



江阴市恒润重工股份有限公司  
JIANGYIN HENGRUN HEAVY INDUSTRIES CO.,LTD



江阴市恒润重工股份有限公司  
JIANGYIN HENGRUN HEAVY INDUSTRIES CO.,LTD



2025

可持续发展报告

江阴市恒润重工股份有限公司

# 目录

关于本报告	01	责任管理	08	绩效汇总	93
董事长致辞	03	利益相关方沟通	11	附录一	101
关于恒润股份	05			附录二	109

## 稳健经营 夯实公司治理根基 01

规范公司治理，科学高效运作	15
凝聚思想共识，坚持党建引领	17
依法合规运营，发挥监督效能	20
履行信披责任，深化价值创造	23
数字驱动转型，保障信息安全	24

## 绿色发展 共绘绿水青山画卷 02

应对气候变化，增强气候韧性	27
优化环境管理，共筑绿色未来	30
加强资源管理，开展节能减排	34
强化排放管理，推行资源节约	48
落实可持续运营，践行绿色行动	53

## 以人为本 携手员工共同进步 03

尊重员工权益，营造和谐职场	59
助力员工成长，提供广阔舞台	61
关心员工福祉，建设温馨港湾	63
重视员工需求，丰富员工活动	65
守护员工健康，共建安全职场	66

## 共谋发展 协同伙伴踔厉前行 04

筑牢安全防线，搭建安全管理	69
坚持以质取胜，夯实产品责任	76
做实客户责任，提升服务体验	79
落实责任采购，完善供应链管理	82
创新驱动发展，注入科技动力	85

## 开展帮扶 充分彰显社会责任 05

响应国家号召，推进乡村振兴	91
投身社会公益，共铸美好生活	91



# 关于本报告

## 报告简介

本报告是江阴市恒润重工股份有限公司发布的第二份可持续发展报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会、公司治理领域的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

## 时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

## 报告范围

除另有说明，本报告以江阴市恒润重工股份有限公司为主体，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

## 数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## 编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、联合国可持续发展目标（SDGs）、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

## 称谓说明

简称	公司名称
恒润股份、公司、我们	江阴市恒润重工股份有限公司及其控股子公司
恒润重工	江阴市恒润重工股份有限公司
恒润环锻	江阴市恒润环锻有限公司
恒润传动	江阴市恒润传动科技有限公司
上海润六尺	上海润六尺科技有限公司
广东岚润	广东岚润新材料有限公司

## 报告获取

本报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）以及本公司网站（www.hrflanges.com）获取。

## 读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实履行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱 zhangqiang@hrflanges.com。

## 联系方式

地址：江阴市周庄镇欧洲工业园 A 区

电话：0510-80121156

邮箱：zhangqiang@hrflanges.com

## 董事长致辞

江河奔涌千帆竞，时代潮头看恒润。2025 年是“十四五”规划全面收官的关键之年，也是恒润股份深化“风电 + 算力”双轮驱动战略、全面推进可持续发展的攻坚之年。我们始终胸怀“国之大者”，将企业发展融入国家“双碳”战略与数字经济发展大局，秉持“恒久品质，润泽工业”的初心，在锻造大国重器、赋能数字未来的征程上，迈出了坚实而有力的步伐。

**党建领航定方向，治理筑基促高效。**公司始终将完善治理视为企业发展的“定盘星”。我们坚持党建引领，将党的领导深度融入公司治理各环节，完善法人治理结构，构建起权责透明、协调运转的现代企业制度，健全内控与监督体系，保障企业运营规范透明。

**绿色发展践初心，低碳转型启新篇。**绿色是企业发展的鲜明底色，公司坚定践行国家“双碳”战略，将生态环保要求贯穿生产运营全过程。公司主动顺应全球应对气候变化趋势，识别并管理气候风险，完善环境管理体系，推进节能技改与资源循环利用，强化污染物全流程管控。2025 年，我们大力推行节能技改与循环经济，推动“风电零部件生产线节能技改项目”，实现金属废料 100% 回收再利用，工业废水“零外排”，以实际行动绘就绿水青山与工业发展相融的画卷。

**以人为本聚合力，匠心育才共成长。**人才是企业发展的核心资源，公司始终坚持以人为本的发展理念，尊重员工权益，健全薪酬福利与晋升机制，开展分层分类培训，完善培养体系，让员工与企业同发展、共进步。我们高度重视员工健康与安全，积极开展安全隐患排查与应急演练，隐患整改完成率 100%，用心打造安全、温暖、充满活力的“恒润家园”。

**匠心铸就千秋业，创新驱动百业兴。**创新是企业发展的不竭动力，公司坚持以质取胜、以新赋能，深化产学研合作，聚焦风电、算力等核心领域开展技术攻关，以技术创新推动产品升级与产业进阶，以创新实力夯实行业领先地位。我们致力于构建可持续的产业生态，将 ESG 标准融入供应链管理，引导供应商共同履行社会责任。

**丹心一片系桑梓，携手共赴山海盟。**责任是企业发展的立身之本，公司始终秉持发展为民的理念，积极响应国家乡村振兴号召，投身社会公益事业，实现企业发展与社会进步同频共振。我们心怀感恩，回馈社会，开展教育帮扶、环境整治、健康义诊等志愿服务，组织员工无偿献血，用实际行动传递恒润温度，诠释企业公民的责任担当。

**奋楫扬帆启新程，笃行实干向未来。**展望未来，恒润股份将继续以 ESG 发展理念为指引，深耕高端制造，聚力科技创新，持续优化治理体系，深化绿色转型，厚植人文关怀，践行社会责任，以更坚定的决心、更务实的举措，推动企业可持续发展再上新台阶。我们坚信，在全体员工的同心协力下，在各界伙伴的鼎力支持下，恒润股份必将在中国式现代化建设的浪潮中，以恒久品质铸就行业标杆，以润泽之力赋能工业发展，为经济社会高质量发展贡献更多恒润力量！

# 关于恒润股份

## 公司简介

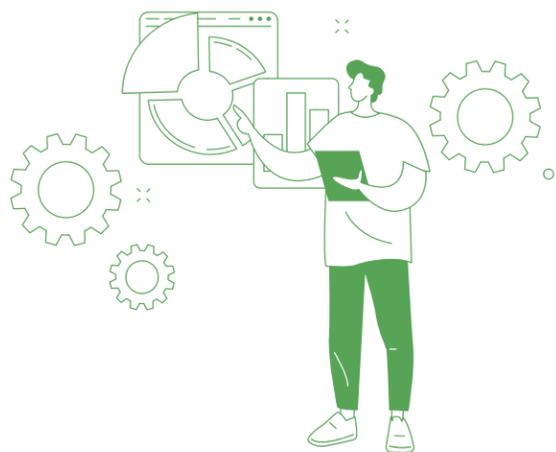
江阴市恒润重工股份有限公司（股票代码 603985）成立于 2003 年 7 月，2017 年 5 月在上海证券交易所上市，是国内领先的高端精密机械制造商与风电装备、算力服务供应商。公司立足江阴，构建了集研发、锻造、精加工于一体的全流程制造体系，主营风电法兰、风电轴承等核心零部件，同时布局算力、新材料、高端装备锻件等领域。

公司深耕高端制造，拥有江苏省工程技术中心等研发平台，斩获多项专利与科技奖项，产品获全球多家权威认证，与西门子、维斯塔斯、金风科技等国内外知名企业建立长期合作。公司持续以“风电 + 算力”双轮驱动发展，深耕风电产业链，同时进一步拓展算力业务市场，凭借技术创新与全球化布局，成为高端制造与数字科技融合发展的标杆企业。

## 业务板块

风电装备
公司是辗制环形锻件和轴承行业的优秀供应商，凭借优秀的锻造能力和丰富的精密加工制造经验，为维斯塔斯、通用电气、西门子歌美飒、金风科技、远景能源等国内外龙头主机厂家配套，产品涵盖风电法兰、风电变桨轴承、风电主轴轴承等。
算力
公司控股子公司上海润六尺主要业务包括算法模型的建立、新型智算服务器的销售、智算中心的建设与运维、算力服务，以及为高校科研团队研究的垂直化模型提供咨询服务等。

机械零部件
公司是锻制法兰行业重要供应商，在国内同行业中具备较强装备工艺优势及研发优势。公司获得了万华化学、艾默生等国际国内外知名厂商的合格供应商资质，产品涵盖标准法兰，长颈法兰，八字盲板法兰，船用联轴器，管板等。



## 企业文化

恒润愿景	质量方针	核心价值观
恒久品质，润泽工业。	诚实守信，敬业高效， 质量为本，科技创新。	品质精优化，市场国际化， 管理人性化，服务求最佳。
恒润使命		
以市场为导向，以科技创新为动力，不断提高公司的核心竞争力和盈利能力， 打造全球知名的恒润品牌，让股东和员工满意，使合作者发展。		

## 荣誉奖项

恒润股份	恒润传动	上海润六尺
江苏省省级创新型中小企业 无锡市工业和信息化局	省级“专精特新”中小企业 江苏省工业和信息化厅	“寻记·非凡匠人”大型 访谈节目展播品牌 中央新闻纪录电影制片厂（集团）老故事平台
百强明星企业 中共江阴市委 江阴市人民政府	无锡市企业技术中心 无锡市工业和信息化局	教育智算服务突出贡献单位 上海师范大学
第十四届金融界“金智奖” 杰出成长性企业 金融界网站	无锡市工程技术研究中心 无锡市科学技术局	DICT 精诚合作奖 中国移动通信集团安徽 有限公司芜湖分公司
恒润环锻		
2025 年度信息披露先进单位 江阴市上市公司协会	高新技术企业 江苏省科学技术厅	江苏省省级创新型中小企业 无锡市工业和信息化局

## 亮点绩效

### 经济绩效

营业收入	归属于上市公司股东的净利润
<b>395,991.97</b> 万元	<b>8,348.21</b> 万元

### 环境绩效

综合能耗总量	清洁能源（光伏发电）消耗量
<b>56,324.65</b> 吨标准煤	<b>17,951,077.63</b> 千瓦时
废水、废气排放达标率	危险废弃物处置率
<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

### 治理绩效

独立董事占比	商业贿赂及贪污腐败事件	信息安全培训参与总人次
<b>42.86 %</b>	<b>0</b> 起	<b>89</b> 人次
累计授权专利	研发投入	
<b>191</b> 项	<b>9,215.23</b> 万元	

### 治理绩效

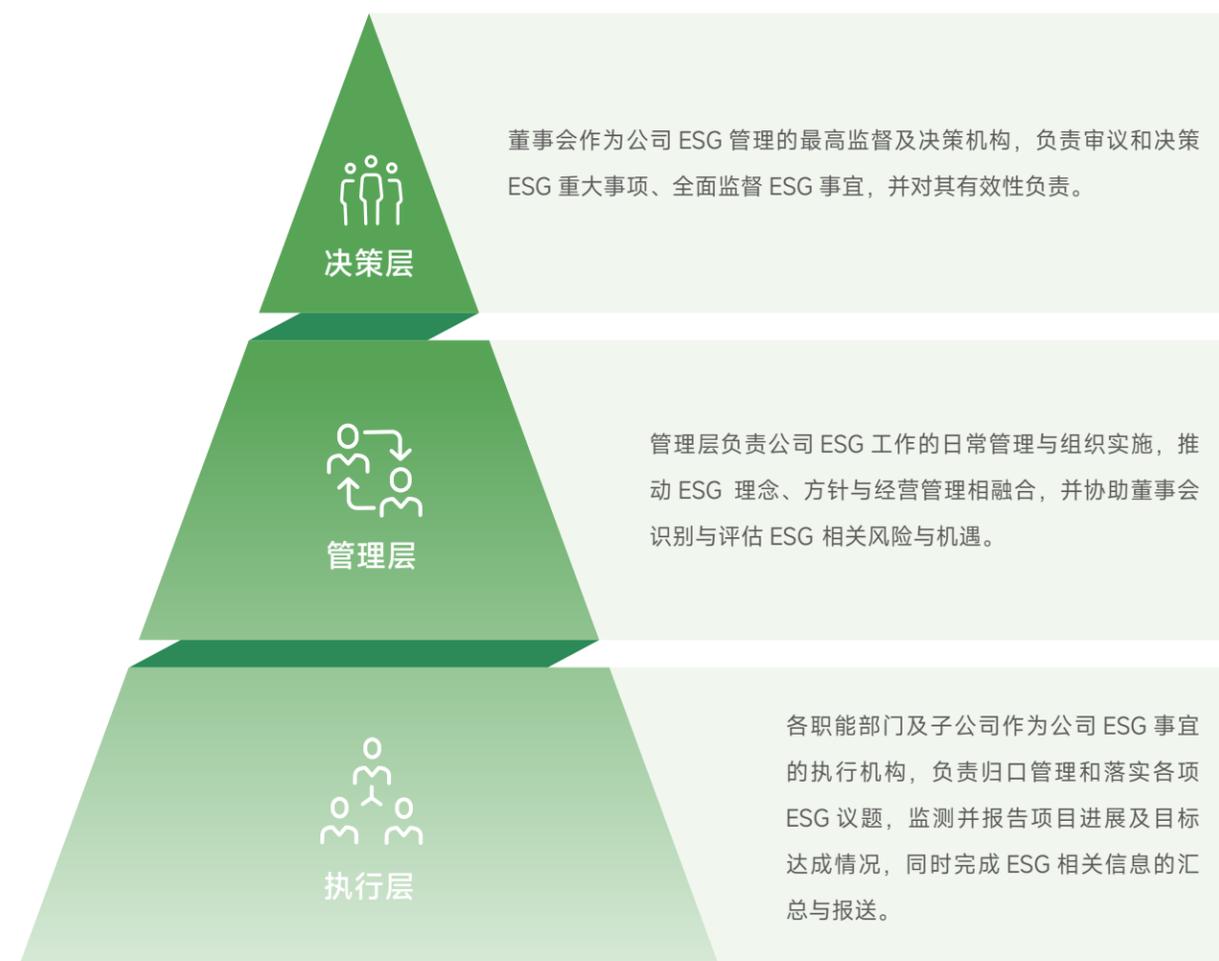
员工总数	员工培训总投入	员工职业健康体检覆盖率
<b>1,448</b> 人	<b>16.17</b> 万元	<b>100 %</b>
安全培训总人次	产品召回比例	市场销售人员负责任营销培训覆盖率
<b>3,264</b> 人次	<b>0 %</b>	<b>100 %</b>

## 责任管理

### ESG 治理

恒润股份将 ESG 理念全面纳入企业经营与战略决策中，构建了全面的 ESG 治理体系，将环境、社会及管治因素深度融入企业战略与日常运营，设立了由董事会负责战略决策、管理层统筹协调、职能部门与业务单元具体执行的三层治理架构，确保 ESG 工作权责清晰、落地有效，为长期可持续成长奠定坚实基础。

ESG 治理架构



## 重要性议题分析

### 重要性议题判定过程

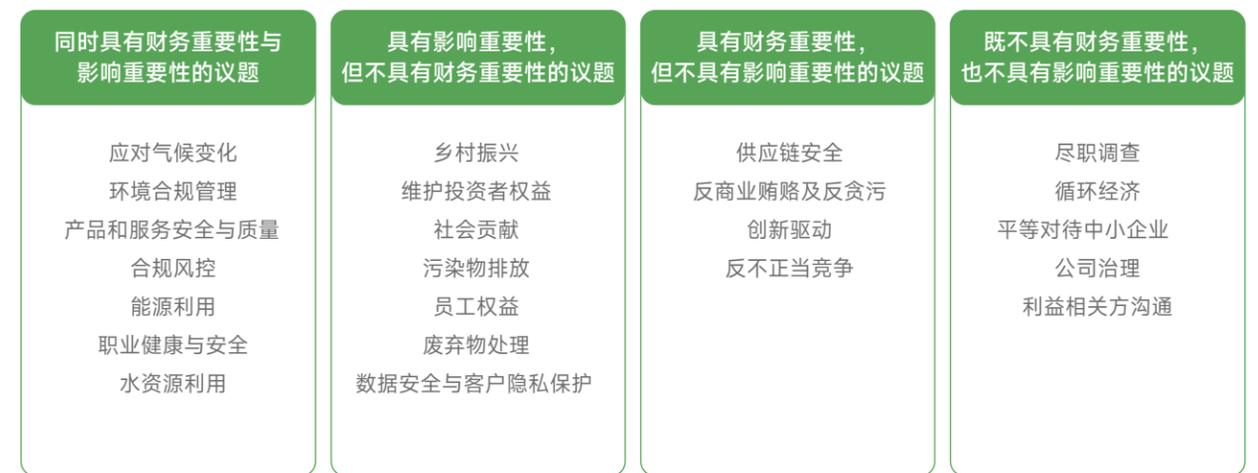
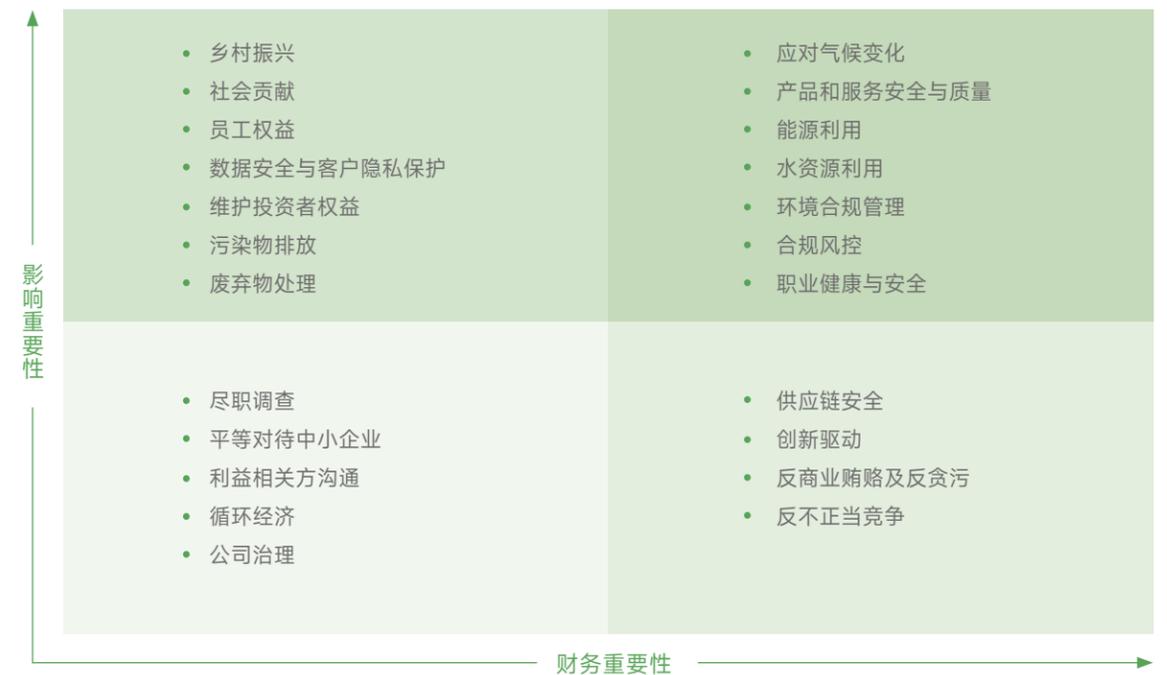
2025 年，公司参考《GRI 通用准则 2021》的《GRI3: 重大主题 2021》(GRI3: Material Topics 2021)、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告(试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号—可持续发展报告编制》《国际财务报告可持续披露准则 S1 号—可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1) 等最新信息披露标准，结合公司业务特性，从“影响重要性”(即对经济、环境、社会可持续性影响的重要程度)和“财务重要性”(即对公司财务影响的重要程度)两个维度，面向各利益相关方开展双重重要性议题调研。通过调研识别和评估重要性议题，形成重要性议题矩阵，并在本报告中重点披露与回应，据此明确各议题的管理策略，不断完善 ESG 管理，以更好满足利益相关方的期望和诉求。



