维等各项工作严格遵循制度标准。公司拥有一支专业化的安全管理团队，建立了横向到边、纵向到底的质量安全体系和标准，做到事前质量监造、验收预防，事中风险识别、评估防控，事后应急理赔、减少损失，为新能源资产安全保驾护航。

公司管理层通过质量安全部、工程管理部、生产运维部、分公司/子公司、项目等组织，具体执行质量与安全管理的各项制度与标准。公司建立了自上而下的安全生产责任制，并通过定期的安委会、安全生产分析会、安全生产专题会议进行部署、检查与考核，确保责任层层压实。

## 工程建设阶段的质量管理



运维阶段的质量管理工作由各分子公司与生产运维部协同管理，负责工程达标投产自检、电场设备运行和检修管理工作，并组织制定检修计划和具体的实施细则，开展设备检修验收、评估等工作。

信息报告预警机制：嘉泽建立了一套完善且高效的信息报告、内部预警防范机制。质量安全部识别行业典型质量安全案例、分析总结公司典型需预警事项，结合实际发布相关风险提示及预警，防范同类问题发生；工程管理部负责公司工程建设质量安全事件的上报；生产运维部负责组织开展场站安全风险评估和质量事件的上报。确保发生质量问题能够及时报告、快速解决。

## 监督机制



## 战略

嘉泽新能以“献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天”为己任，将绿电和电站开发、建设、运维、资产管理的安全与质量视为核心竞争力，与此相结合，确保稳定、可靠、绿色的能源供应。其中，新能源电站运维管理服务专注于电站后服务市场，为新能源发电企业提供安全可靠的生产运维、电力交易（售电）、绿电交易、碳资产交易和综合能源管理等多种服务方式。

结合新能源行业特点和公司情况，我们识别了以下质量与服务相关风险和潜在机遇。

项目	对业务的影响	对财务的影响
工程设计质量优化，保证高质量的工程交付	对业务产生积极影响，例如提高客户信任度。	对财务产生积极影响，例如降低施工阶段返工成本，减少后期运营中的改造费用，延长项目生命周期。
发生质量安全事故	设备故障导致供电中断、施工质量缺陷、运维不到位导致发电效率下降、客户服务响应不及时；对业务产生消极影响，例如员工工作积极性下降，客户信任度下降。	对财务产生消极影响，例如导致监管处罚、停工停业以及公司财产损失。
风电机组性能提升	对业务产生积极影响，提升公司产品和服务质量及客户信任度。	对财务产生积极影响，例如提升发电效率，增加售电收入，提高电站价值。
工程质量故障率较高	对业务产生消极影响，例如客户信任度下降，企业声誉下降。	对财务产生消极影响，例如增加维护运营投入、客户信任度下降。

## 影响、风险与机遇管理

公司通过体系化的管理、常态化的活动、技术化的手段和人性化的服务，全方位管理产品与服务的安全与质量风险，建立了以“预防为主、综合治理”为核心的运维安全管理体系，并将其贯穿于日常运营。

### 电站建设质量管理

- **组织成立质量管理组织机构：**项目开工前，成立包含勘察设计、施工、监理等单位的施工质量组织体系，配备专职管理人员，明确岗位职责，并与各参建单位项目负责人签订《工程质量终身承诺书》。
- **组织建立施工质量安全管理标准：**全过程把控施工质量，组织参建单位制定质量管理制度、专项方案和检查计划等，在设计、施工、建设全过程严格按照设计文件及国家和行业标准，把控施工各工序、各环节质量。
- **严格施工单位、施工材料准入管理：**选择符合资质能力的施工单位和项目管理人，严格核查设备、检验仪器及施工材料，确保符合要求。

### 电场运行质量管理

- 公司电场按照国家、行业和电网要求，制定了电力设备运行维护、检修技改等规程制度，并及时识别相关规程规定。
- 定期排查淘汰不符合安全要求的电力设备和元件，组织设备定检维护和技改提升，保障设备运行安全和电能质量。

公司坚持以技术创新驱动服务质量与安全水平的持续提升。

### 后市场技术深耕

公司在风电后市场技术研究方面持续投入，在行业大会上发表多篇技术论文，其中《浅析风电机组偏航轴承失效及预防措施》荣获“优秀论文奖”，展现了公司在设备故障预防与性能优化方面的硬核技术实力。

### 运营绩效卓越

公司承接资管服务的嘉泽都善东风电一场，在国家电投集团新疆公司的专项劳动竞赛中荣获“优胜集体奖”，并在区域对标中连续三年获得第一名，这是对公司卓越运营服务质量的有力证明。

### 供应链协同创新

公司与金风科技等产业链龙头保持紧密合作，共同调研智慧园区，探讨在微电网建设等领域的深化合作；在行业论坛中分享供应链创新成果，提出应对风电机组大型化趋势的思维跃迁及落地措施，致力于打造绿色智慧供应链管理平台，从源头保障设备质量与交付安全。



