



东方电缆2025年度

# 可持续发展 (ESG) 报告

# 2025

# 目录

关于本报告	01
致辞	02
走进东方电缆	03
公司简介	03
“十四五”大事记	05
ESG荣誉	09
可持续发展目标行动	10
我们的可持续发展之路	12
可持续发展理念	12
可持续发展管理	13
利益相关方沟通	14
双重重要性议题分析	15
未来展望	59

## 01

### 治理护航，铸就稳健根基

夯实治理架构	19
加强风险防范	20
深化合规建设	22
恪守商业道德	23

## 04

### 团结共赢，携手员工成长

保障员工权益	45
助力员工成长	48
筑牢安全防线	50

## 02

### 创新驱动，智联深蓝未来

攻关核心技术	26
践行绿色研发	29
深化数智赋能	30
筑牢质量根基	32
引领蓝海服务	36

## 05

### 责任延伸，创造共享价值

深化责任采购	55
推动开放合作	57
倾情回报社会	58

## 03

### 绿色先锋，赋能零碳转型

落实气候行动	38
强化绿色经营	41
守护生态和谐	43

附录	60
附录1:公司ESG关键绩效	60
附录2:上海证券交易所披露指标索引	64
附录3:GRI指标索引	65
附录4:独立鉴证报告	69

# 关于本报告

本报告是宁波东方电缆股份有限公司(以下简称“本公司”)发布的2025年度可持续发展(ESG)报告(“本报告”),旨在客观、公允地向利益相关方披露公司及其附属公司(“东方电缆”、“公司”或“我们”)在经营中对于可持续发展议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与取得的成果。

## 📄 报告范围

除另有说明外,本报告的披露范围与公司2025年年报范围一致,涵盖公司及所有纳入其合并财务报表范围内的运营实体。本报告涵盖期间为2025年1月1日至2025年12月31日(以下简称“报告期”),为保持信息的连贯性,报告中可能包括超出此时间范围的事项,将在所涉及处予以说明。

## 👤 编制依据

本报告主要遵循上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》《上市公司信息披露管理办法》《关于加强上市公司监管的意见(试行)》等相关规定,参考全球可持续标准委员会(GSSB)发布的《GRI可持续发展报告标准》(以下简称“GRI标准”)、联合国可持续发展目标(UN SDGs),并回应明晟(MSCI)ESG评级、标普企业可持续发展评估(CSA)所关注的议题。

## 📏 编制原则

本报告在编制过程中,依照以下原则界定报告内容及呈列方式:

- **重要性**  
公司识别出主要利益相关方及其关注的ESG议题,并根据重要性议题评估结果进行针对性回应与披露。本报告有关重要性评估工作的详情参见后文“重要性议题分析”章节。
- **量化及一致性**  
本报告披露报告期内的ESG量化绩效指标,并尽可能披露相应的历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致;若统计及披露方式有更改,将在报告附注中予以充分说明,以便相关方进行有意义的分析与评估。
- **平衡性**  
本报告确保内容不偏不倚、全面地呈现报告期内东方电缆的各项ESG表现。
- **准确性**  
本报告经董事会审阅,确认报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
- **可验证性**  
本报告中所披露量化数据的来源及计算过程均可追溯,可用于支持外部验证。

## 📄 数据说明

报告中所披露的文字信息和量化数据均来自公司实际运行的原始记录或财务报告。相关财务数据与公司年度报告不符的,以年度报告为准。报告中的财务数据均以人民币为单位。

## 🛡️ 质量保证

本报告所披露的信息与数据源自公司统计报告及正式文件,且已通过相关部门审核。公司郑重承诺,本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

莱茵技术依据《AA1000审验标准》对本报告开展第三方鉴证并提供中度审验与有限保证,详见“附录4:独立鉴证报告”。

## 📄 报告获取

本公司公开透明的披露可持续信息,除了纸质版年度可持续发展报告之外,您还可以在宁波东方电缆股份有限公司网站(<https://www.orientcable.com>)可持续发展专栏下载本报告的电子文本,浏览公司日常企业可持续发展工作情况,获取更多可持续发展责任的相关信息。本报告以简体中文及英文发布,如文本间存在差异,以中文版本为准。

## 联系方式

宁波东方电缆股份有限公司

地址:宁波市鄞州区中山东路1800号国华金融中心49-50F

电话:0574-86188666

邮箱:orient@orientcable.com



# 致辞

尊敬的各位同仁、合作伙伴及各界朋友们：

2025年，全球可持续发展进程在紧迫性与复杂性中深化推进。联合国气候变化大会(COP30)达成《全球动员》文件，进一步确认了全球向气候适应型发展转型的“不可逆转”趋势。与此同时，中国“双碳”战略深入推进，新型电力系统建设全面提速，海洋经济与高端装备制造迎来历史性发展机遇。

时代浪潮之下，东方电缆始终坚守“让陆地与海洋互联”的使命，将可持续发展深度融入企业战略与运营全流程，致力于成为全球能源转型可信赖的支撑力量。面对产业变革与市场竞争，东方电缆坚持“市场创新、科技创新、制造创新、运营创新、绩效创新”五大创新驱动，以新质生产力锻造核心竞争力，将ESG理念从合规要求升华为企业长期价值创造的核心战略。

这一年，我们系统化推进绿色制造，构建产品碳足迹管理体系，积极践行“海洋气候行动”，将生物多样性保护理念融入海洋新能源开发与海洋工程实践；这一年，我们中标并交付多个国内外重大海上风电与跨海联网项目，以可靠、低碳的系统解决方案，为全球能源互联和气候韧性建设贡献东方力量。

人才与创新是我们可持续发展的根基。2025年，我们持续优化全球研发网络，深化与国内外科研院所的合作，打造开放式创新生态。我们高度重视员工发展与权益保障，推动多元化、包容性与职业健康安全体系建设，让每一位员工成为可持续发展理念的践行者与传播者。同时，公司积极履行企业社会责任，在乡村振兴、教育支持等领域开展多项公益活动，构建和谐共进的社区关系。

面向未来，我们将始终坚持“以人为本，安全为先，诚信经营”，聚焦相关方价值需求，将绿色低碳、社会公益、合规监督等可持续发展(ESG)核心议题纳入公司运营管理，推动国际先进标准与企业自身实践的深度融合，保障公司高质量发展行稳致远。

我们愿与全球伙伴携手同行，以可靠低碳的系统解决方案赋能能源转型，以责任担当守护共同未来，一起奔赴一个更具韧性、公平与可持续的零碳未来。

“

我们致力于将卓越的可持续发展实践融入公司战略核心，以科学气候目标引领行业向绿色与低碳未来转型，为全球能源变革提供东方解决方案。

董事长 **夏崇耀**

通过构建全链条绿色运营体系与净零制造路径，我们将ESG深度融入日常经营，持续提升资源效率，履行对环境与利益相关方的坚实承诺。

总裁 **夏峰**

”

# 走进东方电缆

## 公司简介

宁波东方电缆股份有限公司(股票简称:东方电缆,股票代码:603606)是中国海陆缆核心供应商,多年来一直在科技创新、质量管理、核心技术突破等方面处于行业领先地位,位列全球海缆最具竞争力企业10强、中国线缆行业最具竞争力企业10强、中国上市公司价值评选主板价值100强。目前公司已形成陆缆系统、海缆系统、深海科技三大产业板块。

公司拥有500kV及以下交流(光电复合)海缆、陆缆,±535kV及以下直流(光电复合)海缆、陆缆系统产品的设计研发、生产制造、安装和运维服务能力,并涉及海底光缆、智能电网用电线电缆、核电缆、通信电缆、控制电缆、电线、综合布线、架空导线等一系列产品,广泛应用于电力、建筑、通信、石化、轨道交通、风力发电、核能、海洋油气勘探、海洋军事等多个领域。

公司是国家级高新技术企业、国家技术创新示范企业、国家创新型企业、国家知识产权示范企业,拥有国家级企业技术中心、国家级博士后工作站、院士专家工作站,承担了国家科技支撑计划项目、国家高技术研究发展计划(863计划)和国家海洋经济创新发展区域示范项目等多项国家重大科技项目,并牵头起草海底电缆国家标准。2020年获评国家制造业单项冠军,并入选浙江省首批数字化未来工厂。2025年获评国家卓越级智能工厂。



全球海缆最具竞争力企业

10强



中国线缆行业最具竞争力企业

10强



中国上市公司价值评选主板价值

100强

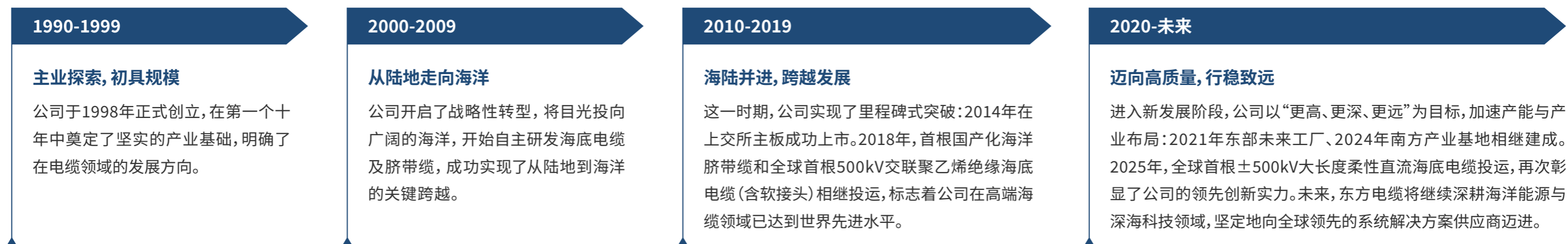


## 文化理念



## 发展历程

东方电缆自1998年成立以来, 始终与时代同频共振, 走过了从陆地到海洋、从追赶到引领的跨越式发展历程。



# “十四五”大事记

## 文化建设

- 围绕东方特色企业文化,有效践行文化基因,强化文化人力融合,倡导以人为本,让每个人成为价值创造者。

团队制胜的文化  
持续创新的精神  
行稳致远的理念



2021年

首次提出“团队制胜的文化、持续创新的精神、行稳致远的企业”21字文化基因。



2024年

设立青年东方工匠学堂,加强高技能人才队伍建设,培养新时代工匠。



2025年

重点实验室刘明被授予“全国劳动模范”荣誉称号,现场接受党和国家领导人表彰。



2025年

持续推进“青年东方”建设,开展特色主题团建,推出系列企业文化品牌活动。

## 经济建设

- 形成以东部为核心,布局南部及国际的产业体系,实现产业跨域发展。



2021年

东部未来工厂建成投产,开启硬核智造新模式。



2022年

运营中心(宁波)正式投运,构建新发展格局。



2022年

欧洲公司设立运行,开启国际化新征程。



2024年

南方产业基地建成,高质量打造南方总部。



2025年

香港、英国公司设立运行,品牌国际化达到新水平。

# “十四五”大事记

## ○ 经济建设

- 凭借技术引领与国际化突破,斩获多个行业里程碑重大项目。



2021年

海洋脐带缆产品入选“国家级制造业单项冠军产品”。



2021年

最高电压等级电缆总包项目永泰抽水蓄能500kV电缆EPCI总包项目顺利敷设安装。



2021年

助力国内首个百万千瓦级海上风电项目-三峡阳江沙扒海上风电场实现全容量并网发电。



2022年

实现三峡引领号——全球首个浅海抗台风型漂浮式风机动态缆系统顺利投运。



2022年

自主研发的±535kV直流电缆助力“张北的风,点亮北京的灯”,服务北京冬奥会。



2023年

大长度三芯500kV海缆实现全球首次应用,超高压海底电缆技术创造了新的里程碑。



2023年

顺利交付HKWB首个欧洲海上风电超高压海缆项目。



2024年

交付国内首个1500米超深水脐带缆项目陵水25-1,服务国家深海能源开发战略。



2025年

全球最长三芯500kV海缆系统——中广核阳江帆石一海上风电场项目启航。



2025年

交付首个英国海上风电超高压海缆项目——Inch Cape项目。

# “十四五”大事记

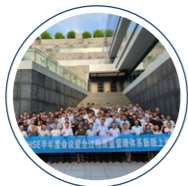
## 经济建设

- 聚焦数字与运营深度融合,助推企业迈向高质量发展新征程。



2022年

ERP资源计划管理系统、MES制造执行系统等核心业务系统成功上线,开启数字化转型。



2023年

QHSE体系融入核心管理过程,东方特色创新发展体系与国际接轨。



2023年

安全文化阶梯(SCL)建设全面推行。



2024年

钉钉“随手拍”深入人心,营造全员参与质量、安全管理的良好氛围。



2025年

连续5年荣登“中国线缆产业最具竞争力企业10强”榜单。



2025年

获评工信部卓越级智能工厂。

## 可持续发展

- 积极履行社会责任,融入全球可持续发展浪潮。



2023年

被工信部认定为绿色工厂,实现100%绿电。



2025年

获评上市公司可持续发展最佳实践案例。



2025年

宁波东方公益基金会成立,公司慈善工作从分散项目转向专业化、系统化。



2024年

首次发布ESG报告,开启责任实践常态化披露。



2025年

加入联合国全球契约组织;发起设立宁波东方公益基金会。



2025年

“十四五”期间,公司累计捐赠慈善款物2800万元,公益足迹遍布教育、社区、民生、生态等多个领域。

# ESG荣誉

2025年,东方电缆在ESG领域的深耕与实践获得了国内外政府、权威机构及资本市场的高度认可,有力印证公司可持续发展战略、综合管理绩效及行业引领地位。

序号	荣誉名称	颁发/认定机构	序号	荣誉名称	颁发/认定机构
1	2025年上市公司可持续发展最佳实践案例	中国上市公司协会	6	浙江省特色产品碳足迹因子项目入选(超高压海底电缆)	浙江省生态环境厅
2	2025-2026年度联合国全球契约组织参与企业	联合国全球契约组织	7	华证指数ESG评级:AA级	华证指数
3	2025年度绿色发展先锋奖	第十五届公益节暨ESG影响力年会组委会	8	商道融绿ESG评级:A	商道融绿
4	电工装备制造企业绿色评价证书	中电赛普检验认证(北京)有限公司	9	MSCI ESG评级:B级	明晟(MSCI)
5	浙江省首批零碳(近零碳)工厂培育建设企业	浙江省经济和信息化厅 浙江省生态环境厅	10	EcoVadis评分:68分	EcoVadis

入选省级首批培育名单,表明公司的碳减排路径与低碳运营能力获得政府权威认定,处于行业领先梯队

浙江省生态环境厅在全省征集特色产品碳足迹因子核算项目,推进特色产品碳足迹因子核算工作,公司超高压海底电缆成功入选

在国内主流ESG评级中获评最高等级,显示公司的ESG综合表现及风险管理能力位居上市公司前列

评级结果稳健,肯定了公司在ESG治理、信息披露及可持续发展方面的持续努力与改善

保持稳定,在国际评级视野下,公司在“清洁技术机遇”等关键议题上获得关注

较上一年度提升显著,主要是实施了更多政策、采取了更多措施及进行了更多公开披露

# 可持续发展目标及行动

东方电缆积极响应联合国可持续发展目标 (UN SDGs), 全面审视 SDGs 与公司责任实践的关联性, 在提供创新产品和服务的同时, 将可持续发展管理理念融入到业务运营的方方面面。

## 环境 (E) 维度

### SDG 7 经济适用的清洁能源

目标	2025行动	目标进度
到2030年 可再生能源使用率 <b>100%</b>	公司保持100%可再生电力使用; 公司高压电缆分厂及子公司广东东方海缆有限公司 (2025年投运) 分布式屋顶光伏投运; 东部未来工厂二期开展光伏及储能建设。	2025年 可再生能源使用率 <b>100%</b>
到2030年 能耗费用占产值比 $\leq$ <b>0.7%</b>	成立节水节能推进小组, 完善公司及子公司能源台账; 实施液氮余冷利用及原材料仓库除湿改善节能项目; 设定“十五五”节能指标。	2025年 能耗费用占总产值比 <b>0.66%</b>

### SDG 12 负责任消费和生产

目标	2025行动	目标进度
到2030年 电缆盘回收回购率 $\geq$ <b>95%</b>	面向全员宣贯《盘具回收回购管理制度》, 以制度引导与激励提升全员积极性。	2025年 电缆盘回收回购率 <b>90%</b>
到2030年 污染物合规排放率 <b>100%</b>	全员环保意识培育与流程规范化, 工业固废零填埋, 废气100%合规排放, 无工业废水排放, 生活污水集中转运处置; 定期实施排放物检测确保排放强度低于限值。	2025年 污染物合规排放率 <b>100%</b>

### SDG 13 气候行动

目标	2025行动	目标进度
到2030年 运营碳排放量 (范围1&2) 下降 $\geq$ <b>95%</b> (*以2023年为基准年)	100%绿电; 实施节能减排项目; 南方产业基地 (2025年投产) 叉车、食堂纯电车。	2025年 运营排放量 (范围1&2) 下降 <b>87.2%</b> (*以2023年为基准年)
到2030年 设定 <b>科学碳目标 (SBTi)</b> 并每年进行碳排放披露	SBTi目标于2024年审核通过, 2025年与SBTi官方进行新标准沟通, 推动目标更新工作。于CDP、EcoVadis等平台进行碳数据披露。	SBTi目标验证通过生效中, CDP2025气候分为 <b>B</b> , EcoVadis2025年碳管理水平为 <b>高级</b> 。

## 社会(S)维度

SDG 3 良好健康与福祉		
目标	2025行动	目标进度
到2030年 职业健康体检覆盖率 <b>100%</b>	对涉及职业危害的岗位,上岗员工须做岗前体检,确保员工符合上岗条件;对在岗员工需年度进行岗中体检监测,确认员工健康状态。	2025年 职业健康体检覆盖率 <b>100%</b>
到2030年 随手拍安全问题整改率 <b>≥97%</b>	针对随手拍反馈安全健康问题,督促各责任部门一周内完成整改,对有难度的整改,讨论措施后实施。	2025年 随手拍安全问题整改率 <b>95%</b>
SDG 8 体面工作和经济增长		
目标	2025行动	目标进度
到2030年 员工培训覆盖率 <b>100%</b>	提供系统化基础培训,内容涵盖公司概况与企业文化介绍、人权政策及各项规章制度宣贯、财务基础知识、QHSE 必知应会培训及可持续发展宣贯培训。	2025年 员工培训覆盖率 <b>100%</b>
到2030年 达到当地最低工资标准的 员工比例 <b>100%</b>	在参考行业薪酬水平及区域最低工资标准的基础上,结合业务发展需要和岗位价值评估,不断优化薪酬水平,使薪酬体系具有市场竞争力并能有效激励员工持续提升业务能力。	2025年 达到当地最低工资标准的 员工比例 <b>100%</b>
SDG 5 性别平等		
目标	2025行动	目标进度
到2030年 性别歧视事件为 <b>0</b>	开展妇女节关怀活动,为女性员工提供更多的福利。	2025年 性别歧视事件为 <b>0</b>
到2030年 持续推进招聘平等	体现公司的反歧视政策(OCRBA-A-08反歧视管理程序),公司的招聘岗位要求不设置性别要求,发布的招聘广告均不得体现性别限制。	2025年 未发生招聘性别歧视事件

## 治理(G)维度




SDG 9 产业、创新和基础设施		
目标	2025行动	目标进度
到2030年 研发投入占营业收入 <b>≥3.2%</b>	我们承担或参与多项国家级、省级重点研发计划,构建“国家-省-市”三级项目矩阵,持续夯实技术创新根基。	2025年 研发投入占营业收入 <b>3.51%</b>
到2030年 达成制造业数字化转型 <b>领航级</b> 水平	实施数电票项目、高压陆缆工厂MES项目、南部基地信息化基础设施建设、申报卓越级智能工厂等。	2025年 达成制造业数字化转型 <b>卓越级</b> 水平
SDG 16 和平、正义与强大机构		
目标	2025行动	目标进度
到2030年 重大不合规事件为 <b>0</b>	依据合规管理流程文件执行合规工作,启动合规管理体系建设。	2025年 重大不合规事件为 <b>0</b>
到2030年 关键岗位反腐败培训覆盖 <b>100%</b>	组织管理人员全员进行线上反腐败培训,进行反腐败考试,100%通过。	2025年 关键岗位反腐败培训覆盖 <b>100%</b>
SDG 17 促进目标实现的伙伴关系		
目标	2025行动	目标进度
到2030年 关键供应商ESG审核覆盖率 <b>100%</b>	在供应商遴选、合作及考核环节中,植入ESG审核要求;针对绿色低碳、循环经济、劳工人权等内容评价。	2025年 关键供应商ESG审核覆盖率 <b>100%</b>
到2030年 参与国际可持续组织/倡议 数量 <b>≥10</b>	2025年加入联合国全球契约组织(UNGC),响应UNGC十项原则;加入the copper Mark组织,推动负责任铜采购。	2025年 参与国际可持续组织/倡议 数量 <b>5</b>

# 我们的可持续发展之路

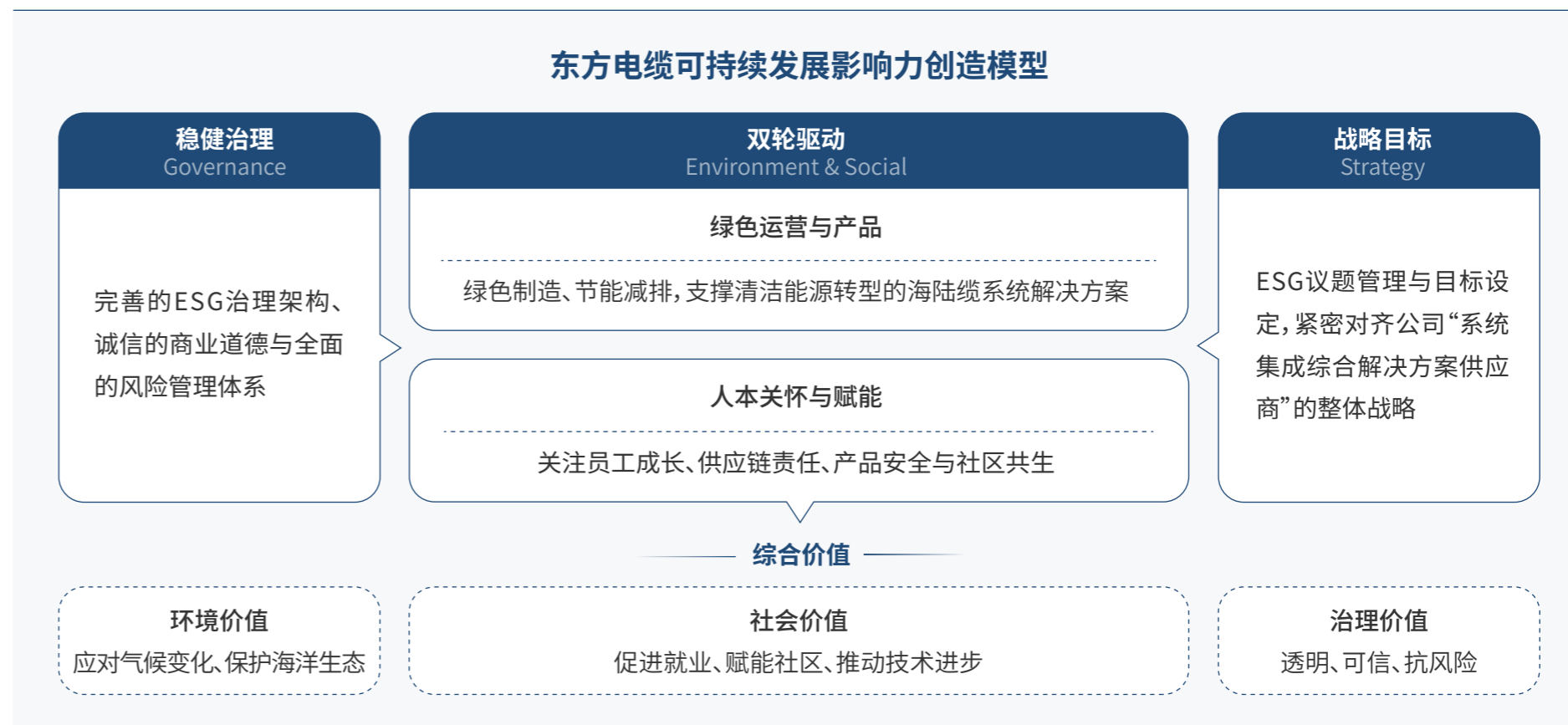
## 可持续发展理念

东方电缆紧紧围绕国家海洋强国战略、“30·60”双碳目标和新质生产力发展要求，锚定高质量发展主线，秉持“21字文化基因”，致力于通过技术创新、绿色制造与卓越治理，推动可持续发展，加速向全球领先的系统集成综合解决方案供应商迈进。我们将环境(E)、社会(S)及治理(G)三大维度深度融入公司运营与决策全流程，并持续通过年度ESG报告透明披露我们的进展与承诺。

