

证券代码：603999 证券简称：读者传媒 公告编号：临 2026-007

读者出版传媒股份有限公司董事、监事、高级管理人员

2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

根据《公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》及甘肃省属国有文化企业相关规定，读者出版传媒股份有限公司（以下简称“读者传媒”或“公司”）结合公司实际经营情况，经 2025 年度综合考核评价，对公司董事、监事、高级管理人员 2025 年度薪酬审议确定，并制定 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。具体情况如下：

一、董事、监事及高级管理人员 2025 年度薪酬情况

（一）董事薪酬情况

报告期内，公司共有 13 名董事履职。具体薪酬情况如下：

表 1 公司董事 2025 年度薪酬情况

单位：万元

姓名	职务	2025 年度 应发薪酬	2025 年度 实发薪酬	2025 年度 预留绩效
张斌强	董事长	--	--	--
李树军	董事、总经理、总编辑	--	--	--
李宗义	独立董事	9.00	9.00	--
周蔚华	独立董事	9.00	9.00	--
文海东	独立董事	--	--	--
李 燕	董事	--	--	--

薛英昭	董事、副总经理	45.14	45.14	16.30
王铁军	董事、副总经理	44.81	44.81	16.30
李 军	职工董事	39.95	41.23	13.53
梁朝阳 (离任)	原董事长	--	--	--
宁 恢 (离任)	原董事、 副总经理	33.63	35.47	20.67
赵新民 (离任)	原独立董事	9.00	9.00	--
张延龙 (离任)	原董事	--	--	--
合计		190.53	193.65	66.80

备注：1.董事张斌强、李树军、梁朝阳、李燕、张延龙为公司控股股东或其他股东委派推荐的外部董事，不在公司领取薪酬。2.董事王铁军 2025 年 1 月至 8 月在公司原下属经营单位期刊出版中心担任总经理，9 月至 10 月担任公司副总经理，10 月起任公司董事、副总经理，其薪酬按其全年在公司领取的总额列示。3.职工董事李军 2025 年 1 月至 9 月为公司职工代表监事，10 月起担任公司职工董事，其薪酬按全年总额计算。4.原董事宁恢于 2025 年 8 月起担任公司控股股东副总经理，9 月起不再从公司领取薪酬，10 月届满离任，其薪酬按其 2025 年实际在公司任职的期间计算。5.独立董事文海东为初任独立董事，当年不领取津贴。6.2025 年度实发薪酬含 2024 年度预留绩效。7.2025 年度预留绩效待公司最终确定后，按相应程序于 2026 年发放。

部分董事任职期间兼任公司高级管理人员，其薪酬在董事和高级管理人员薪酬中均有列示，但不重复领取薪酬，在统计公司董监高薪酬总额时也不重复计算。

（二）监事薪酬情况

报告期内，公司共有 5 名监事履职。根据新《公司法》《上市公司章程指引》（2025 年修订）等法律法规，以及中国证监会《关于新〈公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》要求，结合公司实际情况，2025 年 8 月 26 日，公司召开第五届董事会第十八次会议、第

五届监事会第十四次会议，2025年9月24日召开第一次临时股东大会，审议通过《关于公司取消监事会的议案》，公司不再设置监事会，监事会职权由董事会审计委员会行使。因此，监事薪酬按实际履职时间计算。具体薪酬情况如下：

表2 公司监事 2025 年度薪酬情况

单位：万元

姓名	职务	2025 年度 应发薪酬	2025 年度 实发薪酬	2025 年度 预留绩效
曾乐虎	监事会主席	--	--	--
孙玉婷	监事	--	--	--
李耀斌	监事	27.35	23.77	7.26
李 军	职工代表监事	39.95	41.23	13.53
郟军涛	职工代表监事	37.30	33.28	14.31
合计		104.60	98.28	35.10

备注：1.监事曾乐虎、孙玉婷为公司控股股东或其他股东委派推荐的外部监事，不在公司领取薪酬。2.李军2025年1月至9月为公司职工代表监事，10月起担任公司职工董事，其薪酬按全年在公司领取的总额计算，但不重复计算。3.监事李耀斌及职工代表监事郟军涛的薪酬按其实际担任监事的期间计算。4.2025年度实发薪酬含2024年度预留绩效。5.2025年度预留绩效待公司最终确定后，按相应程序于2026年发放。