公司领导带队对新投运风电场进行安全检查



公司领导带队对分布式光伏项目进行质量安全检查



公司领导对场站年度检修工作进行质量安全检查



智慧电站建设运行验收

## 指标与目标

报告期内

### 未发生

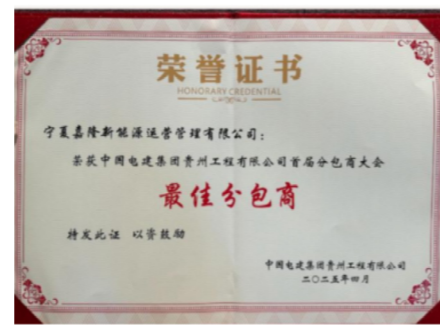
公司未发生重大质量安全责任事故

质量安全项目巡检覆盖率达

100%



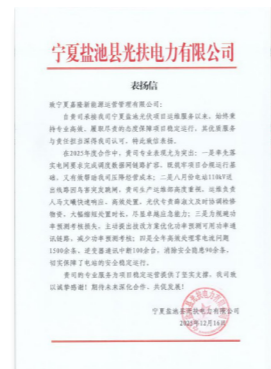
嘉隆公司获  
“优秀服务商”  
称号



嘉隆公司获  
“最佳分包商”  
奖项



嘉隆公司获  
2025“北极星杯”  
风电影响力优秀运维服务商



宁夏嘉隆新能源运营管理有限公司  
收到来自  
宁夏盐池县光伏电力有限公司的  
表扬信

## 数据安全与客户隐私保护

在数字化与智能化浪潮席卷能源行业的今天，数据已成为驱动嘉泽新能向综合能源服务商转型的核心生产要素。网络安全是智能电网和新能源场站稳定运行的“生命线”。公司深刻认识到，保障数据安全、保护客户（包括电力用户、合作伙伴、投资者等）隐私，不仅是遵守法律法规的底线要求，更是维系企业声誉、赢得客户信任、保障业务连续性的生命线。随着公司智慧能源管理平台的建设、电站自动化系统的普及以及线上服务渠道的拓展，数据安全与隐私保护的风险与重要性日益凸显。

稳固的数据安全底座是公司打造“源-网-荷-储”智慧能源生态、实现各业务板块协同发展的前提。在公司的战略蓝图中，数据安全与隐私保护已从后台支撑功能转变为前台核心竞争力的重要组成部分。

公司正逐步构建并完善覆盖数据全生命周期的安全管理体系。秉持“预防为主、技管结合”的原则，通过制度建设、技术防护、人员培训和合作伙伴管理，系统化管理数据安全与隐私保护风险。

公司将客户隐私保护融入日常运营与客户关系管理之中。在与合作伙伴的业务往来中，公司注重商业信息的保密。通过签订保密协议、规范信息交换流程等方式，保护双方在项目开发、技术交流、融资合作中涉及的商业秘密和敏感信息。公司通过新员工培训、专项赋能培训以及企业文化活动，不断强化全体员工的合规意识与职业操守。这从源头上降低了因员工疏忽或不当行为导致客户信息泄露的风险。

### 案例

#### 公司开展 2025 年度网络安全专项集中培训

为贯彻国家网络安全战略，强化公司网络安全保障体系，提升场站防护与运维能力，嘉泽新能生产运维部联合金风科技嘉泽服务站开展网络安全专项培训，特邀行业资深专家授课，37名技术骨干参训。培训采用“理论+实操”模式，紧贴生产实际，讲解 AGC、AVC、一次调频等自动化系统原理及安全要点，开展网络防护、安全策略、设备加固等实操演练，并组织严格考核。此次培训有效提升了参训人员的网络安全理论水平与实战技能，增强了风险识别、安全配置与应急处置能力，强化了全员安全意识。



公司致力于构建“零重大数据安全事件、零客户隐私泄露投诉”的长期目标，并通过体系化的管理来逼近这一目标。报告期内，公司未发生数据安全事件和泄露客户隐私事件。

# 创新驱动

创新是引领发展的第一动力。嘉泽新能深刻认识到，在能源革命与科技革命深度融合的时代背景下，唯有坚持创新驱动，才能在全球能源转型浪潮中把握先机、构筑核心竞争力。公司将科技创新、管理创新与模式创新深度融合，致力于提升传统新能源发电业务的效率与效益，积极开拓“新能源+”第二赛道，向综合能源服务商和绿色解决方案提供商转型。



2025 年嘉隆公司经营管理业务培训交流

持续的创新投入和显著的成果，有助于公司塑造行业技术领先者的品牌形象，提升市场竞争力。嘉泽新能通过创新的“滚动开发+核心持有”商业模式、强大的运维能力和五大业务板块协同，逐步转型综合性新能源电力供应商。

### 创新的商业模式

独创“全生命周期+担保发电量”运营模式，通过完成项目开发、规划等工作，严格管理供应商执行工程建设等环节，实现平均风机利用率连续多年高于行业平均水平。采用“全程控制下的供应商一站式服务模式”，整合项目开发、方案规划、设备选型及大数据分析应用，与上游设备商合作，选用高效、低运维成本的机组，提升发电效率与智能化水平。

### 五大业务板块协同

形成了以“新能源电站开发-建设-运营-出售、新能源电站运维管理服务、屋顶分布式光伏、新能源产业基金和新能源装备制造产业园区建设”五大板块业务协同发展格局。“新能源电站开发-建设-运营-出售”是公司发电、售电的核心板块，新能源电站运维管理服务旨在提升内外部新能源资产盈利能力，屋顶分布式光伏是公司可再生能源发电业态的重要拓展，新能源产业基金和新能源装备制造产业园区建设系公司整合绿电产业链资源、区域联动、提升并网装机规模的重要抓手。

### 全国化布局

业务已覆盖全国西北、东北、华东、华南、华北五大区域的 23 个省市区。

### 前瞻探索“新能源+”

探索将绿电价值向产业链下游延伸——布局“新能源+”为代表的绿色燃料领域。

## 案例 嘉泽新能在风电后市场大会中“秀”出硬核技术

第十二届中国风电后市场交流合作大会在江苏太仓成功举办。本届大会以“创新驱动，智慧赋能”为主题，吸引了众多行业领袖、技术专家与学者齐聚一堂，共同探讨风电后市场的未来发展路径。在大会的优秀论文评选中，嘉泽新能表现出色，共有四篇论文入选大会论文集。其中，张涛撰写的《浅析风电机组偏航轴承失效及预防措施》一文荣获“优秀论文奖”，体现了公司在风电后市场领域扎实的技术积累与创新能力。



公司以提升核心竞争力、驱动高质量发展为导向，设定并跟踪创新相关的绩效指标。

风机利用率近 15 年稳定在  
**98%—99%**

高于行业均值  
**3**个百分点以上

# 供应链安全

嘉泽新能深刻认识到，稳定、可靠、有韧性的供应链是保障能源安全、实现可持续发展的基石。公司秉持“专业、诚信、协同、共赢”的合作理念，将供应链安全管理提升至战略高度，致力于构建绿色、智慧、协同的供应链生态系统，以应对复杂多变的外部环境，保障业务连续性与竞争力。

