



2025

环境、社会和公司治理报告

关于本报告

本报告是金堆城钼业股份有限公司发布的第六份环境、社会和公司治理（以下简称“ESG”）报告，报告真实、客观地介绍了公司 2025 年度在促进经济、社会、环境及生态可持续发展等方面的实践信息和相关绩效。

时间范围

时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，考虑到报告可比性和延续性，部分内容超出上述时间范围。

称谓说明

为便于表述，“陕西有色金属控股集团有限责任公司”以“陕西有色金属集团”表示，“金堆城钼业集团有限公司”以“金钼集团”表示，“金堆城钼业股份有限公司”以“金钼股份”“公司”或“我们”表示，金堆城钼业汝阳有限责任公司以“金钼汝阳”表示，金堆城钼业光明（山东）股份有限公司以“金钼光明”表示。

报告范围

报告主体涵盖金钼股份及其所属企业。环境数据范围覆盖金钼股份矿山分公司、物流分公司、冶炼分公司、化学分公司、金属材料事业部、质量管理中心、技术中心以及金钼汝阳和金钼光明。

数据说明

报告信息数据均源自金钼股份正式文件、统计报告与财务报告。本报告中所有涉及资金的币种均指人民币。

编制依据

本报告编写参考上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续性发展报告（试行）》和《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）、中国有色金属工业协会《有色金属企业环境、社会及治理（ESG）信息披露指南》（T/CNIA 0246-2024）、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）等进行编写。

确认及批准

本报告拟提交 2026 年 4 月 2 日公司董事会会议审议。

可靠性保证

本报告由公司各职能部室提供的信息及数据资料汇编而成。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取

本报告为中文报告，以纸质和电子版两种形式发布。电子版可访问金堆城钼业股份有限公司官网（www.jdcmoly.com/html/cn）下载。公司十分重视利益相关方的意见，并欢迎读者通过以下联络方式与公司联系，您的意见将协助公司进一步完善本报告以及提升整体履行 ESG 管理表现。

联系邮箱：jdc@jdcmoly.com

联系地址：陕西省西安市高新技术产业
开发区锦业一路 88 号

联系电话：029-88320019



扫一扫

反馈您对报告的
宝贵意见吧！

目录

| | | | |
|--------|----|---------------------------|----|
| 责任寄语 | 02 | 责任聚焦 | 12 |
| 走进金钼股份 | 04 | 专题一：数说“十四五”， 绘就五年发展新答卷 | 12 |
| ESG 管理 | 08 | 专题二：乘势而上开新局， 转型升级谱新篇 | 15 |

固本 · 合规筑基

18

| | | | |
|--------|----|--------|----|
| 完善治理结构 | 20 | 追求卓越质量 | 36 |
| 优化经营管理 | 22 | 完善计量管理 | 40 |
| 筑牢风险防线 | 23 | 创新引领发展 | 41 |
| 恪守商业道德 | 24 | 提供优质服务 | 45 |
| 构筑安全屏障 | 29 | | |

共生 · 绿色永续

46

| | | | |
|--------|----|--------|----|
| 加强环境管理 | 48 | 成就员工梦想 | 60 |
| 践行绿色运营 | 49 | 携手伙伴同行 | 66 |
| 建设绿色矿山 | 54 | 助力社区发展 | 72 |

致远 · 价值共创

58

| | |
|----------------------------------|----|
| 展望未来 | 76 |
| 关键绩效表 | 77 |
| 指标索引 | 78 |
| 聚焦 2025：联合国可持续发展 目标（SDGs）行动进展 | 79 |

责任寄语



治理升级，夯实稳健根基。金钼股份坚持规范治理与稳健运营，持续完善现代企业制度，强化董事会及各级管理层责任分工，提升风险识别与管控能力。通过规范内部控制、优化合规管理、加强信息披露及利益相关方沟通，保障公司运营稳健有序，为企业高质量、可持续发展提供坚实支撑。加强安全风险管控，强化企业应急管理，预防安全事故，打造本质安全型企业。同时，全面贯彻新发展理念，持续提升公司 ESG 管理水平，以 ESG 赋能企业高质量发展。

绿色发展，厚植生态底色。金钼股份秉持绿色发展理念，将环境保护与产业升级深度融合。坚持环境合规管理，严格落实各类法律法规和行业标准，全面推进环境风险管控体系建设。积极开展碳管理和能源效率提升，多项绿色技术和低碳实践获得行业认可。推进绿色矿山建设、尾矿治理和资源循环利用，确保矿产开发与生态系统保护协调共进。

价值共创，构建美好未来。金钼股份积极践行企业社会责任，与公司员工及合作伙伴共同创造社会价值。全面保障员工合法权益，持续优化人才培养与职业发展机制，构建和谐劳动关系，帮助员工与企业共同成长。加强供应商管理，强化阳光采购，推动上下游协同实现可持续发展。与科研院所、高校、同行企业等开展交流与合作，积极参与行业标准制修订，与价值链伙伴共建和谐行业生态，推动行业高质量发展。多措并举，扎实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作，通过产业、教育、文化、消费帮扶和志愿服务等多种形式，激发乡村发展活力，助力建设美丽乡村、和谐乡村。热心公益慈善，用实际行动回馈社会，以善行传递温暖和爱心，增进民生福祉，将发展成果惠及更广泛的利益相关方，实现企业价值与社会价值的双向赋能。

2026 年是“十四五”开局之年，更是公司“二次创业建设年”和“高质量发展夯基垒台”关键年，金钼股份将凝心聚力创新驱动，精细管理提质增效，以新质生产力武装全产业链，大抓首抓抓产业项目落地实施，力促“二次创业”布局建设提质见效，持续践行 ESG 理念，实现经济效益、社会效益和生态效益的有机融合，与各方携手共创更加美好的未来。

——金堆城钼业股份有限公司

董事长

“ 2025 年是“十四五”规划收官之年，是公司“二次创业”征程中具有里程碑意义的一年，也是实现“质效量”倍增的关键一年。面对复杂严峻的外部环境和艰巨繁重的改革发展任务，金钼股份在公司董事会科学决策下，锚定目标、迎难而上，勇于创新、追求卓越，着力打造新产业项目和新增长点，推进现代产业体系建设，科技创新提质，在质的有效提升和量的合理增长上取得良好成绩，蹚出一条质量更高、效益更好、结构更优的高质量发展新路径，为建成世界一流钼专业领军企业的总目标迈出坚实步伐。 ”

走进金钼股份

公司简介

金钼股份是全球钼行业内具有较强影响力的钼专业供应商，为国际钼协会执行理事单位、中国有色金属工业协会钼业分会会长单位，被中国矿业联合会授予“中国钼业之都”称号。

公司由金堆城钼业集团有限公司作为主发起人，联合太原钢铁（集团）有限公司、中色（宁夏）东方集团有限公司及中国宝武钢铁集团有限公司三家单位于2007年共同发起设立，并于2008年4月在上海证交所上市（股票代码：601958），是A股首家钼产业上市公司。公司注册资本32.27亿元，资产总额227.76亿元，在册员工逾5,000人。

公司总部位于西安市高新技术产业开发区，下属5个分公司、2个二级单位、6个控股子公司、14个职能部门。主要生产经营基地分布在陕西（西安、渭南、华州）、

河南汝阳、山东淄博、香港等地。拥有钼采矿、选矿、冶炼、化工、金属加工、科研、贸易一体化全产业链条。主要生产钼冶金炉料、化学化工、金属加工三大系列三十多种品质优良各类钼产品，广泛应用于钢铁冶炼、石油化工、航空航天、国防军工、电子照明、生物医药等领域。

公司以丰富的资源储备，领先的产业规模，优良的产品质量，强大的研发实力，健全的营销网络，较强的社会影响力，引领着中国钼工业的发展方向。

面对全球日益激烈的市场竞争，公司全方位提升竞争能力和可持续发展实力，在追求企业价值最大化的同时，兼顾股东、社会和员工利益，努力打造成为全球最值得信赖的钼产品专业供应商。

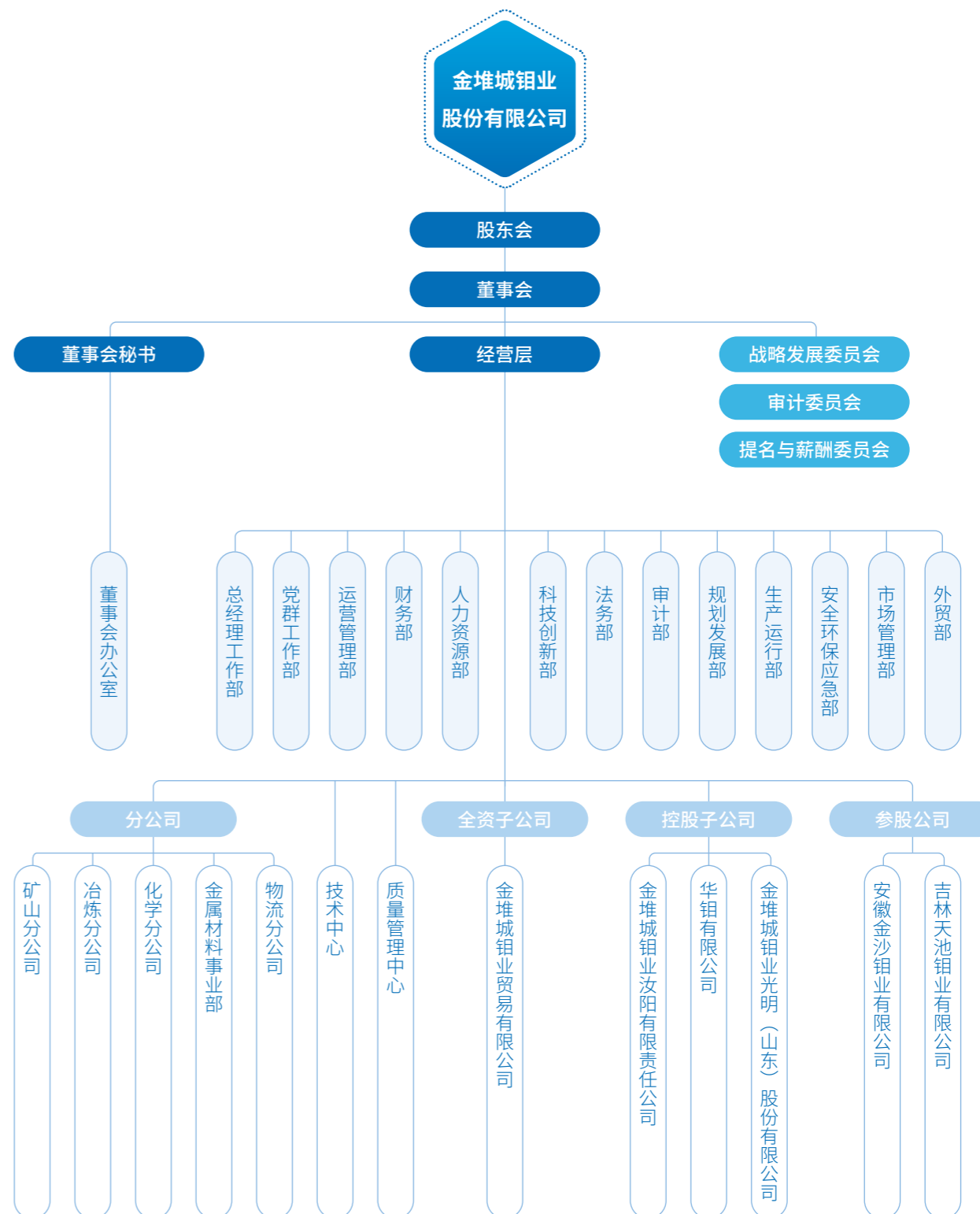
企业文化

金钼股份秉承“奋斗创造无限可能”的企业精神，坚持“诚信 敬业 创新 共赢”的核心价值观，贯彻落实“市场导向、合作共赢”的经营理念，以文化引领发展，凝聚员工力量，提升企业软实力，为企业的高质量发展提供文化支撑。

| | | | |
|---|---|---|---|
| <p>企业精神</p> <p>奋斗创造无限可能</p> <p>发展愿景</p> <p>建成世界一流钼专业领军企业</p> <p>企业使命</p> <p>兴钼报国、强企为民</p> <p>企业核心价值观</p> <p>诚信、敬业、创新、共赢</p> | <p>执行理念</p> <table border="0"> <tr> <td> <p>经营理念</p> <p>市场导向、合作共赢</p> <p>管理理念</p> <p>质效并举、精益合规</p> <p>创新理念</p> <p>创新引领、目光如炬</p> <p>人才理念</p> <p>让有为者有位、让出力者出彩</p> </td> <td> <p>质量理念</p> <p>持续改善、追求卓越</p> <p>安全理念</p> <p>以人为本、安全第一</p> <p>环保理念</p> <p>绿色低碳、和谐共生</p> <p>廉洁理念</p> <p>修身立德廉为本、风清气正洁为先</p> </td> </tr> </table> | <p>经营理念</p> <p>市场导向、合作共赢</p> <p>管理理念</p> <p>质效并举、精益合规</p> <p>创新理念</p> <p>创新引领、目光如炬</p> <p>人才理念</p> <p>让有为者有位、让出力者出彩</p> | <p>质量理念</p> <p>持续改善、追求卓越</p> <p>安全理念</p> <p>以人为本、安全第一</p> <p>环保理念</p> <p>绿色低碳、和谐共生</p> <p>廉洁理念</p> <p>修身立德廉为本、风清气正洁为先</p> |
| <p>经营理念</p> <p>市场导向、合作共赢</p> <p>管理理念</p> <p>质效并举、精益合规</p> <p>创新理念</p> <p>创新引领、目光如炬</p> <p>人才理念</p> <p>让有为者有位、让出力者出彩</p> | <p>质量理念</p> <p>持续改善、追求卓越</p> <p>安全理念</p> <p>以人为本、安全第一</p> <p>环保理念</p> <p>绿色低碳、和谐共生</p> <p>廉洁理念</p> <p>修身立德廉为本、风清气正洁为先</p> | | |

组织架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等法律法规和陕西省国资委的相关要求，构建由董事会、党委和经营层各负其责，职权清晰的现代公司治理架构，保障公司规范稳定运营，促进效益持续提升。



数说 2025

企业治理

| | | | |
|------------------|---------------|------------------|--------------|
| 实现营业收入 | 同比增长 | 利润总额 | 同比增长 |
| 138.34 亿元 | 1.94% | 41.12 亿元 | 5.40% |
| 总资产 | 同比增长 | 归属于上市公司股东的净利润 | 同比增长 |
| 227.76 亿元 | 10.36% | 31.55 亿元 | 5.77% |
| 基本每股收益 | 同比增长 | 廉政学习、反贪污培训实现党员干部 | |
| 0.98 元/股 | 6.52% | 100% 覆盖 | |
| 召开董事会会议 | 董事出席率为 | 审议通过 | |
| 10 次 | 100% | 47 项议案 | |

绿色运营

| | | |
|---------------------|--------------------|------------------|
| 环境保护投入 | 生态治理资金投入 | 缴纳环境保护税 |
| 11,944.50 万元 | 7,154.43 万元 | 155.67 万元 |
| 合法处置危险废物 | 生态恢复治理面积 | 报告期内环境影响事件 |
| 307 吨 | 602 亩 | 0 件 |

科技创新

| | | |
|----------------|------------------|------------|
| 科技研发费用 | 客户满意度 | 科研人员占员工总数 |
| 4.22 亿元 | 98.85% 以上 | 10% |
| 实施科研项目 | 陕西省三新三小创新竞赛项目获奖 | |
| 72 项 | 16 项 | |

员工关爱

| | | |
|----------------|---------------|--------------------|
| 员工总数 | 员工流失率 | 劳动合同签订率 |
| 5,062 人 | 0.18% | 100% |
| 社会保险覆盖率 | 员工平均带薪年假 | 员工职业健康体检覆盖率 |
| 100% | 5 天 | 100% |
| 职业病健康监护档案覆盖率 | 员工培训投入 | 安全生产费用计提 |
| 100% | 915 万元 | 21,729.7 万元 |
| 因公伤亡 | 安全生产责任险投保金额 | |
| 0 件 | 103 万元 | |

行业贡献

| | | |
|------------|-------------|--------------|
| 参与制、修订标准 | 新增授权专利 | 累计授权专利 |
| 7 项 | 29 项 | 500 项 |

ESG 管理

金钼股份将加强 ESG 管理作为实现可持续发展的重要途径，充分认识自身在发展过程中面临的资源、环境和社会多重约束和压力，持续推动 ESG 理念融入业务运营、日常管理和企业文化中，夯实 ESG 管理基础，不断提升可持续发展竞争力，努力推进可持续发展和企业高质量发展的有机统一。

ESG 理念

公司秉承对资源的合理开发与有效利用的原则，聚焦公司治理、客户服务、环境保护、员工关爱和民生福祉等责任领域开展深入实践，系统化推进 ESG 管理工作落实到位，努力实现经济效益与环境、社会效益的和谐统一，与各利益相关方共赢发展。

ESG 管理架构

公司为持续提升 ESG 管理水平，成立 ESG 委员会，由公司总经理任委员会主任，定期听取相关工作汇报，对公司 ESG 重大事项进行决策、部署和指导。下设 ESG 委员会办公室，由安全环保应急部和董事会办公室承担日常工作，总部所有职能部门均为 ESG 委员会成员部门，根据业务职责对应组织及实践一个或多个范畴的 ESG 议题。公司已形成机构完整、权责明确、上下联动、运转高效的系统化 ESG 管理体系，促进公司 ESG 管理水平的持续提升，为公司的高质量发展提供组织保障。



双重重要性议题识别

公司重视实质性议题的管理。2025 年,公司按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》要求(简称“《指引》”)相关要求,参考相关国际披露标准及评估方法,更新实质性议题评估方法,首次开展针对 ESG 议题的双重重要性评估工作,从“对经济、社会和环境的重要性”和“对公司财务的重要性”两个维度进行实质性议题重要性识别、评估、排序与审核。

议题识别

对标《指引》、GRI Standards 等标准指南以及 MSCI、CSA 等主流 ESG 资本市场评级要求,结合国内外政策和同行业公司议题等,归纳出议题清单,并对相关 ESG 议题进行初步识别,对议题清单中的议题进行初步定义,作为后续重要性议题评估的基础。

重要性评估

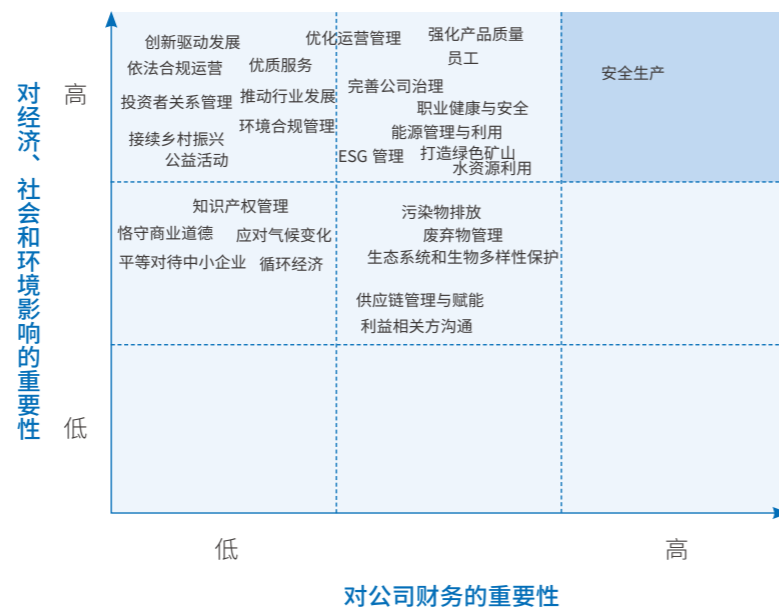
对筛选出的议题进行影响重要性和财务重要性评估,确定议题的实际和潜在影响,以及重大的风险与机遇。根据议题筛选,形成财务重要性调研问卷和影响重要性调研问卷,在公司内外部进行沟通与调研,重点面向政府及监管机构、股东/投资者、员工、供应商、矿区移民、行业协会、社会代表、媒体等利益相关方进行沟通。对经济、社会和环境的重要性方面,综合考虑金钼股份在议题的表现可能造成的正面、负面影响,从影响程度和发生的可能性两个维度进行评价。对公司财务的重要性方面,综合考虑议题的风险和机遇对金钼股份商业模式、业务运营、发展战略、财务状况等产生的影响程度和发生的可能性。

