芯原微电子（上海）股份有限公司
2025年可持续发展报告



目录
content

- 关于本报告 01
- 董事长致辞 02
- 可持续发展绩效 05-06
- 专题一:“芯”质生产力 07-12
- 专题二：智驾未来，“芯”系安全 13-16
- 附录 117-120

01 关于公司 17-23

公司概况 18
发展历程 19
企业文化 21
荣誉资质 22

02 治理原则 24-37

公司治理 25
ESG治理 27
利益相关方沟通 29
合规经营 32

03 以人为本 38-76

多元共融，选才有道 41
人才兴业，育人有方 48
广纳良言，用人有术 56
安心工作，留人有道 59
社区参与，美好共荣 73

04 芯火燎原 77-100

质量管理，品质服务 78
创新驱动，赋能产业 81
生态共建，行稳致远 88
灵活供应，精准掌控 99

05 关爱地球 101-116

绿色运营 102
应对气候变化 110
生物多样性保护 113
绿色产品设计 116

关于本报告

报告简介

本报告是芯原微电子（上海）股份有限公司及其附属公司（下称“芯原”、“芯原股份”、“公司”、“本公司”或“我们”）向社会公布的第一份可持续发展报告（此前我们已连续四年发布社会责任报告），旨在呈现本公司2025年环境、社会与公司治理方面的管理举措与工作成绩。

芯原股份董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告组织范围

如无特殊说明，本报告所披露文字内容的涵盖范围与公司2025年年度报告口径一致。

报告时间范围

本报告的时间范围是2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的可读性，部分内容或数据涉及到以往年度或后续年度。

报告数据说明

本报告所使用的数据和案例均来自本公司和附属公司的内部文件、统计报告及相关履责情况的汇总和统计。如无特别说明，报告中涉及的货币均以人民币为计量单位。

报告参考标准

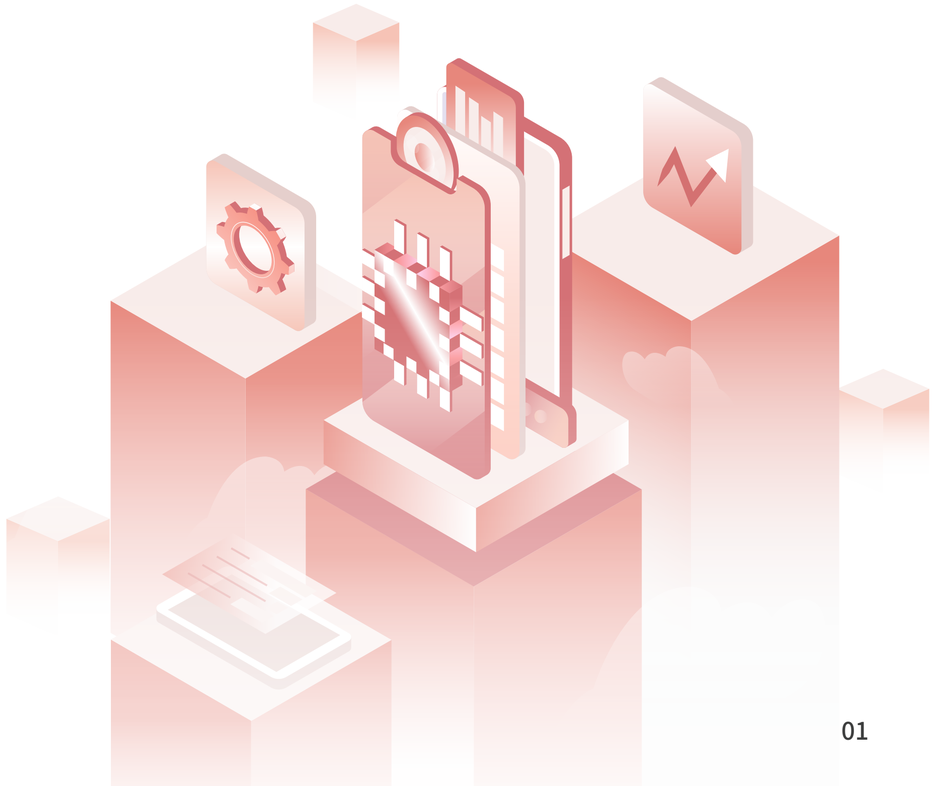
- 《上海证券交易所科创板股票上市规则（2025年4月修订）》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号规范运作（2025年5月修订）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 《电子信息行业社会责任管理体系》（SJ/T 11728-2018）

报告发布周期

本报告为年度报告，通常与年报同期发布。

报告发布形式

本报告可在本公司官方网站、上海证券交易所网站和巨潮资讯网下载电子版。



董事长致辞

尊敬的各利益相关方：

2025年，全球人工智能加速从“云端计算”向“端侧智能”跃迁，半导体产业迎来结构性机遇与挑战并存的深度变革之年。芯原股份紧抓历史机遇，全年实现营业收入31.52亿元，同比增长35.77%；截至年末，公司在手订单金额达50.75亿元，连续九个季度保持高位，为未来营收快速发展、盈利能力逐步提升奠定坚实基础。在不断推动公司业务高质量发展的同时，我们坚持在可持续发展之路上行稳致远，担负起企业的社会责任，推动科技创新与可持续发展的深度融合。

升维AiPaaS，全面赋能云边AI

芯原自上市以来便被业界誉为“中国半导体IP第一股”。近年来，随着云侧与端侧AI算力需求的爆发式增长，AI定制化芯片（AI ASIC）迎来了历史性的发展机遇。凭借在多个先进半导体工艺节点上丰富的成功流片经验与深厚技术沉淀，如今的芯原已成功实现升维，被业界广泛认可为全球领先的“AI ASIC龙头企业”。顺应AI发展浪潮，公司的核心商业模式“芯片设计平台即服务”（SiPaaS®）正全面向“AI平台即服务”（AiPaaS）延伸。

在云侧AI应用领域，针对数据中心庞大且异构的工作负载，芯原凭借在高性能GPU和GPGPU领域的领先技术储备，打造了专有的统一计算架构。该架构无缝融合图形单元、并行处理单元与张量计算核心，赋能云服务提供商（CSP）灵活高效地部署从复杂图形渲染到高密度生成式AI计算的各类任务。2025年全球排名前10的云服务企业中，有7家是我们的客户。此外，芯原的视频处理器（VPU）IP已成功部署于全球前20大云平台解决方案提供商中的7家及中国前5大互联网提供商中的3家，全面夯实了公司作为全球云基础设施关键算力基石的地位。

在端侧AI应用领域，芯原依托自主可控的六大核心处理器IP储备，构建了覆盖智能手表、AI/AR眼镜、AI PC、AI手机、智慧汽车、机器人等多样化场景的芯片定制平台。公司持续探索AI眼镜、AI玩具等新兴形态，与谷歌联合推出面向超低能耗端侧大语言模型的开源Coral NPU IP，为智能穿戴设备提供“始终在线”、超低能耗、超轻量的端侧AI解决方案。同时，Chiplet技术作为公司核心战略，已在生成式AI大数据处理及高端智驾两大赛道取得领先地位，相关高性能芯片平台研发与产业化正稳步推进。

领先布局，助力智慧出行产业发展

随着智能汽车产业发展，自动驾驶与ADAS技术对高性能、高安全性的芯片需求不断增加。芯原将智慧出行作为重点投入赛道，依托全面的车规IP组合和成熟的SoC设计平台，为车企提供高可靠性的车规级解决方案。

2025年，芯原推出已完成验证的车规级高性能智慧驾驶SoC设计平台，针对5nm/7nm先进车规工艺制程优化，还可配置ASIL D等级功能安全岛，能满足自动驾驶场景的高性能计算与安全需求；凭借ISO 26262认证的设计流程和丰富的车规级IP组合，已为客户提供先进工艺的自动驾驶芯片定制服务并在客户项目上获得成功实施；公司早在2019年就布局Chiplet技术研发，拥有高端智驾赛道Chiplet解决方案的成功经验，将为高性能车载计算提供坚实的技术支撑，以此解决自动驾驶芯片设计周期长、算力扩展难等行业痛点，助力智慧出行产业快速发展。

以人为本，创新之源

人才是创新的核心动力。2025年末，芯原员工总数达2057人，研发人员占比近90%，研发人员中硕士及以上学历占比超88%。公司连续五年荣获“芯片行业最佳雇主”称号，中国大陆地区员工主动离职率仅2.8%，远低于行业平均水平。2025年9月，公司在广州新设立分公司，吸引并汇聚本地顶尖人才。在2026届校园招聘中，芯原签约100余位应届毕业生，其中硕士985、211院校占比为100%，本硕985、211院校占比为94%。卓越的企业文化与稳定的技术团队，是公司可持续发展的核心竞争力。

展望未来，芯原将持续为推动产业生态、环境保护、社会和谐的可持续发展贡献力量，不断深耕技术创新，赋能产业升级，携手各利益相关方，共同书写行稳致远的新篇章。



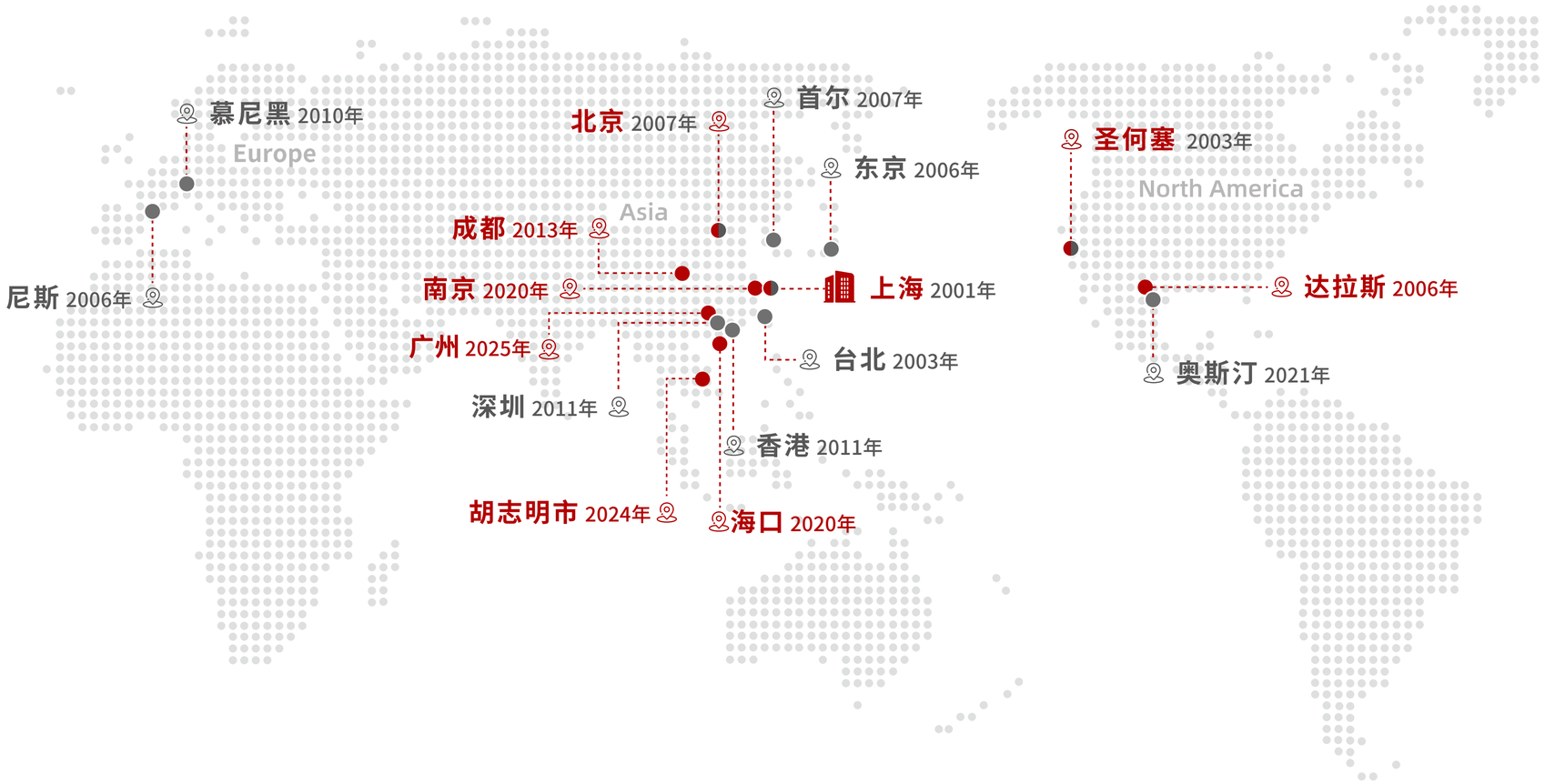
戴伟民博士

芯原股份创始人、董事长兼总裁

全球业务布局

9个 研发中心

11个 销售和客户支持办事处



近三年国内外销售收入比例

- 2023年，公司境内收入占比**77.28%**，境外收入占比**22.72%**
- 2024年，公司境内收入占比**62.57%**，境外收入占比**37.43%**
- 2025年，公司境内收入占比**67.49%**，境外收入占比**32.51%**

国内外研发人员比例



雇员总数：超过 **2,000** 人

芯片设计平台即服务 Silicon Platform as a Service (SiPaaS®)

一站式芯片定制服务

芯片规格定义 → 芯片设计验证及实践 → 样片生产工程样片调试

芯片设计服务

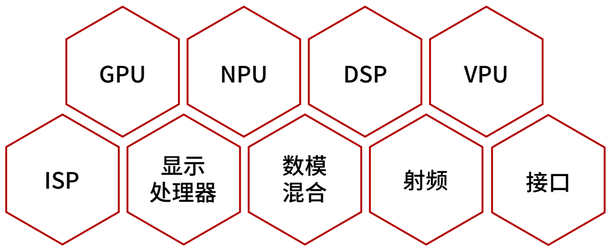
晶圆生产服务（委外） → 封装服务（委外） → 测试服务（委外）

芯片量产服务

FreeRTOS、Linux、Android、Chromium、Windows、参考应用、软件维护与升级

软件设计服务

IP授权服务



芯原自有IP

技术支持

授权IP

知识产权授权使用费

客户芯片设计 → 客户量产

特许权使用费

公司成立

2001年

科创板上市

中国半导体IP第一股

被纳入科创50指数、MSCI全球标准指数等权威行业指数

半导体IP授权业务销售收入

中国大陆 TOP 1

全球 TOP 8

知识产权授权使用费收入排名

全球 TOP 6

芯片设计能力

4nm FinFET

22nm FD-SOI

可持续发展绩效[1]

经济

31.52亿元

2025年营业收入31.52亿元，同比增长35.77%

59.60亿元，单季度新签订单屡创新高

2025年新签订单 59.60亿元，同比增长103.41%，AI算力相关占比超73%，数据处理领域订单占比超50%且主要来自于云侧AI ASIC及IP

2025年第二季度、第三季度、第四季度新签订单分别为11.82亿元、15.93亿元、27.11亿元

50.75亿元，在手订单连续9个季度保持高位

2025年末，在手订单50.75亿元，预计一年内转化的比例超80%，近60%为数据处理应用领域订单且主要来自于云侧AI ASIC及IP

452.52%

自2024年9月23日到2025年末，公司股价上涨452.52%

2025年9月，公司市值突破千亿，成为科创板第十三家千亿市值公司

42.78%

研发投入人民币13.49亿元，占营业收入的42.78%

创新

第1，第8

半导体IP授权业务销售收入排名中国大陆第1、全球第8[2]

前2

全球排名前十的IP企业中，芯原的IP种类排名前2

1,700多个

拥有1,700多个数模混合IP、射频IP和接口IP

超20亿

内置芯原GPU IP的客户芯片全球出货超20亿颗

近2亿

采用芯原NPU IP的AI类芯片全球出货近2亿颗

4nm FinFET
22nm FD-SOI

先进的芯片设计能力与技术成果

240件

累计获得发明专利240件

12件

累计软件著作权12件

273件

累计集成电路布图设计专有权273件

151件

累计注册商标151件

[1]以下数据为2025年或截至2025年末的情况

[2]根据IPnest 2025年调研报告和企业公开信息

[3]上述员工持股情况统计口径为公司通过2019年股票期权激励计划（包括上市前落实员工持股安排及带上市期权）、2020年限制性股票激励计划、2022年限制性股票激励计划及2025年限制性股票激励计划累计向报告期末在册员工授出情况，不包含员工于二级市场自行买卖的情形。

[4]怡安翰威特人力资本调研

可持续发展绩效[1]

员工

99.32%
2,043名员工持股[3]，占总人数99.32%

89.40%
1,839名研发人员，占总人数89.40%

88.42%
研发人员中硕士及以上学历占比88.42%

25%
中国大陆，十年以上工龄占比25%

100余名,97%,89%
2025届校园招聘，录用应届毕业生100余名，其中硕士毕业于985、211院校占比97%，本硕均毕业于985、211院校占比89%

100余名,100%,94%
2026届校园招聘，录用应届毕业生100余名，其中硕士毕业于985、211院校占比100%，本硕均毕业于985、211院校占比94%

2.8%
中国大陆员工主动离职率2.8%
远低于半导体行业的10.2%的主动离职率[4]

5年
连续5年获评“芯片行业最佳雇主”

社会

客户群体转变
2025年，公司系统厂商、互联网企业、云服务提供商和车企客户的收入占总收入比重约四成

超460家
新增半导体IP授权服务客户19家
累计半导体IP授权服务客户超460家

近350家
新增一站式芯片定制服务客户17家
累计一站式芯片定制服务客户近350家

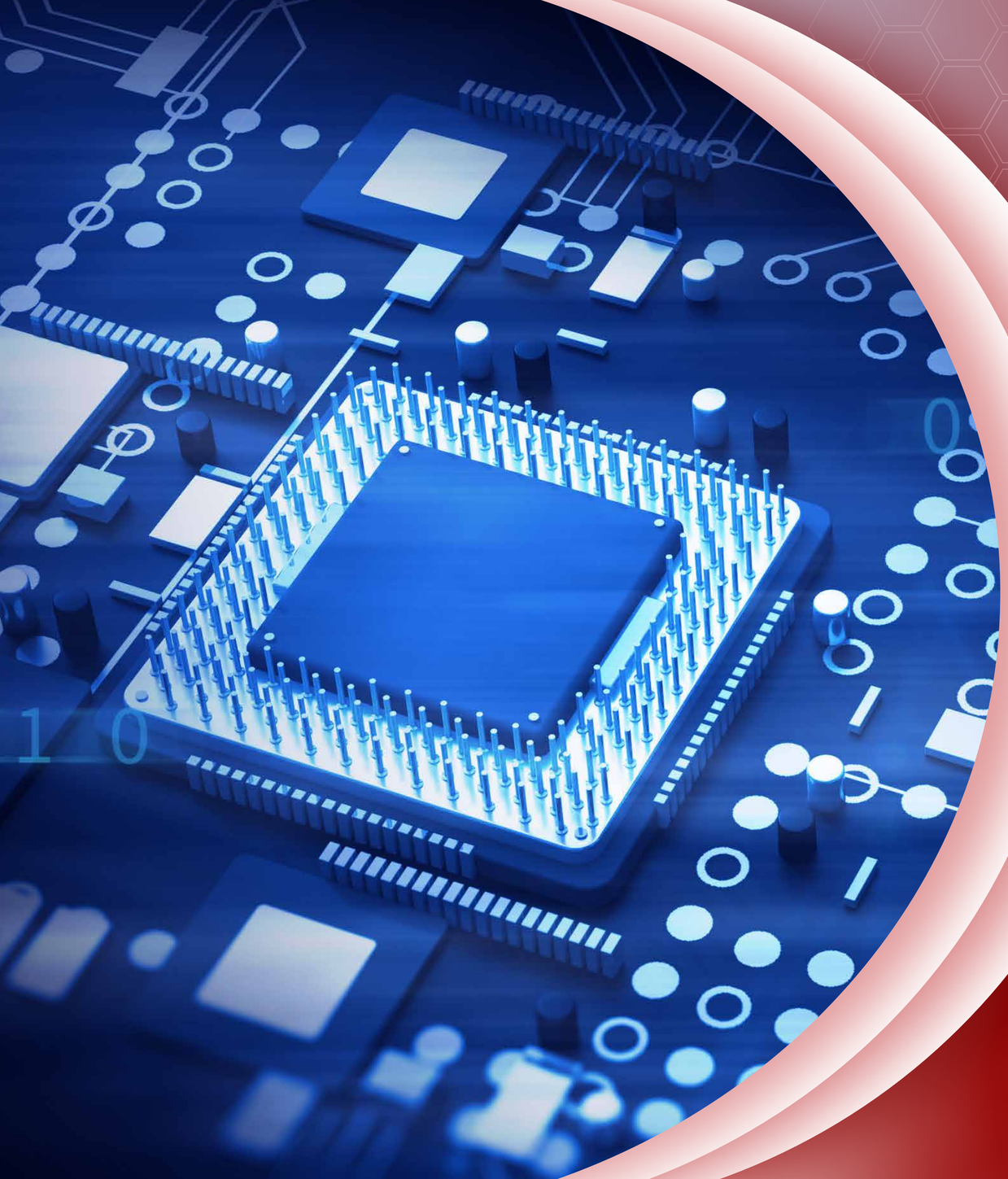
114个
实现收入的量产出货芯片项目114个
另有48个现有芯片设计项目待量产

200+次
微信公众号、微博、Linkedin、Twitter等社交媒体发布合计200+次

5场 主办行业高峰论坛与研讨会
51次 发表行业演讲
23次 行业展览与产品展示

40.1万元
乡村振兴和社会贡献投入总金额40.1万元

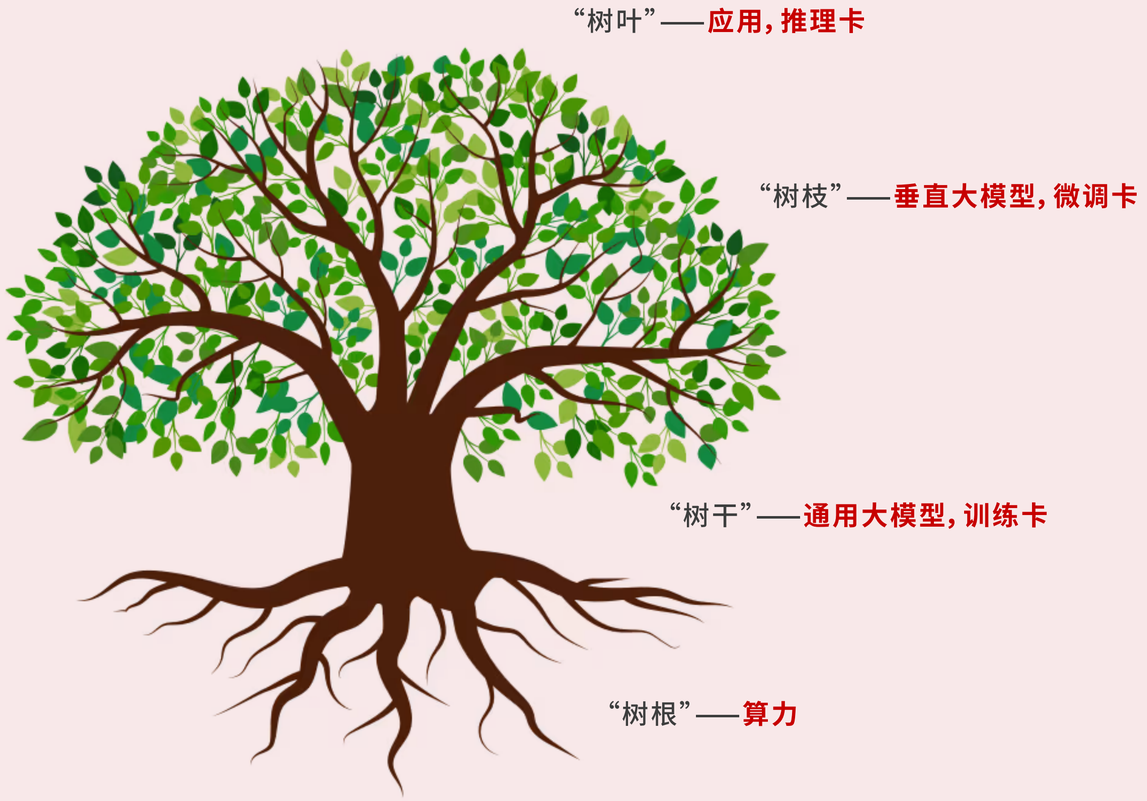
[1]以下数据为2025年或截至2025年末的情况
[2]根据IPnest 2025年调研报告和企业公开信息
[3]上述员工持股情况统计口径为公司通过2019年股票期权激励计划（包括上市前落实员工持股安排及带上市期权）、2020年限制性股票激励计划、2022年限制性股票激励计划及2025年限制性股票激励计划累计向报告期末在册员工授出情况，不包含员工于二级市场自行买卖的情形。
[4]怡安翰威特人力资本调研



专题一：
“芯”质生产力
推动AI从“云端计算”向“端侧智能”发展

- 精准把握AI演进趋势，推动产业长远发展
- 布局端侧AI应用领域，强化市场竞争优势
- 芯原CEO论坛围绕端侧AI与AI大模型提出前瞻性预测

精准把握AI演进趋势，推动产业长远发展



AIGC平台生态栈

生成式AI与空间计算的快速发展推动了全球AI定制化芯片（AI ASIC）需求爆发，AI 应用正从“云端计算”向“端侧智能”拓展。芯原通过提升智能终端的本地实时算力、优化能耗控制，使设备真正融入场景、理解客户。

凭借芯原在半导体IP与芯片定制领域逾二十年的深厚技术沉淀，公司上市之初即被誉为“中国半导体IP第一股”。随着公司在AI生态中的核心枢纽价值被不断印证与广泛认可，目前公司已被业界誉为“**AI ASIC龙头企业**”。

作为 AI ASIC龙头，芯原在云侧AI领域的商业化成果显著。2025年全球排名前10的云服务企业中，有**7家**是我们的客户。芯原正持续以硬核的量产数据和高端市场占有率，印证自身在AI ASIC领域的全球领先地位。