### 重要性议题矩阵图

经识别、排序和确认，恒润股份以矩阵图形式展现 23 项议题的重要程度，其中，第一象限为同时具有财务重要性与影响重要性的议题，第二象限为具有影响重要性，但不具有财务重要性的议题，第三象限为不具有财务重要性，也不具有影响重要性的议题，第四象限为具有财务重要性，但不具有影响重要性的议题。

重要性议题矩阵



重要性议题排序

# 利益相关方沟通

恒润股份根据行业特性与经营业务特点，为利益相关方搭建有效的沟通桥梁，与政府、监管部门及行业协会、股东与投资者、员工、客户/消费者、供应商/商业合作伙伴、媒体与社区公众七类利益相关方建立常态化、高效沟通机制，识别利益相关方期望，积极回应各方诉求，为各方创造更大利益价值的同时提升可持续发展表现。



# 01

## 稳健经营 夯实公司治理根基

恒润股份持续优化公司治理体系，健全治理架构，坚持以党建工作为引领，强化合规内部控制，完善决策机制，严格遵守法律法规，恪守商业道德准则，切实保证公司运营的透明度与规范性，高度重视投资者关系管理，维护投资者的合法权益，为公司的可持续发展提供坚实保障。

### 恒润股份 2025 年亮点绩效

独立董事占比

42.86 %

商业贿赂及贪污腐败事件

0 起

信息安全培训参与总人次

89 人次

### 联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系

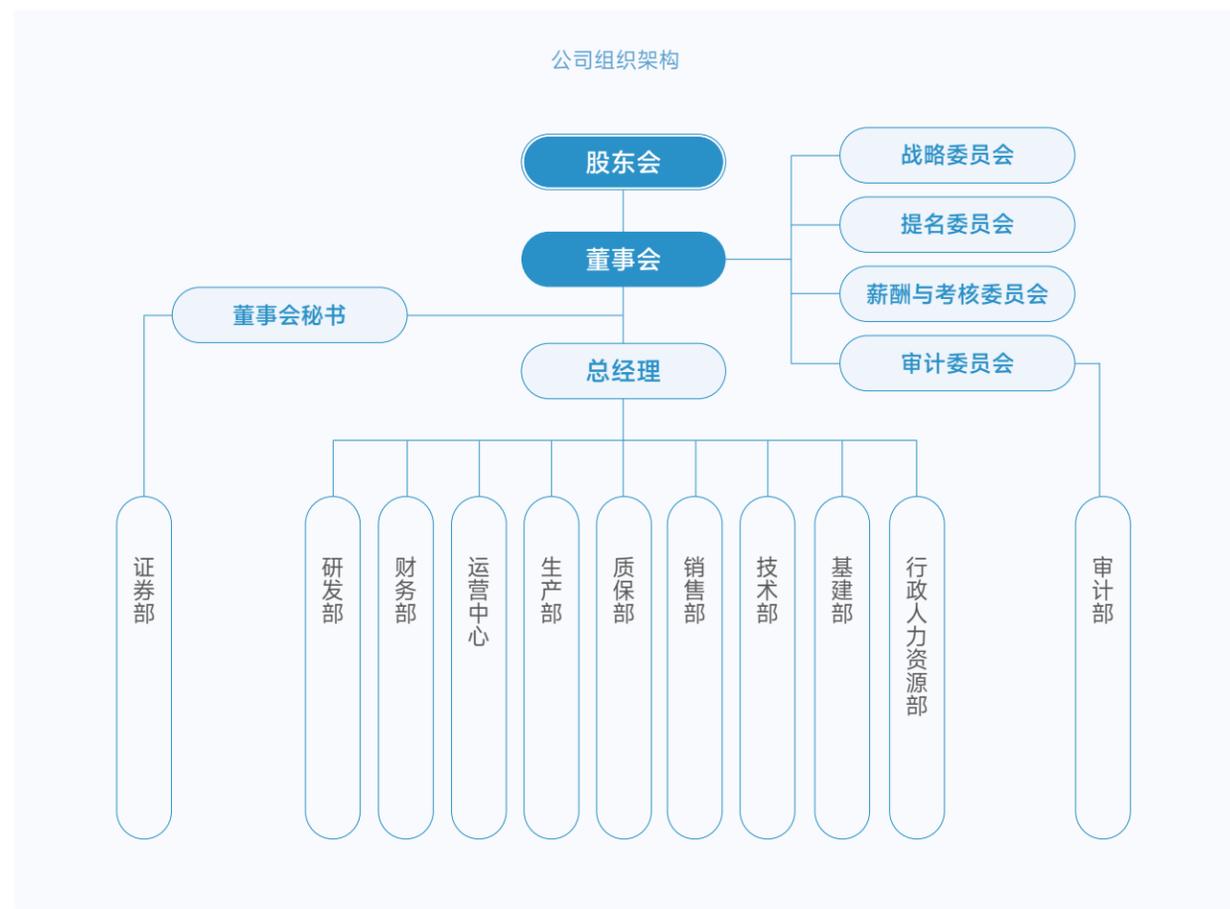


## 规范公司治理，科学高效运作

恒润股份严格遵循法律法规和监管要求，构建科学完善且行之有效的公司治理架构，各决策主体权责法定、边界清晰、协调运转、有效制衡，确保公司决策科学、运营高效、行为规范，为实现高质量发展奠定坚实基础。

### 公司治理架构

公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中国上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件的规定，持续完善法人治理结构，构建权责明确的治理架构。股东会、董事会及其下属委员会、管理层各负其责，形成了科学规范、运行高效、边界清晰、监督有效的公司管理体系，对公司的各项经营活动实施决策、执行与监督，不断提升公司治理水平，保障公司实现持续、长远、健康发展。



### 股东会

恒润股份严格按照《上市公司规范运作指引》和《公司章程》等相关文件的规定和要求，依法召集和召开股东会。2025年，公司共召开4次股东会，审议议案19项。

公司召开股东会情况	
股东会会议举行次数	股东会审议议案数目
4次	19项

### 董事会

公司董事会严格按照法律法规、监管规定及公司《董事会议事规则》等内部管理制度，认真贯彻落实监管要求和公司股东会各项决策部署，积极有效行使董事会职权，维护公司股东及利益相关者的合法权益。

公司董事会下设战略发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专业委员会，根据相关规定履行在审议日常事项、重大经营决策、制订公司规公司坚持保障董事会的多元性和独立性。

公司科学合理选聘董事，确保董事的独立性和多样性。董事会设董事7名，包括4名非独立董事及3名独立董事，独立董事占比达42.86%。董事会成员在管理、财务、技术、风险管理等行业具有丰富的经验。

恒润股份董事会成员信息

姓名	性别	年龄	职位
任君雷	男	51	董事长
周洪亮	男	53	董事、总经理
公海波	男	58	董事
张强	男	52	董事
孙荣发	男	58	独立董事
王麟	男	63	独立董事
王雷刚	男	63	独立董事

董事会注重维护中小股东与其他利益相关者合法权益，并基于审慎、独立、专业的判断，对监管要求的事项发表客观、公正的独立意见。2025 年度，董事会共召开会议 8 次，审议议案 43 项。



## 凝聚思想共识，坚持党建引领

恒润股份始终坚持党对企业的全面领导，将党建工作深度融入公司治理体系，不断完善党建体系，推动党建教育实践，积极开展党建活动，推进全面从严治党，强化党风廉政建设，为公司高质量发展注入强劲红色动能。

### 融合党建治理

恒润股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大及二十届三中、四中全会精神，坚定不移加强党的全面领导和党的建设，充分发挥党委领导核心和政治核心作用，严格执行《中国共产党章程》有关规定，深入贯彻党的方针政策，将党建工作与企业生产经营紧密结合，为企业的健康发展提供了坚实的政治保障。

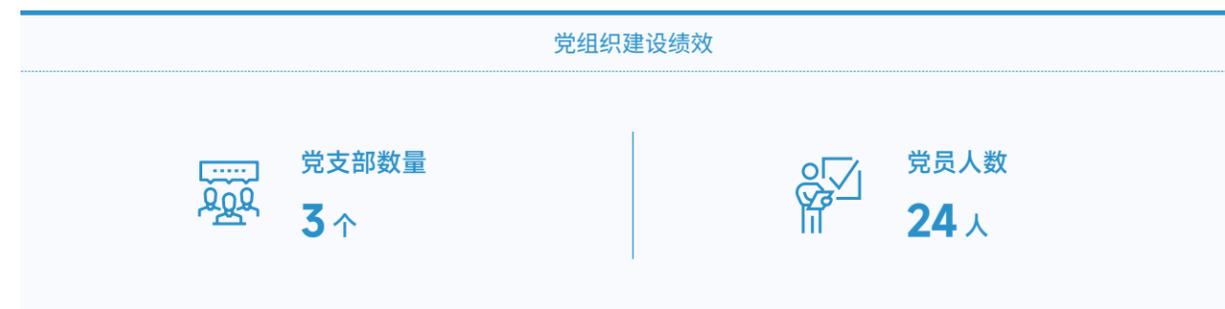


支部党员大会

## 夯实组织建设

公司持续深化党支部建设，扎实推进“党建入章”工作，高质量、高标准做好党员发展工作，依据《民主评议党员制度》和《发展新党员制度》，着力打造一支结构稳定、制度健全、专业素质过硬的党员队伍，不断巩固基层党组织的战斗堡垒作用。

2025 年，公司新发展入党积极分子 2 名，设立“党员先锋岗”3 个、“党员责任区”2 个。



注：2025 年党组织建设相关绩效数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。

## 强化思想教育

恒润股份以党建引领为核心，持续加强党的思想建设，推动党的创新理论深入人心，全年组织支部专题学习党的创新理论、重要指示批示精神 16 次。

公司积极组织党员参观党建基地，通过实地学习增强党性修养，引导党员立足岗位、争先创优，以高质量党建推动企业高质量发展。2025 年，公司共开展党建活动 37 次。



参观中共江阴县第一次党代会

党建活动绩效

党建主题活动总次数

37 次

党建主题活动总时长

61 小时

党建主题活动参与总人次

293 人次

注：2025 年党建活动相关绩效数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。

案例 恒润股份开展“红色基因铸企魂，井冈精神促发展”主题活动

2025 年 6 月，恒润股份前往井冈山开展“红色基因铸企魂，井冈精神促发展”主题党日活  
动，深刻感悟“坚定信念、艰苦奋斗”的井冈山精神，强化团队信念根基，为企业在新时代攻坚克难与可持续发展注入持久的精神动力。



“红色基因铸企魂，井冈精神促发展”主题党日活动

## 党风廉政建设

恒润股份深入贯彻党的二十大精神，坚定不移地推进全面从严治党，持续加强党风廉政建设，积极开展廉洁教育系列活动，强化廉政警示教育，引导党员干部树立正确的政绩观，提升队伍的纯洁性。

2025 年，公司通过组织观看警示教育片、开展“廉洁文化进支部”活动、制作廉政微视频等多种教育形式，增强教育的实效性和感染力，将廉洁思想深植于员工心中，形成崇廉拒腐的良好风尚。

## 依法合规运营，发挥监督效能

恒润股份依法合规经营，建立健全合规管理体系和工作机制，不断强化风险管理体系建设，提升公司的合规管理水平和风险管控能力，持续加大法律风险防控力度，完善内审监督管理机制，固守商业道德底线，保障公司平稳运营。

### 坚守合规底线

恒润股份将合规管理贯穿于企业运营的各个环节，不断完善合规管理制度，明确各部门及岗位的合规职责，优化内控机制，完善税务管理体系，防范税务风险，加强内部审计工作，确保各项经营活动合法合规。

公司重视合规文化建设，向员工宣贯法规、政策及制度，普及合规知识，积极引导员工学法、守法，通过开展专题培训等形式，提升员工的守法合规意识，培育守法合规的企业文化。

### 加强内部审计

恒润股份持续推动内部审计工作，严格遵守《中华人民共和国审计法》等法律法规，制定《内部审计工作制度》，设立审计委员会，定期开展内部专项审计，包括生产审计与业务审计等内容，并对已识别风险与存在问题进行及时规避与整改，同时聘请专业的外部审计机构，开展并出具内控审计报告，提高审计工作质量，实现审计工作规范化。

2025 年，公司开展专项审计 18 次。

公司高度重视内控审计人才梯队的建设，开展内控审计专项培训，通过个性化课程设计和实践案例分析，切实提升团队专业素养，确保企业合规运营，防范审计风险，优化财务管理流程。

内部审计培训绩效

审计培训次数

4 次

审计培训时长

50 小时

审计培训人次

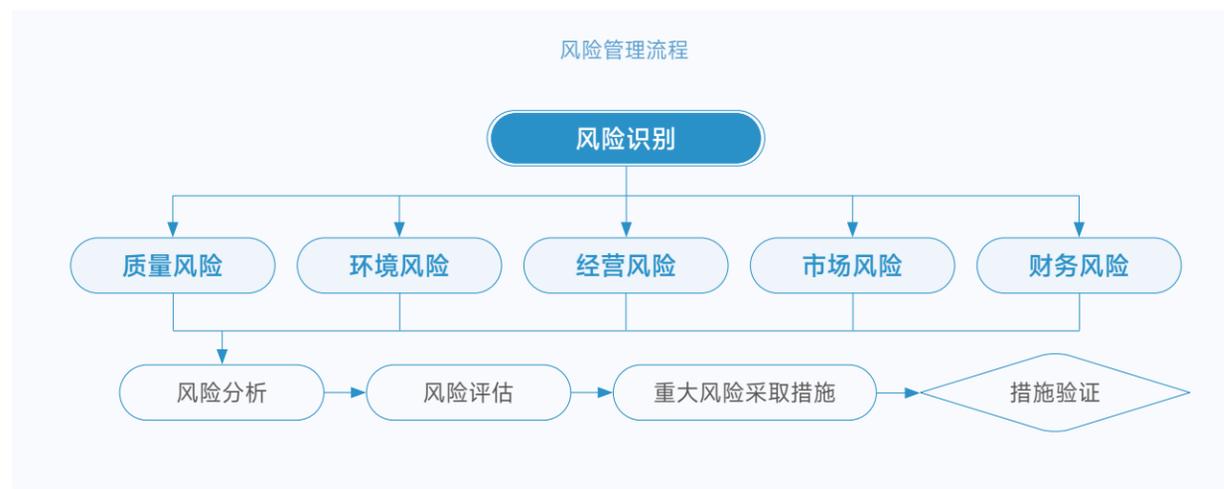
8 人次

注：2025 年内部审计培训绩效数据统计口径为恒润重工。

## 全面风险管理

合规风险管理是企业稳健发展的关键支撑，公司制定《采购与付款管理制度》《销售与收款管理制度》《生产与存货管理制度》等内部制度，强化重要节点的风险控制，为实现长远战略目标筑牢坚实基础。

恒润股份建立风险和机遇管理机制，通过定期开展全面风险评估，识别经营管理各环节可能存在的内外部风险，增强公司抗击风险的能力。同时，积极捕捉行业政策调整、新兴技术发展等带来的市场机遇，将风险和机遇管理深度融入战略规划与日常运营决策，把握发展契机，提升整体经营韧性与市场竞争力。



## 恪守商业道德

恒润股份严格遵守商业道德，将诚信经营、公平竞争作为企业发展的重要准则，制定《反腐败反贿赂控制程序》《商业道德管理程序》《关联交易管理制度》等合规指引，坚决杜绝不正当行为，营造公平、透明的市场环境。

### 反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等国家现行有效的法律法规，始终将合规经营作为企业发展的基本准则。报告期内，公司未发生商业贿赂及贪污腐败事件。

反商业贿赂管理架构



### 反商业贿赂及反贪污管理措施

#### 员工廉洁管理

公司严格要求全体员工遵守反商业贿赂及反贪污相关法律法规和内部政策制度，签署《员工反腐败反贿赂承诺书》，秉持廉洁自律原则。公司于各项工作中切实开展贿赂犯罪预防工作，强化举报宣传力度，推行举报有功奖励机制，激发广大员工举报贪污贿赂犯罪的积极性，更高效地发现并揭露犯罪行为。

#### 供应商廉洁管理

公司要求供应商签订《供应商反腐败反贿赂承诺书》，确保供应商不会向公司人员提出给予贿赂或其他不正当利益的要求，也不会实际交付此类贿赂或不正当利益，同时，供应商需主动向公司报告存在关联关系的情况。若供应商违背廉洁承诺，公司有权采取终止合作、追讨违约金、追究法律责任等处置措施。此外，公司向供应商宣传廉洁要求，强化对供应商廉洁风险的防范与管理。

#### 举报人保护程序

公司明确举报处理的流程，设置多种举报途径，鼓励员工、客户、供应商以及其他相关方踊跃举报可能违背商业道德、法律法规或其他相关政策的行为。公司承诺安排专职调查人员负责受理、评估、调查并上报所有举报信息。为维护举报人的合法权益，公司严格保障举报途径的匿名性以及信息的保密性，坚决杜绝任何形式的打击报复行为，确保举报人及相关人员不会受到不当影响。

### 反不正当竞争

恒润股份致力于秉持公平、诚信原则超越竞争对手，凭借卓越绩效而非不道德或违法商业行为获取竞争优势，严禁窃取专利信息、处理未经所有者许可获取的商业秘密信息，或诱导其他企业的现任或前任员工披露此类信息。

公司要求全体员工应竭力尊重并公正对待企业的客户、供应商、竞争对手以及其他员工的权益，任何员工均不得通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、误报重大事实或其他违法交易行为谋取不当利益。

2025 年，公司未发生因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚事件。

## 履行信披责任，深化价值创造

恒润股份高度重视与利益相关方的沟通，充分倾听利益相关方的诉求和期望，深入了解来自重要利益相关方的意见与建议，并以实际行动对利益相关方做出针对性回应，保证公司信息披露的公开、透明，保障公司和广大投资者的合法权益。

### 规范信息披露

公司严格按照《信息披露管理制度》等相关规定，履行信息披露义务，使广大投资者及时、准确地了解公司生产经营情况，保障广大投资者的知情权，确保获得信息的公平性。

2025 年，公司发布临时公告 99 条，年度报告、半年度报告等定期报告 4 个，在交易所信息披露考核中结果稳定，获评 B 等级。

### 投资者关系管理

恒润股份严格规范投资者的关系管理流程，全面贯彻执行《投资者关系管理制度》中的各项要求，高度重视与现有投资者及潜在投资者之间的信息沟通，通过多种渠道保持及时、准确、完整的信息披露，积极回应市场关切，切实维护投资者合法权益，不断提升公司在资本市场的透明度和信任度。

公司注重保护中小股东的平等地位，充分利用网络投票方式为中小股东参与决策提供便利，尊重并保障所有股东作为公司所有者的合法权利，确保股东意见的真实性和有效性。

公司搭建多元化的沟通机制，通过公司网站、新媒体平台、证券交易所互动平台等多种媒介渠道和联系方式，以股东会、业绩说明会、线上问答交流、投资者电话等多种形式与投资者进行沟通与交流。

