



新疆天业股份有限公司  
中国·石河子

# 2025 环境、社会与治理 (ESG) 报告

# 目录 CONTENTS

|       |    |             |    |       |    |      |    |
|-------|----|-------------|----|-------|----|------|----|
| 关于本报告 | 02 | 关于新疆天业      | 04 | 未来展望  | 75 | 指标索引 | 79 |
| 董事长致辞 | 03 | ESG 理念方针与管治 | 08 | 关键绩效表 | 76 |      |    |



01

## 绿色低碳 守护生态底色

|          |    |
|----------|----|
| 筑牢环境管理根基 | 13 |
| 探索低碳路径   | 16 |
| 推进能源转型   | 22 |
| 赋能节水增效   | 25 |
| 闭环治理废弃物  | 26 |
| 守护共生     | 31 |



02

## 质领未来 赋能伙伴共生

|          |    |
|----------|----|
| 创新引领技术突破 | 38 |
| 匠心守护品质服务 | 40 |
| 合规保障数据隐私 | 43 |
| 共建韧性供应链  | 44 |



03

## 以人为本 扎根乡土共富

|          |    |
|----------|----|
| 合规雇佣多元人才 | 46 |
| 职业健康与安全  | 50 |
| 人才培养与发展  | 56 |
| 乡村振兴与公益  | 60 |



04

## 合规透明 筑牢稳健根基

|            |    |
|------------|----|
| 高效透明公司治理   | 64 |
| 全面合规行稳致远   | 68 |
| 清风正气廉洁经营   | 73 |
| 合规自律维护市场秩序 | 74 |

# 关于本报告

## 报告简介

本报告是新疆天业股份有限公司发布的第五份环境、社会与治理 (ESG) 报告 (此前为社会责任报告)，报告回顾了公司 2025 年在实现自身发展的同时，积极履行社会责任的情况，披露了公司履行经济、环保和社会责任等方面的理念、践行和成绩。

## 时间范畴

本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日 (以下简称“报告期”)，为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

## 组织范畴

本报告以“新疆天业股份有限公司”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

## 编制依据

- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告 (试行)》

## 数据来源

本报告的数据来源于新疆天业内部原始台账、公司文件及审计报告等资料，部分财务数据来自公司 2025 年年度报告。如无特别说明，本报告所涉及的货币金额均以人民币为计量币种。

## 指代说明

为便于表述，在报告中“新疆天业股份有限公司”简称为“新疆天业”“公司”或“我们”。

## 报告获取

本报告为中文，以电子版形式发布。您可以在上海证券交易所网 [www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn) 下载本报告的电子文档。

## 董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、员工们：

大家好！

2025年，是国家“十四五”规划的收官之年，也是新疆天业在绿色转型与可持续发展道路上迈出坚实步伐的一年。面对复杂多变的外部环境与产业变革的内在要求，我们始终坚守“绿色、创新、共享”的发展理念，将可持续发展融入企业战略和日常运营的每一个环节，致力于实现经济效益、社会效益与环境效益的协同发展。

**在绿色发展方面**，我们系统推动能源结构优化与产业链循环升级，从源头构建低碳运营模式。一方面，公司持续提升清洁能源占比，推动用能方式向绿色化转型；另一方面，积极推进覆盖全产业链的循环经济体系，实现物料闭环管理与废弃物资源化。依托系统化的碳排放监测与管理体系，公司温室气体排放强度逐年稳步下降。2025年，新疆天业绿电采购量达71,689兆瓦时，环保投入累计38,882.7万元，以实际行动践行绿色发展承诺。

**在创新驱动方面**，我们聚焦氯碱化工核心主业开展技术攻关，成功推动多项目自主研发成果实现产业化应用。通过持续技术创新，公司产品技术附加值及智能化水平显著提升，进一步增强了市场竞争力。在推动自身创新的同时，我们也致力于打造开放协同的产业生态，与上下游伙伴共享发展成果。2025年，公司研发人员规模达1,422人，累计拥有有效专利389件，其中发明专利46件，创新能力与知识产权储备持续夯实。

展望未来，我们将坚定不移地走绿色、创新、共享的道路，将可持续发展的理念深度融入公司战略规划与日常运营的每一个环节，打造行业内具有引领性的责任型企业。



张强  
新疆天业股份有限公司董事长

**在员工福祉方面**，我们始终将人才视为企业最宝贵的财富，致力于构建具有包容性与可持续性的员工发展体系。公司为员工提供具有行业竞争力的薪酬福利，增强员工归属感与获得感。新疆天业严格执行国家标准，2025年安全生产投入达8,572.51万元，通过健全安全生产责任制、常态化应急演练与系统化风险排查机制，累计完成隐患治理4,569项，实现全年重大安全事故为零，切实保障员工安全健康。

**在公司治理方面**，我们坚持依法依规的原则，推动形成权责明晰、协调运转的现代化治理体系。同时，我们将廉洁经营融入企业运营全流程，通过与合作方签署《廉洁承诺书》等方式，明确双方反商业贿赂责任，构建内外联动的廉洁合规生态。2025年，公司累计开展反腐败专题培训48场，覆盖员工及相关方共计3,600人次，持续筑牢全员廉洁从业防线。

## 关于新疆天业

### 公司简介

新疆天业股份有限公司于 1997 年 6 月 17 日在上海证券交易所上市，为新疆生产建设兵团工业企业第一股。新疆天业聚焦绿色现代化工，积极构建循环经济融合发展的现代产业新体系，公司经过 20 多年上市发展，已成为中国氯碱化工的领军企业，形成了集电力、电石、氯碱化工、水泥、塑料包装等为一体的多元化综合类上市公司。

近年来，公司通过积极调整产业结构与多次资产重组，先后完成对天伟化工、天能化工、天伟水泥、天域新实、天辰化工等优质资产的收购，进一步丰富和优化了业务布局。公司持续推进产品差异化、高端化发展，目前已形成涵盖聚氯乙烯树脂（即 PVC）、糊树脂、特种树脂、烧碱、水泥以及新型乙醇至乙烯至 PVC 产业链的多元产品体系，构建起“自备电力—电石—聚氯乙烯树脂及副产品—电石渣及其他废弃物制水泥”的一体化产业联动式绿色循环经济产业链，规模效益日益凸显，行业竞争力持续增强。

目前，公司已形成规模化的产业布局，涵盖 213 万吨电石、134 万吨 PVC（其中包含通用树脂 114 万吨、特种树脂 10 万吨、糊树脂 10 万吨）、97 万吨离子膜烧碱、535 万吨水泥及 25 万吨无水乙醇的产能。公司配套建设了 2×300MW 与 2×330MW 自备热电站，产业链协同优势明显。

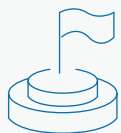


## 发展历程



## 企业文化

- 创建环境优美、技术领先、效益优良、员工幸福、受人尊敬的国际一流上市公司。



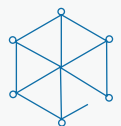
- 科技创新驱动: 公司坚持加大科技研发投入, 提升自主创新能力, 推动产业升级和技术创新。通过技术创新和管理创新, 提高生产效率和水平, 增强企业的竞争力和可持续发展的能力。
- 社会责任担当: 公司积极履行企业社会责任, 关注员工福利、环境保护、公益事业等方面的问题, 努力回馈社会, 树立良好的企业形象。

- 开放合作共赢: 公司坚持加强国际合作与交流, 引入先进的技术和管理经验, 提高企业的国际化水平和竞争力。同时, 坚持互利共赢的原则, 与合作伙伴建立长期稳定的合作关系, 共同促进企业的发展。

- 通过持续创新和发展, 推动化工行业的进步, 为社会创造更大的价值。



- 履行社会职责
- 追求经济效益
- 创建和谐企业
- 坚持共同富裕



企业核心价值观

企业可持续发展理念

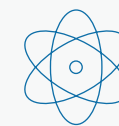


企业愿景

企业使命

企业精神

- 团结
- 奉献
- 拼搏
- 创新



## 亮点绩效

### 环境



温室气体排放总量:

**11,918,389** 吨二氧化碳当量

温室气体减排量:

**1,075,528** 吨二氧化碳当量

可再生能源消耗量:

**20,307** 吨标准煤

绿电交易总量:

**71,689** 兆瓦时

环保总投入:

**38,882.70** 万元

环保培训参与人次:

**16,876** 人次

### 社会



正式员工数:

**9,206** 人

研发人员:

**1,422** 人

累计有效专利数量:

**389** 件

安全总投入金额:

**8,752.51** 万元

安全培训总时长:

**813,649** 小时

研发投入:

**4.25** 亿元

### 治理



董事会独立董事占比:

**33%**

风险管理培训开展次数:

**7** 次

反腐败培训开展总次数:

**48** 次

接受反腐败培训覆盖的董事比例:

**100%**

接受反腐败培训覆盖的管理层比例:

**100%**

所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量:

**0** 次

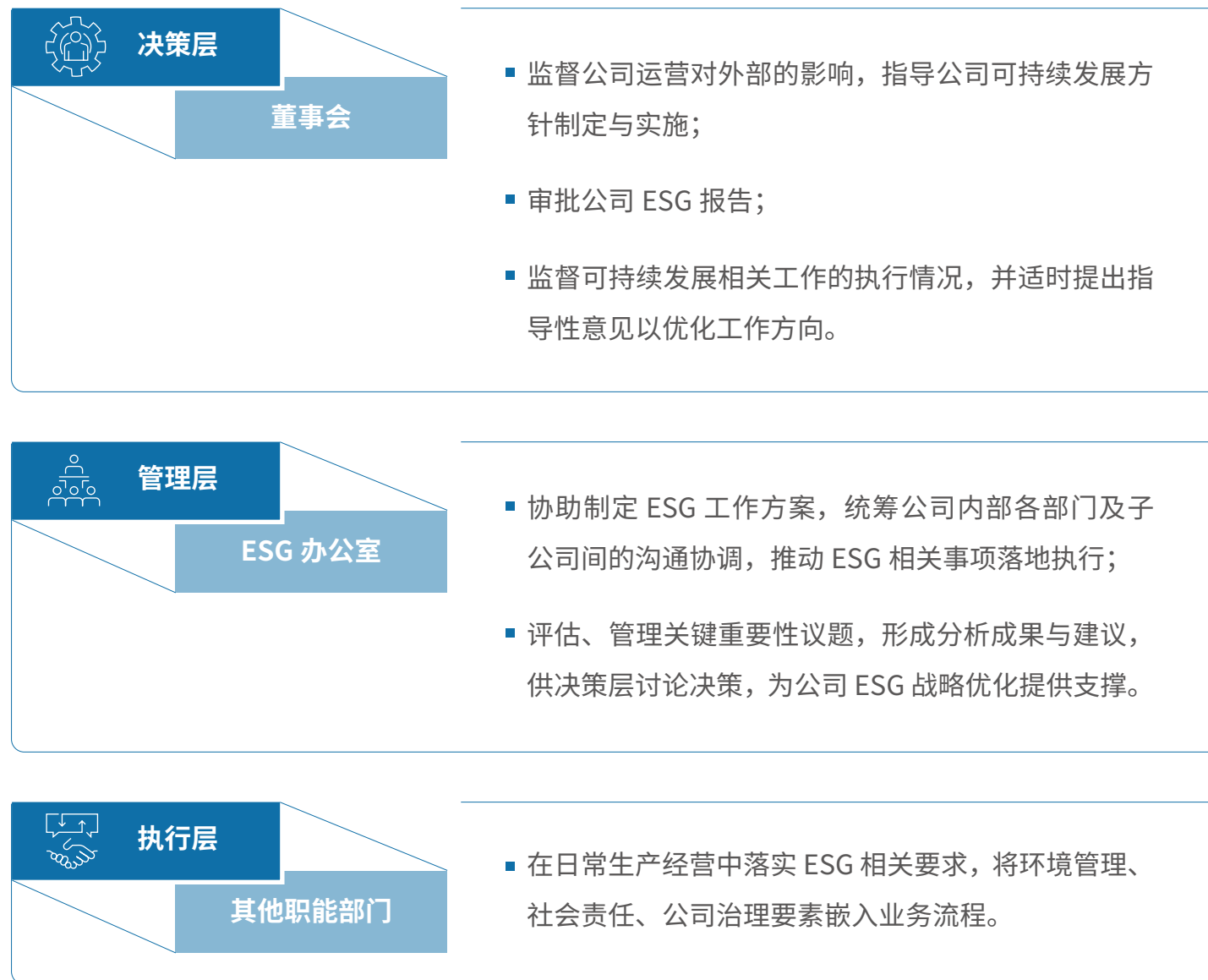
# ESG 理念方针与管治

## ESG 治理架构

新疆天业将可持续发展理念深度融入公司战略与经营管理全过程，致力于推动环境友好、社会责任与公司治理的协同与平衡发展。公司已建立系统的 ESG 治理架构与管理体系，持续完善相关制度、流程与披露机制，全面提升 ESG 治理能力与绩效表现，为实现长期高质量发展奠定坚实基础。



### 新疆天业 ESG 治理架构



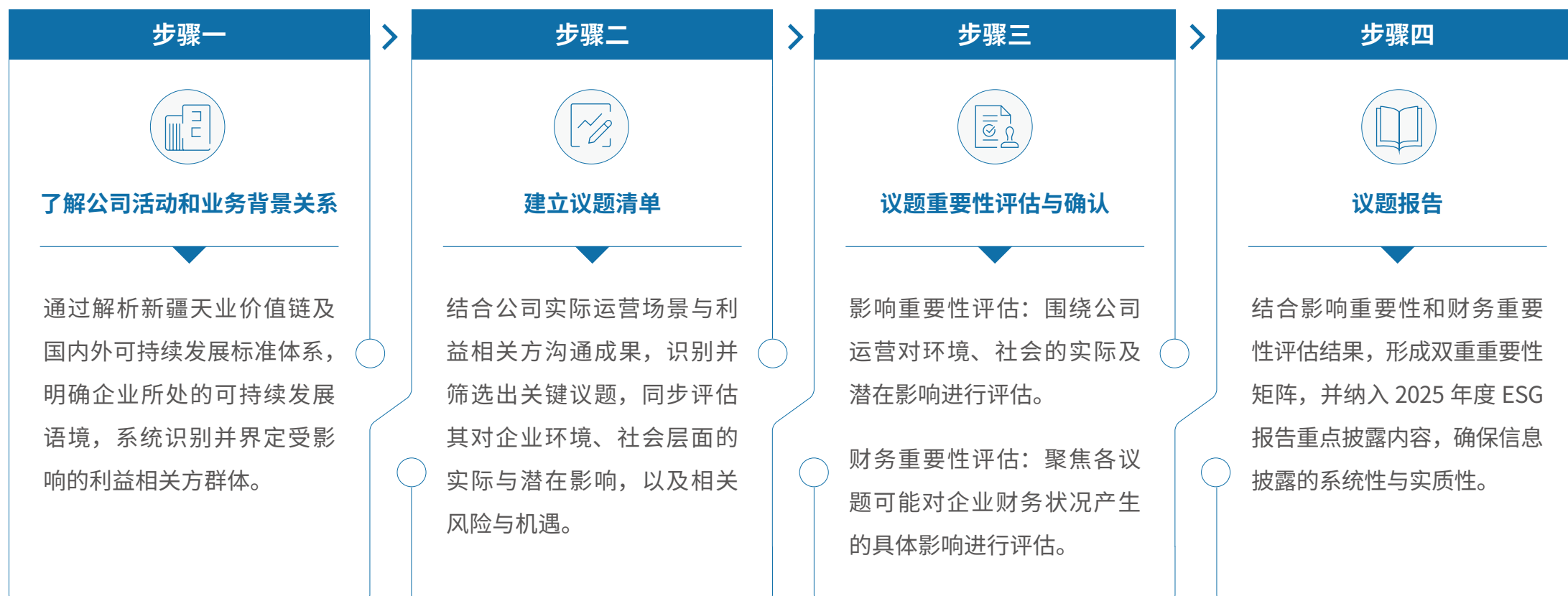
## 利益相关方沟通

| 利益相关方  | 股东 / 投资者 / 债权人  | 员工   | 政府部门   | 媒体  | 社区   |
|--|---|--|--|---|--|
| <b>主题</b><br>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 高效透明公司治理</li> <li>■ 清风正气廉洁经营</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 合规雇佣多元人才</li> <li>■ 职业健康与安全</li> <li>■ 人才培养与发展</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 全面合规行稳致远</li> <li>■ 合规自律维护市场秩序</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 未来展望</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 乡村振兴与公益</li> </ul>  |
| <b>沟通方式</b><br>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 股东会</li> <li>■ 业绩说明会</li> <li>■ 董办热线</li> <li>■ 上证 e 互动平台</li> <li>■ 接待投资者调研</li> <li>■ 信息披露</li> </ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 员工大会</li> <li>■ 蓝信 +</li> <li>■ 企业微信</li> <li>■ 员工假日活动</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 参加相关会议</li> <li>■ 定期工作总结</li> <li>■ 参与制定相关行业标准</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 新闻采访</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 关爱社区老人</li> <li>■ 公益劳动</li> <li>■ 职工关怀</li> </ul>                         |
| <b>沟通成果</b><br> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 通过上证 E 互动平台回复投资者问题 <b>79 条</b></li> <li>■ 召开视频业绩说明会 <b>1 次</b></li> <li>■ 网上文字问答说明会 <b>3 次</b></li> <li>■ 接听投资者来电 <b>100 余个</b></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 参保及缴费率均为 <b>100%</b></li> <li>■ 员工体检覆盖率达 <b>100%</b></li> <li>■ 开展各类员工培训近 <b>200 个</b>班次</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 不定期举行</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 不定期举行</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 社会捐赠投入总额为 <b>19.91 万元</b></li> <li>■ 乡村振兴投入金额为 <b>42.18 万元</b></li> </ul> |

## 双重重要性分析

为精准识别并有效回应各方对公司 ESG 表现的核心关切，新疆天业建立了结构化的 ESG 议题重要性评估机制。在本年度评估过程中，公司严格依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》所确立的“影响重要性”与“财务重要性”双重实质性标准，并主动对标全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准，系统开展了 ESG 议题重要性评估。

## 双重重要性分析流程

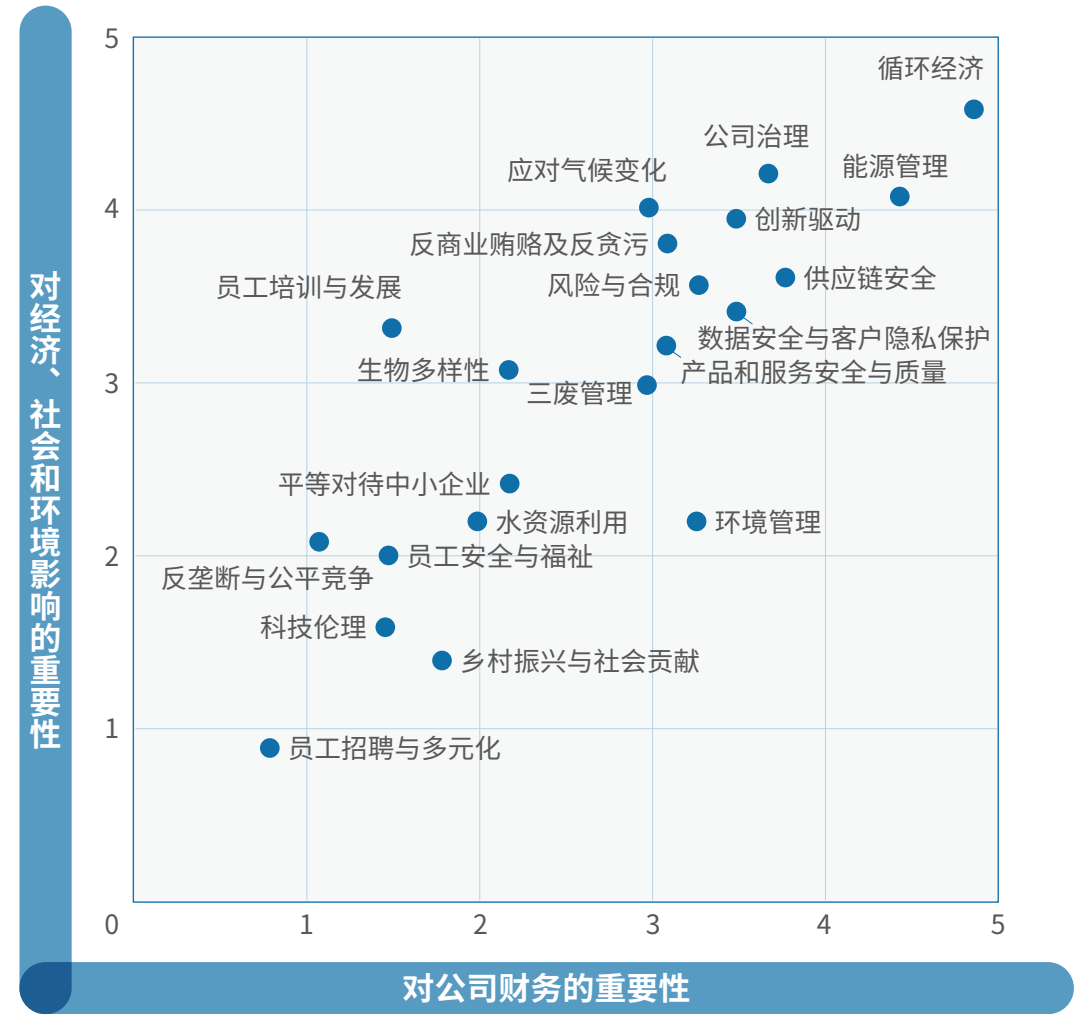


## 双重重要性分析结果

基于影响重要性分析与财务重要性分析结果的综合评估，我们共识别出 21 项具有实质性的 ESG 议题，其中 11 项议题被确认为兼具高影响与高财务相关性的双重重要性议题。