为此，我们确立了以“三零”为引领的长期目标，作为一切行动的指引：

- 
**零排放**  
 我们承诺于2050年实现价值链净零排放，积极应对气候变化。
- 
**零伤害**  
 我们致力于为所有员工创造健康、安全、有保障的工作环境。
- 
**零腐败**  
 我们坚持最高标准的商业道德与合规治理，消除影响运营公正的高风险事件。

东方电缆的可持续发展，根植于我们“让陆地与海洋互联”的核心使命。我们坚信，真正的可持续转型是能够同时驱动商业成功与社会福祉的战略选择。为此，我们构建了“东方电缆可持续发展影响力创造模型”：



### ● 稳健治理为基石

我们将完善的ESG治理架构、诚信的商业道德与全面的风险管理体系，视为一切可持续发展实践的根基，确保行动的合法、合规与有效性。

### ● 战略目标为导向

ESG议题管理与目标设定，紧密对齐公司“成为拥有自主知识产权，具备世界先进水平，具有国际核心竞争力的现代企业”的愿景，确保可持续发展与业务增长同频共振。

### ● 综合价值为产出

包括环境价值(应对气候变化、保护海洋生态)、社会价值(促进就业、赋能社区、推动技术进步)与治理价值(透明、可信、抗风险)，从而实现公司的基业长青与利益相关方的共同受益。

### ● 双轮驱动创价值

#### ◦ 绿色运营与产品

通过对内实施绿色制造、节能减排，对外提供支撑清洁能源转型的海陆缆系统解决方案，我们致力于最小化环境足迹，最大化绿色贡献。

#### ◦ 人本关怀与赋能

我们关注员工成长、供应链责任、产品安全与社区共生，通过赋能于人、恪守责任、回馈社会，构建和谐共赢的生态。

## 可持续发展管理

为确保可持续发展理念的有效落实,公司建立了权责清晰、上下联动的“决策-管理-执行”三级ESG治理架构。



### ESG目标融入战略与考核

东方电缆已将ESG核心目标纳入《“十五五”战略规划》及《年度发展总计划》,明确将可持续发展作为实现长期价值增长的关键路径。在战略制定过程中,我们不仅设立独立的ESG专项规划,更将环境、社会与治理因素嵌入业务决策、投资评估与运营管理的各环节,确保ESG与业务发展同步规划、同步实施。

### 《“十五五”战略规划》中,明确了下一个五年的可持续发展任务

以人为本,安全为先,诚信经营,聚焦相关方价值需求,将绿色低碳、社会公益、合规监督等可持续发展(ESG)核心议题纳入公司运营管理,推动国际先进标准与企业自身实践的深度融合,保障公司高质量发展行稳致远。

#### 绿色低碳

将低碳和环保管理覆盖从源头到终端的每个环节,建立数字化能碳管理平台,提升清洁能源占比,打造低碳产品示范,实现节能降碳、清洁生产。

#### 社会公益

依托“东方公益基金会”,重点聚焦教育、社区共建、扶危济困、绿色发展等领域,持续深化公益实践,系统构建可持续、可衡量、有影响力的公益事业。

#### 合规监督

建立合规管理体系,将法务合规要求作为必经程序嵌入重点业务流程,前置管控合规风险;强化内外部监督审计,对重大合规问题穿透到底,保障企业稳健发展。

## 利益相关方沟通

东方电缆高度重视与利益相关方的沟通,通过系统识别利益相关方及其关注ESG议题,并畅通多重双向沟通渠道,最大化向其传递公司可持续发展理念,并在战略和运营决策中融入相关方期望和诉求。报告期内,公司持续开展利益相关方沟通,保障利益相关方信息透明与权益。



▲ 投资者交流

利益相关方	关注核心议题	沟通渠道
 股东与投资者	公司治理、长期价值、ESG风险与机遇、信息披露透明度	股东会、业绩说明会、定期报告、公告、投资者热线、路演
 客户	产品安全与质量、技术创新、供应链韧性、产品碳足迹	合同洽谈、技术交流、项目例会、客户满意度调查、售后服务
 员工	职业发展、健康安全、薪酬福利、多元平等、企业文化	内部会议、培训、员工座谈会、满意度调研、内部刊物、工会
 供应商与合作伙伴	公平交易、合规要求、技术协作、长期稳定合作	供应商大会、现场审核、采购协商、技术共建、合同履行沟通
 政府与监管机构	合规运营、税收贡献、产业政策响应、安全生产、环境保护	政策研讨、工作会议、正式汇报、行政许可申请
 社区与公众	环境保护、社区公益、本地就业、企业公民形象	社区交流、公众开放日、公益活动、媒体发布

## 双重重要性议题分析

重要性议题评估是企业开展ESG管理与信息披露的基石。我们遵循“双重重要性”原则定期开展系统性双重重要性评估,识别在环境、社会、治理方面兼具财务重要性(对企业财务价值有重要影响)与影响重要性(企业对环境与社会有重大影响)的核心议题,精准回应利益相关方诉求,持续提升ESG管理效能。

### ○ 双重重要性议题识别方法与流程

#### 步骤一: ESG议题识别与优化

研究国内外ESG报告标准(包括全球报告倡议组织GRI标准、气候相关财务信息披露工作组TCFD建议、ISSB国际可持续披露准则等)、行业趋势、政策法规及公司战略,结合电力设备与电缆行业特点,形成初始议题池。

环境	社会	可持续发展相关治理	
<ul style="list-style-type: none"> <li>气候与能源</li> <li>清洁技术机遇</li> <li>水资源管理</li> <li>循环经济</li> <li>绿色产品与包装</li> <li>排放物管理</li> <li>生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量与安全</li> <li>客户关系管理</li> <li>创新与数智化</li> <li>数据安全与隐私保护</li> <li>可持续供应链</li> <li>冲突矿产管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职业健康与安全</li> <li>多元化与平等机会</li> <li>员工权益</li> <li>人才培养与发展</li> <li>社会贡献</li> <li>社区沟通与发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营与商业道德</li> <li>公司治理</li> <li>内控与风险管理</li> </ul>

#### 步骤二: 利益相关方调研

倾听利益相关方声音是评估“影响重要性”的关键。2025年,我们通过专题访谈、客户座谈会及投资者沟通会等多种形式,广泛收集了来自客户、投资者、员工、供应商、社区、行业专家及监管机构等核心群体的反馈,帮助我们深入理解了各方对各议题的关注程度和期望。

#### 步骤三: 重要性评估与排序

在内部评估与对标阶段,管理层与ESG领导小组系统性地从多维度对议题进行综合评估。评估涵盖其对公司财务状况、经营成果与现金流的潜在影响,分析其对战略决策、商业模式及业务运营的作用程度,并判断影响周期属于短期、中期还是长期。同时,团队审慎权衡议题相关的风险等级与机遇价值,审视其与公司主营业务及价值链的关联紧密度,并参考行业领先实践与监管合规要求进行对标分析。

基于上述评估结果,公司将依据预先设定的重要性阈值判定标准——通常结合定量评分与定性审议——对议题进行筛选与排序,最终确定具有双重重要性的核心议题,并将其纳入优先管理与披露范畴。

#### 重要性阈值判定标准

##### ① 定性阈值判定

以“中等”为假设阈值,设置财务影响程度与财务重要性的对应关系:

财务影响	是否具有财务重要性(假设阈值为“中等”)
极小	否
较小	否
中等	是
较大	是
极大	是

##### ② 定量阈值判定

以“5000万元人民币”为假设阈值,按不同影响类型的货币价值区间判断财务重要性:

影响类型	货币价值(万元人民币)	是否具有财务重要性(假设阈值为“5000”)
预期可能发生的财务影响对收入、成本、净利润、总资产、净资产等产生的影响	<1000	否
	≥1000, <5000	否
	≥5000, <10000	是
	≥10000, <50000	是
	>50000	是

#### 步骤四: 议题确认与报告

将调研与评估结果汇总,绘制双重重要性议题矩阵,提交公司董事会下属战略与ESG委员会审议,最终确定高重要性议题清单。

## 2025年重要性议题评估结果

根据上交所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》要求,从"财务重要性"和"影响重要性"两个维度对22项议题进行分析判定:

序号	议题名称	类别维度	财务重要性	影响重要性
1	气候与能源	E	重要	重要
2	水资源管理	E	一般	一般
3	清洁技术机遇	E	重要	一般
4	循环经济	E	一般	重要
5	绿色产品与包装	E	一般	重要
6	排放物管理	E	一般	重要
7	生物多样性保护	E	一般	一般
8	可持续供应链	S	重要	一般
9	数据安全与隐私保护	S	一般	重要
10	产品质量与安全	S	重要	重要
11	客户关系管理	S	一般	重要

序号	议题名称	类别维度	财务重要性	影响重要性
12	员工权益	S	一般	重要
13	冲突矿产管理	S	一般	一般
14	多元化与平等机会	S	一般	重要
15	人才培养与发展	S	一般	重要
16	社会贡献	S	一般	重要
17	社区沟通与发展	S	一般	一般
18	创新与数智化	G	重要	重要
19	合规经营与商业道德	G	重要	重要
20	职业健康与安全	S	一般	重要
21	公司治理	G	一般	一般
22	内控与风险管理	G	重要	一般

## 东方电缆2025年重要性议题矩阵



### 影响重要性议题

- 客户关系管理
- 数据安全与隐私保护
- 职业健康与安全
- 绿色产品与包装
- 循环经济
- 多元化与平等机会
- 排放物管理
- 员工权益
- 人才培养与发展
- 社会贡献
- 产品质量与安全
- 创新与数智化
- 合规经营与商业道德
- 气候与能源

### 财务重要性议题

- 可持续供应链
- 内控与风险管理
- 产品质量与安全
- 创新与数智化
- 清洁技术机遇
- 合规经营与商业道德
- 气候与能源

### 双重重要性议题

- 产品质量与安全
- 创新与数智化
- 气候与能源
- 合规经营与商业道德

## 第一篇

# 治理护航 铸就稳健根基

健全的公司治理、前瞻的风险管理、严谨的合规体系与崇高的商业道德，共同构成了东方电缆实现可持续发展的根基。我们致力于构建一个透明、负责、稳健且富有韧性的治理架构，以保障公司基业长青，赢得利益相关方的长期信任。



## 夯实治理架构

健全的公司治理是东方电缆实现可持续发展的坚实基础。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及上海证券交易所的相关规定, 构建了以股东会、董事会及管理层为核心, 权责清晰、有效制衡、科学决策的现代企业治理结构, 确保公司运作的透明、稳健与诚信。



▲ 东方电缆治理架构

### 股东会

股东会是公司的最高权力机构, 依法决策公司的经营方针、投资计划, 审议批准董事会报告、年度财务预算决算等重大事项。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等规章制度, 规范股东会的召集、召开及表决程序, 确保所有股东, 特别是中小股东的合法权益得到平等和充分的尊重与保障。

#### 报告期内:

- 组织召开股东会**3**次, 董事会**7**次
- 修订、制定《公司章程》等**37**项 规章制度
- 举办上海证券交易所业绩交流会**4**场, 接待现场调研**36**场, 参加电话会议**124**场
- 在e互动平台对投资者关切的问题实现**100%** 回复
- 对外参加券商策略会、反路演**104**场, 覆盖上百家投资机构的上千名投资者

### 董事会

董事会对股东会负责, 是公司的决策机构, 负责执行股东会决议, 领导公司的全面运营与战略发展。公司董事会严格依据《上海证券交易所股票上市规则》《董事会议事规则》等规定履行职责, 其核心职责包括召集股东会、决定公司经营计划和投资方案、管理公司信息披露事项等。

为提升决策的专业性与科学性, 董事会下设了多个专门委员会, 包括审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会以及战略与ESG委员会。各专门委员会成员均具备相应的专业背景与工作经验, 并制定了详细的议事规则。其中, 审计委员会成员中包含具备会计专业背景的独立董事, 确保了对公司财务报告及内部控制的有效监督。

董事会独立性	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事会由<b>9</b>位董事组成, 其中<b>3</b>位为独立董事, 独立董事占比<b>1/3</b></li> </ul>
董事会多元化	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司董事会的构成具备专业化和多元化, 体现于年龄、专业背景、产业经历等方面; 各成员专业覆盖电线电缆、会计学、经济学、法学、管理学等多种专业领域, 可为公司董事会的科学决策提供保障。</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>董事会年龄结构</p> <p>● 50岁以上 ● 50岁以下</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>董事会性别结构</p> <p>● 男性 ● 女性</p> </div> </div>

### 管理层

管理层由董事会聘任, 是公司的执行机构, 对董事会负责。高级管理人员在《公司章程》及董事会授权的范围内, 全面负责公司的日常经营管理, 组织实施董事会决议及公司年度经营计划。管理层秉持诚信、勤勉的原则, 带领全体员工致力于实现公司的战略目标与可持续发展, 并为提升公司治理水平与运营效率付诸持续努力。

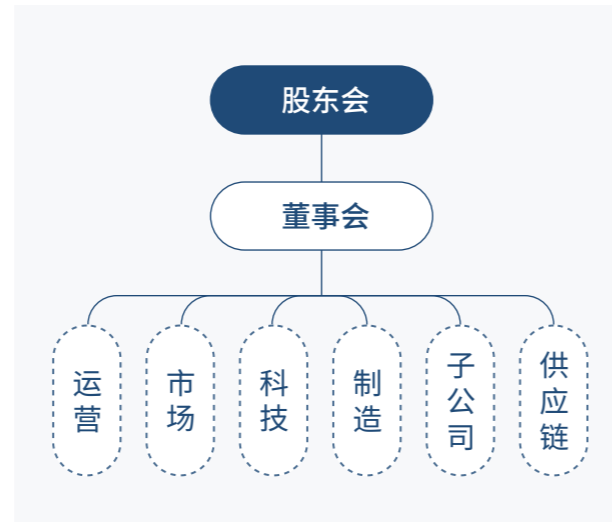
# 加强风险防范

东方电缆注重风险管理和内部控制, 通过搭建全面风险管理组织架构、优化风险评估流程等方式, 逐步提高风险管理的专业素质。

## 组织架构

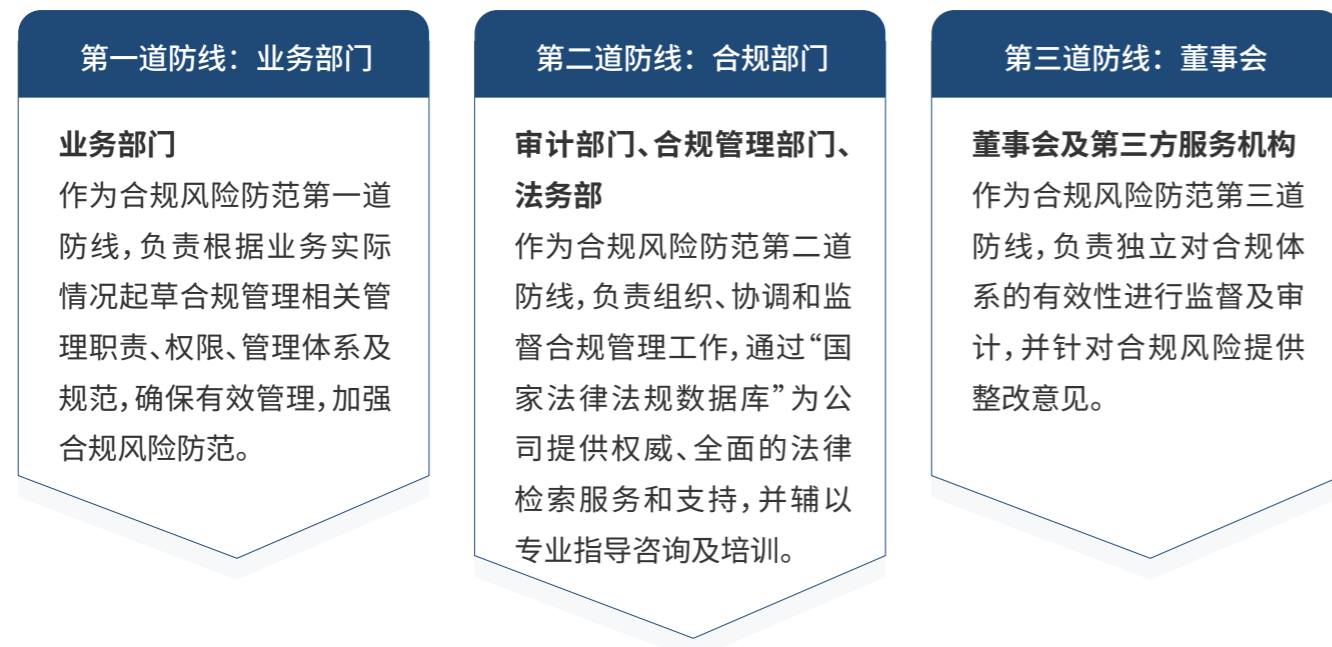
为防范经营风险, 东方电缆董事会依据经营环境、行业形势及公司运营情况开展了风险管理工作。

董事会与各业务部门全面辨识了可能影响公司可持续发展的内外部底层风险, 评估了各风险的等级及相关控制活动的有效性, 并依据风险评估结果采取了对应措施。同时, 通过实施风险管理活动, 公司落实执行了各业务部门的风险管理措施。



▲ 东方电缆风险治理架构图

公司建立了良好的内部控制机制, 形成风险管理“三道防线”体系, 即业务部门为第一道防线, 合规部门为第二道防线, 董事会为第三道防线。



▲ 东方电缆风险管理三道防线

## 风控流程

公司不断完善风险管理体系, 从风险识别、评估、应对与改善的闭环管理, 培训, 危机应对, 日常审计四个维度开展工作; 持续推进全面风险管理工作, 包括风险排查与评估、风险预防与应对、风险改善与监督、建立风险信息库及预案库等。



▲ 东方电缆风险控制流程

基于2025年度的风险评估结果, 公司确定了需重点关注的几大风险领域, 并制定了针对性的管理策略。

风险类别	主要风险与定义	2025年度应对策略与行动
 运营与安全风险	<b>职业健康与安全风险</b> 生产、施工过程中可能因操作不当、设备故障等导致人员伤亡、财产损失。	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 严格执行《安全生产管理制度》与设备SOP, 强化特种作业持证上岗。</li> <li>② 开展常态化安全培训、应急演练与现场督查。</li> <li>③ 推广应用智能化监控设备, 提升本质安全水平。</li> </ul>
 技术与人才风险	<b>核心技术人才流失风险</b> 行业竞争加剧导致关键研发与管理人才流失, 影响创新连续性。	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 优化“管理+专业”双通道晋升体系及OIMS创新激励机制。</li> <li>② 加强关键人才关怀与长期激励计划。</li> <li>③ 完善知识管理体系, 降低个体依赖。</li> </ul>
	<b>技术革新风险</b> 技术路线快速迭代, 可能面临研发投入失效或产品被市场超越的风险。	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 建立内外部专家智库, 紧密跟踪前沿技术趋势。</li> <li>② 加大研发投入, 聚焦深远海风电、柔性直流等战略性方向。</li> <li>③ 开展产学研合作, 共同攻克关键技术壁垒。</li> </ul>
 供应链与合规风险	<b>供应链中断风险</b> 受地缘政治、贸易政策影响, 关键原材料或设备供应周期延长或中断。	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 执行《备品备件管理制度》, 对关键物资设定安全库存。</li> <li>② 开发与培育优质国产替代供应商, 优化供应链地域布局。</li> <li>③ 对核心供应商进行持续的风险监测与评估。</li> </ul>
	<b>商业道德与合规风险</b> 内部监督不力或流程漏洞可能导致腐败、舞弊等违规事件。	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 依托《内部控制管理体系》及“三道防线”, 强化内部审计与监督。</li> <li>② 定期开展合规培训与廉洁文化建设活动。</li> <li>③ 严格执行举报人保护制度, 畅通监督渠道。</li> </ul>
 战略与新兴风险	<b>气候相关风险</b> 物理风险(如极端天气事件)与转型风险(如政策收紧、技术变革)对公司资产与业务模式构成挑战。	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 识别评估 已完成对主要生产基地及海洋工程项目的气候脆弱性初步评估。</li> <li>② 应对策略 将气候因素纳入投资决策与业务连续性计划; 加速绿色产品研发与市场投放; 持续推进自身节能降碳, 布局可再生电力。</li> </ul>
	<b>信息安全与数据风险</b> 网络攻击或内部泄露可能导致核心数据、客户隐私或商业秘密受损。	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 与专业网络安全公司合作, 部署高级威胁防护与实时监测系统。</li> <li>② 实施网络分区管理和数据分级保护, 强化服务器物理与逻辑安全。</li> <li>③ 开展全员信息安全意识培训。</li> </ul>

此外, 东方电缆面向各阶段员工建立完善的风险管理培训体系, 通过内外部培训资源的汇总, 持续提升员工风险管控意识。所有新员工均需接受风险管控意识培训并通过考核。报告期内, 我们依据企业内部控制规范体系及公司内部控制评价方法规定的程序组织开展内部控制评价工作。纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖公司经营管理的的主要方面, 不存在重大遗漏; 根据公司内部控制重大缺陷的认定情况, 于内部控制评价报告基准日, 公司不存在财务报告、非财务报告的内部控制重大缺陷。

# 深化合规建设

东方电缆始终将合规经营视为企业可持续发展的生命线。我们致力于超越被动遵守法规, 构建一个主动、前瞻、全覆盖的合规管理体系。通过明确的责任架构、系统的制度流程、深入的价值链协同与持续的文化建设, 我们不仅保障自身运营的绝对合规, 更将合规效能延伸至商业生态的共建, 为公司的稳健发展构筑坚实屏障。

## 治理

公司董事会是合规管理的最高决策与监督机构, 负责确定合规目标、审批合规基本制度。在董事会领导下, 公司建立了权责清晰的合规管理组织架构, 确保合规要求贯穿决策、管理与执行全链条:



## 战略

在2024年依据ISO 37301:2021《合规管理体系要求及使用指南》搭建的体系基础上, 2025年我们持续深化合规管理, 致力于实现从“建制”到“增效”的跨越, 将合规管理纳入公司整体发展战略。

为建立健全和有效实施内部控制, 我们对包括组织架构、发展战略、人力资源、资金活动、采购业务、资产管理、研究开发、工程项目、预算管理、信息系统、信息披露等全部重点业务环节与流程进行了审查。通过对主要业务与事项的内控, 公司得以提升依法经营管理水平, 强化合规管理能力, 并为企业合规运营奠定长远基础。

## 风险管理

### 全流程合规嵌入

东方电缆将合规审查刚性嵌入业务流程。在投资决策、采购招标、合同签订、财务支付、信息披露等关键环节, 设置了合规审核节点。2025年, 我们持续保持重要规章制度、重大决策及重大合同100%的合规审核率, 从源头把控风险。

### 价值链伙伴的合规赋能

我们认为, 可持续的供应链是公司合规生态的重要组成部分。我们将合规管理向上下游延伸, 致力于构建负责任、共成长的商业伙伴关系。



#### 严格的准入与评估

我们建立了覆盖合作伙伴全生命周期的合规管理流程。在准入环节, 进行背景调查; 在合作中, 将环保、安全、劳工权益等ESG绩效纳入持续评估体系; 公司制定了清晰的《供应商行为准则》, 并要求所有合作伙伴签署《廉洁承诺书》, 将其作为合作的基石。



#### 公平交易与及时付款

我们恪守契约精神, 严格执行采购合规流程, 确保招标、谈判、签约各环节的公平、公正、透明。公司特别关注对中小供应商的权益保障, 承诺并履行合同付款义务, 报告期内保持了良好的付款记录, 支持合作伙伴的现金流健康与稳定经营。



#### 能力共建与意识提升

我们不仅提出合规要求, 更通过供应商大会、专项培训、现场交流等形式, 分享合规管理、安全生产、环境管理的最佳实践, 助力合作伙伴提升综合管理能力, 实现产业链的合规水平整体进阶。

## 合规文化建设

合规的生命力在于全员认同与践行。2025年, 公司持续加大合规文化培育力度:

- 通过组织“反诈”普法宣传、合规专题培训等多样化活动, 提升全员法治观念与合规意识。
- 将合规培训纳入员工入职与晋升的必修环节, 并通过内部宣传平台持续传递“合规创造价值”的理念, 营造“不想违”的深厚文化氛围。
- 管理层率先垂范, 积极践行合规承诺, 引导全体员工将合规要求内化为职业操守和行为习惯。