## 治理

嘉泽新能始终致力于构建科学高效的采购管理体系，将其作为推动供应链健康、可持续发展的关键举措。公司的供应链管理治理架构以采购小组为核心，职能部门协同。供应链管理治理架构在供应商资格认定、入库，以及合格供应商名录的组建、使用、管理等活动中的具体分工如下：

部门	职责
采购小组	<ul style="list-style-type: none"> <li>全面领导供应商管理工作；</li> <li>负责审查公司供应商管理制度；</li> <li>审批公司合格供应商名录；</li> <li>研究决定公司供应商管理工作的重大事项。</li> </ul>
招标采购部	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定公司供应商管理制度；</li> <li>组织供应商准入、考核、评审管理工作；</li> <li>组织公司供应商库的建立和管理，以及信息的动态维护。</li> </ul>
工程管理部 质量安全部 生产运维部	<ul style="list-style-type: none"> <li>提出纳入供应商名录产品名称的建议和意见；</li> <li>对供应商评价工作提供专业技术支持；</li> <li>参与供应商的推荐、准入、考核评价工作。</li> </ul>
审计监察部	<ul style="list-style-type: none"> <li>对供应商评价工作进行监督；</li> <li>受理供应商的投诉和举报；</li> <li>参与采购过程的价格谈判和资质审核。</li> </ul>
各分子公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>贯彻执行公司供应商管理制度和非行政物资合格供应商名录；</li> <li>负责上报供应商信息；</li> <li>参与公司供应商推荐、考核、评审等管理工作；</li> <li>收集、记录、汇总有关供应商的履约、服务、产品质量不良行为信息及相关问题。</li> </ul>

# 战略

嘉泽新能认为，供应链生态的核心始终是人与人之间的信任与协同，公司将始终秉持“专业、诚信、协同、共赢”的合作理念，与行业伙伴共同推动新能源行业高质量发展。面对风电机组大型化趋势，嘉泽新能提出四大思维跃迁：从“甲乙双方”到“合作方”，摒弃传统采购模式，建立伙伴式供应商网络；从“成本优先”到“价值优先”，聚焦全生命周期价值；从“被动响应”到“主动保障”，通过物联网和大数据分析实现预测性维护；构建开放协同的智慧供应生态系统。公司积极打造绿色智慧供应链管理平台，通过大数据分析预测备件需求，优化资源配置。

## 支撑“全国能源解决方案商”转型

公司从“塞北风电商”向“全国能源解决方案商”转型，业务遍布全国 23 个省市，需要建立一张能够灵活响应各地项目需求的全国性供应链网络。公司的属地化应急网络布局，将备件响应时间从 72 小时缩短至 24 小时内，正是保障全国化运营的关键举措。

## 赋能“智慧能源生态”构建

在打造红寺堡区碳中和源网荷储智慧园区等项目中，供应链不仅提供硬件设备，更需提供与智慧系统兼容的软件、数据接口及技术服务。公司推动供应链数字化转型，通过大数据分析预测备件需求，是实现智慧运维、保障生态稳定运行的前提。

## 保障“新能源+”第二赛道开拓

在开拓绿氢醇航油等新业务时，其供应链涉及气化炉、化工设备等全新领域。公司需提前布局，与具备技术实力和项目经验的供应商建立战略合作关系，确保新业务供应链的安全与高效。

公司通过打造高效、可靠、绿色的供应链，可以显著降低项目全生命周期成本，提升电站运营效率与市场竞争力，构建竞争壁垒。公司提出“从‘成本优先’到‘价值优先’”的思维跃迁，正是着眼于供应链的长期综合价值创造。

## 影响、风险与机遇管理

公司积极驱动业务协同与创新，深化与核心供应商的战略合作，共同开展技术研发与产品优化，例如在风电后市场领域，与供应商协同创新，提升运维效率与设备可靠性。

### 供应商管理机制与措施

#### 准入

各部门采购人员发起采购申请后，采购专责按照《采购管理制度》对供应商的资质、业绩、报价等信息的真实性进行审查。在审查通过后，优先选择信誉良好、履约能力强、技术先进以及产品性能优良的供应商进行合作。最后，经过分管领导审核，供应商方可被列入《合格供应商名录》。

#### 供应商分级与动态管理

对供应商进行严格的准入审核与定期绩效评估，根据评估结果进行分级管理，优先与价值观契合、实力雄厚的优质供应商合作。

为推动供应链的可持续发展，激励供应商不断提升自身水平，嘉泽新能建立了全面且系统的供应商定期评价体系。公司从综合能力、生产经验、质量管理以及交付能力四个关键维度，对现有供应商展开全方位考核评估。完成考核后，招标采购部会依据考核分数，对供应商出具四类评定结果：“合格”“不合格”“改善后再评审”以及“保留资料”。唯有被评定为“合格”的供应商才能继续留存于《合格供应商名录》中。在合格供应商群体内，公司进一步细分为 A、B、C 三个等级，进一步精准匹配不同业务需求，保障产品质量，实现供应链的高效、优质运作。

#### 长期合作协议与互锁机制

与核心供应商签订 3 年以上的长期合作协议，建立稳定的供需关系。创新性地引入“业务交叉互锁机制”，例如公司为服务商提供技术培训，服务商为公司提供实时机组运行数据，形成“相互成就，共同成长”的深度绑定关系。

#### 淘汰与变更

如果供应商在审核中被评定为“改善后再评”，且在改善后仍未满足合格供应商的标准，公司将把该供应商纳入《供应商淘汰和更换名单》，并终止与其的合作关系。之后，公司将立即启动供应商变更流程。