新疆天业 2025 年重要性议题矩阵



01

# 绿色低碳 守护生态底色



## 章节导语

我们致力于系统推进环境治理，持续降低碳排放，在日常运营中积极践行资源节约、发展循环经济，并通过减少废弃物排放降低环境影响，为落实国家“双碳”战略贡献力量。

## 筑牢环境管理根基

公司严格执行国家生态环境保护方针、政策及相关法律法规与技术标准，全面建立并落实生态环境保护责任制，强化突发环境污染事件预防与应急管理，持续提升环境保护工作水平。公司制定并实施了《环保责任制》《生态环境保护管理制度》等17项环境保护管理制度，细化了企业内部环保管控标准，夯实了制度化管理基础。

在管理体系方面，公司构建了“决策（环境保护委员会）- 管理（环保管理中心）- 执行（各生产单位环保机构及车间）- 监督（纪委）”四级垂直管控的组织架构，配套形成“常态化巡查、专项核查、数字化监控、考核问责”相结合的全流程闭环监督机制。公司明确了各层级的组织构成、核心职责与标准化汇报流程，实现了环境管理责任“横向到边、纵向到底”的全覆盖，确保各项环保管控要求有效落地、执行到位。

截至2025年末，公司在环境合规方面表现良好，未发生因环境违法行为受到行政处罚的情况。同时，公司持续推进环境管理体系建设，已有6家下属单位成功通过ISO 14001环境管理体系认证。

此外，公司严格落实环境监测主体责任。旗下天伟化工、天能化工、天辰化工等被纳入环境自行监测管理范畴的企业，均已依据规范要求编制了《环境自行监测方案》，方案经第八师生态环境局（兵团生态环境局）监测站审核通过并完成备案后，已正式启动日常监测工作。



## 环境应急管理

新疆天业高度重视环境风险管理，严格遵守《突发环境事件应急管理办法》及《中华人民共和国突发事件应对法》，坚持预防为主，将防范环境风险作为首要任务。各子公司均依据自身生产特点制定了《突发环境事件应急预案》，并配备充足的防护服、手套、灭火器、防毒面具等应急物资，以最大限度降低突发事件可能造成的危害。

在此基础上，公司构建了“一企一策”的系统性应急管理框架，针对电石厂、热电厂等重点生产单元，委托专业机构量身定制并定期更新应急预案，确保其科学有效、符合实际。所有预案均通过专家评审并向生态环境主管部门备案，形成了“编制 - 评审 - 备案 - 演练 - 修订”的动态闭环管理机制，持续提升应急响应的精准性与时效性。



- 01 天伟化工环境管理体系认证证书
- 02 天辰水泥环境管理体系认证证书
- 03 天伟水泥环境管理体系认证证书
- 04 天能水泥环境管理体系认证证书
- 05 天能化工环境管理体系认证证书
- 06 天辰化工环境管理体系认证证书

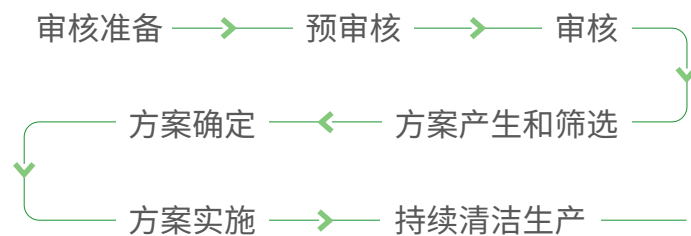
公司根据国家及师市年度重点环境保护工作结合当前环保管理形势和企业现状，制定了科学合理的环境管理工作目标与计划，结合工作计划将环境保护目标任务进行分解，以环境保护目标责任书的形式完成目标责任书签订工作，促进各单位压实环保责任。2025年，新疆天业下属单位天伟水泥分别获得兵团级和国家级“绿色工厂”荣誉称号；天辰化工获得国家级“绿色工厂”荣誉称号。

## 清洁生产

新疆天业严格遵循《清洁生产管理制度》，系统推进清洁生产工作，通过优化工艺设计、采用清洁能源与原料、升级技术装备、健全管理机制、深化资源综合利用等举措，实现源头控污与能效提升。公司依据《中华人民共和国清洁生产促进法》《清洁生产审核暂行办法》等法规，定期开展清洁生产审核与验收。

各单位设立由环保主管领导牵头的清洁生产审核小组，负责工作协调、方案评估与实施推进。此外，公司亦建立激励机制，对清洁生产成效显著的单位与个人给予表彰奖励，促进全员参与。

### 新疆天业清洁生产审核程序



## 环保文化培育

新疆天业将生态文明理念融入企业文化建设，根据《环境保护培训管理制度》，持续开展多元化、系统化的环保宣传与教育活动。公司组织的培训内容全面，覆盖了习近平生态文明思想核心要义、国家环保法律法规、公司环保管理制度体系、生态环境执法典型案例剖析，并结合“地球日”“6.5环境日”“节能宣传周”“全国低碳日”“全国生态日”等主题日，组织开展形式多样的宣传活动与专题培训，营造“人人关心环保、人人践行绿色”的浓厚氛围，不断夯实企业可持续发展的思想根基与社会责任意识。

2025年，公司按照年初环保培训计划按期开展培训，全年开展培训209次，其中公司级参与人次420次，下属各单位分层级参与人次16,876次。



| 指标            | 单位 | 2025年     |
|---------------|----|-----------|
| 环保总投入         | 万元 | 38,882.70 |
| 环保资金投入占营业收入比例 | %  | 3.71      |
| 环保培训开展次数      | 次  | 209       |
| 环保培训参与人次      | 人次 | 16,876    |

## 探索低碳路径

公司参照气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 框架，系统开展气候相关信息披露与治理工作，围绕“治理、战略、风险与机遇管理、指标与目标”四大支柱，持续提升气候适应能力与信息披露透明度。

### 治理

公司已构建起由董事会为决策层、ESG 办公室为管理层、各分子公司为执行层的三级气候变化治理架构，系统推进气候变化管理体系建设。公司致力于确保其运营、战略与披露全面符合国内外气候相关规范要求，并将气候治理作为企业长期发展的核心任务。董事会定期关注节能降碳工作进展，并对关键减排项目进行监督与成效评估，确保气候变化应对措施深度融入主营业务，有力支撑企业绿色转型与可持续发展。

公司已将碳排放核查管理全面纳入内部绩效考核体系，并配套专项激励措施，系统推动减排工作：针对通过优化核算方法、实现科学降碳的单位，给予相应奖励；同时，鼓励各单位主动探索 CCUS、CCER 及碳汇项目，对通过引进或开发此类项目有效抵消温室气体排放并产生经济价值的，将依据效益情况对责任单位给予激励。

#### 决策层 董事会

- 负责领导公司气候变化管理体系和机制的建设工作；
- 负责监督和指导公司减排工作的实施，确保各项措施得到有效执行；
- 负责审核公司的减排工作方案和报告，并及时向董事会汇报。

#### 管理层 ESG 办公室

- 建立公司碳排放核查管理机制，按碳排放核查管理制度要求开展相关工作；
- 组织专业碳排放核查服务机构定期对各单位每年度碳排放量核查、碳排放量配额履约、碳排放权交易、碳汇等工作开展指导帮扶；
- 研究碳市场政策变化及应对措施，并依据诊断结果开展针对性培训，提出工作改进建议；
- 定期组织开展碳排放管理工作专项检查，对各单位碳排放核查管理主体责任及上级部门下发文件落实情况开展检查，及时督促各单位完成问题的整改；
- 将碳排放核查工作纳入考核，并与各单位薪酬绩效挂钩。

#### 执行层 下属各分子公司

- 成立碳排放核查的归口管理部门，设置碳排放核查管理专责，负责碳排放核查管理具体工作，明确此业务工作关联职能部门职责，协助做好碳排放核查管理相关工作；
- 定期对本单位各类碳排放核查相关管理规章制度的执行情况和上级主管部门工作落实情况开展自查，及时对问题项进行整改；
- 对上年度碳排放量进行汇总，并与同期碳排放总量进行对比分析，分析出增加或减少成因并进行总结，对标同行业先进企业，积极寻求技术支持解决碳排放总量增加的相关问题。

## 战略

公司坚持绿色、低碳、循环、可持续的高质量发展之路，始终以创新与责任为核心，积极推动创新成果产业化应用、绿色低碳技术研发与能效提升，通过技术转化延伸产业链、实现生态共赢，致力于将“碳中和”目标转化为企业新的增长动能，全面落实国家碳达峰、碳中和战略部署。

为应对气候变化引发的极端天气等系统性挑战，公司主动开展气候风险识别，并制定了覆盖短、中、长期的系统化管理策略，将气候因素深度融入公司整体发展战略。同时，依托现有环境管理框架，公司持续监测与评估气候变化对财务状况、价值链韧性及商业模式的长期影响，确保在气候应对中始终保持战略前瞻性与组织韧性。

● 较低      ● 中等      ● 较高

| 类型       | 影响时间     | 风险 / 机遇描述 | 对公司的优先级 | 对公司的影响  | 应对措施  |
|----------|----------|-----------|---------|---|---|
| 物理<br>风险 | 极端天气     | 短期、中期、长期  | ●       | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 固定资产提前报废或维修成本激增；</li> <li>■ 日常运营受阻，产能下降，收入减少。</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 预计建立气象灾害风险评估机制，制定分级应急预案；</li> <li>■ 加大保险投入，保障灾后快速恢复与经济损失补偿。</li> </ul>   |
|          | 干旱       | 中期、长期     | ●       | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 水资源短缺可能直接限制高耗水生产线的运行，导致减产或停产；</li> <li>■ 为保障供水，企业可能需投入更高成本获取替代水源。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 储备应急水源（如地下水井、储水设施），确保关键生产线不停工；</li> <li>■ 错峰用水，避免与农业、民生用水高峰冲突；</li> <li>■ 推广节水工艺。</li> </ul>   |
| 转型<br>风险 | 产业政策日渐趋严 | 短期、中期、长期  | ●       | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 需要应对不同国内的日渐严格的产业政策法规，合规成本增加。</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 关注国家产业政策变化，投资前充分做好项目调研工作，研判行业发展趋势，提高项目实施的准确性；</li> <li>■ 引进节能减排技术，保障安全、环保先进设备的投入，进一步提升废弃物的利用效率、减少污染物的排放；</li> <li>■ 优化调整产业结构，提高差别化产品效益，满足国家各项产业政策，降低企业风险。</li> </ul> |

● 较低      ● 中等      ● 较高

| 类型       | 影响时间         | 风险 / 机遇描述   | 对公司的优先级 | 对公司的影响   | 应对措施   |
|----------|--------------|---|---------|--|--|
| 转型<br>风险 | 能源价格波动       | 氯碱化工是基础化工行业，其主要产品聚氯乙烯和烧碱在生产过程中属于高耗能工序，对电力等能源的依赖度高。在行业低碳转型趋势下，若相关能源价格出现显著上涨，将直接推高企业运营成本。 | ●       | <ul style="list-style-type: none"> <li>能源价格上涨将推高公司生产成本。在产品销售价格维持不变的情况下，会导致企业利润空间受到压缩。</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>加大研发投入，研究新技术提升单位产品能耗；</li> <li>优化能源结构，建设十户滩工业园区 200MW 源网荷储一体化项目，提高可再生能源在总能耗中的占比。</li> </ul>                     |
|          | 消费者流失        | 消费者 / 客户倾向于选择碳排放治理表现更优的企业。  | ●       | <ul style="list-style-type: none"> <li>为满足市场需求，公司需增加清洁技术研发投入，导致研发成本上升；</li> <li>若无法满足要求，产品与服务需求下降，收入减少。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>在产品阶段严格评估环境因素，全面考量资源利用效率与环境影响。</li> </ul>   |
|          | 高排放行为引发的声誉风险 | 因气候风险管理不善或表现不佳，可能引发公众或投资者对企业环境承诺的质疑。  | ●       | <ul style="list-style-type: none"> <li>高排放行为不符合国家“双碳”战略，可能导致额外罚款，影响日常运营。</li> </ul>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>主动发布 ESG 报告，披露环保相关情况。</li> </ul>  |
| 机遇       | 绿色产品开发       | 顺应全球气候变化趋势与绿色消费浪潮，企业可主动布局绿色产品，满足客户对低碳、环保产品的持续升级需求。                                      | ●       | <ul style="list-style-type: none"> <li>通过创新绿色产品赢得市场青睐，提升订单量与客户黏性，推动收入持续增长。</li> </ul>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>积极推进绿色产品认证，确保产品全生命周期符合环保标准；</li> <li>强化产品碳足迹管理，实现从原料到终端的全流程绿色管控；</li> <li>开发低碳水泥等绿色建材产品，拓展高附加值绿色产品线。</li> </ul> |
|          | 构建循环经济产业链    | 企业在现有电石渣制水泥的基础上，进一步开发气化渣、粉煤灰等固废的高值化利用技术，打造更完整的固废资源化产业链。                                 | ●       | <ul style="list-style-type: none"> <li>循环经济技术的应用会减少原材料消耗，可能促使采购成本降低；</li> </ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>计划设定分阶段的减排目标，明确技术路径与投资计划，吸引潜在投资者；</li> <li>加大循环经济技术研发投入。</li> </ul>   |

\* 影响周期按时间范围划分为“短期（1-5 年）、中期（6-10 年）、长期（10 年以上）”；各风险与机遇基于“影响程度、适应能力、恢复能力、可能性”四个维度进行评估，最终划分为“较低、中等、较高”三个等级。

## 影响、风险及机遇管理

公司严格遵循上海证券交易所相关披露指引，建立了系统化的气候风险评估框架，对气候相关影响、风险与机遇的发生可能性、潜在规模及传导机制进行综合分析。新疆天业遵循“风险识别—评估—排序—管理”的闭环流程，依据风险发生的可能性、影响程度、公司现有适应能力及事后恢复能力四个维度，科学判定气候相关风险的优先等级，并将其全面整合至企业常态化风险管理体系。公司将持续优化风险应对措施，确保气候治理行动与业务运营实际紧密结合，以有效应对未来气候挑战。

### 气候风险识别流程



### 气候风险评估和排序流程

|        |   |
|--------|---|
| 影响程度   | 一旦发生 / 实现，对公司财务、运营、战略及声誉的潜在影响大小。  |
| 适应能力   | 公司现有技术、管理和财务能力对该风险进行适应、缓释或对该机遇进行捕捉的准备程度。  |
| 气候风险评估 | 在气候风险事件发生后，公司能够迅速恢复至正常运营状态并实现持续发展的能力，具体体现在应急响应、灾后恢复、业务连续性保障和系统韧性建设等方面。              |
| 恢复能力   |   |
| 可能性    | 未来特定时间内（如 1 年、5 年、10 年）风险发生或机遇实现的概率。  |
| 气候风险排序 | 由专家对每项风险的四个维度进行评分，依据评分结果将风险与机遇划分为“高优先级”“中优先级”“低优先级”三个等级，分别对应立即行动、制定计划并监控、保持关注等管理策略。 |

## 指标与目标

新疆天业积极响应国家“双碳”战略，严格遵循国际通行的温室气体核算体系（GHG Protocol）要求，在全集团范围内系统性开展温室气体盘查工作，内部制定《碳排放核查管理办法（试行）》，重点针对氯碱生产等高耗能环节实施精准碳排放管理。

公司碳盘查范围覆盖旗下 8 家企业。其中，5 家化工企业依据《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》进行核算，3 家水泥企业依据《企业温室气体排放核算与报告指南 水泥行业》进行核算，确保数据核算方法科学、规范、可比。

2025 年，新疆天业旗下天能水泥以“零碳”为目标，系统构建了包含排放、降碳、技术及管理在内的“四位一体”项目清单，全面推进设备升级与工艺优化。通过实施水泥超低排放改造与系统性碳减排措施，天能水泥每年可实现碳减排约 4.5 万吨，为绿色发展提供有力支撑。

| 指标       | 单位      | 2025 年     |
|----------|---------|------------|
| 温室气体排放总量 | 吨二氧化碳当量 | 11,918,389 |
| 范围一排放    | 吨二氧化碳当量 | 10,783,938 |
| 范围二排放    | 吨二氧化碳当量 | 1,134,451  |
| 温室气体减排量  | 吨二氧化碳当量 | 1,075,528  |

### 温室气体排放目标

2025 年，新疆天业将确保碳排放总量及强度较往年实现双下降。



### 进展

报告期内，公司通过系统实施多项节能降碳措施，下属 3 家水泥企业通过使用非碳酸盐替代原料直接减少温室气体排放，共计实现温室气体减排 15,180 吨二氧化碳当量。



\* 按法人边界核算直接温室气体排放总量，此排放量为石化燃料燃烧排放量与工业生产过程排放量之和。碳盘查所采用的排放因子主要来源于《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》及国家最新公布的排放因子。当前碳排放相关数据为核查前数据，具体请以核查后为准。

为主动管理碳资产、履行减排责任，新疆天业积极参与全国碳排放权交易。公司于年内灵活开展配额操作：3月至4月，为保障生产运行，战略性购入49万吨碳排放配额；9月至10月，为优化资产并履行年度清缴义务，再次购入约27万吨配额。同时，公司凭借自身有效的减排努力，实现了碳资产的保值增值。

3月至4月，为保障生产运行，战略性购入

**49**万吨

碳排放配额



9月至10月，为优化资产并履行年度清缴义务，再次购入约

**27**万吨

碳排放配额



### 超重力二氧化碳转化技术在工业减排与农业增收中的实践

案例

面对全球每年超374亿吨的二氧化碳排放挑战，工业排放是主要源头之一。新疆天业与北京化工大学合作，成功研发出“超重力连续溶碳—输送一体化技术”，将工业废气中的二氧化碳转化为液态功能性肥料，为规模化碳利用开辟了新路径。

该技术以工业排放的二氧化碳为原料，在常温常压下将其与特定溶液高效混合，制成可直接施用于农田的液态含碳肥料。整个过程无二次高能耗、无污染物产生，在实现碳减排的同时，推动了农业的绿色增产。随着技术规模化推广，还可能构建起“工业减排—农业增效—土壤改良”的绿色循环链条，为全球碳中和与农业可持续发展提供可借鉴的中国方案。



## 推进能源转型

在能源管理体系方面，公司已构建覆盖用能单位能源管理与利用全过程的系统性、规范化的管理框架。内部制定并实施了《新疆天业股份有限公司能源管理办法》《节能降碳行动方案》，定期开展能源审计并编制《能源审计报告》。截至 2025 年末，旗下天辰水泥、天能水泥、天伟水泥已获得能源管理体系认证。

### 新疆天业能源管理架构

#### 能源管理领导小组

- 根据《中华人民共和国节约能源法》，负责组织宣传国家、行业、地方能源管理方面的方针、政策、法律法规和标准；
- 审定公司能源管理制度、节能技术改造项目 and 新增用能项目的节能评估报告。