## 指标与目标

目标	2025行动	目标进度
到2030年 重大不合规事件为 <b>0</b>	依据合规管理流程文件执行合规工作, 启动合规管理体系建设。	2025年 重大不合规事件为 <b>0</b>
重点合规问题审核率 <b>100%</b>	将合规审查刚性嵌入业务流程, 在投资决策、采购招标、合同签订、财务支付、信息披露等关键环节设置合规审核节点; 对重要规章制度修订、重大决策事项及重大合同签订实施全流程合规审查。	2025年 重要规章制度、重大决策及重大合同合规审核率 <b>100%</b>



▲ 合规培训

# 恪守商业道德

我们不仅在商业活动中坚守不可逾越的伦理底线, 更致力于追求更高的道德标准, 构建一个阳光透明、负责任的内外部商业生态。2025年, 我们持续完善商业道德治理体系, 系统地应对包括腐败、不当竞争、洗钱及欺诈在内的各类道德风险。

## 治理

针对商业道德风险, 东方电缆董事会下设审计委员会, 在公司层级设立合规管理部门执行道德审查, 组成商业道德管理架构。审计委员会是负责商业道德内容监督和审计工作的最高机构。

## 战略

东方电缆深信, 廉洁、诚信与公平竞争是公司实现可持续发展的基础。公司将商业道德风险纳入整体战略管理, 系统识别以下主要道德风险领域:

- **腐败与贿赂风险**  
利益冲突申报、礼品馈赠、商务招待等高风险环节的防控;
- **不当竞争风险**  
垄断协议、滥用市场支配地位、虚假宣传、商业诋毁等;
- **洗钱与欺诈风险**  
异常交易监控、资产安全保障及合作伙伴背景尽调等。

## ○ 风险管理

### 反贿赂与反腐败

我们秉持对腐败“零容忍”的坚定立场,并建立了覆盖事前预防、事中控制与事后调查的全流程防控机制。公司每年组织反腐败相关培训,更新的制度程序全员可见,以示了解并遵守本政策列明的反腐败内容及程序。同时,所有与公司有业务往来的供应商、经销商、承包商及合作伙伴均需签署《供应商行为准则》,以确保他们理解并遵守公司的反贿赂与反腐败政策,共同构建诚信廉洁的合作环境。报告期内,道德标准范围覆盖所有员工与业务合作伙伴,对各类员工(全职员工、兼职员工、实习生)及承包商的覆盖率达100%。

### 制度建设与流程嵌入

我们的《诚信经营程序》及《接待管理程序》等制度,对利益冲突申报、礼品馈赠、商务招待等高风险环节做出了清晰、严格的界定与审批要求。公司将反贿赂控制点刚性嵌入采购、销售、项目投资等关键业务流程。报告期内,合规部门组织优化制度文件,明确反腐败相关要求形成公司性政策文件,截止至报告发布,政策文件已于官网对外披露。

#### ● 培训与文化建设

培训内容不仅涵盖法律法规与公司制度,更结合行业案例,提升员工的实际识别与防范能力。我们持续开展廉洁文化建设活动,营造“不想腐”的内部氛围。

#### ● 调查与处置

公司合规与监察部门有权对任何涉嫌舞弊的行为进行独立保密调查机制:发现舞弊嫌疑后,通过全面搜证与分析研判,明确事件性质与责任,提出处理与整改建议,以调查报告形式提交审计委员会决策,并跟踪后续执行、确保调查与处理闭环。报告期内,公司未发生经证实的重大贪污或商业贿赂事件,保持了健康清廉的运营环境。

#### ● 道德标准审计

本公司高度重视商业道德与合规治理,已建立健全道德规范、反舞弊与利益冲突管理等内部控制体系,严格执行内部合规制度宣贯与监督检查,确保各项管理要求有序落地。报告期内公司尚未开展独立第三方道德标准专项审计,已计划对所有运营场所开展每三年一次的常态化审计,并将持续完善道德风险管理机制,根据监管要求与管理需要,逐步推进独立道德标准审计工作,不断提升治理透明度与可信度。

### 反不当竞争

我们严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律法规,坚持公平竞争原则,维护健康的市场秩序。

公司政策严禁从事任何形式的垄断协议、滥用市场支配地位、虚假宣传、商业诋毁或侵犯商业秘密等行为。在市场营销与技术竞争中,我们坚持以创新、质量与服务赢得客户,杜绝任何诋毁竞争对手的不正当手段。

### 反洗钱与反欺诈

为维护金融安全与公司资产,我们建立了与业务规模及风险相适应的反洗钱与反欺诈体系。

#### ● 客户与合作伙伴尽职调查

在业务关系建立前,尤其是大额交易或涉及特定地域时,我们对客户及合作伙伴进行必要的背景调查,以评估和预防潜在的洗钱与欺诈风险。

#### ● 交易监控与报告

公司财务与内控部门对异常交易模式进行监控,并建立了内部可疑活动报告机制。

#### ● 资产保护与信息安全

通过严格的内部控制与网络安全措施,保护公司资产与敏感信息免受内部及外部欺诈行为的侵害。

## 健全的举报人保护机制

一个安全、可靠且受保护的举报渠道, 是道德体系的“预警雷达”。

### ● 多元保密渠道

我们设立了独立于业务部门的举报邮箱、电话, 确保举报信息直达监察部门, 并承诺对举报人身份及举报内容严格保密。

### ● 明确的保护与奖励政策

依据《身份保护及防止报复管理程序》, 公司严禁任何对举报人打击报复。报告期内, 合规部门组织优化制度文件, 明确举报相关要求形成公司性政策文件, 截止至报告发布, 政策文件已于官网对外披露。

### ● 独立调查与公正处理

所有举报均由合规监察部门进行独立、公正的调查, 确保处理过程“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当”, 重大事项直接向董事会审计委员会报告。

0574-86188315

orient@orientcable.com

宁波市鄞州区中山东路1800号国华金融中心49-50F

▲ 东方电缆举报人举报渠道

## ○ 指标与目标

目标	2025行动	目标进度
到2030年 关键岗位反腐败培训覆盖率 <b>100%</b>	组织管理人员全员进行线上反腐败培训, 进行反腐败考试, <b>100%</b> 通过	2025年 关键岗位反腐败培训覆盖率 <b>100%</b>

## 🏆 关键绩效

2025年

管理人员年度反腐败培训覆盖率  
**100%**

重大贪污或商业贿赂事件  
**0**起

公司涉及任何由监管机构认定的不正当竞争调查或诉讼  
**0**起

## 第二篇

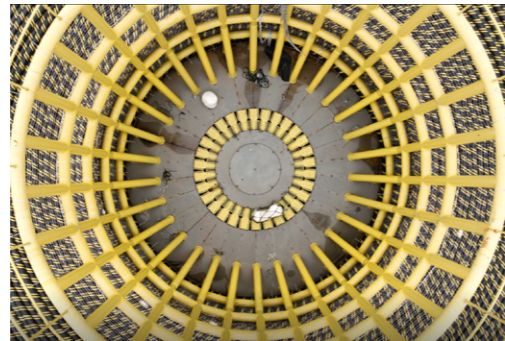
# 创新驱动 智联深蓝未来

东方电缆构建“以示范引领为核心”的科技创新体系。通过前瞻性的战略技术布局、源头性的绿色研发管理、深度融合的数智化赋能以及覆盖全生命周期的卓越质量管理，公司致力于为全球能源互联与海洋开发提供安全、可靠、高效且环境友好的解决方案，驱动海洋经济向智慧、绿色的未来转型。



## 攻关核心技术

2025年, 东方电缆锚定“更高、更深、更远”的发展方向, 以科技创新战略为引领, 依托完善的组织架构与多层次创新体系, 在高电压等级海缆、深远海核心技术、技术自主化等领域实现多项突破, 同时承担多项国家级、省级重大研发项目, 以知识产权与技术奖项夯实行业引领地位, 为全球化布局与差异化竞争提供核心支撑。



### 科技创新治理

依托国家级企业技术中心, 东方电缆构建以总裁为核心的管理与创新架构。该架构由组长进行顶层设计与方向决策, 执行组长与副组长团队负责战略分解与资源协同, 常设办公室(总工办)则承担日常管理、跨部门联动与进度督办的职能。科技管理部、技术创新中心、技术支持部、工艺技术部、检测中心、重点实验室、未来工厂、东方海工院、广东东方等成员单位, 作为专业执行与支撑主体, 形成了从前沿技术探索、关键技术攻关、工艺优化到产品检测认证、成果产业化示范的完整创新链。这一架构深度融合了科技创新与产业创新, 是落实企业“以示范引领为核心”战略、驱动可持续发展的坚实保障。

### 战略

我们谋划未来, 助力当今, 实现愿景, 统筹推动战略创新、科技创新和市场创新协同发展, 以前瞻性、战略性和关键核心技术突破为驱动, 高起点谋划系统集成产业化示范项目, 深入挖掘并释放新质生产力, 构建全方位、多层次、立体化的创新体系。依托企业技术中心, 聚焦“电缆+材料+附件”一体化研发与产业化, 重点突破高电压等级、深海应用、远距离传输技术, 实现国内领先与差异化竞争, 同时突破关键技术、推进新材料新工艺替代、提升接头/检测核心技术, 搭建直流检测装备与场地, 优化国际安装运维团队。

### 管理措施

我们不断完善海底电缆智能制造方面的管理机制, 以持续提供更可靠的海缆产品与系统解决方案。在日常运营管理中, 我们积极推进企业研发、制造、供应链及运维服务等数字化建设, 与上下游产业协同发展, 提升制造效率与品质, 持续打造融合的智能海缆产业生态。我们坚信科技研发的重要作用与核心价值。本年度, 我们承担或参与多项国家级、省级重点研发计划, 构建“国家-省-市”三级项目矩阵, 持续夯实技术创新根基:

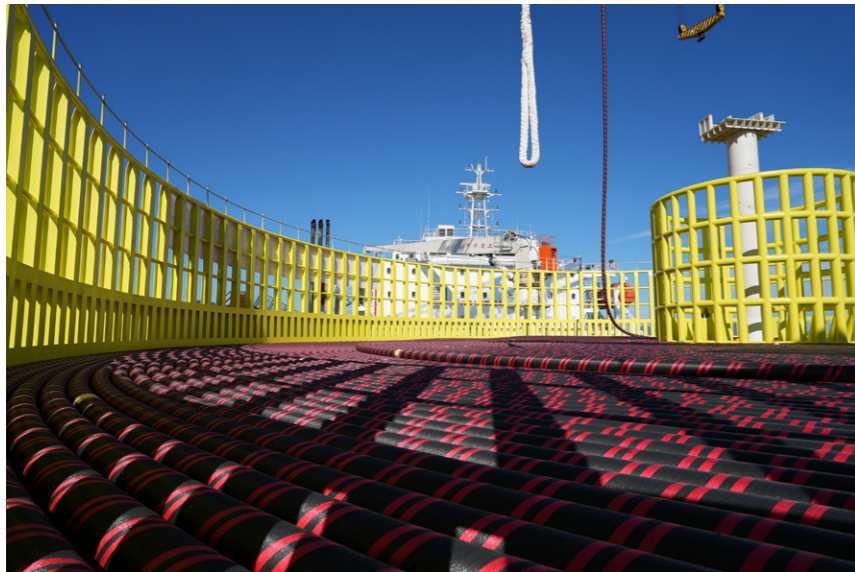


## 核心技术突破

### ● 高电压等级海缆技术产业化



在高电压等级领域实现跨越式突破, 500kV交直流海缆顺利完成产业化应用, 大长度500kV三芯交流海底电缆全球首次落地,  $\pm 525$ kV直流海缆量产交付, 前瞻性启动  $\pm 800$ kV 直流电缆研发, 向着更高电压等级技术难关迈进, 为深远海大容量能源传输提供技术支撑。



### ● 深远海技术自主化

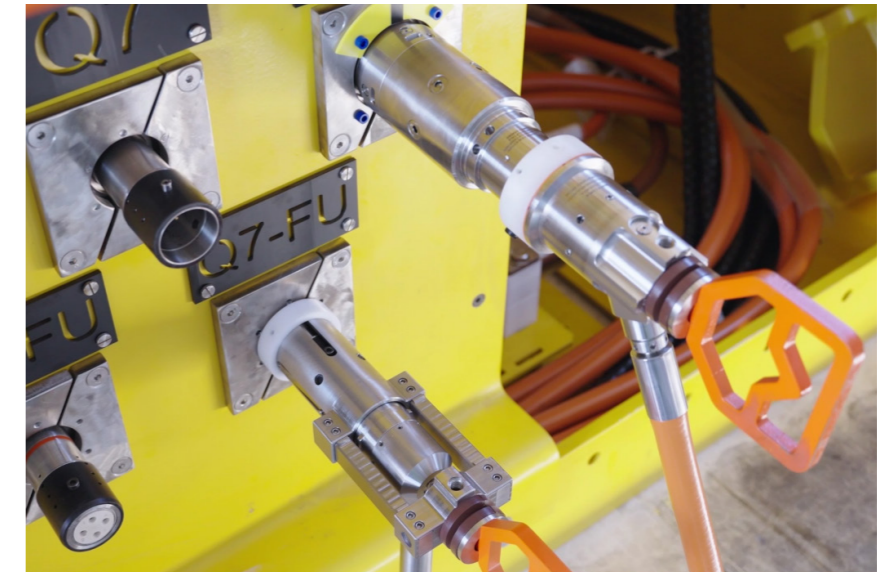


攻克超深水脐带缆关键技术, 在1500米水深实现自主研发, 国内首个深远海动态缆系统应用于“海油观澜号”浮式风机平台, 完成从“浅海”到“深远海”的关键跨越; 适配深远海恶劣海况下的能源传输需求, 技术指标达到国际主流水平。



### ● 攻克核心技术

突破深海脐带缆高级光纤端接(AFT)关键技术, 实现核心技术自主可控, 摆脱对进口技术的依赖, 显著降低项目成本与供应链风险, 为我国深海能源开发提供自主化技术保障。



## 指标目标

2025年,我们通过清晰的科技创新战略、完善的组织架构、关键技术突破与重大项目支撑,构建了“战略-组织-技术-成果”的完整创新闭环,±525kV海缆量产、±800kV海缆研发启动、深远海技术自主化等成果,既巩固了国内市场领先地位,又为国际化拓展提供核心动能,技术硬实力持续转化为可持续发展竞争力。与此同时,我们设立科技创新指标体系,以研发投入为核心,涵盖知识产权、技术荣誉、商业化应用三大重点方向,全面衡量创新表现。

### 知识产权积累

2025年新增授权专利46件,其中发明专利15件,持续深化知识产权布局与合规管理体系建设,构建坚实的专利护城河;



### 技术荣誉认证

创新成果获多项行业权威奖项,包括宁波市科学技术进步一等奖、中国机械工业科学技术进步二等奖、中国民营经济发展贡献科技进步一等奖,彰显技术领先优势与行业认可度。



### 国际化技术适配与市场落地

国际化技术适配与市场落地:针对欧洲、东南亚等海外市场海上风电装机需求,公司优化产品技术适配性,凭借500kV级海缆、动态海缆等技术优势,成功中标英国Inch Cape、菲律宾NGCP等代表性海外项目,积累丰富海外项目管理经验,推动技术优势转化为全球市场竞争力,为全球化布局打下坚实基础。

我们围绕联合国可持续发展目标产业、创新和基础设施,制定了面向2030年的技术创新与数字化转型目标:

#### 研发投入目标

到2030年,我们研发投入占营业收入比例不低于**3.2%**

#### 数字化转型目标

到2030年,达成制造业数字化转型**领航级**水平

## 践行绿色研发

东方电缆将绿色低碳理念深度融入研发全流程,以“绿色技术创新+低碳产品研发+可持续材料应用”为路径,深度践行可持续发展融入产品设计的原则,聚焦节能降碳、环保材料替代等方向,通过绿色研发项目落地与体系化支撑,推动研发环节从“技术突破”向“绿色赋能”升级,为公司零碳转型提供核心技术支撑。

报告期内,通过“全绿电供应虚拟电厂”建设的绿色实践,东方电缆荣获2025上市公司可持续发展最佳实践案例,逐步实现生产运营全流程绿色化、数字化协同。目前已入选工信部国家级绿色工厂、绿色供应链管理企业及浙江省首批未来工厂、宁波市首批零碳(近零碳)工厂,为中国制造业绿色低碳转型提供了可复制的“东方方案”。

### 绿色研发理念

我们以“助力双碳目标、推动产业绿色升级”为核心导向,将绿色低碳要求嵌入研发立项、过程管控与成果转化全环节,践行绿色制造理念,以低碳发展助推产业升级。在研发立项阶段,优先支持低损耗、可回收、环保型材料与工艺研发,将碳足迹评估纳入新研发项目预评估范畴,确保研发方向与绿色转型目标一致,从源头把控研发环节的环境影响。聚焦海缆全生命周期低碳化,推进新材料新工艺替代,通过优化绝缘层结构、采用环保型绝缘料与护套材料,降低产品碳排放强度与环境影响;在生产工艺绿色化方面,研发交联工序节能技术、挤出废气减排工艺等,通过智能温控、废气回收处理等方式,降低研发与生产环节能耗及污染物排放;同步探索退役海缆资源化利用技术,为材料循环利用提供技术支撑,契合循环经济发展趋势。



#### 绿色研发投资目标



2026年绿色研发投资目标

绿色研发投入占营业收入比保持**2%**以上

### 再生材料应用探索

作为可持续材料研发的重要延伸,我们积极探索再生材料在生产中的应用,将循环经济理念融入原材料管理环节,重点聚焦电解铝等可循环利用材料,系统梳理适宜作为再生材料的品类;针对铜、铝、铅、钢等再生金属及低碳金属,主动与供应商开展对接沟通,深入调研其再生技术、低碳方案及相关数据的可获取性,为后续应用奠定基础。同时,积极参与再生金属论坛等行业交流活动,跟踪再生材料行业发展趋势,同步开展欧盟碳边境调节机制(CBAM)应对相关研究,提前布局国际合规要求下的再生材料应用策略。



### 低碳产品认证

报告期内,参考ISO14067(产品碳足迹)、ISO14044(生命周期评价)国际标准,对核心产品开展碳足迹核算与LCA评价,并获浙江省特色产品碳足迹因子认定,为绿色研发成果量化与市场推广提供数据支撑;加强横向科技合作,联合高校、科研机构开展绿色材料、低碳工艺联合研发,共享技术资源与创新成果,加速绿色技术产业化落地。



▲ 产品碳足迹核查



▲ LCA生命周期评价

# 深化数智赋能

公司以“数智赋能全链路、协同驱动高效率”为抓手, 构建起覆盖业财管理、办公协同、生产制造三大核心领域的数字化体系, 实现从业务运营到生产执行的全流程数字化管控, 为企业高质量发展注入强劲动能。

## 以SAP、SRM、数字东方为核心的业财一体化建设

公司以SAP为核心资源计划中枢, 联动SRM系统和数字东方平台, 构建起全链路业财一体化管理体系, 打破传统业务与财务的数据壁垒。其中, SAP系统统筹订单管理、物料规划、成本核算等核心业务, 集中整合市场需求、生产计划、资源配置等关键数据, 为管理层提供精准的宏观决策支撑。SRM作为供应链协同载体, 兼具供应商全生命周期管理与采购全流程管控能力, 打通与上游供应链的协同链路, 实现供应商准入、采购需求下达、订单跟踪至对账结算的全流程数字化, 提升成本精细化管控水平。数字东方平台则聚焦实现客户需求捕捉、订单跟踪、服务反馈, 将客户需求与SAP系统打通, 让销售订单、回款进度、成本核算形成数据联动。

通过业财一体化建设, 实现了销售到收款、采购到付款、生产到成本的全流程闭环核算, 确保财务数据与业务数据的实时同步、高度一致。这种业财深度融合的模式, 不仅摒弃了人工对账、数据孤岛带来的效率瓶颈, 更让财务的职能从传统核算转向为价值管理, 为企业战略决策提供了精准的量化支撑。



ERP系统

## 以MES、WMS、CAPP为核心的智能制造数字化建设

公司以MES、WMS、CAPP为智能制造数字化核心, 构建覆盖生产全流程的数字化管控体系, 实现从工艺规划、物料流转到生产执行的精细化、标准化、透明化管理, 推动生产模式从“经验驱动”向“数据驱动”转型。

CAPP系统作为工艺规划的数字化基础, 实现产品工艺路线的智能化设计与标准化管理, 将工艺数据推送至MES系统, 避免人工编程的误差与低效, 缩短工艺准备周期, 确保设计与生产的无缝衔接。MES系统作为车间生产的“中枢大脑”, 承接上层SAP系统的生产计划, 将其拆解为精准到每台设备、每个工序的工单指令, 实时采集生产过程中的设备状态、工序进度、质量检测、物料消耗等数据, 形成“计划-执行-反馈-优化”的闭环管理。WMS系统与MES系统深度协同, 构建精准高效的物料流转体系。MES根据生产工单生成领料需求, WMS根据先进先出原则, 自动分配物料, 生成拣货单, 通过条码校验实现物料的精准领用与追溯。同时, MES将生产过程中的物料消耗数据实时同步至SAP和WMS, 前者支持制造成本核算, 后者动态更新库存信息, 实现精细化管理。



## 以钉钉为核心的办公协同建设

公司以钉钉为核心载体, 打造了全员参与、全场景覆盖的数字化办公协同平台, 将组织管理、流程审批、沟通协作、知识沉淀等功能高度集成, 实现了办公模式从“线下分散”到“线上聚合”的转型。

平台打破了部门间的沟通壁垒, 通过即时通讯、视频会议、协同文档等功能, 实现跨部门、跨地域的高效协作。在流程优化上, 将业财审批、人事管理、行政事务等各类流程线上化、标准化, 实现审批节点的自动流转、进度实时可视, 大幅缩短了流程周期, 降低了各部门间的沟通成本。同时, 钉钉平台与业财系统、智能制造系统实现轻量化对接, 员工可通过移动端实时查询业务数据、生产进度、审批状态, 实现“移动办公、高效决策”, 让组织响应速度更敏捷, 适配数字化时代的快节奏运营需求。



钉钉

通过三大系统的协同运作, 公司生产车间提升了生产设备的OEE, 降低了产品不良率, 缩短了订单交付周期, 真正实现了生产过程的透明化管控、柔性化调度与精益化生产。

## ○ 赋能客户服务

客户共享平台(OTC)是东方电缆面向全球高端客户打造的客户主动服务型数字化协同平台,是公司以数字化手段提升客户服务能力、深化产业链协同的重要实践。OTC以实现高效协同制造、全面提升客户合作体验与信任度为核心目标,深度集成公司内部ERP、MES、WMS、SCADA等核心系统,并对接外部物流平台,打通内外部数据壁垒,构建全流程贯通、全要素可视、全环节可控的数字化协同体系。

OTC平台为客户提供了覆盖订单从原材料入库、生产制造、质量检测到成品物流的一站式远程监造服务,具备订单管理、生产跟踪、工序管控、质量监控、物流追溯等功能,可实时呈现生产进度、工艺参数、质量检测、设备状态等关键信息。有效解决传统监造成本高、信息滞后、沟通不畅等痛点,让客户足不出户即可实现全流程可视化管控,大幅提升交付透明度与合作信任感。

依托稳定可靠的技术架构与成熟的应用模式,OTC平台已成为东方电缆服务海外重大项目的核心支撑。2025年,该平台成功实践应用于Skye-South Uist Project及Inch cape等重点海外项目,以高效协同、透明可视、安全可控的数字化服务能力,保障高端项目高质量交付。以后,OTC平台也将持续为全球客户提供更智能、更专业、更高效的全周期协同制造服务,彰显东方电缆数字化与全球化服务的综合实力。

## ○ 信息安全

报告期,在建成一体化安全防御体系基础上,依托安全托管服务(MSS)完备的技术栈、成熟的流程与专业团队,具体从以下几方面开展了运营工作:



## 筑牢质量根基

东方电缆构建覆盖研发、生产、供应链及客户服务的全生命周期质量管理体系,通过科学方法、数字化平台与全员参与,实现质量的前端预防与持续改进,保障产品与服务稳定可靠,同时提升运营效率与客户满意度,推动企业可持续发展并为社会创造长期价值。