### 保障股东回报

恒润股份始终坚持发展成果与全体投资者共享的理念，持续完善股东回报机制，制定《未来三年（2024 年—2026 年）股东回报规划》，在持续推动业绩良好增长的同时，实施稳定、积极合理的权益分派政策，履行公司对投资者的承诺，提升投资者对公司价值的认可。

#### 投资者沟通绩效

召开投资者交流活动

20 次

上证 e 互动回复问题

13 个

## 数字驱动转型，保障信息安全

恒润股份高度重视自身以及利益相关方的信息安全及隐私保护，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等法律法规，持续优化信息安全管理体制，完善信息安全制度，加强信息技术防护措施，增强内部网络安全防范意识。

公司全面保障网络信息安全，制定《信息系统安全管理规定》《机房管理制度》等内部信息安全管理规定，建立《信息安全风险评估清单》，规范信息安全风险的管控，明确保密措施，维护公司信息安全，防止信息泄露，切实提升公司信息安全管理能力。2025 年，公司未发生信息安全事故以及信息泄露事件。

公司强化网络安全管理，搭建公司网络信息安全管理平台，对官方网站和内部应用平台定期升级优化，提升应对网络安全事件的处理能力和抵御外部风险的安全防护能力。



用户信息安全扫描界面

恒润股份定期开展模拟邮件钓鱼演练，组织网络安全专题培训，增强员工对各类网络风险的警觉性和应对能力，进一步夯实企业整体信息安全管理的有效性、系统性。2025 年，公司开展 3 次攻防演练活动。

#### 信息安全培训绩效

信息安全培训总次数

5 次

信息安全培训总时长

6 小时

信息安全培训参与总人次

89 人次

注：2025 年信息安全培训绩效数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。

# 02

## 绿色发展 共绘绿水青山画卷

恒润股份主动紧跟国家“双碳”战略步伐将可持续发展要求贯穿企业治理和生产经营全过程，持续推动发展方式向绿色、低碳、高效转变，积极应对气候变化挑战，持续优化环境管理体系，明确环境目标并定期回顾，致力于在日常生产运营中减污、降碳、增效，全力打造环境友好型标杆企业。

### 恒润股份 2025 年亮点绩效

综合能耗总量

**56,324.65** 吨标准煤

废水、废气排放达标率

**100 %**

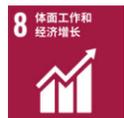
清洁能源（光伏发电）消耗量

**17,951,077.63** 千瓦时

危险废弃物处置率

**100 %**

### 联合国可持续发展目标（SDGs）响应



# 应对气候变化，增强气候韧性

## 治理

恒润股份深刻认识气候变化问题对经营可持续发展的关键影响，以 ISO 50001 能源管理体系为基础，持续完善能源管理体系建设，建立健全能源管理组织架构，确保应对气候变化与能源管理工作的高效推进。

### 气候风险分析及应对

#### 潜在影响

#### 应对措施

由于气候变化导致的极端气候风险增加，公司实体资产及运营所需资源（用水、用电等）可能会被台风、洪水、暴风雨等极端气候灾害损坏，导致财产损失或运营中断，可能进而造成固定资产贬值，基础设施受损、供应链中断等情况，直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。

同时，极端天气事件可能对员工的健康与安全造成损害，影响日常运营并可能为公司带来潜在诉讼或赔偿。

公司评估实体资产的风险敞口并为其购买必要的保险。

公司持续加强环境应急管理，根据国家政策与法规制定应急预案，并定期开展安全、应急演练及救援演练，提升应急事件应对能力，保障极端情况下的公司正常运营。

气候相关监管政策法规不断出台，公司可能会面临合规要求（如未来更加严格的碳中和政策、碳税等）增加，如未能及时识别法律法规，可能受到违规处罚，造成财务和声誉损失。同时，为保障公司合规运营而产生的管理压力和运营成本可能会增加。

公司密切关注国内外气候相关政策法规，分析并预测监管发展动向，制定规范的管理要求并积极推动节能减排，支持社会绿色低碳高质量发展。

物理风险

转型风险

## 战略

恒润股份积极响应国家“双碳”战略，遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》的披露建议，参考国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）框架，全面审视气候变化带来的挑战，从转型风险、物理风险两方面，逐一识别公司面临的短中长期气候风险，分析对自身运营、战略规划和业务发展带来的影响及其强度，制定针对性的管理策略与应对措施，识别并充分把握气候变化带来的机遇，减缓气候变化产生的潜在财务风险影响，赋能可持续发展。

### 气候机遇分析及应对

#### 潜在影响

#### 应对措施

过渡到低排放和零排放能源并投资于新的可再生能源解决方案从长期来看有可能降低运营费用，并可能减少公司在未来潜在的碳法规、费用或税收方面的风险。

公司持续提高可再生能源占比，并推进节能设施改造，并最大限度地减少碳排放。

随着全球对风电等清洁能源的青睐和国家“双碳”战略背景下，国内企业对清洁能源的需求不断增加，新能源领域对风电法兰的需求将持续增长，为公司提供广阔的市场空间。

公司抓住新能源市场机遇，加强产品研发和市场推广，提升在风电领域的市场份额；加强与新能源企业的合作，共同推动新能源领域的发展，大力推进相关技术研发，持续挖掘业务增长点。

能源提效

市场



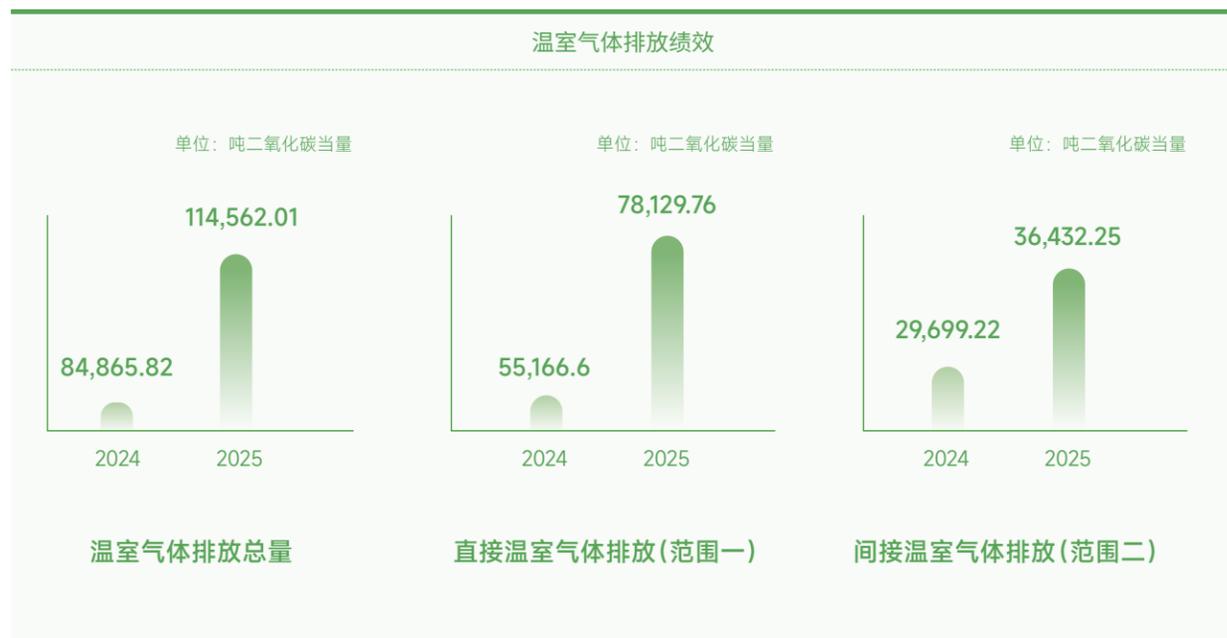
## 影响、风险和机遇管理

公司积极应对气候变化挑战，严格遵循国家相关法律法规，深入分析气候相关的风险与机遇，将应对气候变化与公司生产经营活动有机结合，并通过完善能源管理、推进节能降碳、布局清洁能源、推动绿色办公、加强碳排放管理等节能减排重点行动，有效管理气候风险，防范物理风险与转型风险，识别气候变化机遇，提升应对气候变化和灾害风险管理的水平。

## 指标与目标

恒润股份立足公司业务特征和生产经营实际，推进气候风险管理指标与目标建设工作，通过绿色运营、循环化改造等途径降低公司运营与产品碳足迹，多维度增强气候韧性。

2025 年，公司温室气体总排放量为 114,562.01 吨二氧化碳当量，其中，直接温室气体排放总量（范围一）78,129.76 吨二氧化碳当量，间接温室气体排放总量（范围二）36,432.25 吨二氧化碳当量。



注：1.2025 年温室气体排放数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。2024 年数据统计范围为恒润重工、恒润环锻、恒润传动及广东岚润。

2. 温室气体排放数据计算范围涵盖化石燃料燃烧排放（范围一）和外购电力消耗排放（范围二），未包含公司生产运营过程中除燃料燃烧外的其他直接温室气体排放（范围一）和其他间接温室气体排放（范围三）数据。同时，报告期内公司未产生蒸汽、热力等其他二次能源消耗，故而未产生除外购电力消耗外的其他间接温室气体排放（范围二）。

3. 范围一温室气体排放量计算基于国家发展和改革委员会发布的《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《环境关键绩效指标汇报指引》中的燃料燃烧排放因子，由汽油、柴油、天然气使用量换算得出。

4. 范围二温室气体排放量计算基于生态环境部、国家统计局联合印发的《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》（公告 2024 年第 33 号）中的电力排放系数换算得出。

## 优化环境管理，共筑绿色未来

### 治理

权责分明的环境管理组织架构是实现良好环境管理表现的基础。恒润股份建立以总经理为第一负责人，对公司环境管理总负责，管理者代表按照确立的环境管理方针，负责组织拟定审核具体的目标并定期向总经理汇报，各职能部门协同配合的组织管理架构，压实环境管理工作主体责任，持续落实环境管理行动。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关国家法律法规，完善环境管理体系，制定《环境保护管理制度》等规章制度，规范环境保护责任、环保管理流程、环保设施检修与维护、环境监测等多方面，将绿色低碳理念融入业务运营的各个环节。各子公司结合自身业务特点和环保管理实际需求，建立健全环境保护管理制度，制定《环境管理规定》《环境保护管理办法》等，以科学、系统的绿色环保制度体系，有效推动环境管理工作的落实。

报告期内，恒润重工、恒润环锻、恒润传动、上海润六尺均通过 ISO 14001 环境管理体系认证，此外，恒润环锻通过了清洁生产审核。

### 战略

恒润股份从内部、外部两个角度，充分识别公司当前面临的风险，以及可以把握的机遇，风险分析从严重程度、发生频度、风险级别三个维度进行评价，并策划控制措施，明确责任部门，持续性开展措施有效性评估。

恒润股份环境管理风险与机遇识别清单

	风险和机遇内容	风险分析			风险对策	策划的控制措施	过程控制文件	评价措施有效性
		严重程度	发生频度	风险级别				
重要环境因素及重大危险源运行风险	日常对重要环境因素污染物(固废)及重大危险源检查工作不到位; 制定的相关应急预案和预案培训不到位或缺失, 预案演练不能按计划进行; 消防设施配备不到位或失效; 隐患排查有疏漏; 废弃物没有按规定管控; 工作场所职业病危害因素未按规定管控。	非常严重	极少发生	一般风险	规避风险	定期进行重要环境因素和重大危险源检查及隐患排查; 定期组织应急预案进行演练; 定期组织对消防设施、灭火器进行检查; 与固体废弃物处置单位签订协议, 进行合规处置, 并建立回收处置记录; 定期进行职业病体检。	《环境因素及危险源的识别评价程序》	有效
运营风险	没有满足顾客、职业健康安全方面的要求; 没有及时获取政府管理部门与环境、职业健康安全有关的公告、通知、提示等文件。	严重	极少发生	低风险	规避风险	加强与相关管理部门的联系; 加强文件的管理。	《环境因素及危险源的识别评价程序》 《信息交流、沟通、参与和协商控制程序》	有效
合规义务风险	法律法规收集不全; 法律法规收集不及时; 法律法规变化不了解。	非常严重	极少发生	高风险	降低风险	建立对相关法律法规的更新信息的渠道; 实施对公司适宜的法律法规更新; 定期对法规实施合规性评价。	《法律法规和其他要求控制程序》 《合规性评价控制程序》	有效

## 影响、风险和机遇管理

### 环境风险识别

恒润股份针对业务开展过程的重点内容, 制定环境因素识别评价表, 从环境影响频次、影响程度、持续时间、影响范围综合进行评分, 最终梳理形成重要环境因素清单, 识别出的重要环境因素包括危险废弃物(废机油、废皂化液) 废弃、火灾与天然气爆炸、天然气加热炉废气排放、油类及化学品泄漏(机油、润滑油、皂化液、液压油)、生活污水排放及设备噪声排放, 针对以上要素采取控制方法, 降低环境影响风险。

### 环境事件应急管理

公司建立健全应急响应机制, 依据《中华人民共和国突发事件应对法》和《突发环境事件应急预案暂行管理办法》的要求, 制定以《环境应急预案》为核心的完善的应急预案体系, 并定期开展环境应急管理演练, 强化公司应对环境污染突发事件的预防、预警和处置能力。

2025 年, 恒润传动组织开展危废泄漏事故现场应急处置方案演练活动, 通过此次应急演练活动, 进一步验证了应急预案的有效性, 有效提升了员工应急响应能力与协同作战水平。



恒润传动组织开展危废泄漏事故现场应急处置方案演练活动

### 环保培训

公司重视节能环保培训和宣教工作，组织开展环境管理体系认证专题培训、环境管理安全运行等内部培训，宣贯最新有关国家和公司有关环境管理的知识内容，并积极参与与地方环保部门等机构组织的外部生态环境保护专题培训，切实提升员工的专业理论知识和双重预防能力。



恒润传动组织开展《环境保护法》培训活动

## 指标与目标

恒润股份以及下属公司均设定了和自身实际业务相符的环境管理目标，定期监测目标达成情况，致力于构建资源节约型、环境友好型企业，实现企业发展与环境保护协同共进。

报告期内，公司未发生因环境问题违规而导致诉讼或相应处罚的重大事件，未发生环境领域违法违规事件。

恒润股份 2025 年环境管理指标与目标达成情况

• 各类污染物（废水、废气、噪声、固体废物）达标排放率 100%



• 未发生一般及以上突发环境事件



• 危险废物规范处置率 100%



• 完成年度用水减排目标，综合能耗同比下降 60%



## 加强资源管理，开展节能减排

### 治理

#### 能源管理

恒润环锻不断完善能源管理架构，成立节能工作领导小组，明确节能管理工作的归口管理部门以及各部门节能环保的职责范围，划分三级管理网岗位责任制，制定节能环保规划，设立考核机制与实施细则，加强重点能源管理，落实节能减排考核等工作，推动绿色可持续发展。

公司严格遵循相关法律法规要求，依据 ISO 50001:2018《能源管理体系要求》及 RB/T 119-2015《能源管理体系 机械制造业认证要求》，恒润环锻制定《能源管理体系作业文件汇编》《能源管理手册》等规章制度，规范能源管理的流程、责任分配及监控体系，构建科学系统的能源管理长效机制，保障能源管理工作的稳步推进与持续优化。

报告期内，恒润重工、恒润环锻、恒润传动均通过 ISO 50001 能源管理体系认证。

### 战略

#### 水资源管理

恒润环锻生产制造的法兰（风电法兰等）制造属于高耗水行业，生产环节（锻造冷却用水、热处理、机加工等）需消耗大量水资源，同时面临废水排放合规、水资源短缺等压力。恒润环锻从风险与机遇识别、评估、监测、管理机制四个维度，进行影响、风险和机遇管理，从而推动构建全流程水资源管理体系。

恒润环锻水资源利用风险识别清单

风险类别	具体风险点	适用生产环节	潜在影响
资源短缺风险	区域水资源总量不足，取水配额受限； 枯水期 / 极端天气导致供水中断；	全生产流程	生产停滞、订单履约延迟、 被迫限产

风险类别	具体风险点	适用生产环节	潜在影响
政策合规风险	取水许可年审不通过、配额缩减； 废水排放标准趋严； 水资源税 / 污水处理费上调； 未开展水平衡测试被处罚；	取水、废水处理与排放	罚款、停产整改、 环保信用评级降级
成本上升风险	新鲜水采购成本上涨； 废水处理、设备运维成本增加； 水资源回用设施初期投入高；	取水、水处理、回用	利润压缩、 成本竞争力下降
环境与声誉风险	废水超标排放引发环保投诉或舆情； 水资源浪费被曝光，影响客户合作准入；	废水排放、水资源消耗	品牌声誉受损、 失去优质客户
技术运维风险	水循环回用系统故障，导致回用率下降； 节水设备技术不成熟，影响生产工艺稳定性；	水循环回用、冷却系统	能耗 / 水耗反弹、 设备损坏

恒润环锻水资源利用潜在机遇识别清单

机遇类别	具体机遇点	适用生产环节	潜在收益
政策红利机遇	节水技改项目（如雨水利用；废水回用）获政府财政补贴； 水资源循环利用。	节水技改、 水循环回用	降低资金压力、 获得额外收益
成本节约机遇	提高工业水循环回用率，减少新鲜水采购量； 采用中水 / 再生水替代新鲜水； 优化冷却、机加工工艺，降低单位产品水耗。	全生产流程	水耗成本下降 10%—30%
市场竞争机遇	获得节水型企业 / 绿色工厂认证，提升优势； 水资源管理经验可输出为行业案例，增强品牌竞争力。	企业资质认证、 供应链合作	锁定优质客户、 提升品牌溢价
技术升级机遇	引入智慧水务等相关系统，实现用水精准管控； 应用零排放技术，实现废水资源化利用（如回用做工艺用水）。	水处理、 用水监测	提升管理效率、 构建技术壁垒

恒润环锻在进行水资源利用潜在风险与机遇识别后，建立“量化 + 定性”结合的评估指标，划分优先级，根据风险等级，制定相应的风险应对策略与机遇落地策略，并制定持续改进机制。

恒润环锻水资源风险应对策略

风险等级	应对策略	具体措施
高风险	优先规避 + 主动控制	签订双水源供水协议（市政水 + 再生水），避免单一水源依赖； 升级废水处理设施，确保达标排放； 建立枯水期生产应急预案，调整生产排班；
中风险	降低影响 + 持续监控	优化生产工艺，淘汰高耗水设备； 定期维护水循环系统，降低故障概率； 跟踪水资源税政策，提前做好成本核算；
低风险	日常管理 + 风险预警	开展员工节水培训，杜绝跑冒滴漏； 建立用水台账，每月分析用水数据波动原因；

