



航天长征化学工程股份有限公司
CHANGZHENG ENGINEERING TECHNOLOGY CO.,LTD.

股票名称：航天工程
股票代码：603698

坚持服务国家重大战略

坚持科技创新自立自强

坚持客户至上创造价值

坚持以人为本共享发展

2025年度 环境、社会和 公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT



航天长征化学工程股份有限公司

地址：北京市经济技术开发区路东区经海四路141号

电话：86-010-56325888

邮件：htgc_bgs@china-ceco.com

网站：<https://www.china-ceco.com/>

关于 本报告

本报告是航天长征化学工程股份有限公司发布的第三份环境、社会和公司治理报告，本着客观、真实的原则，详细披露了航天工程2025年在积极承担社会责任、有效管理ESG风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

报告期间

本报告为年度报告。除另做说明外，报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日。为增强本报告的可比性和完整性，部分内容可能追溯至以往年份，或具有前瞻性描述。

报告范围

除另做说明外，本报告范围与公司年报合并报表范围保持一致。

编制依据

本报告主要参考国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》，全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称为“GRI”）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息均来自航天工程内部文件或有关公开资料，并经公司董事会审议通过。航天工程保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

释义

航天工程 / 公司	航天长征化学工程股份有限公司
航天科技集团 / 集团公司	中国航天科技集团有限公司
火箭院	中国运载火箭技术研究院
兰州分公司	航天长征化学工程股份有限公司兰州分公司
沧州分公司	航天长征化学工程股份有限公司沧州分公司
航征机械	北京航天长征机械设备制造有限公司
航天临海	航天长征（临海）环境科技有限责任公司
航天氢能	航天氢能有限公司
新疆聚新能	新疆聚新能气体有限公司

报告获取途径

您可登录上海证券交易所（www.sse.com.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）在线查阅，或点击下载获取完整电子版。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话（86-010-56325888）或电子邮箱（htgc_bgs@china-ceco.com）与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

目录

01 01

- 01 董事长致辞
- 03 走进航天工程

02 15

践行责任理念
锚定发展航向

03 23

专题 “十四五”圆满收官
转型路行稳致远

04 29

绿色实践
做生态基石的铸就者

- 31 制度领航 细化环境管理
- 33 统筹管理 强化资源管控
- 34 治污筑基 规范绿色运营
- 36 驭变攻坚 筑就清洁新程

05 43

聚力前行
做幸福未来的担当者

- 45 自主创新 智领未来征程
- 48 匠心质造 赓续航天品质
- 52 履责致远 聚力筑梦远航
- 58 人才强企 同心聚力前行
- 63 初心致远 践行社会责任

06 65

党建铸魂
做长效治理的护航者

- 67 党建凝心 开拓发展新局
- 71 完善治理 提升管理效能
- 75 合规筑防 守护稳健经营
- 78 阳光治企 夯实信任根基

07 83

展望未来
附录

- 85 ESG 数据表及附注
- 96 指标索引表
- 98 免责声明



董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、朋友们：

时代浪潮奔涌不息，发展使命重任在肩。在这承前启后的重要时刻，我谨代表公司董事会，向长期支持公司发展的各界同仁致以诚挚的感谢！2025 年是我国迈向高质量发展新阶段的关键之年，也是公司深化战略转型、提升可持续发展能力的重要一年。面对新一轮科技革命和产业变革的深入发展，我们始终坚持以科技创新为根本动力，以绿色低碳为主攻方向，在可持续发展道路上展现了新时代企业的责任担当。

绿色发展，筑牢生态根基。公司以绿色低碳为根基，以科技创新与系统集成成为驱动，积极培育新质生产力，在生物质气化、绿色冶金等关键领域实现重要突破，多项核心技术达到行业领先水平。通过构建数字化智能管理平台，实现能效持续优化与生产流程的绿色重塑。多项绿色解决方案已成功应用于重大项目，以实际行动服务国家“双碳”目标，为行业绿色变革提供了示范案例，彰显了以技术驱动绿色发展的核心价值和战略定力。

创新赋能，驱动产业跃升。公司通过整合基础研究、试验开发、工业示范与技术集成，构建起覆盖创新全周期的一体化研发体系，持续强化技术融合与产业应用的核心优势。在绿氢工程、废盐综合利用、含碳固废熔融气化等领域积累了雄厚的技术储备，创新转化效率和智能制造水平显著提升。通过不断拓展新领域、新赛道研发布局，实现核心技术的迭代，以创新引擎增强公司面向未来的竞争力。

责任担当，共创和谐未来。公司始终将社会责任融入发展战略，以员工成长为发展内核，以品牌信誉为价值导向，以贡献社会为根本追求。持续完善人才发展与培训体系，构建多元包容、激发创造的组织文化，建立全面的职业健康与安全管理机制，打造有温度、有归属的事业共同体。将责任理念延伸至客户服务与供应链协同，推动行业共同进步。以技术能力回馈社会，创造共享价值，持续塑造负责任的品牌形象，实现共赢发展。

治理规范，护航长远发展。公司持续完善现代企业制度，优化董事会决策机制，全面提升治理效能。通过构建严谨的合规管理体系与全面风险防控机制，确保各项经营活动符合法律法规与监管要求，夯实企业可持续发展的制度保障。持续强化信息披露的规范性、透明性，不断完善沟通机制的科学性和及时性，切实保障投资者与利益相关方的知情权与监督权，以更高标准的治理实践护航企业行稳致远、持续发展。

新程已启使命在，奋楫扬帆向绿行。航天工程将始终秉承“引领绿色低碳技术，造福人类社会”的企业使命，以更加开放的姿态拥抱变革，以更加创新的思维谋划发展，以更加务实的行动推动进步。我们坚信，通过持续深化 ESG 实践，必将为利益相关方创造更大价值，为行业进步贡献更多智慧，为国家现代化建设注入更强动力。

再次感谢各位的信任与支持！

航天长征化学工程股份有限公司 党委书记、董事长



走进航天工程

公司简介

航天工程是航天科技集团所属中国运载火箭技术研究院控股的上市公司, 创立于2007年6月, 以航天高温燃烧、传热、特种材料、系统控制等核心技术为基础, 秉承航天系统工程思想, 自主研发的航天粉煤气化技术成功应用于煤炭洁净高效利用领域, 同时拓展绿色冶金、绿氢工程、环保工程、高端装备和投资运营等领域, 是集技术研发、工程设计、核心设备制造、工程总承包管理和全生命周期服务为一体的一流综合服务商。

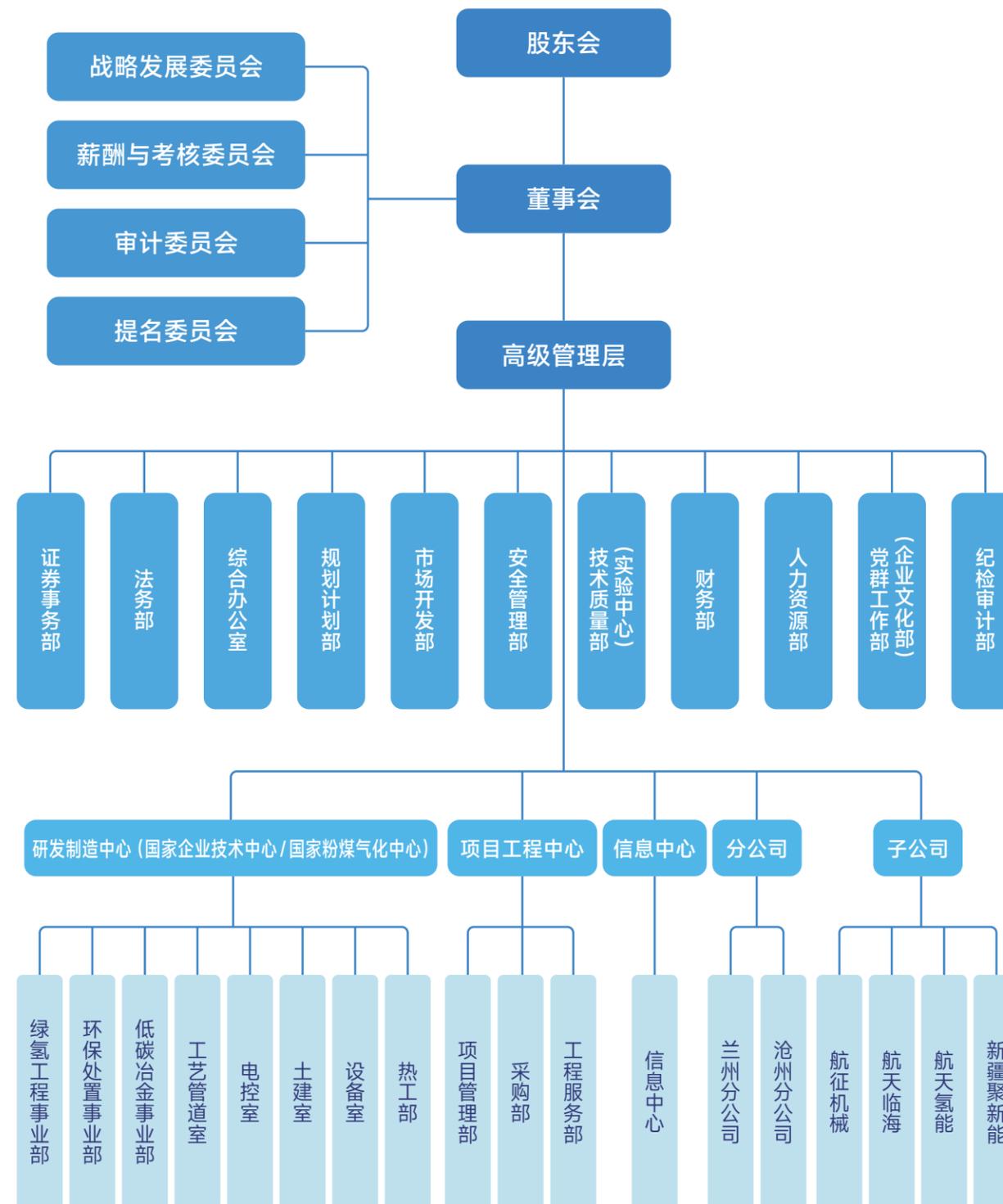
使命

引领绿色低碳技术,
造福人类社会

愿景

致力于成为世界一流
绿色低碳工程技术公司

组织架构



发展历程

2007年06月

北京航天万源煤化工工程技术有限公司成立

2011年09月

召开股份公司创立大会, 变更为股份公司, 公司名称变更为航天长征化学工程股份有限公司

2009年10月

成立北京航天万源煤化工工程技术有限公司兰州分公司

2012年06月

成立全资子公司北京航天长征机械设备制造有限公司

2015年01月

完成上海证券交易所上市

2022年02月

成立航天长征化学工程股份有限公司沧州分公司

2022年12月

成立航天长征(临海)环境科技有限责任公司

2024年04月

完成对航天氢能有限公司增资并购

2025年11月

完成对新疆聚新能气体有限公司增资并购

核心竞争力

技术领先优势

公司航天粉煤加压气化技术具有自主知识产权，经中国石油和化学工业协会鉴定达到国际领先水平。在操作安全性、生产稳定性、煤种适应性、运行经济性、环境友好性等方面与国内外同类技术相比均表现出较强的竞争优势。通过航天粉煤加压气化技术可对煤炭进行高效、环保、低成本转化，可广泛应用于煤制合成氨、煤制甲醇、煤制烯烃、煤制乙二醇、煤制天然气、煤制油、煤制氢等多个领域。

报告期内

- “航天6.5Mpa、3500吨级半废锅粉煤加压气化技术”通过中国石油和化学工业联合会组织的科技成果鉴定，获国际领先水平认定，同时该技术获得中国氮肥协会科学技术奖一等奖；
- “高压大规模干煤粉气流床气化技术”获得中国石油和化学工业联合会科技进步奖二等奖；
- “航天2000吨级辐射废锅粉煤加压气化技术”荣获第七届全国设备管理与技术创新成果技术类一等奖。

高压、大规模、半废锅/激冷等航天粉煤加压气化技术持续保持领先，形成“粉煤加压气化、生物质气化、绿氢工程、废盐综合利用、含碳固废熔融气化、超高压气基竖炉低碳炼铁”六大创新技术体系，不断塑造竞争新优势，夯实公司高质量发展的基础。

融合创新优势

公司基于中国航天的成功实践，构建起一套完整、高效、可验证的研发体系。作为全国石油和化工行业粉煤气化技术工程研究中心、国家高新技术企业、国家企业技术中心、国家知识产权示范企业，公司打造了五大机理研究中心，深度融合国际前沿理论与国内工程实践优势，驱动氢能、气化、冶金等关键技术加速突破，持续引领产业变革方向。拥有中试试验基地，集成五大关键中试平台，具备从实验室到产业化的全链路验证能力与一站式服务水平，为技术快速产业化奠定了决定性基础。通过整合基础研究、试验开发、工业示范与技术集成，构建起覆盖创新全周期的一体化研发体系，持续强化在技术与产业融合中的核心竞争优势。

报告期内

公司持续推进知识产权布局与成果转化，实现专利数量与质量的双重突破。全年累计申请专利**61项**，创历史新高；获得专利授权**22项**，其中发明专利授权**14项**，创新能力持续夯实。公司核心专利“航天粉煤加压气化技术”入选国家知识产权局专利转化运用优秀案例，标志着该技术不仅在产业化方面成效显著，更在知识产权价值实现层面获得国家级认可。

在标准建设方面，公司牵头或参与编制国家标准**6项**、化工行业标准**4项**、团体标准**3项**，进一步巩固了公司在行业规范与技术话语权方面的引领地位。

产学研合作持续深化，公司与北京科技大学、天津大学等重点高校及科研机构达成战略合作，共同开展前瞻性技术攻关，为研发体系注入持续活力与前沿视野。公司“纯氢冶金高效还原技术”成功入选工信部2025年未来产业创新任务清洁方向揭榜任务，标志着公司在绿色低碳冶金领域技术实力获得权威认定。公司持续拓展新领域、新赛道研发布局，不断强化核心技术的迭代与储备，确保在行业变革中保持持续领先优势。

全周期服务优势

公司依托齐全的工程资质与完善的专业配置，构建了覆盖技术研发、工程设计、装备制造的一体化支撑体系。通过独具特色的设计协同平台、三维设计与数字化交付系统，以及贯穿设计、采购、施工、开车全过程的EPC项目管理信息化平台，公司实现了从项目前期规划到后期运营维护的全链路服务闭环，形成涵盖工程设计、仿真培训、开车指导、远程诊断与智能运维的一站式全生命周期服务能力。

报告期内

公司高效完成**4个项目**共计**11套**气化装置的开车任务，并保障了**54个项目****117台套**气化装置的长周期安全稳定运行，其中最长连续运行纪录领先行业平均水平，充分印证了公司在煤气化领域的设计、采购、施工及运营管理方面的系统化实力。公司持续践行“以客户为中心”的服务理念，深入推进“提升客户满意度”三年行动计划，通过项目分级统筹、定期设计回访、专项技术培训与交流等方式，主动响应客户需求，持续优化服务流程。全年累计处理多个项目业主反馈意见，完成**4个项目**的学员仿真培训，构建了“响应迅速、服务闭环、持续改进”的客户服务机制，全面赋能客户运营效率与安全保障。

品牌质量优势

公司以领先的航天炉气化技术为核心，耦合煤化工绿色发展的绿氢电解和纯化技术，以及开展熔融炉气化研发、生物质气化技术研发等，构建起具有行业示范意义的绿色技术矩阵，进一步强化了“航天炉”品牌在清洁能源与环保领域的技术实力。公司始终坚持“质量第一、以质取胜”的发展理念，秉持“顾客至上、持续改进”的核心方针，深度融合航天系统工程方法论，建立覆盖项目全流程、工作全环节、管理全维度的质量保证体系，持续推动质量文化内化与执行标准化，确保各项交付成果始终保持高质量水准。

报告期内

公司全面深化质量管理体系建设，完成**82项**内部标准的制修订，形成系统完备、可操作性强的质量管理规范与执行流程。通过常态化对项目现场、分子公司及外协单位开展多层次质量监督检查，实现质量责任穿透式落实与闭环管理。公司强化项目分级统筹与过程精细管控，开展设计回访、质量专题沟通、产品管控调研等工作，并充分发挥专家评审与技术把关机制，持续巩固以质量为核心的市场竞争力。在品牌与质量双轮驱动下，公司不仅实现了技术成果的高质量转化，更逐步构建起“技术领先、质量可靠、客户信赖”的品牌形象，为在能源化工绿色转型中赢得持续发展优势。

数字化赋能优势

公司持续巩固并升级独具特色的设计协同平台、三维设计与数字化交付体系，以“高标准、高质量”推进项目全周期数字化实施。作为公司首个数字化总体院项目，昊源五期数字化交付圆满完成验收，标志着公司在工程数字化整体交付能力上迈上新台阶。公司积极推进以业务变革为牵引的数字化转型，打造覆盖管理全流程的数字化中枢，已完成多个关键管理数字化系统与模块的上线运行，实现业务运营与决策支持的一体化、智能化。

报告期内

公司以“数字孪生、大数据、智能控制”为技术底座，系统完成数字化顶层设计与统一平台建设，全面推进业务流程与管理体的数字化重塑。通过建设气体运营实时数据远程服务中心，并依托煤质数据库与智能诊断能力，公司持续开展智能化应用课题研究，推动数据驱动下的运营优化与决策升级。信息化已深度融入研发、设计、运营与服务各环节，不仅提升了内部协同与项目管理效率，更赋能客户实现安全、高效、低碳运营，为公司高质量可持续发展注入强劲数字化动力。

