

股票代码：600100
债券代码：253674
债券代码：256001
债券代码：256597

股票简称：同方股份
债券简称：24 同方 K1
债券简称：24 同方 K2
债券简称：24 同方 K3

公告编号：临 2026-024

同方股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，进一步提高上市公司质量，保护投资者利益，树立良好资本市场形象，同方股份有限公司（以下简称“公司”）制定了公司2026年度“提质增效重回报”行动方案，具体方案如下：

一、强化战略引领，擘画发展新蓝图

2026年，公司将深度融入国家战略大局与中核集团产业体系，以“十五五”规划为指引，坚决落实“数智技术与核技术创新融合的高科技企业”战略定位，制定发展目标和重点任务实施路径，在对公共安全、数智产业及智慧能源三个主干产业制定专项规划的同时，积极布局战略性新兴产业和未来产业重点项目，推动公司战略更加清晰，主业更加聚焦、发展更加持续、现代化产业体系更加健全、科技创新底蕴更加夯实，为“十五五”良好开局奠定坚实基础，推动公司迈向更高质量的发展新阶段。

二、聚焦主责主业，多措并举提升经营质效

（一）聚力拓局谋发展，经营质效水平不断提升

公司将深耕主业优质赛道、优化业务结构，剥离退出低毛利、低效益等业务，有效盘活存量资产、优化资源配置，集中资源聚焦高价值主业发展，坚定做强做优做大公共安全、数智产业、智慧能源三大主干业务，锚定稳增长目标不动摇；持续加大市场开发力度，统筹国内国际资源，抢抓重点行业机遇，系统布局国际市场，健全海外业务支撑体系，市场开发取得新成效。进一步健全市场化经营与科技创新激励机制，不断加强人才队伍建设，不断提升公司核心竞争力，巩固核心赛道市场地位，全面加强高质量稳增长，推动公司不断提升经营质效。

（二）导入卓越绩效模式，多维度推进提质增效目标

将卓越绩效理念和模式导入生产经营主要环节，持续健全完善经营管理体系，持续强

化市场开发体系建设，建立市场开发系统的数字化转型试点，推动重大项目协同机制的建设，实现有机联动，充分发挥协同效能，助推产业业务拓展；加强项目精细化管理能力提升，紧盯在执行项目，确保关键节点按计划达成，项目高质量交付；全面深化财务提质增效工作，常态化推进精细化成本费用管控，健全成本管控体系，从严把控各项非生产性开支，持续提升盈利空间与资产运营效率，不断提升经营管理水平；积极稳妥推进结构调整，围绕公司核心产业推动投资并购工作，打牢高质量投资并购基础。

（三）立足三大主业，培育产业增长新曲线

围绕公共安全、数智产业、智慧能源三大核心主业，推动从传统业务向更高附加值的新兴领域跨越：公共安全产业依托辐射成像技术、加速器核心元器件，重点拓展智能选矿、新能源电池检测、核安保一体化等新赛道，推动传统安检业务向泛核技术应用领域延伸；数智产业依托华知大模型深化AI与知识融合，拓展数据要素、数据治理等业务，推动传统知识服务向平台经济延伸，加快培育“知识+AI+数据”的平台型新业态；智慧能源产业依托能源管控技术和产品，重点推进工业零碳化、核能综合利用、零碳园区等新业务，强化“源网荷储”一体化和综合能源服务能力建设，积极推动传统优势业务转型突破。公司积极探索基于X射线检测、高能短脉冲激光器、数智产业等技术优势和产业生态，探索向高端医疗装备、低空经济、平台经济等方向延伸拓展，大力发展第二增长曲线，打造可持续发展的业务格局。

三、加大科技创新力度，加快发展新质生产力

（一）坚持科技引领，锚定发展目标

2026年，公司将坚持科技引领和创新驱动发展战略，瞄准建设“数智技术与核技术创新融合的高科技企业”总目标，持续健全科技创新体系，增强创新能力，提升核心竞争力，推进关键技术攻关和重点产品研发，以科技创新支撑和引领公司高质量发展。

（二）强化顶层设计，优化研发机制及布局

公司将持续强化顶层设计，优化科技创新体系。承接国家、中核集团和公司发展战略规划，分析研判新形势、新机遇，制定“十五五”科技发展规划；深入推进科研范式变革，全面导入IPD（集成产品开发）研发模式，确立市场导向的研发流程，首批推动不少于3个重点项目试点；持续开展科技创新激励，进一步激发创新活力。同时加大科研攻关，提升科技创新水平。强化前瞻性技术研判，充分依托科技委、专家委智囊资源，在战略咨询与技术引领方面发挥作用，加强前沿领域的基础研究；有序推进技术攻关和产品研发，重点开展大型集装箱CT、超快工业无损检测CT等项目技术攻关。

（三）健全创新体系，筑牢产业技术壁垒

公司将持续健全科技创新能力体系，继续推进公共安全、数智产业、智慧能源等领域研发平台的策划与申报，力争实现新突破；高质量开展国家原子能机构核技术（安检安保）研发中心等重点实验室的运行工作，保障科研任务有序进行，促进科技成果产出和研发团队培养；融入集团科技成果转化新生态体系，赋能中核集团及同方股份科技成果转化。公司将聚焦关键技术，推进科技荣誉体系建设，高质量推进科学技术奖申报，形成梯度策略；深入开展知识产权布局，强化大模型、人工智能、数据治理、工业软件等方面的知识产权