- 2025年末，公司在手订单金额**50.75亿元**
- 2025年新签订单**59.60亿元**，同比增长**103.41%**

一年内转化比例

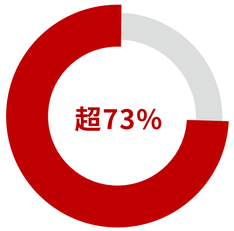


数据处理领域订单



主要来自于
云侧AI ASIC及IP

AI算力相关占比



数据处理领域占比



主要来自于
云侧AI ASIC及IP

布局端侧AI应用领域，强化市场竞争优势

芯原依托在NPU领域十年的深耕及GPU领域二十余年的技术积淀，已构建起一系列面向AI计算的可扩展IP储备与芯片设计平台，有力推动AI大模型在端侧的广泛应用与高效部署。目前，公司已拥有丰富的面向AI应用的软硬件芯片定制平台解决方案，涵盖如智能手表、AI/AR眼镜等始终在线的轻量化空间计算设备，AI PC、AI手机、智慧汽车、机器人等高效率端侧计算设备，以及数据中心/服务器等高性能云侧计算设备。公司将持续探索AI眼镜、AI玩具等新形态应用，推动AI产业从云到端跃迁。

案例 **芯原专题技术论坛**

2025年4月16日，芯原在上海成功举办以“智慧可穿戴：始终在线、超轻量、超低能耗”为主题的专题技术研讨会，聚焦AI技术与可穿戴设备的融合创新。来自Omdia、炬芯科技、万有引力、恒玄科技、数字光芯等产业链上下游的领先企业代表齐聚一堂，与芯原一同围绕AI可穿戴领域的前沿技术和未来发展趋势展开了深入探讨。







存量市场持续深耕，增量市场全面布局。

存量市场

- **AI手机**：芯原NPU IP已在知名企业的手机中量产出货，为移动端大语言模型推理提供超过40 TOPS算力支持；AI-ISP芯片定制方案已在知名企业的智能手机中量产出货



- **AI PC**：芯原可为AI PC客户提供完整的IP子系统解决方案



- **AI Pad**：芯原NPU IP已在知名企业的平板电脑中量产出货，为端侧大语言模型推理提供核心算力支撑。芯原正在研发基于RISC-V架构的AI Pad应用处理器，可为下一代智能平板提供高性能算力核心



增量市场

- **AI眼镜**：芯原已为某知名国际互联网企业提供AR眼镜的一站式芯片定制服务，另有数家全球领先的AI/AR/VR客户正在合作



- **AI玩具**：芯原与谷歌联合推出的面向端侧LLM的超低功耗Coral NPU IP，面向“始终在线”、超低能耗、超轻量的AI眼镜等可穿戴设备、AI Pad及AI玩具等应用，提供高效的端侧AI方案



- **机器人**：依托在AI-ISP与3D空间计算领域的技术积累，芯原可为机器人提供移动视觉与空间智能的核心解决方案，并已与多家行业头部客户展开深度合作



案例 **芯原AI-ISP芯片定制方案助力客户智能手机量产出货**

2025年6月9日，芯原宣布其AI-ISP芯片定制方案经由客户的智能手机产品已量产出货。芯原的AI-ISP定制芯片方案可集成自有或第三方的神经网络处理器（NPU）IP和图像信号处理器（ISP）IP，通过将传统图像处理技术与人工智能算法相结合，可显著提升图像与视频的清晰度、动态范围及环境适应能力等。该方案还可灵活选用RISC-V或Arm架构处理器，支持MIPI图像输入/输出接口，具备LPDDR5/4X内存集成能力，并兼容UART、I2C、SDIO等常用外设接口，可灵活部署于智能手机、安防监控与汽车电子等多种设备中。



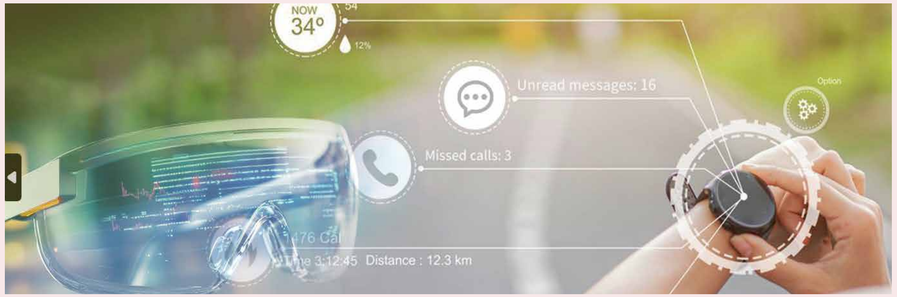


案例 **芯原超低能耗NPU可为移动端大语言模型推理提供超40 TOPS算力**

2025年6月9日，芯原宣布其超低能耗且高性能的神经网络处理器（NPU）IP现已支持在移动端进行大语言模型（LLM）推理，AI算力可扩展至40 TOPS以上。该高能效NPU架构专为满足移动平台日益增长的生成式AI需求而设计，不仅能够为AI PC等终端设备提供强劲算力支持，而且能够应对智慧手机等移动终端对低能耗更为严苛的挑战。

案例 **芯原与谷歌联合推出开源Coral NPU IP**

2025年11月13日，芯原宣布与谷歌联合推出面向始终在线、超低能耗端侧大语言模型应用的Coral NPU IP。该IP基于谷歌在开放机器学习编译器方面的基础研究成果，并结合AI的安全特性进行了强化，为开发者提供统一的开源技术平台，以构建强大的边缘AI生态系统。Coral NPU设计面向始终在线、超低能耗的边缘AI应用，尤其适用于可穿戴设备和泛在感知系统。



芯原CEO论坛围绕端侧AI与AI大模型提出前瞻性预测

芯原CEO论坛于每年年初在上海举办，已连续举办15届。论坛采用圆桌沙龙形式，定向邀请约30位来自半导体产业链上下游的企业决策者齐聚一堂，围绕当年产业热点方向，深度探讨技术趋势与应用场景，并在此基础上做出针对产业核心关注点的五大前瞻性预测。

案例 **第十五届芯原CEO论坛：端侧AI的机遇与挑战**

在2026年2月举办的第十五届芯原CEO论坛上，与会嘉宾围绕"智能眼镜与超低能耗端侧AI"、"智慧驾驶与高算力端侧AI"议题，共同做出了以下五大预测：

- 量产后两年内可出货千万级的AI眼镜品类应为：无显示，摄像头服务于环境感知及轻量摄录，整机重＜30g（不含镜片），待机12小时，售价＜2000元
- 2026年，全球将出货1500万副AI品牌眼镜
- 面向2~5岁幼儿市场、基于小模型的离线AI玩具将于2027年开始量产，当年出货量超过500万个，硬件BOM成本约50元人民币
- 3年内，国产自动驾驶芯片将成为国内新增车型的主流方案
- 5年内，国产智慧座舱芯片将占国内新增车型约25%的市场份额



案例 **第十三届芯原CEO论坛：通用人工智能（AGI）新机遇**

在2024年1月举办的第十三届芯原CEO论坛上，与会嘉宾围绕"AI大模型与算力"及"AGI应用场景"两大主题，共同做出五大产业预测，其中包括：

- 2028年，中国基础大模型的数量将少于10个
- 2028年，用于端侧微调卡和推理卡的销售额将超过用于云侧的训练卡

两年来的产业发展已初步印证了芯原CEO论坛的前瞻判断。





专题二：
智驾未来，“芯”系安全

- 推出业界领先的车规级智慧驾驶SoC设计平台
- 芯片设计流程获得
  ISO 26262汽车功能安全管理体系认证
- 加速各类车规IP的认证
- 研发智慧出行领域Chiplet解决方案平台

推出业界领先的车规级智慧驾驶SoC设计平台

随着智能汽车产业正在快速发展，自动驾驶和ADAS功能对高性能、高安全性的芯片需求迫切。芯原通过推出车规级高性能智慧驾驶系统级芯片（SoC）设计平台，可满足车企对算力、功能安全的要求，助力车企快速实现高阶自动驾驶功能。

案例 **芯原推出车规级高性能智慧驾驶系统级芯片（SoC）设计平台**

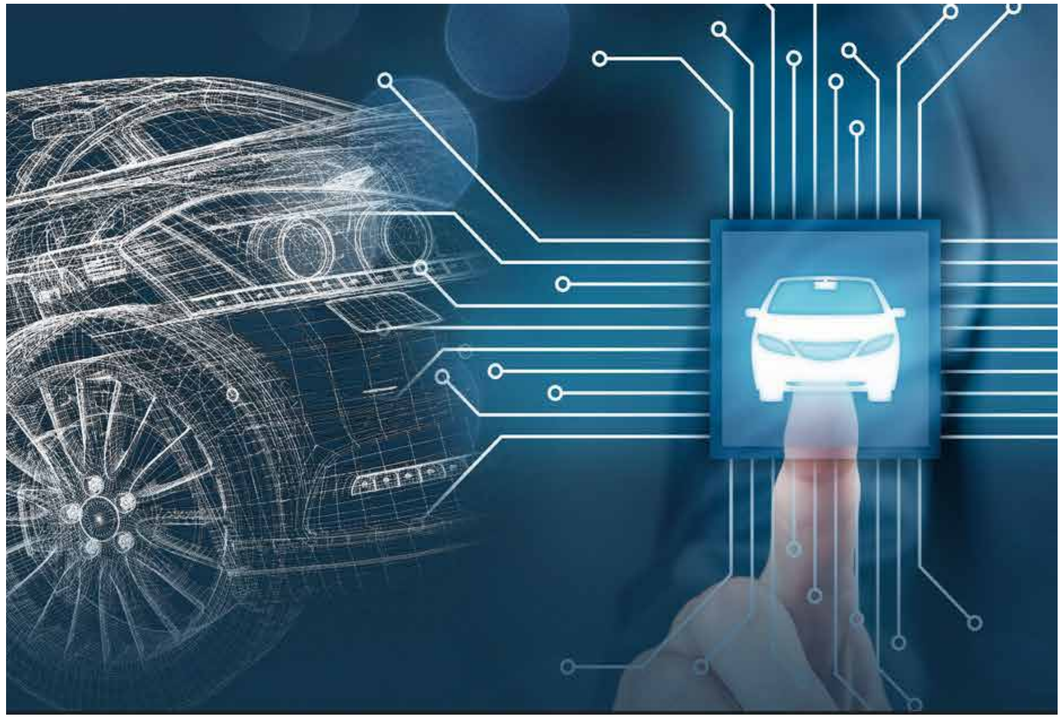
2025年4月29日，芯原宣布其车规级高性能智慧驾驶系统级芯片（SoC）设计平台已完成验证，并在客户项目上成功实施。基于芯原的芯片设计平台即服务（SiPaaS）业务模式，该平台可为自动驾驶、智能驾驶辅助系统（ADAS）等高性能计算需求提供强大的技术支持。

- 平台采用灵活可配置的架构，支持高性能多核中央处理器（CPU）、图像信号处理器、视频编解码器和神经网络处理器等多个协处理器高效协同工作，可选配内置芯原自研的ASIL D等级的功能安全岛，并支持高速高带宽存储子系统，具备优秀的数据吞吐和实时处理能力
- 平台还针对包含5nm和7nm在内的先进车规工艺制程进行了优化，具备优异的功耗、性能和面积（PPA）特性



芯片设计流程获得ISO 26262汽车功能安全管理体系认证

芯原的芯片设计流程已获得ISO 26262汽车功能安全管理体系认证，可从芯片和IP的设计实现、软件开发等方面，为全球客户满足功能安全要求的车载芯片提供一站式定制服务。



加速各类车规IP的认证

智慧出行是芯原重点投入的赛道之一。公司依托已构建的全面车规IP组合（如已获ISO 26262 ASIL B/D认证的ISP、NPU、显示处理及接口IP）及车规级高性能智慧驾驶SoC设计平台，为车企提供高可靠性的芯片解决方案。未来，公司也将持续推进各核心IP和接口IP的车规认证进程。

- 图像信号处理器IP ISP8000L-FS
- 图像信号处理器IP ISP8200-FS
- 畸变校正处理器IP DW200-FS
- 图像信号处理器IP ISP8200-FS增强版
- 显示处理器IP DC8200-FS
- 神经网络处理器IP VIP9000NanoOi-FS


TÜV NORD
Certificate
No. 1435.IM.164725/24-1, V2.0
TÜV NORD Systems GmbH & Co. KG hereby certifies to
VeriSilicon Microelectronics Shanghai Co., Ltd.
that the
Semiconductor Soft IP Core
DC8200-FS-4K-RS1
6.0.0.1
meets the requirements listed in the below mentioned standards.
ISO 26262-2:2018
ISO 26262-5(-11):2018
ISO 26262-8:2018
ISO 26262-9:2018


TÜVNORD
Certificate
No. 1435.IM.183825/24-3, V1.0
TÜV NORD Systems GmbH & Co. KG hereby certifies to
VeriSilicon Microelectronics Shanghai Co., Ltd.
ISP 8200-ES
(Dual Core IP)
ISO 26262-2:2018
ISO 26262-5(-11):2018
ISO 26262-8:2018
ISO 26262-9:2018


FUNCTIONAL SAFETY CERTIFICATE
ISO 26262
RESILTECH | Technologies for Resilience
ResilTech s.r.l.
hereby confirms that the
VSI ISP8000L-FS v.5.0.0
has been assessed as per applicable requirements of
ISO 26262:2018 Parts 2, 4, 5, 6, 8, 9,
and it provides a level of safety integrity up to
ASIL B
The application restrictions are listed in the Safety User Manual
(see reference below).
The VSI ISP8000L-FS is a SEooC designed and developed by VeriSilicon Microelectronics (Shanghai) Co., Ltd (VeriSilicon, 688321.SH)


TÜV NORD
Certificate
No. 1435.IM.183825/24-1, V1.0
TÜV NORD Systems GmbH & Co. KG hereby certifies to
VeriSilicon Microelectronics Shanghai Co., Ltd.
that the
Semiconductor Soft IP Core
ISP 8200-FS
(Dual Core IP)
meets the requirements listed in the below mentioned standards.
ISO 26262-2:2018
ISO 26262-5(-11):2018
ISO 26262-8:2018
ISO 26262-9:2018

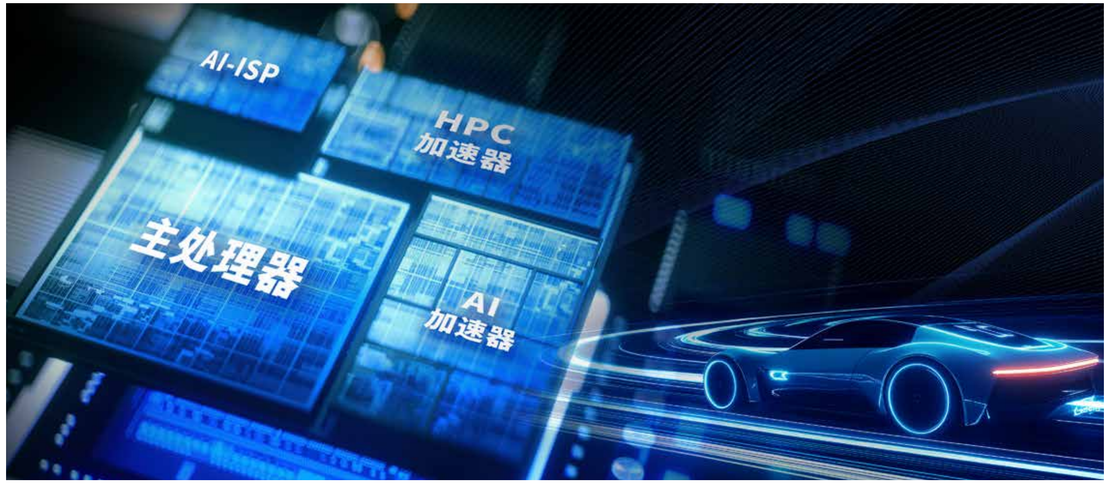

TÜV NORD
Certificate
No. 1435.IM.110719/24, V1.0
TÜV NORD Systems GmbH & Co. KG hereby certifies to
VeriSilicon Microelectronics Shanghai Co., Ltd.
that the
Semiconductor Soft IP Core
DW 200-FS
meets the requirements listed in the below mentioned standards.
ISO 26262-2:2018
ISO 26262-5(-11):2018
ISO 26262-8:2018
ISO 26262-9:2018

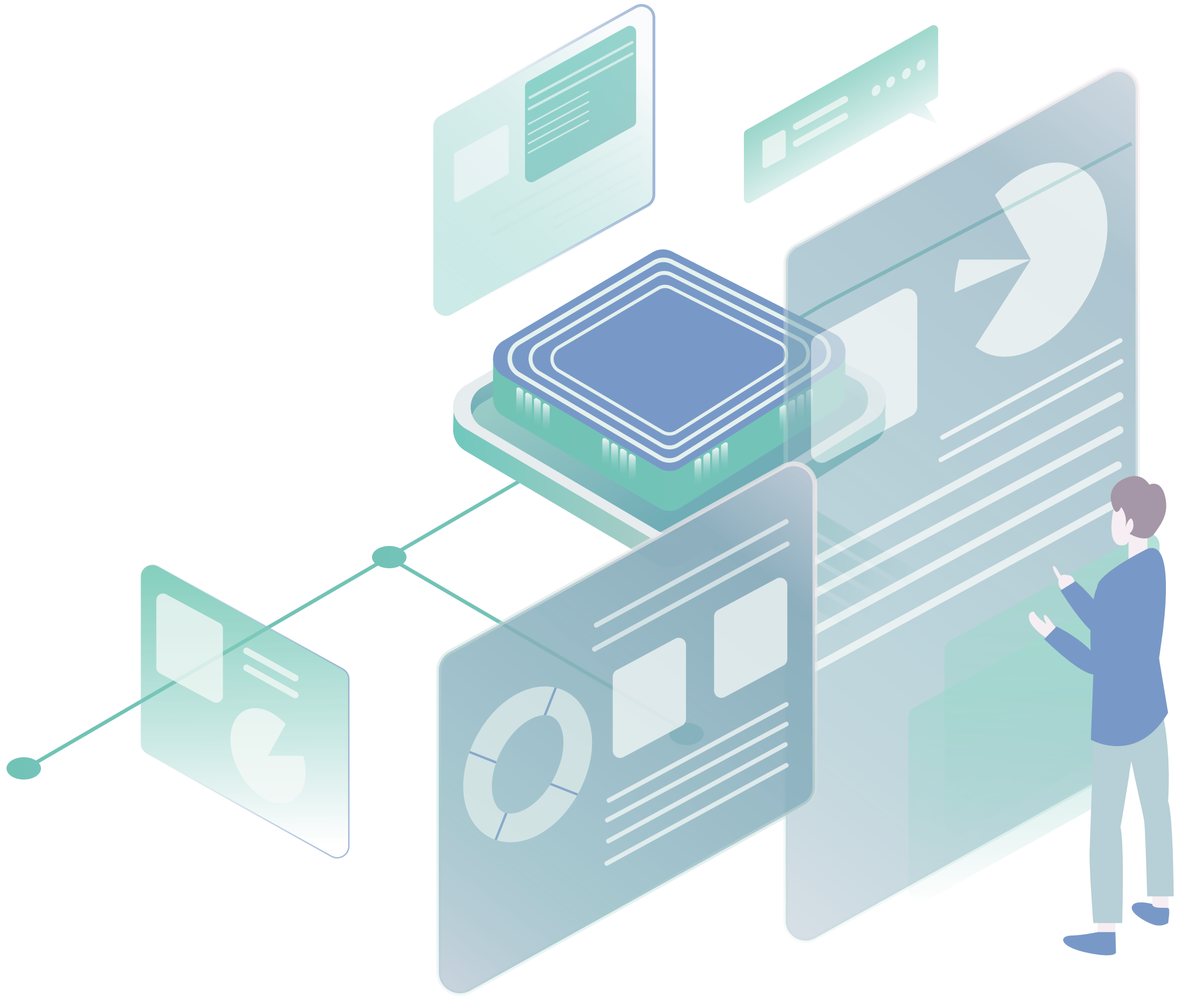

SGS
TÜV SÜD
CERTIFICATE NO. FS/71/220/25/1964
LICENCE HOLDER & MANUFACTURER
VeriSilicon Microelectronics (Shanghai) Co., Ltd.
VeriSilicon
LICENSED TEST MARK
VIP9000NanoOi-FS
Version v3.2.0
ISO 26262:2018 [Parts 2, 4, 5, 8, 9]
CERTIFICATE

研发智慧出行领域Chiplet解决方案平台

新能源汽车正在全球范围内快速发展，其带来的先进ADAS和自动驾驶技术需求，使得汽车芯片在汽车中的价值和价格比重均日益增加。高端智驾芯片面临设计周期长、单芯片（大芯片）良率较低、生产受限以及算力扩展困难等挑战，采用Chiplet技术可以有效解决这些问题，并已在汽车产业界达成共识，相关技术获得了积极部署。

依托公司已在高端智驾赛道实现Chiplet技术和应用领跑的优势，以及为客户定制5nm车规工艺芯片并成功获得项目实施的经验，芯原将为高性能车载计算芯片提供可靠的技术支撑和服务，推动智慧出行产业的快速发展。





01 关于公司



【公司概况】

【发展历程】

【企业文化】

【荣誉资质】

公司概况

芯原微电子（上海）股份有限公司（芯原股份，688521.SH）是一家依托自主半导体IP，为客户提供平台化、全方位、一站式芯片定制服务和半导体IP授权服务的企业。

公司拥有自主可控的图形处理器IP（GPU IP）、神经网络处理器IP（NPU IP）、视频处理器IP（VPU IP）、数字信号处理器IP（DSP IP）、图像信号处理器IP（ISP IP）和显示处理器IP（Display Processing IP）这六类处理器IP，以及1,700多个数模混合IP、射频IP和接口IP。

基于自有的IP，公司已拥有丰富的面向人工智能（AI）应用的软硬件芯片定制平台解决方案，涵盖如智能手表、AI/AR眼镜等始终在线（Always-on）的轻量化空间计算设备，AI PC、AI手机、智慧汽车、机器人等高效率端侧计算设备，以及数据中心/服务器等高性能云侧计算设备。

为顺应大算力需求所推动的SoC（系统级芯片）向SiP（系统级封装）发展的趋势，芯原正在以“IP芯片化（IP as a Chiplet）”、“芯片平台化（Chiplet as a Platform）”和“平台生态化（Platform as an Ecosystem）”理念为行动指导方针，从接口IP、Chiplet芯片架构、先进封装技术、面向AIGC和智慧出行的解决方案等方面入手，持续推进公司Chiplet技术、项目的研发和产业化。

基于公司独有的芯片设计平台即服务（Silicon Platform as a Service, SiPaaS®）经营模式，目前公司主营业务的应用领域广泛包括消费电子、汽车电子、计算机及周边、工业、数据处理、物联网等，主要客户包括芯片设计公司、IDM、系统厂商、大型互联网公司、云服务提供商等。



芯原股份成立于**2001年**，总部位于中国上海，在全球设有**9个研发中心，11个销售和客户支持办事处**，目前员工已**超过2,000人**。

发展历程

2001年
- 公司在上海成立

2002年
- 开始为晶圆厂设计标准单元库IP

2003年
- 设立美国圣何塞销售办事处与设计研发中心、中国台北销售办事处

2004年
- 并购香港众华科技有限公司及其子公司上海众华电子有限公司
- 开始提供一站式芯片定制服务

2005年
- 成为中国大陆首家获LSI认证的ZSP设计中心

2006年
- 并购LSI Logic公司ZSP®数字信号处理器部门，新增DSP IP
- 设立日本东京、法国尼斯销售办事处，美国达拉斯设计研发中心

2007年
- 设立北京销售办事处与设计研发中心、韩国首尔销售办事处
- 获PowerPC授权

2008年
- 设计基于IBM工艺的网络交换机芯片

2010年
- 设立德国慕尼黑销售办事处
- 成为谷歌WebM视频格式亚洲首家硬件合作伙伴

2011年
- 设立深圳、香港销售办事处

2013年
- 设立成都设计研发中心

2014年
- 并购ArcSoft软件团队及影像视觉技术
- 新增FD-SOI IP设计及相关芯片定制服务

2016年
- 并购图芯美国，新增GPU IP
- 22nm FD-SOI芯片设计与流片
- 14nm FinFET芯片设计与流片

2017年
- 新增NPU IP
- 新增BLE IP和NB-IoT IP

2018年
- 新增ISP IP
- 7nm FinFET芯片项目一次流片成功
- 牵头成立中国RISC-V产业联盟 (CRVIC)

2019年
- 布局Chiplet技术研发

2020年
- 公开发行A股并在科创板上市，成为“中国半导体IP第一股”
- 设立南京、海口设计研发中心
- 新增处理器IP的协同接口FLEXA API

2021年
- 设立美国奥斯汀销售办事处
- 设立临港研发中心，实现上海张江及临港双研发中心布局
- 成为Alphawave在中国大陆、中国香港、中国澳门的唯一销售合作伙伴
- 新增Display Processing IP
- 完成第一代数据中心视频转码平台研发，获多家客户采用并量产
- 5nm FinFET芯片项目一次流片成功
- ISP IP通过ISO 26262认证

发展历程

2022年

- 为某知名国际互联网企业提供AR眼镜的一站式芯片定制服务
- 推出创新的人工智能图像增强AI-ISP技术
- 推出功能安全 (FuSa) SoC设计平台
- 芯片设计流程通过ISO 26262认证；ISP IP通过IEC 61508工业功能安全认证
- 加入UCIe（Universal Chiplet Interconnect Express）产业联盟

2023年

- 《2022年度报告》发布，全年实现扭亏为盈，成功摘“U”
- 携手微软为边缘设备部署Windows 10 OS；与谷歌合作开源项目Open Se Cura
- 推出面向智能显示设备的超分辨率技术
- 低功耗蓝牙整体解决方案通过蓝牙5.3认证