系列产品

气化炉系列



激冷流程

半废锅

全废锅

燃烧器系列

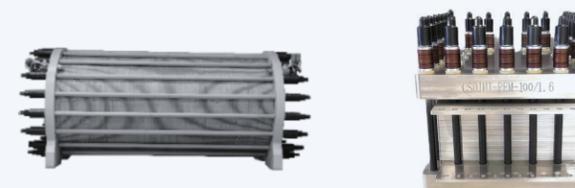


1000吨级烧嘴外形

2000吨级烧嘴外形

4000吨级烧嘴外形

电解制氢装置



碱性电解制氢系统

PEM电解制氢系统

阀门系列



高频球阀

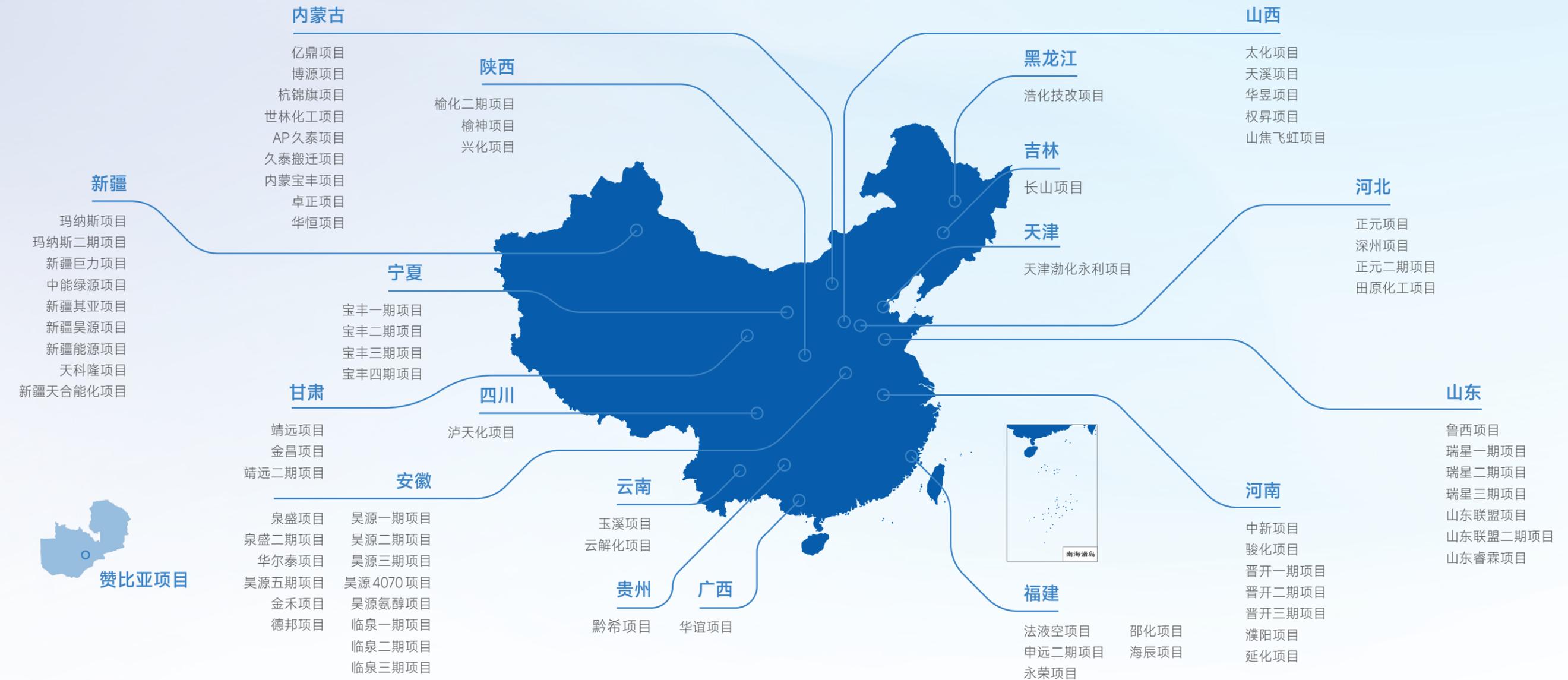
轨道球阀

氧气调节阀

氧气切断球阀

锁渣阀

业务分布



研发基地



北京研发中心



兰州研发中心



沧州试验基地



航天临海



海外联合实验室



氢能实验室



气化机理实验室
(煤种分析实验室)



制氢及储能
工程技术实验室

● 荣誉



北京市知识产权 优势单位

北京市知识产权局



第七届全国设备管理 与技术创新成果

中国设备管理协会



中国氮肥工业协会 “科学技术一等奖”

中国氮肥工业协会



上证鹰金质量 科技创新奖

上海证券报

● 协会

中国上市公司协会	会员单位
北京上市公司协会	会员单位
开发区企业协会	会员单位
航天新闻协会	会员单位
《中国石油和化工》杂志编委会	会员单位
中国氮肥工业协会	常务理事单位
中国煤炭加工利用协会	副理事长单位
中国石油和化学工业联合会	理事单位
中国知识产权研究会	会员单位
中国化工环保协会	会员单位
中国环境科学学会	会员单位
北京市工程咨询协会	会员单位
中国质量协会	会员单位
中国石油和化工勘察设计协会	常务理事单位
中国安全生产协会航天分会	会员单位
中国工程咨询协会	会员单位
北京工程勘察设计协会	理事单位
中国煤炭加工利用协会氢能分会	会员单位
航天科技氢能产业发展联盟	会员单位
中国核能行业协会	会员单位
中国钢铁工业协会	会员单位
中国职业安全健康协会航天工业分会	会员单位
中国产业发展促进会	会员单位
北京宇航学会	会员单位
中国石油和化学工业联合会氢能产业专业委员会	会员单位

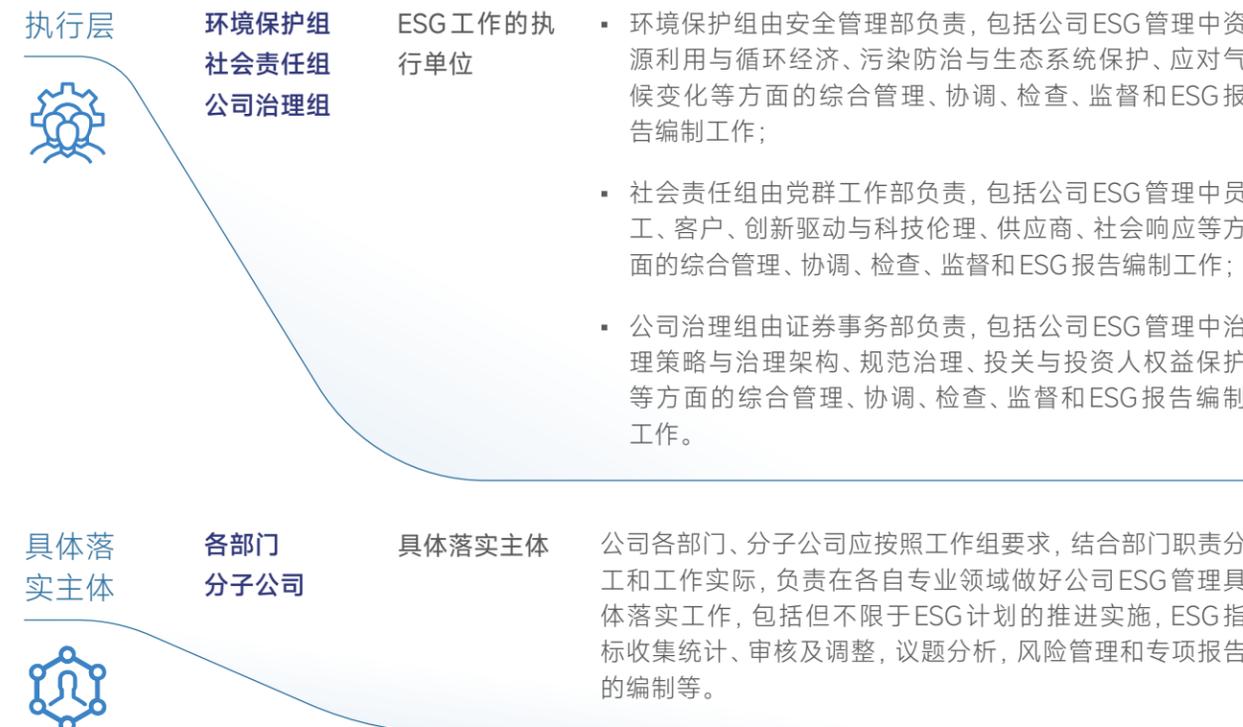
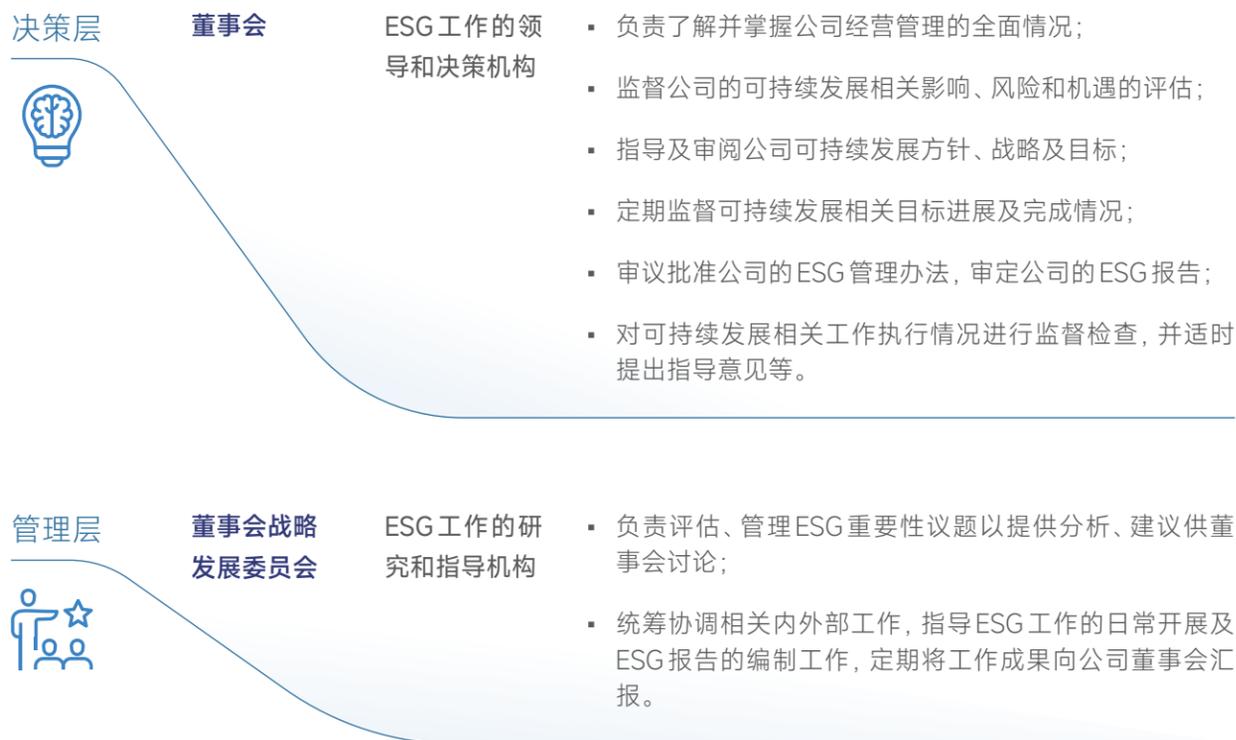
践行责任理念 锚定发展航向

完善 ESG 治理

航天工程积极践行“引领绿色低碳技术，造福人类社会”的使命，将 ESG 融入公司战略规划和生产经营各环节，通过在安全生产、科技创新、公司治理、人才培养等方面的努力和实践，推动产业高质量发展，在为社会贡献力量量的同时实现环境友好建设。

治理

公司致力于完善 ESG 管理体系与制度，制定《环境、社会和公司治理 (ESG) 管理办法》，明确董事会为 ESG 工作的领导和决策机构，董事会战略发展委员会为 ESG 工作的研究和指导机构，对董事会负责，设环境保护组、社会责任组和公司治理组，为 ESG 工作的执行机构，各部门、分子公司负责具体落实 ESG 工作，实现对 ESG 相关工作进行统一领导、决策并组织实施。



公司每年编制 ESG 报告并经董事会审议后披露，不定期邀请行业资深专家对最新 ESG 政策背景、发展趋势、行业优秀实践进行培训，以确保公司管理层及各职能部门获悉 ESG 最新发展情况，掌握 ESG 专业知识。

战略

公司正在推进编制“十五五”规划，规划期间深入开展各板块业务发展分析论证，将 ESG 重要议题纳入公司战略管理，着力最大限度地为利益相关方创造涵盖经济价值、社会价值和环境价值在内的综合价值。

公司定期识别并评估公司面临的 ESG 相关风险和机遇，对气候变化、人力资源等可持续发展相关议题的重要性进行评估，并将其纳入公司风险管理体系统一管理，制定风险与机遇应对措施，定期跟踪风险情况。

公司所识别出的对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，以及为监测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响所采取的措施和行动可见正文中各章节相关内容。



公司召开“十五五”规划研讨会

议题	预期风险或机遇	管理措施
环境合规管理	可能由于企业未及时根据最新环保法律法规、地方排放标调整内部管理标准, 导致原本合规的生产行为陷入被动违规	设立专人对接环保部门、合作专业律所, 建立法规更新预警机制, 每季度梳理现行标准与内部制度的适配性, 及时修订管理规范
应对气候变化	详见应对气候变化章节	
产品和服务安全质量	可能由于原材料生产、运输、储存、使用等原因而产生质量问题	建立健全质量管理体系, 优化仓储及运输管控流程, 防范原材料损耗、变质等问题。
创新驱动	<ul style="list-style-type: none"> 基于技术难度、技术壁垒及成熟度等原因, 存在达不到预期目标等风险。 技术创新带来市场竞争力提升。 	<ul style="list-style-type: none"> 项目初期进行全面的技术评估和分析, 开展技术测试和验证, 确保技术方案的有效性和可靠性。 通过增加创新投入、出台激励制度等措施, 加大科技创新力度。

影响、风险和机遇管理

公司将 ESG 职责纳入经营决策中, 推动 ESG 工作从简单的信息披露向更深层次的治理发展, 董事会每年定期开展以 ESG 管理工作为主题的专题研讨, 对 ESG 工作进展情况进行研究并提出建议, 审议、评估及监督对公司重大 ESG 事项, 审议 ESG 相关工作报告, 并形成相关决策。公司根据《中央企业全面风险管理指引》, 制定《全面风险管理办法》, 建立风险管理、内控管理与合规管理的协同机制, 强化风险管理。

报告期内, 公司各职能部门严格落实内部控制管理主体责任, 公司纪检审计部按季度开展风控管理工作总结, 提示风险和缺陷, 风险内控与合规领导小组定期听取风控管理汇报, 部署工作, 全年风险管控措施得力, 防范风险有效。



指标与目标

公司持续提高 ESG 管理水平, 参照国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》等文件要求, 全力提高可持续发展相关数据收集、核算与分析的信息化、数字化水平, 增强所披露数据的可靠性与可比性, 不断提高可持续发展信息披露质量。

报告期内, 公司推进 ESG 相关指标收集工作, 制定年度工作计划, 明确全年目标及相应考核指标, 内容覆盖环境、社会和公司治理等相关重要议题。经研判, 本报告披露部分重要议题指标设定及完成情况, 具体情况详见正文各章节相关内容。

议题重要性评估

航天工程根据上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》等相关文件的指导,从自身所处行业特点、商业模式等出发,综合考虑各利益相关方的核心关切,并兼顾本报告的信息连续性、内容可读性与逻辑完整性,结合专业方法解读和辅导,定期开展ESG议题重要性评估工作。

双重重要性分析

公司定期识别和更新公司的ESG重要性议题,以“开展背景研究-建立议题清单-评估与确认重要性-形成议题报告”为路径,基于“财务重要性”和“影响重要性”两个维度,通过调研、访谈等多样化沟通方式,充分收集和整理利益相关方的关注与诉求,结合国家政策、资本市场关注要点,对议题进行重要性分析评估,系统性地识别公司在ESG方面所面临的关键议题及未来发展方向。

- 1 开展背景研究**
 通过行业调研识别与公司相关的重大趋势,结合公司业务特点、国家政策、资本市场关注要点,识别潜在议题。
- 2 建立议题清单**
 结合国家相关政策、可持续发展相关规范标准、公司业务特点、资本市场评级要求以及同行业议题对标分析结果,识别潜在议题,并形成议题清单。
- 3 评估与确认重要性**
 对经济、社会和环境的重要性:通过专家咨询、利益相关方调研、内部讨论等形式,从影响规模、范围、发生可能性及补救性等维度出发,综合考虑相关议题的表现可能造成的影响,形成议题影响重要性分析结果。

 对公司财务的重要性:通过问卷调研、内部讨论等形式,综合考虑议题的风险和机遇对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况等产生的影响程度和发生的可能性,形成议题财务重要性的分析结果。
- 4 形成议题报告**
 在环境、社会和公司治理(ESG)报告中披露议题重要性的分析过程、方法与结果,并在报告中进行针对性回应。

利益相关方沟通

公司与各利益相关方的保持常态化沟通,通过分析公司商业关系与业务情景识别出六种主要利益相关方,分别为政府/监管机构、股东/投资人、员工、客户、供应商及社区,并在报告期内积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会和公司治理方面的意见,并积极响应多元利益相关方的期待。