#### 能源管理领导小组办公室

- 负责贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》及国家、行业、地方有关节能的方针、政策、法律法规和标准，编制公司节能规章制度、管理办法；
- 负责组织实施节能宣传、教育和培训工作；
- 负责按月、年汇总能源消耗报表并做好能耗分析报告、能源工作总结，审核重点用能单位能源利用状况报告；
- 会同有关部门组织推广、应用节能新技术、新工艺、新设备、新材料，总结交流节能技术和经验。推进各生产单位节能技改项目的落地实施。

#### 各生产单位

- 建立健全本单位能源管理办法，明确各车间、职能部门在能源管理工作中的职责；
- 配合上级节能监察部门做好本单位节能监察工作，上报相关材料；
- 负责开展本单位节能诊断与能源审计工作；
- 负责制定本单位年度节能技改项目计划并实施，逐步淘汰落后产能设备，积极推进节能新技术、新工艺、新设备、新材料的应用；
- 推进本单位能源管理体系认证工作。



在可再生能源使用方面，公司积极利用工业园区消纳能力和区域丰富的光照资源，规划建设十户滩工业园区 200MW 源网荷储一体化项目，着力构建绿色、低碳、智能的高质量发展模式。目前，该项目一期工程已实现并网发电，有力推动了能源结构的绿色低碳转型。

在用电优化方面，新疆天业根据国家电网峰平谷电价差，对电石炉生产实行“高电价时段集中进行料面处理与设备检修，低电价时段满负荷生产”的统筹运行模式，通过错峰用电与精准调度，降低整体用电负荷，提升用能效率，有效节约用电成本。

2025 年，公司重点推进了离子膜电解槽节能改造等项目，预计每年可节约标准煤约 7,634 吨；同时，旗下子公司天辰水泥采购绿色电力 13,664 兆瓦时，天能水泥采购 30,227 兆瓦时，天伟水泥采购 27,798 兆瓦时。



天伟水泥能源管理体系认证证书

天辰水泥能源管理体系认证证书

天能水泥能源管理体系认证证书

预计每年可节约标准煤约

# 7,634 吨

| 目标                            | 进展                 |
|-------------------------------|--------------------|
| 2025 年新疆天业水泥产业绿电消耗占比需达到 29.7% | 天辰水泥绿电消耗占比达 29.93% |
|                               | 天能水泥绿电消耗占比达 30.70% |
|                               | 天伟水泥绿电消耗占比达 30.35% |

| 指标         | 单位   | 2025 年       |
|------------|------|--------------|
| 能源消耗总量     | 吨标准煤 | 4,333,077.75 |
| 可再生能源消耗量   | 吨标准煤 | 20,307       |
| 可再生能源消耗量占比 | %    | 0.47         |



新疆天业携手天池能源成立天特新材料，开辟煤化工绿色发展新赛道 **案例**

2025 年，新疆天业与新疆天池能源有限责任公司（下简称：天池能源）发挥各自优势，立足新疆的丰富资源禀赋和产业基础，以天池能源的准东煤矿资源为依托，共同投资设立合资公司新疆天特联合新材料有限公司（下简称：天特新材料），旨在拓展煤化工领域的绿色高效发展路径，并系统推进煤化工项目的规划与布局。

天特新材料将作为申报和实施现代煤化工项目的主体，在准东国家煤化工基地开展项目的相关纳规工作。该合资公司聚焦于煤制新材料方向，致力于探索现代煤化工产业的绿色低碳、可持续发展模式，通过集成先进清洁生产技术、优化工艺流程、推动能源梯级利用与系统节能，以降低单位产品综合能耗，从而助力新疆天业优化能源管理结构，提升能源利用效率，推进能源结构向绿色低碳转型及产业绿色升级。

## 赋能节水增效

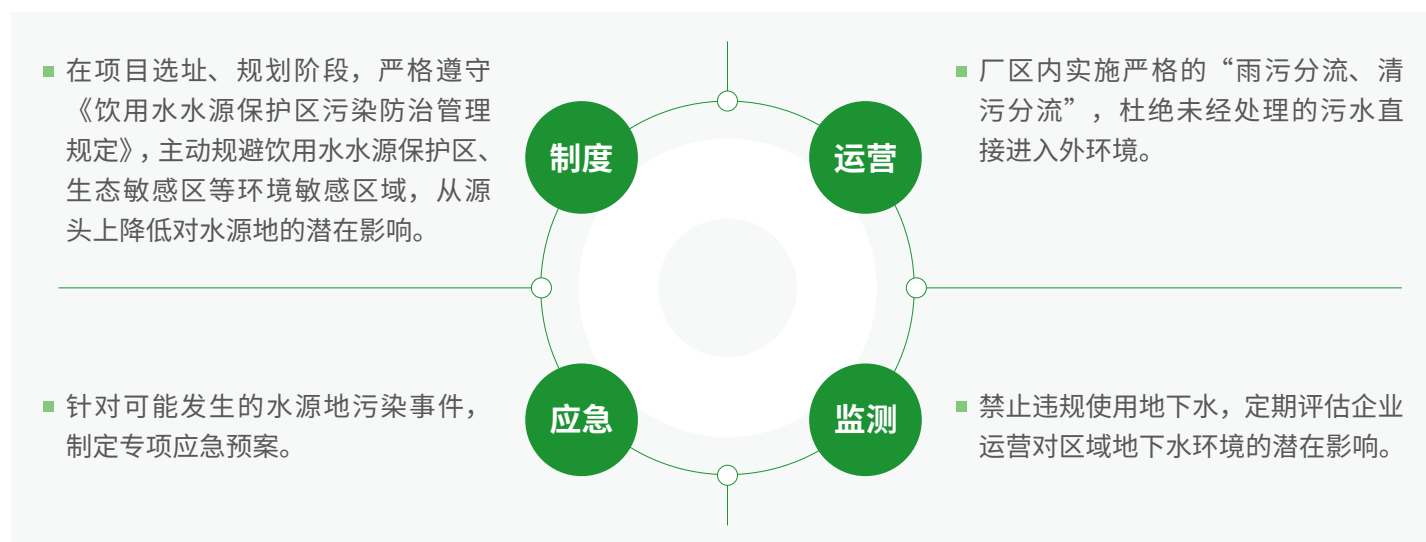
新疆天业将水资源管理全面融入企业可持续发展战略，严格执行《中华人民共和国水法》等法律法规，并将合规用水、节水降耗作为企业运营的基本准则。公司构建了系统化、科学化的节水管理体系，下属重点用水企业均已制定节水管理制度，每年依据生产经营实际情况，制定前瞻性的年度节水计划，实施分级管控与量化考核，形成“计划—执行—评估—改进”的管理闭环。

公司通过设立专职水资源管理机构、强化用水监测与评估、推广应用节水技术和工艺、加强废水循环与中水回用，以及开展外部技术交流与合作等综合措施，致力于实现水资源的高效、集约利用，持续降低水耗、提升效益，并积极履行企业社会责任，为可持续发展夯实基础。

在水源地保护方面，新疆天业地处水资源相对匮乏的西北地区，其生产运营高度依赖稳定、清洁的水源。为切实履行环境保护责任、保障用水安

全面实现可持续发展，公司从制度、运营、监测、应急四个层面系统开展水源地保护工作，构建了多层次、立体化的防护体系。2025年，新疆天业水循环利用率达94.06%。

### 新疆天业水源地保护措施



| 指标     | 单位 | 2025年       |
|--------|----|-------------|
| 总用水量   | 吨  | 272,352,974 |
| 总取水量   | 吨  | 16,178,433  |
| 总排水量   | 吨  | 2,487,764   |
| 水循环利用率 | %  | 94.06       |

## 闭环治理废弃物

新疆天业严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，持续加强对污染物排放的监测与控制，严格执行排污许可浓度限值，确保生产经营活动全面符合环保要求。

作为氯碱化工行业的领先企业，公司秉持绿色生产与环保优先的发展理念，通过强化源头管控推动污染物减排，实施废弃物分类处理与资源化利用，并持续开展管理创新与工艺优化。

新疆天业围绕废气、废水、废弃物（含危险废物、工业固体废物）的全生命周期管控，构建了“1+3+N”系统化、标准化的污染物管理制度体系。该体系以公司《环境保护综合管理制度》为纲领，以三项专项制度为核心，以若干配套操作规程为支撑，贯穿“源头减量、过程控制、末端达标、资源化利用”全流程，全面统领公司污染物管控工作，明确各层级组织与部门的核心责任，为专项制度的制定与执行提供了根本遵循。

报告期内，公司未发生因重大环境事件受到相关部门处罚的情况，各项污染物排放均未对周边社区造成环境影响。



## 废气管理

新疆天业遵循《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 及《挥发性有机物无组织排放控制标准》(GB37822-2019)，对日常运营中所产生的如二氧化硫、颗粒物、氮氧化物等污染物执行特别排放限值，并对厂界无组织排放进行严格控制。

公司结合氯碱化工行业特点，配套制定《VOCs 污染防治管理制度》《扬尘污染防治管理制度》《废气设施运行日志》等细分专项制度，实现污染物分类、精准管控。新疆天业下属电石单位在烘干窑配套了布袋除尘、脱硫及脱硝系统；水泥单位熟料生产线采用电袋复合除尘、SCR 与 SNCR 组合脱硝工艺；化工单位固碱加热炉配备了 SCR 脱硝装置，并对污水处理环节的无组织有机废气进行收集处理；电厂单位则建有布袋除尘、电石渣 - 石膏湿法脱硫及 SNCR+SCR 脱硝系统，确保烟气稳定实现超低排放。

2025 年，新疆天业旗下天辰水泥、天能水泥、天伟水泥 3 家单位投入 1.82 亿元，完成 6 条熟料生产线 SCR 脱硝改造。改造后，企业窑尾烟气采用精准 SNCR+SCR 组合脱硝工艺，排放指标稳定达到超低排放标准：颗粒物 $\leq 10\text{mg}/\text{m}^3$ 、二氧化硫 $\leq 35\text{mg}/\text{m}^3$ 、氮氧化物 $\leq 50\text{mg}/\text{m}^3$ 。



### 二氧化硫

- 采用电石渣 - 石膏湿法烟气脱硫工艺，利用化工生产中的副产物电石渣作为脱硫吸收剂，在吸收塔内与烟气中的二氧化硫 ( $\text{SO}_2$ ) 发生化学反应，生成石膏，实现对电厂废气中二氧化硫的高效净化与资源化利用。



### 颗粒物

- 通过对颗粒物收集装置的提标改造工程，无组织逸散得到有效遏制，有组织排放稳定达标，显著提升了大气污染防治水平。



### 氮氧化物

- 采用 SNCR+SCR 组合脱硝工艺，在适宜温度区间内，依托催化剂的还原特性，将烟气中的氮氧化物 ( $\text{NO}_x$ ) 高效还原，转化为无害的氮气与水，实现烟气氮氧化物达标治理。



### 全废渣生产线超低排放助力乌昌石生态治理

案例

2025 年，新疆天业水泥产业全废渣制水泥熟料生产线全流程超低排放改造项目成功投运，其中窑尾烟气 SCR 脱硝系统实现关键突破。公司为每条生产线定制了 SCR 系统，创新性地将反应器布置在窑尾布袋除尘器与尾排风机之间，形成“精准 SNCR+SCR”组合脱硝工艺。改造后，氮氧化物排放浓度稳定低于  $50\text{mg}/\text{m}^3$ ，氨逃逸浓度不超过  $5\text{mg}/\text{m}^3$ ，吨熟料氨水消耗量降至  $3.5\text{kg}$  以下，所有指标均优于国家超低排放限值。该技术不仅显著降低了区域氮氧化物排放，也为工业企业的绿色转型提供了可复制、可推广的实践路径。



2025 年

二氧化硫排放量

**570.39** 吨



颗粒物排放量

**296.22** 吨



氮氧化物排放量

**1,601.75** 吨



## 废水管理

新疆天业坚持“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的思路，以实现工业水资源节约集约循环利用为目标，优化工业用水结构和废水资源化利用，实施废水中水深度治理回收利用改造工程，提高废水中水回收利用率，开展水资源再生循环利用项目建设工作。

公司制定《废水、废气及噪声污染防治管理制度》《废水排放监测记录表》，对废水中的化学需氧量(COD)、氨氮、悬浮物及总磷等核心指标实施实时监测，确保所有排放均严格满足 DB 44/26-2001《水污染物排放限值》。我们针对化工单位的废水，采用“均质—pH 调节—生化处理—沉淀—过滤”工艺流程，最终将中水回用至自备电厂冷却循环水系统。对于离心母液废水，则通过“降温—营养补充—水解酸化—生物接触氧化—絮凝沉淀—过滤”处理。

2025 年，公司实施高浓盐水资源化利用项目，采用膜浓缩、纳滤分盐、电渗析及蒸发结晶等工艺，将处理后的盐水回用于氯碱生产，并副产芒硝与杂盐，推动废水近零排放与资源化利用。该项目设计处理规模为 920m<sup>3</sup>/h，目前包含回用水处理、浓盐水处理、分盐结晶、树脂一体化及蒸发结晶在内的各装置运行稳定，目前平均处理量约为 300m<sup>3</sup>/h。

### 生活污水

公司安装生活污水处理装置，处理后的生活污水全部接入市政污水管网，由具备专业处理能力的污水处理厂进行集中处置。净化厂采用先进的污水处理工艺与设备，可高效去除各类污染物，确保出水水质稳定达到国家及地方排放标准。

### 工业污水

上游工序排放的高盐废水经管线送至高浓盐水资源化利用项目，经膜浓缩、纳滤分盐、电渗析及蒸发结晶等处理工艺，处理后的盐水回用于氯碱生产，副产芒硝与杂盐，践行循环经济模式，进一步推动废水近零排放与资源化利用。

化工范围利用母液水处理设施和综合废水处理设施，对工业污水及生活废水进行处理，处理合格后回用于生产，极大的减少了企业废水排放量。

### 废水管理目标

废水排放符合《污水综合排放标准》(GB 8978-1996) 标准



### 2025 年完成情况

达成



| 指标     | 单位 | 2025 年    |
|--------|----|-----------|
| 废水排放总量 | 吨  | 2,487,764 |
| 氨氮     | 吨  | 1.42      |
| 化学需氧量  | 吨  | 24.25     |

## 废弃物管理

新疆天业在生产运营中产生的废弃物主要包括无害废弃物（一般工业固废）、有害废弃物（危险废物），公司严格遵循“分类收集、分开处置”原则，实施统一规范管理。为确保废弃物处理全程合规、环保，公司委托具备相应资质的专业第三方机构，对各类废弃物进行安全处置与资源化回收，以最大限度地降低对环境的影响。

公司内部制定并实施了《危险废物管理制度》《工业固体废物污染防治管理制度》《危险废物转移联单管理细则》《工业固体废物资源化利用管理办法》等一系列专项制度，并配套《危险废物产生及处置台账》等标准化记录表单，系统构建了覆盖分类、贮存、转移、处置与资源化利用全链条的固体废物规范化管理体系。

2025年，天能电石与天伟电石一厂分别建成石灰粒制球项目，年产能10万吨。项目采用压球工艺，将电石生产过程中产生的石灰粒废料加工为高品质石灰球，并回用于电石炉，实现了废弃物的资源化利用与减排。

### 无害废弃物（一般工业固废）

对一般工业固废（如电石渣、炉渣、粉煤灰、焦粉、石灰末等）采取资源化利用与合规处置相结合的方式。对于具备回收价值的固废，大部分交由公司下属水泥单位综合利用，部分委托有资质单位开展综合利用；对于无法利用的，则严格按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》进行贮存或委托有资质的单位进行处置，确保处置过程不对环境造成二次污染。

### 有害废弃物（危险废物）

新疆天业严格按照国家有管规定开展危险废物规范化管理，产生的危险废物如废触媒、废硫酸、高沸物等，委托具备相应处理资质的专业机构进行资源利用。监测废液、废包装物等危险废物均由持证单位实施规范化、无害化处理。

### 废弃物管理目标

废弃物排放达标率

100%

### 2025年完成情况

达成



### 2025年

有害废弃物总量

23,060.92 吨

无害废弃物总量

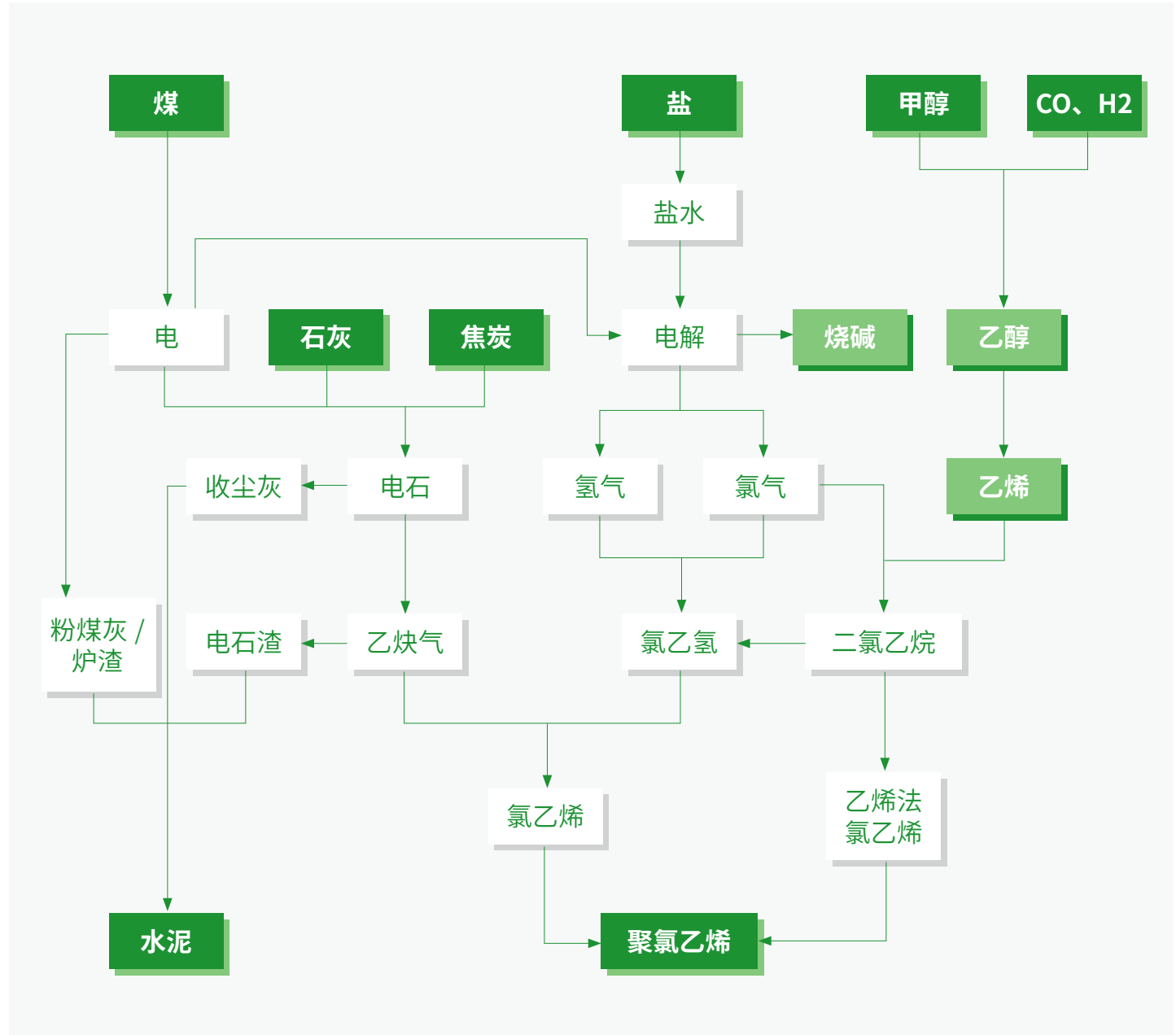
3,028,795.57 吨

## 守护共生

新疆天业秉持绿色生产与生态保护并重的发展理念，通过构建循环产业链、开发绿色环保产品、系统开展生物多样性保护等工作，积极推动企业运营与自然环境的和谐共生，持续助力区域生态文明建设。

## 循环经济

新疆天业以打造绿色环保、节能高效的现代化工为目标，遵循“规模化、循环化、可持续”的发展理念，通过持续创新与技术攻坚，构建了完整的循环经济战略体系。公司已构建“煤-电-电石-聚氯乙烯-100%电石渣水泥”循环经济产业链，形成了完整的“自备电力→电石→聚氯乙烯树脂及副产品→电石渣及其他废弃物制水泥”一体化产业联动式绿色环保型循环经济体系。

