

证券代码：688607

证券简称：康众医疗

公告编号：2026-010

## 江苏康众数字医疗科技股份有限公司 关于首次授予股票期权登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

### 重要内容提示：

- 首次授予股票期权登记完成日期：2026年3月20日
- 首次授予股票期权登记数量：382.00万份
- 首次授予股票期权登记人数：45人

江苏康众数字医疗科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年2月12日召开第三届董事会第十六次（临时）会议，审议通过《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，根据上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司的规定，公司已完成2026年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予股票期权的登记工作，有关情况如下：

### 一、本次股票期权授予登记已履行的决策程序和信息披露情况

（一）2026年1月12日，公司召开第三届董事会第十四次（临时）会议，审议通过《关于<2026年股票期权激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于<2026年股票期权激励计划考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2026年股票期权激励计划相关事项的议案》《关于提请召开公司2026年第一次临时股东大会的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划相关事项发表核查意见。

(二) 2026年1月13日至2026年1月22日，公司内部公示本激励计划的激励对象名单。公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何异议。

(三) 2026年1月23日，公司披露《董事会薪酬与考核委员会关于2026年股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

(四) 2026年1月27日，公司召开2026年第一次临时股东会，审议通过《关于〈2026年股票期权激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于〈2026年股票期权激励计划考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2026年股票期权激励计划相关事项的议案》。公司已披露《关于2026年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

(五) 2026年2月12日，公司召开第三届董事会第十六次（临时）会议，审议通过《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划首次授予激励对象名单发表核查意见。

## 二、本次股票期权授予登记情况

(一) 授予日：2026年2月12日。

(二) 登记完成日：2026年3月20日。

(三) 股票期权代码：1000000988、1000000989。

(四) 登记完成数量：382.00万份。

(五) 登记完成人数：45人。

(六) 行权价格：42.38元/股。

(七) 股票来源：公司定向增发A股普通股。

(八) 有效期、行权安排：

### 1、有效期

本激励计划的有效期为自股票期权首次授予登记完成之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或者注销完毕之日止，最长不超过48个月。

### 2、行权安排

股票期权满足行权条件后可按规定行权，行权日为交易日，且不得为下列区间日（有关规定发生变化的，以变化后的规定为准）：

(1) 公司年度报告、半年度报告公告前十五日内；

(2) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

(3) 自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

(4) 中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

首次授予股票期权的行权安排如下：

行权安排	行权期间	行权比例
第一个行权期	自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

激励对象已获授但尚未行权的股票期权由于公司实施资本公积转增股本、派发股票红利、股票拆细、配股而增加的权益同时受行权条件约束，且行权前不得转让、质押、抵押、担保、偿还债务等。如相应股票期权不得行权的，因前述原因获得的权益亦不得行权。

各行权期内，股票期权满足行权条件的，公司可按规定办理行权事项；未满足行权条件或者满足行权条件但激励对象未行权的股票期权不得行权，由公司注销。

(九) 授予登记激励对象名单及其获授数量：

序号	姓名	职务	国籍	获授数量 (万份)	占首次授予 总额的比例	占公司股本 总额的比例
1	JIANQIANG LIU (刘建强)	董事长 总经理 核心技术人员	美国	14.00	3.66%	0.16%
2	张萍	董事 财务总监	中国	10.00	2.62%	0.11%
3	叶晓明	董事	中国	2.00	0.52%	0.02%
4	郭涛	核心技术人员	中国	3.50	0.92%	0.04%
5	Yichin Liu (刘逸秦)	管理与行政骨干	美国	12.00	3.14%	0.14%
6	高子桓	管理与行政骨干	中国	4.00	1.05%	0.05%
7	SI QIN TEO	销售骨干	马来西亚	3.25	0.85%	0.04%

8	公司（含子公司）其他核心员工（38人）	333.25	87.24%	3.78%
	合计	382.00	100.00%	4.33%

注：1、以上百分比计算结果四舍五入，保留两位小数。

2、以上合计数据与各明细数据相加之和在尾数上如有差异的，系四舍五入所致。

### 三、本次股票期权授予登记情况与公司董事会审议情况的差异说明

公司董事会确定本次股票期权授予日后，在办理股票期权登记的准备过程中，5名激励对象或因个人原因自愿放弃获授本次股票期权或因离职而不得获授本次股票期权共计18.00万份，本次股票期权登记人数由50人变更为45人，本次股票期权登记数量由400.00万份变更为382.00万份。除此之外，本次股票期权登记情况与公司于2026年2月12日召开的第三届董事会第十六次（临时）会议审议通过的《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》的内容一致。

### 四、本次股票期权授予登记对公司经营业绩的影响

根据《企业会计准则第11号—股份支付》等规定，公司选择Black-Scholes模型计算授予日股票期权的公允价值，有关参数取值如下：

（一）标的股价：51.11元/股（授予日公司股票收盘价）；

（二）有效期：1年、2年（股票期权授予登记完成日至每期可行权日的期限）；

（三）历史波动率：13.23%、16.20%（上证指数波动率）；

（四）无风险利率：1.31%、1.36%（中债国债到期收益率）；

（五）股息率：0.00%。

本次股票期权授予登记数量为382.00万份，相应激励成本将根据行权安排分期摊销，对公司经营业绩影响预计如下：

激励总成本 (万元)	2026年 (万元)	2027年 (万元)	2028年 (万元)
3,878.46	2,605.44	1,186.67	86.35

注：上述预计结果不代表实际会计成本，实际会计成本除与授予日情况有关之外，还与实际生效和失效的股票期权数量有关，以审计结果为准。

经初步预计，一方面，实施本激励计划将对公司经营业绩有所影响；另一方面，实施本激励计划能够有效激发激励对象的工作积极性和创造性，从而提高公

司的经营效率，提升公司的内在价值。

特此公告。

江苏康众数字医疗科技股份有限公司

董事会

2026年3月23日