利益相关方	期望	沟通机制	沟通频率
 政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合规经营 依法合规纳税 优化治理结构 	<ul style="list-style-type: none"> 日常工作会议 信息披露与报送 现场调研 专题会议 	不定期 不定期 不定期 不定期
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 主业稳健发展 创造优良业绩 诚信合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东会 投资者调研 互动平台沟通答疑 	不定期 不定期 不定期 不定期
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障职业健康 关爱员工生活 开展技能培训 促进职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康检查 开展员工慰问活动 培训管理体系 多通道职业发展体系 职工代表大会 	定期 不定期 定期 定期 不定期
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品技术创新 提供优质服务 加强风险防控 	<ul style="list-style-type: none"> 官方媒体平台 客户满意度调查 客户专线 客户交流大会 	不定期 定期 不定期 不定期
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 廉洁诚信合作 及时结算往来 公平公正交易 	<ul style="list-style-type: none"> 准入资质审查 日常沟通交流 倡导绿色供应 	不定期 不定期 不定期
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 提供就业机会 公益与志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> 社区共建 志愿服务活动 	不定期 不定期

重要性议题分析

公司注重强化议题重要性评估的严谨性，以利益相关方调研结果为基础，采用定性与定量相结合的分析方法，综合考量各利益相关方关注点与公司战略的契合度，全面识别可持续发展核心议题，以确保评估结果的全面性和科学性，同时明确信息披露要点，为后续信息披露工作提供指引。

报告期内，公司识别出创新驱动、产品和服务安全质量、ESG治理共**3项**具有双重重要性的议题，环境合规管理和应对气候变化共**2项**具有财务重要性的议题，党建引领、知识产权保护、数据安全与客户隐私保护、规范治理、反商业贿赂及反贪污、职业健康与安全生产共**18项**影响重要性的议题。公司业务模式与经营特性决定，平等对待中小企业、水资源利用、乡村振兴及社会贡献等议题，对公司经营决策、环境与社会影响、利益相关方关切均不构成显著作用，相关风险与影响程度较低，因此不列为重要ESG议题。根据上述重要性议题评估结果，公司编制2025年度重要性矩阵，如下图所示。

2025年度重要性议题矩阵

对经济、社会和环境影响的重要性	高度重要	<ul style="list-style-type: none"> 规范治理 反商业贿赂及反贪污 职业健康与安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> 党建引领 知识产权保护 数据安全与客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 创新驱动 产品和服务安全质量 ESG治理
	中度重要	<ul style="list-style-type: none"> 污染物排放 废弃物处置 反垄断与公平竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 能源利用 供应链安全 利益相关方沟通 员工关系 尽职调查 	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规管理
	低度重要	<ul style="list-style-type: none"> 发展与培训 水资源利用 社会贡献 乡村振兴 平等对待中小企业 	<ul style="list-style-type: none"> 招聘与就业 循环经济 科技伦理 生态系统与生物多样性 	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化
		低度重要	中度重要	高度重要
		对公司财务影响的重要性		

注：公司为保障评估结果与实际运营情况紧密契合，广泛收集内部专业意见，对重要性评估结果进行了审慎复核与适当调整，以期形成客观公正、切实可行的评估结论。

ESG 荣誉

航天工程坚决贯彻落实国务院国有资产监督管理委员会、中国证券监督管理委员会关于提升上市公司质量，提高公司ESG治理和可持续发展水平的决策部署，持续聚焦煤炭清洁、绿氢技术等领域，以创新驱动践行绿色发展，获得了社会各界的广泛认可。

报告期内，华证指数对公司的ESG评级为AA，windESG评级为A，公司在可持续发展及ESG建设方面的工作与努力获得国内主流ESG评级机构认可。



报告期内，公司荣获第三届国新杯“ESG卓越央企金牛奖”。同时，公司积极响应属地政策，主动参与ESG评级激励项目，获得了地方政府的认可与资金奖励，实现了社会价值与经济效益的双赢。



第三届国新杯“ESG卓越央企金牛奖”

专题 “十四五” 圆满收官 转型路行稳致远

“十四五”时期，是航天工程发展进程中极不平凡、极具里程碑意义的五年。面对复杂严峻的外部环境和艰巨繁重的改革发展任务，公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移贯彻新发展理念，以高质量发展为主题，抢抓能源化工行业绿色升级机遇，成功走出一条科技创新与产业创新深度融合的高质量发展之路，圆满完成了“十四五”规划确定的主要目标任务，为“十五五”乃至更长时期的发展奠定了坚实基础。

● 战略转型纵深推进，发展格局实现历史性重塑

“十四五”期间，公司坚持服务国家“双碳”目标、能源安全、粮食安全等重大部署，主动摆脱单一煤化工业务路径依赖，科学谋定并全力构建各业务板块协同发展的新格局，从单一煤化工业务向产业链延伸发展。

现代煤化工板块

引领行业升级，大型化、高压化半废锅煤气化技术实现跨越，示范项目刷新连续运行世界纪录，为化工行业达成“双碳”目标提供新一代解决方案。

高端装备板块

实现从内部配套到市场化主导的转变，并且成功进入核电和精细化工领域新赛道。

绿氢工程板块

实现碱性及PEM电解槽技术突破，性能测试达到国际一级能效水平，通过中国氢能联盟的“氢能领跑者”认证。

环保工程板块

攻克废盐熔融处置关键技术，斩获国家重点研发项目。

投资运营板块

气体公司实现安全、稳健、高效运营。

同时，绿色冶金、生物质气化等战略性新兴产业布局逐步深入，多元化、高端化、绿色化的产业发展新版图全面展开，抗风险能力和可持续发展能力显著增强，转型发展迈入新阶段。



项目成功开车



半废锅航天炉连续运行两周年

● 经营业绩稳健增长，综合实力迈上历史性台阶

“十四五”期间，公司坚定不移推动国有资本做强做优做大，着力提升上市公司综合价值。公司发展蹄疾步稳，经营质效稳步攀升，营业收入与利润总额连年刷新历史纪录。期间公司市场开拓成果丰硕，行业引领作用凸显，细分市场占有率达50%以上，行业影响力与日俱增。公司累计实现营业收入154亿元，较“十三五”增长92.49%；实现利润总额11亿元，归母净利润9亿元；资产总额从45.35亿元攀升至92.96亿元，实现了国有资产的保值增值和做强做优做大。优异的经营业绩，不仅为股东创造了稳定回报，也为航天技术应用产业发展作出了突出贡献，更在服务国民经济建设中展现了航天企业的责任与担当。

累计实现营业收入

154亿元

较“十三五”增长

92.49%

实现利润总额

11亿元

归母净利润

9亿元

2025年7月，公司成功中标榆化二期全球单体投资最大规模煤气化装置EPC总承包项目，合同金额达**23.918亿元**，合同金额与建设规模创历史新高。本项目采用航天工程自主研发的航天炉，从源头助力项目实现“安全、稳定、长周期、满负荷、优质”的运营目标。航天工程充分发挥项目集群化管理能力，借助数字化、智能化手段打通设计、采购、施工各环节，构建“质量创优、安全筑基、工期严守”的三重保障体系，确保项目建设高效协同、有序推进。



创新驱动成果丰硕，关键技术取得历史性突破

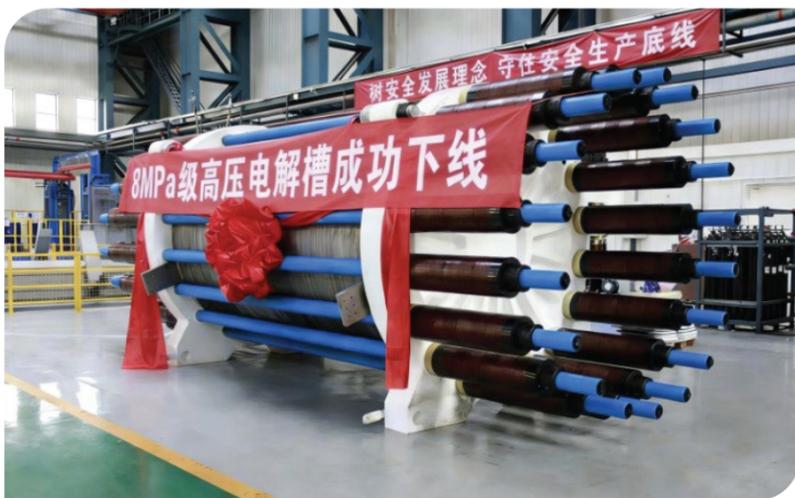
“十四五”期间，公司始终坚持创新驱动发展战略，聚力攻坚关键核心技术，持续加大研发投入，承担多项国家重点研发任务，坚持发展新质生产力。研发投入五年累计达10.13亿元，占总营收6.6%。创新体系不断完善，研发基地支撑作用凸显，形成“粉煤加压气化、生物质气化、绿氢工程、废盐综合利用、含碳固废熔融气化、超高压气基竖炉低碳炼铁”六大创新技术。

研发投入五年累计

10.13 亿元

占总营收

6.6 %



高压电解槽成功下线



“扬煤吐气”，全靠专利——中国知识产权报

2021-2025年，公司累计申请专利223项，其中发明专利118项，PCT国际专利9项。累计获得专利146项，其中发明专利55项，PCT国际专利11项。科技创新已深度融入产业血脉，成为驱动公司转型发展的核心引擎，为引领行业技术进步、保障国家产业链供应链安全提供了坚实的“航天方案”。

累计获得专利 **146** 项 其中 ----- 发明专利 **55** 项 PCT国际专利 **11** 项

公司牵头承担的科技部重点研发专项“高污染医药废盐快速熔融解毒及玻璃化处置关键技术及示范”完成废盐熔融工艺包研发和首套大型熔融氧化炉方案设计，并于2025年12月通过科技部中期考核。公司秉持“以技术创新破解行业难题”的初心使命，依托多年研发积淀，率先实现医药废盐高效资源化利用，为实现“趋零填埋”目标提供成套技术支持。



2025年9月，公司成功举办以“智汇生物质 气化新碳索”为主题的航天生物质气化技术成果发布会，公司自主研发的“航天生物质炭化制粉气化一体化技术”已通过中国石油和化学工业联合会组织的科技成果评价，在生物质气流床高效转化技术领域取得重大突破，成功将生物质从“低附加值焚烧”转向“高值化工原料”，为我国能源结构优化与生态环境保护提供了切实路径，为行业绿色转型提供了具备产业化前景的航天方案。

●● 核心能力系统锻造，竞争优势实现历史性提升

“十四五”期间，公司着力增强核心功能、提高核心竞争力，成功锻造并持续强化“核心技术+EPC”“装备研发+制造”“投资运营+服务”三大核心能力体系。“核心技术+EPC”一体化能力国内领先，建成机理研究、中试试验、工业示范完整创新链，两个中心、六个基地核心功能持续完善，工程设计、项目管理和成本管控显著增强。“装备研发+制造”实现气化炉、阀门、电解槽等核心装备自主可控，构建设计、模拟、实验、定型、制造、检测的全链条制造管理模式，供应链安全与制造水平稳步提高。“投资运营+服务”模式成功实践，全生命周期服务体系不断完善，形成集仿真培训、开车服务、远程诊断、备品备件、专业维修、装置运营于一体的国内领先服务体系，为业务延伸和模式创新开辟了新路径。三大能力相互支撑、协同发力，共同构筑了公司的深度护城河和持久竞争力。



●● 治理效能全面释放，发展基础得到历史性巩固

“十四五”期间，公司持续完善中国特色现代企业制度，党的领导与公司治理深度融合，治理机构权责运行更加顺畅。上市公司质量显著提升，市值管理得到加强。公司健全治理机构及管理体系，修订完善《公司章程》等290余项制度。打造集团化穿透式管控模式，管理流程持续优化，信息化、数字化建设赋能管理提质增效，业财一体化、阳光采购等取得实质进展。公司不断健全风险管理体系，持续推动风险管理、内部控制与合规管理“三位一体”协同建设，本质安全水平持续提升。公司深入实施人才强企战略，组织变革激发活力，激励机制不断完善，一支高素质专业化的人才队伍成为公司最宝贵的财富。全面从严治党向纵深推进，风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围日益浓厚。



公司召开董事会



公司召开年度股东会

坚定信心面向未来，团结奋斗谱写历史性新篇。“十四五”的圆满收官，标志着公司转型发展实现了从“破局”到“成势”的关键一跃，站上了更高的发展起点。展望“十五五”，新征程的号角已经吹响。公司锚定建设世界一流绿色低碳工程技术公司的宏伟目标，坚定不移沿着转型发展之路奋勇前行，加速形成新质生产力，奋力谱写中国式现代化航天技术应用产业新篇章，为航天强国建设和民族复兴伟业作出新的更大贡献。

绿色实践 做生态基石的铸就者



航天工程深入践行新时代绿色发展理念，坚守环保使命担当，将节能降耗、应急管控、环境监测等核心要求全面融入企业战略布局与公司治理全流程，以实干实效彰显国企时代责任。锚定绿色低碳发展航向，持续深化生态环保治理实践，以扎实举措筑牢可持续发展坚实根基。

制度领航 细化环境管理

航天工程将环境合规理念深度融入战略规划、生产运营与价值创造的全链条，构建起“预防为先、过程管控、持续改进”的立体化合规管理体系，力争形成污染物达标排放、资源高效利用与生态风险可控的良性发展格局，为公司践行面向未来的绿色发展承诺，打造可持续发展标杆奠定绿色根基。

治理

公司严格贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等所适用的法律法规，围绕“引领绿色低碳技术，造福人类社会”的使命职责，制定并实施《环境保护管理办法》《园区环境保护监督实施办法》《环境保护考核管理办法》《辐射安全防护管理实施细则》《危险废物管理细则》《突发环境事件信息报告办法》等一系列内部管理制度及配套文件，全面覆盖环境保护、能源节约、应急管理、环境监测等范畴，努力建设资源节约型、环境友好型企业，于2009年首次通过ISO 14001:2015环境管理体系认证，截至报告期末仍在生效中。



环境保护组

设有环境保护组，负责公司ESG管理中资源利用与循环经济、污染防治与生态系统保护、应对气候变化等方面的综合管理、协调、检查、监督和ESG报告编制工作。



环境保护监督管理部门

设置环境保护监督管理部门负责环境保护具体工作的开展。



环境保护管理职能部门

各分子公司均设有环境保护管理职能部门，负责节能减排、三废（指废水、废气、废渣）排放管理、应对气候风险等工作的具体实施。



影响、风险和机遇管理

公司编制《突发环境事件应急预案》《环境风险评估报告》《环境应急资源调查报告》等内部文件，将以污染源控制为主的环保管理模式与环境管理体系相融合，打造系统化管理网络，增强预防和处置环境污染事件的能力，通过建立环境风险源分级评估工作机制，细化分级管控措施，指导各业务单位与生产线持续加强环境风险识别和防控，梳理环境风险清单，已识别不达标排放、发生较大及以上突发环境事件、建设项目环保违法违规三项环境方面主要风险点。

报告期内，公司坚持动态监管环境风险源，按照“三个验证、三个覆盖”原则，定期完成化学品泄漏、突发辐射事件等突发环境事件应急演练，对环境保护主管人员、产污排污相关岗位人员开展环境保护业务培训，开展“六五环境日”主题活动，持续提升应对环境风险能力。



突发辐射事件应急演练



沧州分公司第二届应急比武活动



“危险废物焚烧污染控制标准”环保教育培训

目标与指标

指标	2025年目标值	2025年实际值	完成情况
一般及以上环境污染事件	0	0	✅ 已达成
环境方面处罚	0	0	✅ 已达成
重大环境保护违规事件	0	0	✅ 已达成

统筹管理 强化资源管控

航天工程遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》《中华人民共和国循环经济促进法》等相关法律法规，认真贯彻执行国家对能源实行开发和节约并重的战略方针，优化能源管理体系，重视水资源的可持续利用，推进节能降耗工作，助力节约资源和保护环境。

公司于 2024 年首次通过 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 CQM/S-RZ-ZY-05-008 能源管理体系认证，有效期至 2027 年。



公司基于“节约能源、优化用能、遵守法规、提高能效”的能源管理体系方针，建立了以总经理为组长、各职能部门为组员的能源管理小组，组长负责公司能源管理目标、制度等相关工作的制定和管理，组员负责开展公司日常能源管理工作。同时设置管理者代表负责协助组长统筹各职能部门能源管理相关工作。

公司主要消耗化石能源以汽油、天然气为主，主要用水来源为市政管网供水，供给公司运营所需的生活给水、消防水给水、生产给水。

报告期内，通过对各项能源的精益管控，落实节能行动，最终较好地完成了年度目标。



公司积极响应国家循环经济发展号召，立足自身产业优势，以创新理念和核心技术深耕环保领域，围绕能源、水资源、包装材料、废弃物四大维度，系统推进资源高效利用与绿色转型举措，构建全链条低碳环保运营体系。

能源利用

部署能源管理系统，实现生产用能实时监控与优化控制，建立规范的能耗台账制度，按月报送环境数据至线上平台。

水资源利用

厂区设置雨水收集池，用于雨季绿化；生产废水回用，并开展节水宣传活动。下一步将推进中水回用改造，实现景观池与卫生间采用中水替代新鲜水。

包材利用

建立物资循环利用机制，积极开展包装基材回收的探索与优化，提升资源利用效率。

废弃物利用

聚焦固废、危废的无害化、减量化与资源化，重点开展工业废盐与城市垃圾的无害化熔融处理研究，集中攻关关键技术难题，引领高污染废盐处置技术与产业升级。

案例 气化高闪放空气回收利用项目

公司针对原设计中高闪不凝气排至火炬直接燃烧的浪费问题，优化改造工艺，新配高闪放空气至燃料气管网的连接管道，同步增设手阀、止回阀等安全防护措施。在保障系统稳定运行的前提下，将高闪放空气导入燃料气管网回收利用，有效减少资源浪费与污染物排放。

治污筑基 规范绿色运营

航天工程践行绿色发展理念，不断优化污染治理体系、强化污染源管控，提升废水、废气、固废处理水平以及危险废物回收及无害化处置能力，持续降低环境影响，实现高效绿色运营。