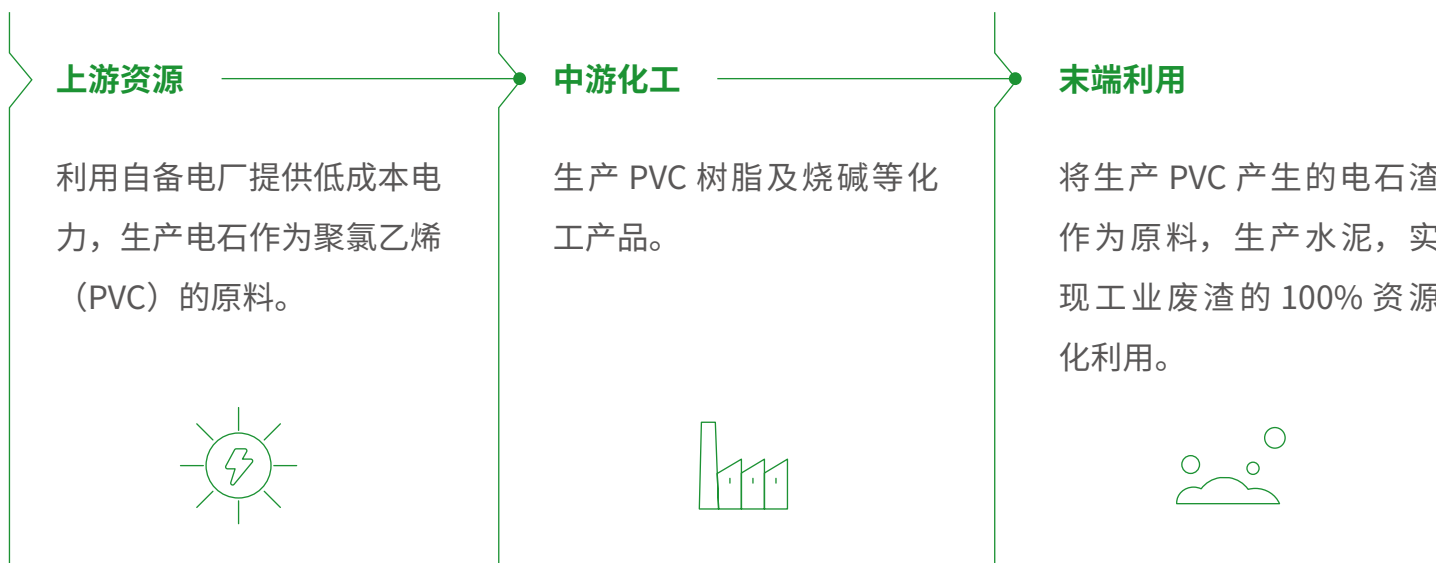


产业链工艺流程图

公司乙醇项目作为产业链高值化延伸的关键工程，采用中科院大连化物所 DMTE 技术，经二甲醚、羰基化、加氢与产品分离等工序，推动煤炭资源从燃料向高端化工材料升级，完成了“由黑变白、由白转绿”的产业蜕变，增强了产业链整体韧性与绿色发展水平。目前，天业集团循环经济产业园区的清洁生产创新审核试点，已顺利通过由生态环境部、国家发改委组织的第一批清洁生产审核创新试点评估。

此外，公司氯碱化工生产工艺主要为电石法，并在电石法工艺基础上，率先突破原有生产工艺，构建了首套合成气制乙醇制乙烯制 PVC 装置，形成“乙醇→乙烯→PVC”产业链，与公司原有的“自备电力→电石→聚氯乙烯树脂（PVC）及副产品→电石渣及其他废弃物制水泥”闭环产业链相结合，形成一条新型、绿色、低碳联动的循环经济产业链，推进聚氯乙烯无汞化转型技术新路线产业化突破，实现煤化工与氯碱化工深度耦合。

### 新疆天业循环经济产业链

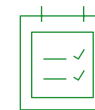


新疆天业始终将环境保护与节能减排作为可持续发展的核心战略，通过持续的技术创新，攻克了多项循环经济关键支撑技术，实现了氯碱化工生产过程中水资源、热能的系统化循环利用，构建了资源高效转化、废物近零排放的绿色制造模式。2025 年，新疆天业旗下佳美公司实现废丝、废袋的回收造粒与生产回用，形成资源内循环。同年，公司成功攻关循环经济关键技术 35 项，其中列入行业重点推广 6 项，研发的多项核心技术进入行业清洁生产标准，成为国家制定相关政策及行业标准的主要推进者，为推动行业绿色转型和循环经济发展发挥了突出作用。

### 2025 年

公司成功攻关循环经济关键技术

**35 项**



| 指标        | 单位 | 2025 年      |
|-----------|----|-------------|
| 废弃物循环利用率  | 吨  | 2,899,177   |
| 循环用水量     | 吨  | 256,174,541 |
| 包装材料循环利用率 | 吨  | 564.70      |

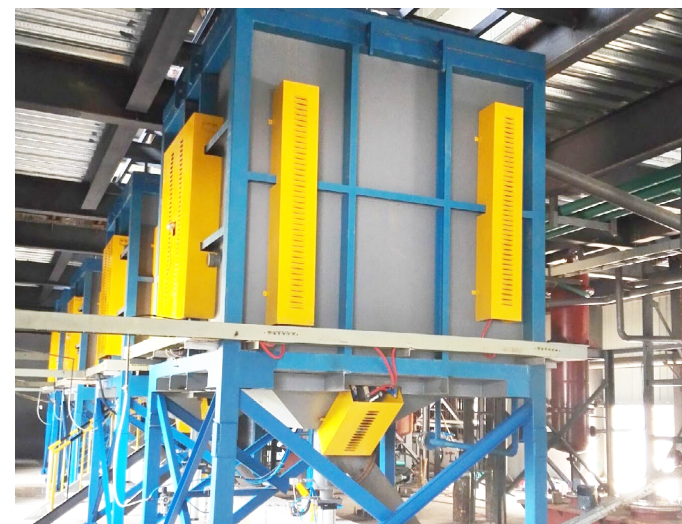


### 通过“废料回收—产品再生—原料复用”的闭环流程，实践循环经济模式

案例

公司与控股股东天业集团为确保氯碱化工汞资源的闭式循环，在贵州万山联合成立贵州万山天业绿色环保科技有限公司（简称万山天业）。该公司专注于含汞废物的无害化处理与高价值汞资源回收，通过对废汞触媒进行 75°C 高温蒸馏、沉淀等多道工序后，将其转化为高纯度金属汞，实现从“工业垃圾”到“可再生资源”的转变。

该项目将生产过程中产生的含汞废料集中回收至万山天业处理，再将产出的高纯再生汞回用于集团自身的 PVC 生产，形成了全集团范围内的汞资源闭式循环。目前，万山天业年处理能力已达 1.2 万吨，其中包括含汞废触媒 8,000 吨及其他废物 4,000 吨，成功打造了一条兼具环保效益与经济效益的绿色产业链。



万山天业年处理能力已达

**1.2 吨**



其中包括含汞废触媒

**8,000 吨**

其他废物

**4,000 吨**



### 关键环节突破—公司全资子公司天业汇祥 22.5 万吨高性能树脂原料项目满负荷打通全流程

案例

2025 年，新疆天业高性能树脂原料项目顺利完成了试生产工作。该项目采用国内首创的联合法技术，通过构建煤化工与氯碱化工有机耦合的循环经济产业链，实现了向高端聚氯乙烯产品的延伸。此项技术路径的成功应用，有效推动了企业的绿色转型升级与高质量发展。

在具体实施层面，公司所属全资子公司天业汇祥年产 22.5 万吨高性能树脂原料项目在满负荷状态下成功打通全流程，产出合格氯乙烯单体，构建了首套合成气制乙醇制乙烯制 PVC 装置，形成“乙醇→乙烯→PVC”产业链，标志着关键生产环节的集成与优化取得突破，为后续全面达产奠定了基础。该项目有助于推动公司向绿色低碳可持续发展方向转型，并提升高性能树脂原料的供应能力，同时，也将成为氯碱化工转型升级的新引擎。

项目主要建设内容包括 10.4 万吨 / 年乙醇脱水装置、22.5 万吨 / 年氯乙烯装置及配套公辅设施，总投资约 11.62 亿元。项目不仅解决了西北内陆地区乙烯原料来源难题，支撑了聚氯乙烯产品的高端化发展，更通过煤炭的清洁高效转化，大幅降低对石油资源的依赖，为我国能源结构优化与安全提供了产业实践。



项目主要建设内容包括乙醇脱水装置

**10.4** 万吨 / 年

氯乙烯装置及配套公辅设施

**22.5** 万吨 / 年

总投资约

**11.62** 亿元



## 绿色设计

新疆天业立足循环经济产业链优势，将绿色设计理念系统融入产品全生命周期管理，坚持“减毒、降耗、可循环、高附加值”导向，推动绿色设计与生产实践深度融合，促进产品向绿色化、高端化转型升级。

### 产品设计环节：将绿色理念融入决策源头

- 聚焦循环利用设计，依托“煤 - 电 - 电石 - 聚氯乙烯 - 电石渣水泥”一体化循环经济产业链，在产品的设计阶段明确废料资源化路径，设计可实现生产废渣全消纳的产品方案，如 PVC 树脂设计中衔接电石渣制水泥工艺，确保生产废料 100% 转化利用，从源头减少污染物产生。
- 践行减毒降耗设计，在片碱、PVC 树脂等核心产品设计中，明确有毒有害物质管控指标，优化产品配方与工艺路线，减少生产过程中有害助剂使用，同步设计节能降耗方案，衔接绿色生产工艺，降低产品全生命周期能耗与环保负荷。
- 布局可替代绿色产品设计，推进生物可降解材料相关产品设计，试产生物可降解防尘网改性料，以 PBAT、PLA 等可降解材料替代传统不可降解塑料，契合“禁塑令”导向，减少微塑料污染风险。

### 产品制作环节：将绿色理念落地执行

- 工艺绿色化改造，投入资金推进水泥产业 6 条生熟料生产线超低排改造，采用“精准 SNCR+SCR”组合脱硝工艺，替代传统高污染工艺。
- 原料绿色管控，在制作环节严格落实绿色设计要求，优先选用环保、低毒原料，杜绝高毒、高污染原料进厂，同时依托循环经济优势，以上游化工废渣（电石渣、粉煤灰等）作为水泥生产主要原料，实现“吃废吐绿”，践行绿色原料替代理念。
- 智能化绿色管控，搭建环境管控平台，实现产品制作过程中污染物排放、能耗等指标实时监控，将绿色设计中的环保指标纳入生产全过程管控，确保制作环节符合绿色设计要求，同步推进智能装运等自动化改造，降低运营能耗与污染风险。

## 生物多样性

新疆天业严格执行《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等国家政策，将生态保护红线作为项目开发建设的刚性约束，确保生态资源得到可持续利用。公司坚持以生物多样性保护为导向，将相关措施系统融入项目规划、设计、建设与运营的全生命周期，最大限度避免对周边野生生物及其栖息地造成干扰。



### “绿进沙退”志愿服务项目

案例

自 2018 年 4 月，公司与控股股东天业集团启动“绿进沙退”生态修复与志愿服务项目，目前已形成系统化、常态化的运作模式。项目服务队结合第八师一四七团十户滩地区的地理环境、气候特点及水土流失现状，采用“水流通坑道式”栽种法，提升苗木成活率。志愿者克服严寒酷暑等艰苦条件，持续开展植树造林、防风固沙等志愿服务，累计组织植树护树活动 20 余次。

在资源保障方面，项目团队积极争取资金支持，累计采购并栽种白蜡、金枝榆、红叶李等适应性强、兼具观赏与生态功能的树木 10 万余株，在十户滩工业园区道路沿线构筑起连续的绿色防护带，有效改善了区域微气候与生态环境。

截至目前，“绿进沙退”项目已累计开展志愿服务活动 80 余场，参与志愿者人均服务时长超过 150 小时，形成了企业支持、志愿者参与、社区联动的可持续生态治理机制。



“绿进沙退”项目已累计开展志愿服务活动

**80** 余场

参与志愿者人均服务时长超过

**150** 小时



# 02

## 质领未来 赋能伙伴共生



### 章节导语

公司坚持以科技创新为引领，持续提升产品与服务质量，不断强化安全与风险管理能力。通过完善产品质量管理体系、加强数据安全与隐私保护、推进供应链风险管理等举措，公司不断夯实责任运营基础，提升产品与服务的安全性及可靠性，积极为客户和社会创造长期价值。

## 创新引领技术突破

公司始终坚持创新驱动发展战略，以科技创新引领高质量发展，把关键技术研发和成果转化作为核心动力，推动企业持续提升核心竞争力。

### 科技创新战略

- 将科技研发作为核心战略，持续增加研发投入，与高校和科研机构紧密合作，聚焦高端与特色产品创新，如针对精细化工产业创新发展实施方案，加大对高端聚烯烃、特种橡胶等关键产品的研发力度；
- 关注贸易政策变化，积极拓展国内市场，降低对进口原材料的依赖，优化供应链管理，建立稳定的原料供应基地，保障生产运营稳定性；
- 紧跟市场需求和产业政策导向，优化产品结构，打造高品质、高附加值的高端产品，满足客户对特色、个性化的需求。

公司扎实推进节能技术创新项目，深入实施能效双控和节能减排工程，加快关键技术研发与成果转化，强化产学研协同攻关，突破多项行业核心与瓶颈技术，为企业长期发展和高质量提升夯实坚实基础。

在创新机制方面，公司建立了“市场需求 - 研发立项 - 实验验证 - 产业化应用”的闭环创新机制。公司密切关注行业动态和客户需求，根据市场需求联合生产、质量等多部门进行项目立项，制定详细研发计划，将成熟的技术成果应用于生产车间，实现产业化。

在人才储备方面，公司拥有一支专业的研发人才队伍，其中包含多名化工工艺、材料科学等领域的专业技术人员。研发团队平均具有 8 年以上的氯碱化工行业研发经验。此外，公司与多所知名高校建立人才联合培养机制，每年输送优秀员工深造，并招聘高校优秀毕业生充实研发队伍，还定期邀请行业专家来公司进行技术讲座和指导，提升研发团队整体技术水平。

#### 2025 年

研发员工人数

1,422 人

研发员工比例

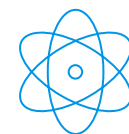
15.45%

研发投入

4.25 亿元

研发投入占营业收入比例

4.05%



## 科技创新成果

公司围绕产业发展需求，持续推进专利技术与研发项目成果转化，相关创新成果已全面应用于公司主要产品和关键生产环节，在核心工艺优化与技术升级中发挥了重要支撑作用。通过技术成果的落地实施，公司产品的技术含量和智能化水平显著提升，产品性能与市场竞争力进一步增强。

2025 年度，公司持续推进专利管理与创新投入，全年共终止专利 22 件，新申请专利 109 件（含发明专利 7 件），获得授权专利 41 件（含发明专利 3 件）。截至报告期末，公司累计持有有效专利 389 件，其中发明专利达 46 件。在创新主体培育方面，年内有 3 家子公司成功通过国家高新技术企业复审，进一步巩固了公司的创新体系基础。目前，公司拥有高新技术企业 6 家、兵团“专精特新”中小企业 3 家、兵团创新型中小企业 1 家、自治区企业技术中心 4 家，形成了较为完整的创新平台布局。专利和研发项目实现了科技创新成果转化，均应用于公司主要产品，并在技术上发挥核心支持作用，大幅度地提高了公司原有产品的技术含量和智能化水平。

## 知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，建立了系统且规范的知识产权管理体系，致力于保护自身知识产权，同时尊重他人知识产权。公司严格遵循《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等法律法规，并遵守《新疆天业股份有限公司知识产权管理办法》开展知识产权管理工作。管理办法涵盖了专利、商标、著作权等知识产权的全流程管理，明确了管理部门与人员的职责、权利、义务以及奖惩机制。通过强化核心技术的保护与转化能力，公司持续推动创新与高质量发展。

2025 年，公司进一步完善企业知识产权管理制度，持续强化知识产权规范化管理，持续加大专

利申报力度，已积累了多项与氯碱化工生产工艺、循环经济、节能环保、煤炭清洁高效利用相关的核心专利，形成了完善的专利保护体系，为企业创新发展提供有力支撑。



天能化工知识产权管理体系认证证书

### 2025 年

全年共终止专利

22 件

新申请专利

109 件

获得授权专利

41 件



## 匠心守护品质服务

公司始终将质量管理置于企业发展的核心位置，推动质量管理向系统化、精细化、标准化方向发展，持续提升产品质量稳定性与市场竞争力，为企业高质量发展奠定坚实基础。

## 质量管理体系

公司构建了以 ISO 9001 标准为核心、覆盖产品全生命周期的质量管理体系，形成贯穿全流程、全要素、全员参与、全程可追溯的质量管控架构。为保障质量管理有效落地，公司设立质量管理委员会与独立质量监督部门，构建“决策—执行—监督”三级治理机制，实现质量责任清晰、监督独立。在制度层面，公司制定《产品质量管理办法》《原料采购质量标准》等纲领性文件，形成覆盖采购、生产、检验、追溯、不合格品处置到客户服务的全链条制度体系，确保质量管控有章可循、有据可查，并持续动态更新。



天能化工质量管理体系认证证书

## 质量管理实践

公司持续聚焦产品质量升级，本年度投入超过 7,000 万元，重点推进包括片碱质量提升、质检设备优化、在线检测系统增设、重点生产设备升级等在内的 18 项技术改造项目。通过硬件投入与管控强化相结合，公司系统构建覆盖全过程的质量保障体系，实现产品质量水平与过程管控效能的双重提升。



### 重点技术改造项目落地

- 片碱质量专项提升：针对片碱生产中温度与浓度协同控制难题，优化蒸发浓缩、制片成型、自动化包装全流程工艺，精准调控各工序参数，减少杂质生成，提升产品纯度与成片均匀度，推动产品向高端化升级，适配新能源、食品级等领域需求。
- 质检设备优化升级：淘汰老旧检测设备，引入粒子色谱、气相光谱仪等高端质检设备，提升检测精度与效率，实现对产品纯度、杂质含量等关键指标的精准检测。
- 增设在线检测系统：在氯乙烯、离子膜电解等生产关键工序部署在线成份分析仪，搭建“检测 - 反馈 - 调节”闭环管控体系，实现生产过程中转化率、PH 值、纯度等关键指标的实时监测、自动预警与精准调节，打破传统人工检测滞后的局限，减少过程质量波动。
- 重点生产设备优化：对产品生产核心设备进行升级改造，采用先进设备，减少设备腐蚀与泄漏风险；优化设备运行参数，提升设备运行稳定性与智能化水平，降低因设备故障导致的质量缺陷。

### 管理体系协同强化

- 完善质量管控机制，将重点质量目标分解至各单位，与绩效考核挂钩，强化全员质量责任意识。
- 优化供应商管控，加强原辅料入厂检验，实行批批检验、不合格不入厂制度，从源头规避质量风险，为片碱高质量生产提供合格原料保障。
- 强化过程管控，严格执行标准化作业流程，规范关键工序操作，落实首检、巡检、完工检制度，结合在线检测数据，及时调整生产参数，确保生产过程稳定可控。
- 健全质量追溯体系，实现片碱从原料入厂、生产加工、检验检测到出厂交付的全程可追溯，快速定位质量问题根源，提升问题处置效率。

2025 年，公司产品质量核心指标持续优化，产品合格率稳定保持在 100%，质量稳定性显著提升，批次间质量波动得到有效控制，产品性能更稳定满足高端市场需求，市场竞争优势进一步巩固。同时，公司持续完善检测与生产管控体系，检测效率提升超过 40%，在线检测系统实现关键质量参数的实时监测，大幅缩短检测滞后时间，从源头有效减少不合格品产生。重点生产设备故障率下降 5%，设备运行稳定性与生产连续性得到有力保障，进一步降低了因设备异常导致的质量波动风险。

