

四川广安爱众股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为积极响应上海证券交易所关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动倡议，积极践行以投资者为本的理念，进一步推动公司高质量发展和投资价值提升，四川广安爱众股份有限公司（简称“公司”）于 2026 年 4 月 28 日发布了《关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》。自行动方案发布以来，公司积极开展和落实有关工作，现将主要进展及工作成果报告如下：

一、深耕主责主业，加快推动项目进程

面对复杂严峻的宏观环境、持续收紧的行业政策、多重叠加的经营压力，公司秉持“全局思维、系统治理、协同作战”的治理理念，持续深挖内外潜力，全力提升经营质效。上半年，公司聚焦服务提质，客户稳定有增，水电气客户数 291.56 万户，同比增长 9.94%；水电气板块综合损耗控制有效，水务板块综合损耗为五年内最低。公司全力推进变电站扩容、线路改造等 12 个迎峰度夏重点项目建设，有效提升水电气供应保障能力，顺利保障 2026 年虚拟电厂运营与未来发展大会、四川省第十五届运动会及中高考等重要活动期间的水电气稳定供应。持续构建新疆、川渝“双能源中心”发展格局，奇台 400MW 风电项目实现全容量并网，正式进入商业运行，上半年风力发电量为 1.39 亿 kWh；公司持续推进分布式光伏能源项目标准化与规模化，分布式光伏装机规模达 289.27MW，上半年发电 1.02 亿 kWh，同比增长 102.03%。公司通过并购淄博瑞光 72.75% 股权，拓展了新的业务区域，扩大了公司资产、业务规模。

二、加强提质增效，提升精细化管理水平

公司稳步推进组织体系优化，确保机构设置、人员编制与业务发展需求相匹配。持续深化激励约束机制，推动薪酬分配与经营业绩、战略任务深度挂钩，有效激发队伍活

力。实施分层分类人才培养，不断优化人才梯队体系建设。公司持续推进数字化建设工作，完成督查督办模块全流程闭环上线，实现合同智能化审批，试点上线 AI 服务等；不断完善生产信息化建设工作，完成 GIS 系统二期建设，完成水务智慧调度系统开发建设、电力调配一体化平台招标及设备厂内调试、燃气调度指挥系统建设。全面推行服务网格化，启动广安水电气客户基础档案治理试点，不断完善营销系统数据标准底座；通过现场服务，宣讲价费政策、安全用能知识、服务流程、“掌上爱众” APP 使用等，提升客户满意度与服务透明度。

三、提高产融互动，助力绿能业务发展

一是依托上市公司平台优势，公司积极对接资本市场，围绕绿能产业发展规划探索多样化融资工具，保障风电、光伏等新能源项目建设资金需求，推动产业和资本协同发展；同时严格做好项目尽职调查及收益研判，防范财务风险。二是持续推进存量资产盘活，优化整合非核心低效资产，以回收资金反哺核心绿能业务布局，进一步优化公司能源资产结构，为长期可持续增长筑牢资金基础。三是通过智能应用与司库系统的集约化运营，提升公司业财协同水平，夯实公司财务共享智能化、数字化建设成果，目前公司财务共享、司库体系建设成果已成功入选四川省财政厅数智化会计改革典型案例。

四、完善公司治理，强化“关键少数”责任

公司高度重视控股股东、董事和高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险控制，持续强化责任传导与激励约束。上半年，公司组织董事、高级管理人员以线上、线下相结合的方式参加《2026 年第 3 期上市公司独立董事后续培训》《2026 年第 1 期上市公司董事、高管初任培训》等 10 余次培训，不断提高董事、高管的履职能力；严格执行董事、高级管理人员的绩效考核方案，强化“责权利”统一，薪酬水平和公司经营业绩、个人工作业绩等考核结果挂钩，推动“关键少数”主动担当作为，切实履行经营管理责任。同时不断完善内控合规体系建设，持续开展关联交易、对外担保、资金占用等重点事项的合规自查，强化重点领域风险防控，督促董事、高级管理人员履职尽责，推动公司规范运作水平稳步提升。

五、提升信息披露质量，增强投资者互动

公司高度重视信息披露质量，将信息披露作为传递企业价值和树立良好形象的重要抓手，严格遵循“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，持续提高信息披露水平。公司坚持“开放多元和良性互动”的投资者关系管理理念，通过信息披露、业

绩说明会、上证 e 互动、电话、邮件等多种方式与投资者开展沟通交流，积极解答疑问，获得投资者宝贵的反馈意见。上半年，公司召开业绩说明会 1 次，发布公告 59 个，通过电话、上证 E 互动等回复投资者问题超 80 个。2026 年 4 月 28 日，公司发布了《环境、社会及公司治理(ESG)报告》，系统披露环境、社会责任与公司治理领域实践成果，并积极将 ESG 发展理念深度融入公司经营管理全过程，夯实长期发展基础。

六、强化市值管理，提升投资者回报

上半年，公司顺利完成 2023 年限制性股票激励计划第一个解除限售期限限制性股票解锁事宜，推动 3 名员工因客观原因不能继续持有公司限制性股票及第二个解除限售期未达到解锁标准涉及的限售股回购注销工作。公司将继续严格落实上市公司现金分红相关监管要求，结合自身盈利情况、发展阶段和资金需求，统筹平衡投资者回报与公司长远发展的关系，切实维护投资者利益。

七、其他说明及风险提示

2026 年上半年，公司《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》各项举措总体有序推进。未来公司将继续聚焦核心战略，稳步推进各项提质增效举措落地见效，持续提升经营业绩和公司价值，切实增强投资者获得感，推动公司实现高质量可持续发展。

本次报告是基于公司实际经营情况进行的阶段性总结，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受行业发展、经营环境、市场政策等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意相关风险。

特此公告。

四川广安爱众股份有限公司董事会

2026 年 8 月 25 日