

# 舒华体育股份有限公司

## 关于 2025 年员工持股计划提前终止的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

### 重要内容提示：

#### ● 员工持股计划提前终止的原因及后续审批程序

舒华体育股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 9 日召开公司第五届董事会第四次会议，审议通过了《关于提前终止实施 2025 年员工持股计划的议案》，具体事项如下：

#### 一、本员工持股计划基本情况

公司分别于 2025 年 3 月 10 日、2025 年 4 月 2 日召开第四届董事会第十五次会议、2024 年年度股东大会，审议通过《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及摘要的议案》，具体内容详见公司于 2025 年 3 月 12 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

截至本公告披露日，2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）尚未实施。

#### 二、提前终止实施本员工持股计划情况

##### （一）终止实施本员工持股计划的原因

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所

上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规、规范性文件，以及《舒华体育股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，综合考虑员工持股计划参与对象意愿、市场环境以及公司未来发展规划，为更好地维护公司、股东和员工的利益，经慎重考虑，公司决定提前终止实施 2025 年员工持股计划，相关员工持股计划管理办法等文件一并终止。

## （二）终止实施本员工持股计划的审批程序

2026 年 3 月 9 日，公司召开董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议、第五届董事会第四次会议，审议通过了《关于提前终止实施 2025 年员工持股计划的议案》，同意提前终止实施 2025 年员工持股计划。

根据 2024 年年度股东会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》，公司董事会提前终止实施本次员工持股计划已取得公司股东会的授权，无需另行提交股东会审议。

## （三）终止实施本员工持股计划的后续安排

根据公司 2025 年员工持股计划的相关规定，经公司第五届董事会第四次会议审议通过，公司 2025 年员工持股计划提前终止实施。若未来条件允许，公司不排除推出新员工持股计划的可能性。

## （四）终止实施本员工持股计划的影响

公司提前终止实施 2025 年员工持股计划的事项符合《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等相关法律、法规、规范性文件及《舒华体育股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》等有关规定，不会对公司日常经营产生重大不利影响，亦不存在损害公司及全体股东利益的情形。

## 三、其他说明

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守关于股票买卖的相关规定。公司将严格按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

舒华体育股份有限公司董事会

2026年3月11日