此外，公司聚焦核心产品生产全流程管理，多措并举减少有毒有害物质使用及排放，实现环保效益与产品品质双提升。

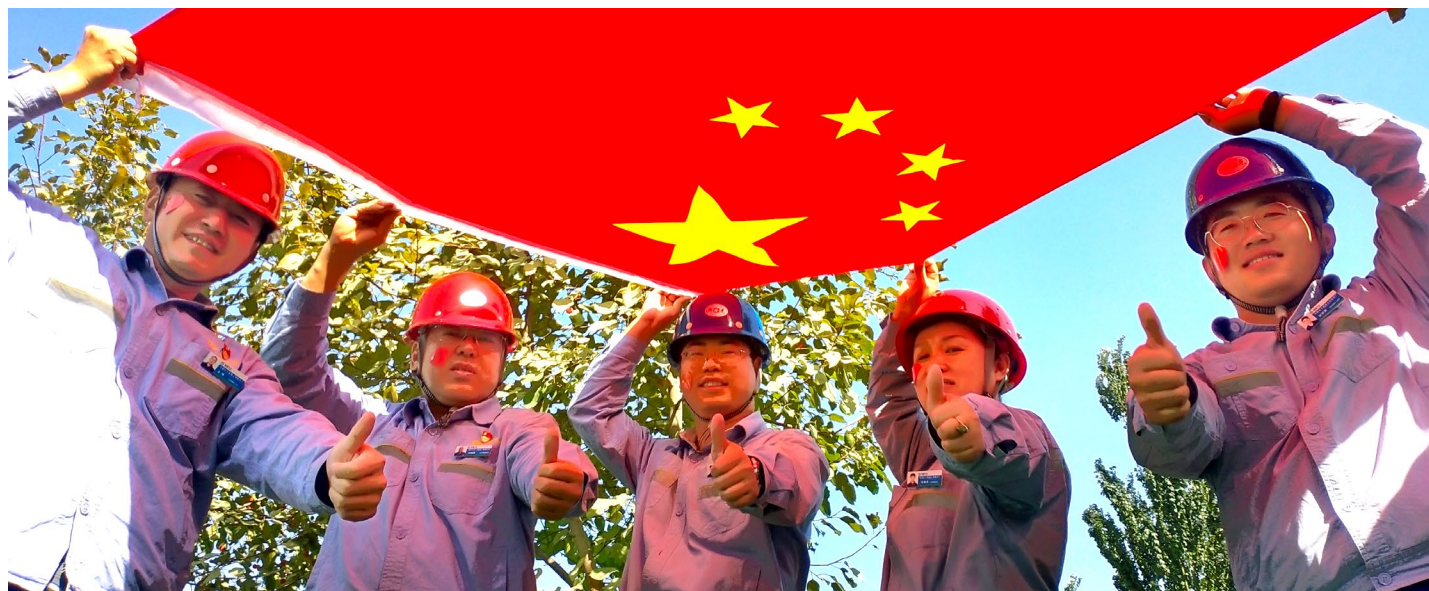


- 生产工艺优化方面，公司完成水泥产业 6 条生熟料生产线超低排改造，采用“精准 SNCR+SCR”组合脱硝工艺，替代传统高污染脱硝方式，大幅削减氮氧化物排放；优化 PVC 树脂、糊树脂生产工艺，减少生产过程中有害助剂使用，推行清洁生产审核，从源头控制有毒有害物质产生。
- 原料替代管控方面，公司积极推进有毒有害原料替代，试产生物可降解改性料，以 PBAT、PLA 等可降解材料替代传统聚乙烯等不可降解塑料，减少微塑料污染；严格管控原辅料准入，杜绝高毒、高污染原料进厂，同步优化供应商环保考核标准。
- 全链条减毒治理方面，公司严格落实新污染物治理要求，各项环保指标达标合规，形成“源头替代、过程管控、末端治理”的全链条减毒模式，其水泥生产线超低排放改造树立行业标杆，为区域工业企业有毒有害物质管控提供示范。

## 质量管理成果

公司严格遵循国际及行业规范，已通过 ISO 9001 质量管理、ISO 14001 环境、ISO 45001 职业健康安全三体系认证，认证持续有效，为质量管控提供坚实支撑。其中主要产品烧碱、PVC 树脂等均纳入 ISO 9001 体系统管控：烧碱执行 GB 209-2006、GB 1886.20-2016 标准；PVC 树脂遵循 GB/T 5761-2018 国标并采用更严格企业内控标准；糊树脂执行行业标准，均确保质量稳定达标。

报告期内，公司在质量管理方面共获得优秀成果 10 项，具体包括：QC 小组活动成果 4 项；质量信得过班组建设成果获评“全国石油和化工行业优秀质量管理成果”4 项；天伟电厂获评第 3 届新疆质量协会“表现突出管理项目奖”；天辰化工获评第 4 届“群众性创新标杆成果鼓励奖”。此外，公司质量信得过班组曾两次获评“全国优秀质量信得过班组”，体现了公司在质量体系建设与基层质量管理方面的持续深化与广泛认可。



## 合规保障数据隐私

在数字化背景下，数据已成为企业的重要资源，其安全管理对企业稳健发展至关重要。公司高度重视数据安全与隐私保护工作，持续完善相关管理制度与风险防控机制，确保信息资产和相关数据的安全与合规使用。

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规要求，建立《新疆天业股份有限公司数据资源管理办法》等管理制度，遵循分级分类原则，加强数据全流程管理与风险防控。报告期内，公司未发生重大数据安全或隐私泄露事件。

2025 年

数据安全事件数量

0 件

数据安全事件造成损失的金额

0 元

泄露客户隐私事件数量

0 件

泄露客户隐私事件造成损失的金额

0 元

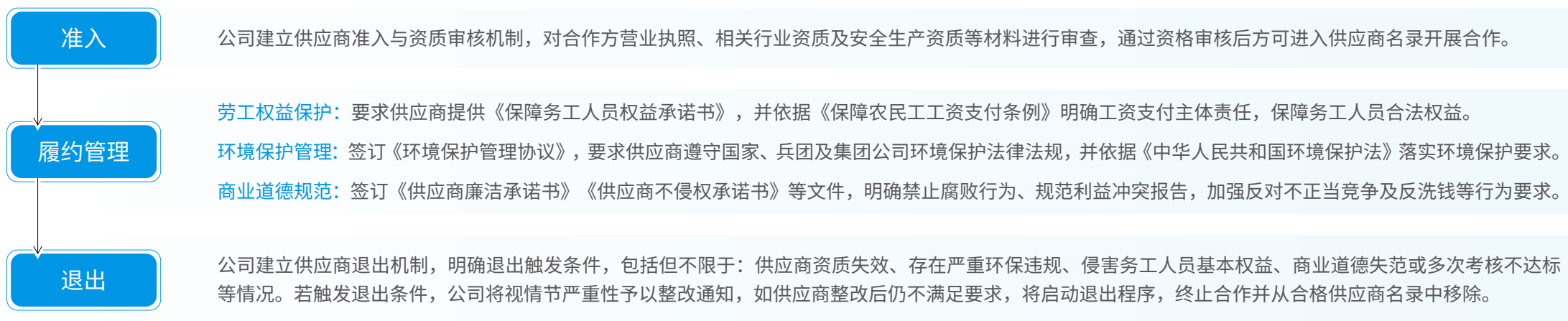


## 共建韧性供应链

公司持续完善供应链管理体系，通过制度建设与过程管理相结合的方式，加强对供应商的准入审核、履约管理及持续评估，并在供应商管理过程中融入环境保护、劳工权益保障及商业道德等方面要求，推动供应链规范运行与协同发展。

公司建立健全供应链风险管理体系，识别、评估并有效应对各类潜在风险，提升供应链韧性。

在供应商管理方面，公司通过签署相关协议和承诺文件，对供应商在环境保护、劳工权益保障及商业道德等方面提出明确要求，推动供应商在经营活动中遵守国家法律法规及公司管理规范，促进供应链可持续发展。同时，公司严格遵守相关法律法规，持续加强供应商付款管理，保障中小企业供应商的合法权益。报告期内，公司不存在逾期未支付中小企业款项的情形。



### 新疆天业供应链管理体系

此外，公司持续推进供应商数字化能力建设，着力提升供应商协同能力与全链路运营效能。2025年，公司组织开展“电子签章”专项培训，覆盖超过600家供应商，系统性普及电子合同签署规范与线上操作流程，推动供应链签署环节向无纸化、线上化、标准化转型，有效提高合同签署与流转效率，为采购业务的稳健、高效开展提供有力支撑。

03

# 以人为本 扎根乡土共富



## 章节导语

公司坚持以人为本，将员工与企业、企业与地方视为命运共同体。我们以保障员工合法权益为基础，以完善成长通道与健康关爱体系为抓手，夯实人才根基，增强组织凝聚力，在推动企业稳健发展的同时，为区域发展注入持续动力。

## 合规雇佣多元人才

公司坚持依法合规用工，持续完善招聘管理、薪酬分配与福利保障机制，致力于营造公平规范的就业环境。公司以制度建设为基础，强化员工合法权益保护，在保障劳动关系规范运行的同时，推动员工与企业协同发展。

### 依法合规雇佣

公司严格按照国家法律法规及内部管理规定，秉持“公开公平、择优录用、人岗匹配”原则，建立系统化、标准化的招聘管理制度，有序推进包括招聘需求申报、信息发布、简历筛选、笔试面试、录用审批及入职手续办理在内的全流程招聘工作，确保招聘录用程序合法合规、过程公平公正、结果公开透明。若发现招聘流程中存在违规行为，将立即暂停相关流程，开展调查核实，依规对责任人员进行处理，撤销违规录用结果，及时整改并完善制度流程，防范同类问题再次发生。

2025年，公司积极履行社会责任，结合产业发展需求，通过社会招聘、校园招聘、专场招聘会

及线上招聘平台等多元渠道拓展岗位来源，持续稳定吸纳各类人员就业。在招聘、录用、薪酬、晋升、培训各环节中，公司致力于营造公平开放的职场环境，坚决反对任何形式的就业歧视，确保不因民族、种族、性别、宗教信仰、年龄、残疾、地域等因素影响人才评价与职业发展。同时，公司依法与员工签订、变更及解除劳动合同，坚决杜绝强迫劳动、职场骚扰与雇佣童工等用工违规行为，并依法与员工签署、解除及终止劳动合同，积极构建基于双向尊重与合法权益保障的和谐劳动关系。

### 招聘场景多元化布局

#### 社会招聘

深度合作新疆人才网、甘肃人才网、石河子招聘网等主流线上招聘平台，企业官方微信公众号招聘，实时发布岗位信息，同步开展线上简历筛选、笔试、视频面试等全流程线上招聘服务。

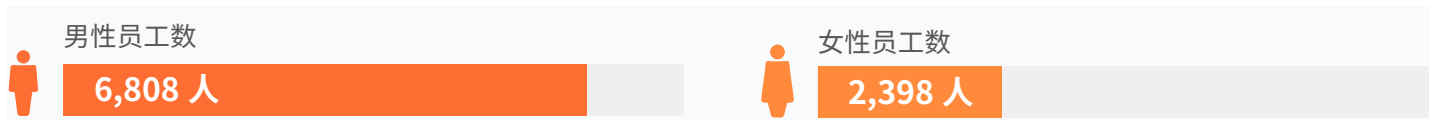
#### 校园招聘

重点前往双一流高校、行业特色院校开展校园宣讲会、双选会；同时依托国家大学生就业服务平台、高校毕业生就业创业服务平台等官方线上渠道，参与高校线上云招聘、毕业生专场直播带岗活动，拓宽高校毕业生就业渠道。

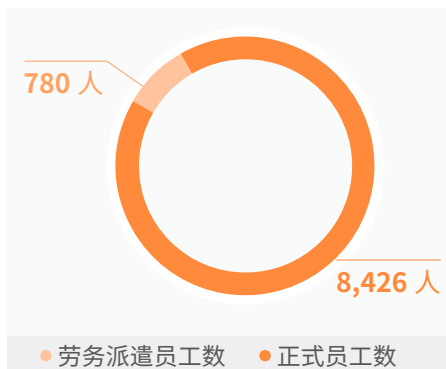
## 员工结构构成

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，制定《员工守则》等相关制度措施，努力打造公平、互相尊重及多元的工作环境，完善员工管理，切实保障员工合法权益。

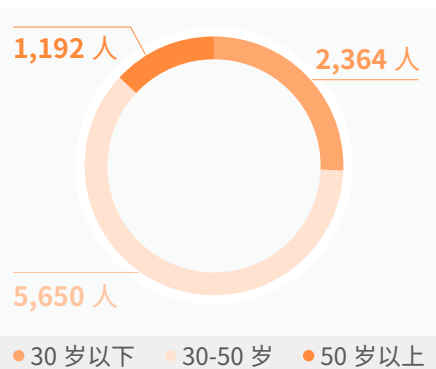
2025年 | 按员工性别划分



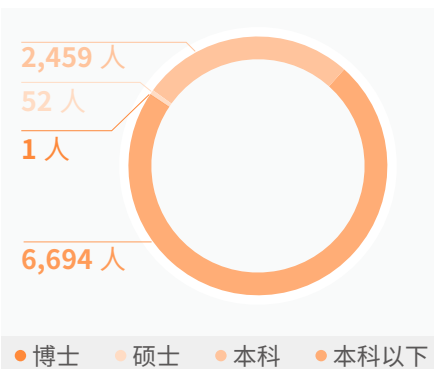
按雇佣性质划分



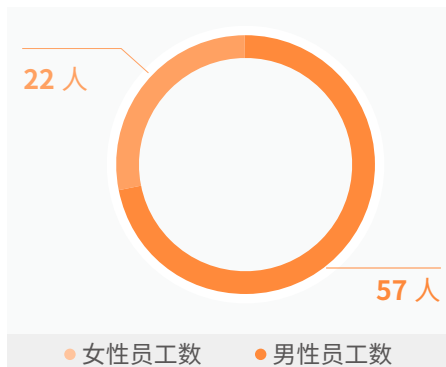
按年龄结构划分



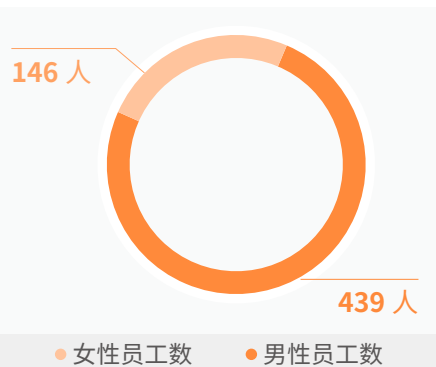
按学历结构划分



按新入职员工性别结构划分



按离职员工性别结构划分



截至 2025 年底

公司员工人数为

9,206 人



## 薪酬福利管理

公司始终坚持人才是第一资源、激励是第一动力，牢固树立“为担当者担当、为负责者负责，让实干者实惠、让吃苦者吃香”的用人导向，秉承“激励先进、激励创新、激励贡献”的价值导向，确立了以组织绩效、岗位价值、个人能力素质和工作业绩为核心依据的薪酬分配原则。坚持市场化导向、按劳分配为主、效率与公平并重、差异化分配，以薪酬体系为重要抓手，着力构建“岗位定基础、绩效定浮动、能力定提升”的现代薪酬管理制度，为公司持续健康稳定发展提供坚实的人才支撑和制度保障。2025年，公司按时足额支付工资，未发生因薪酬福利问题引发的劳动纠纷案件。

公司严格遵循公平公正、公开透明原则，全面建成并落地执行“固定薪酬+浮动薪酬+福利保障”三位一体的结构化薪酬体系，明确薪酬核定、调整、发放的标准、流程与权限，做到全程可追溯、可监督、可解释，保障员工知情权与参与权。同时，统筹兼顾内部公平性与外部竞争力，坚持动态优化、持续完善薪酬体系，建立与能力和贡献挂钩的薪酬调整机制，不断增强对核心人才、关键骨干的吸引力和凝聚力。

### 新疆天业薪酬体系的三大核心导向



#### 岗位价值导向

以岗位分析、岗位评估为基础，系统梳理各岗位工作职责、管理幅度、技术难度、风险责任与贡献程度，建立层级清晰、序列分明的薪酬等级体系，实现以岗定薪、岗变薪变，确保薪酬水平与岗位价值高度匹配，夯实内部公平的制度基础。



#### 绩效贡献导向

强化薪酬与绩效深度挂钩，突出“多劳多得、优绩优酬”，将公司经营效益、部门目标完成情况、个人工作实绩作为薪酬分配的核心依据，真正让贡献者多得、实干者受惠，形成以业绩论英雄、以贡献定报酬的鲜明导向。



#### 能力潜力导向

打破单一晋升通道，兼顾员工专业能力、履职水平与发展潜力，为能力提升快、业绩表现优、发展潜力大的员工畅通薪酬晋级通道，鼓励员工持续学习、精进技能，实现能力提升与薪酬增长同步、个人发展与企业发展共赢。



## 员工权益保障

公司依法与员工签订、变更及解除劳动合同，规范劳动关系管理，保障劳动用工合法合规运行。同时，在招聘、录用、薪酬、晋升、培训各环节中按照既定管理制度开展工作，确保人才评价与职业发展管理规范有序。



### 社会保障机制

全体职工足额缴纳“五险”，2025年参保及缴费率均为100%；同时依法缴纳住房公积金及企业年金，多层次保障职工权益。

### 补充保障机制

企业年金按单位8%个人2%缴纳。



公司依法保障员工带薪年假、婚假、产假等法定假期，保障员工依法享有休息休假权利。公司严格执行自治区相关政策，符合条件的员工在子女三岁以内可依法享受每年10天育儿假。2025年，公司共有460名员工休育儿假，休假员工均按期返岗，返岗率和留任率均为100%。



### 休息休假保障

公司签订《女职工权益保护专项集体合同》，严格落实女职工孕期、产期、哺乳期等“四期”保护要求，禁止安排禁忌劳动，并依照制度开展权益保障工作。2025年，公司未发生与用工管理相关的投诉举报事件，未发生因用工管理引发的劳动争议案件或行政处罚事项。

### 特殊群体权益保护



## 员工民主沟通

2025年，公司严格遵循《工会法》《企业民主管理规定》及公司规章制度，扎实推进企业民主管理，切实保障职工合法权益，充分发挥职代会民主决策、管理、监督作用，顺利召开2025年度职代会1次，各项议程有序推进、圆满完成。

会议向代表报告了职代会闭会期间，工会委员会暨职工代表团（组）长联席会议审议通过的《关于取消新疆天业股份有限公司职工代表监事的议题》等议题，重点听取并审议了《新疆天业股份有限公司安全工作报告》。本次职代会的顺利召开，进一步畅通了职工与公司的沟通渠道，充分保障了职工的知情权、参与权、表达权和监督权，凝聚了全体职工的思想共识和工作合力。

## 职业健康与安全

公司始终坚持落实安全生产主体责任，将职业健康与安全纳入公司运营管理体系，持续完善制度建设、风险防控及员工健康保障机制，推动安全管理融入生产经营全过程。

### 健康安全体系

安全管理作为企业发展的战略基础、是追求高质量发展不可或缺的根本保障，新疆天业把推进、完善安全管理体系建设作为建立安全管理长效机制、提升安全管理能力水平、实现和谐发展最终愿景的必经之路。

公司秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的国家安全生产方针、“1个安全愿景、5大安全理念、3项安全战略方针”的安全战略理念，全面推行、宣贯、落实安全管理体系，制定《新疆天业股份有限公司安全生产管理制度汇编（征求意见稿）》，涵盖管理制度49项、管理办法3项、实施细则21项，为安全生产管理提供制度保障。

#### 安全愿景

- 让员工有安全感、幸福感、获得感

#### 安全理念

- 我的安全我负责
- 人人讲安全，人人都是安全员
- 问题在现场，根源在管理，关键在领导
- 安全必优先，隐患即事故，事故可预防
- 安全是发展的前提，发展是安全的保障

#### 安全战略方针

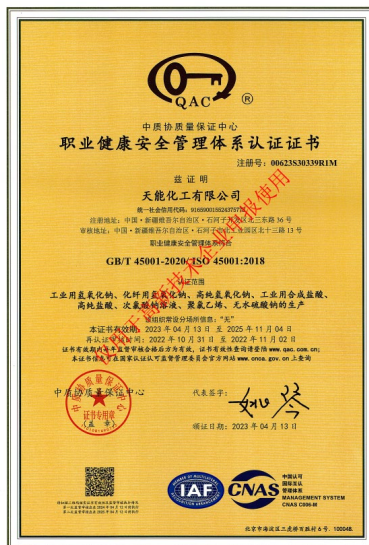
- 优化体系建设提升系统安全
- 依靠科技创新促进本质安全
- 提高全员素质打造专业安全

| 指标                 | 单位 | 2025 |
|--------------------|----|------|
| 职业健康与安全管理体系覆盖的员工比例 | %  | 100  |
| 工伤保险和安全生产责任险的人员覆盖率 | %  | 100  |
| 职业病发生人数            | 人  | 0    |
| 职业病发病率             | %  | 0    |
| 因公死亡人数             | 人  | 0    |
| 安全事故数量             | 例  | 0    |
| 重大及以上事故数量          | 例  | 0    |