#### 多元化采购与备份方案

对关键设备和部件，积极开发备选供应商，避免对单一供应商的过度依赖。

#### 应急响应体系

建立属地化应急网络，在重点业务区域布局备件库和快速服务团队，大幅缩短故障响应与修复时间。

### 嘉泽新能的四大落地措施

与核心供应商建立长期合作与业务交叉互锁机制

赋予基础服务商备件调配权，提升维护效率

建立规则与信用体系，通过额度互锁降低资金压力

布局属地化应急网络，将响应时间从 72 小时缩短至 24 小时内

#### 案例

### 嘉泽新能受邀出席第三十七届全国风能装备行业年会暨产业发展高峰论坛

嘉泽新能源股份有限公司受邀出席本次大会，公司生产运维部商务主管薛淑文代表公司参加了大会，并在“风电塔架技术论坛”上作了题为《备品备件供应链生态高质量建设的思考》的主题分享，向行业同仁展示了嘉泽新能在供应链生态建设方面的创新理念与实践成果。



公司通过主动的合作与创新来强化供应链优势，通过战略合作推动产业链上下游协同发展。例如，在广西柳州，公司携手合作伙伴推动柳州零碳产业园风电产业链配套项目集中投产，涵盖塔筒、增速器等关键部件。这种产业集聚不仅缩短了物流半径，降低了运输成本和碳足迹，更增强了区域供应链的自主可控能力。公司与产业链龙头企业保持紧密合作。例如，与金风科技在红寺堡智慧园区等项目上深入交流，探讨在微电网建设等领域的深化合作。

为保障采购流程公正透明，打造阳光采购环境，公司建立审计监督机制，督促采购团队严守合规标准，遵循职业道德规范。在监督层面构建双重监督体系，采购全过程由财务与审计监察部门联合监管，采购人员定期接受质询。对廉洁风险及违规行为，审计监察部门及时介入调查，依规给予降职、经济处罚直至解除劳动关系，涉嫌违法的依法移送司法机关。



嘉泽新能推动风电产业链协同发展

## 指标与目标

嘉泽新能致力于构建行业领先的供应链安全管理体系，并设定了明确的绩效目标。公司已建立较为完善的供应商准入与评估流程，并创新性地实施了长期合作、业务互锁、属地化应急等管理措施。报告期内，公司在行业论坛上系统分享了供应链生态建设的思考与实践，标志着其供应链管理理念已走向成熟并寻求行业引领。

2025 年

### 未发生

公司未发生供应链相关风险事件

## 平等对待中小企业

嘉泽新能在追求企业发展的同时，深刻认识到构建公平、诚信、共赢的商业生态是可持续发展的基石。公司严格遵守国家法律法规及监管要求，秉承“专业、诚信、协同、共赢”的合作理念，在商业往来中坚持平等原则，尤其注重保障作为产业链重要组成部分的中小企业合作伙伴的合法权益。

公司通过制度化的流程、主动地沟通与透明的监督，确保在商业活动中平等对待所有合作伙伴，特别是中小企业。公司报告期末应付账款（含应付票据）余额未达到《指引》第四十六条第一款所述的“超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50%”的强制披露阈值。



## 乡村振兴

嘉泽新能将乡村振兴作为业务发展战略的内在组成部分。在项目选址、规划和建设时，同步评估其对地方经济、就业、环境的综合带动效应，致力于成为地方绿色发展的合作伙伴。公司新能源项目本身就是对乡村地区的重要投资。项目的建设期和运营期，直接为当地创造建筑、运维、管理等岗位，吸纳本地劳动力。

### 支持乡村特色产业

- 与当地政府、企业和社会各界紧密合作，带动上下游相关产业协同发展，推动产业升级。
- 在鸡东县、红寺堡区等地开发风电项目，通过项目建设，助力乡村特色产业培育。

### 支持当地就业

- 项目运营中吸纳项目所在地人口就业，通过本地化用工促进农民增收。

### 其他支持措施

- 投入资金用于项目所在地道路修缮、绿化、生活用水改善等基础设施建设，优化乡村生产生活条件。
- 支付项目相关人员工资，直接增加当地居民收入；
- 推进柳州市北部生态新区光、储、充一体化新能源产业示范基地及零碳新能源智慧装备产业园建设，助力打造广西先进的新能源产业圈，为乡村地区提供产业支撑。

公司的务实贡献赢得了项目所在地政府的认可与表彰，如荣获融水苗族自治县“突出贡献企业”奖、鸡东县先进基层党组织称号等。这些荣誉显著提升了公司的品牌形象和地方政府的美誉度，为公司在当地及周边区域的业务持续拓展创造了有利条件。

### 2025年

公司乡村振兴投入金额

**464.69** 万元

吸纳就业

**62** 人



柳州嘉泽新能源有限公司被融水苗族自治县投资促进委员会  
授予

**“突出贡献企业”和“突出贡献奖”**

汤阴伏绿新能源有限公司  
获得

**“公益先锋企业”**

## 社会贡献

公司将公益慈善作为履行社会责任的重要途径，积极投身于教育助学、抗疫救灾等事业。这些投入不仅提供了直接的物资帮助，更通过产业扶贫等方式，助力受助地区和群体实现可持续发展。