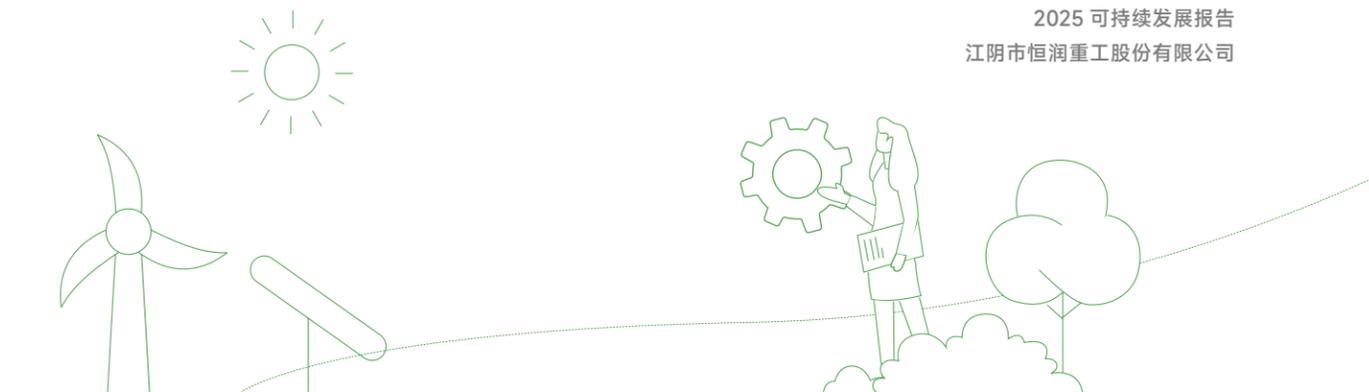
恒润环锻水资源机遇落地策略

机遇等级	落地策略	具体措施
高优先级	立即推进 + 资源倾斜	建设闭式循环冷却系统、雨水收集回用装置； 申请绿色工厂认证，对接风电整机厂绿色供应链准入；
中优先级	分步实施 + 试点验证	选取 1-2 个工序试点中水回用，总结经验后全面推广； 引入智慧水务系统，优先覆盖核心生产车间；
低优先级	长期跟踪 + 储备技术	关注零排放技术发展趋势，与科研机构合作研发； 定期收集行业节水案例，为未来技改储备方案；

能源管理

恒润环锻开展能源的影响、风险和机遇管理，从内部、外部两个角度，确定因素对于自身是风险还是机遇，判断风险的严重程度、发生概率和风险系数，并制定相应的管理措施。

恒润环锻能源影响、风险和机遇管理



风险和机遇来源 (内部 / 外部)	风险和机遇内容	风险分析				管理措施
		严重程度	发生概率	风险系数	风险级别	
财务管理	本公司用于能源管理的资金充沛	—	—	—	机遇	每年持续投入能源资金
人员管理	人员素质参差不齐，能源意识不强，对岗位能源因素认识不足，控制方法不明确	较严重	有时发生	12	一般风险	制定相应程序文件，组织员工参与岗位能源因素的识别，岗位及车间重要因素的培训
能源消耗	全球进行低碳能源、节能减排行动，本公司随着产值的增加，水电的消耗也逐步加大	严重	偶尔发生	12	重要风险	制定能源管理程序，明确能源的管控措施
内部 战略	公司制定“可持续战略”，致力于在提供更安全、更舒适、更绿色的技术与产品的同时，实现经济与生态能源可持续发展的双赢格局。公司的能源理念，贯穿经营的每个环节	—	—	—	机遇	充分发挥领导者的领导作用，关注能源管理要求的落实
体系	已建立能源管理体系所需的过程，需要继续保持、改进现有的能源体系，确保能源工作落实到具体业务流程中	—	—	—	机遇	定期进行内审和管评工作，评价能源管理体系的有效性
企业文化	能源管理的要求在企业文化建设中处于劣势状态	较严重	有时发生	12	一般风险	在各种会议的组织过程中，关注能源管理要求的实施情况

风险和机遇来源 (内部 / 外部)	风险和机遇内容	风险分析				管理措施	
		严重程度	发生频度	风险系数	风险级别		
外部	合规义务	适用能源法律法规的识别、收集及宣传不够，相对应公司内部活动不够明确，部分员工守法意识淡薄	严重	有时发生	16	高风险	加强识别、收集，定期更新，重要条款予以培训或纳入制度中
	合规义务	通过公司内部的合规性评价结果来看，本公司落实法规和相关方要求，未被有关部门处罚，在业界内享有良好的声誉	—	—	—	机遇	公司明确负责收集有关的能源法规和相关方要求，并定期检查更新，每年至少安排 1 次合规性评价
	合规义务 (来源于相 关方要求和 期望)	客户要求本公司建立能源管理体系并有效地运行	—	—	—	机遇	持续不断实施能源管理体系并接受第三方机构的认证审核，以确保 ISO 50001 证书有效
		标准要求本公司以产品生命周期来考虑减少对能源的影响	严重	偶尔发生	12	一般风险	组织各部门按照产品生命周期法重新识别和评价
		政府监管部门要求公司节约用电，合规用电，未按要求执行时，面临罚款或声誉受损	严重	偶尔发生	12	一般风险	制定能源管理方案
	政府监管部门鼓励技术改造与进步，淘汰严重能耗的工艺、设备，鼓励对现有技术工艺、设备进行改造	—	—	—	机遇	可申请清洁生产、绿色制造等方面的项目申报，利用政府资金资源进行本公司内部的能源工艺、设备的改造，降低投入成本	
	相关方要求 和期望	业务往来单位希望满足本公司能源体系相关要求	—	—	—	机遇	建立《相关方控制程序》明确各部门对接的相关方，增强其能源保护、节能意识，促进相关方改善能源行为
		业务往来单位无法及时获取办公室能源要求，无法及时沟通	较严重	偶尔发生	9	一般风险	
		审核机构要求本公司满足 ISO 50001 体系要求，持续改进能源管理体系，上一年度审核的不符合项目需要改善关闭	严重	极少发生	4	一般风险	审核发现的不符合由管理者代表责成责任部门负责改善
	其他方面	特殊的气候（如台风、暴雨洪水、地震）等紧急情况	严重	偶尔发生	12	一般风险	公司建立此类紧急情况的应急预案，对人员实施此类紧急情况处理预案的培训
		公司经营正常，企业盈利满足预期，财力雄厚，能源管理体系有效运行所需的资源能够及时提供	—	—	—	机遇	加大能源投入，确保能源资金充沛
		公司所处位置区域内能源设施完善，政府职能部门应急联动机制合理，所处位置交通便利，便于紧急事故的救援与处置	—	—	—	机遇	与周边相关部门紧密联系

## 影响、风险和机遇管理

### 能源管理举措

公司大力发展绿色节能技改，聚焦设备循环化改造，通过对整个生产系统进行系统性、流程性的优化重组，实现资源的高效利用。2025 年，公司通过“循环利用、循环化改造、技术研发创新”方式推动能源管理工作，申报以恒润环锻为主体的“风电零部件生产线节能技改”项目。

#### 恒润股份能源管理举措

方向	具体举措
----	------

循环利用

- ▶ **金属废料 100% 回收再利用**  
 工序废料：锯切工序产生的料头、锯屑分类收集，锻造产生的飞边、冲孔料、氧化皮，以及机加工产生的切屑、边角料，进行分类、清洁、打包。  
  
 返回炼钢 / 重熔：与上游钢厂协同，将清洁废钢作为原料重新入炉熔炼，制备新的钢锭或坯料，形成“锻造 - 废料 - 再生钢 - 再锻造”的闭路循环。
- ▶ **水的循环利用**  
 建立“雨污分流、清污分流”系统。  
  
 对设备冷却水、淬火废水等经过处理后循环使用，提高水循环利用率，力争实现“零排放”或近零排放。

循环化改造

- ▶ **布局与流程优化**  
 紧凑化布局：优化车间物流，缩短物料转运距离，减少热量散失和搬运能耗
- ▶ **能源系统改造**  
 设备升级：淘汰落后高耗能燃煤加热炉，采用天然气蓄热式加热炉、电感应加热等高效、清洁设备，从源头提高能效。  
  
 能源管控中心：建立智能能源管理系统，实时监测各环节能耗，进行数据分析与优化调度。

循环化改造

- ▶ **基础设施绿色化**  
 绿色建筑：新建或改造厂房时，采用保温墙体、节能门窗、自然采光设计。  
  
 绿色物流：内部车辆电动化，使用可循环包装材料。

技术研发

- ▶ **材料研发**  
 高性能近净成型技术：研发更精确的模锻、精密锻造、辗环技术，减少后续加工余量，从源头降低材料消耗和能源浪费。  
  
 长寿命模具材料技术：研发耐磨、耐热的新模具材料，大幅延长模具寿命，减少模具钢消耗。
- ▶ **工艺研发**  
 绿色清洁生产工艺：无氧 / 少氧化加热技术，减少钢坯烧损，提高成材率。  
  
 干式切削 / 微量润滑技术，减少或替代传统冷却液。
- ▶ **资源化技术研发**  
 固废高值化利用：研究炉渣、粉尘等固体废弃物在建材（如微粉、路基材料）领域的应用可行性。  
  
 废水深度处理与回用技术：研发更高效、低成本的废水处理工艺，实现更高比例的回收利用。

此外，恒润环锻采取多种举措推动能源节约工作，使用清洁能源，采用低能耗设备，持续推动绿色低碳运营。



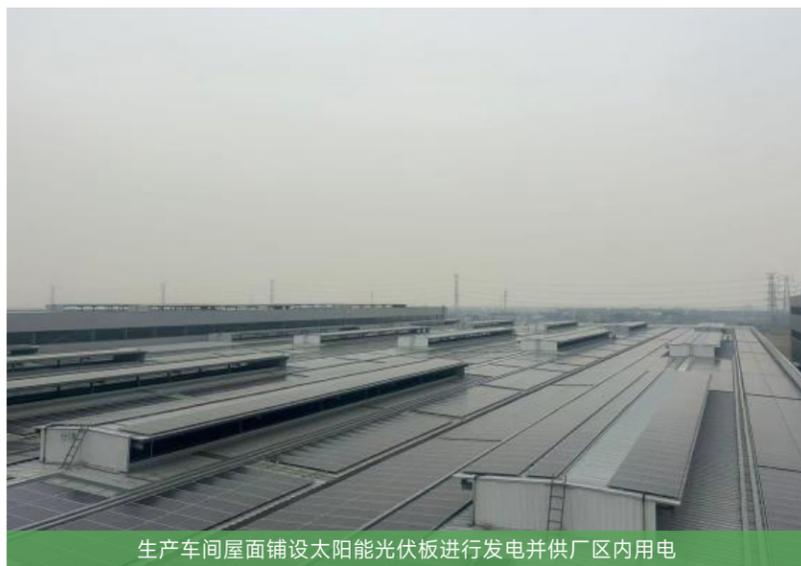
采购一级能耗的螺杆式空压机



使用蓄热式加热炉（天然气）且采用热回收技术



车间使用自然光源采光及 LED 灯具照明



生产车间屋面铺设太阳能光伏板进行发电并供厂区内用电



新上低碳数字化加热炉（工信部推荐目录产品）

### 水资源管理举措

恒润股份重视水资源使用与管理，将节约用水和提升水资源利用效率作为运营原则。公司严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规及标准要求，制定《节约用水管理规定》等制度，建立健全水资源管理及监控体系，实施系列节水措施，持续优化水资源利用效率，降低水资源浪费风险。报告期内，恒润股份未发生水资源相关的重大违规事件。

### 水资源管理举措

#### 方向

#### 具体举措

#### 节水设备

▶ 在项目建设及运营中优先采用节水设施、节水器具，并定期进行技术优化与改造，减少水资源消耗。

#### 定期巡检

▶ 定期检查和维修自来水管、阀门等设施，及时发现并解决跑、冒、滴、漏现象，防止水资源的额外浪费。

#### 中水回用

▶ 按照海绵城市建设要求，设立雨水蓄水池进行中水回用，实现水资源再利用，最大程度减少新鲜水消耗。

#### 循环利用

▶ 通过水过滤净化系统和循环水系统，实现产品清洗用水、冷却塔水和热处理工艺用水的循环利用，提高水资源的利用效率。

#### 节水宣传

▶ 增强员工的节水意识，倡导员工在生产、生活和工作中节约用水。

恒润环锻开展水平衡测试，通过测量、统计和分析一个用水单元的供水、用水、排水、耗水及回用水之间的定量平衡关系，优化用水工艺、调整用水结构、制定节水改造方案。同时，恒润环锻淬火用水使用冷却设备降低水温，达到循环利用的效果，从而节约水资源的消耗。



恒润环锻淬火用水使用冷却设备降温后循环使用

包装物管理举措

公司推动包装物绿色转型，通过绿色原材料采购与替代、工艺优化与降耗、全流程物料循环利用方式方法，减少业务运营过程中的包装材料使用，推动包装物循环利用，在降低包装物浪费、节约包装成本的同时减少了对环境的污染。

此外，公司承诺在所有生产运营环节中，最大限度减少并逐步替代有毒有害物质的使用，在生产过程中革新生产工艺与材料，通过“清洗工序绿色化，防锈工序无公害化，金属加工过程优化”方式，减少生产过程中有毒有害物质的使用。

包装物管理举措

方向

具体举措

绿色原材料采购与替代

建立绿色采购标准

在供应商评审中，增加“环保资质”与“再生材料使用比例”两项核心指标，优先采购来自具备绿色冶炼工艺（如电炉短流程）钢厂的材料。

试点再生材料应用

对于非承压、非极端工况的标准法兰产品，在技术规范允许的前提下，试点采购并应用符合国家标准的再生钢铁原料。

包装材料环保化

逐步将一次性木质包装替换为可循环金属托盘或由再生塑料 /FSC 认证木材制成的包装箱。

工艺优化与降耗

切工序

对锯切下料方案优化，实现多订单、多规格产品组合排样，大幅减少料头、料尾等边角料。

加工工序

实施数控程序优化与刀具生命周期管理。统一优化切削参数，减少无效空走刀；推广使用高性能刀具，提高其使用寿命，减少刀具消耗和因换刀产生的物料停机损耗。



全流程物料循环利用

内部循环

建立厂内金属废料分类、回收与预处理中心。将锯切料头、车削铁屑、锻造氧化皮等严格按材质（如 20# 钢、304 不锈钢）分类收集、压块。对部分高价值、洁净的不锈钢屑，经处理后作为原料回用于非关键产品。

外部循环

与合规的再生资源企业签订长期协议，将无法内部回用的废料定向销售，确保其进入正规再生循环体系，杜绝资源流失与环境风险。

指标与目标

能源管理方面恒润环锻设定能源目标，包括公司级和产品级单位产品综合能耗、单位产值综合能耗、单位产品电耗、单位产品气耗，定期考核完成情况；设定年初水资源使用目标，包括平均水资源消耗量、总用水量等，并按年度分析目标达成情况。

原材料及包装物管理方面恒润股份设定原材料资源效率目标和包装物绿色化目标，包括综合原材料利用率、单位产值包装物废弃物产生量下降比例等，不断优化生产运营环节的能源使用效率，推进节能降耗目标的实现，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

2025 年，公司综合能耗总量为 56,324.65 吨标准煤。

能源管理绩效

综合能源消耗量

单位：吨标煤

2025 年 56,324.65

2024 年 39,752.65

汽油消耗量

单位：升

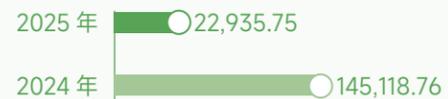
2025 年 30,599.25

2024 年 62,035.75

### 能源管理绩效

#### 柴油消耗量

单位：升



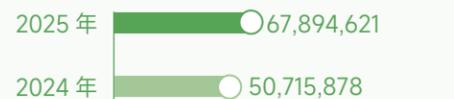
#### 天然气消耗量

单位：标准立方米



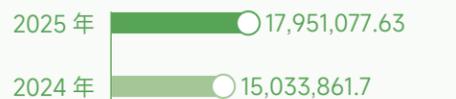
#### 外购电力

单位：千瓦时



#### 清洁能源（光伏发电）消耗量

单位：千瓦时



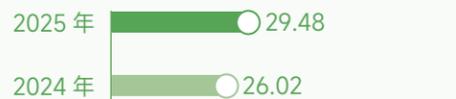
#### 恒润环锻光伏发电量

单位：千瓦时



#### 占总用电量比例

单位：%



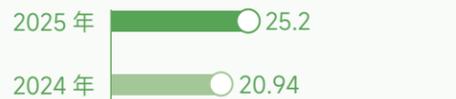
#### 恒润传动光伏发电量

单位：千瓦时



#### 占总用电量比例

单位：%



注：1.2025 年能源管理数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。2024 年数据统计范围为恒润重工、恒润环锻、恒润传动及广东岚润。

2. 综合能源消耗量计算参考国家市场监督管理总局和国家标准化委员会 GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》，折算成以标准煤为单位。

### 水资源管理绩效

#### 总取水量

单位：吨



其中：

#### 市政用水取水量

单位：吨



#### 地表水取水量

单位：吨



#### 总用水量

单位：吨



#### 总排水量

单位：吨



注：2025 年水资源管理数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。2024 年数据统计范围为恒润重工、恒润环锻、恒润传动及广东岚润。

## 强化排放管理，推行资源节约

### 废水管理

公司废水主要分为生产废水与生活污水，其中生产废水主要来源于清洗法兰表面工序产生的清洗废水。公司设立以总经理为第一责任人，配备专职环保岗、执行岗的管理组织架构，严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》，制定并实施《废水管理制度》，根据不同来源的废水，秉持废水“合规排放、内循环优先、全过程控制、责任明确”的原则，对其排放进行严格有效控制，确保废水排放符合国家标准和要求，工业废水“零外排”，减少对环境的影响。

同时，公司积极推进生产冷却水、喷淋塔水循环处理等废水减排措施，提高水资源利用效率，从源头减少废水产生。报告期内，公司排放的废水全部达到国家及地方标准要求，未发生废水污染物超标或违规排放事件。

废水管理举措



生活污水

产生与收集

公司区域内所有生活污水（来自食堂、卫生间、浴室、办公区等）必须通过专用管道接入公司生活污水收集系统。

处理与排放

生活污水须经公司化粪池或生活污水处理设施预处理；

预处理后的生活污水水质须符合与污水处理厂签订的接管协议标准或《污水排入城镇下水道水质标准》等相关法规要求；

经监测合格后，通过规范化排放口排入市政污水管网；排放口应设置明显标志，并预留采样监测条件；

严禁将工业废水、危险废物等混入生活污水系统。



工业污水

产生与源头控制

各生产车间应积极采用先进工艺和技术，减少工业废水产生量和污染物负荷；

不同性质、可能影响回用或处理的工业废水应尽可能分类收集。

收集与输送

厂区内建设完善的工业废水收集管网，确保生产废水全部收集；

收集管网应做好防渗、防漏措施，并定期检查；

废水输送泵、管道、阀门等应保持完好，防止泄漏。

处理与循环利用

公司建设工业废水集中处理及深度回用设施，处理工艺应确保出水满足既定的内循环用水水质标准；

处理后的工业废水应优先用于对水质要求不高的生产过程（如冷却循环水补充、车间地面冲洗、原料堆场抑尘、绿化等）；

建立工业废水循环利用管网和水质监控点，确保回用水质安全、稳定；

制定详细的工业废水循环系统操作规程，操作人员须严格执行；

循环系统应设置必要的应急储存或处置设施，以应对系统故障或异常情况。

废水排放管理绩效

废水排放总量

单位：吨



其中：

生活废水排放量

单位：吨



废水排放达标率

单位：%



注：2024、2025 年废水排放管理绩效数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。

2025 年废水排放浓度管理绩效

	化学需氧量 (COD) 排放浓度 (mg/L)	氨氮排放浓度 (mg/L)	总磷排放浓度 (mg/L)	总氮排放浓度 (mg/L)
恒润重工	78	12.3	0.39	13
恒润环锻	462	4.8	1.28	8.14
恒润传动	127	24.6	1.84	32.6



## 废气管理

公司的废气主要来源于锻造加热炉工序中采用天然气为燃料加热产生的燃烧废气，主要污染物包括颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等。恒润传动建设项目中的废气主要来源于喷砂、喷漆工艺环节，涉及颗粒物、漆雾、挥发性有机物、二甲苯等污染物排放。