## 应急预案管理

公司制定《新疆天业股份有限公司生产安全事故综合应急预案》，各生产单位结合实际情况进一步制定专项应急预案和现场处置方案，并定期组织开展应急演练，不断提升应急响应和处置能力，确保在突发情况下能够快速、有序、有效开展应急处置，最大程度降低事故风险和影响。

在职业健康管理方面，我们依据《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》《职业病危害项目申报办法》等相关要求制定《职业病危害防治管理制度》，明确职业病防治管理职责和工作要求，规范职业病危害因素识别、监测与控制、职业健康检查及职业健康档案管理工作，持续完善职业健康管理体系，切实保障员工职业健康与安全。在此基础上，公司聘请开发区医院、美年大健康等专业机构开展职业病防治宣传培训，组织各单位直接接触职业危害因素的员工参加培训，持续提升员工职业健康防护意识。与此同时，各单位定期开展职业危害因素检测，并按要求定期发放劳动防护用品，持续强化职业危害源头防控和过程防护。公司职业健康与安全管理体系覆盖全体员工，覆盖率达 100%。



天能化工职业健康安全管理体系认证证书

公司持续加强职业健康体检工作，切实保障员工职业健康权益。2025 年，公司组织开展年度职业健康体检工作，顺利完成全体在职员工的体检工作，体检率达 100%，并及时将体检报告反馈至员工个人及所在单位，保障员工对自身健康状况的知情权与健康管理权。

此外，公司积极配合工会推进“2025 年度职业健康达人”评选工作，最终 6 名员工获评“2025 年度职业健康达人”。通过树立先进典型，进一步引导员工关注职业健康，持续提升全员职业健康意识。

公司职业健康与安全管理体系覆盖全体员工，覆盖率达

100%



2025 年，公司员工体检率达

100%



## 打造安全职场

新疆天业全面推行、宣贯并持续落实安全管理体系。2025年，公司参照执行《新疆天业股份有限公司安全管理手册》，为安全生产管理、责任压实和业务流程规范提供指导。公司始终将安全管理作为企业发展的战略基础，深刻认识到安全生产是实现高质量发展不可或缺的重要保障，并将推进和完善安全管理体系建设作为健全安全管理长效机制、提升安全管理能力水平、实现和谐发展愿景的必由之路。公司秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持“领导重视、全员参与、专业管理”，推动整体安全形势保持稳定向好的发展态势。

为积极落实《新疆天业股份有限公司2025年安全管理工作计划》，公司2025年安全管理工作以“让员工有安全感、幸福感、获得感”为战略引领，围绕重点任务夯实管理基础，以10项重点工作打基础，强化卓越执行力，通过6大类先导指标进行过程监控，分支突破5项重要结果指标上台阶，总体管控关键结果指标，不发生安全否决项，最终实现2025年安全管理目标。报告期内，公司未出现过员工安全事故。

| 指标             | 单位 | 2025     |
|----------------|----|----------|
| 安全总投入金额        | 万元 | 8,572.51 |
| 参与安全培训         | 人次 | 158,552  |
| 安全培训时长         | 小时 | 813,649  |
| 职业健康与安全管理体系覆盖率 | %  | 100      |
| 安全隐患排查情况       |    |          |
| 开展内外部检查        | 次  | 103      |
| 整改完成率          | %  | 100      |



## 安全隐患排查

公司持续贯彻落实安全生产相关法律法规及标准规范，围绕风险分级管控和隐患排查治理，不断健全安全风险防控机制。新疆天业依据《新疆天业股份有限公司安全生产风险管理制度》《新疆天业股份有限公司隐患排查与治理管理制度》，并以《新疆天业股份有限公司双重预防机制建设指南（试行）》，进一步明确风险辨识、分级管控、隐患排查、整改治理等工作要求，为公司系统推进安全风险防控和隐患治理提供了制度依据。基于此，公司持续开展安全隐患排查，定期开展安全巡查考核，并围绕空置房屋、危险化学品道路运输、转（传）动设备、应急防火及重大火灾隐患、承包商管理、储运场所、设备工艺、防腐蚀防泄漏、食堂等重点领域组织开展专项检查。

针对排查中发现的问题，公司建立并持续完善快速响应与闭环整改机制，通过开展“回头看”、召开反馈会、压实整改责任、推动根源治理等措施，促进整改要求落实到位，系统提升整体风险管控水平与隐患治理能力。

2025年，公司迎接中央安全巡查考核1次、兵团专项交叉检查1轮次以及师市、开发区应急管理局检查101次，累计排查隐患4,569项，其中重大隐患13项，重大隐患整改率达100%，整改工作总体有序推进。公司按照隐患排查治理能手评比工作方案，评选隐患排查治理先进单位7家，评选隐患排查治理能手19人，奖励金额6.2万元。所属各单位奖励员工7,000人次，奖励金额45.5万元。

## 安全应急演练

公司持续完善应急管理体系，依据《新疆天业股份有限公司生产安全事故管理制度》《新疆天业股份有限公司生产安全事故综合应急预案》，从事故等级划分、信息报告、调查处理、档案管理及考核问责等方面作出具体规定，进一步明确事故管理要求和处置流程，并指导生产单位结合实际编制专项应急预案和现场处置方案，进一步健全突发事件应对机制，夯实应急管理基础。

在此基础上，公司积极组织各单位定期开展火灾、泄漏、中毒等典型事故场景应急演练，并每半年开展一次危险废物专项应急演练，切实提升员工对各类突发事件的预防意识与实战处置能力。2025年，公司安全生产投入8,572.51万元；全年未发生影响恶劣的突发事件，有力保障了生产经营的安全稳定运行。



## 安全文化建设

公司依据《工伤预防五年行动计划（2021—2025年）》要求，制定并落实《2025年工伤预防能力提升（危化品项目）培训实施方案》，推动工伤预防能力建设常态化、体系化。2025年，公司组织所属危化品企业班组长（含车间主任）开展专项培训，覆盖421人，实现培训覆盖率、考试合格率“双100%”。培训内容系统涵盖工伤预防政策、工伤保险条例、危化品特性与法规等理论知识，并开展应急救援装备使用与突发事件处置等实操训练，切实保障生产运营安全，全力实现“零事故”的安全生产目标。

公司持续完善系统化、多元化的安全培训体系，通过“内外部培训相结合、外出学习与交流并重”的方式，依托“8+2+1+1”培训阵地——即8个国家级高技能人才培训基地、2个国家级技能大师工作室、1个化工仿真实训基地和1个安全生产实训基地，推动安全培训从知识传递向能力建设深化，持续增强全员安全防范意识与整体风险应对能力。

### 新疆天业安全培训体系

- 危险源辨识与风险管控培训
- 职业健康防护知识普及与个体防护装备使用规范培训
- 工伤预防培训
- 典型事故案例分析与警示教育





### 安全生产培训专项基地建设

案例

为系统解决安全生产实践教学中长期存在的真实装置“高投入”、检修作业“高风险”、应急处置“难观摩”、生产过程“难实施”等痛点，公司控股股东天业集团倾力打造了一座集产、学、研、培功能于一体的现代化安全生产培训基地。该基地占地面积 10 亩，建筑面积 1,100 平方米，建成涵盖危险化学品安全作业、电工作业、制冷与空调设备运行操作作业等五类通用工种、共计 14 个操作项目的标准化实训功能区域，配备 28 套先进实训装置，可满足危险化学品及一般工贸企业从业人员、主要负责人及安全管理人员等多层次、多工种的实操与理论培训需求，日培训承载能力达 150 人次。

在建设模式上，基地创新构建“一平台、两系统、八个区域”的智慧化培训架构，积极推动政府、企业、高校多元共建共享，联合石河子大学等高校，引进虚拟仿真等先进技术，打造高度仿真的生产化育人环境，实现培训管理的智慧化、一站式运行，有力提升了企业安全培训的实效性与覆盖面。

日培训承载能力达

**150** 人次



## 人才培养与发展

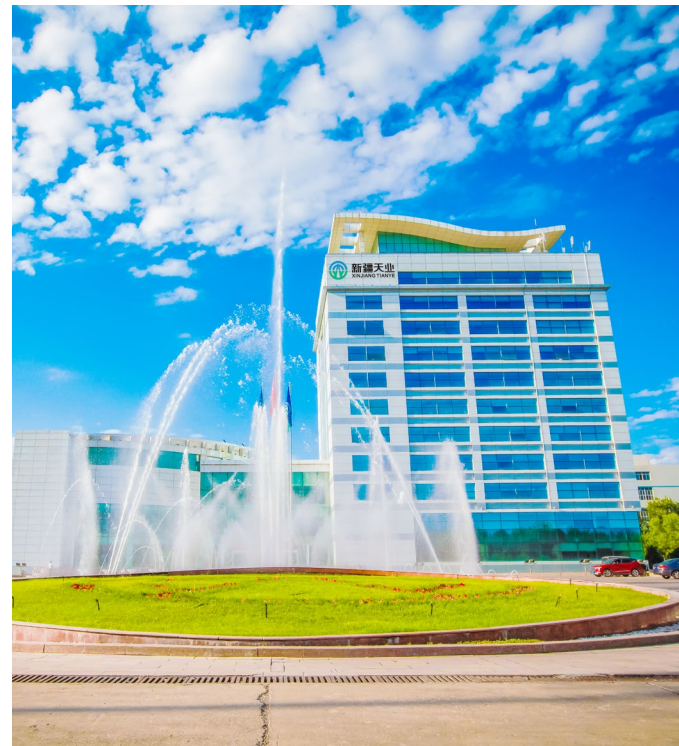
公司坚持将人才培养作为推动企业可持续发展的重要支撑，围绕多通道职业发展路径与分层分类培养体系，持续完善人才成长机制。公司通过构建规范化职位体系、畅通职业发展通道，并依托系统化培训平台，推动管理人才、专业技术人才与技能人才协同成长，助力员工能力提升与企业发展同频共进。

### 职业发展路径

公司围绕发展战略与组织管控要求，明确岗位层级与序列结构，推动实现以岗定级、以级定薪、人岗匹配、岗变薪变，为人才培养、选拔任用、薪酬分配及绩效考核提供制度保障。

公司根据组织架构及业务发展需要，建立职位体系，对岗位进行分类管理。职位体系按照岗位性质划分为管理序列、专业技术序列和操作技能序列，覆盖不同岗位类别。各序列内部设置岗位等级及任职资格标准，明确岗位职责和能力要求。公司建立岗位等级管理机制及序列转换机制，符合条件的员工可按照规定在不同序列间进行流动。

公司实行统一规范的岗位等级序列，结合企业规模、管理幅度、岗位价值与责任大小，科学划分岗位层级，整体分为高层管理岗、中层管理岗、基层管理岗、主管 / 主办岗、操作 / 技能岗等若干等级，每个等级对应明确的岗位价值、薪酬区间，各等级之间设置合理晋升梯度，员工可通过岗位调整、能力提升、绩效贡献实现等级晋升，形成稳定有序的职业发展阶梯。



| 序列类别   | 主要职责定位  | 等级晋升路径                               |
|--------|---|--------------------------------------|
| 管理序列   | 从事组织管理、决策执行与团队领导工作，覆盖从基层管理到高层管理岗位，强调统筹协调、经营管控与责任担当。                 | 业务员 → 副主任 → 主任 → 副经理 → 经理 → 副总 → 总经理 |
| 专业技术序列 | 涵盖技术研发、工程技术、财务管理、人力资源、法务风控、安全环保、市场营销、信息化等专业领域，突出专业能力、技术水平与解决复杂问题能力。 | 技术员 → 助理工程师 → 工程师 → 高级工程师 → 正高级工程师   |
| 操作技能序列 | 面向生产一线、设备操作、检修维护、后勤服务等岗位，以技能等级、实操能力、工作经验为核心评价标准。                    | 初级工 → 中级工 → 高级工 → 技师 → 高级技师 → 特级技师   |

## 员工培养体系

新疆天业深入贯彻落实公司“人才强企”战略，将教育培训作为持续提升人才素质和组织能力的关键驱动。公司秉持“战略导向、分层分类、实效为本”的基本原则，实行“集团统筹、部门协同、单位落地”的三级联动机制，制定《职业技能培训制度汇编》《公司管理人员培训工作方案》等统领文件，构建起分层分类、精准赋能的人才培养体系。

公司持续搭建需求分析、资源整合、过程管控、效果评估与转化的全流程闭环管理，系统整合内外部培训资源，建立标准化课程库、分层分类师资库及实战案例库，切实依托公司“8+2+1+1”培训阵地，充分发挥“企安e学”、中安云等线上平台优势，系统开展职工培训工作。通过理论考试、现场实践等多途径验证培训成效，并结合绩效考核与行为观察，跟踪学习成果在实际工作中的转化效果，形成“培训—应用—评估—优化”与“培训—实践—创新”的管理体系。



### 根据层级划分的培训体系

#### 培训序列

- 专业技术序列
- 职能支持序列

#### 培训内容方向

- 化工工艺、工程技术、研发创新、质量管控等专业认证课程
- 党性教育、企业文化、财务管理与成本控制、人力资源管理实务、供应链管理、数字化工具应用、合规与内控

### 按序列、职能划分的培训体系

- 专业技术序列
- 职能支持序列
- 生产运营序列
- 职业技能序列

- 化工工艺、工程技术、研发创新、质量管控等专业认证课程
- 党性教育、企业文化、财务管理与成本控制、人力资源管理实务、供应链管理、数字化工具应用、合规与内控
- 设备维护与全生命周期管理、节能降耗、绿色生产、精益生产、事故模拟与应急演练
- 焊工、电工、钳工、仪表工等技能等级认证；化工总控工、化学检验员等行业技能认定；班组长现场管理与质量提升

### 特色专项培训体系

- 新员工“启航计划”
- 技能大师“匠心传承”
- “救”在身边专项培训

- 军事训练、企业文化融入、岗位基础技能、职业素养导入
- 高技能人才实操研修与技术攻关
- 应急救护、自救互救、初期处置等实用技能训练

2025年，公司聚焦战略执行、合规运营与治理现代化等重点领域，累计开展各类培训近200个班次，包括管理人员培训、专项工作培训、职业技能培训、新型学徒制、特种作业取证培训等，累计培训达1.5万余人次。

2025年

累计开展各类培训近

**200** 个班次





### 新疆天业持续强化领导力培训

案例

2025年，公司深入贯彻落实人才强企战略，以《公司管理人员培训工作方案》为统领，构建起分层分类、精准赋能的中高层领导力培养体系。全年聚焦战略执行、合规运营与治理现代化等重点领域，累计开展6期专项培训，系统推动管理团队能力整体跃升。其中，连续举办5期中高层管理人员素质能力提升培训班，着力锤炼纪律作风与综合领导素养；同步开展群众工作能力提升专题培训，进一步增强管理干部的组织动员能力与基层服务水平。紧扣国企改革深化要求，组织合规管理专题培训，持续强化法治思维与风险防控能力。同时，依托国家级高技能人才培训基地等高能级平台，深入推进管理与技术复合型人才融合培养，初步形成以综合素养、群众工作、合规管理为鲜明特色的领导力锻造新格局，为企业高质量发展锻造了一支政治过硬、本领高强、作风优良的骨干管理铁军。



## 乡村振兴与公益

公司积极融入乡村振兴与区域发展进程，将对口帮扶与社会公益作为履行企业社会责任的重要实践方向。公司围绕产业支持、民生改善与社区服务等方面持续开展帮扶与公益行动，推动企业发展与地方共建共享。

### 乡村振兴帮扶

新疆天业积极落实乡村振兴战略，围绕对口帮扶单位第十四师 225 团，建立常态化协作机制。公司成立乡村振兴定点帮扶工作领导小组，通过定期调研、物资捐赠、技术培训、科技服务、消费帮扶、人才培养等多种形式，系统推进帮扶工作。近年来，公司通过捐赠滴灌带生产线及文化设施、开展农业技术培训、推进盐碱地治理与智慧苹果园建设、支持教育发展等举措，不断夯实团场产业与民生基础，提升农户自我发展能力。2025 年内，公司乡村振兴投入金额为 42.18 万元。



### 消费帮扶 助力乡村振兴

案例

2025 年 12 月，公司与控股股东天业集团从 225 团采购苹果 6,681 箱，总重约 33.4 吨，采购金额达 28 万余元。通过第一时间组织集中采购，帮助当地农户缓解销售与储存压力，减少损耗，实现稳定增收。该举措既为员工提供优质农产品福利，也通过市场化方式带动团场经济发展，形成“企业采购—农户增收—区域发展”的良性循环。



## 深化公益实践

公司将社会公益纳入企业社会责任体系，坚持贴近实际、贴近基层、贴近员工的“三贴近”原则，常态化、机制化组织开展学雷锋系列活动，形成以“青小炬”志愿服务队、“山青清”荒山绿化志愿服务项目为代表的志愿服务品牌矩阵。在“党建带团建”工作机制的带动下，公司围绕“岗位学雷锋，发展当先锋”主题，持续推动志愿精神融入日常经营与企业文化，引导广大员工在服务社会中实现价值、在岗位奉献中争当先锋，有效促进了企业与社会、员工与社区的和谐发展。

2025年，公司社会捐赠总额为19.91万元。



### 志愿服务集市助力社区便民服务

案例

2025年3月，在新疆生产建设兵团“学雷锋志愿服务月”启动仪式暨志愿服务集市主题活动中，公司组织团委及志愿服务总队5支志愿服务队参与现场服务。

围绕群众实际需求，公司设置农技农资知识宣传、证件照拍摄、家电维修、消防安全知识普及等服务项目，通过现场讲解、资料发放、互动答疑等形式，为市民提供多维度志愿服务。活动现场累计服务数百名群众，进一步增强企业与社区之间的互动联系，提升公共服务的可及性与便捷度。



### 支持基层社区儿童成长

案例

2025年5月29日，公司团委、关工委开展“以爱之名 点亮童梦”公益捐赠行动，向乡村小学及社区儿童之家捐赠图书688本、文化体育用品300余份。捐赠物资覆盖和田地区策勒县、喀什地区莎车县及石河子市马家坪社区儿童之家、78社区儿童服务站等地区。近三年，公司累计开展20余次青少年公益行动，受益学生近千人。





专业技能服务社会

案例

2025年3月1日，公司打造“‘锋’华正茂恰青春”证件照拍摄志愿服务项目，组织青年志愿者利用摄影专业技能，为社会公众免费提供证件照拍摄服务。项目开展以来，累计服务1,000余人次，其中约80%的照片用于求职简历或证件办理，切实解决群众实际需求。



让爱不闲置 温暖再出发

案例

2025年3月3日，公司举办第二届闲置物品爱心义卖活动，以“让爱不闲置，争做追‘锋’好青年”为主题，组织员工捐赠并义卖闲置物品。活动前期发布倡议书，动员职工捐赠书籍、文具、生活用品及小家电等物品，由志愿者分类整理后集中义卖。活动所筹善款全部用于帮扶困难职工学子，缓解其生活与学习困难。该活动已连续开展两届，在盘活闲置资源、倡导绿色循环的同时，增强了员工公益参与意识和企业凝聚力。