### 治理

我们将质量作为提升综合竞争力的关键支撑,围绕自身业务特点与产品特性,持续完善覆盖全业务链条的质量管理体系,系统推进质量策划、质量控制与质量改进协同运行。依照《中华人民共和国产品质量法》及相关法律法规,结合客户要求,制定了《QHSE管理体系程序文件》等制度文件、管理流程和操作规范。相关制度覆盖市场调研、产品研发、生产制造、设备与物料管理、人员管理、工艺与标准管理、质量检验、销售及售后服务、市场信息反馈等关键环节,形成贯穿产品全生命周期的质量管理闭环。

报告期内:

- 东方电缆及子公司广东东方海缆有限公司持续保持ISO9001质量管理体系认证的有效性,并确保其高效运行。

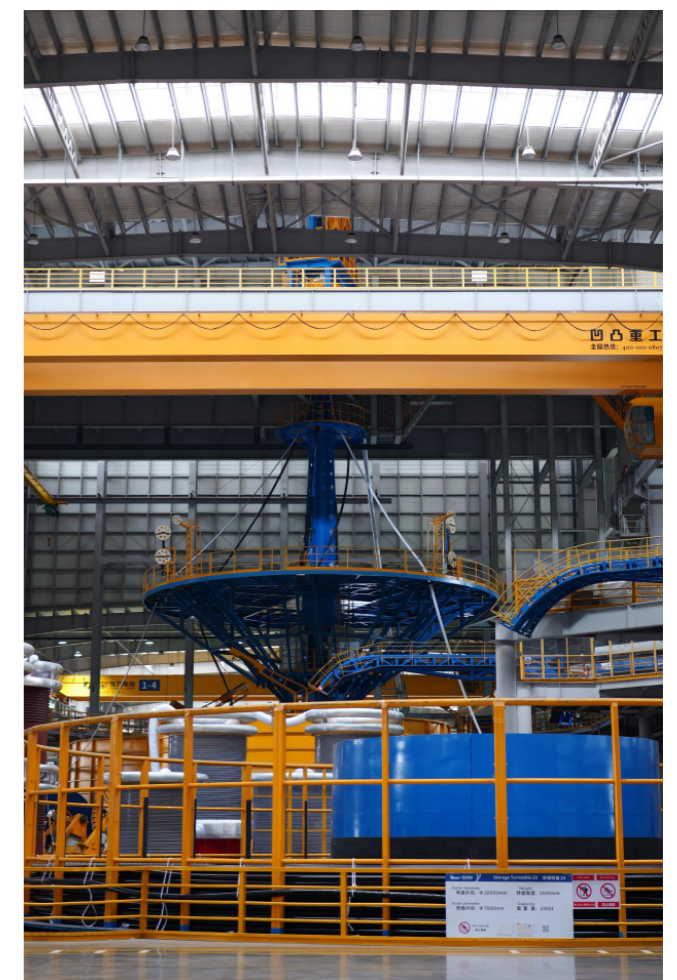
我们围绕产品全生命周期,构建覆盖研发、生产、供应链与客户服务的系统化质量管理体系。在研发阶段,依托集成产品开发流程和多样质量工具前置识别设计与制造风险;在制造环节,通过SCADA、MES等系统及统计分析方法实现数据驱动的过程管控与持续改进;在供应链端,建立供应商准入、评价与能力提升机制,强化合规与质量协同;在客户端,完善响应与失效分析机制,持续提升客户满意度。同时,通过内外部审核、管理评审及分层级质量培训与激励机制,保障质量体系有效运行,推动质量管理常态化、体系化、长效化发展。

### 战略

#### 体系与数字化融合

东方电缆持续推进质量管理与数字化的深度融合,将信息化建设作为提升质量治理能力的重要抓手,系统推动质量管理从传统的经验判断与事后控制,向以数据为基础、以过程为核心的精细化管理模式转型。围绕“流程线上化、记录数字化、控制精细化”的总体思路,对质量相关业务流进行统一梳理与重构,将质量标准、作业规范与管理要求嵌入信息系统,实现关键质量活动的在线运行与标准化执行。

通过打通设计、采购、生产、检测、交付等环节的质量数据,我们逐步建立起覆盖质量策划、过程控制与结果评价的数字化管理体系,使质量信息能够在不同业务单元之间实时共享、交叉校验与持续积累。在此基础上,强化对关键质量指标与异常信息的动态监测与分析能力,推动质量管理由“被动纠偏”向“前端预防”和“持续改进”转变,不断提升质量决策的科学性、响应效率与整体管控水平,为质量稳定性提升和管理效能优化提供有力支撑。



## 质量文化培育

公司始终坚持“质量第一、质量管理融入业务全过程、持续改进”的质量方针,将质量文化建设作为企业高质量发展的重要基础。通过制度建设、数字化工具与文化相结合,公司持续推动质量理念在组织内部落地,逐步形成全员参与、管理层引领、持续改进的质量文化体系。

围绕这一理念,公司构建了覆盖员工参与、组织活动与管理层实践的多层次质量文化建设机制,通过“随手拍”反馈平台、质量安全月活动以及QSCL访谈机制等举措,持续强化员工质量意识,推动质量管理不断优化。

报告期内公司实施了检验工职业技能竞赛、青年员工QHSE应知应会培训以及面向全体营销人员的售后知识培训;同时针对各分厂进行专项质量培训:高压海缆分厂导体专项、中低压电缆工厂护套工序专项、高压电缆分厂质量标准专项;子公司广东东方海缆有限公司则针对过程检测方法和拉丝、导体质量进行培训。



## 风险管理

### 全流程质量管理

我们围绕产品全生命周期,建立系统化的风险管理机制,将质量风险的识别、评估与控制前置,确保过程稳定与结果可靠。

<p><b>研发质量管理</b></p>	<p>项目质量管理基于规范化的新产品开发流程,结合产品失效模式及影响分析(FMEA)等方法,对客户技术需求、产品结构设计、材料选型及制造工艺进行系统策划。通过设计评审、工艺验证及型式试验等环节,对产品性能、结构可靠性及制造可行性进行全面验证,提前识别产品设计与制造风险,确保新产品开发质量和工程应用可靠性。</p>
<p><b>制程质量管理</b></p>	<p>数据分析推动持续改进,通过SCADA、MES系统实时采集关键设备与工艺参数数据,运用SPC统计过程控制、过程能力分析(Cp/Cpk)及PFMEA等工具,对生产过程进行监控与分析,实现关键质量特性的可视化管理与趋势预警。通过对人、机、料、法、环、测等要素的系统分析与持续改进,稳定生产过程能力,提升产品质量一致性,降低质量损失。</p>
<p><b>供应商质量管理</b></p>	<p>通过供应商准入资格预审、现场审查、产品试制、合格供方管理、绩效评价、能力培训及激励机制等实现质量共赢,要求所有原材料供应商签署“不使用禁用物质保证书”,确保交付成品符合欧盟REACH法规《《关于化学品注册、评估、许可和限制法案》》及客户要求。</p>
<p><b>客户质量管理</b></p>	<p>建立高效的客户响应机制,组建专业的质量技术与失效分析团队,对客户反馈的问题进行快速响应、原因分析及改进落实。通过问题闭环管理与经验反馈机制,持续提升产品质量与服务水平,不断提高客户满意度。</p>
<p><b>质量体系管理</b></p>	<p>按照质量管理体系要求,通过定期开展内部审核、外部审核及管理评审,对质量管理体系运行情况进行系统评估与持续改进,确保体系运行的充分性、适宜性和有效性,为公司产品质量稳定提供制度保障。</p>
<p><b>质量培训与激励</b></p>	<p>建立公司级、部门级和岗位级的质量培训体系,围绕质量意识、质量工具及专业技能开展系统培训。培训内容包含团队导向问题解决法(8D)问题解决、质量控制七大工具、六西格玛等质量管理方法,并结合岗位需求开展专业技能培训,通过培训与激励机制不断提升员工质量意识和质量管理能力。</p>



### 全员质量共治:构建质量改进PDCA循环

为鼓励员工主动发现和反馈问题,公司上线了“随手拍”工具,打造面向全体员工的质量与安全反馈平台。员工在日常工作中,一旦发现生产、管理或现场作业中的隐患与问题,可通过移动端即时拍照并提交问题信息,实现问题的快速记录与上报。

“随手拍”的推广使质量管理从传统的“被动检查”逐步转变为“主动发现”,不仅提高了问题发现的及时性,也让更多一线员工成为质量管理的重要参与者。通过这种便捷的反馈方式,公司持续营造“人人关注质量、人人参与质量管理”的文化氛围,使质量意识融入员工日常工作。

随着平台持续运行,公司定期对员工提报的问题进行梳理分析,识别生产与管理过程中共性质量问题7项。针对这些问题,公司组织专项整改,并由公司各高管负责牵头推动改进措施落实,明确责任部门与整改计划,推动问题从个案处理升级为系统优化。

同时,公司建立员工激励机制,对于积极发现问题并通过“随手拍”提交有效反馈的员工给予表彰与奖励,2025年质量激励提报者共6万元。通过将“发现问题”视为对组织负责的行为,公司有效提升员工参与度,鼓励员工主动识别质量风险、及时反馈问题,逐步形成良性互动的质量文化氛围。

每一条随手拍在提交后均进入公司管理流程,由责任部门进行核实、分析与整改,并在平台完成反馈与关闭确认,确保问题得到有效解决。2025年随手拍共计上报3983条,通过2810条,关闭率92.53%。通过问题发现、整改落实与经验沉淀,公司逐步形成以“随手拍”为起点的全员质量共治PDCA循环,持续推动质量管理改进与提升。它让管理走得更近,让问题暴露得更早,让改进发生得更快。

### 质量安全月:以文化活动强化质量意识

为进一步强化员工质量与安全意识,公司持续开展“质量安全月”活动。2025年6月,公司举办第三届质量安全月活动,以“安全阶梯齐攀越,质量访谈促提升”为主题,积极响应全国安全生产月“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”的倡议,在全公司范围内开展系列质量与安全文化活动。

本次活动以东部未来工厂为主会场,并设立多个分会场,通过多地联动形式推动质量与安全理念深入各业务单元。活动启动仪式上,公司管理层带领员工共同宣读《质量安全誓词》,并通过签名承诺强化员工对质量与安全责任的认同。



在活动期间,公司组织开展客户走访,主动收集客户对产品质量与服务的反馈意见,并结合内部问题数据识别共性质量问题。各分厂围绕这些问题成立专项解决小组,深入现场开展原因分析并制定改进措施,通过系统化整改持续提升产品质量与制造能力。

同时,公司还通过线上问卷、专题培训及案例分享等多种形式提升员工质量管理能力。各部门结合业务特点组织开展质量管理与检测检验相关培训,并通过典型质量与安全案例分享,使员工从实际案例中吸取经验教训,进一步提升风险识别与防范能力。

通过持续开展质量安全月活动,不断丰富质量文化建设形式,使质量与安全理念更加深入人心。

### 质量安全月活动剪影

组织质量安全知识线上有奖问卷, 倡导全员参与, 丰富知识储备。



开展客户走访, 通过深入交流强化客户关系, 精准把握客户需求以提升服务满意度, 同时收集客户在产品使用过程中的质量反馈, 加强持续改进。



各部门开展质量“自主培训”, 有效提升了员工的质量意识, 减少生产过程中的质量问题。



### QSCL访谈: 管理层走进一线推动持续改进

在持续推进质量与安全文化建设过程中, 公司积极引入先进管理理念, 并通过体系化方法不断提升组织安全文化成熟度。公司已通过SCL (Safety Culture Ladder, 安全文化阶梯) 第三层级认证, 标志着公司在安全文化建设方面已形成系统化管理机制。基于SCL体系倡导的行为安全观察理念, 公司建立了中高层管理人员定期开展现场观察与沟通的机制。2025年公司在此基础上, 创新提出职能部门与生产工序“一对一结对”机制, 并顺利结对39对。由各职能部门负责人定期深入对应工序开展现场访谈与交流, 了解生产一线实际情况, 并针对具体问题提供支持 with 改进建议。



同时, 2025年公司进一步将质量管理内容纳入该机制, 在关注安全风险的同时同步关注质量风险, 逐步形成具有公司特色的QSCL访谈 (Quality & Safety Culture Ladder Interview, 质量安全文化访谈) 机制。每季度, 公司中高层管理人员都会深入生产现场, 与一线员工围绕生产工艺、作业规范、设备管理及风险防控等内容开展交流, 推动问题识别与持续改进。2025年QSCL访谈共开展215次, 问题解决64项。

QSCL访谈不仅帮助管理层更加深入地了解到生产一线的实际需求, 也为员工提供了直接表达问题与建议的平台。通过这种双向沟通机制, 公司持续强化管理层在质量与安全文化建设中的引领作用, 使质量与安全理念从制度要求逐步转化为组织共同的价值认同。

通过员工参与、文化活动与管理层实践相结合的方式, 公司不断推动质量文化建设向纵深发展, 为企业持续提升产品质量与运营管理水平提供坚实支撑。

### 客户服务管理

东方电缆致力于构建“以客户为中心”的市场创新体系, 建立了规范的客户服务与投诉管理机制, 依托内部《客户投诉管理程序》文件, 确保客户反馈得到及时响应与有效处理, 建立跨部门客户走访与反馈机制, 由质量安环部、营销管理中心等协同开展客户调研, 系统收集需求与使用反馈, 持续优化服务方案。

如发生客户投诉, 由营销管理中心统一受理, 并形成售后服务工单, 交由质量售后部门进行评估与协调。根据服务内容与现场条件, 相关部门制定测试或维修方案, 并与客户确认服务安排。售后服务人员在执行现场服务前落实安全措施并完成技术交底, 按照既定方案开展测试或维修作业, 对全过程进行记录, 并取得客户现场确认。服务完成后, 相关结果及确认资料统一反馈至营销管理中心, 实现服务过程可追溯、可监控、可闭环。

通过全链条受理流程、跨部门协同处置及全过程记录反馈, 实现从预防、识别、受理、处理、改善提升的闭环管理。

### 指标与目标



关键绩效



2025年, 实现ISO 9001:2015质量管理体系认证全面覆盖  
所有投运工厂

## 引领蓝海服务

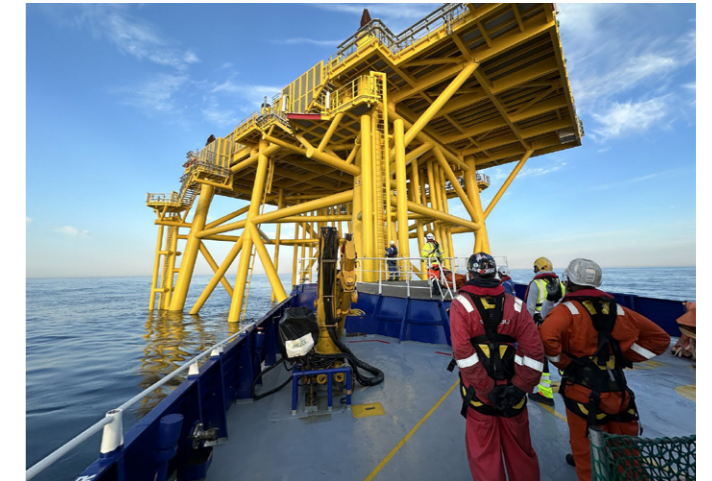
宁波海缆研究院工程有限公司(简称“东方海工院”)是东方电缆旗下的全资子公司,于2007年正式成立。东方海工院专注于港口与航道工程、港口与海岸工程、海洋工程、海洋新能源、海洋油气等领域,开展海底电缆、海洋脐带缆、海底管道敷设等项目的施工、技术咨询及运维服务。



东方海工院具备港口与航道工程、电力工程等多项贰级资质,以及承装(修、试)电力设施三级许可证。配备了多艘专业施工与运输船舶,拥有先进的专业施工船舶(配备DP2动力定位系统)、中国首套深远海动态模拟一体化试验平台——东方海工07、中车SMD海缆后挖沟1600Hp机器人以及各类先进的海缆敷设配套装备,具备为深远海项目提供后挖沟服务的能力。展望“十五五”,东方海工院将秉持“21字文化基因”,遵循“安全第一、质量为本、精准管理”的工作方针,围绕“技术设计、工程施工、运维服务”三大核心环节构建核心竞争力,服务并支撑主业发展壮大。在做好国内市场的基础上,积极迈向国际市场,致力于成为国内领先的深远海工程服务供应商,为客户提供全生命周期的高质量服务,全力打造“东方海工院”优质品牌。

### 工程服务

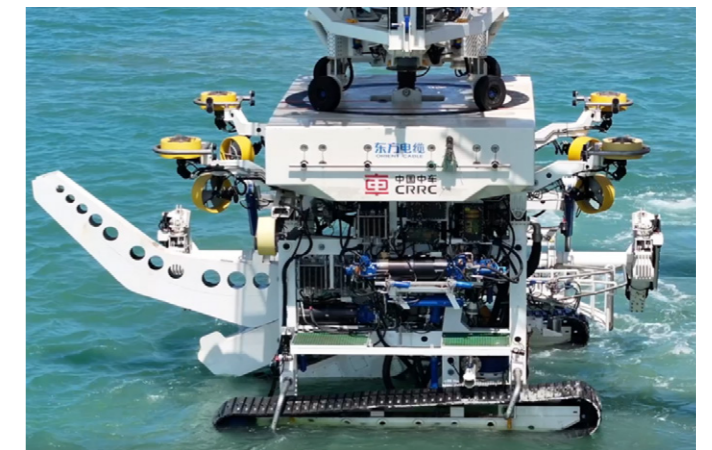
2025年度,东方海工院项目团队,高效完成阳江帆石—500kV海缆、金山一期220kV海缆等重点工程,攻克复杂海况、超大埋深等行业难题,实现海缆安全敷设。团队深入践行文化基因,组织效能卓越,创新能力突出,彰显海工铁军风采。阳江帆石—海上风电场项目是东方海工院参与建设的国内最长500kV三芯交流光电复合海缆施工项目。面对工期紧张、定向钻技术难度高、台风频发以及冬季恶劣海况等多重挑战,项目团队迎难而上,最终顺利达成业主既定的并网目标。



### 装备技术

2025年度,东方电缆和中车艾森迪,分别利用双方的市场资源和技术实力,联合研制国际领先的国内首台套多功能深海挖沟埋缆机器人系统——“东方引领号”。打破国外垄断,共同推动国内海底电缆施工及运维装备、工艺和标准的提升,引领海洋工程高质量发展。

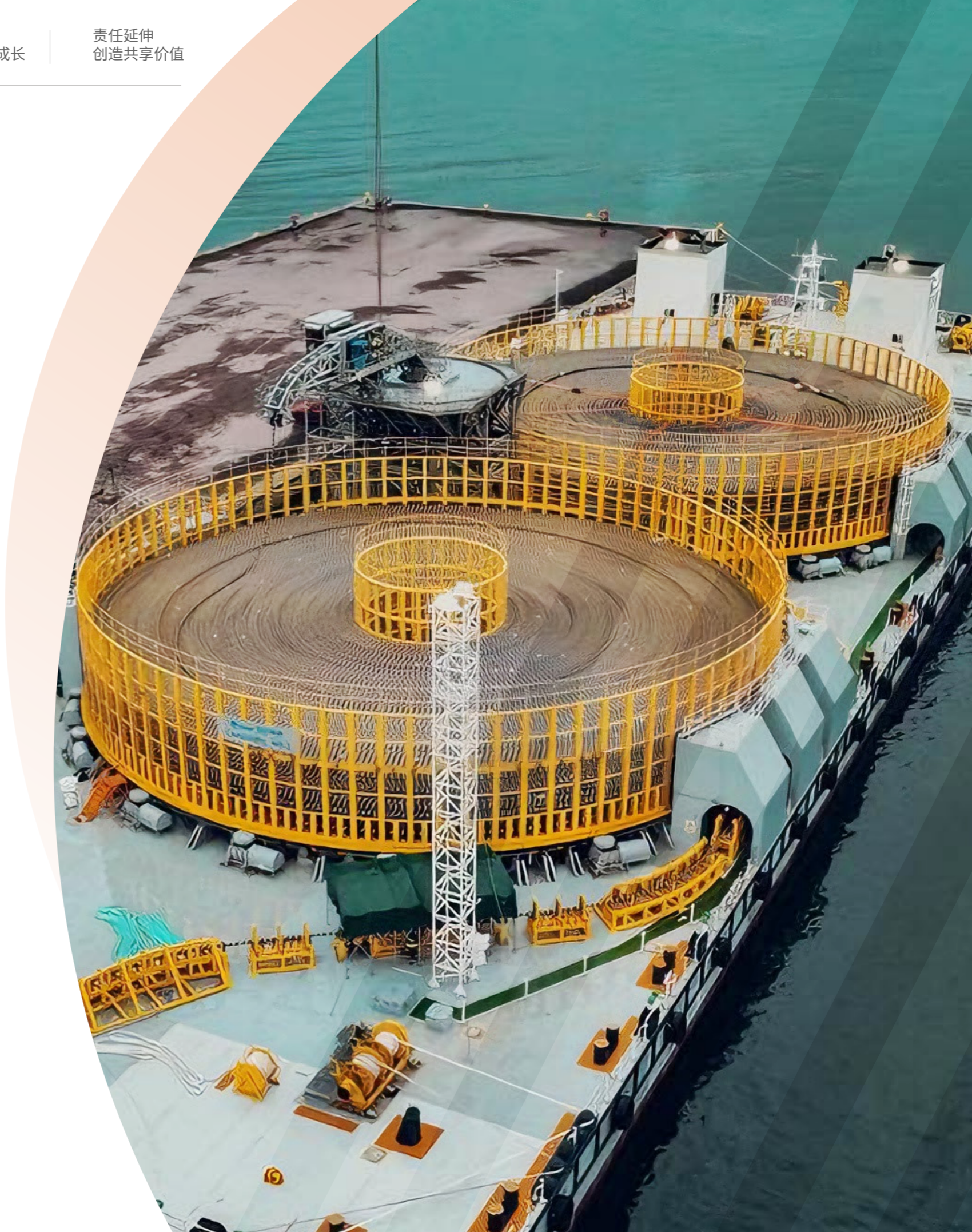
2025年间“东方引领号”深海智能作业系统完成了南部海域和东部海域两次海试。在南部海域海试中,面对参杂砾石的硬沙土质“东方引领号”利用链锯式切割模块,以强劲的动力和坚韧的刀具切开一条长沟,证明了其面对恶劣土质环境中作业的能力。在东部海域海试中,“东方引领号”搭载水刀射流模块,以其精湛的设计和充沛的流量,在粘土地质下破土前行。



## 第三篇

# 绿色先锋 赋能零碳转型

东方电缆践行“零碳转型”，围绕“双碳行动落地+绿色经营深化+生态和谐守护”开展工作。通过能源结构全绿转型、节能技术创新突破、产品全周期减碳，扎实推进双碳目标落地；以资源循环利用、再生材料探索、环境合规管控及供应链绿色协同为抓手，将绿色理念融入经营全链条；通过海洋生态保护、陆地生态修复及专项公益赋能，超越基础环保合规，实现企业发展与生态保护的共生共赢，全方位夯实绿色发展根基。



## 落实气候行动

东方电缆锚定“能源绿色转型+节能技术落地+全链条减碳”的双碳推进路径, 依托可再生电力全覆盖、节能项目落地、产品工艺优化及标准化管理体系, 稳步推进双碳目标落地, 实现运营与减排的协同发展。

### 治理

东方电缆高度重视气候变化议题, 持续关注气候变化对企业经营发展、产业链稳定和可持续发展的影响。我们坚持绿色低碳发展理念, 持续完善气候治理机制, 推动气候相关风险与机遇管理融入我们治理和日常运营, 不断提升气候治理水平和发展韧性。

我们建立了由决策层、管理层和执行层构成的气候治理架构, 形成上下联动、协同推进的工作机制。决策层负责统筹指导和监督气候相关重大事项, 管理层负责组织推进相关工作, 各职能部门和业务单元负责具体执行, 推动气候治理要求在经营管理各环节落实落地。

2025年, 我们持续推进气候治理体系建设, 强化气候相关议题与经营管理的深度融合。围绕节能降耗、能效提升、绿色制造和资源利用效率提升等重点方向, 我们持续推进年度重点工作, 不断夯实气候治理基础, 提升气候管理的系统性和执行力。

我们持续加强气候治理相关机构及人员的专业能力建设, 通过专题培训、制度宣贯、内部学习和外部交流等方式, 提升相关人员对气候政策、碳排放管理、节能减排和信息披露等议题的理解和履职能力, 不断增强识别和应对气候相关风险与机遇的专业水平。

公司建立了气候相关信息的收集、整理、分析和报告机制, 围绕能源使用、排放管理、减排举措及政策变化等重点内容, 定期开展信息汇总和内部传递, 为我们气候治理决策和管理优化提供支持, 持续提升信息管理的及时性、准确性和有效性。