公司强化顶层设计，落实全员责任，明确总经理为第一责任人，设立环保管理部门或专职岗位，并赋予其监督考核权，严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》，按照《废气管理制度》要求，通过安置废气处理设施、设置布袋除尘装置、喷淋塔除尘装置，对产生的废气进行管控，委托有资质的环境监测单位对废气进行定期监测和记录，持续减少生产环节的废气排放。

报告期内，公司大气污染物均达标排放，未发生小时均值超标事件。

2025 年废气排放管理绩效

	氮氧化物(NOx) 排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	硫氧化物(SOx) 排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	颗粒物(PM) 排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	挥发性有机化合物 (VOCs) 排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )
恒润重工	26	14	1.6	5.6
恒润环锻	3	3	1.5	/
恒润传动	/	/	0.378	0.89

## 废弃物管理

公司生产运营所产生的废弃物分为无害废弃物与有害废弃物，无害废弃物主要为一般工业固废和生活垃圾，其中一般工业固废来源于机加工工序产生的金属废料，均实现综合利用；生活垃圾由环卫部门负责统一清运。有害废弃物主要为废切削液、废皂化液、废淬火液、废包装桶、废油桶、废机油、废抹布等，公司均委托有资质的第三方进行安全有效、规范化处置，以防止对环境和人体健康造成危害。

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定《废弃物管理制度》，设立“废弃物分类管理按要求合理处置”的固废管理目标，遵循“减量化、资源化、无害化”的废弃物处理原则，明确各种废弃物的收集、处理方法，坚持推进废弃物的规范化管理，依法合规处置产生的固体废物。

报告期内，公司未发生与废弃物处置相关的违法违规事件。

废弃物管理绩效



注：2025 年废弃物管理绩效数据统计口径为恒润传动、恒润环锻。2024 年废弃物管理绩效数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。

## 噪音管理

公司严格遵循《中华人民共和国噪声污染防治法》等国家、地方及行业噪声排放相关法律法规与标准，制定《噪声管理制度》，设定“控制噪声产生源并降低噪声危害”的噪音管理目标，全面加强噪声污染防治工作管理。公司通过选用低噪声设备、设置隔音房、采用减振装置、对噪音较大的设施进行必要的消声等综合噪声控制措施，并为关键岗位员工配备耳塞，减少噪声对厂内外环境及员工的影响。公司定期委托有资质的第三方检测公司对厂界噪声进行检测，确保噪声达标排放。

报告期内，公司未发生与噪声排放相关的违法违规事件。

## 落实可持续运营，践行绿色行动

### 绿色办公

恒润股份厉行节约，树立绿色办公理念。上海润六尺制定《环境运行策划控制程序》《节约用电管理规定》等内部管理制度，明确办公环节的电、水和办公用品的使用要求。同时，公司通过张贴节约用水、节约用电标识，强化无纸化办公理念和办公耗材管理举措，减少资源利用，积极应用节能新技术，切实做好高能耗设备的节能改造和更换工作，深化节约型企业建设。

#### 绿色办公具体举措



节约用水、  
用电

实施节水型用水设施改造；

在公共区域张贴“随手关灯”“合理设置空调温度”等节约用水、节约用电等相关的绿色标签、宣传标语及标识牌，增强员工节能环保意识。

规范办公耗材的领用申请和管理流程，确保耗材使用的合理性和透明化。



节约办公  
耗材



无纸化办公

上线 OA 系统，替代传统的纸质盖章审批流程，实现文件审批、流程管理等业务的线上操作，有效减少纸张使用；

倡导员工纸张正反利用，提高纸张利用率，减少纸张浪费及打印机墨盒的使用。

### 绿色产品管理

恒润股份以环保为导向，深入贯彻循环经济理念，将绿色、可持续的理念融入产品全生命周期管理，涵盖产品制造、设计、包装、运输及废弃处理等各个环节，进一步减少产品在各阶段对环境的影响，推动企业与环境的和谐共生。

#### 产品全生命周期管理



产品制造

01

采用先进的制造工艺和设备，提高生产效率和产品质量，降低生产过程中的能源消耗和废弃物产生；

优化生产流程，减少不必要的工序和物料浪费，提高原材料利用率。



产品设计

02

在满足不同客户设计需求的前提下，对关键配套件进行同质化设计，提高可替代性，减少因物料种类繁多带来的成本增加和物料浪费；

在满足客户承载要求的前提下，进行产品轻量化设计，通过优化产品结构，降低产品重量，减少材料使用量和能源消耗。



产品包装

03

制定《包装设计管理制度》《包装制作管理制度》等一系列包装管理制度，规范产品包装，挖掘包装优化空间；

推进包装循环利用，积极推广原箱和旧包装发货，从源头上减少木箱使用，减少包装材料的消耗；

将部分成品包装由木托架简化至木条，提升包装的灵活性和适应性，有效降低包装材料的使用量。

恒润股份生物多样性保护举措



产品运输

04

在进行物流运输车辆选择时，优先选用新能源汽车进行运输，以减少运输过程中的碳排放。



产品废弃

05

公司多数产品制造使用金属材料，产品报废后具有较好的可回收性和较高的回收价值，有效减少资源浪费。



项目规划阶段

项目开发前进行全面的生态评估，识别项目区域内的重要生态资源，近址河道、土壤质量等；

优先选择对生态影响较小的区域进行开发，尽量避开生态敏感区；

制定生态保护目标和指标，明确保护的的重点和范围。

在建设过程中严格控制施工范围，减少对周边土壤和植被的破坏；

对施工区域内的河道等进行保护性隔离，避免施工活动对其造成破坏；

采取措施防止土壤侵蚀，并对受扰动的土壤进行改良和修复，确保土壤质量。



项目建设阶段



项目运营阶段

项目运营期间严格按照环评批复要求，对可能引起生态破坏的“水、气、声、渣”等进行严格管控。

## 生物多样性保护

恒润股份高度关注生态环境保护，严格遵循国家和地方的生物多样性保护法律法规，积极践行环保“三同时”政策，将生物多样性保护贯穿于项目规划设计、建造、运营各个环节，维护运营地生态稳定和生物多样性。报告期内，公司在建及运营项目尚未对生物多样性及濒危物种造成显著影响。未来，公司将持续监测相关潜在影响。

# 03

## 以人为本 携手员工共同进步

恒润股份充分尊重和保护员工合法权益，通过制度保障基本权利，以多元包容促进公平，畅通人才发展和晋升渠道，建立完善人才储备和培养机制，呵护员工身心健康，致力于为员工打造人文、创新、激情、和谐的工作环境，让每一位员工都能在公司的平台上实现价值，共享发展成果，共同迈向可持续的未来。

### 恒润股份 2025 年亮点绩效

员工总数

1,448 人

员工培训总投入

16.17 万元

员工职业健康体检覆盖率

100 %

### 联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



## 尊重员工权益，营造和谐职场

### 劳工管理

恒润股份始终恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，坚持依法雇佣，杜绝使用非法劳工和雇佣童工，反对任何以年龄、性别、民族等因素造成的歧视行为，制定《员工手册》《禁止强迫劳动控制程序》《救济童工及未成年工保护控制程序》等内部管理制度，规范用人行为，坚持平等雇佣，公平就业，全面维护员工的各项合法权益，尊重不同宗教信仰与风俗习惯，充分保障人员，确保男女员工享有同工同酬、平等发展机会，与员工构建稳定、和谐的雇佣关系，建立多元平等、民主和谐的职场环境。

公司联动价值链上下游进行人权管理工作，将人权管理纳入供应商准入机制中，制定《社会责任承诺书》，共同提升人权意识。

报告期内，公司未发生雇佣童工、强制劳工、歧视以及其他违反员工权益方面的违法违规事件。

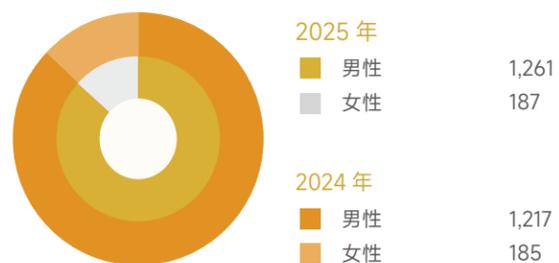
### 员工招聘

公司积极履行企业社会责任，持续创造就业机会，缓解社会就业压力，依照内部全面规范的招聘体系，制定《人力资源控制程序》《员工招聘控制程序》等制度，明确校园招聘、社会招聘、优秀人员返聘等招聘方式和线上渠道发布岗位信息、开拓校企合作、线下招聘会等招聘渠道，以尊重差异、鼓励多元、男女平等的原则公开、公平、公正地开展招聘工作，为公司高质量可持续发展注入新鲜活力。

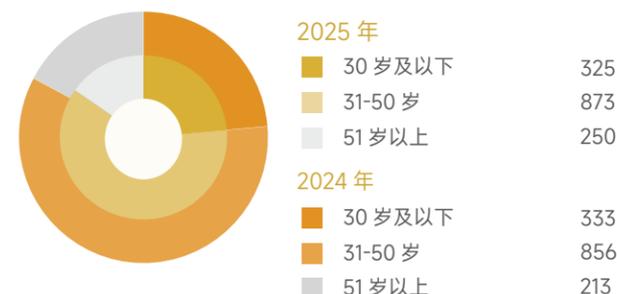
截至 2025 年末，公司共有 1,448 名员工，新增员工人数 199 人，员工总体流失率 14.65%。



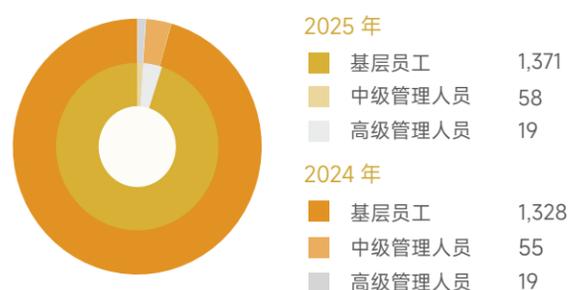
按性别划分的员工人数



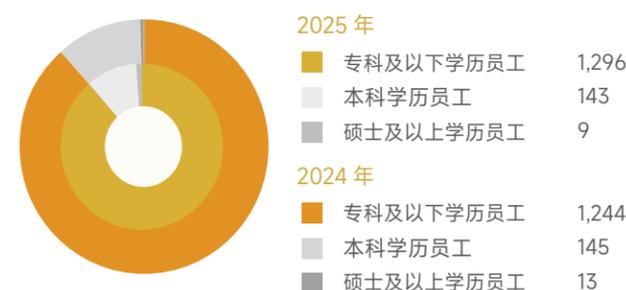
按年龄组别划分的员工人数



按职级划分的员工人数



按学历划分的员工人数



少数民族员工  
单位：人



劳动合同签订率  
单位：%



社会保险覆盖率  
单位：%



新增员工人数  
单位：人



新增雇员人数占比  
单位：%



员工总体流失率  
单位：%



注：2025 年员工概况数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻、上海润六尺以及广东岚润。

# 助力员工成长，提供广阔舞台

## 员工培训

恒润股份将人力资源视作公司高质量发展的宝贵财富，重视员工成长，建立健全员工培训体系，制定《培训管理制度》《员工培养进修制度》等制度，开展分层分类培训，采用内部培训、外聘培训和专业进修相结合、线上线下同开展的方式，打造多渠道、多方位、多层次的培训项目，为员工职业发展、实现自我价值提供广阔的空间和平台。

恒润环锻分层分级员工培训体系

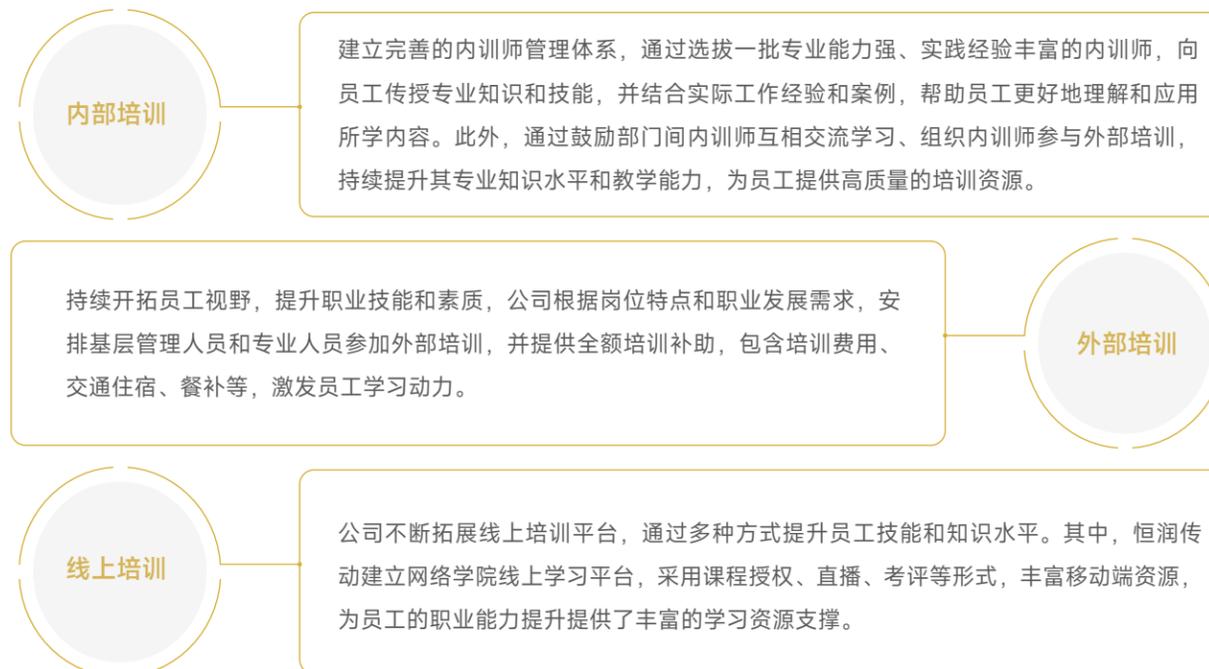


恒润环锻组织开展 NDT 中心工艺卡审批与管理培训



上海润六尺开展专题技术培训

恒润传动员工培训体系



员工培训绩效

指标	单位	2025 年数值	2024 年数值
员工培训总时长	小时	1,582	3,399.5
员工培训总人次	人次	5,565	7,906
员工培训总投入	万元	16.17	14.2
恒润传动员工培训覆盖率	%	87.93	/
上海润六尺员工培训覆盖率	%	100	/

注：2025 年员工培训总时长、员工培训总人次数据统计口径为恒润传动、恒润环锻及上海润六尺；员工培训总投入数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。

## 员工发展

恒润股份高度重视员工的职业发展，致力于为各类人才提供多元发展平台与机会，构建全面公平的员工晋升体系，畅通员工职业发展路径，完善内部人才流动机制。恒润传动设立生产及质量一线、管理、技术三大职业发展通道，为不同岗位的员工提供了清晰的职业发展方向。

公司秉持公平、公正、公开的原则，践行公平竞聘机制，为员工提供了平等竞争的机会，让有能力、有干劲的人才脱颖而出，积极开展员工专业资格认证与评定，鼓励员工进行学历提升与技能深造，辅以配套奖励机制，助力员工实现自我提升。

## 关心员工福祉，建设温馨港湾

### 薪酬福利

恒润股份遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求，根据公司整体发展战略，在秉承公平、激励、竞争、经济、合法的原则下，制定并完善《薪酬绩效管理制度》《薪资结算管理规定》等管理制度，建立健全公平合理的薪酬福利管理机制，定时定额为每位员工缴纳“五险一金”，制定差异化薪酬管理体系，将员工的个人发展与企业的长期发展紧密结合，实现薪酬绩效与岗位价值的公平兼顾，实现公司与员工价值共享，为公司的长期发展奠定坚实基础。

公司建立健全长期、有效的激励约束机制，有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起，建立员工持股的长效机制，制定《2025 年员工持股计划》，遵循公司自主决定，员工自愿参加的原则，提高员工责任意识与忧患意识，提高治理水平，促进公司长期、持续、健康发展。

恒润股份差异化薪酬体系



此外，公司建立员工绩效投诉和反馈机制，绩效评定后，由行政人力资源部将考核成绩及评语告知员工，保障员工的知情权。如员工对考核结果有异议，可以向运营中心提出，由运营中心协调部门主管或公司高级管理人员复议。公司每年对员工基于目标进行多维度绩效评估，并安排员工定期与上级沟通绩效评估和职业发展规划，实现员工与公司共发展、共成长。

### 员工关爱

公司保障员工的基本权益，为员工提供法定休假、产假、工伤假等权益，每月按时发放工资及加班费；为因工致残、丧失部分劳动能力的员工，按国家相关标准发放伤残津贴；设立员工食堂，提供免费工作餐；每年定期发放节假日礼品，切实增强员工归属感与幸福感。

公司高度重视女性职工的职场保障及关怀工作，制定《女职工的特殊劳动保护规定》，确保公司女性员工在孕期、产期、哺乳期、产后均享有假期及相应福利待遇，受到法律和公司人性化保护，组织“三八”妇女节活动并发放实物福利，为女性职工提供关怀与支持；开展妇科疾病及乳腺疾病等女性发病率和死亡率高的疾病筛查服务，为女性职工筑起健康保护屏障；为女性职工提供公平的培训机会，鼓励和培养女性职工担任管理岗位，解决女性职工专业发展所面临的困难和障碍，确保有能力的女性职工能够充分参与公司管理。截至 2025 年末，公司中高层共有女性员工 9 人。



### 民主管理

公司加强民主管理，不断畅通员工沟通渠道，尊重员工意见，悉心听取员工心声，依照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》等有关规定成立工会，制定《结社自由和集体谈判权利控制程序》等民主管理制度，定期召开职工代表大会，通过职代会选举职工监事、职工代表，并审核通过各项制度，积极发挥工会维护职工权益的作用；定期举行座谈会，着力解决关系职工切身利益的实际问题，推动构建和谐劳动关系。

截至 2025 年末

恒润重工、恒润环锻、恒润传动  
工会员工覆盖率达

100%

公司畅通员工沟通渠道，建立《员工手册》《员工申诉管理控制程序》等制度，明确员工申诉与争议处理机制，确保员工的合理诉求能够得到及时、公正地回应和解决，切实维护员工的合法权益。

公司积极开展员工满意度调研工作，赋能管理升级和组织效能提升。2025年，公司开展满意度调研，涵盖工作与生活、成长与发展、安全保护、管理机制、分配及竞争机制等多个维度，恒润传动员工整体满意度为90.42%，恒润重工员工整体满意度为100%，恒润环锻员工整体满意度为100%。针对调查中员工提出的问题和意见建议，公司制定相应的改进措施，并追踪反馈，提升员工的归属感，增强团队凝聚力。

## 重视员工需求，丰富员工活动

恒润股份重视员工日常需求，致力于为员工营造健康、安全、舒适的工作环境，鼓励员工实现工作与生活平衡，开展形式多样的文体活动，持续丰富员工业余生活，提高员工的文化素养和身体素质，提升内部凝聚力和向心力。



2025年

恒润传动员工整体满意度为

**90.42%**

恒润重工员工、恒润环锻员

工整体满意度为

**100%**

## 守护员工健康，共建安全职场

### 职业健康安全管理

恒润股份重视员工职业健康管理，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，落实《环境/职业健康安全管理手册》《环境和职业健康安全运行控制程序》等管理制度，设立职业健康与安全委员会，明确各级管理人员职责，提供资源保障。公司推进职业病防护设施“三同时”管理，确保建设项目的职业病防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，从源头上控制职业病危害。