2024年

- 设立越南胡志明市设计研发中心
- 推出新一代面向数据中心的VPU IP、高性能Vitality架构GPU IP
- 采用芯原NPU IP的AI类芯片全球出货超1亿颗
- 第二代视频转码平台一站式芯片定制项目完成研发
- Display Processing IP和畸变矫正处理器IP通过ISO 26262认证
- 牵头成立上海开放处理器产业创新中心（SOPIC）

2025年

- 完成A股定增，募集18.07亿元
- 以天遂芯愿为收购主体，收购逐点半导体控制权
- 设立广州设计研发中心
- 与谷歌联合推出开源Coral NPU IP
- 为某知名新能源车企交付定制5nm车规工艺自动驾驶芯片
- 内置芯原GPU IP的客户芯片全球出货超20亿颗
- 采用芯原NPU IP的AI类芯片全球出货近2亿颗
- NPU IP通过ISO 26262认证
- 4nm FinFET芯片项目一次流片成功



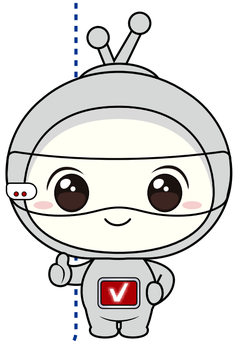
企业文化

公正·Fair

人才招聘：公平公正招聘，杜绝歧视行为，禁止雇佣童工，反对骚扰和强迫劳动，各用人部门、HR、董事长面试候选人

股权激励：推行全员持股计划，重视员工的归属感，鼓励员工和公司共发展

职业发展：提供专业技术及技术管理双通道发展机会，从不论资排辈

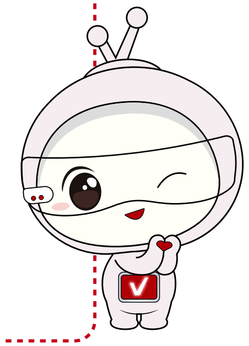


关爱·Care

办公环境：持续升级办公环境和软硬件设施，打造和谐共进的工作氛围

运动健康：组织丰富多彩的体育和健康活动，安排体检，为员工和家属购买健康保险

人文关怀：关注员工的心理健康，设立“芯”灵小屋，开展心理指导相关培训



分享·Share

新老传承：老员工带领和培养新员工，让新员工快速融入团队

员工大会：召开全体员工大会，董事长亲自分享公司发展情况，并与员工沟通交流

培训交流：组织多元化的培训和分享交流，提升员工专业能力，传递企业文化与价值观

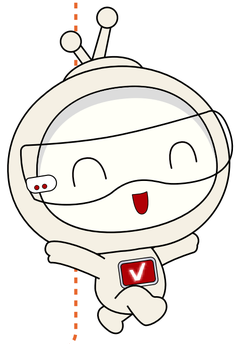


快乐·Cheer

节日活动：组织丰富多彩的节日活动，包括：妇女节、母亲节、父亲节、儿童节、元宵节、端午节、中秋节、圣诞节、感恩节、腊八节等

家庭活动：举办芯原家庭日、小芯原艺术团、小芯原夏令营、暑期学校等活动

文体活动：举办芯原新春晚会、芯原之夜、公司周年庆典、K歌大赛、体育比赛和交友联谊等活动



荣誉及资质

报告期内，公司获得的主要荣誉称号和有效资质认证：

主体	资质/荣誉
芯原股份	荣获2025中国创新IC强芯奖——生态贡献奖
芯原股份	荣获2025年“中国芯”关键基础支撑优秀产品
芯原股份	荣获2025中国IC设计成就奖之“年度卓越表现IP公司”
芯原股份	入选2025上海研发强度榜TOP50
芯原股份	入选“国家知识产权示范企业创建对象”
芯原股份	入选“浦东新区重点商标保护目录”
芯原股份、芯原成都 芯原南京、芯原海南	认定为“国家高新技术企业”
芯原成都	认定为“2023年度成都市企业技术中心”
芯原成都	获评“成都市五星级基层工会”
芯原成都	认定为“2024四川省企业技术中心”
芯原成都	2020-2024年度连续五年纳税信用级别为A级
芯原成都	认定为“2025年度成都市集成电路设计企业”
芯原南京	入选“南京企业技术中心培育库”
芯原海南	认定为“创新型中小企业”
芯原海南	认定为“工业设计企业类省级工业设计中心”
芯原海南	认定为“海南省专精特新中小企业”
芯原海南	认定为“海南省科技型中小企业”
芯原科技	认定为“国家专精特新小巨人企业”

“国家高新技术企业”认定情况：芯原海南，2024首次认定通过；芯原成都，2024年再次认定通过；芯原股份、芯原南京，在有效期内。

芯原股份报告期内获得的ESG荣誉



连续三年荣获中国IC风云榜
“企业社会责任奖”



上市公司金牛奖之
“2024年度金信披奖”



连续四年获得
Wind ESG评级A

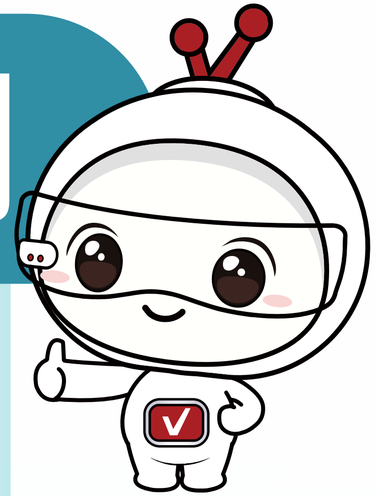
主体	优秀雇主与校企联合优秀奖项
芯原股份	荣登前程无忧“2025典范雇主”榜单，同时获评“员工关爱典范”单项大奖
芯原股份	荣获前程无忧“2025年度大学生喜爱雇主”
芯原股份	荣获前程无忧“2026杰出雇主”及“2026最佳培训实践奖”
芯原股份	荣获IC风云榜“年度最佳雇主奖”
芯原股份	荣获猎聘“2025上海年度非凡雇主”
芯原股份	荣获牛客“2025 NFuture大学生最喜爱雇主”
芯原股份	荣获第五届“芯雇主”年度雇主
芯原成都	荣获“2025-2026美世中国DEI杰出实践奖”
芯原成都	荣获雇主品牌研究所“2025幸福职场大奖”
芯原成都	荣获2025人力资源智库HRflag“多元公平包容大奖”
芯原成都	荣获2025知行晓政新行政大奖“最佳行政服务奖”
芯原成都	荣获HRoot“2025卓越雇主”与“2025最佳人力资源团队”
芯原成都	荣获2025环球人力资源智库“年度杰出HR团队”
芯原成都	荣获2025年猎聘“四川年度非凡雇主”
芯原成都	荣获实习僧“2025年度最爱雇主”
芯原成都	荣获“2025年集成电路工程项目实习实训优秀企业”
芯原成都	荣获西安电子科技大学集成电路学部“2025年度就业育人最佳合作伙伴奖”

主要行业协会和联盟组织

芯原股份	中国半导体行业协会	理事单位
芯原股份	中国半导体行业协会集成电路设计分会	副理事长单位
芯原股份	世界超高清视频产业联盟（UWA）	会员单位
芯原股份	上海市集成电路行业协会	副会长单位
芯原股份	上海市超高清视频产业联盟	副理事长单位
芯原股份	上海市通信制造业行业协会	会员单位
芯原股份	上海市总部企业发展促进会张江分会	副理事长单位
芯原股份	上海市张江科学城发展促进会	理事单位
芯原股份	全球创新中心	副主席单位
芯原股份	中国传感器和物联网产业联盟	会员单位
芯原股份	中国半导体三维集成电路制造产业联盟	副秘书长单位
芯原股份	中国RISC-V产业联盟（CRVIC）	理事长单位
芯原股份	RISC-V专利联盟	发起单位
芯原股份	汽车电子产业联盟（AEIA）	副理事长单位
芯原股份	元宇宙三十人论坛	理事单位
芯原股份	长三角集成电路产业发展联盟	会员单位
芯原股份	中国智慧城市产业与技术创新战略联盟	会员单位
芯原股份	中国物联网产业联盟	会员单位
芯原股份	海望创新联盟	会员单位
芯原股份	上海5G创新发展联盟	理事单位
芯原成都	成都高新人才发展促进会	副会长单位
芯原成都	成都市集成电路产业协会	副会长单位
芯原成都	成都电子信息产业生态圈联盟	理事单位
芯原成都	成都市集成电路行业协会	副会长单位
芯原成都	成都高新区集成电路业界共治理事会	常务理事单位
芯原成都	成都高新区5G与人工智能业界共治理事会	理事单位
芯原成都	成都新一代信息技术市域产教联合体	理事单位
芯原成都	电子科技大学国家示范性微电子学院产学合作协同育人联盟	成员单位
芯原成都	四川省传感器产业协会	会员单位
芯原南京	江苏省半导体行业协会	副理事长单位
芯原海南	海南工业设计协会	副会长单位

芯原股份积极响应联合国可持续发展目标第16项，持续提升公司治理，完善合规经营，建立健全ESG管治体系，赋能公司长期、稳健发展，并保持高频率、高质量的利益相关方沟通。

02 治理原则



【公司治理】

【ESG治理】

【利益相关方沟通】

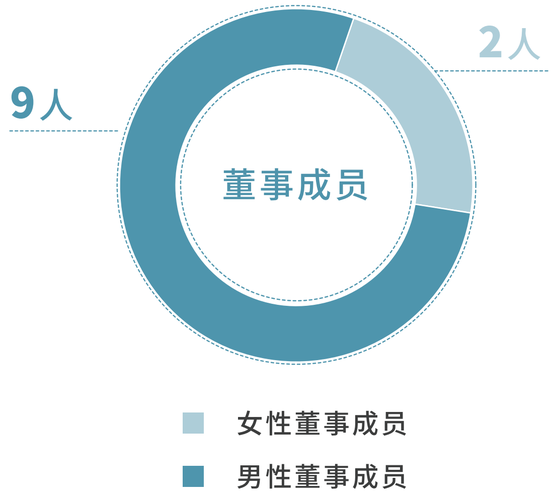
【合规经营】

公司治理

治理机制

公司严格遵守法律、监管法规以及上海证券交易所业务规则，建立有效的企业管治体系，为贯彻落实《中华人民共和国公司法（2023年修订）》（以下简称“《公司法》”）和《上市公司章程指引（2025年修订）》等法律法规的规定并结合实际情况，公司于2025年7月14日召开了第二届董事会第二十三次会议，于2025年7月30日召开2025年第一次临时股东会，审议通过了《关于取消监事会、修订公司章程并办理工商变更登记的议案》等相关议案。至此，公司不再设置监事会和监事，监事会的职权由董事会审计委员会行使。公司通过制度体系建设，明确了股东会、董事会及管理层的职责和权限，“两会一层”权责分明、有效制衡、各司其职、协调运作。公司董事会下设董事会战略与ESG委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，为董事会就关联交易、业务发展等重大事项的决策提供咨询及建议，以保证董事会议事决策的专业化和高效化。2025年，本公司未发生任何因违反社会和经济领域的法律和法规而受到的高额罚款和非货币制裁的事件。

- 3次 股东会 >>> 审议议案25项
- 12次 董事会 >>> 审议议案88项
- 6次 战略与ESG委员会 >>> 审议议案27项
- 7次 薪酬与考核委员会 >>> 审议议案14项
- 8次 审计委员会 >>> 审议议案31项
- 2次 提名委员会 >>> 审议议案7项
- 3次 监事会 >>> 审议议案15项



截至报告期末，芯原股份共有董事会成员11人（含独立董事4人，职工代表董事1人），其中女性董事成员2人，男性董事成员9人，女性董事占比近20%；监事会取消前，共有监事会成员3人（含职工监事1人），其中女性监事成员2人，男性监事成员1人，女性监事占比近70%。

「信息披露」

本公司遵守《公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司投资者关系管理工作指引》等有关法律法规，以及《芯原微电子（上海）股份有限公司章程》的有关规定，严格履行上市公司信息披露义务。

公司董事会办公室负责公司信息披露工作，负责在指定媒体披露公司公告和信披文件。我们在各子公司均设有信息披露专员，并定期开展信息披露相关培训，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，确保对外披露信息的真实、准确、完整、及时、公平性，保护投资者的合法权益。

2025年，本公司根据交易所信息披露法规要求：

共编制与披露定期报告	发布临时公告
4份	87份



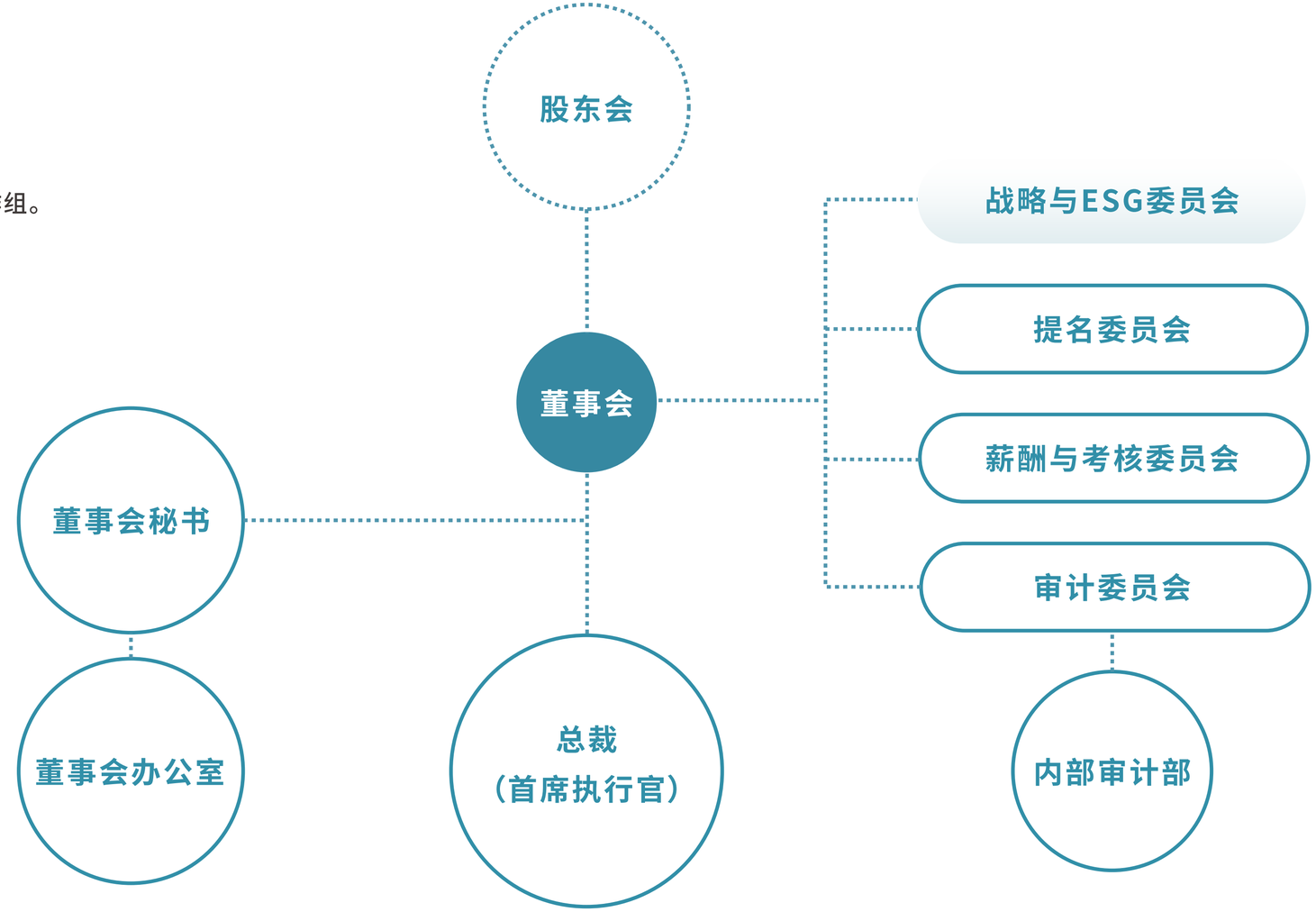
ESG治理

ESG管治架构

芯原高度重视ESG管治工作。

董事会下设战略与ESG委员会，并在管理层中设立跨部门协作的ESG工作组。





战略与ESG委员会

成员构成

主任委员由公司董事长担任，成员由公司董事组成。

具体职责

- 对公司环境、社会及公司治理责任之目的、策略、重点、措施、目标及指引事项，向董事会提出建议
- 监督、检讨及评估公司所采取的以贯彻企业环境、社会及公司治理责任的措施和行动，根据需要与公司业务部门进行沟通，促进其营运及实务遵守相关重点与目标
- 就本公司环境、社会及公司治理表现，审阅公司ESG相关报告并向董事会提供意见

ESG工作组

成员构成

由董事会办公室、人事行政部、法务部、财务部、市场部、业务发展部（含供应链、质量）、信息技术部、IP事业部、定制芯片平台事业部、政府事务部（含知识产权）指派专门人员担任工作组成员。

具体职责

- 了解最新的ESG相关法律法规，包括上市规则的适用条文，随时告知ESG委员会相关法律法规的任何变动，并根据最新的监管规定更新公司的ESG政策
- 根据公司的业务营运确定本公司的主要利益相关者，了解利益相关者就ESG事宜的关切进行回应
- 各承担ESG工作的主体负责人负有对本职能下ESG事宜的风险评估和风险管理职责
- 制定公司的环境、社会及管治的管理方针、策略、相关重要性及目标
- 制定公司的ESG政策，评估其有效性并确保其落实，定期向ESG委员会提供有关政策及管理措施是否有效的确认
- 撰写公司对外披露的ESG相关报告，并向战略与ESG委员会汇报；对其他可能影响公司发展的ESG相关事项的监测

利益相关方沟通

加强利益相关方沟通

倾听和了解利益相关者的诉求将为本公司长远发展打下坚实的基础，为此我们积极开拓各种渠道，与利益相关者保持沟通，增进其对本公司的发展和运营方针的了解，也为利益相关者提供更多提出建议的机会，并对其诉求进行及时而有效的反馈，确保双方增进合作关系，携手共同发展。

2025年，本公司通过邮件、电话、上证e互动、现场及线上调研和召开业绩说明会等形式与各类机构和个人投资者持续沟通，并通过编制定期报告“一图读懂”可视化报告，向投资者展现公司财报要点，并继续通过企业微信公众号及时推送最新业务资讯，丰富中小投资者获取信息的渠道。

	员工	股东/投资者	政府/监管机构	供应商	客户	媒体与推广活动	社区	高校
关注议题	• 薪酬福利和关怀 • 健康与安全 • 培训和发展 • 家庭生活 • 企业文化 • 人才留任&晋升	• 经营战略 • 公司治理 • 业务可持续性 • 信息披露透明	• 企业发展 • 技术提升 • 经济和社会效益 • 人才吸引、培养和保留 • 合规运营 • 依法纳税	• 业务发展 • 透明采购 • 技术提升	• 技术及服务质量 • 技术创新 • 业务发展	• 品牌策略 • 品牌和产品的宣传与推广 • 市场及公司信息交流与沟通	• 慈善公益	• 人才培养 • 联合研发
沟通方式	• 面谈 • 电邮、微信 • 企业微信公众号 • 集体活动	• 股东会/董事会/监事会 • 投资者说明会 • 投资者热线 • 上证e互动平台	• 现场调研、会谈交流、座谈会 • 主动纳税 • 填报政府相关系统	• 互访交流 • 电话、邮件、微信等	• 日常拜访 • 电话、微信	• 媒体采访 • 新闻稿发布 • 官方网站 • 主办行业论坛 • 参加行业论坛 • 参加外部展览会 • 微信公众号、微博、LinkedIn、Twitter	• 公益活动	• 互访交流 • 实习培训 • 举办活动 • 校园招聘
沟通实践	• 公司年会 1次 • 全球销售大会1次 • CEO Talk 18次 • 员工满意度调查 1次 • 生日会 12次 • 新员工访谈 多次 • 员工晋升评定 2次 • 员工家庭日4次 • 节日、节气活动 5次	• 股东会 3次 • 董事会 12次 • 监事会 3次 • 投资者说明会 4次 • 投资者调研 28次 • 通过上证e互动回复投资者问答 18次 • 借助新媒体开展投资者关系管理活动 15次	• 不定时	• 不定时	• 不定时	• 媒体采访 100+篇 • 主办行业论坛与研讨会 5次 • 全球新闻发布 15篇 • 行业论坛演讲 50+次 • 行业展览与产品展示 23次 • 微信公众号推文 120篇 • 公司官网每季度总体审查更新	• 乡村振兴：采购助农产品 • 捐资助学：参加“彩虹口袋”公益项目，助力山区儿童美育教育、资助两位凉山女高中生 • 知识科普：参加张江科学会堂科普季 • 帮助弱势群体：开展关爱孤独症儿童、助残、公益义卖等公益活动 • 灾害救援：向大埔宏福苑火灾、西藏日喀地震捐赠 • 环境保护：参与海南绿岛热带雨林公益基金会的活动	• 开展校企合作课程 • 开展暑期实习 • 举办行业赛事 3次 • 赞助高校文体活动 14次 • 企业开放日 27次 • 进校就业讲座 4次 • 参加人才双选会 39次

开展重要议题评估

我们重视可持续发展议题的识别和管理。2025年，我们遵循双重重要性评估原则，结合《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》）设置的议题、行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，对议题库进行了筛选，识别出了**27项**与公司相关的实质性议题。

2025年，我们根据企业自身情况和同业对比分析，对关键性议题的重要性评估排序进行调整，并由此得出了本报告的实质性议题矩阵。矩阵将议题的实质性呈现为同时具有财务重要性与影响重要性、具有影响重要性但不具有财务重要性、具有财务重要性但不具有影响重要性、既不具有财务重要性也不具有影响重要性的四大象限。

芯原股份2025年度可持续发展报告双重重要性议题评估流程

01 议题识别和确认

- 全面梳理本公司可持续发展工作要点，将《指引》中设置的21个议题作为议题清单基础，对标行业热点与领先实践，划定议题范围
- 综合全球经济与宏观政策趋势，响应中国“十四五”规划，结合中国可持续发展工商理事会发布的《2025年中国企业可持续发展十大趋势》和世界经济论坛调研出的十大全球风险，进一步厘定重点议题
- 结合国内外可持续发展信息披露相关指引，比如可持续发展会计委员会（SASB）发布的《重要议题库》和资本市场评级机构如明晟（MSCI）关注议题，识别所在行业于可持续发展领域的关注重点、前沿目标和潜在风险

02 影响重要性评估

- 在实质性议题重要性评估分析的基础上，结合企业自身发展情况，对标同业企业，对实质性议题重要性进行调整更新，得出议题影响重要性排序结果

03 财务重要性评估

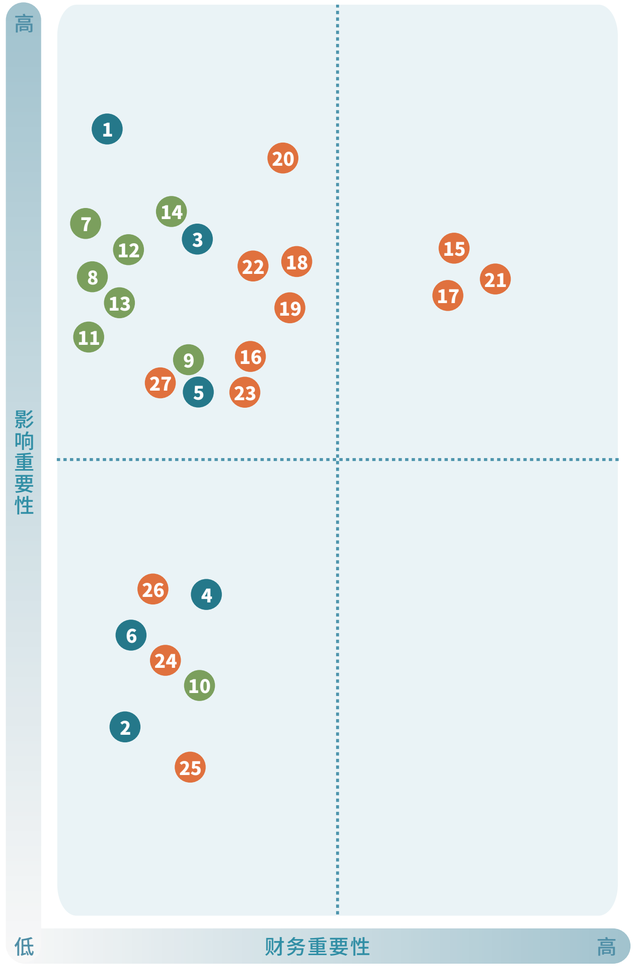
- 在实质性议题重要性评估分析的基础上，结合企业自身发展情况，对标同业企业，邀请内部利益相关方研讨，评估对公司财务影响的大小，得出议题财务重要性排序结果

04 双重重要性分析

- 将议题的影响重要性与财务重要性进行整合，相关结果经由外部专家审核后，生成矩阵图

其中，因公司不属于生产型企业，主要经营业务围绕芯片定制服务和半导体IP授权服务，且报告期内不存在《指引》第四十六条所述情况，我们不涉及污染物排放、科技伦理及平等对待中小企业议题。

芯原股份可持续发展议题双重重要性矩阵图



议题名称	类别
1. 风险及危机管理	G
2. 反商业贿赂及反贪污	G
3. 利益相关方沟通	G
4. 反不当竞争	G
5. ESG管治	G
6. 尽职调查	G
7. 废弃物管理	E
8. 循环经济	E
9. 能源利用	E
10. 水资源利用	E
11. 生态系统和生物多样性	E
12. 应对气候变化	E
13. 绿色产品设计	E
14. 环境合规管理	E
15. 产品和服务安全与质量	S
16. 多元化与机会平等	S
17. 雇员权益与福利	S
18. 员工培训与发展	S
19. 职业健康与安全	S
20. 客户关系管理	S
21. 创新驱动	S
22. 数据安全与客户隐私保护	S
23. 供应链安全	S
24. 争议性采购	S
25. 社会贡献	S
26. 乡村振兴	S
27. 推动行业进步	S