议题排序

针对影响重要性与财务重要性评估结果进行量化分析,设置“重要性阈值”为大于 1/3、大于 2/3,将议题的财务重要性和影响重要性划分为低度重要(小于 1/3)、中度重要(大于等于 1/3 且小于 2/3)和高度重要(大于等于 2/3)。

议题审核

将分析结果发放至财务部门、重点业务部门、ESG 委员会等相关部门以及内外部的 ESG 专家,综合考量并反馈意见,并经董事会审阅和确认,确保数据的准确性、合理性以及各项议题的全面性,明确各项议题的优先级,确保评估结果的全面性和决策的科学性,确认 ESG 报告中需要重点披露的内容。



金钼股份 2025 年议题重要性矩阵

利益相关方沟通

公司识别与自身发展密切相关的利益相关方,不断丰富沟通的渠道和载体,及时将发展与运营情况同各利益相关方进行沟通,推动公司 ESG 管理水平持续提升。

| 利益相关方 | 期望与诉求 | | 沟通与回应 | |
|-----------|--|---|--|---|
| 政府 / 监管机构 | <ul style="list-style-type: none"> • 守法合规 • 促进经济社会发展 • 遵守相关法律法规 | <ul style="list-style-type: none"> • 履行社会责任 • 带动就业 • 税收贡献 | <ul style="list-style-type: none"> • 依法合规运营 • 培育产业发展 • 履行社会责任 | <ul style="list-style-type: none"> • 创造就业机会 • 依法纳税 |
| 投资者 / 股东 | <ul style="list-style-type: none"> • 完善公司治理 • 提升盈利能力 • 维护股东利益 • 严格管控风险 | <ul style="list-style-type: none"> • 稳健、健康、可持续发展 • 及时、准确、透明、全面的信息披露 | <ul style="list-style-type: none"> • 提升经营业绩 • 开展全面风险管控 • 股东会 • 业绩发布会 | <ul style="list-style-type: none"> • 路演活动 • 投资者会议 • 新闻稿 / 公告 / 年报 / 企业通讯 |
| 供应商 | <ul style="list-style-type: none"> • 公开、公平、公正的招标程序 • 恪守商业准则 • 合作共赢 | <ul style="list-style-type: none"> • 信守承诺 • 实施责任采购 | <ul style="list-style-type: none"> • 公开、公平、公正采购 • 信守承诺与履约 | <ul style="list-style-type: none"> • 互利共赢 • 构建责任价值链 |
| 客户 | <ul style="list-style-type: none"> • 优质产品与服务 • 畅通的沟通渠道 | <ul style="list-style-type: none"> • 公平透明交易 • 合作共赢 | <ul style="list-style-type: none"> • 优化产品及服务 • 客户拜访 • 产品热线 | <ul style="list-style-type: none"> • 定期信函 • 产品订货会 • 客户满意度调查 |
| 员工 | <ul style="list-style-type: none"> • 员工权益 • 职业发展 | <ul style="list-style-type: none"> • 薪酬福利 • 民主沟通 | <ul style="list-style-type: none"> • 员工权益保障 • 公平、公正晋升机制 | <ul style="list-style-type: none"> • 及时足额发放工资、缴纳五险一金 • 工会和职工代表大会 |
| 行业协会 | <ul style="list-style-type: none"> • 科技创新 | <ul style="list-style-type: none"> • 促进行业发展 | <ul style="list-style-type: none"> • 行业活动参与 | <ul style="list-style-type: none"> • 行业标准制定与参与 |
| 研究机构 | <ul style="list-style-type: none"> • 科技创新 | <ul style="list-style-type: none"> • 产品质量 | <ul style="list-style-type: none"> • 产学研合作 | |
| 环境 | <ul style="list-style-type: none"> • 保护环境 • 节能减排 | <ul style="list-style-type: none"> • 土地管理 • 保护生物多样性 | <ul style="list-style-type: none"> • 可持续运营 • 保护生物多样性 | <ul style="list-style-type: none"> • 促进生态恢复 |
| 媒体 | <ul style="list-style-type: none"> • 接受媒体监督 • 倾听媒体声音 | <ul style="list-style-type: none"> • 共建良好合作关系 | <ul style="list-style-type: none"> • 定期披露公司重要事件 • 提升公众形象和影响力 | <ul style="list-style-type: none"> • 新闻稿 / 公告 / 年报 |
| 社区居民 | <ul style="list-style-type: none"> • 社区沟通与交流 | <ul style="list-style-type: none"> • 公益慈善 | <ul style="list-style-type: none"> • 社区参与 • 组织公益慈善活动 | <ul style="list-style-type: none"> • 开展志愿服务 |

责任聚焦

专题一

数说“十四五”， 绘就五年发展新答卷

“十四五”期间，金钼股份坚持高质量发展理念，全面贯彻 ESG 管理要求，统筹推进经济效益、生产安全、科技创新、环境治理和人才建设各项工作，持续提升企业核心竞争力和可持续发展能力。公司在钼产业优化升级、高端产品拓展、市场拓展及生态环境保护等方面取得显著成效，彰显金钼股份长期践行 ESG、致力于绿色、智慧、可持续发展的决心与担当。

砥砺前行，勾勒高质量发展图景

“十四五”期间，金钼股份统筹推进生产、技术、投资和市场布局各项工作，全面提升企业核心竞争力和可持续发展能力，公司产销量稳步增长，产业升级稳健推进，重点技术项目取得突破，高端产品市场持续拓展，公司综合竞争力持续彰显。

产能释放，产销再创新高

坚持高质量发展，推动深加工产品由原材料向新材料跨越升级，经济运行质量与效益持续提升

投资升级，释放产业潜能

“十四五”期间累计投资 20 亿元，实施金堆城钼矿采矿和选矿升级、多膛炉及回转窑改造、钼焙烧烟气制酸系统升级等项目。高纯氧化钼、钼粉、钼靶材、钼管材等产能显著增加



技术突破，引领生产升级

实施重点技术项目，建成丹麦托普索 WSA 制酸工艺并稳定运行，增强焙烧产能保障能力。钼粉、钼靶材产能明显提升，钼管材攻克制备关键技术，为高端制造提供可靠供应

高端市场，拓展优质客户

钼靶材瞄准高端制造领域，打通工艺瓶颈，提升产品品质与服务能力，成为六代靶材和高纯原材料不可替代的供应商

卓越实践，绘就可持续发展画卷

“十四五”期间，金钼股份坚持可持续发展理念，围绕科技创新、安全生产、生态环保和人才建设等方面持续推进各项管理实践。在制度完善、项目实施和人才培养的协同驱动下，公司创新能力稳步提升，安全与环保保障有力，专业人才队伍不断壮大，可持续发展水平和管理成效显著提升。

科技创新，激发发展新动能

“十四五”期间，金钼股份围绕“质量效倍增”目标，持续推进科技创新和产业化应用，着力打造“国之重器”，构建新质生产力，成为高质量可持续发展的重要支撑力量。公司稳步超额完成金钼集团科技考核指标，突破多项核心技术难关，研发体系日趋完善，创新人才队伍不断壮大。

“十四五”期间

| | | |
|------------------|-------------------|------------|
| 研发投入持续增加，累计研发投入达 | 开展实施“国之重器”项目两批，共计 | 获得省部级及以上奖励 |
| 18.87 亿元 | 17 项 | 6 项 |

安全管理，夯实生产保障底线

金钼股份坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，持续强化安全风险管控和隐患排查治理，确保生产安全稳定运行。

“十四五”期间

| | | |
|---------------|---------------|-------------------|
| 累计计提安全生产费用 | 实际投入约 | 用于采场边坡治理、尾矿库设施提升等 |
| 9.3 亿元 | 8.5 亿元 | 100 余项安全项目 |

推行精细化安全“八大工法”，辨识并分级管控安全风险
6,600 余项

| | |
|--------------|--------------------------------|
| 累计排查整治重大事故隐患 | 一般隐患 |
| 13 项 | 7,700 余项，实现全员覆盖的安全生产责任制 |

✓ 生态环保，筑牢绿色发展根基

金钼股份秉持“管环保就是管风险”理念，探索建立了“一破难一考核、一风险一考核”和“目标考核+过程管控”的生态环境保护考核体系，持续提升环境治理能力。

“十四五”期间

建立环境风险管控体系，辨识并分级管理

510 项环境风险

其中重大风险

29 项

投入

3.7 亿元升级环保设施

开展矿山生态恢复治理

2,000 余亩

冶炼分公司、金钼汝阳通过大气污染防治绩效 A 级企业认定

ISO 14001 环境管理体系持续贯标运行，引入 ESG 管理理念，连续五年发布 ESG 报告，ESG 表现获中证指数 ESG 评级 A 级、华证指数 ESG 评级 AA 级，先后荣登“2022 年度中国上市公司采矿业 ESG 十佳”榜单和 2025 年“中国 ESG 上市公司国企先锋 100”榜单

✓ 人才建设，夯实持续发展基础

金钼股份高度重视高端科技人才和专业技术队伍建设，将人才发展作为支撑产业高质量发展和创新能力提升的重要战略，通过优化人才梯队、引进“高精尖缺”人才、完善职称结构和培养机制，不断增强技术创新和产业升级的支撑能力。

“十四五”期间

博士

16 人

硕士

301 人

高级以上职称占比

6.72%

中级职称占比

8.63%

积极完善人才梯队和人才结构，为新质生产力培育提供支撑

展望“十五五”，金钼股份将以更高质量的发展要求为引领，深化产业优化、强化创新驱动、完善安全与环保管理、夯实人才支撑，奋力开创可持续发展新局面。

责任聚焦

专题二

乘势而上开新局，转型升级谱新篇

2025 年是金钼股份推进“二次创业”、奋力实现“质效率”倍增目标的关键一年。金钼股份强化“产业提升+管理提升”双轮驱动，深入贯彻“抢抓机遇、真抓实干、大抓快上”工作总基调，在产业焕新升级、资源收储拓展、科技创新赋能、管理提升增效等关键领域取得一系列亮眼的成效，营业收入、利润总额同比增长 1.94%、5.40%，钼产品营销总量连续两年创历史新高。

锚定目标任务明方向

公司锚定高质量发展首要任务，围绕“争创世界第一”战略目标，以产业提升与管理提升双轮驱动为抓手，系统谋划阶段性发展路径，奋力建设世界一流钼专业领军企业。

坚定“一个目标”

胸怀“两个大局”，牢牢把握高质量发展这一首要任务，始终锚定“争创世界第一”高质量发展战略目标，以坚定的信心决心进行“二次创业”，并以“12445”作为未来 3—5 年产业发展阶段性目标，打造基业长青的“百年老店”，建成世界一流钼专业领军企业

力促“两个提升”

坚持“产业提升”和“管理提升”双轮驱动，把“产业提升”作为做强做优做大的“硬实力”支撑，把“管理提升”作为做强做优做大的“软实力”保障



聚焦工作主题强担当

金钼股份将开启“二次创业”落实到思想和行动上，聚焦“三个坚持”工作主题，以实干实绩彰显担当作为。

01

坚持解放思想、转变观念

严格落实“三重一大”制度，将业务外包纳入重大决策范围，完善管理制度，规范决策程序。紧跟新时代发展步伐，完整准确全面贯彻新发展理念，培育发展新质生产力，破除守摊思想，开拓创新谋发展，将思想和行动统一到公司的决策部署中

02

坚持脚踏实地、 锐意进取

坚持以行动彰显担当，将“闯”的思维贯穿改革发展全过程。在传承前辈奋斗成果的基础上，以“归零再出发”的清醒推动理念更新，持续激发“二次创业”动力。围绕主责主业，坚持守正创新、前瞻布局，推动产业向价值链高端迈进，以“链式思维”培育竞争新优势，发展动能和综合实力持续增强

03

坚持抢抓机遇， 真抓实干

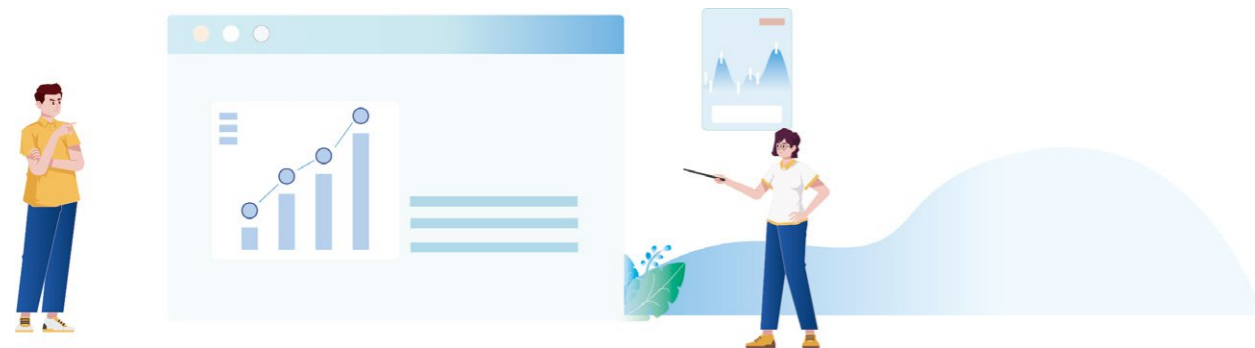
持续把作风建设作为重要保障，强化担当作为和实干导向，全面落实干部履职要求，推动责任压实、任务落地。围绕成本管控、科技创新、新产品研发和问题整改等重点领域，坚持问题、目标和结果导向，运用项目化管理加快推进落实，坚决纠治“等靠要拖”，以务实作风推动发展成效持续显现

精准关键抓手求突破

为实现高质量发展、完成“二次创业”目标任务，金钼股份坚持系统思维，找准关键、精准抓手，抓实市场、科技、人才“三个引领”，着力实现质量变革、效率变革、动力变革。

坚持市场引领，企业经营效益稳步增长

2025 年，金钼股份在国内国际市场均衡发展、传统新兴市场协同发力，精耕国内市场，重振国际市场，突破军工和新兴市场，创新营销方式。



坚持科技引领，产业技术升级取得突破

科技是第一生产力，是高质量发展的“倍增器”，金钼股份完善科技创新体系，加大科研项目攻关力度，将科技创新与产业创新深度融合。



坚持人才引领，人力资源管理提质增效

人才是第一资源，是高质量发展最活跃的因素，金钼股份将人才投资视为收益最大的投资，着力创造良好工作条件、生活环境与发展平台。



实现营业收入
138.34 亿元

工业总产值
129.61 亿元

工业总产值
129.61 亿元

安全生产投入
22,260 万元

廉政学习、反贪污培训实现党员干部
100% 覆盖

固本 合规筑基

时代使命

高质量完成国有企业改革深化提升行动，实施国有经济布局优化和结构调整指引，加快建立国有企业履行战略使命评价制度。

——2025 年国务院政府工作报告

我们的担当

金钼股份坚持规范治理与稳健运营，持续完善现代企业制度，将风险防控、合规管理与安全生产深度融入经营决策和业务流程，强化权责清晰、运行高效的治理机制，推动企业长期稳健、高质量发展。

核心议题

- 完善治理结构
- 优化经营管理
- 筑牢风险防线
- 恪守商业道德
- 构筑安全屏障

我们关注的 SDGs



完善治理结构

金钼股份以治理结构优化为抓手，健全现代企业制度，持续完善法人治理、董事会建设和信息化管理体系，强化决策科学性与执行效率，不断提升公司治理水平和运营透明度，为高质量发展提供坚实支撑。

规范法人治理

公司致力于打造权责清晰、运转有序、透明公开、高效务实的法人治理体系，持续增强公司核心竞争力，助推公司高质量发展。2025年，公司根据新《中华人民共和国公司法》要求，对《公司章程》相关条款和《公司股东会议事规则》《公司董事会议事规则》等法人治理制度进行修订，确保公司法人治理制度与最新监管规定精准对接。

优化董事会建设

公司持续优化董事会建设，强化决策规范性、信息披露透明度与专业委员会职能，加强治理水平和风险管控能力，提升治理效能，为公司稳健运营提供有力支撑。

加强董事会建设

优化企业治理体系

董事会严格执行集体审议、独立表决和个人负责制的决策制度，建立规范透明的重大事项信息披露制度，设立专门委员会加强内控管理，实施全面风险管控



加强董事会团队建设

开展董事任职前和任期培训，组织董事会和高级管理层参加中上协、上交所、陕西证监局和陕上协组织的各类履职合规业务培训 22 次，培训覆盖率达 100%；公司董事会秘书、独立董事参加相关后续培训

董事会专业委员会建设

审计委员会对定期报告财务信息、内部控制、关联交易及内外部审计工作进行监督并发表同意意见，持续规范关联交易管理。提名与薪酬委员会审议董事、高管选任及薪酬方案并形成一致意见。战略发展委员会就可持续期公司债发行事项开展研究并同意实施。召开独立董事专门会议，审议通过 2025 年度日常关联交易计划。独立董事通过业绩说明会与投资者沟通，持续关注经营与风险，切实维护股东权益。



推进信息化建设

公司持续推进信息化建设，通过全面调研和梳理形成重点任务清单，明确目标、路径和实施计划，稳步夯实 IT 基础设施和系统运行能力。同时，强化数据与网络安全管理，完善信息安全体系，优化系统运行、部署防护措施并开展定期演练，确保核心业务数据安全与信息系统稳定。

全面推进信息化建设

推动数字化转型

- 持续夯实 IT 基础设施，建设云平台和数据中心
- “两地三中心”异地容灾模式逐步成型，矿山公司及园区灾备中心投入使用，信息系统稳定运行
- 优化 OA、EAS 系统，提升运行效率与安全性，完成销售收款及票据集中管控系统建设，并推进电子化报销应用，提升管理水平

强化信息安全屏障

- 强化数据与网络安全保障，排查整改网络隐患，完善信息安全管理体系统，OA、EAS 及矿山网络通过三级等保认证，增强防护能力
- 通过网络隔离、优化配置、数据备份及防护措施，保持系统稳定运行率 95% 以上
- 部署关键防火墙，定期防勒索演练，监控异常流量，并加强与主管部门沟通协作，对信息化系统进行预防性维护



优化经营管理

金钼股份优化经营管理，围绕治理能力提升、战略执行和风险控制等核心目标，持续完善市场化经营机制、管理制度建设及项目推进体系。通过制度优化、任务清单化、考核落实和动态跟踪等措施，形成科学、公正、高效的管理闭环，激发组织活力，保障公司重点工作高质量推进，实现年度绩效目标与经营层责任紧密结合，提高企业管理效率和整体竞争力。