加强污染管控

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《北京市水污染防治条例》《排污许可管理条例》《水污染物综合排放标准》等所适用的法律法规，制定并实施《废物排放处置管理办法》《危险废物管理细则》等相关管理制度，严格执行环境保护设施与建设项目主体同时设计、同时施工、同时投入使用，鼓励和支持从源头上消除污染，降低污染物排放，在报告期内严格按照国家相关要求开展排污申报和管理工作，各项排放指标均满足且优于经营所在地排放要求。



加强污染源管理, 在厂区设置污染物处理设备和污水处理站。

强化违规问题事前监管, 加强研发试验、生产制造等环节的环保监督检查, 每季度定期委托第三方对厂区周围的大气环境、厂区内噪声、污水进行检测。

降低生产经营对生态环境的扰动, 在项目建设前规范开展环境影响评价, 评估建设项目对生物多样性的影响, 经评估可接受且取得环评批复的前提下, 方可开工建设。



	废水 (mg/L)	废气 (mg/m ³)
主要污染物名称	总磷、氨氮、悬浮物、全盐量	二氧化硫、氮氧化物、烟气黑度、颗粒物、油烟、非甲烷总烃、
排放方式	经公司污水处理设施排向市政管网	锅炉废气与油烟, 有组织排放
排放口数量	1	8
排放标准	pH值 6.5-9 五日生化需氧量 300 动植物油 50 化学需氧量 500 总磷 8.0 氨氮 45 悬浮物 400 全盐量 1600	二氧化硫 10 一氧化碳 200 非甲烷总烃 50 氮氧化物 100 烟气黑度 1 颗粒物 10
排放总量	74,270.36 吨	1,197.09 万立方
排放浓度	总磷 1.59 悬浮物 29 全盐量 599 氨氮 14.5	餐饮油烟废气排气筒: 非甲烷总烃: 2.15 颗粒物: 3.5 烟气黑度: 0.05

注: 公司及所属子公司均未列入环境保护部门公布的重点排污单位名录。上表中排放总量为合并报表范围数据, 其他为母公司北京园区数据。

● 优化废物处置

公司认真遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规, 在环保合规管理制度的基础上制定《废物排放处置管理办法》和《危险废物管理细则》, 以进一步细化废弃物管理责任。

2025年

危险废弃物处置总量

27.02 吨

危险废弃物处置率

100 %



废水检测



实验室废气排放净化

公司严格规范危险废物现场存放管理, 认真开展危险废物储存/暂存场所环保专项检查, 对危险废物实施精细化管理, 全面推动危险废物电子化台账的使用和运行; 生产过程中产生的固废暂存在专门储存空间并委托有资质的第三方进行转运处理。公司危险废弃物主要为实验室废液、墨盒硒鼓、实验室垃圾、无机废液。

🌱 驭变攻坚 筑就清洁新程

航天工程充分意识到气候变化对公司自身运营及业务开展带来的严重影响, 从治理、战略、风险管理、指标和目标四个方面出发, 主动识别和分析气候风险与机遇对公司经营的潜在影响, 并根据识别结果采取应对措施, 管理气候变化对公司造成的影响。

治理

公司以创新驱动践行绿色使命，将气候变化与碳排放纳入战略重点，由 ESG 管理体系下的环境保护组负责相关工作，决策层与管理层提升气候知识与技能，相关部门和分子公司将气候变化风险管理融入日常工作，安排具备碳排放管理、能源及环保专业背景的人员负责相关事务，并邀请行业专家和专业机构开展专题研讨，为气候问题治理决策提供咨询支撑。



战略

公司初步形成“十五五”规划思路与目标，围绕各业务领域技术路线、行业趋势及市场空间进行了系统研判，明确既要锚定 2030 年发展目标，也要前瞻 2035 年愿景，在稳基本盘的同时培育新动能。

短期

通过加大研发投入，推动技术创新，研发更低碳、高效的煤化工新技术和设备，以降低生产过程中的碳排放。

中期

以引领绿色低碳技术，造福人类美好社会为使命，以多项核心技术世界领先为目标，打造现代煤化工、绿色冶金、绿氢工程、环保工程、高端装备及投资运营六大业务板块，致力于成为世界一流绿色低碳工程技术公司。

长期

紧密对接国家能源安全、绿色转型与科技创新的战略部署，将自身发展融入现代产业体系建设 and “双碳” 目标实现的大局。

充分发挥技术创新与系统集成优势，积极培育新质生产力，勇当绿色低碳原创技术策源地和产业链升级的引领者。

公司不断强化识别和管理气候变化相关风险的能力，将气候相关风险划分为两大类，一是与气候变化相关的物理风险，二是与气候变化相关、低碳经济相关的转型风险。公司已识别出 2 项物理风险、4 项转型风险、3 项机遇，共计 9 项对公司影响较大的气候相关风险与机遇。

风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施
		影响时限	价值链范围	财务影响	
风险					
极端天气	台风、暴雨、洪涝等极端天气事件愈来愈频繁发生，可能造成公司办公楼、实验室建筑及设备被破坏，造成财产损失，甚至可能会引起员工安全事故，直接或间接损害业务运营持续性和经济利益。	短期	自身运营	增加运营成本	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注天气变化，及时转发预警预报信息，落实值班值守，组织巡查，及时采取除冰除雪排水等应急处置措施。 识别可能的资产损害，购买必要的保险。 制定科学有效的灾害应急预案，并强化应急演练。 定期排查生产运营设施隐患，及时升级改造设施设备。 做好防灾减灾物资的日常储备。
持续高温	气温升高导致公司运营场所制冷需求增加等，进而导致运营成本上升。 高温作业及高温天气作业导致员工中暑，对员工身心健康和生命安全造成威胁。	长期	自身运营	增加运营成本	<ul style="list-style-type: none"> 合理配置制冷设备，且优先采用节能环保的设备类型。 制度化落实员工防中暑措施，项目现场避开高温错峰施工，合理安排调休，配备防暑降温物资。 加强员工培训，提高对高温天气带来的气候变化影响的认识与防范。
政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规 增加可能提高公司合规运营成本。 煤化工产能规模受限。	中 - 长期	自身运营	增加运营成本 利润空间下降	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注“双碳”相关法规政策的变化，积极采取措施减少碳排放。 加强公司能源管理，提升能源利用效率。 积极开展节能减排活动。 提升公司低碳发展、气候风险管控水平。 发挥核心技术优势和“航天炉”品牌影响力，确保重点项目竞标成功，高标准、高质量地完成合同任务。

风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施
		影响时限	价值链范围	财务影响	
技术风险	低碳转型会极大增加公司技术创新成本。 随着公司在研发、设施建设方面的投资力度不断加大,也带来运营成本的增加。	中 - 长期	自身运营	技术创新成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 加大技术创新方面的投资,大力开展废盐综合处置、氢能关键技术、生物质气化、粉块煤联合气化、固废熔融气化等原创性核心技术、核心关键设备、新技术新产品的研发,巩固和保持技术优势和领先地位。 推进国家重点研发计划废盐技术研发和中试试验,做好固废熔融气化技术优化、装置改造和试验评估工作; 建设高水平科技人才队伍,提升公司创新创造能力,促进实现关键技术攻关。
				增加运营成本	
市场风险	对气候变化的关注可能使上下游供应商、业主会优先选择绿色低碳属性的产品与服务,导致原材料及代工成本上升。	中 - 长期	自身运营	增加生产运营成本	<ul style="list-style-type: none"> 将气候因素纳入投资决策,大力发展清洁能源,加快公司成为世界一流绿色低碳工程技术公司建设。 积极拓展多元化绿色业务,强化市场布局,推动各业务板块发展速度再提升。 持续强化市场开发拓展力度与板块协同高效发展。
声誉风险	低碳形象已成为能源公司的重要影响力标签和利益相关方关注的焦点。如果公司低碳发展目标、达成目标的路径与措施不及预期,可能会对公司的声誉和形象产生影响。	中期、长期	自身运营	财务收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 强化绿色生产,注重合作交流,与外部伙伴共同探索石化行业“双碳”目标实现路径积极贡献智慧与力量。 积极制定低碳发展目标,并把低碳目标纳入公司业绩考核内容,强化监督,加快推进公司绿色低碳转型。 定期发布ESG报告,披露公司节能减排工作开展情况。

风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施
		影响时限	价值链范围	财务影响	
机遇					
政策和法律	做强环保运营产业板块。	长期	自身运营	提升产品销售收入	<ul style="list-style-type: none"> 开展环保技术研发、产业孵化、市场运营等能力建设。
产品和服务	碱性电解水制氢系统带来新的业务增长点。 进军绿氢工程技术领域。	中 - 长期	自身运营	提升产品销售收入	<ul style="list-style-type: none"> 积极拓展石油化工、LNG、空分等低温领域和核化工、电站、新能源储能等多领域技术,加大对氢能的技术研发。 完成氢能实验室二期、氢能装备制造生产线一期建设,做好绿氢技术和产品市场宣传推广策划实施。 培育战略性新兴产业,加快氢能领域产业布局。
技术	存量现代煤化工项目加快实施先进技术装备改造升级。 减少对化石能源及传统能源的依赖。	短 - 长期	下游 自身运营	提升产品销售收入 运营成本降低	<ul style="list-style-type: none"> 持续加强原创性技术、核心关键设备研发攻关和原有技术迭代升级。 完成高耗能老旧设备设施淘汰替换,实现节约能源。 推动生产工艺优化,聚焦价值创造,持续优化煤气化技术。 配备能源管理平台安装计量表。 优化能源结构,提高光伏、感应水龙头、感应出水器、LED灯等的使用。

注: 公司将影响的时间范畴划分为短期 (0-1年)、中期 (1-5年)、长期 (5年以上)。

●● 影响、风险和机遇管理

公司主动关注气候政策法规，结合业务特点和发展环境，对标优秀实践并参考专家意见，识别潜在气候风险与机遇，明确其类型和影响时限，评估其对投资研发、生产运营、产品服务及价值链的影响，并对风险和机遇的影响程度及发生概率进行排序，组织相关部门制定应对措施，降低气候风险带来的财务、市场、运营、声誉等多重影响，同时把握气候变化带来的发展机遇。

报告期内，公司聚焦“能源消耗绿色替代”，通过在厂区铺设光伏板，建立并网发电系统，直接为部分生产环节提供清洁电力。目前，已初步建立发电数据监测，能够追踪光伏系统的运行与发电情况。



公司屋顶光伏发电项目现场

公司将保护环境的理念贯穿于日常办公的点滴之中，通过签订低碳办公承诺书、环境日宣传活动等形式多样的宣传教育活动，营造保护环境、珍惜资源的良好氛围，将绿色低碳理念贯彻到常态化运营中，实现公司发展与环境保护的协调。

公司严格落实习近平总书记关于绿色制造的重要指示精神，加快构建绿色制造和服务体系，发挥绿色工厂在制造业绿色低碳转型中的基础性和导向性作用，加速实现用地集约化、原料无害化。

2025年北京市绿色制造名单公示，公司子公司航征机械获评2025年北京市绿色工厂。航征机械依托航天煤气化工艺特种阀门技术积累，自主研发的氧气切断球阀、氧气调节阀等被认定为煤化工和石油石化行业节能减排推广技术，助力上下游低碳生产，同时，作为高端装备制造企业，航征机械通过技术创新与工艺升级、能效管控与循环利用，满足绿色工厂的要求。



办公楼设计充分考虑利用天然光，张贴“节约用电”“随手关灯”“垃圾分类”等标识、标牌，为员工设置充电桩，使用声控、光感智能开关，选用节水龙头等洁具，推进“无纸化”信息办公系统落地，完成会议室智能照明系统实施。

厂房照明设计充分考虑利用天然光，设备及其他电气装置满足相关现行国家标准的节能评价价值要求。

参考《高耗能落后机电设备(产品)淘汰目录》，淘汰高耗能产品。

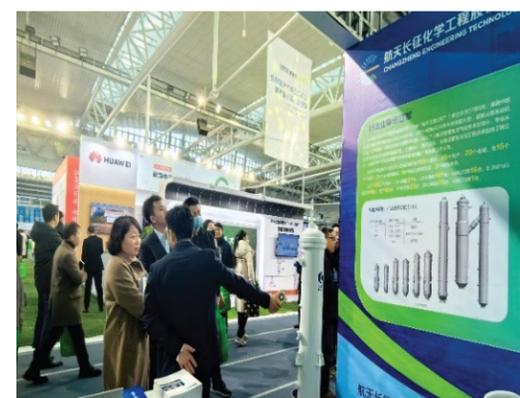
光伏系统年累计发电量
249,286 kWh

累计减少碳排放
206.81 吨



●● 目标与指标

公司紧跟国家“双碳”目标，将绿色发展理念作为产品全生命周期的普遍要求，以自身实际行动响应国家号召、践行绿色使命，尽己所能推动可再生能源利用技术的发展。



公司受邀参加新疆工业绿色发展大会

2025年
温室气体排放总量
138,372.34
吨二氧化碳当量





聚力前行 做幸福未来的担当者



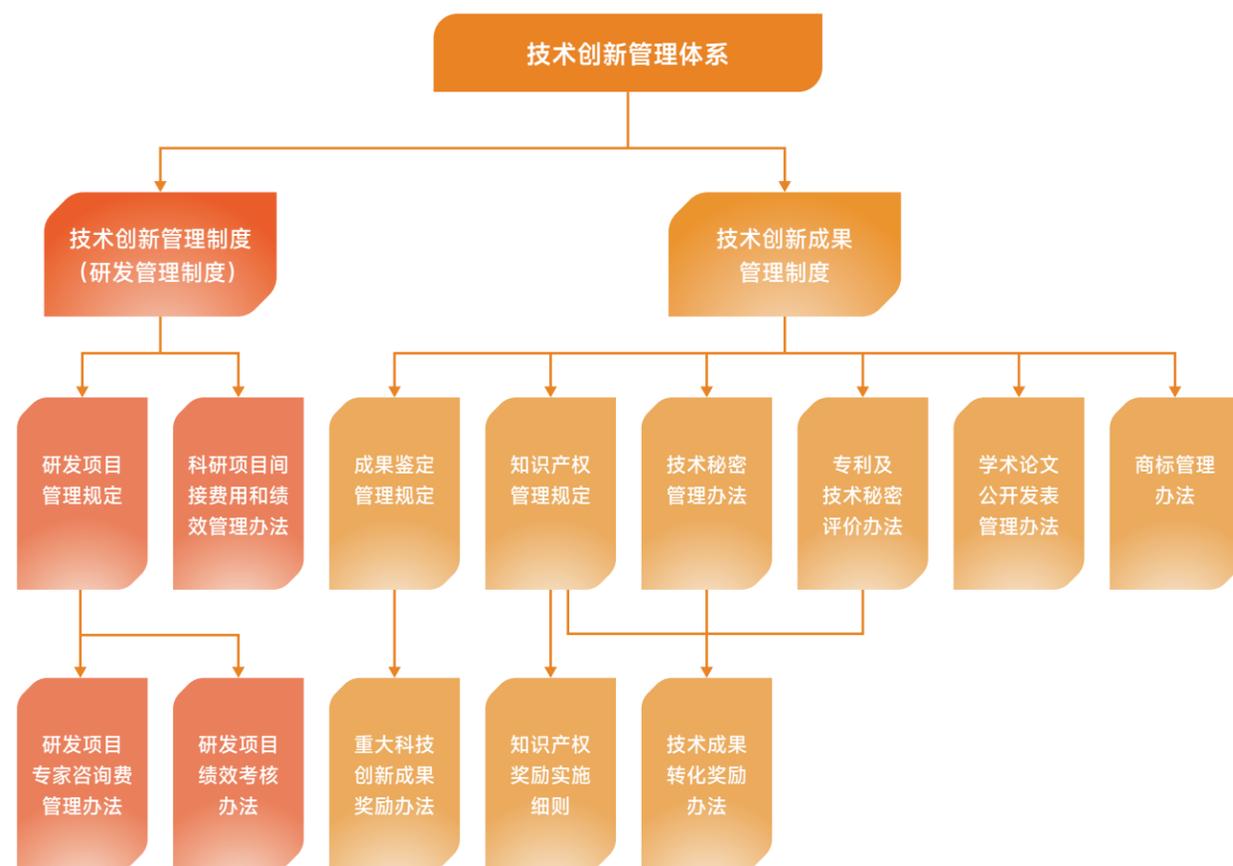
航天工程着力构建高素质人才梯队，为员工营造和谐舒适的工作氛围并开辟多元发展通道，严格执行产品与服务质量管理体系，凭借卓越品质和精准服务响应客户期望，同时积极履行社会责任、支持乡村发展，在社会贡献中实现企业综合价值的持续提升。

自主创新 智领未来征程

航天工程积极响应“深入实施创新驱动发展战略，加快建设科技强国”的号召，紧密贴合国家重大项目导向与行业发展趋势，全力探索重点领域以及前沿引领性技术，加快推进高水平科技自立自强。

治理

公司注重研发创新的规范化与科学化管理，遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等所适用的法律法规，制定并实施《研发项目管理规定》《技术创新成果管理制度》《重大科技创新成果奖励办法》《知识产权管理规定》《商标管理办法》等一系列相关管理制度及配套文件，覆盖研发各阶段、全流程，实现对研发活动的全方位、精细化管理。



资质体系完备权威

公司持有化工石化医药行业（化工工程等）工程设计甲级、建筑工程专业乙级、压力容器A1/A2/A3级设计、压力管道GB/GC/GD类设计及工程咨询甲级等多项核心资质；GB/T29490-2013知识产权管理体系认证。截至报告期末，公司上述资质或认证均仍在生效中，其中知识产权管理体系于年内通过复审。

创新实力国家认可

公司系国家高新技术企业、国家企业技术中心、石油和化工行业技术创新示范企业，获评国家级“制造业单项冠军”及北京市“隐形冠军”；航天工程、航征机械均被认定为北京市“专精特新”中小企业。