2025年，我们将产品和服务安全与质量、雇员权益与福利、创新驱动议题识别为同时具有财务重要性与影响重要性的议题，给予更多关注。

重要性议题	受影响的利益相关方	影响周期	风险	机遇	对应章节
产品和服务安全与质量	客户 供货商	中期/长期	• 为确保交付质量或将带来额外的人员成本 • 产品与服务质量的不稳定将影响公司声誉与形象	• 产品与服务的高质量将吸引更多商业机会，扩大市场份额	四、芯火燎原
雇员权益与福利	员工	短期/中期/长期	• 人才流失会降低公司核心生产力和竞争力	• 提高员工的满意度，有利于组建稳定的人员团队，促进公司稳健可持续发展	三、以人为本
创新驱动	客户 政府/ 监管机构	中期/长期	• 科技创新与研发资源投入或将带来更高的财务成本与人力成本	• 研发创新将保持并提升公司在行业内的竞争力与领先性	专题一：“芯”质生产力 专题二：智驾未来，“芯”系安全 四、芯火燎原

合规经营

反商业贿赂及反贪污

本公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等有关法律法规，坚决反对并明令禁止贪腐行为，加强廉洁文化建设，营造风清气正、廉洁诚信的文化氛围。

我们坚持以公平、诚信的方式开展业务，对贿赂和腐败行为采取零容忍态度。公司建立《员工商业行为准则》，并已制定实施《反贿赂与反腐败合规制度》，制度涵盖公平交易、反贿赂反腐败、馈赠与款待等方面的内容，明确员工在内部管理及外部商业往来中应当遵守的基本原则及规定，确保员工能够恪守商业道德，秉承诚信、公平的原则开展业务。

我们亦多措并举，全面完善反腐败及遵守商业道德机制建设：

01 合规理念

公司秉持坚决反腐的管理理念，对腐败行为零容忍。公司本着对所有员工赋以信任，但若员工存在任何欺诈行为，将根据公司政策进行严肃追责，包括但不限于：挪用公司资产、虚假财务报告以及职务侵占等，任何知情的员工都必须及时上报。

02 合规风险

公司内审部负责日常业务流程合规检查，长期关注内外部关于商业贿赂和贪污的举报情况。公司业务流程规范透明，合作伙伴信誉良好。报告期内，综合评估商业道德相关风险处于较低水平。

03 合规承诺

在与客户、商业合作伙伴等第三方进行合作的过程中，公司要求员工规范使用客户、商业伙伴等第三方机构以及包括实物和知识产权在内的公司资产，并要求第三方承诺和遵守公司制定的相关合规政策。

04 合规培训

建立定期的培训和教育机制，确保员工熟悉和理解公司制定的预防贪污贿赂等腐败行为的政策和程序，了解腐败行为的代价。

案例 廉洁自律培训

芯原上海通过“每月员工墙”邮件的形式，向所有上海员工发送反商业贿赂及反贪污线上警示宣传片共4期线上宣传，每期约55分钟，切实筑牢全体员工拒腐防变思想防线，强化纪律规矩意识。



2025年9月警示教育片《零容忍-不负十四亿》



2025年10月警示教育片《零容忍-打虎拍蝇》

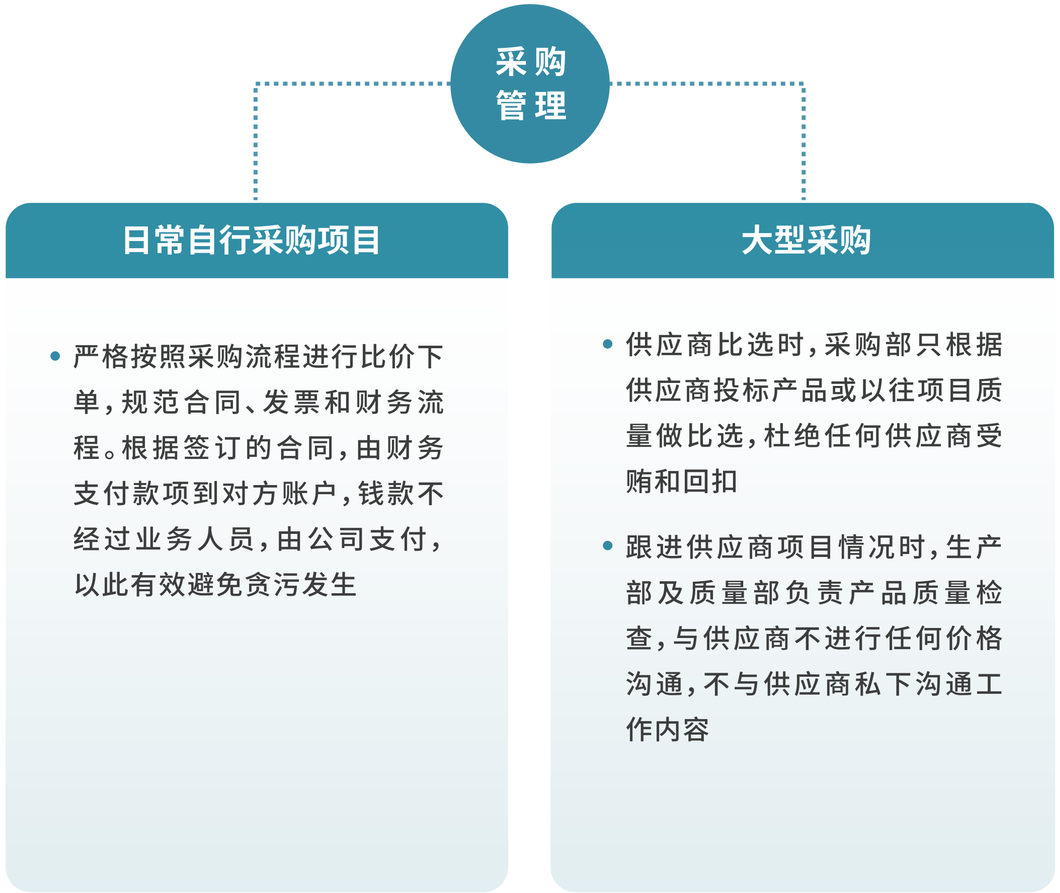


2025年11月警示教育片《零容忍-惩前毖后》



2025年12月警示教育片《零容忍-系统施治》

采购管理中的反腐措施



我们建立了投诉举报制度和实施办法，设立多渠道举报渠道，优化举报流程与反馈机制，加强举报人保护，确保举报能得到及时有效处理。报告期内，本公司未发生贪污、受贿、行贿等方面的违规事件。

举报途径

- 任何员工若发现违反《员工商业行为准则》的行为均有权、亦有义务及时向上级主管（若上级为涉事当事人的，可以越级）、人力资源部及法务部（邮箱：hr@verisilicon.com或legal@verisilicon.com）进行书面举报，并在取得回复之前暂停与相关冲突有关的事务处理
- 我们在公司官网公布了举报途径。如遇任何潜在利益冲突事件，外部利益相关方可向hr@verisilicon.com或legal@verisilicon.com进行举报

举报人保护

- 芯原鼓励员工报告任何违法或不符合芯原制度要求的行为。举报人的身份信息将被严格保密。公司亦决不纵容或姑息任何针对举报人员进行打击报复的行为，以保护举报人

「反不当竞争与知识产权保护」

本公司严格遵守《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，承诺公平竞争，积极保护本公司、客户形成的知识产权，并尊重他人的知识产权避免侵权。此外，公司定期参与包含保护商业秘密主题的外部培训。

报告期内，本公司未发生因不正当竞争导致的违规事件。

技术创新是产品质量提升的重要支撑，本公司支持技术创新，高度重视知识产权保护，建有科学、系统和规范的知识产权管理体系，并通过权威机构的认证。

我们建立了《知识产权手册》《知识产权声明》《机密信息、发明创造转让及非竞争协议》《知识产权获取流程》等一系列管理文件，明确公司知识产权创造、运用、管理和保护标准及流程。我们亦鼓励创新，并设立《知识产权创造激励措施》，规范化管理员工创造知识产权相关的激励方式。2025年，共有**106项**新增知识产权获得公司奖励，涉及知识产权奖励**385人次**。



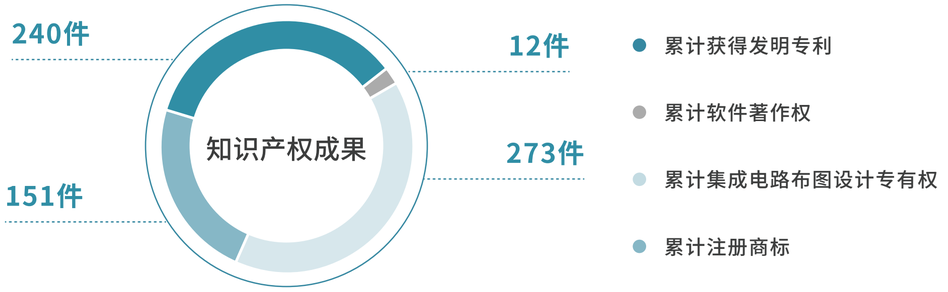






芯原股份成功入选
“国家知识产权示范企业创建对象”

截至报告期末，公司在知识产权方面的成果包括：



芯原以创新管理为基础，提质增效为导向，优化知识产权保护策略，提升专利布局质量、完善商业秘密管理制度，实现知识产权创造、运用、管理和保护的全链条知识产权管理体系。发明专利申请授权成功率**95.12%**，总体知识产权申请成功率**88.3%**。

芯原响应国家“十四五”规划，积极培育和输出高价值专利成果。2025年，芯原的半导体IP关联**20**项专利，成为国家认定的专利密集型产品。

报告期内，获得的知识产权：

新增发明专利申请	新增商标注册申请	新增发明专利授权	新增商标注册核准
151件	**24**件	**39**件	**15**件

新增集成电路布图设计登记申请	新增集成电路布图设计专有权授权
36件	**15**件

数据安全与客户隐私保护

本公司严格保护企业信息安全及客户信息和隐私。

信息安全

我们的信息安全目标是保密性（Confidentiality）、完整性（Integrity）和可用性（Availability），即确保只有被授权的人员才能操作信息，确保信息的完整和准确，以及确保信息在需要时立即获取。

公司已制定《信息安全管理体系手册》《信息安全方针》《组织信息安全方针》《人员信息安全方针》《通信与操作管理方针》《个人信息管理制度》等一系列政策和文件，对公司运营中存在信息安全风险的各个环节进行了规定，保护公司信息资产，包括硬件、软件、数据、信息安全以及客户知识产权，防止由外部威胁或内部管理不当导致的泄露、破坏、篡改或丢失，确保业务连续性，保护公司声誉，预防安全事件并将其影响最小化。**我们的信息安全管理体系已经获得ISO 27001认证。**

本公司《员工手册》中明确规定，员工需对接触或掌握的技术信息以及智力成果等公司财产承担审慎的保管及保密责任。


bsi.

Certificate of Registration

信息安全管理体系 - ISO/IEC 27001:2022

证书号码：IS 524480

首次发证日期：2012-10-20　生效日期：2024-10-19

最新发证日期：2024-10-14　有效期至：2027-10-18

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.

已获得的信息安全管理体系ISO 27001认证

我们依据ISO 27001信息安全管理体系、ISO 9001质量管理体系要求，实施核心数据安全与客户隐私保护举措，保护公司信息安全。

01

实施研发数据分级分类隔离存储，搭建独立研发数据环境，严格管控数据访问边界，杜绝跨域访问、数据混存风险，符合体系化风险防控要求。

02

规范数据访问审批流程，建立“申请-审核-授权-操作-归档”全环节标准化管理机制，所有操作行为全程留痕、可追溯，确保过程管控合规。

03

对客户核心敏感数据采用隔离存储、脱敏使用模式，实施数据库安全防护与日志审计，落实体系数据安全防护规范。

04

按体系标准规范及时销毁超期及注销账号客户数据。

05 实施客户Wi-Fi与内部办公网络物理隔离，部署专用防火墙阻断非授权访问，严防数据泄露。

我们对新入职员工开展线上信息安全学习和在线测试，覆盖率和通过率均为**100%**，并向公司员工发送个人信息安全保护的文件，提升全员信息安全保护意识。

2025年，本公司未发生过与信息安全相关的违法违规事件。

「隐私保护」

公司注重保护客户和个人的信息和隐私，公司已制定并发布《个人信息管理制度》，在我们的信息安全管理体系手册中亦有对客户信息及隐私保护的相关规定和执行措施，使用受信赖的保护机制防止客户隐私泄露。

01

安全网络与非安全网络严格分离，任何人无法从非安全网络直接接触安全网络中的任何资源。

02

在安全网络中的每一份数据都有严格的权限管理，保证数据在安全的前提下，有授权的、高效的访问。在项目的进程中，人员变化、数据访问变化以及相关库与IP的访问，都有相对应的流程，并且严格审批。

03

研发服务配置独立的房间、独立门禁、摄像头和独立的硬件资源。所有进出数据和人员的信息受严格管控，数据可根据客户申请要求进行有限制的调用。

04

所有客户数据的进出都有严格的管理，每一次都需要严格审批，并且保留记录，以便于追溯和审计。

2025年，本公司未发生过与隐私保护相关的违法违规事件。未来，我们将不断努力以提高信息的保密性。

「风险管理」

风险管理对于企业稳健运营以及保障利益相关方权益至关重要。我们不断完善风险管理体系，健全风险管理流程，做好依法纳税与出口合规两大常规风险管理，有效预防潜在风险。

风险管理流程

公司每年对各类风险进行全面、系统的识别、评估和应对，确保风险始终控制在可承受范围内。

风险识别

公司每年开展一次全面的风险识别和评估，梳理内部业务流程（原材料采购、生产制造、产品销售、售后服务等）及外部政策动态，识别每个环节可能涉及的ESG风险。

风险评估

基于风险发生概率、影响程度、时间范围对识别的风险划分等级；针对高优先级风险启动专项评估，并联动利益相关方明确风险影响边界。

风险管理

依据风险响应等级，制定差异化管控策略，实现风险的精准、高效处置。明确各业务流程责任部门和责任人，各部门落实风险控制措施，定期汇报措施进展，确保风险得到有效的控制。

风险监测

由责任部门定期跟踪检查风险管理流程的执行情况，保障风险管控措施落地见效。

常规风险管理

报告期内，公司业务模式稳定，行业竞争格局和生产方式相对成熟，公司在员工关系、供应链管理等社会层面以及公司治理结构等方面的风险没有明显变化。其中，依法纳税与出口合规是公司的常规风险管理事项。

依法纳税

- 严格遵守公司所有母子公司所辖区域相关税收法律法规，依法诚信纳税
- 积极建立健全公司税务管理制度，设立纳税相关内控机制，以达到“依法诚信纳税”的目标
- 规范纳税申报、发票管理、非贸付汇等纳税流程类制度，设立事前审阅、事后检查的联动机制，确保公司税务管理日常工作规范，有效防范、控制和降低纳税管理过程中的风险
- 定期开展税务健康检查
- 2025年，本公司实际共缴纳税款约人民币6,507万元（不含代扣代缴税金）

出口合规

- 制定并发布了出口管制内部合规制度（Export Control Internal Compliance Program（ICP）），明确了公司的出口管制合规政策、各部门及员工的合规义务以及不合规的举报方式
- 持续关注出口管制与制裁的法律法规与执法动态，积极参与外部的相关专题培训，定期更新内部合规制度并不断优化合规要求嵌入日常业务流程的实施方案
- 向全体员工开展出口管制合规培训
- 定期对公司的合规实践进行监督与合规审计
- 对合作伙伴进行合规遵循的倡导

芯原股份积极响应联合国可持续发展目标第1、3、8、11项，贯彻以人为本的理念，对内关心、关爱员工，提供多样化培训赋能员工发展，对外与社区紧密协作共谋发展。

03 以人为本



【多元共融，选才有道】

【人才兴业，育人有方】

【广纳良言，用人有术】

【安心工作，留人有道】

【社区参与，美好共荣】

以人为本

作为高新技术企业，人才是企业发展的核心，因此我们统筹规划、多措并举，厚植聚才沃土。

治理

公司战略与ESG委员会负责对员工管理体系的执行情况进行监督与评估。ESG工作组中的人事行政部代表，负责人权风险的监督与管理，并牵头制定员工管理的相关方针、政策、策略及目标，以确保公司在运营中切实履行对员工的责任。人事行政部作为核心执行部门，全面负责人才招聘、员工培训、组织发展、绩效管理、薪酬福利、企业文化及行政管理等工作，保障员工权益得到充分落实。

战略

公司将保障雇员权益与福利纳入公司整体发展规划与经营决策体系。战略与ESG委员会负责对相关工作的执行情况进行监督、审查与评估。ESG工作组中的人事行政部代表，负责人权风险与机遇的评估与管理，按照短期(一年内)、中期(一至三年)及长期(三年以上)制定差异化应对策略，并持续监督执行情况。

风险/机遇类型	业务影响	财务影响	时间范围	应对措施
人才吸引与留存	• 吸引优质人才加入，减少人才流失，为公司研发创新与业务拓展提供人力支撑，增强竞争力	• 人力成本下降 • 营收持续增长	中期/长期	• 加强雇主品牌建设 • 优化员工激励机制与职业发展通道 • 强化人文关怀，丰富员工活动 • 加强员工沟通，及时响应员工诉求，提升员工稳定性
组织凝聚力与人才效能	• 激发员工潜能和工作积极性，提升产出质量 • 深化跨部门协作，增强创新能力	• 运营成本下降 • 营收快速增长	短期/中期	• 强化人文关怀，丰富员工活动，提高员工工作积极性 • 开展丰富的培训、知识经验分享活动
职业健康保障	• 员工保持身心健康，有助于提高工作效率，保障项目及时交付	• 人力成本支出降低 • 项目营收增加	短期/中期	• 定期开展身体健康、心理健康体检和促进活动 • 制定极端天气、流感等应急预案，配备应急设施、药品、物资 • 全方位保障员工工作安全与身心健康

影响、风险和机遇管理

公司已将雇员权益与福利相关的风险和机遇管理融入公司全面风险管理体系，并依托风险识别-风险评估-风险管理-风险监测的闭环管理机制，实现风险动态管控，具体的风险管理举措详见本报告治理原则-风险管理部分。



指标和目标

指标	目标	2025年完成情况
新员工满意度调查完成率	100%	100%
新员工满意度	100%	100%
员工体检覆盖率	100%	100%
社会保险或商业保险覆盖率	100%	100%



多元共融，选才有道

规范雇佣

本公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《住房公积金管理条例》《中华人民共和国妇女权益保障法》等劳动者保护法律和法规，内部制定《员工手册》《绩效考评制度》《带薪年休假制度》等员工管理制度，保障员工的各项合法权益。

我们依法与员工签订劳动合同，足额缴纳基本社会保险，采用标准工时和综合计算工时工作制并行管理的方式，保障员工正常休息及休假的权利。公司在招聘、用工等重要环节，公平公正对待全体员工，坚决杜绝国籍、种族、民族、性别、年龄等歧视行为，禁止雇佣童工，反对性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫、言语侮辱等非人道行为，发放拒绝性骚扰手册。

报告期内，本公司未发生员工歧视、雇佣童工或强迫劳动相关的事件。



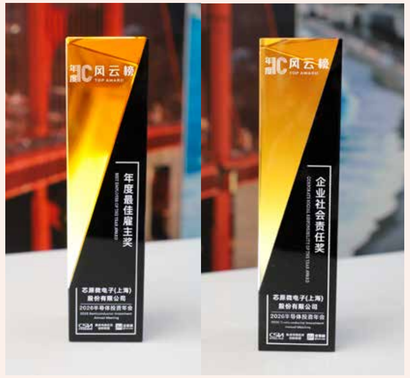
芯原股份荣获前程无忧“2025典范雇主”及“2025员工关爱典范”



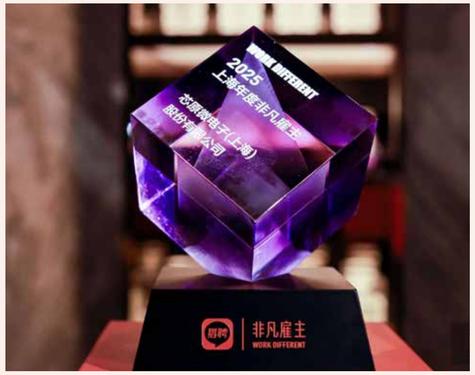
芯原股份荣获前程无忧“2025年度大学生喜爱雇主”



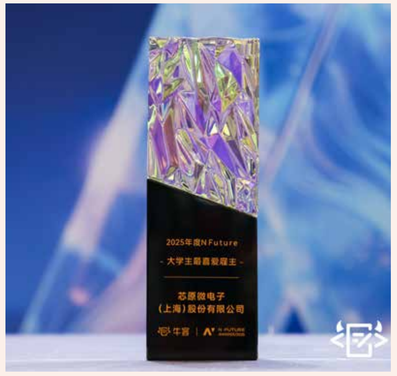
芯原股份荣获前程无忧“2026杰出雇主”及“2026最佳培训实践奖”



芯原股份荣获IC风云榜“年度最佳雇主奖”与“企业社会责任奖”



芯原股份荣获猎聘“2025上海年度非凡雇主”



芯原股份荣获牛客“2025NFuture大学生最喜爱雇主”



芯原股份荣获第五届“芯雇主”年度雇主



芯原成都荣获猎聘
“四川年度非凡雇主”



芯原成都荣获“2025-2026
美世中国DEI杰出实践奖”



芯原成都荣获
2025知行晓政
新行政大奖
“最佳行政服务奖”



芯原成都荣获雇主品牌研究所
“2025幸福职场大奖”



芯原成都荣获实习僧
“2025年度最爱雇主”



芯原成都荣获
“2025多元公平包容大奖”



芯原成都荣获HRoot“2025卓越雇主”和
“2025最佳人力资源团队”



芯原成都荣获2025环球人力资源智库
“年度杰出HR团队”



芯原成都荣获
“集成电路工程
实习实训优秀
企业”



芯原成都荣获西安电子科技
大学集成电路学部“2025年
度就业育人最佳合作伙伴奖”

「多元招聘」

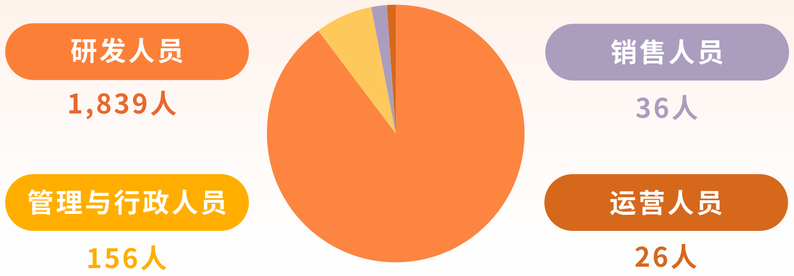
公司秉持兼容并蓄的人才理念，建立多渠道招聘体系，通过社会招聘、校园招聘、区域专项招聘、人才双选会、内部推荐等多种方式，为不同学历、经验、地域的人才提供公平就业机会，积极促进当地就业；另一方面，坚守机会平等原则，对候选人的综合能力进行全方位、公平公正的评估，确保不同背景的专业人才均能获得平等竞争、施展才华的机会。