### 开展行业精准扶贫

通过新能源项目开发带动地方产业脱贫（如鸡东县、红寺堡区风电项目），以“产业+就业”模式提升贫困地区自我发展能力。

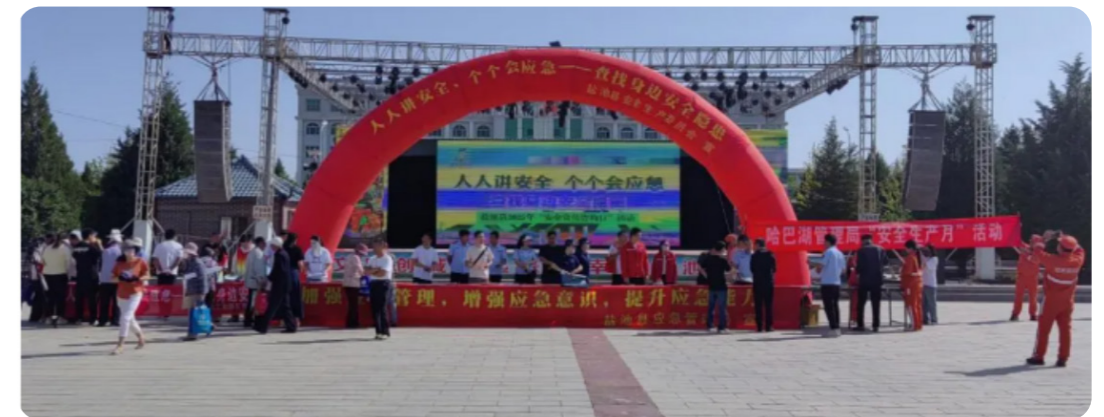
### 行业与公共事业支持

冠名赞助宁夏清洁能源产业促进会第三届“嘉泽新能杯”乒羽大赛，搭建行业交流平台，推动清洁能源从业者凝聚共识。

### 案例

公司泉眼第一风电场积极参与盐池县 2025 年全国“安全宣传咨询日”活动

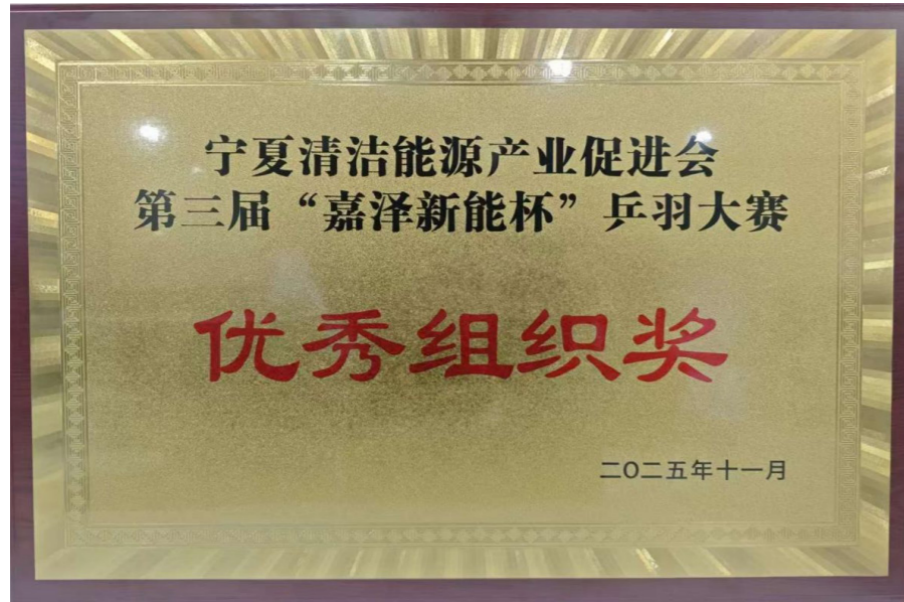
泉眼第一风电场精心设置宣传展位，以图文并茂的展板展示安全知识要点，发放通俗易懂的安全手册，吸引众多民众驻足。工作人员热情地为前来咨询的群众答疑解惑，结合生活实际，详细讲解用电安全、应急逃生技巧等实用知识，还通过互动问答、案例分享等方式，让安全知识入脑入心，切实提升民众安全防范意识与自我保护能力。



案例

冠名赞助宁夏清洁能源产业促进会第三届“嘉泽新能杯”乒羽大赛

公司向宁夏清洁能源产业促进会赞助 70000 元，用于支持宁夏清洁能源产业促进会第三届“嘉泽新能杯”乒羽大赛的举办，并荣获宁夏清洁能源产业促进会第三届“嘉泽新能杯”乒羽大赛“优秀组织奖”。



嘉泽新能联合国泰海通证券股份有限公司银川文化西街证券营业部的专业团队一同开展“5.15 全国投资者保护宣传日”活动



# 03 可持续发展 发展相关治理

反商业贿赂及反贪污  
反不正当竞争

73  
77

## 反商业贿赂及反贪污

嘉泽新能深知廉洁、诚信是公司可持续发展的基石，也是赢得投资者、客户、合作伙伴及社会公众信任的关键。公司坚决反对任何形式的商业贿赂、贪污腐败及其他不正当行为，致力于构建并维护一个公平、透明、合规的商业环境。

### 治理

公司制定《反舞弊与投诉举报管理制度》以防止舞弊，加强公司治理与内部控制，降低风险，维护公司合法权益。《嘉泽新能源股份有限公司章程》明确董事的忠实义务，其中包含“不得利用职权贿赂或者收受其他非法收入”。《董事会议事规则》将“因贪污、贿赂、侵占财产、挪用财产或者破坏社会主义市场经济秩序被判处刑罚”的人员排除在董事任职资格之外，体现对贿赂及贪污行为的制度防范。公司通过《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等建立了信息保密与知情人管理机制，防范利用未公开信息谋取不正当利益。



公司党支部委员会组织召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作会议

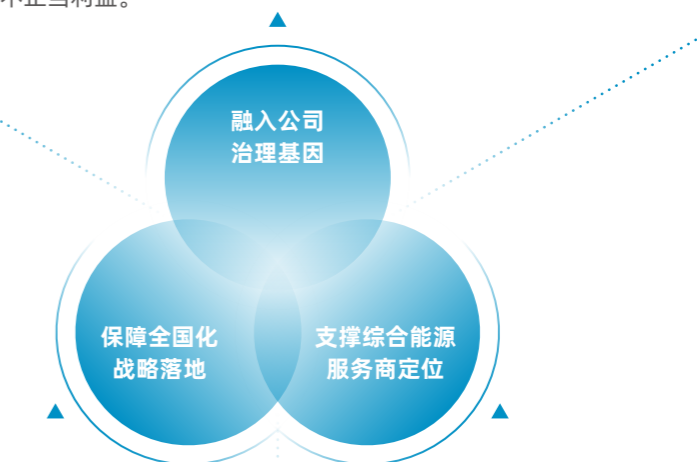
## 战略

公司认识到，商业贿赂与贪污行为不仅违反法律，更会对公司造成深远的多维度影响。

	对业务的影响	对财务的影响
<b>促进员工的商业道德行为</b>	增强内部凝聚力，提升企业声誉	降低法律风险，有效规避因违法违规操作带来的法律诉讼和处罚
<b>促进供应商的商业道德行为</b>	优化供应链协同，提升企业社会形象	间接降低供应链风险与成本
<b>培育廉洁文化</b>	提高员工忠诚度，吸引优秀人才	降低运营成本，减少内部腐败行为导致的资源浪费和损失
<b>优化反商业贿赂及反贪污机制</b>	维护市场公平竞争环境，增强投资者信心	保护公司资产安全