布局，年内授权发明专利不少于240项，为产业快速发展保驾护航；完善核心领域标准体系建设，规划标准布局发展路径，支撑产业战略目标落地，促进成果高质量产出。

四、深化公司治理，提升治理效能

目前公司已形成由股东会、党委会、董事会、董事会专门委员会和经营管理层组成的完善治理架构。2026年公司将深入推进中国特色现代企业制度建设，积极推动落实上市公司治理专项行动，根据监管新规及自身发展需要，动态优化权责清单和董事会授权决策机制，使治理主体权责清晰、衔接顺畅、运转高效。在新修订的制度框架下充分发挥审计与风控委员会职能，强化对重大决策和财务管控的审计监督职能，积极发挥独立董事参与决策、监督制衡和专业咨询作用。同时持续健全以风险防控、内部控制与合规管理为核心的三位一体管理体系，加强对全资、控股子公司董事会建设和规范治理督导。同时深化ESG管理并发布ESG报告，将可持续发展理念融入经营全流程。

公司将进一步建立健全法治合规工作体系，优化制度框架，完善《合规管理规定》及相关制度。聚焦出口管制、数据保护等重点领域的合规管理，明确红线底线和合规要求，为业务规范化开展提供清晰、明确的合规指导。同时强化资金占用、关联交易等高风险领域管控，完善内部审计、合规检查、责任追究闭环机制，持续提升治理规范化、透明化水平，积极稳妥推进开展合规体系认证，为企业提升商业信誉提供有力支撑。

五、重视投资者回报，共享经营成果

公司严格落实上市公司利润分配的相关法律规范和中国证监会以及上交所的清晰导向，坚持以稳定的分红政策回报市场信心。公司已公布利润分配方案，将在年度股东会审议批准相关议案后及时派发现金红利，与投资者共享公司经营成果。

2026年度，公司将积极健全稳定、可持续的投资者回报机制，提升股东长期回报水平。基于自身盈利和现金流情况，力争以稳定的现金分红为主回馈广大股东，使投资者能够在公司的可持续发展中充分获益。公司将通过持续优化分红机制、研判考虑实施股份回购等方式，切实提升股东回报水平，增强投资者获得感与长期信心。同时公司将通过提升经营业绩、强化信息披露、加强投资者关系管理等多种方式加强市值管理，推动公司市值与内在价值相匹配，积极维护公司市值，努力提升投资者回报。

六、加强投资者沟通，保持良好互动

公司坚持以投资者为中心，建立常态化、制度化、多渠道的投资者沟通机制，持续提升信息透明度与沟通有效性。严格履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时披露公司经营、财务、治理、研发、重大事项等信息，确保披露简明清晰、通俗易懂，减少专业壁垒与信息不对称。定期召开业绩说明会、投资者交流会、线上路演，年度召开不少于4次业绩说明会，董事长、总裁、财务总监、董事会秘书等公司管理层人员出席，与投资者沟通公司经营业绩、战略规划、行业趋势等内容，主动回应市场关切。

2026年度，公司将持续加强投资者关系管理，积极保障投资者尤其是中小投资者的知情权与参与权，通过上市公司公告、业绩说明会、反路演、上证e互动、投资者热线及微信公众号等多种渠道与投资者广泛交流，并结合公司实际经营生产情况邀请组织投资者前往公司生产一线参观调研，不断提升信息披露的有效性与及时性，主动、透明地传递公司经营战略、发展成果及重大事项情况，为投资者搭建高效、便捷的沟通桥梁，助力投资者了解公司发展情况，进一步增强市场对公司的认同感与信任度，积极传递公司价值。

公司将不断探索投资者沟通交流方式，积极推动信息披露的简明友好。公司将针对定期报告制作可视化图表、图文解读和短视频，突出公司关键财务指标、战略布局以及业务发展情况，做到凝练重点通俗易懂，减少投资者阅读负担提升便利性，帮助投资者快速了解公司发展核心情况。

七、压实“关键少数”责任，提升合规履职能力

公司牢牢把握董事、高级管理人员等“关键少数”在公司治理中的核心引领与决策支撑作用，将持续跟踪监管政策动态，持续加强与控股股东、董事、高级管理人员等“关键少数”的常态化沟通，将监管机构警示教育材料及查处的典型案例进行传达，同时自行组织相关内容的宣传和解读，不断强化其合规自律意识，进一步压实履职责任。

组织“关键少数”学习新“国九条”、《上市公司治理准则》等国家及监管机构文件，积极参加证监局、证券交易所等监管机构举办的各类培训，通过专题培训等形式及时传达监管要求，助力深刻领会履职能力新要求；持续健全规范、透明、约束有力的董事、高级管理人员薪酬管理体系，实现激励与约束相统一，切实压实董事及高管责任，推动“关键少数”勤勉尽责、规范履职，助力公司高质量发展。

八、其他说明及风险提示

本次“提质增效重回报”行动方案是基于公司当前经营情况、行业环境及发展战略制定，所涉内容不构成对投资者的实质承诺，未来可能受国内外市场环境、政策调整等因素的影响，具有一定的不确定性。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

同方股份有限公司董事会
2026年5月22日