研发平台基础扎实

公司建有涵盖基础研究至工业示范的一体化创新体系，拥有全国石油和化工行业粉煤气化技术工程研究中心及CNAS认证实验室。

技术布局持续深化

公司沧州试验基地集五大关键中试平台于一体，不仅具备全链路验证能力与一站式服务水平，更以极致的工程效率，为技术快速产业化铺设了决定性跑道。公司构建了涵盖基础研究、试验研发、工业示范、技术集成的一体化创新体系。

促进科技成果转化

公司制定《技术成果转化奖励办法》，明确对发明人团队和转化团队的奖励细则，充分调动发明团队申请高质量专利的热情，促进转化团队开展专利转化工作的积极性，提高专利转化运用的效率，进而推动新一轮的技术创新和转化运用工作。

截至报告期末，公司打造了五大顶尖的机理研究中心，深度融合海外前沿智慧与国内工程实力。构筑了底层技术壁垒，更以极致协同效率，驱动氢能、气化、冶金等关键技术加速突破，持续引领产业变革方向。



知识产权合规管理体系认证证书



航天氢能新乡气体有限公司荣获国家高新技术企业认定

●● 影响、风险和机遇管理

科研项目

公司着力建设系统化科技创新能力，打造原创技术策源地，积极融入国家创新体系，聚焦绿色低碳领域，持续加大研发投入与长期支持，强化原始创新与关键核心技术攻关，推动科技发展从“跟随”向“引领”转变；促进科技创新与产业创新深度融合，紧密围绕节能环保、新能源与传统行业绿色升级需求，制定产业化导向的技术图谱，依托重大工程项目和应用场景，推动技术示范应用；加快概念预研与中试验证平台建设，促进科技成果从样品到产品、从产品到产业的全面转化。

知识产权保护

公司以“聚焦创新，保护产权”为宗旨，建立健全知识产权管理体系，完善对外知识产权信息披露流程和审查环节，提高研究开发阶段的知识产权检索成效，实现知识产权纠纷处理流程信息化，有效识别和预防知识产权侵权风险，加大对核心技术的保护力度，推动公司不断突破技术瓶颈，在多个关键领域取得重大技术突破，斩获诸多研发成果，不仅提升了公司的核心竞争力，也为行业发展注入新的活力。



重视科技伦理

公司重视科技伦理，遵守国内外相关法律法规及行业道德准则，在科技研究与技术开发过程中，严格遵守相关法律法规和道德规范，在技术攻关全流程中严守科技伦理底线。公司严格保护用户隐私与数据安全，通过严格的数据安全治理与透明的信息使用政策确保个人信息的合法、正当、必要和知情同意使用。公司致力于研发公平、

包容且安全可靠的技术，在产品全生命周期内主动识别，审慎评估和管理技术可能带来的社会、环境及伦理风险，确保创新始终服务于更广泛的公共利益。公司坚决杜绝违反保密规定，以及开发或使用可能损害自然环境、生命健康、公共安全的技术等违背伦理道德的行为。



●● 指标与目标

公司持续加大科技创新资源投入，将“人才、平台、项目”深度融合，系统性推动研发活动提质增效。建立常态化、专题化的科研攻关专项机制，对重点项目团队实行“强激励、强约束”相结合的动态管理，激发攻关活力，当年即实现发明专利申请33件、授权专利22件，加速了关键核心技术突破。在此基础上，持续优化科技资源配置模式，在资金保障、人才引进、制度赋能等方面形成协同支撑体系，为科技创新提供坚实保障，推动创新成果高效转化。

2025年			
研发投入	研发投入占营业收入	研发人员数量	研发人员占比
29,436.36 万元	6.98 %	224 人	23.38 %
发明专利申请数量	授权专利数量	有效专利总量	著作权总量
33 件	22 件	348 件	150 件

✿ 匠心质造 赓续航天品质

航天工程传承航天质量文化，秉持质量优先理念，坚持以客户为关注焦点，不断提高核心产品质量稳定性和可靠性，夯实客户服务流程体系。

●● 治理

公司坚持“质量第一”，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《特种设备生产和充装单位许可规则》等所适用的法律法规，以及《压力容器 GB 150-2011》《钢制化工容器材料选用规定》《钢制化工容器制造技术要求》《钢制压力容器结构设计规定》以及ISO 9001:2015质量管理体系等标准规定，制定并实施《公司质量管理规定》《项目质量考核管理办法》《质量奖励管理办法》《计量器具检定及校准实施细则》等一系列内部规范，持续落实企业主体责任，围绕产品质量目标，不断推动质量管理意识和能力提升。

公司质量管理工作实行统一领导、分工负责、分级管理，并据此建立各层级质量管理组织机构，并由质量管理部门对各业务开展过程中的重要环节质量管控情况及公司质量管理体系执行情况进行监督检查，并就发现的问题及时组织整改。

公司实施全面质量管理，建立并持续优化全流程质量管理体系，定期召开年度、季度及月度质量工作会议，分析技术质量问题并部署重点工作。截至报告期末，公司已通过GB/T19001-2016质量管理体系认证、GB/T35770-2022合规管理体系认证，ISO50001能源管理体系认证、CQC 31-439115碱性电解槽氢能产品认证与中国节能认证、氢能联盟“领跑者”认证，同时，公司气化机理实验室通过国家CNAS实验室的复评认可。截至报告期末，公司上述资质或认证均在生效中。

●● 影响、风险和机遇管理

产品质量管理

公司以全流程质量管控为核心，持续健全质量保证体系，推动管控环节前移，完善生产与检验标准，运用先进质量方法提升产品稳定性与可靠性，建立质量信息收集应用机制，推进质量管控数字化转型，并依托质量宣传教育、技能培训及比武活动，全面提升全员质量意识与专业能力。

通过细化研发生产流程、强化过程管控，常态化开展全流程质量监督检查，严控各环节质量与合规性。

通过强化质量信息收集、回溯与统计分析，深入调查典型质量问题，实现问题闭环管理与持续改进。

组织制修订企业标准，并参与多项国家、行业及团体标准编制，持续提升产品品质与竞争力。

组织全国质量月与集团公司质量日专题活动，加强形势任务与案例警示教育，持续营造质量文化氛围，强化全员质量责任意识。



优化客户服务

公司坚持以客户为中心，构建覆盖项目全生命周期的服务体系，将质量预防、客户回访与全过程质量信息反馈相结合，持续收集并响应客户反馈，不断优化服务内容与质量，致力于为客户创造最大价值。面向在建项目客户，公司定期开展满意度评价，围绕项目管理、设计、人力资源及服务等多维度，系统评估客户在EP与EPC项目中的服务体验。

为提升对粉煤气化装置业主的服务能力，公司专门设立了航天粉煤加压气化装置仿真培训中心与远程服务中心，为客户培训合格操作人员，并提供实时操作指导与故障支持。



公司重视与新老客户的持续沟通，积极分享行业经验与技术成果，通过技术协同与经验反馈，不断推动自身技术优化与服务提升，与客户携手实现共赢发展。

案例 以技为桥 共筑能源清洁发展新生态

2025年,公司召开年度客户大会,会上通过数据可视化呈现、工程案例解析等方式,面向新老客户展示自身在能源清洁高效利用领域的过硬技术实力,为深化供需协同、共拓绿色能源市场搭建了高效沟通平台,更彰显了公司以技术创新赋能行业高质量发展的责任与担当。

航天粉煤加压气化技术的迭代升级成果

绿氢装备研发与工程化应用进展

高氯高碱原料气化工艺的创新解决方案



航天工程客户大会会议现场及交流参观

目标与指标

指标	2025年目标值	2025年实际值	完成情况
工程质量达标率	100%	100%	✔ 已达成
产品出厂合格率	100%	100%	✔ 已达成
质量事故	0项	0项	✔ 已达成

履责致远 聚力筑梦远航

航天工程始终以客户为中心,以最高标准构建完善的质量管理体系,在产品全生命周期中不断突破技术与服务边界,层层压实责任、严格审核标准。

筑牢安全防线

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《建设工程安全生产管理条例》等所适用的法律法规,坚决贯彻国家政策部署、落实目标责任要求,制定并实施《安全生产管理规定》《安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作管理办法》《突发事件应急管理办法》等一系列内部管理制度及配套文件,设立安全生产委员会作为公司安全生产工作决策机构,下设安全管理部为安全管理部门。

安全生产委员会

统筹职业健康与安全管理体系的建设和运行管理,明确体系各要素的主管部门。召开4次安全生产委员会会议,研判、策划、布置、推动重点安全生产工作,发布2025年综合安全检查计划,确保2025年度安全生产督查工作制度化、常态化推进,为公司生产经营安全稳定提供坚实保障。

安全生产委员会办公室

负责职业健康与安全管理体系运行的监督管理,制定体系审核计划。

各职能部门及分子公司

负责开展职业健康与安全工作任务分解,并建立完善监测、报告、分析、持续改进工作机制,推动体系有效运行。



公司于2009年、2013年先后获得GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证、北京市安全生产标准化二级企业认证,并于2024年6月取得北京市健康企业认证。报告期内,公司通过职业健康体系复审。



获评“航天科技安全生产标准化二级单位”

公司扎实推进安全管理体系建设，多维度筑牢安全生产防线，推进安全管控平台二期建设，实现与各分子公司安全管理信息互联互通；建立重大事故隐患挂牌督办机制，聚焦办公场所安全，定期开展建筑结构与电气线路检查，设立安全报告激励机制，发布应急预案并组织消防应急疏散演练；强化安全培训教育，开展安全生产与职业卫生宣传、安全知识答题、技能比武等活动，全面提升全员安全意识与应急能力。

公司持续强化职业健康安全管理，通过建立员工职业健康监护档案，系统跟踪员工健康状况。组织开展职业病防治法宣传周活动，升级改造职业危害防护设施，并设立健康理疗室，为员工提供健康支持；积极关注员工身心健康，开展职业紧张、肌肉骨骼损伤及心理健康专项培训，引导员工树立健康意识，培养科学的工作与生活习惯，营造安全、健康的工作环境。报告期内，公司完成健康企业建设自评工作并发布总结报告，同时定期委托具备资质的第三方机构对生产作业场所进行职业危害因素检测。



属地公安建立
联防联控机制

消防演练现场



学习海姆立克急救法、逃生绳结



职工常见心理压力与自我调节讲座

探索数字前沿

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等所适用的法律法规，制定并实施《网络管理制度》《经济合同管理制度》等内部管理制度，保障数据资料安全管理。按照“顶层设计，系统规划，结果导向，注重成本，逐步实施，一张蓝图绘到底”的建设思路，加速提升数字化水平，推动管理标准化、业务协同化、流程精细化和交付数字化，围绕EPC业务，建成横向协同、纵向贯通的具有行业领先优势的信息化平台，助推形成“高质量、高效率、高效益”发展模式。

深化数字化融合，夯实发展支撑

报告期内，公司全面推动业务变革与数字技术深度融合，完善多业务领域数字化行动方案，推进管理数字化中枢建设；同步强化网络安全体系，保障数据安全与合规应用，加速数据资产价值释放，为管理决策与业务创新提供坚实支撑；系统推进网络架构优化与安全技术升级，设专人负责合同及相关资料的全流程管理并定期复盘检查，从机制和操作层面杜绝数据泄露风险，保障网络安全与客户隐私。

强化网络安全建设，筑牢安全防线

报告期内，公司着力提升整体网络安全防护能力，完成多项网络安全升级措施；组织线下培训与上机实操竞赛，重点围绕等保、恶意样本分析、应急响应及处置、服务器漏洞修复等内容开展，全面提升全员网络安全意识；顺利通过二级等保测评，并编制完善应急预案，健全网络安全防控体系。

安全成效显著，实现零风险运行

报告期内，公司未收到涉及侵犯客户隐私、丢失客户资料的相关投诉，未发生重大数据安全事件、客户隐私泄露事故及网络安全事件，保障各项业务安全有序推进。

案例 数字化交付赋能 能力再上新台阶

公司协同昊源业主构建了涵盖设计、采购、施工交付物在内的全周期数字化交付体系，围绕项目实际需求，依托自身在数字化交付方面的成熟经验，编制项目各类标准规定，系统推进数字化交付物的生成与成果输出，形成规范、可追溯的数字化全厂数据，公司数字化交付能力再上一个台阶。



昊源项目全厂三维模型图

精益采购管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等所适用的法律法规，制定《航天长征化学工程股份有限公司供应商管理办法》作为供应链管理的指导政策，以“宽进严选、动态考核、择优汰劣”为管理原则，打造“诚实守信、互利共赢”的合作关系，不断建立健全供应商管理职责体系架构，明确各层级职能，实现更加高效、专业的分工与协作，确保各项管理工作“专人专管”的精细化处理。

决策层

公司总经理办公会负责制定供应商管理方向及策略，供应商管理部门定期组织汇报，与战略供应商定期交流。

执行层

由采购执行部门、质量管理部门、设计部室、需求部门、纪检审计部门共同组成，负责共同建立、评审并执行供应商管理规则，开展供应商评审、监督供应链异常情况、解决供应商相关业务申诉。

供应商管理岗

负责日常供应商管理工作执行，包括设计管理工具、规范流程及体系、监控运行状况、收集相关申诉等。

公司致力于打造诚实守信、互利共赢的商业合作关系，秉持“宽进严选、动态考核、择优汰劣”，通过数字化采购平台，对供应商实施覆盖寻源、准入、考评、退出等全周期的过程管理。

2025年 供应商数量
1,204家

新供方导入

提交供应商信息登记表、供应商承诺书、质量体系认证证书等准入资料，考察新供方的合规风险和产品的质量管理水平

供应商考核

实行“宽进严选、动态考核、择优汰劣”的考评管理，从产品质量、交付进度、配合度等方面进行综合考评，并将供应商分为战略供应商、合格供应商、备选供应商三类。

供应商退出

建立失信供应商库，失信供应商予以退出且按失信行为的严重程度分级实施限期内不得重新准入。

公司按照“公开、公平、公正”和“统一管理、统一平台、分级负责、分类实施”的原则，立足于采购管控一体化、管理能力专业化、制度体系现代化、采购运营数智化的要求，对供应商准入条件覆盖了环境、社会和公司治理等因素。

鼓励公司各部门开发具有新技术、新工艺、新产品、新材料或者节能环保型的产品，开发具有自主知识产权产品的供应商。



要求申请准入的制造商、分包商要具备国家要求必须取得的质量、环保、安全以及其他生产经营资格，具有完善的质量或环境、职业健康安全保证体系，在政府部门、行业质量或环境、安全监督检查中无不良行为记录等。

选择具有良好的经营业绩、合同履行能力和售后服务能力的供应商准入。

与所有往来合格供应商签订《供应商廉洁承诺书》。

公司对供应链的风险进行严格把控，定期开展供应商评价与风险识别，并将供应商ESG风险识别纳入其中，从环境保护合规风险、劳动用工合规风险、反垄断合规风险、腐败和商业贿赂合规风险、知识产权合规风险、数据保护合规风险等环境、社会多方面完善供应商管理，防止公司因供应商的合规问题，受到不利影响，此外针对公司核心专利设备的生产与制造培育优质备选供应商，化解供应中断的风险。

公司正在开展采购管理数智化平台建设，将采购全过程管理纳入信息化建设的重要环节，将供应商管理更加细致和智能，系统将通过积累公司内部合作数据的同时对接外部数据库，实现风险管控和治理，强化供应链韧性和活力。报告期内，公司识别出道德廉洁、运营模式、供应链安全稳定、HSE等主要供应链风险，并进行了风险因素分析和应对策略制定工作，进一步完善风险管控机制，年内未发生具有重大供应链风险事件，供应链风险总体可控。



参加采购业务领域管理人员供应链管理专家培训 (SCMP 培训)

交流成就共赢

公司坚定不移执行“走出去”战略，前往阿布扎比、德国等多个国家参与展览会，推进航天煤气化、氢能源利用等绿色技术在海外落地生根，助力周边国家探寻绿色、可持续发展的新路径。

2025年3月，航天工程首个海外项目—赞比亚项目气化炉一次吊装成功。该项目位于赞比亚首都卢萨卡，建成后，可年产**18万吨**合成氨与**30万吨**尿素。项目建设期间，可为当地提供**2,500多个**就业岗位，将极大地促进当地经济和社会发展，缓解当地的化肥紧缺问题，大幅减少当地的农业生产成本，进一步提高当地的农业生产力。



案例 亮相国际展会 拓展全球合作新空间

公司深耕中国清洁能源领域，持续布局全球市场，以国际展会为重要抓手，展示自身核心技术硬实力，推动技术升级与商业模式创新，提升国际品牌影响力，深化全球行业合作，提升企业国际竞争力。

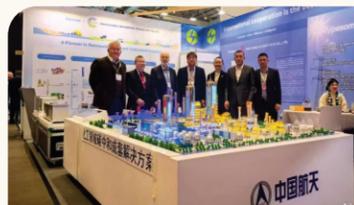


参加阿联酋阿布扎比国际石油博览会 (ADIPEC)，系统呈现公司在能源化工领域的前沿技术成果与高端装备。

参加2025年德国汉诺威国际工业展览会 (HANNOVER MESSE 2025)，展示了高效低碳能源解决方案，积极拓展“煤制氢”、碳管理等新兴合作。



参加2025年欧洲氢能技术展览会，呈现电解水制氢、生物质气化、固废熔融三项核心技术的协同运行与集成应用，完整展示公司自主研发的化工领域碳中和成套解决方案，引发氢能业界广泛关注。航天工程将继续深化技术研发，推动绿色能源技术的规模化应用，为全球碳中和目标贡献中国智慧与航天方案。