我们持续强化气候治理工作的监督管理, 将相关要求纳入内部管理流程, 通过责任分解、过程跟踪、阶段评估和持续改进, 推动各项工作有序落实, 不断提升气候治理的规范化和执行效果。

同时, 我们将气候相关因素纳入战略规划、运营管理、项目建设和资源配置等重要决策过程, 综合考虑政策环境、能源转型、技术进步和市场变化等因素带来的影响, 不断增强应对气候变化的适应能力和长期可持续发展能力。

### 战略

我们将双碳目标深度融入发展战略, 建立“前期谋划+过程管控+体系保障”的全流程推进机制: 在新基地规划阶段, 我们提前锁定绿电采购与屋顶光伏布局, 报告期内, 广东东方海缆有限公司投产即实现100%绿电供应, 采购阳江当地海上风电就近消纳; 在过程管控和体系保障阶段, 基于ISO 50001能源管理体系要求, 我们逐步搭建能源高效利用与碳减排提供标准化管理框架, 推动双碳工作从“被动合规”向“主动管控”转变。

### 双碳管理措施

聚焦能源消费端脱碳, 我们成功构建“自发自用+外购绿电+储能调节”的可再生电力供应体系, 2025年公司可再生电力使用100%, 2025年子公司广东东方海缆有限公司正式投运, 继续全面践行公司可再生电力战略, 支撑年度可再生电力目标实现。

#### 能源构成

- 直接能源  
柴油195吨, 汽油61吨;
- 间接能源  
绿电采购7074万度(含绿证)、分布式光伏发电2220万度、外购蒸汽31138吉焦。

#### 储能配套

- 东部产业基地配备5MW储能站, 采用“低谷充电、尖高峰放电”的两充两放模式, 既优化绿电消纳效率, 又降低能源使用成本。

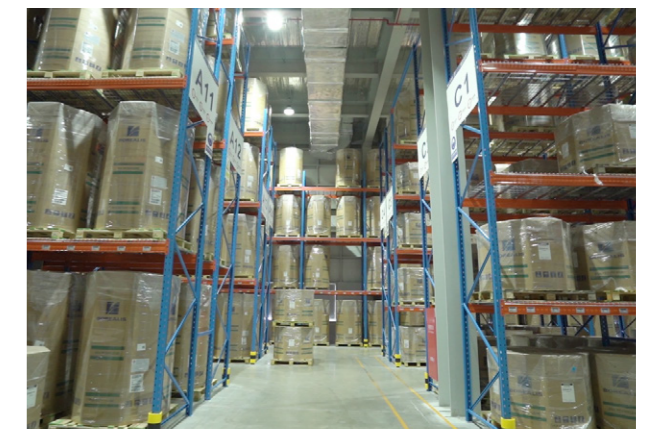
#### 交通与生产用能

- 东部未来工厂电叉车应用比例逐步提升; 未来新增车辆将优先采购新能源车型, 持续降低交通环节碳排放。此外, 新工厂全面采用电力驱动生产, 老工厂烘房所需蒸汽从周边热电厂外购, 严格控制非电化石能源使用, 仅叉车、公务车辆消耗少量柴油与汽油。南方产业基地2025年正式投运, 全面采用电动叉车。

#### 重点节能技术落地

- 我们聚焦高能耗环节, 推进技术改造与工艺优化, 通过精准管控实现节能减碳, 2025年重点推进节能项目落地, 同时完成关键项目可研储备。

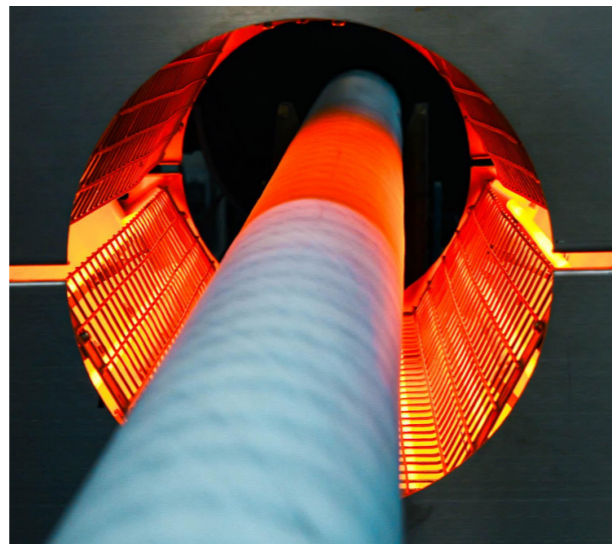
针对原材料立体仓库温湿度管控需求, 实施专项节能改造。改造前, 仓库存放超高压绝缘材料、屏蔽材料等对温湿度敏感的物料(温度需控制在10-35°C、湿度70%及以下), 宁波地区全年湿度70%及以上天数约240天, 需8个月开启3台恒温恒湿空调机组(单台功率122kW), 平均开启2台即可满足需求, 日均耗电2800kWh, 年电费约48万元。改造后, 基于“控湿天数远多于控温天数”的特点, 单独配置工业除湿机, 仅在高温月份(2个月)开启空调, 其余6个月单独使用除湿机, 全年节省电量450兆瓦时, 节省电费约32万元, 大幅降低仓储环节能耗。



通过对630同心式钢带铠装机的技术改造,实现单耗显著降低:生产转速从280rpm提升至700rpm,单位产量生产时间大幅缩短,使单公里电缆的铠装能耗下降约20%-35%;运行效率提升:优化放线架等传动、驱动系统并增强运行稳定性,减少了摩擦与振动损耗,设备整体能效提高,无功损耗降低;流程能耗节约:产能增加缩短了设备空载待机时间;增强的B、C类产品适应性减少了频繁换规格导致的启停、调试能耗;质量更稳定避免了返工带来的重复耗能。改造通过“提速降单耗、优系统提能效、强能力减浪费”,实现了节能降本。



其他节能与工艺减碳措施:通过工艺改进降低生产能耗,包括在符合质量要求的前提下减薄绝缘层厚度,减少原材料消耗;将拉丝工序的张力控制从液压系统改为磁力系统,实现精细化管控,减少铜材损耗;优化导体生产工艺,通过导体变细降低产线能耗,从生产环节实现节能减碳协同。部分加热工序改为电加热。



#### 产品全生命周期减碳

延伸减碳维度至产品端,完成275kV海缆及500kV海缆两款核心产品的碳足迹认证,为低碳产品推广、客户碳减排核算提供数据支撑;针对碳足迹结果明确碳排放占比较高的原材料,调研减排进展和分享减排方案。

#### 从采购端筑牢能耗管控防线

设备采购均明确能耗指标要求,选用低能耗设备;针对定制化非标产品,要求供应商自行测算并提供能耗数据,确保采购设备的低碳属性。同时,积极参与浙江省零碳(近零碳)工厂培育,对标培育要求,持续优化能源利用效率,为后续零碳(近零碳)工厂创建奠定基础。

## ○ 风险管理

东方电缆持续关注气候变化对企业经营环境、产业链稳定和长期发展的影响,围绕国家“双碳”战略、行业低碳转型趋势及我们业务实际,持续推进气候相关风险与机遇的识别、分析和应对工作,不断提升气候治理和战略响应能力。

我们结合主营业务布局、重点运营区域及价值链上下游影响,持续开展气候相关情景分析,明确业务覆盖范围、价值链覆盖范围、地理覆盖范围、风险范围和时间范围,综合识别不同时间尺度下气候变化可能对我们产生的影响。

### 风险识别和评估

在风险识别方面,我们重点关注极端天气、强降雨、台风、高温等物理风险对生产运营、工程施工、物流运输、供应链稳定及资产安全的影响,同时关注政策趋严、监管强化、市场变化、技术替代和绿色低碳转型要求提升等转型风险对成本结构、产品竞争力和业务布局的影响。

与此同时,我们积极关注清洁能源建设、海上风电发展、绿色基础设施升级等趋势带来的市场机遇,持续探索低碳转型与业务发展的协同路径,推动我们在应对风险的同时把握绿色发展新机会。

### 气候适应与管理

我们将气候适应能力作为提升经营韧性和可持续发展能力的重要内容,结合内部治理机制、运营管理体系和应急响应能力,对我们应对气候变化影响的能力进行综合评估,持续优化管理举措和资源配置安排。

在战略与商业模式评估方面,我们分析气候变化对主营业务、客户需求、成本控制、项目实施和市场竞争格局的潜在影响,持续推进节能降耗、绿色制造、能效提升及供应链协同管理,增强生产运营稳定性和资源利用效率。

针对极端天气、能源价格波动、原材料供应稳定性、运输条件变化、政策法规更新及市场需求调整等重大不确定性因素,我们持续加强风险预判、动态跟踪和应急管理,提升对外部变化的响应速度和适应能力。

未来,我们将持续完善气候风险识别、情景分析和适应性管理机制,推动气候相关因素更深度融入战略规划、经营决策和日常运营,不断提升企业绿色低碳发展能力和长期可持续竞争力。

## 指标与目标

我们通过优化能源结构、节能技术精准落地、产品工艺全流程减碳及管理体系标准化,从新基地绿电提前布局到存量环节节能改造,从生产工艺优化到产品碳足迹认证,各项举措均聚焦“可落地、可量化、可追溯”,稳步推进双碳目标落地,为行业低碳转型提供了实践参考。

### 2025年双碳绩效



#### 能源结构

实现100%可再生电力使用



#### 节能成果

落地公司性节能项目,工艺优化实现材料与能耗双降



#### 产品减碳

完成2个系列核心海缆产品碳足迹认证

### 减排目标

我们已于2024年通过科学碳目标倡议(SBTi)目标认证,持续以科学路径推进碳减排:

#### 短期SBTi目标

到2025年实现**100%**使用可再生电力

到2033年,范围1、2温室气体排放量在2023年基础上减少**95%**,范围3排放量在2023年基础上减少**55%**

#### 长期SBTi目标

到2050年,范围1、2及范围3温室气体排放量在2023年基础上均减少**100%**

### 环境目标

2026年起,我们将推进更高阶的双碳目标落地:

#### 运营端

通过100%可再生电力与风电直连模式,建成省级以上零碳(近零碳)工厂,实现运营碳中和;推进产线能效提升,实现产品单耗下降5%;

#### 供应链端

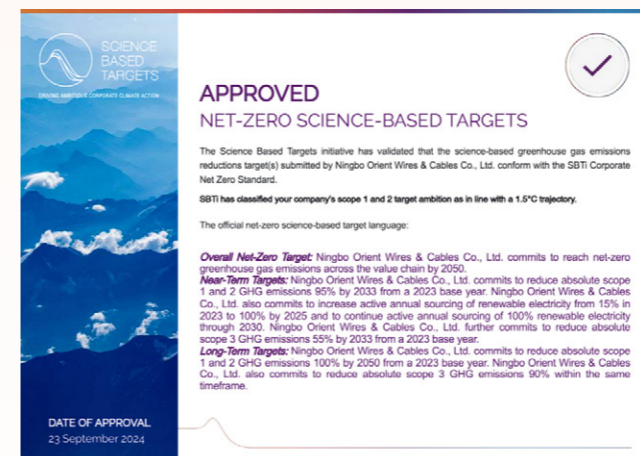
到2030年,核心供应商绿电使用比例超30%,从源头降低范围3排放;

#### 产品端

2026年发布零碳(近零碳)产品,建立全生命周期产品碳足迹核算体系;

#### 循环经济端

保持电缆盘回收回购率90%以上,将再生铜、绿电铝等低碳材料纳入采购标准。



## 强化绿色经营

东方电缆聚焦“资源循环+环境合规”，将绿色发展理念深度融入经营全链条，通过资源高效利用、环境合规管理的多维举措，实现降本增效与环境友好的双重价值，持续夯实绿色运营根基。

### 资源循环利用

我们聚焦能源、水资源及各类物料的循环利用，构建全流程资源节约体系，以精细化管理提升资源使用效率。

能源管理方面，由精益制造部统筹日常能源管理与数据统计，水、电等核心能源消耗配备SCADA系统，实现每日用量自动采集与报表生成——用电量细化至设备端每小时监测，用水量精准到分厂级每小时统计，便于实时分析能耗波动；针对液氮等关键物料，建立压力与液位双重监控机制，压力低于预设阈值时自动向管理人员钉钉推送报警信息，液位由供气公司实时监控并主动配送，确保能源与物料供应稳定且无浪费。

水资源利用上，我们取水统一采用自来水，生活用水以饮水机供水为主；生产环节中，护套工序与交联工序的冷却用水通过蓄水池实现循环复用，仅在水量损耗时进行补水补充，未来计划加装管道流量计，进一步精准统计循环用水量。用水强度作为核心财务指标，保障水资源管理可追溯、可优化。

物料循环回收成效显著，在海缆生产的沥青涂覆工艺中，对使用后的沥青包装塑料桶实施统一收集、绑扎管理，由厂家定期回收，2025年累计回收约43745桶，通过资源循环减少环境负荷；盘具回收复用体系持续完善，2025年2月面向全员宣贯《盘具回收回购管理制度》，以制度引导与激励提升全员参与积极性，全年铁木盘回收回购率达91%（超90%的预设目标），实现盘具“零新购”，其中钢盘回购727只，既降低了铁木盘损耗，又加快了成品库存分割效率。



### 环境合规管理

我们严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《突发环境事件应急管理办法》等法律法规，建立常态化环境监测机制。结合生产实际优化监测点位与频次，针对废气、固废等污染物实现全程可控，同时将环保要求嵌入生产流程各环节，通过全员环保意识培育与流程规范化，筑牢合规运营根基。与此同时，我们坚守环境合规底线，构建“监测-预警-处置”的全链条风险管控体系，确保运营活动对环境的影响可控。

#### 东方电缆2025年11月每月一课“环保培训”

2025年11月24日，质量安环部在青年东方培训平台（线上）开展11月每月一课“环保培训”，覆盖未来工厂（东部、南部），此次培训聚焦强化员工在废气排放、危险废物处置等多元环境要素方面的管控意识与标准化操作规范，进一步推动公司内部环境问题的有效识别，同时全面提升员工的环保意识与主体责任观念。



● 环境管理方面

所有生产基地均按照ISO 14001环境管理体系要求建设运营。本年度宁波东方电缆股份有限公司、广东东方海缆有限公司持续开展环境影响审计并获取ISO 14001:2015等认证证书。我们进一步明确2030年工业固废零填埋、工业废气排放达标率100%的目标,通过资源循环利用深化与环境风险严控,实现经营活动与环境效益的深度融合,为全价值链绿色生态构建奠定长远基础。



● 风险管理方面

为更好应对各类环境与安全风险,我们建立并完善应急预案体系,涵盖总体预案、专项预案及现场演练,满足日常管理与应急专项的多场景需求。本年度,我们依据《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》制定《宁波东方电缆股份有限公司突发环境事件应急预案》(宁波)和《广东东方海缆股份有限公司突发环境事件应急预案》(阳江)并完成备案,设立职责明确的应急组织机构,识别生产过程中包括危险废弃物泄漏在内的风险源,并制定《物料泄露现场处置方案》《危险废物事故应急处置方案》《大气污染专项预案》《危险废物专项预案》《消防安全管理处置方案》等突发环境事件综合应急预案。

报告期内,公司发生1起涉及承包商作业的船舶污染物记录不一致的环境事件,推动了公司环境管理体系的进一步细化与强化。具体情况为:“东方海工02”船在船厂改造时,船厂为确保动火安全对残油舱进行了注水,但该信息未同步至船方登记,导致记录不符,公司因此受到海事部门处罚。公司并未将此事视为孤立的操作失误,而是从管理流程层面进行反思:对外包方的现场作业监督与信息同步机制存在短板。

为此,我们迅速采取了一整套提升措施:

1 流程固化

紧急发布《污染物管理程序》,确立了涵盖承包商作业在内的、强制性的“操作-记录-审核”闭环流程。

2 责任前移

在相关作业指导书中,明确将“与承包方进行作业沟通与联合确认”作为必要步骤,压实了项目现场管理责任。

3 体系审查

以此事件为触发点,在全公司范围内启动了专项环境风险审查,旨在系统性地查补类似管理接口的漏洞。

我们相信,通过将此次事件转化为管理改进的“压力测试”,公司的环境合规防线将更为牢固。

## 守护生态和谐

东方电缆超越基础环保合规要求, 将生态保护深度融入海缆研发、海洋工程施工与陆地运营全流程。通过自身理念落地、价值链生态协同、公益科普赋能构建三维生态责任体系, 实现生态效益与社会效应双提。

### 生态保护理念

我们以“依行稳致远, 践绿色低碳, 促环境共生”为方针, 将生态责任内化为日常运营的基本准则, 在工厂选址与建设前期确保不触及珍稀动物保护、林地补偿等生态敏感环节, 未对生态系统造成严重危害。

我们建立全员护绿、保护生态的企业文化, 响应“30·60”双碳战略部署, 营造“爱绿、植绿、护绿”的全员氛围, 持续强化员工环保认知, 引导全员减少环境扰动, 共同守护生态系统与生物多样性。报告期内, 我们开展“共植未来·助力双碳”绿植活动, 组织党、工、团及青年员工代表种植适宜本地生长的树种, 以实际行动支持区域生态修复与生物多样性保护。

我们积极开展公益赋能与生态科普宣教, 通过专项公益投入与科普行动, 推动生态保护理念全民普及。同时, 我们推动日常运营绿色转型, 将所有餐巾纸替换为零碳餐巾纸, 矿泉水塑料广告膜全部更换为环保纸膜, 伴手礼采购优先选择绿色低碳品类, 从细节处践环境保护。



### MSCI生态修复资金专项行动

报告期内, 东方未来儿童生物多样性友好公园项目于2025年国际多样性日宁波主题活动中亮相。我们作为“宁波市北仑‘两山’环保基金会”成员, 自2022年起共计投入100万元生态修复资金, 聚焦生物多样性保护, 主要任务包括:

- 栖息地优化

支撑生物多样性展示区建设、候鸟保护基地生态修复, 完成场地打造、本土物种投放及栖息环境优化, 改善候鸟迁徙通道的觅食与栖息条件;

- 体验地筹备

助力莲花基地等生态体验地调研筹备, 为公众搭建亲近自然的生态互动平台。



### 生态科普阵地升级

- 强化生态保护知识的全民传播

- 推动城市绿野生态馆科普阵地升级, 丰富生态保护展示内容;
- 支持绿色课程开发、特色生态临展及品牌宣传工作, 让生态理念走进校园、深入社区, 厚植全民生态保护意识。



2025年, 我们从核心理念落地到全价值链生态实践, 再到公益科普赋能, 每一项行动均聚焦“生态友好”核心。从海洋生态的全周期保护、陆地生态的协同修复, 到专项公益资金的生态赋能, 既最大限度降低了生产运营对生态环境的干扰, 又主动为区域生态提升贡献力量, 生动诠释了“企业发展与生态保护共生共赢”的可持续发展理念。

## 第四篇

# 团结共赢 携手员工成长

东方电缆始终将“以人为本”的理念深植于治理与实践之中，致力为每一位员工构建安全、平等、富有尊严且充满成长机遇的工作环境。本章系统阐述了东方电缆如何通过完善的制度保障员工基本权益、通过多元共融的文化激发组织活力、通过培训与晋升体系支持员工终身发展，并通过安全管理体系守护员工身心健康。我们追求的不仅是雇佣关系，更是与员工建立相互信任、共同成长的伙伴关系，以此凝聚人才合力。



# 保障员工权益

东方电缆将员工视为最宝贵的资产和可持续发展的基石,通过建立并持续完善一套系统化、规范化的管理体系,全方位保障员工合法权益,致力于构建公平、安全、包容、有温度的工作环境。我们的实践覆盖了从入职到离职的全职业周期,确保每一位员工在合规雇佣、平等发展、薪酬激励、健康关怀与民主参与等方面,都能获得充分的尊重、平等的机遇和坚实的保障,从而实现个人价值与企业发展的和谐统一。

## 合规雇佣

东方电缆坚持以人为本,致力于为员工营造公平、公正、包容的用工环境,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》等国家法律法规,以及业务运营所在地适用的劳动与用工相关法律要求。我们围绕招聘、用工、管理及员工关系等关键环节,建立了较为完备的人力资源管理制度体系。我们制定并实施《招聘管理程序》《员工手册》等内部规章制度。

我们通过社会招聘与校园招聘相结合的方式,拓宽人才引进渠道,保障招聘机会的公平性与公开性。按照统一招聘流程发布岗位信息、开展简历筛选与面试评估,吸引专业对口的青年人才加入。同时,在社会招聘过程中严格执行标准化招聘程序,依法与员工签订劳动合同,明确双方权利与义务,确保劳动关系合法、稳定。同时,东方电缆坚持依法用工、规范管理,全面落实劳动合同签署与社会保险缴纳要求。



▲ 参与哈尔滨理工大学电线电缆行业专场招聘会



▲ 参与浙江大学秋季综合招聘会

## 反童工与反强迫劳动

东方电缆高度重视对员工基本人权的尊重与保护,坚决反对任何形式的童工、强迫或强制劳动行为,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法律法规,在招聘、录用及用工管理全过程中落实合规审查要求,杜绝雇佣童工。在相关人力资源管理制度中明确禁止童工和强迫劳动,并在招聘环节通过身份核验、信息审查等方式加强源头管控。一旦发现可能存在的违规用工风险,将立即启动调查程序,依法依规进行处理,切实维护合法合规的用工秩序。报告期内,在所有运营地未发生使用童工、强迫劳动、非法雇佣未成年人等事件。

## 反歧视与反骚扰

东方电缆坚持公平、公正的用工原则,致力于为员工营造相互尊重、安全有序的工作环境,在招聘、录用、薪酬分配、绩效考核、晋级晋升及评优评先等各个环节中,明确禁止任何基于性别、民族、宗教信仰、年龄、婚姻状况、残障状况等因素的不公平对待,保障员工依法平等享有各项权利。

我们在内部管理制度中明确反歧视与反骚扰要求,严禁任何形式的歧视性言论、行为以及职场骚扰或性骚扰事件,并建立相应的员工申诉与处理机制。对于经核实确认的违规行为,将依据相关制度和事件性质,采取警告、处分直至解除劳动关系等措施。报告期内,未发生重大歧视或职场骚扰事件。

## 薪酬机制

东方电缆坚持公平、合理、具有市场竞争力的薪酬管理战略,旨在通过规范的薪酬体系吸引并保留人才,激发员工潜能,增强组织竞争力与可持续发展能力,通过科学的薪酬结构和激励机制,确保员工合理分享企业发展成果,提高员工满意度与归属感,严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《最低工资规定》《职工带薪休假条例》《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》等法律法规,制定并实施《薪酬标准策划程序》《薪酬核算程序》《绩效考评方案策划程序》《中高层绩效考评程序》《中层以下人员绩效考评程序》等规章文件。

董事会薪酬与考核委员会持续优化公司薪酬体系。薪酬构成包括基本工资、补贴、激励及福利等模块,并通过绩效奖金、年终激励等变量薪酬部分与员工业绩及企业经营成果挂钩。我们在参考行业薪酬水平及区域最低工资标准的基础上,结合业务发展需要和岗位价值评估,不断优化薪酬水平,使薪酬体系具有市场竞争力并能有效激励员工持续提升业务能力。

基本工资	结合当地最低工资和社会平均工资,根据员工学历、工作经验、职级确定薪酬标准。
补贴	岗位补贴、餐费补贴、高温补贴等。
激励	安全激励、质量激励、合理化建议激励、证书激励、讲师激励等。
福利	五险一金、带薪休假、节日福利、人才公寓、健康体检、赴外考察等。

## 关键绩效

报告期内

劳动合同签署率为  
**100%**

社会保险覆盖率为  
**100%**

吸纳员工数量为  
**395**人

报告期内,我们薪酬水平在行业内保持竞争力,薪酬支付及时足额,无违法拖欠工资情况发生。

**关键绩效**

报告期内



**员工福利**

东方电缆始终认为员工幸福感与获得感是企业稳健经营和长期竞争力的重要基础。在依法落实薪酬保障的基础上,通过系统化、多层次的非薪酬福利安排,从员工身心健康、职业发展、家庭关怀及精神文化建设等多个维度持续提升员工福祉,努力实现员工与企业的共同成长、共创共享。持续完善员工福利与关怀体系,从健康保障、困难帮扶、人文关怀与多元包容等方面,构建覆盖不同群体与工作场景的员工支持机制。