雇员总数
2,057人

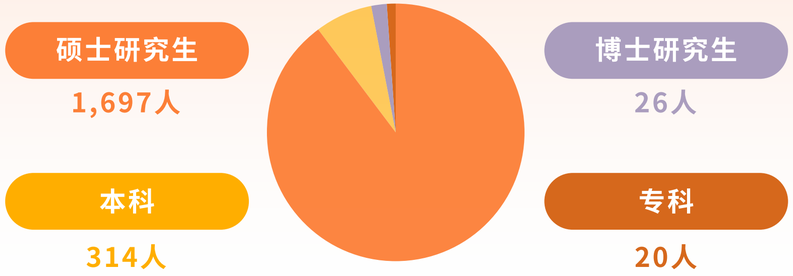
按性别划分的雇员总数及比例

男性 1,395人 662人 女性

按专业构成类别划分的员工数量及比例



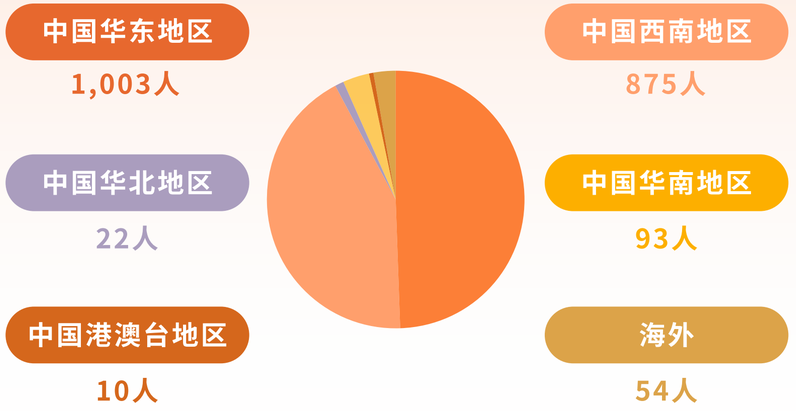
按教育程度划分的员工数量及比例



按工龄划分的中国大陆地区员工人数及比例



按地区划分的员工人数



中国大陆本年度新增员工



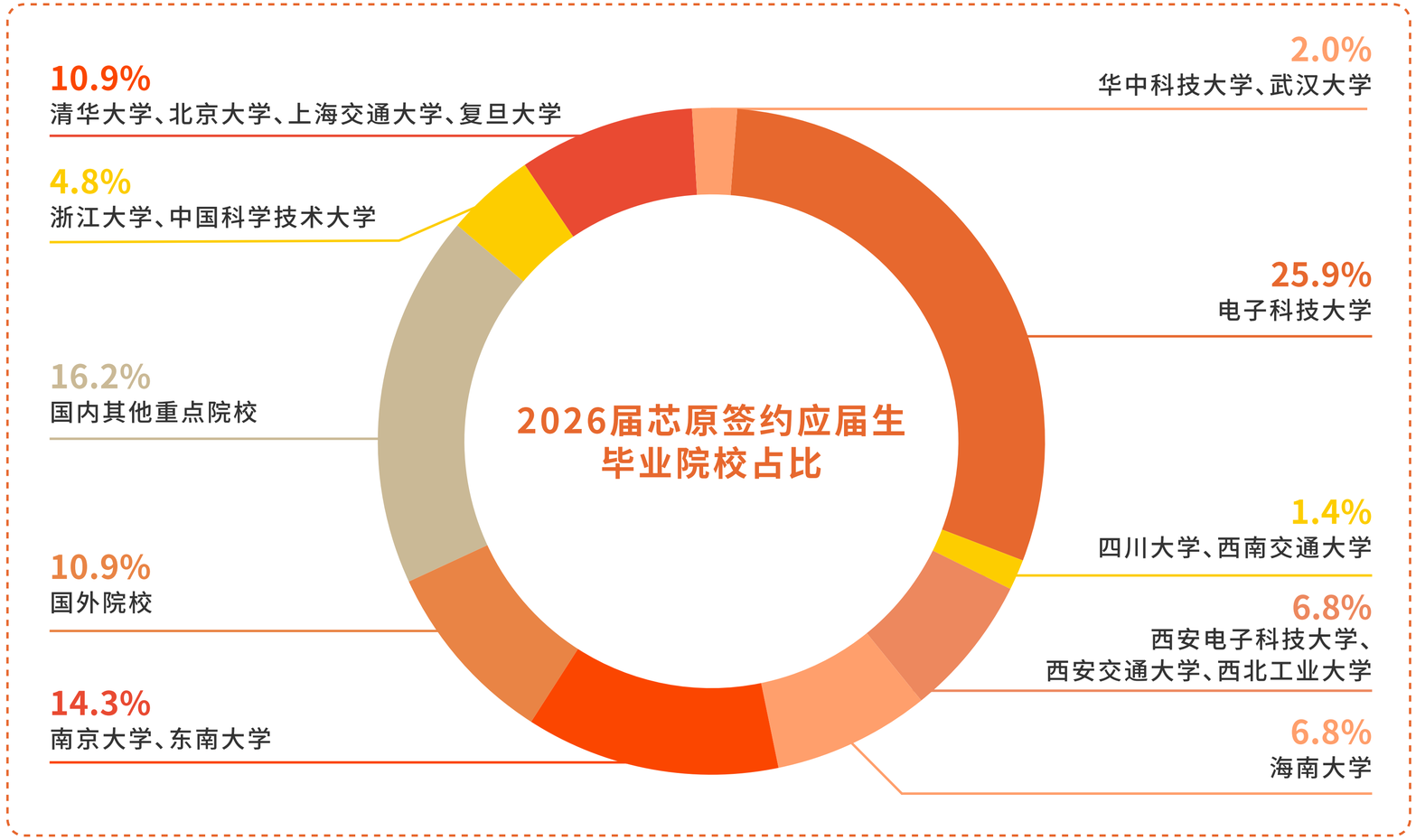
少数民族员工人数



校园招聘

2025年8月23日，芯原股份2026届校园招聘空中宣讲会在芯原上海总部举行。戴伟民博士亲自参与宣讲及面试环节，与同学们交流芯原的商业模式和企业文化。

空中宣讲会累计观看人次：	近150,000人次
空中宣讲会累计观看人数：	超120,000人
海内外应届生投递简历数：	超11,000份
参加全球统一在线笔试人数：	8,000人
进入面试人数：	1,700人



与芯原成功签约的100余名2026届应届生中：

硕士985、211院校占比100%　　本硕985、211院校占比94%

校园招聘现场图











芯原上海校园招聘现场



芯原成都校园招聘现场



芯原南京校园招聘现场



芯原海南校园招聘现场

案例 **人才双选会**

我们参与各类双选会、人才交流节等活动，向求职者介绍芯原的商业模式与企业文化，提供个性化职业发展指导。



芯原股份参加清华大学集成电路专场招聘会



芯原上海参加上海交通大学集成电路行业专场招聘会



芯原上海参加浦东新区“青年人才直通车”复旦大学秋季专场



芯原上海参加浙江大学信息类专场双选会



芯原上海参加第九届全国大学生集成电路创新创业大赛全国总决赛人才活动



芯原成都参加西安电子科技大学专场提前批招聘



芯原成都参加“天府人才行动”招聘会



芯原南京参加东南大学2025年春季“人才报国”大型招聘会



芯原南京参加东南大学2026届校招集成电路产业专场（无锡）招聘会



芯原南京参加第八届中国研究生创“芯”大赛人才活动



芯原海南参加2025年“海南学子 就在海南”留才行动 海南大学毕业生春季专场招聘会



芯原海南参加“千校万岗”海南大学专场招聘会

案例 **就业指导讲座**

芯原股份主动为高校毕业生就业提供帮助，在高校举办就业指导讲座，为同学们详细讲解求职技巧，提供一对一简历辅导及求职咨询。



芯原上海在复旦大学举办就业指导讲座



芯原上海在浙江大学举办就业指导讲座



芯原南京在东南大学
举办简历撰写指导讲座



芯原南京在南京大学
举办就业权益解读讲座



芯原南京在南京大学
举办校友分享讲座

社会招聘

在社会招聘推进过程中，芯原上海、南京整合主流招聘平台定向寻访、精细化简历筛选及公司内部推荐等多元招聘模式，精准触达并高效吸纳行业优质人才。

芯原海南整合主流招聘平台资源开展主动寻访、筛选简历，内部及政府平台推荐等方式，吸引优秀人才留琼、回琼、到琼就业。

芯原成都2025年重点聚焦精英汇聚的城市，通过参与天府人才行动等各类招聘会、宣讲会和形式丰富的线上直播，向全国各地的优秀候选人展示公司商业模式、企业文化及发展前景，吸引优秀人才加入。



人才兴业，育人有方

多元培训

公司始终重视员工成长与能力提升，建立了贯穿员工职业生涯，线上线下相结合的全方位培训体系，涵盖新员工融入、通用能力提升、专业能力增长、管理能力培养，以及传递企业文化价值观的各类培训活动，有效提升员工的综合素质与业务能力，增强了团队凝聚力与企业文化认同。

2025年芯原股份培训绩效

线上、线下共提供培训课程	923门
累计培训时数	48,963.40小时
人均受训时数	24.77小时
人均培训投入	0.34万元

新员工培训

案例 迎新活动

芯原上海、成都、南京、海南办公室纷纷开展迎新活动，热烈欢迎2025届新员工入职，使新员工感受公司浓厚的人文关怀。



芯原上海



芯原成都



芯原南京



芯原海南

案例 **全体新员工入职培训**

2025年8月10-15日，“芯火燎原 科创未来”2025芯原股份新员工入职培训在上海举行，来自上海、成都、南京、海南四地的新员工通过系统化、沉浸式的入职培训深入了解公司企业文化与业务布局，为后续快速融入团队、高效投入工作奠定了扎实基础。

点击或扫描二维码
观看更多精彩内容











案例 **芯原上海、成都、南京、海南组织新员工入职培训**

芯原上海面向新员工们开展了“入职第一课”，帮助新同事了解企业文化、办公支持，制度流程，为高效、规范地开展工作打下了坚实基础。

芯原成都举办新员工入职培训、素质拓展活动、职业素养培训、应届生技术培训，助力“芯”伙伴们快速适应工作环境。

芯原南京向新员工开展了入职引导培训，从企业文化、制度流程、办公支持各环节帮助新人融入。

芯原海南新员工开展了入职引导、公司制度等培训，以及部门技术交流会等，助力新员工更快熟悉工作环境及融入团队。



芯原上海入职第一课



芯原成都新员工相关培训



芯原南京入职引导培训



芯原海南入职培训及交流









专业能力培训

案例 内训师体系建设

芯原持续完善内训师体系，培养内训师在公司内授课，传承知识和经验。

2025年，芯原上海再度集结12名学员，组成第二批内训师，经过面试、学习、授课实战，芯原上海通过认证的内训师人数已超30位。2025年，内训师们共开展15次课程，参与人次超过300位。年末还对满足课程要求的内训师们进行讲师激励。

2025年，芯原成都内训师体系更加完善，新增了教师节“点赞助力，致敬我的‘芯’引路人”感恩活动，还为“芯”家内训师们准备了惊喜教师节礼物。









芯原上海内训师训练营



芯原上海内训师公开课



芯原成都内训师

案例 技术培训

芯原上海邀请资深员工授课，传播专业知识、分享项目经验，开设CSPD技术公开课、《领航者技术项目分享会》等共106门课程，超1,600人次参与。

芯原成都开展丰富的技术及语言技能培训，包括《编译原理》、《操作系统原理》等共计294门课程。

这些课程不仅促进各部门技术交流，更帮助员工提升专业能力。





芯原上海





芯原成都

案例 **程序设计大赛**

2025年8月，芯原成都启动程序设计大赛，本次大赛采用全“芯”玩法，点燃创“芯”之火，分为软件、硬件和自动化测试三个赛道，共吸引近100名员工踊跃参与。本次程序设计大赛的成功举办，不仅为员工提供了展示才华的平台，也促进了不同部门之间的技术交流与合作。





案例 **研发成果专利化赋能培训**

芯原南京举办研发成果专利化赋能培训。培训采用“线上基础课+线下强化课”融合模式，共吸引40余名员工参与。通过系统学习，大家熟练掌握了技术交底书的撰写技巧，为后续专利申请打下坚实基础，进而推动公司技术成果转化。





案例 **外部培训**

芯原上海与前程无忧、猎聘等人力资源服务领域专业机构建立合作，组织员工参与公开课，内容涵盖职业发展、行业趋势、技能提升等。这些外部课程作为内部培训体系的重要补充，进一步拓宽员工学习渠道，为公司持续发展注入了新的活力与思维，成为构建学习型组织重要一环。





通用能力培训

案例 **软件技能培训——《DeepSeek赋能高效智慧办公》专题培训**

为顺应人工智能变革趋势，提升组织效率与员工竞争力，芯原上海于2025年开展了三批《DeepSeek赋能高效智慧办公》专题培训，帮助员工掌握AI工具的高效运用并转化实际生产力，极大地提升工作效能。









案例 **英语技能培训**

芯原成都每年举办英语成长计划系列培训和英语配音大赛，激发员工学习英语的热情。

芯原海南推出“芯语角”月度主题活动，以“英语实践+趣味互动”为核心，助力员工提升英语能力。













芯原成都英语成长计划系列培训

芯原成都英语配音大赛

芯原海南“芯语角”英语技能培训

案例 **生活技能培训——“Chat点‘芯’话题”**

芯原海南推出月度主题分享活动“Chat点‘芯’话题”，以“知识共享，赋能生活”为宗旨，邀请内部员工及外部讲师作为主讲人，课程内容包括经济类、技能类、健康与养生类等，帮助员工丰富职场外延技能。





管理能力培训

案例 **领导力培训**

芯原成都聚焦管理团队能力建设，成功举办了年度领导力培训，助力管理者提升团队管理与合规实践能力，超200人次参加。

芯原南京组织管理经验分享会，帮助新晋管理者适应角色转变、扩展工作思路。





芯原成都年度领导力培训





芯原南京管理经验分享会

企业文化价值观培训

案例 **爱国主义教育活动**

为弘扬爱国主义精神，铭记历史、缅怀先烈，芯原上海于中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年纪念日之际，组织员工观看了纪念大会。活动进一步增强了员工的国家认同感、历史使命感与集体荣誉感，激励大家将爱国热情转化为立足岗位、奋发有为的实际行动，为公司发展与国家进步贡献更大力量。





案例 **心理、亲子、女性等主题的讲座**

芯原成都围绕安全合规、健康福祉与综合素养等开展心理、亲子、女性各类培训和主题讲座，同时开展艺术素养培育，丰富员工的精神内涵。







「员工激励」

公司以“利益共享、价值共创”为核心，聚焦“有竞争力薪酬、全员持股绑定、优秀员工选拔表彰”等关键维度，构建具象化、可落地的员工激励体系，将员工个人发展与公司可持续增长深度绑定，实现共生共荣。

薪酬奖励制度

公司建立完善的薪酬体系，定期对标行业薪酬水平及区域劳动力市场行情，充分考虑员工晋升情况，结合员工自身能力和公司要求，按不同比例调整薪酬，以激励员工长期发展。

职业发展通道

公司根据员工职业诉求及实际能力、团队及公司的需要，按照公平公正原则，建立“专业技术+技术管理”双晋升通道，明确晋升标准与流程，激励员工主动提升专业能力和综合素养，积极应对行业技术更新带来的职业挑战，实现职业目标。

优秀员工选拔

公司建立以工作绩效、项目贡献等为核心的公平公正选拔机制，定期开展优秀员工评选并公开表彰，给予荣誉认可和实质奖励，增强员工成就感与职业认同感。在节能减排、环境保护、社区贡献等方面做出贡献的员工在评选上优先予以考虑，鼓励公司员工自下而上地实践ESG行动。

股权激励

公司推出全员持股计划，让不同层级员工均能深度参与公司发展、分享成长红利，将股东利益、企业利益与员工个人成长紧密绑定，强化员工对公司的归属感与长期投入意愿，同时形成稳定的核心人才队伍，为公司创新驱动战略落地提供持续强有力的支撑。

广纳良言，用人有术

监督与反馈

公司构建多维度监督与反馈机制，保障治理结构高效运转。在内部监督方面，我们通过全球销售大会、CEO Talk、员工大会等形式，公开雇员权益与福利工作进展，接受全体员工监督。在收集反馈方面，我们通过员工满意度调查，了解员工心声。

1次	全球销售会议	平均600+人/次
18次	CEO Talk	平均200+人/次
7次	子公司月度员工大会	平均170人/次



案例 新员工满意度调查

2025年，芯原上海为了解新员工心声，帮助新员工更好地适应工作环境、提升工作体验，主动面向2025届应届新生开展问卷调查，悉心听取员工关于办公环境及软硬件设施、日常工作、公司活动及员工福利、制度及政策等方面的需求及建议，并充分了解员工的职业规划及所需帮助，问卷**回收率100%，综合满意度100%**。



- 公司政策及系统流程
- 节日活动及公司福利
- 导师带教、培训及团队氛围
- 办公环境及设施

针对员工普遍关注的职业发展、住房保障、福利优化等核心诉求，公司人事行政部迅速响应并落地系列举措：强化外部专业工具培训与跨部门技术交流机制，迭代完善入职培训体系；正式启用芯原临港公租房，房源实现全配套拎包入住，周边生活及通勤设施完善，为员工构建稳定安心的居住保障；持续升级办公环境品质，丰富福利体系内容。多维度赋能员工成长，切实履行员工关怀的社会责任。

「全面沟通」

我们搭建多元化沟通渠道，通过CEO Talk、员工与HR一对一访谈、邮件、工会及各种特色沟通方式，及时响应员工诉求。

通用沟通方式

CEO Talk	开放员工直接对话CEO的反馈渠道，设立开放式问答环节，鼓励员工直接对话管理层，并现场解答。
半年度/年度访谈	由HR开展一对一访谈，聚焦员工职业发展、工作内容、团队协作及个人诉求，有效保障员工权益，促进组织与个人的协同成长。
线上邮件	员工可通过线上邮件直接向高管反馈任何问题或建议，确保意见能够快速传达至管理层。
工会	通过工会了解员工诉求。

特色沟通方式

新员工与经理人访谈	芯原上海面向新员工及经理人开展一对一访谈工作，实现新员工及经理人100%访谈覆盖。
“芯”意职达企业微信专属咨询通道	芯原成都精准对接员工人力资源方面咨询需求。
“芯声驿站”反馈通道	芯原成都设置专人及时跟进各项行政相关建议。
“芯”想法版块	芯原成都在芯家云文化开设“芯”想法板块，鼓励员工积极为公司发展建言献策。
目标追踪机制	芯原成都针对应届生设置目标追踪机制，HR会在三个时间节点和应届生进行一对一的访谈，及时了解各阶段每一个应届生的情况。
半年度新员工访谈	芯原海南针对当年新入职员工进行半年度转正前访谈。
月度HRA交流日	芯原海南每月最后一周的周五进行3小时的HRA交流日，由一位HR和一位Admin各自轮流在会议室值班1.5小时，员工可前往咨询与反馈。
后厨开放日	芯原海南举办后厨开放日活动，每月收集员工对午餐餐厅及菜品的反馈意见。

案例 **新员工与经理人访谈**

2025年，芯原上海人事部面向新员工及经理人开展一对一访谈工作，实现新员工及经理人100%访谈覆盖，通过深度沟通了解员工工作状态、团队管理实际情况，同步精准捕捉员工的职业发展诉求与真实反馈，并以访谈成果为导向协调资源，在为员工提供适配性支持与精细化关注的同时，有效推动员工个人成长与职业发展，进一步强化组织凝聚力与核心竞争力，实现员工价值与企业发展的协同提升。

案例 **“芯”想法版块**

芯原成都在芯家云文化开设“芯”想法版块，鼓励员工积极为公司发展建言献策，同时也欢迎大家分享参与公司活动和培训的感受，也有员工在该版块为公司送上祝福，这不仅增强了员工的归属感，也为公司营造了更加开放、积极的沟通氛围。



案例 **芯原南京成立工会**

2025年，芯原南京积极履行社会责任，遵守《中华人民共和国工会法》的相关要求，成立工会并召开第一次会员代表大会，民主选举工会委员会。芯原股份注重员工的权益和福利，工会作为企业与员工之间的关键桥梁，能够有效开展沟通协商工作，鼓励员工为企业可持续发展出谋划策，组织福利活动进一步提升员工的满意度和归属感。



芯原南京第一次会员代表大会

案例 **午餐后厨开放日**

芯原海南于2025年10月29日举办后厨开放日活动，共吸引了来自各部门的14名员工代表参与，零距离探访公司每日午餐的诞生全过程。参观结束后，餐厅主厨与管理者与员工们展开了面对面的深度交流，并收集了参与员工的反馈意见。本次活动增强了员工对公司午餐供应链的信任与了解，促进用餐体验的持续提升。









安心工作，留人有道

员工健康

本公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等职业健康与安全相关的法律、法规和标准，始终关注员工的职业健康和安全。本公司不涉及职业病危害岗位。公司持续将员工的全面健康置于重要位置，不仅致力于营造安全的办公环境，更积极关注员工的心理与身体健康，通过一系列富有创意且深入人心的关怀活动，提升员工福祉，强化团队凝聚力。在保护员工健康方面，本公司采取了系列行动：

环境与设施改善

- 在办公室安装AED急救设备，在洗手间内为员工准备消毒器等常用物品，在各楼层单元入口处均配备了口罩、手部消毒液及酒精湿巾等健康防护物资
- 常备医药箱，配备感冒发热、肠胃消化、皮肤外伤及急救用品，还贴心为女性员工提供暖宝宝、红糖姜茶









- 芯原成都“芯灵小屋”获评成都市职工心灵驿站，与多功能会议室、健康小屋共同构建软硬结合的支持网络



健康评估与促进活动

芯原关注员工生命健康，为员工提供年度体检服务，帮助员工了解自身的身体健康情况，年度体检员工覆盖率100%。芯原成都还为员工新增心理健康体检，心理健康体检还向员工家属开放。此外，各地举办了一系列健康促进活动，呵护员工健康。

芯原上海人事行政部精心策划了“与健康同行”系列活动，通过一对一把脉问诊、讲解科学膳食搭配指南、教学八段锦以及OH卡解密等活动，守护员工身心健康。





芯原成都成功将传统养生融入职场生活，通过举办第十二届秋季运动会及配套的八段锦系列学习活动，为员工的身心健康与团队融合注入新动能。还启动「夏季健康关怀计划」，包括每周两次的时令养生饮品普惠关爱、每周一次的专业中医义诊服务。







芯原南京举办了夏日系列活动，包含手工制作驱蚊香包、创意冰淇淋DIY体验以及养生知识讲座，为员工传递关怀。





芯原海南举办“‘芯动力’·运动课堂活动”，先后开展游泳、乒乓球及羽毛球专业课程，引导员工科学锻炼、提升技能。此次活动旨在帮助员工养成科学健身习惯，以更佳状态投入工作与生活。





提升应急能力

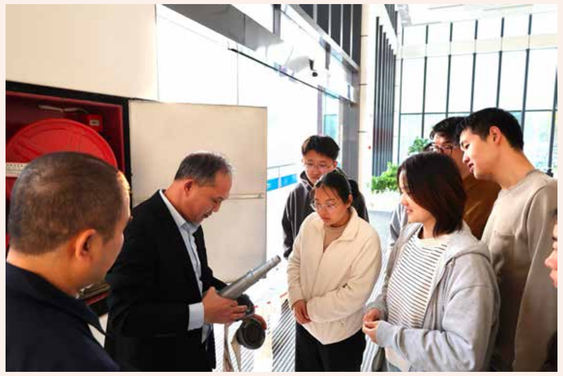
帮助员工了解急救知识和方法，芯原组织开展急救知识科普培训，内容包括自动体外除颤器（AED）、心肺复苏（CPR）、海姆利克急救法的演练。

为提升员工的消防安全意识和应急处理能力，芯原组织开展消防演习，内容涵盖火灾逃生、灭火器及消火栓使用教学与实操，强化了公司在消防安全方面的风险防范水平。











芯原上海急救知识培训



芯原南京急救知识培训



芯原成都消防安全相关活动



芯原南京消防演习

「活力芯原」

文体活动

为增强团队凝聚力和员工的归属感，公司积极组织了一系列丰富多彩的文体活动，包括家庭日、运动会、年会、芯原之夜、周年庆等，丰富员工的精神生活，凝聚员工奋进力量。

案例 家庭日活动

点击或扫描二维码
观看更多精彩内容

2025年10月18日，芯原上海欢乐家庭日温馨启幕，芯原上海员工及家属欢聚一堂共赴一场沉浸式音乐嘉年华。



芯原上海家庭日活动

点击或扫描二维码
观看更多精彩内容

2025年4月26日，芯原成都举办2025年家庭日暨芯原成都十二周年庆典，活动以“守护蔚蓝海洋”和“绿色生活”为主题，在成都极地海洋公园开启了一场科技与自然共舞的沉浸式盛会。



芯原成都家庭日活动

点击或扫描二维码
观看更多精彩内容

2025年11月1日，芯原南京举办第五届家庭日，与员工一起共度欢乐时光。



芯原南京家庭日活动

点击或扫描二维码
观看更多精彩内容

2025年11月8日，芯原海南家庭日于海口云洞图书馆户外草坪温情开启。



芯原海南家庭日活动

案例 **秋季运动会**

10月29日，芯原成都第十二届秋季运动会在水井坊锦江体育公园圆满落幕，现场汇聚了超1,000位“芯”家人，其中包含近50名准“芯”家人，共同见证每一份热血与精彩。别出心裁的古法八段锦比赛成为一大亮点；集体项目环节充分彰显了团队凝聚力；羽毛球、乒乓球、篮球、足球决赛同步展开激烈角逐；还特别设立了“嘉宾友谊赛”，为活动增添了温馨色彩。本届运动会的成功举办，不仅丰富了大家的业余文化生活，更增强了团队向心力，展现了“芯”家人朝气蓬勃、锐意进取的良好风貌。








案例 **员工体育活动**

芯原各地积极举办篮球、羽毛球、游泳等体育比赛和活动，丰富员工生活。



2025芯原成都拔河比赛



2025芯原成都篮球比赛



2025芯原南京羽毛球比赛



2025芯原南京篮球比赛



2025芯原海南游泳比赛



2025芯原海南羽毛球比赛

案例 **交友联谊活动**

2025年，芯原成都先后联合泸州银行、招商银行，为青年员工举办特色联谊活动。5 月 18 日推出星座主题联谊，8 月 30 日打造“‘芯’运奇旅·八方来缘”沉浸式姻缘主题剧场。系列活动为青年员工搭建了轻松自然的交流平台，让大家在温馨氛围中拓展社交、收获情谊，充分彰显了企业暖心的人文关怀。

2025年8月29日，芯原南京组织员工参与江北新区研创园工会联合会举办的七夕联谊活动，通过趣味破冰、团队协作游戏、倾心互选等环节，帮助员工结识新朋友、体验交流互动乐趣，拓宽社交圈。









芯原成都联谊活动

芯原南京联谊活动

案例 **K歌大赛**

2025年，芯原成都、海南举办K歌大赛，为员工提供一个展示才能的舞台，用音乐诠释热爱，用旋律传递能量。









2025芯原成都K歌大赛

2025芯原海南K歌大赛

案例 **2026芯原新春晚会**

2026年1月31日，“马跃芯程 行稳致原”2026芯原新春晚会在上海张江科学会堂盛大举办。来自芯原全球的2,000多位员工携家属，与公司客户、供应商、合作伙伴、股东、董事和投资人等约3,000人齐聚一堂，共同庆祝马年新春的到来。

点击或扫描二维码
观看更多精彩内容














案例 **2025芯原之夜**

2025年11月22日，“2025芯原之夜”活动在上海世界会客厅隆重举办。芯原股份员工、特邀嘉宾及家属共500余人欢聚一堂，共同见证了这场艺术与科技交相辉映的年度盛会。

点击或扫描二维码
观看更多精彩内容









案例 **芯原南京五周年庆典**

2025年5月18日，芯原南京五周年庆典在南京成功举办。除芯原员工及家属外，芯原高管、政府、高校代表也来到现场，共庆这一重要时刻。







点击或扫描二维码
观看更多精彩内容

案例 **芯原海南五周年庆典**

2025年12月22日，芯原海南五周年庆典在海口成功举办。芯原高管、政府、高校、合作伙伴与员工及家属欢聚一堂，共庆这一里程碑时刻。芯原股份董事长戴伟民博士在致辞中感谢各方支持，并表示将紧抓自贸港机遇，持续注入“芯”动力。员工代表分享了与公司共成长的体会，体现了“公正、关爱、分享、快乐”的文化传承。芯原海南将继续与海南同频，携手迈向更璀璨的明天。