多元举措持续优化经营管理

完善市场化经营机制

- 落实经营层任期制与契约化管理，实行“一岗一责、一人一书”，按职责分工和单位类型设置差异化考核指标，优化分值权重，制定科学评分标准
- 针对关键岗位和项目，设置“一企一策”专项指标，推动重点工作落地，有效激发经营层工作热情和创造力，提升管理效率

健全管理提升制度

- 制定年度管理提升实施方案，聚焦十大核心课题，覆盖运行效能、机构优化、合法合规、科技创新等关键领域，推动“八式”管理模式和精细化、动态化管理策略落地
- 完善重点工作项目制评优奖励办法，确保战略任务和资源配置高效对接，为重点项目顺利推进和管理体系现代化建设提供保障

过程管控与绩效落实

- 建立“四化”项目制进度跟踪机制，逐月上报重点工作、治亏创效及五项清单进展，及时发现问题与风险并督促整改
- 规范招标、价格谈判及报表填报流程，确保合规高效
- 完成中层干部年度绩效考核核算并兑现，强化责任意识和执行力
- 通过精细化管理和结果导向，保障年度任务稳步推进



实现营业收入

138.34 亿元

同比增长

1.94%

工业总产值

129.61 亿元

同比增长

6.42%

筑牢风险防线

金钼股份强化董事会建设，加强内控管理，实施全面风险管控，进一步增强抵御风险的能力，持续完善现代企业制度，为公司高质量发展筑牢坚实基础。

全面风险管控

金钼股份依托国务院国资委《中央企业全面风险管理指引》、财政部《企业内部控制基本规范》及陕西省国资委相关要求，结合自身实际，全面识别战略风险、市场风险、财务风险、运营风险及法律风险，开展系统评估，提出针对性化解方案，形成《风险数据库》，提升风险防控水平，规范管理程序，提高经营效率和效果，促进战略目标实现。

内控管理

公司坚持全流程、全业务覆盖的内控管理理念，形成体系化制度架构和监督机制。通过制度建设、流程优化、权限管控及定期评价，实现对财务、运营、合同、投资等重点业务的有效控制，内部控制体系经审计委员会和董事会审议认可，并通过外部审计验证，形成标准无保留意见报告。报告期内，公司完成制度测试、流程梳理及缺陷整改，输出《内控管理手册》《评价报告》等成果，常态化开展招标与谈判监督，完成关联交易专项核查。

报告期内，公司完成制度测试、流程梳理及缺陷整改，输出《内控管理手册》与《评价报告》，实现重点业务全覆盖，还通过常态化招标谈判监督及关联交易专项核查，为合规运营提供有力支撑；同时，公司构建“垂直技术研发管理体系”，针对钼行业战略资源、技术迭代及周期波动等特性，创新应用RPL-LECM模型，升级管理信息系统并引入研发智能化工具，实现全周期研发项目风险量化评估，提升研发风险管控能力与经营效率，为高新技术企业提供可复制推广经验。



金钼股份荣获中国上市公司协会“2025年上市公司内部控制最佳实践案例”

审计管理

公司建立覆盖总部及各分子公司的审计管理机制，通过内部审计、离任经济责任审计以及必要的外部审计，系统识别经营、财务及管理环节的潜在风险，并推动问题及时整改，有效提升内部治理水平，确保审计发现问题闭环管理，增强经营合规性和管理透明度。



内部审计

9 次

外部审计

1 次

恪守商业道德

金钼股份恪守商业道德，坚持诚信经营，持续完善合规管理体系、强化制度落实与风险防控、严格推进反腐败与反贿赂工作、强化监督问责、规范市场行为、防范不正当竞争，营造风清气正的经营环境。

合规管理

公司在“依法治企”的总体要求下，高质量推进合规管理工作，围绕合规管理组织体系、制度体系、运行体系、支持体系建设实施合规管理系列举措，点面结合有效识别、防范、管控合规风险，为公司高质量发展提供坚实的合规保障。



合规管理体系建设

合规组织架构

- 在党委、董事会领导下建立完善的合规治理架构，设立合规委员会，并设置首席合规官、总法律顾问，由分管法务合规工作的领导班子成员担任
- 公司及总部机关各部门均配置兼职合规管理员，基层单位合规管理员启动资格认定并采取竞聘上岗方式配置，形成覆盖全公司的合规管理网络

管理制度建设

- 合规管理制度体系基本成型，涵盖基础性政策文件、基本管理制度、业务管理办法、技术性规范及工作指引等五大类，先后出台《合规管理体系建设方案》《合规管理办法》等多项文件
- 启动管理制度“废、改、立、释”工作，全面梳理现有制度、检视合规性、台账化管理并建立电子数据库，实现制度覆盖全业务、便捷检索和规范运作

合规管理行动

公司围绕合规管理体系建设，组织各部室、各单位开展合规风险管控“一目录五清单”梳理填报工作，明确业务范围、岗位职责和流程管控要求，建立决策合规审查、合同管理、规章制度审核、合规体检和信息化建设等全流程机制，并常态化组织培训和普法宣教，不断完善合规管理体系，确保各项业务依法依规运行。

累计排查 **90** 余项合规修改项并完成整改

重大合同风险事件 **0** 件

业务合规全面梳理

开展合规风险识别，建立《合规风险识别清单》，梳理岗位职责形成《岗位合规职责清单》，绘制业务流程管控清单，明确管理岗位操作要求，实现业务合规覆盖全流程

决策合同严格审核

公司重大经营决策和合同事项均纳入合规审查程序，《公司章程》《合规管理办法》明确前置审核要求，法务核心骨干参与合同起草与尽调，重大合同同步审核并联合联签，合同纠纷发生率控制在千分之一左右，确保合同管理全流程受控

强化合规管理

制定五类管理制度体系，涵盖法人治理文件、基本管理制度、业务管理办法、制度实施细则和技术性规范。编制合规及业务审核样表，明确审核程序与责任分工，推动各部门严格按制度审核制度出台前内容，保证制度合法合规

组织年度法律（合规）体检，现场核查本部及分子公司业务合规问题，累计排查各类问题 90 余项并建立整改清单；全年组织董监高及相关业务人员合规培训 19 次，累计 42 人次，常态化开展普法宣教活动，强化全员合规意识和岗位操作能力

规章制度科学管理

合规体检培训落实

案例

贸易公司开展合规风控一体化管理培训

为系统强化全员合规风控意识、提升风险管理效能，2025年6月，贸易公司组织合规风控一体化管理专题培训，紧密结合监管政策和业务实际需求，围绕风险与合规的重要性、业务风险识别与评估方法、销售风险应对策略及合规风控一体化实践案例开展教学。通过此次培训，公司全员风险管理意识明显提升，方法论能力得到强化，推动合规管理与业务运营深度融合，为构建动态化、智能化风险预警体系、保障公司稳健合规发展奠定坚实基础。



贸易公司合规风控一体化管理培训

案例

合规宣讲进矿山 答疑解惑筑防线

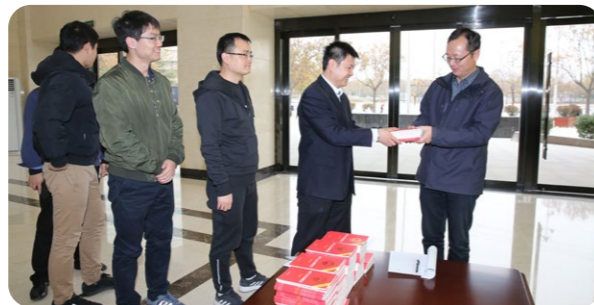
为推动合规管理体系向基层纵深落地，打通合规赋能业务“最后一公里”，2025年12月，矿山分公司开展合规管理体系专题宣讲，围绕基层业务痛点和难点，以“理论+实操”相结合的方式系统梳理合规管理体系建设脉络，将组织、制度、运行和支持四位一体架构转化为一线可用操作指南，并通过互动答疑针对生产经营中具体问题提供解决方案，推动全员形成主动合规意识，实现从认知到行动、从法务专属到全员共责的转变，为将合规要求融入各环节、筑牢严实的合规防线、护航矿山高质量发展奠定坚实基础。



矿山分公司合规管理体系专题宣讲



“民法典”普法活动



申诉与举报机制

公司建立来信、来访、来电、网络“四位一体”的信访举报平台以及覆盖纪检监察系统的检举举报平台，畅通检举控告渠道，对检举控告实行分级受理机制，有效发挥监督作用，以完善的举报投诉机制回应利益相关方诉求。2025年，公司各单位均设立检举控告电话、电子邮箱和举报信箱。



党风廉政建设

公司持续压紧压实“两个责任”，严格落实“一岗双责”，通过制度建设、责任传导、问题查摆、整改落实、监督检查及廉政宣教等措施，将全面从严治党要求贯穿生产经营全过程，并逐级签订责任书、开展专项监督、组织廉政教育和日常提醒，形成发现问题、整改落实、监督复核闭环，为公司营造清正廉洁的经营环境。



推进反腐倡廉行动举措

压实责任从严管理

机关党委班子坚持常态化开展党性教育与纪律教育，持续强化党员干部责任担当与使命意识。逐级签订《党风廉政建设责任书》《重点岗位廉洁从业承诺书》，将“一岗双责”深度融入部室日常工作，推动责任链条延伸到岗、落实到人，不断筑牢廉洁从业思想防线，提升监督管理质效

查摆问题精准整改

机关党委及中层以上干部对照各类违规清单开展问题查摆，深挖根源，建立问题整改台账，明确牵头领导和责任单位，形成“问题清单—整改措施—责任落实”闭环，实现问题查摆与整改同步推进

监督检查常态开展

列席党委会及总经理办公会，针对固定资产管理、招投标管理、违规发放津贴补贴、选人用人等开展专项监督检查；严格落实新任职务领导干部任前廉政考试和谈话、重大事项请示报告、节假日关键岗位廉洁提醒等制度，全年监督检查任务全部完成

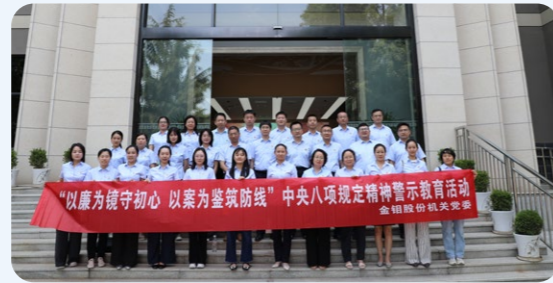
特色宣教精准覆盖

开展党风廉政宣教月活动、主题征文、警示教育及廉洁主题活动，创新“学+讲+警”模式，将中央八项规定精神及案例学习融入日常，发放正负面清单及倡议书，覆盖党员干部及家属，全年各类廉洁教育活动顺利开展

案例

“以廉为镜守初心 以案为鉴筑防线”警示教育活动

为强化党员干部廉洁自律意识，筑牢思想防线，2025年6月13日，金钼股份机关党委组织员工前往西安市警示教育基地开展警示教育，集中观看纪录片《立碑》，参观“省、心、律、诚、做、光、率、进、诺”九大主题展区，通过图文展板、视频影像及重温入党誓词等形式学习廉政文化与纪律建设成果，了解正风肃纪整治案例，形成以案为鉴、警示自律的教育效果，持续提升公司廉洁建设水平。



“以廉为镜守初心 以案为鉴筑防线”警示教育活动



化学分公司开展党风廉政宣传教育主题活动



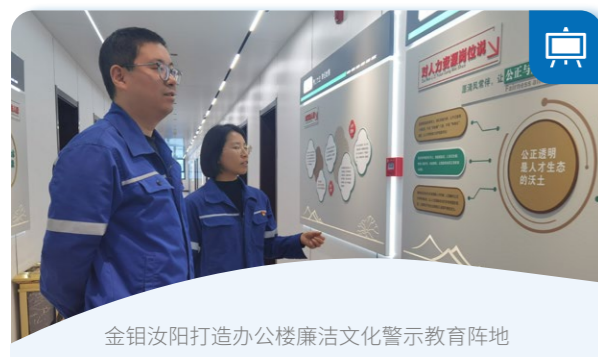
矿山分公司“‘钼’守初心·家廉业兴”家庭助廉主题活动



冶炼分公司廉洁主题演讲比赛



物流分公司赴清华起义、关中革命纪念馆开展红色廉政教育



金钼汝阳打造办公楼廉洁文化警示教育阵地



金属材料事业部赴西安市鄠邑区秦岭生态环境保护站、西安国家版本馆开展专题警示教育

构筑安全屏障

金钼股份持续完善安全管理体系，强化安全风险识别、隐患排查与管控，开展应急演练和安全培训，完善应急预案与事故处置机制，提升企业应急管理能力和安全防控水平，保障生产安全稳定运行，推进本质安全型企业建设。

荣誉

- 矿山分公司荣获 2024 年度陕西省非煤矿山“灾害治理先进集体”称号
- 冶炼分公司荣获“渭南市安全生产治本攻坚三年行动先进集体”“2025 年华州区消防安全先进单位”称号
- 化学分公司 2025 年荣获“渭南市高新区 2024 年度安全生产治本攻坚三年行动先进单位”

治理

金钼股份遵守《中华人民共和国安全生产法》《陕西省安全生产条例》等国家及地方法规，坚持“管安全就是管风险”的理念，修订《关于调整安全生产委员会的通知》《关于调整消防安全委员会的通知》等制度文件，完善“穿透式”“全覆盖”安全管控，建立健全安全生产委员会职责，明确总经理是公司安全生产、职业健康及应急管理工作第一责任人。成立消防安全委员会，加强尾矿管理，不断打造具有金钼特色的安全管理体系。

2025 年，公司通过职业健康安全管理体系年度监督审核，体系运行的符合性、适宜性与有效性获得认证认可，按期完成《安全生产许可证》《危险化学品经营许可证》等资质申领和换证。矿山分公司及化学分公司通过二级安全生产标准化验收，全面提升公司安全风险防控能力。

战略

金钼股份坚持以“遵守法规、以人为本；节约能源、合理开采；保护环境、健康安全；预防为主、持续改进”为核心方针，围绕可持续发展战略，将安全管理体系深度融入智慧矿山建设、绿色矿山提标升级等战略行动，推动安全管理从“符合性”向“卓越性”演进，并通过纠正预防措施和长效机制建设持续巩固管理成果，构建健康、安全、绿色的生产环境，支撑公司高质量发展。

为公司全体
5,500 余名员工
投保安责险

* 注：含劳务派遣工

影响、机遇与风险管理

金钼股份持续推进安全风险识别与管控，将风险管理融入生产经营全流程，建立安全隐患排查、事故预防、应急响应等制度机制，强化安全管理指标监测和全员责任落实，通过管理体系优化和持续改进应对潜在风险和行业挑战，不断提升企业安全管理水平。2025 年，公司在中央环保督察和安全考核巡查中未被指出问题。

安全风险管控

公司坚持“闭环管理+动态清零”原则，全年通过上级督查与内部自查发现安全风险并纳入台账，明确责任与时限，推动整改完成。针对尾矿库这一重大风险，公司专门成立“一库一策”提升改造工程项目组，实施周督导、月通报的强力推进机制。同时，公司深入开展“安全生产治本攻坚三年行动”，汲取行业事故教训，专项整改操作平台等潜在隐患，实践“治标”与“治本”相结合的深度防控策略。



保障安全生产

公司强化安全生产保障，通过完善应急管理体系、推进尾矿库安全提升工程、应用数字化手段赋能安全管控、严格危险作业与外来人员管理、落实工伤防控和责任保险制度，形成全流程、多维度、可视化的安全管理机制，持续提升风险预防能力和员工作业安全水平，保障生产稳定有序运行。

强化应急管理

公司构建以应急兜底与健康守护为底线的人本保障机制，制定完善应急预案，依托监测预警平台进行超前研判，针对汛期和“秋淋”天气等自然灾害风险果断处置，组织开展自然灾害排查及隐患治理专项行动，对发现的灾害点实施风险管控，对公司应急设施进行全面检测，针对发现的问题督办整改，形成全流程闭环的应急管理体系，切实提升公司防灾减灾和安全保障能力。



工伤目标管理

公司将“发展决不能以牺牲人的生命为代价”作为不可逾越的红线，以系统思维构建“理念引领、责任压实、风险防控、能力提升”四位一体的工伤预防综合治理体系。公司通过自上而下的顶层设计与自下而上的全员践行，将工伤预防深度融入生产经营全过程，为实现“零重伤、零死亡”的安全目标提供坚实保障。



加强尾矿管理

公司强化尾矿管理，严格落实企业安全生产主体责任，按照“管住水、护住坡、看住井、应好急”方针及尾矿库事故防控硬措施，制定尾矿库安全运行计划，建立完善安全风险监测预警机制，并与政府主管部门灾害风险信息平台互联互通，定期开展专项安全检查和应急演练。我们成立“一库一策”提升改造工程项目组，实施周督导、月通报；推进王家坪、栗西沟等尾矿库安全设施提升和生态抑尘综合治理，实现本质安全与环境友好统一，持续增强尾矿库防控能力与应急响应水平。木子沟尾矿库闭库工程通过省市区三级验收，2025 年 12 月 29 日华州区政府发布销号通告，该尾矿不再纳入尾矿库统计、使用和安全监管

科技赋能安全管理

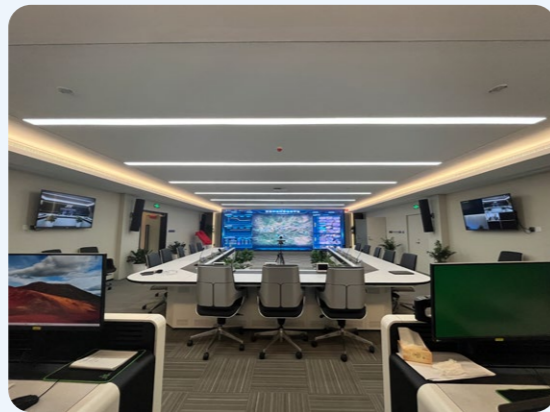
公司依托数字化和智能化手段，将安全管理与环保监测深度融合，通过风险监测预警平台实现全域感知、提前研判与闭环处置，全面提升安全治理与应急响应能力。



案例

数字化平台赋能安全生产

2025 年，金钼股份建成并投入使用安全生产及环保风险监测预警平台，实现对尾矿库、排土场、边坡及关键生产装置等 636 个重大风险点的数据采集与实时监控。平台通过整合气象、地质和现场设施信息，形成全域感知网络，能够提前研判风险并智能触发预警，辅以闭环处置与整改跟踪。汛期及“秋淋”极端天气中，平台快速调度防汛物资与应急力量，保障两矿区生产安全平稳。该数字化平台将安全管理从传统经验依赖转向系统化、数据驱动模式，为金钼股份持续优化工艺流程、完善安全标准提供数据支撑，显著提升安全治理能力和应急响应水平。



安全生产及环保风险监测预警平台

培育安全文化

公司构建多层次、重实效的安全环保能力提升体系。针对管理层，开展“主要负责人安全管理知识培训”；针对专业队伍，组织“注册安全工程师考前辅导培训”，全年助力 283 名安全管理人员取得相应资质。公司创新推动建成 8 支“安全员+岗位工”示范团队，让安全实践与岗位操作深度融合。持续开展“安全生产月”等主题宣传活动，将安全理念从课堂培训延伸至工作现场，潜移默化地培育“人人讲安全、个个会应急”的浓厚文化氛围。