### 职业健康安全风险防控

公司开展职业健康风险识别、评估、监测与控制工作，将职业健康排查治理纳入风险识别和危险源隐患排查工作，进行职业健康规范化管理。公司积极开展职业健康相关评价和职业病预防工作，针对特殊岗位开展岗前、岗中和离岗的职业健康监护，做到杜绝岗前引入风险、管控岗中职业病风险，保障员工的职业健康。

公司开展职业健康培训，组织职业病防治宣传、健康企业建设等活动，向员工普及职业病预防、危害因素辨识和防护用品使用等知识，确保可能涉及职业病危害的员工在工作过程中能够增强防护意识，降低职业病发生概率，实现从“被动合规”到“主动防控”，从“个体安全”到“团队互助安全”的文化转变。



报告期内，恒润重工、恒润传动、恒润环锻、上海润六尺均取得ISO 45001职业健康安全管理体系认证，工伤险人员覆盖率达100%，恒润传动和恒润环锻员工职业健康体检覆盖率达100%。

# 04

## 共谋发展 协同伙伴踔厉前行

协同发展是恒润股份持续进化的动态引擎，公司以安全生产为底线，筑牢安全防线；以质量管理为基石，保障产品与服务的卓越可靠；以客户责任为导向，持续创造长期价值；以供应链管理为纽带，构建安全、韧性、可持续的产业生态；并以科研创新为引擎，驱动技术升级与前瞻布局，通过协同发展，公司系统化地提升整体竞争力，实现与合作伙伴、行业及社会的共赢发展。

### 恒润股份 2025 年亮点绩效

安全培训总人次

**3,264** 人次

产品召回比例

**0** %

累计授权专利

**191** 项

研发投入

**9,215.23** 万元

市场销售人员负责任营销培训覆盖率

**100** %

### 联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



# 筑牢安全防线，搭建安全管理

恒润股份将生产安全视为重中之重，明确安全生产目标，坚决实现零责任事故，通过开展安全隐患排查与安全生产应急管理，全面落实安全教育培训，努力为员工营造一个安全、稳定的工作环境，确保生产与安全并行，推动公司的可持续发展。

## 治理

恒润股份搭建权责清晰的安全管理架构，各级管理人员必须坚持“管生产必须管安全、管业务必须管安全”和“谁主管谁负责”的原则，在各自工作职能范围内，对员工安全生产负责。公司安全生产领导小组为公司安全管理的最高管理机构，定期对安全生产管理制度进行完善。总经理对全体员工的安全全面负责。公司各部门结合业务实际，进一步落实安全生产职责，细化安全生产管理制度。

恒润股份建立健全安全管理制度体系，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规及标准要求编制《安全管理制度汇编》，涵盖安全管理的目标管理、安全隐患排查、安全应急管理等内容，为公司开展安全生产管理奠定良好的制度基础。

报告期内，恒润环锻通过安全生产标准化三级企业认证。

## 战略

恒润股份切实通过风险识别、评估、监测与控制流程，进行安全生产管理工作，并建立安全风险防范机制，完善风险管控措施。

此外，公司强化危险化学品管理，制定《危险化学品管理制度》《化学品管理规定》等内部管理制度，规范采购、运输、储存、使用和废弃流程，确保危险化学品的安全可控。

恒润股份安全生产影响、风险和机遇管理流程



### 风险识别

作业安全分析（JSA）：对锻造、机加工作业步骤分解，识别各环节风险。

现场检查与巡检：每日/每周巡查设备、环境、人员操作行为。

员工访谈与建议收集：鼓励员工报告隐患和风险。

事故/事件回顾：分析历史事故、未遂事件，识别潜在风险。

法规标准对照：依据《职业病防治法》《机械安全标准》等识别合规风险。



### 风险评估

采用“风险矩阵法”（综合考虑可能性与严重性），对识别出的风险进行分级：

- ▶ 高风险（立即采取控制措施）
- ▶ 中风险（限期整改并监控）
- ▶ 低风险（保持现有控制措施，定期检查）



### 风险监测

日常监测：

- ▶ 设备点检：确保保护装置、急停开关有效。
- ▶ 环境监测：定期检测噪声、粉尘、高温、照明等指标。
- ▶ 行为观察：监督员工遵守操作规程和 PPE 使用情况。

专项监测：

- ▶ 每年委托有资质机构进行作业场所职业病危害因素检测。
- ▶ 对高风险作业（如锻造、焊接）增加监测频次。

健康监护：

- ▶ 组织上岗前、在岗期间、离岗职业健康检查，建立监护档案。



### 风险控制

层级控制原则：

- ▶ 消除/替代：如改用低噪声设备、无毒切削液。
- ▶ 工程控制：安装隔声罩、局部排风系统、机械防护装置。
- ▶ 管理控制：制定作业规程、轮岗制度、限制高危作业时间。
- ▶ 个人防护装备（PPE）：提供耳塞、防护眼镜、防砸鞋、呼吸器等，并监督正确使用。

针对中高风险制定控制计划，明确责任人与完成时间。

定期检查控制措施的有效性，及时调整优化。

## 影响、风险和机遇管理

### 安全隐患排查

恒润股份始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“红线意识”和“底线思维”。2025 年，公司系统性地开展了职业健康与安全生产风险隐患的识别、评估、整改与复查工作，全面控制生产过程中的各类风险，保障员工生命健康安全，确保生产经营活动平稳有序。

针对评估出的不同等级风险，公司制定分层次、有针对性的整改措施，并落实责任部门、责任人及完成时限。公司制定《安全隐患排查治理管理制度》《安全检查与隐患整改闭环管理规定》等系列制度，明确了各级人员排查职责、排查频次、整改流程、验收标准和考核要求，实现隐患排查治理的规范化、常态化，采取“日常巡查、定期综合检查、专项检查、节假日检查、鼓励员工报告”等多种排查方式，对检查发现或评估识别的隐患，下达《隐患整改通知书》，明确整改要求；整改完成后，公司组织安全管理相关人员进行现场复查验证，确保整改措施有效落实，隐患彻底消除；对重大隐患的整改，由公司主要负责人或分管领导参与复查。

报告期内，公司共组织各类安全隐患检查 268 次，识别并记录隐患 610 项，全部完成整改并通过复查，整改完成率 100%。

安全隐患排查情况



注：2025 年安全隐患排查数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻以及广东岚润。

### 恒润股份安全隐患排查与整改举措



#### 工程技术措施

- 机械安全方面，为旋转设备加装防护罩，完善急停装置；
- 进行设备降噪减振，对高噪声设备加装隔声罩、消声器；
- 为员工配发符合标准的降噪耳塞 / 耳罩；
- 防暑降温方面，加强锻造、热处理车间通风，增设强制通风设施；设置空调休息室；
- 供应足量清凉饮品；
- 在电气安全方面，对老旧线路进行改造，规范敷设；
- 完善接地接零系统；配电箱加锁并标识清晰；
- 化学品管理，设立专用化学品存储区，规范标识；
- 为接触人员配备防护手套、护目镜等；



#### 管理措施

- 修订完善安全生产责任制、安全操作规程、设备维护保养制度、危险作业审批制度等；
- 加强日常安全巡查、专项检查（如电气、吊具）和节假日前后检查；
- 严格承包商及外来人员安全管理；
- 规范吊装作业指挥信号，实行“十不吊”规定；



#### 教育培训与个体防护措施

- 组织全员三级安全教育、年度再培训，针对锻造工、行车工、电工等特种作业人员进行专项培训和持证上岗管理；
- 开展事故案例警示教育 and 应急演练（消防疏散、机械伤害急救等）；
- 强制并监督员工正确佩戴和使用劳动防护用品（安全帽、防护眼镜、防砸防穿刺安全鞋、安全手套、耳塞等）；
- 定期组织接触噪声、粉尘等有害因素的员工进行职业健康体检，建立监护档案。

安全生产应急管理

恒润股份建立完善的安全生产综合应急预案体系，根据结合自身实际情况和业务形态，制定《应急管理制度》《安全生产事故报告和处理管理制度》，形成由点到面统筹兼顾的安全生产应急管理模式，严格遵循应急预案要求，坚持“贴近实战、注重实效”的原则，有计划、有重点地组织开展了多项应急演练活动，覆盖火灾、生产安全事故等多个场景，进一步检验预案可行性，夯实安全应急管理能力，提升全员应急意识和自救互救能力。

2025 年，公司共组织开展安全应急演练 12 次，参与安全应急演练 1,273 人次，通过安全生产应急演练，有效增强员工安全意识。

安全应急管理绩效



注：2025 年安全应急管理数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻以及广东岚润。



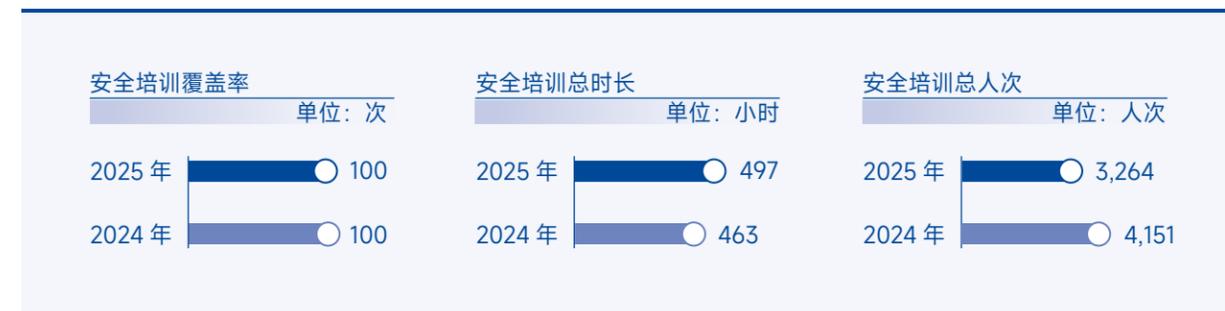
安全生产培训

恒润股份建立覆盖全员、贯穿全程的常态化培训机制，按计划组织开展多层次、多主题的安全培训，全面涵盖职业危害防护知识、岗位安全操作规程、事故应急演练及个人防护用品使用等内容，开展安全生产月系列活动，切实增强一线从业人员的思想自觉、行动自觉，强化员工安全意识，规范安全作业行为，提升安全生产水平。

恒润传动的安全培训体系包括新员工入职三级安全教育、在岗员工年度复训，以及针对高风险岗位专项培训，培训方式融合课堂讲授、现场实操、案例学习等方式，通过持续深入的培训，持续强化员工“我要安全”的自觉意识和“我会安全”的实操能力，为构建长效安全文化、实现安全生产“零事故”目标奠定坚实基础。



安全培训绩效



注：2025 年安全培训数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻、上海润六尺以及广东岚润。

## 指标与目标

恒润股份设定关键安全指标作为安全生产管理目标，目标考核覆盖公司所有业务范围、所有员工及供应商、承包商，由总经理进行安全生产绩效考核，并与公司高管薪酬挂钩。公司与各部门签订安全目标责任书，将安全职责分解到各部门及岗位，并对安全生产目标指标的实施计划和完成情况进行监测和考核。报告期内，公司发生1起重伤生产安全责任事故，并已妥善处理，未发生工亡生产安全责任事故。

恒润股份 2025 年安全生产管理指标与目标达成情况

安全生产管理目标	达成情况
全公司轻微伤≤5起、轻伤事故≤3起	未达成，一般轻伤事故发生7起
急性中毒事故0起	达成
职业病（疑似职业病）0起	达成
外来作业人员重伤及以上事故为0	达成
隐患排查整改完成率达100%	达成
员工安全教育合格率100%	达成
应急预案演练计划完成率100%	达成
危险作业审批率100%	达成

2025年，公司安全生产管理共投入233.87万元，整体基本实现安全稳定经营。

安全生产管理绩效



注：2025年安全生产管理数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻以及广东岚润。

## 坚持以质取胜，夯实产品责任

恒润股份长期恪守“诚实守信、敬业高效；质量为本、科技创新”的质量方针，建立系统化的质量保障机制，对产品质量开展全流程严密监控，着力塑造全员参与的质量理念，从而保障出品均达到高标准，持续契合客户期望并增强企业综合竞争优势，为可持续发展奠定了坚实基础。

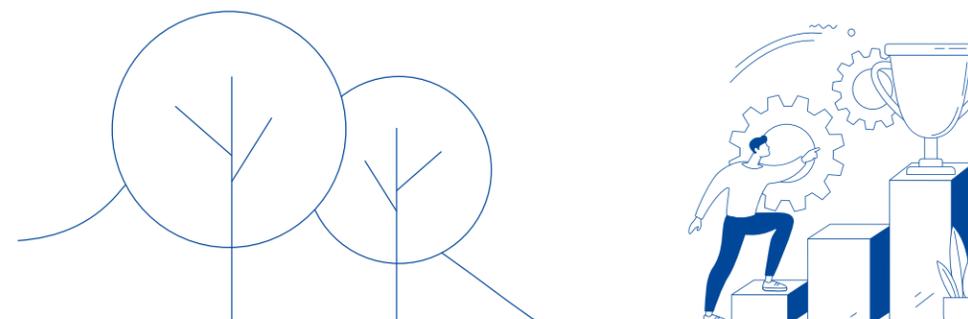
### 治理

公司将质量管控融入企业运营全流程，严格遵守国家《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规制度，下属子公司上海润六尺根据ISO 9001:2015等系列标准，制定《质量手册》，规范质量管理流程；设立质保部负责公司质量管理体系的规划、建立、维护与持续改进，并设置质保工程师，保障质量管理体系的正常运行。2025年，公司已构建覆盖多行业的权威资质认证矩阵，通过了ISO 9001、PED、EN1090、CPR等多项认证，为质量管控提供合规保障。



### 案例 恒润传动实验室获国家级CNAS权威认证

2025年，恒润传动检测中心正式获得中国合格评定国家认可委员会（CNAS）实验室认可证书。实验室通过引入智能化检测设备和国际先进管理体系，逐步构建“数据驱动、全程追溯”的质量生态。此次获证是实验室发展的里程碑，更是恒润传动持续提升技术水平和质量管理能力的新起点。



## 战略

公司以“做专做精”为发展方针，将质量管理深度嵌入发展战略，通过优化生产工艺，依托省级企业技术中心、博士后工作站等创新平台，深化产学研合作，以高质量产品支撑核心业务升级，通力实现质量提升与效益优化的双重目标。

## 影响、风险和机遇管理

公司在质量管理方面积极识别和管理相关风险与机遇，建立并完善应急响应程序，设置《风险和机遇控制程序》，在各部门成立“风险和机遇评估小组”，对内外部风险和机遇识别严重程度、发生频率，划分风险级别，按照《产品防护控制程序》《产品实现策划控制程序》《变更控制程序》等依据，进一步策划控制措施。

公司风险管理流程以风险识别为起点，覆盖质量、环境、经营、市场、财务关键领域，通过风险分析与风险评估对风险进行分级排序，确保管理资源聚焦于重大风险点，针对重大风险制定并采取针对性管控措施，对干预效果进行回溯检查，形成动态优化的管理闭环。

此外，公司始终将质量视为企业生命线，建立了常态化、多维度的质量保障机制；定期组织开展质量专项检查，对产线工艺、设备状态、原料与成品进行严格核查，确保质量管控无死角；并将产品质量培训活动贯穿全年，针对一线操作人员、技术骨干、质量管理人员及新员工分别设计实践性与理论性相结合的培训课程，持续强化全员质量意识与专业能力，筑牢公司高质量发展的行动根基。

质量培训绩效

指标	单位	2025 年数值
质量管理培训次数	次	34
质量管理培训时数	小时	115
质量管理培训参与人次	人次	1,751

注：2025 年质量培训数据统计口径为恒润传动、恒润环锻、上海润六尺。



## 指标与目标

为确保质量管理体系持续进阶，公司依照责任部门，分别构建了质量目标，并据此分解为年度质量绩效指标，设置考核频次，驱动质量管理成效稳步优化。

质量管理目标

采购质量	仓储质量
供应商准时交付率 100% 进料检验批次合格率 ≥ 98%	错检、漏检次数 ≤ 1 次 计量器具周检完成率 100%
生产质量	交付质量
生产计划达成率 ≥ 99% 产品一次合格率 ≥ 98.5% 出厂产品合格率 100%	订单准时交付率 99% 重大质量事故 0 次 客户批退率 ≤ 0.1%

## 产品召回

公司及下属子公司制定了《产品撤回与召回机制及程序》，依照安全优先原则、及时高效原则、透明公开原则、全程追溯原则、持续改进原则，进一步规范公司产品的撤回与召回管理工作；成立应急指挥小组，及时有效处理产品质量问题；建立产品追溯系统，通过批次号查询原材料、锻造工艺、质检记录，将质量问题责任到人。2025 年度，公司未发生产品召回事件。

产品质量绩效



## 做实客户责任，提升服务体验

恒润股份始终致力于构建以客户为中心的长期伙伴关系，通过体系化的客户沟通机制，深入理解并前瞻响应客户需求，畅通客户投诉渠道，进一步巩固客户信任、强化客户黏性，实现价值共创与持续共赢。

### 客户服务

#### 客户满意度调查

为精准锚定客户需求，公司制定《顾客满意度调查控制程序》，围绕交付及时性与服务响应、产品性能与可靠性、价格合理性与结算便捷性、工程方案与技术支撑、沟通效率与投诉处理这五大核心维度，设计多维度的评价指标体系，通过线上问卷、深度访谈、现场走访等组合方式，每年定期开展覆盖主要客户群体的满意度调研，并将客户满意度 95% 确立为关键目标。

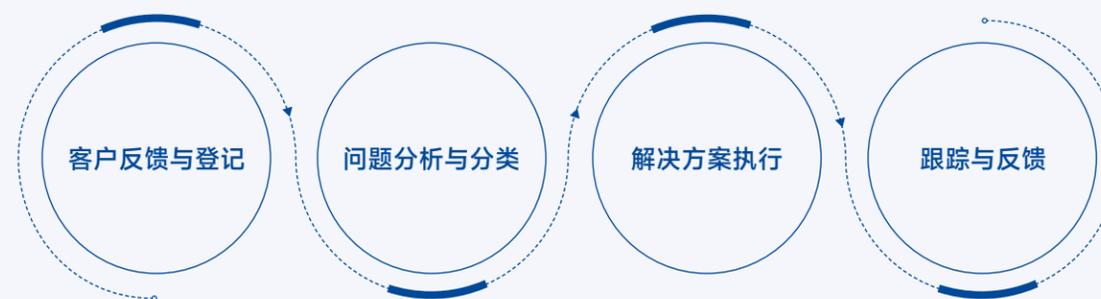
#### 客户沟通

公司构建了闭环式的客户沟通管理机制，建立以《顾客抱怨及投诉控制程序》与《售后服务控制程序》为核心的双轨响应体系，明确规定了从客户反馈接收、登记建档、调查分析到措施落实的全流程处理规范，确保每一例投诉与咨询均被准确记录于统一客诉台账，并可实时追踪处理状态。

公司依据客户反馈问题的性质与紧急程度，联动启动《纠正措施控制程序》，要求相关责任部门在接到任务后，在三个工作日内完成根本原因分析、制定针对性改进方案并正式向客户回复，所有处理过程与结果均纳入台账管理，作为后续质量复盘与流程优化的重要依据。