人才强企 同心聚力前行

航天工程将人才队伍建设放在重要位置，秉持以人为本、多元包容、公平公正的发展理念，关注员工的职业发展通道、职业健康与安全，致力于为员工打造一个健康、安全的工作环境。

保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等所适用的法律法规，先后制定下发《公司员工管理办法》《人才招聘与配置管理办法》，逐步规范人才招聘与配置管理，基于公平公开原则，开展招聘活动，明确招聘程序、招聘计划、人员录用等有关流程，确保招聘程序及流程公平公开公正、评估方式方法科学合理，为劳动者提供平等的就业机会。

公司遵循战略发展需要、因岗配人、短期需求和长期储备相结合原则，坚持校园招聘与社会招聘并举，充分利用招聘平台以及各类内外渠道，引入多元化、专业化人才，满足各业务部门、各子公司用人需求，通过校园宣讲会、双选会以及搭建校企合作育人平台，系统推进毕业生招聘社会化、精准化、规范化，构建“线上+线下”立体招聘网络，支持以高校毕业生为重点群体高质量就业。

2025年

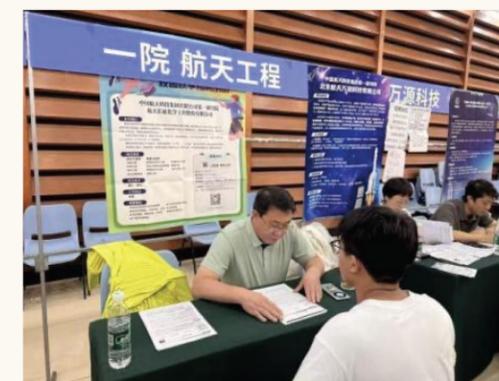
引进高校毕业生
27名

社会招聘人才
82名

高级职称以上员工
273人

占比
28.50%

具有执业资格的注册工程师
257人



校园招聘现场

公司始终将多元平等、合规用工纳入企业社会责任体系，以实际行动践行用工承诺。坚持“平等包容、多元共进”理念，坚持招聘公平竞争、公开透明、择优录取原则，保障求职者机会平等、同工同酬，消除性别、年龄、种族等各类用工壁垒，推动员工队伍多元化建设，营造包容互信的职场文化。



女员工跳绳比赛活动

公司禁止雇佣童工、强制劳动，坚决反对任何形式的歧视、骚扰行为。严格执行法定用工年龄标准，强化招聘环节身份核验，杜绝童工录用风险。若发现童工事件，将立即启动应急机制，包括让童工离岗、安排体检，并与监管部门合作，妥善安置童工。



“三·八”国际劳动妇女节女员工形象照片拍摄活动

公司制定了《薪酬管理办法》《职工福利管理办法》《假期管理办法》《带薪年假管理规定》《企业年金实施细则》等相关制度，依法保障员工基本权益，促进劳资关系的和谐稳定。

丰富薪酬构成

公司按照“为岗位付薪、为能力付薪、为绩效付薪”的薪酬分配原则开展薪酬体系管理工作。职工薪酬由固定薪酬和绩效薪酬构成，固定薪酬按月发放，绩效薪酬根据组织绩效、项目绩效、市场绩效和研发绩效等绩效管理制度进行考核后发放，同时积极开展中长期激励机制探索研究，激励员工与公司共同发展。

发挥薪酬激励作用

公司实行分、子公司工资总额与经济指标挂钩联动机制，工资总额增量体现“以价值创造者为本”原则，向骨干和技术、项目等一线人员倾斜；积极推进完善技术成果转化机制，梳理制定技术成果转化奖励办法，更好发挥薪酬的激励作用。

完善福利保障体系

公司注重员工福利保障体系建设，在按时为员工缴纳“五险一金”的基础上，为员工增加补充医疗保险、意外保险和企业年金。报告期内，公司员工社会保险覆盖率为**100%**。

挖掘人才潜能

公司积极响应国家“人才强国”战略，着力完善人才培养工作，修订完善《公司员工培训管理办法》，建立基于组织战略和人才发展的培训体系，以提升岗位胜任能力为着力点，制定年度教育培训工作计划，分层分类加强培训体系建设，加强培训管理，规范培训流程，优化培训课程内容，为持续巩固提升公司核心竞争力注入人才动能。

通过线上、线下相结合的形式，开展新员工入司培训，设置履职能力、管理基础、人才赋能专项培训等课程，覆盖公司技术、业务、管理、运营等各类岗位人员，持续推进培训学习常态化。

坚持以人才强企为战略指引，聚焦年轻人才培养与储备，全面实施“远航2035”年轻人才培养计划，科学构建三层四类百人培养体系，精准化赋能，丰富年轻人才储备。

报告期内，公司统筹开展综合素质能力培训、业务培训、团队建设培训等各类培训活动。

累计参与线上线下培训活动
21,532人次

2025年

员工总人数 **958**人 其中 少数民族员工数量 **42**人





新员工入职培训



党支部书记暨“远航2035”人才培养计划第一期培训



仿真培训中心培训

民主共商决策

公司制定并实施《职工小家建设实施细则》《工会经费管理使用实施细则》等内部管理制度，完善民主管理制度机制，不断完善工会、职代会、职工小家的建设工作，维护员工参与企业管理决策、监督企业经营活动等合法权益，有效落实企业民主管理。

严格履行民主程序，规范运行职工代表大会，全面保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权，以规范化建设推动民主管理提质增效，在报告期内顺利完成第四届会员代表大会及职工代表大会换届工作。

建立“群众即时反馈、工会统筹协调”的民主沟通机制，召开民主沟通对话会，构建高效畅通的诉求表达渠道，全年累计收集基层职工意见建议13条，对各类诉求分类梳理、精准施策，推动落实民生实事11项，办结率与职工满意率均达100%，切实把职工“心声”变成“掌声”。

案例 以民主聚民心

公司高度重视民主管理建设，通过召开工会会员代表大会、民主沟通对话会，持续畅通民主沟通渠道，认真倾听职工心声，切实解决职工后顾之忧，推动民主沟通机制走深走实，年内完成工会换届选举，产生新一届委员会及经费审查委员会，夯实民主管理组织基础。



“坚守初心 勇担使命 竭诚服务 聚力前行”——第四届第一次会员代表大会



民主沟通对话会

关怀员工生活

公司致力于为全体员工打造和谐温馨的家园，制定并实施《工会送温暖管理实施细则》《职工文体协会管理办法》《困难职工帮扶工作管理实施细则》等内部管理制度，着力落实“我为群众办实事”长效机制，解决职工实际工作和生活难题，开展丰富多彩的文体活动，提升员工的幸福感和获得感。

落实员工关爱

- 精准落实关心关爱举措，全年职工福利标准提升**25%**
- 构建多层次保障体系，首次投保职工互助保障基金**10余万元**
- 组织全员疗休养，惠及职工**近700人**
- **连续5年**开办子女寒暑假托管班，有效解决职工“看护难”问题
- 护航职工心理健康，开展心理解压讲座、24小时心理咨询热线

优化设施环境

- 推进“职工小家”规范化运营，建家覆盖率**超90%**
- 公司被全总评为首批职工书屋“知识服务综合体”

组织文体活动

- 开展“三八”节跳绳比赛、端午节趣味闯关、职工文艺汇演等文体活动
- **8个**文体协会稳定运行，常态化开展羽毛球赛、篮球赛等活动



员工子女托管班



健康体重一起行动

初心致远 践行社会责任

航天工程秉持“源于社会、回馈社会”的理念，聚焦乡村振兴等领域，推动企业发展与社会价值相融合，以实际行动践行企业责任。

●● 响应国家战略

公司积极响应制造强国战略，深耕高端制造领域，始终坚持提升自主创新能力，致力于解决多个领域苛刻工况阀门技术难题，通过国产化替代不断拓展煤化工、石油化工等领域市场。

公司研发的航天粉煤加压气化技术可高效地将煤炭转化为生产化肥的重要原料 - 合成氨，彻底打破国外煤化工技术生产化肥这一技术垄断，在为企业带来可观的经济效益的同时，保障国内化肥稳定供应，助力保障国家粮食安全。

公司将航天高温燃烧、传热、控制等核心技术成功转化到煤化工产业，推动煤气化装置从技术到设备不再依赖进口，助力国内煤化工行业快速发展，维护国家能源战略安全。

公司针对我国“卡脖子”技术和关键零部件依赖进口等问题，与产业链上下游企业合作，围绕关键核心零部件积极与供应商开展重点研究与攻关，推进部分依赖进口的核心零部件国产化率快速提升，携手提升产业链核心竞争力和安全水平。

报告期内，公司凭借扎实的经营管理、突出的创新成效及行业影响力，荣获中国氮肥工业协会、中国石油和化工勘察设计协会、中国设备管理协会等权威行业协会颁发的多项荣誉。这些荣誉不仅是行业对公司技术创新实力、核心技术突破成果的高度认可，更是对公司以技术赋能产业升级、助力国家相关产业高质量发展的充分肯定，彰显了公司在关键技术领域的责任与担当，为行业技术进步树立了标杆，更为国家相关产业自主可控、绿色低碳发展注入坚实动力。

●● 助力乡村振兴

公司结合企业发展实际，把握乡村振兴丰富内涵，充分发挥央企带动引领作用，以务实举措助力落后地区发展、服务国家乡村振兴大局，积极组织采购帮销国资央企定点帮扶县和对口支援县优质农产品，释放市场消费潜力，促进脱贫地区产业提质、脱贫群众稳定增收，切实助力巩固拓展脱贫攻坚成果。



案例 助农兴产 央企护航

公司积极联动本级工会、分子公司和航天氢能公司，主动参加消费帮扶兴农周活动，共计为吉水县、涿源县提供消费帮扶 **27.7 万元**，超额完成年度消费帮扶任务；同时，引入吉水县优质农副产品现场展销会，集中展示脱贫地区农特产品，以实际行动展现了企业的责任与担当，为助力乡村全面振兴作出贡献和努力。



●● 热心社会公益

公司在构建和谐社会的时代浪潮中，积极响应国家无偿献血的号召，积极组织员工开展无偿献血活动，以激发员工的社会责任感，进一步增强团队凝聚力。



组织员工开展无偿献血活动

●● 坚持依法纳税

公司根据《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》《财政部国家税务总局关于推开营业税改征增值税试点的通知》《国家税务总局关于进一步明确营改增有关征管问题的公告》等政策文件要求，结合公司实际情况，制定相关制度，规范税务管理流程，健全税务管理组织体系，防范和控制税务风险。

报告期内，公司实施财务共享管理，加强公司全级次税务管理，对所属各级公司税务业务统筹指导，组织所属公司开展《研究开发费用加计扣除政策》培训，积极防范税务风险。全年缴纳税费总额 **8,240.69 万元**，其中 **增值税 4,391.26 万元**，**企业所得税 2,138.07 万元**，有力地支持了地方经济发展。



党建铸魂 做长效治理的护航者

航天工程将党的领导深度融入企业发展各环节，持续推进治理体系现代化，优化组织架构以提升效能，持续完善内部监管与权力制约机制，恪守合规经营准则，系统化开展风险识别与防控，确保企业运行合规、高效。



党建凝心 开拓发展新局

航天工程深化落实“两个一以贯之”，坚持和加强党的全面领导，修订公司“三重一大”决策项目录和党委前置研究清单，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的全面领导作用。

党建掌舵领航

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求，弘扬伟大建党精神，坚持党对国有企业的领导，把党的领导和公司治理相统一，坚持党建工作与经营发展深度融合，有效发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，以公司改革发展成果检验党组织战斗力和执行力。

公司始终坚持和加强党对国有企业的全面领导，持续深化“两个一以贯之”要求，严格落实党委研究讨论作为决策前置程序，形成“党委会把关定向、董事会战略决策、经营层管理落实”的决策体系，以“四个是否”作为把关要点，在公司治理决策环节落实全面从严治党要求。



公司持续推进新时代组织建设，不断优化基层党组织的政治功能和组织功能，实施“1带2”联系基层新机制，全面提升党建标准化规范化水平，通过创先争优活动，催生内在动力，激发组织活力，将服务国家战略大局意识植根于心，将打造新质生产力付诸于行。

报告期内，公司定期指导基层党建活动、开展专项检查、召开党支部书记例会，落实民主生活会和组织生活会；设立工艺党总支、航天临海党支部，指导9个支部按期换届或增补委员；各级党组织开展党日活动400余次；初步构建党建数字化系统，形成党建门户、任务看板、组织维护等闭环管理5个模块。



航天工程第四次党代会



航天工程第四次团代会

强基铸魂固本

公司始终把党的政治建设摆在首位，坚决将贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记重要指示批示精神作为指导公司发展实践的根本遵循，扎实开展党纪学习教育，把“学思想”摆在首要位置，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上、政治上同党中央保持高度一致。

公司党委牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，紧密结合公司转型发展实际，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实“第一议题”制度、党委中心组学习制度，深入学习贯彻习近平总书记关于建设航天强国、科技自立自强、高质量发展、现代化产业体系等重要论述，以党委会、党委理论中心组学习、“三会一课”等形式，全面宣贯、深入解读、统筹推进公司各级党组织开展主题教育。



公司党委书记、董事长带领开展“第一议题”学习



党支部书记例会



公司纪委书记讲授专题党课

坚持把提高思想认识作为首要任务，班子开展学习研讨12次、党委书记为全体员工讲授专题党课、各级领导共开展党课48场，从严从实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，不断巩固提升担当作为良好氛围。

开展“第一议题”学习40余次、党委中心组学习16次，强化政治引领，不断增强国有企业核心功能，为航天技术应用产业高质量发展做出了新贡献。

加强意识形态阵地建设，建立三审三校等机制，培训宣传队伍。

坚持“四下基层”工作机制，深入推动调查研究，形成调研报告9份，并通过党委中心组专题研讨的方式进一步深化调研成果运用，形成成果运用清单，着力破解公司转型发展难题。

肃纪扬清正风

公司严格遵守《中国共产党纪律处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》《中华人民共和国监察法》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等所适用的法律法规,制定了《纪律检查委员会工作规则》《出具廉洁审查意见实施细则》《公司从业人员廉洁从业“双十条”禁令》等内部管理制度,深化落实全面从严治党主体责任,以“四同步”将党风廉政建设纳入年度重点工作,深入推动纪检队伍教育整顿,开展思想、作风、纪律、管理全面整顿工作,不断提高廉洁自律拒腐防变能力,做到知敬畏、存戒惧、守底线。

公司成立了党风廉政建设和反腐败工作领导小组,定期分析党风廉政建设和反腐败形势、汇报工作完成情况,指导所属单位开展工作,并研究决定其他重要事项,全面推进党风廉政建设和反腐败工作。领导小组具体承办部门为纪检审计部,负责领导小组日常工作。

开展政治监督

研究重点岗位党风廉政建设实施方案,督促领导班子成员落实“一岗双责”、严格执行中央八项规定精神和党的“六大纪律”,督促开展动态管理重点岗位人员和监察对象,及时更新廉政档案,在选人用人过程中,严格听取廉洁审查意见,制定主体责任手册并监督落实,推动全面从严治党向纵深发展。

深化作风建设

协助党委明确年度党风廉政建设和反腐败工作任务,嵌入信息细化流程督导落实;督促党委班子成员认真履行“一岗双责”,抓好分管领域党风廉政建设工作,对各级“一把手”及重点岗位人员开展廉政谈话,覆盖率达**100%**。报告期内,聚焦“一把手”和关键岗位,制定了**5类**廉洁从业承诺书,组织签订承诺书共**431人次**。

强化执纪问责

提高政治站位,深入举一反三,全面推动公司高质量发展。报告期内,公司系统梳理重点领域廉洁风险,建立问题整改台账,制定防控措施,并开展**6个**领域的专项治理。

组织各类培训

协助党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育、警示教育活动。报告期内,公司总部组织开展反商业贿赂及反贪污培训**22次**,共**914人次**参与,培训覆盖率**98%**。

公司反腐败与监督制度体系不断完善,持续建立健全违规举报、调查和问责机制,已制定覆盖举报受理、责任追究、廉洁风险防控、纪检信访举报管理等完善的治理机制,员工、客户及其他第三方可通过电话、来信等多种方式对不符合商业道德规范的事项进行举报申诉,对收到的反映问题线索第一时间研究处理,依规依纪开展执纪审查工作,并充分保护举报人的合法权益。



举报方式



来信

收信地址：北京经济技术开发区
路东区经海四路141号，纪检审计部，邮编：101111



来电

电话(短信)：
56325082 / 13810013300
56325680 / 15510549375



来访

接待地址：北京经济技术开发区
路东区经海四路141号131办公室

公司始终秉持“自愿、平等、公平、诚信”的基本原则,将反垄断、反不正当竞争等工作纳入合规管理部门的核心职责范畴,积极主动地引导全体员工践行良好的商业行为,有序开展商业经营活动,全力维护行业的正当竞争秩序。

强化全域 风险防控

进一步完善采购管理、供应商管理等业务流程,构建全方位廉洁风险防控体系。针对科研外协、物资采购、生产外包、工程建设、招投标等领域,聚焦商业贿赂、签订虚假合同等突出廉洁风险,制定专项防控措施聚焦;针对涉及公平竞争、反商业贿赂和反腐败、国家安全与保密管理、商业伙伴和利益冲突等业务领域的风险现象,分级分类建立应对机制,针对典型性、普遍性和可能产生较严重后果的风险,及时发布预警、精准处置。

规范重点 岗位管理

针对销售和市场推广相关作业人员,在业务拓展与合同管理的全流程进行严格规范,确保在市场开拓、客户销售等各个关键环节,能够为客户提供准确无误、全面翔实的信息;通过“集中宣贯+线上学习”相结合的方式,组织有关岗位员工开展管理制度的培训学习。