助力

283 名安全管理人员取得相应资质

累计开展安全相关培训

1,500 余场次，覆盖上万人次

建成

8 支“安全员+岗位工”示范团队

培训考核合格率

100%



化学分公司应急演练



冶炼分公司消防演练



矿山分公司安委会会议

指标与目标

金钼股份通过建立健全安全指标体系和目标管理机制，将安全绩效量化分解到各部门、各岗位，定期监测和评估安全风险与防控成效，推动安全责任落实和风险闭环管理，以指标和目标为抓手，强化全员安全管理意识，持续提升企业安全管控水平和应急管理能力和应急响应水平。

2025 年，公司制定印发年度安全环保消防重点工作计划，逐级签订目标考核责任书，层层压实责任。同时，对 2024 年度工作完成情况进行考评，兑现安全奖 1,742 万元。

| 指标 | 2025 年 |
|------------------|----------|
| 开展安全培训 (次) | 257 |
| 参与安全培训 (人次) | 17,038 |
| 安全培训覆盖率 (%) | 100 |
| 应急演练 (次) | 286 |
| 参与应急演练人次 (人次) | 5,340 |
| 较大及以上事故 (次) | 0 |
| 工伤事件 (件) | 0 |
| 安全投入 (万元) | 22,260 |
| 安全生产费用计提 (万元) | 21,729.7 |
| 安全生产责任险投保金额 (万元) | 103 |
| 辨识并分级管控安全风险 (项) | 3,241 |
| 生产过程排查隐患数量 (条) | 447 |
| 累计培训企业主要负责人 (人次) | 76 |
| 培训安全生产管理人员 (人次) | 1,320 |
| 培训特种作业人员 (人次) | 4,245 |
| 培训班组长 (人次) | 2,305 |
| 培训其他从业人员 (人次) | 9,092 |
| 安全生产相关行政处罚案件 (件) | 0 |

未发生因产品质量而导致的产品召回事件

最高计量标准及配套测量设备送检率

100%

A类计量器具周检率

100%

客户满意度

98.85%以上

研发投入

6.3亿元

拥有各类科研人员

510人 求精 持续改善

聚新 产品向质

时代使命

建设质量强国是推动高质量发展、促进我国经济由大向强转变的重要举措，是满足人民美好生活需要的重要途径。

——《质量强国建设纲要》

我们的担当

金钼股份积极响应“质量强国”战略，追求卓越产品质量，不断加大创新力度，提升客户服务满意度，坚定不移推动高质量发展，为公司打造具有国际竞争力的行业领军企业贡献质量力量。

核心议题

- 追求卓越质量
- 完善计量管理
- 创新引领发展
- 提供优质服务

我们关注的 SDGs

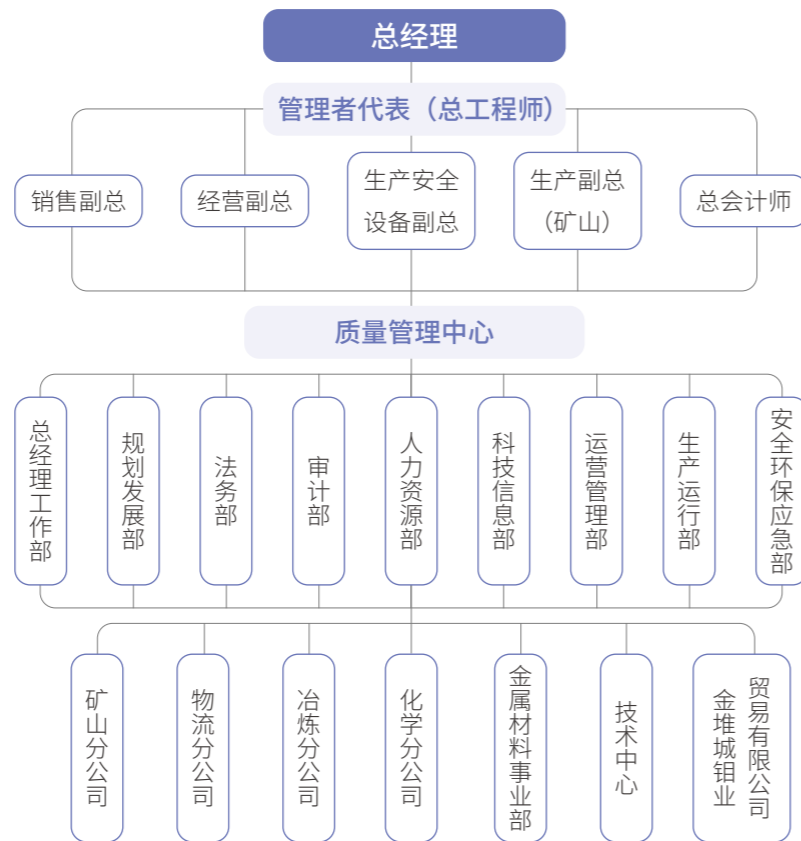


追求卓越质量

金钼股份坚持“持续改善、追求卓越”质量理念，以客户需求为导向，不断完善质量管理体系建设，强化产品质量控制，营造质量文化氛围，打造精品典范。

质量管理体系

公司以“示范引领”为定位，深入践行“人工智能+精细化管理”双轮协同推进战略，聚焦“提质效、降成本”两大攻坚任务，依托“三项工作清单”机制，落实“四维精进法则”，构建覆盖生产全流程的新时代质量管控体系。坚持完善制度建设，制定《金堆城铝业股份有限公司2025年度质量管理工作计划》，编制《金堆城铝业股份有限公司2025年度质量管理工作计划清单》，并逐项落实。推行“工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任实效化”管理，保障体系运行规范性与有效性。报告期内，公司顺利通过ISO 9001质量管理体系、CNAS认可实验室管理体系、ISO 10012测量管理体系年度外部监督审核。



金钼股份质量管理组织机构



金钼股份 CNAS 认可实验室证书



金钼股份 ISO 9001 质量管理体系监督审核确认证书

产品质量管控

公司严格贯彻《中华人民共和国产品质量法》，制定《金堆城铝业集团有限公司精细化管理三年行动方案（2025—2028年）》，建立“日常巡查+季度评估+年度复盘”的质量监督机制，严控产品质量关。报告期内，公司修订《金堆城铝业股份有限公司钼产业链流转产品标准》，并将产品标准录入“金钼股份质量大数据系统”平台，加强数字化标准管理，实现系统数据准确度99%。

产业链产品质量管理

对抽取的全产业链产品样品进行全元素分析，完善产品质量档案；收集产业链产品中微量、痕量元素指标数据，对其变化趋势进行常态化监测；开展涉钼外委加工产品及外购原料的质量审核，对供应商开展供应服务能力资格审核，并督促整改

推广质量标杆创建经验

制定推广质量标杆创建实施方案，结合公司改革改制，完善质量标杆创建长效机制

质量品牌建设

组织钼靶材、纯三氧化钼、钼铁三款产品，参加中国有色金属工业协会开展的质量品牌培育活动，其中钼靶材产品荣获卓越品牌，纯三氧化钼、钼铁产品获优质品牌

强化实验室质量管控

全年共抽检样品 1,738 个，检测指标 8,735 个，密码抽检合格率 99.83%

产品质量管控举措



体系内部审核、管理评审实施完成率

100%

内外部审核问题整改率

100%

产业链现行有效标准覆盖率

100%

体系文件受控率

100%

产业链产品一次成品种

95.10%

高于质量目标

95%

未发生因产品质量而导致的产品召回事件

未产生因产品质量而导致的产品召回金额

荣誉



钼靶材产品荣获中国有色金属工业协会卓越品牌



钼铁产品荣获中国有色金属工业协会优质品牌



纯三氧化钼产品荣获中国有色金属工业协会优质品牌

案例

金钼股份以实际行动响应“质量强国”战略

2025年8月，由金钼股份技术中心承担的两项陕西省“两链”融合先进稀有金属材料重点专项课题《钼粉超细化关键技术研究开发》和《超细钼粉品质控制及质量评价方法》通过项目负责单位西北有色金属研究院组织的专家组评审验收。两项课题通过工艺集成、工程化控制结合全流程产品的质量管控，攻克超细钼粉全流程产品关键制备技术、超细钼粉多指标联合表征及全产业链产品检测评价等关键技术难题。在此基础上，建成一条超细钼粉中试线，实现超细钼粉及全流程产品的批量稳定生产。同时，配套建立超细钼粉质量控制体系，为超细钼粉的生产提供关键技术支撑。

超细钼粉全流程产品制备技术的成功开发，打破国外企业在产品和技术方面的垄断，填补国内亚微米钼粉产业化制备技术的空白。该成果丰富了金钼股份钼行业产品品种和规格，实现钼材料的补链延链，为真空电子元件、热喷涂及催化剂等领域的高品质自主保供奠定坚实基础。

提升质量意识

公司制定《2025年“质量月”活动方案》，以“厚植质量标准，传递质量责任”为主题开展质量月活动，“线上+线下”多渠道宣传活动成果，并通过举办知识竞赛、QC小组成果发布、质量摄影展等特色活动持续提升员工质量意识与专业技能，使卓越质量意识内化于心、外化于行。



培育首席质量官

1名

质量管理活动优秀推进者

2名



化学分公司演武现场



金属材料事业部质量意识宣贯活动



物流分公司质量标准培训



质量管理中心质量大讲堂

荣誉

- 公司荣获“**西安市质量管理活动优秀企业**”称号
- QC小组参加西安市、陕西省及有色行业成果交流，荣获**一等奖成果8个、二等奖成果5个、三等奖成果5个**
- 质量信得过班组参加西安市、陕西省及有色行业成果交流，荣获**一等奖成果3个、二等奖成果7个、三等奖成果2个**
- 冶炼分公司铼回收班组在全国质量信得过班组建设经验交流大会荣获**最高级别5A级班组**

案例

金钼股份举办质量管理专题培训

为深化质量强国战略实施，夯实质量强企建设根基，2025年5月，金钼股份组织开展《质量管理小组及质量信得过班组》专题辅导培训，聚焦提升质量管理小组活动及质量信得过班组建设成果的申报质量与展示效果。培训特邀行业资深专家授课，深度解读《质量管理小组活动准则》《质量信得过班组建设》两项新团体标准，结合企业实际案例，系统讲解质量管理小组活动流程与质量信得过班组建设要点。此次参训人员来自公司各单位质量管理小组成员、质量信得过班组建设骨干及相关管理人员等多个序列，体现公司对全员参与质量改进的重视。公司通过强化质量人才队伍建设，持续激发基层质量创新活力，为企业高质量发展注入新动能。



完善计量管理

金钼股份不断优化测量管理体系，建立完善的计量标准，系统开展内部测量设备的检定与校准工作，不断提高工作效率，并通过厚植计量文化氛围增强全员计量意识，提升计量技能。

测量管理体系

公司严格遵照测量管理体系相关标准要求，修订现有测量管理体系文件，不断完善测量管理制度体系建设。常态化开展计量标准器具评定，并配合中启计量认证有限公司的测量管理体系年度监督审核，2025年，公司计量标准和测量管理体系均保持良好运行状态，顺利通过四项国家级计量标准考核。

荣誉

- 荣获全国 2025 年度优秀管理单位“年度优秀管理奖”“年度测量管理优秀企业奖”

赋能计量护航

公司持续发挥计量管理的保障性作用，及时送检计量器具，定期对计量器具进行专项检查，实现计量器具精准性全面达标。落地实施轨道衡、汽车衡计量无人值守项目，大幅提升计量工作效率。开展《金钼股份计量信息管理平台应用研究》，致力于实现计量设备全生命周期动态管理。同时，通过世界计量日专题活动、实验室开放日活动、计量技能比武等形式提升员工的计量意识，提升计量文化氛围。



案例

金钼股份 4 项计量标准为生产经营保驾护航

2025年10月12日，陕西省市场监督管理局计量专家考评组对金钼股份质量管理中心承担的非自动衡器检定装置、F1 等级砝码标准装置、可见分光光度计检定装置、0.05 级活塞式压力计标准装置 4 项企业最高计量标准开展复查考核，所有项目均通过。这 4 项标准精准匹配公司核心业务需求，深度融入公司贸易结算、安全防护等关键环节，全面覆盖关键计量领域，从源头上保障测量数据准确性，为公司生产经营各环节科学决策提供重要依据，进一步为公司高质量发展保驾护航。



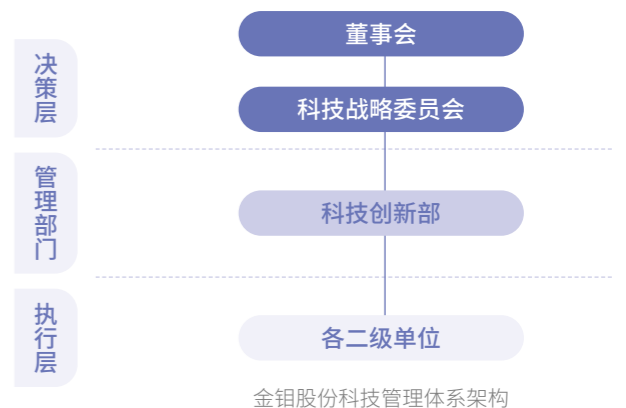
创新引领发展

金钼股份坚持创新引领发展，聚焦创新驱动，完善创新管理体系建设，搭建科技创新平台，推动产学研深度融合，加大核心技术攻关力度，持续提升创新能力，助力企业实现可持续发展。

加强创新管理

公司严格落实国家“十四五”发展规划中明确提出要依托科技创新实现产品优化、工装技术升级，产业链优化的目标，不断完善创新管理体系建设，建立健全管理架构，明确管理职责。科技创新部是公司科研管理工作的职能管理部门，全面负责公司科研管理体系工作。公司各单位技术主管部门负责本单位科研项目管理的日常工作。

董事会作为最高决策机构，负责制定公司的整体发展战略；科技战略委员会为董事会提供科技战略咨询建议，对公司科技发展战略进行深入研究和论证。科技创新部作为科技管理体系的核心执行部门，负责公司科技工作的日常管理和协调。各二级单位负责科技成果的应用和科技需求的提出。



荣誉

- 金属材料事业部《大规格高性能钼基靶材制备关键技术及应用》获**陕西省科学技术进步一等奖**
- 金钼汝阳《深覆盖层土石坝坝基安全防治的关键技术研究与应用》获**陕西省科学技术进步三等奖**



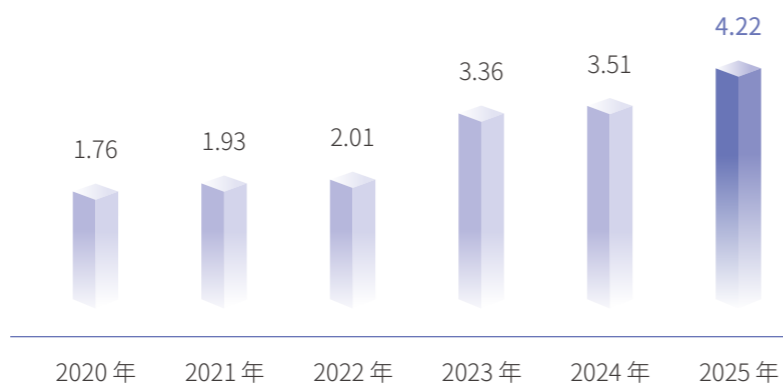
构建创新生态

公司深入实施创新驱动发展战略，为创新提供充分的物质与人员基础，并通过构建多层次科技创新平台，整合内外部创新资源，与高等院校、科研院所开展交流与合作，立足自身优势特色，聚合集成各方创新资源，营造创新生态圈。

强化源头供给

为夯实科技创新根基，我们坚持“投入”与“人才”并重，在确保资金持续加大的同时，优化其在基础研究、应用研究及产品开发等关键阶段的配置结构，以保障创新项目的顺利推进。我们建设复合型创新人才培养体系，通过推动人工智能与科技创新、知识产权深度融合、搭建专业培训平台、邀请资深专家授课等方式培养创新人才，促进人才能力提升。报告期内，实施科研项目 72 项，投入科技研发费用 4.22 亿元，拥有各类科研人员 510 人，占员工总数 10%。

科技研发费用（亿元）



搭建创新平台

公司持续深化产学研用协同，构建多层次科技创新平台，整合内外部创新资源，大力推进校企合作与企企联动，先后设立陕西省院士专家工作站、博士后科研工作站及国家企业技术中心等高端研发平台，着力营造开放共赢的创新生态，为企业高质量发展注入强劲动力。同时，各分公司劳模（工匠）创新工作室良好运行。至 2025 年底，公司拥有 3 个国家级科技创新平台，6 个省级科技创新平台，1 个市级科技创新平台，13 个劳模（工匠）创新工作室。

荣誉

- 金钼股份陕西省钼钨材料创新中心成功获批**省级制造业创新中心**



固本·合规筑基

聚新·产品向质

共生·绿色永续

致远·价值共创

国家创新平台

3 ↑

- 国家认定企业技术中心
- 博士后科研工作站
- 功能材料国家地方联合工程研究中心

省级创新平台

6 ↑

- 陕西省先进钼冶金技术重点实验室
- 陕西省院士工作站
- 陕西省“四主体一联合”钼材料工程技术研究中心
- 秦创原创新驱动平台
- 陕西省“四主体一联合”先进钼化合物功能材料校企联合研究中心
- 钼金属材料专业化众创空间

市级创新平台

1 ↑

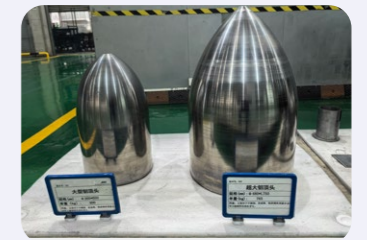
- 西安市院士专家工作站

科技创新平台建设

案例

打造“科学家+工程师”团队，赋能金属板块高质量发展

金属材料事业部组建以西安建筑科技大学王快社教授与事业部高级工程师赵新瑞为核心的“科学家+工程师”创新团队，聚焦“单重 100—800kg 大规格钼合金顶头全系列产品的研发及产业化”项目，着力攻克产品性能均质化与合金体系稳定化等行业难题，有力推动生产模式从传统“经验驱动”向现代“数据驱动”的深刻转型，实现生产效率与管理精度的双提升。



营造创新氛围

公司为员工打造友好的创新氛围，以多元活动为载体，建立健全创新激励机制，激发员工热情，不断推进创新文化建设。2025 年，公司牵头组织各单位参与“2025 年陕西省企业三新三小创新竞赛”，获奖 16 项。

案例

矿山分公司“百、千、万元”创新创效

矿山分公司紧盯“质、效、量”倍增计划和“量、本、利”关键环节，以小改小革、节支降耗、修旧利废等降本增效工作为抓手，开展创新创效“百、千、万元”活动，不断完善激励机制，确保每项创新成果得到应有的认可与奖励，激发全员创新创造活力，将更多优秀成果转化为实际生产力，实现“增产增效、挖潜增效、降本增效”目标。此活动充分激发矿山分公司全体员工的创新创效热情，形成全员参与、共同奋进的良好局面。

案例

化学分公司“技术人才+工匠团队”协同攻坚模式持续创新

化学分公司持续深化“工程师+创客室”现场技术团队建设，构建“申报—评审—奖励—推广”闭环管理机制，开展“创新成果分享会”“技术沙龙”等活动，鼓励员工立足岗位深耕细作、聚焦生产提质增效，推动更多创新成果加速转化为实实在在的生产效益，为企业高质量发展持续注入不竭动力。2025年，化学分公司累计征集员工创新项目67项，成功攻克立式炉出料系统不稳定、氨提浓装置尾水供应管道流量不足、耙式干燥机内壁物料板结等多项技术难题，推动生产效率与产品品质双提升。