（三）高级管理人员薪酬情况

表3 公司高级管理人员 2025 年度薪酬情况表

单位：万元

姓名	职务	2025 年度 应发薪酬	2025 年度实 发薪酬	2025 年度 预留绩效
李树军	董事、总经理、 总编辑	--	--	--
杨宗峰	副总经理、董事会秘 书、工会主席	44.56	44.56	16.30

袁海洋	副总经理	39.66	44.62	11.34
薛英昭	董事、副总经理	45.14	45.14	16.30
王铁军	董事、副总经理	44.81	44.81	16.30
钱光吕	财务总监	11.48	5.28	6.20
宁恢 (离任)	原董事、副总经理	33.63	35.47	20.67
合计		219.28	219.88	87.11

备注：1.董事、总经理、总编辑李树军为公司控股股东委派推荐的董事，不在公司领取薪酬。2.副总经理王铁军 2025 年 1 月至 8 月在公司原下属经营单位期刊出版中心担任总经理，9 月至 10 月担任公司副总经理，10 月起任公司董事、副总经理，其薪酬按其全年在公司领取的总额列示。3.财务总监钱光吕自 2025 年 9 月起任职，其 2025 年度应发及实发薪酬按其实际在公司的任职期间计算。4.原董事、副总经理宁恢于 2025 年 8 月起担任公司控股股东副总经理，9 月起不再从公司领取薪酬，10 月届满离任，其薪酬按其 2025 年实际在公司任职的期间计算。5.2025 年度实发薪酬含 2024 年度预留绩效。6.2025 年度预留绩效待公司最终确定后，按相应程序于 2026 年发放。

二、董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》等相关规定，结合公司实际经营情况，经公司董事会薪酬与考核委员会审议，制定了董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案。具体如下：

（一）独立董事的薪酬（津贴）

根据独立董事职责、所承担的风险责任及市场薪酬水平，经公司股东会审议批准，公司独立董事津贴为每人每年 9 万元整（税前），按任职年度一次性发放。

（二）非独立董事及高级管理人员的薪酬

2026 年度，公司将严格遵循合法性与保障性原则、公平性与竞

竞争性原则、价值及战略导向的原则，紧密贴合出版传媒行业特性，坚守社会效益优先、社会效益与经济效益相统一的发展要求，对非独立董事及高级管理人员工作职责履行、业绩完成情况以及承担的经营管理责任、合规风控责任、意识形态与内容安全管理责任、团队建设与战略执行责任等，按照年度综合考核评价工作安排，形成初步考核意见，经董事会薪酬与考核委员会审核，非独立董事的薪酬经董事会、股东会审议批准后发放，高级管理人员的薪酬经董事会审议批准后发放。

公司控股股东、其他股东委派推荐的公司外部董事，不在公司领取薪酬或津贴。在公司担任具体管理职务的内部董事，其薪酬根据在公司及子公司担任的岗位领取相应薪酬，不再另行领取董事津贴，兼任公司高级管理人员的董事亦不重复领取薪酬。绩效薪酬与董事年度考核情况挂钩，确保薪酬管理全流程合法合规、公开透明。

高级管理人员的薪酬根据在公司及子公司担任的具体职务按公司相关薪酬规定领取。薪酬包括基本薪酬和年终绩效两部分，基本薪酬每月发放，年终绩效根据考核结果按公司相关规定程序发放。兼任公司董事的高级管理人员不重复领取薪酬。

三、决策程序

2026年3月25日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会第一次会议及第六届董事会第四次会议，审议了《关于公司董事、监事2025年度薪酬及2026年度董事薪酬方案的议案》《关于公司高级管理人员2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》。其中，《关于

公司董事、监事 2025 年度薪酬及 2026 年度董事薪酬方案的议案》因涉及董事薪酬事项，全体董事均回避表决，议案直接提交股东会审议批准，董事会表决结果为：同意 0 票，反对 0 票，弃权 0 票，回避 9 票。《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》，因公司董事李树军、薛英昭、王铁军为公司高级管理人员，回避表决该议案，董事会表决结果为：同意 6 票，反对 0 票，弃权 0 票，回避 3 票。

四、其他说明

（一）公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，其薪酬按其实际任期计算及披露。

（二）上述薪酬涉及的个人所得税由公司按照相关法律法规的要求履行扣缴义务。

特此公告。

读者出版传媒股份有限公司董事会

2026 年 3 月 27 日