此外，公司为拓宽客户沟通渠道、提升响应效率，建立了客户反馈渠道及应对机制，开通专属反馈邮箱，确保每一份邮件都能被快速分派、及时跟进，定期汇总分析客户反馈，致力于通过高效沟通与务实解决，持续提升客户体验，与客户共促发展。

售后服务流程



客户责任绩效



注：2025 年客户责任数据统计口径为恒润传动、恒润环锻、上海润六尺以及广东岚润。

#### 客户隐私保护

公司高度重视客户信息安全管理，恪守法律底线与伦理准则，建立了内外协同、权责分明的立体化保障体系。对内，公司执行严格的权限分级与访问控制机制，通过岗位职责匹配的授权管理及多层身份验证流程，确保客户信息仅在必要范围内依规使用，从源头遏制内部信息安全风险；对外，公司通过专项保密协议与客户确立具有法律约束力的保护约定，明确双方权责、保密范围及违约责任，增强了客户信任，同时为信息安全的依法维护提供了制度依据，共同构建了贯穿合作全周期的客户隐私防护网络，切实保障客户隐私权益不受侵犯。

负责任营销

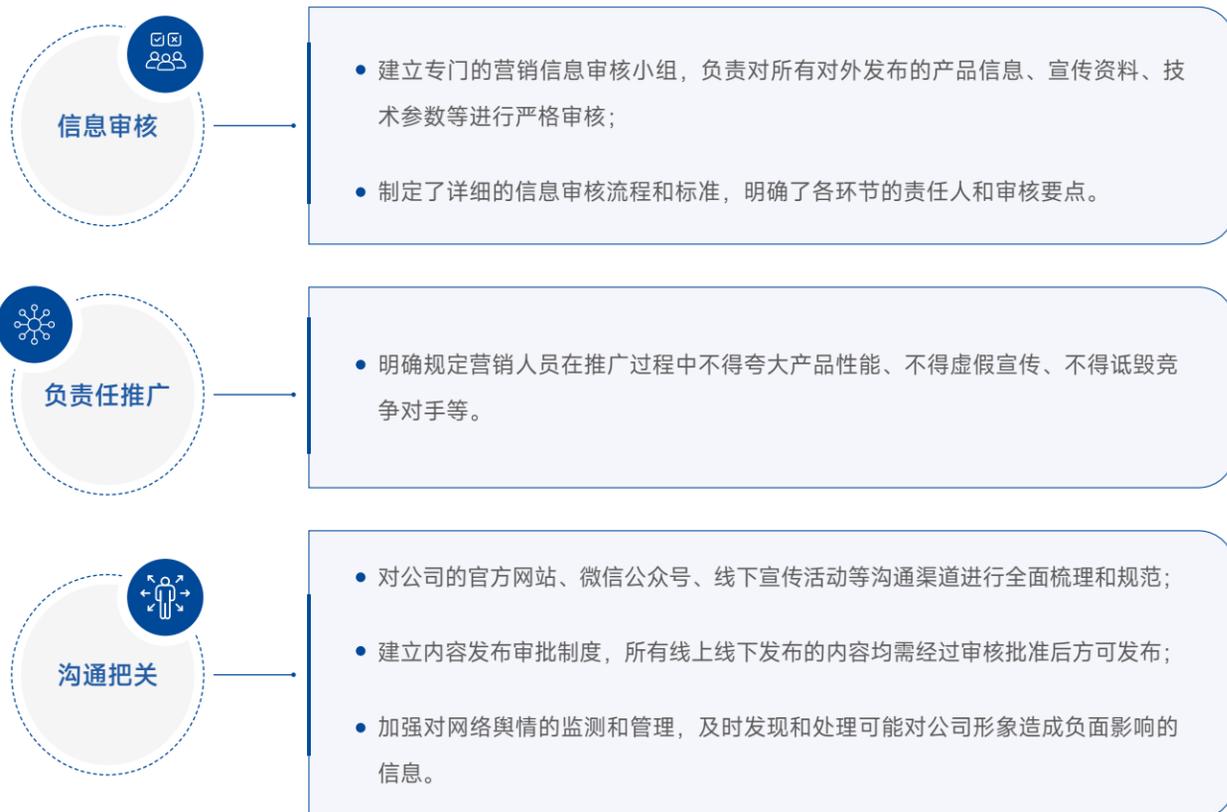
公司以负责任营销为核心原则，将质量承诺与价值共创深度融入市场营销全流程，实现质量提升与效益优化的双向赋能。公司在营销过程中严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，恪守商业道德与行业规范，坚守诚信透明原则，依据《销售管理控制程序》，建立完善的营销合规管理体系，规范销售流程，积极履行产品责任与服务承诺，与客户构建健康、互信的产业生态。

负责任营销绩效

指标	单位	2025 年数值	2024 年数值
负责任营销培训总次数	次	27	58
负责任营销培训总时长	小时	66	111
市场销售人员负责任营销培训覆盖率	%	100	100
虚假宣传、违规营销事件发生	起	0	0

注：2025 年负责任营销数据统计口径为恒润传动、恒润环锻、上海润六尺。

营销合规管理措施



## 落实责任采购，完善供应链管理

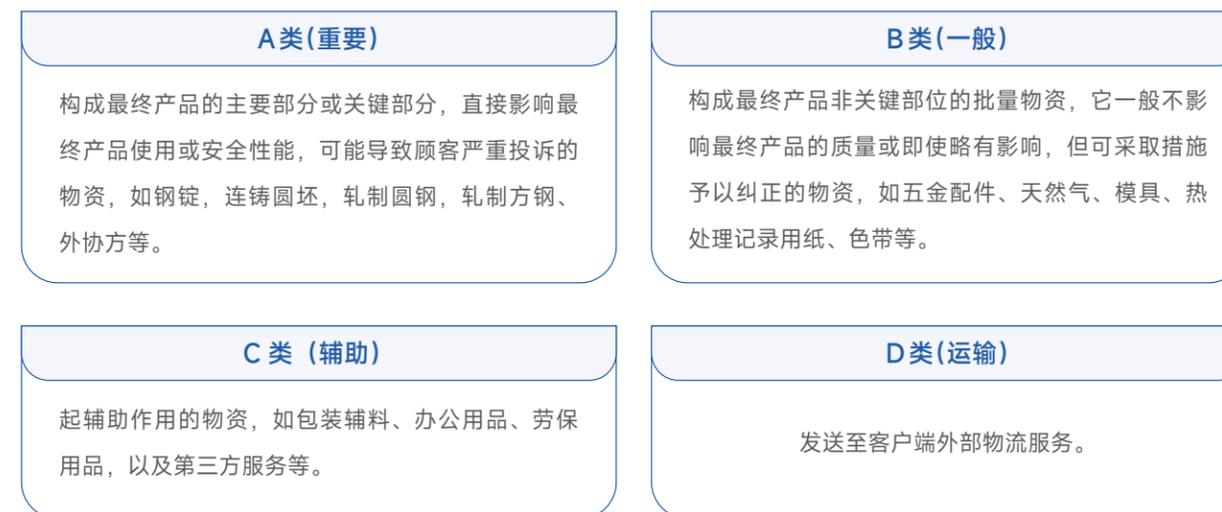
恒润股份立足高端制造产业布局，以打造可持续供应链生态为核心，构建全周期管理体系，将 ESG 表现纳入供应商准入与评估标准，推动核心供应商签署社会责任承诺书，同时通过定期评审保障稳定的合作体系，提高供应链韧性，为企业高质量发展筑牢供应链根基。

### 采购管理

管理体系

公司制定《采购控制程序》，对原材料、外购件、外协件、外部运输等产品及服务采购活动进行控制，对采购物资进行分类；与合格供应商签订《采购合同》，明确关于物资的技术和质量的要求，以确保采购的产品符合规定要求。

采购物资分类



## 供应商管理

### 供应商准入

为构建安全、可靠、可持续的供应链体系，公司建立了供应商全生命周期管理机制，制定《供应商管理程序》，并依据《供应商开发管理程序》，对《合格供方清单》之外的潜在合作伙伴进行规范化筛选与引入。公司严格审核供应商的关键资质，将质量管理体系认证，环境管理体系、职业健康安全管理体系等纳入考核范围，确保供应商在质量、环保与劳工权益等方面均符合公司的可持续发展要求。公司通过定期业绩评价、质量问题协同整改、现场二方审核及体系能力建设等多种方式，持续推动供应商整体管理水平的提升。

2025 年，恒润传动通过质量管理体系认证的核心供应商占比达 100%，通过环境管理体系认证的核心供应商占比达 91.67%，通过职业健康安全管理体系认证的核心供应商占比达 91.67%。

此外，公司致力于与供应商共建廉洁、规范的商业生态，与所有供应商签订《社会责任承诺书》或《反贿赂 / 反腐败承诺书》，以契约形式传递公司“有腐必反，有贪必肃”的坚定立场，共同维护公平、透明的合作环境。

### 供应商评估与退出

公司对供应商提供的原料及物料质量实施持续监控，制定了标准化《供应商评审表》，对供应商供货能力、供货方式、产品质量、产品对环境的影响等方面开展全流程、多维度评审工作；若出现严重质量缺陷，公司将通过正式渠道向供应商发送《供应商质量问题反馈单》，累计三次提示后仍未实现有效改进，将终止该供应商的合作关系。

同时，针对重要物料供应商、外协加工单位等关键合作伙伴，公司将定期组织实施二方审核。对于审核中发现的问题，公司将要求相关方提交纠正措施并跟进验证，以确保其管理体系持续符合要求。

### 供应商培训

为持续提升供应商整体能力，公司对供应商开展系统化、定制化的培训，内容涵盖安全生产规范、工艺控制要点、检验标准解读、质量问题根本原因分析与纠正预防措施等实务模块，并引入行业典型案例进行深度剖析。通过定期组织现场培训、线上课程及专项研讨会，公司帮助供应商深入理解管理要求，强化其合规意识与自主改善能力，共同筑牢供应链的质量与安全防线。



供应商管理绩效

指标	单位	2025 年数值	2024 年数值
供应商总数	家	318	441
其中 中国（含港澳台地区）供应商	家	318	440
国外供应商	家	0	1
恒润环锻供应商本地化占比	%	84.38	/
恒润传动供应商本地化占比	%	68.33	/

注：2025 年供应商总数及地区分布数据统计口径为恒润传动、恒润环锻以及广东岚润。

### 承包商安全管理

公司同等重视所有承包商的安全。为进一步规范承包商安全管理，公司制定了《相关方控制程序》《采购与供方控制程序》《承包商环境、健康和安全管理》等制度，并通过签订《供应商行为规范承诺书》，不断完善承包商“准入、使用、评价”全过程的安全管控要求，对公司与承包商的管理边界和履责考核标准进一步细化与调整；明确责任清单，并对供应商作出安全相关指标目标要求，着重提升承包商的安全生产风险防范意识。在第三方人员进入公司或者公司管理范围前，需进行安全资格确认及安全培训，严格落实施工作业安全措施，不断强化相关方现场安全管理。

### 绿色可持续供应链

为贯彻落实国家绿色发展理念，推动风电轴承产业可持续发展，公司制定《绿色供应链管理制度》，成立绿色供应链管理委员会，遵循“资源节约、环境友好、全程管控、持续改进”的原则，规范从原材料采购、生产制造、物流运输到产品销售及回收处理的全生命周期管理。

在原材料采购环节，公司进行源头管控，建立绿色化学品准入与管理体系，制定《采购与供方控制程序》，要求供应商禁用 RoHS 与 REACH 指令所列有害化学物质，严格遵守限用物质规范，实施“绿色采购”评审机制，所有新购化学品、清洗剂、防锈剂、润滑油等，必须由采购部联合 EHS（环境健康安全）部门、技术部进行合规性审查，供应商需提供完整的材料安全数据表（MSDS）及第三方有害物质检测报告（如 SGS 报告）。同时，公司设立合格供应商名录，优先选用具备环境管理体系认证（如 ISO 14001）并承诺提供环保型产品的供应商。

公司重视保障供应商的合法权益，在追求经济效益、维护股东利益的同时，诚信对待供应商，坚决维护中小企业的合法利益，及时支付中小企业款项，营造和谐的营商环境。

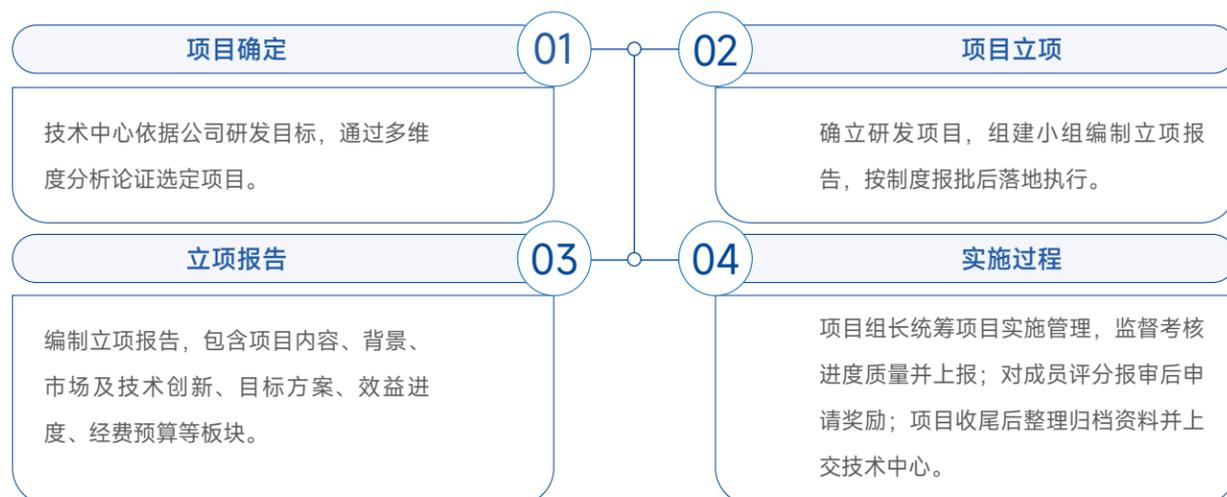
## 创新驱动发展，注入科技动力

恒润股份始终坚持“科技兴企”的重要决策，将科技创新视为驱动企业高质量发展的核心引擎与立身之本。公司建立高水平研发机构，聚焦行业关键技术与前沿领域进行攻关，以市场为导向、以项目为载体，建立了科学的激励体系，为实现可持续发展注入了源源不断的科技动力。

### 研发管理体系

公司设立江苏省企业技术中心，以服务于公司技术进步为中心，管理公司产品整体技术的发展轨迹，制定了《研发组织管理制度》《研究开发费用管理办法》《企业技术中心管理章程》等制度，进一步规范新技术研发、创新程序及经费管理，加强项目开发和技术创新能力，提高经费使用效益，增强市场竞争能力。2025年，公司研发投入9,215.23万元，研发投入占营业收入比例为2.33%。

技术中心研发项目管理程序



### 科研人才管理

为提升研发团队的整体实力，保障科研人才发展战略落地见效，公司制定《人才引进制度》《科技人员培养进修制度》《研发人员绩效考核奖励制度》三项核心制度，通过规范化的人才引进标准、系统化的培养进修体系、科学化的考核奖励机制，全面推进研发部门员工培训工作有序开展，助力研发人员持续提升职业技能与综合素养，充分激发团队创新活力与工作积极性，为公司研发项目高质量推进筑牢人才根基。

### 科技成果转化

公司依托《科技成果转化的组织实施与激励奖励制度》，构建了多元融合的科技成果转化体系，通过技术攻关形成可直接产生效益的新产品、新技术、新工艺等创新成果，并依托市场化经营实现生产力转化。同时，公司高度重视知识产权、行业标准、检测报告、科技创新及论文发表等多元产出，将其全面纳入科技成果评价范畴，从而系统地夯实科技创新基础。

2025年，恒润股份启动“防腐耐酸碱法兰”研发项目，恒润环锻启动“8-10MW 风电变桨轴承”“15MW-17MW 深海风电法兰”“环锻件平面异形轧制工艺”三个研发项目，积极探索新技术、新工艺和新材料的应用，通过引入先进的研发工具和技术手段，成功提高了研发效率。

## 知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，以制度建设作为基础性保障。一方面，制定《员工保密制度》系统规范研发、生产及经营各环节的涉密信息与人员行为，为技术创新营造了安全的内控环境；另一方面，制定《专利申请及保密制度》对专利的申请、权属、保护及利用等环节予以明确，确保知识产权保护工作落到实处。此外，公司通过不断完善企业内部的保密制度、签订保密协议等方式，防止技术泄露，维护公司的技术优势。

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》等法律法规，规范开展专利申请。同时，通过组织内部多层次、常态化培训，并积极参与外部学习，强化全员知识产权保护意识，筑牢保护屏障。

知识产权绩效

指标	单位	2025 年数值	2024 年数值
新增专利申请	项	38	33
其中：新增发明专利申请	项	18	18
新增实用新型专利申请	项	20	15
新增专利授权	项	19	51
其中：新增发明专利授权	项	13	13
新增实用新型专利授权	项	6	38
新增外观设计专利授权	项	0	0
累计授权专利	项	191	183
其中：累计发明专利授权	项	77	67
累计实用新型专利授权	项	114	116
累计外观设计专利授权	项	0	0
新增软件著作权	项	16	5
累计软件著作权	项	16	5
累计商标注册	项	8	8

注：2025 年知识产权数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻、上海润六尺以及广东岚润。

## 深化合作交流

### 标准制定

2025 年，恒润环锻参与了行业标准《数控电动螺旋压力机 第 2 部分：技术规范》的制定。同时，参与并发布了团体标准《风力发电机组 整锻塔架法兰制造技术规范》（2020 年）、企业标准《风力发电机组 塔筒锻造法兰技术规范》（2024 年）等多项标准。

### 产学研合作

2025 年 11 月，恒润传动与清华大学开展创新引领行动计划，合作项目涵盖预研重点类、预研引导类、转化落地类三类项目，聚焦高端装备、新材料、电子信息等领域，以“高校技术攻关 + 企业产业化落地”为合作模式，协同推进技术验证与场景化应用。

2025 年 6 月，上海润六尺董事长、总经理一行赴上海人工智能研究院开展科研创新交流活动，通过参观展厅，体验“智申花魔镜”AI 健康检测产品，深入了解研究院在汽车、教育、医疗等多领域的产学研转化成果与产业孵化实力；并就资源禀赋与发展战略的高度互补性达成重要共识，将携手在算力中心建设、国产 AI 生态共建、机器人前沿领域协同创新，共同开拓全球市场，为我国人工智能产业高质量发展注入新动能。



### 科技创新交流

2025 年 12 月 17 日，上海润六尺参与在杭州开展的科研创新专题交流活动，参观新华三创新体验中心与未来工厂，重点学习云计算、人工智能、智算技术等领域的科研创新成果，以及自动化生产、质量管控中的创新实践，围绕智算技术研发、创新成果落地、产业赋能等展开深度交流，就技术联合研发、创新成果应用落地等达成合作共识，为后续科研创新合作筑牢基础。



# 05

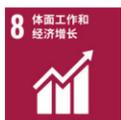
## 开展帮扶 充分彰显社会责任

恒润股份始终坚守人民立场这一根本出发点，将增进民生福祉作为履行社会责任核心理念与行动方向，持续推进富民、惠民、安民举措；不断优化教育、医疗、文化等公共服务供给，积极回应人民群众的多元需求，切实强化社会责任担当，逐步形成企业发展与社会进步良性互动的可持续格局。