# 04

## 合规透明 筑牢稳健根基



### 章节导语

新疆天业通过持续完善公司治理体系，全方位保障股东权益，强化廉洁风险防控，推动企业实现稳健、可持续的高质量发展。

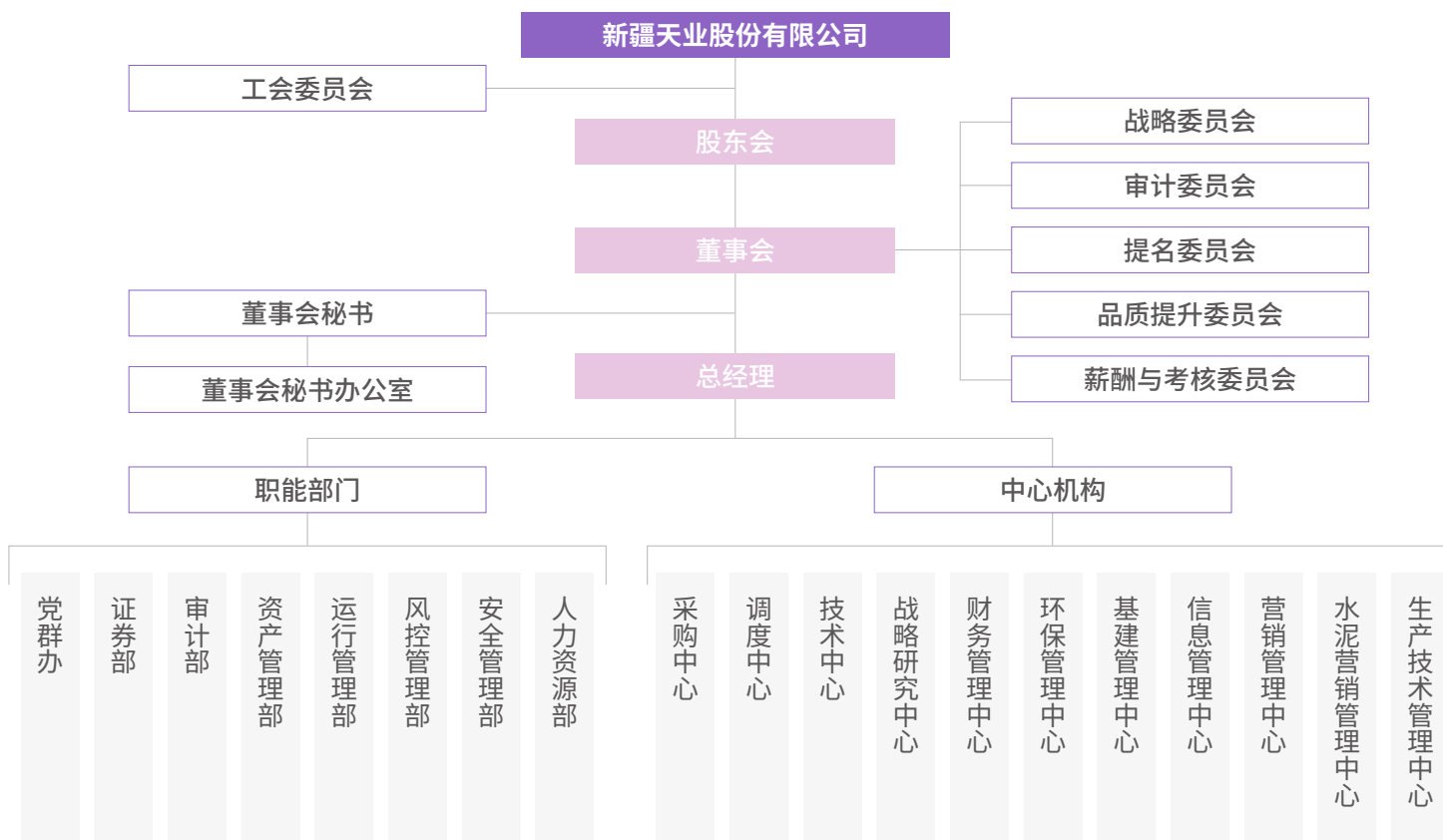
## 高效透明公司治理

新疆天业始终坚持依法合规、稳健运营，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，以及中国证监会、上海证券交易所的各项监管规定与指引。公司依法行使经营管理与监督职权，构建了权责清晰、运行高效的现代化治理架构，实现决策、执行、监督各环节的紧密协同。公司董事会通过开展内部评估，对董事会有效性及各董事的个人绩效、履职能力、决策水平进行系统性评估，并针对评估中发现的不足制定改进计划，从而全方位保障公司治理的科学性与有效性。

公司董事会下设战略、薪酬与考核、审计、提名及品质提升等五个专门委员会。各委员会职责明确，运作有序，有效支持董事会科学决策，为公司持续健康发展提供专业支撑。为进一步提升治理效能，公司持续修订完善董事会议事规则及各专门委员会议事细则，优化决策流程，并制定《独立董事制度》《公司章程》《关联交易公允决策制度》等内部治理文件，为规范运作奠定制度基础。

2025年，公司董事会成员共9人，其中男性6人，女性3人，全年共召开董事会会议14次。

新疆天业治理架构



## 董事会独立性

新疆天业高度重视公司治理的规范性，严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司独立董事管理办法》及《公司章程》等规定，全面落实独立董事制度。公司明确要求董事会中独立董事比例不低于三分之一，且至少包含一名具备会计专业背景的独立董事，以保障董事会决策的科学性与独立性。独立董事在各专门委员会中担任重要职务，为公司重大决策提供专业意见。

为确保独立董事履职质量，公司规定其兼任境内上市公司独立董事职务不超过 3 家，以保证其有充足时间与精力有效履行职责。报告期内，独立董事通过深入参与公司重大决策、积极开展现场调研与沟通，勤勉尽责地履行监督与咨询职能，切实维护公司整体利益及全体股东合法权益。

2025 年，公司董事会共有独立董事 3 人，占董事会成员总数的 33%。



薪酬委员会中独立董事占比

66%

提名委员会中独立董事占比

66%

审计委员会中独立董事占比

66%



上市公司董事会办公室  
优秀实践



上市公司董事会典型  
实践荣誉证书



董事会秘书履职评价  
荣誉证书

## 董事会多元化

公司在董事会成员选任中，系统考量年龄结构、教育背景、专业能力、行业经验等多重维度，致力于构建多元、互补的董事会组成，以全面匹配公司业务发展需求，持续提升董事会的战略决策水平和治理效能。当前董事会成员具备深厚的行业积淀，专业领域覆盖化工、法律、财务会计等多个关键方向，为公司的科学决策与稳健发展提供了坚实支撑。

| 姓名  | 职务   | 学历 | 专业能力 |      |    |    |      |    |   |
|-----|------|----|------|------|----|----|------|----|---|
|     |      |    | 行业经验 | 人力资源 | 化工 | 法律 | 财务会计 | 安环 |   |
| 张强  | 董事长  | 硕士 | √    |      | √  |    |      |    |   |
| 历建林 | 董事   | 本科 | √    |      | √  |    |      |    |   |
| 操斌  | 董事   | 本科 | √    |      | √  |    |      |    |   |
| 刘堂  | 董事   | 本科 | √    |      | √  |    |      |    | √ |
| 黄东  | 董事   | 硕士 | √    |      | √  |    |      |    |   |
| 李金英 | 董事   | 本科 | √    |      | √  |    |      |    |   |
| 朱明  | 独立董事 | 硕士 | √    |      |    |    | √    |    |   |
| 樊星  | 独立董事 | 硕士 | √    |      | √  |    |      |    |   |
| 魏卉  | 独立董事 | 博士 | √    |      |    |    |      | √  |   |

## 保障股东权益

为加强与投资者的信息沟通，构建稳定、透明的互动平台，完善公司治理结构，保护投资者合法权益，公司依据《公司法》《证券法》《上市公司与投资者关系工作指引》及《公司章程》等规定，制定了《投资者关系管理工作制度》，系统规范投资者关系管理各项工作。

公司建立了多元化、多层次的投资者沟通机制，通过举办投资者交流会、业绩说明会、路演，利用上证 E 互动平台、电话咨询等多种方式，及时回应投资者关切，保障其信息获取与诉求表达渠道畅通。报告期内，公司通过上证 E 互动平台回复投资者问题 79 条，回复率 100%；召开视频业绩说明会 1 次、网上文字回答说明会 3 次；接听投资者来电 100 余个，保持了高水平的互动覆盖与响应效率。

我们要求相关部门主动、及时向投资者披露公司发展战略、经营业绩、股利政策及管理层变动等重要信息，持续提升信息披露质量与公司治理透明度，以增强投资者信任，促进良性互动。2025

年，新疆天业严格执行《未来三年（2024-2026 年）股东回报规划》，实施以现金分红为主的利润分配方案，在保持利润分配政策连续性与稳定性的同时，切实兼顾全体股东的整体利益。

此外，为规范关联交易管理、防范潜在风险，新疆天业及下属分子公司在依据经审批的关联交易框架协议签订具体协议或合同时，须及时向董事会秘书报备。对于未及时报备的具体关联交易协议，公司将根据交易性质及超出授权金额等情况，对相关责任人采取警告（口头或书面）或通报批评等处理措施。

若在关联交易的审批或披露过程中发生重大差错，或出现被证券监管部门及上海证券交易所认定的违规行为，新疆天业将依据《信息披露事务管理制度》等相关规定对责任人员予以问责和处罚。

### 报告期内

公司通过上证 E 互动平台回复投资者问题

79 条

回复率

100%



上市公司年报业绩说明会  
优秀实践

## 全面合规行稳致远

新疆天业持续完善企业风险与合规管理体系，通过制度体系建设、风险识别与风险管理、内部审计监督及法律服务支撑等多维度措施，推动合规管理融入经营管理全过程，为企业稳健发展提供制度与管理保障。提升企业风险防控能力与合规管理水平。

### 合规运营

新疆天业建立了多层级的合规管理组织体系，明确审计部、各职能部门与风控归口部门的协同职责，通过制度规范、流程管控与监督检查相结合的方式，推动合规要求贯穿于业务全流程。公司系统构建了以《新疆天业股份有限公司制度管理办法》《新疆天业股份有限公司合规管理办法》《新疆天业股份有限公司全面风险管理办法》为核心的制度体系，明确风险管控重点、组织架构与职责分工，实现风险与合规管理的全覆盖。

公司以内部审计制度为核心抓手，对业务活动、内部控制及财务信息开展常态化监督检查，构建了系统化的合规监督机制。在审计实施层面，

公司实现了常规审计的全覆盖，对核心业务板块及关键职能部门实施财务收支综合审计；同时围绕重点领域开展专项审计，对 500 万元以上技改项目进行重点监督。在审计方法上，公司积极探索“数据驱动审计”模式，通过深度分析交易流水、资金流向等数据，主动识别业务中的潜在风险。在整改闭环方面，公司建立了“审前沟通—一审中反馈—一审后跟踪”的协同机制，并将审计整改建议纳入相关单位绩效考核，推动问题实现闭环管理。

2025 年，公司进一步强化合规前置管理，对贸易、工程、租赁等各类经济合同开展全面合规审核，针对识别出的法律风险点提出修订意见，通过严

格的审核机制实现了合同合规率 100%，有效从源头防范经营风险，保障企业依法合规运行。

通过严格的审核机制实现了合同合规率

**100%**



## 合规文化建设

新疆天业深入推进全员内控合规文化建设, 通过“线下培训 + 线上学习 + 主题宣传”相结合的方式, 系统开展法治宣传教育。公司借助宣传视频、《法律月刊》等载体推动合规宣传常态化、全覆盖, 持续强化全员合规意识与风险防范能力。

2025年, 公司围绕全面合规文化建设, 共组织开展7次专题培训, 覆盖各级管理人员及关键岗位员工430人次, 有效提升了重点岗位人员的风险识别与应对能力。同时, 公司积极为业务部门提供合同审查、劳动用工等领域的法律咨询与决策支持, 将合规要求嵌入业务流程。通过形式多样的专题活动与常态化宣传, 推动企业内部形成依法合规的经营氛围。

### 2025年

公司围绕全面合规文化建设, 共组织开展专题培训

7次

覆盖各级管理人员及关键岗位员工

430人次



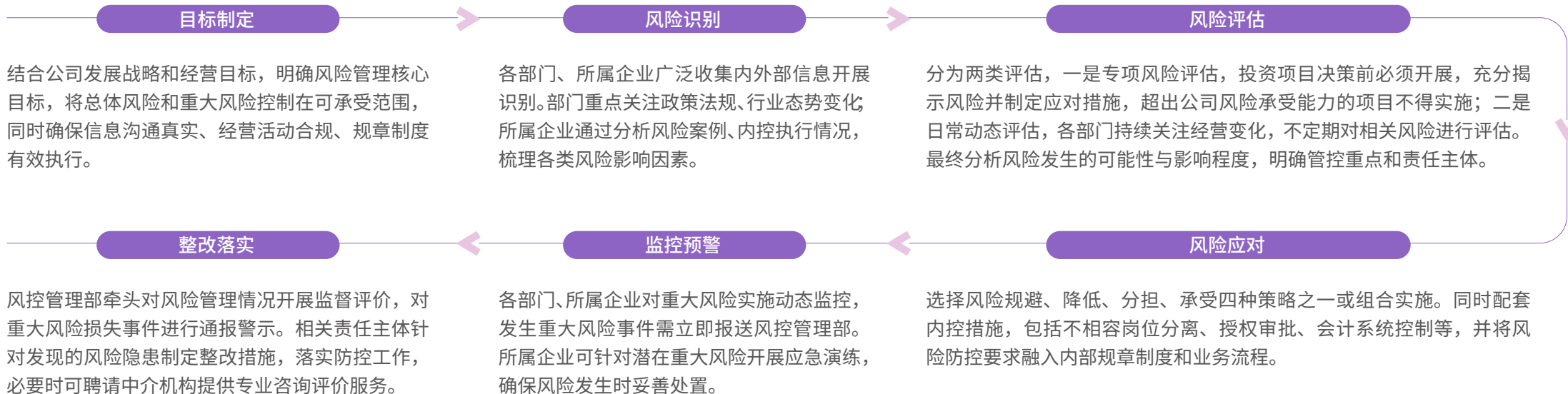
## 风险管控

新疆天业建立了系统的风险识别与管理闭环流程，遵循“目标制定—风险识别—风险评估—风险应对—监控预警—整改落实”的全周期逻辑。公司全面覆盖战略、财务、投资、市场、运营、法律等六大风险类别，通过专项评估与日常动态监测相结合的方式，精准识别管控重点，并清晰界定各类风险的责任主体。在此基础上，公司及时制定并实施针对性的风险应对与整改措施，对重大风险开展全流程动态监控与预警，有效保障企业稳健经营和战略目标的实现。

公司将 ESG 风险全面整合至现有风险管理框架中，将其作为关键风险维度进行系统识别与评估。该整合进一步拓展了风险管理的广度与深度，增强了风险预警与应对的前瞻性，为企业实现可持续经营与长期价值成长奠定了坚实基础。

2025 年，公司未发生重大风险事件，各项风险整体处于可控状态。

### 新疆天业风险识别和管理流程



2025 年，公司未发生重大风险事件，各项风险整体处于可控状态。

## 新疆天业已识别的主要风险

### 战略风险

- 宏观政策与产业变动风险；
- 技术迭代与适配风险；
- 市场竞争与需求变化风险；
- 战略规划与投融资流程风险。



### 财务风险

- 会计政策适用与变更风险；
- 税负波动风险；
- 债务与资金周转风险；
- 成本管控失效风险；
- 财务流程漏洞风险。



### 投资风险

- 市场与收益波动风险；
- 技术成熟度与实施风险；
- 宏观与政策合规风险；
- 环保与舆情风险；
- 运营与人力资源风险；
- 工期、成本与质量风险；
- 融资与偿债风险。



### 市场风险

- 价格与供需波动风险；
- 供应链稳定与成本风险；
- 客户与供应商信用风险；
- 财税金融政策变动风险；
- 市场竞争与替代风险。



### 运营风险

- 产品研发与结构优化风险；
- 市场拓展与营销执行风险；
- 组织与人才能力风险；
- 质量安全环保等管理风险；
- 内控与道德风险；
- 突发灾害风险；
- 流程与系统迭代风险。



### 法律风险

- 行业法律与政策变动风险；
- 合同合规风险；
- 法律纠纷与知识产权风险；
- 道德失范与违规风险。



## 风险管理措施

新疆天业持续强化风险管控体系，推进各项风控举措落地，推动风险管理工作朝着系统化、精细化、常态化的方向不断深化。公司将风险管理理念全面融入企业运营全过程，有效提升了企业整体抗风险能力与合规经营水平，为可持续发展奠定了坚实基础。

### 新疆天业风险管理措施

#### 完善重点领域 监管

围绕招标采购、三重一大等关键环节，对下属单位开展专项检查，建立“问题-整改-责任”清单，实现风险闭环管理。

#### 强化重大决策 审核

严格审查投资、资产处置等重大议题，从决策源头把控合规风险，保障重大事项科学可控。

#### 加强技改项目 全过程管控

统筹完成下属单位技改项目验收，重点核查合规、投资与效益，确保项目规范见效。

#### 推行合同管理 标准化

按业务板块规范制式合同文本，明确权责、杜绝“开口合同”，提升管理效率与规范性。

#### 推进风控平台 建设

实现在线风险监测与预警功能，提升风险管理的智能化、动态化水平。

### 新疆天业风险管理三道防线

**第一道防线** 所属企业风险管理责任主体。公司所属企业对本企业风险管理全面负责并承担主要责任，负责在生产经营活动中落实风险管理相关要求。

**第二道防线** 职能部门风险管理监督职责。部门按照职能职责分工履行相关专业领域风险管理的监管职责，指导、监督所属企业落实全面风险管理。

**第三道防线** 风控管理部。作为公司风险管理归口部门，负责统筹组织开展公司全面风险管理工作，确保相关方针、政策、规划及管理要求有效落实。

## 清风正气廉洁经营

新疆天业始终致力于构建廉洁、透明、高效的运营环境，严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《关于办理商业贿赂刑事案件适用法律若干问题的意见》等法律法规，建立了系统化的反商业贿赂与反贪污风险管理体系，切实维护公司及相关方的合法权益。

公司及下属单位持续创新反腐倡廉教育形式，尤其在春节、端午、中秋、国庆等腐败易发多发的关键节假日前，通过“一对一”廉政提醒、集体谈话等方式，提前开展廉洁警示，引导党员与管理干部筑牢思想防线，强化自我约束。

在反腐败培训方面，公司党委及各党支部将廉洁教育贯穿日常管理，定期召开党风廉政警示教育大会，传达上级部署，组织学习节假日纪律作风相关文件。通过观看《零容忍》等专题片、参观廉政教育基地等沉浸式教育，促使党员与管理人员深刻认识违纪违法后果，持续强化纪律意识与责任担当。

我们亦将廉洁要求延伸至商业伙伴，通过签订《廉洁承诺书》明确双方反贪腐责任，对合作伙伴行为进行监督。如发现违规行为，将依规向其所在单位纪检部门举报。报告期内，公司共收到相关举报 15 件，其中 1 件暂存待查，其余均已开展初步核实或立案处理。

| 指标         | 单位 | 2025 年 |
|------------|----|--------|
| 反腐败培训开展总次数 | 次  | 48     |
| 反腐败培训参与人次  | 人次 | 3,600  |
| 反腐败培训平均小时数 | 小时 | 4      |

## 举报渠道

新疆天业将诚信经营与廉洁从业视为企业发展的根本，持续健全内部监督机制，构建覆盖全面的风险防控体系。为充分调动员工及合作伙伴参与公司治理的积极性，公司不断优化举报机制、拓宽反映渠道，切实保障举报人合法权益。目前，公司已建立集举报热线、网站举报及信访接待于一体的多元化举报平台，确保问题反馈渠道便捷、高效、畅通。

公司高度重视举报人权益保护，建立了严格的保密制度，采取多项技术与管理措施防止举报信息泄露，确保举报人免受打击报复或不公正对待，切实维护其合法权益与人身安全。

### 举报渠道



**来访举报：**新疆石河子市经济技术开发区北三东路 36 号

## 合规自律维护市场秩序

新疆天业严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，积极倡导并践行公平交易原则，依法合规参与市场竞争。公司始终坚持以合法合规为经营底线，在业务开展中严格执行国家及地方反垄断与公平竞争相关法规，致力于营造并维护公平、有序的市场环境。

为系统防控反垄断与公平竞争风险，公司依据《全面风险管理办法》，对识别出的相关风险进行专项管理，梳理风险防范依据，制定并落实针对性防控措施，持续完善内控机制，提升合规治理的针对性与有效性。公司还不定期组织开展反垄断与公平竞争专题培训，不断增强全员合规意识与风险防范能力。