公司将廉洁合规融入治理基因，以制度化约束筑牢根基；同时将其作为全国化布局落地的保障与综合能源服务商品品牌信誉的基石，确立了其核心战略地位。

根据公司章程、董事会议事规则等根本性文件对董事及高级管理人员的忠实、勤勉义务作出了严格规定，明确禁止利用职权谋取不正当利益。



在与各地政府、企业、社区的合作中，廉洁、规范的商业行为是建立长期互信关系、确保项目顺利推进的基础。

公司的核心竞争力之一在于其品牌信誉与专业能力，而坚定的反腐败立场是维护这一信誉、赢得客户长期托付的关键，直接关系到公司的市场地位和长远发展。

## 影响、风险与机遇管理

公司通过制度建设、文化宣导、流程控制与监督问责等多重手段，系统化管理商业贿赂与贪污风险。

### 持续的廉洁教育与培训

将商业道德与反腐败要求融入员工培训体系。通过开展“商务礼仪及商务活动注意事项”“问题分析与解决”等专题培训，提升员工的职业素养、合规意识与风险识别能力。党支部定期组织廉洁专题学习，进一步强化了关键岗位人员的纪律红线意识。

### “家”文化与诚信文化融合

公司倡导“家”文化，营造相互信任、坦诚沟通的氛围，鼓励员工通过正当渠道反映问题，抵制任何不道德行为。

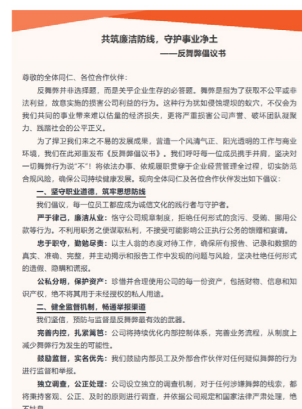
### 严格的决策与审批流程

公司重大投资、采购、合同签署等事项均需经过规范的内部决策程序，确保交易透明、定价公允。

### 供应商与合作伙伴管理

公司在选择供应商、承包商及业务合作伙伴时，将商业道德与合规记录作为重要评估因素，并在合作协议中明确反商业贿赂条款。

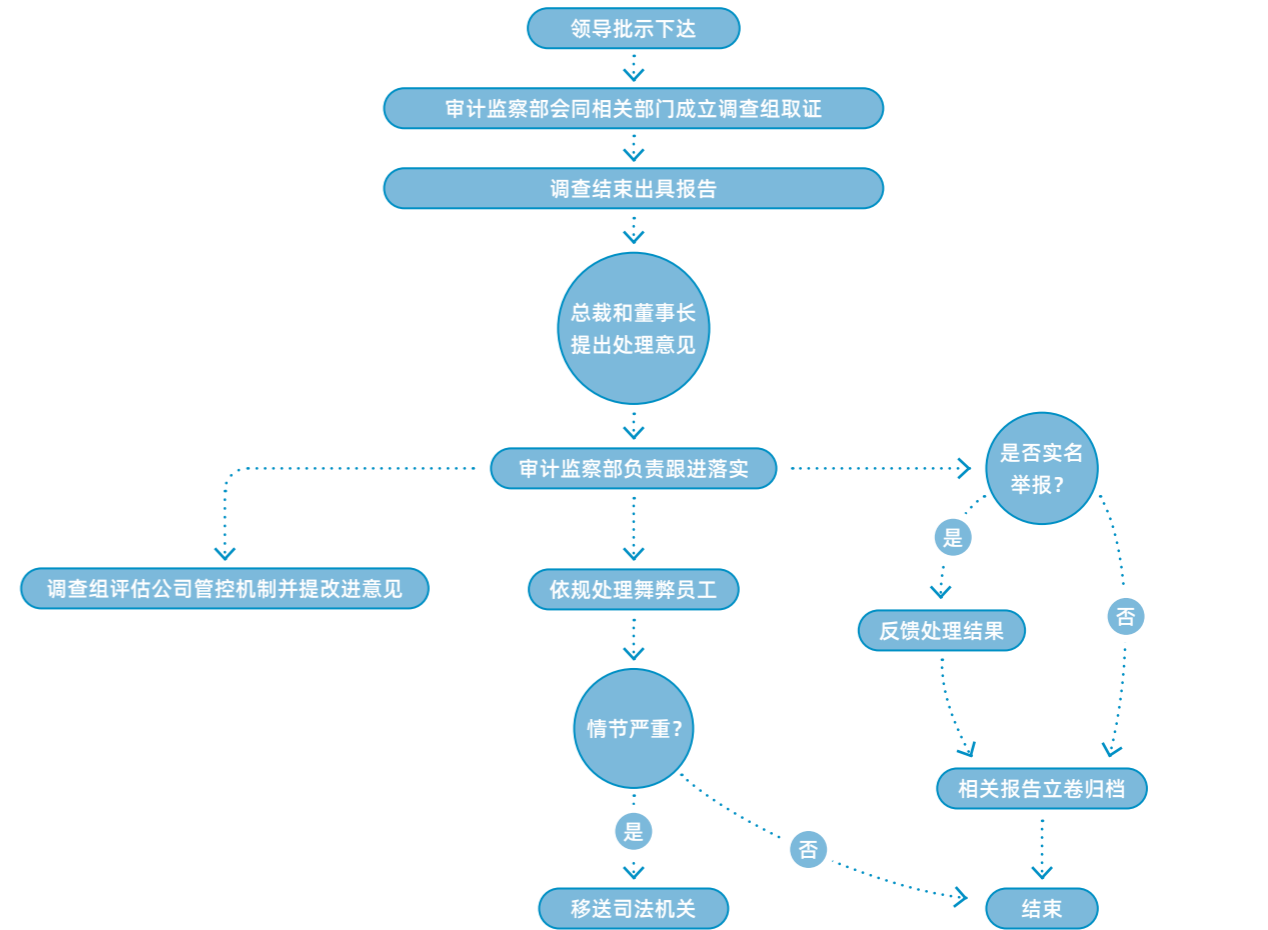
#### 共筑廉洁防线，守护事业净土——反舞弊倡议书



公司遵循惩防并举、重在预防的原则，积极构建全方位的反商业贿赂及反贪污预防机制。通过大力倡导诚信文化，在公司内部营造风清气正的工作氛围；不断完善内部控制机制，堵塞管理漏洞；对新入职人员及关键岗位人员开展背景调查等一系列举措，从源头上遏制舞弊行为发生。公司持续开展覆盖全员的合规、风控及职业素养培训。2025年，公司组织了多期新员工培训、管理者培训及专项技能培训，其中均融入了商业道德与行为规范相关内容。

公司发布《反舞弊倡议书》

## 举报处理程序



在举报人保护层面，公司立场坚定，严令禁止对举报人进行任何形式的报复或歧视。一旦发现违规行为，涉事人员将受到相应处分；若行为触犯法律，将依法移送司法机关，从制度和法律层面为举报人保驾护航。

投诉举报热线电话：0951-8777828  
0951-8777817  
电子邮箱：tsjb@zfdjt.com

受理部门：审计监察部  
通讯地址：银川市兴庆区绿地 21 城企业公园 D 区 68 号楼  
邮政编码：750001

## 指标与目标

公司设定了投诉举报办理率达到 100% 的目标。报告期内，公司及公司董事、高级管理人员、控股股东、实际控制人均不存在因涉嫌商业贿赂、贪污等犯罪被司法机关立案侦查，或因相关违法违规行为被中国证监会立案调查的情况。

## 反不正当竞争

嘉泽新能坚信公平、诚信的市场竞争是行业健康发展和公司可持续发展的基石。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚决反对并致力于防范任何形式的反不正当竞争行为，包括但不限于虚假宣传、商业混淆、侵犯商业秘密、商业诋毁及利用技术手段实施不正当竞争等。

