

西安康拓医疗技术股份有限公司

“提质增效重回报” 2025 年度评估报告 暨 2026 年度行动方案

西安康拓医疗技术股份有限公司（以下简称“公司”或“康拓医疗”）积极贯彻落实科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者。公司已发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司切实履行 2025 年度行动方案有关内容，积极开展和落实相关工作。为延续 2025 年度行动方案的成果，进一步提高公司质量，公司制定了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，现将 2025 年全年的主要工作成果及 2026 年度行动方案报告如下：

一、深耕核心业务，拓宽市场边界

2025 年，面对公司主营神经外科业务集采的深入实施，公司董事会及管理层快速反应、精准施策，保障神经外科业务区域集采续约的顺利中选，并重点推进 4D 生物活性板、全 PEEK 材料颅骨修复系统及颌面修复产品等创新型产品的推广应用。以临床需求为导向，提升高附加值产品市场渗透率，进一步夯实公司在细分市场的核心竞争力，同时通过并购获取口腔及神外领域新产品，为业绩持续增长与股东价值提升筑牢根基。

2026 年公司将以 4D 生物活性板、全 PEEK 颅骨修补解决方案、硬脑（脊）膜补片等为推广核心，构建公司在神经外科领域的品牌优势与学术权威，持续推进神外业务的全球化拓展；利用心胸外科进口、国产 PEEK 材料双注册证的优势，加速下沉市场覆盖及对传统金属胸骨固定产品的替代进程；口腔业务领域携手公司美国子公司赋能品牌建设，协同蝶螈生物产品，构建种植一站式解决方案，提升口腔业务的认可度；颌面修复业务持续巩固现有市场占有率与品牌影响力。通过积极践行多元化业务协同发展，推动公司经营业绩实现持续稳定增长，提升公司整体竞争力。

二、深化生产改革，提高运营能力

2025 年，公司持续加强运营体系建设，一方面，公司迅速扩大产能规模，

系统性提升生产线机械化与自动化水平，在保障产品高品质的同时，提高对终端临床的服务响应速度；另一方面，加速信息化、智能化系统的应用，实现数字化精细管控，实时追踪生产进度、设备效率、质量管理和物料等关键数据，支撑生产流程优化、物料严格管理及资源高效利用，增强公司规模化生产运营能力与整体运营效率的提升，为业务持续增长奠定坚实基础。

2026 年公司将持续优化生产管理效率，提高有源器械制造能力，一方面保障集采产品的保质保量供应，并扩大“4D 生物活性板”、PEEK 螺钉、硬脑（脊）膜补片等新产品产能，以满足未来新品的放量需求；一方面实现无线颅内压监护仪产品在公司西安工厂的落地转化与规模化量产，既为该产品美国市场拓展夯实产能基础，也助力国内工厂构建有源医疗器械规模化制造能力，积累核心生产经验。

三、加强技术创新，储备业务增量

2025 年，公司通过持续的技术创新与产品迭代，在神经外科颅骨修补固定领域已形成全 PEEK 材料解决方案等较完善的产品矩阵，同时以临床需求及业务协同为导向，通过并购的方式取得“硬脑（脊）膜补片”的产品注册证，进一步拓展神经外科现有业务管线，此外，公司持续开展对高分子可吸收材料的开发应用，在此基础上推进“可吸收脑膜”、“骨塞”、“可吸收骨蜡”、“可吸收止血流体明胶”等在研项目，并以技术引进的方式辅助境外子公司 BRANCH POINT 启动用于颅脑外伤以及神经外科手术后的颅内压监测产品——“无线颅内压监护仪”在国内的注册工作。在研项目的持续推进及产品注册的实质性进展进一步丰富和完善公司在神经外科领域的产品储备。

在国内管线布局的同时，公司同步大力推进优势产品的出海工作，2025 年公司在新西兰、英国、以色列等国家成功获批聚醚醚酮颅骨修补系统、PEEK 绑带等产品注册证，同时 PEEK 螺钉和连接片系统、聚醚醚酮修补系统等产品在美国、英国、墨西哥等国家注册中，为后续海外销售业务的拓展奠定了坚实基础。

2026 年度，公司延续以临床需求为导向的既定产品开发路径，以现有 PEEK 增材制造、PEEK 注塑工艺、生物再生材料、可吸收高分子材料等技术平台为基础，已技术创新为驱动，积极推进各项新产品的开发，并在产品的生物活性、可吸收降解、促进组织再生功能等方面开展预研，增加公司产品及技术储备，持续

推进技术创新向产品商业化应用的落地转化。

四、完善公司治理，强化合规管理

2025年，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》（2025年修订）等法律法规、规范性文件的有关规定，并结合公司实际情况，对《西安康拓医疗技术股份有限公司章程》及公司治理相关制度进行系统性修订，进一步完善公司法人治理和内部控制体系，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。

2026年，公司将密切关注监管政策走向，持续加强内控管理，根据《公司法》《上市公司治理准则》等相关法律、法规及监管部门的配套规定，进一步对公司治理结构及《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等相关制度进行修订、制订，推进治理架构优化与规范运作升级，强化“关键少数”契约约束、完善风险导向激励机制，进一步夯实公司持续健康发展的治理根基。

五、增强投资者回报，提升公司透明度

公司高度重视投资者利益诉求，与投资者共享发展成果，在充分考量公司经营业绩、财务现金流状况等情况下，实施持续稳定的利润分配政策。2025年度公司现金分红（包括中期已分配的现金红利）总额42,244,369.44元，占本年度归属于上市公司股东净利润的比例为42.80%。切实增强投资者回报，维护股东利益。

公司始终恪守“真实、准确、全面、及时、公平、透明”的信息披露原则，全力搭建多层次沟通桥梁，积极回应投资者关切事项，切实保障信息传递的时效性与精准性。

2026年，公司将继续坚守回报股东的初心，持续提升经营质量与投资价值，与所有股东共享发展成果。同时加强与投资者的联系与沟通，丰富宣传途径和交流形式，提高公司信息披露的透明度，将公司价值进行有效传递，也欢迎投资者通过参与股东会、实地调研考察等方式，与公司管理层进行深度对话，全面洞察企业运营实况与发展战略规划，携手构建长期稳固、互信共赢的合作关系，共同推动企业价值与投资者回报实现协同增长。

六、强化股东利益共担，共享管理约束机制

2025年，在人才战略层面，公司持续推进组织架构优化，同步革新薪酬与

绩效管理体系，全面助力于公司人才发展的需求。针对管理层薪酬调整，建立综合考核机制，综合评估岗位责任、企业经营目标及实际运营状况，并参考行业及区域薪酬水平，确保薪酬体系公平性与市场竞争力。为完善长期激励体系、吸引保留核心人才，公司于 2025 年 4 月推出"2025 年限制性股票激励方案"，首次授予不超过 55 名激励对象，占 2025 年末员工总数的 14.47%，覆盖董事、高管、核心技术人员、管理骨干及关键业务人员，推动各方共同关注企业长远发展。

2026 年，公司将进一步完善经营者的激励约束机制，确保公司董事、高级管理人员的薪酬应当与市场发展相适应，与公司经营业绩、个人业绩相匹配，有效地调动董事、高级管理人员的工作积极性，提高公司经营管理水平，进一步强化管理层与股东利益共享、风险共担的机制，强化“关键少数”对可持续发展的责任意识与担当，切实推动公司长期稳定发展。

西安康拓医疗技术股份有限公司董事会

2026 年 3 月 31 日