### 联合国可持续发展目标（SDGs）响应



1 无贫穷



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



17 促进目标实现的伙伴关系



## 响应国家号召, 推进乡村振兴

恒润股份积极响应国家关于全面推进乡村振兴的号召, 推进乡村振兴工作, 因地制宜推进乡村经济振兴与民生改善, 通过教育帮扶等形式为区域发展与乡村振兴作出贡献。

### 案例 恒润股份开展教育帮扶活动

2025 年, 恒润股份在周庄村举办的“党建引领筑未来, 奖学助学践初心”主题党日活动中, 公司深度参与、积极践行社会责任, 生动体现了基层党组织在乡村振兴中发挥的凝聚引领作用与强烈的使命担当。公司通过走访困难学生家庭了解实际需求、发放助学金缓解经济压力、组织优秀代表分享成长经历传递信念等一系列务实环节, 携手村党组织整合社会资源、搭建长效帮扶平台, 不仅为乡村学子提供了切实的物质支持与精神激励, 更点燃了乡村学子追求知识、改变命运的希望之火, 彰显了党建引领下企业参与乡村教育振兴的持续温度与实践成效。



恒润股份开展教育帮扶活动

## 投身社会公益, 共铸美好生活

公司始终将履行社会责任作为企业战略的核心组成部分, 在积极创造经济价值的同时, 更致力于成为负责任的社会公民。公司通过建立健全公益管理体系, 将公益理念深度融入企业文化与运营实践, 持续在教育支持、社区发展、环境保护、健康促进等领域开展系统性、长效化的公益行动。

2025 年, 恒润重工参与向江阴市周庄中学教育发展基金捐款 3 万元, 用于提升当地教育现代化水平; 恒润环锻参与无锡市“慈善一日捐”活动并捐款 2 万元; 恒润重工赞助江阴市第九届全民运动会 5 万元, 力所能及参与公益慈善事业, 多向社会奉献爱心, 发扬顽强拼搏的体育精神。截至 2025 年末, 恒润环锻员工志愿服务总时长达 25 小时, 参与志愿服务共计 25 人次。

### 案例 恒润重工参与环境整治志愿服务

2025 年, 恒润重工积极参与“党建引领生态绿”主题党日活动, 组织党员及员工代表前往中建水务污水治理站进行实地参观学习, 并同步开展环境整治志愿服务。在志愿服务过程中, 党员同志充分发挥先锋模范作用, 带头清理垃圾、整理周边环境, 以实际行动践行绿色发展理念, 通过切身参与为守护绿水青山、筑牢生态屏障贡献了积极力量, 生动展现了党建引领下企业投身生态文明建设的责任感与行动力。



恒润重工参与环境整治志愿服务活动

### 案例 恒润重工进行社区健康公益服务

2025 年 5 月, 恒润重工参与周庄村党支部与江虹医院党支部联合举办的“支部联建进小区, 医心惠民送健康”主题党日活动。党员志愿者协同医护团队深入社区, 面向居民开展健康义诊、慢性病咨询、急救技能培训及健康知识科普等公益服务, 切实帮助群众提升健康素养。恒润重工通过搭建“支部 + 社区 + 医院”的联动模式, 设立党员先锋岗, 通过“健康微心愿”收集群众需求, 实现服务精准对接, 以实际行动践行企业公益担当, 助力构建共建共治共享的社区健康服务生态。



恒润重工进社区开展健康公益活动

### 案例 恒润环锻参与无偿献血活动

2025 年 4 月, 恒润环锻积极响应社会公益号召, 组织 25 名员工参与祝塘镇 2025 年度无偿献血活动。员工们主动奉献、热心参与, 以实际行动传递爱心与温暖, 充分展现出公司积极履行社会责任、践行企业公民担当的良好形象, 也体现了恒润人团结奉献、回馈社会的精神风貌。



恒润环锻组织参与献血活动

# 绩效汇总

## 治理表现

指标名称	指标单位	2025 年数值
股东会会议举行次数	次	4
股东会审议议案数目	项	19
董事会会议召开次数	次	8
董事会审议议案数目	项	43
董事会成员出席率	%	100
<b>党的建设</b>		
党支部数量	个	3
党员人数	人	24
党建主题活动总次数	次	37
党建主题活动总时长	小时	61
党建主题活动参与总人次	人次	293
注：2025 年党组织建设、党建活动相关绩效数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。		
<b>内部审计培训</b>		
审计培训次数	次	4
审计培训时长	小时	50
审计培训人次	人次	8
注：2025 年内部审计培训绩效数据统计口径为恒润重工。		
<b>投资者沟通</b>		
召开投资者交流活动	次	20
上证 e 互动回复问题	个	13

指标名称	指标单位	2025 年数值
<b>信息安全培训</b>		
信息安全培训总次数	次	5
信息安全培训总时长	小时	6
信息安全培训参与总人次	人次	89
注：2025 年信息安全培训绩效数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。		

## 环境表现

指标名称	指标单位	2025 年数值	2024 年数值
<b>温室气体排放</b>			
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	114,562.01	84,865.82
直接温室气体排放（范围一）	吨二氧化碳当量	78,129.76	55,166.6
间接温室气体排放（范围二）	吨二氧化碳当量	36,432.25	29,699.22
注：1.2025 年温室气体排放数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。2024 年数据统计范围为恒润重工、恒润环锻、恒润传动及广东岚润。			
2. 温室气体排放数据计算范围涵盖化石燃料燃烧排放（范围一）和外购电力消耗排放（范围二），未包含公司生产运营过程中除燃料燃烧外的其他直接温室气体排放（范围一）和其他间接温室气体排放（范围三）数据。同时，报告期内公司未产生蒸汽、热力等其他二次能源消耗，故而未产生除外购电力消耗外的其他间接温室气体排放（范围二）；			
3. 范围一温室气体排放量计算基于国家发展和改革委员会发布的《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《环境关键绩效指标汇报指引》中的燃料燃烧排放因子，由汽油、柴油、天然气使用量换算得出；			
4. 范围二温室气体排放量计算基于生态环境部、国家统计局联合印发的《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》（公告 2024 年第 33 号）中的电力排放系数换算得出。			
<b>能源管理</b>			
综合能源消耗量	吨标煤	56,324.65	39,752.65
汽油消耗量	升	30,599.25	62,035.75
柴油消耗量	升	22,935.75	145,118.76

指标名称	指标单位	2025 年数值	2024 年数值
天然气消耗量	标准立方米	36,029,667.76	25,019,300.5
外购电力	千瓦时	67,894,621	50,715,878
清洁能源（光伏发电）消耗量	千瓦时	17,951,077.63	15,033,861.7
恒润环锻光伏发电量	千瓦时	17,950,140.13	11,637,851.7
占总用电量比例	%	29.48	26.02
恒润传动光伏发电量	千瓦时	7,147,515	3,396,010
占总用电量比例	%	25.2	20.94

注：1.2025 年能源管理数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。2024 年数据统计范围为恒润重工、恒润环锻、恒润传动及广东岚润。

2. 综合能源消耗量计算参考国家市场监督管理总局和国家标准化委员会 GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》，折算成以标准煤为单位。

水资源管理			
总取水量	吨	237,434	220,006
其中 市政用水取水量	吨	216,956	202,358
地表水取水量	吨	20,478	17,648
总用水量	吨	237,315	219,757
总排水量	吨	73,009.6	29,923.4

注：2025 年水资源管理数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。2024 年数据统计范围为恒润重工、恒润环锻、恒润传动及广东岚润。

废水排放管理			
废水排放总量	吨	200,636.6	29,923.4
其中 生活废水排放量	吨	200,636.6	29,923.4
废水排放达标率	%	100	100

注：2024、2025 年废水排放管理绩效数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。

指标名称	指标单位	2025 年数值	2024 年数值
2025 年废水排放浓度管理绩效			
	恒润重工	恒润环锻	恒润传动
化学需氧量 (COD) 排放浓度 (mg/L)	78	12.3	0.39
氨氮排放浓度 (mg/L)	462	4.8	1.28
总磷排放浓度 (mg/L)	127	24.6	1.84
总氮排放浓度 (mg/L)	78	12.3	0.39

2025 年废气排放管理绩效			
	恒润重工	恒润环锻	恒润传动
氮氧化物 (NOx) 排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	26	3	/
硫氧化物 (SOx) 排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	14	3	/
颗粒物 (PM) 排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	1.6	1.5	0.378
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	5.6	/	0.89

废弃物管理			
无害废弃物产生量	吨	128,892.58	74,825.86
无害废弃物回收量	吨	7,307.28	3,754.42
无害废弃物处置量	吨	121,555.3	71,071.44
有害废弃物产生量	吨	361.92	32.65
有害废弃物处置量	吨	361.92	32.65
有害废弃物处置率	%	100	100

注：2025 年废弃物管理绩效数据统计口径为恒润传动、恒润环锻。2024 年废弃物管理绩效数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。

## 社会表现

指标名称	指标单位	2025 年数值	2024 年数值
<b>员工概况</b>			
员工总数	人	1,448	1,402
按性别划分的员工人数	男性	1,261	1,217
	女性	187	185
按年龄组别划分的员工人数	30 岁及以下	325	333
	31-50 岁	873	856
	51 岁以上	250	213
按职级划分的员工人数	高级管理人员	19	19
	中级管理人员	58	55
	基层员工	1,371	1,328
按学历划分的员工人数	专科及以下学历员工	1,296	1,244
	本科学历员工	143	145
	硕士及以上学历员工	9	13
少数民族员工	人	5	5
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
新增员工人数	人	199	/
新增雇员人数占比	%	13.96	/
员工总体流失率	%	14.65	13.14

注：2025 年员工概况数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻、上海润六尺以及广东岚润。

指标名称	指标单位	2025 年数值	2024 年数值
<b>员工培训</b>			
员工培训总时长	小时	1,582	3,399.5
员工培训总人次	人次	5,565	7,906
员工培训总投入	万元	16.17	14.2
恒润传动员工培训覆盖率	%	87.93	/
上海润六尺员工培训覆盖率	%	100	/
注：2025 年员工培训总时长、员工培训总人次数据统计口径为恒润传动、恒润环锻及上海润六尺；员工培训总投入数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻。			
<b>安全管理</b>			
安全隐患排查次数	次	268	112
安全隐患数量	项	610	582
安全隐患整改率	%	100	100
注：2025 年安全隐患排查数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻以及广东岚润。			
安全应急演练次数	次	12	11
安全应急演练参与人次	人次	1,273	1,050
注：2025 年安全应急管理数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻以及广东岚润。			
安全培训覆盖率	次	100	100
安全培训总时长	小时	497	463
安全培训总人次	人次	3,264	4,151
注：2025 年安全培训数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻、上海润六尺以及广东岚润。			
工伤事故（轻微伤）发生次数	次	81	42
因工伤亡人数	人	0	0
年度因工伤损失工作日数	天	1,173.5	863
注：2025 年安全生产管理数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻以及广东岚润。			

指标名称	指标单位	2025 年数值	2024 年数值
<b>质量管理培训</b>			
质量管理培训次数	次	34	/
质量管理培训时数	小时	115	/
质量管理培训参与人次	人次	1,751	/
注：2025 年质量培训数据统计口径为恒润传动、恒润环锻、上海润六尺。			
<b>产品质量管理与客户责任</b>			
恒润重工产品合格率	%	98.8	98.3
恒润环锻产品合格率	%	98.8	98.1
恒润传动产品合格率	%	99.2	99.5
广东岚润产品合格率	%	98	98
上海润六尺产品合格率	%	100	100
产品召回比例	%	0	0
产品及服务投诉事件	起	7	9
客户投诉解决率	%	100	100
客户投诉回复率	%	100	100
注：2025 年客户责任数据统计口径为恒润传动、恒润环锻、上海润六尺以及广东岚润。			
<b>负责任营销</b>			
负责任营销培训总次数	次	27	58
负责任营销培训总时长	小时	66	111
市场销售人员负责任营销培训覆盖率	%	100	100
虚假宣传、违规营销事件发生	起	0	0
注：2025 年负责任营销数据统计口径为恒润传动、恒润环锻、上海润六尺。			

指标名称	指标单位	2025 年数值	2024 年数值
<b>供应商管理</b>			
供应商总数	家	318	441
其中 中国（含港澳台地区）供应商	家	318	440
国外供应商	家	0	1
恒润环锻供应商本地化占比	%	84.38	/
恒润传动供应商本地化占比	%	68.33	/
注：2025 年供应商总数及地区分布数据统计口径为恒润传动、恒润环锻以及广东岚润。			
<b>科技创新</b>			
研发投入	万元	9,215.23	6,734.33
研发投入占营业收入比例	%	2.33	3.9
新增专利申请	项	38	33
其中：新增发明专利申请	项	18	18
新增实用新型专利申请	项	20	15
新增专利授权	项	19	51
其中：新增发明专利授权	项	13	13
新增实用新型专利授权	项	6	38
新增外观设计专利授权	项	0	0
累计授权专利	项	191	183
其中：累计发明专利授权	项	77	67
累计实用新型专利授权	项	114	116
累计外观设计专利授权	项	0	0
新增软件著作权	项	16	5
累计软件著作权	项	16	5
累计商标注册	项	8	8
注：2025 年知识产权数据统计口径为恒润重工、恒润传动、恒润环锻、上海润六尺以及广东岚润。			

# 附录一：指标索引表

## 一、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化，增强气候韧性
	2	污染物排放	强化排放管理，推行资源节约
	3	废弃物处理	强化排放管理，推行资源节约
	4	生态系统和生物多样性保护	落实可持续运营，践行绿色行动
	5	环境合规管理	优化环境管理，共筑绿色未来
	6	能源利用	加强资源管理，开展节能减排
	7	水资源利用	加强资源管理，开展节能减排
	8	循环经济	落实可持续运营，践行绿色行动
社会	9	乡村振兴	响应国家号召，推进乡村振兴
	10	社会贡献	投身社会公益，共铸美好生活
	11	创新驱动	创新驱动发展，注入科技动力
	12	科技伦理	创新驱动发展，注入科技动力
	13	供应链安全	落实责任采购，完善供应链管理
	14	平等对待中小企业	落实责任采购，完善供应链管理
	15	产品和服务安全与质量	坚持以质取胜，夯实产品责任
	16	数据安全与客户隐私保护	数字驱动转型，保障信息安全
	17	员工	以人为本，携手员工共同进步
可持续发展相关治理	18	尽职调查	/
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	依法合规运营，发挥监督效能 落实责任采购，完善供应链管理
	21	反不正当竞争	依法合规运营，发挥监督效能 做实客户责任，提升服务体验

## 二、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》

- 使用说明：江阴市恒润重工股份有限公司在 2025 年 1 月至 2025 年 12 月参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
- 使用的 GRI 1: GRI 1: 基础 2021

指标编号	描述	回应章节
GRI2: 一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于恒润股份
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于恒润股份
2-7	员工	以人为本，携手员工共同进步
2-8	员工之外的工作者	/
管治		
2-9	管治架构和组成	规范公司治理，科学高效运作
2-10	最高管治机构的提名和遴选	规范公司治理，科学高效运作
2-11	最高管治机构的主席	规范公司治理，科学高效运作
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	规范公司治理，科学高效运作
2-13	为管理影响的责任授权	规范公司治理，科学高效运作
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理
2-15	利益冲突	/
2-16	重要关切问题的沟通	规范公司治理，科学高效运作 履行信披责任，深化价值创造

指标编号	描述	回应章节
2-17	最高管治机构的共同知识	/
2-18	对最高管治机构的绩效评估	关心员工福祉，建设温馨港湾
2-19	薪酬政策	关心员工福祉，建设温馨港湾
2-20	确定薪酬的程序	/
2-21	年度总薪酬比率	/
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-23	政策承诺	/
2-24	融合政策承诺	/
2-25	补救负面影响的程序	/
2-26	寻求建议和提出关切的机制	/
2-27	遵守法律法规	依法合规运营，发挥监督效能
2-28	协会的成员资格	/
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	/
GRI 3: 实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	重要性议题分析
3-2	实质性议题清单	重要性议题分析
3-3	实质性议题的管理	重要性议题分析

指标编号	描述	回应章节
GRI 201: 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	亮点绩效
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化，增强气候韧性
201-3	固定福利计划和其他退休计划	/
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	/
203-2	重大间接经济影响	/
GRI 204: 采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	落实责任采购，完善供应链管理
GRI 205: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	依法合规运营，发挥监督效能
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	依法合规运营，发挥监督效能
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	依法合规运营，发挥监督效能
GRI 206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	依法合规运营，发挥监督效能
GRI 207: 税务		
207-1	税务方针	依法合规运营，发挥监督效能
207-2	税务治理、控制及风险管理	/
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/

指标编号	描述	回应章节
GRI 301: 物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	用循环利用的进料	/
301-3	再生产品及其包装材料	/
GRI 302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	加强资源管理, 开展节能减排
302-2	组织外部的能源消耗量	/
302-3	能源强度	/
302-4	减少能源消耗量	/
302-5	降低产品和服务的能源需求	落实可持续运营, 践行绿色行动
GRI 303: 水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	/
303-2	管理与排水相关的影响	/
303-3	取水	加强资源管理, 开展节能减排
303-4	排水	加强资源管理, 开展节能减排
303-5	耗水	加强资源管理, 开展节能减排
GRI 304: 生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/

指标编号	描述	回应章节
GRI 305: 排放		
305-1	直接(范畴1) 温室气体排放	应对气候变化, 增强气候韧性
305-2	能源间接(范畴2) 温室气体排放	应对气候变化, 增强气候韧性
305-3	其他间接(范畴3) 温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	/
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质(ODS) 的排放	/
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx) 和其他重大气体排放	强化排放管理, 推行资源节约
GRI 306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	/
306-2	废弃物相关重大影响的管理	强化排放管理, 推行资源节约
306-3	产生的废弃物	强化排放管理, 推行资源节约
306-4	从处置中转移的废弃物	/
306-5	进入处置的废弃物	/
GRI 308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	落实责任采购, 完善供应链管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	尊重员工权益, 营造和谐职场
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工) 的福利	关心员工福祉, 建设温馨港湾
401-3	育儿假	关心员工福祉, 建设温馨港湾
GRI 402: 劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/

指标编号	描述	回应章节
GRI 403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	守护员工健康, 共建安全职场
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	守护员工健康, 共建安全职场
403-3	职业健康服务	守护员工健康, 共建安全职场 筑牢安全防线, 搭建安全管理
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	守护员工健康, 共建安全职场
403-5	工作者职业健康安全培训	守护员工健康, 共建安全职场
403-6	促进工作者健康	守护员工健康, 共建安全职场 筑牢安全防线, 搭建安全管理
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	落实责任采购, 完善供应链管理
GRI 404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	/
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	助力员工成长, 提供广阔舞台
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI 405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	尊重员工权益, 营造和谐职场
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI 407: 结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409: 强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/

指标编号	描述	回应章节
GRI 410: 安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	落实责任采购, 完善供应链管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	/
GRI 415: 公共政策		
415-1	政治捐助	投身社会公益, 共铸美好生活
GRI 416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	/
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI 417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
GRI 418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	/

## 附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读《江阴市恒润重工股份有限公司 2025 年度可持续报告》。为了向您及各利益相关方提供更有价值的信息，并有效推进公司 ESG 管理与实践、持续提高公司 ESG 信息披露水平，我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

您的信息	
姓名：	工作单位：
联系电话：	E-mail：

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为我们在绿色发展方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为我们在社会贡献方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？

非常好  好  一般  较差  差

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是  否

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

注：请您在相应的“”内打“√”