

上海市锦天城律师事务所

关于

安徽万朗磁塑股份有限公司

第一期股票期权激励计划

的

法律意见书



锦天城律师事务所
ALLBRIGHT LAW OFFICES

地址：上海市浦东新区银城中路 501 号上海中心大厦 11/12 层

电话：021-20511000

传真：021-20511999

邮编：200120



上海市锦天城律师事务所

关于

安徽万朗磁塑股份有限公司

第一期股票期权激励计划

的法律意见书

致：安徽万朗磁塑股份有限公司

上海市锦天城律师事务所（以下称“本所”）接受安徽万朗磁塑股份有限公司（以下称“万朗磁塑”或“公司”）的委托，并根据公司与本所签订的《专项法律顾问合同》，作为公司第一期股票期权激励计划（以下简称“本次激励计划”）工作的特聘专项法律顾问。

本所及本所经办律师依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法（2025年修订）》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、法规、规章及规范性文件的规定，就本次股票期权激励计划所涉有关事宜出具本法律意见书。

本所依据本法律意见书出具日以前已发生或存在的事实和我国现行法律、法规和中国证监会的有关规定发表法律意见，并声明如下：本所及经办律师依据《中华人民共和国证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

在为出具本法律意见书所进行的调查过程中，公司保证已经提供了本所认为作为出具法律意见书所必需的、真实的原始书面材料、副本材料，并保证上述文件真实、准确、完整，文件上所有签字与印章真实，复印件与原件一致。

本所同意将本法律意见书作为公司实施本次激励计划相关事项必备的法律文件，随同其他申报材料上报，并依法承担相应的法律责任。本法律意见书仅供实施本次激励计划之目的使用，非经本所事先书面同意，不得用作任何其他目的。

本所律师根据法律的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司就本次激励计划相关事项出具如下法律意见。

正 文

一、本次激励计划的主体资格

（一）公司为依法设立存续的上市公司

万朗磁塑系由安徽万朗磁塑集团有限公司以整体变更方式设立的股份有限公司，并于2016年6月26日完成工商变更登记。经中国证券监督管理委员会《关于核准安徽万朗磁塑股份有限公司首次公开发行股票批复》（证监许可[2021]4165号）核准，并经上海证券交易所（以下简称“上交所”）《关于安徽万朗磁塑股份有限公司人民币普通股股票上市交易的通知》（[2022]23号）同意，公司首次公开发行2,075万股人民币普通股股票，并于2022年1月24日起在上交所上市交易，股票简称“万朗磁塑”，股票代码“603150”。

截至本法律意见书出具之日，公司持有统一社会信用代码为91340100713955632Y的《营业执照》。根据该《营业执照》记载，公司的类型为其他股份公司（上市），成立日期为1999年10月27日至无固定期限。根据国家企业信用信息公示系统的公示信息，公司已经登记成立，经营状态正常。

经核查，公司为依法设立并有效存续的上市公司，截至本法律意见书出具之日，不存在根据法律、法规及《安徽万朗磁塑股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）规定需要终止的情形。

（二）公司不存在《管理办法》第七条规定的情形

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的容诚审字[2024]230Z0598号《审计报告》和容诚审字[2024]230Z0597号《内部控制审计报告》，以及《公司章程》、公司出具的说明，并经本所律师在中国证监会网站（<http://www.csrc.gov.cn/pub/newsite/>）、证券期货市场失信记录查询平台（<http://neris.csrc.gov.cn/shixinchaxun/>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）进行查询，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实施激励计划的下述情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

经本所律师核查，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励计划的情形，具备实行股权激励计划的主体资格。

综上所述，本所律师认为，万朗磁塑为在中国境内依法设立并有效存续的上市公司，不存在不得实行股权激励计划的情形，符合《管理办法》规定的实行股权激励的条件，具有实行本次激励计划的主体资格。

二、本次激励计划的主要内容

2026年3月27日，万朗磁塑召开第四届董事会第三次会议，审议通过《关于公司<第一期股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》，《第一期股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的主要内容如下：

（一）本次激励计划的激励对象

经本所律师查验，公司《激励计划（草案）》第四章明确规定了激励对象的确定依据和范围，本次激励计划的激励对象为公司董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术人员（不包括公司独立董事以及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女），且不存在下列人员，符合《管理办法》第八条的规定：

1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6、中国证监会认定的其他情形。

（二）本次激励计划具体内容

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划为股票期权激励计划，具体内容如

下:

1、激励计划的目的

公司《激励计划（草案）》第二章明确规定了本次激励计划的目的与原则，“为进一步完善公司法人治理结构，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住优秀人才，充分调动其积极性和创造性，有效地将股东利益、公司利益和骨干团队三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献对等的原则”；符合《管理办法》第九条第（一）项的规定。