创新成果转化

公司积极与高校、科研机构开展产学研合作，充分利用高校和科研机构的科研优势和人才资源，共同开展前沿技术研究和关键技术攻关，有效解决企业发展及行业发展中的技术难题，促进铝行业可持续发展。

部分创新成果展示

| 项目名称 | 项目价值 |
|---------------------------|--|
| 王宁水浓缩工艺 | 推动高氨氮废水浓缩后实现深度处置，有效降低生产过程中的能耗与物料消耗，显著提高废水处理达标率，每年可节省高氨氮废水外运费用300余万元，盐酸外购费用节约率达25% |
| 曹翠亚金属回收法 | 通过优化氨浸工序洗渣工艺、改造设备管路，成功将氨浸渣铝含量降至10%—15%，水分含量由35%—40%降低至25%—30%，进一步优化铝资源利用工艺路径，大幅提升资源综合利用率，为同类生产环节的技术升级与效能提升提供宝贵经验 |
| 立式炉生产催化剂用高纯三氧化钨产品新工艺研究及应用 | 研发了一种立式炉生产催化剂用高纯三氧化钨产品的新工艺，填补国内空白，提升产品品质，成功解决产品溶解性难题，满足客户的需求，使用效果良好 |
| 钨镍系合金产品的研发与应用 | 攻克钨镍熔点差异大、致密化困难等技术难题，开发出烧结密度达理论密度93%以上的制备工艺，并实现大规格条靶的轧制生产，成功开发出合格的钨镍合金圆靶、条靶、管靶，并已实现批量市场销售 |

保护知识产权

金钼股份严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《金钼股份知识产权管理工作手册》等相关要求，制定《知识产权基本管理制度》《商标管理制度》《商业秘密管理制度》等制度，持续健全知识产权保护体系，开展知识产权管理漏洞和风险梳理，提升公司知识产权管理水平，维护公司知识产权权益。

新增授权专利数量
29项

提供优质服务

公司坚持“以客户为本”的原则，加强内部管理，夯实产品质量，贯彻“优质优价”理念，持续跟踪顾客需求，深入与客户沟通联系，以全面提升客户满意度。

公司设立产品热线，定期通过信函、走访交流等方式与客户保持紧密沟通，建立翔实的客户档案，开展对客户资料分析，并定期进行客户满意度测评，根据测评结果进行专题整改。注重售后沟通服务，配合客户解决产品使用中的技术问题，为客户提供钼产品最新应用技术咨询，对合同信息进行严格保密，保障客户隐私。

营销系统客户拜访交流
300次以上

客户满意度
98.85%以上

案例

金钼光明为国际客户提供优质产品

金钼光明精准把握全球产业发展机遇，持续优化客户服务体系，不断扩大海外客户网络。全年成功新增日本、土耳其、埃及、越南和印度等9家新客户，钼钨丝出口量较2024年实现155%的大幅跃升，国际业务呈现强劲增长态势，为产能释放提供了坚实的市场支撑。



环境保护投入
11,944.5 万元
缴纳环境保护税
155.67 万元

生态治理资金投入
7,154.43 万元
生态恢复治理面积
602 亩

共生 绿色永续

时代使命

产业结构和能源结构调整优化取得明显进展，重点行业能源利用效率大幅提升，煤炭消费增长得到严格控制，新型电力系统加快构建，绿色低碳技术研发和推广应用取得新进展，绿色生产生活方式得到普遍推行，有利于绿色低碳循环发展的政策体系进一步完善。

——《2030年前碳达峰行动方案》

我们的担当

金钼股份积极践行“碳达峰、碳中和”理念，完善绿色管理，坚持绿色运营，开展环境管理体系建设、降污减排、生态保护等方面工作，积极推进生态文明建设，打造绿色矿山，在建设人与自然和谐共生的现代化进程中贡献力量。

核心议题

- 加强环境管理
- 建设绿色矿山
- 践行绿色运营

我们关注的 SDGs



加强环境管理

公司构建完善的环境管理体系，发挥生态环境保护委员会领导作用，持续加强环保应急管理，开展环保应急演练活动，组织环境保护主题培训，提升员工环保意识，夯实绿色低碳发展基础。

环境管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规，以及公司环保管理制度，秉持“全面规划、分步实施、防治并重、管治结合、综合管理”原则，持续健全环境管理体系，完成 ISO 14001 环境管理体系年度审核。2025 年，我们围绕“污染物深度治理”与“资源化利用”两大核心，统筹规划并落地实施一批覆盖大气、水、固体废物及土壤与地下水等领域的综合性重点工程，构建技术先进、管理闭环、风险可控的现代环境治理体系，实现环境绩效、运营韧性及社会责任形象的全面提升。

对照《2025 年安全环保消防保卫目标责任书》完成考核任务

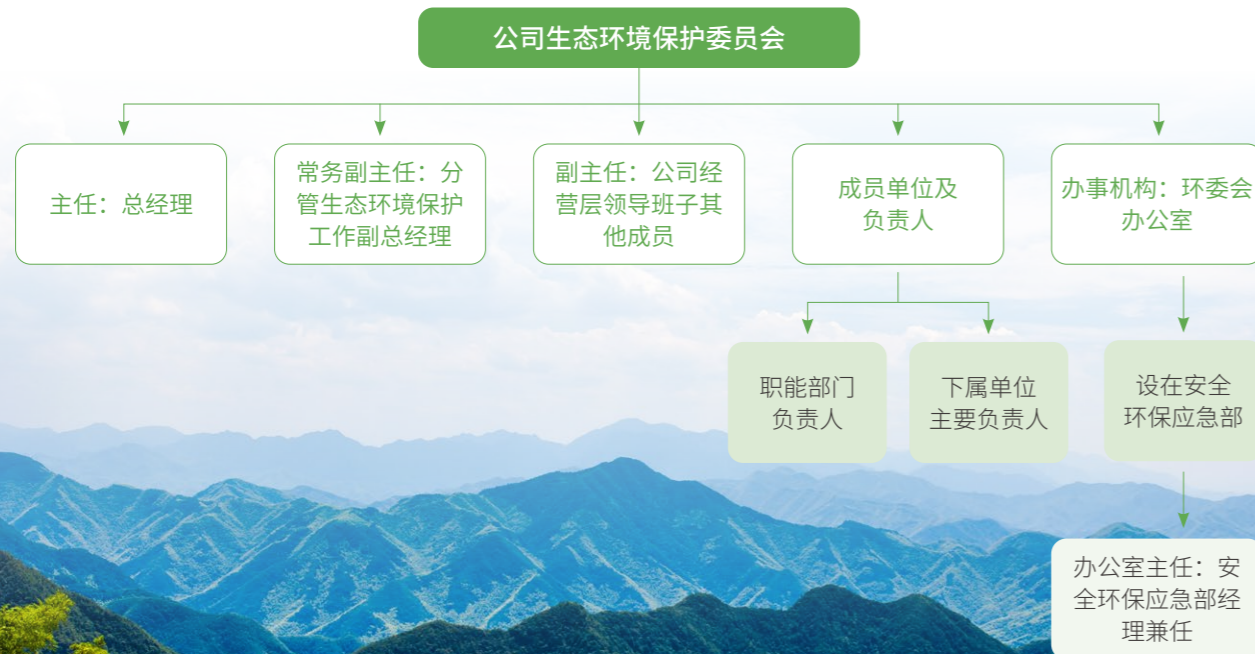
11 项

环境保护投入

11,944.5 万元

缴纳环境保护税

155.67 万元



生态环保委员会架构图

环境风险防控

公司推行“穿透式+清单化”精细管理模式，增强生态环境风险的源头预防与全过程管控能力，完善环境应急预案，组织应急演练，不断提升应急队伍实战水平。2025 年，金钼股份建立安全生产及环保风险监测预警平台，有效监测环境风险；通过中央环保督察，对 28 处重大环境风险点位共 138 项污染因子进行监督性监测，及时消除发现问题。报告期内，公司未发生环境污染事件。



矿山分公司举行尾矿库防污染应急演练

营造环保氛围

公司借助“世界地球日”“六五环境日”等环境保护相关节点，通过组织观看环保警示教育片、悬挂宣传横幅、发放科普资料等多样化形式，开展主题宣传活动，让环保理念深入人心，打造良好的绿色氛围。



金钼股份机关举办携手植树学雷锋活动



矿山分公司开展“植树不负春光 增厚绿色家底”活动

践行绿色运营

金钼股份坚持绿色运营，以打造绿色工厂为契机，将生态环保、清洁生产、绿色发展等理念全方位贯穿于生产经营全过程，促进节能降耗，积极应对气候变化，加强废弃物和水资源管理，推进企业高质量发展。

应对气候变化

公司坚决落实《陕西省有色金属行业碳达峰实施方案》以及公司《大气污染防治工作落实方案》等制度，加大气候风险应对力度，打造绿色工厂，持续创新生产工艺，减少废气排放，不断提升气候变化应对水平。报告期内，公司申请制定团体标准《温室气体产品碳足迹量化方法与要求钼冶炼产品》，为钼产品的碳足迹计算提供依据。

打造绿色工厂

公司始终践行绿色制造的发展理念，积极构建高效、清洁、低碳发展模式，将绿色制造贯穿于生产经营全流程。严格落实《绿色工厂梯度培育及管理暂行办法》及陕西省相关法律法规，在节能减排、资源循环利用、清洁生产技术应用等方面持续发力，通过技术创新与管理升级，构建绿色供应链，推进生产环节降碳，加强资源的循环利用。2025 年 12 月，金钼股份成功入选陕西省工业和信息化厅发布第六批绿色制造的绿色工厂名单。

源头管控，构建绿色供应链屏障

- 建立绿色供应链准入与评价机制，优先选用符合环保标准、具备节能认证的供应商与产品，从源头减少环境负荷
- 推行生态设计理念，在产品的设计初期即考虑全生命周期的资源环境影响，为下游客户提供绿色产品解决方案

过程精研，驱动生产环节深度减排

- 持续加大研发投入，提升回收率与能源利用效率，促使单位产品能耗、物耗指标持续下降
- 在生产各个环节系统应用清洁生产技术，减少有毒有害物质使用，降低生产过程污染物的产生强度

末端治理与循环，实现资源价值再生

- 对生产过程中产生的废气、废水、固体废弃物进行严格分类与合规处置，实现硫、水等资源的内部循环
- 建设中水回用系统，提高水资源重复利用率
- 探索余热余压回收利用，提升全厂能源利用效率

打造绿色工厂举措

废气管理

公司的废气排放物主要是露天采矿、冶炼、化工产品生产时产生的粉尘、二氧化硫、氮氧化物及氨。我们不断改进废气排放工艺，加强废气处理管理。2025 年，冶炼分公司建成“钼焙烧低浓度烟气制酸新系统”，将废气转化为高纯度的工业硫酸，同时减少工艺废水排放量，加强环境效益。化学分公司实施“氨气排放量削减及无组织泄漏综合治理项目”，实现氨气排放从有组织向无组织全覆盖，降低排放浓度。矿山分公司开展“碎矿车间粉矿仓粉尘治理工程”，采用先进的微米级干雾抑尘与高效布袋除尘组合技术，实现扬尘的源头捕集与就地控制，作业现场空气质量得到改善。2025 年，公司废气排放 1,522,120.94 万立方米。



钼焙烧低浓度烟气制酸新系统

废气污染物排放

| 类别 | 单位 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 二氧化硫 | 千克 | 10,051 | 14,463 | 13,426 | 11,891 | 16,007 |
| 氮氧化物 | 千克 | 15,169 | 15,273 | 15,726 | 11,178 | 13,188 |
| 颗粒物 | 千克 | 70,405 | 49,572 | 62,740 | 39,215 | 69,009 |
| 氨 | 千克 | 264,284 | 250,970 | 286,104 | 320,033 | 216,228 |

注：报告期内大气污染物排放量上升较多，主要原因为统计口径变化。公司 2024ESG 报告年及以前 ESG 报告按照国家相关规范，仅对废气主要排放口进行污染物总量核算，2025 年根据《陕西省排污许可制支撑空气质量持续改善实施方案》，将所有排放口纳入统计。报告期内，氨排放大幅下降，主要原因是化学分公司氨气排放削减项目稳定运行，氨排放量显著下降。

废弃物管理

公司无害废弃物主要包括矿石采选过程中产生的废石、尾矿。我们严格落实《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《关于进一步加强危险废物环境治理 严密防控环境风险的指导意见》等，以穿透式监管确保固体废物合法处置。通过建立健全“产生—转移—处置”全生命周期管理档案，逐环节落实责任主体，实现固体废物流向的透明化与责任可追溯。2025 年，公司对签约的 10 家固废处置单位开展全覆盖现场核查，重点核验资质匹配度、设施运行及台账记录，核查结果显示所有处置单位证照齐全、转运联单执行率达 100%，未发现违法违规处置行为。

在一般工业固废及低品位钼产品利用方面，冶炼分公司持续深化固废综合利用，通过与外部具备资质的固废综合利用单位协同合作，年均消纳钼铁渣 1.2 吨、水选渣及石膏渣 2 万吨，全部资源化用于生产建材，实现固废资源的高效转化与规模化消纳。同时，持续开展尾渣再选技术攻关，进一步回收有价值组分，提升资源综合利用水平。化学分公司将氨浸渣、钼酸钙作为原料销售给下游企业用于加工钼铁，有效实现资源化利用和价值创造。

无害废弃物及有害废弃物合规处置情况

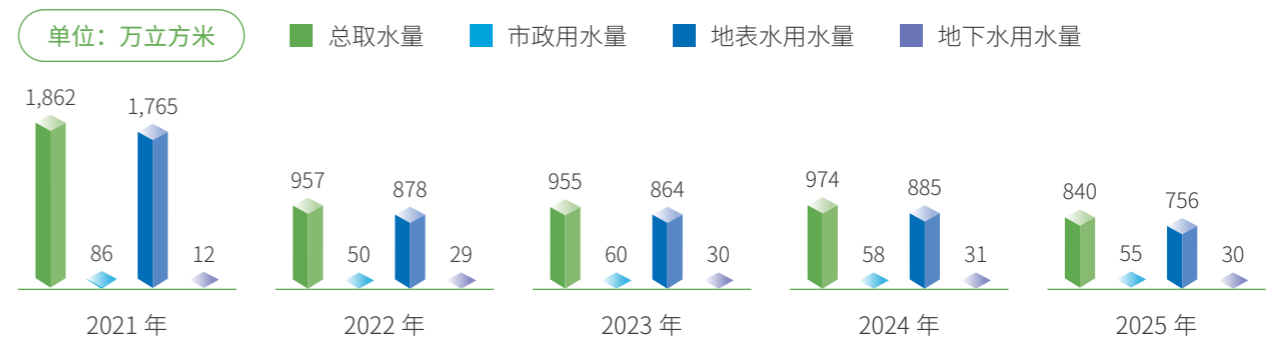
| | 单位 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------|----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 合规处置有害废弃物 | 吨 | 608 | 242 | 305 | 363 | 307 |
| 合规处置无害废弃物 | 万吨 | 2,763 | 3,966 | 4,187 | 2,890 | 4,295 |

注：报告期内，公司无害废弃物合规处置量同比大幅增加，主要是因为金钼汝阳采矿生产需要，加大东帮剥离，产生及合规贮存废石 17,954,606 吨。

水资源管理

公司将用水、地下水、废水等作为一个整体系统来管理，将水环境战略聚焦于历史欠账清理、过程效能提升和全域风险防控，致力于实现水资源消耗减量化与影响最小化。2025 年，冶炼分公司制定《水资源管理制度》《节约用水管理办法》等制度，明确各部门节水职责，成立以总经理为组长的节水工作领导小组，统筹推进节水工作，并建立“节水有奖、浪费必究”的考核奖惩机制，将节水指标与生产绩效、员工薪酬、评优评先直接挂钩，不断加大水资源管理力度。冶炼分公司还建成 2,000 立方米雨水收集池及配套设施和工业废水深度处理系统，每年减少新鲜水取用量，并将工业水重复利用率提升至 88.6%。

水资源使用



注：报告期内，公司总用水量下降。2025 年，公司深入推进水资源节约集约利用，各分公司协同发力，取得显著成效。冶炼分公司通过实施焙烧低浓度烟气制酸项目，对生产工艺进行深度优化，不仅提升烟气资源化利用水平，还有效降低生产过程的用水需求；矿山分公司则以创建节水型企业为抓手，从源头管控入手，对破碎、磨选等关键生产环节的用水系统进行全面优化，提高水的循环利用效率。得益于两大分公司的共同努力，公司整体用水量较上一年度显著下降，绿色发展水平迈上新台阶。

废水管理

公司在运营过程中的废水排放物主要为化学需氧量（COD）、氨氮和悬浮物，各分公司均有效持有《污染物排放许可证》，确保合规排放。2025 年，废水总排放量约 131.71 万立方米。

报告期内，矿山分公司建成淋溶水处理项目，通过完善截洪收集系统，将分散的酸性废水统一处置，采用“中和-沉淀-深度净化”工艺，出水水质稳定达到地表水Ⅳ类标准，有效切断重金属及酸性物质对下游的长期渗透，为区域水生态恢复奠定基础。冶炼分公司开展工业废水处理提升研究，旨在突破现有处理瓶颈，为下一阶段建设近零排放示范工程提供核心工艺与数据支撑，推动水处理能力迭代升级。持续推进雨污分流工程，实现清污分离；同步实施尾矿库安全设施提升工程，通过新建拦洪坝、扩挖排洪隧洞等措施，极大提升防洪调蓄能力，从源头控制地表径流入库，有效防范极端天气可能引发的次生环境灾害。通过系统治理，公司废水防控与资源化利用水平全面提升，为区域环境安全和可持续发展提供了坚实保障。

废水污染物排放

| 类别 | 单位 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| COD | 千克 | 35,114 | 17,106 | 23,745 | 25,076 | 15,179 |
| 氨氮 | 千克 | 2,853 | 1,182 | 2,554 | 2,804 | 1,388 |
| 悬浮物 | 千克 | 12,327 | 6,432 | 13,338 | 18,408 | 12,961 |

注：2025 年冶炼分公司托普索烟气制酸系统建成后稳定运行，硫酸产量及废水处理排放量（由 59.2 万方下降至 22.6 万方）大幅降低，相应水污染物排放量明显下降。

地下水管理

公司加强对地下水的管理，在化学分公司、金属材料事业部实施园区地下水及土壤改善治理工程，对关键设施进行系统性防渗检测与升级，对已识别出的局部历史遗留点位进行精准修复，守护园区及周边区域的土壤与地下水安全底线，为企业的永续经营提供坚实的生态保障。

能源高效利用

公司积极响应国家碳达峰、碳中和战略目标，深入学习贯彻《中华人民共和国能源法》，严格执行能源双控考核，持续深化能源管理体系优化升级，通过管理流程优化、设备设施升级和工艺技术创新等举措提高能源利用效率，降低产品能耗，为推动公司绿色高质量发展奠定坚实基础。

完善能源管理体系

公司遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，完善公司及分公司能源计量管理制度，制定《2025 年公司能源计划》，通过科学分解能源指标，强化预防式管理，推进节能技术改造项目落地，确保年度能耗控制目标计划总能耗 167,369 吨标煤达成。报告期内，顺利通过 ISO 50001 能源管理体系审核和陕西重点用能单位能源计量审查。



