

证券代码：605189

证券简称：富春染织

公告编号：2026-011

转债代码：111005

转债简称：富春转债

## 芜湖富春染织股份有限公司 关于确定公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬的 公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

芜湖富春染织股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 30 日召开第四届董事会第六次会议，审议了《关于确定公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬的议案》，基于谨慎性原则，公司全体董事在审议上述议案时均回避表决，上述议案直接提交公司股东会审议。薪酬方案具体情况如下：

### 一、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

### 二、适用对象

本方案适用对象为：公司全体董事（含独立董事）、高级管理人员。

### 三、薪酬方案

#### 1、非独立董事

非独立董事薪酬方案为：公司非独立董事薪酬由基本薪酬和绩效薪酬组成，其中，绩效薪酬额度占比不低于全年基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。未在公司担任具体职务的非独立董事不领取薪酬。

基本薪酬结合区域经济、收入等差异情况、行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定，基本薪酬按月发放。

绩效薪酬与公司整体经营发展情况及经营业绩挂钩，按公司薪酬管理相关制度进行考评后决定，实际发放金额以考评结果为准。

#### 2、独立董事

独立董事薪酬方案为：独立董事津贴为 6.00 万/年（税前），自任期开始起按月发放。

3、公司高级管理人员薪酬由基本薪酬和绩效薪酬组成，其中，绩效薪酬额度占比不低于全年基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

基本薪酬结合区域经济、收入等差异情况、行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定，基本薪酬按月发放。

绩效薪酬与公司整体经营发展情况及经营业绩挂钩，按公司薪酬管理相关制度进行考评后决定，实际发放金额以考评结果为准。

#### **四、其他规定**

1、公司董事、高级管理人员基本薪酬按月发放；董事、高级管理人员因参加公司会议等实际发生的费用由公司报销；

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；

3、上述薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

4、除上述薪酬方案外，公司可以根据经营情况和市场情况，针对董事、高级管理人员采取中长期激励措施，包括股权激励、员工持股计划等，具体方案根据相关法律法规由公司另行确定。

根据《公司法》、《公司章程》等有关规定，上述薪酬方案需提交公司 2025 年年度股东会审议。

#### **五、薪酬与考核委员会审议意见**

公司于 2026 年 3 月 30 日召开董事会薪酬与考核委员会 2026 年度第一次会议，审议了《关于确定公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬的议案》，认为：公司 2026 年度董事、高级管理人员的报酬确定是依据公司的实际经营情况结合公司所处行业的薪酬水平制定的，董事、高级管理人员薪酬发放的程序符合有关法律、法规及《公司章程》的规定，不存在损害公司及股东，特别是中小股东利益的情形。全体委员回避表决，同意将《关于确定公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬的议案》提交第四届董事会第五次会议审议。

特此公告。

芜湖富春染织股份有限公司董事会

2026年3月31日