2、激励对象的确定依据和范围

公司《激励计划（草案）》第四章明确规定了激励对象的确定依据和范围，符合《管理办法》第九条第（二）项的规定。

3、激励计划及股票期权的股票种类、来源、数量、占上市公司股本总额的百分比和具体分配安排

公司《激励计划（草案）》第五章明确规定了股票期权的股票种类、来源、数量、占上市公司股本总额的百分比，符合《管理办法》第九条第（三）项的规定。

公司《激励计划（草案）》第五章按激励对象类别明确规定了激励对象可获授的权益数量及占激励计划拟授出权益总量的百分比，符合《管理办法》第九条第（四）项的规定。

公司《激励计划（草案）》第五章明确规定，本次激励计划的标的股票来源为公司向激励对象定向发行和/或从二级市场回购的本公司 A 股普通股股票，符合《管理办法》第十二条的规定。

公司全部有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%，任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的股票期权对应的公司股票，累计不超过公司股本总额的 1%，符合《管理办法》第十四条的规定。

4、激励计划的有效期限、股票期权的授权日、等待期及行权安排和限售规定

公司《激励计划（草案）》第六章明确规定了本次激励计划的有效期限、授权日、等待期、可行权日、禁售期等，前述规定符合《管理办法》第九条第（五）项、第

十三条、第三十条、第三十一条、第三十二条的规定。

5、激励计划的行权价格及其确定方法

公司《激励计划（草案）》第七章明确规定了股票期权的行权价格及行权价格的确定方法等，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（六）项和第二十九条的规定。

6、激励计划授予和行权条件

公司《激励计划（草案）》第八章明确规定了激励对象授予及行权条件，绩效考核指标包括公司业绩指标和激励对象个人绩效指标。本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（七）项、第十条、第十一条的规定。

7、公司授予股票期权及激励对象行权的程序

公司《激励计划（草案）》第十一章明确规定了股票期权的实施程序，包括生效程序、授予程序、行权程序、变更程序和终止程序，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（八）项的规定、第四十四条、第四十五条的规定。

8、激励计划数量、行权价格的调整方法和程序

公司《激励计划（草案）》第九章明确规定了股票期权数量的调整方法、股票期权行权价格的调整方法、股票期权激励计划调整的程序的相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（九）项的规定、第四十六条、第五十八条的规定。

9、激励计划会计处理

经本所律师查验，公司《激励计划（草案）》第十章明确规定了本次激励计划的会计处理，其内容涵盖了股权激励会计处理方法、限制性股票或股票期权公允价值的确定方法、涉及估值模型重要参数取值合理性、实施股权激励应当计提费用及对上市公司经营业绩的影响，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（十）项的规定。

10、激励计划的变更和终止

经本所律师查验，公司《激励计划（草案）》第十一章明确规定了公司变更和终止本次激励计划的程序，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（十一）项的规定。

11、公司、激励对象发生异动的处理

经本所律师查验，公司《激励计划（草案）》第十三章明确规定了公司/激励对象发生异动的处理，包括公司发生异动的处理、激励对象个人情况发生变化，内容涵盖了《管理办法》第七条规定的情形，以及上市公司发生控制权变更、合并、分立以及激励对象发生职务变更、离职、死亡等事项时股权激励计划的执行等，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（十二）项、第十八条的规定。

12、公司和激励对象的权利和义务

经本所律师查验，公司《激励计划（草案）》第十二章明确规定了公司的权利义务、激励对象的权利义务；本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（十三）项的规定。

13、公司与激励对象之间相关纠纷或争端解决机制

经本所律师查验，公司《激励计划（草案）》第十三章“三、公司与激励对象之间争议或纠纷的解决机制”，明确规定了公司与激励对象之间相关纠纷或争端解决机制；本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（十四）项的规定。

综上所述，本所律师认为，本次激励计划的具体内容符合《管理办法》相关规定，不存在违反有关法律、法规、规范性文件规定的情形。

三、本次激励计划履行的法定程序

（一）已履行的程序

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司为实行本次激励计划已履行了如下程序：

1、2026年3月27日，公司第四届薪酬与考核委员会第一次会议审议通过了《关于公司<第一期股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<第一期股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》（以下简称“《考核管理办法》”）及相关议案，并提交董事会审议。同时，董事会薪酬与考核委员会对公司《激励计划（草案）》进行审核并发表了核查意见，核查意见主要内容为：1、公司不存在《管理办法》等法律、法规规定的禁止实施股权激励计划的情形；2、本次激励对象均符合《管理办法》《上市规则》规定的激励对象条件，符合公司《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象

的主体资格合法、有效；3、公司《激励计划（草案）》的制定、审议流程和内容符合《公司法》《证券法》《管理办法》及《上市规则》等有关法律、法规和规范性文件的规定；本次股票期权激励计划的相关议案尚需提交公司股东会审议通过后方可实施；4、公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排的情形；5、公司实施股权激励计划有利于健全公司的激励机制，完善激励与约束相结合的分配机制，使经营者和股东形成利益共同体，提高管理效率与水平，有利于公司的可持续发展，且不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。同意公司实施第一期股票期权激励计划。

2、2026年3月27日，公司第四届董事会第三次会议审议通过了《关于公司〈第一期股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈第一期股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》及相关议案，关联董事回避表决。