公司为所有员工提供完善的社会保险和住房公积金,涵盖养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险以及住房公积金,确保员工在医疗、养老、住房等方面享有基本保障。同时,公司为符合条件的员工提供产假、陪产假、哺乳假等假期福利,切实维护员工在生育期间的合法权益。针对到达退休年龄、预备退休的员工,公司统一安排面对面交流与关怀活动,帮助其更好适应退休生活;针对符合退休返聘条件的员工,公司提供健康体检与医疗福利,保障员工身心健康与退休福利。

**健康关怀**

持续完善员工健康保障体系,提供职工医疗保障支持,减轻员工医疗负担,并定期组织员工体检,强化疾病预防与健康管理工作。同时,在制度层面保障女职工合法权益,落实孕期、产期和哺乳期保护措施,营造安全、平等、健康的工作环境。

**困难帮扶**

建立常态化困难员工帮扶机制,通过“爱心月”活动组织内部捐助与专项扶持,对有实际困难的员工开展定向帮扶与及时救助,切实发挥企业互助关怀作用,增强员工的安全感与凝聚力。

**日常关怀**

围绕不同岗位与员工群体特点,开展多样化日常关怀活动,包括高温慰问、妇女节关怀、海员日慰问、季度员工生日会及退休员工慰问等,积极为残疾人创造就业机会并提供必要支持,增强员工归属感与认同感。

**文体活动**

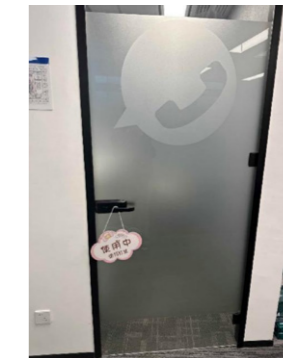
**快乐生活**

持续营造积极向上的企业文化氛围,通过团建、宿舍观影及各类体育俱乐部(篮球、足球、羽毛球、马拉松等)丰富员工业余生活,促进身心健康与团队协作。

◎ 公司内设置专用祈祷室,为不同宗教信仰及文化背景的员工提供专属静修空间。



◎ 公司内配置标准化母婴室,为哺乳期女性员工及育儿家庭提供私密便利的专属空间。



◎ 我们积极响应国际海事组织(IMO)“世界海员日”“和谐无扰,船满清风”倡议,聚焦海员权益保障与福祉提升,赴东方海工01、02、07三艘海洋缆工程船开展专项慰问。通过实地走访船员生活区、工作舱室及安全设施,与海员面对面交流,深入了解其工作节奏、生活保障及身心健康需求,肯定其在高风险海上作业中的专业奉献,并强调科学健康管理及风险防范要求,同步提供生活物资与关怀礼包。



◎ 公司将ESG可持续发展理念深度融入公司文化建设。以“青年东方”马拉松为例,本次活动通过采用环保可回收奖牌、设立共富集市推广当地特色农产品等举措,将绿色低碳与乡村振兴有机结合,引导员工在健康运动中增强对可持续发展议题的认同感、参与感。



◎ 我们围绕“团队制胜的文化、持续创新的精神、行稳致远的理念”,充分尊重员工参与权,由女职工投票选定妇女节活动地点,组织开展主题关怀活动,通过福利发放与团建相结合的形式,营造积极向上、健康乐观的工作氛围。



照片墙



▲ 员工生日会



▲ 高温慰问



▲ 退休慰问



▲ 宿舍观影



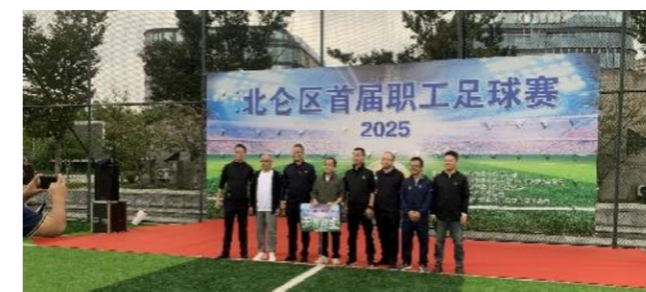
▲ 团建活动



▲ 羽毛球活动



▲ “东方杯”篮球赛



▲ 北仑区首届职工足球赛



▲ 女神节活动



▲ 社区运动会

## 员工沟通

东方电缆将员工沟通作为提升组织运行效能的重要组成部分,围绕员工意见表达、问题反馈与争议处理,建立了制度化、可追溯的沟通管理机制。通过实施《员工满意度调查程序》《投诉和争议管理程序》,对员工诉求的收集、受理、反馈与改进进行规范化管理,确保员工意见能够被及时响应,并有效纳入管理优化与持续改进过程。

我们通过工会与员工签订集体协议,并尊重员工结社自由等权利,依托工会和职工代表大会机制,保障员工依法享有结社自由与民主参与权。



### 工会与职工代表大会

- 工会**  
所有员工均有加入工会的资格,公司尊重员工参与工会的意愿。工会设置24小时服务热线,员工可通过工会提出问题与关切。
- 职工代表大会**  
公司定期召开职工代表大会,保障员工的知情权、参与权与监督权,充分发挥职工代表的民主管理和民主监督的作用,保障职工的合法权益与切身利益。



### 关键绩效



报告期内,工会入会率

100%



员工满意度调查,整体满意度达

91.4%



员工满意度较上一报告期增长

2.8%

针对涉及岗位调整或人员变动等事项,我们提前告知相关员工,并通过工会等员工代表组织参与沟通与了解,充分听取员工意见,保障员工的知情权与表达权,推动相关安排在合法合规、审慎稳妥的前提下实施,促进员工个人发展与企业经营调整的协调统一。

我们持续开展覆盖不同部门与岗位的员工满意度调查与访谈,通过定量问卷与定性沟通相结合的方式,系统识别员工关注重点与改进需求。建立员工投诉与争议处理机制,对相关问题进行分级受理、调查与反馈,推动问题闭环解决,持续提升员工沟通效率与管理透明度。

## 助力员工成长

东方电缆将员工的持续成长视为企业发展的核心驱动力,致力于构建一个支持学习、鼓励创新、路径清晰的成长生态系统。通过系统化的培训体系与科学的晋升机制,确保员工在专业知识、管理能力与职业发展上获得全面支持,从而将个人价值的实现与东方电缆高质量发展的目标紧密结合,为企业的长远竞争力储备坚实的人才资本。

## 员工培训

东方电缆始终倡导以人为本,让每个人成为价值创造者。通过分类别、分层次、分岗位的人才培育课程,支持员工在行业知识、专业技术和管理能力等多维度持续成长,为企业长远发展做好人才支撑。

在管理机制上,由文化人力中心统筹培训工作,制定公司年度培训计划并监督实施。按“中高层、青年干部、业务能力、新员工”四个方向,结合体系要求,分类别、分层次、分岗位设置培训内容,涵盖通用能力、专业技能、行业知识、质量管理、安全生产及可持续发展等核心领域,覆盖各岗位及发展阶段的差异化需求。同时,各部门结合岗位特性开展专项培训,确保学用结合。为进一步保障培训实效,公司建立培训效果闭环机制,培训后均需提交《培训效果评价记录表》等材料,并将其作为培训实施及绩效考核的重要依据,推动人才培养工作落地见效。

培训--中高层	合规体系培训等	培训--青年干部	青年干部能力提升培训等
培训--业务能力	安全知识培训、体系知识培训、产品知识培训、数字化系统培训、质量知识培训、专业技术测试培训、特种作业培训、安管员培训等	培训--新员工	新员工入职培训、“新青年新未来”专项培训等

▲ 东方电缆人才培育课程

我们为员工提供系统化基础培训,内容涵盖公司概况与企业文化介绍、人权政策及各项规章制度宣贯、财务基础知识、QHSE必知应会培训及可持续发展宣贯培训,旨在帮助员工全面了解企业制度与文化,强化合规意识、安全意识及环保责任,为员工职业发展和企业可持续运营奠定基础。我们组织多类专项培训项目,通过理论讲授、互动研讨、实操演练及团队活动相结合的方式,促进知识传递、能力提升与跨部门协作。



### 关键绩效



报告期内,员工培训覆盖率

100%

共开展内部及外部培训活动

172场次

人均培训时长

26小时

◎ 组织开展营销开年专项培训,面向全体营销及相关部门人员系统部署新年度重点工作要求。培训结合多元化课程设置与实践交流安排,强化对市场研判、业务协同与执行能力的提升。



◎ 组织开展青年干部能力提升培训。培训内容紧密结合实际业务场景,通过理论讲授与互动研讨相结合的方式,提升青年干部在团队管理、沟通协同及问题解决等方面的能力。



◎ 启动第三期“新青年新未来”专项培训,面向新入职青年员工开展系统化职业能力提升。培训结合企业文化、经验分享与主题交流,引导青年员工快速融入组织、明确职业发展方向,并强化团队协作与创新意识。通过持续的人才培养机制,不断夯实青年后备梯队,为企业高质量发展提供稳定的人才支撑。



◎ 我们围绕供应链安全、ESG 与可持续采购等主题,组织采购及供应链相关人员开展常态化培训,通过线上学习、专题解读等形式,强化采购人员对碳减排、循环经济、绿色产品识别、社会责任与合规治理等关键议题的理解,推动低碳要求在采购决策和供应商管理中的有效落地。



## ○ 员工晋升

东方电缆将员工职业成长与企业战略目标紧密结合,构建科学、系统的人才发展与晋升机制,支持员工在专业能力和管理能力两个维度持续提升,为企业可持续发展提供稳定的人力支撑。

我们建立完善的人才发展体系,形成专业序列与管理序列“双通道”职业晋升模式。员工既可沿专业通道深耕技术技能,提升专业水平与岗位胜任力;也可沿管理通道积累管理经验、提升领导力,实现管理序列晋升。晋升评价体系以能力与业绩为核心,注重实际工作表现与岗位胜任能力,突破单一学历或资历导向,确保员工发展机会公平、透明。

通过内部轮岗、跨部门项目实践、青年干部培养等措施,为员工提供多岗位历练与发展空间。部分关键岗位和高潜力人才还设有专项评审机制,以促进复合型人才培养。年度晋升过程结合岗位需求、绩效考核及人才储备情况进行,确保晋升与企业战略及岗位实际匹配。

管理通道	专业通道				
	运营序列	技术序列	营销序列	制造序列	海工序列
管理序列					
高管					
总裁助理/总监		主任工程师	副总经理		船上负责人
一级部门主任/常务副主任	高级主管	主管工程师	区域总经理		高级船员
一级部门总监/副主任	主管	工程师	区域副总经理	生产主管	三级船员
主任助理/经理	专员	助理工程师	高级业务经理	主操作工	二级船员
副经理	员	技术员	业务经理	操作工	一级船员/辅助工

# 筑牢安全防线

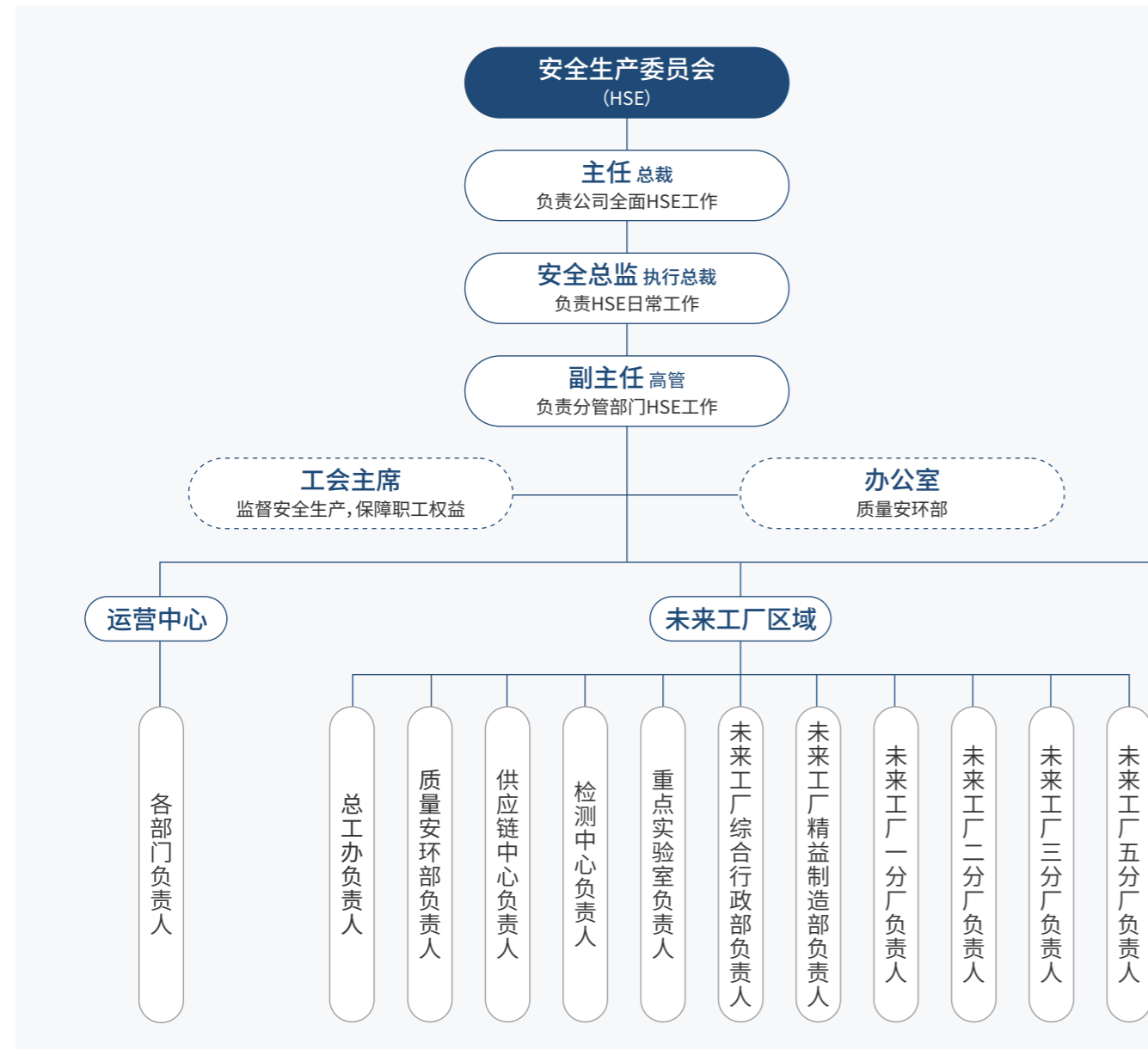
东方电缆将健康、安全管理视为企业发展的生命线,致力于构建以“零事故”为目标的系统化防线,通过融入国际标准的管理体系、覆盖全员的责任网络以及科技赋能的闭环管控,系统化识别与应对职业健康与安全风险,并强化全员应急能力与安全文化。这套严谨的体系从根本上保障员工安康,为可持续运营筑牢基石。



## HSE管理体系

东方电缆围绕安全生产“零事故”目标,持续完善安全治理架构,推动安全文化建设与管理体系深度融合,系统防范和化解生产经营过程中的各类安全风险,努力构建健康、安全、稳定的工作环境。

我们建立了覆盖全组织的安全生产管理体系,并将安全生产责任落实到各级管理层与岗位,设立安全生产委员会,作为安全生产工作的最高决策与领导机构,由总裁担任主任,董事会相关成员及高级管理人员共同参与,负责审议安全生产战略、方针政策及重大安全事项。在各部门设置安全代表,涵盖管理人员及一线员工,通过横向协同、纵向贯通的组织机制,确保安全管理要求有效落实到生产经营各环节。我们持续推进网格化安全管理,建立“四级安全管理网格”,明确不同层级的安全职责与工作清单,实现生产现场最小管理单元的全覆盖,提升安全风险识别与现场管控能力。



## HSE风险管理

东方电缆构建系统化职业健康与安全管理体系,定期评估职业病危害因素并开展岗前、在岗及离岗体检,实现体检信息可追溯、覆盖率100%,报告期内职业病病例为零。通过工程防护、个人防护装备及培训落实职业健康防控措施,同时实行常态化安全风险识别与闭环管理。

### 职业病危害现状评估

我们建立并实施覆盖生产经营全过程的职业健康风险识别与评估机制,制定《危险源辨识和风险评价程序》,明确危险源识别范围与工作流程,全面识别可能引发安全、健康及环境影响的风险因素。

我们定期开展职业病危害因素识别与检测工作,对作业场所可能存在的职业病危害因素进行系统监测和评估,持续掌握职业病危害现状,为职业病防治措施的针对性实施提供科学依据,重点对生产作业过程中涉及的化学有害因素及噪声等物理因素进行检测和分析,确保员工职业接触水平符合国家相关法律法规和标准要求。

报告期内,各岗位操作人员接触的有害因素浓度均符合《工作场所有害因素职业接触限值 第1部分:化学有害因素》(GBZ 2.1—2019)的规定,噪声接触强度符合《工作场所有害因素职业接触限值 第2部分:物理因素》(GBZ 2.2—2007)的相关要求。

### 职业健康体检

我们高度重视员工职业健康监护工作,持续完善职业健康管理流程,开展职业健康体检,保障员工在不同职业阶段的健康权益。针对接触职业病危害因素的员工,依法依规提供岗前、在岗及离岗职业健康体检服务,并按照相关要求建立员工职业健康监护档案,实现体检信息的规范化管理与可追溯。

#### 关键绩效

报告期内,员工职业健康监护档案覆盖率  
**100%**

### 职业健康防护

我们始终将员工职业健康保护作为安全生产管理的重要组成部分,遵循“预防为主、防治结合”的职业病防治原则,围绕风险识别、过程控制和健康监护,持续完善职业病防治管理机制,系统防范职业病发生风险,切实维护员工的职业健康权益,通过制度建设、作业环境治理和个体防护相结合的方式,推进职业病防治工作落地实施。

在作业现场,我们设置必要的机械通风等工程防护设施,并配备除尘、降噪等职业卫生防护设备,降低作业过程中职业病危害因素对员工的影响。同时,在相关岗位和区域设置职业病危害警示标识和告知卡,明确风险提示与防护要求。根据不同岗位的作业特点,我们为员工配备符合岗位要求的防尘防毒口罩、防护手套、耳塞等个人劳动防护用品,并通过定期开展职业健康与安全培训,指导员工规范佩戴和正确使用防护用品,提升员工职业健康防护意识和自我防护能力。

针对识别出的风险,我们制定并落实相应的控制措施与改进计划,通过持续监控与现场公示等方式,强化员工风险认知与防控能力,降低事故发生概率。

#### 关键绩效

报告期内,发现职业病病例为  
**0**例

### 职业安全风险识别与应对

我们将安全风险识别作为安全生产管理体系的重要基础环节,围绕生产经营全过程,系统识别、评估和管控各类安全风险隐患,持续提升风险防范的前瞻性和精准性,切实保障员工生命安全与企业稳健运营。

我们建立常态化、制度化的安全风险识别机制,结合岗位特点、作业环境及业务变化,对人员、设备、作业活动和管理流程中可能存在的安全风险进行全面梳理。通过日常巡查、专项排查、隐患台账管理等方式,动态更新风险清单,实现安全风险的分级分类管理,确保风险识别覆盖生产运营各关键环节。我们定期组织开展安全风险辨识与隐患排查工作,重点关注高风险作业、关键设备及特殊作业场景,对发现的风险隐患明确责任部门和整改要求,落实闭环管理。同时,结合事故案例分析和现场实际情况,持续优化风险识别标准和流程,不断提升风险识别的科学性和有效性。进一步推动风险识别与隐患治理、应急管理和员工安全培训的有机衔接,形成“识别—评估—整改—提升”的良性循环,持续夯实安全生产管理基础。

◎ 围绕东方特色企业文化,积极响应全国第24个安全生产月“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,开展“安全阶梯齐攀越,质量访谈促提升”为主题的第三届质量月系列活动,全面强化全员质量安全意识。

通过系列培训、知识问答和现场访谈等形式,强化全员质量安全意识。活动中,高层深入一线,与员工面对面交流,收集意见和改进建议,推动质量安全管理持续优化,形成自上而下、全员参与的质量安全文化。



### 事故应急响应与管理

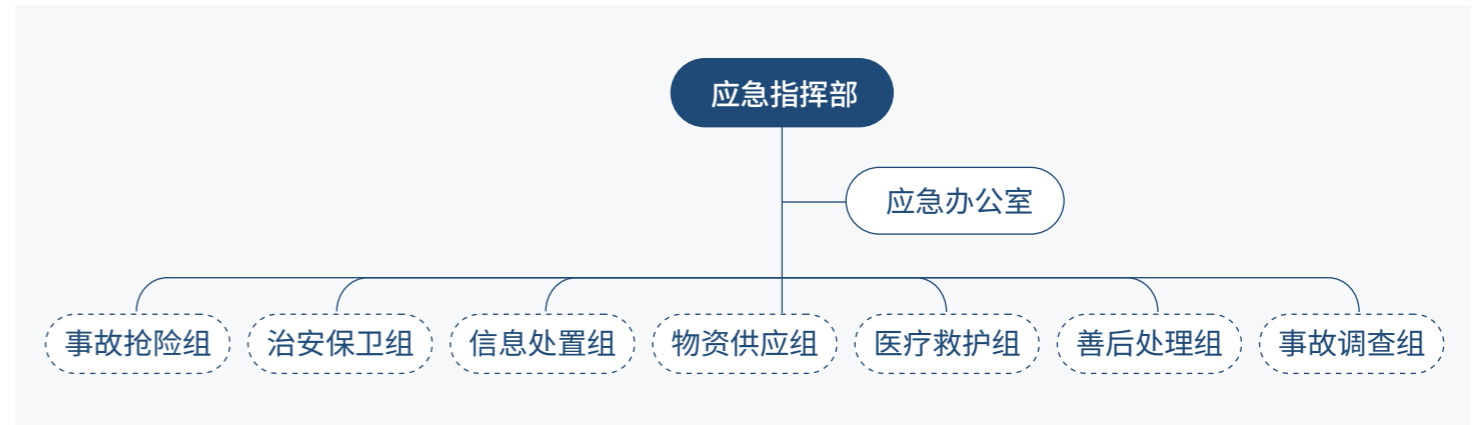
我们构建了系统化的应急管理体系,以确保在突发事件发生时能够快速响应、有效控制风险并及时处置,从而降低事故损失并防止二次风险,制定了《生产安全事故综合应急预案》,并配套实施《事故处理程序》《应急准备与响应程序》《危险废弃物泄漏处置方案》《UPS房消防应急预案》《配电房应急预案》等近10项专项预案和管理程序,明确了从事故报告、现场处置、应急救援、事故调查、善后处理到纠正措施落实的完整流程,强化生产安全责任落实与风险防控机制。

通过设立应急指挥部,由总裁担任总指挥,成员涵盖各关键职能部门,形成事故抢险、治安保障、信息处置、物资供应、医疗救护、善后处理及事故调查等多职能协同的应急组织体系。我们每年制定年度应急培训计划,包括应急知识辅导、现场演练、安全活动日及专项预案演练等,以提升员工应急意识和现场处置能力,同时我们将现场急救、工伤事故上报及处置流程纳入培训,强化员工工伤自救互救技能。质量安环部定期组织综合模拟演练及专项演练,通过实际操作检验指挥体系、现场抢险及救援响应能力,确保在突发事件中各环节高效运作。