ISO 50001 “能源管理体系认证”证书

能源消耗

| 类别 | 单位 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------|------|---------|---------|---------|----------|---------|
| 柴油 | 吨 | 1,930 | 2,039 | 1,504 | 1,471 | 1,907 |
| 汽油 | 吨 | 95 | 55 | 58 | 58 | 57 |
| 天然气 | 万立方米 | 915 | 967 | 969 | 1,083 | 1,451 |
| 外购电力 | 兆瓦时 | 808,404 | 824,560 | 862,981 | 860,360* | 833,051 |
| 蒸汽 | 吨 | 69,115 | 73,386 | 63,052 | 102,426 | 85,202 |
| 综合能耗 | 吨标煤 | 122,173 | 143,050 | 142,861 | 150,652 | 146,226 |

* 包含绿电

注：2025 年工业总能耗为 146,226 吨标煤，是因为公司的能源消费结构调整和大力开展绿色节能改造项目电能降低的结果。同比 2024 年电能降低 2,730 万度折标煤 3,355 吨，原煤降低 5,919 吨折标煤 4,227 吨，柴油上升 435 吨折标煤 633 吨，天然气上升 369 万 m³ 折标煤 4,479 吨，蒸汽降低 17,224 吨折标煤 3,100 吨，合计降低 5,580 吨标煤。

能源消耗结构调整主要原因：矿山分公司告别燃煤锅炉供暖开启燃气锅炉供暖，选矿工艺调整应用柴油作为选矿捕收剂增加柴油消耗，化学分公司外委用蒸汽因外委单位锅炉故障频繁增加天然气消耗降低外委蒸汽消耗，公司开展绿色节能改造项目，淘汰高耗能电动机应用永磁电机等高效电机持续消耗降低公司工业电耗。

温室气体排放

| 类别 | 单位 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 温室气体排放（范围 1） | 吨二氧化碳当量 | 26,037 | 27,489 | 25,867 | 28,217 | 37,546 |
| 温室气体排放（范围 2） | 吨二氧化碳当量 | 559,762 | 571,807 | 594,375 | 564,201 | 542,152 |
| 温室气体排放总量（范围 1+范围 2） | 吨二氧化碳当量 | 585,799 | 599,296 | 620,242 | 592,418 | 579,698 |

加强能源管理

我们持续强化能源管理能力，逐步淘汰低能效设备，扩大新型节能技术应用覆盖率。在矿山领域，淘汰落后能效的变压器与电机，更新为二级能效电机和高能效变压器。在物流运输领域，淘汰不达标排放工程机械和老旧柴油货车，尝试应用电动装载机、电动叉车进行货物运行，降低柴油消耗。我们积极推广新型节能技术应用，化学分公司节能型水泵提升水泵运行效率，矿山分公司永磁电机减少中间传动能耗，金属材料事业部和冶炼分公司无功发生器降低电源功率因数。

案例

金堆矿区为供暖注入“绿色智能引擎”

为积极响应国家及省市区大气污染治理号召，金堆矿区将“煤改气”锅炉改造作为供暖系统的核心升级任务，投入 3,300 余万元新建两台 40t/h 燃气蒸汽锅炉及配套设施，燃气锅炉热效率提升至 90% 以上，远超原有燃煤锅炉的 70%—80%，在相同供热量下，用户端单位能耗降低 15%—20%，同时节省燃煤运输与存储的额外成本。此次改造不仅显著提升矿区供热能力，更通过科技赋能实现高效、智能运维。



建设绿色矿山

绿色矿山建设是保证矿山可持续发展的必由之路。金钼股份加入《绿色矿山公约》，积极践行《陕西省绿色矿山建设管理办法》《金堆城钼矿绿色矿山提标升级三年行动方案（2024-2026）》，以顶层设计为牵引，以科技创新为驱动，以重大工程为抓手，系统推进覆盖战略规划、生态修复、智能升级与风险防控的全维度工作，在绿色矿山建设的深度、广度与精度上实现显著跃升，为区域生态环境改善与公司可持续竞争力构建奠定坚实基础。

案例

金钼汝阳顺利通过国家级绿色矿山实地核查

金钼汝阳自 2017 年顺利通过国家级绿色矿山验收以来，坚持高标准、动态化、可持续的工作原则，成功打造环境友好化、资源利用高效化、信息数字化、生产智能化、企地和谐化的绿色生产实践模式。2025 年 8 月，河南省自然资源厅组织专家组对金钼汝阳东沟钼矿绿色矿山建设情况例行抽样实地核查。专家组对照自然资源部和河南省绿色矿山建设先决条件、动态管理要求，通过听取汇报、查阅资料、实地勘察及座谈交流等方式，从矿区环境、资源开采、资源综合利用、绿色低碳、生态修复与环境治理、科技创新与规范管理六个方面开展实地核查，对 49 项评价指标逐一评分后，顺利通过。

此次核查，不仅为金钼汝阳绿色矿山建设进行一次高标准全面的“体检”，更是持续提升绿色矿山建设水平，践行“两山理论”，助力矿山高质量发展建设的重要保障。

《绿色矿山提标升级三年行动方案（2024-2026）》主要内容

1

闭环管理



将“资源节约、环境友好、生态和谐、智能高效”的核心目标分解为 7 大领域、28 项重点任务、超 50 个具体指标，形成可执行、可考核、可追溯的完整闭环管理体系

2

理念创新



首次系统性引入“矿区全生命周期生态管理”与“基于自然的解决方案（NbS）”等先进理念。生态治理从传统的“末端修复”转向与采矿活动同步设计、同步实施的“过程融合”，并更注重采用近自然的方法恢复生态系统的固有功能和韧性

环境影响评价

公司严格执行建设项目环境影响评价及“三同时”制度，硫酸系统环保节能升级改造、铝合金薄壁管材生产线、马路沟淋溶水处理站提标改造等项目完成环评审批和安全设施设计；钼焙烧低浓度烟气制酸、转炉项目完成安全环保消防验收。行政许可方面：公司成功申领《危险化学品经营许可证》，指导冶炼分公司完成硫酸《工业产品生产许可证》延期换证，指导金钼汝阳完成东沟钼矿、泉水沟尾矿库完成《安全生产许可证》延期换证，矿山分公司、化学分公司通过二级安全标准化验收公示。

土地使用

公司持有土地包括矿山分公司、冶炼分公司、化学分公司、金属材料事业部、金钼汝阳和金钼光明共 29 宗土地，合计面积 12,663.78 亩。其中：矿山分公司共有 11 宗土地，共计 11,585.4 亩；冶炼分公司共有 4 宗土地，共计 454.5 亩；化学分公司共有 2 宗土地，共计 126.7 亩；金属材料事业部共有 1 宗土地，共计 170.9346 亩；金钼汝阳共有 7 宗土地，共计 225.87 亩；金钼光明共有 3 宗土地，共计 100.54 亩。

土地修复

生态修复是绿色矿山建设的核心战场。公司遵守《陕西省秦岭生态环境保护条例》《陕西省矿山地质环境保护规定》等法律法规，在生态治理和土地修复方面投入大量资金和资源，提升企业社会形象与声誉，保障企业可持续发展，降低环境风险与成本，促进区域经济与生态协调发展。2025 年，我们的治理重心聚焦于地形最复杂、治理难度最大的历史高陡边坡与排土场，高效完成土地修复工程。



采矿场及排土场区域生态恢复治理



生态治理资金投入

7,154.43 万元

生态恢复治理面积

602 亩

南露天采场 1,325-1,415m
以上坡面治理工程

- 采用“无人机航测精准建模+岩体结构面三维分析”技术进行稳定性评估后，综合运用主动防护网、预应力锚索框架梁进行深层加固，防止滑坡
- 坡面则采用“客土喷播+生态袋”组合工艺，选择耐贫瘠、根系发达的乡土植物进行复绿，并配套建设了滴灌系统以确保成活率
- 该工程成功稳定了矿区标志性的高危边坡，地质灾害隐患点消除率达 100%，水土流失强度降低超过 80%，预计三年内植被覆盖率可恢复至 70% 以上

西川排土场东侧坡面
治理工程

- 针对排土场松散堆积体特性，实施“分级削坡升级+混凝土格构护坡”以稳定坡形。覆土前铺设可降解的生态椰丝毯以保墒固土
- 复垦方向兼顾生态与经济效益，平台区规划为经济林，坡面则以水土保持灌木为主，有效控制排土场的水土流失与扬尘，坡面稳定性大幅提升，并为探索“生态修复+产业导入”模式提供试验田

采场西帮中段 1,330-1,200m
坡面治理工程

- 在岩壁上人工开凿种植穴，填入特制营养基质，栽植攀援植物与灌木，利用植物根系进行生物加固
- 突破硬岩边坡快速复绿的技术瓶颈，为同类矿山的生态治理提供宝贵经验，显著改善采场深部的视觉景观

复垦成果长效管护工程

- 系统性更换、补植及精细化维护 2021 年度前种植的 1 万棵树木，涉及刺槐、油松等多个树种，管护措施包括修枝整形、病虫害生物防治、土壤肥力定向补充及灌溉系统检修
- 确保历史投入的长期生态效益，将前期复垦区域的树木平均保存率从约 85% 提升至 95% 以上，实现生态资产的保值增值

主要治理工程成效

尾矿库土地修复

针对尾矿库这一重大环境风险源，公司实施以生态抑尘为核心的综合治理工程，依据《尾矿库安全规程》实施的王家坪、栗西沟等尾矿库安全设施提升工程，追求本质安全与环境友好的统一。其中，栗西沟尾矿库创新采用喷淋降尘装置，通过雾化水粒子来捕捉空气中的尘埃，有效降低空气中颗粒物浓度，5.8 万平方米的高密度聚酯土工布覆盖工程可有效阻断风蚀起尘，配合 3 万平方米上坝道路的自动化喷淋带，构建起“空中+地面”立体防尘网。



金钼汝阳尾矿库生态恢复治理



木子沟尾矿库生态恢复

技术路径

- 在常年干滩区，铺设可降解的环保抑尘网进行临时固结，同时撒播耐盐碱、抗旱的先锋草种（如碱茅、披碱草）
- 在具备条件的滩缘区域，则实施“土壤改良+灌木栽植”，构建永久性生态屏障

生态成效

- 初步形成人工促进的草灌群落，吸引部分鸟类栖息，库区生态开始向良性循环演进，实现从“灰色基础设施”到“绿色生态基础设施”的观念与实践转变



工作成效

- 经第三方监测，库区周边扬尘污染得到根本性遏制
- 植被层的形成有效减少雨水对滩面的直接冲刷，降低坝体浸润线异常波动的风险，增强坝体的长期稳定性
- 通过新建拦洪坝、扩挖排洪隧洞、加固坝体等综合措施，极大提升防洪标准与调蓄能力，有效控制地表径流入库量，从最根本的环节保障尾矿库的长治久安，防范因极端天气可能引发的次生环境灾害风险

生物多样性保护

公司遵守联合国《生物多样性公约》、国家及地方生物多样性保护相关法律法规，以及《金堆城钼业股份有限公司生物多样性保护政策》，将生物多样性指标纳入《绿色矿山提标升级三年行动方案》及工程设计审查流程，致力于系统性恢复矿区生态系统的结构、功能与服务价值，通过实施一系列基于科学的生态工程，公司在关键物种保护、栖息地修复及生态廊道构建方面取得实质性进展。

项目开始前



- 开展生物多样性的调查与评估，根据评估结果制定“避免、减缓、补偿、保护”等措施
- 矿山建设项目选址时避开生态红线区、珍稀动物保护区以及自然保护区等生态敏感区域，减少矿山项目建设活动对生物多样性的影响

项目进行中



- 集约用地，尽可能减少土地占用，加强矿山地质环境保护与土地复垦、水土保持等工作
- 明确责任，对专职人员开展生物多样性保护培训，施行生物多样性保护责任

项目结束后

- 定期开展矿区周边生物多样性评价工作，并采取适当的应对行动
- 与高等院校、科研机构、行业组织外部利益相关方就生物多样性问题进行积极沟通与广泛合作，促进公司生物多样性保护工作

全生命周期生物多样性保护流程

员工总数

5,062人

中层及以上管理人员
中女性员工占比

5.03%

劳动合同签订率

100%

员工培训投入

915万元

社会保险覆盖率

100%

参与制、修订
标准

7项

致远 价值共创

时代使命

加大保障和改善民生力度，提升社会治理效能。加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，稳步提高公共服务和社会保障水平，促进社会和谐稳定，不断增强人民群众获得感幸福感安全感。

——2025年国务院政府工作报告

我们的担当

金钼股份充分保障员工的合法权益，为员工搭建成长成才的舞台，持续增强员工的幸福感和归属感。同时，重视产业链伙伴间的交流与合作，打造责任供应链，持续强化投资者关系管理，保障投资者权益，助力行业生态圈建设。积极回馈社会，热心公益事业，向社会传递爱和温暖，建设移民新区，接续乡村振兴，促进社区和企业实现共同的可持续发展。

核心议题

- 成就员工梦想
- 助力社区发展
- 携手伙伴同行

我们关注的 SDGs



成就员工梦想

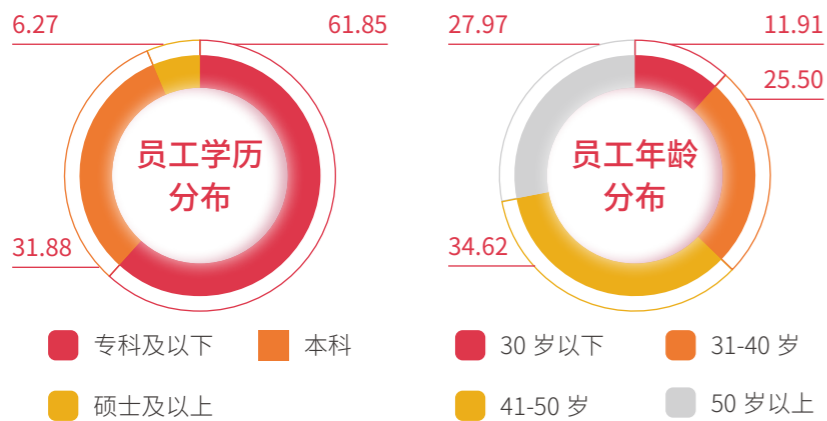
金钼股份充分保障员工的各项合法权益，为员工创造良好的工作环境和机会，助力员工成长成才，悉心关爱员工身心健康，丰富员工业余生活，帮助员工平衡工作与生活，关心帮助困难、特殊群体，为员工搭建实现职业梦想的舞台，让员工实现与企业共同发展。

保障员工权益

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《陕西省实施女职工劳动保护特别规定》等国家和地方性法律法规的要求，秉持公平、公正、公开的招聘原则，坚持平等雇佣，完善薪酬福利体系，开展民主管理，拓展员工沟通渠道，切实保障员工合法权益。

平等雇佣

我们积极推动构建规范有序的和谐用工关系，坚持合规合法雇佣，杜绝强迫劳动，并在员工招聘的过程中注重审核年龄等相关信息，禁止使用童工。我们坚决杜绝任何因性别、年龄、地域、民族和文化背景等因素导致的用工歧视行为，为员工提供和谐、平等的就业环境。在平等自愿、协商一致基础上，与员工签署集体合同，包含工资专项集体合同、女职工权益保护专项集体合同和职工劳动安全卫生专项集体合同。2025年，公司员工总数 5,062 人，女性员工占比 24.95%，中层及以上管理人员中女性员工占比 5.03%，新进员工 169 人，离职员工 6 人。



薪酬福利

公司持续优化薪酬福利体系，建立完善的薪酬福利保障制度，在社会保险、员工补贴、假期福利等方面给予员工充分关怀，保障员工福利待遇，有效激发员工干事创业的内生动力。同时，切实保障员工休息休假权利，帮助员工实现工作与生活的平衡。

金钼股份董事会提名与薪酬委员会负责制定和审查董事、高级管理人员的薪酬政策和方案，将环境保护、安全生产等 ESG 相关绩效指标纳入董事和高级管理人员薪酬考核因素，每年评估董事和高级管理人员绩效表现，并根据评估结果和公司实际发展情况持续优化更新董事和高级管理人员 ESG 考核指标，促进董事和高级管理人员对公司 ESG 工作尽职尽责，促进公司 ESG 战略目标的实现。



民主管理

公司建立以工会和职工代表大会为基本形式的企业民主管理模式，畅通员工参与管理和监督的渠道，推动员工参与到涉及员工利益的重大事项决策，鼓励员工为公司发展提出合理化建议，积极营造开放的沟通环境，保障员工重大事项知情权、参与权、表达权和监督权。



关注职业健康

我们高度重视员工的职业健康与安全，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》《工伤保险条例》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，全面落实企业主体责任，秉承“预防为主、防治结合”的方针，构建从风险源头管控、定期健康监护到全方位劳动保护的全链条管理体系，推动职业健康与安全向规范化、系统化、精细化迈进。

我们坚持源头治理，将改善作业环境作为职业健康工作的基石，持续改善员工工作环境和条件。针对粉尘、噪声等传统危害以及电焊烟尘、振动、电磁辐射等多元风险，持续进行工艺技术改造与设备升级。通过实施密闭化生产、安装高效除尘与消声装置、优化作业流程等措施，从源头降低危害因素强度，为员工构筑第一道物理防护屏障。

我们开展精准化职业健康监护，将员工职业健康体检作为职业健康与安全管理体系中的核心监测环节。2025 年，公司组织对接触各类职业危害因素的在岗员工（含劳务派遣人员）进行职业健康体检，总计 4,582 名员工分批参加职业健康体检。同时，公司依据各岗位危害特性及历史数据，对检查项目进行动态优化，实现对呼吸系统、听觉系统等主要靶器官健康状态的精准评估。严格执行“检查—告知—复查—建档”的闭环流程，完成职业健康体检后，公司将结果一对一书面告知员工本人；对需要复查者，统一组织并提供指导；最终将所有报告规范存入公司职业健康监护档案，形成个人健康与群体风险数据基础。



荣誉

- 金属材料事业部分别入选国家级第四批健康企业建设优秀案例、陕西省首届健康企业建设优秀案例

公司在落实法定防护要求的同时，积极推行更具温度的健康保障措施，为员工提供职业病防护用品和劳保用品，完善生产一线职业危害防护措施，切实保障员工作业安全与身体健康。同时，关注员工健康需求，常态化开展职业健康与安全知识宣贯，持续提升员工职业健康意识和健康素养，营造“人人关注健康、人人参与健康”的良好氛围，为企业高质量发展注入健康动力。



金钼股份开展年度职工健康体检，将员工关爱落到实处



矿山分公司举办“秋冬防病不松懈，职场健康伴你行”专题健康知识讲座，聚焦流感防控核心知识，为员工送上实用健康知识



物流分公司组织开展职业健康管理知识专题培训

个体防护升级

配备符合国家最高标准的防护用品，加强佩戴培训与监督，确保有效使用

全方位劳动保护与人文关怀

高温防护落到实处

夏季发放防暑降温物品，以应对高温天气对员工的影响。2025 年夏季，投入专项经费总计 702 万元，其中直接发放降温费 524 万元，另投入 178 万元用于采购并发放清凉饮品、防暑药品等各类“降温物资”

案例

关爱员工健康，筑牢安全防线

健康是员工幸福生活的基石，更是企业高质量发展的保障。2025 年 10 月，冶炼分公司开展 2025 年度职工职业病筛查工作，687 名员工在为期 7 天的集中筛查中接受专业健康检查。为保障筛查工作有序推进，冶炼分公司提前制定详细的工作方案，从人员组织、时间安排、场地布置到流程衔接等各环节进行周密部署。筛查现场，工作人员耐心引导员工有序排队、填写信息、完成各项检查项目，医疗团队以专业的技术和严谨的态度，为每一位员工进行细致检查，并及时解答员工关于职业健康的疑问，让员工们既安心又暖心。