点击或扫描二维码
观看更多精彩内容













「用芯关怀」

为持续提升员工的归属感与幸福感，公司精心打造了一系列日常关怀与福利措施，致力于在工作点滴中传递温暖，营造如家般温馨的工作氛围。

医疗保险服务

公司保险计划包括公司计划和自选计划，公司计划保险涵盖范围包括员工、配偶、子女，自选计划保险涵盖范围包括配偶、子女、父母、百万医疗和诊护无忧服务。为全体员工提供一站式体检服务，员工家属体检也可享受员工套餐及折扣。

员工家属关怀

在暑期举办夏令营活动，传递对员工及其家庭的真诚关怀。

日常关怀活动

芯原为员工提供日常早餐、下午茶与茶歇，并定期组织生日会、节假日庆祝等活动。

员工家属关怀

案例 小芯原夏令营

芯原上海在2025小芯原夏令营中为孩子们精心准备了趣味主题活动，比如在“趣味电路”课程中自己动手连接电路，探索奇妙的科学世界；在“中华小药师”活动体验中走进百年老字号童涵春堂，感受博大精深的中医药文化。











案例 **开学礼**

在9月开学季，芯原上海为迎来新学期的员工子女们准备了开学礼，祝愿他们在新学期学业进步、快乐成长。我们将关怀延伸至员工家庭，通过支持子女教育来提升员工幸福感与归属感。





案例 **“芯火相传·智启未来”主题夏令营**

芯原成都为员工子女举办“芯火相传·智启未来”主题夏令营，用心设计了融趣味、文化与情感为一体的系列活动，让这段特别的夏日时光，成为联结家庭、“芯”家与未来的一道温暖桥梁。







案例 **家长开放日**

芯原成都举办了家长开放日，邀请了校招生及其家人们参观“芯”家、工位打卡，零距离感受孩子在“芯”家的成长环境，与团队负责人展开深度交流，从工作内容到成长发展，让家人们全面了解芯原的人才培养机制。







节假日活动

我们在重要的节假日，如元宵节、妇女节、父亲节、感恩节、冬至等举办丰富多彩的活动，丰富员工生活，提高员工凝聚力和向心力。

案例 元宵节

点击或扫描二维码
观看更多精彩内容



芯原上海元宵节共绘百福图



芯原成都元宵吃汤圆



芯原南京制作漂漆灯笼



芯原海南体验传统剪纸

案例 妇女节

点击或扫描二维码
观看更多精彩内容



芯原上海为女同事准备护手霜和剑兰



芯原成都举办调香疗愈



芯原南京准备粉雪山玫瑰花束和精美化妆包礼盒



芯原海南准备春日专属手织玫瑰

案例 父亲节

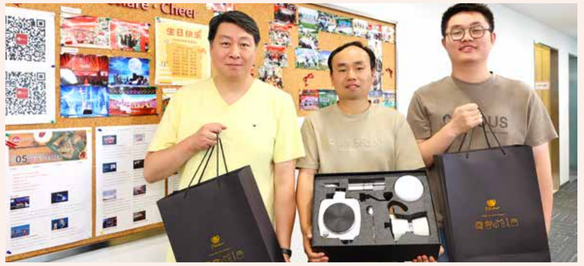
点击或扫描二维码
观看更多精彩内容



芯原上海为芯原爸爸组织亲子尤克里里DIY活动



芯原成都为每一位爸爸准备了多功能抱枕被与节日贺卡



芯原南京为每一位爸爸准备手冲咖啡套装礼盒

案例 感恩节

点击或扫描二维码
观看更多精彩内容



芯原上海感恩节活动



芯原成都邀请员工分享祝福领取暖心杯垫



芯原南京为每位同事准备了爱心饼干



芯原海南邀请员工们在感恩墙留言

案例 冬至

点击或扫描二维码
观看更多精彩内容



芯原上海为全体员工准备了饺子



芯原成都为大家准备了传统手工水饺与滋补萝卜羊肉汤



芯原南京为每位同事准备了饺子



芯原海南围坐共享美食

社区参与，美好共荣

多年来，芯原在企业发展的同时，积极承担社会责任，主动参与经营所在地的社区公益活动，以促进企业与社区的和谐共融，实现企业与社区的共同发展，并通过开展教育帮扶、困难群体帮扶、乡村振兴、环境保护等方面的活动，积极践行企业社会责任。

社会公益

我们积极开展各类社会公益活动，包括捐资助学、帮助弱势群体、重大灾害救助等，为共建美好社会贡献一份力量。

捐资助学

- 芯原上海向麦田教育基金会发起的“彩虹口袋”公益项目捐赠爱心，助力山区儿童美育教育
- 芯原成都资助两位凉山女高中生完成新年学业

知识科普

- 芯原上海连续两年参加张江科学会堂科普季，以“算力芯片”为主题开展科普活动，让更多的青少年领略到芯片研发的乐趣与魅力

帮助弱势群体

- 芯原成都为凉山州德昌县尿毒症女生捐款
- 芯原成都举办2025芯原成都孤独症儿童关爱活动—“芯”暖星途，“益”起同行
- 芯原成都在“全国助残日”参与“共融共享，携手同行”主题活动，向成都高新青葵学校捐赠爱心礼包，呼吁社会对残疾人士和特殊儿童（少年）的关注
- 芯原成都举办公益手工作品义卖展，所有收入计入公益金

灾害救援

- 芯原成都组织“心”公益小组通过仁济医院向大埔宏福苑捐赠爱心，定向用于火灾受影响家庭援助及灾后重建
- 西藏日喀则市定日县发生6.8级地震，芯原成都向西藏自治区红十字会捐赠爱心用于紧急救灾与灾后重建

案例 “彩虹口袋”公益项目

芯原上海参与麦田教育基金会发起的“彩虹口袋”公益项目，积极助力山区儿童美育教育，2025年度共计捐赠**1万元**。









案例 **张江科学会堂科普季**

2025年，芯原上海连续两年携手张江科学会堂科普季，以“算力芯片”为主题打造芯原专场科普活动，力求让更多的青少年领略到芯片研发的乐趣与魅力。作为面向广大青少年的科普主题系列活动，本届科普季继续聚焦AI主题与张江核心产业，深度融合张江科学城核心产业优势，通过算力芯片、模型算法、生命科学等多元内容，以“名企共建+沉浸式实践”的创新模式，让青少年们对前沿科技触手可及。









案例 **孤独症儿童关爱活动**

2025年3月30日，在成都高新技术产业开发区慈善会的支持下，芯原成都携手大梦想青年志愿服务队、成都市萤火虫心智障碍儿童关爱中心等合作伙伴，于成都锦城万达广场举办了一场充满爱与温暖的孤独症关爱活动。活动当天，芯原成都员工携家人组成“家庭公益小组”，与孤独症孩子们一对一结伴游戏。此次活动为社会公众了解、接纳孤独症群体打开了一扇窗。





案例 **举办公益手工作品义卖展**

公益小组长期设置爱心驿站，特别定制了公司的周边作为义卖品，售卖所得收入也会全部计入公益金，每年会统计对公益金贡献最多的同事进行表彰。





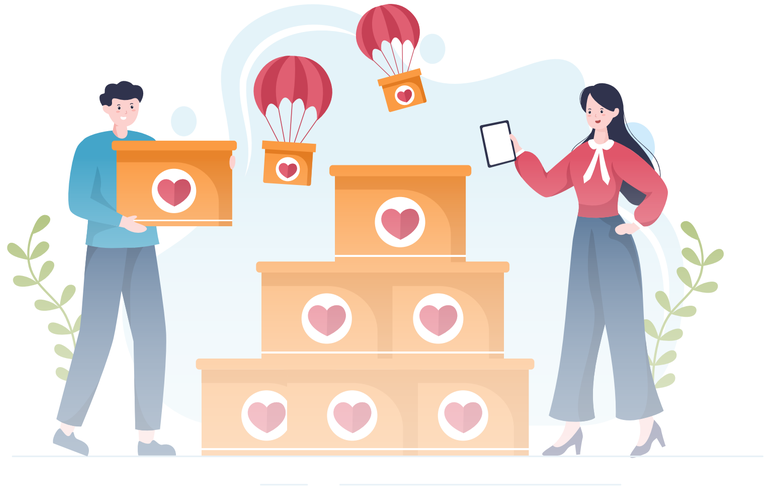
案例 **荣获成都高新区“善新·爱心单位”**

2025年3月28日，基于芯原成都在公益领域的持续贡献与突出事迹，成都高新技术产业开发区慈善会在成都高新区第三届慈善嘉年华上，向芯原成都颁发感谢信，授予公司“善新·爱心单位”荣誉称号。



「乡村振兴」

我们积极探索“公益采购+员工福利”的创新模式，将关爱员工与帮扶乡村紧密结合，让每一份福利都承载着助农兴农的暖意。



助力乡村振兴

- 芯原成都采购简阳石家村助农产品作为新春礼包
- 芯原成都采购眉山市寿县春见耙耙柑作为开工礼物
- 芯原成都采购绵阳三台县通沟村桃农产品作为“送清凉活动”水果
- 芯原成都采购四川凉山新鲜采摘的优质金桔作为圣诞节礼品



采购简阳石家村助农产品



采购春见耙耙柑



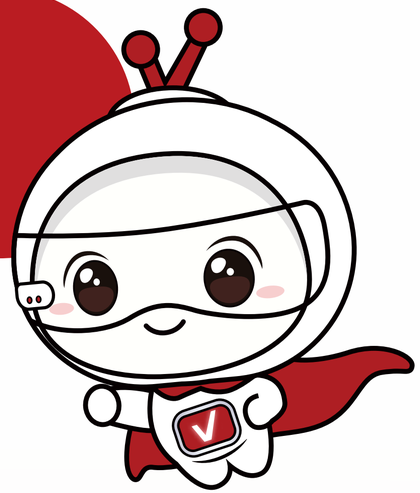
采购绵阳三台县通沟村桃农产品



采购四川凉山新鲜采摘的优质金桔

芯原股份积极响应联合国可持续发展目标第4、9、12、17项，以高质量的全流程服务和先进的芯片设计能力，为客户和终端用户提供可靠的解决方案，与行业伙伴共促繁荣，并长期保持与各高校的联动合作，提供了高质量的产教融合平台。

04 芯火燎原



【质量管理，品质服务】

【创新驱动，赋能产业】

【生态共建，行稳致远】

【灵活供应，精准掌控】

质量管理，品质服务

治理

芯原始终秉承“提供世界一流的集成电路设计和制造服务，持续满足并超越客户的期望”的质量政策，在设计、交付、产品质量和服务上持续改进，以达成“成为提供高质量、世界领先的集成电路设计和制造服务，使我们的客户能够创造和提供市场领先的解决方案”的使命。

公司一直坚持为客户提供优质的服务，严格把控服务质量，注重安全管理，高度重视服务过程中及委外生产环节的质量管理和不使用有害物质的管理。公司按照ISO 9001/ISO 26262 建立全生命周期的质量管理体系和汽车功能安全开发体系，并设立了质量管理组织和岗位职责，严格落实质量过程的管理，定期评审过程绩效，持续推动体系改进，提升内外部的满意度。质量管理体系先后通过了ISO 9001:2015质量管理体系认证，确保各道工序的过程质量控制。


bsi.

Certificate of Registration

信息安全管理体系 - ISO/IEC 27001:2022

VeriSilicon Microelectronics (Shanghai) Co., Ltd.
7A, 9A, 10A, 11A, 12A, 18F, 19F, 20F
Zhangjiang Building
No. 289, Chunxiao Road
Pilot Free Trade Zone
Shanghai
201203
China

IS 524480

The provision of semiconductor IP(Intellectual Property), library, IC(Integrated Circuit) design services and turn-key services which include wafer manufacturing, packaging and testing. This is in accordance with the Statement of Applicability version E issued on June 2, 2024.
Registration address: 20A, Zhangjiang Building, No. 289, Chunxiao Road, China (Shanghai) Free Trade Pilot Area

Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

首次发证日期：2012-10-20
最新发证日期：2024-10-14
生效日期：2024-10-19
有效期至：2027-10-18

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.

2025年，公司对质量手册和程序进行改进和更新，如《ASIC/IP 开发指导书》、《硬件变更管理指导书》等文件的更新，确保质量管理体系的有效性和实用性。2025年，公司取得了ISO 26262 L3的认证。

「战略」 我们视产品质量为企业的生命线，主动识别、评估产品和服务安全与质量相关的风险和机遇，并制定应对措施，确保公司不发生重大产品质量事故。

风险/机遇类型	业务影响	财务影响	时间范围	应对措施
人才储备充足	• 专业且经验丰富的团队可保障项目高效交付，赢得客户信赖，拓展业务和客户	• 获得更多客户合作机会，提升营收	短期/中期/长期	• 持续开展员工培训 • 定期总结项目开发经验分享，规避开发过程中的失误
信息安全可靠	• 严密的信息安全措施保护客户商业机密和公司核心技术，增强客户信任，提升公司形象	• 获得更多客户合作机会，提升营收	短期/中期/长期	• 不断完善信息安全保密制度 • 持续落实控制措施，如：封闭开发环境、签署保密协议、核心数据和文件加密等
供应链韧性	• 提前布局供应链，保障生产连续性，满足客户需求，占据市场先机	• 原材料供应充足，避免违约赔偿，保障利润	短期/中期/长期	• 提前预定产能，做好二供替代方案，确保持续供货

注：风险影响时间范围，短期为一年以内，中期一年到三年，长期为三年以上

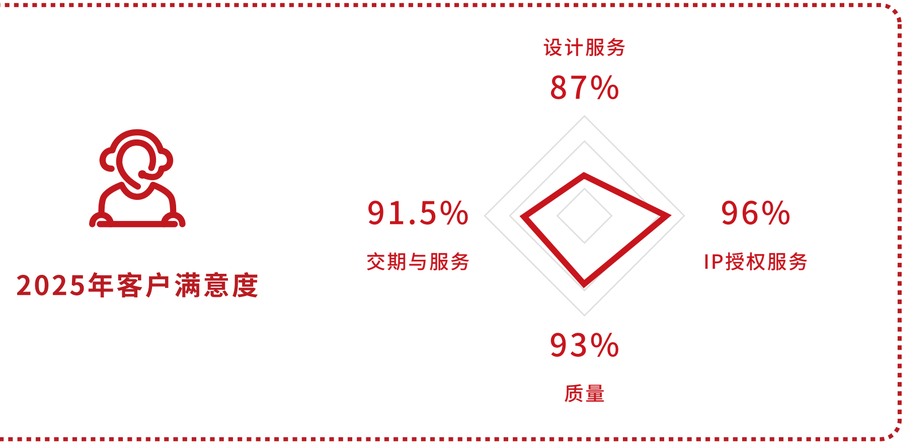
「影响，风险和机遇管理」

公司已将产品质量相关的风险和机遇管理融入公司全面风险管理体系，并依托风险识别-风险评估-风险管理-风险监测的闭环管理机制，实现风险动态管控，具体的风险管理举措详见本报告治理原则-风险管理部分。

公司采用JIRA追踪内外部品质问题，按照《退货材料授权程序》进行产品退货处理，2025年未发生重大品质事件和不良批次召回事件。

公司最高管理层积极推进客户满意度测量，由销售部门按照《项目交付和客户反馈管理程序》，每年至少开展一次客户满意度相关信息的收集和分析，如**设计服务、质量、IP授权服务、交期与服务**，客户满意度调查结果提交管理评审会议评审。

2025年度客户满意度整体评价为91.3%，在设计服务、质量、IP授权服务、交期与服务等维度的得分均达到预期。



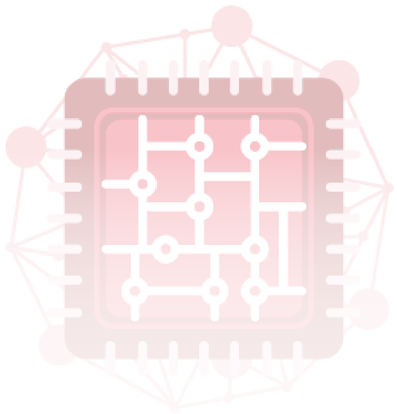
「指标与目标」

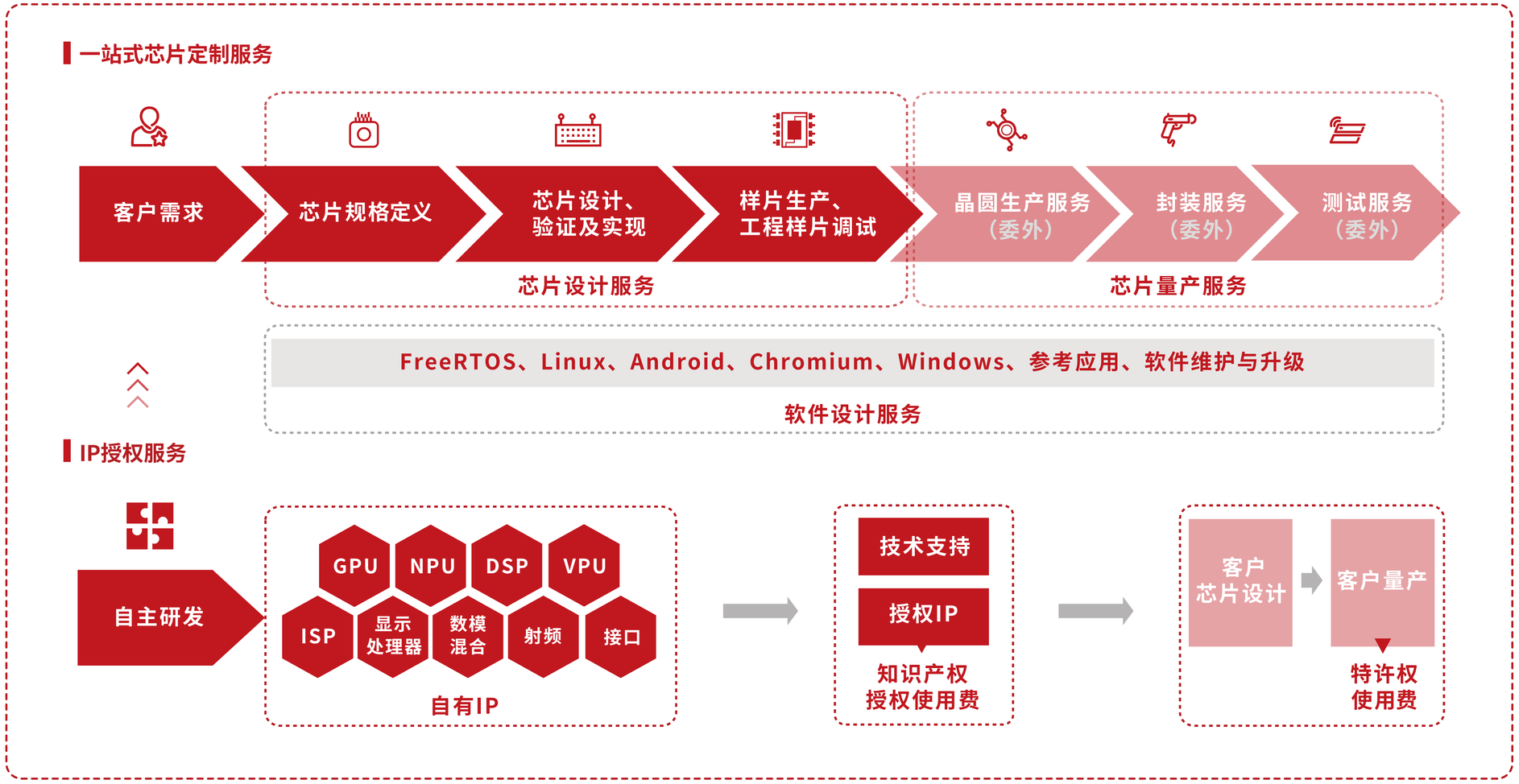
指标	目标	2025完成情况
设计项目准时交付率	100%	100%
芯片设计一次成功率	100%	100%
产品准时交付率	99.8%	99.88%
客户满意度	87%	91.3%
信息安全客诉事件	0	0

创新驱动，赋能产业

业务模式

芯原的主要经营模式为芯片设计平台即服务（Silicon Platform as a Service，SiPaaS®）模式（简称“SiPaaS 模式”）。SiPaaS 模式具有平台化、全方位、一站式三个主要特点，这三个特点分别带来了可复用性、应用领域扩展性、可规模化的独特优势，这些优势共同形成了芯原较高的竞争壁垒。





芯原股份业务流程图

芯片设计服务

芯原的芯片设计服务范围包括规范定义、IP集成、验证、实现和定制服务。芯原秉承对晶圆厂中立的原则，与全球多家晶圆厂合作，为客户提供合适有效的解决方案。

芯原拥有从先进4nm FinFET、22nm FD-SOI到传统的250nm CMOS制程的优秀的设计能力，拥有16nm/14nm/12nm/10nm/8nm/7nm/6nm/5nm/4nm FinFET和28nm/22nm FD-SOI工艺节点芯片的成功流片经验。芯片设计流程已获得ISO 26262汽车功能安全管理体系认证。

芯片量产服务

芯原的芯片量产服务范围包括根据客户需求，委外完成晶圆制造、封装、测试、产品认证和失效分析等服务，并提供以上过程中的生产管理服务。芯原的芯片量产服务以高质量和快速响应为客户产品的制造提供支持。

软件设计服务

作为一站式芯片定制业务的延伸，芯原将服务范围从硬件拓展至软件，通过为客户提供软件开发平台、面向应用的软件解决方案、软件开发包、定制软件、软件维护与升级等服务，大幅降低客户研发周期和风险，帮助客户快速响应市场。

IP授权服务

芯原保持高研发投入以打造丰富的IP组合：

- 自主可控的图形处理器IP、神经网络处理器IP、显示处理器IP、视频处理器IP、数字信号处理器IP和图像信号处理器IP
- 丰富的模拟半导体IP产品涵盖了从180nm到4nm工艺的多种模拟IP，同时提供先进的超低功耗模拟IP解决方案
- 从250nm到4nm工艺的多种数模混合接口IP核，包括MIPI、USB、PCIe等
- 多款超低功耗射频IP，支持双模蓝牙、低能耗蓝牙BLE、NB-IoT、多通道GNSS、802.11ah及802.15.4g等物联网连接技术，在22nm FD-SOI等多种工艺节点上成功流片
- 面向代工厂工艺的定制化的标准单元库

此外，芯原还拥有许多第三方IP合作伙伴，共同为客户带去先进的IP解决方案。

图形处理器（GPU）IP



- 耕耘嵌入式市场**超20年**，出货超**20亿颗**
- 获得多家全球知名的汽车OEM厂商采用，在车载信息娱乐系统、仪表盘，以及智能可穿戴设备领域占据市场领先优势，赋能千万辆汽车
- 根据IPnest报告，2024年芯原GPU（含ISP）市场占有率排名全球**前三**

神经网络处理器（NPU）IP



- 持续**8年**在全球嵌入式NPU领域保持领先地位
- 目前已授权**91家**企业，在**140+款**AI类芯片产品中获得采用，涵盖智能手机、平板电脑、可穿戴设备、智慧电视、智慧家居、安防监控、物联网、服务器、汽车电子、智慧医疗等**10余个**市场领域
- 集成了芯原NPU IP的AI类芯片已在全球范围内出货近**2亿颗**
- 已通过**ISO 26262 ASIL B级**汽车功能安全认证

视频处理器（VPU）IP



- 广泛应用于视频监控、多媒体消费类、物联网、数据中心、摄影/摄像等海量应用领域
- 获得全球前20大**云平台**解决方案提供商中的**7家**、中国前5大**互联网**提供商中的**3家**，以及2024年中国**造车新势力**Top 8榜单中**5家**所采用

数字信号处理器（DSP）IP



- 2006年从LSI Logic公司收购其ZSP部门，新增DSP IP
- 持续开发和推出通信类IP，以及针对图像与机器视觉应用的矢量数字信号处理器IP

图像信号处理器（ISP）IP



- 2014年收购ArcSoft软件开发团队，2017年研发出性能优异的全功能ISP IP
- 第一、二代ISP IP系列均已推出通过**ISO 26262**认证的型号，并获多家车企采用
- 截至2025年底，芯原ISP IP已获全球**80多家**客户采用，其中包括**20多家**汽车公司，赋能超过**百万个**高级辅助驾驶系统摄像头

显示处理器（Display Processing）IP



- 2021年新增显示处理器IP，广泛应用于手机、电视、AR/VR、汽车等领域已广泛布局
- 已通过**ISO 26262 ASIL B级**汽车功能安全认证
- 完善芯原从摄像头输入到显示输出（Glass to Glass）的智能像素处理IP平台

2024年芯原半导体IP授权业务销售收入

中国大陆 **TOP 1**

全球 **TOP 8**

- 芯原IP种类在全球排名前十的IP企业中排名**前二**
- 芯原的知识产权授权使用费收入排名全球**第六**

*根据IPnest 2025年调研报告和企业公开信息

「研发创新管理」

治理

公司建立了完备的研发组织体系，董事会负责制定公司发展战略，评估和监督研发创新技术规划及进展，考核研发目标的设定和完成情况。执行层面，芯片定制平台事业部和IP事业部负责落实研发工作，事业部负责人和各技术团队负责制定中长期技术规划，推进技术进步，并将创新和技术进步纳入考核指标。

战略

芯原坚持基础技术研发与应用技术升级同步推进的研发战略。顺应人工智能浪潮，持续保持高研发投入，不仅持续夯实云端AI ASIC技术根基，还不断优化和拓展面向端侧AI ASIC的解决方案平台。同时，公司战略性地将半导体IP升级为AI赋能架构，并引领芯片设计从系统级芯片（SoC）向基于Chiplet架构的系统级封装（SiP）演进。此外，我们在智慧出行、超低功耗物联网（FD-SOI）及先进封装等前沿领域进行前瞻性布局，以深厚的技术底座和软硬协同的平台化能力，全面赋能下一代云边计算与智能生态的高质量发展。