加强合作 方管控

积极倡导供应商强化廉洁合规管理,在组织招标工作过程中,严格与投标方签订廉洁协议,明确双方廉洁责任,从源头防范合作领域廉洁风险。

案例 加强培训 助力高质量发展

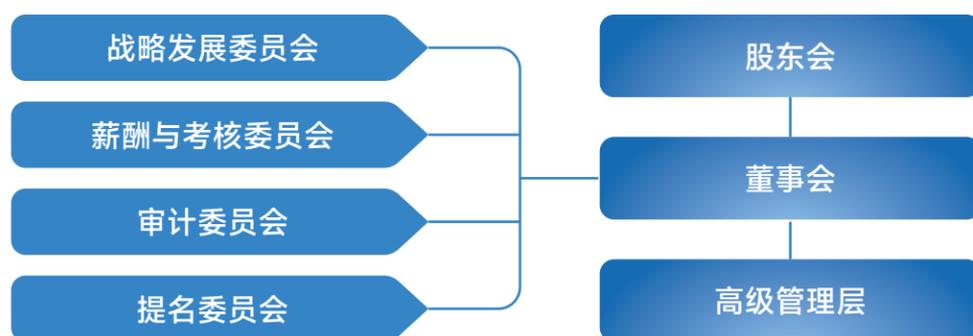
公司开展反垄断专题培训活动，聚焦反垄断风险识别、评估与防控核心要点，重点围绕央企涉垄断网络舆情处置、国有企业反垄断合规体系建设、典型合规案例复盘解析三大模块展开。本次培训深度引导员工探讨企业反垄断合规机制的健全路径与实践要点，帮助参会人员深刻认识到，反垄断合规既是企业必须恪守的法定底线，更是规范经营行为、防范经营风险、护航企业高质量可持续发展的核心支撑。

完善治理 提升管理效能

航天工程严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等所适用的法律法规，建立了以《航天长征化学工程股份有限公司章程》为基础，以公司股东会、董事会、董事会专门委员会议事规则、独立董事工作制度等为主要架构的制度体系，各治理主体职责界限清晰、制衡协作有序、决策民主科学、运行规范高效，切实维护公司及全体股东根本利益，实现决策责任归位和管理责任到位。

公司完成《公司章程》等15项制度制修订，调整治理结构，取消监事会并将董事会战略委员会更名为战略发展委员会，进一步厘清股东会、董事会与经理层权责边界，推动治理主体有效履职，提升治理水平与透明度。

公司落实独立董事制度，强化董事会专门委员会职能，明确董事会审计委员会承接监事会职责，保障独立董事知情权与监督作用，有效发挥其在决策、制衡与专业咨询方面的功能。同时，组织董事、高管参加监管培训，及时传达政策动态，提升合规履职能力。



公司董事会下设战略发展委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会四个专门委员会，并制定了各专门委员会议事规则，充分发挥专业优势，有力保证了董事会集体决策的合法性、科学性、正确性，降低了公司运营风险。



战略发展委员会

职权范围与实施细则

基于《航天长征化学工程股份有限公司董事会战略发展委员会议事规则》，负责对公司长期发展战略规划和重大战略性投资进行可行性研究并提出建议。

2025年召开会议次数 **4**

审计委员会

职权范围与实施细则

基于《航天长征化学工程股份有限公司董事会审计委员会议事规则》，负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。

2025年召开会议次数 **7**

薪酬与考核委员会

职权范围与实施细则

基于《航天长征化学工程股份有限公司董事会薪酬与考核委员会议事规则》，负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案等。

2025年召开会议次数 **2**

提名委员会

职权范围与实施细则

基于《航天长征化学工程股份有限公司董事会提名委员会议事规则》，负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。

2025年召开会议次数 **1**



公司荣膺中国上市公司协会“2025年上市公司董事会优秀实践案例”及“董事会办公室优秀实践案例”



公司董秘荣获中国上市公司协会“2025年上市公司董秘履职评价4A评级”以及第二十七届“金牛董秘奖”

董事会多元化

公司系统化地践行并不断优化董事会成员多元化政策。在提名与选任过程中，公司不仅关注性别、年龄与工作经验的均衡，更高度重视并积极吸纳在不同教育背景及专业领域下拥有深厚积淀的成员，促进董事会融合国际视野、跨文化理解与多学科智慧，为公司提供更为全面的视角和观点，提高董事会决策的科学性、专业性与合理性。

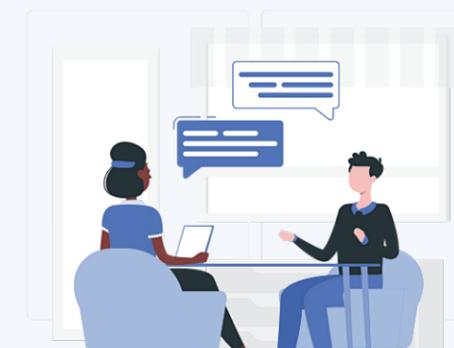
公司董事会成员具备粉煤气化领域、企业财务管理、经营管理、化工领域、会计领域以及公司治理与合规等关键领域背景。公司董事长姜从斌同志是航天粉煤加压气化技术及装置的奠基人与开拓者，数十年来一直从事先进煤气化技术领域关键技术与关键装备的研究与开发，带领航天工程成功开发了航天粉煤加压气化技术，实现了自主技术在煤气化“卡脖子”技术领域的突破，为煤炭资源清洁高效利用及国家能源安全保障做出了重大的贡献。公司独立董事、审计委员会主任委员杨鹃女士为会计专业教授，在财务治理、会计专业等领域拥有深厚的专业积淀与标杆级实践成果，为公司财务稳健、强化内部控制与风险管理体系奠定了坚实基础。

航天工程通过构建并依托多元、专业、高效的董事会，董事会成员凭借其多元化的专业背景与深厚的行业经验，持续推动提升公司治理水平，以可持续的方式创造长期价值，回应利益相关方的信任与期待。

截至报告期末



董事会成员均具备现代企业管理经验，专业背景涵盖化工、会计、法律等领域，能够在重大事项上客观、独立、公正地发表意见，保障董事会决策的专业化与科学化。



董事会与党委会、经理层之间保持顺畅、真实、完整的信息沟通，有效促进法人治理结构的持续完善与协调运转，在共同的发展愿景下形成经营、决策与监督合力。

董事会治理有效性

董事会作为公司治理的核心，始终坚持有效治理，致力于构建高效、专业、权责清晰的领导体系。公司董事会与党委会、经理层之间保持顺畅、真实、完整的信息沟通，有效促进法人治理结构的持续完善与协调运转，在共同的发展愿景下形成经营、决策与监督合力。

战略监督与科学决策

公司建立了系统化的议程设置与信息通报机制，确保董事会成员能够全面、及时地获取技术研发进展、重大项目风险、市场动态及ESG相关议题的关键信息，从而对业务发展规划、重大投资及交易等事项进行前瞻研判与科学决策。

风险管控与合规护航

董事会下设审计委员会高效运作，各委员会成员凭借财务、法律等领域的专业能力，对公司的财务完整性、合规性、内部控制及法律风险进行持续监督与指导，持续夯实内控与风险管理体系。

独立性与客观监督

公司独立董事在薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会中占比过半，凭借其独立判断和丰富的第三方经验，在关联交易、内控审计、高管薪酬及人事任命等方面履行客观、严谨的监督职能，有力保障了公司决策的公平性与透明度。独立董事每年对自身独立性进行自查并提交报告，董事会亦每年对其独立性进行评估并出具专项意见，随年度报告一并披露。



合规筑防 守护稳健经营

航天工程高度重视企业管理，全力搭建完善内部控制体系，明确各部门权责，确保工作流程高效规范，坚持合规经营，杜绝违规操作，建立健全风险管理机制，提前识别与应对各类风险，助力公司稳健发展。

内部控制

公司遵循《企业内部控制基本规范》《企业内部配套指引》《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》等所适用的法律法规要求，不断深化和完善内控体系建设。公司已构建完善的上市公司治理与风控合规体系，系统推进风险管理、内部控制及合规管理工作。通过成立风险内控与合规管理领导小组、制定《公司内控手册》及《内控评价管理办法》等制度文件、嵌入“三重一大”合规审核机制、明确部门主体责任与兼职合规管理职责、规划风控信息化平台、开展定期风险总结与缺陷预警等措施，初步形成了内控、风险、合规“三位一体”的协同管理机制，为公司经营质量与合规水平提升提供支撑。

组织与职责体系

公司设立风险内控与合规管理领导小组，组长由总经理担任，副组长由主管风控合规的公司领导担任，成员涵盖各业务主管领导。领导小组负责审议体系建设方案与制度文件，统筹推动并监督落实。日常办事机构设在纪检审计部，负责对公司及子公司内部控制、风险管理、财务信息及经营效率开展监督检查。

加强监督评价与整改闭环

公司持续开展全面风险评估、风险监测、审计监督及合规自查自纠，强化内部控制日常责任与缺陷问责。建立审计与风控发现问题整改机制，对缺陷进行分级并制定整改标准，实行“整改-核查-跟踪-评价”闭环管理。通过本级全程督导与子公司整改效果评价，实现问题逐项按时“清零”，有效堵塞管理漏洞，支撑公司穿透式经营管理。

深化内控体系建设

公司通过组织架构优化、制度体系建设、决策机制完善、业务流程规范、信息化平台构建及监督检查强化，统筹推进内控、风险与合规协同管理。每年制定风控工作要点，明确风险评估、内部控制及合规管理任务。针对年度重大风险实施季度监测与报告，截至目前风险管控情况良好，未发生重大风险事件。

开展内部专项检查

结合公司实际与重点业务，定期开展专项内部控制评价与关键流程检查，采用“全面评价+专项检查”模式精准识别管理缺陷。通过缺陷整改与管理建议落地，持续优化业务流程，有效推动公司内部控制管理能力系统提升。



案例 专项检查 推动内控能力提升

公司开展研发业务管理情况的专项检查，检查范围涵盖公司本级及分子公司，通过制度设计及执行有效性检查，识别制度设计层面、管理及执行层面的缺陷和问题，并同步提出管理建议；开展公司档案管理情况专项检查、外协外包业务及招标业务专项检查、重点费用事项开支管理情况监督检查、子公司工会经费使用情况专项检查等。

合规经营

公司按照《中央企业合规管理办法》《中央企业合规管理指引（试行）》等相关制度文件，制定《合规管理规定》《合规管理细则》《合规管理体系建设三张清单》《合规管理手册》等内部制度，规范合规管理。

公司不断加强合规管理体系建设，对重点业务领域和关键环节的合规管理情况进行合规性审核，建立重大经营决策事项合规审查机制、合同评审机制、采购报告合规性审核机制等多项合规审核机制，全方位防控经营风险，报告期内各重点领域合规管控情况良好，合规管理体系运行有效。

报告期内，公司高度重视风险防控与合规经营，持续推动风险管理、内部控制与合规管理“三位一体”协同建设，致力于构建全域覆盖、全程受控、长效运行的风控合规体系。制修订《合规管理实施细则》等6项核心制度，系统性完善风控合规制度基础。通过发布并实施全级次穿透式监管体系建设方案，健全重大风险识别、评估与应对机制，并将合规审查深度嵌入重大决策流程，实现风险管控的关口前移与闭环管理。

案例 成功通过合规管理体系国际标准、国家标准“双认证”

公司成功通过合规管理体系国际标准 (ISO 37301) 与国家标准 (GB/T 35770) “双认证”，标志着公司合规管理实现了从“规范化”到“标准化”的跨越。该认证全面覆盖化工工程建设与运营、全生命周期技术与管理服务、关键装备制造等核心业务领域，是将合规内化为公司的核心竞争力，为公司稳健经营与可持续发展提供坚实保障。



案例 上市公司合规与刑事风险防控及应对培训

公司举办“上市公司合规与刑事风险及防控”专题培训，围绕上市公司合规与刑事风险防控及应对，结合法律法规和典型案例，系统讲解了企业经营中的刑事风险高发领域、成因分析及防控策略。



阳光治企 夯实信任根基

航天工程始终秉持高度的责任感与使命感，严格遵循上市公司规范运作的一系列监管要求，持续提升信息披露水平，畅通投资者沟通渠道，全力保障各利益相关方的合法权益，致力于构建更加公开、公平、公正的市场环境。

搭建沟通桥梁

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等所适用的法律法规及部门规章要求，明确公司管理人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务，通过充分完整的信息披露、丰富有效投资者关系管理活动，加强公司与投资者之间的沟通，加深投资者对公司的了解和认同，促进公司与投资者之间建立长期、稳定的良性关系，切实保护投资者利益，实现公司价值最大化和投资者利益最大化。



公司董事会秘书为投资者关系管理事务的主管负责人，负责组织和协调投资者关系管理工作，董事长为第一责任人。公司设证券事务部门，为公司的投资者关系管理职能部门。公司控股股东、实际控制人以及董事和高级管理人员为董事会秘书履行投资者关系管理工作职责提供便利条件。

公司按照中国证监会、上海证券交易所等证券监管机构要求，认真做好定期报告和临时公告的编制、披露工作，基于“真实、准确、完整、及时”原则披露可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息，保证所有股东有平等的机会获得资讯。报告期内，公司发布定期报告**4份**，并根据临时性重大事件发布临时公告**48份**，包括关联交易、利润分配、股权投资等多种公告类别，有效履行上市公司信息披露义务，年内未发生需对财务信息进行更新或修订的情形，不存在因信披违规受到监管机构批评、谴责或处罚的情况。



公司通过多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理工作，通过股东会、接受调研、热线电话、上证e互动、业绩说明会、投资者邮箱等多种平台和渠道，保持与各类投资者的及时有效沟通，积极传递公司投资价值。公司与专业投资者、公司股东等进行了深入交流，围绕公司定期报告、战略规划、经营状况、重大事项等投资者关注的问题，在信息披露允许的范围内与投资者进行交流，有效地向投资者传递公司价值。此外，对于尚未公开的信息及敏感信息做好保密工作，不向特定对象泄露任何未公开披露的信息，报告期内未出现内幕信息交易、滥用权利的情况。

2025年

接听投资者咨询专线电话

近百余次

通过上证 e 互动平台回复投资者

33条

组织召开业绩说明会

3次

促成机构发布相关深度研究报告

7篇

发布定期报告

4份

发布临时公告

48份



信息披露指定渠道：



荣获中国上市公司协会

“上市公司2024年报业绩说明会优秀实践奖”



案例 搭建沟通桥梁

公司参加中国航天科技集团组织所属12家A股控股上市公司2024年度集体业绩说明会。从公司概况、业绩表现和未来展望等方面就公司相关情况进行了推介。此次集体业绩说明会，是公司积极响应上市公司高质量发展工作部署、提振市场信心的重要实践。未来，公司将持续加强投资者关系管理，



对接市场关切热点，以更开放的姿态、更透明的沟通、更高效的反馈，全方位提升市场形象，为公司与投资者的长期共赢发展搭建坚实桥梁。

保障股东权益

公司高度重视股东权益保护，坚持所有股东地位平等，健全股东会规范运作体系，明确全流程要求与授权原则；制定股东沟通政策，多渠道开展投资者关系管理，构建畅通高效的股东沟通机制，保障其对公司重大事项的知情权与决策参与权。



股东会议事规则

公司严格执行《中华人民共和国公司法》及证监会、交易所相关规定，制定《股东会议事规则》，明确股东权利义务、会议职权、召集程序与表决机制。股东会召开前依法提前公告（临时股东会15日前、年度股东会20日前）并及时披露会议资料，股东可通过上交所网站查阅并自主选择现场参会，与董事、高管进行交流。历次股东会均聘请律师事务所现场见证并出具法律意见书，确保程序合法合规。



中小股东权利保障

公司为中小股东参会行权提供便利条件，推行网络投票方式，支持授权委托表决。在审议关联交易事项时，关联股东及关联董事严格履行回避表决义务，且不予代理表决，相关情况在公告中予以披露。针对涉及中小投资者利益的重大事项，公司实行单独计票并公开结果。在董事选举中，采用累积投票制，允许股东集中行使表决权，切实维护中小股东权益。

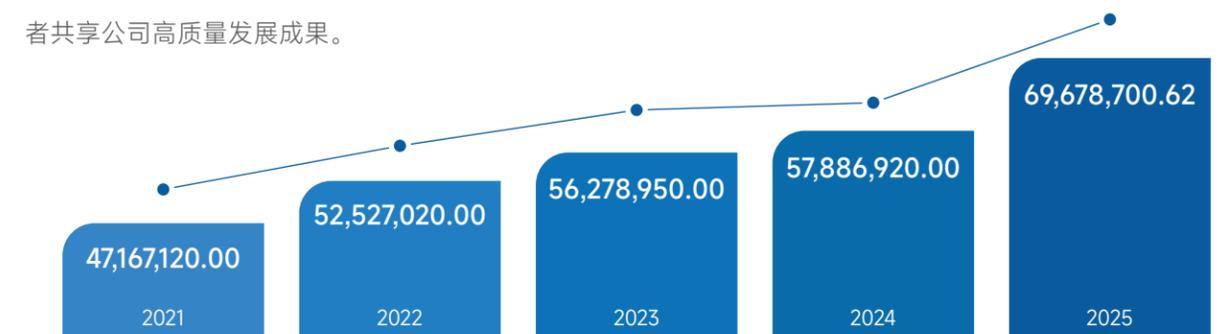


持续稳定的股东回报

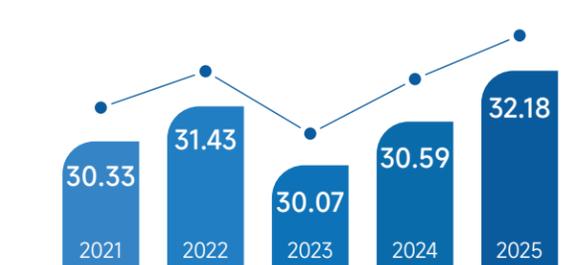
公司在兼顾长远发展与全体股东利益的前提下，制定科学合理的利润分配政策。在保障正常经营和可持续发展的基础上，持续实施积极的现金分红方案，回馈广大股东，保障投资者收益权。