职业病筛查

助力员工成长

公司注重人才队伍建设，构建多元化的员工培训体系，畅通员工职业发展通道，激发人才活力，为员工打造实现职业梦想的舞台。

员工培训

公司贯彻执行人才发展战略，重视员工的成长和能力提升，结合自身发展实际，建立健全职业培训体系，通过多样化和场景化的培训与宣贯，为员工搭建多元化学习平台，促进员工综合素质和业务能力的持续提升，满足职业发展需要。2025 年，员工总培训次数 596 次，总培训人数 5,062 人，总培训时长 202,480 小时，人均年培训时长 40 小时。同时，公司为切实推进“师傅+徒弟”的技能工匠团队建设，举办第二届“师带徒”岗位导师带教培训班，探索新时代技能传承的创新路径。



职业培训体系

管理专员培训

举办管理人员能力提升培训，加强管理人才队伍建设，提升管理人员综合素质与实战能力

主管级干部培训

举办 2025 年主管级干部综合能力提升培训班，通过“理论+实践”“课堂+研学”多元模式，系统锤炼数字化思维、精益管理能力与领导力，为公司应对行业挑战、实现高质量发展注入强劲人才动能

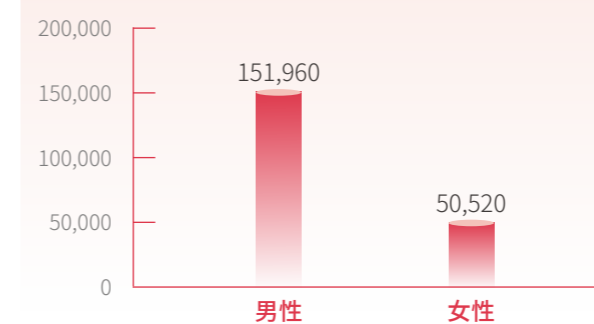
人力资源培训

组织 2025 年人力资源务实培训，全面提升人力资源管理队伍的专业化与实操能力

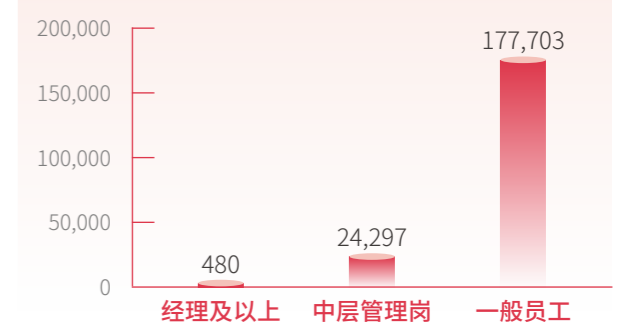
内训师培训

举办 2025 年度金牌内训师专业赋能进阶培训班，系统化、专业化推进内训师团队发展，不断激发其潜能与活力，为企业高质量人才梯队建设与可持续发展注入强劲、持久的内生动力

员工受训小时数（按性别划分）



员工受训小时数（按级别划分）





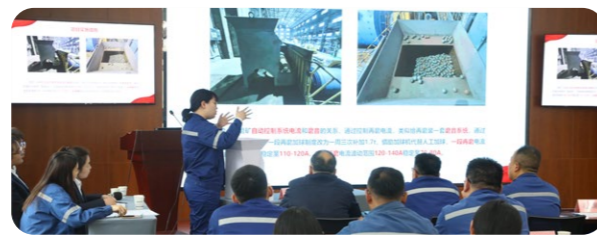
化学分公司举办“提升职业素养，赋能青年成长”青年干部能力提升培训



金属材料事业部开展“创新聚能·智启未来”技术沙龙



金属材料事业部举行 2025 年“师带徒”拜师活动



矿山分公司举办第四届“创未来 致青春”青年创意大赛

员工发展

公司重视人才队伍建设，关注员工的职业生涯发展，为员工提供广阔发展空间，畅通员工的职业晋升通道，坚持民主、公开、竞争、择优的选拔任用机制，合理规划人才梯队。对于技术管理人员，公司通过职称晋级（初、中、副高、正高级）建立提升专业素养发展通路；对于技术工人，通过职业技能鉴定及内部技能等级评定的模式，组织开展初级工、中级工、高级工、技师、高级技师等级评定，全面打通操作工人职业发展通道。

2025 年，为进一步完善人才选拔机制，公司制定下发《关于金钼股份财务系统部分管理岗位公开选聘的通知》及《华钼有限公司部分管理岗位公开选聘的通知》，以公开选聘方式、组织推荐的方式，选聘优秀人才。

提拔管理人员
49人

关爱员工生活

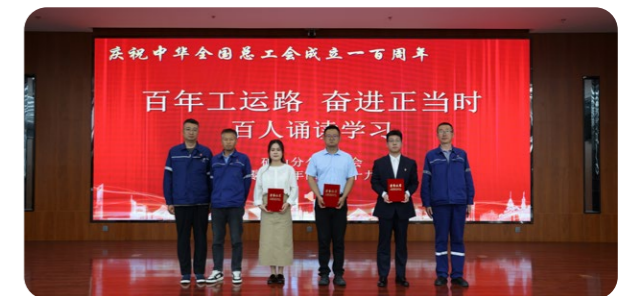
公司关心关爱员工身心健康，通过开展多样化的文体活动，丰富员工业余生活，帮助员工平衡工作与生活。同时，关心慰问女性员工、困难员工和退休员工，给与员工各个方面的支持与关怀，为企业发展凝聚强大软实力。

员工活动

我们通过开展形式多样、员工喜闻乐见的文体文艺活动，使员工在工作之余能够放松身心，增强员工身体素质，增进员工间团结协作，满足员工精神文化需求，进一步提升团队凝聚力，营造积极向上的良好氛围。



金钼股份机关开展《人民工匠许振超》主题阅读活动



矿山分公司举办“百年工运路 奋进正当时”百人诵读学习活动



金钼汝阳开展春季越野赛系列活动



化学分公司举办第八届职工乒羽大赛

案例

金钼股份举办第二届“师带徒”岗位导师带教培训班

为切实提升技能人才的培养效果，2025 年 6 月，金钼股份举办第二届“师带徒”岗位导师带教培训班。培训分两期进行，公司各单位本年度新参与“师带徒”活动的师傅共 62 人参加。

此次培训以“提升带教能力、规范培养流程”为目标，从“为什么”“是什么”“怎么做”三个方面，通过情景模拟、案例研讨等方式，帮助导师掌握“目标设定—过程指导—效果评估”的全流程带教方法，分享如何将职业素养培养融入日常带教工作。培训期间，全体学员前往中国航天第六研究院参观学习，通过“安全驾驶碰撞测试”“设备夹伤演练”“高压电弧演示”“烟雾逃生”等情景模拟体验方式，强化学员们的安全意识。在此次培训中，学员们不仅学习到“带教六步法”“师徒沟通的七个技巧”等科学、系统的方法论指导，又从课堂及参观中相互交流，分享实战经验，把学习到的先进经验转化为实际行动，为公司“师带徒”队伍建设再上新台阶贡献自己的力量。



培训现场



在中国航天第六研究院参观学习



金属材料事业部开展主题为“粽情端午·糕颂安康”主题活动



质量管理中心举办“启航新程，元宵同庆”活动

员工关爱

我们将对员工的关怀落实到点点滴滴，积极帮扶困难员工，慰问一线员工和退休员工，充分保障女性员工的合法权益和特殊权益，组织多维度的员工关爱活动，开展“送清凉”“送温暖”等活动，及时帮助员工解决工作和生活中的实际困难，增强员工对公司的归属感和认同感。



金属材料事业部开展“两癌”筛查公益行动，托举女员工及家属“稳稳幸福”



走访慰问困难员工，送去节日的祝福和组织的温暖与关怀



开展高温慰问活动，关怀一线员工共度酷暑



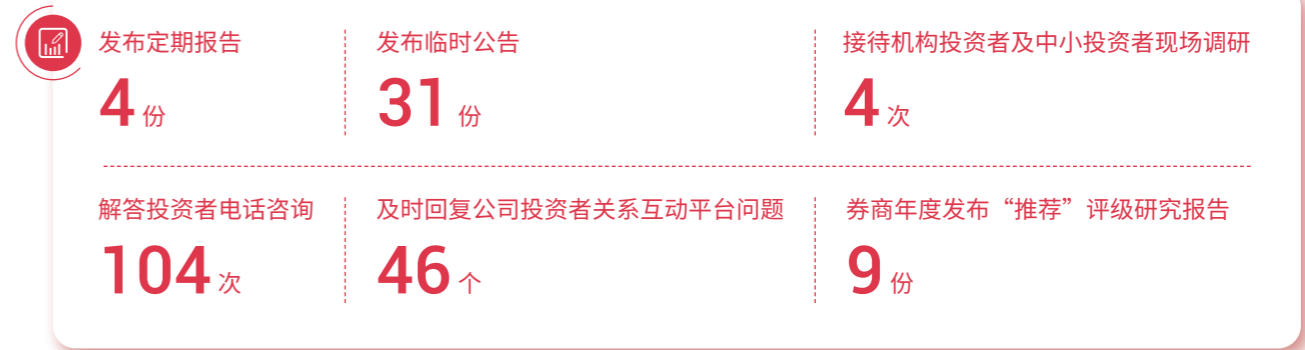
金钼汝阳组织召开“八一”建军节退役军人座谈会

携手伙伴同行

金钼股份重视产业链伙伴间的交流与合作，秉承“市场导向、合作共赢”的企业经营理念，积极与上下游伙伴开展沟通与合作，持续强化投资者关系管理，促进行业发展，打造责任供应链，助力行业生态圈建设。

投资者权益保护

公司致力于打造对投资者负责、有价值、受尊重的上市公司，持续加强投资者关系维护，拓展与资本市场沟通的广度与深度，多渠道回应投资者关切，保障投资者的知情权和监督权，与投资者建立长期、稳定、互信关系。公司持续优化信息披露机制，严格按照上海证券交易所《股票上市规则》及相关法律法规认真履行信息披露义务，并确保及时、公正地披露信息，保证信息披露内容的真实、准确、完整。公司搭建与投资者顺畅沟通的桥梁，切实保障投资者的知情权、参与权和监督权，积极维护全体股东利益，为中小股东行使股东权利提供便利，中小股东可通过线上、线下方式参加公司股东大会行使表决权和质询权。公司通过上交所官方互动平台、投资者热线、现场/线上调研交流以及业绩说明会等方式积极与中小投资者建立联系，解答中小投资者问题，协助投资者准确理解公司已披露信息内容，使投资者实时了解公司生产经营状况。



案例

“我是股东”活动走进金钼股份

2025年10月20日，金钼股份联合开源证券举办2025年度“我是股东”走进上市公司活动，30余名投资者到金钼股份西安工业园现场参观和互动交流。

来访投资者首先参观了公司展厅，随后进行座谈交流。在互动环节，公司就投资者关心的产业布局、科技创新、未来发展等方面的提问，结合当期经营实际及市场现状，在规则允许范围内逐一进行详细介绍说明，既充分展现公司的投资价值，也有效增进大家对公司的直观了解。



开源证券投资者走进金钼股份

促进行业发展

公司注重行业引领，搭建行业交流平台，与科研院所、高校、同行企业等开展合作，组织和参加行业重要会议、论坛，积极参与行业标准制修订，与价值链伙伴共建和谐行业生态，推动行业协同发展，携手行业伙伴共享发展机遇与发展成果。

加强交流合作

公司深化行业沟通与合作，充分发挥作为国际钼协会执行理事单位、中国有色金属工业协会钼行业分会会长单位优势，获评陕西省铝镁钼深加工重点产业链链主企业，发挥产业链链主作用，加强与政府机构、行业协会、高校科研院所等交流合作，开展产学研用项目，大力推动钼产业协同发展，促进共同进步。2025 年，金钼股份参加行业交流会和重要业务会议 12 次。

案例

金钼股份承办第十届中国国际颗粒技术论坛，共促全球颗粒技术创新与产业融合

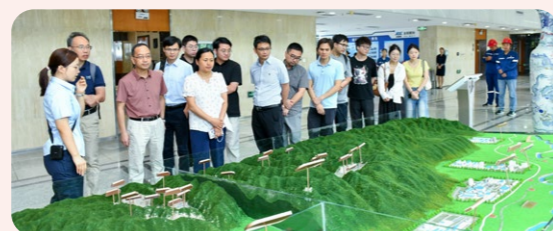
2025 年 8 月 23 日—25 日，第十届中国国际颗粒技术论坛在西安曲江国际会议中心举办。此次论坛由中国颗粒学会、英国化学工程师协会颗粒技术委员会、英国皇家化学学会化学纳米科技专委会共同主办，中国科学院过程工程研究所、帝国理工学院、伯明翰大学、西安建筑科技大学、金钼股份共同承办，汇聚全球多个国家的 300 余名专家学者、企业技术骨干及行业代表。

参会人员围绕颗粒技术的前沿研究成果、跨领域创新应用及未来产业发展趋势三大核心议题，通过主题报告、专题研讨、技术交流等形式，展开深度对话与高效互动，为促进全球颗粒技术领域的学术创新与产业融合提供了重要平台。金钼股份董事长严平在论坛上作交流发言，系统介绍公司在钼金属材料领域，特别是钼粉等颗粒技术相关领域的研发突破和产业化成果，期待共商技术应用瓶颈解决方案。论坛期间，与会专家学者围绕“先进粉末与颗粒表征及测量技术”“先进颗粒处理工艺”“人工智能驱动的粒子技术创新”等前沿领域展开深入研讨。为进一步加强学术与产业的衔接，此次论坛组织与会专家代表参观金钼股份西安钼金属工业园区。参观过程中，代表们对金钼股份在钼金属颗粒材料的制备工艺创新及产品质量控制方面取得的成就给予高度评价。

通过承办此次高水平国际论坛，金钼股份不仅提升在国际学术舞台和产业界的影响力。同时，通过与全球顶尖专家学者的交流，有效汲取国际颗粒技术前沿信息，拓展国际合作渠道。这些成果为公司承担的国家重大科技专项研发提供有力支撑，为公司技术创新和可持续发展注入新动力。



论坛会议现场



与会专家代表参观金钼股份西安钼金属工业园

案例

校企协同筑创新高地，科研赋能促产业升级

2025 年 7 月，西安交通大学—陕西有色金属集团产业创新研究院科研项目交流会在金钼股份技术中心召开。此次交流会聚焦产学研深度融合，围绕《核级钼合金薄壁管材的低缺陷高强度焊接技术研究》和《高端稀土钼酸盐荧光粉的制备及应用开发》这两项关键科研项目的阶段性成果、技术瓶颈及未来研究计划展开深入研讨，展现校企合作在科技创新与产业应用中的重要价值。

金钼股份技术中心研发人员与科研团队围绕项目技术路线、市场应用前景及产业化可行性展开充分研讨。双方就关键技术堵点进行协同研判，形成多维度攻关方案。此种校企联合的技术攻关模式，不仅为科研项目提供理论与实践相结合的研究路径，也为企业的技术升级和产品创新注入新的活力。

推动标准建设

公司积极推动行业生态共建，参与多项国家、行业和团体标准的制修订，推动钼行业标准化建设，为行业发展贡献智慧与力量。

案例

金钼股份在全国有色金属标准化年会上获得多项荣誉

2025 年 11 月 10 日至 13 日，2025 年度全国有色金属标准化技术委员会年会暨全国有色金属行业质量大会在杭州召开。金钼股份作为中国钼行业的领军企业参会，积极参与多项议题研讨与标准制定交流，展现出在推动行业高质量发展中的责任担当与技术引领力。会议上，金钼股份凭借卓越的产品质量与品牌实力斩获多项荣誉。金属材料事业部生产的钼靶材获评“2025 年度全国有色金属产品质量品牌培育活动卓越品牌”，化学分公司生产的纯三氧化钼和冶炼分公司生产的 5 个牌号钼铁荣获“优质品牌”称号，质量管理中心王郭亮被评为“2025 年度有色金属标准化先进工作者”。

金钼股份与有色金属标准化技术委员会达成六项重要标准制定意向，涵盖国家标准与行业标准两大类，分别为《宽幅钼合金靶材》《钼产品的包装、标志、运输和贮存》《钼及钼合金薄壁钼管焊接质量技术规范》三项国家标准，以及《四硫代钼酸铵》《阻燃抑烟用钼化合物》《二硫化钼靶材》三项行业标准。这些标准的制定，将为推动钼产业规范化、高端化发展提供重要技术支撑。此次大会既为有色金属行业的质量提升与标准化建设指明方向，也为金钼股份以标准化推动传统产业优化升级和行业高质量可持续发展注入强劲动力。

截至 2025 年底

| | | | |
|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 主持制修订标准 | 其中, 国家标准 | 行业标准 | 其他标准 |
| 79 项 | 26 项 | 42 项 | 11 项 |

| | | | |
|--------------------|------------|------------|------------|
| 2025 年 参与制、修订标准 | 其中, 国家标准 | 行业标准 | 团体标准 |
| 7 项 | 2 项 | 2 项 | 3 项 |

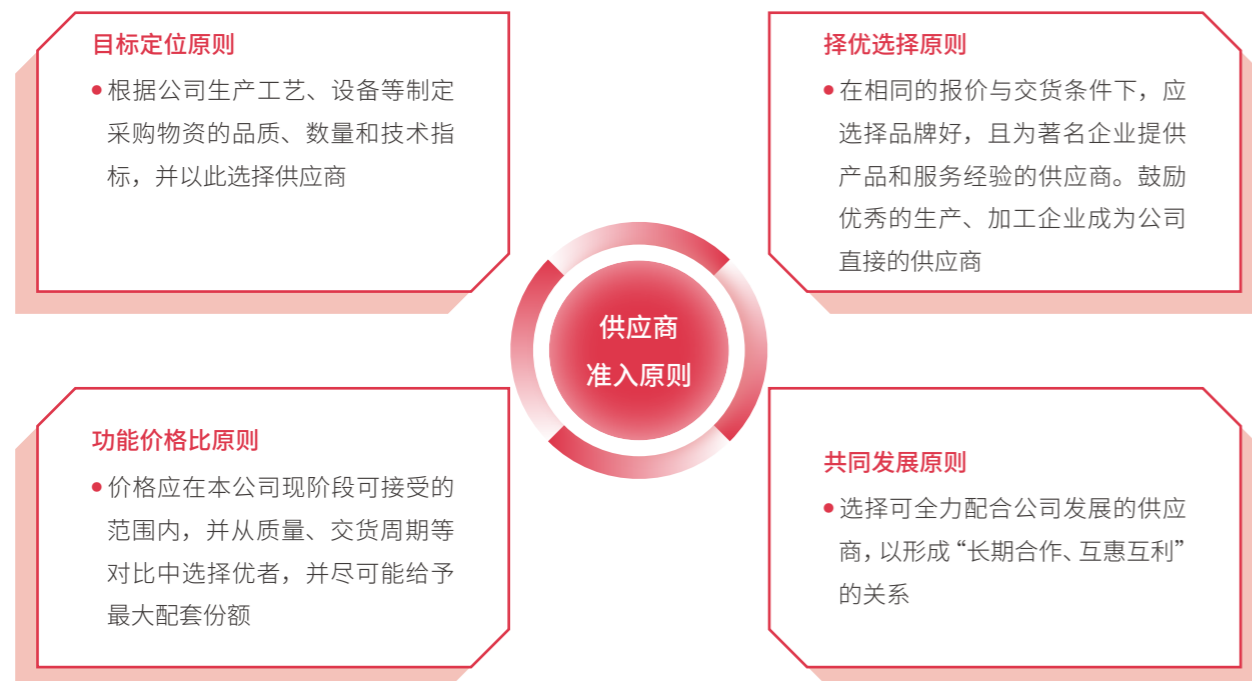
公司
3 人入围省、市标准化专家库名单

打造责任供应链

公司建立健全供应商管理体系, 大力推行阳光采购, 致力于打造责任供应链, 构建阳光、诚信、共赢的供应链生态圈。

供应商准入

金钼股份严格把控供应商入库流程, 制定四大原则, 选择合格供应商, 构建稳定、竞争、诚信、长期的合格供应商体系。



供应商管理

公司严格执行《金堆城铝业集团有限公司招标管理办法》等, 持续规范招标采购管理工作, 建立统一管理、分层管控、动态考评、扶优汰劣的供应商筛选和管理制度, 并持续完善供应商准入机制。对于新增供应商, 公司按照采购方式进行分类管理。此外, 金钼股份积极响应国家相关要求, 维护中小企业合法权益, 及时支付中小企业款项, 为中小企业发展提供更良好的营商环境。

| | |
|--------------|------------------|
| 供应商数量 | 年度采购金额 |
| 379 ↑ | 67,881 万元 |