为了构建出具有韧性和前瞻性的研发战略，公司开展全面的研发创新风险和机遇识别及评估工作，评估其对公司的业务影响和财务影响，并制定应对措施，抓住科技创新和产业变革机遇，为公司高质量发展保驾护航。

风险/机遇类型	业务影响	财务影响	时间范围	应对措施
人才储备和资源调配	• 丰富的人才储备和科学的资源调配，确保项目按时交付，加强客户信任与合作	• 获得更多客户合作机会，营业收入增加	短期	• 坚持引进和培养优秀人才，优化激励机制，强化员工关怀 • 优化资源配置，强化跨团队协同，提升项目统筹能力
知识与技术创新	• 公司的团队知识架构具备高度的成长性和适应性，不断进行技术创新，确保研发产品始终契合市场需求，提升市场竞争力	• 获得更多客户合作机会，营业收入增加	中期/长期	• 坚持高研发投入 • 根据市场调研、客户需求，制定中长期芯片设计及IP技术路线图规划 • 领先布局前沿领域

注：风险影响时间范围，短期为一年以内，中期一年到三年，长期为三年以上

影响，风险和机遇管理

公司已将研发相关的风险和机遇管理融入公司全面风险管理体系，并依托风险识别-风险评估-风险管理-风险监测的闭环管理机制，实现风险动态管控，具体的风险管理举措详见本报告治理原则-风险管理部分。

指标与目标

目标	指标	2025年完成情况
坚持高研发投入	研发投入	• 研发投入13.49亿元
新增发明专利授权	发明专利授权	• 新增发明专利授权39件 • 累计发明专利240件
新增集成电路布图设计专有权授权	集成电路布图设计专有权授权	• 新增集成电路布图设计专有权授权15件 • 累计集成电路布图设计专有权273件
半导体IP授权服务客户数量增加	半导体IP授权服务客户数量	• 新增半导体IP授权服务客户19家 • 累计半导体IP授权服务客户超460家
一站式芯片定制服务客户数量增加	一站式芯片定制服务客户数量	• 新增一站式芯片定制服务客户17家 • 累计一站式芯片定制服务客户近350家

坚持技术研发，不断迭代升级

案例 **芯原经市场验证的ZSP5000视觉核心系列，扩展其面向边缘智能的数字信号处理器IP组合**

2025年6月26日，芯原正式发布ZSP5000系列IP。该产品线基于公司第五代经硅验证的数字信号处理器（DSP）架构，采用高可扩展性和低功耗的设计，并针对计算机视觉、嵌入式人工智能等计算密集型应用进行了深度优化，结合架构的可配置能力，该系列IP可为各类边缘设备提供兼具能效优势和计算效率的优秀解决方案。





案例 **芯原推出面向可穿戴设备的超低功耗OpenGL ES GPU，支持3D/2.5D混合渲染**

2025年4月16日，芯原推出全新超低功耗的图形处理器 (GPU) IP——GCNano3DVG。该IP具备3D与2.5D图形渲染功能，在视觉效果与功耗效率之间实现了卓越平衡，专为可穿戴设备及其他需要动态图形渲染的紧凑型电池供电设备而设计，如智能手表、智能手环、AI/AR眼镜等。

案例 **芯原发布高效的VC9000D_LCEVC视频解码器，支持8K超高清**

2025年4月10日，芯原推出新一代低复杂度增强视频编码 (LCEVC) 视频解码器IP——VC9000D_LCEVC。其与芯原的VC9000D基础视频解码器协同工作，可提供高达8K超高清的解码能力，满足高性能、低功耗的视频处理需求，适用于智能电视、机顶盒和移动设备等先进多媒体应用。



案例 **芯原推出新一代集成AI的ISP9000图像信号处理器，赋能智能视觉应用**

2025年6月26日，芯原发布ISP9000系列图像信号处理器（ISP）IP——面向日益增长的智能视觉应用需求而打造的新一代AI ISP解决方案。ISP9000采用灵活的AI优化架构，提供卓越的图像质量，具备低延迟的多传感器管理能力，并与AI深度融合，是智能机器、监控摄像头和AI PC等应用的理想之选。





案例 **芯原推出AI自动ISP调优系统AcuityPercept**

2025年3月31日，芯原推出基于人工智能（AI）的自动图像信号处理器（ISP）调优系统AcuityPercept，旨在智能优化图像处理参数，以提升目标识别能力。AcuityPercept通过自动化调优流程动态优化ISP参数，以提升AI感知系统的准确性和效率，广泛适用于自动驾驶、机器人视觉、人工智能物联网（AIoT）等不同行业领域的AI视觉应用。

案例 **芯原推出低功耗AI降噪与AI超分辨率系列IP**

2025年2月27日，芯原推出新一代的AI图像处理系列IP，包括提供智能降噪的AINR1000和AINR2000，以及提供先进超分辨率的AISR1000和AISR2000。该系列IP为汽车、监控、云游戏、消费电子等多个领域提供高效、灵活且可扩展的解决方案，并兼具成本效益和优化的性能、功耗和面积（Performance，Power，and Area，PPA）特性。



生态共建，行稳致远

产业联动 扩大影响

芯原主动参与由国内外协会、政府、产业链合作伙伴等主办的行业论坛、技术研讨会等活动，促进行业交流，推动集成电路行业高质量发展，协助构建开放、协同、创新发展的集成电路产业生态。

案例 芯原CEO论坛

2025年1月19日，以“Chiplet的发展机遇”为主题的第十四届芯原CEO论坛在上海举办。

- 闭门圆桌沙龙形式，**33位**嘉宾出席，共同探讨Chiplet技术实现和应用落地相关话题
- 对Chiplet未来发展做出了**5个**具体的预测



案例 第十五届松山湖中国IC创新高峰论坛

2025年5月13日，中国半导体行业协会集成电路设计分会和芯原股份联合主办的第十五届松山湖中国IC创新高峰论坛成功举办。松山湖论坛致力于打造国内最具影响力的中国IC新品集中发布平台，推动芯片设计企业与系统厂商和投资机构的对接。

- 本届论坛以“面向‘具身智慧机器人’的创新IC新品推介”为主题，发布10款本土IC新品
- 邀请了130余位来自IC企业、软件及系统公司、投资机构、政府、协会及研究机构的决策者和专业媒体出席，超过18,000人观看了线上直播
- 论坛当天的媒体原创报道数超过**80篇**，会后媒体原创文章总数达**130余篇**
- 15年来，松山湖论坛推荐的所有新产品中**94%**实现量产；累计推荐了**93家**本土IC企业，**18家**在亮相松山湖论坛之后已上市，上市率达**19.4%**







案例 **推动RISC-V生态建设**

由芯原牵头发起成立的上海开放处理器产业创新中心（SOPIC）持续推进RISC-V生态建设。2025年7月16日至19日，由SOPIC主办的第五届RISC-V中国峰会在上海张江科学会堂举办。

- 本届峰会设有1场主论坛、9场分论坛、5场研习会、11项同期活动和4,500平方米的未来科技展览区，展览区集中展示了全球**74家**企业、机构及社区。峰会总计吸引了来自17个国家的数百家企业、研究机构及开源技术社区，总计8188名专业观众现场参与。
- 主论坛当天，线下参会者超过**3,000人**，直播观看人次超过**12.5万**，媒体原创报道文章超过**200篇**，最终累计**425篇**原创报道
- 峰会上还发布了重要教育成果——面向研究生的首套开源课件《RISC-V导论：设计与实践》













案例 上海FD-SOI论坛

- 芯原作为主办方之一，联合SOI产业联盟等创办了上海FD-SOI论坛，于2025年9月25日成功举办了第十届会议。该论坛已成为推动FD-SOI技术生态构建与产业发展的重要平台
- 超过300位来自衬底、晶圆厂、IDM、芯片设计公司和系统厂商等FD-SOI产业链的海内外重要嘉宾齐聚一堂，共同探讨FD-SOI技术成果与应用前景









案例 第四届南渡江智慧医疗与康复产业高峰论坛

2025年11月11日，芯原股份参与主办的第四届南渡江智慧医疗与康复产业高峰论坛在海南省海口市成功举办。

- 论坛聚焦数字疗法、脑机接口和康复机器人三个议题
- 邀请到了约200位来自智慧医疗与康复，以及大健康产业链的嘉宾线下出席，同时超过4.1万人观看了线上直播
- 会议当天媒体原创报道数超过**110篇**，会后媒体原创报道总数超过**130篇**
- 会议第二天还举办了政企交流暨招商推介座谈会，并组织企业家代表赴芯原海南公司、海口高新区美安科技新城参观交流，帮助嘉宾深入了解海口从业环境，并通过会谈促进政企双方在政策、需求、文化等方面的沟通，加深合作意向











「文教传播 深化合作」

芯原已与多所知名高校建立全方位、深层次的战略合作关系，不仅搭建产教融合的创新平台，有效促进企业与高校间的密切交流，还积极推动了创新型集成电路人才培育，全方位支持他们在德智体美劳全面发展。芯原通过开展多种特色项目，开拓了校企合作的全新模式，成功拉近了企业与校方的距离，为公司与行业的长期发展储备了丰富的人才力量。

专业竞赛

案例 **2025“芯原杯”电路设计大赛**

2025年4月，芯原携手东南大学信息科学与工程学院、南京大学电子科学与工程学院举办2025“芯原杯”电路设计大赛（南京站），基于FD-SOI先进工艺，以射频及模拟电路设计为核心命题，吸引了来自东南大学、南京大学、清华大学、复旦大学、上海交通大学、华中科技大学、中国科学技术大学、天津大学、西安电子科技大学等十四所国内知名高校的**160余名**学生组成**54支**队伍参与。

本次大赛不仅帮助学生们深入理解芯片设计的前沿工艺，掌握实际电路开发中的关键技能，还进一步提升了他们应对工程挑战的综合能力。













案例 2025“芯原杯”电路设计大赛

2025年6月，“芯原杯”电路设计大赛在电子科技大学圆满落幕。本次大赛以“RISC-V + AI”为主题，吸引了来自成都、西安地区高校的**60余支**队伍、近**200名**选手报名参加，同时还创新性引入2支AI队伍参赛。颁奖仪式后，戴伟民博士带来了主题为《生成式人工智能产业的机遇与挑战》的专题讲座，深入剖析了该技术领域的最新进展，并以前瞻视野解读了行业未来的发展方向。

赛后，芯原为获奖选手特别组织了成都、上海双城参访之旅。选手们先后参观了芯原公司、成都新经济馆、成都规划馆、上海城市规划展示馆，还与芯原创始人、董事长兼总裁戴伟民博士进行了见面交流，同时还游玩了上海知名景点，体验城市风貌。

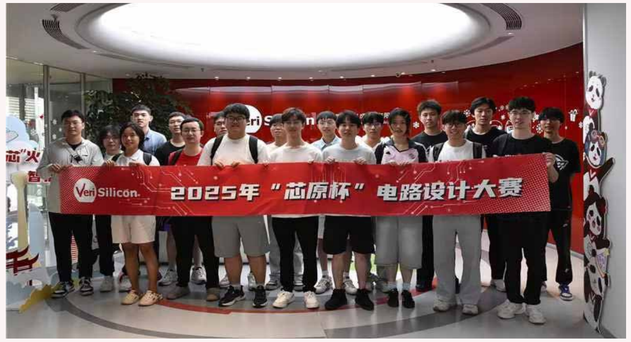
本次大赛不仅是技术切磋的竞技场，更是连接西部高校、促进地区协同发展的桥梁。















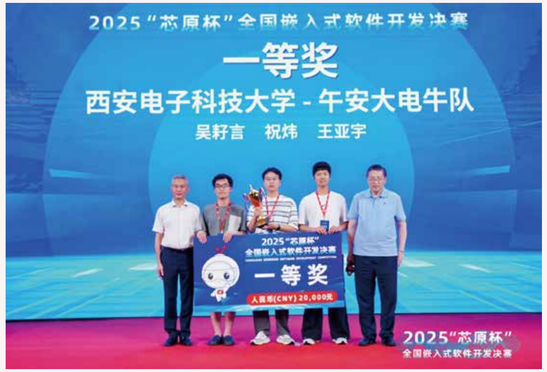

案例 **“芯原杯”全国嵌入式软件开发大赛**

2025年7月，第四届“芯原杯”全国嵌入式软件开发大赛决赛在海口成功举办。大赛吸引了全国7大赛区**37所**知名高校，共**143支**队伍报名参赛，评审从方案设计、嵌入式开发、算法开发等维度进行综合评定。芯原还为参赛学生组织了芯原海南办公室参观、海鲜采购体验、金沙湾海滩游玩等团建活动，让学生们充分感受到了芯原“Fair(公平)、Care(关爱)、Share(分享)、Cheer (快乐)”的企业文化和无微不至的人文关怀。赛事搭建起产学融合桥梁，为嵌入式软件领域培育新生力量的同时，有效提升了企业在高校群体中的技术品牌影响力。



















人才培养

案例 **高校开放日**

2025年，芯原股份面向高校师生成功举办多次企业开放日活动。通过企业文化展示、公司概况介绍与校友经验分享、办公环境和成果展品参观以及技术讲座等一系列丰富的活动，帮助高校师生了解产业与前沿技术，强化了芯原股份与各重点高校在人才培养、知识共享方面的合作。

























案例 **编写RISC-V选修课**

芯原联合上海开放处理器产业创新中心启动“产教融合先导班计划”，聚焦“从设计到实践”的闭环培养。通过联动**15所**大学老师①与**8家**企业专家②，共同构建一套完整的RISC-V 从设计到实践的共享课程体系。在“2025 RISC-V 中国峰会”，首个面向研究生的课程《RISC-V导论：设计与实践》正式开源，并于当年秋季学期在全国**11所**高校**17门**相关课程中应用，覆盖近**900名**学生，初步建立起贯通理论教学与工程实践的RISC-V教育体系。

















①15所大学：复旦大学、上海交通大学、同济大学、华东师范大学、上海大学、上海科技大学、清华大学、北京大学、浙江大学、南京大学、东南大学、山东大学、西安交通大学、电子科技大学、桂林电子科技大学。

②8家企业：芯原、芯来、赛昉、算能、知合、时擎、芯和、中科院软件所。

案例 **校企共建**

- 芯原上海与上海交通大学及复旦大学开展校企课程共建，通过技术专家进校授课、在校学生走访企业等多元形式，助力集成电路行业人才成长



上海交通大学课程共建



复旦大学课程共建

- 芯原成都与电子科技大学携手打造了计修学分的芯原课程、暑期课程，吸引了全校多个不同学院的超180名研究生、近60名大三学生踊跃参与。此外，为推进栋梁工程立人班建设、发掘卓越学子，电子科技大学开展2025年度“立人菁英”与“优秀立人班成员”评选活动，该活动是电子科技大学本科人才培养改革示范项目。11月，芯原成都人事行政高级副总裁付裕女士代表芯原成都作为唯一企业专家，与校党委、学院的领导专家们共同组成5人评审团。活动尾声，付裕女士立足企业视角致辞，为高校人才培养注入企业维度的思考，搭建起校企协同育人桥梁，以实际行动赋能拔尖创新人才成长，充分彰显企业社会责任与担当



电子科技大学课程共建



电子科技大学“立人菁英”与“优秀立人班成员”评选活动

- 芯原南京与南京大学电子科学与工程学院进一步深化校企合作形式，共建研究生联合培养基地。芯原的技术专家面向100余位南京大学本硕同学宣讲专项实践课题，进一步开拓产教融合的人才培育渠道



南京大学电子科学与工程学院研究生联合培养基地

- 芯原海南与海南大学电子科学与技术学院正式联合成立“芯原 - 海南大学电子科学与技术学院大学生实习实践基地”。双方以基地为载体，实现产业资源与高校教育资源的优势互补，既助力高校深化应用型人才培养，也为企业遴选储备优质后备人才



海南大学电子科学与技术学院大学生实习实践基地

案例 **实习实训**

- 2025年8月，芯原成都实习实训项目圆满完成，七十余名同学投递实习实训项目，大家深入体验企业文化，感受充实的实习生活







- 2025年9月，芯原南京与东南大学信息科学与工程学院合作开展了为期一个月的暑期实习项目，共接收15名本科生进行系统性实践







- 2025年8月，来自海南大学信息与通信工程学院的37位本科生在芯原海南公司开展了为期两周的版图方向暑期实训







案例 **赞助高校活动** 芯原股份通过赞助高校毕业典礼、迎新晚会、音乐节、体育比赛等活动，促进与高校之间的沟通交流。

• 赞助高校毕业典礼活动



海南大学信息与通信工程学院2025届毕业典礼



西南交通大学计算机与人工智能学院2025届毕业生晚会

• 赞助高校迎新晚会



南京大学电子科学与工程学院迎新晚会



电子科技大学三院联办迎新晚会

• 赞助高校音乐类活动



上海交通大学2025电院研究生芯原之夜·草坪毕业歌会



东南大学信息科学与工程学院音乐节

• 赞助高校体育比赛



“芯原杯”南京大学电子科学与工程学院师生羽毛球赛



“芯原杯”东南大学信息科学与工程学院师生羽毛球赛



“芯原杯”四川大学羽毛球赛



“芯原杯”西安电子科技大学教职工羽毛球赛



“芯原VeriSilicon杯”电子科技大学研究生师生羽毛球赛



“芯原杯”电子科技大学教职工乒乓球争霸赛



“芯原杯”四川大学研究生师生乒乓球联赛



“芯原 VeriSilicon杯”电子科技大学研究生篮球赛

灵活供应，精准掌控

公司严格遵守《负责任矿产采购政策声明》中的承诺，并将相关要求延伸至供应链管理中，公司合作的生产类供应商已经制定负责任矿产采购政策声明承诺函或在ESG管理中约定遵守负责任矿产采购政策。

供应商类型

公司的供应商主要包括生产类供应商和非生产类供应商。为适应市场环境的变化，满足客户的需求，公司已经建立稳定的境内外合格供应链，并根据需求趋势的发展，不断完善供应链，增强合作伙伴的紧密性。

生产类

包括主要的晶圆代工厂/封测厂供应商，如中芯国际、三星电子、格罗方德、华虹宏力、台积电、联电、长电科技、矽品精密和通富微电等。

非生产类

主要服务于信息技术、知识产权、人事行政部、市场部等部门。

2025年供应商地区分布及数量



注：此处仅统计年交易额在10万美元以上的供应商

「供应商管理」

为了应对供应链风险，公司加强供应链管理，制定供应商选择程序，明确供应商筛选标准，加强供应商风险管理和监督检查，建立供应商常态化沟通机制，赋能供应商成长，共同构建可持续的供应链。

选择程序

公司出台了PC-QP-001《供应商选择程序》，通过评估供应商在行业中的地位、技术能力、产品和服务质量、价格、付款方式等遴选供应商。



风险管理

芯原坚持晶圆厂中立策略，对供应链灵活管理，抗风险能力强。

公司已将供应链社会因素纳入风险管理范畴，重点关注供应链中人员的健康与安全风险，公司主要生产类供应商定期发布可持续发展报告，披露健康与安全相关内容，我们也会不定期与供应商沟通，了解供应商在员工健康与安全方面的管理情况。



监督考核

公司生产运营部、采购部会定期/不定期拜访供应商，对供应商进行检查、考核，并要求供应商提供所需的各类资料。



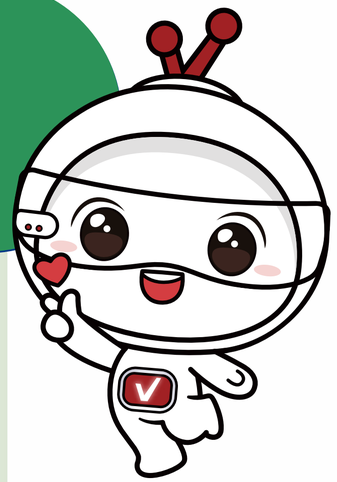
培训赋能

生产运营部会根据项目的不同阶段与供应商讨论，分享相关的产品质量、安全等相关文件，并举办不定期会议与供应商沟通交流。



芯原股份积极响应联合国可持续发展目标第6、13、15项，持续深化绿色运营理念，在日常管理中倡导绿色办公，组织生物多样性保护活动，并在客户解决方案中嵌入节能设计。

05 关爱地球



【绿色运营】

【应对气候变化】

【生物多样性保护】

【绿色产品设计】

绿色运营

「环境合规管理」

本公司遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等运营所在地相关法律法规，聚焦环境风险防控、合规措施精细化落地及应急响应能力提升，持续完善环境合规管理机制。



「环境风险管理」

公司重视环境风险管理，建立环境风险识别-环境风险评估-环境风险预防的闭环管理机制，公司以研发各环节为核心，升级风险评估体系，实现从“全面排查”到“精准识别 + 动态跟踪”转型，以“减污降碳、绿色服务”为目标，从设施、人员、物料三个核心维度升级管理措施，推动环境合规管理从“被动达标”向“主动优化”转变。

环境风险识别

- 排查办公与研发设施、能源使用、危险废物储存与处理、研发全流程的环境风险点
- 明确风险位置、风险类型、责任部门及管控要求，确保风险源可追溯、可管控

环境风险评估

- 从“影响程度”和“发生可能性”综合判定环境风险等级
- 采用矩阵法划分高、中、低三个风险等级
- 高风险每月专项排查，中低风险按季动态复核，确保评估时效性

环境风险预防

- 引进环保设备，深化无纸化协作
- 建立“日常巡检 + 季度校准 + 年度维护”全周期设施管理机制
- 完成实验室危废储存专区及环保型办公区标准化改造
- 加强环保培训宣传，通过专项培训、线上知识分享、案例分享会、环保主题宣传周等形式，常态化普及绿色环保理念

「环境应急管理」

公司聚焦应急预案的“实用性、可操作性”，进一步完善组织架构、优化响应流程、强化资源保障，提升突发环境事件快速处置能力。**2025年，公司未发生因环境事件造成的违规及处罚。**

应急组织架构优化

- 应急小组增设现场指挥组、技术支撑组、后勤保障组、对外协调组，明确职责与响应流程，实现分工协同
- 同步更新应急联系人清单，保障内外信息畅通

应急响应流程标准化

- 细化环境事件分级标准，明确一般、较大、重大事件的判定阈值与启动条件
- 优化报告流程，建立“内部30分钟通报”、“外部1小时报告”机制，规范报告模板，确保信息准确及时
- 新增全过程记录要求，实现事件闭环可追溯

应急资源保障强化

- 深化与园区、专业救援公司、医院、消防等外部单位的合作，每半年开展1至2次联合演练
- 为应急小组配备智能通讯设备，保障紧急情况下指挥调度畅通

应急处置措施精准化

- 针对办公及实验区域轻微污染等不同类型事件，修订专项处置方案，明确流程、技术要点及安全事项
- 建立“分级救援+快速安置”机制，规划疏散路线与临时安置点
- 制定环境应急监测方案，明确指标、频次与范围，为决策提供数据支撑

后期恢复与预案优化

- 建立“处置—修复—评估”闭环机制，事件处理后组织专业机构开展环境监测，制定科学修复方案
- 事件处置完毕后1个月内完成预案评估并形成报告，持续优化预案的适配性与有效性

「环保意识宣传」

本公司积极响应节能减排的号召，已制定《安保管理制度》《办公室环境巡检管理制度》，宣传倡导环保理念，将环保意识融入员工的日常工作生活中。

宣传倡导环保理念

- 在员工墙张贴环保节能主题海报，在每层楼工位区、会议室、楼道等区域新增节约用电、随手关闭电器、空调节能小贴士，将绿色意识融入到员工的日常生活当中



洗手间小贴士



员工墙宣传环保知识

- 在世界环境日、世界地球日等节日制作环保宣传海报，普及节日内涵及相关知识，提升员工环保意识





世界地球日宣传海报





世界环境日宣传海报







绿色办公小贴士

- 餐厅区域新增冰箱清理标识，鼓励员工定期清理个人食物，避免食物过期造成的浪费，同时留出冷气流通的空间，降低冰箱能耗



绿色环保小贴士

- 公司通过内部交流平台和会议宣传环保理念，如芯原成都每月召开mini-staff meeting，进行全员节约用电宣导，并在公司内部员工交流平台-“芯”家云文化向全员不定期发布如何节约用电相关帖子



「能源管理」

本公司重视对能源的节约使用，遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，在员工层面、开放办公区域、封闭机房区域、实验室区域开展针对性的能源节约举措，最大限度地降低能源消耗。

员工层面

- 倡导员工选择公交、骑行等绿色出行方式，减少碳排放
- 倡导低楼层同事步行上下楼，减少电梯能源消耗
- 倡导办公室空调调至26度，节约空调能源消耗

开放办公区域

- 优化智能家居系统，各楼层设置定时开关及人体感应装置
- 定期维护空调设施，清洗消毒出风口、回风口滤网，更新过滤耗材
- 下班后巡查办公区域，对空调系统实行分时分区温控管理
- 新楼层采用直饮水机，避免使用塑料水桶，采用热交换技术，节能节电
- 新楼层购置节能计算机、打印机、节能灯具等节能办公设备
- 办公计算机、显示器及实验室设备下班后关闭或进入休眠模式

封闭机房区域

- 机房内单独配备24小时不间断运转的空调，高效排热

实验室区域

- 遵守吸顶式嵌入式中央空调使用时间，采用双循环模式，缩短高负载的运转时间
- 实验室设备无人使用自动关机，有效降低空调及设备能耗

施工及维护

- 集中在托管机房管理，提升物理服务器使用效率，减少用电
- 清理产能低效且高功耗的设备，有效降低办公设备的能源使用

类别	天然气量	电量	直接能源消耗量	间接能源消耗量	能源消费总量	总能耗强度
单位	立方米	千瓦时	吨标准煤	吨标准煤	吨标准煤	吨标煤/万元
2025年	11,836.92	3,877,291.93	15.74	476.52	492.26	0.00156
2024年	5,003.77	3,389,192.99	6.66	416.53	423.19	0.00182