此外，新疆天业作为以氯碱化工、水泥、电力为核心的集团化企业，在经营规模、区域市场地位及产业链协同方面，需高度关注已识别的反垄断与公平竞争风险，具体如下：

### 反垄断与公平竞争风险控制风险

#### 滥用市场支配地位风险

在区域市场（如新疆及西北地区）的聚氯乙烯、水泥等产品市场，若被认定具有市场支配地位，则可能以不公平的高价销售或以不公平的低价购买商品。

#### 经营者集中未依法申报风险

在进行并购、合资、股权收购等可能构成“经营者集中”的交易时，未事前向反垄断执法机构（国家市场监督管理总局）申报并获得批准即实施，将构成违法。

为有效预防上述风险，新疆天业定期评估主要产品在相关地域市场中的份额及竞争态势，审慎评估自身市场地位与影响力。同时，公司对定价决策、折扣政策、区域限制、客户分类等关键商业行为进行商讨，确保其符合公平竞争原则，避免滥用市场支配地位行为。

报告期内，公司未发生任何涉及恶性竞争、垄断行为或不正当竞争的重大诉讼案件。



## 未来展望



展望 2026 年，新疆天业将继续以高质量发展为核心指引，坚定践行“发展天业从安全做起，美丽天业从环保做起，和谐天业从文明做起，百年天业从品质做起”的理念，将可持续发展融入战略与运营全流程。公司将紧密围绕“双碳”目标，优化绿色生产与循环产业链，加强环境风险管理与生物多样性保护；积极履行社会责任，完善公益机制，推动社区协同共建；持续健全公司治理，提升信息披露质量与合规经营水平。我们致力于通过常态化、系统化的 ESG 实践，打造具有行业引领性的责任型企业，为股东、员工、自然环境创造可持续的共享价值，为社会贡献力量。



## 关键绩效表

| 环境                |         |              |
|-------------------|---------|--------------|
| 指标                | 单位      | 2025 年       |
| <b>能源管理</b>       |         |              |
| 能源消耗总量            | 吨标准煤    | 4,333,077.75 |
| 蒸汽消耗量             | 吨标准煤    | 311,617.60   |
| 电力消耗量             | 兆瓦时     | 1,056,626.34 |
| 煤炭消耗量             | 吨标准煤    | 5,030,957.23 |
| 天然气消耗量            | 万立方米    | 1,722.02     |
| 柴油消耗量             | 升       | 977.48       |
| 汽油消耗量             | 升       | 49.31        |
| 绿电交易总量            | 兆瓦时     | 71,689       |
| 可再生能源消耗量          | 吨标准煤    | 20,307       |
| <b>应对气候变化</b>     |         |              |
| 温室气体排放总量          | 吨二氧化碳当量 | 11,918,389   |
| 范围一排放             | 吨二氧化碳当量 | 10,783,938   |
| 范围二排放             | 吨二氧化碳当量 | 1,134,451    |
| 温室气体减排量           | 吨二氧化碳当量 | 1,075,528    |
| <b>三废管理 (废弃物)</b> |         |              |
| 有害废弃物总量           | 吨       | 23,060.92    |
| 无害废弃物总量           | 吨       | 3,028,795.57 |
| <b>三废管理 (废水)</b>  |         |              |
| 废水排放总量            | 吨       | 2,487,764    |
| 氨氮                | 吨       | 1.42         |

| 环境               |    |              |
|------------------|----|--------------|
| 指标               | 单位 | 2025 年       |
| 化学需氧量            | 吨  | 24.25        |
| 废水排放达标率          | %  | 100          |
| <b>三废管理 (废气)</b> |    |              |
| 二氧化硫             | 吨  | 570.39       |
| 颗粒物              | 吨  | 296.22       |
| 氮氧化物             | 吨  | 1,601.75     |
| 挥发性有机化合物 (VOCs)  | 吨  | 60.28        |
| <b>环境管理</b>      |    |              |
| 环保总投入            | 万元 | 38,882.70    |
| 环保培训开展次数         | 次  | 209          |
| 环保培训参与人次         | 人次 | 16,876       |
| <b>水资源利用</b>     |    |              |
| 总用水量             | 吨  | 272,352,974* |
| 总取水量             | 吨  | 16,178,433   |
| 总排水量             | 吨  | 2,487,764    |
| 水循环利用率           | %  | 94.06        |
| <b>循环经济</b>      |    |              |
| 废弃物循环利用率         | 吨  | 2,899,177    |
| 废弃物循环利用占比        | %  | 95           |
| 循环用水量            | 吨  | 256,174,541  |
| 包装材料循环利用率        | 吨  | 564.70       |

\* 总用水量 = 总取水量 + 循环用水量

| 社会                      |    |        |
|-------------------------|----|--------|
| 指标                      | 单位 | 2025 年 |
| <b>乡村振兴与社会贡献</b>        |    |        |
| 乡村振兴投入                  | 万元 | 42.18  |
| 社会捐赠投入                  | 万元 | 19.91  |
| <b>创新驱动</b>             |    |        |
| 研发员工人数                  | 人  | 1,422  |
| 研发员工比例                  | %  | 15.45  |
| 研发投入                    | 亿元 | 4.25   |
| 研发投入占营业收入比例             | %  | 4.05   |
| 报告期内发明专利的申请数            | 件  | 7      |
| 报告期内发明专利的授权数            | 件  | 3      |
| 累计有效专利数量                | 件  | 389    |
| 其中发明专利                  | 件  | 46     |
| <b>平等对待中小企业</b>         |    |        |
| 恶性竞争、垄断行为或不正当竞争的重大诉讼案件  | 件  | 0      |
| <b>数据安全与客户隐私保护</b>      |    |        |
| 数据安全事件数量                | 件  | 0      |
| 数据安全事件造成损失的金额           | 元  | 0      |
| 泄露客户隐私事件数量              | 件  | 0      |
| 泄露客户隐私事件造成损失的金额         | 元  | 0      |
| <b>员工招聘与多元化 (按性别划分)</b> |    |        |
| 男性员工总数                  | 人  | 6,808  |

| 社会                        |    |        |
|---------------------------|----|--------|
| 指标                        | 单位 | 2025 年 |
| 女性员工总数                    | 人  | 2,398  |
| 新入职男性员工数                  | 人  | 57     |
| 新入职女性员工数                  | 人  | 22     |
| 离职男性员工数                   | 人  | 439    |
| 离职女性员工数                   | 人  | 146    |
| <b>员工招聘与多元化 (按用工形式划分)</b> |    |        |
| 正式员工数                     | 人  | 8,426  |
| 劳务派遣员工数                   | 人  | 780    |
| <b>员工招聘与多元化 (按年龄划分)</b>   |    |        |
| 30 岁以下                    | 人  | 2,364  |
| 30-50 岁                   | 人  | 5,650  |
| 50 岁以上                    | 人  | 1,192  |
| <b>员工招聘与多元化 (按学历划分)</b>   |    |        |
| 博士                        | 人  | 1      |
| 硕士                        | 人  | 52     |
| 本科                        | 人  | 2,459  |
| 本科以下                      | 人  | 6,694  |
| <b>员工安全与福祉</b>            |    |        |
| 职业健康与安全管理体系覆盖的员工比例        | %  | 100    |
| 工伤保险和安全生产责任险的人员覆盖率        | %  | 100    |
| 职业病发生人数                   | 人  | 0      |

| 社会             |    |          |
|----------------|----|----------|
| 指标             | 单位 | 2025 年   |
| 职业病发病率         | %  | 0        |
| 因公死亡人数         | 人  | 0        |
| 安全事故数量         | 例  | 0        |
| 重大及以上事故数量      | 例  | 0        |
| 安全总投入金额        | 万元 | 8,572.51 |
| 参与安全培训         | 人次 | 158,552  |
| 安全培训时长         | 小时 | 813,649  |
| 职业健康与安全管理体系覆盖率 | %  | 100      |
| 员工培训与发展        |    |          |
| 员工培训次数         | 次  | 200      |
| 员工培训人次         | 万次 | 1.5      |
| 员工培训投入         | 万元 | 134.96   |
| 员工培训总时长        | 小时 | 278,105  |
| 员工培训覆盖率        | %  | 100      |

| 治理                 |    |        |
|--------------------|----|--------|
| 指标                 | 单位 | 2025 年 |
| 公司治理               |    |        |
| 董事会成员人数            | 人  | 9      |
| 独立董事人数             | 人  | 3      |
| 董事会独立董事占比          | %  | 33     |
| 女性董事人数             | 人  | 3      |
| 董事会女性董事占比          | %  | 33     |
| 董事会召开次数            | 次  | 14     |
| 股东会召开次数            | 次  | 3      |
| 风险与合规              |    |        |
| 风险管理培训开展次数         | 次  | 7      |
| 风险管理培训参与人次         | 人次 | 430    |
| 所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量 | 次  | 0      |
| 反商业贿赂及反贪污          |    |        |
| 反腐败培训开展总次数         | 次  | 48     |
| 反腐败培训参与人次          | 人次 | 3,600  |
| 反腐败培训平均小时数         | 小时 | 4      |
| 接受反腐败培训覆盖的董事比例     | %  | 100    |
| 接受反腐败培训覆盖的管理层比例    | %  | 100    |
| 接受反腐败培训覆盖的员工比例     | %  | 100    |

# 指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

| 维度        | 序号 | 议题           | 对应条款        | 报告章节       |
|-----------|----|--------------|-------------|------------|
| 环境        | 1  | 应对气候变化       | 第二十一条至第二十八条 | 探索低碳路径     |
|           | 2  | 污染物排放        | 第三十条        | 闭环治理废弃物    |
|           | 3  | 废弃物处理        | 第三十一条       | 闭环治理废弃物    |
|           | 4  | 生态系统和生物多样性保护 | 第三十二条       | 守护共生       |
|           | 5  | 环境合规管理       | 第三十三条       | 筑牢环境管理根基   |
|           | 6  | 能源利用         | 第三十五条       | 推进能源转型     |
|           | 7  | 水资源利用        | 第三十六条       | 赋能节水增效     |
|           | 8  | 循环经济         | 第三十七条       | 守护共生       |
| 社会        | 9  | 乡村振兴         | 第三十九条       | 乡村振兴与公益    |
|           | 10 | 社会贡献         | 第四十条        | 乡村振兴与公益    |
|           | 11 | 创新驱动         | 第四十二条       | 创新引领技术突破   |
|           | 12 | 科技伦理         | 第四十三条       | 创新引领技术突破   |
|           | 13 | 供应链安全        | 第四十五条       | 共建韧性供应链    |
|           | 14 | 平等对待中小企业     | 第四十六条       | 共建韧性供应链    |
|           | 15 | 产品和服务安全与质量   | 第四十七条       | 匠心守护品质服务   |
|           | 16 | 数据安全与客户隐私保护  | 第四十八条       | 合规保障数据隐私   |
|           | 17 | 员工           | 第五十条        | 合规雇佣多元人才   |
| 可持续发展相关治理 | 18 | 尽职调查         | 第五十二条       | 全面合规行稳致远   |
|           | 19 | 利益相关方沟通      | 第五十三条       | 利益相关方沟通    |
|           | 20 | 反商业贿赂及反贪污    | 第五十五条       | 清风正气廉洁经营   |
|           | 21 | 反不正当竞争       | 第五十六条       | 合规自律维护市场秩序 |

## GRI 内容索引表

| 披露项                | 报告章节                               |
|--------------------|------------------------------------|
| GRI2:<br>一般披露 2021 | 2-1 组织详细情况 公司简介                    |
|                    | 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 关于本报告           |
|                    | 2-3 报告期、报告频率和联系人 关于本报告             |
|                    | 2-4 信息重述 /                         |
|                    | 2-5 外部鉴证 /                         |
|                    | 2-6 活动、价值链和其他业务关系 公司简介             |
|                    | 2-7 员工 合规雇佣多元人才                    |
|                    | 2-8 员工之外的工作者 /                     |
|                    | 2-9 管治架构和组成 高效透明公司治理               |
|                    | 2-10 最高管治机构的提名和遴选 高效透明公司治理         |
|                    | 2-11 最高管治机构主席 高效透明公司治理             |
|                    | 2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用 高效透明公司治理 |
|                    | 2-13 为管理影响的责任授权 高效透明公司治理           |
|                    | 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用 ESG 治理架构   |
|                    | 2-15 利益冲突 /                        |
|                    | 2-16 重要关切问题的沟通 利益相关方沟通             |
|                    | 2-17 最高管治机构的共同知识 高效透明公司治理          |
|                    | 2-18 对最高管治机构的绩效评估 高效透明公司治理         |
|                    | 2-19 薪酬政策 高效透明公司治理                 |

| 披露项                  | 报告章节                              |
|----------------------|-----------------------------------|
| GRI2:<br>一般披露 2021   | 2-20 确定薪酬的程序 高效透明公司治理             |
|                      | 2-21 年度总薪酬比率 /                    |
|                      | 2-22 关于可持续发展战略的声明 /               |
|                      | 2-23 政策承诺 /                       |
|                      | 2-24 融合政策承诺 /                     |
|                      | 2-25 补救负面影响的程序 /                  |
|                      | 2-26 寻求建议和提出关切的机制 /               |
|                      | 2-27 遵守法律法规 清风正气廉洁经营              |
|                      | 2-28 协会的成员资格 /                    |
|                      | 2-29 利益相关方参与的方法 利益相关方沟通           |
| GRI3: 实质性议题 2021     | 2-30 集体谈判协议 合规雇佣多元人才              |
|                      | 3-1 确定实质性议题的过程                    |
|                      | 3-2 实质性议题清单 双重重要性分析               |
| GRI201:<br>经济绩效 2016 | 3-3 实质性议题的管理                      |
|                      | 201-1 直接产生和分配的经济价值 不涉及            |
|                      | 201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇 探索低碳路径 |
|                      | 201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划 合规雇佣多元人才   |
| GRI202:<br>市场表现 2016 | 201-4 政府给予的财政补贴 不涉及               |
|                      | 202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比 /      |
|                      | 202-2 从当地社区雇佣高管的比例 /              |

| 披露项                 | 报告章节             |                          |               |
|---------------------|------------------|--------------------------|---------------|
| GRI203: 间接经济影响 2016 | 203-1            | 基础设施投资和支持性服务             | 乡村振兴与公益       |
|                     | 203-2            | 重大间接经济影响                 |               |
| GRI204: 采购实践 2016   | 204-1            | 向当地供应商采购支出的比例            | 共建韧性供应链       |
|                     | GRI205: 反腐败 2016 | 205-1                    | 已进行腐败风险评估的运营点 |
| 205-2               |                  | 反腐败政策和程序的传达及培训           |               |
| 205-3               |                  | 经确认的腐败事件和采取的行动           |               |
| GRI206: 反竞争行为 2016  | 206-1            | 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 | 合规自律维护市场秩序    |
| GRI207: 税收 2019     | 207-1            | 税务管理方法                   | /             |
|                     | 207-2            | 税收治理、管控及风险管理             |               |
|                     | 207-3            | 利益相关方的参与以及涉税问题管理         |               |
|                     | 207-4            | 国别报告                     |               |
| GRI301: 物料 2016     | 301-1            | 所用物料的重量或体积               | 守护共生          |
|                     | 301-2            | 所使用的回收再利用的物料             |               |
|                     | 301-3            | 回收产品及其包装材料               |               |
| GRI302: 能源 2016     | 302-1            | 组织内部的能源消耗量               | 推进能源转型        |
|                     | 302-2            | 组织外部的能源消耗量               |               |
|                     | 302-3            | 能源强度                     |               |
|                     | 302-4            | 减少能源消耗量                  |               |
|                     | 302-5            | 降低产品和服务的能源需求             |               |

| 披露项                 | 报告章节  |   |                   |
|---------------------|-------|---|-------------------|
| GRI303: 水资源和污水 2018 | 303-1 | 组织与水（作为共有资源）的相互影响   | 赋能节水增效            |
|                     | 303-2 | 管理与排水相关的影响  |                   |
|                     | 303-3 | 取水  |                   |
|                     | 303-4 | 排水  |                   |
|                     | 303-5 | 耗水  |                   |
| GRI304: 生物多样性 2016  | 304-1 | 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点                   | 守护共生              |
|                     | 304-2 | 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响                                       |                   |
|                     | 304-3 | 受保护或经修复的栖息地   |                   |
|                     | 304-4 | 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种                      |                   |
| GRI305: 排放 2016     | 305-1 | 直接（范畴 1）温室气体排放  | 探索低碳路径<br>闭环治理废弃物 |
|                     | 305-2 | 能源间接（范畴 2）温室气体排放  |                   |
|                     | 305-3 | 其他间接（范畴 3）温室气体排放  |                   |
|                     | 305-4 | 温室气体排放强度  |                   |
|                     | 305-5 | 温室气体减排量   |                   |
|                     | 305-6 | 臭氧消耗物质（ODS）的排放  |                   |
|                     | 305-7 | 氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 和其他重大气体排放 |                   |

| 披露项                  | 报告章节  |                         |          |
|----------------------|-------|-------------------------|----------|
| GRI306: 废弃物 2020     | 306-1 | 废弃物的产生及废弃物相关重大影响        | 闭环治理废弃物  |
|                      | 306-2 | 废弃物相关重大影响的管理            |          |
|                      | 306-3 | 产生的废弃物                  |          |
|                      | 306-4 | 从处置中转移的废弃物              |          |
|                      | 306-5 | 进入处置的废弃物                |          |
| GRI308: 供应商环境评估 2016 | 308-1 | 使用环境标准筛选的新供应商           | 共建韧性供应链  |
|                      | 308-2 | 供应链对环境的负面影响以及采取的行动      |          |
| GRI401: 雇佣 2016      | 401-1 | 新进员工和员工流动率              | 合规雇佣多元人才 |
|                      | 401-2 | 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利  |          |
|                      | 401-3 | 育儿假                     |          |
| GRI402: 劳资关系 2016    | 402-1 | 有关运营变更的最短通知期            | 不涉及      |
| GRI403: 职业健康与安全 2018 | 403-1 | 职业健康安全管理体系              | 职业健康与安全  |
|                      | 403-2 | 危害识别、风险评估和事件调查          |          |
|                      | 403-3 | 职业健康服务                  |          |
|                      | 403-4 | 职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通  |          |
|                      | 403-5 | 工作者职业健康安全培训             |          |
|                      | 403-6 | 促进工作者健康                 |          |
|                      | 403-7 | 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响 |          |

| 披露项                    | 报告章节   |                           |          |
|------------------------|--------|---------------------------|----------|
| GRI403: 职业健康与安全 2018   | 403-8  | 职业健康安全管理体系适用的工作者          | 职业健康与安全  |
|                        | 403-9  | 工伤                        |          |
|                        | 403-10 | 工作相关的健康问题                 |          |
| GRI404: 培训与教育 2016     | 404-1  | 每名员工每年接受培训的平均小时数          | 人才培养与发展  |
|                        | 404-2  | 员工技能提升方案和过渡协助方案           |          |
|                        | 404-3  | 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比       |          |
| GRI405: 多元化与平等机会 2016  | 405-1  | 管治机构与员工的多元化               | 合规雇佣多元人才 |
|                        | 405-2  | 男女基本工资和报酬的比例              |          |
| GRI406: 反歧视 2016       | 406-1  | 歧视事件及采取的纠正行动              | 合规雇佣多元人才 |
| GRI407: 结社自由与集体谈判 2016 | 407-1  | 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商 | 合规雇佣多元人才 |
| GRI408: 童工 2016        | 408-1  | 具有重大童工事件风险的运营点和供应商        | 合规雇佣多元人才 |
| GRI409: 强迫或强制劳动 2016   | 409-1  | 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商   | 合规雇佣多元人才 |
| GRI410: 安保实践 2016      | 410-1  | 接受过人权政策或程序的培训的安保人员        | 不涉及      |
| GRI411: 原住民权利 2016     | 411-1  | 涉及侵犯原住民权利的事件              | 不涉及      |

| 披露项                  |       | 报告章节                    |
|----------------------|-------|-------------------------|
| GRI413: 当地社区 2016    | 413-1 | 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点   |
|                      | 413-2 | 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点   |
| GRI414: 供应商社会评估 2016 | 414-1 | 使用社会标准筛选的新供应商           |
|                      | 414-2 | 供应链对社会的负面影响以及采取的行动      |
| GRI415: 公共政策 2016    | 415-1 | 政治捐赠                    |
| GRI416: 客户健康与安全 2016 | 416-1 | 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估     |
|                      | 416-2 | 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件    |
| GRI417: 营销与标识 2016   | 417-1 | 对产品和服务信息与标识的要求          |
|                      | 417-2 | 涉及产品和服务信息与标识的违规事件       |
|                      | 417-3 | 涉及市场营销的违规事件             |
| GRI418: 客户隐私 2016    | 418-1 | 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉 |