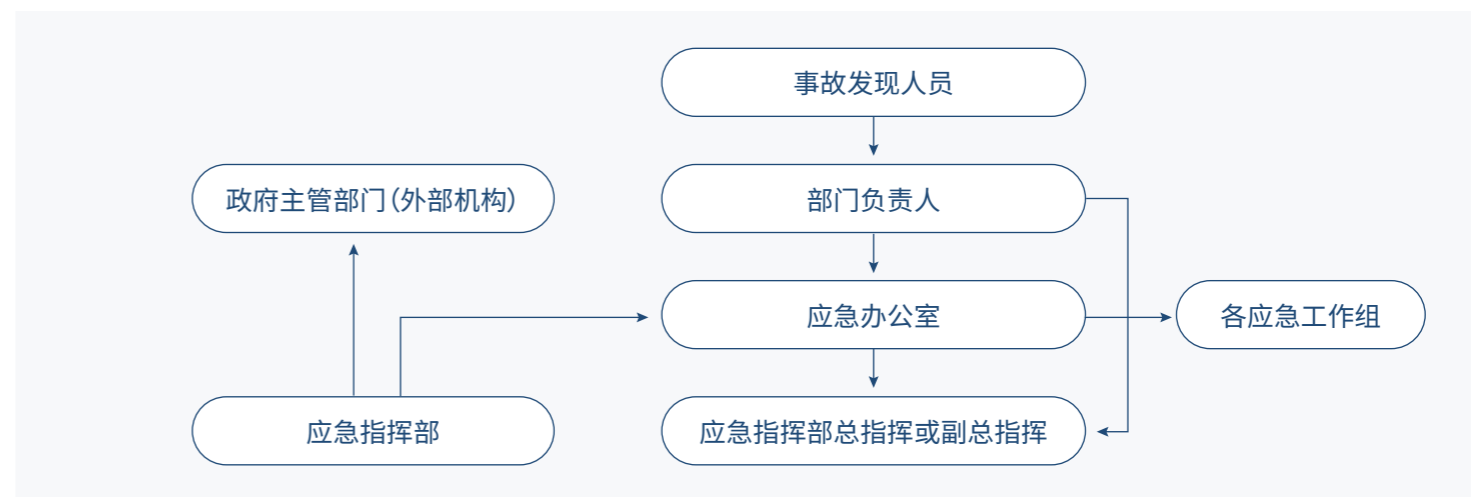
🏆
关键绩效

🛡️
报告期内,开展安全演练活动

22次



▲ 应急组织架构图



▲ 应急指令下达程序图



▲ 消防演习



▲ 高处坠落应急演练

## 安全文化建设

我们建立三级安全培训体系,覆盖公司级、部门级及岗位级,培训内容包括安全生产基础知识、工作环境与危险因素识别、安全风险辨识与管控方法、岗位协作及职业卫生事项等。新员工需完成24学时的三级安全教育培训,同时每年组织全员职业健康与安全培训,并开展“每月一课”制度,持续强化安全知识普及与安全行为养成。

我们上线“安全随手拍”,支持员工通过系统及时上报发现的隐患,并对整改落实情况进行跟踪与监督。对于积极参与隐患识别与改进的员工,通过表彰与激励机制予以认可,推动形成全员共建、持续改进的安全管理氛围。



全员安全培训	HSE培训
新员工安全培训	三级安全教育培训
岗位技能安全培训	叉车培训
	行车培训
	有限空间培训
职业健康与风险防护	成品物流部安全培训
国际项目安全培训	职业健康培训
	国际项目专项培训
	有氧能力评估(ERT体测)
	GWO基本安全培训(登高、急救、海上生存、人工搬运、消防意识)
岗位变动安全管理	直升机救援培训(HUET)
	一线员工调岗安全生产教育培训登记卡

### 照片墙



▲ 叉车安全培训



▲ 行车地操培训



▲ 有限空间培训



▲ 职业健康培训

### 关键绩效

报告期内,安全培训覆盖率为  
**100%**

## 第五篇

# 责任延伸 创造共享价值

东方电缆坚信，企业的可持续发展与价值链伙伴及更广泛社区的繁荣密不可分。我们不仅关注自身运营的合规与优化，更致力于驱动整个产业生态向更绿色、更公平、更富韧性的方向演进，以此确保企业的成长与社会的福祉、环境的可持续性深度融合，实现真正意义上的价值共生。



## 深化责任采购

东方电缆致力于将可持续管理系统性地融入供应商的准入、评估、合作与发展的全生命周期。通过数字化管理平台、量化的ESG绩效评分以及对供应商的持续培训与赋能,我们不仅筛选出志同道合的合作伙伴,更积极构建一个在治理、环境与社会责任上协同进步、风险共担、价值共享的产业生态圈,以此筑牢公司长期稳健运营的基石,并驱动整个价值链向更绿色、更公平、更高效的方向转型。

### 供应链管理体系

东方电缆持续强化供应链治理能力,围绕合规经营、风险防控、质量保障与低碳转型等重点方向,推动供应链管理“效率、透明、责任并重”的可持续模式升级。我们以统筹化、标准化为原则,构建覆盖供应商准入、履约、绩效评价及退出管理的供应链管理体系,将环境、社会与合规要求纳入供应商管理全过程。在供应商遴选、合作及考核环节中,重点关注供应商的合规经营能力、质量管理水平以及环境与社会责任履行情况,推动供应链风险前置管控,防范因供应商管理缺失引发的合规、质量及声誉风险。

我们依托数字化转型战略,建设并运行供应商关系管理(SRM)系统,实现供应链管理的全流程可追溯与透明化管控。该系统围绕供应商全生命周期管理,建立规范化、可视化的管理流程,实现供应商分级分类管理、准入审核、绩效评价及动态调整。系统通过多维度绩效考核机制,对供应商在交付及时性、产品质量、服务表现等方面进行综合评价,并将考核结果作为合作延续、升级或退出的重要依据,推动供应商持续改进。该体系推动内外部溯源,内部溯源聚焦自身生产经营活动,对原材料采购、生产制造、包装及内部物流等环节进行系统记录与追踪;外部溯源则覆盖原材料来源、供应商资质与履约表现,强化对供应商合规性及供应链整体透明度的管理。

### 准入评估

对于首次合作的供应商,我们在合作初期即开展系统化评估,通过资料审查、现场评审与试制验证相结合的方式,全面评估供应商在资质合规、生产能力、质量控制以及职业健康与安全管理等方面的综合表现。评审过程中,我们组织采购、质量、技术、生产等相关部门共同参与,依据统一的《现场审核检查表》开展实地审核,并形成评审意见,经内部会签及逐级审批后,方可进入后续合作环节。

我们在供应商准入及合作过程中同步嵌入可持续发展管理要求,将绿色低碳发展及企业社会责任表现纳入供应商准入评分体系。在对供应商开展现场评审时,综合考量其在碳管理、能源管理、废弃物管理、职业健康安全、劳工与人权等方面履行的表现,并将相关评价结果作为供应商准入及后续合作管理的重要参考依据。



准入流程	
资料评审	参考 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、SA8000 等国际管理体系要求,并严格遵循供应商所在地劳动与环境法律法规,通过多层级审核程序评估供应商的合规性与管理能力。围绕可持续发展目标,重点关注环境保护、关键矿产合规、劳工与童工管理、合理工作时间以及商业道德与廉洁诚信等议题,并将其系统性纳入供应商考核指标。
现场评审	依据制定的《现场审查评分体系》,主要包括:问题整改、管理体系、设计与变更、供应商管理、生产工序管理、仓储运输管理、售后服务、HSE管理、绿色低碳、社会责任。
原材料试制	开展试制及样品检测工作,通过对供应商提供的原材料进行试制验证,并对样品进行质量与性能检测。
纳入供应商体系	通过评审流程的供应商签署《保密协议》《廉政承诺》协议。

### 风险审查与识别

我们建立了多维度、常态化的供应商审查体系,综合运用数字化平台与线下管理手段,对供应商的经营合规、产品质量、环境管理及职业健康与安全等关键风险领域开展持续审查。依托SRM供应商管理平台,不定期向供应商发布问卷调查,动态收集其在合规经营、管理体系运行及环境与社会责任履行等方面的信息,实现供应商风险信息的持续更新与集中管理。

我们每年与供应商签订《社会责任承诺书》,明确其在环境保护、劳工权益、职业健康安全及商业道德等方面的责任要求。基于供应商承诺履行情况,建立系统化审核与整改机制,并根据审核结果为每家供应商生成可持续管理风险等级,提出针对性的改进建议。

#### ● 平等对待中小企业

公司高度重视并积极践行平等对待中小企业的承诺,将其纳入可持续发展治理体系。在战略层面,我们明确将维护中小企业合法权益、保障及时付款作为稳定供应链和创造共享价值的关键举措。报告期内,供应商结算履约情况:小微企业有474家,采购额占比约28%。本期交易涉及568家供应商,其中88家有预付款,占比15.5%。交易履约过程中未发生逾期未支付情形,切实维护了供应商的资金权益。未来,我们将持续优化流程,设定并努力缩短平均付款周期等量化目标。我们认识到,这不仅是履行法律义务、规避财务风险的需要,更是公司发挥产业链带动作用、促进中小企业健康发展的重要社会责任体现。



报告期内,逾期未支付金额 **0**

## ○ 可持续采购

我们建立分级分类的评价指标体系,逐层细化评价内容,并配套量化评分规则与证明材料要求,确保评价过程客观、透明、可追溯。评价结果作为供应商准入、分级管理及持续合作的重要依据,推动供应链整体向规范化、绿色化和负责任方向发展。为进一步激励供应商践行绿色低碳理念,在供应商评价中设立加分项,包括再生技术在实际产品中的应用、绿电使用、产品碳足迹管理以及组织碳排放对外披露等。

治理	经营能力要求	营业规模、员工数量、总厂房面积等
	合规经营要求	合规管理体系、商业道德
	信息安全与知识产权管理	信息安全管理与知识产权管理
	供应链管理	外部供方评价与管理、关键供应商合规性
	研发投入与技术创新	研发投入占比、专利与科技成果
环境	环境管理体系	体系有效性、环境目标与行动
	碳排放管理	碳核算与报告、减排措施
	废弃物与污染防治	危险废弃物管理、一般废弃物管理、污染防治设施
	资源利用效率	水资源管理、能源管理、原材料可持续采购
社会	职业健康与安全	安全管理体系、职业病防治
	人权与劳工权益	人权政策、供应链劳工标准、员工权益保障
	社区参与与发展	公益活动、社区沟通机制、员工志愿活动
	产品责任与消费者权益	产品质量安全、客户隐私保护、可持续产品创新

我们在供应商评审中引入加分机制,鼓励供应商在可持续发展实践中取得进展,包括将再生技术应用于实际产品、实现绿色电力使用比例提升、披露供应产品碳足迹以及对外公开组织碳排放情况,以推动供应链整体的低碳、环保和可持续发展水平。

报告期内,东方电缆在全球权威环境信息披露机构CDP发布的Supplier Engagement Assessment(供应商参与评估,SEA)中获得领导力评级(Supplier Engagement Leader)A-等级,代表公司在供应链气候管理方面取得成果。CDP SEA评级是全球衡量企业供应链气候管理能力的重要标准之一,重点评估企业在范围3排放管理、供应商参与机制、供应链减排目标设定及绿色采购制度建设等方面的系统化水平。能够获得领导力评级A-等级,意味着企业在推动上下游协同减碳、构建低碳供应链体系方面已达到国际先进水平。

## ○ 赋能供应链

我们构建了涵盖问题识别、能力赋能、沟通协同与激励改进的供应商管理机制,通过培训、交流与正向激励相结合的方式,持续提升供应商在质量管理与可持续实践方面的整体水平,推动供应链的长期稳健和绿色发展。我们建立基于质量与企业社会责任表现的供应商激励机制,对符合标准并持续改进的供应商,采购份额可提高5%,以量化激励推动供应商持续优化管理、提升可持续发展能力,实现合作共赢。

2025年,东方电缆依托联合国可持续发展教育中心宁波中心,与诺丁汉大学共同签署可持续发展合作项目-供应链ESG管理提升行动,并将《制造业企业ESG评价规范》整合至ESG数字化管理平台中。通过这一国际化平台的应用,我们积极推动供应商参与ESG平台评价,将评价结果纳入供应商管理参考,促进供应商ESG能力提升。



▲ 可持续发展合作项目启动仪式

2025年,东方电缆正式加入“铜业责任标记”(The Copper Mark)——全球公认的铜行业负责任生产保障体系。此举标志着该公司在可持续发展与供应链责任管理上迈出重要一步,积极践行国际公认的环境、社会及治理(ESG)标准。The Copper Mark来访期间,我们邀请铜金属供应商共同交流负责任铜采购与生产,营造可持续氛围。铜业责任标记是由国际铜业协会(ICA)发起的独立运营的负责任铜保障体系,通过严格的第三方审核,确保企业在环境保护、劳工权益、社区关系及商业道德等方面符合国际标准,是全球铜行业负责任生产的关键标杆。



▲ The Copper Mark来访

## 推动开放合作

东方电缆作为海缆及海洋工程领域的领军企业,始终秉持开放、协同、共享的发展理念,坚信行业的整体进步源于知识的流动与智慧的共创。我们不仅致力于自身技术的突破,更主动承担推动产业协同发展的责任。

我们凭借深厚的技术积累与丰富的项目实践经验,积极参与并主导相关行业可持续发展标准的制定与修订工作,将研发与实践中验证的管理实践,转化为可推广的行业公共知识,致力于填补标准空白、提升行业整体技术门槛与质量基线。通过将可持续因素融入标准建设,引导产业链伙伴共同关注长期可持续发展,为行业的规范化、高质量发展奠定坚实基础。

在积极参与行业标准建设的同时,我们亦持续通过多层级行业组织与专业平台深化交流合作。公司广泛加入国内外电力、电工装备、海洋工程、标准化、风电新能源及产业协同相关协会与学术组织,与产业链上下游企业、科研机构及监管机构建立长期稳定的合作网络。通过深度参与行业组织的技术交流、政策研讨、标准研究与产业协同活动,公司持续推动技术经验共享、行业规范完善与产业生态共建。

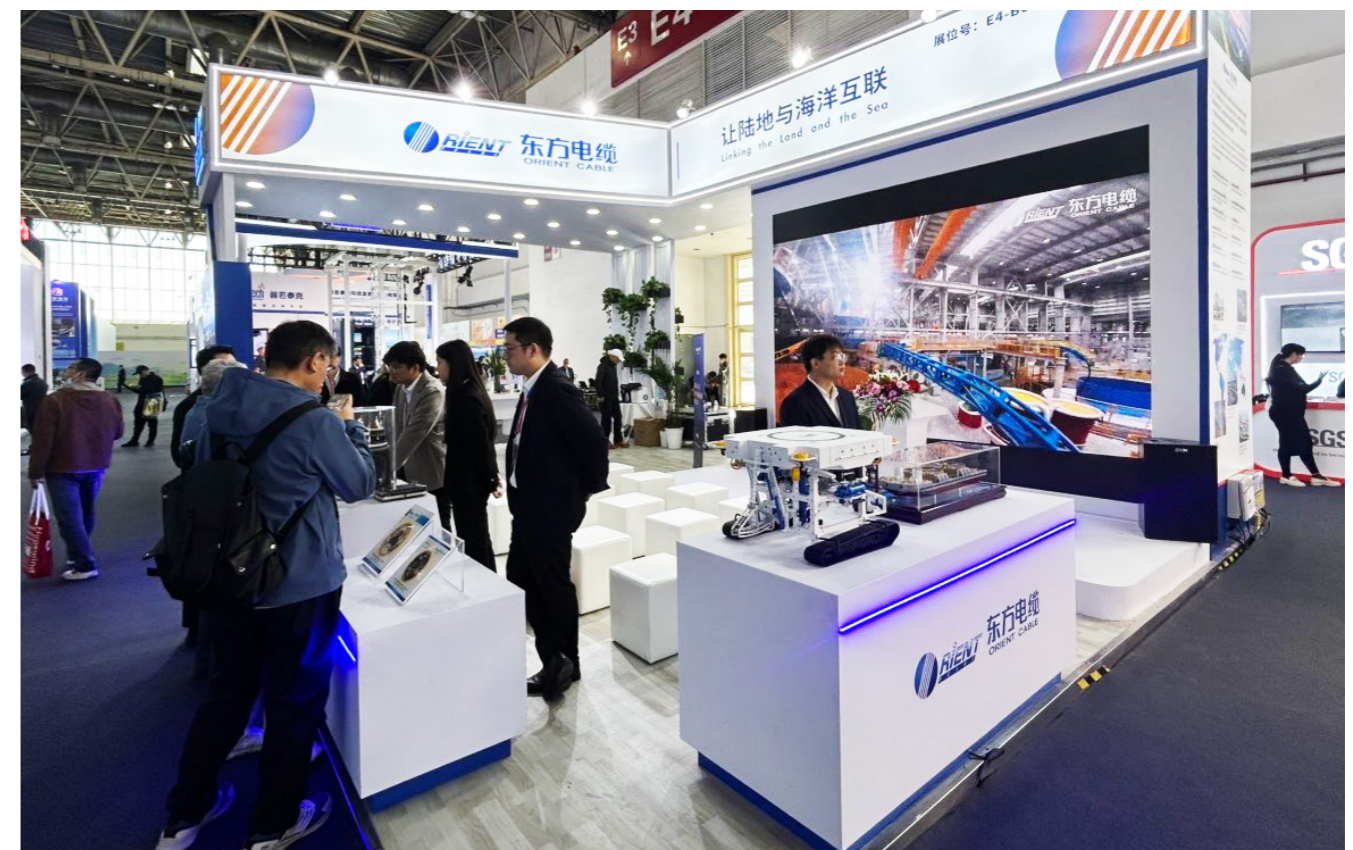
报告期内,公司与白马湖实验室签署合作框架协议,双方围绕面向清洁低碳安全高效能源体系构建和“碳达峰、碳中和”战略目标,聚焦深远海输电、智能海洋装备等关键领域,在共建联合实验室、联合申报深远海重大科技专项、联合推动深远海重大示范项目落地、共同推动科教融合深化改革等方面达成合作意向,集中攻坚核心技术,旨在推动全国深远海风电资源开发全面创新发展,增强我国在关键海洋装备领域自主可控。



▲ 加入三角深海科技新兴产业联盟

加入的行业协会名单	
中国电力企业联合会	国际大电网委员会(CIGRE)中国国家委员会
中国机械工业联合会	中国标准化协会
中国海洋工程咨询协会	全国专业标准化委员会
中国海洋工程咨询协会海上风电分会	全国电线电缆标准化技术委员会
中国电器工业协会(含电线电缆分会)	中国检验检测学会电线电缆分会
中国电工技术学会电线电缆专业委员会	Renewable UK Association
中国电机工程学会输变电材料专业委员会	浙江省电线电缆行业协会
国际大电网委员会(CIGRE)	数字经济联合会

\*此处仅展示部分东方电缆参与的行业协会



▲ 参与行业展会

## 倾情回报社会

2025年10月28日,宁波东方公益基金会正式获得宁波市民政局批准登记成立,发起方为宁波东方电缆股份有限公司,注册资金200万元。这标志着公司慈善从分散项目转向专业化、系统化运作。基金会以“爱在东方,善行天下”为核心理念,聚焦助学、助残、助医、助老、助困五大领域,严格遵循《慈善法》开展公益活动,致力于通过规范化机制传递社会温暖,促进社会公平与共同富裕。

宁波东方公益基金会建有基金会理事会决策、监事会监督的现代慈善组织治理体系,资金使用严格遵循《基金会管理条例》,接受民政部门年度审计和社会监督。2026年1月获得宁波市财政局、税务局联合认定的非营利组织免税资格(有效期2025-2029年),标志着其运营完全符合国家财税法规要求。

### ○ 乡村与社区

公司结合自身资源与社区实际需求,聚焦教育领域开展乡村振兴和社区援助等相关工作。报告期内,公司向宁波市北仑区小港街道厚生幼儿园捐赠人民币30万元,专项用于校舍维修及教学环境改善等助教项目,支持提升周边社区学前教育基础条件,以精准帮扶践行社会责任,被街道授予2025年度“爱心企业”。

该项目主要覆盖园舍安全加固、基础设施更新及教学辅助资源补充等内容,惠及在园幼儿约350人。通过此次支持,有效改善了幼儿园的办学环境,为儿童健康成长提供更安全、适宜的学习空间。

### ○ 教育与民生

我们高度重视与国内外顶尖高校及科研院所的战略合作,通过设立专项基金、奖学金及联合科研平台,支持人才培养和科研创新,推动产学研深度融合。借助这些合作,我们为海洋能源、高端制造等国家战略性领域输送高素质后备力量,同时促进技术进步和创新成果转化,强化行业竞争力,推动产业链的可持续发展。

与此同时,我们积极倾听社区需求,将资源聚焦于民生关键领域,持续关怀等重点群体,积极推动社区基础设施改善、公共环境美化及文化生活丰富,切实提升居民的便利性、安全感和幸福感。通过持续行动,致力于成为负责任、有温度的企业公民,与社区居民及相关利益方共同建设宜居、和谐、可持续发展的美好家园,实现企业与社会的共生共荣。

#### 关键绩效

公益慈善投入资金额  
**1477.8**万元

公益慈善惠及人数  
**12**万人

#### ● 清华大学清华之友-东方电缆英才奖学金

承担国家重点研发计划“深水轻型动态海缆设计关键技术与运动响应理论研究”“高耐久性浮力材料与高效制备技术”“深水集束式管缆设计分析与测试评价关键技术研究”3项,参与国家科技重大专项“深水油气管缆系统关键技术研究与装备研制”。



#### ● 浙江工业大学东方电缆教育基金

旨在支持能源与碳中和科教融合学院学生开展国际化科研交流、企业实训与科技创新,重点培养面向国家“双碳”战略的交叉复合型拔尖人才。



#### ● 浙江大学东方电缆海洋创新奖学金

助力青年人才在关键技术领域的成长。同时,公司积极联合学校开展社会实践活动,邀请师生来访东方电缆,通过感受企业文化、了解创新研发成果及数字化制造,深化理论与实践融合,拓展学子产业视野,为海洋科技发展夯实人才基础。



#### ● 宁波大学东方电缆励志奖助学金

旨在支持海运、机械、力学等涉海专业品学兼优、自强不息的学生,深化校企协同育人,助力海洋领域高素质应用型人才培养,服务海洋强国与制造强国战略。



## 案例 东方未来儿童公园建设

东方未来儿童公园选址于北仑区小港街道,占地面积约74,416平方米,规划建筑面积约2,245平方米。报告期内捐赠900万元,已完成主体工程的60%。项目核心建设内容包括儿童亲子活动主题馆、开放式景观绿化与环形健身步道等综合性设施。该项目将企业的公益愿景融入实体空间营造,旨在打造一个安全、开放、充满趣味的儿童成长空间。通过促进亲子互动与社区共享,项目不仅服务于儿童成长需求,也增强了社区凝聚力,为探索儿童友好型城市的建设路径提供了有益实践参考。



## 未来展望

立足2025年ESG实践成果,公司锚定“十五五”发展规划,对标ISSB、GRI、ESRS等国际主流框架,结合SBTi科学碳目标要求,明确2026-2030年ESG核心目标与实施路径,致力于成为全球海缆行业ESG标杆企业。我们将以“团队制胜的文化、持续创新的精神、行稳致远的理念”为文化基因,为ESG实践注入灵魂。同时,依托“做强东部、做好南方、做成北方、谋划国际”的产业布局模式,为ESG目标落地提供坚实的产能与全球市场支撑。

在经济发展与技术创新层面,我们将坚持“海陆并进”,统筹推进传统产业(陆缆系统)迭代升级、新兴产业(海缆系统)做强做大、未来产业(深海科技)前瞻布局的“三大产业”创新发展新格局,统筹国际、国内“两大市场”协同发力。通过加快构建与全面贯彻东方特色创新发展体系(OIMS)——涵盖市场创新、科技创新、制造创新、运营创新与绩效创新,我们致力于加快打造全球领先的系统集成解决方案供应商,最终实现“成为拥有自主知识产权,具备世界先进水平,具有国际核心竞争力的现代企业”的宏伟愿景。

在绿色低碳层面,我们将系统化夯实绿色发展基础,致力于打造世界领先的“零碳”运营标杆。具体路径包括:建立覆盖从源头到终端每个环节的低碳和环保管理体系,建立数字化能碳管理平台,强化全流程能耗与碳排放数据管控;通过加大清洁能源替代、提升清洁能源占比,推动“绿电直连”等能源综合利用项目;同时,通过打造低碳产品示范、推进节能降碳与清洁生产,打造国内领先的行业能效“标杆”。

在社会公益层面,我们将构建规范化、可持续的公益平台,系统提升品牌影响力与社会价值。依托宁波东方公益基金会,我们将完善重点聚焦教育、社区共建、扶危济困、绿色发展等领域的年度公益规划,形成可衡量、可执行的行动框架,实现规范化、可持续运营。我们将致力于打造具有广泛影响力的标杆公益项目,系统性地开展相关行动,确保公益事业可衡量、有影响力。

在合规监督层面,我们将深化合规内控建设,筑牢稳健经营防线。核心路径是建立全面的合规管理体系,将法务合规要求作为必经程序嵌入重点业务流程,实现前置化风险管控;同时,强化内外部监督审计,对重大合规问题坚持穿透到底、深究根本,实施清单式督办,保障企业全年无重大合规问题,实现行稳致远。

东方电缆深知,每一次技术突破与每一次碳排放的降低,都是对海洋生态与全球未来的坚定承诺。我们将以“十五五”ESG核心议题为战略锚点,不仅追求财务指标的卓越,更致力于成为一家技术有高度、责任有温度、发展可持续的行业标杆。我们期待与所有利益相关方携手并肩,于深蓝处共同书写绿色的未来。

# 附录1:公司ESG关键绩效

## 环境绩效

指标类别	指标名称	单位	2023	2024	2025 <sup>1</sup>
排放物	因污染物超标或违规排放而受到处罚的事件总数	件	0	0	0
排放物-废水/废气	化学需氧量(COD)	mg/L	24	22	212 <sup>2</sup>
排放物-废水/废气	氨氮(NH3-N)	mg/L	0.85	0.12	3.49 <sup>3</sup>
排放物-废水/废气	非甲烷总烃	吨	3.32	0.38	0.13
排放物-固体废弃物	废弃物产生总量	吨	813.923	1097.999	3166.737
排放物-固体废弃物	有害废弃物产生量	吨	97.883	159.844	193.257
排放物-固体废弃物	无害废弃物产生量	吨	716.04	938.155	2973.48
排放物-固体废弃物	无害废弃物处置量	吨	716.04	938.155	2973.48
排放物-固体废弃物	有害废弃物处置量	吨	97.12	158.0325	195.8315
资源使用	综合能源消耗总量	标准煤	8574.5	8557.45	10129.67
资源使用	直接能源消耗量	标准煤	265.5	202.5	373.9
资源使用	间接能源消耗量	标准煤	8309	8596.9	9755.8
资源使用	综合能源消耗强度	万元产值能耗	0.0094	0.0105	0.0084
资源使用	风电消耗量 <sup>4</sup>	兆瓦时	/	/	70745

指标类别	指标名称	单位	2023	2024	2025 <sup>1</sup>
资源使用	太阳能消耗量 <sup>4</sup>	兆瓦时	/	/	22199
资源使用	可再生能源消耗总量 <sup>4</sup>	兆瓦时	/	/	92944
资源使用	可再生能源消耗量占比 <sup>4</sup>	%	/	/	88.83
资源使用	总取水量	立方米	153722	146985	295116.75
资源使用	总耗水量	立方米	30744	29397	50098.75
资源使用	排水	立方米	122978	117587	245018
资源使用	水资源消耗强度	万元产值耗水量	0.0336	0.0362	0.0417
温室气体排放	范围一温室气体排放量	MT CO <sub>2</sub> e	682.90	538.18	943.03
温室气体排放	范围二温室气体排放量(基于位置)	MT CO <sub>2</sub> e	33194.57	31066.91	38111.52
温室气体排放	范围二温室气体排放量(基于市场)		33194.57	2788.87	3425.28
温室气体排放	范围三温室气体排放量	MT CO <sub>2</sub> e	2722314.63	2788730.71	4001766.36
温室气体排放	类别1:购买的货物和服务	MT CO <sub>2</sub> e	723644.76	730965.01	1203975.22
温室气体排放	类别2:资本货物	MT CO <sub>2</sub> e	73995.80	26631.24	194989.18
温室气体排放	类别3:燃料和能源相关活动(未包括在范围一和范围二中的部分)	MT CO <sub>2</sub> e	7148.75	7829.97	11456.16

<sup>1</sup> 因生产规模扩大与测量/统计方法优化,部分环境指标(如排放物、温室气体排放)较往年显著增长。

<sup>2</sup> 数据统计自高压电缆工厂、东部未来工厂、广东东方化学需氧量(COD)分别为460mg/L、200.5mg/L。

<sup>3</sup> 数据统计自高压电缆工厂、东部未来工厂、广东东方氨氮(NH3-N)分别为29mg/L、19.4mg/L。

<sup>4</sup> 可再生能源消耗量与占比指标为2025年新增指标。

○ 社会指标

指标类别	指标名称	单位	2023	2024	2025 <sup>1</sup>
温室气体排放	类别4:上游运输和分配	MT CO <sub>2</sub> e	6440.65	3942.23	6828.30
温室气体排放	类别5:操作中产生的废物	MT CO <sub>2</sub> e	158.83	130.20	989.64
温室气体排放	类别6:商务旅行	MT CO <sub>2</sub> e	1598.76	1589.09	2532.76
温室气体排放	类别7:雇员通勤	MT CO <sub>2</sub> e	325.93	220.32	594.90
温室气体排放	类别8:上游租赁的资产	MT CO <sub>2</sub> e	不涉及	0	96.34
温室气体排放	类别9:下游运输和分配	MT CO <sub>2</sub> e	6741.88	17039.26	22814.75
温室气体排放	类别10:销售产品的加工	MT CO <sub>2</sub> e	不涉及	不涉及	不涉及
温室气体排放	类别11:销售产品的使用	MT CO <sub>2</sub> e	1864114.50	1952195.39	2466425.45
温室气体排放	类别12:售出产品的报废处理	MT CO <sub>2</sub> e	32234.23	40616.45	67721.35
温室气体排放	类别13:下游租赁的资产	MT CO <sub>2</sub> e	254.78	268.21	212.08
温室气体排放	类别14:特许权	MT CO <sub>2</sub> e	不涉及	不涉及	不涉及
温室气体排放	类别15:投资	MT CO <sub>2</sub> e	5655.76	7303.29	23130.23
温室气体排放	温室气体排放总量	MT CO <sub>2</sub> e	2756192.09	2792057.77	4006134.67

\*以上温室气体数据摘自东方电缆2025年《温室气体核算报告》，数据由通标标准技术服务有限公司(SGS)核查并发布《温室气体核查声明》，详见企业官网。报告及数据遵循《温室气体核算体系：企业核算与报告标准》(The Greenhouse Gas Protocol)、国际标准《ISO 14064-1:2018》以及国家标准《GB/T 32150》，对母公司及其附属公司的年度碳排放情况进行了系统披露。数据适用于从企业整体层面汇报碳排放信息、呈现关键绩效，并展示本年度应对气候变化的行动与成效。

指标类别	指标名称	单位	2023	2024	2025
雇佣-员工	员工总数	人	1350	1493	1803
雇佣-员工	吸纳新员工总数	人	194	260	395
雇佣-员工-按照国籍	中国	人	1348	1491	1798
雇佣-员工-按照国籍	外籍	人	2	2	5
员工-按照性别	男性	人	1192	1314	1601
员工-按照性别	女性	人	158	179	202
员工-按照性别	男女比例	/	7.5:1	7.4:1	7.9:1
员工-按照年龄	30岁及以下	人	385	468	606
员工-按照年龄	31至49岁	人	707	753	894
员工-按照年龄	50岁及以上	人	258	270	303
员工-流失率 <sup>5</sup>	流失男性员工人数	人	151	100	114
员工-流失率	男性员工流失率	%	11.40	7.14	6.83
员工-流失率	流失女性员工人数	人	23	15	14
员工-流失率	女性员工流失率	%	1.74	1.07	0.84
员工-流失率	30岁及以下流失员工人数	人	68	54	61
员工-流失率	30岁及以下员工流失率	%	5.14	3.85	3.65
员工-流失率	31至49岁流失员工人数	人	71	44	47
员工-流失率	31至49岁员工流失率	%	5.36	3.14	2.82

<sup>5</sup>流失率计算公式:数/年平均人数(年平均人数为月平均人数的平均值)

指标类别	指标名称	单位	2023	2024	2025
员工-流失率	50岁及以上流失员工人数	人	35	17	20
员工-流失率	50岁及以上员工流失率	%	2.64	1.21	1.20
员工权益保障	工会入会率	%	100	100	100
员工权益保障	员工定期正式绩效评估覆盖率	%	100	100	100
员工权益保障	社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工权益保障	劳工纠纷事件数量	起	0	0	0
员工权益保障	帮扶困难员工的支出金额	万元	19.6	11.4	13.2
职业健康与安全	职业健康监护档案覆盖率	%	100	100	100
职业健康与安全	安全演练活动	次	7	9	22
职业健康与安全	雇员安全培训覆盖率	%	100	100	100
职业健康与安全	工伤保险、安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100	100
职业健康与安全	工伤事件 <sup>6</sup>	起	8	5	8
发展及培训	员工培训覆盖率	%	100	100	100
发展及培训	员工接受培训平均时长	小时	2.53	20.12	25.89
发展及培训	员工培训次数	次	/	/	172
发展及培训	员工培训支出金额	万元	/	/	124
社会贡献	乡村振兴总投入金额	万元	/	/	0
社会贡献	乡村振兴惠及人数	人	/	/	0

指标类别	指标名称	单位	2023	2024	2025
社会贡献	公益慈善投入资金额	万元	/	/	1467.8
社会贡献	公益慈善惠及人数	人	/	/	120000
社会贡献	员工参与志愿活动人数	人	/	/	0
社会贡献	员工参与志愿活动时长	小时	/	/	0
知识产权保护	当年专利申请数	项	66	73	91
知识产权保护	当年发明专利申请数	项	26	31	50
知识产权保护	当年专利授权数	项	29	49	48
知识产权保护	当年发明授权数	项	11	11	15
知识产权保护	境外专利授权总数	项	1	1	1
知识产权保护	累计授权专利总数	项	138	183	224
产品研发与创新	产品研发投入	万元	26988.39	30807.34	38114.18
产品研发与创新	研发费用增长率	%	13.45	14.15	23.72
产品研发与创新	研发费用占营业收入比例	%	3.69	3.39	3.51
产品研发与创新	研发人员总人数	人	234	238	277
产品和服务质量安全	违反客户隐私保护相关法规的事件总数	件	0	0	0
供应链管理	供应商ESG评价覆盖率	%	0	41	100
供应链管理	接受ESG培训的采购人员比例	%	0	100	100

<sup>6</sup> 工伤事件范围与本报告范围一致

治理指标

指标类别	指标名称	单位	2023	2024	2025
董事会	董事会人数	人	9	9	9
董事会独立性	独立董事人数	人	3	3	3
董事会独立性	独立董事占比	%	0.333	0.333	0.333
董事会多元化	女性董事会人数	人	1	1	2
董事会多元化	女性董事占比	%	0.11	0.11	0.222
反腐败反商业贿赂	参与反贪腐、反商业贿赂培训的员工人数	人	1350	1493	223 <sup>7</sup>
反腐败反商业贿赂	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	9	9	9
反腐败反商业贿赂	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100	100	100
反腐败反商业贿赂	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	179	202	223
反腐败反商业贿赂	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100	100	100
反腐败反商业贿赂	监管部门对公司及员工提出的 并已审结的贪污诉讼案件数	件	0	0	0
反腐败反商业贿赂	员工参与反贪腐、反商业贿赂培训的总时长(小时)	小时	1500	1725	335 <sup>7</sup>
反腐败反商业贿赂	员工参与反贪腐、反商业贿赂培训的比例(%)	%	100	100	12 <sup>7</sup>
反腐败反商业贿赂	已进行腐败、商业贿赂风险识别的运营点的总数	个	4	5	5
反腐败反商业贿赂	通过风险评估确认具有重大腐败、商业贿赂风险的运营点数量	个	0	0	0

## 附录2:上海证券交易所披露指标索引

维度	议题	对应章节
环境	应对气候变化	我们的可持续发展之路-1 可持续发展理念
	污染物排放	2.2 践行绿色研发
		3.2 强化绿色经营
	废弃物处理	3.2 强化绿色经营
		4.3 筑牢安全防线
	生态系统和生物多样性保护	3.3 守护生态和谐
	环境合规管理	3.2 强化绿色经营
	能源利用	3.1 落实气候行动
		3.2 强化绿色经营
	水资源利用	3.1 落实气候行动
		3.2 强化绿色经营
	循环经济	2.2 践行绿色研发
		3.1 落实气候行动
3.2 强化绿色经营		

维度	议题	对应章节
社会	乡村振兴	5.3 倾情回报社会
	社会贡献	5.3 倾情回报社会
	创新驱动	第二章 创新驱动, 智联深蓝未来
	科技伦理	不涉及
	供应链安全	5.1 深化责任采购
	平等对待中小企业	5.1 深化责任采购
	产品和服务安全与质量	2.3 深化数智赋能
		2.4 筑牢质量根基
		5.1 深化责任采购
	数据安全与客户隐私保护	1.2 加强风险防范
		1.4 恪守商业道德
员工	第四章 团结共赢, 携手员工成长	

维度	议题	对应章节
治理	尽职调查	1.3 深化合规建设
	利益相关方沟通	我们的可持续发展之路-3 利益相关方沟通
	反商业贿赂及反贪污	1.4 恪守商业道德
	反不正当竞争	1.4 恪守商业道德

## 附录3:GRI指标索引

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 2:一般披露 2021	2-1 组织详细情况	1.1 夯实治理架构
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系方法	关于本报告
	2-4 信息重述	附录1:公司ESG关键绩效
	2-5 外部鉴证	附录4:独立鉴证报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进东方电缆
		3.2 强化绿色经营
		第五章 责任延伸,创造共享价值
	2-7 员工	第四章 团结共赢,携手员工成长
	2-8 员工之外的工作者	5.3 倾情回报社会
	2-9 管治架构和构成	1.1 夯实治理架构
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	1.1 夯实治理架构
	2-11 最高治理机构主席	1.1 夯实治理架构
	2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	1.1 夯实治理架构
2-13 为管理影响的责任授权	1.1 夯实治理架构	
2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	1.1 夯实治理架构	

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 2:一般披露 2021	2-15 利益冲突	1.4 恪守商业道德
	2-16 关键问题的沟通	我们的可持续发展之路-3 利益相关方沟通
	2-17 最高治理机构的共同知识	1.1 夯实治理架构
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	我们的可持续发展之路-2 可持续发展管理
	2-19 薪酬政策	4.1 保障员工权益
	2-20 确定薪酬的程序	4.1 保障员工权益
	2-21 年度总薪酬比率	【从略】
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
		我们的可持续发展之路
	2-23 政策承诺	我们的可持续发展之路
	2-24 融合政策承诺	我们的可持续发展之路
	2-25 补救负面影响的程序	1.4 恪守商业道德
		4.3 筑牢安全防线
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	1.4 恪守商业道德
		我们的可持续发展之路3- 利益相关方沟通
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节
	2-28 协会的成员资格	走进东方电缆-3 ESG荣誉
	2-29 利益相关方参与的方法	我们的可持续发展之路3- 利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	【从略】

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 3:实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	我们的可持续发展之路-4 双重重要性议题分析
	3-2 实质性议题列表	我们的可持续发展之路-4 双重重要性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	我们的可持续发展之路-4 双重重要性议题分析
GRI 201:经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	【从略】
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	3.3 守护生态和谐
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	4.1 保障员工权益
	201-4 政府给予的财政补贴	【从略】
GRI 202:市场表现 2016	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	【从略】
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	【从略】
GRI 203:间接经济 影响2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	5.3 倾情回报社会
	203-2 重大间接经济影响	5.3 倾情回报社会
GRI 204:采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	5.1 深化责任采购
GRI 205:反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	1.3 深化合规建设
		1.4 恪守商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	展望未来
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	1.4 恪守商业道德
GRI 206:反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的 法律诉讼	1.4 恪守商业道德

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 207:税收 2019	207-1 税务方针	【从略】
	207-2 税收治理、控制和风险管理	【从略】
	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	【从略】
	207-4 国别报告	关于本报告
GRI 301:物料 2016	301-1所用物料的重量或体积	3.2 强化绿色经营
		附录1:公司ESG关键绩效
	301-2 所用循环利用的进料	3.2 强化绿色经营
	301-3 再生产品及其包装材料	附录1:公司ESG关键绩效
GRI 302:能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	附录1:公司ESG关键绩效
	302-2 组织外部的能源消耗量	附录1:公司ESG关键绩效
	302-3 能源强度	附录1:公司ESG关键绩效
	302-4 减少能源消耗	3.1 落实气候行动
		3.2 强化绿色经营
	302-5 产品和服务的能源需求下降	3.1 落实气候行动
		3.2 强化绿色经营
GRI 303:水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	3.2 强化绿色经营
	303-2 管理与排水相关的影响	3.2 强化绿色运营
	303-3 取水	3.1 落实气候行动
附录1:公司ESG关键绩效		

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 303:水资源和污水 2018	303-4 排水	【从略】
	303-5 耗水	3.1 落实气候行动 附录1:公司ESG关键绩效
GRI 304:生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	3.3 守护生态和谐
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	3.3 守护生态和谐
	304-3 受保护或经修复的栖息地	3.3 守护生态和谐
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	【从略】
GRI 305:排放 2016	305-1 直接(范围1)温室气体排放	附录1:公司ESG关键绩效
	305-2 能源间接(范围2)温室气体排放	附录1:公司ESG关键绩效
	305-3 其他间接(范围3)温室气体排放	附录1:公司ESG关键绩效
	305-4 温室气体排放强度	【从略】
	305-5 温室气体减排量	【从略】
	305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放	【从略】
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	【从略】
GRI 306:废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	3.3 守护生态和谐
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	3.3 守护生态和谐
	306-3 产生的废弃物	附录1:公司ESG关键绩效
	306-4 从处置中转移的废弃物	3.3 守护生态和谐
	306-5 进入处置的废弃物	3.3 守护生态和谐

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 308:供应商环 境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	3.2 强化绿色经营 5.1 深化责任采购
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	3.2 强化绿色经营 5.1 深化责任采购
GRI 401:雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	4.1 保障员工权益 附录1:公司ESG关键绩效
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	4.1 保障员工权益
	401-3 育儿假	4.1 保障员工权益
GRI 402:劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	【从略】
GRI 403:职业健康 与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	4.3 筑牢安全防线
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	4.3 筑牢安全防线
	403-3 职业健康服务	4.3 筑牢安全防线
	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	4.3 筑牢安全防线
	403-5 工作者职业健康安全培训	4.3 筑牢安全防线
	403-6 促进工作者健康	4.3 筑牢安全防线
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	4.3 筑牢安全防线
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	【从略】
	403-9 工伤	4.3 筑牢安全防线 附录1:公司ESG关键绩效
	403-10 工作相关的健康问题	4.3 筑牢安全防线

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 404:培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	4.2 助力员工成长
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	4.2 助力员工成长
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	4.2 助力员工成长
GRI 405:多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	4.2 助力员工成长
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	【从略】
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	4.1 保障员工权益
	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	4.1 保障员工权益
		4.2 助力员工成长
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	5.1 深化责任采购
	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	5.1 深化责任采购
GRI 406:反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	4.1 保障员工权益
GRI 407:结社自由与集体 谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	4.1 保障员工权益
		4.2 助力员工成长
GRI 408:童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	5.1 深化责任采购
GRI 409:强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	5.1 深化责任采购
GRI 410:安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	【从略】

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 411:原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	【从略】
GRI 413:当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	5.3 倾情回报社会
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	5.3 倾情回报社会
GRI 414:供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	5.1 深化责任采购
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	5.1 深化责任采购
GRI 415:公共政策 2016	415-1 政治捐助	【从略】
GRI 416:客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	3.1 落实气候行动
		3.2 强化绿色经营
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	3.1 落实气候行动 3.2 强化绿色经营
GRI 417:营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	附录1:公司ESG关键绩效
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	附录1:公司ESG关键绩效
	417-3 涉及营销传播的违规事件	【从略】
GRI 418:客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	附录1:公司ESG关键绩效

# 附录4:独立鉴证报告



## 独立鉴证声明

### 介绍

莱茵技术(上海)有限公司,是德国莱茵 TÜV 集团成员之一(简称“莱茵”或“我们”),受宁波东方电缆股份有限公司(简称“东方电缆”或“公司”)的委托针对东方电缆 2025 年度可持续发展(ESG)报告(简称“报告”)做独立第三方鉴证。报告披露了东方电缆在 2025 财年内(2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日)的可持续发展信息。

### 职责

东方电缆不仅负责可持续发展报告的准备以及符合适用报告准则的可持续发展信息收集与提报,而且有义务落实和维护有效的信息和数据的内控以支持报告编撰流程。

TÜV 莱茵的可持续发展信息鉴证活动,是在符合 ISO/IEC 17029:2019 标准要求的质量管理体系下运作的,并恪守 TÜV 莱茵全球职业道德守则。我们的鉴证服务遵循独立性和公正性原则,并不参与东方电缆的报告准备。本次鉴证项目由具备相应可持续性议题专业知识和鉴证经验的团队执行。莱茵的职责是依据鉴证协议以及约定的鉴证工作范畴执行独立鉴证工作,并对可持续发展报告做出独立和公正的职业判断。

### 鉴证标准

TÜV 莱茵依据 AccountAbility AA1000 鉴证标准第三版(AA1000AS v3),针对东方电缆报告披露的信息按类型-1 和中度等级进行鉴证。

### 鉴证目的

鉴证旨在为东方电缆管理层和关注该公司可持续发展信息与绩效的利益相关方提供独立的鉴证观点,具体包括:我们审查并评估可持续发展报告和披露遵循 AA1000AP(2018)鉴证原则(包括包容性、实质性、回应性和影响力)的程度。

### 鉴证准则

下列鉴证准则(包括报告框架准则或标准)也适用于鉴证工作:

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》
- 《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》
- 《上市公司信息披露管理办法》《关于加强上市公司监管的意见(试行)》
- 全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准 2021》(GRI Standards 2021)
- 联合国可持续发展目标(SDGs)
- AA1000 AP 鉴证原则,即,包容性、实质性、回应性和影响力

### 鉴证方法

我们的鉴证活动和程序包括:

- 询问管理层,以理解公司运营和报告流程,包括可持续发展战略、理念与管理。
- 访谈关键职能部门执行层员工,以理解和评估可持续发展管理的相关流程、系统和控制,包括关键管理程序、利益相关方参与流程、议题重要性评估过程以及影响评估等。
- 基于抽样原则和文件审查,以评估可用的绩效信息。
- 汇报鉴证观察项或建议给公司管理层,以给予在鉴证工作完成之前更正报告错误的机会。



- 收集和审查支持性证据,以评估可持续发展报告与鉴证范围内的相关信息披露支持和遵循 AA1000AP 鉴证原则的程度。

### 局限性

TÜV 莱茵依据鉴证协议规定的鉴证范围策划并执行鉴证工作,以获得证据信息和必要的解释,为按照 AA1000AS v3 中度鉴证作出的鉴证结论提供依据。中度鉴证参与的程序本质和程度(范围)均低于获得高度鉴证所需的程序。

前瞻性信息涉及尚未发生且可能永远不会发生的事件和行动。实际结果很可能会不同,因为预期的事件往往并未如期发生。我们不保证前瞻性信息的可实现性。

与鉴证有关的信息和绩效会局限于本报告的内容披露。我们的鉴证未涵盖财务年报及其财务数据,以及与可持续发展主题不相关和/或不属于鉴证范围的其他信息。

### 鉴证结论

基于执行上述鉴证程序、方法以及获得的证据,我们的结论是没有任何实例和信息与下述声明有所抵触:

- 东方电缆 2025 年度可持续发展(ESG)报告及其内容遵循了 AA1000AP 鉴证原则。
- 相关流程、系统和控制的使用证据,以及可用的绩效信息均已获得审查和评估,能反映该公司的可持续发展实践。

针对任何第三方依据此份鉴证声明对东方电缆做出的评论和相关决定,TÜV 莱茵将不承担任何责任。

### 对 AA1000AP 鉴证原则的遵循程度

**包容性:**东方电缆识别了六大核心利益相关方群体(包括股东与投资者、客户、员工、供应商与合作伙伴、政府与监管机构、社区与公众)。公司将利益相关方反馈作为重要性议题评估的考量。我们建议东方电缆进一步构建并落实利益相关方参与重大决策的机制,包括策划并衡量参与的成效。

**实质性:**东方电缆开展了重要性议题评估工作,并基于行业趋势及行业特点等分析,已识别 23 项议题,并形成了重要性矩阵。相关重要性议题(如产品质量与安全等)契合了行业特性。公司战略和 ESG 委员会审议了议题分析的结果。

**回应性:**东方电缆与相关方群体的多元化沟通渠道主要包括客户满意度调查、供应商大会、举报机制等。本期报告披露了设定的量化目标、响应联合国可持续发展目标(SDGs)的年度行动以及目标进度,还披露了 ESG 关键绩效指标(如温室气体排放、水资源、废弃物、员工管理等)的相关量化数据,以回应利益相关方关切。

**影响力:**证据表明,东方电缆积极关注自身运营和供应链风险,包括战略与新兴风险(如气候相关风险以及信息安全和数据安全),并采取相关措施以管控风险。我们建议东方电缆未来开展可持续发展的影响分析,并评估、衡量和管理相关影响。

### 潘敏

企业可持续发展服务技术经理  
莱茵技术(上海)有限公司  
中国上海,2026 年 3 月 18 日



AA1000  
Licensed Report  
000-555/V3-SEK3Y



## 宁波东方电缆股份有限公司

☎ 联系电话: 0574-86188666

✉ 联系邮箱: orient@orientcable.com

📍 联系地址: 宁波市鄞州区中山东路1800号国华金融中心49-50F



关注公众号