注：

直接能源消耗量用天然气折算成标准煤

间接能源消耗量用电量折算成标准煤

综合能源消耗量参考国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会颁布的《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）

「水资源管理」

本公司遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，增加节水设备应用、加强用水设备检查、加强节水宣传教育，避免水资源浪费，提高水资源循环利用效率。

芯原股份水资源管理举措	
节水设备更新	• 升级办公楼洗手间水龙头、冲水马桶为感应式或节水型卫具
用水设备检查	• 定期抄录水表对比分析、日常巡检饮水机及用水设备，发现异常情况立即检修 • 畅通员工维修上报通道，及时响应
节水宣传教育	• 张贴节水标语及海报，营造节约用水的良好氛围

案例 **参加“水资源”主题沙龙**

2025年12月，芯原上海参加了上海市张江科学城发展促进会的“水资源”主题沙龙，主要内容包括饮用水健康选择以及公司的水资源利用，共同为水资源保护探索更多可复制、可推广的实践路径。





「废弃物管理与循环经济」

我们严格遵守运营所在地包括《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《大气污染物综合排放标准(GB 16297-1996)》等在内的诸多环境保护和污染防治法律法规和标准，持续完善废弃物全过程管理体系建设，致力于实现废弃物最小化与资源化，积极履行环境保护责任。本公司的排放物种类主要为有害废弃物及无害废弃物，有关管理措施如下所示：

	废弃物种类	处置方式	减少废弃物的措施
有害废弃物	• 达到报废年限的IT固定资产设备，电脑主机、显示器、电话机、网络设备、服务器设备、投影仪、人脸识别仪及控制器、多功能一体机以及配件耗材等 • 报废或替换后的各类电池 • 多功能一体机使用过程中产生的有毒废弃粉末及液体 • 已使用完毕的打印机硒鼓/墨盒 • 多功能投影仪设备定期更换后的灯泡以及网状过滤器	• 更新有害废弃物分类标准，确保精准分拣与安全暂存 • 定期检查专用储存场所，杜绝因存储不当导致的环境与安全风险 • 全部有害废弃物均委托具备资质的专业机构进行无害化处理，确保合法合规处置	• 通过延长设备使用寿命、合理升级组件等方式，减少电脑、服务器等电子废弃物产生 • 建立内部二手设备流转平台，延长电子设备使用周期 • 优化测试流程，提高测试板复用率，减少芯片测试环节的废弃物 • 建立实验室耗材共享平台，减少重复采购与资源浪费 • 推行双面打印，降低墨盒、硒鼓等耗材的消耗
无害废弃物	• 各类纸盒、泡沫以及塑料包裹物 • 日常办公产生的废弃纸张、清单、票据 • 办公室生活垃圾 • 达到报废年限的固定资产及设备	• 持续完善无害废弃物分类收集机制，提升可回收物的分拣纯度与回收价值 • 对纸箱、塑料等可回收物料，积极对接再生资源渠道，提高回收利用率	• 推行无纸化办公和双面打印，降低纸张消耗 • 采用可循环利用的餐盒和瓷杯，减少一次性塑料饭盒和纸杯的使用 • 优先选择环保包装、可回收材料占比高的供应商，从源头降低废弃物产生 • 开通闲置物品交换通道，促进闲置物品再使用，减少生活垃圾的产生

案例 “春雨新生计划”环保活动

芯原上海在公司指定地点设置塑料瓶回收点，鼓励员工投递废弃塑料瓶，每月定期回收塑料瓶，捐赠至合作机构，参与“春雨新生计划”（捐赠废弃塑料水瓶，每28个PET塑料瓶可制成一套校服），塑料瓶制成的校服将由机构以免费形式发放，由第三方合作基金会负责指定受捐学校的条件，确保校服发放给真正需要的学生。**2025年，公司共回收塑料瓶5,050只，相当于减少碳排放143千克、种树2棵。**









案例 “声生万物”环保乐器再造活动

芯原上海在2025年10月的上海家庭日活动中，设计了“声生万物”环保乐器再造活动环节，用回收瓶罐等材料，创作音阶乐器，实现了废弃物的循环利用，让环保理念深入人心。









案例 **“芯海公益·循环集市”地球周活动**

芯原海南于2025年4月成功举办“芯海公益·循环集市”地球周活动，以实际行动响应第56个世界地球日，将环保理念融入员工日常，推动闲置资源循环利用，践行企业社会责任。本次活动在一楼公共区域设置固定摊位，通过“捐赠-义卖-拍卖”的完整流程，构建了一个可持续的闲置物品流转平台。活动期间，员工积极参与物品登记与义卖选购，将义卖所得统一捐赠至公益组织，形成了良好的内部循环经济氛围，凝聚了团队环保共识。







案例 **“守护蔚蓝海洋”和“绿色生活”环保活动**

2025年家庭日暨芯原成都十二周年庆典以“守护蔚蓝海洋”和“绿色生活”为主题，在游园环节中，16个环保主题打卡点串联起知识竞答、垃圾分类挑战等互动游戏，将环保理念融入日常生活的点滴之中，完成任务的家庭可兑换定制环保徽章。二手公益市集更掀起了一股热潮，以物易物、闲置捐赠不仅让资源循环再生，更传递了爱心与责任，所有收益将用于公益项目，为社会献出一份爱心。









案例 **安康杯竞赛**

2025 年，芯原成都开展“安康杯”系列活动，先后组织了线上安全知识竞答、绿色投篮·变废为宝、消防标志配对、安全知识快问快答等趣味活动。让“芯”家人们在轻松互动中收获乐趣，在实践中强化安全与环保意识，以实际行动为绿色环保贡献力量。





应对气候变化

「治理」

面对全球气候变暖的挑战，公司及时将应对气候变化相关议题纳入董事会的监督范畴，在管理层面，主要由行政部负责统筹管理，定期研判气候变化的相关风险，确保充分了解气候议题的现状和相关趋势；同时，公司计划开展提升应对气候变化的能力培训，增强公司在气候议题下的抗风险能力。

「战略」

全球气候变化既带来挑战，也孕育机遇。我们密切关注气候变化带来的风险，并采取积极措施加以应对。同时，我们也将抓住气候变化带来的机遇，不断完善相关政策措施，实现企业的绿色发展、可持续发展。

气候变化相关风险

风险类型	风险描述	业务影响	财务影响	时间范围	应对措施
夏季限电	• 夏季高温多雨，易引发触电、用电短缺等问题	• 业务中断 • 产能下降	• 营业收入下降 • 运营成本上升	短期/中期	• 储备应急电扇，有条件地组织员工居家办公，开放VPN，提供充足的后勤支持
季节性暴雨	• 气候变化导致极端天气事件增多，季节性暴雨更加频繁和强烈，影响员工出行安全	• 产能下降	• 营业收入下降	短期/中期	• 每日监控天气预报、政策变动，如有异常，直接向管理层反馈并缩短决策时间，在暴雨发生前提前预防员工通勤困难情况
地震灾害	• 突发性气候事件增多，地质类灾害增多，易出现紧急风险状况	• 业务中断 • 产能下降	• 营业收入下降 • 运营成本上升	长期	• 建立了快速预警响应流程，定期组织疏散演练，办公区域进行安全加固并配备应急物资
冬季疫病	• 冬季气温骤降，温差较大，湿度较高，易产生聚集性流感	• 产能下降	• 营业收入下降	短期	• 配备充足药品、口罩等防疫物资，降低流感传播风险
台风风险	• 部分经营地因台风天气，可能导致运营中断或员工安全风险	• 运营中断、员工伤害导致运营成本增加	• 运营中断、员工伤害导致运营成本增加	中期/长期	• 成立台风专项小组，做好台风预警，制定标准化预防检查表，实施拆除广告牌、封闭门窗、切断电路等抗台措施

气候变化相关机遇

机遇类型	机遇描述	业务影响	财务影响	时间维度	应对措施
提高极端天气或自然灾害的抗风险能力	• 建立完善的应急预案体系，提高员工对突发事件的应对能力	• 增强抗风险能力 • 提高运营稳定性	• 降低损失	中期/长期	• 针对不同类型的自然灾害，制定详细的应急预案。定期组织应急演练，提高员工对突发事件的应对能力
优化业务连续性规划	• 面对自然灾害风险，公司有机会优化业务连续性计划	• 提高运营稳定性	• 降低损失	中期/长期	• 通过建立应急响应机制、备份供应链和远程工作能力，提高公司在面对突发事件时的适应性和恢复力
提升企业形象和品牌价值	• 积极应对气候变化，践行可持续发展理念，提升企业形象和品牌价值	• 吸引投资	• 营业收入增加	中期/长期	• 坚持绿色运营，积极应对气候变化

在日常经营中，公司积极响应“碳达峰”“碳中和”战略，通过绿色办公、节能降耗、环保教育宣传、研发低能耗芯片等举措促进节能减排，为全球气候治理贡献一份力量。



「影响、风险和机遇管理」

我们积极应对气候变化风险，做好风险识别、评估、应对，针对可能发生的急性气候风险（如：高温、暴雨、地震、台风等），各地办公室分别制定应急预案，成立应急小组，开展应急演练，提升公司在面对突发事件的应急能力。

急性气候风险	应急预案
高温	• 配备超高温应急预案，及时关注天气情况，超高温天气鼓励员工居家办公，配备电扇，保证舒适的办公环境
暴雨	• 制定暴雨专项应急预案，跟踪气象预警，排查排水设施，启动弹性办公机制，常备防洪物资，加强重点区域防护与巡查，确保人员与财产安全
地震	• 芯原成都建立快速预警响应流程，定期组织疏散演练，明确避险流程与集合点，办公区域进行安全加固并配备应急物资，震时引导员工科学避险，震后开展人员清点、伤员救助及次生风险排查
台风	• 芯原上海、芯原海南在台风来临前，检查并加固门窗、户外灯牌等设施；发布安全提示，恶劣天气建议居家办公；关注台风造成的影响，配合物业巡查，恢复办公现场

案例 **芯原海南2025年应对台风**

芯原海南高度重视日常台风预警防范，2025年台风登陆海口前，芯原海南人事行政部成立抗台应急小组，负责制定并实施一系列抗台措施，包括制定标准化检查预防表，每次台风前2天响应完成场所检查，密切关注气象部门发布的台风预警信息，提前向全体员工发布安全防范通知，确保信息及时传达，以确保员工安全和业务连续性。



一楼侧门&后门摆放沙袋


台风来临前员工自发装沙袋抵抗台风



广告牌稳固检查

「指标与目标」

类别	单位	2025年	2024年	2023年
天然气量	立方米	11,836.92	5,003.77	12,712.67
电量	千瓦时	3,877,291.93	3,389,192.99	2,648,186.72
直接温室气体排放（范畴一）①	吨二氧化碳当量	25.93	10.96	28.07
间接温室气体排放（范畴二）②	吨二氧化碳当量	2,057.29	1,932.86	1,510.26
温室气体排放	吨二氧化碳当量	2,083.22	1,943.82	1,538.33
温室气体人均排放量	千克二氧化碳当量/人	1,012.75	996.83	856.53

①直接温室气体排放量：公司天然气消耗量乘以对应的排放因子，排放因子参考《中国能源统计年鉴》《IPCC2006》

②间接温室气体排放量：公司外购电力用量乘以对应排放因子，排放因子参考生态环境部《关于做好2023-2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》

生物多样性保护」

公司办公场所及日常经营活动均在城市规划区域内，不存在对生态环境的破坏。我们开展领养大熊猫、生物多样性保护公益活动，为生物多样性保护贡献力量。

案例 冠名芯原林-38亩梨园

- 芯原上海冠名的芯原林-38亩梨园，梨园作为绿色植被，具有固碳、净化空气、保持水土的功能，间接助力碳中和目标





案例 **芯原成都宠物开放日**

- 芯原成都定期举办宠物节以增强员工对宠物的关爱意识，提高宠物的福利水平，介绍宠物遗传资源保护的重要性，提高员工对宠物遗传资源保护的意识，为生物多样性保护贡献力量
- 芯原成都举办为期十天的宠物开放日活动，通过“线上+线下”双渠道展开，吸引众多宠物爱好者的积极参与









案例 **参观熊猫基地**

- 芯原成都组织客户参观熊猫基地，通过实地参观与科普讲解，让客户深入了解野生动植物保护的重要性，激发公众参与生态保护的积极性









案例 **公益捐款-海南长臂猿保护项目**

- 芯原海南组织员工进行手工作品创作与公益拍卖，并配以公司差额捐赠，共同向海南热带雨林保护项目捐资1万元，定向用于长臂猿等海南热带雨林珍稀物种的保护行动及相关公众宣传，旨在助力栖息地维护与物种存续













- 芯原海南作为海南绿岛热带雨林公益基金会的公益合作伙伴，深度参与“国家公园法实施与志愿行动”系列活动，支持涵盖科普宣传、志愿者倡议与国际艺术展等多元形式的生态保护实践。该项目获得多家央级及省级媒体广泛报道，取得显著社会影响力。基金会特向芯原发来感谢信，对我们的贡献予以高度认可与感谢



海南绿岛热带雨林公益基金会

感谢信

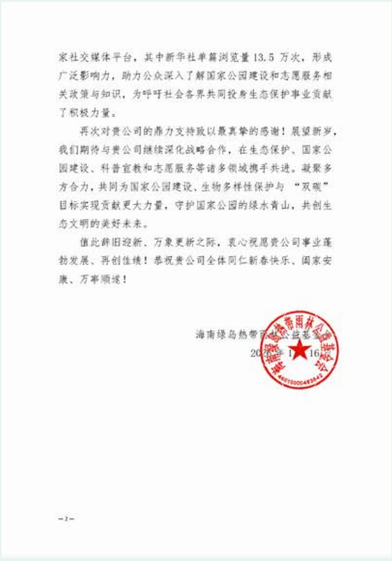
芯原微电子（海南）有限公司：

时序更替，岁暖情长。值此2026年新年伊始、春节将至之际，海南绿岛热带雨林公益基金会作为“国家公园法实施与志愿行动”系列活动策划与承办单位，谨向贵公司致以最衷心的感谢！

衷心感谢贵公司作为公益合作伙伴，深度参与“国家公园法实施与志愿行动”系列活动并提供大力支持。活动期间，贵公司人事行政部总监云玲亲临现场，有效提升了活动的公益影响力，为活动取得圆满成功奠定了重要基础。

本次活动以“加强国家公园科普宣传，带动志愿者高质量参与”为主题，活动形式多元，涵盖院士科普、艺术捐赠、多家机构发起“守护国家公园”志愿者倡议、国家公园志愿服务队伍组建、国际艺术展等亮点，汇聚院士专家、文艺界、社会组织、高校和志愿者代表等多方参与。活动得到了38家机构（平台）宣传报道45篇，涵盖新华社、中国日报网、中国青年报、中国新闻网等5家中央级媒体，国家林业和草原局（国家公园管理局）、海南省人民政府等5家政府机构官网，海南日报、海南新闻联播等6家省级媒体，今日头条、环球网等7家综合类资讯平台，以及基金会自有平台等13

-1-



家社交媒体平台，其中新华社单篇浏览量13.5万次，形成广泛影响力，助力公众深入了解国家公园建设和志愿服务相关政策与知识，为呼吁社会各界共同投身生态保护事业贡献了积极力量。

再次对贵公司的鼎力支持致以最真挚的感谢！展望新岁，我们期待与贵公司继续深化战略合作，在生态保护、国家公园建设、科普宣教和志愿服务等诸多领域携手共进，凝聚多方合力，共同为国家公园建设、生物多样性保护与“双碳”目标实现贡献更大力量，守护国家公园的绿水青山，共创生态文明的美好未来。

值此辞旧迎新、万象更新之际，衷心祝愿贵公司事业蓬勃发展、再创佳绩！恭祝贵公司全体同仁新春快乐、国家安康、万事顺遂！

海南绿岛热带雨林公益基金会

2026年1月16日

-1-

绿色产品设计

芯原积极创新开发绿色产品，为客户和终端用户的节能减排、绿色发展提供更多可能性。

2025年芯原低功耗技术研发投入约 **4,750**万元

低功耗技术收入 **63,679**万元

占主营业务收入约**20%**

案例 **芯原推出基于FD-SOI工艺的无线IP平台支持多样化物联网及消费电子应用**

2025年9月24日，芯原发布无线IP平台，旨在帮助客户快速开发高能效、高集成度的芯片，广泛应用于物联网和消费电子领域。该平台基于格罗方德（GF）22FDX®（22纳米FD-SOI）工艺，支持短程、中程及远程无线连接，并提供完整的IP解决方案，可实现具有竞争力的功耗、性能及面积（PPA）。

通过充分利用FD-SOI技术的高集成度和低功耗优势，芯原的无线IP平台助力客户成功推出面向不同市场的具有竞争力的MCU和SoC产品，包括超低能耗的BLE MCU、基于Wi-Fi 802.11ah的家用安防摄像头，以及多通道高精度全球导航卫星系统（GNSS）SoC。客户基于这些设计推出的芯片已累计出货超过1亿颗，获得了市场的高度认可。



附录

贡献联合国可持续发展目标（SDGs）

芯原始终将可持续发展理念深度融入企业战略与运营，致力于在业务中落实联合国可持续发展目标（下称“SDGs”）要求，助力全球目标的实现。

治理原则

- 公司设有战略与ESG委员会，权责明确，治理制度持续完善，管理水平不断提升
- 公司重视员工ESG实践，将其列为评选优秀员工的指标之一
- 建立《员工商业行为准则》，涉及反商业贿赂及反腐败、反不正当竞争内容
- 通过“每月员工墙”邮件的形式，向员工发送反商业贿赂及反贪污线上警示宣传片
- 重视知识产权保护，定期参与包含保护商业秘密等主题的外部培训

关爱地球

- 建立完善的管理机制，增加节水节电设备的使用，定期检查用水设备，加强节水教育宣传，提高员工的节水意识，防止资源的损失和浪费
- 成立应对突发灾害事件的跨部门专项小组，并针对突发事件制定紧急预案
- 开展环保活动，提倡循环经济理念
- 加强“双碳”减排的宣导
- 设计低能耗芯片，助力客户和终端用户节能减排
- 认养38亩梨树园，持续开展“芯原林”项目
- 举办宠物开放日活动
- 组织客户参观熊猫基地
- 向海南热带雨林保护项目捐款1万元，保护生态和海南长臂猿等生物多样性

以人为本

- 连续多年参与麦田教育基金会发起的“彩虹口袋”公益项目，持续助力山区儿童美育教育
- 响应国家助农助残，购买助农产品，帮助残疾人就业
- 通过安排员工定期体检、为员工及家属购买商业保险，采用科学工位设计、采购人体工学椅、开展各类体育活动、提供理疗服务、建设关爱设施等方面保护员工健康
- 通过“芯”灵小屋、图书墙添置心理健康类书籍等方式，关注员工的心理健康
- 配备自动体外除颤器（AED）设备，和各类基础急救用品，开展急救和消防培训，提供应急响应
- 制订完善的员工培训体系，提供丰富的培训资源和多样化的培训方案
- 资助两位凉山失学学生
- 参加张江科学会堂科普季活动，让更多的青少年领略到芯片研发的乐趣与魅力
- 向成都高新青葵学校捐赠，呼吁社会对残疾人士和特殊儿童（少年）的关注
- 为员工提供完善的薪酬福利体系，定期调整薪酬水平，确保员工薪酬水平兼具内部公平性及外部竞争力
- 促进经营地当地就业，推动行业的地区繁荣，报告期内新增就业岗位130人，注入新的人力、技术和经济活力
- 重视与高校的合作，并成功与数所知名高校建立了众多特色合作项目，为社会培养和输送了大量优秀人才
- 多地经营，培养本地人才，结合业务特长，发展区域经济，建设可持续发展城市

芯火燎原

- 芯原的半导体IP授权业务销售收入位列中国大陆第一，全球第八；芯原的知识产权授权使用费收入排名全球第六，IP种类排名前二
- 芯原拥有先进的芯片设计能力，在4nm FinFET和22nm FD-SOI工艺节点上均有成功流片经验，并为客户提供软件开发平台
- 始终高度重视对服务质量的管理，始终以高标准进行质量目标制定和检测
- 车规级高性能智慧驾驶系统级芯片（SoC）设计平台完成验证，并在客户项目上成功实施
- 众多处理器IP通过车规认证
- 根据业务发展情况，扩大质量管理体系认证范围，实现质量管理体系业务技术的全覆盖
- 规范产品退货处理流程，开展客户满意度调查，提升客户满意度
- 依托自主半导体IP，为客户提供平台化、全方位、一站式芯片定制服务和半导体IP授权服务，加快客户产品上市周期和降低风险
- 积极参与产业联盟，主办或协办行业论坛和会议，促进行业信息交流和高端技术的探讨，推动集成电路行业生态的整体健康发展
- 牵头成立全球首个RISC-V专利联盟，致力于打造RISC-V专利互不诉讼的生态系统；牵头成立的上海开放处理器产业创新中心(SOPIC)，主办第五届RISC-V中国峰会并发布首套开源课件《RISC-V导论：设计与实践》，共同推动RISC-V技术的不断创新和快速发展

「2025年可持续发展指标摘要」

经济责任

营业收入	31.52亿元
研发投入	13.49亿元
研发投入占营业收入	42.78%
缴纳税款（不含代扣代缴税金）	约6,507万元

客户责任

累计获得发明专利	240件
累计获得软件著作权	12件
累计注册商标	151件
累计集成电路布图设计专有权	273件
新增发明专利申请	151件
新增商标注册申请	24件
新增发明专利授权	39件
新增商标注册核准	15件
新增集成电路布图设计专有权授权	15件
截至年末持有的有效专利数量	245件
应用于主营业务的发明专利数量	240件
新增半导体IP授权服务客户数量	19家
累计半导体IP授权服务客户总数量	超460家
新增一站式芯片定制服务客户数量	17家
累计一站式芯片定制服务客户总数量	近350家
实现收入的量产出货芯片项目	114个
主办行业高峰论坛	5次

员工责任

员工总数	2,057人	研发人员占比	89.40%
员工持股比例	99.32%	硕士博士人数	1,723人
社会保险或商业保险覆盖率	100%	硕士博士人数占比	83.76%
体检覆盖率	100%	中国大陆工龄10年以上人数	498人
中国大陆员工流失率	2.8%	中国大陆工龄10年以上人数占比	25%
女员工人数	662人	培训课程	923门
女员工占比	32%	人均受训时长	24.77小时
女性董事人数	2人	员工培训覆盖率	100%
高级管理层中的女性占比	20%	工伤率	0%
中层管理层的女性占比	29%	每百万营收因工伤损失工作日数	0天
基层管理层的女性占比	39%	职业病发生率	0%
新进员工女性占比	40%	安全事故发生次数	0

环境责任

用电量	3,877,291.93千瓦时
天然气量	11,836.92立方米
能源消费总量	492.26吨标准煤
总能耗强度	0.00156吨标煤/万元
温室气体排放总量	2,083.22吨二氧化碳当量
温室气体排放量强度	1,012.75千克二氧化碳当量/人

公益责任

新增就业岗位	130人
招聘应届毕业生	110人
志愿活动总时长	超660小时
乡村振兴和社会贡献	40.1万元

「《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》议题索引表」

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	05 关爱地球
	2	污染物排放①	未见重大相关性
	3	废弃物处理	05 关爱地球
	4	生态系统和生物多样性保护	
	5	环境合规管理	
	6	能源利用	
	7	水资源利用	
	8	循环经济	

维度	序号	议题	对应章节
可持续发展相关治理	18	尽职调查	02 治理原则
	19	利益相关方沟通	
	20	反商业贿赂及反贪污	
	21	反不正当竞争	

维度	序号	议题	对应章节
社会	9	乡村振兴	03 以人为本
	10	社会贡献	
	11	创新驱动	专题一：“芯”质生产力 专题二：智驾未来，“芯”系安全 04 芯火燎原
	12	科技伦理②	未见重大相关性
	13	供应链安全	04 芯火燎原
	14	平等对待中小企业③	未见重大相关性
	15	产品和服务安全与质量	04 芯火燎原
	16	数据安全与客户隐私保护	02 治理原则
	17	员工	03 以人为本

① 污染物排放：公司不属于环境信息依法披露企业名单范围，生产过程不涉及工业废水和废气排放，污染物排放相关指标不适用公司业务实际

② 科技伦理：公司未从事生命科学等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动

③ 平等对待中小企业：公司期末应付账款（含应付票据）余额未超过300亿元或占总资产的比重超过50%

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为了不断提高和改进本公司可持续发展管理，我们真诚地希望听取您的宝贵意见和建议。请您协助完成本页内容并选择以下方式反馈给我们。

地址：中国上海市自由贸易试验区春晓路289号张江大厦20B
邮箱：IR@verisilicon.com

如果方便，请留下您的联系方式：

姓名：　　职业：　　工作单位：
邮编：　　邮箱：　　联系电话：
联系地址：

我们将充分考虑您的意见和建议，并承诺妥善保管您的信息。

1.对芯原股份来说，您所属的利益相关方类别是？

☐ 员工　☐ 股东/投资者　☐ 政府/行业协会
☐ 供应商　☐ 客户　☐ 媒体与公共关系
☐ 社区　☐ 高校　☐ 其他_____

2.您对本报告整体评价是？

☐ 好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 较差　☐ 差

3.您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何？

☐ 高　☐ 较高　☐ 一般　☐ 较差　☐ 差

4.您认为本报告的结构安排如何？

☐ 好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 较差　☐ 差

5.您认为本报告的可读性如何？

☐ 好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 较差　☐ 差

6.您对本报告的哪部分最感兴趣？

☐ 专题一：“芯”质生产力　☐ 专题二：智驾未来，“芯”系安全　☐ 关于公司
☐ 治理原则　☐ 以人为本　☐ 芯火燎原　☐ 关爱地球

7.您对本公司社会责任履责实践的意见和建议：

8.您对本公司可持续发展报告编制的意见和建议：