嘉泽新能已建立并运作防范不正当竞争行为的制度体系，主要通过信息披露合规管理、内幕信息管理、合同合规审查及员工培训等措施落实公平竞争要求。报告期内，公司及其控股子公司未因虚假宣传、实施垄断行为、侵犯商业秘密等不正当竞争行为受到诉讼或重大行政处罚，不存在因不正当竞争导致的重大负面影响。



## 附录

### ESG 数据表和附注

#### 环境维度

议题	指标	单位	2025 年
应对气候变化	温室气体排放总量（范围 1+ 范围 2） <sup>1</sup>	吨二氧化碳当量	6,725.13
	范围 1 排放量 <sup>2</sup>	吨二氧化碳当量	402.38
	范围 2 排放量 <sup>3</sup>	吨二氧化碳当量	6,322.75
水资源利用	总耗水量	吨	15,927.51 <sup>4</sup>
	水资源使用强度	吨 / 万元	0.0637
能源利用	能源消耗总量	吨标准煤	1,674.88 <sup>5</sup>
	总能耗强度	吨标准煤 / 万元	0.0067
	直接能源消耗量	吨标准煤	210.37
	其中：汽油消耗量	升	121,701.10 <sup>6</sup>
	柴油消耗量	升	4,473.33 <sup>7</sup>
	天然气消耗量	立方米	59,611.00 <sup>8</sup>
	间接能源消耗量	吨标准煤	21,449.64
环境合规管理	电力	千瓦时	11,916,228.45 <sup>9</sup>
	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0
污染物排放	废水排放量	吨	7,621.99 <sup>10</sup>
	生活废水排放量	吨	7,621.99

1. 温室气体排放量合并方法采用股权比例法。核算方法采用排放因子法，即温室气体排放量 = 活动数据 × 相应排放因子。排放因子采用国家温室气体排放因子库数据。
2. 移动源为公司自有车辆使用汽油、柴油，固定源为园区供暖使用天然气。按照 GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》，汽油的低位热值取 43124kJ/kg(10300kcal/kg)，柴油低位热值取 42705kJ/kg(10200kcal/kg)，天然气低位热值取 35588kJ/m<sup>3</sup> (8500 kcal/m<sup>3</sup>)。国家温室气体排放因子库数据，汽油排放因子为 69.3tCO<sub>2</sub>/TJ，柴油排放因子为 74.1tCO<sub>2</sub>/TJ，天然气排放因子为 57.2tCO<sub>2</sub>/TJ。
3. 主要来源于公司办公用电，温室气体范围 2 排放量计算采用生态环境部发布的 2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子 0.5306kgCO<sub>2</sub> / kWh。
4. 为银川办公大楼、东北分公司、场站办公和生活用水。
5. 按照 GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》计算，其中汽油折煤系数采用 1.4714kgce/kg，柴油折煤系数采用 1.4571kgce/kg，天然气折标准煤系数采用 1.2143 kgce/m<sup>3</sup>，外购电力折煤系数采用 0.1229kgce/(kW·h)。
6. 主要为公司车辆、电场车辆、施工现场车辆使用汽油量。
7. 为电场车辆使用柴油量。
8. 为鸡西园区供暖使用。
9. 统计范围包括银川办公大楼、北京分公司、东北分公司、生产运维部、智能能源公司。
10. 为东北分公司园区生活废水、电场生活废水。

社会维度

议题	指标	单位	2025 年	
员工	在职员工总数	人	266	
	其中			
	少数民族员工	人	31	
	残疾员工	人	0	
	兼职员工	人	0	
	按性别结构划分	男性	人	185
		女性	人	81
	按年龄结构划分	35岁(含)以下	人	94
		36岁-50岁(含)	人	159
		50岁以上	人	13
	按专业构成划分	管理人员	人	54
		财务人员	人	24
		行政人员	人	78
		技术与运维人员	人	78
		项目开发与支持人员	人	14
		化工技术人员	人	8
		市场营销人员	人	10
	按教育程度划分	硕士研究生及以上	人	13
		本科	人	173
		大专	人	64
	按地域分布划分	大专以下	人	16
		中国大陆	人	266
		港澳台地区	人	0
	新入职员工总数	海外	人	0
			人	54
	按性别结构划分	男性	人	41
女性		人	13	
按招聘渠道划分	应届毕业生	人	1	
	社会招聘	人	53	
劳动合同签订率	%	100		
未解决的劳动纠纷案件数量	件	2		
员工流失人数	人	18		
员工流失率	%	6.70		
社会保险覆盖率	%	100		
员工培训投入金额	万元	7.50		

议题	指标	单位	2025 年	
员工	人均培训投入	万元	0.03	
	员工培训举办场次	场次	156	
	员工培训参与人次	人次	2,466	
	员工培训覆盖率	%	100	
	按性别结构划分	男性	%	70
		女性	%	30
	按管理层级划分	高级管理层占比	%	6.77
		中级管理层占比	%	7.14
		基层员工占比	%	86.09
	员工培训总时长	小时	432	
员工平均培训时长	小时	1.6		
从业人员职业伤害保险投入金额 / 工伤保险投入金额	万元	62.05		
从业人员职业伤害保险覆盖率 / 工伤保险覆盖率	%	100		
产品和服务安全与质量	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	
数据安全与客户隐私保护	数据安全事件涉及的金额	万元	0	
	泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0	
	泄露客户隐私事件数量	件	0	
创新驱动	研发投入金额	万元	0	
	研发投入占营业收入比例	%	0	
	研发人员数量	人	0	
	研发人员占比	%	0	
	实用新型专利申请数量	件	1	
	授权实用新型专利数量	件	1	
	截至报告期末有效专利数量	件	7	
商标权总量	件	16		
著作权总量	件	1		
供应链安全	供应链重大风险与影响事件数量	件	0	
社会贡献	公益慈善、志愿活动等投入资金金额	万元	28.50	
	雇佣当地员工数量	人	90	
	雇佣当地员工数量占比	%	33.83	
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元	464.69	
	乡村振兴惠及人数	人	62	
缴纳税费	报告期内共上缴税费	万元	34,434.60	

### 可持续发展相关治理维度

议题	指标	单位	2025 年
反商业贿赂及反贪污	接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	266
	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层百分比	%	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	100
反不正当竞争	因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	次	0
	重大诉讼数量	%	0
	仲裁事项数量	个	0
	违规处罚次数	个	0
	违规处罚总金额	万元	0
投资者关系管理	路演次数	次	0
	投资者交流会次数	次	5
	接待投资者人次	人次	0
	平台回复次数	次	16
	投资者电话接听次数	次	约 140
	披露的定期报告数量	个	4
	发布的临时公告数量	个	约 200

### 对标索引表

#### 可持续发展报告对标索引表

维度	序号	议题	对应《指引》条款	对应的本报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	污染物排放
	3	废弃物处理	第三十一条	废弃物处理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态系统和生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	能源利用
	7	水资源利用	第三十六条	水资源利用
	8	循环经济	第三十七条	循环经济
社会	9	乡村振兴	第三十九条	乡村振兴
	10	社会贡献	第四十条	社会贡献
	11	创新驱动	第四十二条	创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	公司业务非科技伦理敏感领域，经评估该议题不具有重要性，所以未在本报告披露相关内容。
	13	供应链安全	第四十五条	供应链安全
	14	平等对待中小企业	第四十六条	平等对待中小企业
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品和服务安全与质量 健康与安全管理
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与客户隐私保护
	17	员工	第五十条	员工 健康与安全管理
	18	尽职调查	第五十二条	尽职调查、利益相关方沟通
	19	利益相关方沟通	第五十三条	尽职调查、利益相关方沟通
可持续发展相关治理	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	反商业贿赂及反贪污
	21	反不正当竞争	第五十六条	反不正当竞争

## 报告意见反馈

尊敬的读者，

您好！感谢您在百忙之中阅读《嘉泽新能 2025 年度环境、社会和公司治理报告》。为了不断改进报告编制工作，提升公司履责能力和水平，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，帮助我们不断改进。

您所在的单位或您个人是以下哪一类利益相关方：

股东与投资者     客户     员工     政府及监管机构     供应商与合作伙伴     社区     媒体  
 其他 \_\_\_\_\_

您对本报告的总体印象是：

很好     较好     一般     较差     很差

您认为本报告结构安排：

很合理     较合理     一般     较差     很差

您认为本报告版式设计：

很合理     较合理     一般     较差     很差

您认为本报告可读性：

很好     较好     一般     较差     很差

您认为本报告能否反映公司对经济、社会、环境的重大影响：

能     一般     不了解

您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？

高     较高     一般     较低     低

您认为公司在服务客户、保护利益相关方方面做得如何？

好     一般     差     不了解

对于报告编制或公司 ESG 实践，您还有哪些宝贵意见或建议：

您可通过以下联系方式，将您的回答反馈给我们

联系人：证券部

地址：宁夏银川市兴庆区绿地 21 城企业公园 D 区 68 号楼

电话：0951-5100532

邮箱：jzfdxxpl@jzfdjt.com



欢迎扫描二维码  
反馈宝贵意见