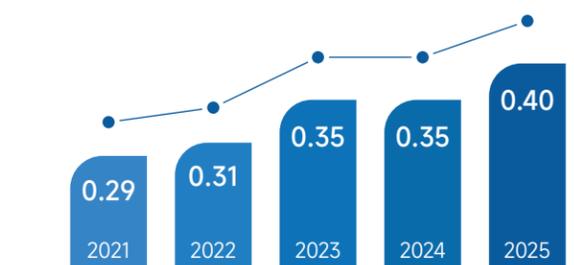
为进一步响应新“国九条”和中国证监会《关于加强上市公司监管的意见（试行）》中关于“推动一年多次分红”的政策要求，持续增强分红稳定性、持续性和可预期性，2025年半年度，公司实施中期分红，派发现金红利**29,479,450.00元**（含税）（在实施红利派发时，因每股派发现金红利四舍五入因素相应调整派发红利总额，实际派发现金红利29,479,450.62元），占2025年半年度归属于上市公司股东的净利润的**30.43%**（未经审计）。2025年度，公司拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，向全体股东每10股派发现金红利**0.75元**（含税），拟发放现金红利**40,199,250.00元**（含税）。2025年半年度、2025年度公司累计现金分红金额**69,678,700.62元**，占当年度归属于上市公司股东的净利润的**32.18%**，公司持续加大投资者回报，与广大投资者共享公司高质量发展成果。



分红金额 (元)



占归属于上市公司股东的净利润的比例 (%)



基本每股收益 (元)

严守商业规则

公司严格遵守信贷合作商业规则，按照程序及时向债权人反馈与其相关的重大信息，按时归还借款和上缴税费，未出现过主动违约现象，实现股东利益与债权人利益的和谐共赢。报告期内，公司资信情况良好，与银行、财务公司等金融机构的业务如约履行，信贷方面无不良信用记录；公司与主要客户发生的业务往来，严格遵守合同约定，未出现过主动违约现象；公司财务结构稳健，具有充分的偿债能力，不存在公开市场债务融资情况。



展望未来

站在 2026 年的新起点，航天工程正以更加坚定的步伐迈向可持续发展新征程，基于“十五五”规划的战略指引与既往 ESG 实践成果，继续深化“引领绿色低碳技术，造福人类社会”的使命，以技术创新为引擎，以绿色发展为底色，以责任担当为基石，在核心技术突破、产业绿色升级、管理效能优化等多维度协同发力，通过实实在在的行动推动企业与社会、环境的和谐共生，为建设美丽中国作出积极贡献。

附录

ESG 数据表及附注

环境范畴

指标名称	单位	2025年	2024年
总耗水量	吨	122,402.29	68,348.30
水资源消耗强度	吨/百万元	29.03	20.05
能源消耗总量	吨标准煤	18,154.42	87,211.38
煤	吨	2,132,550.29	1,170,768.89
天然气	万标准立方米	106.97	89.42
燃油	吨	123.39	47.57
外购电力	万千瓦时	13,568.34	7,559.06
能源消耗强度	吨标准煤/百万元	4.31	25.58
环保总投入	万元	419.97	1450
废水排放量	吨	74,270.36	53,848.53
废气排放量	万立方米	1,197.09	1,219.07
一般工业固体废物产生量	吨	172,431.18	140,614.47
一般工业固体废物处置量	吨	172,431.18	140,614.47
危险废物产生量	吨	27.02	25.7915
危险废物处置量	吨	27.02	25.9275
危险废物强度	吨/百万元	0.0064	0.0076
回收再利用废弃物总量	吨	172,431.18	140,601.68

指标名称	单位	2025年	2024年
回收再利用的废弃物占比	吨	99.99	99.97
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	138,372.34	701,816.91
范围一排放量	吨二氧化碳当量	2,688.97	2,072.57
范围二排放量	吨二氧化碳当量	135,683.37	699,744.33
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	32.81	205.83

注:

1. 统计口径说明

本报告各指标相关数据，均与年报合并报表范围一致。

2. 计算方法说明

水资源、能源、温室气体排放相关数据基于中国航天科技集团有限公司节能减排信息系统测算结果。其中，温室气体测算基于《中国机械制造企业温室气体排放核算方法与报告指南》，电力排放因子为 1 tCO₂/MWh，汽油单位热值含碳量为 0.0189 tC/GJ，天然气单位热值含碳量为 0.0153 tC/GJ。

3. 计算公式

- 1) 水资源消耗强度 = 总耗水量 / 营业收入 (百万元)
- 2) 能源消耗总量 = 天然气 + 汽油 + 外购电力
- 3) 能源消耗强度 = 能源消耗总量 / 营业收入 (百万元)
- 4) 危险废物强度 = 危险废物产生量 / 营业收入 (百万元)
- 5) 回收再利用的废弃物占比 = 回收再利用废弃物总量 / (一般工业固体废物产生量 + 危险废物产生量)
- 6) 温室气体排放总量 = 范围一排放量 + 范围二排放量
- 7) 温室气体排放强度 = 温室气体排放总量 / 营业收入 (百万元)

4. 数据变动说明

2025 年相关数据变动系因统计口径调整。本年度能源消耗总量仅统计用于燃料、动力的能源消耗；煤炭作为生产原材料投入，未参与燃烧及能量转换，不属于燃料动力类能耗，故未纳入统计范围。

社会范畴

指标名称	单位	2025年	2024年
新入职员工总数	人	109	241
按性别结构划分			
男性	人	90	206
女性	人	19	35
按招聘渠道划分*			
应届毕业生	人	27	26
社会招聘	人	82	44
劳动合同签订率	%	100	100
在职员工总数	人	958	853
少数民族员工	人	42	39
残疾员工	人	1	1
按性别结构划分			
男性	人	717	624
女性	人	241	229
按年龄结构划分			
35岁(含)以下	人	338	321
36岁-50岁(含)	人	534	460
50岁以上	人	86	72
按专业构成划分			
生产人员	人	200	128
销售人员	人	39	39
技术人员	人	583	542
财务人员	人	35	35
行政人员	人	101	109
按教育背景划分			
博士	人	11	11
研究生	人	382	357

指标名称	单位	2025年	2024年
本科及以下	人	565	485
劳动合同签订率	%	100	100
未解决的劳动纠纷案件数量	件	0	0
员工流失率	%	1.36	1.88
按性别结构划分			
男性	人	11	15
女性	人	2	1
按年龄结构划分			
35岁(含)以下	人	6	10
36岁-50岁(含)	人	5	6
50岁以上	人	2	0
员工社会保险覆盖率	%	100	100
培训投入	万元	157	159
每百万营收员工培训投入	万元	0.0372	0.0466
培训举办数量	场次	70	120
接受培训员工人数	人	958	853
接受培训员工覆盖率	%	100	100
按性别结构划分			
男性	%	100	100
女性	%	100	100
按管理层级划分			
高级管理层	%	100	100
中级管理层	%	100	100
基层员工	%	100	100
员工平均培训时长	小时	82	132
安全生产标准化达标企业数量	个	3	2

指标名称	单位	2025年	2024年
安全培训时长	小时	26,206.72	15,867.08
人均安全培训时长	小时	26.1	17.97
安全风险防护培训覆盖率	人次	1004	876
从业人员职业伤害保险投入	万元	108.95	89.91
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100
职业病发生率	%	0	0
安全生产责任险投入金额	万元	38.18	5.08
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100
生产安全事故数量	件	0	0
因工亡故人数	人	0	0
因工亡故比率	%	0	0
因工伤损失工日数	小时	0	0
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0	0
参与满意度调查的客户数量	家	13	7
客户满意度调查覆盖率	%	100	100
客户满意度得分	分、%	100	100
客户投诉数量	件	0	0
数据安全事件涉及的金额	件	0	0
泄露客户隐私事件数量	件	0	0
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0	0

指标名称	单位	2025年	2024年
研发投入金额	万元	29,436.36	24,667.68
研发投入占比	%	6.98	7.24
研发人员数量	人	224	204
研发人员占比	%	23.38	23.91
申请专利数量	件	61	34
发明专利申请数量	件	33	19
实用新型专利申请数量	件	28	15
外观设计专利申请数量	件	0	0
授权专利数量	件	22	33
发明专利授权数量	件	14	22
实用新型专利授权数量	件	8	11
外观设计专利授权数量	件	0	0
有效专利总量	件	348	338
商标权总量	件	43	43
著作权总量	件	150	141
软件著作权总量	件	47	41
每百万营收有效专利总量	件/百万元	0.083	0.1
每百万营收商标权总量	件/百万元	0.010	0.013
每百万营收著作权总量	件/百万元	0.036	0.04
每百万营收软件著作权总量	件/百万元	0.011	0.012
违反科技伦理事件数量	件	0	0
供应商数量	家	1,204	1,555

指标名称	单位	2025年	2024年
按地域分布划分 中国大陆	家	1,204	1,555
港澳台地区	家	0	0
海外	家	0	0
接受审查的供应商数量	家	1,204	1,555
因不合规被中止合作的供应商数量	家	0	0
因不合规被清退的潜在供应商数量	家	0	0
获得ISO 9000认证的供应商数量	家	964	1,015
签订《廉洁协议》的供应商数量	家	1,204	1,555
报告期末应付账款(含应付票据)余额	万元	84,735.55	90,364.54
报告期末应付账款(含应付票据)余额占总资产的比重	%	9.11	10.6
报告期末逾期未支付中小企业款项的金额	万元	0	0
报告期末逾期未支付款项金额	万元	0	0
供应链重大风险与影响事件数量	件	0	0
乡村振兴投入金额	万元	27.7	30.29
报告期内共上缴税费	万元	8,240.69	20,089.58
其中: 增值税	万元	4,391.26	13,083.05
企业所得税	万元	2,138.07	4,260.50

注:

1. 计算方法说明

- 1) 员工流失率 = 本报告期内员工流失人数 / (期初员工人数 + 报告期内入职的员工人数)
- 2) 男性员工流失率 = 本报告期内男性员工流失人数 / (期初男性员工人数 + 报告期内入职的男性员工人数)
- 3) 女性员工流失率 = 本报告期内女性员工流失人数 / (期初女性员工人数 + 报告期内入职的女性员工人数)
- 4) 35岁(含)以下员工流失率 = 本报告期内35岁(含)以下员工流失人数 / (期初35岁(含)以下员工人数 + 报告期内入职的35岁(含)以下性员工人数)
- 5) 36岁-50岁(含)员工流失率 = 本报告期内36岁-50岁(含)员工流失人数 / (期初36岁-50岁(含)员工人数 + 报告期内入职的36岁-50岁(含)员工人数)
- 6) 50岁以上员工流失率 = 本报告期内50岁以上员工流失人数 / (期初50岁以上员工人数 + 报告期内入职的50岁以上员工人数)
- 7) 中国大陆员工流失率 = 本报告期内中国大陆员工流失人数 / (期初中国大陆员工人数 + 报告期内入职的中国大陆员工人数)
- 8) 港澳台地区员工流失率 = 本报告期内港澳台员工流失人数 / (期初港澳台地区员工人数 + 报告期内入职的港澳台地区员工人数)
- 9) 海外员工流失率 = 本报告期内海外员工流失人数 / (期初海外员工人数 + 报告期内入职的海外员工人数)
- 10) 每百万营收员工培训投入 = 员工培训投入 / 百万营收
- 11) 安全风险防护培训覆盖率 = 本报告期内参与安全风险防护培训的员工人数 / 本报告期末在职员工总人数
- 12) 从业人员职业伤害保险覆盖率 = 本报告期末用人单位缴纳工伤保险费的员工人数 / 本报告期末应缴工伤保险员工人数
- 13) 安全生产责任险人员覆盖率 = 本报告期末用人单位缴纳安全生产责任险保险费的员工人数 / 本报告期末应缴安全生产责任险员工人数
- 14) 因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比 = 本报告期内因质量、健康与安全而召回的产品数量 / 本报告期内已售或已运送产品总数
- 15) 客户满意度调查覆盖率 = 本报告期内参与客户满意度调查的客户数量 / 客户满意度调查工作时客户总数量
- 16) 研发投入占比 = 本报告期内研发投入金额(与年报保持一致) / 本报告期内公司营业收入
- 17) 研发人员占比 = 本报告期末在职员工研发人员总人数 / 在职员工总数
- 18) 每百万营收有效专利总量 = 有效专利总量 / 百万营收
- 19) 每百万营收商标权总量 = 商标权总量 / 百万营收
- 20) 每百万营收著作权总量 = 著作权总量 / 百万营收
- 21) 每百万营收软件著作权总量 = 软件著作权总量 / 百万营收

2. 数据变动说明

2024年新入职员工除应届毕业生与社会招聘外,还包括合并航天氢能新增人员。

治理范畴

指标名称	单位	2025年	2024年
党委会会议次数	次	40	27
党支部数量	个	37	34
党员数量	人	502	461
党委会审定义题	项	95	47
前置研究讨论重大经营管理事项	项	70	62
会议召开情况			
股东会	次	3	7
董事会	次	7	10
审计委员会	次	7	8
战略委员会	次	4	1
提名委员会	次	1	3
薪酬与考核委员会	次	2	2
议案审核情况			
股东会	项	15	19
董事会	项	41	51
审计委员会	项	23	24
战略委员会	项	6	1
提名委员会	项	1	6
薪酬与考核委员会	项	3	3
董事会构成	董事人数	9	9
按性别结构划分			
男性	人	7	7
女性	人	2	2
按年龄结构划分	35岁(含)以下	0	0

指标名称	单位	2025年	2024年	
	36岁-50岁(含)	人	3	3
	50岁以上	人	6	6
按教育背景划分				
博士	人	2	2	
研究生	人	5	6	
本科及以下	人	2	1	
外部董事占比	%	33.33	33.33	
独立董事占比	%	33.33	33.33	
女性董事占比	%	22.22	22.22	
董事会成员出席率	年	100	100	
董事会成员离职率	年	11.11	33.33	
高级管理层构成	高管人数	7	7	
按性别结构划分				
男性	人	7	7	
女性	人	0	0	
按年龄结构划分				
35岁(含)以下	人	0	0	
36岁-50岁(含)	人	2	4	
50岁以上	人	5	3	
反商业贿赂及反贪污培训次数	场次	22	4	
接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	914	340	
按管理层级划分				
管理层	人	26	9	
员工	人	888	331	
反商业贿赂及反贪污培训覆盖率	%	98	96	
按管理层级划分				
管理层	%	100	100	

指标名称	单位	2025年	2024年
员工	%	97	95
守法合规培训场次	场次	1	2
守法合规培训时长	时长	4	12
守法合规培训人次	人次	3	6
业绩说明会次数	次	3	3
投资者交流会次数	次	3	8
接受机构调研家数	家	9	32
平台回复次数	次	33	43
披露的定期报告数量	个	4	4
发布的临时公告数量	个	48	53

注：

1. 计算方法说明

- 1) 外部董事占比 = 外部董事 / 董事会总人数
- 2) 独立董事占比 = 独立董事 / 董事会总人数
- 3) 女性董事占比 = 女性董事 / 董事会总人数
- 4) 董事会成员出席率 = 实际出席董事会会议的董事人数 / 应出席董事会会议的总人数
- 5) 董事会成员离职率 = 报告期内离职的董事人数 / 报告期初董事会总人数

指标索引表

维度	议题	对应条款	对应的本报告章节
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	制度领航 细化环境管理 ESG数据表及附注
	污染物排放	第三十条	统筹管理 强化资源管控 ESG数据表及附注
	废弃物处理	第三十一条	治污筑基 规范绿色运营 ESG数据表及附注
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	制度领航 细化环境管理 ESG数据表及附注
	环境合规管理	第三十三条	制度领航 细化环境管理 ESG数据表及附注
	能源利用	第三十五条	统筹管理 强化资源管控 ESG数据表及附注
	水资源利用	第三十六条	统筹管理 强化资源管控 ESG数据表及附注
	循环经济	第三十七条	统筹管理 强化资源管控 ESG数据表及附注
社会	乡村振兴	第三十九条	初心致远 践行社会责任 ESG数据表及附注
	社会贡献	第四十条	初心致远 践行社会责任 ESG数据表及附注
	创新驱动	第四十二条	自主创新 智领未来征程 创新驱动成果丰硕，硬核科技取得历史性突破 ESG数据表及附注
	科技伦理	第四十三条	自主创新 智领未来征程 ESG数据表及附注
	供应链安全	第四十五条	履责致远，聚力筑梦远航 ESG数据表及附注

维度	议题	对应条款	对应的本报告章节
社会	平等对待中小企业	第四十六条	不涉及, 公司自身属于中小企业
	产品和服务安全与质量	第四十七条	匠心质造 赓续航天品质 战略转型纵深推进, 发展格局实现历史性重塑 核心能力系统锻造, 竞争优势实现历史性提升 ESG 数据表及附注
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	履责致远, 聚力筑梦远航 ESG 数据表及附注
	员工	第五十条	人才强企 同心聚力前行 治理效能全面释放, 发展基础得到历史性巩固 ESG 数据表及附注
可持续发展 相关治理	尽职调查	第五十二条	合规筑防 守护稳健经营 ESG 数据表及附注
	利益相关方沟通	第五十三条	阳光治企 夯实信任根基 ESG 数据表及附注
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	党建凝心 开拓发展新局 ESG 数据表及附注
	反不正当竞争	第五十六条	党建凝心 开拓发展新局 ESG 数据表及附注

●● 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议, 投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策, 本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确, 若有与法定披露文件不一致之处, 以法定披露文件为准。

图片版权归原作者所有, 如有侵权请告知删除。