（二）尚需履行程序

公司实行本次激励计划尚需履行下列程序：

1、公司董事会将发出召开股东会的通知。

2、公司将在股东会召开前，通过公司网站或者其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于10天。

3、公司薪酬与考核委员会将对股权激励对象名单进行审核，充分听取公示意见。公司将在股东会审议股权激励计划前5日披露薪酬与考核委员会对激励名单审核及公示情况的说明。

4、公司对内幕信息知情人在《激励计划（草案）》公告前6个月内买卖公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为。

5、公司股东会审议本次激励计划，并经出席会议的股东所持有效表决权的2/3以上通过。除公司董事、高级管理人员、单独或合计持有公司5%以上股份的股东以外，其他股东的投票情况应当单独统计并予以披露。公司股东会审议本次激励计划时，拟为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东，应当回避表决。

6、本次激励计划经公司股东会审议通过，且达到本次激励计划规定的授予条件时，公司在规定时间内向激励对象授予股票期权，公司董事会将根据股东会授权，负责实施股票期权的授予、行权、办理有关登记的工作。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次激励计划已履行的程序符合《管理办法》的规定，尚需按照《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件的相应规定履行后续的相应程序。

四、本次激励计划激励对象的确定

（一）激励对象的确定依据及范围

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划激励对象为在公司（含子公司）任职的董事、高级管理人员、中层管理人员及核心骨干员工，不包括公司独立董事以及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女，本所律师认为，激励对象的确定依据及范围合法合规。

（二）激励对象的核实

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划获公司董事会审议通过后，公司将在召开股东会前，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。薪酬与考核委员会将对激励对象名单进行审核，充分听取公示意见。公司将在股东会审议本次激励计划 5 日前披露薪酬与考核委员会对激励对象名单审核及公示情况的说明。经公司董事会调整的激励对象名单亦需经薪酬与考核委员会核实。

综上，本所律师认为，本次激励计划激励对象的确定符合《管理办法》等有关规定。

五、本次激励计划涉及的信息披露义务

公司已于 2026 年 3 月 27 日召开了第四届董事会第三次会议，审议通过了《关于公司<第一期股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<第一期股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》等本次激励计划涉及的相关议案，关联董事回避表决。公司应按照《管理办法》的规定公告与本次激励计划有关的董事会决议、《激励计划（草案）》及其摘要、《考核管理办法》等文件。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司已按照相关法律法规履行现阶段的信息披露义务；随着本次激励计划的进展，公司还应按照《管理办法》等法律法规、规范性文件的规定，就本次激励计划履行其他相关的信息披露义务。

六、公司是否为激励对象提供财务资助

根据《激励计划（草案）》以及公司出具的书面确认文件，本次激励计划激励对象的资金来源为激励对象自有或自筹资金，公司承诺不为激励对象依本次激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

综上，本所律师认为，公司承诺不为本次激励计划激励对象提供财务资助，符合《管理办法》第二十一条第二款的规定。

七、本次激励计划不存在明显损害上市公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形

根据《激励计划（草案）》及董事会薪酬与考核委员会意见，本所律师认为，公司本次激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

八、拟作为激励对象的董事或与其存在关联关系的董事依法回避表决情况

根据《激励计划（草案）》和相关董事会会议文件，拟作为本次激励计划激励对象的董事或与其存在关联关系的董事就本次激励计划在董事会上已回避表决，符合《公司章程》和《管理办法》的规定。

九、结论意见

综上所述，本所律师认为：

（一）公司符合《管理办法》规定的实行本次激励计划的条件，具有实行本次激励计划的主体资格；

（二）本次激励计划内容符合《管理办法》等有关规定，不存在违反相关法律、法规的情形；

（三）截至本法律意见书出具之日，本次激励计划已履行的程序符合《管理办法》的规定，尚需按照《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件的相应规定履行后续的相应程序；

（四）本次激励计划激励对象的确定符合《管理办法》等有关规定；

（五）截至本法律意见书出具之日，公司已就本次激励计划履行的信息披露义务符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件的规定；公司尚需按照《管理

办法》及其他法律、行政法规及规范性文件的相关规定，继续履行后续的相关信息披露义务；

（六）公司承诺不为本次激励计划激励对象提供财务资助，符合《管理办法》的规定；

（七）本次激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形；

（八）拟作为本次激励计划激励对象的董事或与其存在关联关系的董事在董事会上已回避表决，符合《管理办法》的规定；

（九）本次激励计划尚需提交公司股东会以特别决议方式审议通过后方可实施。

本法律意见书正本一式四份，具有同等法律效力。


（本页以下无正文）



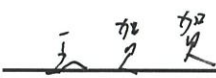
(本页无正文,为《上海市锦天城律师事务所关于安徽万朗磁塑股份有限公司第一期股票期权激励计划的法律意见书》之签字盖章页)



上海市锦天城律师事务所

经办律师: 
颜彬

负责人: 
沈国权


经办律师: 
王贺贺

2026年3月27日

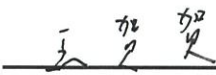
(本页无正文,为《上海市锦天城律师事务所关于安徽万朗磁塑股份有限公司第一期股票期权激励计划的法律意见书》之签字盖章页)



上海市锦天城律师事务所

经办律师: 
颜彬

负责人: 
沈国权

经办律师: 
王贺贺

2026年3月27日