新增供应商管理

集中采购物资合格供应商

符合招标条件的采购项目, 由招标产生合格供应商。供应商的评价准则由招标文件确定。公司通过招标或价格谈判等方式选定的供应商, 采购部门将其纳入合格供应商管理, 直接列入本单位《合格供应商名册》

咨询采购物资合格供应商

由采购员负责调查各自权限范围内物资供应商的产品质量、生产能力、以往业绩, 搜集供应商的相关资质材料, 在完成新增供应商综合实力调查的基础上, 填写《供应商资格评审表》及《供应商业绩评价》, 并在审核通过后纳入《合格供应商名册》

供应商评估

公司定期对供应商进行资格审查, 从合同履行、价格、服务、质量、付款、交货六个方面, 对供应商进行考核评估, 根据考评结果, 将供应商分为优秀供应商、合格供应商、待改进供应商和不合格供应商, 并及时完成供应商名册的变更, 形成下年度的《合格供应商名册》。同时, 公司将供应商的环境和社会风险视作重要的评估因素, 推动供应商履行绿色发展承诺, 帮助供应商提升绿色能力, 共同打造责任价值链。

对供应商环境和社会风险
审查覆盖率
100%

供应商培训

公司延展供应商质量管控链条, 制定《涉钼外委加工产品和外购原料供方质量监管制度》《外购及外委加工产品质量把关制度》, 对承接公司钼冶炼、钼化工、钼金属外委加工业务的供应商, 进行供应(服务)能力资格审核, 下发《现场改进建议》《整改建议》, 督导主体单位提交整改证据, 确保外委加工产品及外购原料的质量绩效。

供应商廉洁建设

公司高度重视供应商廉洁建设, 要求供应商和承包商遵循公司的廉洁政策和标准, 将廉洁作为供应商准入的必要条件, 同时通过国内各权威网站查询供应商是否存在行贿犯罪等违法违纪记录, 将其作为准入的否决项, 从源头预防风险, 建立起一套长效的反腐败机制, 坚决抵制采购工作中任何形式的腐败行为。

助力社区发展

金钼股份坚持发展与奉献并重，积极回馈社会，热心公益慈善事业，凝聚金钼力量，支持当地社区发展，向社会传递爱和温暖。同时，充分发挥自身优势，积极开展乡村振兴帮扶行动，持续推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

投身公益慈善

公司将践行企业社会责任奉为己任，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，积极投身公益活动，组织员工参与公益捐赠、学雷锋、环境保护、无偿献血等志愿服务活动，用实际行动回馈社会，以善行传递温暖和爱心，增进民生福祉，共同创建更加美好和谐的社会。



金钼股份机关总支邀请金钼股份金属材料事业部团委，与中国煤科西安研究院团委携手开展“植树护绿学雷锋，青春建功新时代”植树志愿服务活动



金钼汝阳开展“弘扬雷锋精神 文明与爱同行”主题志愿服务活动



物流分公司参加秦电社区以“清洁家园平安过新春”为主题的共驻共建活动



矿山分公司举行“学榜样精神 践志愿初心”道德讲堂暨学雷锋志愿服务活动

案例

九九重阳，青心相伴

为弘扬中华民族“敬老、爱老、助老”传统美德，推动传统美德与青春担当深度融合，2025年10月29日下午，化学分公司组织青年志愿者开展“九九重阳 青心相伴”主题活动，以实际行动为老人送上实实在在的关怀与温暖。活动伊始，志愿者们走进渭南金城园小区，为两位高龄退休老人送上水果、牛奶及节日的祝福，祝愿他们生活幸福、乐享晚年。志愿者们叮嘱老人们天气转凉要注意保暖，保重身体，并细致入微地帮忙清理家里的卫生，确保老人居住环境干净整洁。

此次活动不仅是一次传统节日的温情传递，更是一场跨越年龄的心灵对话，青年志愿者们以真诚陪伴温暖银龄岁月，以行动诠释“老吾老以及人之老”深厚内涵。化学分公司以培育和践行社会主义核心价值观为主线，持续开展“我们的节日”系列主题活动，使员工在浓厚的节日氛围中感受、积淀、传承好中华优秀传统文化，为公司高质量发展凝聚强大精神力量。



志愿者们围坐在一起促膝交谈，聆听老人们讲述过往经历、生活故事

助力移民新区建设

公司在开发业务的同时，高度重视保障矿区居民权利，组织居民搬迁，并在新的小区集中妥善安置，倡导人与自然和谐共生的可持续发展理念。同时，因公司所属行业和用工单位地点限制，矿山分公司、冶炼分公司、化学分公司等在雇佣劳务用工时较常采取就近雇佣当地劳动力的方式来补充用工队伍。

支持乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，全面落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和历次来陕考察重要讲话重要指示精神，严格遵循《中共中央国务院关于进一步深化农村改革扎实推进乡村全面振兴的意见》要求，充分发挥自身优势，以“强基础、兴产业、惠民生、促和谐”为核心目标，紧密结合村情实际，通过产业、教育、文化、消费帮扶和志愿服务等多种形式，精准支持千阳县南寨镇大寨村、南寨村和华州区金堆镇东西坪村发展，着力实现村集体经济提质增效、村民收入稳步增长、乡村面貌持续改善的目标，以实际行动践行国企担当，在地方乡村振兴中贡献国企力量，激发乡村发展活力，为建设美丽乡村、和谐乡村注入强劲动力。

强化组织引领

公司全面贯彻落实《金钼集团驻村第一书记和工作队员选派工作办法》和《金钼集团 2025 年度帮扶单位定点帮扶目标任务清单》，从制度上进一步明确驻村工作人员选派工作程序和组织保障措施。公司主要领导和分管领导定期听取驻村工作汇报，到帮扶村开展走访慰问、消费帮扶、金秋助学、产业调研等，检查督导驻村帮扶工作，帮助解决实际问题。同时，公司领导按期参加陕西有色金属集团帮扶团联席会议 2 次，汇报帮扶成果、总结工作经验。严格执行“月度绩效考核汇报+季度专项汇报”制度，定期向金钼集团报送工作进展，由驻村第一书记每季度向分管领导做专题汇报，确保工作上下协同。

全年派出帮扶干部

11 名

第一书记

3 名

工作队员

8 名

案例

深化结对帮扶，助力乡村振兴

伴随着 2025 年“开学季”的到来，8 月 22 日，公司领导前往定点帮扶村开展“金秋助学”及慰问走访活动，以真挚关怀温暖困难群众，用切实行动助力乡村振兴。先后走进千阳县南寨村和大寨村，向被录取的大学生发放共计 2.6 万元助学金，传递企业的关爱与祝福，助力学子扬帆远航、勇敢追梦。随后，走进早熟苹果产业基地，详细询问果园规格、农户收入等，鼓励驻村干部继续帮助农户推进创新、强化品牌建设，助力乡村产业升级。同时还观摩了无人机自动喷洒作业演示，进一步了解现代化种植生产情况。并深入当地困难群众家中走访慰问，与居民亲切交谈，细致询问身体、生活状况、所享政策和实际困难等，嘱咐他们要保持信心、乐观面对生活，积极改善家庭条件。



“金秋助学”活动

驻村帮扶

公司深耕驻村帮扶，全面推进振兴。落实千阳县“335”帮扶机制与“四个不摘”要求，驻场工作队完成遍访任务，累计走访 400 余户；研判 20 批次 35 户重点人群，为 11 户 41 人监测户制定精准帮扶措施。大寨村和南寨村全年未发生返贫致贫风险户。申报办理“雨露计划”补助对象 23 人；申报跨省务工交通补贴 125 人；帮助 300 余名老人申请到高龄补贴；协助办理临时救助资金 3 户 8.7 万元；开展千阳县易发矛盾纠纷“六类四单”排查化解工作，化解农户邻里纠纷事件；开展“春风行动”，宣传务工招聘信息，先后三批次送村民参加企业招工面试，帮助村民就业。开展“一喷三防”工作，利用无人机对 2,922 亩耕地、3,431 亩林地完成“一喷三防”任务；协助村“两委”完成抗旱保收工作和防汛应急任务，保障农业生产安全和村民的生命财产安全。

定点帮扶

公司以产业帮扶为支点，充分发挥资金、技术、市场优势，撬动乡村振兴战略在帮扶村落地生根，促进实现从“输血”到“造血”的转变。公司为村集体采购果园机械和小型工程机械，助力提升农业生产现代化水平。在大寨村和南寨村同步开展“金秋助学”及慰问走访活动，为新录取大学生发放助学金，减轻困难家庭教育负担，为学子成长保驾护航。公司分管领导赴帮扶村开展 2025 年春节慰问活动，慰问困难老党员、监测户、脱贫户。公司团委组织青年代表前往村上开展志愿服务活动，传递企业关怀与社会温暖。

消费帮扶

公司通过“以购代销”“以买代帮”的方式，主动对接帮扶村的农产品，充分利用会员福利政策支撑，搭建起企村互助桥梁，促进农业增效、农民增收。2025 年，公司以消费帮扶为抓手，结合员工节日福利，精准对接千阳县南寨镇的苹果产业，集中采购优质苹果，切实帮助果农拓宽销路、增加收入，以实际行动助力乡村振兴，推动产业发展与农民增收“双赢”。



消费帮扶助力乡村振兴

展望未来

站在“十四五”与“十五五”交汇的新起点，金钼股份将牢牢把握高质量发展这一首要任务，坚定围绕“建成世界一流钼专业领军企业”的发展愿景，以“二次创业”的奋进姿态，全面贯彻新发展理念，持续深化 ESG 实践，推动企业发展与环境保护、社会责任、治理效能深度融合，开启可持续发展新篇章。

筑牢治理根基，激发稳健运营新效能。金钼股份将持续优化治理结构与内部控制体系，强化董事会战略引领与风险监督职能。深化合规管理体系建设，推进数字化风控与智能化监管，严守商业道德与廉洁底线。通过治理现代化提升决策效率与运营韧性，为长期高质量发展奠定坚实基础。

夯实质量基石，塑造卓越品牌新形象。金钼股份将持续优化全流程质量管理体系，推进产品标准升级与工艺改进。强化客户导向，提升服务效能与响应速度，以卓越品质和诚信服务赢得市场信赖，打造具有全球影响力的金钼品牌。

聚焦创新驱动，培育产业发展新动能。金钼股份将坚持创新引领，加大研发投入，突破关键核心技术，加速科技成果转化与产业化应用。完善创新生态，深化产学研合作，激发全员创新活力。以技术创新驱动产品升级与产业链延伸，增强高端产品供给能力，不断提升核心竞争力。

深化绿色转型，绘制低碳发展新蓝图。金钼股份将坚持绿色发展，对标“双碳”目标，加快绿色低碳技术研发与应用，推进能源结构优化与资源循环利用。持续完善环境管理体系，强化全过程环境风险防控，高标准实施绿色矿山提标升级，加强生态保护与修复，致力于成为资源节约、环境友好的行业绿色标杆。

强化责任担当，共创共享发展新价值。金钼股份将进一步完善员工关怀与成长体系，筑牢安全生产防线，保障员工权益与发展。深化与供应商、客户及社区的互利合作，推动产业链协同可持续发展。积极投身社会公益，在乡村振兴、教育支持、社区发展等领域持续贡献力量，实现企业成长与社会进步的良性互动。

展望 2026，金钼股份将积极践行陕西有色金属集团“材装并进、高端绿色”的发展理念，以更加开放的姿态、更加务实的行动，与各利益相关方携手并肩，共同应对挑战、把握机遇，在高质量发展的道路上笃行不怠，为股东创造长期回报，为员工搭建成长平台，为社会贡献企业力量，为全球钼产业可持续发展作出新的更大贡献！

关键绩效表


| 指标 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|---------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 营业收入 (亿元) | 75.77 | 79.74 | 95.00 | 115.00 | 135.71 | 138.34 |
| 利润总额 (亿元) | 3.06 | 7.20 | 18.70 | 41.22 | 39.01 | 41.12 |
| 科技研发费用 (亿元) | 1.76 | 1.93 | 2.01 | 3.36 | 3.51 | 4.22 |
| 员工总数 (人) | 5,216 | 5,105 | 5,327 | 5,203 | 5,063 | 5,062 |
| 员工流失率 (%) | 0.16 | 0.16 | 0.15 | 0.17 | 0.12 | 0.18 |
| 使用安全专项资金 (万元) | 16,400 | 7,490 | 5,339 | 18,675 | 20,761 | 22,260 |
| 因公伤亡 (次) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 温室气体排放总量 (范围 1) (吨二氧化碳当量) | 25,357 | 26,037 | 27,489 | 25,867 | 28,217 | 37,546 |
| 温室气体排放量 (范围 2) (吨二氧化碳当量) | 517,607 | 559,762 | 571,807 | 594,375 | 564,201 | 542,152 |
| 温室气体排放总量 (范围 1+ 范围 2) (吨二氧化碳当量) | 542,954 | 585,799 | 599,296 | 620,242 | 592,418 | 579,698 |
| 二氧化硫排放量 (千克) | 20,295 | 10,051 | 14,463 | 13,426 | 11,891 | 16,007 |
| 氮氧化物排放量 (千克) | 39,513 | 15,169 | 15,273 | 15,726 | 11,178 | 13,188 |
| 颗粒物排放量 (千克) | 114,557 | 70,405 | 49,572 | 62,740 | 39,215 | 69,009 |
| 氨排放量 (千克) | 260,725 | 264,284 | 250,970 | 286,104 | 320,033 | 216,228 |
| COD (千克) | 56,200 | 35,114 | 17,106 | 23,745 | 25,076 | 15,179 |
| 氨氮 (千克) | 3,391 | 2,853 | 1,182 | 2,554 | 2,804 | 1,388 |
| 悬浮物 (千克) | 32,459 | 12,327 | 6,432 | 13,338 | 18,408 | 12,961 |
| 合规处置无害废弃物 (万吨) | 3,081 | 2,763 | 3,966 | 4,187 | 2,890 | 4,295 |
| 合规处置有害废弃物 (吨) | 845 | 608 | 242 | 305 | 363 | 307 |
| 总取水量 (万立方米) | 1,474 | 1,862 | 957 | 955 | 974 | 840 |
| 综合能耗 (吨标煤) | 113,202 | 122,173 | 143,050 | 142,861 | 150,652 | 146,226 |
| 缴纳环境保护税 (万元) | 224 | 184 | 197 | 146 | 131 | 155.67 |

指标索引

| 目录 | GRI Standards | 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》 |
|---|---|--|
| 关于本报告 | 2-1、2-2、2-3 | / |
| 责任寄语 | / | / |
| 走进金铝股份 | 2-6 | / |
| ESG 管理 | 2-16、2-29、3-1、3-2、3-3 | 利益相关方沟通 |
| 专题一：数说“十四五”， 绘就五年发展新答卷 | 2-7、2-23 | 应对气候变化、创新驱动、员工、 产品和服务安全与质量 |
| 专题二：乘势而上开新局， 转型升级谱新篇 | 2-7、2-23 | 创新驱动、员工 |
| 固本·合规筑基 | 205-1、205-2、205-3、206-1、 403-1、403-2、403-5、403-6、 403-7、403-8、403-9、403-10 | 产品和服务安全与质量、员工、数 据安全与客户隐私保护、反商业贿 赂及反贪污、反不正当竞争 |
| 聚新·产品向质 | 203-1、301-3 | 创新驱动、产品和服务安全与质量 |
| 共生·绿色永续 | 101-1、101-2、203-1、302-1、 302-2、302-3、302-4、302-5、 303-1、303-2、303-3、303-4、 303-5、305-1、305-2、305-5、 305-6、305-7、306-1、306-2、 306-3、306-4、306-5、307-1 | 应对气候变化、污染物排放、废弃 物处理、生态系统和生物多样性保 护、环境合规管理、能源利用、水 资源利用、循环经济 |
| 致远·价值共创 | 2-6、2-7、2-19、2-27、401-2、 403-1、403-2、403-3、403-5、 403-6、403-7、403-8、404-1、 404-2、405-1 | 乡村振兴、社会贡献、供应链安全、 平等对待中小企业、员工 |
| 展望未来 | 2-23 | / |
| 关键绩效表 | / | / |
| 指标索引 | / | / |
| 聚焦 2025：联合国 2030 可持续发展目标（SDGs） 行动进展 | 2-24 | / |

聚焦 2025：联合国可持续发展目标（SDGs）行动进展

| SDGs 目标 | 公司行动 | SDGs 目标 | 公司行动 |
|---|---|---|--|
|  | • 响应国家乡村振兴战略号召，通过产业、教育、文化、消费帮扶和志愿服务等多种形式，激发乡村发展活力 |  | • 保障女性员工的合法权益和特殊权益 |
|  | • 关心关爱员工身心健康 |  | • 建设移民新区，倡导人与自然和谐共生的可持续发展理念 |
|  | • 通过多样化和场景化的培训与宣贯，为员工搭建多元化学习平台，促进员工综合素质和业务能力的持续提升 |  | • 推动绿色发展理念与企业生产经营深度融合，践行绿色低碳发展 |
|  | • 坚决杜绝任何因性别、年龄、地域、民族和文化背景等因素导致的用工歧视行为 |  | • 打造绿色工厂，持续创新生产工艺，减少废气排放，不断提升气候变化应对水平 |
|  | • 推进能源高效利用 |  | • 大力推进生态环境恢复治理和土地修复 |
|  | • 建立健全薪酬福利保障制度，全方位关怀员工生活与工作 |  | • 加强审计监督，筑牢风险防线，恪守商业道德，坚守廉洁防线，持续完善公司治理 |
|  | • 完善创新管理体系建设，搭建科技创新平台，推动产学研深度融合 |  | |

 本报告采用可降解环保再生纸制作

JDC 金堆城钼业股份有限公司

地址：陕西省西安市高新技术产业开发区锦业一路 88 号

网址：www.jdcmol.com/Html/CN

联系电话：029-88320019

联系邮箱：jdc@jdcmol.com



金堆城钼业股份有限公司
官方网站



金堆城钼业股份有限公司
微信公众号